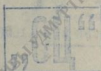


Опись № 1
Фонд № 16
Дело № 988
Удмуртской Республики
Центр документации новейшей истории



Вотский областной комитет (обком) ВКП(б)

Организационно-распределительный отдел
Информационный отдел

Производственно-политический и хозяйственно-политический договоры ижевских, сормовских, колмакских и тувских металлургов (копии). Доклады о ходе социалистического соревнования на предприятиях ВАО.

Нагато: 17 июня 1989 г.

Оканено: 20 ноября 1989 г.

На 13 листах
хранить ПОСТЯННО

Центр документации новейшей истории
Удмуртской Республики
Фонд № 16 Дело № 988
Опись № 1 Коробка №

С. С. С. Р.

ВЫСШИЙ СОВЕТ НАРОДНОГО
ХОЗЯЙСТВА.

ИЖЕВСКИЕ

Оружейный и Сталепластальный
ЗАВОДЫ

Отдел *Дав. Руж*

Почтовый адрес: г. Ижевск, Ротской
Автономной Области.

Почтовый ящик № 1

Телеграфный адрес: Ижевск-14

По вопросу:
Об отказе от уплат
ты Руб. 1500-00.

Д. № 14.

"*Руж*" И ю н я 1929 г. № *725203*

ИЖЕВСКОМУ ГОРОДСКОМУ РАЙОННОМУ СОВЕТУ
ШЕФОБЩЕСТВА.

На В/№ 5 /Н/вх. № 7811/

Трестом "РУЖ" заводам права на уча-
стие юридическим членом в Акционерных
и других Обществах не предоставлено, вви-
ду чего членские взносы в сумме Рб. 1500-
мы внести Вам не можем.

Врид. Директора заводов *Чекмарев*

Главный Бухгалтер *Коротков*

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ

ДОГОВОР

ИЖЕВСКИХ, СОРМОВСКИХ, ТУЛЬСКИХ И КОЛОМЕНСКИХ
МЕТАЛЛИСТОВ.

30

Перед рабочим классом, в частности, перед металлистами, стоит боевая задача реконструкции народного хозяйства: усиление темпа индустриализации страны, коренное социалистическое переустройство сельского хозяйства. Для выполнения этой боевой задачи мы, металлисты, должны выпустить максимальное количество металла, станков, оборудования, механизмов и т. п., необходимых для укрепления нашего народного хозяйства и боевой мощи СССР.

В целях успешного выполнения этих задач мы, Ижевские, Тульские, Коломенские и Сормовские металлисты считаем необходимым повести решительную борьбу за повышение производительности труда, укрепление трудовой дисциплины и снижение себестоимости.

От имени рабочих, служащих и инженерно-технического персонала Ижзавода № 10, Тульского завода № 1, Коломенского машиностроительного завода и завода "Красное Сормово" мы нижеподписавшиеся представители работающих на вышеуказанных заводах, следуя заветам нашего учителя В. И. Ленина, всецело разделяя политику коммунистической партии и одобряя мероприятия нашего правительства в деле индустриализации страны и укрепления народного хозяйства, объявляем социалистическое соревнование между работающими металлистами на вышеуказанных заводах до конца 1928-1929 операционного года по наиболее успешному выполнению заданий партии и правительства, определенных промфинпланами заводов. Считая это как минимум своих достижений, заключаем хозяйственно-политический договор и даем свою пролетарскую клятву в том, что поставленные перед нами задачи выполним полностью и обобщаем:

I/ Совершенно ликвидировать самозвольные прогулы, опоздания и вести самую решительную и беспощадную борьбу с расхлябанностью, разгильдяйством и с небрежным обращением с инструментами, материалами и оборудованием.

2/Максимально поднять производительность труда не ниже запроектированной в промфинпланах.

3/Снизить до минимума брак и повысить качество выпускаемой продукции.

4/Загрузить до максимума оборудование.

5/Добиться поголовного участия всех работников завода в работе производственных совещаний путем активного обсуждения всех мероприятий по улучшению производства и снижению себестоимости.

6/Вместе с тем ставим задачей перед хозорганами о принятии всех мер к проведению в жизнь предложений рабочих, спонствующих улучшению организации производства, 100% проведению колдоговора и мероприятий по охране труда, обусловленных колдоговором. Также поручаем хозорганам не допускать попустительств к прогульщикам, хулиганам, разгильдяям и всем тем, кто будет мешать нам выполнять взятые нами обязательства перед правительством, партией и всем рабочим классом.

