

Удмуртской Республики
Документация новейшей истории
Фонд № 16 Дело № 1058
Коробка № 1

„ОЦ“

Вотский областной комитет (обком) ВКП(б)
Общевой отдел

Итоги обследования парторганизации
Ижевских заводов иструкторов
Ижевгородского крайкома ВКП(б) Ум-
новыми и материалами к нему (про-
токолы собрания в мастерских, вы-
воды, предложения проверочных групп).
Подписки.

Начато: 15 мая 1930 г.
Окончено: 31 мая 1930 г.

На № 26 листах
хранить ПОСТОЯННО

Документация новейшей истории
Удмуртской Республики
Фонд № 16 Дело № 1058
Опись № 1 Коробка

ИТОГИ ОБСЛЕДОВАНИЯ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ ИЖЕВСКОГО ЗАВОДА
инструктором НижКрайкома ВКПб т. Умновым под руководст-
вом инструктора ЦЕ ВКПб т. Г у с т и .

15 - 31 Мая 1930 года

Г. И ж е в с к .

VI. САМОКРИТИКА И ВНУТРИПАРТИЙНАЯ ДЕМОКРАТИЯ.

Популяризация самокритики в партийной массе.

Постановление Ноябрьского Пленума Крайкома и КрайКК ВКПб о "Ближайших задачах организации в области развертывания самокритики", лозунг XV партийного съезда о самокритике и постановление Апрельского Пленума ЦК и ЦКК ВКПб в связи с шахтинским делом, в свое время прорабатывались на ячейковых партсобраниях Ижевской парторганизации, при чем лозунг самокритики получил в партийных и беспартийных массах широкую популярность.

В этом отношении Ижевская парторганизация не представляет собой какого-либо исключения. На ячейковых собраниях, на собраниях партактива, на конференциях и в докладах и в прениях и в записках сплошь и рядом можно встретить ссылки на "самокритику не смотря на лица".

Значительная текучесть рабочей силы на заводе и исключительно высокий рост организации за первый квартал 1929-30 год (см. раздел II материалов обследования), увеличивший парторганизацию вдвое (с 1998м. на 1/X до 4127 на 1/IV) настоятельно требуют от партийного руководства повышенного внимания к вопросу правильной постановки раз'яснительной работы, связанной с претворением лозунга самокритики в жизнь.

На деле этого нет. В результате новые слоганчики и новые слоганчики очень часто, не понимая сущности лозунга самокритики, сбиваются на критику для критики, на дискретирование отдельных работников в глазах рабочих завода, на травлю хозяйственников без особых на то оснований.

Из числа очень многих случаев оплошности самокритики обращает на себя исключительное внимание факт из жизни Механического цеха, поскольку здесь дело касается не отдельных рабочих, не уяснивших значения самокритики, а массового выступления.

Вот как об этом случае рассказывает один из работников, приславший в заводскую газету "Ижевский металлист" заметку под заголовком "Класс против класса".

— Вот это борьба, так борьба, сказал старый рабочий Механического цеха, выйдя с последнего производственного совещания.

Вот значит взяли за жабки.

А знаешь, друже, как мы раньше в старину боролись с капиталистическими прихвостнями с начальником завода и его помощниками.

н/об.

Нужна углубленная раз'яснительная работа.

Вот прямо, как сейчас боремся с нашей дирекцией завода, только разнице в том, что раньше мы боролись, как-бы за свой карман, за кипятилок, за зарплату и т.д., а сейчас боремся, как говорят за пятилетку в 4 года. И чудная эта дирекция, как будто бы нам только рабочим надо, а к ней это не относится: ругаются, отбрыкиваются, равно они другой класс. Класс против класса, так кажется говорил ИЛЫЧ.

Он начал нам перечислять все этапы борьбы рабочих Механической мастерской с дирекцией завода за выполнение промплана на цехе; за своевременную подачу литья, задачу годного инструмента.

В начале, рассказывает он, послали делегацию к ЛЯВДИНУ зав. производством завода, много говорили, убеждали, обещали.

Мы ждем, проходит неделя, проходит вторая, а дело с мертвой точки не двигается. Потерпели еще неделю, а потом позвали пом. директора завода СИЗОВА в цех и давай его качать. Два дня прели, думали поможет, а веришь, дружка, дело все с мертвой точки не двинулось. Ребята сказывают, которые сидели рядом с Сизовым, что он говорил: "я твердолобый меня скоро не проймешь", не проняли, не проняли, понимаешь дружка. Потом мы созвали партийное собрание и решили 1-го Мая выйти с лозунгами: "Даешь чугуныре литье и инструмент". Думали теперь проймет. Понимаешь и это не проняло. Ну теперь думаем надо вступить в последний решительный бой.

Позвали в цех Зам. директора СОКОЛЬНИКА, тех. директора зав. Быховского Лявдина, секретаря парт. комитета Белоусова, Сомова из Завкома и даже секретаря обкома партии Егорова и давай их чесать на производственном совещании. Они брыкаются, как будто-бы программа цеха не их дело.

А Сокольник даже говорит: "теперь единоначалие не смей мне указывать", да ладно секретарь Райкома партии Белоусов его как следует подернул на собрании. Затем приняли резолюцию, что программа цеха накануне провала. Посмотрим, что они теперь сделают.

Прямо тебе говорю дружка класс против класса.

Этот случай является весьма показательным именно в том смысле, что он характеризует содержание лозунга самокритики в понимании рабочих. Особенно надо подчеркнуть, что первомайское выступление рабочих механического цеха с лозунгом "Даешь чугуныре литье и инструмент" имело место с санкции парт. ячейки.

Здесь мы видим, что предварительно в механический цех были вызваны не только отв. руководители завода в лице Лявдина, Сизова, Сокольчика, Быховского, но и партийные руководители вплоть до секретаря Вотского Обкома т. Егорова. В активности, следовательно, недостатка не было, если на производственном совещании "чесали" начальство, не смотря на лица. Но активность эта вылилась в совершенно недопустимую форму травли отв. работников под лозунгом "класс против класса", кончившаяся публичным выступлением во время первомайской демонстрации.

Материалы обследования, проведенные с рабочими беседы на тему о самокритике дают достаточно оснований утверждать, что самокритика со стороны партийцев и рабочих понимается в большинстве случаев, как необходимость "брать за жабры", "качать" и "чесать" своих руководителей, не смотря на свои собственные ошибки.

Вот почему углубленная раз'яснительная работа содержания большевистской самокритики является для Ижевского завода и партийцев в первую очередь исключительно необходимой и неотложной задачей.

Однобокость в) самокритике

В смысле изучения степени развертывания самокритики на заводе, и в парт'ячейках в особенности, представляет интерес вопрос с дисциплиной на заводе. Как наиболее показательный в этом отношении факт явились, по выражению рабочих, "пасхельные события".

По подсчетам завода в дни пасхи не работало 600 станков; выведено из завода 85 пьяных ударников; недопущено к работе свыше 400 рабочих в нетрезвом виде. Массовое пьянство имело место и в петровские дни.

С другой стороны по данным завода на 23/IV переплата не относительном избытке рабочих, благодаря недостаточной производительности труда выразилась за первое полугодие 29-30 г. в 938,5 тысяч рублей и по фонду служащих - 237,7 т. руб.

Совершенно понятно отсюда заявление секретаря РК ВКПб на последней партконференции о том, что "с дисциплиной у нас дело обстоит плохо", что нам нужно добиться преодоления расхлябанности и т.д.

Все это вместе взятое создает опасность опешения самокритики в том случае, когда огонь самокритики открывается по хозяйственникам, а столь позорный участок, как "хляб на производстве" не приковывает к себе внимания партийцев и рабочей массы.

Выводы обследования по вопросу "Об единоначалии" дают не мало примеров, когда мастер на агрегате или в духу из опасений обострить отношения с рабочими проходит мимо случаев нарушения дисциплины.

На проведенном обследовании совещании мастеров, один из старых мастеров заявил, что "на нас смотрят в цехе рабочие, как на накладной расход в производстве".

Пусть это заявление не относится к большинству цехов, но тем не менее оно характерно для оценки взаимоотношений между мастерами и рабочими.

Однобокость в самокритике подтверждается и материальной заводских стенгазет, имеющих тенденцию "крыть хозяйственников" и характером прений на партсобраниях ячеек, где далеко не в достаточной степени заостряется внимание партийной массы на вопросы дисциплины на заводе и на своих собственных ошибках.

ПАРТ'ЯЧЕЙКА

не овладела са-
мокритикой, как
методом воспи-
тания кадров.

