

Опись № 1 Корешка № \_\_\_\_\_  
 Фонд № 16 Дело № 1975  
 Удмуртской Республики  
 Центр док. мем. и новейшей истории

Партархив Удм. ОК КПСС  
 Опись № 1  
 Фонд № 16  
 Дело № 288  
 Связка № \_\_\_\_\_

**ОЦИФРОВАНО**

Удмуртский обком ВКП(б)  
(название партийного документа)

промышленно-транспортный отдел

Фотокопии республиканского совещания  
 и районных смотов ударников кустарно-про-  
 мышленной кооперации и кооперации ин-  
 валидов

Начато: 7 июня 1935 г.  
 Окончено: декабрь 1935 г.

На 61 листах  
 хранить **ПОСТОЯННО**

Партархив Удм. ОК КПСС  
 Опись № 11  
 Фонд № 16  
 Дело № 850  
 Связка № 29

Центр док. мем. и новейшей истории  
 Удмуртской Республики  
 Фонд № 16 Дело № 1975  
 Опись № 1 Корешка № \_\_\_\_\_



тов. ВОРОНИН

Прежде всего для Вас всех наверно понятно почему Обком созвал данное совещание. Област-

ной комитет партии созвал данное совещание потому, что несмотря на неоднократные наши указания, несмотря на неоднократные созывы совещаний, всетаки положение в местной <sup>и</sup> кустарной промышленности является самым отсталым, этот участок является самым позорным.

Раз у нас выполнение производственной программы является позорно-отстающей, это говорит относительно того, что партийно-массовая работа поставлена явно неудовлетворительно.

(V) В чем основной недостаток работы нашей местной <sup>и</sup> кустарной кооперации? <sup>Промышленности</sup> Основной недостаток заключается в том, что мы очень слабо, не конкретно руководим производством. Это неконкретное, слабое руководство относится к партийным организациям, Наркомату местной промышленности, ~~но~~ и к областным промышленным союзам.

(X) Второй недостаток заключается в том, что большинство коммунистов, работающих на производстве, хотя они сами являются передовиками, ~~но~~ ~~они~~ очень слабо, плохо подтягивают отстающих в ряды передовых. Никто здесь из товарищей не поделился опытом, как коммунисты, которые сами выполняют производственную программу, как они помогают отстающим бригадам, иначе говоря, как они проводят социализации. Ведь при социализации нужно, чтобы всегда соревновались хорошая с отстающей бригадой, чтобы отстающую дотянуть до передовой. В практической работе на это делается недостаточный упор.

Здесь некоторые говорили, что мы имеем мало коммунистов в системе промышленной кооперации. Это правильно, но значит ли это, что мы должны кустарно-промышленную кооперацию оставить без партийного влияния. Нет, этого мы не можем допустить. Товарищ Войтус ставит вопрос - как быть. Я считаю, что всем инструкторам райкомов

105

партии и всем присутствующим нужно практиковать, *также, где* нет коммунистов и комсомольцев, всю работу в кустарно-промышленных кооперациях проводить через районные исполкомы, форма советская, но содержание партийное. Пусть <sup>районный</sup> райисполком, а райком партии должен провести то, что мы проводим с Вами здесь подсоветским лозунгом, так как задачи у нас одни и те же. Я бы лично рекомендовал присутствующим инструкторам райкомов собирать не только председателей, но и бухгалтеров, а если есть и плановиков и зав. производством и с ними работу провести как следует. Мы председателей, плохо-ли, или хорошо, созываем, а вот бухгалтеров, счетоводов, экономистов, плановиков, зав. производством мы почти не созываем, они находятся без нашего конкретного оперативного руководства, между тем в отдельных артелях главную политику осуществляют не председатели артели, а бухгалтеры или зав. производством. Вот почему нужно через райисполкомы вплотную подойти к вопросам руководства кустарно-промышленной кооперации, вот почему нужен созыв отдельных конкретных работников по отдельным конкретным вопросам.

Сейчас мы проводили производственно-технические конференции. Мы провели большую работу, <sup>но</sup> если мы успокоимся на том, что провели конференции, оббарабанили, *«генераль»* «о колокольни долгой», это будет неправильным. Нужно добиться такого положения, чтобы решения производственно-технических конференций через райкомы, ФНК, райисполкомы, через местные организации, чтобы эти решения были проведены в жизнь. Без этого получится самая чистейшая болтовня. Это касается не только производственно-технических конференций, но кустарно-промышленной кооперации, это касается производственно-технических конференций по всей нашей промышленности.

Коротко останавлюсь о расстановке партийных сил. Один

42/044  
X

из основных решающих моментов - это расстановка сил, об этом же гово-  
рили несколько раз. У нас тут по сравнению с прошлым совещанием  
кое-какие есть успехи, но эти успехи ничтожны, неудачелитворительны.  
Общее состояние расстановки партийных сил чрезвычайно неравномерно  
пестрое, где густо, а где и пусто, так например на 9-ке Охот-ружье  
19 человек членов и кандидатов партии, а первой смене работают  
18 человек, во второй - 1 чел.. Нельзя так расставлять партийные  
силы, неужели ты, тов. Суров, из 18-ти человек не можешь больше  
бросить во вторую смену. Ты вплотную к этому вопросу не подходил.  
На Яганском лесозаводе из 9-ти человек на производстве 3 чел.,  
там большинство чиновников. В Пудеме такая же картина, Завод "Све  
имеет 16 человек членов и кандидатов партии на производстве, они  
работают в основном в первой и второй сменах, в третьей и четвер-  
той смене по одному кандидату. Вывод таков - нужно равномерно  
расставить партийные силы по сменам, не допускать, чтобы в ночных  
сменах не было партийного влияния и руководства, потому-что в  
ночных сменах производительность труда, как правило, ниже чем  
в дневных, народ чувствует себя более свободным, развязываются  
языки, здесь может быть антипартийная и антисоветская агитация.  
Тот, кто работал немного в ночных сменах, тот это знает. Как ни  
тяжело и как ни трудно, каждая партийная организация должна  
передвигать партийные силы во вторую и третью смену за счет  
переброски людей - из первой.

Второе - нужно пересмотреть весь состав партийной органи-  
зации и часть людей послать на производство, иначе <sup>у нас</sup> много  
чиновников. Как это ни трудно и как это не обидно будет отдельным  
товарищам, здесь ничего не поделаешь, эта линия должна быть про-  
ведена. Это касается <sup>Пудема,</sup> Пудема и ряд других предприятий местной  
промышленности.

Коротко остановлюсь о состоянии агит-массовой работы.

Агит-массовая работа становится лучше по сравнению с тем, что было, но ее состояние не отвечает современным потребностям.

Агитация зачастую бывает у нас отвлеченной, нет никакой системы, ни какого плана, проводится ~~случай~~случай к случаю, эта агитация не-целесообразная, агитируют вообще. Если взять стеклозавод "Свет", у них ~~какая~~ основная болезнь<sup>2</sup> - брак. И вот браку нужно подчинить всю агитационную работу пока брак не войдет в норму. Здесь нужно выявлять отдельных бракоделов, выявлять причины, Прерабатываем ли мы здесь так доклад тов. Моготова, или Оржоникидзе, все должно быть связано с вопросами брака. Почему нужно связывать с браком? Потому, что это самый больной вопрос.

Кроме этого - задача второй пятилетки - борьба за качество. Качество не мыслимо без борьбы за брак.

Возьмите вопрос об агитаторах, большинство парторганизаций подошло к этому делу формально. Если Вы придете обследовать, ведь любого обследователя можно обмануть - вот список агитаторов, тут добавили агитаторов, написали кто чего проводит, по бумаге правильно, а по существу издевательство над агитаторами. Вот, например, до сих пор не получили агитаторы прав гражданства в партийной работе. Агитаторы редко собираются районными комитетами, поэтому ясно, что агитаторы пущены на произвол судьбы, нет повседневного партийного руководства, так например в Ягане нет ни одного агитатора, назначили агитатором полезова, который оторван от производства, а вот людей, которые работают на этом заводе у рамы, на подвозке, этим людям не поручили читать газеты их не выбрали агитаторами и таким образом агитаторов вообще нет. На заводе "Динамо" агитаторов 3 человека, все они комсомольцы, а партийцы не вовлечены. По существу вся агитработа отдана на

X 2453  
43

на откуп комсомолу. Так нельзя. Вот почему, тов. Ревванов, сейчас нужно очень крепко заняться созданием агитаторов из коммунистов не только из комсомольцев.

На заводе "Свет" нет агитколлектива. Тов. Хаймович здесь говорил относительно завода "Дубитель". Это все говорит о том, что агитатор не получил прав гражданства в повседневной практической работе на заводе. Это всем понятно. Обидно, что все выступающие понимают значение агитации, а сами ничего не делают, чтобы правильно поставить агитационную работу и здесь, хочешь или нет, так и напрашивается то о чем говорил тов. Сталин - план есть, поворот есть, одвиг есть, а план не выполняется. Все Вы понимаете в значении агитатора, сами агитируете, а вот насчет создания коллектива агитаторов, думаете, что к Вам кто <sup>то</sup> придет и создаст Вам его. Вы должны сами создавать. Давайте, когда мы второй раз соберемся, этот недостаток ликвидируем.

Насчет наглядной агитации. Если выразиться грубо, она у нас в загоне. Когда ходишь по цехам и предприятиям видишь старые плакаты - Октябрьской революции, первое Мая, эти плакаты заплыли, солнцем выжжены, как будто-бы нельзя написать современные лозунги, как будто-бы боялся, что за это второму посадят, между тем для этого все возможности имеются.

Возьмите доски соревнования, формально они у всех есть, но качество их и как они используются. Старательный вид они имеют в большинстве. Пишут небрежно, доски замусолены, доски маленькие, не могут их <sup>уже</sup> мокрой тряпкой стереть, между тем все это можно сделать, здесь не требуются ни какие капитальные затраты, нужно только любить это дело.

Теперь насчет новой формы работы - это о беседе с рабочими на дому. Эта новая форма не плохо развивается на заводе и дает большие результаты, в местной <sup>очень слабой</sup> кустарной промышленности этого

нет. Тов. Данилов докладывал из Пудема, я спрашиваю его, как у Вас с агит-работой, бываете ли Вы у рабочих на дому. Да, можно так работать и надо так вести работу, <sup>ка</sup> ~~создавая~~ <sup>ка</sup> ~~работу~~. Конференции с рабочими на дому должны являться одним из видов массово-воспитательной работы, только для этого нужно подготовиться хорошо. Как обычно это делается. Намечают заблаговременно определенное лицо к кому пойдут беседовать, с ним договариваются, когда к нему можно прийти - в выходной ли день, или утром или вечером, если вечером то в какие дни, для того, чтобы он подготовился, для того чтобы пришедшие люди не были <sup>бы</sup> навязаны, чтобы он их не боялся. Хвали Поляно, что если к Вам ни с того, ни с сего пойдут 5 человек, Вы можете растеряться. Когда Вы договариваетесь насчет времени, можно дома семью подготовить, может быть даже соседей пригласит, немного вопросов продумать, возможно немного квартиру приберечь. Когда Вы таким образом будете организовывать конференции на дому, это даст <sup>нам</sup> огромный <sup>плюс</sup> в нашей работе, огромный успех в нашей воспитательной работе. Это мы практикуем на заводе с ударниками и не ударниками, с коммунистами и особенно с сочувствующими. По линии местной промышленности мы имеем лишь отдельные примеры по городу.

Теперь о подготовке и о проведении партийных дней. Плохо мы готовимся к партийным дням. Масса заранее повестки дня не знает, не готовятся к партийным дням докладчики и мы их не проверяем. Я Вам расскажу об одном партийном дне в Машиностроительном цехе. Там придумали очень хороший метод, там парторганизатор проверяет другого парторганизатора, в котором они соревнуются, соревнующиеся мастерские проверяют друг друга <sup>у</sup> <sup>сегодняшней</sup> партийно-массовую работу. Парторги на общем собрании мастерских делают доклад - какие он заметил недостатки в работе другой м-ской, затем открываются общие прения.



6 85-м веке

X 226 44

Я был на последнем партийном собрании, там было два докладчика, один немного похитрее, или полипломативее, он и говорит другому, - ты первый сделай доклад, я не подготовился, на самом деле было наоборот, он как следует подготовился. Когда выступил первый докладчик, он ходил вокруг да около, меньше всего говорил насчет того, что делается в м-ской, цитировал из журнала "Большевик" на выступления тов. Багановича на освещении руководящих парт-оргов, рассказывал о том, как он ездил везде, когда выступил другой докладчик, он насел так на эту м-скую, что буквально живого места не оставалось. Если бы второй докладчик выступил бы как и первый, то прений бы не было потому, что никто бы не знал, что делается в м-ских и лишь благодаря тому, что второй доклад был хороший, прения были прекрасные. У нас часто так бывает - делают доклад, обо всем говорят, а о своем производстве не говорят, вот и в прениях никто не знает о чем говорить. Если вы будете делать доклад о УП с езды советов, продумайте, что нужно говорить о Пудеме, без этого нельзя открыть прений. Нужно очень крепко готовиться к партийным собраниям, особенно докладчикам.

Кроме этого, плохо у нас проводятся отчеты о выполнении прошлых решений партийных собраний. В этом отношении нельзя деревню обить а мертвой точки. Мы в городе добились, что редкий партгруппорг не отчитывается о решениях прошлых собраний. Нужно делать систематические, регулярные отчеты о выполнении решений прошлых собраний.

Теперь о работе партийных групп. На ряде заводов, в частности на заводе "Свет", на Мотозаводе по 3-4 м-ца не собираются партийные группы. Надо дать жизнь партийным группам, надо, чтобы партгруппа имела свой день, когда бы она обсуждала свои партийные вопросы, у нас заглушают самостоятельную работу партий

ных групп общезаводскими вопросами .

3/ Теперь о работе с сочувствующими. На заводе имеется 600 чел, по всей местной и кустарной промышленности имеется 103-104 человека на них по городу - 103 чел. Это ничтожное количество. Обком партии проводил месячник смотра групп сочувствующих, у Вас нет никакой работы с сочувствующими. Основная задача - поставить работу с сочувствующими так, чтобы воспитать в большевистском духе и организованности сочувствующих и сделать их <sup>в</sup>последствия хорошими большевиками. этой работы нет. Я думаю, что Вы по приезду возьметесь за работу с группами сочувствующих. Мы имеем медленный рост групп сочувствующих потому, что плохо ведем работу с беспартийным активом. Мы принимаем сочувствующих не ударников и не прареренных людей. На заводе "Свет" из 4-х чел. сочувствующих 2-е служащих, 1 рабочий, на Смоленске из 2-х сочувствующих один начальник пожарного обоза, другой технорук, а рабочих нет никого, между тем рабочих на заводе 142 чел. На Яганском лесозаводе из 3-х принятых в сочувствующие - 2-е не рабочих. Принимают в сочувствующие служащих, а не рабочих с производства. Здесь должен быть сделан следующий вывод - нужно усилить работу с беспартийным активом и из этого резерва вовлекать в сочувствующие, работать с ними и тех, кто идет в сочувствующие надо принимать тщательно, главным образом принимать из рабочих.

Относительно тех.учебы. Тов. Охроменко правильно ставила вопрос, у нас на заводе проводится гостехэкзамен, по местной промышленности гостехэкзамен проводить мы не будем. Партийной организации нужно поставить вопрос о тех.учебе. Я уверен, что если многих присутствующих спросить в чем заключается тех.учеба, то обязательно будут плавать вокруг да около тех учебы и ничего не скажут. Нужно организовать тех.учебу таким образом: - организовать

247/48

кружок из работающих на льнозаводе, который бы изучал как случается брак, от чего зависит качество волокна, что нужно для того, чтобы машины хорошо работали. Надо научить рабочих, чтобы они смотрели на машину, как на своего друга, а не как на врага, <sup>которого</sup> вот - мол ~~от~~ палец откусить. Нельзя например по линии кустпромкооперации, если там разнообразные квалификации, организовывать в один кружок слесарей, с подсочниками или с работающими на рамах лесопильного завода. Нужно организовывать небольшие группы одинаковой квалификации для их повышения квалификаций.

Теперь об отчетно-перевыборной кампании кустпромкооперации которая сейчас проводится по решению Обкома. Кропачев обо всем говорил, а об этом, об основном ничего не сказал. Здесь нужно иметь ввиду три основных вопроса: прежде всего, поднять новую волну трудового энтузиазма <sup>в</sup> кустпромкооперации. Нужно хорошо подготовить и провести отчетные собрания. Председатели артелей отчитывающиеся о своей работе должны подготовиться к своим докладам, иначе может быть, что они будут говорить обо всем, а о недостатках производства, о лодырях, о бригадирах, о рвачах, об антисоветском элементе не будут говорить потому, что побоятся, как бы их <sup>пре</sup> не забрали. Такие отчеты не нужны, где не будет отражена конкретная жизнь производства, такие отчеты будут формальными. При отчетах должна проводиться самокритика не взирая на лица, <sup>полная</sup> выявляться конкретные виновники, тогда критика будет поднимать трудовой энтузиазм.