7/Поручаем нашим профсоюзным органам неуклонно следить за проведением в жизнь нашего договора.

Закljučая данный договор, мы призываем всех рабочих металлистов последовать нашему примеру напрячь все силы на выполнение задач партии и правительства.

Только единым фронтом всех трудящихся мы победим все трудности на нашем пути к социализму.

Нет места хныканьям и невесию в свои силы.

Вперед к новым победам на трудовом фронте.

За выполнение генеральной линии партии.

Подл. подписали представители: Иззавода № 10, завода "Красное Сормово", Тульского завода № 1 и Коломенского машиностроительного завода.

С подлинным верно:

Секретарями Израйзавкома ВСИМ



[Handwritten signature]

ХОЗЯЙСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИМ ДОГОВОР
 МЕТАЛЛИСТОВ
 КОЛОМЕНСКОГО, КРАСНОЕ СОРМОВО, ИВАНСКОГО, ТЫРНОГО,
 КРАСНОГО ПУТИЛОВЦА И РУССКИХ ДИЗЕЛЬ ЗАВОДОВ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМ ДОГОВОР РАБОЧИХ МАСС.

"Социализм не только не угашает соревнова-
 ния, а напротив впервые создает возможность
 применить его действительно ШИРОКО, действи-
 тельно в массовом размере, втянуть действи-
 тельно большинство трудящихся на арену такой
 работы, где они могут проявить себя, развер-
 нуть свои способности, обнаружить таланты,
 которых в народе непочатый родник и которые
 капитализм мямл, давил, душил тысячами и мил-
 лионами".

ЛЕНИН.

Выполнение рабочим классом Ленинского завеста, - в
 относительно короткий срок: - "догнать и перегнать капита-
 листические страны" - требует решительной социалистической
 реконструкции всего народного хозяйства и устранения капита-
 листических элементов в нем.

Осуществление этих задач возможно в бесперебойном прове-
 дении в жизнь генеральной линии партии: индустриализации
 страны и коллективизации с/х, обеспечивающих подведение высо-
 кой технической базы народного хозяйства и закрепление на
 этой основе союза рабочего класса с основными массами кре-
 стьянства, обеспечивающих поднятие культурного уровня рабочих
 масс и улучшение материального благосостояния, укрепляющих
 обороноспособность страны и успешное наступление на капита-
 листические элементы. Вместе с тем создается крепкая эконо-
 мическая база для классовой борьбы пролетариата капиталистич.
 стран, дающая возможность к более быстрому и решительному
 свержению буржуазии.

Утвержденный партией 5-летний план является планом рабо-
 чего класса за создание фундамента социалистического обще-
 ства. На данном этапе в условиях враждебного нам капита-
 листического окружения, проведение этих задач возможно только
 за счет внутренних ресурсов пролетарского государства - что
 вызывает большие трудности и требует величайшего напряжения
 сил и средств рабочего класса СССР.

305
Одним из могучих средств у пролетариата для реализации поставленных задач по социалистическому строительству является социалистическое соревнование, проводимое во всех областях нашей работы на основе широчайшего вовлечения в него трудящихся масс.

Учитывая это, мы, рабочие и служащие Коломенского завода, в количестве 9670 человек, Сормовского завода чел., Ижевского завода чел., Тверского завода чел., Путиловского завода чел., Русский Дизель чел. вступая в социалистическое соревнование путем упорной работы по поднятию производительности труда, укрепления трудовой дисциплины, снижения себестоимости продукции, улучшения ее качества, обеспечения выполнения задач стоящих перед рабочим классом.

Заключая 10-го мая социалистический договор, мы обязуемся как верные своему революционному пролетарскому слову выполнить полностью промышленные задания 1928-29 г., согласно промфинпланов наших заводов.

МЫ ОБЯЗУЕМСЯ:

1. Выполнить производственные программы по всем заводам полностью, обусловленные промфинпланами.

2. Снизить себестоимость продукции по Коломзаводу на 9,5%, Красное Сормово на 9,5%, Ижевский %, Тверской %, Путиловский %, Русский Дизель %, и не только не ослаблять качества продукции, но ее улучшать, сокращая брак, как в заготовительных так и в обрабатывающих цехах.

3. Повысить производительность труда в пределах промфинпланов по Коломзаводу на 27%, Красное Сормово на 23%, Ижевский на 10%, Тверской на %, Путиловский %, Русский Дизель на %.

4. Поднять трудовую и производственную дисциплину, вести решительную борьбу с расхлябанностью и небрежным отношением к работе, машинам, инструменту и оборудованию. Ликвидировать самовольные невыходы на работу, сократить вообще прогулы по всем причинам наших заводов.