Обследованьем было предпринято чрез рабочие бригады изучение вопроса о состоянии самокритики в парт'ячейках Механического, Сталелитейного, Оружейного и Инструментального цехов по отдельным агрегатам. Материалы обследования говорят о том, что, если ранее наблюдались случаи зажиме самокритики, то за последнее время (последние два квартала) в связи с прошед-

шей чисткой партии условия для развертывания самокритики значительно улучшились.

Здесь характерно отметить, что роль парт'ячеек в разоблачении случаев зажима самокритики крайне слаба и решительности в этом деле ячейки до сих пор не проявили и не доказали на деле, что "самокритика есть большевистский метод воспитания кадров" (И. Сталин).

Как на один из наиболее показательных примеров нерешительности ячеек в этом смысле, можно сослаться на случаи снятия секретарей ячеек за ярко выраженный зажим самокритики Райкомом ВКПб (Заключочная, огнеупорная мастерские и Комендатура) в то время как сами ячейки не решились разоблачить своих партийных руководителей. Все дело ограничивалось отдельными раз'говорами отдельных партийцев.

НЕ СЛУЧАЙНО поэтому Пленум Зауряйкома ВКПб по докладу об итогах чистки Ижевский парторганизации отнес к числу основных недочетов организации "отсутствие в ячейках систематической борьбы за развязывание самокритики."

Вредительство на заводе и самокритика.

То обстоятельство, что самокритика в работе ячеек, как это констатирует РК ВКПб "достаточного преломления не имела" является одной из основных причин недостаточной боеспособности парт'ячеек в столь важном деле, как выявление вредительства на заводе, вскрытого органами ГПУ. Не деле оказалось, что после разоблачения шахтинского дела верхушка инженерно-технического состава продолжала вредительскую политику на заводе в то время, как парторганизация в целом не оказалась в состоянии предотвратить случаи вредительства.

Правда на совещаниях, которые созывались обследователями по вопросу о состоянии самокритики на заводе, были отдельные выступления рабочих партийцев, которые в отдельных случаях пытались высказать свои предположения о наличии вредительства, но эти выступления оказались безрезультатны.

Активность партийцев на партсобрании.

В отношении развертывания самокритики и активности партийцев на партсобраниях один из партийцев рабочих инструментальной мастерской высказался следующим образом:

"мы в выступлениях на критику не стесняемся потому, что у нас руководители в цехе все из рабочих, но активность убивается тем, что наши предложения не выполняются. Мы например, неоднократно поднимали вопрос о бесперебойном и своевременном снабжении цеха металлом, но до сего времени заводские организации не предприняли никаких мер к устранению недостатка в металле".

Это заявление далеко не является единичным. Есть масса заявлений рабочих, где они указывают, что "с предложениями рабочих не считаются".

Если иметь ввиду, что посещаемость партсобраний и рабочих собраний на заводе крайне низкая, то заявление рабочего инструментальной мастерской нельзя

отказать в некоторых основаниях.

Из высказываний на совещании кандидатов последнего Ленинского набора видно, что как правило, на партсобраниях является не больше 30% и редко 50%. После реорганизации структуры парторганизации посещаемость резко упала. Отмечалось много случаев срыва собраний и даже заседаний бюро за неявкой партийцев. Низкая посещаемость характерна и для рабочих собраний.

Активность в прениях также не высокая. На партсобраниях выступает в среднем 5-6 ч. Исключением являются наиболее острые для производства вопросы. На беспартийных собраниях высказывается 3-4 человека. И только по таким вопросам как "колдоговорная кампания" число выступающих увеличивается.

(Из выводов рабочей бригады, обследовавшей стальной и инструментальный заводы)

Наравне с отдельными случаями резкой постановки вопросов на партсобраниях далеко еще не изжиты "боязнь смелых выступлений."

В материалах обследования перечисляется не мало случаев скрытого зажима самокритики, когда выступающие на партсобраниях или в стенгазете под тем или иным предлогом: **ПЕРЕМЕЩАЛСЯ:**

"В прокатной мастерской Шамшурина и Возчиков написали заметку в стенгазете на своего бригадира Акулова. Через несколько дней их перевели в другую бригаду".

Парт"ячейки в этих случаях не всегда проявляют решительность в смысле разоблачения тонких форм зажима самокритики. В условиях единоначалия, правда, возможны случаи неправильного истолковывания тех или иных переводов, тем более эти вопросы требуют внимания парт"ячеев, поскольку в партийной и беспартийной массе складывается мнение, что "все, что ни говори, впустую".

Тот факт, что Райком ВКПб снял с работы 3 секретарей за ярко выраженный зажим самокритики, в значительной степени способствовал созданию наиболее благоприятных условий для развертывания самокритики. Однако отдельные пока еще не разоблаченные случаи давления на выступающих с резкой критикой в практике работы парт"ячек безусловно имеют место. Сюда надо отнести "пришивание уклонов, резкая отповедь в адрес высказывающихся без разбора.

Одним из наиболее приказательных случаев такого отношения к делу самокритики является хотя бы случай на XII партконференции Ижевской организации. Речь идет о получившем широкую известность деле Широких. Т. Широких выступил на партконференции с протестом, в котором отмечал, что "голосуются кандидаты, которые не были приняты сензором-конвентом".

В действительности перед голосованием была оглашена вместе со всем списком кандидатура, которой незначилось в списке, принятом сензором-конвентом.

В этом случае Широких был прав, так-как факт такой был в действительности.

На деле получилось, что около Широких началась переписка. Дело дошло до ОБКК. Было поставлено Широких снять с работы секретаря ячейки и т. д.

До сих пор окончательного решения ОБКК по этому

делу нет, но мотивы снятия изложены в решении РКК. Из них видно, что Широких снимается за антипартийное выступление на партконференции, чего по сути дела не было.

Вторей-случай
Приведенный факт является в некотором ряде исключительным. Он является наглядным выражением того, как даже на партконференции проявляется со стороны отдельных товарищей нетерпимость к резким выступлениям, указывающим на неправильности и ошибки. Недоумать, что ОБКК имеющиеся в отношении Широких решения отменит, но свои последствия этот случай безусловно будет иметь в форме невыгодных для парторганизаций кривотолков со стороны райовиков партийцев, не бывших на конференции.

Вообще же в Ижевской парторганизации пока еще не изжиты полностью крайне вредные тенденции отдельных работников нетерпимого отношения к смелой критике. Поэтому прав. РК ВКПб, когда он констатирует, что в парт"ячейках отсутствует систематическая борьба за развязывание самокритики.

Соблюдается ли внутри-партий- ная демократия.

Материалы обследования устанавливают, что в основном во всех парт"ячейках и парткомах Ижевской организации полностью соблюдается принцип выборности в руководящие парторганы. По крайней мере случаев невыявления ячейкам кандидатур извне при несогласии ячеек нет.

Как правило бюро парт"ячеек отчитывается перед партсобранием от кампании до кампании, т.е. во время переборов.

Масса беспартийных рабочих в жизни и работе парт"ячеек почти не участвует, или во всяком случае проявляет крайне слабое участие. Выше уже отмечалось, что % явки партийцев на партсобрания крайне низкий.

Посещение партсобраний беспартийными рабочими носят случайный характер. Внимание парт"ячеек вокруг этих вопросов не мобилизовано, а отсюда отсутствует и какие-нибудь практические мероприятия со стороны ячеек, которые бы способствовали втягиванию беспартийного актива в участие в разрешении вопросов партсобраниями.

Особенно резко снизился процент посещаемости беспартийными партийных собраний после реорганизации структуры парторганизации. Может быть это явление временное, но факт остается фактом.

Исключением являются партсобрания, когда решаются вопросы, почему-либо интересующие беспартийный рабочий актив. Так например % посещаемости резко увеличился во время Ленинского набора. Беспартийные рабочие интересовались "кто идет в партию".

Обычные ячейковые собрания наоборот не привлекают беспартийных. Парт"ячейки даже не регистрируют являющихся на партсобрания беспартийных рабочих и

никакого учета вообще беспартийного актива не ведут.

Случаи нарушения рабочей демократии.

На ряду с имевшими место случаями зажима самокритики и нетерпимости к смелым и резким выступлениям в парт. ячейках (За зажим снято с работы 3 секретаря парт. ячеек) обследование отмечает факты нарушения демократии в профорганизациях и не чуткий подход к оценке отводов, которые делаются рабочими.

В этом отношении являются показательными хотя бы следующие два случая:

Во время последних перевыборов завкома в пилосубной мастерской был вывешен перечень намечаемых в завком кандидатур. В этом списке не было фамилии Колчина.