Второе — нужно развернуть подлинную пролетарскую демократию на собраниях. Сейчас в связи с изменением конституции, мы будем иметь новое и по линии кустпромкооперации. Что для нас уже понятно, что общие собрания должны быть полноправными хозяевами, на собраниях наши, а не чуждые. Преходящий сейчас <sup>а</sup>езд ктхосовников <sup>научает</sup> уезду, <sup>как</sup> какие изменения должны <sup>привести</sup> кустпромкооперации

500  
Наконец, сейчас надо подобрать работоспособный состав правления, выгнать все нехорошее, не нужное, что мешает работать. Эти три основные задачи, ~~которые~~ должны быть поставлены перед промышленной кооперацией во время отчетно-перевыборной кампании.

Каков вывод из всего этого. После того, как мы разделимся, райкомы партии должны провести совещания с партгруппорганами, отдельно с агитаторами, отдельно с сочувствующими, составить планы работы по местной кустарной промышленности, специально заняться постановкой партийно массовой работы, но лучше <sup>сей</sup> до сих пор. Не <sup>е</sup> надо ждать низовым партийным организациям, что кто-то к ним приедет с верку и наладит <sup>с</sup> работу. Партгруппорги на местах должны проявить свою инициативу. Те партийные организации будут хорошо работать, где парторги не будут ждать приезда кого нибудь и с партийного комитета, а сами будут выдвигать вопросы, сами будут работать с агитаторами, с сочувствующими, проводить производственные конференции на дому. Таким образом мы уславливаемся, что партийно-массовая работа по местной и кустарной промышленности должна быть у нас поставлена значительно лучше по сравнению с тем, что мы имеем на сегодняшний день.

Тов. Решетников. - то положение, которое подчеркивали здесь в прениях, а так-же руководители Республиканских организаций говорит о том, что вопросы планирования находятся в неблагоприятном положении. Мы планирование союзов организуем неправильно, наши планы составляются без учета реальных возможностей самих производственных артелей. Кабинетно составленные планы спускаются в нива и эти планы ни один раз изменяются в течении года и не только в течении года, но и в течении одного квартала. В результате этого получают неустойчивые планы.

Мы неоднократно ставили вопрос перед работниками союза, что планы нужно составлять исходя из реальных возможностей, то-или другой производственной артели - только тогда, планы будут реальны. Если наши планы будут составляться таким образом, если будет участвовать сама масса, сами артели, результат будет именно такой, что планы будут выполнимыми. Тов. Иванов в своем докладе подчеркнул, что мы за первое полугодие наши планы невыполнили. Если более менее близко подходит к выполнению плана промсоюзная система, то остальные системы планы невыполняют, а эти планы - директивы должны быть обязательно выполними.

План спущен, дальше сама артель должна ваяться за выполнение плана, а наши Райпланы должны непосредственно включиться в проверку выполнения этих планов. Есть-ли такое положение по всей нашей Республике. Я с этой трибуны заявляю, что такого положения нет, а отсюда нет и практического руководства со стороны наших Районных плановых комиссий.

Есть-ли несколько близко подходит к руководству и помощи артелям некоторые плановые комиссии, как Мокга, Глазово, несколько конкретно стал подходить новый работник, которого мы послали в Нилги-Шиквинский район - тов. Суслов, то большинство районов, не знают, что у них в Районе делается. Формируются, как будто-бы в начале зашевелились в смысле руководства промсоюзными, но в последнее

время это дело совершенно заглухло и товарищи только сумели подсчитать количество артеф. в их районе. Этот пример говорит о том, что такая работа должна быть совершенно перестроена.

Есть порядочное количество районов, где нет государственной промышленности, где есть возможность развивать кустарную промышленность. Это относится к ряду северных районов.

Возьмите Карсавай. Там оказывается есть возможность для развития кое какой промышленности по кустарной линии. Работники Райплана проработав этот вопрос серьезно выдвинули ряд череприятий, но здесь оказалось нужной практической помощью со стороны Совета. Здесь получилось то, что эти союзы вопроса "проработанны" в части перспектив промышленной организации в этом районе отнеслись бюрократически и не оказали прямой помощи.

Есть также районы где ни сами союзы, ни органы производства ни наши районные плановые комиссии не занимаются этим вопросом.

Я ставлю вопрос таким образом, - что конкретно практическое руководство по линии Исполкомов, райисполкомов над промышленной кооперацией в районе должно осуществляться через районную плановую комиссию. Так оно практически должно быть. И кто отнекивается от этих вопросов, тот не понимает своей задачи находить на работе в районной плановой комиссии.

Так должна быть поставлена работа. Здесь же висит често вопрос по выполнению производственного плана. По чему производственные планы не выполняются? Какие там люди сидят, в чем дело? Каково качество продукции, какой сбыт этой продукции? Согласно выпуска продукции в реализации через районную плановую комиссию потому, что в решениях плановой комиссии создается клубок всех вопросов, которые с одной стороны показывает потребность с другой стороны необходимость производства.

Ни чем иным нельзя объяснить то положение, что мы начиная с 1932 года товарищи наши промышленные системы систематически из года в год снижает выполнение с всех производственных планов.

В 1932 г. 100 %

В 1933 г. .... %

В 1934 г. еще меньше получается общей валовой продукции кустарно-промышленной кооперации.

Может ли мы терпеть дальше такое положение?

Не трепим явно, когда государственная промышленность систематически из года в год повышает валовую продукцию на 20 %, то у нас из года в год выполнение производственной программы идет кивау.

Это вопрос на столько серьезный, что действительно требуется задуматься в первую очередь самим производственникам и нашим непосредственным руководителям районных плановых комиссии. Приходится оценивать работу потому - как выполняет планы ниже находящиеся районные промышленные производственные арт едл. Возбмч Ижевский



Возьмем Ижевский Госплан. В Ижевске сосредоточено немалое количество промышленных артелей, здесь непосредственно находятся союзы, они должны конкретно руководить работой наших артелей, непосредственно должны контролировать работу Госплан, но что-то получается в действительности. Когда нужно было отчитаться перед Правительством о состоянии хозяйственного и культурного развития Ижевска, то не нашлось материала о работе кустарноартелей в г. Ижевске. Это говорит о том, как наша система включилась в руководство Куспромкооперации.

Мы совершенно не вовлекли до настоящего времени научно-исследовательский институт по разработке мероприятий в части в развитии перспектив кустарно-промышленного пр-ва. Ряд материалов имеется в научно-исслед. институте, ряд вопросов ставится перед Научно-Исследов. институтом об изыскании тех или иных сырьевых ресурсов в Республике для того, чтобы на базе этих сырьевых ресурсов развить работу кустарно-промышленного пр-ва. Научно-Исследов. институт крепко не подошел к этому вопросу. Мы должны поставить вопрос перед Науч. Исслед. институтом, чтобы он конкретно занялся этим вопросом, занялся перспективами развития кустарно-промышленного пр-ва в разрезе каждого района:

Теперь о состоянии артелей. Я уже говорил, что в Можге неплохо работают артелями и руководство куспромкооперацией. Там неплохо работает артель Инвалидов, там не плохо работает Удпромское - артель "Металлист", но как там поставлена культурно-массовая работа среди артелей. Не плохие рабочие собрались в артель "Стеколыцк". Люди работают хорошо, работает молодежь. Когда беседуешь с ними - как идет массово-культурно-просветительная работа, они говорят, что они даже газеты не читают, с ними не беседуют, что им не куда девать ~~свободное~~ свободное время, что у них нет физкультурных площадок, никаких игр. Между тем это вопрос жизни, вопрос производства. Этими вопросами приходится сейчас конкретно заниматься руководителям нашей артелей. Забота о человеке должна быть поставлена на первом месте. Если человек хорошо устроен, если он культурно растет, технически растет, у него больше стимулов к работе, он не только будет выполнять производственные задания, но и перевыполнять. Нужно вплотную подходить отдельно к каждому артельщику.

Если вообще мы будем руководить, то планы мы не будем выполнять.

К выполнению планов нужно подходить таким образом, что бы каждый член артели выполнял. В результате этих мероприятий наши плановые задания могут быть не только выполнены, но и перевыполнены.

Сейчас товарищи нужно будет в части организации, в части проверки выполнения этих планов конкретно заниматься нашим плановым органом на местах. Для этого должны быть усилены плановые отделы самих совхозов. И главное не получилось бы так как получается в самих Совхозах, чтоб планированием занимается плановый отдел, а Председатель находится в стороне.

Вопрос планирования непосредственно включается Председатель Совхоза и разумеется они должны быть усилены работниками Планового аппарата как самих лучших Совхозов так и артелей.

Планы должны быть выполнены. Основным вопросом должно быть поставлено, что планы составленными на 1935 г. должны быть выполнены.

Если только планы не будут выполнены - наша работа сведется в нуль.

В.М.

12  
266

тов. КРОПЧЕВ -

Председатель Президиума.

267  
30

Наша система больше всего должна отвечать за выполнение плана. Хотя бы потому что удельный вес нашей системы составляет в общей валовой продукции 45 %. Мы и имеем около 10 млн. шт. тогда как всего 22 млн. Так вот по моему это исключительно вполне справедливое требование.

Я хочу товарищи остановиться на выполнении плана.

Прежде всего если сопоставить с I-м кварт. 35 г. то за I-й квартал наша система в млн. с выго. леннем на 90 %. Если взять за 5-ть месяцев, то выходит 80 %.

За первый квартал наша Лесопромсловая система хотя и не выполняла план, но была впереди других систем. За 5-ть месяцев оказывается позади.

Я особенно обращаю внимание руководителей Лесно-промышленной кооперации. Почему эта система взяла свои темпы. Если за I-й квартал выполнение планов в целом по нашей системе 25 % то за 5-ть месяцев только 17. Тут наоборот надо было прогрессировать, а на деле получаем регресс, т.е. идем назад. Это явление очень нездоровое особенно мы должны из этого извлечь известный урок. Вот здесь товарищи наши некоторые, как то например, товарищ КОНЫШЕВ, которого я очень внимательно слушал и теперь отвечаю на критику, но в то же время хочу и тебя критиковать немножко.

~~неверно~~ ведет к низу лесопромышленную систему.

На счет цены. Неумели цену нельзя считать, по видимому цена кровельная мала. Неумели здесь нужно обвинять Дрелесхимсоюз, что он планирует неверно. Кроме этого, если Союз неправильно планировал, ты спланируй у себя и скажи союзу, что неправильно спланировано, что нужно это варьировать, а не это и тогда с удовлетворением союзу с этим согласится. Мы строительство разворачивает и строительство требует цены. Ты говоришь, даже, что не нужна цена дранка. У тебя качество ни куда не годится, только поэтому ты заговарился. Ты выполнил план всего на 65%, а союз отвечает за все артели в том числе и за себя. Отвечает ли Пропацев, отвечаешь и ты за выполнение 65% плана.

Если взять лучшие артели Пошуровская "Бондарь", руководитель тов. Бадьин из года в год выполняет программу, из квартала в квартал, из месяца в месяц. Здесь дело заключается в том, что люди работали, подобрали себе аппарат. Здесь бухгалтер приличный, сам он великолепно работает, поэтому и программа выполняется.

Возьмите Лыстем. Надо учиться на примерах Лыстема. Тов. Баранову нужно будет крепко держаться, чтобы не промахнуться. На счет промколхоза или п/артели мы поговорим с тобой, но сейчас тебе надо держаться, чтобы не пойти к низу. Я имею несомненно важные сигналы. В чем беда в невыполнении программы. Когда мы безчеловечно относимся к кустарю, варварски с ним обращаемся, невыплачиваем своевременно зарплату, не создаем ему нормальных жилищных условий, тогда мы имеем не выполнение программы. Есть жалобы, что ты грубо относишься к своим колхозникам. Если это верно - тебе нужно исправиться. Ты этим свой авторитет не поднимаешь, а наоборот его подрываешь. Я имею сведения, что у тебя авторитет начинает слабеть. Ты работаешь недавно самостоятельно, только два м-ца, работу у Вас поставил Ермаков, он из ничего создал артель. В чем дело. Ты считаешь, что неверно, что у Вас промколхоз. Это другой вопрос. Когда его восстанавливали было верно, назвав его п/колхозом, верно потому, что он работал только своими колхозам. У Вас должны быть правильные взаимоотношения с колхозом,

Г. Б.  
219 14

должны быть организованы бригады на условиях договорной системы. Поскольку я начал говорить о п/колхозе Лытемском, я сейчас более подробно остановлюсь над этим. Нужно сказать, что п/колхозы у нас в большей степени не отвечают... *всего Тревожин*

X 28

Промышленный колхоз только тогда может строиться когда промышленные хозяйства прежде всего работают над сельским хозяйством. Тогда когда промышленя явля ется основной его работы и тогда нужно строить промышленный колхоз.

~~А там где совсем нет сельского хозяйства там нужно организовать артель.~~ Только тогда промышленный колхоз будет значительно <sup>лучше</sup> ~~лучше~~, когда промышленя будет ~~свалываться~~ <sup>свалываться</sup> над сельским хозяйством. Теперь товарищи по скольку затронуты организационные вопросы то Я хочу сказать о колхозниках работающих на промислах и работающих на сельском хозяйстве. Товарищи это вопрос довольно важный и серьезный.

Я был в Александровском Трудовом ~~колхозе~~ <sup>колхозе</sup>. Между нами говоря там существует антогонизм. Там все отдельно. Конечно все и должно быть отдельным. Ведь это по существу особые цеха. Ясно что они должны суще ствовать на отдельном балансе и мешать один с другим ни кто не позволит. По промислам баланс и по сельс кому хозяйству баланс - на отдельном хозрасчете. Так и должно быть.

Так вот какой же антогонизм получается? Антогонизм получается тогда когда колхозник работающий на сельском хозяйстве не получает денег. Один говорит - ты имеешь и хлеб и деньги и т.д. Я считаю, что тут есть недопонимание самих колхозников и отсутствие просве тительной работы и самое главное у колхозников нет заинтересованности так же как и у промышленных колхозниках.

Возьмем хотя бы развитие культурно-бытовых условий.

277 20 16  
В.М. 39

- 6 а / -

Возьмем хотя бы выполнение культурно-бытовых условий.

Ведь тот кто работает на сканье ком хозяйства должен пользоваться сканьем, детсадом и т.д., клубом и т.п. По этому Я считаю что в этом отношении надо бить на эту сторону. Мы должны заинтересовать культурными мероприятиями остальных колхозников которые не работают на промислах.

Теперь товарищи - взаимоотношения в артели вообще с колхозниками.

Тоже самое тут есть большие неудачи. Я считаю, что главной основной причиной невыполнения производственной программы является это не увязка промисловой артели с колхозом. Самое главное еще в том, что когда планируют рабочую силу отсюда согласовывают с государственным планом и т.д. Там планирование в лучшем случае проходит, а в худшем не проходит. Спрашивают сколько надо на колхоз, - и когда колхоз получает то доводит до кустаря. Тогда как план доведен до кустарной промисловой кооперации. Я считаю, что тут прежде всего наши работники виноваты они должны помогать и знать - что каждый колхоз дает. Увязывать свой план, что бы артели помогали и знали и что бы колхоз урывал в то же время от колхозу время и умение и в частности в помощь артели время и умение.

Г.В. 232 17

Вопрос о кадрах. Кадры решают все. С кадрами у нас положение действительно плохое. Если взять Динамику председателей со стажем до одного года, у нас таких 54 чел., до 2-х лет - 5 чел., свыше 2-х лет - 4 чел. Вот как мы закрепляем кадры. Это говорит о том, что наша промышленная кооперация является чуть-ли не проходным двором. Если немного парен-ь вырос, считают, что он перерос промкооперацию и его тут-же берут в другое место. Я авторитетно заявляю, что после перевыборной кампании я работаю с гораздо худшим составом, чем до перевыборов. Во время перевыборов у меня взяли двух человек, после еще взяли.

И  
 Как например помогает Кулигинский р-он. Вместо того, чтобы укреплять кадры, они забрали последнего председателя из артели, забрали Шанько несмотря на протесты Республиканских организаций и поставили его на незнакомой работе. Ряд других фактов можно привести, которые говорят о невнимательном отношении к кадрам со стороны районных организаций и нас.