5. Рационально использовать имеющееся оборудование, рабочую силу, инженерно-технический персонал, ведя беспощадную борьбу с простоями в производстве.

6. Повысить посещаемость производственных совещаний по всем заводам не менее как на 20%.

7. Обсуждать периодически на комиссиях и совещаниях вопросы выполнения программы, снижение себестоимости, брака, трудовой дисциплины, детально и конкретно выносить практические предложения, способствующие улучшению производства, для чего привлекать административно-технический персонал.

8. Добиться проведения в жизнь всех ценных предложений рабочих и административно-технич. персонала, а также реализации всех ценных предложений поступивших за первое полугодие.

9. Установить вызовы на соревнование не только между заводами, но и между родственными цехами, бригадами и артелями.

10. Производить обмен достижениями и опытом в процессе соревнования путем периодического обмена между заводами сводками о работе заводов, публикуя их как в печати, так и посредством соответствующих диаграмм и плакатов.

Поручаем профессиональным организациям следить за выполнением настоящего договора и сообщать своевременно рабочим и служащим о его выполнении.

Подтверждая эти обязательства своими подписями от имени всех рабочих и служащих заводов, даем пролетарскую клятву выполнить их полностью.

Мы призываем всех рабочих и служащих наших социалистических предприятий последовать нашему примеру для напряжения наших сил на выполнение поставленных перед рабочим классом и его партией задач и только единым фронтом всех трудящихся мы преодолеем трудности на нашем пути к социализму.

Нет места в наших рядах колеблющимся, хныканьям, мажорам, маловерам в силы рабочего класса - ВПЕРЕД ЗА ГЕНЕРАЛЬНУЮ ЛИНИЮ ПАРТИИ.

На подлинном 39 подписей представителей заводов.

С подлинным верно:

Правл. делами Ин.райзавкома ВОРМ-



Handwritten signature and initials in blue ink.

а. № 10. Заключен политический и практический договор с Тульским оружейным заводом.

В результате выполнения договора имеется: ударных бригад на 1-е июня 180, охватывающих 3409 ч., 212 ч. снизили добровольно расценки от 5 до 25 %.

Прогоулы составляли: в 2-м кв. - 1,06%, брак - 6,13%.
 " апреле - 0,66% " - 5,98%
 " мае - 0,75% " - 5,62%

таким образом за два месяца выполнение договора соц. соревнования прогоулы снизились на 0,31%. Некоторое увеличение /0,09% / вместе по сравнению с апрелем получилось в связи с майскими праздниками.

Снижение брака на 0,51 % нельзя признать достаточным, - в этом направлении много еще нужно сделать.

Заводские служащие участие в соцсоревновании никакого не принимают. Общезаводский штаб их работой не руководит, хотя в плане работ был составлен наметчен состав служащих, технической части бухгалтерии и ОЗТ.

Тяжелая промыш- Стеклозаводы области об"явили соцсоревнование между цехами.

собой и подписали хозяйственно-политический договор.

Производятся конкурсы между отдельными цехами и сменами на лучшее производство / Сергинский и Сергиевский завод / организованы ударные бригады / в числе 11 с охватом 120 чел. по Балам авскому заводу / в результате имеется снижение брака и боя.

Баламазский завод с 20% до 6,5%

Сергиевский " с 23% до 15%

Сергинский " с 22% до 12%.

Себестоимость по Баламазскому заводу снизилась до 10р.06 к., т.е. в 10 к. ниже предусмотренной планом.

По Сергинскому заводу поднялась производительность труда на 12%.

Особенно активно проходит соц. соревнование по Госфабрике.

Выполнение задания увеличилось вместе 89,05% во 2-м кв. до 109,40% в третьем.

Производительность труда по сравнению с 1-м кв. увеличилась на 28,23% / самовольных прогоулов по сравнению с 2-м кварталом с

1,16 снизился до 0,69%. Увеличилась средняя заработная плата

с 48р. 88 к. в 1-м кв. до 54р. 17 к. за 2-м кв., при одновременном снижении или себестоимости на 5,4%.

160 160 6

Союз Строителей. - Происходит соревнование между отдельными постройками и бригадами. Активное участие в соревновании принимает инженерно-технический персонал. Разносторонней работой охвачены все 100% членов союза.

В результате: организованы в 28 ударные бригады с общим количеством - 288 чел.

Добровольно снизили расценки от 5 до 7% - 74 чел.