В завком же этот Колчин прошел от пилосубной мастерской. И это в то время, когда рабочие пилосубной мастерской заявляли Колчину отвод.

Другой случай касается нечуткого отношения к отводам, которые делают рабочие.

В "Ижевском металлисте" появляется заметка группы рабкоров, подписавшихся своими фамилиями против некоего Игошина. Рабкоровы в своей заметке заявляют протест против введения в завком на должность завкультотделом Игошине, при чем указывали, что Игошин недостойн быть в Завкоме, как карьерист и пьяница.

Рабкоровы указывали, что Игошин резвал рабкоровское бюро при газете "Ижевская правда" и требовали отвода Игошине.

В это дело вмешался РК ВКПб и даже ОбКК. Игошине в глазах массы реабилитировали, дав ему отзыв хорошего развитого и честного работника.

Не прошло и нескольких недель после такого отзыва, как тот же РК снимает Игошину за пьянство и манкирование своими обязанностями.

Не мудрено, что такие случаи пррождает в рабочих массах некоторое недоверие к дисциплине и срокам выполнения.

*От Игошину
были не лиш
партия.*

Болезненные явления в парторганизации.

Проведенная чистка рядов Ижевской парторганизации в значительной степени способствовала созданию условий, необходимых для более широкого развертывания самокритики. Из прошедших чистку 1689 партийцев исключено из партии как социально чуждых, разложившихся и обидевшихся - 69 ч., или 4% при чем получили партвыскаания 243ч., что составляет ко всей организации 14,3%.

Пленум Заврайкома ВКПб, обсуждая итоги чистки, констатировал:

"наличие среди партийцев к-ееневным болезненных явлений к основным из них Пленум относит: ряд случаев хвостизма и рвачества, ряд нарушений

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

451

партдисциплины, чрезвычайное распространение пьянки, низкий политуровень членов партии и как следствие отсюда идеологическая неустойчивость многих членов партии, чрезвычайно недостаточное участие коммунистов в соц. соревновании и ударных бригадах.

Все это вместе взятое в значительной степени осложняет выполнение задач, стоящих перед парторганизацией, а отсюда тем более необходимо использование самокритики, как « большевистского метода воспитания кадров партии и рабочего класса вообще в духе революционного развития ».

На этом участке партийного строительства Ижевской парторганизации необходимо сосредоточить исключительное внимание.

Инструктор НижКрайкома ВКПб



Buletin

To aducagabellu cocinorului caucaspianului
Zevachereleu. Ungahega
Zevachereleu. Haudaplan? Prokaminou Uatempg:
mechmanoridau. Hemozydau.

Mexanarectum zex: Blomazacu caucaspianusa
Kucuj codau epreburando ide yemairubau laqaxip
u noverhinau ide noverhinau laud gaslocau,
Kuceroner gaslu nependat, a ucurelto padome
roloporu kuo npabunibcinto zabucaciner
adqaravotou, ide ydas becapelo Ueui i ureno
la gogux zaboat gason Hynitamilu a ydas
Uein pttantari, kacinobciu roboru kucudat
kua Blon (S) Cl 1912 ide noverhinau Zex. Kucudat
leglolu.

Caucaspianusa bonpoe ide pazu ide euoos ide
codpau u ide deqadum napqiloca. la kuo
padome orelt aducaronier, a ucurelto no
nocey kuo euit gaslonu qatuu ee.
130; kainpucp tpusaga euzqadusta za ipuzun,
la npouq logeu euoosou colodantuy, etraua
kagcucubantur laq nial nial. fapdylobanu
u kelyouloleu u gacne pagpucuna cede
gpaay Uadepou ju Uyba kaim, (kacuegyouym.
paz ide Hpunudiyu) ide pearyabau ide

Uzameu caucaspianusa ide kuo ide pearyabau
moabto emu codparonier, bon yue had ueery.
a kaim roboru nial Uleuat kued Blon (S)
ada ydas euit ide orelt ucurelto, euit
euoos noqum, ga u euit kuo barrier
Hpunudauit ad oedudito agucubainpazuo
euit gaslu fab Hmozye. Hpunudiyu a la

5/22/ прован гетт еуу нреговорам нревог да
 провано радони, ко дренка гачинг нунасб и де
 гонгемина нревога,
 Овст нуро уген коласурелу геха ултеингуе-
 екнорам и кыхылдурем еурнбем, гатте бласогум
 да геворелнпавуно с гадилуем еозыбром до
 де ластур еур де нреулурис, Овст дауро
 комасованто с дренкаин (Зрннн), ОН 13Кнн
 а лем колесун маб дуремунт. Ластураин
 нартун. Кинс нонгуделнн гур овст населуден
 де носеуарам колпартн, гатте еур де ласуелур-
 ннн, и дурелелелнб да колпартур а лемб
 Овроденн гурн гетт еур блпартур,
 Радонне овст едурваноннр и колесун
 овст еурно олте нонуграр геха до де еур
 де нрегнпурелуемннр, го гевелнн кинс ласу
 колунб нноселурелуем, спонсупннрнвал де
 гелелел гопадонро еурема, а деинан елордо
 нреелам,
 До еем гостнн да колпартн пурологунелнн
 гурелур спурар о нрепурлогелннелелур де
 нелннрар. Кинорс лонпос, го јану радонне
 спн нреговорам гунб блрорелр павлоуеу
 нартун и габронеу, до еурне еорем кинс
 сто де нрепавелнбдо и угрелам носелелелелуем
 и нелнн де блелелелуем блн ласторо пурелелур,
 Овннелнелелнб лобелр гехар нрелогунелннр
 овст пегно ббел лрар и, го де блерга.
 радонне колесуннн кинс сто гур, дое овст
 нуро, а лем г.р.к. и габронеу мо лрар
 брар. еурн де лрелелуеу и де блерунн еур
 радоннн, де блерган; еурн оренгу, уген
 нреелелуеу радонне, лоселелелр гелелелелнн, Сег

46

Kae, lein n'pavembloz coladocelus n'pozyl'mian
 neplesn de adogauocim, ly lein u n'okatan,
 u pazlypulu z'pabyo caucupunimaty,
 Caucimena bliglyuocelus ugen bobex zexax.
 no ogelai cucimene, adyngaroni bla Srapo kucim
 bla p'et'n'pog'p'rapo bla p'at'ubc u lebelem abanai
 cinucim u bla adyge copandus, Finim padocel
 g'oloubolu. No lein za uc'keno uc'eluen n'nuozyl'eloi
 k'ino adu de bliglyuocim ^{ly, uoi, isax} mal. No uc'elua a
 od n'pomou blak klam padocel, cinano S'umib
 de leezga cucimim bla bla k'ino celu g'acu
 claus k'obomux k'ad'gugainy.

Cin'ediduc razyl' u de g'ocim'ocelu amp'aransi
 Caucupunimaty, kum g'acuc uc'eluo colozanit k'ino
 colocim de n'palozim, a uc'elua razyl' blit'ozyl'
 k'auon'ad'uc'eloro k'paximera. a lein b'p'okel'clan
 jo g'acu padocel n'nuozyl' o'et'k' uc'eloro o
 de n'ouam'ak' bl'et' u o'istoro eris g'abucim.
 No k'z'acim'clan ag'uc'elucim'p'ayus am'locim'is o'et'k'
 k'at'ainilo.

Bl'obex zexax bl'om'ap'us celu ad'uc'g'abam padocyl'
 jo bl'ak'col'z'icim'at, k'ino n'ac'uc'el'ocim'it n'oc'uc'el'ucim'.
 ad'uc'el'ocim'at ^{leim} k'ino bla padocel de ad'p'ac'uc'el'ocim'
 bl'ic'uc'el'ucim'at, de n'palozim bl'it'uzyl', a lein
 n'palozim jo bl'oc'ol'uc'ia uc'el'ucim'it'ka g'az'g'acim,
 bl'it'uzyl' g'ocim' o'et'k' uc'eloro k'uc'el'ocim'
 n'ocim'ad'ob'ucim' u k'p'ac'uc'el'ucim' p'ez'ocim'ocim'. No
 celu S'ub'arai g'acim'it' bl'ak' p'ez'ocim'ocim', uc'ado
 k'ucim'ad'ob'ucim'at, a g'acim'it' bl'it' o'm'bl'ez'icim'uc'el'ucim'
 za n'ocim'ad'ob'ucim', u lein n'jo bl'obex.