Я хочу привести пример, когда мы людей выгоняем в одни двери, а они с заднего хода заходят в нашу промышленную кооперацию. Я одного работника выгнал за пьянство, он ушел в Удмуртпромсоюз. Я уверен, что он там будет также работать. Надо по отношению к промышленной кооперации после настоящего совещания предъявить ряд требований председателям совхоза, председателям артелей, промколхозов, районным и Республиканским организациям и всей общественности. Пора встать за дело. Пора ценить промышленную кооперацию. В некоторых случаях ей надо помогать, в некоторых случаях подстегивать, чтобы она быстрее бежала не к низу, а в гору, чтобы она свои планы выполняла в точно установленные сроки.



В О Р О Н И Н - зав. пром. трансп. отд. ОК ВКП/б/.

О НЕКОТОРЫХ ВОЛЬНЫХ ВОПРОСАХ В РАБОТЕ ПРОМКООПЕРАЦИИ.

Кустарно-промышленная кооперация Удмуртии в нынешнем году работает лучше чем в прошлом году. Полугодовой план выполнен хотя не полностью, но близки к выполнению. Это, понятно, потому, что партия и правительство создали все условия к тому, чтобы план перевыполнялся.

Но несмотря на то, что эти условия созданы, все-таки работники промкооперации упорно план не выполняют.

Промышленная кооперация и наши колхозы, это два родных брата, только один постарше - промкооперация, а другой помоложе - колхозы.

А если дать оценку, кто из них лучше работает, то всякому понятно, что колхозы работают лучше, чем промкооперация. Это для работников промышленной кооперации чрезвычайно неприятное сравнение, но... это факт и промкооперация в ближайшее время должна это выправить.

Почему промкооперация работает все еще неудовлетворительно. Главным образом потому, что в промышленной кооперации страшно крепко закоренело, начиная от республиканских организаций и кончая непосредственно артелью, - господствуют канцелярско-бюрократические методы руководства.

Что нужно, чтобы промкооперация в ближайшее время выполнила план.

(X) Прежде всего надо поставить основной вопрос - это о рентабельности, о безубыточности работы артелей. Без этого никогда не вытаскивать промышленную кооперацию. Есть ли у нас не рентабельные, безубыточные артели. Да. Есть. По промышленную несколько артелей дали убытку 20 тыс. рублей. В том числе

251  
19

"Транспортники" артель 900 рублей; Калининская артель около 10 тыс. рублей; Тылосайская дала 200 рублей убытку. У Металл-союза некоторые артели дали 13 тыс. убытку; по Химдревсоюзу 55 тыс. убытку. Убытки дали не союз в целом, а отдельные артели, т.к. союз в целом имеет прибыль, но не следует увлекаться средними цифрами. Если мы будем работать убытками и будем нерентабельными, то такие артели нам не нужны и их нужно ликвидировать, если не удастся их сделать рентабельными. Поэтому основной вопрос должен быть поставлен перед каждым председателем республиканского союза и артели - работать рентабельно. Для этого необходимо переходить на сдельную оплату руководящему составу работников промкооперации. В этом вопросе промкооперация очень отстала от государственной промышленности. В настоящий момент в государственной промышленности переходят на сдельную оплату командного состава, на сдельную оплату начальников цехов, мастерских, инженерно-технических работников, мастеров, бригадиров.

А что у нас имеется в промкооперации.

В промкооперации проводится мелко-буржуазная уравниловка. Возьмите такой пример: есть артели, которые систематически не выполняют производственную программу, есть и такие, которые из года в год перевыполняют; но руководители, как тех, так и других артелей, получают одинаковую зарплату. Разве председатель артели, который систематически не выполняет свой план, разве он должен получать тот же оклад, например - 200 рублей, разве он может быть уравне с тем, который ежегодно и каждый выполняет и перевыполняет план. Это есть типичная мелкобуржуазная уравниловка. Почему пред. артели "Русский-Цычас" - Бехтерев, который выполнил полугодовую программу на 19%, получает 200 рублей, его сравнивали с тов. Барановым из Лысьемской артели, который пере-

выполняет систематически программу, выполнил полугодовую программу более чем на 100%, а отдельные пред.артелей стали настоящими трудягами, неповоротливыми людьми, потому, что они знают - все-равно месяц пройдет и они получают 200 рублей. Почему не ставили вопрос таким образом, если Верх-женвайская п/артель, пред.Верезин, выполнил полугодовую программу на 19% получает 180 рублей, Игринская артель, если пред. т. Бабин за 4 м-ца выполнила программу на 35%; Бекельдинская артель - председат. т. Свинин план артели за первое полугодие выполнили на 180%; 115% Можгинская артели - пред. т. Макаров, но получают зарплату одинаковую, наравне с теми, которые выполняют план на 19%, 35% и 60%.

Почему с этим мирится тов. Кропачев. Одни председатели артели бьются, болеют душой за работу, план выполняют и перевыполняют, а получают 200 рублей, другие председатели ничего не делают, живот рослят, бороду на солнце греют и тоже получают 200 рублей. Что это за безобразная политика в зарплате. Если артельщик не вырабатывает норму, разве мы ему платим, как за полную выработку. Почему же такая привилегированность пред.артели. Я считаю, что это возмутительное дело. Это дело проморгали, никаких мер не приняли, чтобы пересмотреть политику зарплат руководящему составу. На Ижевском заводе, по примеру Макиевского завода, в некоторых цехах установлен такой порядок: если цех выполнил на 100% производственную программу, начальник цеха получает один оклад, если производственная программа выполнена на 95%, ему дают 75% оклада, если более 100%, ему дают от пол-тора оклада до 2-х 3-х окладов. Надо людей заставить бороться за выполнение плана рублем, а не общими разговорами. Промкооперация в этом отношении совсем пока не перестраивается. Почему мы на эту же систему не можем перевести бухгалтеров, зав. производством и т.п.

Можгами надо пошевелить и тогда гг. Кропачеву, Рябову или

Гущину не придется телеграммы писать, или в Обкоме бегать, что такая то артель невыполняет план, т.к. если план не выполнен, то и зарплата руководящему составу будет не полная. Раз не получил, два не получил, а на третий раз он дома спать не будет, - будет беспокоиться и думать, как выполнить программу.

Говоря о рентабельности необходимо сказать о бухгалтере. В нашей государственной промышленности бухгалтер является первым помощником директору завода. А в промышленной артели бухгалтер должен быть первым помощником председателя артели. Поэтому бухгалтера, председателя артели и заведующих производством перевести на оплату в зависимости от выполнения количественных и качественных показателей промплана.

Я не могу подробно рассказать о этом деле, как практически к этому приступить, потому, что это потребует очень много времени, для этого придется со стороны Обкома помочь передать опыт с завода.

Дальше, я хочу остановиться о роли бригадиров, т.е. от него зависит выполнение норм выработки, качество продукции и выполнение плана. Ведь не случайно, что бригадир колхоза от бригадира кооперации отличаются как небо от земли. Да, потому, что в колхозах бригадира подбирают серьезно и ответственно. С ними работают, их пропускают через всевозможные курсы, их учат и т.д.. А в промкооперации нет ни одного бригадира, который бы прошел курсы и этим делом никто не занимается. Так вот, если мы хотим по настоящему, серьезно заняться работой артелей, то нужно в первую очередь заняться бригадирами. Это основное звено, которое вытаскивает или губит промышленную кооперацию. Для этого курсы надо создавать., инструктировать их, руководить ими. Надо добиться того, чтобы они были настоящими бригадирами, полными хозяевами своего участка. Этого у нас пока нет в промкооперации.

254 22 283

Вот эти вопросы нужно в ближайшее время промышленной кооперации разрешить.

Вопрос об организации труда.

У нас в кустарно-промышленной кооперации работают по кустарному. Возьмите такой вопрос. - Как борьба с простоями и прогулами. У нас в артелях имеется огромное количество простоев и прогулов. Если на заводе идет борьба с прогульщиками, если человек прогулял - вокруг этого поднимают шум, человека выгоняют, публикуют в печати, фотографии помещают, все кричат о лодыре и прогульщике, то по линии кустпромкооперации к этому относятся вполне спокойно. Вот какие показатели мы имеем по этой линии:

Возьмем по Химдревскому: за 5 месяцев / по неполным данным, простояли 5 тыс. человекодней, по Металлскому только за первый квартал не явилось на работу 5858 человек и все это сходит, как будто-бы это так и нужно, как будто прогулы по "штату" полагаются. Это прямо дикость какая-то. Ни пред.артелей, ни бригадир, ни парработники, ни союзы об этом не кричат. Нет борьбы вокруг того, что каждый прогул, каждый простой есть ущерб кооперации, есть ущерб как для самих членов артелей, так и для пролетарского государства. Надо с этим повести беспощадную борьбу.

Или, возьмите вопрос о техническом нормировании и выполнении норм выработки. Здесь дело также плохо поставлено. Техническое нормирование ведется на "глазок", норма установлена, как бог на душу положит и также она выполняется. Этим делом пред.артедей не занимаются, да и республиканские союзы эти вопросы "обходя их не замечают.

Другой вопрос, это - соцсоревнование и ударничество. У нас формально существует соцсоревнование в артелях. Если договора между собой имеются, то они не проверяются.



Наконец, еще один вопрос об организации труда, который очень серьезно касается всех, начиная от республиканских союзов и кончая бригадами - это вопрос о планировании своего рабочего дня. Теперь уже во всех почти организациях партийных и советских имеются плановые работы не только на год, на квартал, не только на месяц, десятидневку, но и даже на каждый день. Если здесь сейчас попросить парторгов и пред. артелей поднять руку - у кого имеется план работ на каждый день, то я уверен, что нет таких. Почему нет этого. Потому, что на это не обращается внимания. Получается так: - человек встает с постели может быть и рано и несется к себе в артель, но вот на пути ему встретился первый человек и он его задержал по второстепенному вопросу, откуда он дальше и пошел по волнам, человек завертелся, а главные вопросы производства у него остались не разрешенными, т.к. на них не оказалось времени. Такое положение получается потому, что он не постарался накануне продумать, что он должен завтра делать, а для этого требуется только посидеть немного, продумать хорошенько и наметить план работ на следующий день, т.к. незаписанные мысли - это "потерянный клад". Это и будет основа, фундамент твоей плановой работы на день, выполни это основное, а если останется время - делай другое. Тогда ты не будешь вертеться, как белка в колесе, или плыть по воле воды, куда тебя дневная стихия потащит, а потом получается, что мы недостаточно конкретно руководим артелью и всей производственно-промышленной работой в артели.

Необходимо остановиться на привитии производственной культуры в работе промкооперации. Это, - прежде всего, борьба за чистоту в мастерских, чистоту рабочего места, озеленение вокруг мастерских и работать и создавать свою продукцию на "отлично" и "хорошо".

За чистотой в мастерских и организационной работе места никто не следит и за это нет борьбы. Неужели мы не можем привести мастерские в надлежащий вид, чтобы в них тенет и грязи не было. Неужели мы не можем быть, хотя бы раз в десять дней, наши мастерские. Неужели это трудно.

Нет, не трудно. Стоит только захотеть и мастерские будут вымыты.

Вокруг мастерских, артелей валяются битые стекла, кучи кирпичей, крапива растет. Полему вместо крапивы не могут разбить клумбы, посадить цветы, чтобы член артели мог во время обеденного перерыва посидеть и отдохнуть, а не задыхаться в пыли.

Пока не поздно надо взяться за это дело и там, где это можно, сделать, садик, загеролить, клумбы разбить и цветы посадить, чтобы видно было, что это кооперативная артель, которая заботится о своих членах.

Теперь вопрос относительно работы своей и продукции на "хорошо" и "отлично".

Сейчас некоторые передовые заводы, да в частности некоторые цеха Ижевского завода переходят исключительно на работу на славу продукции на "отлично" и "хорошо". Хотя где набудь в артелях всех систем по удмуртии знают об опыте. Переходят на это. Не знают и ни одна артель этого даже не слышит, а ведь вопрос о качестве продукции нужно очень крепко ставить и проводить. Возьмите артель "Друженик" или любую швейную, сапожную мастерскую, какое там отношение к своей выпускаемой продукции и качество продукции возмутительное, преступное, отношение такое - лишь бы отбить с рук, с плеч долгов, а когда начинают говорить, что продукция не хорошая, сандалии не хорошие, тогда кооператоры говорят: "Не хорошее, так не бери, без тебя покупатель найдется". Такое

хамское отношение к потребителю наблюдается очень во многих артелях. Или, когда приходят заказчики в артель "Труженик" и стоят в очереди по 10-15 человек, так там даже смеяться нет, чтобы человеку посидеть и люди по полтора часа стоят на ногах. Почему так по хамски разговаривают, почему такое, бюрократическое, бездушное отношение к потребителю. Неумелые не в силах работники промкооперации это ликвидировать и не отравлять настроения заказчиков.

О кадрах, о работе с ними и о воспитании кадров. Главное зло в работе промкооперации - это огромная текучесть. Товарищ Сталин говорит "Кадры решают все", а закрепление кадров происходит медленно и промкооперация является проходным двором. Большинство бригадиров, бухгалтеров, зав. производствами - новые люди, работающие менее одного года. При таком состоянии кадров очень трудно работать. Надо закреплять эти кадры.

Кроме того нет никакого воспитания, подготовки кадров, отсутствуют всевозможные курсовые мероприятия, на курсы не посылают бояться израсходовать каких-то 200-300 рублей, а кадры без учебы расти очень трудно, а этого работники республиканских промышленных союзов видимо не понимают.

Или возьмем вопрос о женщинах. Тов. Сталин сказал - "Женщина - это великая сила в колхозе". По отношению промкооперации можно сказать, что "женщина в промкооперации - великая сила". Эти Сталиновские слова до сих пор не нашли практического отражения в работе промкооперации. В химдревсоводе женщины, члены артели, имеется 1200 человек, а в выборных органах промкооперации имеется только членами правления 3 женщины, ни одного председателя артели.

Возьмите Металлсоюз - в членах правления тоже три женщины, в Удпромсоводе членов правления "около" 10 человек /т.к. точно сказать не могли/ и единственная председатель глазовской артели



26258

т. Некрасова. И всего 16 женщин членами правления на несколько тысяч членов промышленной артели и единственная женщина во всей Удмуртии, председатель артели в Глазове г. Некрасова, которая работает замечательно и является образцом для многих председателей артелей мужчин. Разве таких Некрасовых у нас мало. Почему их не выдвигают. Надо выдвигать, бояться нечего, смелее выдвигать надо.

Взять в пример колхозы, где уже много председателей колхозов женщины, бригадиров, много даже женщин трактористов, а в промышленной кооперации очень мало даже членов правления.

Еще я хочу остановиться на стенной газете и отношении к ней партийных и беспартийных руководителей. Все наши стенгазеты должны быть направлены на то, чтобы помочь промышленной кооперации выполнять план, для этого необходимо бичевать недостатки и хвалить за хорошее. Как работники промышленной системы относятся к заметкам. Наплевать, т.к. ни один председатель артели у себя на правлении или на артельном собрании никогда не обсуждал заметки стенгазеты. А ведь стенгазеты о безобразиях пишут, кричат и на это никто не реагирует. Партобги тоже не имеют привычки обсуждать у себя на партийной организации отдельные заметки и редко, редко, когда улюсужаются обсудить материал помещенный в областных или районных газетах и выходит так, что дело стенкора - писать, а дело начальства нос воротить. Такие работники не понимают, что своим высокомерным отношением к стенгазетам они выражают не большевистские взгляды, а взгляды захудалых дворян. Эти взгляды нам нужно выжигать каленым железом из практики промышленной кооперации в отношении стенгазет. Стенгазеты надо использовать в нашей работе, как проводников нашей революционной, большевистской самокритики о постановке агит-массовой работы среди кустарей. Нужно сказать, что райкомы партии да и сами парторгы артелей плохо

27 / 259

ведут работу среди агитаторов и они работают очень плохо. Чтецов газет, беседчиков в артелях почти нет. Большинство платных культурников бездействуют. Вот почему райкомы партии и все парторганизации артелей должны очень серьезно обратить внимание на работу агитаторов, чтецов газет, целесообразнее использовать культурников заставить их работать среди кустарей. Мы должны вести работу с беспартийным активом, мобилизовать его вокруг партийных и комсомольских организаций и коммунистов одиночек, чтобы лучших из них вовлекать в группу сочувствующих. Эту работу партурги очень плохо выполняют и в этом повинны прежде всего райкомы партии.

И еще один вопрос, на котором мне хочется остановиться - это на вопросе выполнения решений проведенных производственно-бытовых конференций. Во всех районах прошли производственно-бытовые конференции артелей. Приняты не плохие резолюции, но есть опасность, как-бы о этих решениях не забыли. Для того, чтобы этого не было нужно председателям артелей, правлениям республиканских союзов составить определенные планы практических мероприятий по выполнению решений бытовых конференций и организовать их проверку выполнения. Пока что этих мероприятий ни у кого нет. Парт-орган надо по настоящему заняться проверкой выполнения того, что решили и регулярно докладывать членам артели.