Прогулы составляли в феврале - 1,1%, марте - 0,6%, апреле - 0,5% и мае - 0,5%.

Производительность труда поднялась на 5,7%.

По союзу Деревообделочников. - Происходит соревнование между лесозаводами. В результате увеличение % выполнения производственной программы.

Если среднее выполнение таковой в 1-м полугодии выразилось в 68,08% то сейчас при увеличении производственной программы 2-го полугодия на 30%.

Выполнение за июль выражается:

Колтом. лесозавод	-	103,44%
Яганский "	-	91,25%
Можгинский "	-	72,45%
Глазовский " <i>39 мая?</i>	-	88,95%

По союзу Советработящих. - / Глазовский уезд / проведено:

Льногосторг - заложено показательных участков - 33 вместо 22 предположенных соц. договором. Проведено лекций вместо 50-ти - 198 на тему по контрактации. тремя обозами отсортировано 9,000 пудов. семян.

Норма выработки льнокудели увеличилась с 11 п. до 12 на чел. или 10%. Произведена реализация негодного имущества на 1447 р.

Рационализирован аппарат, что дало экономии 225 р. или 36,7% общей ее стоимости. По расходам достигнута экономия в 7,5%.

По Госторгу увеличилась выработка на 7,8%.

По Кустселькредсоюзу производительность по переработке трепья увеличилась на 18 %.

По Льноводсоюзу, производительность по расстружке кудели поднялась на 6% и сортировке на 18 %.

Союзу Рабпрос. - В связи с летними каникулами работа разгерметизирована. Городские работники взяли на себя за лето ликвидировать

неграмотность 120 чел. сезонников. Вступили в соревнование Раб-
фак и земтехникум. 161 97

По отдельным коллективам выдвинуты вопросы на соревнование:
увеличение учебных дней в году с 170 до 200, уменьшение второгодичье
ничества в 2 раза, поднятие труддисциплины и т.д.
Оботделом совза заключен договор на ликвидацию неграмотных батраков -
1500 чел., металл истов-700 чел. и химиков -50 чел.

Учреждения: По непроизводственным совзам до сих пор развернулась лишь
разъяснительная работа по соцсоревнованию. Сделаны выезды в соседние
родственным организациям. Выработаны проекты договоров /удтрест,
Адмотдел, Обсуд/ На днях ЦРК подписал договор с Тульским ЦРК по
соцсоревнованию.

Соревнования между городскими учреждениями почти нет. Имеет-
ся оргкомитетные не увязки /совторг/ в некоторых коллективах совза
ни и работают спецкомиссии по соцсоревнованию, а в некоторых коллек-
тивах эту работу проводят экономкомиссии.

По совзу МТ - работники Обздрава до сих пор не знают основных
моментов проведения соц. соревнования и при выработке плана соц. сорев-
нования ни словом не обмолвились о повышении производительности,
рац. работ, приближения аппарата к массам и т.д.

Остатки: Основными недостатками по заводу № 10 нужно считать:

а/ Недостаточное руководство работой ударных бригад, отсутствие обмен
на опытом работяков, распад отдельных бригад и выход отдельных
членов из таковых, вследствие технических неполадок в производстве
/инстр. подняли производительность -нахватило работ. Ложная-перешли
на коллективную выработку-нехватило одной детали и работа всей брига-
ды стала./.

б/ Неподготовленность администрации к учету реальных достижений и
результатов проведения соцсоревнования /до сих пор учитывают поквар-
тально./.

в/ Недостаточная подготовка инженерно-технических сил к практическому
проведению соревнования и обеспечения соответствующих условий для
работы ударных бригад.

г/ Отсутствие отражения хода соц. соревнования в клубной работе и
недостаточного отражения в работе культкомиссий в цехах /стенгазеты,
позуаги плакаты и т.д./.

По месту в стекольной промышленности. - Отсутствие ^{полной} практических резуль-
тат. По непроизводственным совзам основным недостатком являются: мал.

162 8

медленней темп работы по соц.соревнованию, отсутствие учета уже
имевшихся практических результатов. Не развернутость соревнования
между учреждениями города, между отделами учреждений, а также
магазинами.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

на заводе № 10.