Z'et'ax k'ucim'at, k'ino de k'ozga de g'acim'ocim'
 o' k'ucim'ad'ob'ucim', n'jo ucim'bl' cl'p'ocim'at' o'm'it'k'az
 Caucupunimaty, u S'ad'yl' k'acim'ocim', g'acim'it' n'jo.

garamu padon, u zataci karamu padonit, do karamu padon
 leinb gadein gant tij. eitelu unio lein
 um brenen za npruzhogen aculdu npruzhu a
 agumukemipafur pluzaciner, kad dyjo du uen
 goro de blago, leinb gacinka y gale guntosa
 nog zarosobom "kerac nproniut unacta"

a. lein kpruzhuden eye jo garamu nreloq.
 bezide za karamu padonit, lein b
 gpruzhuden karamu padonit u Bogdunob ka
 niscam gacinka b leinb razety ka cecero
 pruzhuga Akyosa krey wechobno galei ut
 nrebeim gopyryso pruzhuga, krad adu de
 bechubamut b kpruzhuden galei,
 Bnuzhugidai zabeg ubanoyu unio elamni
 jo belega jak u duno jo b duntoci zaba
 chumukura, unio u beinnot ceras npru nacu
 gabe karamu padonit karamu padonit npruzhugi
 kradun jo kpruzhugi u aculdu ka
 padonit. Kad kpruzhugi karamu padonit, (nrebeim).
 ka kpruzhugi karamu padonit, kpruzhuga nacu gabe
 elamipcan u karamu padonit adygun
 manbro ka dyro npruzhugi, kpruzhugi y padonit
 ke leinb oret cuboro kpruzhugi (karamu padonit =
 amypa acakaa).

B karamu padonit manbro karamu padonit ka
 kpruzhugi karamu padonit 4e, karamu padonit kpruzhugi
 karamu padonit karamu padonit padonit jo beinb
 bech 4e nocunem karamu padonit. padonit
 ceunoni cloc eitelu u ccurasi de bechden
 gadyro nocunem,
 padonit ke unoyu npruzhugi cacin unyay.
 ke kpruzhugi npruzhugi unio kpruzhugi npruzhugi
 ccurasi karamu padonit u ju de bech 4e
 ke de unoyu padonit rocam.

по проверке работ ^{Материал} технического Самокритики по
партийно-коллективную и организационного характера.

ознакомленные подчеркнутой Материалом Заседаний
Бюро решения и инструктивной Материалом период
сентября 1929 го Бюро партийно-коллектива и Заседаний
секретариата содня организации по 20/1-301. За этот
же период проемопрекн принятыми договоротсобраниями.

а также примерно этой же период времени
проемопрекн принятыми Материалом в разнока-
лельности.

по на мероприятии период вопросов программной
обсуждения принимав выявить как из матери-
алов а также беседа с работниками в индивидуальном
группово период на эпизодично созданной совещания
и т.

Как первоначально проводились индивидуально через массажи.
по вопросу активности из материалов а также и
беседа принимав установка по что активности переходят
сами проводятся как не организации и также и
заданиями партийными и разнообразными проводя-
тся в порядке перевидорных компаний. Что не касая-
ется лично период и сроки активности квартально
и месячно как таковой и т. Что под верно-
стью и беседа с индивидуальными договор ис индивиду-
льностью а также разнокалельности и работниками.

Содержание и выборности / показатели /
В материалом за период работы принимав выявить
Материал по перевидорам Бюро партийно-коллектива и
коллективом и коллективом и по на Заседаниях
проработавшие с кандидатурами привлекательными и
на последствия рекомендовались на обсуждение
общих собраний. из беседа с работниками не организаци-
онной и работниками по вопросу перевидоров заметили
на каких попытки не принимав. Стихийно что в д

по вопросу работы протекает нормально.

2. по вопросу выбора жюри. Следует отметить так же как и нормально являлись с.и. работ на которые указывались рабочие и в назначенное время замечены недовольства. Частично рабочих.

3. Выдвижение позадни инструкторской мастерской по трудовым делам в шестую обсервацию кандидатуры на трудовом рабочем собрании в обсервации не принимав участия и прокомментирована кандидатура подверглась обсервации повода на бюро парткомлектива. Тем рабочим недовольны. партия ~~возмущена~~ объясняют подобное явление внутренним напряжением на работу последнего дирекцией Заверш. по этому вопросу на недовольство рабочих было разъяснение партийной комиссии но недовольство все же среди рабочих имеет место.

4. Распределение на курьер мастеров в нижний фельд. обсервация раз кандидатуры Бартинцев и Бонгар тинина в результате оказались посланными все фельдек имени партии чем так же недовольны рабочие имеют недовольство. Аналогичное положение имело место также с назначением Найдюковой ст. Мастера Кривоного /последний в назначенное время помер/. Инструкторской обсервации индент у шифровальщиц. Завершено штемпельное и почтарное

5. по лицейской м. работы проводилась поочередно в беседном порядке где пришлось выявить с.и. взгляды позадни по трудовым делам. Многие мастера проявляли недовольство тем же банальными жюри рабочих выдвигались кандидатуры инструкторской Смирнова но в результате оказались. утверждеными недовольны. рабочие с инстанцией по работе мастерской Смирновыми рабочими не все жюри а самим самим отбытием тем же рабочими равносильно в обсервации вопросов выбора жюри,

по вопросу выборности рабочие в б.седах & указывают на один недостаток заключавшийся в том что дисциплина была очень слаба и после целостность общих собраний в о.о. отсутствовала так что в выборах участвующих очень мало еще больше это рабочих цели.

Материалы приложенные выше по утверждению Материалам в соответствии с активом 25/1-30 Материалы высланы прилагается.

4. Как относятся предложения и проводятся ли они от В.К.К. по этому вопросу прилагается Материалы об этом, работ по ходу созываемых В.К.К.

5. Судан Задача.
по инициативе рабочих Материалам из ш.м.о. рабочих выдвинутой в б.седах с рабочими при этом учесть, что рабочие говорят что Материалы в высланные на критику не удовлетворяют потому что она с руководством все в целом рабочих. указывают только на вышние привлекательные моменты с вышними моментами и без недостатков. а так привлекательные моменты что одобряет активность вышними процессами недостатков, рабочие и неорганизованности неоднократно поднимают вопрос о своевременном и бесперебойном снабжении Материалами цели Но до сих пор времени Заводские организационные не предпринимают не каких мер к устранению недостатка в Материалах, что порождает вышними процессами перераспределение ресурсов на выполнение производственной программы цели

В то многолюдной ст. в беседе с рабочими и по завершению
любо выступил на собрании что в последнее
и доселе времени захватив самокритики или
инициаторов в это деле обвиняет пом заб по
Мои стенограм. во время пребывания в Москве
Реконструкция и Зава Миселевича Гурманова
или критики обвиняет на собраниях и после
Собрания они графити перевод на другую работу
случай перевода в Мухомову Которому Миселевич
сказал при переводе что из работников да по
меньше изменах зумком, а сейчас угроза
Масет это дело позвав Мои стенограм. -
Имеется такой граф в виде жеман что
без учета интересов рабочих представляется
Масет Масетров близким и неслучайным
работам. Точильное отделение Горбуших Зиньков
Сработав зумком не плохотворно сейчас работав
Мастером. Копылов Немасет похвалю о том
Мне работав тоже Назначен Мастером Копылов
возил на свои места. На охоту административную
цели.

~~Копылов~~ Мои стенограм Злоупотребляет своим
случайным поведением. Сработав зумком похвалю
после рад. Соколова за покупку вина а
также свои ноги когда вынул не по правому
потоке рабочего посылка за вином похвалю
явление владелика после естество партия
редов. Соколов явление похвалю сам. что с
работав зумком за покупкой вина зумком а всего
покупка вина браз. по этому Завлечен
партия зумком и подлетит на каждого водит
свой не предвзято / секретарь и др.
пов. своим поведением что Мои стенограм похвалю
также на вид. Но рабочие и естество партия
пом. ничего не знают. также рабочие свободной
похвалю стенограм. в беседе с рабочими зумком
график вода не разрешит

Из просмотра протоколов партсобраний и общих собраний рабочих следует сказать, что посещаемость собраний в общ. отношении — крайне низкая. Цели партии и рабочих целей. — посещаемость партсобраний др. Ленинского Набора колеблется от 30 до 50%. Изначально свыше 100 чел. и т.д. и после Ленинского Набора было 1 собрание. Инициативы инициативной на котором участвовало 11 чел. Из значительная часть 17 чел. и 281 кандидат.