Последний вопрос о самокритике. Самокритику на словах все признают, всякий из выступающих на республиканском совещании, говорил, что самокритики мало. Об этом в частности говорил и тов. Кропачев /Древхимсоюз/, а когда выступили тов. Баранова и Коничев, указали на недостатки в работе правления Древхимсоюза, то тот же тов. Кропачев не нашел ничего иного сказать, как 90% своего выступления посвятил Баранову и Коничеву и их отчитывал. Между тем Кропачев ничего не сказал о бригадирах, о сдельбине, о тех безобразиях, которые имеются в практике работ, а 90% своего

выступления посвятил критикующим его. Из этого одного видно, что самокритика в промкооперации недостаточна в почете и как видно ее не любят. Эту мысль подтверждает еще и то, что когда пред. Совнарксома тов. Иванов в своем докладе говорил о безобразиях, которые допущены в инструкции по премированию артелей, членская Дрехжимсоюзом т. Кропачев также болезненно реагировал. Все это и ряд других фактов говорит, что дело с самокритикой в просистеме не все в порядке.

Я этот пример привел для того, чтобы сказать и напомнить эти слова тов. Кагановича, который сказал: " Тов. Сталин систематически учит нас тому, что партия не может строить свою работу на основе слепого доверия, без проверки и без самокритики. Любимый человек, будь он семи пядей во лбу, будь он самым замечательным человеком, если вы его поставите в условия полной безконтрольности, слепо доверяя ему, поставите в условиях систематических похвал и отсутствия критики, он испортится, завянет, неизбежно скатится в низ. Нет идеальных людей - людей без недостатков, мы критикуем не только плохих работников, мы критикуем и хороших работников за их недостатки и тем подтягиваем их на ступеньку выше, предохраняем их от скатывания в низ.

17/УП-35 г.  
аг.

РЕЗОЛЮЦИЯ

УДМУРТСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО СОВЕЩАНИЯ КУСТАРНО-ПРОМЫСЛОВОЙ КООПЕРАЦИИ И КООПЕРАЦИИ ИНВАЛИДОВ УАССР ОТ 4/ 5 -УП - 1 9 3 5 года.

/ по докладу пред.СНК УАССР - Г. ИВАНОВА/.

Заслушав и обсудив доклад председателя Совета Народных Комиссаров УАССР Г.ИВАНОВА " о состоянии и перспективах развития кустарно-промысловой кооперации и кооперации инвалидов Удмуртии, совещание УСТАНОВЛИВАЕТ:

Промкооперация всех систем по УАССР работает совершенно неудовлетворительно.

Производственная программа за 5- месяцев 1935 г., выполнена на 85,5% плана, в том числе по лесхозскому 79,0%,  
металлому 84,1%,  
коопинскому 84,3%,  
удмуртпотребсоюзам 8,2%

Кроме того, выпускаемая продукция низка по качеству и дорога по себестоимости.

Особенно отрицательным обстоятельством для промкооперации УАССР является то, что невыполнение производственной стало хроническим за последние 2 года, при чем, в 1934 г., сумма валовой продукции вместо роста снизилась против 1933 г. на 2,2%.

Между тем, промкооперация Удмуртии имеет все условия для выполнения всех своих плановых заданий и для дальнейшего роста по целому ряду промыслов, главным образом, по лесхозскому, дерево и металлообработке, для выработки самого разнообразного ассортимента изделий ширпотреба, полуфабрикатов и готовых изделий для промышленной переработки и экспорта.

Совещание считает, что основной причиной провалов является:

1. Отсутствие конкретного, живого руководства союзов своей низовой и незнание лица своих артелей.
2. Слабая оперативность и слабое хозяйственно-техническое руководство, в артелях со стороны большинства правлений, неправильная расстановка сил на производстве, низкая техническая грамотность кустаря и особенно техруководства, плохая организация труда и неправильная система зарплат.
3. Отсутствие должной заботы о производственных, бытовых и культурных условиях кустаря. Засоренность ряда промартедей кавказско-чуждыми и разложившимися элементами, подрывающими работу артелей и расхищающими кооперативную собственность.
4. Недооценка со стороны районного советско-партийного руководства значения и роли промкооперации и отсутствие повседневной конкретной помощи артелям в их работе.

Признавая создавшееся положение совершенно нетерпимым, совещание, в целях перестройки работы промкооперации всех систем - считает необходимой, на основе майского решения Куровского Крайкома ВКП/б/ о работе промкооперации, - осуществить следующие мероприятия:

1. Промсоюзам решительно изменить методы руководства артелями, поставив во главу угла конкретное планирование отраслей и каждой отдельной артели, ее рентабельность контроль исполнения плана, организационную и техническую помощь через живой инструктаж, для чего укрепить союзами техническими кадрами специалистов.

Планирование по отраслям и районам своевременно согласовывать с Госпланом, предупреждая этим частую ломку плана в начале года и каждого квартала.

2. Промсоюзам и НКВнуторгу привлечь торгующие организации к вопросам установления ассортимента и качества вырабатываемого ширпотреба, и оказывать артелям постоянную помощь в выполнении производственной программы, путем непосредственной связи с производителями.

Ввести в практику работы артелей согласование ассортимента товаров идущих на местный рынок с районными торгующими организациями и всемерно увеличить сбыт изделий через собственную сеть розничную сеть ларьков и путем выезда в базарные и ярмарочные дни.

~~Сельхозснабу одновременно заключить договоры с промкооперацией на выработку сельскохозяйственных запасных частей, предупреждая этим ошибку и не своевременную сдачу их в сель.хоз.комбинатам.~~

3. Поставить задачу перед Промсоюзами и научно-исследовательским институтом проработать вопрос развития на базе местных не дефицитных ресурсов:

а/лесохимической отрасли, путем использования лесных отходов, рационализацией технологического процесса и повышения производительности труда;

б/деревообработки, особенно мебельного производства для наиболее полного удовлетворения города и села культурной мебелью;

в/игрушки-деревянной, пенья-маше, легкой металлической и простейших музыкальных инструментов /баладайки /;

г/лодок для сплава и спорта, а также лыж и др. спортивного инвентаря;

д/корзиноплетения, кулетрапного и мочально-веревочного производства;

е/производства стройматериалов для колхозного строительства и, особенно, черепицы;

ж/восстановить старые промыслы национальную вышивку и ткачество;

з/выработки минеральных красок на базе Девосских и др. залежей /типс в Адашском районе и др./;

и/развития инструментального дела в Ижевске;

к/выработки с/х машин на Шаркином заводе, льномялки, конные

30 / 247

приводы, тараны / восстановления производства пожарных машин и турбин;  
д/развития в Глазове производства льноагрегатов и бесов /десятич-  
ных и стеновых/;

м/Всомерного развития ремонтного дела - следки, обуви, мебели,  
бытового кухонного инвентаря, а также индивидуальной пошивки платья и  
обуви.

4. Укрепить промкооперацию прогрессивными людьми, смело выдвигая на  
руководящие посты зарекомендовавших себя на производстве работников и  
усилить выдвижение женщин. Безусловно прекратить практику перероски ра-  
ботников промкооперации без согласования с правлением промкомхозов и снятие  
кустарей с производства на другие работы.

Усилить вовлечение удмуртов в производство, создавая условия для  
обучения их ремеслу и повышения квалификации.

Решительно изгонять из артелей классово-чуждые и разложившиеся  
элементы, усилив революционную одительность кустаря, мобилизовать на  
основе соревнования и ударничества всю массу кустарей на перевыполнение  
планов, на высокое качество продукции.

5. Обеспечить проведение в жизнь требований кооперативной демократии -  
соблюдая выборность и отчетность перед артельной массой и изживая из  
практики работы методы администрирования.

Активизировать работу ревкомиссий, путем повседневного контроля  
над деятельностью артели. Безусловно выполнять предусмотренные уставом  
очередные ревизии дел артели и изжить полностью растраты и хищения с  
III-го квартала текущего года.

6. Перестроить организацию труда в артелях, вводя хозяйственное бригад-  
ничество и организовав соревнование бригад и внутри -бригадное между отдель-  
ными кустарями.

Бороться за производственную культуру на производстве, тщательно  
организуя каждое отдельное рабочее место.

Обязательно производить планово-предупредительный ремонт оборудования  
и в К/Ц 1936 г. - предусмотреть капитальный ремонт всего промфонда.

7. Промхозам в месячный срок вырабатать и спустить артелям сметы  
оплаты труда кустарей по каждому производству, установив премиальную систему  
с учетом качества работы / брак, соблюдение установленных стандартов,  
тщательность отделки и т. д. / и выделить ведущие профессии в каждом промхо-  
зов совместно с артелями к 1 октября 1936 г. уточнить систему зарпла-  
ты для каждой артели применительно к ее оборудованию и условиям.

Установить твердую номенклатуру изделий по способу маркировки;  
/штамп, наклейки и т. д. / категорически воспретить выпуск не маркированных  
изделий и, по возможности, ввести отличительные знаки отдельных бригад и  
мастеров.

В отношении руководителей и технического персонала артелей, где

300  
16

невозможно применение прямой отделки - установить зависимость основной ставки заработной платы от количества и качества выполнения производственных заданий, а выдачей особых премий за повышенную рентабельность производства.

8. Немедленно развернуть и в течении 1936 года провести переподготовку и подготовку председателей, бухгалтеров, счетоводов, техноруков и мастеров не менее как на 50% и охватить техницизмом 75 % кустарей.

Одновременно Промсоюзам и Госплану в месячный срок проработать вопрос о мероприятиях по подготовке новых кадров для промышленности:

9. Улучшить условия труда в артелях связей предартелей в месячный срок исправить дефекты по охране труда - оградить движущие части механизмов, установить простейшую вентиляцию в сырых и пыльных цехах с последующим ее улучшением, обеспечить снабжение спецодеждой в горячих цехах и на загрязненных производствах.

Промклассе и Коопклассе категорически требовать от руководителей артелей и советов освобождения условий охраны труда и безопасности и решительно бороться с нарушителями.

Закончить подготовку помещений к зиме не позднее 1-го сентября отремонтировать крыши, полы, застеклить окна, поставить двойные рамы, исправить печи, устроить входные тамбуры и проч.

10. Коренным образом улучшить культурное обслуживание кустара, создавая в каждой артели и промколхозе красный уголок, культурно-мобилизовать его и снабдить литературой, газетами, играми / шашки, домино, шахматы, организовать выпуск стенгазет. В наиболее крупных предприятиях организовать спорт - площадки и всемерно вовлекать кустарей в разные виды спорта. Снизить работу культподкомитетов советов и артелей.

Промсоюзам в месячный срок проработать и внести в кулпромкомитет свои соображения об организации в имевшие, малые и Глазгоме межсоюзных клубов Промкооперации.

11. Промклассе, Коопклассе, правлениям артелей, Райздравам и Райсоно принять решительные меры к укреплению ясель и детских садов кадрами, улучшенными помещениями создав такие условия, чтобы кустари имели возможность уверенно и спокойно посылать туда своих детей.

Промклассе и Коопклассе проверить оказание помощи кустарям райздравками по заключенным договорам, потребовать от последних безоговорочного выполнения своих обязательств. Наркомздраву УАССР по своей линии принять меры к устранению недочетов в лечебной помощи кустикам.

В 2-х недельный срок Промклассе исправить недочеты в жилищном доме Отдыха, изгнать остатки антисанитарии, мобилизовать помещения для отдыхающих удобной мебелью и т.д.

12. Наркомвнутору при планировании заброски в районе промтоваров учитывать потребности кустарей каждого района.

13. Промсоюзам в к/д 1936 г. предусмотреть капиталовложения в жилищное строительство. Госплану вопрос этот поставить по линии вышестоящих планирующих организаций.

31 248

В отношении существующего жилищного фонда, принадлежащего артелям, должны в двухмесячный срок отремонтировать их, и подготовить к зиме.

14. В общежитиях провести дезинфекцию, обеспечить регулярную мойку помещений и содержание их в чистоте.

Запретить посещение общих ванн и немедленно устранить отдельные ванны на каждого живущего в общежитии.

15. Председателям артелей в срочном порядке принять меры к ликвидации залежей неходовых товаров, ненужного оборудования и доставки запасов сырья и готовой продукции до нормативов, мобилизовав для максимальной отгрузки товаров по жел. дор. время до наступления осенне-зимних перевозок: Наркомвнутрю оказать содействие в сорте продукции.

16. Госплану поставить вопрос перед Наркомподкомом и Центральными организациями об обеспечении Промкооперации техническими материалами для ремонта и эксплуатации оборудования и с передачей Промкооперации УАССР кожевенных отходов Союзкож и Сарепульского завода X

17. Создать райисполкомом на роте риза в квартал аннулировать артелью о выполнении производственных планов и оказывать конкретно практическую помощь в работе, издать случаи изъятия у Промкооперации принадлежащих ей помещений и срочно принять меры к возврату изъятых.

18. Для устранения существующих неувязок во взаимоотношениях 1/ Промартелей с колхозами и 2/ внутри Промкооперации между его членами. а/ райпланам и колхозам строго планировать потребную рабочую силу для кустарных промыслов, освобождая специалистов промысловиков от общей с/х работы.

б/ Промартелям обязательно участвовать в культурно-хозяйственном обслуживании колхозов, предусматривая выделение средств за счет своих накоплений и культурного фонда.

в/ Промсоюзом просмотреть состав Промкооперации и ликвидировать те из них, где кустарный промысел не является преобладающим в хозяйстве и этим вызывает антагонизм между занятиями на промысле и в с/х-во.

19. Организовать постоянную Республиканскую выставку изделий Промкооперации совместно с отделом ширпотреба.

20. Металлсоюз в местах кредитования хлебопечников организовать кузницы, согласовав точки с Заготзерно.

21. В целях максимального использования Промкооперации в обслуживании сельского хозяйства, связать сельхозхозы и Металлсоюз заключить постоянный договор на выработку сельхоз. запчастей, предупредив этим внеплановость в работе Металлсоюза и несвоевременную сдачу запчастей к сельхоз. машинам.

22. Союзам и артелям вести повседневную работу по кооптированию кустарки - одиночек.

Наркомвнутрю организовать проверку случаев /могил и др./ недообслуживания частника-кустара.

23. Правлениям артелей и союзам широко проработать на общих собраниях кустарки решения Республикан. совещания - мобилизуя кустара на перевы-

X/ Вспомогательный фонд артели  
оказывать содействие в выполнении производственных планов и оказывать конкретно практическую помощь в работе, издать случаи изъятия у Промкооперации принадлежащих ей помещений и срочно принять меры к возврату изъятых.



83105  
17

полнение годовых планов и рентабельность каждого отдельного производ-  
ства.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

по составу на 1/1000 - карту выработки по составу  
 магниевой хлоридомедности - и кустарниковых пород

32

	Кустарниковые породы.	Магн. хлоридомедн.	Магн.	Куст.	Всего
1.	Золотой <small>Кустарниковые</small>	4.	75	13	86
1.	Сухой куст		75	13	86
2.	Г. Золотой - -				
3.	Углекислый - -				
4.	Углекислый - -				
5.	Углекислый - -				
6.	Углекислый - -				
7.	Кустарник . . .		1.	3.	4
8.	Кустарник - - -				
9.	Кустарник - - -				
10.	Кустарник . . .	2.	11	4	15
11.	Кустарник . . .	1	7	2	9
12.	Кустарник . . .				
13.	Кустарник - - -				
14.	Кустарник - - -				
15.	Кустарник - - -				
16.	Кустарник . . .	2	20	9	29
17.	Кустарник - - -				
18.	Кустарник - - -				
19.	Кустарник - - -				
20.	Кустарник - - -				
21.	Кустарник - - -		1	1	2
22.	Кустарник - - -	1	1	1	2
23.	Кустарник - - -				
24.	Кустарник - - -				
25.	Кустарник - - -		1		1
26.	Кустарник - - -				
27.	Кустарник - - -				
	Итого		48	20	63

83 ~~100~~  
82  
85

БРАЙКОМ ПАРТИИ СЕКРЕТАРЮ ТОВАРИЩУ  
АКСИАНУ  
РОДИНУ  
РЕДАКТОРУ КИРОВСКОЙ ПРАВДЫ АКИМЕНИНУ.  
ОБКОМ ПАРТИИ-БЕРМАНУ и ИВАНОВУ.  
ЦДК и СНК"а тов. ИВАНОВУ.  
РЕДАКТОРУ ИЖЕВСКОЙ ПРАВДЫ БУТЛАНУ,  
"- УДМУРТНОМУНЫ-ЖИЛЬДИБЕКОВУ.

1-ое республиканское совещание удмуртии всех систем  
промышленной кооперации имеет нам пламенный привет.

На совещании стахановцев мы впервые по республике обменялись опытом работы стахановцев систем промышленной кооперации. Середними нашими задачами является развертывание стахановского движения по примеру передовых заводов и фабрик нашей социалистической родины.