168 9

ВКЛОН Р. К. П. (СВЯТЫЙ)
Вх. №
20 IIII / 1974

После постановки вопроса о социалистическом соревновании была выявлена с конкретными недостатками производства в цеху, недостатки предварительно проработаны треугольниками, по быстроты детализации этих недостатков по отделениям, / а хорошо было бы и по переходам / с тем, чтобы сразу вплотную обратить внимание работающих в них, не было. Кроме этого считая весьма бы уместным было со стороны заводского управления иметь указания цехам о том, каких результатов в данный отрезок времени в деле снижения себестоимости и т.д. цех может дать и должен добиваться, что-бы выполнить задание по промфинплану по заводу, т.к. по условиям производства и другим достижениям возможности у отдельных цехов разные.

Мобилизация внимания масс.

Агитационно-и пропагандистской работой в форме бесед большинство рабочих было охвачено, лишь значительные пробелы в отношении охвата были в цехах со сменной работой / инстр., провол. и др. /. Большинство также поняло идеи социалистического соревнования, но не вся масса, имеются группы и в некоторых цехах значительные / инстр. / , относящихся безразлично и порой как на "затер". Такие заявления и не единичные, "как "мы и так уж перегружены / М.У. / , положение рабочих все ухудшается, а производительность поднимаем / инстр. / , хотим отличиться, посмотрим", говор. ит о том, что имея непонятн трудности социалистического строительства и задачи пролетариата по преодолению их. Есть, группы, которые совсем не ознакомились еще о социалистическом соревновании, это те, кто ни общими собраниями, ни беседами не интересуется. Ни те, ни другие группы не учитываются и никакой особой работы с ними не ведется. С остальными настроениями встречаться не только новые рабочие, но и старые

Профактив особенно не отличается от остальной массы, и среди них имеются остальные настроения и не понимания соцсоревнования: " не надо было летом начинать соревнование". Не участвует в профактиве постоянного черныя и организации масс.

За последнее время совершенно ослабла раз'яснительная, агитационно-пропагандистская работа, а между тем на конкретных примерах трудового героизма отдельных рабочих можно было организовать хорошую работу за соцсоревнование. Ослаблено и руководство по всем линиям. Зав

906
лений" кампания срывает работу, тут тоже перевинорная, завком говорит о том, что еще нет умелой организации всей работы.

Имеются случаи формального подхода к делу, так:

а/ Св. токарная вызывает на соревнование через газету Инструментальную. Последняя узнает только через месяц, когда к ним идет представитель от рабочих уже ознакомиться с достижениями. Так и по сие время вопрос вызова на общем собрании не обсужда

б/ Во 2-й смене Инструментальной социалистической договор с др. заводами ставился в порядке базеды /а рабочих около 200 ч. а на I смене обсуждался только 390, вместо 560 чел.

в/ В Механической, тоже соцдоговор принимается 170 ч., /а рабочих около 500 ч. /.

г/ Лосева, принявшая вызов Поверочной на производственном Собрании с 40% рабочих, долгое время не извещала.

Все это частью говорит о том, на сколько вплотную руководители ставят вопрос о привлечении массы к принятию на себя обязательств.

Формы организации соревнования.

Применяются следующие формы: ударные бригады, снижение расценок, вызовы на соревнование - цехом, групповые и индивидуальные, борьба с прогульщиками - черная доска, собрания.

Кроме этого организуются инициативные группы по изучению отдельных недостатков в производстве, но эта форма участия самих рабочих развита чрезвычайно слабо.

Г/ На I-е июля по всему заводу насчитывается 120 ударных бригад, в них 1409 человек. Имеются цеха, где нет ударных бригад и случаев снижения расценок / Кузнечная /.

Были случаи:

а/ выхода из бригад по причинам недостатка работы - производительность поднята, а работы не хватает /Инструментальная/.

б/ срыв работы из за defective материала.

в/ бригаде лосевой мастерской, бригада перешла было уже на коллективное получение зарплат.

Производительность труда в бригадах повысилась, имеются случаи до 100%, но на 24-40% явление распространенное. Но есть и такие бригады, которые ни чем не отличались, это в тех цехах где нет со сто-

роны штампов и адм. технического персонала руководства.

1091 10

2/ Добро волею снизили расценки 212 человек, от 5 до 10%. Случаи недовыработки редкое явление / I в маг.-кор./ . Количество в снизивш. не значительное, некоторые говорят, "пока обождем, посмотрим, что даст пересмотр норм". На этой почве были и отказы в прошлые периоды в индивидуальном порядке. А пересмотр норм затянулся на долгое время. В отдельных случаях / до-ев./ наблюдались случаи снижения расценок по болезни, что могут больше снизить, имеющих явно большие поправочные коэффициенты. Имеются случаи несвоевременного оформления снижения расценок.

3/ Выводы между индивидуальными рабочими и отделениями цехов совершенно не достаточно.