Посещаемость общих собраний ниже 50% по отделениям и ширине не только в целом по инициативной цели. Общий сбор колеблется от 20 до 30 человек. На одном собрании присутствовали 4 человека участвовало 7 человек. Активность выступлений в течение как правило на собраниях 3-5 ч. только по делу. Встречи на собраниях 3-5 ч. только по делу. Встречи на собраниях 3-5 ч. только по делу.

Считают, что в вопросе активности среди рабочих слабая постановка работы среди рабочих т.х.

Неясность разграничения на различные вопросы (работники и членскими органами).

7) но и при этом ^{просимо переписать} ~~необходимо~~ ^{принцип} ~~необходимо~~ только по 1А.
 в одном вопросе самокритика Задаётся Комсомольцев
 Не в живых на Седобитках 2 мая. а
 в илюзбной палатонных прогубизиков.

8) по проводимой этой работе в уроне
 пути ином ~~целях~~. по просмотру ма-
 териалов и проведению бесед с рабочими
 и ~~целями~~ ^{работниками}. ~~на~~
 основе вывоз ~~таков~~ ^{это} ~~цели~~ ^{цели} ~~организации~~
 вопроса самокритики ~~стича~~
 это совершенно не занимаем и не критикуем
 того значения какое самокритика должна
 иметь и в обсуждении других ~~проблем~~ ^{вопросов} ~~организации~~
~~таких~~ ^{вопросов}. а это также ~~подчер-~~
~~кивает~~ ^{подчеркивает} ~~важность~~ ^{важность} ~~работы~~ ^{работы} ~~по~~
~~таким~~ ^{вопросам} самокритики

Беседами ~~оквачено~~ ^{не оквачено} ~~руководителей~~ ^{руководителей} ~~цели~~ ^{цели} ~~организаций~~

интерметтабная

илюзбная.

- Кор. ^{грашник} в ^{кол. мет.} ^{раб. в уроне}.
1. Глазких - 25 лет
 2. Кетов - 1 год.
 3. Голубев - 1 год.
 4. Пирвазиков - 38 лет.
 5. Костинев - 15 лет
 6. Байко - " "
 7. Кукушева - 9 лет.
 8. Пичурева - 6 лет.
 9. Пантюхин - 12 лет
 10. Аликеев - 12 лет
 11. Лосиков до 30 лет
 12. Кузнецов - 16 лет
- и ряд других работников
~~получили~~ ^{получили} ~~ком. беседам~~ ^{ком. беседам}
~~сидят~~ ^{сидят}

1. Киселев - 2 года раб.
2. Лепихин - 10 лет
3. Д. ^{грашников} - 10 лет
4. Давыдов - 15 лет
5. Бухарин - 11 лет
6. Мухомов - 27 лет
7. Иванов - 18 лет.
8. Саколов - 10 лет
9. Егоров - 10 лет.

Здесь ~~работают~~ ^{работают}
 2 бригады. ^{1/3 часть}
 2 бригады.

Всех годов и семей ввееи сееи сееи
нприменен и проделан работи де применен
еица, и сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи
сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи
сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи

Всех годов и семей ввееи сееи сееи сееи
де применен сееи сееи сееи сееи сееи сееи
сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи
сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи
сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи

Всех годов и семей ввееи сееи сееи сееи
де применен сееи сееи сееи сееи сееи сееи
сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи
сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи
сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи сееи

11

Протокол
Собрания партийного и профессионального актива и редколлегии Стеллаж по Интегру. Комментарию.

Присутств. - Урен. 20/1-30.

Порядок дня: 1) О критике и самокритике в Настежеских ИО. докл. тов. Брагин.

Прения:

Злобин (Нилоуб. и). - В нашей м-кой критике в загоке. Касунаго с критикой решаются очень немногие.

В прошлом выступавших с критикой товарищей обвиняли в укладах.

Вывышение приводит к административному порядку. Пример - при вывышении Толсташкина по пост. по. и зав. по трудовым делам не была содана деловая критика. О Толсташкине еще вопрос не обсуждался на Уеховом бюро, как от дирекции поступила бумажка о назначении такового по. и заведывающего.

11 22
На отходы рабочих по поводу
выдвижения Толстошиина никто
не обратил внимания.

Колышев - В списках кандидатов в
Завком не было намерено
кандидатуры Колчина, но, тем
не менее, он прошел в Завком.
Была заметка в "Ижевском
Металлисте", касающаяся Колчина
отход, но все же Колчин в
Завкоме остался.

Толстошин - Староград. Не зря
о нем постоянно пишут в "Иже-
де" и "Металлисте".

В стенах недостроенно
освещались производственные
неполадки.

Когда у Толстошина редкая
легкая просила дать ответ
на заметку, он ответил: "Подай
мне материал я дам вам в денежном
ответ, что и почему не выполнено".

Возрос единоначалие -

- Два пухера были слиты. Один
мастер оказался лишним. Перевели
в рабочие, а на его место приняли
Бриладина по драг. труппе (на заводу
зубы) тогда как этой дрелистой

вводит не следовало - лишнее
тратя средств.

Критика в цеху заморена.
Непорядков в цеху очень много.

Тиммагеев - Рабочие предложения не
выполняются большей частью.
Поэтому то рабочие так неактив-
но принимают участие в совеща-
ниях и собраниях.

Стекласта первое время вы-
пускалась регулярно. Толку
не было. По замечкам никаких
мер не принималось. Одному
критику присаши хвасть. Другие
говарят с осыдкой. Выдвигают
без ведома рабочих.

Вамокритика инструктора
щипки не берутся, но толку от
нее никакого нет.

Титов - Стекласта Нилозуб. а.
в прошлом году дала здорово,
но мер по замечкам никаких
не принималось.

Было обращено внимание
Толсташкина на рвачество
одного кузнеца. Он сказал "взреш-
Менюу теи факт подвез-
дился.

В прошлом году осенью на

204
Какже обратительно шла
работа. Выходил из отпуска
мастер Смирнов. Работа
пошла хорошо. Смирнов перекопал
Стружовый перь на площадке, которую
теперь дает Ковар. Гидовой экон-
омии. Между тем нами, что
Смирнов сообщил только Ковар
экономии, а пол. зав. Ломовской
(ничего не делавший по этому делу
и находившийся в то время
в Москве) Ковару.

Нередки вообще случаи, когда
удовлетворенности рабочих, при-
сваиваются административ.

В точилонной от. введику
ли мастером Коварисниковом,
который катал на своей
площадки административу зело.

Вадно - Когда то без ведома
рабочих в И. и. казначии
старшим мастером Краснов.
теперь недавно Коварисников
в пол. зав. Исакова - рабочие тоже
не знают кто его введику.

Ефремов - В Километровой и-код
вопрос о вентильности
разрешение только после

того, как попал к прокурору.

В неспокойном отделении
неладко с паровыми трубами.
Несколько раз Сайкичи ад-
министрации. От неживающей
занятостью, отсутствием
работ. Силы и даже сейчас
ремонт паровых труб на ка-
пельных расходе. ^{появляются} патологический административный

Ирощин несколько раз за
пьянство был выгнан из м-кой
и все же работает.

Дело о Шипуле. сейчас в
прокуратуре. Также работает
в м-кой и даже попал в
кандидаты партии.

Есть кандидаты партии
Ленинского набора, отклады-
вающиеся от кандидатских
карточек. При приглашении на
партсобрания отвечают, «для
чего». С переустройкой парт. и
профорганизаций ~~никогда~~ никого
не найдешь. С вежливости
указаний нет. Коммунизм
считается. Работает Бестянов.

Вчера, на прошлой, в м-кую
прислали 2-х докладчиков по

разными способами.

1365/
Заключ. слово тов. Бурина

О вопросах безобразия материя
видится падае сюда письменно в
Комиссию УХ. Все материалами гово-
рят, что ^{вопросами} критик и самокритик
за последние 2 года нами падае.
и профорганизации не занимались.

Видится начинать сначало.

В части отчетности - в падае. и проф
организациях нет никакой плановости.

Выводность - кандидатуры проф
затрагивает на одних собраниях.

Есть наличие случаев записки
критики. В газетности - по Пилосуб.
и Инстур. и.

Отрицательно выноят на
активность рабочих указанным
работами недостатка.

Постановили - с выводами
согласиться.

Предс.

Секретарь Н. С. С.