Стахановские методы работы внедрились в наши системы. Стахановцы показали прекрасные образцы работы в борьбе за выполнение производственных заданий за культурную радостную жизнь.

Стахановец Меркушев член Можгинской артели лесозащиты, работая на скингаре-очистке, увеличил пропуск скингаря за один оборот с 200 до 400 килограмм, сократил количество отходов и затраток увеличил до 380 рублей.

Мамаева Надежда член плотниковской промартели по кулигосному производству нормы выполняет на 50%.

Стахановцы Удмуртского завода-Иванова работают в артели "Труженник" задание выполняет 331%. Чернышев Сергей артели Химии стеклоделия программу выполняет на 170%.

По Металлосову стахановцы тов. Зорин слесарь Ижевской артели "Металлист" нормы выполняет на 500%.

По Коопинсову стахановка Лапина Парасковья Васильевна работает на валеном производстве за стилишком, программу выполняет на 215%.

В тех артелях, где руководители по настоящему взяли за внедрение стахановских методов работы, производственные программы 1935 года поборочно выполнены.

По системе Удмуртского завода артель *Александр Александрович* программу выполнила на 127%. По коопинсову Можгинская артель программу выполнила на 107%.

По Металлосову артель Металлист в Горке Ижевске годовую программу выполнила на 124% 34/11-35 года.

Промхоз по своей системе годовую программу выполнил на 101%. Артель Стеклозавода Химки годовую программу на 115% выполнила 17 декабря.

Но к нашему сожалению несмотря на хорошую работу отдельных стахановцев и артелей в целом по системам промышленной кооперации годовая программа не выполнена и имеются отдельные артели, которые не имеют ни одного стахановца.

След стахановцев завершит Брайком партии и Удмуртский Обком в том, что под непосредственным вашим руководством, будем множить ряды стахановцев, развивая ее ширь и глубину.

86 X 34 34

На основе реализации решения декабрьского пленума ЦК ВКП/б/ мы приложим все силы и энергию, чтобы претворить в жизнь историческую речь нашего любимого вождя тов. СТАЛИНА, произнесенную на 1-м совещании стахановцев. Мы знаем, что лучшим показателем будет служить - организации стахановских смен, суток, мастерских, артелей и т.д. и безусловное выполнение производственных планов в 1936 году.

Далее Удмуртской республике лучшего качества продукции, повысить свой культурный и технический уровень, жизнь сделаем веселую и радостную.

Да здравствует коммунистическая партия большевиков, которая ведет нас от победы к победе.

Да здравствует тов. СТАЛИН, который дал нам радостную, веселую жизнь.

Со поручением совещания  
С. С. С. С. С.  
С. С. С. С. С.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ







368

Учтя важность выполнения производственной программы слеты уларников брали на себя обязательства, выполнить план и считать, что всякое невыполнение производственной программы будет рассматриваться, как срыв Государственных мероприятий, а наряду с этим слеты обратили особое внимание на создание своих кадров, т.к. вполне учли, что хатаар теперь кадры решают все.

Слеты уларников Промкооперации районов и их Постановления будут иметь огромное значение для дальнейшей работы Промкооперации и выполнения обязательств, возложенных на Промысловую Кооперацию постановлениями партии и правительства..-

Заключено.

*[Handwritten signature]* —

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии



ПРОТОКОЛ

Копия 87  
320  
136  
82

районного совещания Кустарей-ударников Барышниковского района // 11-337.

С участием 45 человек  
Презилюм

От райкома партии Вил/б/ Квц  
От райисполкома Афонасьев от Кулеминской арт. Кулемино Барышн  
От улеспромсоюза Смирнов от Зоронцов  
От промартели Сгоросов от Кулеминской арт. Кулемино

Повестка дня:

1. Доклад о решении Кировского Крайкома ВКП/б/ о работе Промышленной Кооперации края, Докладчик: Секретарь райкома тов. КИЦ. Сопредседателем Президиума Красногорской арт. т. Сгоросов. От Кулеминского колхоза - т. Кулемин. Сопредседателем Президиума улеспромсоюза тов. Смирнов

СЛУШАЛИ: 1. По вопросу секретаря районного комитета ВКП/б/ т. КИЦ о работе промысловой кооперации, выполнение программы, об укрупнении артели, а также о руководстве артели ее производственной.

СЛУШАЛИ: Секретаря Президиума Барышниковской лесной промартели т. Сгоросова о выполнении годовой производственной программы.

СЛУШАЛИ: Президиума Кулеминского колхоза тов. Кулемина о выполнении годовой программы.

СЛУШАЛИ: Президиума улеспромсоюза тов. /Смирнова/ о выполнении годовой программы.

По Кировскому Краю /Смирновскому/, а также по нашему улеспромсоюзу в частности по Красногорскому промартели кооперации. Выполнение годовой программы в Красногорской артели сорван за отсутствием руководителя. Зрели кустарей не приспосабливаются никаким культурно-воспитательным работам не выявлены ударники на сегодняшний день, что могло отразиться на выполнении программы.

ПРЕМИИ: 1. Заслуживание тов. Дряклова терпромдолов, говорит, что техника не трудна при выполнении совершенно не бывает.

СЛУШАЛИ: тов. Небогатикову работника группы полсочи, якобы в Зиг. тов. Небогатиков был не премирован по премии последнее время не получивал.

СЛУШАЛИ: т. Малинского практиканта лесскими, что рабочая дисциплина в Барышниковской лесной промартели отсутствует, а также произвольной продукции артели обнаружено ряд примесей, что влияет на нашу систему, и на сбыт продукции.

СЛУШАЛИ: Зав. производств. т. Ткаченко, что наше производство хромает из-за отсутствия полсочера кадров и их произвольности. Эти молки проникнуть в ряды наших рабочих кустарей чуждые элементы через чего получаются невыполнение программы, а также могло отразиться на качестве произвольной нашей продукции, а также требуется необходимо закрепить постоянных кадров лесотников. Просить Райисполком закрепить постоянных кустарей на колхозов.

ПОСТАНОВИЛИ: Резолюция прилагается

Президиум /подпись/

Секретарь /подпись/

верно:

*Пущиков*

П о с т а н о в л е н и е

38 381 38

районного совещания кустарей-ударников Варшниковского района  
ЛАСЗР.-  
о решении Мирского Крайкома ВКП/б/ о работе промысловых  
Края от 7/VI-35г.

83

Заслушав доклад Секретаря Варшниковского района ВКП/б/ тов. КИЧ  
о решении Мирского Крайкома ВКП/б/ о работе промысловых Края  
и доклад председателя Красногорской Леспроххимартели и Кулеинско-  
ского п/колхоза т. Сгоролца и Кулеина

Союзотделом обследования уполномоченного Ля Древле ского окая  
т. Мирнова о выполнении произв. программы кооператива Варшника-  
ковского р-на. Районное совещание кустарей-ударников констатирует:  
что выполнение произв. программы кооператива Варшниковского р-на  
за 1-ое полугодие 1935 г. проходит явно неудовлетворительно.

1. По Красногорской леспроххимартели программное задание первого полу-  
годия не выполняется в сумме 105663 р. выполнено за 5 м-цев  
т.е. на 1/VI-35г. в сумме 41370р., или 38,7 %

По Кулеинскому п/колхозу вместо полагаемой выполнить 33716р.,  
выполнено на 1/VI-35г. в сумме 23953р. или в процентном сти. 71 %

2. Общие программные задания на 1-ое полугодие по Варшниковскому р-о  
составляет в сумме 137909р.  
Выполнение за 5 м-цев, т.е. на 1/VI-35г. в сумме 63735р. или в %  
отношении составляет 46,3 %.

Такое состояние с выполнением производственной программы особенно  
с выработкой товаров ширпотреба; мебель, детские игрушки, тигельно-  
металл/заготовка осмол/ в дальнейшем терпеть не может.

3. Совещание считает, что такое состояние работы артелей, главными при-  
чинами слабой работы артелей является - отсутствие повсеместного  
оперативного руководства профсоюзными и работающими кустарями не  
знание ими кадров и запросов кустарями, халатность плохая орга-  
низация производства и труда, безхозяйственность, слабая работа  
по улучшению культурно-бытового обслуживания кустарей, засоренность  
леспроххимартей классово-чужими и морально разложившимися элементами.  
Недостаточная помощь и оперативное руководство артелей со стороны  
районных организаций.

4. Отсутствие организации социалистического метода, труда, социалисти-  
ческого соревнования и ударничества среди кустарей, проследить соци-  
листический профсоюз, неприятие на деле таких мер, не проведено ремонта  
профсоюзов/лесохимических заводов/.

5. Плохое финансовое положение, неприятие на деле таких мер по ликвида-  
ции казиторской задолженности, получение нарушения среди кредитной  
реформы, выравняющей отпуски товаров жихххх в кредит, боковая  
задолженность по оплате кустарями, что и главным образом является  
торжесом выполнения производственной программы.

Совещание постановляет:

Районное совещание кустарей ударников целиком и полностью  
оборудует начеченные мероприятия в решении Мирского Крайкома ВКП/б/  
об улучшении работы промысловых кооперативов Края и предлагает Прав-  
ление п/артея в дальнейшей работе провести в жизнь в качестве  
практических мероприятий в реализации решения Мирского Крайкома  
ВКП/б/, совещание предлагает провести следующее:

РТИИ РТИИ

39 120 138

В соответствии с решениями Партии и Правительства и решениями Президиума Удмуртского совета от 15/3-35г. и решениями Варшниковского Райисполкома от 5/11-35г. провести слияние Красногорской Леспромартели "КОСШЕЛ" с Кулеминской промколхозом "КОСТАРЬ" в одну под названием: Варшниковская кооперативная Производственная артель "ЛЕХОХИМИК" с Центром местонахождения контора дер. Малегурт.

2. Категорически потребовать от руководителя промкооператива всех отделений, ликвидировать в ближайшее время прорыв первого и второго кварт., обеспечить, как полуголовой, так и головой программой по Варшниковскому району в сумме 250379 р., одновременно потребовать от руководителей п/артели решительного улучшения качества выпускаемой продукции и ее удешевления.
3. Предложить Правлению Варшниковской Леспромартели безоговорочно выполнить план по товарам широкого потребления, особенно по мебели, детским игрушкам и телячьим деталям. Обратит особое внимание на улучшение качества выпускаемой продукции и снижение себестоимости.
4. Обязать Правление Леспромартели в кратчайший срок привести в исполнение план по каждому с/совету, колхозу, бригаде, лесхозу, станции, цеху и отделению Кустаря-колхозника установив жесткий контроль за своевременным выполнением как по количеству, а также по качественным показателям, решительно борясь со всеми браковщиками и третий сорт продукции, совершенно не принимать и за порчу сырья вывозить с Кустаря колхозников.
5. Обязать Правление Леспромартели в кратчайший срок восстановить работу всех шпалоскипидарных заводов, в дальнейшем не допускать остановки, для чего немедленно приступить к проведению противостанарных мероприятий на лесхозах, указанных в решении Кировского Райисполкома от 20/III-35г. опублик. в Кировской Правде за № 72, одновременно немедленно приступить к ремонту лесохимических заводов требующих ремонта.
6. Учитывая особую важность в деле своевременного выполнения и перевыполнения экспортного плана по добыче шпички обязать Правление Варшниковской леспромартели принять решительные меры к ликвидации имеющихся прорывов и безусловного выполнения и перевыполнения плана, обеспечив постоянных рабочих силой, продуктами питания и проведением массово-культурно-технического оперативного руководства, обязать С/совет безоговорочно выполнить экспортного плана по добыче шпички и полного обеспечения рабочей силой на полочном промысле.
7. Ответить недопустимые факты игнорирования директив по сбору осязаемых летних заготовок осолола со стороны Правления Варшниковской артели и Варшниковского Промколхоза, предлагает Правление Леспромартели немедленно приступить к летним заготовкам осолола, предупредив последних, что в случае срыва выполнения ними летних заготовок осолола они будут немедленно привлечены к уголовной ответственности.
8. Просить Райком ВКП/б/ и Райисполком усилить оперативное и повседневное руководство систематический контроль за работой промкооператива и укрепить Леспромартели соответствующими партийными кадрами, а также оказание практической помощи в работе кооператива кооперативов как выработка планов, а также укрепления финансово-экономического промышленной кооперации Варшниковского р-она.
9. Обязать Правление

Удмуртия

Удмуртия

Удмуртия

40 308  
85  
139

9. Объявить Правлению Лесохимартели в срок до 25 К-яня ликвидировать дебиторскую задолженность в кратчайшем установившемся жесткую, т.е. твердую финансовую дисциплину, не в коем случае не допускать отсука продукции в кредит.
10. Обеспечить Правлению Лесохимпроматели в кратчайший срок ликвидировать задолженность мастера по зарплате и в кратчайшем обеспечить выдчу заработной платы без-перебойно.
11. Просить ЛДревлесхимсоюз укрепить проткооперацию Баршнинского р-она с соответствующими технически оборудованием в собственно-хозяйстве сти концентрировать на постоянной работу ВУХГАЛТЕРА и ТЕХНИКА ПО ЛЕСОХИМИИ.
12. Предложить Правлению артели провести соответствующий ремонт бангарных мастерских, жилых домов, бараков и провести напелемашидный культурно-санитарный вид.
13. Поручить Правлению артели в пятидневный срок провести полный переучет всего членства клубов состоящих членами артели с 1930 года и после чего провести соответствующую чистку на работающего членства.

Верно: - *Бушаев*

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ

ИВЫ УДУМРТТИИ

ИВЫ УДУМРТТИИ

ИВЫ

П Р О Т О К О Л №.....

2-го Районного Слета Ударников Промкооперации Зуринского Района от 6/VI - 1935 года.

289 120  
41

- Присутствуют делегаты:
- 1/ От Зянтимашурской промартели 21 чел.
  - 2/ Игринской промартели Вперед - 16 чел.
  - 3/ Лубовского пром-колхоза - 3 чел.
  - 4/ Б-Пург. Пр-артели - 3 чел.
  - 5/ Игринской Пр-артели "Пресс" 3 чел.
  - 6/ Калининской пр-артели "Стекольник" - 4 чел.
  - 7/ Б-2Пургинск-пр-колхоза 3 чел.
  - 8/ Инвалидная пром-артель - 3 чел.

-----  
И т о г о от пром-кооперации 62 чел.

Намечены по плану 72 чел. процент явки 86,3

- Представители от Районных организации:
- 1/ Фин - 3 чел.
  - 2/ Райком - 1 чел.
  - 3/ Редакция - 1 чел.
  - 4/ ЛП - 1 ч. МТС - 1 чел.

От республиканских союзов 2 чел.

- Президиум С л е т а :
- 1/ Пред Рика - Васильев,
  - 2/ От артели Стекольник - Янин.
  - 3/ От Райкома - Шафмухамедов.
  - 4/ От Республиканских союзов Гуцин.
- 5/ От Инвалидной артели - Тронина Ф.Б.

Повестка дня :

- 1/ Доклад о работе Промкооперации за 5 м-цев 35 года /докл-Пред. Райплана Карлин /.
- 2/ Сводный доклад о пионерско-воспитательной работе среди членов промкооперации / докладчик от Республик. союзов тов. Гуцин /
- 3/ Выборы на Республиканский слет промкооперации.
- 4/ Премирование ударников.

По первым двум вопросам выступали следующие товарищи:

1/ Кочуров Калининская Промартель-нужно райплану прикрепить для работы на заводе весь Лачкевский совет. Улучшить метод обслуживания со стороны Гайздрова. Плохо поставлено снабжение товарам со стороны Райпотребсоюза, приходится за коробку спичек в некоторых случаях ехать в район.

2/ Бабин Игринская промартель-Пресс - руководящие организации редко заслушивают доклад о работе артели и мало оказывают практической помощи. В артели не хватает кадров, а колхозы не выполняют, технической учебной занимается не кому, нет специализации.

3. Корепанов Древлесхимсоюза: План по широтному по линии Древлесхимсоюза в районе выполнено всего лишь на 37 %, большинство артелей план в основном выполняют за счет лесозаготовок. Игринская промартель Вперед план по мебели 1-го кв. выполнила 1774 руб. по существу провалила, так как значение по мебели 7,000 руб.

42 (202) 131

Все лесохимические установки должны (пухляк) в хол, очистить вокруг них 60 метров. Рабочую силу в колхозах задерживают для работы выделают плохое. Плохо дело обстоит по части заготовки, так как леспромыслов как Зурицкий так и Лебесский задерживают выполнение наравном по отводу липы и пачи по билету, так как сами не имеют учета.