Совершенно не важно поставка из цех. некоторых / обмен достижениями соревнующихся внутри цеха, не говоря уже между выходящими друг друга цехами. Все это несомненно действует ослабляюще, не создает напряженности внимания к принятым обязательствам. Слаб обмен достижениями и с др. заводами.

4/ В до-евой мастерской ввести 5-ти минутный перерыв в работе после каждого часа, это приучает рабочих к равномерному темпу работы: после введения этого перерыва заметно снижение брака сказавшись в работе.

Участие отдельных групп. -

1/ Если и имеется сдвиг в осуждении вопросов производственного порядка и социалистического соревнования в самой организации ИТС, но участие в непосредственной практической работе по руководству и жертвованию социальным соревнованием еще не совсем достаточно: имеются и чисто формальные отношения / инстр., до-ев./, - работа по напоминаниям. 4 чл. тех. секции прикреплены к цехам для работы по соревнованию, но они недостаточно решаются, а некоторые бывали в цеху / из ста-ев / только по 1 разу.

Участие в общезаводских организациях значительно усилилось.

2/ Комиссия, инициаторы социального соревнования на заводе, и молодежь за последнее время совсем ослабили свое внимание. Встречаются случаи распада специально созданных молодежных бригад, инициативных групп по устранению недостатков производства / инстр./ . В этом несомненно виноваты и органы руководства соревнованиями. В обследованных цехах участие их явно недостаточное / Инструм., магн.-короб. 2 ч./.

105
3/ Случае в социалистическое соревнование вовлечены слабо и со стороны заводского штаба этому вопросу уделено недостаточное внимание, так, по плану предполагаемое Совещание ОТ, Заводского управления, Техчасти, Бухгалтерии не созвано. Труддисциплина среди них много лучшего. Так, в ОТ прогулы, опоздания на работу значительно шились, но во время работ праздничных разговоров, шатаний еще порядочно. План штаба выполняется слабо.

4/ Про фактив в организованных формах участвует от 10 до 20% в цехах, где в бригадах в снижении расценок совсем не участвуют. В Лосев. участвуют 66%.

Показатели достижения.

1/ Прогулы по заводу: II кв. - 1,06%, апрель 0,66%, май 0,75%, а в июне в цехе и по лучшей мастерской Лосевой имеется повышение с 16 в мае до 22 в июне.

2/ Брак по оружейному отделу: II кв. - 6313%, май 5,62%, по метал. отд.: II-й кв. 1,78%, апрель 1,54%, май 1,31%.

3/ Цифр снижения себестоимости за III-й кв. еще нет, но за I-полугодие 28-29г. оно снижено лишь на 4,5% вместо 6%. В третьем кв. несомненно нужно ожидать лучшие по сравнению с прошлым показатели.

Необходимо отметить, что постановка учета показателей достижений в самих цехах требует значительно лучшего, чем сейчас, отношения. Не везде цеховые достижения и недостатки / цифровой материал в форме диаграмм и т.д. / наглядно, бросающе глаза, выставляется перед массой.

4/ Борьба с прогульщиками, с праздничными шатаниями по цеху не везде в достаточной степени ведется / Инстр. и др. /. Есть случаи прямого укрывательства со стороны младшего адм-технического персонала и активное реагирование на праздничные шатания. В отдельных цехах имеются прогульщики, а черная доска чиста. Специальной работы / совещания / проводятся не везде. В этой части работы использованы не все возможности.

Органы руководства.

Во всех цехах для руководства созданы цеховые штабы - пятнадцати в обще заводских масштабе штаб при завкоме.

Штабы при обследованных цехах имеют свои планы, некоторые из них довольно обширные и детальные: планы включают в себя вопросы и ор-

11
ганиями масс и непосредственно производства. Но выполнение этих
планов не достаточно хорошо, контроля за поручениями по выполнению
их нет / Инст р./ . Имело место паралелизм в работе штабов и произв
комиссии и не согласованность в составлении плана. Так в Маг. Кор.
Председатель н/комиссии не принимал участия и своего плана не сооти
вилно произведоведениям, мотивируя: "план составит план он даст".

Заседания штабов было до 2 до 5, но некоторые / Инстр., Маг. Кор.,
Дог-ев./ не имеют все протокола, так, что трудно судить о вышодне-
нии всех постановлений и намеченных на заседаниях мероприятия. Боль
перерывы между заседаниями за последнее время.