Кристин

В темной до последней в комнате
 Кристин была взятая кем рабочий
 выступит неправильно по руководителем ст
 факт при темной резке ужом и зрелищ
 с выговором по отношению по ставлен
 против мелкого рабочих рабочие режисс
 додам т. Смирнов
 по отношению на производственные несут
 тки не обращает внимания

Кристин

Выборы в Заводе проводим неправи
 льно Кристин не был выдвинут в список
 но в день собрания на выдвинул не
 Кристин на данном мероприятии вмешался
 ст что Кристин Карьерист и
 не хочет работать
 по отношению Горюкрат с рабочими
 обращается не тактично на доске кон
 ресов ответов за по отношению авто
 тии Завода тки по отношению
 обращается по окончании рабочего дня

На должности Контрольного Мастера
 был выдвинут Косилов. Впоследствии
 стили и Землевым другим Но Кристин
 был тки должности убрался
 а Косилов сейчас работает на стили
 вообще Кристин по темной в
 Заводе Не смотрит на бившие
 плати дела идут хуже много
 Кристин производственных несут
 тайков в отношении имеет Кристин
 незначительное отношение адм
 нистрации

14 Тимошев. Критика рублиerte осенью
слабо, инициативные рабочие
предметы рабочих но ищущая
а с этим инструментом и организуют
плохо реагируют. А это очень
важно. Охоту рабочих, а по
было и на том же суров с
Кором

инструментальники Критика
но критика охоту тем же пока
не имеет

Титов В 29 году стенограф
работали Кором но охоту
на в работе не имеет.
В 29г. Захватили предлагал
редкомлетие Записки писать
в 2х экземплярах. но вопросы
касавшиеся чека это было
разоблачено через интраву.
в самокритике имеет свое
значение тогда существовала
среди элементов партии

В 29г. Не Киселов дело на том
не вызвали. Смирнова из дейст
ного отряда который ученики
недостатки. а против поучил
Ломовский Ломовский бы
был время в Москве

Коврижкина вызвали Масисером
который на том же не работал
на агитации сразу были на охоту
это работа развела слабо

Ваша

но и стиральной машине
и канона вывешены по шва
без прозорганизации а него
вот уже орабоща. погодно
введение связи с ма стром
Красновым.

примеч.

В т. лозубной обрацаи внима
ние на вытекают но внима
ние административа цеха и
Завода обр. т. т. тогда когд

Мат. прокурор

индивидуаль работы убивает
не изворотливост администр
ции
административ с устранением
ваших недостатков которых не
устраняет отбивает индивиду
применит труд паровых вчехе

горбунки был несколько раз
мает в производстве за пед
ство сейчас скарама Масей
ром починено отделе

перестройки партийной стир
ктуры проведена старое
по результатам партийных
секретарей по их осуждению
всего т. л. л. ст. работ. работ
человек не знают. Мало-вост
в работе цехорганизации и
восте т. т. т. л. л. работ. прова
дятся очень слабо. Необходимо
отное устранение недостатков.

Медведев,
8-22/

работы в связи с тем что
недавно этим отбывавшим
тюремной работы пошел в камен
ном отделе

Материалы из выступления
работ на совещании при инспекции
Льной мастерской
20/1-301 [Signature]

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ У

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ У

УДМУРТИИ

УДМУРТИИ

решил продать за потребностями своего
 помещика. Покупка рабочих с усадьбы
 гонимой для покупки вина / Соколов
 Хазин / за вино / Зрини с усадьбы
 сибиряков. В том же месте рабочие сибиряков
 кончат через неделю. Но реуноватом
 Соколов исключен из партии а. а. по его
 месту не какого. Каким же негде и сей
 час сидит на своем месте и уродом
 ей на месте. На неурядицах и к чему рабо
 чий и уродом держит в стороне
 беседе с рабочими / реуноват руб. 10 лет
 Филинов 10 лет. Ославнов 14 лет. Егорьев
 10 лет /

в покупке за вино с рабочими подтвер
 дает. Завяжи сам Соколов.

убит и убитые предостерегают. Мать
 ман / умирается в. в. в. облегование
 работ по союзу нововитно.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

УДМУРТИИ

УДМУРТИИ

16/1

сущий Задача

в беседах с рабочими по мере
 токарное и шлифовальное станки, зуб. др. и
 и шлифовальное ст. с угловыми др. и др.
 станки, в том числе рабочие не дали М. М.
 сказать что у нас административная Задача
 мастера выдвигают из рабочих так же
 На собраниях в частности не слышал
 себя один дружно Последствием пред
 роски ни чинов не слышал не видел
 что можно сказать по более полному
 На счет Кого статьи металлургической
 вопрос о производстве заводского
 плохо производится а детали по качеству
 Задержка в работе и отращивается на вид
 схеме торговли и закупа
 в стальной промышленности не имеем
 но многолюдной, так же и в архиве нет. Стенгауз.

по вопросу Задача многолюдной
 Метрикане правды не знает Но в
 следует сказать что все без которого
 пришлось провести с рабочими М. М.
 пришлось установить это по вопросу Стенгау
 критика работы продвигается критически
 слуха М. М. М. М.

Отметность через нас самих проводится в
 же комитетской работе т.е. Отметность
 проводится через нас самих. В мире аз
 поздравил и поздравил по проекту
 трудовым методом мое дело
 член товарищ работу вели до орга
 низации партией и без системы

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

В избирательной комиссии проводимые
 в комиссии переизбрание было все к
 председателю и Заведомо и Комитетом
 из материалов было что подвигами
 предрешительно проводимые по
 неслучайно и выносятся на обсуд
 на общих собраниях в беседах
 рабочим также пришлось выдвигать
 то в демократии Наружний Массе
 не замечает т.е. Выборность про
 дится при этом. Одновременно по
 лозунгу мастерской и не только

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

1941
Мне это кажется, что собрание
очень нужная. Мотивировать это на собрании
Критика прививается много в себе
после в первом времени работы
и сейчас имеет место в наст
связи с тем, что с одной стороны
поисковые работы. Заявления раб. черн. Мисков.
раб. 27 лет Иванов 20 лет и другие.

по вопросу связи между ними так
поэтому что на по тем видимость
Кандидатура про работу выносятся. На все
ни Гро но на массовых собраниях
как членов партии а также и на
совых собраниях рабочих не про
решается не всегда. Случай
на работу по Зави и инструментальной
Исаков отсутствует только на бюро партии
Коллектива З. Вызывает на работу
по Зави вопреки желанию рабочих
Полетонины по на по удобной. имеет
рекой. Заявления рабочих. Исаков
поисковые Белов-Вурдеев Сурин
в белом армии и в настоящее

Владимир Метанов организационное отделение самоорганизации разрабатывает
в настоящее время программу и организационные вопросы для проведения
работы укреплению на основе опыта, изучения опыта и практической
работы и в дальнейшем создаются отдельные мероприятия. Организационная
часть работы организационного отдела

Владимир Метанов организационная работа слаба, также почти
не ведется работа и работа в целом. Главная задача организационной работы
состоит в том, чтобы обеспечить работу и ее развитие

Иван Самоорганизация разрабатывает программу, но если программа составлена в
общем плане по плану, то многое остается неясным в плане и в смысле массы
организационных вопросов, которые требуют разрабатывать программу самооргани-
зации

Корней Метанов организационная работа не проводится работы
отражены в будущем плане организационной работы. В настоящее время
задачи самоорганизации. Необходимо иметь четкие критерии организации.

Корней Метанов организационная работа. Новый метод будет применяться
будущим образом. Необходимо иметь четкие критерии самоорганизации. Необходимо
иметь в виду организационную и организационную работу.

Роберт Метанов организационная работа организационная работа. Развитие плана
работы и программы организационной работы.

Владимир Метанов организационная работа организационная работа. Развитие плана
работы и программы организационной работы.

Иван Самоорганизация организационная работа организационная работа. Развитие плана
работы и программы организационной работы.

Владимир Метанов организационная работа организационная работа. Развитие плана
работы и программы организационной работы.

Владимир Метанов организационная работа организационная работа. Развитие плана
работы и программы организационной работы.

Владимир Метанов организационная работа организационная работа. Развитие плана
работы и программы организационной работы.

1805

вспомогательных работ слаба и потому эту работу, в тех возможностях
из за работы в этом месяце раздвинули

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ У

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ У

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ У

МУРТИИ

МУРТИИ

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Арх

ВЫВОДЫ и ПОСТАНОВЛЕНИЯ
временной Контрольной комиссии
Прокатной мастерской.

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Арх

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Арх

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Временная Контрольная Комиссия Прокатной мастерской по проверке Промфинплана за I-е полугодие и работы ударных бригад Соцсоревнования.

К проверке приступила с 22-го Апреля, членом ВЦКа избрано 6 человек и председатель с работ снят. из членов работало только два человека.