4/ Сергеев. Б.-Пургинский Промколхоз. Программа выполнена. По пимокатному производству из-за отсутствия мерати. По сабпозному, нет сырья и не разрешают выделывать жом-сырье. По кирпичному производству план будет выполнен на 120 %, Удмуртпромсоюз компримом не обеспечивает программа на 156,000 р. / а спущено сырья Уд-промсоюзом всего лишь на 1000 р., что не вклей мере не обеспечивает потребность для выполнения производственной программы. Недостаточное руководство со стороны советов и со стороны Удм-промсоюза.

5. Кузьмин Зянтешаурская Пром-артель. План II-го квартала не выполнен полил по тому, что не было свободной рабочей силы во время весеннего сева. Зурицкий Леспромхоз не выполнял наряды по началу мотивируя тем, что нет липы. Но мы план на II-й квартал безусловно выполнили на 100%. На счет специализации как говорил тов. Карелин по моему будет в полне целесообразно специализировать артели.

6. Бузиков. Калиновская промартель. В калиновской промартели план не выполнен из-за отсутствия кадров. в Калиновке не имеется достаточное количество товаров ширпотреба, поэтому получается текучесть кадров.

7. Белых В.-Пургинская промартель. Мебель на производство проведена так как не достает полсобных материалов / клей, краска и т.д по особой операции план 90 тонн, обьявляюь выполнить 100 тонн.

8/ Анкин- Калиновская Промартель - надо развить колесное производство, производство матрасов, выработку цемента. Промартель за частую берется за те производства, которые по шегче особенно за счет лесозаготовок. Нужно провести специализацию артели.

Калиновский завод работает плохо нет оборотных средств в сумме 35,000 р. Удпромсоюз не отпускает, работа первого полугодия дала убытка на 250000 р. требуется пересмотреть всю работу артели. Игринская промартель "Вперед" не дала пров 18 т. к/м, так как в место плановые дров длиной 0,75 метра поставила в среднем 0,55 сантиметров,

9/ Корсаков Пред. Вукогуртского с/совета. По Игринской промартели "Вперед" имеется задолженность колхозам за 34 т. требуется немедленно ликвидировать.

10/ Федотов. Зянтешаурская Промартель - Полко поставлено учет и отчетность в артелях от этого получают растраты хищения.

11/ Шаймухамедов Райком Партии. - Плохая активность на слете со стороны самих членов в большинстве говорят руководител. В артелях нет плановой работы не одна артель не знает сколько требуется рабочей силы для выполнения производственной программы, отсюда неясные приемы не выполнения плана, нет анализа причин невыполнения производственных планов, не освещают свою работу в печати. Сырье заготавливают не во время например: Зянтешаурская пром артель заставила Березовский колхоз осмол заготавливать зимой, тогда летом ее заготавливать гораздо легче. И др. и др.

43  
20/192

Все ошибки и достижения должны освещаться в печати. Нужно будет выполнить решение партии и правительства в части развития кустарной промышленности и план выполнить на 100%. 44/1

12/ Член Зантемашурской артели - Клебух вырабатывали в большинстве членов 60-70 шт. тогда как в полне возможно вырабатывать 170 шт.

13/ Деконцев Игринской Промартели Вперед План заготовки осмолы не выполнен по тому, что заготовка происходила в ручную и зимой.

14/ Член Зантемашурской пром-артели - М и заготовлен осмолы на 4-х чел. 160 куб/м. а гр. пер. Ср-Шатфегово заготов. на 4"х чел. всего лишь 60 куб/м.

15/ Иванов- Игринской промартели "Вперед" - /Пред. Колхова Гереево/ Игринская промартель не снабжает членов требующимся инвентарем для заготовки осмолы. Зарплату выплачивает не свое время но задолженность колхозу Гереево за прошлый год 4,000 рублей. На химических заводах не созданы для рабочих условия нет квартир и не проводится не какой культурно-массовой работы.

16/ Член Зантемашурской промартели - Зантемашурская промартель не вылавлял, не проводился не какой массовой работы.

17/ Васильев, Пред. Райисполкома - Вопрос кустарной промышленности должен быть поставлен на первое место. Нужно развить и увеличить производство товаров ширпотреба, так как они нужны для удовлетворения широких масс. Выполнение плана кустарной промышленности это есть путь зажиточной жизни колхозника, так как от кустарной промышленности колхозник получает дополнительный доход.

Не верно то, что с/советы совершенно не помогают в работе промкооперации факты премированы самими артелями ряд пред. с/совета, например Вукогурсткого с/совета тов. Корепанов. Руководители артелей плохо занимаются организацией труда, плохо борются за выполнение производственной программы. Председатели колхозов не правильно уделяют раб-силу, не по специальности надо на каждую работу ставить специалиста. Вопросам подготовки кадров в артелях не занимаются. Нек оторые пред. артелей не могут организовать раб силу и приходят в Рик просит выделение рабсилы, а сами ее не используют полностью. например Пред Игринской промартели Вперед Харин просил рик не членов промкооперации для переброски мочала в Больнинский район, а свои члены бездействуют. Удмуртсково не руководит своими артелями. Свои обещания не выполняет: например калиновскому заводу обещал отпустить 40,000 оборотных средств до сего времени не отпустил нужно будет обеспечить Калиновский завод оборотными средствами. В большинстве промартелей большая дебиторская задолженность например в Игринской артели Вперед 100,000 р. Большие расстраты. Надо решить таким образом выгнать из промкооперации классово-чуждые элементы: например в Игринском промартели- артели три кулака, надо от таких лиц немедленно избавляться и подбирать аппарат честный не чуждый нам и наладить не до так чтобы разбазарили средств не было.

299 123  
44

Гущин- Заключительное слово.

Калиновский завод 1934 году на строительство израсходовал оборотные средства 75,000 т.р. В части выпуска оборотных средств уд-промсоюзом этому заводу будут спущены во II-й квартал.

Промартели не используют путевки в дома отдыха и на курорты, а поэтому они пропадают без последствий, нет политико воспитательной работы со стороны правления артелей, так же не проработано постановление Крайкома о Промкооперации среди членов, не проработана Реч тов. СТАЛИНА на выпуске академиков красной армии.

ПОСТАНОВИЛИ: Принять проект резолюции зачитанной тов. Карелиным со включением добавления и руководствоваться ей в дальнейшей работе.

3/ Вопрос : выборы на Республиканский слет Промкооперации.

Постановили: Выбрать 8 чел. из следующих товарищей:

- 1/ В-шурга Промартель - Велух.
- 2/ Калиновка - " - Дякин,
- 3/ Игринский - " - Корепанова Мария.
- 4/ Зяньгемашурская промар - Кузьми.
- 5/ В-шурга - " - Бмельянов.
- 6/ Игра пром-ар.Презд - Бабин.
- 7/ Инвалиды.Пром-ар. Шкляева Александра.
- 8. Чубой Пром-колхоз - Убухов Алексей

4/ Вопрос : Премирование-

В-шургинская пром артель премировало своих членов ударников.

Председатель 2-го районного Слета ударников Кустарной промья-Зуринского района - *Зин* /Васильев/

Секретарь - *Страну*



РЕЗОЛЮЦИЯ.

Заслушав доклад о выполнении производственной программы и политической воспитательных работ, среди кустарей Туринского района 3-й районный съезд ударников, промкооперации **П о с т а н о в л я е т** :

1/ На основе решения Крайкома Партии о работе кустарной-промышленности за I-й кв. 35 года потребовать от каждой промартели ликвидировать прерыве I-го полугодия и обеспечить как полугодовой так и годовой план.

2/ Потребовать от каждого кустика решительного улучшения качества продукции и ее удешевление. Предложить Председателям промартели упорядочить организацию труда в артелях, в вести правильную оплату труда внедрить сдельщину и перевести отдельные производства на хозяйственный расчет.

3/ Потребовать от Председателей пром артели ликвидировать дебиторскую задолженность и установить жесткую финансовую дисциплину, ликвидировать задолженность по зарплате, а в дальнейшем вылавывать без перебойно.

4/ Обратить серьезное внимание на работу промкооперации в целом и каждой артели в отдельности как со стороны Республиканских съездов так и со стороны районных организаций, особо промсекии Рика. Просить Президиум Рика заслушивать отчеты о работе каждой артели на Президиуме Рика не реже одного раза в м-ц. и оценивать работу промсекии Рика которое бы не поручительно руководила работой промкооперации и отвечала за ее работу.

5/ Потребовать от Председателей пром-артели повести решительную борьбу с текучестью кадров. Руководящим организациям проверить состав промартели, с таким расчетом, чтобы изгнать классово чуждые элементы Республиканским съездам больше заниматься о подготовке кадров, для того чтобы укрепить низовые звенья промкооперации/особ. тех. аппарат бухгалтеров-Планировк/. Надо промкооперации усвоить лозунг тов. СТАЛИНА, что "кадры решают все". Правлению артели в кратчайший срок выявить действительных членов и систематически силами провонить работу для того чтобы сделать их постоянными кадрами. Поднимать квалификацию кустарей посредством 100% охвата технич. учебой. Забязать Председателей артелей, чтобы каждый член промкооперации знал тех минимум Поставить вопросы перед Риком о закреплении за каждой артелью имеющих членов.

6/ Иметь в каждой промартели не только годовые квартальные контрольные цифры не говоря о себе нечего конкретному исполнителю, а иметь разработанные тех.проминалы понятно каждому рабочему. Доводить до каждой бригады, до каждого кустика о ежедневном задании. Привлечь к составлению плана, актив из среды ударников посредством организации планово оперативных групп. Обсуждать планы на производственных совещаниях. Соединять в производственных совещаниях с вопросами выполнения плана один раз в пятидневку и обязательно проводить 5-ти минутное совещание.

7/ Сделать социалистический метод труда социализирование и ударничество основными двигателями выполнения производственных планов, подходить к ним из формальной точки зрения, как это практиковалось до сего времени в промартелях, о посредством проверки каждого соревнующегося, посредством показа работы лучших, бичуд отстающих и давая материал поощрения лучшим ударникам выполняющим и перевыполняющим производственные задания. Просить Рик организовать при районе переходящее Красное знамя в промкооперации и так же Красную и Черную доску.

8/ Подлинно в ответственность Председателя пром-артели поднять массовую работу на полях выгоду. Организовать работу клубов, ар-уголков организуя при них кружки самодеятельности вып. стенограмм, чистку текущ.

Литературу см. в кн. "..."

46 210  
128

Красную и Черную доску, доску новостей для иметь радио- и музыкальные инструменты, для этого составить план предвзятельно согласован его с местными ЦДР (Ижсоветскими организациями), не позднее 15/VI- 56 года, и наметить конкретные исполнителей данного плана.

7/ Организовать товарищеские суды.  
Поставить вопрос перед союзом, чтобы они совместно с районными организациями проработали вопрос специализации артели и не позднее II-го квартала 56 года организовать новые производства как то: Матрасов, из отходов мочала, корзин, извести, и провести исследования залежей огнеупорной глины и полевого шпата.

8/ Организовать артели по выработке колес и по ловле рыбы.  
Всем промартелям обратить серьезное внимание на изыскание местного и дефицитного сырья для организации новых производств. Предложить правлению промартелей немедленно проработать на производственных совещаниях вопросы снижения себестоимости, улучшение качества продукции, повышение производительности труда, изыскание брака, простоев экономики сырья топлива, механизация производства сокращение адм-хоз расходов, уплотнение рабочего дня и т.д. / а вместе с этими вопросами заниматься систематически, организовать в промартелях ячейки по изобретательству и рационализации, периодически созывая совещания ичеке при райплане.

9/ Заобязать правления промартелей ежемесячно не позднее 5-го числа следующего за отчетным месяца посылать конъюнктурные обзоры в Республиканские союзы Райплан и Нархозучет. Указывая все недочеты в работе и какая требуется помощь со стороны районных и Республиканских организаций.

10/ Посылать в Презициум Рика в каждую декаду сведения о выполнении производственной программы.

11/ Вести особую работу среди ударников.

12/ Организовать общественные питания.

13/ Поставить учет и отчетность в промсистеме на должную высоту.

14/ Просить презициум рика хотатайствовать о выделении контингента на хлеб, для рабочих Калиновской пром артели "Стекольник" и Игринской пром артели Презе".

15/ Ревизионным комиссиям проводить ревизию не реже одного раза в квартал, а Крайовые ревизировать ежемесячно.

16/ Просить райплан произвести обследование залежей огнеупорной глины и полевого шпата, с таким расчетом, чтобы организовать новое производство.

17/ Просить редакцию районной газеты освещать ежемесячно о выполнении производственной программы по промкооперации в разрезе артелей. Так же опубликовать данное постановление.

18/ Предложить под личную ответственность председателей пром артелей проработать данное решение среди всех своих членов.

*В. В. В. В.*  
2/VI-56.

АРХИВЫ МУРТИИ

47-299  
126

Областному Комитету Партии ВКП/б/..

от Зуриной  
12/11  
Зурин

Состояние Зуринской Промкооперации, выполнение плана за 5 месяцев и политико-воспитательная работа на I/У1-35 г.

Всего Промкооперативных организаций в районе по линии Улпромо союза:

1/ Калининский "Стекольщик", 2/ Промколхоз В-Пургинский "Красная Звезда".

ПО ДРЕВХИМСОЗУ: 1/ В-Пургинская артель, 2/ Игринская, 3/ Земтеменурская, и 4/ Чебоксарская.

МЕТАЛПРОМСОЮЗ А: 1/ Игринская "Пресс".

ИНВАЛИДНАЯ: Зуриновская 1/ Инвалидная Промышленная артель - всего 8 организаций. Руководящий состав по партийности 4 члена Партии ВКП/б/ и 4 б/партийных - 50 % б/парт., по национальности 5 умуртов и 3 русских.

В производственном разрезе, представляют следующие:

Таблица № 1..

Наименование артелей	Наименование производств..
I. Инвалидная в Зуре	1/ Кулерожное, 2/ Лапчатое, 3/ Ремонт обуви, 4/ Заготовка мочала, 5/ Швейное, 6/ Парикмахерская.
II. "ПРЕСС" Игринская	1/ Обостроение и жестяное производство.
III. "Стекольщик" Калининский	Стеклоное производство.
IV. "Чебоксарская" л. Чебокс.	Кирпичное, отделочное и лесозаготовительное.
V. "ВПЕРЕД" Игринская	Лесозаготовка, кулерное, химическое и лесопиление.
VI. "Земтеменурская" лер. Земтемен.	Лесозаготовки, химическая, лерообработка, кулерное, кирпичное.
VII. "Красная Звезда" Промколхоз л. В-Пурга.	Кирпичное, шорно-сальное, циментное, гончарное, сапожное, портновское, жестяное, лероочное.
VIII. В-Пургинская "Лерообработка" л. Зуриновская	Кулерное лерообработка..

Головая программа в разрезе I-го и II-го кварталов  
и в исполнение за 5 месяцев.

Таблица № 2.

Наименование артелей.	Голов. план 1935г.		I квартал.			II квартал.			За 5 месяцев.		
	план	выполнение	план	выполнение	%	план	выполнение	%	план	выполнение	%
1. Стекольщик	235,8	58,6	41,9	71,6	71,6	42,1	31,67	67	1007	729	727
2. В. Пургин. ш/к	168,8	54,3	14,8	27,2	27,2	18,4	2,9	11,8	72,7	177	234
3. " - Деревоб	169,4	58,7	51,6	78	78	17,4	1,7	9,7	76,1	533	701
4. Игрин "	627,4	136	213,1	63	63	31,2	36,1	122,3	3448	2513	729
5. Землем. "	237,4	101,93	93,7	92,8	92,8	17,7	-	-	18,7	93,7	79
6. Чебойск. "	125,3	42,5	49,3	116	116	9,8	8,3	85	52,3	577	101
7. Игрин. Метал.	80	10,6	4	42,8	42,8	10,5	7,2	69,3	21,1	113	53,7
8. Зура Инвал.	68,6	23,7	23,6	99	99	5,4	4,6	96,8	29	28,2	96,8
	1712,7	681	492,2	74,3	74,3	1525	93,8	61,5	8154	586	71,9

в абсолютной цифре за 5 месяцев, недовыполнила план Промкооперация в сумме руб. 229,400 и что составляет к валовой продукции за 5 месяцев всего Зуриного хозяйства 6,5%.

Продукция Промкооперации в I квартале 1934 г., так же продукция на I-го чел. в квартал 1400 руб., а получили 220 руб. Наличевствует в артелях безхозяйственность, расхлябанность, хищения и лебитеры.

По артели "Стекольщик" и ш/к колхозу В. Пургинскому "Красная Звезда" на I-е Мая по балансу выражаются следующие цифры: в тысячах рублей:

Таблица № 3.

Наименование артелей.	Раотра. тн.	лебито. рн.	убытки.	Вой. брак. вып. шл.	Потерь за 5 месяцев ВС ЕГО:
"Стекольщик" ...	16,269	24	24,5	5,828	70,597 р.
"Красная Звезда"	5,500	7,700	14,000	-	27,200 "
	21,769	31,7	38,5		97,797 р.