Качество руководства со стороны штабов ра отом бригад, инициат
ных групп и др. формами слабо. Часто штабы не знают как работают за
последнее время бригады, не рисуют пред вами дальнейшие их задачи.

На заводе привлечены к помощи бригадам мастера, установщики, а
месту, тем, где они привлечены, активность бригад лучше.

Отсутствие руководства штабами в некоторых цехах / Инстр./, при-
вело к распаду инициативных групп, или в лучшем случае отсутствие их
работы / Маг-Кор./ .

Совершенно одновременно ставить вопрос о ликвидации штабов
и передаче руководства производственным комиссиям, но необходимо
ПК усилить ра ботниками, без этого некоторые не справятся.

Плохо, что руководящие работники цеха, не проявляют интерес -
ознакомить вся с последними решениями о балансовании.

2/ Общезаводской штаб заседал 7 раз / последние заседания
6/VI и 29/VI, но свои заседания по отдельным более важным вопросам
привлекал председателей цех-штабов, так 20/VI по вопросу -
анализ работ завода за 1-е полугодие этого года. Специальных инст
руктивных сов ещания было 1, одно не состоялось. Цеховые штабы не
заслушивались .

По плану работы была произведена проверка работ цех-штабов /
около 8 на видертку/, но постановления зав. штаба считать совершенно
недопустимым. Постановлено:

1/ Считать необходимым усилить темп организации ударных бригад
т.к. в ряде цехов не существует таковых.

2/ Всем цеховым штабам обратить внимание на агитационно- раз-
яснительную работу, а также на работу бригад / диаграмма
бметони, вызовы собрания бригад и т.д./

115
3/ Штабы должны внимательно относиться к предложениям бригад и по устранению различных технических неполадках.

4/ Провести учет рако́ров и прикрепить их к ударным бригадам для освещения их работы в Ил.Металлисте, Правде, Стенгазетах и т.

5/ Во всех цехах проинструктировать мастеров о их роли в ударных бригадах, для чего прикрепить к бригадам всех мастеров большего руководства цеховыми штабами, провести инструктивные совещания.

6/ Дирекции завода дать указания о всех технических неполадках в цехах.

Непосредственной практической помощи со стороны обще-заводских штабов и работников Райзавкома низам в вопросах социализации было совершенно недостаточно. Об этом заявляют председатели штабов, говоря "собирают сведения, придут, посмотрят и уйдут, а вот научить работать - нет". Недостаточен и контроль за выполнением своих постановлений и плана работ. Так:

а/ 21/У заседание штаба постановило заслушать дирекцию завода через две недели о простых мерах борьбы с нами, пока на штабе после этого не стояло.

б/ После 21/У заслушать через 3 недели доклад Быховского о браке и борьбе с ним - тоже не было.

в/ несколько раз выносили решение о усилении темпа организации бригад, поручали члену штаба провести, но выполнение чрезвычайно слабое.

При способление культуры работы к соревнованию.

Культурная работа в цеху, а равно и в клубах, чрезвычайно слабо отражает социалистическое соревнование. Приспособление заключается лишь в писани и диаграммах: В свое время вывешивания присланных из Завкома лозунгов, проведении бесед /вначале/, выпуск стенгазет / и то не везде регулярно/. План культурной работы / очень скудный/ присланный в цеха на заседаниях некоторых культурных комиссий только обсуждался, а есть такие которые совсем не видали.

Проходя по цехам слабо чувствуешь, что Культурная комиссия всячески старается привлекать внимание масс к этому делу.

Газеты Ил.Металлист и Ил.Правда, культурными комиссиями используются совершенно недостаточно, а порою и никак. Газеты имеют порядочный материал о ходе соревнования и можно было бы активнее использовать для

166 12

конкретно по пропаганде.

Не могут способствовать развитию культуры и такие явления: Культкомиссия Инстр. представила смету по культурной работе к социализации, а Культсекретариат ни чего не ответил / заявление Пред. культкома /.

С новыми кадрами и пассивно настроенными группами работы никакой нет.

Вопросы пятилетки в массовой культурной работе отразения не нашли.

Меры поощрения.

Заводским штабом установлены премии:

а/ Пере ходящие трудовое почетное знамя, цеху впереди идущему по социализации.

б/ Пять премия цехам в виде командировок на родственные заводы, дома отдыха.

то-е 4 премии лучшим бригадам, эти премии присуждаются после окончания хозяйств. года.

Но это решения / решение состоялось уже 2 раза / цехштабами широкой гласности массе еще не подвергнуты за исключением отдельных цехов.

Производственные комиссии и совещания.