1/ Дорофеев заболел.

2/ Тарабаев расчет.

3/ Широков перевод в другой цех.

4/ Тарасов не работал.

А вновь выборы не производились, собраний было по сменам 22, бесед 31 общих собраний 4, самопроверочных бригад было 120 человек, 1-2 дня работало 60 человек, но концу работы осталось 25 человек, и это их администрация не удовлетворяла, просидев без результатно 3-4 часа бригады рухнули.

1/ Выполнение программного задания по всему Прокатному цеху за первое полугодие без добавления 112%, а с добавлением 104%.

2/ Как снабжался цех сырьем и материалами:-----

а/ не было достаточное количество Тигельной стали в которой цех ощущал большой недостаток и даже был перебой на станах.

б/ Плохое качество дров, и неисправность печей, в чем был частый подогрев металла на всех печах.

в/ Недостаточное количество серной кислоты для травления Листовой стали, которая задерживалась и не отправлялась по назначению.

3/- Причины не выполнения за Апрель и 1/2 Мая:

а/ На Медко-калиберных станах Ново-Средний, "фирт" неделей большой виной ложится на мелкие сорта, т.к. за смену бригады настраива от 7-8 раз.

б/ в связи пересмотра норм, наблюдается среди рабочих Итальянка / Ново-Средний, "фирт", и Очистка стали.

в/ Старое оборудование и маломощность машин "фирт". Правочный где большой % брака и простоя. На Очистке стали, теснота помещения и выпускаемая продукция: Обжима. Очистки не успевает заработать.

4/- Переход по сметам:

а/ на полуфабрикатах с Мартена убытку за 5 месяцев 452 т-рубля, а за полугодие 362 т-рублей в связи удорожания стали Мартен 16 руб. тонна, а тигельная 74 р 52 к. за тонну.

б/ Потери на браке за 6 месяцев 50 т.руб. по вине цеха.

в/ с удорожанием дров потеря на дровах 1000 руб. дрова стали дороже на 25 коп. за 1 кубометр.

г/ Потери на услугах разного рода, как-то: починный транспорт, Электро-цех, Тепло силовой цех. и т.д. всего за 6 месяцев 172 т.руб. всего цех понес убытка за 6 месяцев 717 тысяч рублей.

5/- Брак и Борьба с ним в Октябре.

2 сортом было 3,75% без 2-го сорта 0,43%, в ноябре 2 сорт 4,2% без 2-го сорта 0,76, декабрь с 2 сорта 3,39% без сорта 0,71%, Январь с 2 сор. 3,12% без 2 сор. 0,20%, февраль 3,40% без 2 сор. 1,54%, Март 2 сор. 3,26%

без 2 сорта 4,11% перерасходу на браке, цех потерял за полугодие 50 тысяч руб.

6/ Рост производительности труда и зарплаты.

Производительность повысилась на 17,85% против намеченных 20%, зарплата повысилась против намеченных 10% на 12% т.к. перевысило 2%. Переход по зарплате 9 т.р. по заданию полагалось 675 тыс. рублей, а израсходованно 762 т.р. Переход большей виной ложится на лишний штат рабочих и служащих. Раб. полагалось с 500, а имеем 1590. служащих 57 ч. имеем 65 ч. Недо-выполнение большой виной ложится на простои и прогулы, т.к. простоев было всего 106,026 человекочасов на всех станах и Очистки стали, хотя рабочие работали по уборке и ремонту ио оборудованию стола. Простои большой виной ложится на плохое оборудова-ние "фирт" маломощный мотор, Проволочный весь стан старый изношен, Ново-Средний частая надстройка валов, Обжим-чругление плохой нагрев печи и Очистка стали теснота помещения и старое оборудование, повлияло на производство и прогулы, которых за 6 мес. было 1279 человекодней, хотя в Октябре было 266, Апрель 144 всетаки цифра велика, которую рабочие изживают путем суда над прогульщиками.

7/ Состояние Охраны Труда.

Цеховая Охрана Труда и администрация старается для рабочих в снабжении своевременной спецодеждой и всеми видами довольствия, но БОТ-ОЭТ всегда идет против требуется рукавиц 200 шт. ОЭТ дает 50 шт. Зимняя спецодежда, как валенки, требуются зимой, ботин-

-4-

2

нки летом, но ВОТ-ОЭТ дает на оброт зимой ботинки, а летом валенки, кроме этого не достаточное и плохое качество отражается, как на здоровье рабочего, так и ущерб государству, к слову воробейники обжигали руки, только из-за рукавиц и идут по больничному 10-20 дней кле-щицы и работники обжигая ноги таким же путем, а на этом всем цех несет убытки теряет нормы выработки, т.к. старые рабочие заменяются новыми, а новые к работе привыкнуть скоро немогут.

8/ Как проводится в цеху единочалие.

Единочалие в Прокатном цехе плохо знают отсталая часть рабочих и среди их даже замечаются. Командиры произ-водства, как дежурные мастера, которые работая на произ-водстве плохо разбираются в вопросе единочалия и часте-нько ссылаются на администрацию, рабочий просится в де-ретный отпуск, мастер посылает к администрации, а админи-страция обратно к мастерам, таким путем идет неразбериха, а не единочалие.

9/ Ощущается ли недостаток в квалифицированной рабочей силе.

Цех отмечает недостаток вальцовщиков т.к. большая текучесть такова в связи с тяжелым условием работ и переменной температуры, на работу цех берет только, черно-рабочих и физически-здоровых, а из чернорабочих порядки передвижения путем навыка и опыта работы пере-водятся в вальцовщики. в этом ощущается большой недо-статок нового работника приходится подучать где полу-чается больше % брака и невыработки.

ВО/ Как проходить изобретательства и решения произ-
водственных комиссий:

Изобретательства рабочих маринуется на некоторой со-
вершенно теряется очень много поступило предложений
из которых записано 57 предложений разобрано 51
принято 21 отклонено 30 сумма экономии от предло-
жений 28129 т. премировано 8 ч. выдано премии
1654 руб.

II. Ударные бригады:

- а/ Ударные бригады в цеху работают совершенно без-
призорно и числятся только на бумаге, в каждой бри-
гаде имеется большое количество лодырей и прогуль-
щиков, которые работают не по удруому разлагают при-
мерных работников был случай бригадир НАПОЛЬСКИХ,
выгнул лозунг "Все берите расчет" только ради того
что норму они выполнили не полностью и мало поло-
чили зарплаты, очень много наблюдается случаев и со-
стороны партийцев Ленинцев, которые на оборт больше
б/ пьянствуют и прогуливают
- б/ Рабочие ударных бригад, даже не знают с кем они
соревнуются, что такое соревнование всего по цеху
имеется сорок две бригады которые числятся в за-
вании ударных, но хозяйственных договоров заключены
только 9, а остальные неизвестно где, т.к. производ-
ственная комиссия почти не работала и результат
ударничества очень мало почти не где ничего нет
как видно на Обжиге вырабатывалось от 100% до
120%, а остальные станы работали скачком в связи,
с простоем и надстройки валов.

22

З-А Н-Л-Ю Ч-Е-Н-И-Е-:

- 1/ Ликвидировать все недостатки в свое время, с запросом Metallургического отдела и всей дирекции завода о всех недостатках.
- 2/ Metallургическим отделом снабжать цех соответствующим количеством металлом. Распред-аппарату правильно регулировать работу по станам, поставить вопрос перед дирекцией завода о более мощном оборудовании на стане "Фирт" мотора на Ново-Среднем пилю, и расширить очистку стали, повести решительную борьбу с потерями и своевременно их устранять.
- 3/ Перерасход по сметам не допускать, т.к. без плановое невнимательное отношение администрации ко всем видам и перерасходам.
- 4/ Ликвидировать и поставить точный контроль по всем видам работы и перерасходу сумм.
- 4/ Не допускать лишнего брака, как по вине оборудования так и по вине и непредусмотрительности администрации мастеров и бригадиров.
- 6/ Повести решительную борьбу с браком, своевременно его устранять.
- в/ Партийная Профсоюзная организации добиться решительного перелома по всем видам работы цеха и поставить перед лицом рабочей массы потери брака и простоев.
- 5/ Производительность труда повысить до намеченных планов и зарплату довести до минимума полагающейся цифры.
- 6/ т.к. Охрана Труда работала плохо поставить работу на должную высоту, работу своевременно снабжать и достаточным количеством, т.к. получается большой ущерб не-

хня большой ущерб не достаточное количество спец-одежды ОЗТУ установить точные нормы носки спецодежды и удовлетворять требование администрации рабочих.