/по остальным сведениям нет/  
Но надо отметить, что и в остальных организациях дело обстоит не лучше.

48 298

122

Руководство и помощь местных организаций и Райисполкома. и Союзоб.

I/ Руководство Райисполкомом и другими организациями нет почти никакого, о труде удалось выявить какое количество Проморганизаций в районе, это уже говорит за себя. Было одно совещание 21/III при Райплане 1935 года /протокол прилагается к сему/, а Райисполкомом не задумывались и не разу не обследовали Проморганизации и Райисполком совершенно не интересовался выполнением программы и срыва последней, причины не выявлялись и не подвергались критике, а не говоря уже о мерах борьбы за выполнение производственной программы.

Не реализовано решение Крайкома Партии ВКП/б/. Проморганизации циничны на замечки и неуважительно, что всякого рода безобразия, как сказано выше имели место бездействия, разгильдяйства, вплоть до растаскивания, начиная с руководителей /СЗОНТОВ растратил по 450 руб. *издевательств. арт.*/ Между прочим имеют громадную заповенность зарплаты членам артели /Стекольщик 35.000 руб./ Претендовали артели себя чувствуют не как выборные лица, а как директор, который не отчитывается перед членами артели, что создает ненормальные взаимоотношения с членами артели и искажения устава артели.

Политико-воспитательная работа в артели.

Красные уголки имеются во всех артелях, но работы в Красных уголках почти нет, если газеты в артели есть, то они полчищаются, или в худшем случае уносятся на лом Правлению. Лозунги и плакаты еще все Первомайские, листовки о работе артели нет /за исключением Калиновской/. Стекольщик Товарищеские суды организованы, но бездействуют. Производственные совещания проводятся, но в бригадах артели и в рабочих и совещания не проводятся. Стенные газеты есть во всех артелях и вынужены к отчетно-перевыборной кампании и к I-му Мая, т.е. изливается от случая к случаю.

Проведение бесед, чтение газет в бригадах, проработка решений Партии и выступления вождей Партии почти нет, и если есть, то только среди актива, а в бригадах не проводятся. Не проработано в должной мере СТАЛИНА на выпуске закалемяков, а решение Крайкома ВКП/б/, та же и не знают руководители Промкооперации, она можно оказать, его шлок знают и в Райисполкоме, Советы на лом у кустаря не проводятся.

Черная, Красная доска имеется в каждой артели, зачастую они пустуют или если есть показатели, то *достоинств* Доска новостей нет, не организовано.

Сопереживание и уларничествово.

Суд договоров между артелями нет, внутри артели бригад



318  
208  
199  
124

о районных совещаниях кустарей-умуртинков по Кезскому району и Мулягинскому.

1. По Мулягинскому району:

а/ Мулягинский район имеет две промышленных артели с общим числом членов по списочному составу 450 чел., из них работают на 1-ое июня 13 чел., причина этому - плохие работы, а главным образом бездельствие руководителей артелей.

б/ Артель "Ключики" Удпромсоюза, председатель Бело-студцев, несмотря на все возможности, план 1-го полугодия 35г. за 5 месяцев выполнит на 87%, не выполнено лишь потому, что пропала апрельская и майские карды на нефть, в результате двигатель стоял чуть не целый квартал, и, только благодаря его вмешательству были посланы деньги в Глазов за нефтью и двигатели. В 5-го июня нуцен; финансово артель крепкая, за-долженности кустарям почти не имеет, но оставив в гальнейшем на работе - это руководство конечно все будет провалено.

в/ Артель имени "Сталино" Удпромсоюза председатель Токе Бело-студцев план 1-го полугодия 35 г. выполнит на 9% или в сумме на 2400 р., а израсходовано зарплаты служащим 2000р. не считая страховых и других управленческих расходов. Кустарей работает 6 человек, а служащих 3. Удпромсоюза тут не загляды-вал, имеются большие перспективы развития кирпичного про-ва, колоссальные залежи на поверхности почвы известняка, для чего районные организации просят выслать бригаду для исследования. Но артель не имеет достаточного количества оборотных средств, план по выработке кирпича без вмешательства союза, будет сор-ван, несмотря на неограниченный его спрос.

г/ В силу того, что обе артели находятся почти в центре района, было проведено районное совещание кустарей, где участ-вовало 43 человека; несмотря на указания Обкома о том, что поклады делают Преприка, но тов. Муханов мотивирует тем, что район новый, достаточных материалов нет, от поклада отказался, был заслушаны отчеты Предартелей.

ПО КЕЗСКОМУ району:

1. Кезский район имеет 5 промартелей, из них 3 системы Грельс-химсоюза и 2 Удпромсоюза с общим количеством членов по списоч-ному составу 1170 работают по состоянию на 1-ое июня 270 чел. деятельные относятся к деревообрабатывающим, за исключением 12 человек артели "Победа", которая работает исключительно на па-вальческой сарье, без всякого на то контроля со стороны Удпром-союза и районных организаций.

а/ Артель "Красный Партизан" по списку Удпромсоюза числит-ся, но по существу там никого нет, таме последний представитель и тот ушел на работу в Кезский Удпромхоз на разработки балан-са, т.к. проживать больше нечего.

б/ Артель Удпромсоюза, Пыжевская, Липская, Старо-Ситинская ра-ботают удовлетворительно. Выполнение производственной програм-мы за 5 месяцев к полугодиему заданию: Пыжевская, председатель Войтус - 77%, Липская - 96,6, Ст. Ситинская 64%.

в/ Проведено артельских собрания кустарей 3, где участвовал

304 человека и 10 июня районное совещание с участием кустарей-ударников.

г/ По дороге в Кевский район, правление, было не удивлено то, что не было руководителей района, тов. т. Сталева и Суцкова, но однако мы поговорились с зам. секретаря райкома т. Михайловым о переправках связанных по совещанию, поговорились с лезях, и назначили районное совещание на 6-ое июня, но вследствие назначения этого пленума райком ВКД/б/ на 6-ое число совещание было отложено на 10 июня и было поручено сделать доклад т. Суцкову-Преподисполному, тов. Суцзов очевидно счел это низким и перепоручил Преподисполному на 7-ое июня, но в силу обращения с о сресе кустарик не пожелалвиться и мы вынуждены были заслушать Преподисполителей Промартели.

#### в/ Выводы :

1. Малое неадекватное руководство районных организаций на кустарей-ударниках, Кевский Райисполком даже не предусмотрел планов участия в правлении. /гирон батон/, тогда как арт. Кевского района имеет большую возможность заработка предметов ширпотреба.
2. Основные недостатки низовки; а вместе с тем совсем - отсутствие культурно-массовой работы, в артелях планов культурно-массовой работы нет, а также стихийно проходят производственные совещания. Не налажена работа по организации труда, хозрасчетных бригад нет.
3. Несоблюдение - нарушается принцип устава и кооперативной демократии, в результате получается администрирование на кустарей со стороны правления с одной стороны, и разрыв правления с кустарями с другой, т.е. правление артели отчитывается в силу хитрости администрации необходимости и созывается общим собранием для того, чтобы утвердить годовую отчет. Мнения кустарей таковы, что почаще отчитываться и не реже как раз в квартал созывать районные с л е т ы . -

П/п. /Глушков/

ВЕРНО:-

*Глушков*



Проект РЕЗОЛЮЦИИ.

районного слета кустарей промкооперации Кулигинского р-она

УАСХР от 6/VI-1935 г.

Присутствует 43 чел.

Заслушав отчетный доклад о выполнении производственной программы за 1-ое полугодие за 5 м-цев 1935г. Председателей п/артелей: Кавский "Клепочник" тов. БЕЛОСЛЮЦЕВА и Кулигинской имени "СТАЛИНА" тов. БЕЛОСЛЮЦЕВА, районный слет кустарей отмечает:

1. Удовлетворительное выполнение производственной программы по артели "КЛЕПОЧНИК" - 87,7 %
2. Позорно сорвано выполнение произв. программы по артели имени Сталина - на 9 % вместе с этим районный слет отмечает неостаточную выработку изделий широкого потребления и плохого качество.
3. Районный слет считает, что главными причинами слабой работы артелей объясняется отсутствием повсеместного оперативного руководства со стороны совхозов, не знание ими кадров и запросов артельщиков, плохой организации труда в артелях и слабой работой по улучшению культурно-бытового обслуживания кустарей.

4. Районный слет постановляет:

1. Потребовать от руководителей кооперативов безусловного выполнения производственной программы 1-го полугодия, для чего артели "Клепочник" работу двигателя перевести с 12 Июня на 2 смены по артели "Сталина" форсировать выработку кирпича не менее 500 тысяч штук к 15 Июня.
2. Для правильной организации труда и ликвидации производственных недочетов - ввести в систему совхоз производственных совещаний не реже 1-го раза в декаду.
3. Учитывая все возможности выработки предметов широкого потребления и запросы и нужды колхозников обязать руководителей артелей организовывать постоянно действующие бригады по выработке изделий широкого потребления, одновременно созывая ученичества К 1 июля
4. К предстоящему колхозному празднику Гребендон, 15-16 Июня, обязать руководителей артелей выбросить все наличие товаров широкого потребления.
5. Обязать руководителя артели "Клепочник" в течении Июня м-ца вывести к линии железной дороги все наличие клешки.
6. В период Июня м-ца произвести переучет кустарей и отмежеваться от мертвых душ и классово чуждых элементов и кооперировать вновь с расчетом потребности для выполнения программы и освоению новых видов производств, сочетая строго с запросами масс и насыщенности рынка.
7. Повести решительную борьбу с текучестью кадров артелей, строго соблюдать кооперативную демократию, выборность и отчетность Правлений артелей перед кустарями членами.
8. Просить Упромсов не позднее Июля м-ца выслать бригаду для обследования и освоения новых видов производств выработку извести

52  
205  
87

и т.д. Одновременно с этим усилить конкретное оперативное живое руководство артелями.

9. Предложить председателям с/советов в районе которых развернуто кустарное производство оказывать повседневную помощь в устранении препятствий кооперирования кустарей и неопустимая переброска в другие хозорганизации как пешей, а также конной силы.
10. Считая, что одним из лучших методов организации социалистического труда является правильная постановка политико-воспитательной работы и культурно-массовой работы обязать руководителей кооперативов организовать красные уголки, выписку литературы по колхозам и организовать и организовать внештатных пропагандистов культурников за счет средств культурфонда и решение Краевого комитета партии от 6-го мая довести по отдельному кустарю путем проработки на групповых и производственных совещаниях.
11. Одновременно производить расчеты с кустарями не допуская кредиторской и дебиторской задолженности, осуществляя до конца контроль за правильной выплатой зарплат кустарям, категорически закрепить председателям колхозов расколоть пряную зарплату колхозным звеньям на хоз.-расходы колхоза.
12. Просить Районный Исполнительный комитет через дирекцию своих отделов не позднее 1-го июля произвести проверку правильности производства расчетов правлений артелей с кустарями и правлений колхозов с колхозниками членами, при обнаружении незаконных действий виновных привлечения к суровой угол. ответственности.
13. Просить Президиум Райисполкома не позднее 13 Июня через Конвенц-бюро пересмотреть цены на продукцию сбываемую на местном рынке.
14. Обязать пред. Камской артели в ближайший срок организовать не менее 2-х точек летучих рынков и колхозах, где приобладает основное членство.
15. Развернуть соответствующую подготовку к предстоящему сезону, не позднее 30 Июля заключить договор, обеспечить общественным питанием и помещением.

Верно:—

*Лушманов*

53  
X  
X/5

Слета Утарников Кустарно-Промысловой Кооперации  
М-Пургинского района 6/VI-1935 года.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Итоги выполнения производственной программы за I-е полугодие 1935 года, и перспективы на будущее.

2. Разное.

СЛУШАЛИ: тов. КАБАНОВА, который охарактеризовал цели и задачи Кустарно-Промысловой Кооперации на данном этапе.

Все больше и больше увеличивается спрос на товары широкого потребления. Где Промкооперация является поставщиком на наш рынок. Вот почему теперь выходящие организации так широко заостряют вопросы еще больше развития и укрепления Промкооперации.

Казалось бы совершенно ясным и понятным эта программа истинна как тому Руководителю и как тому низовому работнику Промколхозов М-Пургинского района. Если взять в отдельности как "днй промколхоз", то мы увидим: п/к. "Красная Звезда" свою программу на I/VI 1935 года выполнила только на 34,1% включая сюда 400 тонн готовой извести. Затоваривание, несвоевременная выплата зарплат кустарям - вот основные вопросы которые тормозили выполнение своевременно задания. Не достаточно внимания на это уделял Упромсоюз, по непосредственным руководством которого работал данный промколхоз.

П/колх. "Бишур" программу за I-й квартал выполнил на 157,2%. Здесь как будто дело обстоит хорошо, но плохо с постановкой учета и отчетности производства. С самого момента организации промколхоза не было четного работника, ответственности чего финансовые и бухгалтерские дела задуваны. Материалы расходуются без предварительной выписки требований, каждый берет и расходует по своему усмотрению. Продукция собирается без заключения договоров с потребителями. Управление несколько раз обращалось за помощью в Дреххимсоюз, чтобы выслали четного работника на постоянную работу. Союз никаких мер не принял и предложил как нисуть обойтись своими силами.

Просят также выслать опытного Инструктора - Бухгалтера для инструктажа и разрешения вопроса бухгалтерии, но до сих пор Инструктора не послали. Управление Дреххимсоюза до сих пор не урегулировал вопрос с выплатой зарплат, выплачивать ли зарплату по установленной расценке или по трудодням. Оба промколхоза работают по 2-м уставам /Сельскохозяйств. нный и производственный/.

Заканчивая свой доклад т. КАБАНОВ отметил, что все эти вопросы казалось бы на первый взгляд разрешены, привели к невыполнению промфинплана промколхозов "Красная Звезда" и "Бишур" за I-е полугодие 1935 года.

Сейчас наша основная задача - это как можно быстрее разрешить все вышеуказанные мной вопросы чтобы обеспечить бесперебойную работу путем своевременного сбыта готовой продукции в порядке того.

526  
воров с потребителями и п/к. "Бишур" поставить учет и отчетность производства чтобы этим обеспечить выполнение производственной программы 1935 года.

Прения: тов. ВАХРУШЕВ, Председатель промколхоза "Красная Звезда" отметил, что главные причины невыполнения производственной программы по промколхозу является то, что Правление неостаточно занималось вопросами своевременной отгрузки готовой продукции путём заключения договоров с потребителями. Слабо в этом отношении помогали и Упротсоюз, но не менее ответственным руководством которого работает данный промколхоз.

т. ВАХРУШЕВ информировал с обрание о том, что они сейчас открываются различные производство для личных нужд промколхоза без особых материальных затрат на это мероприятие за счет чего стараются улучшить положение промколхоза.

т. КУНГУРОВ, прет. промколхоза "Бишур" говорил, что их промколхоз имел бы все основания рапортовать слету т.к. он за 1-й кв. выполнил свое задание на 157,2%, но благодаря того, что в данное время нет отчетного работника по учету производства они не могут привести точных цифр о выполнении производственной программы за апрель-май месяцы. Правление промколхоза неоднократно обращалось в Яввахимсоюз чтобы им выдвали отчетов та или хотя бы помочь подсчитать, Союз на это не обратил особого внимания. В результате мы имеем зашуженность учета и отчетности производства, несвоевременная выплата зарплаты кустарям и т.д.

т. ИГОШИН отметил, важность развертывания культурно-массовой работы, как стимул выполнения производственного плана и как стимул повышения культурно-общественного уровня кустаря-колхозника. Сейчас мало того, чтобы только работать хорошо, о идематически выполнять свое задание /это преле всего/, но и нужно всемерно повышать свой культурный и идеино-политический уровень. Дозунг т. Кустарява: "культурно жить - производительно работать" обязывает нас обратить на это весьма важных мероприятий особое внимание. Среди кустарей колхозников еще большой % неграмотных и малограмотных, а это тормозит в его развитии. кустарь не может регулярно читать газеты, журналы и другую литературу, следовательно он не может знать что делается в нашей необъятной стране.

перекто можно воспитать таких людей, которые не знают таких элементарных вопросов, как эппадея челюскинцев, убийство Сергея мироневича Лигова и причин, гибель самолета "максим Горький" и т.д. - место социалистического друга и непосредственный помощник в выполнении промфинплана.

в промколхозе "Бишур" кустари совершенно не соревнуются между собой, а отсюда как следствие невыполнение промфинплана.

в промколхозе "Красная Звезда" договора частично заключены, но нет систематической проверки их и не вся масса еще охвачена соцдоговорами. в обоих промколхозах совершенно отсутствует техническая учеба. тогда как вопрос подготовки технических работников является чрезвычайно важным вопросом в данных промколхозах.