Производственных комиссия 40 в них членов 293 / тех. персонала 41, слушших 40 /.

С..... по..... проведено..... заседания производственных комиссия, разрешено вопросов "...". За это-е время производственных совета или "...", разрешено вопросов "...".

Посещаемость совещаний "...", в частности средняя с 1/1-299. Инстр.-29%, Маг. Кор.-31%, Лож.-40%, Мех.-21%.

При тем 4 посещаемости и количество совещания с начала весны / а значит с начала социализации / несколько уменьшился. Так совещаний не было в Инстр. с 23 апреля, Мех. с апреля, Лож. с марта с и с групповые совещания. Некоторые председатели производственных комиссий представляя в штабах и разбирая там то-е производственные вопросы, часто ослабляли внимание к производственным совещаниям. Как по-рошее явление нужно отметить то, что начинает призываться метод групповых совещаний, где посещаемость и участие несомненно активнее.

Во время я смотра производственных совещания

120
внимание масс к производству было усилено, охват рабочих был дово-
но широк, но закрепить достигнутые результаты недостаточно сумели.

За время смотра поступило по заводу предложений 1951, из них
проведено в жизнь 342, не разобрано 191, на ходятся в стадии разра-
ботки 379, отклонено - 328.

За первое полугодие 1929 г. поступило всех предложений 2014
принято 1273, выполнено 600, в стадии согласования 463.

В некоторых цехах поступающие от рабочих предложения по месяцу
лежат в папках ПК, но у большинства обследованных цехов срок в ср-
нем две недели. В заводской экспертной комиссии, хотя за последнее
время срок рассмотрения постепенно уменьшается, но имеются случаи за-
держки из-за проведения опытов и проверки годности, в производстве
новых ощущается недостаток приспособлений и трудность их проведения
а иногда халатное отношение, нуно напоминание. Об этом час-
то говорят такие факты:

" Предложение Щелчкова / Инстр. / о замене целых шкаверов полов-
ми 1/2 совсем не может найти окончательного разрешения, предложе-
ние Шишкина /Инстр./ с годовой экономией в 375 р. / сверление
эксп. комиссией утерено. Председатели ПК заявляют, что задержки слыш-
ны еще есть".

Предложений об изобретении поступило: за 27/28 г. - 170, проведен
37%, отклонено - 11,76%.

за 28/29 г. - 339, проведено 12,61%, отклонено - 16,20%.

Выдано премий за изобретения:

в 27/28 г. - 7018 р. за годовую экономию - 154,554 р.

в 28/29 г. - 3471 р. за годовую экономию - 98,776 р.

С целью ускорения производства опытов организуется опытно-
производственная мастерская.

Учета эффективности предложений в самих цехах не имеется / или
имеется не полный/. Информация широким массам о выполненных и не вы-
полненных есть, но недостаточная.

По плану рационализации из 651 предприятия на I-е полугодие
29 г. падает 380. Из них не выполнено 83 /21,84%/, отклонено - 31 /8,16%

Контроля за выполнение рационализаторских мероприятий со сто-
роны обследованных комиссий недостаточно; некоторые не заслушивали
иные ограничили лишь составом на комиссии, а совещания обошли

Вопросам выдвижения за последнее время стало уделяться

104

значительно больше внимания /подбор резерва/ , чем в прошлом. Но с ними работы по подготовке, особенно в цеху, почти ни каких нет. Резерва выдвинутых на I кв половину 29г. было - 296, а на I кв - 281. Выдвинуто из 296 ч. - 81, из них на адм.-технические должности - 41, адм.-хоз - 16, советскую работу 12, кооперативную - 2, профессиональную - 7. Женщин выдвинуто из 84 чел. резерва - 7.

Планы работ у производственных комиссий есть, отсутствие - единичные явления. Но эти планы за апрель-июнь еще не были увязаны достаточно с ходом соцсоревнования /необходимость усиления темпа в изучении выявляющихся недостатков, применение систем инициативных групп по изучению их/.

Заседания УПК с I кв - 29г. было " " с I кв - 29 г. на ЦПК заслушали лишь одну ПК. Со стороны ЦПК نیاز практической помощи было недостаточно. Хотя ЦПК уже с марта с.г. произвело обследование 11 цехов, но после этого практические указания по особенностям каждого цеха не проводились, а ограничились общими для всех указаниями.

Созданы две ВМК. Одна по изучению недостатков работы в цехозубной, вторая по изучению и проверке штата работников цехов. Работу начали недавно, результатов пока нет.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Б. Дегер 167 листа
АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