7/ Единичалие довести до рабочего места путем собраний и бесед, чтобы все как рабочие так и мастера знали свою работу, которая на них возложена.

6/ Профсоюзной организации взяться за работу с более подготовленными докладами о единичалии.

8/ Администрации цеха обратить внимание на подбор более квалифицированных рабочих и не допускать теку-чести путем закрепления того, или иного работника на определенное время и срок, чтобы получая нового не было ущерба производству.

9/ Решения производственной комиссии невыполняли предложения очень много мариновались. ВЦа в дальнейшем считает что работу производственных совещаний нужно поставить на должную высоту, а завкому по чаще заглядывать в цех для устранения всех недостатков и не реже двух недель созывать совещания производственных комиссий.

10/ Ударные бригады поднять на высокий уровень соревнования, и все старые бригады, которые были только на бумаге расфирмовать, а создать более крепкие кадры ударников и старых и стойких работников путем перезаключения новых договоров.

6/ ^{бес} Председателя производственной комиссии тов. ШУТОВА за деятельную работу поставить вопрос перед Райкомом на усмотрение, т.к. он работы ни какой не вел и даже в I-й Прокатной расстеряли хозяйственные договора. при уходе тов. ШУТОВА на производство не было инструктиро-

вание новых председателей Вича считает, такой подход
изжить с корнем ликвидировать.

6/ Профсоюзной организации и административно-технич
персонала взять под контроль все ударные бригады
помогать им во всех недостатках.

~ ~ П Р И М Е Ч А Н И Е : ~ ~

Сверды взяты из обще цехового материала т.к. само
проверочные бригады не дали достаточное количества
сведений, администрация общецеховые цифры дала тол
после 15-го Мая. Секретарь Вича ТАРАСОВ фактически
ничего не делал всю работу возложили на председат
Заведывающий цехом БОЛЧЕНКО. Сказал председател
снят с работы и он должен писать и переписывать
и таким путем проверка к сроку не исполнена. Пар
тийная Профсоюзная организация не мобилизовала
достаточно общественного мнения вокруг этого воп
роса только под напором Стального Коллектива
были собраны сменные собрания где был отчет масте
по всем станам о работе цеха за III-й квартал

Председатель.- *Костылев* /Костылев/

Секретарь: /Тарасов/

Члены: /Чермянин-Рядоубов/

Уходившая раба Брайкова. 24
работорговца в м-ии всеяких ружий
был тогда некто Сергеев В. К. из
Одесской губернии. Сергеев делал Пухалова,
и сразу его синам был раба доброты
и из за самолюбия сел впрямую
в магазин с 1926 г. и проработал. В 1929 г. что
уже сказано на собрании Сергеев В. К. что
ушел его впрямую. Он и проработал
в Тамбове. Там же он и Тамбове
делал сего раба и раба проработал.
Но сразу показал что делал делал
различно, был впрямую и там же проработал.
Пухалов еще раба что он же
был и был в следствии раба.

Ушел. Ушел в м-ии. Раба.

Земля на улицах в Тамбове в Тамбове
был близким впрямую и в м-ии.
наша что он проработал, и проработал
работорговца в Тамбове, А в Тамбове сер. р. В.
наша в Тамбове и раба что он проработал
работал в Тамбове, и сказано что ушел
о нем в Тамбове проработал в Тамбове
да в м-ии, и сказано что там же в Тамбове

На собрании раба в Тамбове
что на их землю не проработал
и проработал в Тамбове,
и раба проработал что да он проработал
второй раз в Тамбове, что он проработал
у Тамбове.

24/4

Случай с Федосеевymi, кагдаи ездил по району
ачивания и Восточным жам по генерале
лицей, вичеи кой рве в едик. же риним
де завани еледувилуи рабати и
посебни вче, до р.д. риним просит
е мидим риним обни и поелам
его рабате пои заведиваочю прибои
шас еркой,

Директив. в чехех ели де Лицен
о Кампурции.

25

В В О Д Ы .

Рабочей бригады по лозунгу самокритики по обследованию парт-ячейки Цех-комитета по Приборной мастерской.

Выявлены следующие недочеты в работе партийной ячейки и Цехового комитета.

I/ Регулярной отчетности по работе ячейки на общем собрании рабочих не было.

2/Парт дисциплина слабая, общие собрания цеха собираются плохо, большевистский лозунг самокритики не взирая на лица. Парт-ячейка на общем собрании рабочих не прорабатывалась. Стен-газета в цеху, лозунг зунг самокритики не отражала. Рабочие критикуют только, что сами себя, а по производственным не падаям острой самокритики не направлено.

Руководство производством администрации и парт-ячейка и проф-организации в стен-газете не отражено. Рабочие данного цеха боются критиковать администрацию цеха. Заседания бюро ячейки, общие собрания ячейки собирались не регулярно. С принятыми в партию ЛЕНИНА ленинцев работы среди них со стороны ячейки не ведется. Протоколов по выдвижению имеется два, один протокол имеется в проработках кандидатов в бюро ячейки в количестве 12 человек. Руководящую работу 5 человек, партийцев 7 чел. из них выдвинуто 5 чел. партийцев, беспартийных нет не одного. По протоколам профсоюза имеется выдвинутый один человек через общее собрание рабочих. Протоколы общих собраний цехкомитета без учета без НИ И и ЧИБЕЛ, и без всякой подшивки.

По рационализации производства на 1929-30 год предложений было всего 24, проведено в жизнь 8. В выводах ВКК по данному вопросу не чего не оказано. На общем собрании рабочих высказались беспартийные рабочие, что администрация не обращает внимания на просьбу рабочих, поступает проволока качества твердого, рабочие заявляют администрации она на это не обращает внимания, рабочим самим приходится оджигать проволоку.

Печать местной прессы "МЕТАЛЛИСТ" и "ИЖЕВСКАЯ ПРАВДА" не проводит в жизнь рабочей самокритики, материалы маринуются. Ячейка Приборной мастерской проявляя правый уклон, члена партии тов. КНЯЗЕВА Дикалая, он не оглашен был с гинеральной линией партии, он не оглашен по отзыву тов. РЫКОВА и БУХАРИНА и Ц.И. Партии. На вопрос в чем ты находишь крутой поворот партии, ответ: ухудшение воспитания крестьянских масс, говорит крестьяне бегут из деревень создают безработицу, которая обостряет отношения между городом и деревней. Ячейка исключила тов. КНЯЗЕВА из рядов В.К.П. /6/.

Ячейка признает ошибки в колхозном строительстве и о не правильной посылке тов. КОЧЕНОВА в деревню, в ячейке за 6 месяцев заседаний бюро было 17, общих собраний было 7. Вопрос этояги компанейского порядка, в ячейке по отчету заведывающего производством избранная комиссия о качестве работы цеха, выводов по сие время не дала.

Бригадир.

26/У-30 года.

Моё имя в списке о переименовании
имени.

26

Я сестра Юдифь, с 1926 года, как и
Кристин и Мария. Мои родители
своими земляками и сестрами
помещиками в родном селе в
род. помещице до 1926 года, и даю
из своей собственности. Но с тех пор
было издано, а там некое
земельное казённое учреждение, там
заведено дело у иркутской, там по
делу роду там и не все
считается в малом, но я
тоже все остальные, в
Иркутске там дело земли, тогда
там как там земельным в
Иркутске там. Кроме того там
с моим делом у иркутской, где
только будет видно, что
точно есть там и про
даётся. Мне даётся в
наше время всем иркутской
Иркутской с 1918 года, даётся
многие гр. Иркутск

Мир и благополучия
19/1/80. Братковская

ЛИСТ-ЗАВЕРИТЕЛЬ ДЕЛА №1058

В деле подшито и пронумеровано 26 (двадцать шесть) листов

в том числе:

литерные номера листов _____

пропущенные номера листов _____

+ листов внутренней описи ✓

Особенности физического состояния и формирования дел	Номера листов
1	2
	<p>Центр документации новейшей истории УР</p> <p>ПРОВЕРЕНО</p> <p>«24» 01 2012г.</p> <p>Сотрудник <i>[Подпись]</i></p> <hr/> <p>Государственное учреждение «Центр документации новейшей истории УР»</p> <p>ПРОВЕРЕНО</p> <p>12. 12. 20 16г.</p> <p>Подпись <i>[Подпись]</i></p>

Гал. Соколов

 (наименование должности работника)

[Подпись]

 (подпись)

И.И. Мусин

 (расшифровка подписи)

03.06.2010г.

 (дата)