Работа ревизионных комиссий и товарнических советов поставлена слабо, а этот участок работы очень важен, особенно здесь потому что мы имеем случаи раскра

54 2  
~~17X~~

несовременная выплата заработной платы и т.п.  
люди вынужденные на эту работу, мало грамотные, с плохим характером.

В Промколхозе "Вилур" председатель ПОПЕРОВ не оставил отправительных документов на сумму 85 руб. И ревизионная комиссия вместо того, чтобы сразу списать эту сумму на его счет, пошла к нему же за советом.

Места общего культурного пользования не благоустроены /грязь, отсутств. необходимого инвентаря/.

Стенгазеты выпускаются не регулярно, а только как-нибудь на праздники или по случаю проведения какой-нибудь хозяйственно-политической кампании и то не всегда.

Красные и черные доски имеются, но используются не по назначению. Нет борьбы с лодырями и разгильятыми на производстве. Слабо внедряется в быт кустаря колхозника физкультура. Нет руково. учителей и необходимого спортивного инвентаря.

Заканчивая свое выступление ИГОШИН подчеркнул важность всех этих вопросов чтобы добиться максимального роста и укрепления Промкооперации и культурного развития кустаря колхозника.

тов. ЖЕЛТИКОВ, говорил о том, что культурный рост рабочего и колхозника в данный момент обязывает нас не только количественно обеспечивать наш рынок широким потреблением, но и обязывает нас всемерно добиваться снижения себестоимости выпускаемой продукции и также повышения качества. Наш сагоятный потребитель, значительно культурно вырос, он хочет иметь красивые и изящные вещи тогда же когда обихода, а наша задача обеспечить его вещами отвечающими на его требования.

Председатель

/КАВАНОВ/

Секретарь

/...../

УДМУРТТИН

УДМУРТТИН



3506  
16. Создать кружки технической учебы, подтянув для этого ~~опытных~~ руководителей и обеспечить последних необходимыми техническими пособиями. Срок до 28/VI-1935 года.

17. Укомплектовать и если нужно переизбрать состав ревизионных комиссий и товарищеских судов выделив для этого наиболее способных и грамотных кустарей колхозников.

18. Всемерно проводить в жизнь производство рационализаторские мероприятия привлекая для этого кустарей.

Резолюцию съезд ударников кустарей принял единогласно.-

Районная Служба Удальцов. промкооперации  
 уездной Металлур. и Сельхоз.  
 Представител Районных организаций Кудинского Района  
 от Удальцовского Кудинского С. П.  
 от Всесоюзной металлургической Работы С. П.  
 233  
 10 июля 1935 года

Соборный пункт: Кудинский

Присутствуют: от Районной Службы Удальцов Н. Кудин.  
 Воронцов, от Удальцовского Кудинского. от Всесоюзной  
 Службы Работы от Металлур. Кудинский, Сельхозник,  
 Байерин, от Сельхоз. Перловский, от Кудинского  
 К-за Леконской Овощев.

Повестка № 1

I - Доклад Председателя Районной Службы о выполнении  
 производственной программы за 5 месяцев и периоде  
 задан

II - Доклад за Председателя Удальцовского о выполнении  
 плана Полужко-Насосной Работы промкооперации.  
 Слушали по 1-му вопросу повестки № 1.

Докладчик Кудин. обрисовал Полужко-Насосную программу  
 производства и выполнение производственной  
 программы за 5 месяцев, которая была выполнена по  
 факту Металлур. на 52,3% к плану, что крайне не абсо-  
 лютно Влияет на легкой промышленности и товаров  
 широко потребовались промышленности не смотря на  
 указание Правительства и партии о выполнении,  
 это как видно, Глобал производственной, от сущ-  
 ствие Социалистический Врем труда и т.д. что  
 видно по плану не довыработано хотя вводит май  
 месяц 430 т/дней, вместо существующей производственной  
 планой повышались на 4,6% и т.д.



566  
Во Фрунзе Сиверка Программа выполнена за  
5 месяцев по сравнению 38% отсутствующей со-  
ответственно, Высокая деятельность задолженности как по  
оплате сырья и т.д. не разрывали к-ва до 18 тысяч руб.  
Большой Районный комитетом Москвы Коллегией Фрун-  
зы практически слабе почти в некоторых случаях  
мы тактически помогли какой по подлинной Фрунзе  
Металлург. Даны плановые раснарядки по Носкован  
и Фрунзе Районе. Не работу силу и цену транзитной.

Ситуации по делу Войско Седоклад о подлинно-  
Масовой работе прольщения.

Иркутский. Указал, что Коллегией Масовой работе  
дана быть тесно Носова с Районными Носов-  
советской программой и подлинно тиринский  
затем Самир работ.

Фрунзе Сиверка, совуточно по линии Масовой работы  
не вела, полный Самир, был Фрунзе но из раз-  
тара, кадры не выкачиваются.

В Фрунзе Металлург. Вся работа как будто сий-  
заключены договора и т.д. Итам Витмар не по-  
вероятно не кем.

Не по работам Войско по части ривинь Кировская  
крайкома и Ленинградская обкома В.К.И. т.к.  
это не обособлено проявляют среди работ и отот  
вопрос по сиверке не орудье див. по прольщению,  
имею фактически кадры не не Фрунзе подведут  
к трудности не из реднан виле, ней Самир  
поворотливости, а особенно Фрунзе Металлур-  
гиз С.С.

Гривис.

Всеслов. Указал, что работой Бромелителев Райский  
Министерский Комитет Заключил не практичной  
головой работой а равно в Совете по части Вольного кадет  
не пр-во и Сиротинский во. Не тогда, какой труды профитна  
во славной градоу

не было состорожия как-то Анисима помыслу по купле Масовых  
работе, кроме, касати работником редколлекции эти работы  
Анисим, Указал на существующие до 1/2 века как самого  
красивые и Мирового Атарата, Мериинский  
випускает брак провару, ввде жостинский и т.д.  
на это дело реагирует только ней браковичиков.

Райский Учительский Комитет с привозом стал  
отбрасывать дома тиналостанаре Фронтен и т.д.  
Слохал торговля албом для работи Завед еще созданы  
гранадные переги и работи проставивая в обзуду чиног-  
да не поспит поучитиель албо

Семантике. тогда приходится делат брак не по выше  
работи, а исключилие ней клочок и Анисек, только  
темаждий сиймитка Маркелов, вот пример Я Заруботана  
1/2 рублей помне сверяется, еще Чашке в дурлей

Шевити. Чашки задари по тромисейине, согласно решению  
не выполните как-то Крайкаме ркит, по транс-  
ведсвийной программе, Уеленино дорогом работи  
лицуков под ввде доим до дурлей.

Некоторые отделе Райскийкаме как Райдо мещает  
в деле выполнили производсвийной программе, преди  
Авв не многоверие платит по Чалогам, Чалотинь  
дресит на 20тикодо рублей тогда как это не требовалось  
а мы Чале ил перотларши вот где готовоисий во  
врисел благодаря отомо не можит выкопирит Сиртлар  
требрости Материале производити

Ваше выступление. Выход запрещает торговать армян изде-  
шкой не взирая на то, что сейчас решено прави-  
тельства

Председателю Колхозов иногда и самим Министром забывают  
Али но дайт сюда не дадут факт того таба поддержки  
и наиз своего колхоза

Банк фактически золотовалютски оттопился в искомой  
Суровый анализ все со всеми и все приобрести кой, что  
для произведения не в том же не то, что есть анализ  
и фактически суды не дадут.

Начальник Сиверска. Политико-массовая работа уже  
отсутствующая. Но все еще беды в том, что анализ  
массовой работы то мы в Сиверске фактически по-  
массовой работе не имели, и действительно мы не-  
полно выполняем сами, что не используем и не любят  
уже себя на это дело.

Заметка вышлеза заработный плати за 2 месяца  
это не дела Валонев в термин 32 месяцев. Пусть нас  
в Финансовый отношении.

Бедат. Со стороны отдельных работников как  
уже тов. Востриков ранее, что промышленный  
Сиверский центр, так выразили как-то частный  
и т.д. и за такое отношение кой кого ударили  
за это дело, а раз всекомитетом само выборы на  
это дело было Министром рубль то вероятно здесь  
иногда знав и Советский организационный, которые  
ведать не имеют.

Угрозиле промышленным в отношении кадрах все  
своем накладывая Министр Моско и т.д. то дело  
становится работа Министр Центр на производственные  
заводы. Но я думаю этот вопрос именно поставит

Пред-Совнаркомом Удмуртии, инициативе Чаромкина надо как-то  
по плану и по полочку, ~~на~~ не наших членов бригады  
после работы освободить через Совнарком, Удмуртисоюз  
отпускаемые средства для Строймехобита надо как можно  
быстрее освоить путем выделения работы Ч/Р.И.К. из колхоз-  
ов Района под ближайшее Забудинское Строймехобит,

Восемьсот. Выполнение производственной программы еще  
зависит и от того, что подчас банк не охватывает  
не всю сумму выделенных средств под чередующийся товар на скла-  
дах

Ит от Киселева отсюда прекрасный пример через иници-  
ативность Своевременной и на какую сумму.  
использовать не те выделенные средства на бракованный  
стан, что отработано на вод. последствие.

Второй Сделайте мий Витовки кадры т.к. не созданы условия  
для рабочего, что как производят то зависит от мар-  
полагается Саломон, что даже Витов Удовольство  
ружье итд работно в Логовом Ветно не чего непаидит,  
мий общепитий пригодится для т.к. в рабочих итд.

Третье Витовки не выполнены производственной программой  
целиком потому не рабочих не все, что зависит частью  
и от не подготовленности наших руководителей через не-  
правильный какой-то ремонт аппарата и т.п.

Четвертое присущиваются к голому рабочему. Катта бы влезть  
заказ Масло-Зубчатые, которые в Заказе, но  
из досего времени мий, и Масло Зубчатые не делал.

Несамы какие-то отдельные колеса изготовили очень  
плохую бригаду Сидоров и Удм. Но они оказались не  
пригодными.

Пятый В Механической цехе во 2-й смене не произво-  
дят Шпальтовки мий бригады цеха, даго  
установку не концы

что в результате наду Взыскания работают лишь по 20% все остальные бремя сидят

на Сиротинке в 10 часов работают квалификация. Стрелов а во второй Клим, тогда как с Гитте и бригады в цехе и т.д. это надо учесть

Бобринков. Надо прямо сказать что эти работники среди Вилово Штаржата и Москва Связь работни-

цы. Наполеон Губанов перегранизует всех рабочих по-разному в цеху среди Москва и т.д. Виссарион и Павел как руководящие работники только Зав. Вилост отпустил, что во производстве надо Гитте и т.д. что ведет к развалу трудовой дисциплины и закрыли кадры Климий Мосовик своей обидой на помощь ему в работе Витал вызавать, что ему не кто не помог а матери У.Т.Р. Завода, тогда как не Зелено асору не одного возросе среди работников и т.д.

Давидов. На о всеши последний Все же Справивше Но Все-же было обращше лично меня как Директора Коопхоза За помощью в Райисполком то, а получил ответ от Председателя Рико-тов в Сиротинке, что Сели Вил не задумывае мне Помощий А.А. поспройку куда то мне вам головы С.С.А.А. не смотря на то что сам в молнии Сели перетова, т.е. не полетеше как врателе а равно и т.е. не полетеше, ибо еще пришлое давати коней и на производстве.

Получаю разпорюжение от Райзо и С.С.Совета, что мы отсюда отрезаем Землю в коммунальве б.б.а. из них под индивидуальное огороде Служащих и других работ-ников Района и С.С.Совета



536  
Наша задача за период работы, частично выполненной, и  
за материалы, Уильяма, кока и т.д.

Мы не успели сделать производственный совещаний, не  
читали Уильяма рабочих предметов, не велись работы  
проверки брака, экономии топлива и смазоч-  
ных и т.д. отсутствием чистоты и культуры ма-  
шинная работа общественная, противостоит же  
поставляем из рук вон плохо,

не задумались вопроса Уильяма в отношении  
машинки, не использовались все время под культурный от-  
дел и все эти не отделились требуют коллектив-  
но работать в ближайший срок и А. Думало С. С. С.  
Урашиков Уильяма все дело нашей трудовой работы  
и в дальнейшем процветании выполнили в честь

Иван Александрович

Взнос 1 рубль

Диспозиция

Светлана 1-й Сидорова Светлов и Чашиков Александрович  
по стейному докладу Александров Районного комитета  
Выполним производившей программы за 5 месяцев  
и дальнейшим заданием.

Свет Чашиков Александрович ст. секретарь, что для  
Взаимной практической связи между артелями  
и Районными организациями.

Свет Рекомендует перенести эту работу на основе  
взаимной практической помощи

- 1) оказать конкретную практическую помощь в организационном Работе артели "Спартак" и "Штампур". На основе заключенных в настоящее время договоров на базе Губинского района и Заречья из на производящие и Строительстве
- 2) Для Чиродосенко не полагать считать ее свободными и пивоваренные производственные кадры и Заречья из на производящие путем создания коллективно-бытового условий
- 3) Для Заречья Работы кадров не производящие создавать условия как на производящие так и в коллективно-бытовом положении
- 4) Просить Районные организации принять меры к ликвидации очереди в областной торговле
- 5) На Свете Чашиков выехать Ряд не полагать инспекционно порядке на производящие, не исправлять расклевывание работы Свет. Не нарушать отношения по снабжению Математиком и инструкторами отсутствием производящие обосновать кадры и Развитие.

Выдать кадры и Чита Работы Светлов.  
Выезд Светлов ст. секретарь Рекомендовать  
артели, просить производящие Советом  
по всем вопросам не позднее 15 мая, на основе практической программы на производящие Советом



600  
Правительству Разработать конкретный план  
Исполнения. Не полагаясь.

6) Борьба с кавказской мафигой и мафигой  
и за вытеснение мафики в Артемах не ведётся  
След Ударников Рекомендаций, Создать бригады  
не зависимо от Уголовной Руководителей

7) Уголовный Финансовый контроль в Артемах  
не допустит перерасхода средств Уголовной  
Силой, одновременно провести Районным  
Воздействием на Собор и Район в прекра-  
ний не законный действия отчаяний

8) Рекомендовать правительству, Усилить охрану  
Социалистический собственности и Уголов-  
ный в Противоопиумной Мерах, кадры  
потери-высшей охраны более гибкими  
и склонными Работниками, и полное обеспе-  
чение материально инвентаря.

9. След Ударников берет на себя обя-  
зательство, Все не довольные Производств  
программа за 6 месяцев, Выступить к  
Ароку Республикаская След Ударников  
пролюкующим.

н/п Президент Слота

12/1-35

Взнос  
Ветеран

Левченко  
все покуда не обратит



60  
Как действовательно знать все люди, и этот метод чтобы  
стали все отпавшими.

1) Организовать и провести работу среди рабочих. Установить  
наше совет, технику работы, беседу, и читать газет и  
художественной литературы и другие формы воспитательной  
и культурной работы коллективов рабочих

2) Решительно и последовательно вести общественную  
борьбу с топорами классового врага, <sup>содержание</sup> с буржуазно-кап-  
кал саботажниками, бездельниками в этом деле мар-  
ксизма должно быть каждого рабочего. Решен-  
тельно ударить через всю общественность по размыш-  
ляющим, прощальным и бдительным в рабочем, главным об-  
разом в Металлургии и добиваясь неслыханной трудовой  
дисциплины на всех участках работы.

3) Организовать в Металлургии. Стенной биллотией от  
рабочих борьбу за план и материальную

4) Провести общественные собрания организации культурную  
отдыха и организовать физкультурные кружки и физ-  
площадки, разработать для этого план работы.  
Надо положить в основу, чтобы, что бы в рабочем  
имелась уверенность на С.О. Ворошиловская Встреча  
и другие

5) Провести Райисполком утвердить настоящие реше-  
ние Света Ударников и организовать общественную  
проверку его выполнения

6) Свет Ударников, Герой общественности, что представляет  
личностную свету индивидуальную все трудовую и культу-  
р. Рабочий обком и Совхозком победительности

7) Президиум Света Воздух от

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № \_\_\_\_\_ описи № \_\_\_\_\_ фонда № \_\_\_\_\_

подшито и пронумеровано 61 ( шестьдесят  
один ) листов.

" 25 сентября 19 81 г.

(Подпись)

Архивариус  
Намодина

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВ

Центр документации новейшей истории УР  
**ПРОСЕРЕНО**  
 \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_  
 Подпись \_\_\_\_\_

ИДАН РАИВЕРИТЕЛНА НАДАН ЗАВЕРИТЕЛНА

В деле № \_\_\_\_\_ описи № \_\_\_\_\_

подлинно и проинформировано \_\_\_\_\_

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВ

