

Вотекской областной комитет (обком) ВКП (б)
 Отдел агитации и массовой работы
 Сектор по профсоюзам и промышленности

Выход по итогам выступления Ижевских
 заводов при выполнении плана за I полу-
 годие 1929/30 бюджетного года. Стеног-
 рамма прений по этому вопросу на за-
 седании бюро обкома ВКП (б)

Нагато: 29 августа 1930г.

Опознано: 01 сентября 1930г.

На № 99 ~~м.к.м.к.~~
 хр. ПОСТОЯННО

ОЦИФРОВАНО

Центр документации и истории
 16 1087
 Опись № 1 Горькая

Лист подготовки дел к микрофильмированию

В деле № 1087 опись № 1 фонд № 16

Пронумеровано 99 (дебеносы) листов + - листов внутренней описи

В том числе:

1. Литерные листы -
2. Пропущенные листы -
3. Чистые листы -
4. Фотографии -
5. Брошюры -
6. Карты, схемы, чертежи -
7. Вложения в конверт -
8. Проступание текста 1-40

9. Текст напечатан на цветной основе -

10. Цветные чернила 18-20, 24⁰⁵-25, 29⁰⁵, 30, 32, 34, 41-47.

11. Текст покрыт чернильными пятнами -

12. Размытые чернила 13, 35, 40

13. Листы с угасающим текстом 68-88, 95-99

14. Реставрированные листы -

15. Склеенные листы -

16. Широкоформатные листы 1-47, 49-54

17. Дублетные листы -

18. Обрезанные листы (утрата текста) -

19. Повреждения (плесень, порвано, загрязнение) -

Дата 25.01.2012г должность Зав. ООО подпись Э.С.Сур

Фонд № _____

Опись № 10Ед. хр. № 44

Лист использования единицы хранения

Дата	Тема работы	Характер и содержание записи	Листы	Фамилия исследователя (разборчиво)	Какой организацией направлен
5 VIII	Работы на Урал	Выписки	8, 11 12, 14 31, 35 38, 40	Аруаков	ИИИ
2 I - 84	Дело обл. црб по разв. промышленности в районе р. и - р (1926-37 гг.)	Выписки	1, 2, 13-14, 15, 30, 38, 39, 50, 39-41 87, 100-101	Зайцев	ИИИ
17 VI - 92	кач. работ, сб - 60	кн.	39-41 87, 100-101	Валиев	ИИИ
21.06.99	Форм. технит. инженерии.	Выписки	35-42	Кушиков	ИИИ
21.11.2002	Инженерно-техн. инженерия	Выписки	35-47	Каналов	ИИИ

ЛИСТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЕДИНИЦ ХРАНЕНИЯ № _____

Дата :	Тема работы :	Характер и содержание записи :	Лист :	Фамилия исследователя (разборчиво)	Какой организацией направлена
5/III.60	Ирдуатриа лидкесиле в Удмуртии	выписки	2, 4, 8, 12, 13, 15, 16, 20, 21, 22, 23, 32, 34, 35, 36 - 37, 40, 41, 43, 50, 51, 57, 58, 62, 66, 84, 132, 134, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 169, 171, 172, 173, 174, 180, 219, 224, 232, 233, 234, 235, 290, 344, 345, 348, 352, 361, 364, 380, 386, 393, 399, 409	Бессудова	Удмуртия

ЛИСТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АРХИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ

ФОНД № 16 ОПИСЬ № 1 ДЕЛО № 1087

Заголовок дела _____

Дата исполь- зования	Кому выдано фамилия, инициалы (разборчиво)	Характер исполь- зования (копиро- вание, выписки, просмотр и др.)	Номера использо- ванных листов	Подпись лица, использовавшего дело
1	2	3	4	5

В В О Д Ы

ОБ ИТОГАХ ПРОВЕРКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОМФИПЛАНА И ХОДА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ.

За первое полугодие 1929/30г. по ИЖЕВСКИМ ЗАВОДАМ.

I.

Ход работы по осуществлению пятилетнего плана промышленности выявил ряд трудностей, на преодоление которых должны быть направлены вся энергия и энтузиазм рабочих масс.

Массовая проверка взятых на себя обязательств должна вместе с тем наметить пути по изжитию недостатков в работе, тормозивших выполнение промфиплана в I-м квартале второго года пятилетки.

Эти дефекты, имевшие место, как вообще в промышленности СССР и, в частности, на Ижевских заводах, своевременно освещались в прессе.

В основном они заключались: в недостаточно рациональном использовании основного капитала и рабочей силы, в сурьевых затруднениях, поэтому весь энтузиазм рабочего класса, вся его творческая энергия должны быть направлены на изжитие этих дефектов, на усиление промышленности, а следовательно и на ускорение темпов социалистического строительства. Тем более, что значительные успехи в развитии промышленности Союза, имевшие место за последние годы, проходившие под лозунгом коммунистической партии "догнать и перегнать передовые капиталистические страны" вызывают новую волну травли СССР со стороны империалистических стран, а совокупность всех вышеуказанных факторов ставит задачу перед рабочим классом проведения особенно четкой хозяйственной линии и борьбы со всякими оппортунистическими извращениями и уклонений от генеральной линии партии.

Эти задачи стоят и перед организованным пролетариатом Ижевских заводов.

П.

ОСНОВНЫЕ УСТАНОВКИ ДОГОВОРА ПО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ.

Одним из методов борьбы за высокие темпы развития промышленности, за ускорение социалистического строительства, за улучшение материального и культурного положения пролетариата является социалистическое соревнование.

В.И.ЛЕНИН дал следующую оценку социалистического соревнования: "Одна из самых главных задач теперь, если не самая главная - развернуть как можно шире самостоятельный почин рабочих и всех вообще трудящихся, эксплуатируемых в деле творческой организационной работы. Социализм не только не угашает соревнования, а, напротив, впрямь создает возможность применить его действительно широко, действительно в массовом раз-
мере, втянуть действительно большинство трудящихся на арены такой работы, где они могут проявить себя, развернуть свои способности, обнаружить таланты, которых в народе непочатый род-
ник".

И только исходя из этой предосылки, заведенной ЛЕНИНЫМ, ВКК считает возможным произвести анализ работы по социалистическому соревнованию на Ижевских заводах, в связи с общим состоянием их производственно-хозяйственной работы деятельности.

Ижевские заводы по договору социалистического соревнования, заключенному с "Красным Сормовиком", на 1929/30 год приняли на себя следующие обязательства:

- 1) Увеличить программу на 52,16%.
- 2) Поднять производительность труда на 32,4%.
- 3) Снизить простои до 0,5%.
- 4) Снизить брак до 3,5%.
- 5) Сократить прогулы до 0,5%.
- 6) Снизить себестоимость 13,5%.

7) Выполнить план рационализации на 100%.

8) Выполнить план по технике безопасности и охране труда на 100%.

Как увидим далее, темп выполнения взятых на себя обязательств в порядке социалистического соревнования не удовлетворителен и есть опасения, что при существующей системе организации производства и руководства соц. соревнованием, эти обязательства выполнены не будут.

ОЦЕНКА МАТЕРИАЛОВ ПО АНАЛИЗУ ПРОИЗВ. ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВОДА за I полугодие 1929/30 года.

При проверке развития социалистического соревнования и связанной с этим производственно-хозяйственной деятельности завода были созданы ВКК при каждой мастерской всего 42, с общим количеством в 212 человек. В техническом отделе Оружейного завода, ВКК не была создана в техническом отделе Оружейного завода, сведения были запрошены от председателей цехов.

Успешность каждого обследования и связанного с этим анализа материалов, полученных в результате обследования, зависит от следующих факторов:

- 1) Знание методологии учета.
- 2) Точности инструкций, даваемых обследователям.
- 3) Единства схемы обследования.

Рассматривая материал, представленный цеховыми контрольными комиссиями, приходится констатировать, что этим требованиям вполне соответствует, а именно: материал представлен по разным схемам, цифровой материал не подкреплен соответствующими расчетами и в некоторых случаях имеет значительные расхождения с цифровыми данными ЦСО Оружейного отдела и цехов.

Кроме того, отсутствие промфинплана отдельно по Оружейному

заводу (план ДЭО составлен общий по заводам) не позволяет
 произвести анализ основных показателей, как, например: по
 заработной плате, производительности труда и т.д. и
 учитывать эти обстоятельства, заводская ВКК считает, что
 энергия цеховых контрольных комиссий при наличии надежного
 методологического руководства ими могла бы дать более зна-
 чительные результаты.

IV.

КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОМФИНАНА НА 1929/30 г.

ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНЫХ ЗАВОДОВ

Согласно директив Всесоюзной Коммунистической партии в текущем операционном году, как и в последующие годы, должны быть приняты меры к максимальному усилению темпов развития металлургической и металлообрабатывающей промышленности, как ведущих другие отрасли хозяйства союза. Рост выработки продукции должен сопровождаться увеличением количества продукции, снижением себестоимости, улучшением материального положения рабочего класса.

В целях осуществления этих основных директив промфинплан 1929/30 года предусматривает дальнейшее прогрессивное развитие производственно-хозяйственной деятельности (железных заводов, как известно по своему удельному весу занимающих одно из первых мест среди других гигантов металлургической и металлообрабатывающей промышленности союза).

- В основном промфинплан 1929/30г. предусматривает:
- 1) Прирост товарной продукции против 1928/28г. на 50,8%
 - 2) Снизивание себестоимости на 49,3%
 - 3) Снижение себестоимости на 13%
 - 4) Повышение производительности труда с 86,67%
 - 5) Повышение заработной платы на 15,0%
 - 6) Увеличение количества занятой рабочей силы на 12,3%

3

Эти количественные и качественные показатели предполага-
-ются получить, главным образом, путем:

1) Максимального и рационального использования основного
капитала, оборотного и рабочей силы.

Таковы задачи, поставленные промпланом текущего года-про-
летариатом ижевских заводов.

У.

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТ-
ВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИЖЕВСКИХ ЗАВОДОВ за I-е полугодие
1929/30 года.**

а) Выработка продукции:

Тот прирост продукции, за проектированной промпланом, на
который уже указывалось выше, в данное время еще находится
под угрозой срыва.

Валовая продукция в целом по заводам в сравнимых отпускных
ценах 1926/27 года, полученная в первом полугодии текущего года,
составляет к годовому плану 41,5%, к 1/2 годовому 87,5%.

Выполнение промплана по отдельным группам изделий характери-
зуется так:

- а) артимушество 97,1%
- б) и от портфеля заказов . . . 100,9%
- в) подуфабрикаты военные 115,9%
- г) авиопсковки 97,4%
- д) Станки 105,1%
- е) Н а п и л ь н и к и 92,2%
- ж) Охотн.ружье 63,8%
- з) Спецзаказ военный 26,2%
- и) Изделия разные: сверла, дрели, па-
троны, железки, ключи 61,9%
- к) Сталь и проволока по сток-ружон от
мосты от промплана 94,2%
- - - - - от портфелей
заказов 98,2%
- - - - - по тоннажу 109,9%

Архивы Удмуртии

Разница % выполнения промфинплана по стоимости к тоннажу стали объясняется, главным образом, тем, что фактически полученный ассортимент иной, чем предполагалось по промплану и портфелю заказов.

Констатируя невыполнение производственной программы в I-м полугодии текущего года, однако, следует заметить, что несмотря на невыполнение полугодического задания во втором квартале текущего года, валовая продукция по сравнению с первым кварталом т/г. возросла на 12,5%, что свидетельствует о некоторых сдвигах в сторону улучшения производственно-хозяйственной деятельности завода в части прироста продукции.

По сравнению с первым полугодием 1928/29 года валовая продукция возросла в текущем году на 24%.

Таким образом, имея прорыв в промфинплане текущего года, мы все же имеем значительные достижения по сравнению с первым полугодием 1928/29 года. Наибольшее недовыполнение промплана отмечается по инструментальному отделу (выполнено задание на 41,8%) и Металлургическому отделу (выполнено задание на 75% к полугодическому промплану).

Основными причинами невыполнения программных заданий являются:

1. ПО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ ОТДЕЛУ.

- а) Несвоевременная дача заданий в цеха М.О.. Задания даются спустя 2-3 недели после начала квартала, что характерно пока-зывает данные проволочной и термической маст..
- б) Задания даются в цеха с опозданием и после дачи требуют не корректив со стороны цехов. Вся увязка с цехом проводится после получения задания цехом;
- в) По получении задания в цеха, в момент проработки их начи-нают поступать изменения данных заданий;
- г) Слишком мелкий ассортимент;

д) Существующий метод планирования цехов М.О. не соответствует темпам работы цехов, программа в целом строится по одному узкому месту отдела, благодаря чему в некоторых цехах имеется неполная загрузка имеющегося оборудования: проволочная ма-
терская, крупные барабаны, за 1-е полугодие имеет выполнение программы за 3 квартала и на 3-й квартал ей, благодаря обнаруженному разрыву между мощностями и заказами, дает загрузку в счет IV квартала.

Кроме того, по данному плану М.О. не выдерживаются сроки подачи заготовок из Термической и прокатной м-кой, что дает цеху невыполнение промплана и большие простои, дошедшие за I-е полугодие до 1238 человеко-часов. Из них простоев по вине ремонта и поломок станков 3323чел. часа, или из-за неподачи своевременно заготовок 75%.

Общий план подачи по всем цехам имеется, но не выдерживается, т.е. планирование находится в М.О.. Цехам плана подачи из цеха в цех даются несвоевременно и без твердого учета неполадок в производстве, и если получится где-либо малейшее отступление от плана, то вся последовательность в работе зависящих цехов срывается. Неполадки в производстве имеются по определенным сортамразмерам. Эти неполадки не изучаются и не учитываются при составлении планов на следующие кварталы.

Со стороны М.О., несмотря на ряд постановлений и предложений, вопрос с планированием остается по старому, т.е. метод до сих пор не изменен и в этой работе нет со стороны М.О. твердой установки. Существующие планы подачи заготовок и задания цехам носят секретный характер, благодаря чему они не могут попасть на широкое обсуждение масс.

Планирование цехов не увязано с промпланом, принятыми заказами, т.е. по промплану М.О. в н/году изготовить 20т. тонн стали. Таким образом

Таким образом, по намеченному плану на I-е полугодие нужно было дать в цеха: по отделу 58% годового задания или II,6% т. тонн дано по цехам 12,3 т. тонн или на 16% больше, чем предусмотрено промпланом, несмотря на такое увеличение % выполнения составляет 95,1% за I полугодие. Этот момент еще раз подтверждает, что оборудования было учтено не с полной нагрузкой и не с возможностями цехов, поскольку намеченные промпланом задания в 58% по цехам с увеличением на 16% все же выполняются. Задание по цехам, согласно общего задания, должно было быть дано в 58% на квартал. Фактически же было дано: сталелитейной мастерской 44%, прокатной 50%, молотовой 53%, термической 65%, проволочной 49%, но сразу с оговоркой, что 10,08% она не выполнит; сверл. токарной 54%, чугунолитейной 58%, огнеупорной 54% и в целом по отделу 51,1%. Ясно, что при такой разбивке заданий не может быть гарантировано выполнение промплана, т.к. цеха заготовки: сталелитейная, прокатная и молотовая получают задания меньше, чем они должны сдавать в термическую мастерскую. Такая неувязка по цехам ведет к срыву планов цехов, изготовляющих и сдающих изделия в склад. Твердых и решительных мер со стороны М.О. к указанным недостаткам не принимается, а занимаются только перепиской между цехами.

При планировании цехов и и даже заданий цехам со стороны М.О. никакие меры к одновременному планированию снабжения инструментом, материалом и рабочей силой не принимаются. Имеются случаи, что одному цеху дают задание сдавать сталь во II квартале, а на подачу заготовки дают задание в III квартале и наоборот. Этим самым срывают работу в первом случае и увеличивают незавершенное производство в другом случае.

П. ПО ОРУЖЕЙНОМУ ОТДЕЛУ.

- а) Несвоевременное снабжение доброкачественным инструментом и материалом.
- б) Крайняя изношенность оборудования;
- в) Отсутствие четкого производственного планирования (главным образом, по кузнечной мастерской).
- г) Неудовлетворительные санитарно-гигиенические условия труда (недостаток света).
- д) Неудовлетворительное снабжение электро-энергией.
- е) Благодаря простоям и из-за нерулярной подачи полуфабрикатов металлургическим отделом.
- ж) Слабое наблюдение контрольного аппарата за разработкой деталей с первых переходов, благодаря чему брак задерживается на последнем переходе, а следовательно и труд, затраченный на изделиях, является непродуктивным.
- з) Слабое руководство со стороны администрации.

Ш. ПО ИНСТРУМЕНТАЛЬНОМУ ОТДЕЛУ.

- а) Общее отставание цехов от намеченных темпов развития выпуска продукции;
- б) Недостаток квалифицированной рабочей силы;
- в) Отсутствие соответствия ушего ассортимента металла, как по количеству, так по размерам и качеству.
- г) Наличие совершенно недостаточной планировки производственной программы со стороны Инструментального отдела и цехов.
- д) Систематическое отставание темпов хозяйственного руководства от темпов общественных процессов, происходящих в массе рабочих в смысле подема революционно-трудового энтузиазма последних.
- е) Наличие консервативных настроений со стороны непосредственных оперативных работников в цехах (мастера и часть

административно-технического персонала) и отсутствие должной революционной ответственности и соответствующего критерия в работе.

Кроме указанных суб"ективных моментов, тормозящих выполнение производственной программы, имеет место факт:

ж) поздней подачи производственного задания со стороны Треста.

з) Безответственное отношение к взятым обязательствам по выполнению программы.

IV. ПО ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ Цеху.

а) Нечеткость планирования.

б) Частые переброски рабочей силы из одного участка работы на другой.

Итак, главными причинами невыполнения производственной программы в I-м полугодии являются: 1) отсутствие четкого внутри-производственного планирования; 2) недоброкачественность инструмента и материала; 3) изношенность оборудования (Оружейный отд.);

наряду с этим значительное влияние отрицательного характера на выполнение программы оказали: 1) текучесть рабочей силы и связанное с этим вовлечение новых малоквалифицированных рабочих; 2) сравнительно слабое состояние трудовой дисциплины в цехах.

У. СОСТОЯНИЕ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.

Состояние трудовой дисциплины на заводах, хотя и имеет по сравнению с 1928/29г. некоторую тенденцию к улучшению, но все же темп ее поднятия далеко еще не достаточен.

Динамика прогулов и правонарушений по отделам завода характеризуется так:

(см. след. стран.)

Наименование отделов	Прогулы по неуважит. причинам в отработан. днях чел.днях		Прогулы по уважит. причинам в отработан. чел. днях		Правонарушени	
	28/29 год	I полугод. 29/30г.	1928/29 год	I полугод. 29/30г.	28/29 год	I полугод. 29/30г.
Металлург.отд.	1,25	0,95	0,74	0,23	0,068	
Оружейн.отд.	0,57	0,46	0,27	0,16	0,064	
Инструм.отдел	0,70	0,44	0,35	0,10	0,086	
П/отд.Архит.	0,54	0,49	0,84	0,70	0,067	
Отд.Гл.Механ.	0,48	0,41	0,66	0,33	0,080	
Трансп.отдел	0,71	0,23	0,56	0,42	0,008	

На ряду с сравнительно благоприятными показателями по отношению к прогулам, наблюдается, а значителный рост правонарушений

со стороны рабочих, заключающихся в появлении в пьяном виде на производстве и опозданиях на работу.

Рост правонарушений отчасти объясняется вовлечением новых кадров рабочих, еще недостаточно осознавших задачи, стоящие пе-

ред заводом, слабой воспитательной работой среди них профсоюзом и партийных органов.

VI. ТЕКУЧЕСТЬ РАБОЧЕЙ СИЛЫ.

Вне уже отмечалось, что одним из факторов, содействовавших невыполнению производственной программы, являлось и является до настоящего времени текучесть рабочей силы.

По годам она выражается в следующем:

В 1927/28 году Принято 9791ч. Убыло 8467ч. Осталось в заводе к числу принятых 1324ч., т.е. 13,5%

Утечка 88,5%. Ушло из завода по собственному желанию 41,3%

В 1928/29г. Принято 7412ч. Убыло 8792ч.

Осталось в заводе к числу принятых

Таким образом, ушло 118% по отношению к принятым. По собственному желанию ушло 39,3%.

С 1 октября 1929г. по 1 апреля 1930г.	Осталось в заводе к числу принятым
Принято 12243ч.	Ушло 6584ч.
	47%.

Ушло из завода 53% по собственному желанию к числу ушедших из завода.

Обращает на себя внимание процент ушедших в этом полугодии с завода по собственному желанию. В то время, когда в прошлом году ушло из завода 39,3% по собственному желанию, при утечке всей рабочей силы 118%, в этом году при утечке с завода 53% по отношению к принятым, добровольно ушло с завода 56,6% по отношению к принятым из завода.

Подробный анализ причин утечки по материалам, данным цехами, указывает, что причинами являются:

1) Жилищный кризис; 2) Плохое снабжение рабочих продуктами первой необходимости; 3) Влияние нового колдоговора, в результате которого у повременщиков упала заработная плата (от 16 до 20р.), а у сдельщиков также упала заработная плата, т.к. ранее оплачивалась поденная работа по среднему заработку, а сейчас по голему тарифу, что не могло не сказаться и на зарплате рабочих, о чем говорят материалы, данные механической мастерской, поверочной, прокатной и инструментальной маст.

Уходит из завода квалифицированная часть рабочих, так в механической мастерской ушло токарей и слесарей - на 27/У-117ч. и старых кадров - 52ч..

ПОВЕРОЧНАЯ МАСТ.: ушло сборщиков 45ч., сборщиков другого перехода 13ч., слесарей - 14ч.. Всего 72ч.. Вообще в поверочной мастерской сменился весь состав на 36%. Таким образом, мы делаем вывод, что рабочие голосуют против нового колдоговора "ногами", т.е. уходят из завода. Необходимо также указать, что эти цифры

на 1 апреля, а в настоящее время они гораздо больше.

Мы полагаем, что нужны срочные меры для исправления выше-указанного.

ПРИМЕЧАНИЕ: Необходимо также указать, что некоторые мастерские, обходя ОЗТ, искусственно сами поднимают заработную плату рабочих, как, например: в механической мастерской дайт на каждую бригаду прибавку в размере 2 недель по 7 разряду, как будто бы из-за неурядиц, существующих в цехе, а в самом деле устраняют результаты, намеченные колдоговором, при чем эта мера все же не выправляет положения.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

Значительное насыщение производства новыми рабочими влечет за собой неизбежное болезненное явление в виде увеличения расхода сырья, материалов, полуфабрикатов, инструмента и отрицательно влияет на рост производительности, снижая рост, даваемый старым составом.

По промфинплану текущего года предполагается поднять производительность труда в целом по заводу на 36,67%, при повышении заработной платы на 15%, фактически в первом полугодии текущего года выработка одного рабочего поднялась на 15,9% при повышении заработной платы на 10,87%.

Благодаря значительному снижению процесса износа инструмента

и сырья, материалов, полуфабрикатов, инструмента и отрицательно влияет на рост производительности, снижая рост, даваемый старым составом.

Хотя и имеется общее повышение зарплат, мы в отдельных случаях имеем ее снижение. Так, например, по Оружейному заводу во 2-м квартале по сравнению с первым имеется снижение по 203 переход. на 8,5%, благодаря новому составу рабочих и жесткости норм.

По механической мастерской фрезеровщицы 5 разряда в октябре месяце получали 6р.96к., а в марте она зарплата снижается до 4р.35к.. Токаря 5-го же разряда в октябре получали 4р.72к. и

и в марте получили 4р.69к..Тоже наблюдается и по другим группам рабочих, особенно у повременщиков. Причиной этому снижению номинальной заработной платы служит, как заявляют и рабочие и отдельные руководители- новый колдоговор.

Перерасход по зарплате 1421000рублей получился благодаря лишнему штату служащих(около 600чел.), которые и встрачивали фонд зарплаты, и благодаря значительному отставанию процесса повышения производительности труда от темпа роста заработной платы.

Падение производительности труда наблюдается:

По Металлургическому отделу- в цехах проволочном, чугунолитейном, благодаря недовыполнению промфинплана и из-за недостатка помещения для развертывания своего производства.

По Оружейному Отделу- В цехах-поверочном, магазинно-коробочном, кузнечном, благодаря отсутствию четкого внутризаводского планирования и изношенности оборудования.

ПО ИНСТРУМЕНТАЛЬНОМУ ОТДЕЛУ- по цеху №34, лекальня маст., из-за недостатка квалифицированной рабочей силы.

По остальным цехам вышеуказанных отделов в большинстве случаев, хотя повышение производительности труда и имеет отставание от планового задания, но все же по сравнению с предыдущим годом имеет тенденция к повышению.

Недовыполнению плановых заданий по поднятию производительности труда, помимо изложенного, служат, главным образом, те же причины, что и по невыполнению производственной программы.

Кроме того, значительное влияние на эффективность труда оказывает также и слабое руководство технического персонала, который нередко загружен канцелярской работой и вследствие этого слабо руководит производством; слабость рационализаторской работы в области организации труда и производства.

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ.

Основной единицей на Ижзаводах, руководящей рационализацией и реализацией предложений рабочих, направленных на улучшение техники производства, является Бюро Рационализации.

План рационализации на 29/30 опер.год был составлен в начале ноября месяца с целевой установкой подготовки завода к систематической рационализаторской работе. По объяснению Б.Рацион. план был составлен без всяких обоснований его глубоким анализом состояния производства и соответствующими проектами и сметами по отдельным титулам. Кроме того, при несвоевременном выявлении размеров кредитования составленный план по выявлению кредитов пересматривался в марте месяце.

Для постановки плана в условия реальности заводом были приняты следующие меры:

- а) Необходимые кредиты были включены в промфинплан.
- б) Штат инженерно-технических работников, необходимый для обслуживания производства и проведения рационализаторских мероприятий был предусмотрен промфинпланом.
- в) Порядок выполнения плана регламентирован сроками.

На первое полугодие 29/30 года по плану рационализации было намечено провести в жизнь 265 мероприятий в неплановых вопросах за истекшее полугодие с учетом работ, оставшихся от доотчетного периода, подлежащих исполнению 2419.

Предложено было получить от проведенных мероприятий в I-м полугодии годовой экономии 340597рублей за этот же период времени 142284рубля.

Фактически в первом полугодии выполнено плановых мероприятий III или 41,8% и внеплановых 820 или 33,9%.

Получено экономии за первое полугодие от разных плановых мероприятий 86207рублей или на 254390 рублей меньше. Затрачено на проведение мероприятий 43656р. или на 98628р. меньше.

Результат деятельности Б.Р. за I-е полугодие показал, что план рационализации с учетом подлежащих исполнению внеплановых вопросов выполнен только на 34,7%.

Какие причины явились основным тормозом к невыполнению плана?

По заключению Б.Рацион. основными причинами невыполнения плана являлись: 1) недостаток инж.технических работников и 2) сильный наплыв внеплановых работ, выразившийся в размере 900% к количеству плановых мероприятий за I-е полугодие.

Не умаля значения причин невыполнения плана, выявленных со стороны Б.Р., нужно все же констатировать, что невыполнению плана рационализации способствует целый ряд других причин, скрывающихся в самом построении и методах работы аппарата Бюро Рационализации, а также и в построении самого плана. Прежде всего наличие 900% внеплановых работ говорит не только о росте активности рабочих масс в деле рационализации, как это указывало Б.Р., но оно говорит еще и о том, что план рационализации составлен без участия рабочих масс, что внимание рабочих не было заострено на тех мероприятиях рационализации, которые носят плановый характер и вокруг которых рабочих мог бы развить свою инициативу.

Наличие такого огромного количества внеплановых работ говорит о том, что между аппаратом БР и рабочими не было со-трудничества и что план рационализации был не вполне реали-лен.

Вопросы планирования со стороны БР разрешаются слишком несвоевременно и несерьезно. Мы имеем условный план рационализации только в первых числах ноября месяца, который пересматривался в марте и, наконец, получил законный вид.

План рационализации не был обоснован глубоким анализом об-стояния производства и соответствующими проектами и

8
9

сметами. Все это говорит о том, что подобный план не может оцениваться как нечто серьезное, как нечто действительно необходимое в тот самый реконструктивный период, который переживает наш завод.

Переходя к оценке работ аппарата БР и общей постановки дела рационализации на нашем заводе, необходимо отметить следующее: БР в своей работе определенной точно установленной системы не имеет. Рационализаторская работа имеет большую разнохарактерность, а потому требует специалистов с различными техническими уклонами.

Существующий в БР и КСЗИ контроль за плановыми и внеплановыми мероприятиями недостаточно глубоко охватывает внедрение рационализаторских мероприятий в жизнь. Недостаточная связь Бюро Рацион. с цехами в части информации о выполнении плановых и внеплановых мероприятий не дает возможности самим цехам участвовать в выполнении плана БР. Отсутствие производственных совещаний среди самих работников БР свидетельствует о степени заинтересованности их в своей работе (произ. совещания БР начались только с марта месяца. Работниками БР недостаточно используются литература и материалы, полученные в порядке обмена опытом, вследствие неорганизованности этого дела, много ценных предложений не проводится на нашем заводе.

Система по ведению учета рабочих предложений по учетным карточкам в БР поставлена из рук вон плохо, например: выписывается несколько учетных карточек на одно и то же предложение, отчего искажаются количественные показатели, имеются неясности в картах учета об их исполнении, хранятся в шкафу, как неиспользованные, не имея пометок о действительном проведении в жизнь указанных в карточках мероприятий.

Целый ряд других показателей, характеризующих организационную сторону БР, говорит о том, что БР на нашем заводе

не справляется со своей работой и не удовлетворяет темпу, взятому нашей партией и правительством.

Бюро Рационализации нуждается в коренной перестройке всего аппарата, так высказывается каждый цех, каждая производственная ячейка, потому что сотни ценных рабочих предложений покрываются пылью неповоротливого и бюрократического аппарата БР и не проводятся в жизнь и этим самым убивается инициатива рабочего творчества.

Инженерно-технический и адм.хозяйственный персонал завода уделяет недостаточное внимание вопросам рационализации и больше того, он сам является в частных случаях тормозом в продвижении рабочих предложений, задерживая у себя на заключении тот или иной материал по несколько месяцев.

В заключение следует отметить, что выявление дефектов, имеющих место в БР даст возможность, как увидим далее, поднять рабочую инициативу, направленную на улучшение производства, идущую широким потоком от производственных совещаний, работа которых в большинстве случаев проходит через фильтр БР.

IX. Б Р А К И П Р О С Т О И.

Снижение брака в производстве нашего завода имеет достижения в слишком незначительной степени. Так, если в 28/29г. % снижения себестоимости валовой продукции составил 4,9%, то в первом полугодии он выразился в 4,74%.

Большое влияние на величину брака оказывает инструментальный отдел, % брака у которого выражается в размере 9,87% (а по данным ПЭО - 8,93%), но все же инструментальный отдел в текущем полугодии имеет снижение брака с 10,36% до 9,65%.

В суммовом выражении потери на браке по инструменталь-

ному отделу за первое полугодие равняется 222203.

Неквалифицированность рабочей силы, равнодушие, неисправность станков и невнимательное отношение контрольного аппарата служат основными причинами вызывающими брак в производстве.

Оружейный отдел в текущем полугодии снизил брак с 5,73% до 4,68%. Снижение брака имеет все черты оружейного отдела, за исключением кузнечной и маст.охотничьих ружей. Повысился брак в кузнечной мастерской с 0,43% до 1,39% объясняется, главным образом, ввиду недооборачиваемости инструмента, сильной текучести рабочих, недостаточностью их квалификации и плохим оборудованием мастерской.

Мастерская охотничьих ружей повысила брак с 1,97% до 3,85%. Здесь, главным образом, брак растет по причине самих рабочих и полной бесхозяйственности цеха, который имеет по всем видам работ отрицательные показатели.

ПО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ ОТДЕЛУ % брака снизился с 1,61% до 1,51%, но несмотря на имеющееся снижение в отдельных мастерских брак увеличился, так, например: увеличился брак по молотовой мастерской, главным образом, по авиопоковкам, благодаря новым разработкам, которые ведутся в цеху, и увеличение по термической и сверл.токарной маст., тоже по авиопоковкам.

Значительное падение брака по чугунолитейной мастерской, главным образом, зависит от недооборачиваемости шихты и недостаточного внимания со стороны адм.технического персонала. Процент брака должен бы быть снижен до установленных размеров, но по причинам недостаточного и несвоевременного изучения причин брака со стороны адм.технического персонала, текучести рабочих и недостаточной квалификации ее снизить брак до установленных размеров не удалось.

По отд.Гл.Механика брак снизился на совершенно незначительную величину. Здесь, в основном, причиной брака служат

независящие от отдела обстоятельства. Большой процент брака по механической и ново-ремонтной мастерским зависит от качества поступающих чугунных отливок, изготовляемых чугунолитейной мастерской, при чем обнаружение недоброкачества отливок выявляется только в процессе их механической обработки, а потому большую часть брака в отделе Гл. Механика нужно относить за счет Metallургического Отдела.

Брак в производстве Лесопильного завода вышел за пределы всех норм, каковые были предусмотрены промфинпланом, в результате чего завод имеет от сравнительно незначительной единицы перерасход по этой статье против сметы на 12100 рублей.

Увеличение брака объясняется по виде распиловки и, главным образом, от недоброкачества древесины и недостатка квалифицированной рабочей силы.

Подводя итоги анализа состояния брака на Ижзаводах, необходимо констатировать, что положение с браком до сих пор еще не сдвинуто с мертвой точки. Слишком недостаточно занимается изучением этого вопроса инж. технический персонал и особенно БР. В связи с развитием на заводе ударничества, чувствуется сильное стремление рабочих масс к изжитию этого недостатка, но без поддержки инж. технического персонала. Вполне понятно, одному рабочему весьма трудно бороться с этим недостатком.

Текучесть рабочей силы значительно отражается на браке в производстве, т.к. с этой текучесть квалифицированных рабочих связано и наличие нового мало-опытного в производственном отношении кадра.

Неисправность станков и оборудования в цехах, также несвоевременный контроль за состоянием пригодности станков влекут за собой получение брака в производстве. И наконец, последней и не менее важной причиной, способствующей получению брака, является не вполне внимательное и несерьезное отношение неко-

торой части рабочих к своему производству. Брак по вине рабочих в некоторых цехах достигает до 50% от общего количества имеющегося брака, как, например: в мастерских Инстр. Отдела и друг..

Простои за первое полугодие текущего года в сравнении с прошлым 1928/29 годом возросли на 21,5% и стоимость простоя в сравнении с прошлым годом возросла на 26,7%.

Если принять во внимание, что общий рост заработной платы в текущем полугодии увеличился на 10,9%, то сюда можно сделать вывод, что в данной отрезок времени простои ложатся на более квалифицированную силу в сравнении с прошлым годом.

Процент увеличения простоев по металлургическому производству зависит (по прокатной) от слабости имеющихся машин и моторов, а также от устарелости оборудования (ст. Фирта и проволочная) и неумелого планирования планирования работой со стороны распределителя цеха и металлургического отдела, которые в этом не приняли надлежащих мер. По проволочной мастерской одной из главных причин является это неумелое планирование М.О. и несвоевременная подача заготовок в цех.

По термической мастерской неумелое планирование внутри цеха, имеющееся плохое оборудование и частично из-за неподачи стали. По сверл. токарной - неправильная планировка, не обеспечивающая целиком по плану подачу заготовок, в результате чего простои по цехам металлургического отдела возросли с 1,19% до 2,17%.

В цехах оружейного отдела простои имеют снижение с 0,98% до 0,87%, но часть цехов, как, например: штыковая и приборная число простоев увеличили. Наличие простоев в цехах оружейного отдела объясняется, главным образом задержкой подачи деталей из других цехов (кузнечная) и текучестью рабочей силы, а в

связи с этим и наличием малоквалифицированных рабочих, отчего имеют место простои на переходах из-за задержки их предыдущими переходами.

Простои имеют место почти во всех вспомогательных цехах и особенно на транспорте, где таковые получают из-за несвоевременной поставки в ремонт паровозов; из-за ветхого оборудования механической мастерской и нехватки рабочей силы на транспорте имеют место простои как рабочей силы, так и паровозов.

Особенно сильно ощущается наличие простоев вагонов из-за неадекватности их разгрузки, ввиду отсутствия достаточной площади складских помещений. Так по II участку ТРО в I полугодии выплачено за простои вагонов 26743р. По лесопилке простои получаются из-за неисправности вагонеток и из-за несвоевременного ремонта оборудования.

В конном транспорте имеется случаи простоев из-за того, что рабочий заставляют рассортировывать сталь, что не входит в его обязанности и вследствие этого он и (вспомогательный) круг его обязанностей. Теснота площадей около прокатной, молотовой и ломка стали задерживают нормальную работу конно-трансп. ц. и создает большие простои благодаря этой тесноте.

Анализ роста простоев со всей очевидностью вынуждает одну основную причину, играющую доминирующую роль в вопросах простоя - это отсутствие должного планирования производства со стороны технической части нашего завода. Вопрос планирования производства и всей хозяйственной деятельности является большим местом на нашем заводе, решение которого дает возможность сократить простои и брак.

X. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОВЕЩАНИЯ.

Одним из методов вовлечения широких рабочих масс в управление производством являются производственные совещания.

Вскрывая дефекты в области организации производства, намечая пути к их исправлению, производственные совещания вместе с тем

12

и открывают широкие перспективы для творческой инициативы широких рабочих масс, расширяют их хозяйственный кругозор, воспитывают из них актив способный управлять производством.

В условиях производственно-хозяйственной жизни заводов ижевских заводов активность рабочей ответственности имеет особенно большое значение. Сложность, разнообразие производства при наличии высокой мощности его основного и оборотного капитала создавали и создаст базу для ошибок производственно-технического характера. Эти ошибки и те дефекты, которые имел завод в первом и во втором квартале текущего года в значительной мере нейтрализовались участием в их вскрытии рабочей ответственности через производственные совещания и комиссии.

В первом полугодии текущего года на Ижевских заводах состоялось 445 производственных совещаний и комиссий с общим количеством присутствующих на них 9426 тысяч человек.

Динамика производственных совещаний в течение полугодия текущего года характеризуется так:

	І Кварт.	2 кв.	3 кв.	Всего
Состоялось общее зав. произв. совещаний в количестве	26	1	1	27
цеховых совещаний	34	64	1	98
произв. конференций	1	6		6
заседаний комиссий	151	163		314
ИТОГО.....	211	234		445

На производственных совещаниях и комиссиях было проработано в I квартале текущего года 727 вопросов и во II-м квартале 547, а всего за полугодие 1274. Вопросы, проработанные на производственных совещаниях и комиссиях в % соотношении ориентировочно распределяются на следующие основные группы:

- 1) Организационного характера 21%
- 2) Производственно-технического 16%
- 3) Экономического 24%
- 4) По социалистическому соревнованию 12%
- 5) Разные 27,9%

За отчетный период через производственные комиссии и совещания поступило 651 предлож., из которых было рассмотрено 610, принято 537; проведено в жизнь 200; отклонено 69; находится в процессе исполнения 337. По своему содержанию поступившие предложения направлены на улучшение . . . 19,6%

- а) адм. технические управления в количестве 128пр.
- б) учета и отчетности 69
- в) организации производства и его обслуж. 10,5
158-24,3%
- г) произв. процессов и методов обработки 147-22,8%
- д) оборудования и технических средств 96-14,7
- е) труда 26-3,9
- ж) энергетического хозяйства 14-2,1
- з) обучения обмен. опытом и пропаганды 18-2

ИТОГО..... 651-100

Количество невыполненных и нерассмотренных предложений в I и во II квартале почти остается стабильным, а именно: На

I/I 29/30 операционного года было невыполнено и нерассмотрено 1022 предложения на I/У-1022

Основные причины и количество отклоненных предложений в % отношении характеризуется так:

МОТИВЫ ОТКЛОНЕНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЙ	Абсолютн. колич. отклоненных предлж.	% к итогу
--------------------------------------	---	------------------

- 1) За давностью осуществления предложений и позднего оформления заявления 3 0,84
- 2) Снято с обсуждения по заявлению автора 24 6,77
- 3) Отклонены, как технически нецелесообразные 22 5,21%

13

4) Опыта, не давшие положительных результатов	170	4,82
5) Ввиду применения другого способа, более рационального	7	1,97
6) Предложения не проработаны и носят общий характер	8	2,28
7) Сняты с обсуждения за неявкой автора более 3-х раз	3	0,84
8) Из-за непризнания авторства	2	0,56
9) Ввиду экономического нецелесообразности	44	12,42
10) " расширения работ в большем объеме	12	3,39
11) " противоречия установившемуся порядку	21	5,94
12) " нерациональности по техническим соображениям	135	38,14
13) " запоздалости	11	3,10
14) " подготовки подходящих условий	4	1,12
15) " перенесения в план рационализации	15	4,25
16) " неимения средств	24	0,79
17) " передачи заключения в другие организации	2	0,56
ИТОГО.....	354	100

ПРИМЕЧАНИЕ: В сводку отклоненных предложений также вошли и поступившие за 1929/30 операционный год, но рассмотренные в I-м полугодии т. года. Как видно из вышеприведенных данных, мотивы отклонения носят общий характер, а в некоторых случаях имеют формальный, в частности сняты с обсуждения по заявлению авторов, недостаточная проработанность предложений, неявка автора, непризнание авторства, противоречия установленному порядку.

И возможно, что при технической помощи, при отсутствии формального отношения со стороны БР к рабочей инициативе, отклоненные предложения могли бы дать положительный экономический эффект.

Энтузиазм рабочих общественной не останавливается перед теми преградами, на которые мы указывали выше. Рабочие дают свои предложения, направленные на улучшение производственно-хозяйственной деятельности разными путями - за I-е полугодие текущего года поступило через прессу 78 предложений, от командированных на другие родственные заводы 120, через комиссию содействия рабочему изобретательству 400, а всего 598 предложений. Ориентировочная минимальная экономия от проведения в жизнь рабочих предложений исчисляется в сумме 111650 рублей, при затрате на проведение 20471 рубл.

За рабочие предложения было выдано 72 премии (ориен-

тировочна) на сумму 8907 рублей. Минимальный размер премии исчисляется в сумме 10р., максимальный 1000 рублей.

Произведенный выше анализ работы производственных совещаний позволяет произвести следующие выводы:

1) Активность рабочей массы имеет прогрессивный темп развития, что подтверждается % повышения посещаемости рабочими производственных совещаний.

(% посещаемости возрос во II квартале против I-го на 200%).

2) Рабочая общественность через производственные совещания была привлечена к разрешению наиболее злободневных вопросов, связанных с производственно-хозяйственной деятельностью заводов.

Наряду с этими удовлетворительными показателями, отмечаются следующие отрицательные факты, сдерживающие рабочую инициативу:

1. СТАБИЛЬНОСТЬ НЕРАЗОБРАННЫХ И НЕ ПРОВЕДЕННЫХ В ЖИЗНЬ ПРЕДЛОЖЕНИЙ.

2. ФОРМАЛЬНОЕ ОТНОШЕНИЕ К РАБОЧИМ ПРЕДЛОЖЕНИЯМ СО СТОРОНЫ ВР.

3. НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОСТАНОВКА УЧЕТА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕЩАНИЙ.

(Недостаточно продумана схема учета, инструкция к ее заполнению).

Исключение этих дефектов безусловно дает возможность не только закрепить, но и усилить творческую инициативу рабочих, которая дана уже время, несмотря на ряд преград, выражается не только в внесении предложений, но и в мощном потоке ударничества. При этом иногда с меньшим количеством ударничества, чем в прошлом году, достигаются большие успехи.

XI. УДАРНЫЕ БРИГАДЫ.

В конце полугодия 1929/30 года на заводе было 989 ударных бригад с общим количеством в них 15705 чел..

Темп развития ударных бригад характеризуется так: 893 бригады в 1929 году, 989 бригады в 1930 году (см. след. стран.)

Число и мес. 1930г.	Наличие ударн. бригад	Колич. в них участво- вших
На I/II-29г.	248	2950
" I/I-30г.	416	5062
" I/II "	945	15249
" I/IV "	909	15765
% отношение I/I к I/IV	237,7	310,2

Количество охваченных партицев ударными бригадами составляет 2928 человек, или%, к составу организации и комсомольцев 1351 чел. или% к составу организации.

Приведенные выше данные свидетельствуют о массовом характере ударничества, но следует заметить, что вместе с тем при высоком темпе развития ударных бригад не исключается возможность и значительного % лжеударничества, поэтому детальная проверка качественных показателей бригад крайне необходима, тем более, что выявить лжеударников на заводах в данное время не представляется возможным, т.к. ударные бригады не имели конкретных производственных заданий, а также обязательств-договоров по социалистическому соревнованию, учета работы и достижений ударных бригад в большинстве случаев не велось, руководство и помощь ударным бригадам отсутствовала.

Несмотря на это, в данное время некоторые ударные бригады имеют значительные достижения.

Наиболее лучшие из них находятся в следующих отделах и цехах.

Оружейный отдел лжевая мастерская: 1) МУСАНОВА Зоя-произв.

Труда подыма на 90%, имеет профнагрузку.

2) ПОЛУЯХТОВА- произв.труда подн. на 62%.

3) АБАШЕВА - на 57%

4) КОРОЛЕВА - 48%

5) КАЛАШИНА - 46%

6) ЖИГАЛОВА- 37%

7) ЗОРИН-работает в коллективе на нес.дежнях.

8) В бригаде -коллективе столярного отделения имется случаи добровольного снижения расценок от 5 до 35%.

9) Бригада №10 производительность труда подняла на 0,8%. Брак снижен на 48%.

СТВ.КОРОВОЧНАЯ. 1) Бригада № 18-22 пер.коробки,

Производительность труда повысилась на 11,08%, брак понижен на 180%,расход ин-та на 39,78%.

2) Бригада №31 отделка перех. с/з.

Производительность труда повысилась на 111,32%,расход ин-та на 49,25%.

3) Бригада №11 - груша резчиков и шпалеровщиков.

Проиств.труда повысилась на 116,23%. Брак снизился на 1,64%. Добровольное снижение расценок на 5%.

4) Бригада №8 50 пер.станка.Производительность труда поднята на 12,6%. Брак снижен на 38%.Ин-та израсходовано меньше на 31,5%.

5) Бригада №12 шпалеровщиков.

Производительность труда поднята на 13,72%.

6) Бригада №20 с/коробки с 39 перех. по 65.

Производительность труда поднята на 12,94%.

Расход инструмента снизился на 77,25%.

7) Бригада №1 ствол 41-47пер.

Проиств.труда подн. на 13,01%. Брак снизился на 29,71%.

Понижение расхода ин-та на 34,72%.

ПРИВОРНАЯ МАСТЕРСКАЯ.

1) Бригада №2 коллектив 30 перех. планки.

Проиств.труда поднята на 105%. Экономия на материалах и ин-те в год 1072рубл.

2) Бригада №12-проиств.труда подн. на 12%,брак снижен на 45%.

3) Бригада №7 проиств.труда поднялась на 45%.

4) -" №9 " " " " " " 24%, брак сниж.на 17%.

5) -" №13 " " " " " " 17% " " 29%

15

6) Бригада №10 произв.труда повнс. на 15%, брак сниж.на 44% .
ШТКОВС АЯ МАСТ.

Бригада браковщиков повысила произв.труда на 35%
МАГ.КОРОВОЧНАЯ.

1) Ударник Одинцов повнсил произв.труда на 31%, сниж.расх.ин-та на 50%.Прогоулов и браку нет.

2) АГАФОНОВ- повышение производительности труда на 31%.
 Расход снижен на 16%. Прогоулов и браку нет.

3) СТАРИКОВ- новышение произв одительности труда на 31%. Прогоу-
 лов и браку нет.

Лучшая бригада-ударно показательная. Повышение произв одитель-
 ности труда на 21% в феврале, в марте - на 27%.

Снижение расхода ин-та в феврале на 18%, в марте на 24%. Бра-
 ку и прогулов нет.

КУЗНЕЧНАЯ МАСТ.

1-я ударная бригада протяжчиков, кузнецов в колич.5 чел..
 Производительность труда подн.на 21%.

2-я ударная бригада протяжчиков в колич.5ч. произв.труда под-
 няла на 17%, больше профинплана на 4%.

ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ.

Бригада штамповального отделения №1, состоящая из 10чел., до-
 бившаяся снижения брака с 2½% до 0,86% и поднявшая произво-
 дительность труда на 10%, не имевшая ни одного прогула.

Бригада №92, состоящая из 2-х человек, поднявшая производи-
 тельность труда на 15%, снизившая расценки на 5%, совершенно не име-
 ющая брака.

(Лекальная) бригада №10 выполнившая обязательства по договору
 на 100%. Имеются вполне удовлетворительные бригады в других
 отделах и цехах, но результаты их деятельности в настоящее время
 не выявлены по причинам, указанным выше.

ШЛИФОВОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ.

Бригада №5- дисциплины нет, произв.труда упала, имеется прогулы.

Бригада №19 занимается рвачеством, получает много поправки, так что получается двойная плата.

Бригада №39- труддисциплина хорошая, снижение расценки на 5%, прогулов и браку нет, выполняют работу однородную.

Бригада №3- ударничества не наблюдается, старшего бригадира нет, учета нет.

Бригада №2 - достижений не имеет.

КУЗНЕЧНО-ЗАКАЛОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ.

Сампроверочная бригада заслушала всех мастеров. Отделение все ударное, загружены работой на 100%. Где отмечают недочеты, мало уделяется внимания со стороны техперсонала. Профинплан не доведен до рабочего места. Сецдоговоров не было, руководства со стороны цехбиро и парт"ячейки и воспитательной работы не было.

ТОКАРНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ.

Сампроверочная бригада выявила следующие показатели:

Работа ударных бригад не отличалась от неударников.

25 бригад-из них 12 коллективов. Есть такие случаи, что с начала организации бригада не знала своего бригадного. Например, бригада Коробейникова совсем развалилась. Бригады №№ 45, 12, 47, 52, 71, 81, 78, 53, 14, 16, 90 никаких достижений не имеет. Руководства не было.

При инструментальной мастерской для переброски сверху вниз мирной продукции шлифовки отпущено для переброски и оборудования (пять тысяч (5000 рублей), лежат без движения.

ПО ШТЕМПЕЛЬНОМУ ОТДЕЛЕНИЮ.

Бригада №51- слабая труддисциплина, учета в бригаде нет.

ФРЕЗЕРНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ.

Бригада №18 на станках автомата, из 10 человек. Достижения бригады снизили брак с 8% до 2%. Брак выходит не по вине рабочих, а в зависимости от переходов. Простой происходят из-за ремонта станков.

Бригада №56 работает коллективно из 2 человек.

Брак выходит по вине учеников. В бригаде имеются прогулы.

Бригадир прогулял два дня. Бригада не оправдывает звания ударников.

Бригады №№ 50, 98, 48, 40, 41, 95 достижений не имеют и учета брака не имеют.

МИРНАЯ ПРОДУКЦИЯ:

1) Бригада на мирной продукции начала работать сразу же после организации в апреле месяце, имея в составе 5 человек и вела свою работу под руководством старшего бригадира.

Плана работ не было.

2) Бригада работает по изготовлению американских 6" и 9" патронов, калибровочных колец, висечек для пней и французских ключей 10" и 12".

3) Производительность труда бригадников постепенно увеличивается. Если в первом полугодии бригада за 4752 рабочих сдельных часа выработала изделий на сумму 2181р.79к., то во 2-м полугодии при 4466 часах она выработала на сумму 2476р.74к.. Стоимость одного сдельного часа бригады повысилась во втором полугодии на 20,67%.

4) Снизили расценки три бригадника на 20% вместе взятые, 2 бригадника отказались от платы за брак.

5) Брак в самой бригаде с 1,5% снизился до 0,4%, значительное снижено расходование вспомогательных материалов. Расход их-та снизился на 50%.

6) Дисциплина в бригаде хорошая, что подтверждается администрацией. До соревнования было 3 выговора, а при соревновании один выговор (за плохую чистку станка), опозданий и раннего окончания работ не было.

Коллектив №84 (Арсентьев). Подняты производительности труда.

Одиночки, как лучшие производственники.

Поднятие производительности труда и уплотнение рабочего дня:
 Бобылев, Анисеев, Лант аев, Глухов, Васильев, Игошин, Пирогов, Сте-
 панов, Андреев, Кириллов, Свитковский, Агялов, Харышин, Глыбов, Кол-
 паков, Александров, Скобелиц, Смирнов, Ларина, Васильева, Шуклина,
 Гайникова, Мулитахин, Николаев, Кокоулин, Мусихин, Татаринов.

НА ЧЕРНУЮ ДОСКУ: 1) Сметанин, 2) Опарин, 3) Мерзляков, 4) Ильин.

ПИЛОЗУВНАЯ МАСТЕРСКАЯ.

Бригада-коллектив пилозубов №1 организовалась в январе месяце
 в числе 18 человек. На 1 апреля имеется 10 человек, остальные
 выбыли по разным причинам. При организации был заключен сод-
 говор с зав. производством, который почти что выполнен по всем
 пунктам. Программа за апрель месяц выполнена на 138,9%. В от-
 ношении выработки продукции по сортам получается следующее:

За Февраль I сорта 87,20%; II сорта 11,77%; брак 0,57%.

" Март " " " " 86,02%; II-го " 12,55%; " " 0,91%.

" апрель " " " " 85,8%; II-го " 13,6%; " " 1,01%.

По содговору нужно I-го сорта 90%, а по договору с Миасским
 заводом I-го сорта нужно 70%. Из этого видно, что в отношении
 качества продукции по сортам бригада выполнила свое обязательст-
 во.

Труddисциплина-самовольные прогулы изжиты полностью, а также
 и загружен полностью 8-ми часовой рабочий день.

Ударная бригада пилозубов №14 имеет следующие показатели как
 по качеству продукции, также и по труddисциплине, например, по
 содговору I-го сорта нужно 70%, 2-го сорта-30%. Выполнено за
 февраль месяц I-го сорта 89,02%, 2-го сорта 10,38%, брак 0,6%.
 МАРТ- I-го сорта 88,89%; 2-го сорта 9,55%; брак 1,01%.

Программа за март выполнена на 150%. Самовольные прогулы
 изжиты полностью.

Ударная бригада закалочного отделения №1 в числе 28 человек,
 несмотря на слабое руководство со стороны парт. и

14

профорганизации, имеет следующие показатели:

Если в 1928/29 году было 3 сорта 19,2%, то в первое полугодие имеется 9,3%. Брак в 1928/29 году составлял 3,6%, в I-м квартале текущего года 1,5%, 2-й квартал 1,01%, а также имеется снижение прогулов. За II-й квартал имеется 7 человеко-дней и правонарушений 15 случаев. Программа выполнена на 94%.

Причины невыполнения - недостаточное обеспечение работой предстоящими переходами.

Ударная бригада-коллектив гальщиков №4 имеет следующие показатели:

За ФЕВРАЛЬ МЕСЯЦ I-го сорта 92,7%, 3-го сорта 2;8%, браку 0,7%.

МАРТ- I-го сорта 96,4%, 3-го сорта 1,7%, браку 0,4%.

АПРЕЛЬ- I-го сорта 96,05%, 3-го сорта 3,43%, браку 0,52%.

Программа выполнена за апрель месяц на 105,4%. Самовольных прогулов нет, а также и взысканий по правонарушениям.

Бригада-коллектив пилюзубов №2 имеет следующие показатели:

За ФЕВРАЛЬ I-го сорта 95,44%, II-го сорта 2,98%, брак 1,01%.

* МАРТ мес. I-го сорта 84,41%, II-го сорта 13,57%, брак 0,02%.

* АПРЕЛЬ мес. -"- -"- 89,74%; -"- -"- 9,58%; брак 0,68%.

Программа за апрель месяц выполнена на 124,7%.

Бригада-коллектив автоматчики имеет следующее:

За МАРТ месяц I-го сорта 87,47%, брак 0,03%.

АПРЕЛЬ I-го сорта 99,9%, браку 0,1%.

Программа выполнена на 91,9%. Причина невыполнения - недостаточное обеспечение работой, запасными частями и инструментом, а также не выполнен пункт по дисциплине.

Бригада-коллектив ручного равнения программу выполнила за МАРТ мес. 169%, АПРЕЛЬ 219%. Взяты на себя обязательства по соцдоговору выполнены за исключением пункта дисциплины.

Бригада-коллектив пилюзубов №4 имеет следующие показатели:

За АПРЕЛЬ месяц программу выполнила на 142,7%, по сортам имеет следующее: I-го сорта 85,88%, 2-го сорта 13,01%; брак I,11%. Самовольных прогулов не имеет, а также не имеет и взысканий по правонарушению.

Бригада - коллектив пилозубов №5 в количестве 2-х человек имеет следующие показатели: программа за апрель выполнена на 100,7%. Из них: I-го сорта 85,99%, 2-го сорта 13,36%; брак 0,65%. Самовольных прогулов и взысканий по правонарушениям не имеет.

Бригада-коллектив пилозубов №6 в количестве 2-х человек имеет следующие показатели: программа за апрель выполнена на 150%. Из них: I-го сорта 94,01%, 2-го сорта 5,79%, брак 0,2%.

Самовольных прогулов не имеет, а также и взысканий по правонарушению.

Бригада-коллектив парашаратчиков №1 в количестве 2-х человек имеет следующие показатели: программа за апрель выполнена на 138%; I-й сорт-100%. Самовольных прогулов нет, а также и взысканий по правонарушениям.

Бригада-коллектив аппаратчиков №2 в колич. 6-ти человек имеет следующие показатели: программа выполнена за апрель месяц на 135,2%, I-го сорта 100%. Самовольных прогулов нет, а также и взысканий по правонарушению.

Бригада-коллектив пароп. №3 в колич. 3-х человек имеет следующие показатели: программа за апрель выполнена на 100,3%, I-го сорта 100%. Прогулов и взысканий по правонарушению не имеет.

ПРИМЕЧАНИЕ: По остальным ударным бригадам учета показателей не велось, а поэтому не представлялось е возможным установить, насколько они оправдали звание ударника.

СТАЛЬНОЙ ЗАВОД

МОЛотовая- Руководства ударничеством не было и помощи бригадам не оказывалось. Организованная коммуна, благодаря отсутствию соответствующего раз'яснения, развалилась.

18

По инициативе молодежи организованная вторая коммуна, при отсутствии какой бы то ни было помощи, укрепились и имеет громадные успехи. В ней (коммуне) ^{снижена} расценка на 10%. Количество рабочих на данной работе сокращено с 16 до 10 человек. По 14 бригадам цеха брак снижен на 1,46% и по отдельным бригадам снижение брака доходит до 7,83%. Производительность труда повышена на до 51%.

ТЕРМИЧЕСКАЯ.

Проведено громадное уплотнение рабочего дня. Если в 28/29 году работало на 2 печах 5 человек, то в начале I-го полугодия текущего года работает 4 человека, а в конце полугодия на 3 печах работает 5 человек.

Отдел отжига катаной стали сократил свой состав на 22 чел., поднял производительность труда на 33,12%, снизив себестоимость на 13,34%.

Однако, охваченные на 82,97% ударничеством рабочие руководства абсолютно никакого не имеют. Даже устава в бригадах не имеется. Учет достижений в бригадах отсутствует. Снабжение сырьем и материалами неудовлетворительное, благодаря чему бивает частые простои и недогруз печей.

СВЕРЛ. ТОКАРНАЯ.

Штат рабочих 606 человек, вместо ^{предположенных} ~~предложенных~~ по плану 655 чел. Производительность труда поднята вместо предполагаемых по промфинплану 18% до 23,27%. Прогоулы снизились с 1,1% до 0,3%.

При организации ударных бригад была спешка, были организованы весьма громоздкие бригады, куда механически включали несколько переходов. Массовая разъяснительная и воспитательная работа среди ударников отсутствует. Одна из основных причин прорыва в цехе (недовыполнение плана на 2,4%) является несвоевременная подача инструмента и полуфабриката из-за несвоевременного ремонта станков, ввиду чего простои

увеличились с 3% до 3,67%.

МАРТЕН.

Задание по мартеновской стали (к годовому) выполнено на 50,05%, а по тигельной на 55,93%. Производительность труда повышена на 22,99% (по плану задано 19,3%, а по договору ударных бригад 22%). Участие ударников в работе производственных совещаний увеличилось с 82ч. до 150ч. Однако, бригады предоставлены самим себе. Схемы бригад неоднократно менялись и в этом в значительной мере повинны Г. Райзавков и ОЗТ. Первый смазал первоначально принятой схемой бригад, несмотря на уже заключенные договоры, предложив свар без учета особенностей производства, а второй смазал две первых схемы, не дав ничего конкретного.

Рост простоев в цехе объясняется недоброкачеством дров и перебоями транспортных средств и загрязненностью шихты.

ОГНЕУПОРНАЯ.

До I марта в цеху фактически была одна ударная бригада. В марте в цехе произошел передел и количество ударных бригад возросло до II.

Цех ни с кем не соревнуется. Рабочими цеха была вызвана на соревнование чугунолитейная мастерская, но отчета от них до сего времени не поступило. Внутри цеха договоров между ударными бригадами также нет.

- "Работаем по ударному и все". - так заявляют рабочие, и, действительно, цех имеем кое-какие достижения. I, I

Задание I-го полугодия перевыполнено. Производительность труда возросла на 43,46% (по плану было задание 27%), себестоимость снижена 9,37%, а годовое задание составляет.....%

Брак снижен с 4,86% до 2,30% (по сравнению с мартом-октябрем (мес.))

ЧУГУНОЛИТЕЙНАЯ МАСТЕРСКАЯ.

Рабочие с целями и задачами соревнования не знакомы. Производственная комиссия в течение 7-ми месяцев бездействовала. На ручной формовке формовщики отказались от соревнования, т.к. подбор бригады был сделан в административном порядке. Обрубщики отказались из-за расценки (систематически не вырабатываются). На прокатке рабочие категорически заявили, что работать по ударному не будут.

Бригады ни договоров ни уставов не имеют, а только работают по ударному (из материалов цеховой ВКК). На самом же деле мы по молотовой мастерской имеем: - План не выполнен на 8,13%. Брак повзросл на 0,88%, себестоимость повзрослала на 4,87%. Производительность труда поднялась только на 4%, самовольные прогулы повзрослились на 0,04%. Вот так "по ударному" проходит работа данной "ударной" мастерской.

ОТДЕЛ ГЛАВНОГО МЕХАНИКА.

Отдельных показателей достижений по бригадам нет-не было точного учета, но в целом по отделу достижения несомненны: по бригадам не замечается прогулов (например, резкое снижение прогулов по ремонтному 0, 0,6 до 0,2). Уменьшились простои по бригадам и брак по вине рабочих уменьшился.

Считая показателем-повышение зарплат по бригаде, можно указать на бригады механического цеха, % увеличения заработка которых выданы:

	ув.	произв.труда.
		(ориентир.)
Скибинского за январь	- 382р.76к.	-100%
" февр.	- 523-49	136,72% 19-20
" март	- 601-36	156,7 30-35
Зорина " январь	- 560-83	100% -
" февраль	- 595-46	106,2 -
" март	- 730-05	130% 15-17
Васильева " Январь	- 977-85	100% -

Февраль 1187-28 121,4% 10-12
 март 1324-07 138,4% 20-22

За последнее время начинают организовываться бригады-ком-
 муны лективных и коммун. Темп развития в последних характери-
 зуется так:

Числа и мес.	Бригада коллектива		Наличие	наличие в них участующих
	колич.	колич. в них участы		
На 1/1-30г.	22	164	7	44
" 1/II "	30	318	125	598
% отнош.	136,3	193,9	1785	1359

Таким образом, ударничество за последнее время начинает при-
 обретать наивысшие формы бригад коллективов и коммун, при чем
 темп развития этих форм чрезвычайно высок, приведенные выше
 данные говорят о том, что несмотря на все неблагоприятные
 условия, тормозящие выполнение плана, все же энергия и ини-
 циатива лучших бригадников умеет их преодолевать.

Для закрепления массового движения ударничества необходимо:

- 1) Администрации отделов иметь строгий учет показателей
 ударных бригад и давать каждую декаду сводки, характе-
 ризующие работу как отдельных бригад, так и отделений и целых
 цехов, отражая в графиках и стенгазетах.

Х Р А Н А Т Р У Д А.

Нормальные санитарно-гигиенические условия труда, в которых
 происходит процесс работы, являются одним из основных фак-
 торов повышения производительности труда.

Загрязненность воздуха, недостаточная его влажность, или,
 наоборот, сухость отрицательно влияют на психофизический ап-
 парат человека, а следовательно содействуют снижению коэффи-
 циента полезного действия его работы, а нередко влекут за
 собой несчастные случаи.

Обстановка труда, в которой находятся рабочие завода, не-

удовлетворительная.

В материалах цеховых комиссий имеют ся указания на неудовлетворительность вентиляционных установок, предохранительных ограждений, в частности, по инструментальному отделу (маст №34), по оружейному отделу, в закалочном цехе, в маст. охотничьих ружей, ложевой и друг..

В связи с слабой постановкой охраны труда на заводе в первом полугодии текущего года было 10318 несчастных случаев, которые по своему характеру распределяются так:

Всего несчаст.случ.	Из них:	ранено ушибов ожогов пере-		Или	смерт.	тяжело с потер.	трудосп.	
				дома	прич.			
					поср.			
10318	4870	2641	1262	18	1537	3	18	1688
%	47,1	25,5	12,3	0,2	14,9	0,03	0,2	16,3

Вот те последствия, которые несет неудовлетворительная постановка охраны труда, не считая преждевременной изнашиваемости организма рабочего.

Есть такой процент больных рабочих, которые нуждаются в переводе на более легкую работу. Проверка здоровья всех рабочих и их трудоспособности не производилась уже 3 года.

Сокращение количества несчастных случаев возможно произвести путем тщательного изучения реализации фондов, отпущенных заводоуправлением на технику безопасности и охрану труда, а также широкой раз'яснительной работой по охране труда среди рабочих.

ХП. МОБИЛИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ РЕССУРСОВ.

В текущем операционном году по Стальному и Оружейному заводу реализовано разных металлов и материалов, не нужных заводу, на сумму 2500000 рублей.

В ближайшее время предполагается сдать на 1200000р. стали, находящейся в разных цехах на территории завода. Предполагается

произвести раскопки, т.к. есть предположения, что в земле имеются целые штабеля стволов, стальных болванок и т.д..

В месячник по борьбе с потерями в производстве поступило предложений в колич. 336предл., из которых рассмотрено ПК 163, проведено в жизнь 28.. Эффективность проведенных предложений в данное время еще не выявлена.

XIV. СНИЖЕНИЕ СЕБЕ СТОИМОСТИ.

Снижение себестоимости является одним из основных показателей, на основе которого представляется возможность произвести вывод об успешности производственно-хозяйственной деятельности завода.

По префинплану текущего года завод должен дать в среднем за год удешевление себестоимости продукции на 13%, в том числе в первом квартале 6%, в II-м 15% и в среднем за полугодие 10,9%.

В результате изложенных выше прорывов завод за I-е полугодие текущего года дал бухгалтерское удорожание себестоимости на 2,2%.

По отдельным элементам это удорожание складывается из следующей:

го:

	Удорожание	удешевление
Материалы, из фабрика- ты и топливо.....	-	39,7
Зарплата рабочим	176,1	-
служащим	293,1	-
прочая	57,2	-
прочие произв.хоз.расходи	-	110,5
	526,4	150,2

Бухгалтерское удорожание на 376,2 2,2%

а) Исключается резерв обесцв. на летний останов 100,0 тыс.р.

б) Лишнее списание на ремонт Л.О. 105,7 тыс.р.

205,7

21

Коррективы на удешевление, исключаются расходы, не списанные в производство **8,3**

Общее уменьшение перерасхода **197,4** тыс. рубл.

Чисто удорожание **178,8** тыс. рубл.

В прошлом году по валам продукции **0,97%**

против **0,9%** по сравнимой продукции.

Перерасход в общем итоге произошел исключительно по зарплате, о чем отмечено выше в соответствующих разделах.

По сравнению с среднегодным промфинпланом продукция удорожилась на **17,51%**, а за исключением излишне списанных расходов,

отмеченных в сравнении с прошлым годом, - превышение себестоимости составит **16,24%**.

По отдельным элементам перерасхода выразятся в следующих суммах:

Элементы затрат	Перерасход	Экономия	% от плана
Материалы основ. и вспом.	677,1	-	4,33
Полуфабрикаты	-	-	-
Топливо.....	37,2	-	0,24
Зарплата рабочих	1421,0	-	9,08
служ. ащих	399,9	-	2,56
прочая	-	34,8	0,21
Прочие производственно-хозяйственные расходы:	236,9	-	1,51
ИТОГО.....	2737,3	-	17,51

За минусом резерва общезаводских расходов на летний

ремонты и новостройкам Лесотдела **108,7** и присоединением неописанных главной бухгалтерией расходов (83) **197,4**

Общее превышение расходов против промплана составляет **2539,9** - **16,24**

Из отдельных основных элементов расходов перерасход по фонду зарплаты рабочих и служащих объяснен выше в соответствующих разделах.

Из общей суммы перерасхода по материалам 677,1 т.р. на прямые материалы падает 118,2 т.рубл. вследствие превышения, главным образом, норм расхода и частичного повышения цен.

Остальная сумма 558,9 т.рубл. падает на вспомогательные материалы, расходуемые в порядке цеховых расходов, что в значительной мере объясняется новыми рабочими, которые естественно расходуют повышенные нормы.

Общий перерасход по цеховым за полугодие выразился в 1406,0 тыс. руб.. По материалам ВКК повышение себестоимости произведено по винтовке на 6,81%;

По Инструментальному отделу в цехе № 35 на 20,55%
на 34 на %

По вспомогательному профколлективу, по ТРО на 6,35%
лесопилке на 36,15%.

Таким образом директива партии и правительства о максимальном снижении себестоимости ижевскими заводами не выполнена.

Задачей текущего года является ликвидировать этот прорыв путем изжития тех дефектов в работе завода, на которые уже указывалось выше.

Х. СНАБЖЕНИЕ МАТЕРИАЛАМИ.

Значительное влияние на удорожание себестоимости оказало неудовлетворительное снабжение материалами.

По данным ВКК отмечаются довольно большие неувязки в снабжении некоторых отделов и цехов сырьем, влекущие за собой перебойность в работе, что подтверждается ниже следующим:

1. перебойность в работе, что подтверждается ниже следующим:

Кем пригото- влено	Задание по плану на I полугод. в т.р.	Выполн. по плану за I пол. т.р.	% вып. ин-та	Недо- выполн.	% невыполн.
Через Трест	654,4	405,63	61,80	250,82	38,2
Импорты.	110,0	116,5	105,9	-	-
непоср. завод.	2159,7	1826,0	84,56	333,3	15,44
Всего за I полугод.	2926,7	2348,18	80,27	577,52	19,73
ВСЕГО....	6052,7	2348,18	38,80	3704,25	61,20

Данные цифры говорят о невыполнении задания снабжения по промфинплану - к годовому на 61,20%, к полугодовому 19,73%, что безусловно отразилось на выполнении промфинплана, например: по ТРО I уч. изготовил частей для ремонта вагонов, механическая мастерская из-за отсутствия соответствующего материала делает деталь в место 3 дюймов из 6 дюймов, затем ряд цехов: ново-ремонтная, механическая, молотовая, чугунолитейная из-за несвоевременного доставления материалов не изготавливали требуемые детали для ТРО, вследствие чего расходы ТРО оставались неисполненными на длительный период, доходящий до года и больше, и зачислялись в незавершенные производства.

Заготовка полуфабрикатов для ремонта паровозов и вагонов для ТРО имеет самое узкое место; заказы ТРО, данные ново-ремонтному и чугунолитейному цехам в количестве 42, выполнены лишь 19. В н-ремонтной маст. имеются заказы весьма срочного характера с 1928/29г. и не выполнены до сего времени (посадка бандажа), часть заказов блуждала по отделам: в н-ремонтную мастерскую, в молотовую, а последняя передала отд. Гл. Механика и т.д..

ТРО I участка отмечает, что промзадание за I полугодие выполнено в тоннах на 102,92% и также по Металлургическому отделу выполнено задание за I-е полугодие с превышением на 16%.

Данные цифры как будто должны говорить за выполнение плана заданий. Так ли это? Нет.

Например: - посмотрим движение заготовки по металлургическому отделу:

Сталелитейная выполнила задание на 44%, прокатная на 50%, молотовая на 53%, термическая на 65%, проволочная на 49%, сверл. токарная на 54%, чугунолитейная 58%. Данные цифры нам говорят о переобильности снабжения цехов материалами, явно влекущими за собой срыв выполнения производства, так что имеем отсюда ясный вывод - транспорт был использован по снабжению неправильно, в тоннаже задание выполнил, а по плану нет. Из этого видно, что работа транспортного отдела заключалась на 25% годового задания в транспортировании неплановых грузов. Эту вину нужно отнести за счет снабженческого аппарата управления заводов и распредаппарата металлургической отдела.

ВНУТРЕННИЕ ЗАГОТОВКИ.

По плану намечено на год 22657,9 т.р.

Выполнено за I полугод. 12759,2т.р. 56,3% к годовому заданию

В том числе задание на год выполн. за I полугод. п/г.

по материалам	4678,5 п/р.	2891,7	61,8
по полуфабрикатам.....	4736,9	2816,2	59,5
Дрова и уголь древес.	3239,5	1309,6	40,4
	10664,2	5739,0	53,8

По части заготовки топлива для завода (дрова и древесный уголь) имелось невыполнение к полугодовому заданию 9,6%, что отразится на выполнении промзадания, в особенности по производству металлург. отдела.

СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ.

ПО ТРАНСПОРТНОМУ ОТДЕЛУ.

Цены по промплану на перевозку за 1000 кил. были установле-

23

ны 42,19, но фактический расход за 6 мес.оказался 49,37, то-есть увеличен на 7,18. На погрузку снижение к промфин-плану имеется 3,13 в руб..

Увеличение расходов произошло за счет оплаты поездным бригадам за "недолетку" и "перелетку", которые получились вследствие неплановой и несвоевременной заготовки, что повлекло к увеличению себестоимости.

XVI. СОСТОЯНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА.

а) ТЯГОВОЕ ХОЗЯЙСТВО. Состояние ж.дор.транспорта имеет ряд серьезных недочетов, а именно:

1) Паровозные и тендерные рамы протерты рессорными хомутами до 6м/м и котлы снаружи протерты напорными болтами по 2 $\frac{1}{2}$ м/м в пар. ДК-17.

2) Паровозные рамы протирает колесами изнутри до 3м/м.

3) Паровоз МII и котел парового отопления работают свыше 30 лет без пробы металла на разрыв и растяжение, нет связей контрольных отверстий и на котлах трафаретов, также нет контрольных грубочек на предохранительных клапанах у весов.

4) На лобовых листах котлов пар.серии ДК А,В не оказалось года постройки котлов.Лобовые листы не изолированы, покрылись слоем ржавчины.

5) Допущен износ ответственных частей паровозов, как то: а) пальцы кривошипов имеют износ до 20%, б) параллели до 25%, в) прокат бандажей до 10м/м, г) срез гребней до 15 м/м, д) разработка тендерных букс в чедвстях до перекоса, е) разработка втулки валиков кулисного движения, ж) толщина бандажей доходит до 22м/м, з) поршни имеют слабины до 3 $\frac{1}{2}$ м/м, и) цилиндры и золотники имеют задиры от $\frac{1}{2}$ до 2м/м.

6) Тендерные баки для воды внутри не крашены, покрыты ржавчиной.

7) Форсовые конуса имеют нагар- не очищаются.

8) Личинки парорбочих труб прилегают неплотно, т.к. таковые не приделывались, а замазывались глиной.

9) Искрозаливательные трубочки в димовых коробках не ставились.

10) Некоторые инжектора на паровозах плохо качают воду, а некоторые совсем не работают.

11) Регуляторные золотники пропускают пар, парорбочие трубы во флянцах парят.

12) При проверке книг записи ремонта паровозов обнаружено, что повторный ремонт записывался до 5 раз, имеются отметки мастеров о выполнении ремонта; что доказывает о невыполнении ремонта - взята из книги пар Э-3 7/IX-29г., И-16-27, III-30г., ДК-17-24/III-30г. и -13-5/X-29г.

13) При среднем ремонте паровоза сер. И-24 был переклепан предестал котла, угольники не были выправлены, благодаря чему пришлось вторично отклепать, выправить угольники и заклепать снова, что вызвало излишний расход материала и рабочей силы.

14) Ожидавшие ремонта котлы не смазаны, не окрашены - ржавеет.

15) У паровозов, стоящих в мертвом парке, исключенных из инвентаря, не замазаны топки.

В. ВАГОННОЕ ХОЗЯЙСТВО.

1) На некоторых вагонах нет трафаретов с указанием срока осмотра и ремонта.

2) Книги осмотра и ремонта вагонов имеются с 29г..

3) Вагоны совершенно не крашены, части ржавеет, как то: швеллеров, буферные брусья и т.д..

4) Буксовые рамы и буксы разработаны, имеют перекося в рамах.

5) Оси не испытаны, нет на шейках клейм года испытания.

В. В О Д О К А Ч К И.

1) Котел парового отоплення, котел водокачки Ижевск и Варталгтон не имеют изоляции - ржавеет, не имеют трафаретов и книг.

2) Двигатель "Дизель" у депо ст.Ижевск плохо работает, погнут

24

валвал, требует ремонта. Нет книги для записи ремонта и осмотра.

3) Котел водокачки от Нылги не имеет трафаретов постройки котла, котловой книги, предохранительные клапаны не запломбированы и один клапан заклинён. Нет кожухов на клапанах. На пломбах у манометра нет числа и года испытания, нет предохранительных футляров на водомерном стекле, нет изоляции на котле.

4) Ст. Нылга- Вартингтон не укреплен к фундаменту, нет гаек на болтах.

5) Ст. УВА-цилиндр у двигателя задран, картерные кольца пропускают, насос поршневый и передаточные валы погнуты, шестерни имеют неправильное вращение. Требуется неотлагательный ремонт.

6) На всех водокачках нет книг для записи контролирующими лицами о состоянии водокачек, нет правильного ухода за промышленными котлами.

7) На всех водокачках нет трафаретов года постройки котлов и не было взято пробы металла для испытания на разрыв и растяжение.

Г. ОБОРУДОВАНИЕ ДЕПО И МАСТЕРСКИХ

1) Депо по своему размеру недостаточно, требует переустройства-расширения.

2) При обследовании депо обнаружена большая залежь цветного металла, как то: медные старе подшинники и разные детали, тоже у кузницы и внутри ее.

3) В складе материалов 14 ул. котельные листы и запасные новье вагонные части ржавят, много излишних запасных вагонных и паровозных частей, имеют ся также запасные части других серий.

4) Вагонное депо для колеи 750 м/м требует увеличения поме-

шения, в дело хранится мазут в битонах, что недопустимо в деревянном помещении.

5) Трансмиссия механической мастерской требует замены подшипников. Стругальные и часть токарных станков требуют ремонта. Необходимо добавить 4 кулачных патрона.

Основываясь на вышеприведенных данных, необходимо отремонтировать паровозы серии ДК №6, ДК №9, ДК №8 Е-№3 ДК №7, Е-2 а №11, 6-ж № 1302, вагоны в части швеллеров и других металлических частей окрасить.

В целях более рационального использования тягового хозяйства и его изучения провести хронометраж.

О ДОВЕДЕНИИ ПЛАНА ДО РАБОЧЕГО МЕСТА.

На данном этапе промышленного развития особенное значение имеет доведение плана до рабочего места.

На ижевских заводах план доводится в преобладающем большинстве цехов одна лишь выработка количества изделий, гарантирующая выполнение заданий по цеху, а следовательно и по заводу, и в некоторых только брак, расход инструмента и простой. Рабочим местом взято: бригада, агрегат, группа агрегатов, группа станков, группа переходов, - в зависимости от удобства суммирования заданий и учета выполнения. На текущий учет выполнения заданий по уточно, по пятидневкам, десятидневкам или за другой период времени, - уделяется особенное внимание, т.к. во всех цехах приходится слышать от заведывающих заявления об отсутствии работников, которым можно было бы поручить это дело. Благодаря такому положению порядок учета и форма доведения промфинплана намечались в таком виде, в каком она может быть выполнена по текущему учету. Этими условиями и объясняются в некоторых цехах неполные, а местами и об"единенные в укрупненные группы формы доведения промфинплана до рабочего места.

Сложные показатели промфинплана, какими являются: рост на I рас. выработки и зарплаты, коэффициент роста выработки по от-

ношению роста зарплаты, снижению себестоимости - доводить до рабочего места в текущем году не представляется возможным.

Это вызвало бы значительное увеличение штата служащих. По этим показателям, а также по всем другим, в цехах намечается вывешивание для сведений рабочих диаграмм и графиков по отчетным данным и анализам ПЭО за прошлые отчетные периоды (помесячно), а также доклад заводующих о результатах работы на рабочих собраниях и на производственных комиссиях.

На I мая промфинплан до рабочего места доведен по цехам в нижеуказанных конкретных формах. По степени успешности доведения цеха разбиваются на две группы: I-я, где промфинплан доведен более или менее удовлетворительно и 2-я, где доведение до рабочего места еще не произведено или учет выполнения не гарантируется.

**ГРУППА I-я. ЦЕХА, ГДЕ ПРОМФИПЛАН ДОВЕДЕН УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО;
M-кая ОГНЕУПОРНЫХ
заделей.**

До рабочего места доведен 5 мая:

1) По изготовлению тиглей и крышек, пятидневное и месячное задание по бригадам и переходам, процент брака и простой.

Учет выполнения заданий определен по пятидневкам в количестве и процентах с зарисовкой на диаграммах.

2) По изготовлению шамотного и кварцевого кирпича тоже пятидневное и месячное задание, при учете выполнения также по пятидневкам, за исключением обжига, по которому установлена в виде дополнительного задания длительность процесса, а учет выполнения заданий намечен по пятидневкам и периодически по выходу обожженного кирпича - четыре-семь дней (для динаса).

3) Организация доведения промфинплана до рабочего места производилась администрацией цеха. Учет выполнения и отметка на вывешенных картах возложена на распределитель.

2) ПО ЧУГУНОЛИТЕЙНОЙ. 1) По ковкому чугуну доводятся как по формовке, так и по литью задания выработки из бригады, рассчитанные на основании задания цеху.

По отжигу чугуна - по мощности печи и длительности процесса (12-13 дней).

По станочному литью, по отливке изложниц, опок, печной арматуре задания как на формовку, так и на отливку определены отдельные по бригадам. Ввиду отсутствия твердой детальной программы на отливки и учетных единиц по сложности формовки - задания определены для отдельных бригад ориентировочно, исходя из общей мощности цеха в соответствии с количеством работников в бригадах.

Производительность вагранок находится в зависимости от формовки и площади литейного поля, а потому отдельных заданий для вагранок не устанавливается.

По модельному отделению задания до рабочего места не доводятся, ввиду невозможности заранее определить работу отделения.

2) Учет выполнения заданий намечен по пятидневкам с отметкой в таблицах каждой бригады.

3) ПО СТАЛЕЛИТЕЙНОЙ. Рабочим местом определена груша в три печи на старом мартене и в две печи на новом, тигельные печи разбиты на две группы по 3 печи (одна мартеновская и одна тигельная находятся в ремонте).

Доведено месячное задание на каждую отдельную грушу с учетом мощности ее из расчета максимальной производительности, гарантирующей выполнение промфинплана.

2) Учет выполнения и отметка такового производится сменными инженерами по мере выпуска плавов за сутки, за трое суток и от начала месяца.

3) В учет выполнения рабочих бригад берется весь тоннаж выплавленной стали вне зависимости от попаданий в задаремные номера. Учет непопаданий ведется особо в конторе цеха по отдельным сменам дежуря-

26
26

ших и сменных инженеров и мастеров, характеризует успешность работ каждой группы руководителей.

4) Кроме заданий на печи, вывешены для сведения рабочих, участвующих в составлении шихты, нормы и стоимость отдельных видов последней как стимул к удешевлению стоимости стали путем подбора более дешевой шихты в пределах сохранения требуемого количества стали. Будут вывешены промфинплановские нормы расхода топлива на тонну стали, фиссов, ~~шихты~~ отходов, угара и выхода годного металла и.....отчетные данные для сравнения.

4. ПО ПРОКАТНОЙ. 1) Промфинплан доводится до отдельного агрегата-ста

на виде максимальной дневной нормы выработки бригады, обслуживающей агрегат вместе с прикрепленными к нему нагревательными печами, с указанием, например: "по обжимному стану норм при работе с двух печей и с одной. Кроме этого, для каждого агрегата указаны задания на месяц и квартал.

На очистке стали задание распределяется по максимальным нормам на группу станков, а также определены нормы на один станок и на смену. Ознакомление рабочих было проведено к 1 мая, а задания частично вывешены 5-6 мая и остальные 7 мая.

2) Учет выполнения намечен по каждому агрегату и бригаде за каждый день с зарисовкой на диаграммах в кривых линиях, но имеется в виду при затруднениях исполнения отмечать в диаграммах выполнения заданий по пятидневкам.

3) Работу по доведению промфинплана до рабочего места проводили администрация цеха и сменные инженеры, а учет выполнения поручается распределителю и мастерам.

5. МАСТ.ХОЛ.ПРОКАТКИ и Максимально возможные нормы производительности на станко-смену по отдельным размерам и маркам стали доведены полностью до рабочего места еще ранее.

2) По заданию на 3-й квартал определено количество тоннажа

по протяжкам и зарисовано на диаграммах по каждому размеру (по протяжкам) в трех колонках, первая из которых показывает количество, подлежащее исполнению рабочими, вторая определяет, какое количество из числа первой колонки подлежит сдаче в магазин в качестве готовой продукции цеха, а третья фактически сдачу в магазин.

Такие диаграммы доведены до места по всем видам агрегатов: мелкие, средние, крупные и волоочильные барабаны; малые, средние и большие прямолинейные станки и прокатные станки для холодной прокатки ленты

3) Выполнение заданий будет отмечаться распределителем при участии производственной комиссии путем заштриховки колонок снизу через 5 и 10 дней.

4) Ввиду отсутствия единой учетной единицы для суммирования отдельных размеров проволоки - учет выполнения по отдельным рабочим бригадам и агрегатам невозможен. Установлением такой единицы (метр протяжки) администрация цеха озобочена и к четвертому кварталу предполагает произвести доведение задания и учет выполнения до отдельных бригад в простых и понятных диаграммах.

6. СВЕРЛ.ТОКАРНАЯ. 1) До рабочего места доведено в таблицах по группам станков общее месячное задание по отдель-

ным переходам всех изделий цеха и дневная норма выработки на одного рабочего, гарантирующая выполнение задания по цеху в целом.

Кроме выработки, доводится минимальный процент брака и норма расхода инструмента на тысячу изделий.

2) Учет выполнения заданий установлен по переходам и группам станков (до 10-12 единиц в группе). Задание на группу намечено устанавливать по прошествии пятидневки по учетным единицам обрабатываемых предметов и по отработанному каждой группой времени, с одновременным определением фактической выработки в учетных единицах и процентах.

3) Таблицы по группам станков по стволам и коробкам на всех переходах ввешены 29 апреля, а по авио-поковкам 3-4 мая.

27

Работа проводилась администрацией цеха и распреаппаратом, учет же выполнения заданий по группам и отметка в таблицах возлагается на счетчиков изделий.

7. По ТЕРМИНЕСКОЙ. 1) Промфинплан доведен до рабочего места в виде таблиц, в которых отражено задание по печам квартальное, месячное, суточное на смену, в отдельности по группам печей, об*единяемых бригадами и с подразделениями на виды изделий.

Отражения длительности операций отжига, где это необходимо, как по артикуловству, в таблицах не произведено, но распреаппарат заявил, что этот пробел будет восполнен в ближайшие же дни.

Задание на смену установлено максимальное, гарантирующее выполнение программы цеха с указанием общего количества отжига в смену и выхода годного, за исключением ковальной стали, по которой норма выработки указывается в количестве только годного металла.

2. Учет выполнения проводится ежедневно в количестве на особых таблицах, подвешиваемых к таблицам на задания. Диваррам не предложено, ввиду загруженности работой работников распреаппарата.

При определении исполнения металл, забракованный по отжигу, но введенный ранее в количество выполненного, исключается из общего количества выполнения, как требующий вторичного отжига.

Проведение работы по доведению промфинплана до рабочего места в том виде, как это указывается выше в некоторых цехах МО, сопровождалось последние дни техническими совещаниями заведующих с мастерами и последних с бригадами, как, например, это было по прокатной мастерской. В других мастерских активность в этом деле не может равняться с прокатной, но тем не менее, везде и всюду отношение к поставленной задаче самое серьезное, гарантирующее исполнение задания по доведению промфинплана до рабочего места.

8. РЕМОНТНОЙ. В части мирной продукции на каждый агрегат по бригад-

но вывешены таблицы с указанием месячного и пятидневного задания. Выполнение будет отмечаться по пятидневкам.

Кроме того, вывешены таблицы и общего по цеху задания, где будет даваться помесячная характеристика результатов работ цеха.

9. ПО ТЕПЛО-СИЛОВОМУ. По котельным и машинным установкам вывешены таблицы с указанием месячного задания и норм расхода материалов и топлива. Отметки о результатах работы будут вестись по пяти и десятидневкам.

10. ПО АРХИТЕКТОРСКОЙ. По отделениям вывешены таблицы, с указанием месячного задания в суммовом выражении, где будут отмечаться и результаты работы, тоже помесячно-проведено общее собрание, с детальным разъяснением задач цеха по выполнению заводом промфинплана.

11. ЭЛЕКТРОЦЕХУ. По цеху вывешены таблицы с показателями простоев, прогулов и проч.. Ввесить таблицы с указанием заданий и выполнения программы не представляется возможным, т.к. цех выполняет лишь одни ремонтные работы-плана на которых нет.

В общем надо отметить, что цеха отдела механика, как цеха, заняты почти исключительно обслуживанием производственных цехов, стоят в совершенно особом положении и, работая по заказам и требованиям цехов, зачастую сами не знают, что будут делать завтра, вследствие чего к вопросу о доведении промфинплана до рабочего места в этих цехах приходится подходить лишь в части товарной продукции и то по мере возможности, т.к. зачастую станки и рабочие назначаются сегодня на выработку товарной продукции, на завтра же их назначают на выполнение каких либо спешных работ по ремонту.

12. ИНСТРУМЕНТАЛЬНАЯ. Учитывая специфичность производства, отсутствие твердой программы по военному производству, невозможность закрепления станков за изготовлением определенной

28

части военной продукции-промфинплан доведен до рабочего места только в части мирной программы.

1) Вывешены диаграммы суточного задания и выполнения в целом по отделениям.

2) Тоже о движении брака по пятидневкам.

3) Разработано и вывешено суточное задание каждого станка в смену. Отметка о сдаче годных производится самими рабочими и контролируется мастерами.

4) 30 апреля-3 мая проведена разъяснительная кампания среди рабочих.

13. ПИЛОЗУБНАЯ. Промфинплан до рабочего места (станка) доведен.

1) Вывешены диаграммы квартального, месячного, суточного задания по отделениям и переходам с отметкой сдачи продукции по пятидневкам.

2) Тоже брака.

3) Тоже бригад коммун.

4) Тоже каждого станка в смену (отметку должны производить сами рабочие, опыт прошлого времени показал, что рабочие отнеслись к данному мероприятию недостаточно серьезно, а учитывать дневную выработку каждого рабочего силами цеха нет возможности).

5) 3-го мая проводится разъяснительная кампания среди рабочих.

14. ЛЕКАЛЬНАЯ. Специфичность данной мастерской не дает возможности

довести промфинплан до рабочего места в полном смысле этого слова.

Промплан доведен до рабочего в двух разрезах-штуках и условных единицах (штука во времени). Тот и другой показатель введены средние по профессиям и разрядам (слесаря 3-4, 5, 6-7; токаря 3-4, 5, 6-7 разряда).

1) Вывешены диаграммы годового, полугодового, квартального,

месячного и дневного задания и выполнения за первое полугодие по профессиям и разрядам.

Начиная с апреля месяца, выполнение будет выводиться за каждый месяц; давать выполнение за пятидневку, ввиду сдачи продукции, раз в месяц не представляется возможным.

2) Такие же бригады вручен бригадам коммунам;

3) 30 апреля и I мая проводится раз'яснительная кампания среди рабочих.

15. КИРПИЧНЫЙ ЗАВОД. По кирпичному заводу для проведения в жизнь данного мероприятия, на первое мая ограничались

двумя главнейшими показателями: программа и брак.

Для обслуживания завода данными показателями, установлена возможность разбить их по следующим переходам работы завода:

- 1) Подвозка глины;
- 2) машинная резка;
- 3) формовка и брусовка;
- 4) Подвозка, садка и обжиг кирпича.

1) По подвозке глины программа строится на 6 дней, с разбивкой по бригадам.

2) По машинной резке программа 6-ти дневная, по бригадам на каждую глиномальную машину в отдельности.

3) По брусовке кирпича, программа 6-ти дневная на каждый станок или рабочего.

4) По подвозке, садке и обжигу кирпича программа месячная, по бригадам, с разбивкой на гофманскую и напольные печи.

Во всех приведенных выше показателях, учет брака должен фиксироваться в количестве или % выражении.

Все показатели вывешиваются в рабочих местах завода с 5 мая,

16. ТРАНСПОРТНЫЙ ОТДЕЛ. Специфичность работы ТРО в значительной степени затрудняет доведение промфинплана до рабоче-

места, а по некоторым отдельным единицам ТРО, доведение тако-
вого не представляется возможным.

Намечено доведение промфинплана по следующим главнейшим
работам, произведенным I-м и 2-м участками железно-дорожного
п/отд. ТРО: 1) Снабжение завода топливом;

2) Текущий и средний ремонт.

По снабжению завода топливом установлен учет выполнения
программы по количеству перевезенных вагонов, с разбивкой на I-й
и 2-й участки в отдельности, при чем задание месячное (в ваго-
нах), выполнение по декадам.

По текущему ремонту программа разбивается на первый и 2-й
участки и краны, при чем задание возможно установить только
квартальное и выполнение месячное.

По среднему ремонту вопрос ТРО прорабатывается окончательно
в ближайшие дни.

17. Маст. ОХОТН. РУЖ. Цехом вывешиваются с 7 мая по каждому пере-
ходу дневные и месячные задания и выполнения
их по пятидневкам по каждому переходу.

18. КУЗНЕЧНАЯ. Цех с 6-го мая с.г. задания дневные и месячные и
выполнение об"являет в общем графике в красном угол-
ке по деталям-по пятидневкам.

19. ПОВЕРОЧНО-СВОРОЧНАЯ. Задания месячные и дневные и выполнение
их цехом об"являются с 1-го мая с.г. на
каждую группу рабочих по переходам по пятидневкам в % показате-

20. ПОЛИР. ЗАКАЛОЧНАЯ. Задания дневные и месячные в цеху об"-
являются с 1-го мая в общем графике, с указанием ежедневных
показателей выполнения по деталям.

21. ЛОЖЕВАЯ- Цехом об"являются дневные и месячные задания и
выполнения их с 1-го мая, при чем эти сведения будут
указывать по каждому рабочему и в общем по переходам-через
каждые пять дней.

22. ШТЯКОВАЯ. Задания дневные и месячные и выполнение их в цеху принято вывешивать за 2 пятидневки. При чем эти сведения строятся с расчетом на группу рабочих, обрабатывающих данную деталь.

Сведения цех об"являет, начиная с 7 мая с.г.. Обработка графиков по пятидневкам цехом не принята, ввиду ограниченности конторских работников.

23. ПРИВОРНАЯ. Цехом с 1 мая вывешиваются графики заданий дневных и месячных и выполнения их по каждой группе с указанием сведений по переходам-два раза в месяц.

Отражать эти сведения по пятидневкам цехом не принято из-за недостатком конторских работников.

24. СТВ.КОРОВ. Цехом, начиная с 1-го мая с.г. об"являются месячные задания.

По группам ближайших переходов, с указанием заданий дневных и месячных и выполнения по каждому переходу по пятидневкам.

25. МАГ.КОРОВ. С 1 мая с.г. цехом об"являются данные и месячные задания и выполнение в общем графике. Кроме этого, дано согласие по группам рабочих об"являть месячные задания.

Мероприятия в цехах Оружейного отдела по доведению заданий и его выполнения применительны к условиям производства, а практическое выполнение согласовано с возможностями цеха в настоящих его условиях.

В дополнение к указанному необходимо отметить, что значительным препятствием к своевременному об"явлению требующихся сведений является недостаточно организованный низовой распределительный аппарат.

ГРУППА 2-я. ЦЕХА, ГДЕ ПРОМПЛАН ДО 7-го МАЯ ЕЩЕ НЕ ДОВЕДЕН И ТЕКУЩИЙ УЧЕТ ВЫПОЛНЕНИЯ НЕ ГАРАНТИРУЕТСЯ.

26. МОЛОТОВАЯ. I) До рабочего места доводятся квартальные зада-

ния изделий с разбивкой на периоды времени, в какое должно быть выполнено задание. Кроме того, задания распределяются на отдельные агрегаты, с указанием максимальных норм выработки за смену бригадой, группой или отдельным работником.

Такого рода таблицы на май месяц, составленные с расчетом полного выполнения задания по цеху будут вывешены по отделениям 12 мая. Месячные таблицы по авиопожовкам вывешены еще в начале апреля. На май месяц вывешены 8 мая.

2) Учет текущего выполнения заданий по отдельным агрегатам будет производиться цехом по 10-ти дневкам с отметкой в таблицах:

27. МЕХАНИЧЕСКАЯ МАСТЕРСКАЯ. До рабочего места промфинплан еще не доведен вследствие того, что планировка по прикреплению определенных станков и продукции изменилась. В настоящее время разработана форма табличек заданий для станков, которую предполагают заполнить и вывесить к 10-12 мая. Показатели по заданию и выполнению будут десятидневными.

ПОДГОТОВКА И ХОД ПРОВЕРКИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОМФИМПЛАНА И ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ.

Проверка выполнения промфинплана и итогов соцсоревнования на их заводах развернулась в конце апреля месяца и проходила весь подотчетный месяц.

Необходимо отметить, что рабочие к данной проверке в начале отнеслись недоверчиво, считая, что - "это, мол, очередная говорильня и только", упирая на то, что была проверка работы производственных совещаний, хода социалистического соревнования за 28/29 год и вынесенные предложения не выполнены. И, действительно, выводы ВКК о ходе соцсоревнования не выполнены ни союзом и ни хозорганом. Процент выполнения рабочих предложений составляет%.

Благодаря упорной и настойчивой работе, перелом настроений

в среде рабочих был сделан и в проверочные бригады вошло 1539 ударников плюс было организовано 42 ВКК, в них вошло 212 человек.

Нужно отметить, что добровольцев низовые профсоюзные организации далеко не использовали и 5 цеховых ВКК (в частности, председатели) оказались неработоспособными и были переизбраны.

Всего по вопросам проверки было проведено до 500 собраний и бесед. Были выпущены специальные лозунги и листовки.

Проверка по цехам прошла слабо. Об этом свидетельствует следующее: материалы выборочного обследования хода проверки по цехам, проведенного обкомом ВКК два раза.

1. МЕХАНИЧЕСКАЯ. Всего добровольцев записалось 90ч., фактически работает 20чел.. Добровольцы были инструктированы ВКК. Учета не велось, сколько было бесед, собраний по группам, но начиная со дня кампании все обеденные перерывы были заняты для проведения соцсоревнования. Профактив не работает.

Преднехбюро заявило ВКК, что они работать не будут и считают, что это касается только ВКК, т.к. председатель освобожден от работы.

Большинство материалов уже ВКК получила, а остальные находятся еще в точках.

Всего 89 бригад, из них 46 коммун, которые были проверены и выявлены все недочеты, как то: I) брак, простои, оборудование, качество инструмента и т.д.. Но еще не мобилизовано все общественное мнение как рабочих, так и администрации, для изжития всех этих ненормальностей.

Все соцдоговора устарели. Нет тех людей, которые работали по ним. Все-таки, несмотря на это, сидит человек и подитоживает выполнение соцдоговоров. Все соцдоговора нужно составлять новые.

Все рационализаторские мероприятия выполняются самотеком.

План до рабочего еще не доведен, выработаются формы плана только по мирной продукции. На ремонт станков, которые во всей

31

работе занимает порядочный процент, нет плана, не составляется.

План задерживается главным механиком самой бюрократическим отношением к этому вопросу.

2. ИНСТРУМЕНТАЛЬНАЯ. Всего добровольцев 160 человек, которые

работают. ВКК добровольцев инструктировала и были даны памятки.

Всего в мастерской было проведено 15 бесед.

Профактив плохо еще раскачался. Председатель цехового отказался работать, за что демонстративно снят с должности председателя.

Всего 100 бригад, из них 60 коммун, которые проверены, и вывешены

все недочеты, но не мобилизовано мнение рабочих и администрации для изжития ненормальностей, как то: прогулы, брак, простоям, качеству инструмента, оборудованию и т.д.. Пример: добровольцы приходили и спрашивали у администрации, где- почему увеличился брак, прогулы, простои, но после этого не довели до рабочих, чтобы изжить все эти недочеты.

Все материалы еще не собраны. Большая часть их находится у бригад. Рационализаторские мероприятия бумажно выполняются, но фактически нет ничего.

План по мирной продукции доведен до рабочих, но не так, как надо. Соцдоговора устарели, нужно составлять новые.

3. ПРИВОРНАЯ. Всего добровольцев 65ч., которых ВКК инструкти-

ровала. Проводились общие собрания и беседы. Профактив работает удовлетворительно. Всего 16 бригад. Бригады не имеют соцдоговоров. Цех ударный. Бригады все проверены и выявлены все недочеты, но не мобилизовано общественное мнение рабочих и администрации для изжития ненормальностей, как то: брак, прогулы, инструмент, оборудование и т.д..

Материалы уже все собраны и суммированы, которые и были проработаны частично на точках.

Все рационализаторские мероприятия выполнены. План до рабочих доведен.

4. **НОВО-РЕМОНТНАЯ.** Всего добровольцев 80ч., которых ВКК инструктировала. Профактив принимает участие. Все обеденные перерывы были заняты для проведения бесед по проверке сопоставления. Материалы уже все получены и концентрируются. В процессе работы был приведен московский опыт работы по проверке-анкетный "почему не загружен станок на 100% и т.д..".

Соцдоговора устарели, нужно заключать новые.

Недостаточно мобилизовано мнение рабочих и администрации для изжития узких мест.

План рационализации выполнен.

План технически доведен до каждого рабочего, но для рабочих не ясен и есть опасения у рабочих о том, что если они будут заполнять карточки, которые предусматриваются планом, то в дальнейшем им снизят расценки. При проверке промфинплана большое расхождение с цифрами механика. ПРИМЕР: кайло по трестовским ценам стоит 1-99к., который и был сделан по этой цене без превышения. При проверке по цифрам же Гл. Механика кайло стоит не 1р.99к., а 2-41коп..

План нами выполнен на 100%, по сведениям же главного механика план выполнен на 99,65%. ВКК считает, что им тут были приписаны цеховые расходы.

5. **МАГАЗ. КОРОВОЧНАЯ.** Добровольцев 37ч., которых ВКК инструктировала. Проводились беседы. Профактив принимает участие. Всего в цехе 27 ударных бригад. Дех ударный. Соцдоговоров бригады не имеют, а имеющиеся договора уже устарели и нужно составлять новые.

Материалы, полученные ВКК не все имеются еще в точках. Общественное мнение рабочих и администрации недостаточно мобилизовано для изжития всех недочетов. Рационализаторские мероприятия реализуются слабо. Всего 57 предложений, из них реализовано только 27, остальные обитает в облаках. План доведен до рабочего, но не так, как нужно. Для рабочих он непонятен. Составлены карты по-детально,

а каждая деталь имеет 30-40 переходов. План нужно составить новый.

6. СТОЛЬНО-КОРОВОЧНАЯ. Добровольцев 98 человек, которым был дан инструктаж ВКК. Проведены два общих собрания, профактив принимает участие.

Всего 43 бригады, из них 2 коммуны. Соцдоговоров все бригады не имеют. Материалы получены все и частично прорабатывались на точках, но недостаточно мобилизовано мнение рабочих и администрации для выполнения недочетов. Рационализаторские мероприятия, зависящие от цеха, выполнены, но большинство предложений, зависящих от других цехов, не выполняются, самым бюрократическим образом. План доведен до рабочих, но для рабочих он не ясен, нужно составлять новый.

7. ПРОКАТНАЯ. Всего добровольцев 120ч., фактически работает 30ч.. Проводились беседы и собрания в некоторых точках. Профактив работает слабо. До сего времени не мобилизовано общественное мнение как вокруг проверки соцсоревнования, так и не чувствуется, что цех ударный. Имершиеся соцдоговора устарели и нужно заключать новые.

8. ТЕРМИЧЕСКАЯ. Членов ВКК 8 человек. В самопроверочных бригадах 12 чел. Собирались в цеху всего только 3 раза по вопросам инструктирования. По цехам проводился ряд бесед по раз'яснению проверки соцсоревнования. Председатель говорит, что инструктаж недостаточный. Из проф. коллектива почти никто не был. Профинплан доведен до рабочего места, но планирования в работе нет.

Соцдоговора между бригадами заключены, но администрация цеха по ряду пунктов не выполнила, что мешает рабочему соревноваться. Были случаи перепутывания материала всевозможной стали. Учета ударных бригад не велось. Показатели только общецеховые. Имеются лучшие бригады, которые могут быть премированы. Все показатели выполнены. Со своей стороны выводы думает дать к 10 мая по

проверке соцсоревнования члены ВКК и самопроверочные бригады.

9. ПИЛОЗУБНАЯ МАСТ. Членов ВКК 7 человек. Самопроверочных бригад 112. Собирались всего 4 раза по различным вопросам: проработка плана и распределение обязанностей. Самопроверочные бригады все материалы представляли в письменном виде. По цехам проводились беседы по вопросу проверки соцсоревнования. Трудность в работе ВКК заключается в том, что рабочие не активно участвуют в этой кампании. Цех работает еще в три смены. Профинплан доведен до рабочего места в апреле месяце. Соцдоговора ударных бригад только начали проверяться. Администрация цеха ^{участвует} в вопросе проверки соцсоревнования недостаточно. Работу признают недостаточной и признают свои ошибки. В короткий срок дают слово изжить все недостатки, ~~которые~~ ^{которые} за последнее время начинают исправляться, так что рабочие отзываются о них хорошо и говорят, что проверка соцсоревнования начата во время. Новых ударных бригад не организовано в цеху за период этой кампании. Профколлективы посещают очень недостаточно. Один только раз был тов. ШЕТНИКОВ по вопросу инструктирования Живого руководства не было. В стенгазеты не пишут и не отражают хода проверки соцсоревнования члены ВКК и самопроверочные бригады, а также не пишут в местной прессе.

10. ТРО П участка. Членов ВКК 6 человек. Самопроверочных бригад 234. Беседы проводились по всем точкам по 3 раза. Все вопросы стояли по проверке соцсоревнования. Рабочие недостаточно участвуют в проверке соцсоревнования. Члены ВКК не помогают и не выполняют те задачи, которые были поручены членам ВКК, а также и самопроверочным бригадам. Приходится работать одному председателю. Об этом доведено до сведения профколлектива, но с его стороны никаких мер не принято. Добровольцев собирали 2 раза, но не собрались. Отсюда вывод о работе. Материал по соцсоревнованию 28 договоров лежали в бригадах, а оформлены только

15 договоров.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ- к годовому выполнено 44,4%, к полугодовому 88,4%.

II. ТЕПЛО-СИЛОВОЙ ЦЕХ. Членов ВКК 5 человек. В самопроверочных бригадах 21 человек. Председатель сменился и ничего не сдал, что у него сделано. Беседы и собрания проводились в достаточном количестве. Специально прорабатывался вопрос на партсобрании и на профактиве о недостаточном участии в работе самопроверочных бригад по проверке смотра соцсоревнования. Профинплан доведен до рабочего места только в мае месяце. ВКК собирались в цеху не известно сколько раз. Снят с работы председатель только 30/IV. Никакой установки в бригадах нет. Один человек участвует в двух ударных бригадах.

Учета по ударным бригадам нет и показатели тоже отсутствуют. Нет возможности выявить и премировать бригады. Новых ударных бригад не создано за период проверки соцсоревнования.

Администрация цеха никакого участия не принимает, кроме цифровых данных-ничего не дают, и на предложения ВКК не обращают никакого внимания.

Из профколлективов прикрепленные не были ни одного раза и не помогали в работе по проверке соцсоревнования. Рабочие говорят, что не знают своих членов ВКК, а когда этот вопрос поставили в обеденный перерыв на собрании, то все-равно рабочие неактивно участвовали в проверке соцсоревнования. Выводы ВКК даст не раньше, чем к 10 мая.

Члены ВКК все активно участвуют и поручения выполняют точно и аккуратно.

II. МАГ. КОРОВОЧНАЯ. Членов ВКК 7 человек, в самопроверочных бригадах 37ч.. Работа по проверке соцсоревнования проходит слабо. Со стороны рабочих не поступают никакие заявления- предложения, поступают только устные предложения по мелким вопросам, а в письменном виде деловых вопросов не поступает совсем. Раз'яснительная работа по цехам проводилась во всех группах, путем бесед о проверке

соцсоревнования. ВКК собиралась только один раз по вопросу утверждения плана и разбивки самопроверочных бригад на группы.

О доведении промфинплана не сделано точной утановки со стороны заводоуправления. Когда материал был подготовлен по всем станкам, то т. ПЕТРОВ говорил, что на каждый станок не надо, а нужно суммировать по переходам-с I перехода по I5, с I5 по 30. Пусть рабочий знает, что должен каждый переход сделать, а не каждый станок. Вышел только один номер стенгазеты 30 апреля и намечается выпуск второго номера. В местную прессу ничего не писали.

13. ТЕКАЛЬНАЯ. Председатель ВКК работает один и то его выбрали в комиссию огородничества и он собирается уезжать в деревню. Все члены ВКК отпущены в отпуск на две недели. В самопроверочные бригады добровольцев записалось только 5 человек и выбраны 13 человек. Участие их в проверке соцсоревнования недостаточное, поручения не выполнили. Обмена мнениями в самопроверочных бригадах не было. Добровольцы только инструктировались. Собрание в цеху проводилось два раза по раз'яснению соцсоревнования. Активность масс очень плохая. В кампанию соцсоревнования все обеденные перерывы были заняты другими вопросами, например, стоял вопрос о сенокосе. Недостаточно раз'яснялось рабочим о проверке хода соцсоревнования и что это важная политическая кампания. Бригады вновь не организованы и договора не оформлены. Точного учета и показателей по соцсоревнованию нет. Посещаемость со стороны профколлектива хорошая, каждый день ктонибудь приходит "покурить".

14. ЧУГУНОЛИТЕЙНАЯ. Членов ВКК 5 человек. В самопроверочных бригадах 28ч. Собрания проводились по вопросу раз'яснения рабочим хода проверки соцсоревнования 4 раза, в обеденный перерыв, ВКК собиралась два раза. Поручения выполнялись слабо. Все самопроверочные бригады распределены по бригадам и прикреплены.

Члены ВКК каждой бригаде дали задание по различным вопросам, но они плохо выполняются. ВКК и самопроверочные бригады собирались и инструктировались. Промфинплан не выполняется. Цифры все перепутаны. Давали цифру 4 раза и все разные и не известно в конце концов каким цифрам верить. Промфинплан рабочего места не доведен, и рабочий не знает, как и что он должен делать. Стенгазета не выпускалась, а в местной газете была одна статья. Все имеющиеся материалы ВКК придется передать в прокуратуру. Мастера и плановый отдел не ведут никакого учета и заводоуправление не имеет никаких точных цифр.

По материалам видно, что профсоюзные организации заводов эту кампанию не возглавили и хозорганы приняли слабое участие. Печать, стенгазеты и в газете "Ижправа" ход и самопроверку освещали чрезвычайно слабо, плохо. На просьбу общезаводской ВКК редактор газет "Ижевская Правда" заявил - "пишите, будем помещать".

Практические мероприятия, предусмотренные планом по проведению проверки, печать не выполнены. Удовлетворительно была поставлена работа только лишь общезаводской газеты "Ижевский металлист".

Несмотря на то, что проверка прошла слабо, нужно отметить, что материалы цеховых ВКК представляют громадную ценность.

Также необходимо отметить, что профколлективы не овладели материалами цеховых ВКК, поэтому их выводы являются неудовлетворительными, особенно по стальному и вспомогательному профколлективам.

Практические предложения по выводам цеховых ВКК профколлективам не даны, а по стальному и вспомогательному они отсутствуют. Механическим профколлективом выводы, благодаря безответственности, своевременно не были даны. Отмеченные выше факты говорят, что профколлективы к анализу и обобщению мате-

риалов цеховых ВКК подошли не серьезно или, как говорят, "скачать бы скорее материал в райком ВСРМ, там разберутся".

Все указанные факты также говорят о том, что профколлективы к данной проверке отнеслись по казенному, по чиновничьи, что они не усвоили задач перестройки профсоюзной работы и, конечно, при данных выводах и предложениях, ни в какой мере не будет обеспечена ликвидация имеющихся на заводе прорывов.

Общезаводская ВКК, отмечая данные положения, постановляет:

1) Профколлективам в 10-ти дневный срок проработать материал цеховых ВКК, намечая на основе анализа данных материалов практические предложения, которые обеспечили бы ликвидацию прорывов и перевыполнение промфинплана.

Для проработки привлечь специалистов.

2) Рабочей части механического профколлектива-Абросимову, Никитину и Матвееву за бездеятельность внести строгий выговор с предупреждением через печать.

3) Поставить вопрос перед президиумом РК ВСРМ за полное отсутствие ответственности и за полнейшее игнорирование директив вышестоящих органов и за полнейшую бездеятельность о снятии с работы председателя не ~~стального~~ профколлектива сталеного завода т. КОЧЕТКОВА.

4) В работе общезаводской ВКК пользоваться материалами цеховых ВКК.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ.

Рост промышленности по пятилетнему плану требует значительного увеличения количества рабочей силы, особенно в квалифицированной ее части.

Составленный пятилетний план по подготовке кадров исходил из программных заданий 1928/1929 года, а фактически мы имеем изменения программ в сторону ее увеличения, например, на 29/30г. по станкостроению было предусмотрено 300 станков, а фактически дано задание 450 станков. На будущий год запроектировано 500 станков, а фактически задание будет увеличено от 1000 до 3000 станков. Таким образом, пятилетка кадров является нереальной, она устарела, ибо она была составлена на основе лимитов треста и промфинплана завода первого варианта, а в настоящее время в связи с увеличением программы и реконструкции завода использована быть не может и требует немедленного пересоставления.

ПОДГОТОВКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ.

На будущий производственный 30/31 год в связи с расширением производства инструментального и станкостроения заводов требуется воссоздание новой квалифицированной силы, примерно 1000 чел. (цифры грубые).

Основными источниками подготовки рабочей силы являются шк. ФЗУ, ШУМП и взрослое ученичество.

Ш.У.М.П. - имеет в своем наличии 377 чел., переживает сейчас организационный период.

Реорганизация бригадного ученичества в ШУМП проходит чрезвычайно медленно, организационно поставлено плохо, до сих пор имеется в индивидуальном ученичестве 31 чел., не все охвачены теоретическим обучением; совершенно правильно взята установка в отношении приготовления в ШКМП конкретных специальностей, требуемых заводу, как то: отделщиков, сборщиков охотничьих ружей, станочных переходов и т.д..

Кроме того, в ШУМП имеются общобразовательные предметы.

Основным недостатком ШУМП является нехватка площади или организация так называемого установочного цеха.

Несмотря на директивы партии, это дело в жизнь не проводится.

Необходимо отметить отношение дирекции завода к этому вопросу. На требование представителя бюро подготовки работы от директора завода т. СОКОЛЬЧИКА о даче помещения, он заявил, что "я не простигута, чтобы всем давать".

Школа ФЗУ охватывает в настоящее время 340 человек, она prepares более повышенные квалификации, как то: слесарей, ремонтников, декальшиков, токарей и т.д.. ФЗУ не выполнила производственной программы 13,1%. Правда, она имеет достижения в области возврата себестоимости на обучение учеников, вместо запроектированных 4200р., она возвратит 5600р. (это одно монтажное отделение). Брак снизился в I квартале 3966 на 4% времени, во II-м кв. - 218ч. на 0,38% времени.

НОВЫЙ ПРИЕМ В ШКОЛУ ФЗУ. Запроектировано в новый прием 222ч., что абсолютно недостаточно, при расширении станочного отделения может быть расширено на 150чел. (см. прилож.).

Такое расширение при затрате 24000р. даст увеличение приема в школу до 400ч. или на 250% больше прошлого года.

СВЕДЕНИЕ О БРОНИ.

Среднегодовое количество кадровых рабочих с бригадами ученичества (по данным п/отд. Общ. вопросов) - 17250 чел.. Среднегодовое количество в бригадах 300ч.. Таким образом, чистых кадровиков в среднем нужно исчислять в 17250 - 300 = 16950 чел., или бронь среднегодовая 16950

100

бронь имела I кв. 704 чел., II кв. - 734ч.,

III кв. 720ч., IV кв. - 1200ч.

Итого: 3358ч. или среднегодовое количество 3358

36

колот - 839,5 чел., Среднее количество в брони ^{за} на год не будет до-
статочно на 847,5 - 839,5 - 8 чел..

На 1 мая по списочному составу брони имеется
$$\frac{720 \cdot 100}{17250} + 4,18\% \text{ или недобор в } 0,82\%.$$

Таким образом, бронь подростков к настоящему времени не вы-
полнена 0,9%. Положение с бронью в прошлые года примерно такое
же. Нужно сказать, такое положение с заполнением брони недопусти-
мо, в число брони 4,1% искусственно введено набор индустриа-
лизации в шк. ФЗУ (январьский), в количестве 80ч., что в % от-
ношении составляет 0,5% к числу рабочих завода, что по существу
является преступлением.

ВЗРОСЛОЕ УЧЕНИЧЕСТВО.

В связи с увеличением промышленного плана, на основе заявок
цехов, потребность выражается в 534 чел. и по особым заданиям
529 чел., а всего 1063 чел., фактически обучается 1038ч., окон-
чили обучение 420ч., в кварталах выпуски не учтены. Таким об-
разом, очень трудно судить насколько увязаны выпуски квалифици-
рованной рабочей силы с необходимостью в производстве.

При чем необходимо отметить, что заявки цехов были даны в ок-
тябре 1929 года, а сроки окончания обучения были в феврале мес.,
что физически было невозможно и по необходимым площадям, а
также кадра руководителей и частично мешала неповоротливость
аппарата ОЗТ. Отсутствие площадей мешает плановой и методиче-
ской работе обучения взрослого ученичества, ученики обучались
кустарно. Нет программ, что мешает скорейшему выпуску учеников.
Здесь также все дело упирается в организацию установочного
цеха.

Надо также отметить безобразнейшее отношение у к ученикам
со стороны дирекции завода, а также цехов и отделов завода.

Развернутая в настоящее время сеть подготовки рабочих де-

фицитных профессий не является постоянной, это видно из того, что в декальной мастерской и инструментальном отделе на октябрь месяц по сведениям мобчасти требовалось только 65 человек декаральщиков, 250 человек слесарей инструментальщиков, 54 ремонтных слесаря, для механической токарей и 12 фрезеровщиков, 40 чел. пилосубов, правщиков стволов и стволеников, 30 человек, кальщиков 20 человек.

В процессе работы развертывания сети бригад выявилась потребность (см. таблицу графу необходимого охвата), как по мобплану, так и по мирной продукции. Кроме того, цеха развернули обучение в индивидуальном порядке и только по приказу №61 от " " января дали сведения, какие профессии они готовят и в каком количестве.

Несмотря на усиленное развертывание подготовки дефицитных профессий, развернутая сеть имеет массу недостатков. Слесаря на заправке общего инструмента не обеспечены полуфабрикатами для работы, несмотря на своевременную заявку с нашей стороны, данному инструментальному отделу, последним полуфабрикат не подготовлен.

В настоящее время данные слесаря работают на брачных полуфабрикатах, на кубиках, что затрудняет выявление степени подготовленности и получения квалификации в процессе работы, и интерес к работе падает.

Шпалеровщики находятся в таком же положении. Кроме того, бригада шпалеровщиков работает во вторую смену, исключая 7 человек, работающих в первую смену. Работа второй смены плохо отзывается на успешности обучающихся, т.к. работать приходится при искусственном освещении обучении.

В декальной мастерской во вновь организуемых бригадах токарей и фрезеровщиков ощущается острый недостаток материального инструмента и, если своевременно последний не будет доставлен

отд.Снабжения(т.к. точный мерительный инструмент изготовляется на других заводах) бригада будет обречена на простои и неизбежные срывы в их работе. Несколько странное отношение самой дирекции к вопросу обеспечения бригад необходимыми заготовками, как инструментами, так и полуфабрикатами.

ОЗТ и моботдел своевременно сообщали дирекции о недостатках в работе бригад,зависящих от производственных отделов и цехов, для принятия необходимых мер, по дирекции, формально не разбираясь, направляла обратно в ОЗТ, не изживая тормоза в работе.

При комплектовании бригад ОЗТ столкнулся с фактами задержки рабочей силы цехами, необходимой для более быстрого обучения (отдельщиков и станочных рабочих), как имеющих уже необходимые навыки в обращении с пилой и знакомых в обращении со станками.

На наше обращение к пом.директора по темчасти за содействием по части комплектования бригад получили формальную отписку,обвиняющую опять же нас в медлительности развертывания обучения.

Последний приказ директора заводов МГО9 от 24 марта разверсткой выделения рабочих для обучения как будто дает полное обеспечение бригад необходимым количеством рабочей силы, но цеха(приборная, маг.коробочная,сталелитейная) не выполняют этой разверстки совершенно, а некоторые цеха(штыковая, ст.коробочная, складское хоз-во), частично выполняют, не думаят высылать дополнительно. Характерно то, что каждый цех ставится сплавить для обучения наиболее худших работников своего цеха как в производстве, так и в дисциплинированности и в выполнении нормы выработки.

Учитывая данные обстоятельства, ставлю вас в известность, что если со стороны дирекции не будет достаточного содей-

вия и более решительных мер по отношению к лицам, отделам и мастерским, тормозящим подготовку, то в срок, намеченный для комплектования и развертывания уложиться нельзя.

КАДРЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА.

По материалам секретного отдела завода качество технического персонала по пятибалльной системе равняется (3-) и, таким образом, из наличия техперсонала на заводе 15-20% должно быть заменено новыми кадрами.

На день составления настоящего материала количество инженерно-технических работников на заводе составляет 997 человек, из них 580 практиков, 120 инженеров и 297 техников.

Весь технический персонал в 1929/30 году по отношению ко всей рабочей силе составляет 5,6%, а инженеры и техники 2,5%.

По запроектированным лимитам пятилетнего плана процентное отношение инжтехработников к рабочим должно быть:

1929/30 г.	- 7,9%
1930/31г.	-9,3%
1931/32г.	-9,3%
1932/33г.	-8,4%.

1929/30г. уже показывает разрыв между запроектированными лимитами и фактическим наличием 7,9 - 5,6 - 2,3% недостатка и этот недостаток распределяется на последующие годы.

Возможности пополнения технических кадров следующие:

1) Контракция студентов иногородних ВУЗ'ов должна дать за пятилетку 160 человек, которые распределяются по годам следующим образом:

1929/30г.	-32ч.
1930/31г.	-49ч.
1931/32г.	-38ч.
1932/33г.	-41ч.

2) Заочным обучением завод получит, примерно, 10 человек в год.

3) В 1932/33г. завод получит до 55 человек технических работников из Ижевского рабочего техникума.

4) Присылаемые военно-производственные до 15 человек.

Недостаток технических работников по годам пятилетки определяется следующей таблицей:

	1929/30г.			1930/31г.			1931/32г.			1932/33г.		
конеч. инж. прах-Все-нед и тех. тик. го попол. недост.	310	76	386	190	-	190	III	-	409	23	-	340
			263			26	298			317		
	57	66	123	74	81	155	63	29	92	121	29	150

Суммы, проставленные в 1-й строчке предств. авляют собой недостаток по пятилетнему плану. Суммы же 2-й строчки представляют собой пополнение, состоящее из вышеуказанных источников, а именно: контрактация, заочное обучение и проч., последняя же строчка представляет собой конечный недостаток, при чем конечный недостаток предыдущего года дополняется к начальному недостатку последующего года.

При оставлении пятилетнего плана по кадрам была принята программа 1928/29 года и соответственно с ней были установлены лимиты инжтехработников, а также была принята в расчет новая схема аппарата по функциональной системе. Учета изменения программы, который имеет завод в 1929/30 и 30/31 г.г. - не было.

Следовательно, не была учтена возможность увеличения диспропорции между инжтехработниками и рабочими, которая явится следствием резкого изменения программы.

Методами поднятия квалификации инженерно-технических работников завода является посылка их на переподготовку.

В 1928/29г. послано 16 человек, 1929/30 г. 58 человек.

Посылка на родственные предприятия: послано в 1930г. инже-

неров-45, техников-24, мастеров-9, в заграничные командировки посылка не было.

Подготовка кадров по линии ижевских заводов идет таким порядком:

Курсовая сеть вместе с техникумом: персонально поступило 1288, обучалось до конца года 448чел., выпущено 418ч..

КУРСОВАЯ СЕТЬ.

№ пп	Наименование курсов	Вышло на I занят.	Посещали до конца	Выпущен в 30г.	% посещаем.
1	Вечерн. техникум	109	94		
2	Профтехн. курс	180	121	17	
3	Строит. десятик	32	28	18	28
4	Счетно-бухгалтерск. курс	96	70	23	
5	Курс нормир.	58	34	34	
6	Черт. конструкт.	34	32		
7	Курсы мастеров	100	62		
8	" - шуровщ. варовщ. отжигальщиков	256	167	167	
9	Лекции для выдвиг.	100	123		
10	Курс кочегаров	25	25	25	
11	Инстр. для подг.	29	25		
12	Курсы пожарников техн.	54	45	45	
13	произв. кружки	819	800	800	см. об яснение
14	По подг. в ВТУЗ"н	97	97		
15	Счетная бригада	40	36	36	
16	Счетчиков издел.	27	19	19	
17	Курсы материал. счет.	26	13	13	
18	Табельщиков	25	11	11	
ИТОГО..		1288	448	418	

Причина отсева: 1) Большая загруженность работой в заводе,

2) Часть ребят были отпущены с курсов и посланы для ра-

39

боты в деревню.

3) плохо налажена методическая работа, нет штатных преподавателей и т.д. подробно о методической постановке учебн.очень трудно судить, так как все-же курсы окончили учебу.

РАБОТА ВЕЧЕРНЕГО РАБОЧЕГО ТЕХНИКУМА

.. Вечерний рабочий техникум частично обеспечит кадрами завод только к концу пятилетки, обучается в нем на сегодняшнее число 94 человека, отсеяв из техн. 14%. Техникум не имеет штатных педагогов за исключением химии. Методическая часть работы Техникума не поставлена (отсутствуют зав. учебн. часть, отсутствуют педагоги профессионалы), нет специальных кабинетов, т.к. техникум помещен в школе №37.

Не для всех учащихся техникума созданы условия для работы (25%), не пользуются сокращенным рабочим днем в производстве. До сих пор не даны точные указания о переходе на трехлетний курс обучения и к постройке работн. Техникум даже не приступил. В этом году намечается прием 120 человек в основные группы и 120 человек на курсы по подготовке в Техникум, проводилась самими техникумом. Помещением Техникум не обеспечен. В этом году возможно удастся разместить второй прием. В На 1931/32 год придется из-за отсутствия помещения свертывать работу и приема не производить (см. расчеты площади).

Необходимо также отметить, что в Техникуме отсутствует совершенно общественно-политическая работа. А также отсутствует общественное внимание к Техникуму со стороны всех организаций.

ПРИМЕЧАНИЕ:

Исходя из приема в техникум чрезвычайно сомнительны, так это пойдет за счет сокращения проф. техникумов, что ни в коем случае допустить нельзя.

(см. след. стран.)

.....

.....

ПОТРЕБНОСТЬ В ПЛОЩАДИ на 1930 год.

№ пп	Единица	Охват	Число уч.гр.	Потребн. в комн.	Потребн. площади с непрерыв.
1	Школа ФЗУ	569	38	19	15
2	Школа УМП	565			
3	Шк.сч.конт.уч.	60	2	2	2
4	Техникум	218	8	10	8
5	Курсы мастеров	210	9	9	7
6	Счетн.бухг.	140	4	4	4
7	Паровозн.машин.	46	2	2	2
8	Кочегаров	160	2	1	1
9	Черт.конструкт.	30	1	1	1
10	Браковщики	160	5	5	5
11	Зачное обуч.	200	1	1	1
12	Подг.груп.в техн.	120	4	4	4
13	"- в ВУЗ"м и ТУЗ	25	1	1	1
14	Произв.техн.гр.	750	30	30	30
15	Взросл.учен.	1000	30	30	30
16	Проф.курсымет.	150	5	5	5
ИТОГО...		4803	142	124	92

Исключая потребность в комнатах для производственно-технических кружков, т.к. их должны обеспечить цеха, то потребность выразится в 62 комн. и, если принять непрерывку среди отдельных филиалов, то потребное количество комнат, емкостью каждая в 30чел., выразится 47 комнат, считая загрузку шк.ФЗУ с 7час. до 22час. ежедневно, будет иметь с рядом других комнат, как, например: ад.бывш.заводок. комн. Бухгалтерии, химич.лаборат. и друг. 24 комнаты. Таким образом, недостаток на следующий учебный год выразится в 23 комнаты.

ИТОГИ РАБОТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КРУЖКОВ.

Производственно-технические курсы в 1929/30 учебном г..

Кружки были раскинута по заводу в 18 цехах с количеством 33 кружка,

40

с охватом 800ч.. Из них прохождение дисциплин и их частей разбивается следующим образом:

ПРОСТЫЕ ИМЕНОВАННЫЕ ЧИСЛА. Простые именованные числа- четыре действия и часть метрических мер 666ч., простые десятичные дроби- 557ч.. Основы черчения-знакомство с чертежами-282ч., по спец. делу: окружности скоростей резания, подсчет шестерен-79ч., технология металла, термическая обработка и литье 90ч.. По электро-энергии: электро-моторы и моторное дело 138ч.. По металлографии и химии

..чел.. По практике слесарей и токарей обучалось 85ч.. Продолжительность занятий было от 2 до 6 месяцев, на 90-95%, программы прошли 7кр. или 215чел..

По социальному составу: рабочих 764, служащих 36, из них по национальности: удмуртов 4, татар 16, партизнов 120, комсомольцев 50, молодежи 170, женщины 20.

По возрасту: от 25-35 и выше 420.

По производственному стажу: от 3 до 5-ти лет- 168, от 5 до 10 лет-200, от 10 и выше 297ч..

РАСХОД: На оплату руководителей выдано: 1608р.50к., расход на литературу и бумагу 2490р. (приблизительно).

К итогам работ производственно-технических кружков: из 33 кружков развалилось 26кр., т.е. не закончили программу по следующим причинам: непредставление помещения, рассадивание по сменам в момент перехода на непрерывку и после того, партийные, комсомольские организации не уделяли абсолютно никакого внимания; вся работа держалась на инициативе старост и часто слушателей, - переход на 10 часовую рабочий день.

О развале кружков своевременно указывалось.

Таким образом всеми видами учебы охвачено 4715ч., необходимо отметить, что отдел подготовки рабочих подготавливает кадры не по необходимому количеству, а по имеющимся площадям, явно недостаточным, и в этом году придется свергивать учебу, так как не хватает по

расчетах 23 комнат. Это означает, что не будут охвачены учебой 30x23 - 690 человек.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.

Тот анализ, который мы произвели в настоящем докладе, имеет компилятивный характер, т.е. общезаводская ВКК использовала для выявления итогов по социалистическому соревнованию и связанной с этим производственно-хозяйственной деятельности завода, как материал цехов, так и данные ПЭО и других отделов заводоуправления.

Следует заметить, что единого метода учета в учетных органах завода не существует, а потому полученный цеховой материал имеет расхождения: например, выработка по Кузнечному цеху Оружейного Отдела выполнена за I-е полугодие текущего года по данным ПЭО 95,15%, Оруж.Отд. 75,6% и по маг.коробочному цеху по данным ПЭО 94,27%, ВКК(цеховой) 98,45%, Оруж.Отд. 90,1%. Общие дополнения производственной программы по Оруж.заводу по данным ПЭО-102,4%, Оруж.отдела - 84,1%.

Аналогичные явления наблюдаются по другим отделам завода.

Поэтому в целях улучшения аналитической работы на заводе, необходимо разработать единый метод учета применительно к специфическим особенностям каждого цеха, но этот метод должен быть обязательным для всех учетных органов завода.

Учитывая разнообразие цифровых данных, представленных как отдела так и цехами, ВКК для анализа использовала те цифры, которые она считала наиболее достоверными.

Основываясь на этих данных, мы приходим к следующему выводу по вопросу выполнения промфинплана и договора по соцсоревнованию:

I) Валовая продукция в сравнимых отпускных ценах 26/27 года составляет 87,5% к полугодовому заданию.

Недовыполнение плана, главным образом идет за счет недовыполнения выработки авио-поковок (-2,4%), напильников (-7,8%), охотн.

Умнож

41

ружей (-36,2%), спец. заказов (-73,8%), сверл, дрелей, патрон, железок, ключей (-38,1%), сталь, проволока (-1,8%).

Принимая во внимание, что договор по социалистическому соревнованию предусматривает в части выработки продукции 100%-е выполнение плана, следует считать, что соцдоговор недоволен на 12,5%.

2) Производительность труда повысилась на 19,9% вместо запро-ектированной по плану на 36,67% и по соцдоговору на 32,4%.

3) Брак снижен с 4,9% до 4,74% вместо запроектированного до-говором 3 1/2%.

4) Простой составляет 0,63% вместо запроектированных договором 0,5%.

5) План рационализации выполнен на 41,8% вместо запроектиро-ванных 100%.

6) Себестоимость повышена на 2,2% вместо запроектированного снижения на 10,9% за истекшее полугодие и по договору соцсорев-нования за год на 13,5%.

На недовыполнение плана в целом по заводу оказало влияние:

1) Отсутствие четкого внутриводского производственного планирования;

2) Текучесть рабочей силы и связанное с этим вовлечение новых малоквалифицированных кадров рабочих.

3) Сравнительно слабое состояние трудовой дисциплины.

4) Слабое проведение в жизнь директив партии о единоначалии.

5) Почти полное отсутствие руководства со стороны заводского треугольника социалистическим соревнованием и ударными брига-дами.

6) Слабая работа бюро рационализации.

Для изжития проривов, имевших место в I-м полугодии текущего года, необходимо:

1) Иметь в наличии слабую постановку планировки как в отделах, так и в цехах, предложить администрации срочно провести систе-

му сроковой планировки и соответствующими органами улучшить работу распределителей цехов.

2) Констатируя колоссальную текучесть рабочей силы, предложить:

а) Проф. и парт. организациям немедленно повести разъяснительную работу среди рабочих масс о вреде ухода с производства.

б) Ввести премиальную систему за долготельную службу (проект разработать ОЭТ).

в) Ввиду того, что по сведениям цехов текучесть рабочей силы, главным образом, является следствием несоответствия разрядов выполняемым работам, поставить перед ОЭТ вопрос о пересмотре норм выработки на переходах с большой текучестью рабочих.

Большое количество случаев нарушения трудовой дисциплины, подтверждающая слабость воспитательной работы и недостаточную реализацию правил внутреннего распорядка, вынуждает еще раз:

а) Предложить администрации неуклонно и проводить в жизнь правила внутреннего распорядка и постановления СНК по данному вопросу.

б) Парт. и проф. организациям с одновременным развертыванием воспитательной работы повести решительную борьбу с лодырями и прогульщиками на производстве путем устройства показательных судов и помещения соответствующих заметок в стенгазетах.

3) Констатируя, что принцип единоначалия реализуется недостаточно, поставить перед парт. и проф. организациями вопрос об усилении контроля над проведением в жизнь принципа единоначалия, для чего:

а) Обращение ЦК ВКП/б/ с единоначалием необходимо широко популяризировать среди масс.

б) Ввести четкое разграничение понимания ответственности каждого руководителя за вверенный ему участок работы.

4) В целях улучшения работы БР, от четкости которого зависит реализация рабочих предложений, направленных на улучшение производства, необходимо:

а) Перестроить структуру БР по нижеследующей структуре: организовать сектора-сектор организации производства и техники управ-

ления, сектор исследования производства, сектор практического проведения, сектор технико-конструкторский, сектор планирования и учета рационализаторских мероприятий, сектор делопроизводства.

Каждый сектор для проведения в жизнь намеченных мероприятий должен быть обеспечен средствами и укомплектован соответствующим кадром работников.

б) Внутри себя сектора должны быть разбиты на группы по изучению рационализации отдельных участков, мартеновский, прокатной, оружейный, ТРО, складское хоз-во и т.д..

в) БР должно иметь в своем составе исследовательную и-кую, чтобы таковая изготовляла инструмент, приспособления и т.д..

г) Обязать производственные подкомиссии решать самостоятельно вопросы на местах и дать право таким же премировать работников за ценные изобретения на местах.

д) Дать право зав. цехами и отделами компенсировать работников за предложения, которые дают экономическую выгоду и могут быть проведены в том цеху.

е) Администрации БР довести план рационализации до рабочего места. Одновременно завкому ВСРМ содействовать таковому о доведении плана до рабочего места.

ж) Дирекции завода необходимо нажать на администрацию и техперсонал завода в отношении выполнения плана рационализации.

з) Бюро рационализации установить строгий контроль над исполнением предложений в цехах, которые имеют затяжной характер.

и) Вести правильную формулировку рабочих предложений со стороны цехов БР.

к) Обязать дирекцию и завком посещать регулярно заседания КСЭИ и БР.

л) Иметь тесную связь БР с цехами, в части выполнения плановых и внеплановых мероприятий.

м) Обязать работников БР, чтобы так же посещали производственные совещания в цехах и прикрепить к каждому производственному совещанию одного работника из бюро рационализации.

в) Своевременно составить план рационализации на 1930/31 учебный год и согласовать с рабочими в каждом цеху, подвергнуть таковой широкой критике.

о) Вести решительную борьбу среди работников БР с халатными и бюрократическими явлениями.

п) В месяц один раз созывать председателей производственных комиссий для обмена мнениями и инструктировать таковых.

р) Использовать полностью данные средства по плану на содержание аппарата БР, для чего подобрать полностью штат технических работников.

с) Использовать отпущенные средства БР по командировке, которые дадут практику работы других заводов.

б) Считая, что дело успеха социализации зависит от постановки учета его результатов и от своевременного сигнализирования прорывов, предложить заводу управлению наладить своевременный и точный учет результатов социализации завода, цеха. Форму учета проработать и согласовать с заводом.

Парт. и профорганизациям усилить воспитательную и организационную работу среди ударников, одновременно установить систематическое разъяснение по вопросам социализации и ударничества, имея в виду наличие новых кадров рабочих, изживая, таким образом, имеющиеся враждебные настроения между отдельными группами рабочих, устраивая по мере надобности товарищеские суды.

б) Хозяйственным и профсоюзным организациям вывесить на видном месте в цехах хозяйственно-политические договоры, которые заключены между администрацией и рабочими, и развернуть соревнование между отдельными бригадами, вовлекая в бригады новые слои рабочих.

43

7) Предложить администрации премировать лучших ударников, согласно прилагаемого при этом списка.

8) Как метод обмена достижениями соревнующихся, шире применять:

а) Собрания ударных бригад завода, а также цеха.

б) Отчеты ударных бригад на цеховых собраниях.

в) Проверка работы одного цеха другим.

9) Стенная газета цеха должна постоянно и регулярно освещать ход социалистического соревнования, а поэтому при цехах выпускать стеновки пятидневки, дающие материалы по самопроверке соревнования и по работе отдельных бригад и ударников.

10) Производственное задание должно доводиться до рабочего места не позднее 28 числа, определяя задание на следующий месяц.

Основные установки промфинплана должны широко освещаться перед рабочими.

11) Благодаря существующей системе руководства в разрешении всех конфликтов, отдел не имеет самостоятельности, а поэтому предложить заводоуправлению дать больше прав отдельным цехам, а также ускорить разрешение вопроса о переводе отделов на хозрасчет.

12) В целях сокращения простоев, необходимо возложить персональную ответственность за простои на завод соответствующих цехов.

Считать необходимым после ремонта станков немедленно устраивать составление актов приемов станков.

13) Обратить внимание на простои импортного оборудования по инструментальному отделу.

14) Поручить звякому усилить работу по охране труда, тщательно изучая реализацию фондов, отпущенных заводоуправление на технику безопасности.

15) Отвечая катастрофическое положение с топливом и транспортом, предложить заводоуправлению беспрекословно провести в жизнь предложения цеховых ВКК.

БЮРО ИТС ПРЕДЛОЖИТЬ:

1) Организовать ИТР, членов ИТС, по оказанию помощи в работе ударных бригад через прикрепление всех ИТР и цеховых бригады.

2) ИТР завода полностью отвечает за организацию точных и отчетливых заданий соревнующихся бригад и должны довести программное задание до рабочих мест, и завести учет брака, простоя, прогулов, выводя на видном месте показатели.

3) ИТС поставить своей задачей проводить под жесткий контроль рабочих масс каждого административного работника (ИТР), члена ИТС, через ежемесячные отчеты на производственных совещаниях по выполнению заданий промфинплана.

4) ИТР завода для лучшего руководства в производстве должны быть большей частью у рабочих мест, должны закрепить известные часы времени нахождения на производстве.

5) Каждый ИТР администратор должен создать обстановку, при которой каждый подчиненный получал бы с его стороны полный инструктаж и наблюдение за работой и осуществлял бы строгое проведение производственно-трудовой дисциплины среди подчиненных ему лиц.

6) ИТС поставить своей задачей изучить причины текучести теперсонала и проведеннем ряда мероприятий: содействовать прикреплению путем заключения договоров индивидуального характера, - на добровольных началах, допуская и коллективное подписание договора на закрепление ИТР на 2-3 года на Илзаводе.

7) ИТР принять шефство над молодыми специалистами завода по передаче практических знаний в производстве, а также практикам - теоретических знаний.

Инженерам и техникам в течении года ликвидировать в среднем у 10 рабочих завода техническую неграмотность, :должны сообщить рабочему необходимые технические основы выполняемой им работе.

8) ИТС выделить до 15 человек по руководству тракторо-курсами и по подготовке тракторо-вожатых.

9) ИТС организовать ИТР для продолжения технических знаний в массы путем систематического размещения в газете "Ижправда" консультаций и статей по особому плану научно-технического характера, путем ответов на вопросы рабочих, исходящие от них самих, применительно к условиям Ижзаводов в разрезе рационализаторских мероприятий.

10) Успешное выполнение профинплана ставит задачу проведения на 100% намеченных рационализаторских мероприятий ИТС. ИТР завода должны напрячь все силы, чтобы план рационализации по заводу выполнить - в первую очередь мероприятия, дающие производственный эффект в течение года.

11) ИТС в течение года вовлечь в свои ряды всех технических работников завода, имеющих право состоять в ИТС.

УЗУ Каждый ИТР обязан оказывать всемерную помощь изобретателям во всех видах.

12) В целях осуществления вышперечисленных задач, ИТС, в лице Раббиро, обязуется перестроить свою работу таким образом, чтобы производственные вопросы занимали доминирующую роль в работе РБ и в целом ИТС, путем обсуждения наиболее важных вопросов на общих собраниях, с привлечением младшего технического персонала представителей бригад завода.

13) ИТР принять активное участие в работе по переходу отделов и секций, име возглавляемых, на ударную работу и выявление показателей по соцсоревнованию.

ПО ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ.

I.

1) Ноябрьский пленум ЦК ВКП/С/ отметил, что осуществление задач социалистического строительства, осуществление пятилетки в 4 года, ставят перед партией и рабочим классом во всей широте и остроте проблему кадров в реконструктивный период.

2) Партия неоднократно требовала и от профсоюзов и от хозяйств усиления внимания подготовке кадров, решительного и резкого расширения и качественного улучшения практической работы в области подготовки и повышения квалификации кадров промышленности.

3) Несмотря, что июльский (1928г.) и ноябрьский (1929г.) пленумы ЦК дали твердую и новую установку и практические мероприятия по подготовке кадров, однако, эти решения заводскими организациями завода №10 не были выполнены.

4) Одновременно с невыполнением директив партии о подготовке кадров, имеются возмутительные факты пренебрежительного отношения и непонимания данной весьма важной политической и актуальнейшей задачи, зачастую граничащиеся с правдолюбием, что характеризуется следующим:

а) Пятилетний план по подготовке кадров составлен возмутительно небрежно и безответственно и без учета потребности необходимых кадров для завода.

Несмотря на имеющийся пятилетний план по подготовке кадров, завод систематически в течение пяти лет будет ощущать острый недостаток в технических кадрах и этот недостаток по данному плану (по годам) будет выражаться в следующем виде:

В 1929/30г. 263ч., в 1930/31г. 296ч.

В 1931/32г. 317ч., в 1932/33г. 190ч., т.е. данная картина

показывает, что завод в течение пяти лет будет не только не обеспечен техническими кадрами, но будет иметь еще более острую нужду в них, при чем, этот план составлен без учета и увязки расширения и реконструкции завода, в связи с чем потребность в кадрах еще более увеличится, в то время, как процент инж. технических кадров по отношению к рабочей силе по запроектированному плану увеличивается с 5,6% лишь только до 8,4% (к концу пятилетия).

Вместе с этим нельзя не отметить следующие крайне возмущительные факты, когда имеющаяся сеть по подготовке рабочей силы в дефицитных профессиях непостоянная и явно преуменьшенная и запроецирована без учета необходимой квалифицированной силы для завода, так, например: - для инструментального отдела по плану ОЭТ только требуются: - 65 лекальщиков, 250 слесарей-инструментальщиков; для механической - 60 токарей и 12 фрезеровщиков; 40 пилюзубов, 30 правщиков стволов и 20 кальщиков.

б) Система работы по подготовке кадров по прежнему остается старой. П/отд. профтехобразования не реорганизован и, весьма естественно, что этот аппарат, данная система настолько бюрократична и не гибка, что не в состоянии отвечать задачам реконструктивного периода.

в) Правительственная директива о брони подростков не выполнена. Ова (бронь) составляет всего лишь 3,6%. И данное положение мы встречаем в тот момент, когда завод чувствует острую нужду в квалифицированной рабочей силе.

г) Подростковое ученичество поставлено крайне неудовлетворительно. ФЗУ рассчитано на пропускную способность всего лишь на 70-80 человек при наличии громадной потребности в квалифицированной рабочей силе.

Работа ШУМП поставлена также чрезвычайно плохо. Пропускная ее способность 100-150 человек. Школа разбросана по всему заводу и до сих пор не имеет установочного цеха.

д) Взрослое ученичество поставлено плохо. Здесь имеются массовые случаи рвачества и несерьезного отношения к своей подготовке, так например, - в механическом цехе постоянно между учениками идут постоянные склоки о расценках.

Срок обучения в бригадах взрослого ученичества 3-4 месяца, в результате чего ученики не получают ни политических знаний, ни общественных навыков.

Бригады материалами и инструментами не обеспечены, в силу этого ученики систематически должны эти инструменты таскать друг от друга.

Дирекция заводов для бригад взрослого ученичества пригласила 10 специалистов-инструкторов из ЦИТ"а и предполагает поставить обучение по Гастевской системе, т.е. обучать в течение 4-х месяцев, и в результате чего получится не сознательный рабочий, а придаток к машине, что нельзя расценивать иначе, как бюрократический подход к делу подготовки кадров.

е) Имейшаяся сеть профтехобразования помещениями и соответствующими оборудованностями не обеспечена. В 1930 году потребность в помещении должна быть увеличена на 92 учебных группы, в то время как необходимых помещений в городе нет. Дирекция к постройке здания для учебных заведений завода абсолютно никаких мер не предпринимает и, зачастую, на требования организаций не реагирует, так, например: - на просьбу о предоставлении помещения ШУМИ для установочного цеха помощник директора заводов т. СОКОЛЬЧИК заявил:

- " Я не проститутка, чтобы всем давать".

ж) Учебная сеть квалифицированным кадром работников не обеспечена и в данное время ее обслуживают случайные люди.

Воспитательной и общественной работы в имейшейся сети учебных заведений никакой не ведется, а поэтому среди учащихся имеются нездоровые настроения, как, например: - в школе ФЗУ факти шовинизма.

з) Нельзя не отметить, как право-оппортунистическое явление в практике заводоуправления в части отношения дирекции к национальным кадрам, что выражается в недопонимании политической важности вопросов национальной политики и ее невыполнении.

Процент охвата всеми учебными заведениями завода националов составляет....., при чем учащиеся националы абсолютно не обеспечены обучением и находятся в крайне тяжелом положении.

Дирекция, зная это положение и несмотря на ряд требований со стороны организаций, не предприняла абсолютно никаких мер.

П.

Исходя из анализа работы завода по подготовке кадров, отмечает, что при некотором росте курсовой сети по подготовке рабочей силы, считает осуществление задач партии по подготовке кадров происходит неудовлетворительно, поэтому предлагает провести в жизнь следующие мероприятия:

1) В полуторамесячный срок пересмотреть пятилетний план по подготовке кадров для завода с учетом потребности квалифицированных кадров и инж.технических сил, в связи с учетом расширения и рационализации завода.

2) Аппарат завода по подготовке кадров укрепить квалифицированными техническими силами.

3) Предложить заводоуправлению к началу IУ квартала заполнить бронь подростков до нормы, установленной правительством.

4) Считая, что правительственная норма брони подростков (5%) в данный реконструктивный период не соответствует действительности и требует немедленного пересмотра.

Материал, данные ОЗТ, показывает (см. приложение-материал И1). Данный материал явно преуменьшенный, т.к. он рассчитан на 760 станков, а фактическое их изготовление будет 3000 станков, при чем в нем также не учтено развитие инструментального завода и других производств.

Таким образом, процент брони необходимо увеличить, т.к. база для размещения учеников будет вполне достаточна, ибо завод готовит ежегодно тысячи взрослых учеников, поэтому данный вопрос поставить перед правительством - об увеличении брони до 8% (старый процент).

5) Заводоуправлению существующую школу ФЗУ срочно расширить

46-25
(к осени текущего года) и новый прием в ФЗУ установить в 400 человек.

6) Заводуправлению срочно предоставить помещение под установочный цех для ШУМПА, ибо замедление с предоставлением помещения заставляет свертывать работу.

7) Проработать вопрос о реорганизации взрослого ученичества в школы юности, с охватом в возрасте от 18 до 25 лет и с удлинением сроком обучения до 8-ми месяцев.

8) Немедленно обеспечить материалами и инструментом бригады взрослого ученичества.

9) Поставить в известность ЦК ВКП/б/ и трест о чрезвычайно тяжелом положении с техническими кадрами на заводах на предмет пополнения.

10) Увеличить контрактацию студентов на будущий год.

11) Принять предложение "Иж.Металлиста" об организации технической библиотеки по американскому способу.

12) Дирекции завода систематически приглашать профессоров для чтения лекций по научным вопросам в целях поднятия квалификации инженерно-технических кадров.

13) Срочно приступить к постройке здания под техникум завода, с расчетом, что к осени 1934г. он был бы готов для использования.

14) В целях обеспечения условий для учебн учащихся, предоставить всем учащимся 6-ти часовой рабочий день.

15) Обеспечить техникум и всю курсовую сеть штатными педагогами-профессионалами, создав им необходимые условия для работы.

16) Реорганизовать техникум из годичного срока обучения в 3-х годичный.

17) В связи с тем, что новое здание техникума не обеспечит всю существующую учебную сеть завода, приступить к проектированию и к постройке "учебного комбината" с охватом не менее 20 тысяч чел..

18) Оборудовать все необходимые учебные кабинеты и обеспечить всеми необходимыми учебными пособиями всю учебную сеть завода. 44

19) Провести контрактацию студентов 2-курса техникума 3 курса и начать частичную контрактацию студентов 2 курса.

20) Проработать вопрос об организации в Ижевске отделения Нижегородского ВТУЗ'а.

21) Отмечая самое безотрадное явление с национальными кадрами, предложить заводоуправлению в текущем году обеспечить прием во все учебные заведения и учебные производственные единицы не менее 30% националов.

22) Отмечая безобразное отношение дирекции к учащимся-националам, предложить последней срочно предоставить необходимые помещения для общежития.

О НЕОБХОДИМОСТИ УВЕЛИЧЕНИЯ БРОНИ ПОДРОСТКОВ.

Установленная декретом правительства норма брони подростков в 5% в связи с намечаемым расширением станкостроения на ижевских заводах является недостаточной и требующей с нового операционного года увеличения до 7% согласно нижеприводимого расчета, а именно: согласно данных отд. Гл. Механика для выпуска одного станка требуется 1312 человеко-часов, что при рабочем годе в 360 дней и при 7-ми часовом рабочем дне дает на I выпущенный станок $1312 = (360 \times 7) = 2520$ ч.

А так как увеличение станкостроения против лимитов пятилетки намечается на 700 станков в год, то это в свою очередь потребует дополнительно 364 кв. рабочих. Так как развитие станкостроения на ижевских заводах, имея под собой твердую базу, и в дальнейшем будет увеличиваться, то подготовку кадров квалифицированной рабочей силы, необходимой для станкостроения, есть полное основание проводить через подростковое ученичество, т.е. воспитывая нового рабочего.

Таким образом на предстоящий операционный год броня подростков должна быть: 5% от лимитов работы на 1929/30г. - 836ч., на увеличение программы станкостроения 364ч.

1200ч.

По лимитам на 1930/31 ^{оп.} год намечается количество рабочих 17122, откуда броня подростков должна быть (1200x100):17122 = 7%.

Это количество подростков распределится между школами следующим образом:

школа ФЗУ на 570учен., при очередном приеме - 400ч.,

школа УМН на 630ч. - - - - - - - - - - 260ч.

ОСОВОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ.

- 1) Предложить профколлективам на основе решений цеховых ВКК разработать конкретные планы работ по ликвидации прорывов.
- 2) На следующем расширенном заседании общезаводской ВКК - 13 июня совместно с председателями цеховых ВКК решить вопросы о премировании ударников и о работе отдельных цехов и отделов завода, в частности о прокатном и инструментальном цехах, о плано-учетном отделе, Бюро рационализации и раскрестьянстве.
- 3) В августе месяце сделать проверку решений ВКК.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

П Р Е Н И Я

по докладу заводского треугольника

на заседании Бюро Вотобкома от 29/УШ-30 года.

АРХИВЫ УДМУ

~~140~~

49
48

т. ЧИРИКОВ.

50 49
ММ
Хочу остановиться на докладах т. т. БЕЛОУСОВА и СОМОВА. Здесь я никак не могу понять, т. БЕЛОУСОВ говорит, что директивы Бюро Обкома не выполнены, что они не проведены в жизнь; с прорывом, с ударничеством не справились и т. д. По всем основным показателям промфинплана не справились. И с таким настроением мы идем к ликвидации прорыва, которое никогда не поможет ликвидации.

Положение дела на заводе с выполнением промфинплана в действительности еще хуже, чем было с I кварталом.

Вполне согласен с тем, что основными причинами прорыва являются простои, брак и текучесть рабочей силы. Но, здесь товарищи не сказали, что немаловажной и основной причиной являются право-оппортунистические настроения и проведение их на практике как административным персоналом, так и партийными рабочими и беспартийными. Могу привести ряд фактов по отдельным мастерским. Напр. взять хотя бы Лекальную мастерскую - там беспартийные рабочие целыми группами при поддержке партийцев говорят, что темпы велики и мы их не выполним.

Можно также остановиться на выступлениях партийцев, как они смотрят на выполнение промфинплана. Есть один партиец, который заявляет, когда к нему приходят рабочие и заявляют говорят, что большие простои, - "какое вам дело, вы ведь работаете помесечно". Такие случаи не единичны.

В отношении членов Бюро ячеек наблюдаются такие случаи, что, когда к ним приходят рабочие и указывают на колоссальный брак, то они говорят, что это не их дело и направляют к секретарю ячейки.

В отношении брака, т. ТРЕЙДУВ привел цифру, что брак повысился до 5,36%. Но эта цифра будет выше, т. к. очень часто готовая продукция пропускается с браком. Это тоже своего рода преступление, несмотря на то, что во главе контроля стоят партийцы. Мы будем иметь ряд фактов, когда оружие будет поступать обратно на завод, будет возвращено из частей Красной армии, как негодное.

49.02

В Оружейном отделе - по Штыковой мастерской на 20 августа было 70-80% брака, только 20% доброкачественной продукции.

По другим деталям также брак на 70-80% и т.д.

В отношении поправки брака. Поправка брака доходит до 5 раз, в результате всех этих переделок 50% деталей идет на Мартен. Мастера говорят, что никогда не было такого брака, как за эти последние 1-2 года.

Отношение к ликвидации прорыва самое безобразнейшее. Когда приходят к заведывающему Отделом и говорят, что такого положения нельзя допускать, что брак колоссален, последние отвечают, что брак был и будет.

Какие меры принимаются. Есть одна работница-коммунистка, она ставила вопрос на ячейке, на цеховом коллективе, никаких результатов не получилось.

Одна работница в Оружейном отделе - браковщица, бывший член партии, приходит и ставит вопрос о недопустимом количестве брака, говорит в ячейке, в цеху, - мер никаких не принимают, идет в Заврайком к секретарю, ставит там вопрос и получает ответ: "идите на место, ячейка и цех. ~~рабочники~~ уполномоченный разберутся. Она заявляет, что никаких мер не принимается. Ответ такой же: "идите, примут". В конце концов эту работницу начинают перебрасывать с одной работы на другую, переводят на более тяжелую работу и т.д.

Еще хочу остановиться на ходе социалистического соревнования. т.СОМОВ сказал, что более 8 тыс. чел. находится в ударных бригадах, цифра как будто бы удовлетворительная, но руководства этими бригадами никуда не годится. Заключение договоров на социалистическое соревнование - только формальность. Даже ударники не знают промплана. Напр. возьму Сталелитейную мастерскую - сейчас там нет ни одного ударника, работа с партийцами ленинского призыва ~~никуда~~ никуда не годится. Напр. на собраниях по подписке на заем индустриализации наблюдаются безобразнейшие выступ-

ления со стороны коммунистов ленинского призыва.

Нужно поставить вопрос так, чтобы все эти провалы изжить, и мобилизовать всю общественность на ликвидацию прорыва.

Когда вопрос упирается в мобилизацию партийной и профсоюзной массы нельзя обвинять руководство Обкома партии.

т. МУРЦЕВ.

Верно ли составлен промфинплан. Я слышал неоднократно от рабочих и от администрации, что простои по отдельным цехам не фиксируются, брак тоже.

Если так будем выполнять промфинплан, как до сего времени, то вряд ли прорыв будет ликвидирован.

В июле месяце я наблюдал по мастерским и видел, что простои огромные, брак тоже, нехватка машин, а отсюда и вытекает прорыв.

Труddисциплина среди администрация очень расшита. Мастера, инженеры не приходят на технические совещания по обсуждению важным производственных вопросов. Конечно, это тоже влияет на выполнение промфинплана.

Теперь скажу о заявлениях рабочих насчет рационализации производства. Было заявление еще зимой, что нужно улучшить, рационализировать производство, хотя-бы сталелитейной мастерской, в отношении печей и до сих пор не могут этого сделать, чтобы было легче работать рабочим.

Вопрос с тиглями, самый больной вопрос, т.к. мы выпускаем только половину, требуемой стали. До сих пор вопрос остается неразрешенным.

План сейчас составляется на бумаге, но нужно посмотреть, спуститься непосредственно на производство, чтобы недопустить ошибок.

В отношении доставки материалов. Вследствие плохой достав-

ки чуть не остановили старый мартен. Этого никогда не бывало.

В дальнейшем т.ТРЕЙДУВ нужно изжить все эти ненормальности по нашему заводу.

Труddисциплина слаба среди администрация, а когда она расхлябана у начальника, то у подчиненных она тоже хромает.

Бюро Обкома все это нужно отметить, т.к. маленькие ненормальности мешают выполнению промфинплана.

т.ЗАБОРОВ.

На том заседании Бюро Обкома оказалось, что нельзя поставить доклад заводского треугольника из-за неподготовленности к нему. Но здесь не было известно, что доклад заводского треугольника будет обсуждаться на заводском активе. Если бы это было известно, то нужно было добиться того, что собрание заводского актива отложили, или нужно было заслушать доклад на Бюро Обкома. Без установок Обкома доклад было ставить нельзя, т.к. за составе Ижевских заводов ответственность несет не только Райком партии, но и Бюро Обкома в целом.

Ошибка была. Но следовало ли об этой ошибке кричать и оповещать об этом партийные массы. Конечно, этого нельзя было делать. Нельзя потому, что если это приведет к подрыву партийного руководства и ослаблению внимания, которое должно быть направлено к изжитию прорыва.

Из слов т.ДУКОВНИКОВА видно, что т.БЕЛОУСОВ говорил на собрании заводского актива и грубость ошибки заключается в том, что внимание партийной массы отвлекается от того, на что оно должно быть мобилизовано. Мобилизация их внимания должна быть направлена на изжитие прорыва, который на заводе имеется.

Глупо, конечно, было бы ставить вопрос о том, что мы имеем дело с фракционностью. Этого нет.

175 52 51

Что нужно сейчас для мобилизации всей партийной массы и в целом рабочих масс для покрытия прорыва.

Нужно дать четкий лозунг, в котором указать на необходимость мобилизации внимания рабочих масс, воспользоваться теми средствами, которые уже давали результаты. Но также нужно выбросить и новые лозунги, которые дадут средства справиться со стоящими перед заводом заданиями.

Мы видим сейчас, что не получили ни одного лозунга нового, но и от испытанных средств, как будто бы, отказываемся, потому что т. ВЕЛОУСОВ говорил, что та критика, которая развернулась на Бюро Райкома партии, в современных условиях и в тех формах, в которых она развернулась, уже не нужна.

Прав ли т. ВЕЛОУСОВ, когда он говорил, что уроки Сормовской организации заключаются в качке, мягкотелости и т. д. и, что эта качка имеется и в Бюро Обкома. Его ошибка заключается в том, что не мобилизуя массы, мы еще отвлекаем внимание и партийной массы от стоящих перед нею задач, ~~никогда не делаем~~ ~~никакой критики~~ ~~на~~ ~~партийное~~ ~~руководство~~ т. к. говорим об ошибках партийного руководства, ни один член не может так говорить.

Думаю, товарищи, что мы должны использовать Сормовские уроки для того, чтобы изжить прорыв имеющийся на заводе.

Несколько слов в развитие мыслей, высказанных т. ЧИРИКОВЫМ. о положении на заводе.

Для того, чтобы добиться 100% выполнения плана, мы должны быстро реагировать на все действия, которые препятствуют выполнению его. Внимание же заводской организации на это не заострено. Взять, хотя-бы, сегодняшнее собрание групп изобретателей. На нем присутствовало 200 человек. От Прокуратуры был представитель и собравшиеся ему говорили, "посмотри, как нами руководят", т. к. не было ни одного представителя ни от Завкома, ни от Заврайкома. Они были предоставлены сами себе.

51
В отношении рабочего изобретательства на заводе. Отдельные предложения рабочих не рассматриваются в течении 2 лет.

Потом, прокуратура трубила о колоссальных обсчетах в заработной плате рабочих, которые создают недовольство среди них. Меры принимались очень туго.

О бесхозяйственности по снабжению завода дровами было подано заявление, в Райком партии, которое даже потеряли.

Вся совокупность этих безобразий свидетельствует о том, что надлежащего внимания на прорыв, который сейчас у нас образовался, партийное и профессиональное руководство ~~никогда~~ не обратили, и не придали ему надлежащего значения.

т. ДЕМИДОВ.

т. ТРЕЙДУБ на заседании бюро Обкома партии самого существенно не сказал, какое сейчас положение с хозяйственным аппаратом на самом заводе. Мы видим простои, брак, прогулы, нечеткость аппарата и т.д. Было решение Бюро Обкома о перестройке хозяйственного аппарата завода, но по этому вопросу т. ТРЕЙДУБОМ ничего не было сказано.

Из доклада т. СОМОВА можно было судить, что, главным образом, объективные условия мешали выполнению промфинплана.

Но, что было сделано в отношении руководства социалистическим соревнованием и ударными бригадами, в отношении учета ударных бригад. Ничего этого нет. И это можно назвать правыми делами на практике.

Как обстоит дело с выполнением решений производственных совещаний. Тоже неважно.

Теперь в отношении построения самого доклада т. БЕЛУСОВА на заседании Бюро Заврайкома. Доклад был построен на том, что было на заводе, а какое положение ~~на~~ завода, где ошибки, - о них было

174 52 52

очень мало сказано. Вот из-за чего разгорелся спор и дошел до нехорошего явления. ^{Этот спор} ~~этот спор~~ не дал правильное направление и правильную установку в докладе т. БЕЛОУСОВА, несмотря на то, что там были т. т. ТАРАСОВ и Злобин. т. ТАРАСОВ промолчал и ничего не сказал на заседании заводского партийного комитета.

Когда говорят, что первая наметка загрузки завода была в 22%, а мы дали в 49%, организует эта установка массу, безусловно нет, а дезорганизует по моему. / БЕЛОУСОВ: а как ты будешь встречный промфинплан расценивать/. Вы не мобилизуете рабочую массу на это дело.

Какое сейчас положение на заводе, как мобилизована масса. Можно ответить на этот вопрос, что никак. План не доведен до станка, до рабочего. После этого говорить, что записывайтесь в ударные бригады, заключайте договор, - это все фикции. Пока рабочему не скажут, что ему нужно делать.

По моему Бюро Обкома партии нужно дать конкретные четкие указания, жжк довольно разговоров, надо добиться того, чтобы эти указания были выполнены, чтобы не было никаких разговоров об объективных причинах.

Кроме того, все те элементы, всю ту публику, начиная от бригадиров и кончая мастерами, и дальше, которые не проводили работу, не помогали в этом партии, не организовывали массу - снять и выдвинуть лучших рабочих.

Бюро Обкома нужно дать директиву об обязательном доведении промфинплана до отдельного рабочего, чтобы тот знал, сколько ему нужно выполнить в день, месяц, год.

Надо также сказать и в отношении выполнения решений производственных совещаний, чтобы решения производственных совещаний в самый короткий срок были выполнены.

Из доклада т. СОМОВА можно было заключить, что все внимание профсоюзной организации было обращено на выполнение промфинплана а вся основная работа отошла в область преданий.

59

По моему Бюро Обкома нужно дать четкие установки в дальнейшей работе завода.

Товарищу БЕЛОУСОВУ нужно было бы на Бюро заводского комитета со всей большевистской откровенностью сказать, какия какое положение на заводе, где ошибки, в чем проморгали, а не ругаться.

т. КОКУРИН.

На сегодняшнем заседании Бюро Обкома мы должны сделать соответствующие выводы о качестве и состоянии руководства на заводе и в дальнейшем предстоит выработать конкретные задачи и мероприятия, которые мобилизуют массу, заводскую общественность вокруг прорывов, которые имеются на заводе. Под этим углом зрения и должны быть развернуты прения.

Хочу разделить свое выступление на две части.

Первая часть - дать организационную картину на сегодняшний день до вчерашнего заседания Бюро Райкома партии; разделить это так, чтобы были ясны отдельные моменты поведения т. БЕЛОУСОВА, его действия в момент обсуждения предложенной резолюции. поведение т. ЛУКОВНИКОВА и др. членов ~~в~~ Райкома особо выделить и ~~так~~ осветить.

Находясь в течении месяца бригаде Райкома партии пришлось наряду с непосредственной работой в помощь организациям, ознакомиться с состоянием всех звеньев работы.

т. ТРЕИДУБ в своем докладе, как хозяйственный руководитель и, как член партии, ~~на~~ ~~должен~~ ~~был~~ ~~обязан~~ ~~возглавлять~~ и проводить генеральную линию партии, ни слова не сказал о том основном, о чем предшествующие товарищи уже говорили.

Он совершенно упустил из виду те причины, которые тормозили и не давали возможности выполнить промфинплан. С чем имеет дело наш завод в части административно-хозяйственного аппарата - там наличие почти до 25% лиц, классово нам чуждых, которые

175 51 53

были причастны к белогвардейщине. Бюрократическое состояние аппарата на протяжении всего времени до сегодняшнего дня, не только не помогало в деле борьбы за промфинплан, но в значительной части тормозило борьбу за него.

Невыполнение рационализаторского плана мероприятий, игнорирование рабочих предложений, срыв непрерывки в охотничьей мастерской, отвратительное положение заводского планирования, боязнь единоначалия, задержка проведения в жизнь хозрасчета - вот основные недочеты, которые имеются на нашем заводе. в результате той безответственности, косности, не раз граничащей с вредительством и явное вредительство на заводе.

Вот характеристика заводского аппарата.

Не сумели до сих пор точно изучить, кто с нами и кто против нас. Нужно решительно поставить вопрос о вычищении из заводского аппарата всего не нужного нам.

Отсюда нужно делать вывод, основной вывод, что заводский аппарат нужно сверху донизу пересмотреть и выбросить все негодное, что оставляет корни вредительства и тем самым дать возможность аппарату возглавить инициативу, которая имеется на заводе среди рабочих масс. Иначе мы не можем подойти к этому вопросу, т.к. в противном случае тормоз был и будет.

Вторая задача, товарищи, до конца хозяйственного года сверху до низу перестроить систему управления заводом, отказавшись от старой схемы, выдвинуть новую, основательно ее проработать и с 1 октября нового года целиком перевести цеха на хозрасчет.

В отношении сентября месяца - нужно ориентировать весь хозяйственный аппарат на то, что вместо 46% дать 43% мы ни в коем случае не можем. Нужно мобилизовать весь хозяйственный аппарат на выполнение 46%, исключая снятые 3%.

Переходя к профсоюзной организации не буду останавливаться на всех недостатках. т.СОМОВ довольно членораздельно изложил на Бюро, что имеется недооценка социалистического соревнования

и ударничества, плохое руководство, отсутствие учета соцсоревнования и т.д. Положение с соцсоревнованием и ударничеством само за себя говорит и показывает степень руж профсоюзного руководства, т.СОМОВ об этом открыто сказал.

Партийное руководство и состояние партийной организации. Внутрипартийное состояние заводской организации, качество партийного руководства в цехах и отделах в большинстве своем ни в коей мере не соответствует задачам, поставленным перед ним и не справляется с теми методами и мероприятиями, которые ставит перед ним наша партия.

На сегодняшний день, сколько имеется действительных членов партии в заводской организации т.БЕЛОУСОВ не может сказать. Обходя отдельные цеха я в одном получил такие сведения от секретаря коллектива, что у него 200 чел. членов партии, но 75 ч. неизвестно где, их карточек у него нет. Такое же положение и в других цехах. Затем, товарищи, нужно отметить тот факт, что среди тех, которые были в момент ленинского призыва приняты в партию, в настоящее время имеется отлив. Настоящей воспитательной работы по закреплению ленинского набора со стороны партийных организаций не было. /БЕЛОУСОВ: Было сорвано/.

Посещаемость партийных собраний колеблется от 15 до 20%. На такое состояние внутрипартийной дисциплины отдельные ячейки, коллективы не реагируют, а рассказывают об этом с равнодушием. Такое состояние партийной дисциплины наших рядов для борьбы с хозяйственным аппаратом, чтобы ~~еще~~ его заставить работать на пользу нам, достаточно характеризуется приведенными фактами.

Не буду повторяться и говорить, какие ошибки основные привнес т.БЕЛОУСОВ в своей революции. То, что сказал т.БЕЛОУСОВ почти целиком характеризует состояние заводской организации - элементы декларативности, неконкретности руководства, непроверка своих решений, некоторая мягкотелость. Конкретно - не принято мер по отношению тех, кто в течении большого периода време-

176 55 54

ни не выполняли директив, по отдельным цеховым ячейкам и коллективам еще основательно не ударили. Решительной борьбы в порядке конкретной дисциплины об участии коммунистов в социалистическом соревновании и ударничестве не велось.

По части комсомольской организации не было ничего сказано. Беспомощность, растерянность низовых звеньев профсоюзной и партийной организации на лицо.

Когда решения райкома партии доходят до цеха, то люди там не знают, как практически претворить в жизнь эти директивы. Постоянно, систематического инструктажа профсоюзных и партийных кадров по внедрению, практическому проведению в жизнь решений партии ^{в отношении} ^{низовых} ~~кадров~~ нет, а это необходимо поставить на должную высоту.

В части влияния и руководства хозяйственным аппаратом со стороны партийного руководства не наблюдается.

Сам т. БЕЛОУСОВ говорил, что работа шла отдельными приливами и отливами. Поэтому, все моменты энтузиазма и под⁴ема рабочих хозяйственный аппарат не возглавлял и не использовал.

Здесь могут сказать, что результаты сказываются потом. Но, товарищи, в процессе практической работы можно сказать, что низовые массы, низовые организации, в значительной мере расширились и им нужна поддержка и устранение со стороны хозяйственного аппарата препятствий, которые встречаются в деле соревнования. Этой перестройки на сегодняшний день нет.

В части похода за промфинплан имеется много дельных, хороших предложений со стороны райкома партии. Но в тоже время со стороны хозяйственного аппарата и административно-технического аппарата персонала этого похода не имеется. Инженеры и техники в этом деле не участвуют, не мобилизуют рабочих. Данные директивы в жизнь не проведены.

Со стороны Обкома партии должна быть оказана всемерная помощь, на оставшийся месяц нужно бросить определенную группу от-

54/1
ответственных работников, чтобы в течении этого месяца целиком использовать все возможности, остающиеся в распоряжении завода.

В части вчерашнего обсуждения на заседании Райкома партии. Я согласен с установкой т. ЛУКОВНИКОВА в начале обсуждения резолюции по докладу т. БЕЛОУСОВА в том, что надо членораздельно, по большевистски сказать, в чем наши конкретные недостатки, что в условиях Ижевского завода имеется аналогичного с Сормовским заводом. Для этого нужно мобилизовать массу на устранение недочетов, для этого нужна действенная большевистская самокритика.

Это была постановка вопроса т. ЛУКОВНИКОВЫМ, она была совершенно правильна и это нужно констатировать.

Но считаю совершенно никуда не годным исход заседания Бюро Райкома, когда два товарища, один руководитель рабочей организации, исполняющей обязанности секретаря Райкома и другой, исполняющий временно обязанности секретаря Обкома, начали между собой переругиваться, говорить грубости. т. БЕЛОУСОВ больше допустил со своей стороны нетактичностей, но и т. ЛУКОВНИКОВ должен был, по моему, отказаться от ненужных реплик на выпады т. БЕЛОУСОВА. В результате двое ругались, а остальные 15 человек сидели, слушали и нервничали.

Такой финал никуда не годится. Нужно особо по этому вопросу поговорить, внести ясность, восстановить эти разговоры можно, т.т. свидетелей было много.

~~Самая главная ошибка~~ Выдвинутые установки в резолюции т. БЕЛОУСОВЫМ не ставили точку до конца, так, как это он сделал на вчерашнем заседании партактива и на сегодняшнем Бюро Обкома, вскрыв ошибки как по линии партийного руководства, так и ~~и~~ по линии состояния партийного аппарата.

5456
55

ЛК

т. КРАСИЛЬНИКОВ.

Мы сейчас с вами держим экзамен на темпы и выдерживаем, как плохие ученики. Мы, как многие организации споткнулись уже на этом экзамене, потому что приступили к операции на заводе не подготовившись, по методу скорой помощи, а вы знаете, что, когда прибегают к скорой помощи, то приходится большей частью оперировать. В распоряжении завода, в нашем распоряжении было достаточно времени, чтобы этот метод не вынуждены применять. Нужно было прощупать все основные части завода, хозяйственного руководства, определить способность командиров производства, проверить партийную боееспособность, профсоюзную боееспособность и т.д.

Этой проверки не было сделано. В результате мы приступили к выполнению партийных директив - увеличению темпа до 49% вместо 22% - не по настоящему, а как т. ТРЕЙДУБ отмечал, что все командиры производства жили старыми темпами, новых никто не хотел воспринимать.

Отсюда понятно, что делала армия, последняя поддавалась этим настроениям, т.к. никто не сказал членораздельно, что вот у нас такие-то темпы и такими методами надо за них бороться. Ошибка заводской партийной организации и Обкома партии заключалась в том, что не проверили людей, не проверили фактическое выполнение дела. Дали большевистские директивы и на 13 конференции и на пленуме, но никто не проверил, кто за них взялся, как их будут выполнять.

Отсюда все качество и ошибки. Мы получили разрыв между активностью и героическим под"емом некоторой части рабочих и той неспособностью, косностью аппарата, и партийного, и профсоюзного, и хозяйственного. Вследствие этого трудовой героизм разбился об эти качества аппарата.

55/21
7
Нужно было ликвидировать этот разрыв, а этого некому было делать. Не было партийного руководства, профсоюзного руководства, хозяйственного руководства. т.ТРЕЙДУБ заболел и завод остался без хозяина. Обком партии очень примиренчески отнесся к этому. Зная положение на заводе, разве можно поручать т.БЫХОВСКОМУ руководство. Мы же ему доверили завод. Он может быть хороший технический руководитель, но он сам не раз говорил, что в отношении партийности он авторитетом не поддается. Поставили человека, который политически не умел руководить. Взять его ~~речь доклад~~ доклад на Пленуме Обкома, если бы не речь т.ЕГОРОВА, то получилось бы конфузное положение.

Тут ошибка Обкома партии заключается в том, что много недоверяли. Возможно нужно было специально поехать в Москву, поставить там вопрос, что Изнавод нельзя оставлять ни на один день без действительно крепкого хозяйственного, политического руководства.

Все, что было хорошего на заводе, весь трудовой энтузиазм упирался в эту стену.

Профсоюзное руководство на заводе никуда не годное, а заводский Райком партии и Обком могли бы этим заняться, как следует. Прислали ФИЛИПНОВА, между прочим в завтра в газете будет напечатано его воззвание, присланное из Райкома, строк на 300, где он призывает рабочих на хозяйственный штурм, подписанное им в подлиннике, но, когда он сидел здесь, тогда он не об"являл этого лозунга, не претворял его в жизнь.

Мы кричали о количестве ударников, а в результате ничем им не помогли. Кто их научил работать. Послали -ли делегацию из ударников на другие заводы поучиться. В результате социалистическое соревнование равнялось. Накануне 16 съезда ударники говорили "даешь зеркало ударнику", ему его не дали,

178 58 56
56

он не знал результатов своей работы. Поэтому это политическое движение на нашем заводе провалилось.

Ведя борьбу за промфинплан нужно было ставить вопрос о руководстве завода, нужно было оглянуться вокруг него, посмотреть вне-заводскую обстановку. Содействует-ли вне-заводская обстановка выполнению промфинплана. Конечно нет, она абсолютно не направлена на выполнение промфинплана.

Что напр. у нас делается на фабрике-кухне. Ведь положение безобразное. "Правда" жестко поставила вопрос борьбы за хороший завтрак на заводе, т.к. это есть борьба политическая. Все, что рабочие писали, говорили на собраниях о безобразиях на фабрике-кухне, о неумении ее готовить и т.д., все-таки, к этому вопросу мы относимся примиренчески, а это имеет крупнейшее политическое значение. Партия совершенно правильно ставит вопрос в этом отношении.

Мы здесь только даем обещания и больше ничего. т. НИКОЛАЕВ выступил в Ижправде и говорил, что мы обеспечены керосином, а когда не было электричества, то весь город сидел без керосина и его негде было купить.

Если мы в сентябре, в решающий месяц этого хозяйственного года не оглянемся вокруг завода, не поставим все организации на службу промфинплана, мы с ним не справимся и его не выполним. Нужно прислушаться к голосу рабочих, которые указывают на ненормальности, окружающие завод. Сейчас профсоюз полностью повернулся лицом к производству, занялся выполнением промфинплана, но не обращает внимания на нужды членов профсоюза. Ему в первую очередь нужно об этом позаботиться. . Нужно сейчас обратить внимание на огороды ЦРК, которые сейчас гибнут. Если сумеет собрать все овощи, то не т помещений для сохранения их. Нужно все взять под пролетарский контроль, что содействует выполнению промфинплана. Этого еще не сдела-

но. Мы очень узко смотрим, упрямся в определенное место, бьем себе лоб, а дальше не видим.

Сейчас пора взглянуть подальше того круга, в котором мы находимся.

Способность партийного руководства на заводе. т. ЛУКОВНИКОВ здесь выступал, но я не вижу пока обоснованного вывода, что нужно снимать руководство, предположим БЕЛОУСОВА.

т. БЕЛОУСОВ, все-таки, единственный старший работник на заводе, с которого можно спрашивать.

БЕЛОУСОВУ пред"явить счет нужно и наша партийная организация пред"явит его ему, но нужно иметь ввиду, - все-ли мы сделали для того, чтобы БЕЛОУСОВУ помочь, как партийному руководителю, помочь справляться с теми колоссальными задачами, которые ставила перед заводом партийная организация. Обком партии далеко недостаточно все сделал в этом отношении, помощи достаточной не было оказано.

Когда Сормовский урок щелкнул по голове, тогда мы и начинаем искать.

Мобилизация 40 чел. со стороны Обкома партии, к чему она привела.

Мне кажется, что нужно сделать такой вывод, что по существу Обком партии не сделал достаточно для того, чтобы помочь партийной заводской организации.

Почему мы сегодня только в такой плоскости ставим вопрос, почему только после уроков Сормовской организации. Все ведь прекрасно знали положение на Ижевском заводе, но почему то молчали.

Считаю, что т. БЕЛОУСОВУ нужно оказать всяческую помощь, оставлять его в таком положении, что он не имеет поддержки, не имеет у себя сильных работников, - нельзя. Он безусловно

124

56 55
57

тогда не справится с стоящими перед заводом задачами, которые выдвигает партия. Вполне естественно, что получились такие промахи и ошибки.

Вывод следующий, что если у нас может повториться Сормовский урок, то не значит, что мы должны громить руководство. Нужно сделать все для того, чтобы руководство поняло, стоящие перед ним задачи и, мне кажется, что БЕЛОУСОВ понимает их, дело за оказанием ему необходимой поддержки.

т. ИВАНОВА.

Х/60 58

т. БЕЛОУСОВ ощетинился, когда "Ижевская Правда" отмечала недочеты. В настоящее время мы пожинаем плоды неумения возглавить самокритику. Партийная организация не сумела возглавить активность массы. Та активность, которая наблюдалась со стороны рабочих масс не была закреплена и партийные ячейки не могли ее охватить. Не то, что они не умели этого сделать, а они не хотели пойти навстречу этой активности. Кроме того низовые парторганизации не хотели использовать работников, предлагавших свои услуги. Лично я приходила раза 4 на ячейку, к которой прикреплена с предложением использовать меня на работе, и в течении 4 раз собрания ячейки срывались.

Все это доказывает, что активность не была возглавлена. Неумение вести массы на выполнение промфинплана на мой взгляд объясняется тем, что заводская организация не имеет достаточного авторитета в массах, не умеет поднять массы, организовать их, - это один из основных корней - неумение во время поставить вопрос борьбы за промфинплан.

Достаточно привести такой факт, как история с Сокольниковым - Зам. директора Ижзаводов, который явился инициатором право-оппортунистического выступления. ТАЩИНЕВ говорил, что это заслуга Ижевской Правды, в то время, как партийная организация проморгала это выступление.

В общем нужно сказать, что те факты, которые мы имеем на страницах печати, достаточно характеризуют положение с заводом.

Уроки, которые Сормовская организация, Сормовский завод преподносят сейчас по линии промышленности, прежде всего, относятся к нашему Ижевскому заводу. Эти уроки мы должны учесть. т. БЕЛОУСОВ говорит, что эти уроки не в точь точь совпадают. Конечно, нельзя ждать, что они совпадут на

5800

все 100%. Но основное на лицо - это неумение заводского треугольника справиться с поставленными перед ним задачами. Все это ставит вопрос о том, что необходима сейчас самые решительные меры принять в отношении оздоровления руководства, аналогичного с Сормовским. Необходимо усилить руководство со стороны Обкома. Передать руководство заводской партийной организацией секретарю Обкома, т.к. это было сделано в Сормове.

И когда будет достаточно обеспечен авторитет в заводской организации, тогда можно мобилизовать массы. Это нужно сделать. Необходимо твердое, партийное, умелое руководство.

Сейчас перед нами стоит задача ликвидации прорыва, для этого нужно мобилизовать массы, но обычным порядком это сделать будет трудно. Лучше всего будет использовать настроение самой массы, воспользоваться энтузиазмом, чтобы поднять настроение. Сейчас среди рабочей массы царит недовольство местным руководством за неиспользование предложений рабочих и т.д.

Целесообразно организовать массовую самопроверку по всему заводу. Все цеха поставить под контроль. Все предложения в результате этой самопроверки должны быть претворены в жизнь.

Нужно также дать отпор личным счетам, которые пытался т. БЕЛОУТОВ свести с т. ДУБОВИЧЕВЫМ.

Предложение некоторых товарищей о том, что нужно уделить особое внимание этому вопросу нужно отвести, т.к. именно этому нужно дать отпор - свести личные счета, припугнуть, что ответственность ложится не только на заводскую организацию, а и на все организации, Обком партии в частности, и прежде всего. Нужно направить удар, главным образом, на организацию партийного руководства.

23 61 59

т. ЕЛЬЦОВ.

Прослушав доклад т. ТРЕЙДУБА и остальных я, невольно, сопоставляю эти доклады с докладом заведывающего Ствольно-Коробочной мастерской.

Дело в том, что по этой мастерской план выполнен процентов на 70. Поэтому впечатление такое, что т. ТРЕЙДУБ обрисовал положение на заводе слишком оптимистически. Оно, все-таки, как никогда у нас серьезное. Если взять общее состояние завода, то недодел в 2 мил. 660 тыс. р., который надо выполнить плюс сентябрьский план. Это, если говорить о количестве, о выполнении того, что в течении остальных месяцев не сможет завод выполнить.

Если говорить о качестве работы, то в этом отношении еще хуже. В той же мастерской при выполнении на 70% плана выявился огромный процент брака, понизилась производительность труда и увеличились простои.

Также я хорошо знаком и с мастерской Охотничьих ружей, там положение еще хуже. Руководители мастерских ссылаются исключительно на объективные причины, что, если бы нам аккуратно доставляли необходимые детали, то мы безусловно бы выполнили план. Почему же нельзя сделать, чтобы подача была своевременной, чтобы своевременно все было доставлено. На этот вопрос, заданный руководителям, никто не мог дать ответа. Это говорит о том, что цеха оторваны друг от друга, между ними нет связи. Руководители не знают, что делается рядом в мастерской, от которой зависит его мастерская.

т. ТРЕЙДУБ говорил, что размещение плана было неправильно, на последние недели квартал приходились большие трудности. Если этот лягуток допустили, то очень печально, но, по моему, не в этом причина. Если в конце концов размещение трудностей

откладывается на последний квартал, то почему же в первые кварталы не выполнялся промфинплан, почему имели место провалы. Я говорю не только о количественном выполнении программы, но и в качественном отношении, какое качественное состояние продукции всем известно, а также состояние производительности труда.

Если взять работу партийной организации, комсомольской организации и работу общественных организаций, то в большинстве случаев руководство партийной организации над остальными организациями / комсомольской, общественными/, совершенно неудовлетворительное.

Я сейчас имею хорошую связь с мастерской, бываю там почти каждую пятидневку и состояние комсомольских ячеек в этих двух мастерских самое безобразное. На собраниях, на партийных кружках, где прорабатываются решения 16 съезда не являются комсомольцы, на собраниях, на которых заслушиваются доклады о выполнении промфинплана и контрольных цифрах на будущий год комсомольцы также не являются. Это, по моему, является большим минусом в нашей партийной работе в заводской организации.

Если говорить в отношении выступления т. ВЕЛЮССОВА и в отношении сопоставления состояния нашей работы с состоянием Сормовской и считать, что там была качка, а у нас нет, то это было бы безусловно полбеды. Но не в этом дело. Но состояние работы, состояние обстановки, по моему, совершенно аналогичное с Сормовским заводом, с Сормовской организацией. Говорить о том, что качка сейчас имеет место в Бюро Обкома, членом которого является сам т. ВЕЛЮССОВ, а отсюда можно делать вывод, что уроки Сормовской организации относятся, главным образом, к Бюро Обкома, по моему, такое представление

78. 62
60

дезориентирует массы. Сейчас речь идет не о том. Началось Бюро или нет, но я считаю, что руководство со стороны Бюро Обкома было достаточным и достаточно занималось вопросами заводской организации.

Речь должна идти о том, как нам мобилизовать внимание рабочих масс на ликвидацию прорыва, на выполнение программы. Тезис о том, что борясь на два фронта - с правым оппортунизмом и "левыми" загибщиками, не в меньшей мере нужно вести борьбу с лицами, которые напрасно обвиняют в оппортунизме. Этот лозунг совершенно не соответствует обстановке. Этот лозунг не что иное, как прикрытие тех оппортунистов на практике, которые сейчас по существу ссылаются на об"ективные условия. Нам нужно бороться с ярлыками, но давать лозунг, что "не в меньшей мере бороться" это значит дезориентировать массу и партийную организацию.

т. КИСЛИЦЫН.

В своем докладе т. ТРЕЙДУБ не указал, в каком положении находится технический персонал на заводе, а со стороны их никакой ответственности не имеется. Дирекция мягкотело относится к этому, а это влияет на выполнение промфинплана.

ТРЕЙДУБ не может похвастаться тем, что его распоряжения скоро и четко выполнялись. Этого нет.

По любому вопросу приказов достаточно, но они остаются приказами на бумаге, что влечет за собой нехорошие вещи. Никем не ведется проверки выполнения приказов.

Промфинплан по настоящему не доведен до рабочего места до сего времени. Такое положение влияет также на выполнение промфинплана.

В отношении единоначалия. До сих пор не могут довести еди-

60-21
1
ноначалия до каждого администратора, каждый понимает это по своему. Администраторы ссылаются друг на друга, рабочие ходят от одного к другому, каждый боится взять на себя ответственность. Это тоже имеет большое значение.

Дальше хочу остановиться на Профсоюзе. т. СОМОВ сказал, что ударников имеется 8 тысяч, но он не может сказать определенной, точной цифры. В начале шуму было много и ударники росли каждый час, выкрикивали все подряд но они числились только на бумаге. В некоторых бригадах, правда, выставляли кое-какие пункты, которые они обязались выполнить, но никто больше не приходил, не проверял, как выполняются эти пункты и ударные бригады распадались. Если сейчас у нас 8 тыс. ударников, то это тоже не ударники, у них есть, правда, договор, но как он выполняется неизвестно. На это нужно обратить внимание.

У нас Райком не занимается руководством рабочих, он занимается руководством только низовым аппаратом, т.к. последний все время реконструируется. Назначат выборы на один день, потом нужно избрать комиссию: проходит недели две, а потом оказывается, что Избикомиссии не из кого выбирать и избираются люди, которые попадутся под руку. Через некоторое время их снова избирают и т.д.

О производственных совещаниях нужно сказать, что по заводу полнейшая стихия, с апреля месяца в Прокатной мастерской никаких совещаний не имеется.

Теперь насчет псевдонимов. т. БЕЛОУСОВ говорил насчет псевдонимов, но не сказал, что сделано по этому поводу. Напр. уволили 3 рабочих, по этому делу ходили примерно месяца 3-4, чтобы их восстановили, а Райком ничего не предпринял. Надо было наказать одного администратора, выгнать, как полагается за такие штуки, это было-бы правильное постановление

25 85 61

Райкома, а выходит, что вы не боретесь с важным самокрити-
ки.

Как идет распространение займа. Никакого подхода к его
распространению сделано не было. Просто созвали собрание,
после которого пошли в массы и понесли, кто как, без всяких
заданий, без всяких ~~важных~~ распределений. Заем нужно
было распределить по Отделам, по цехам, хорошо информировать
актив. Этого сделано не было.

т. ДУМЧЕНКО.

Уроки Сормовского дела должны быть исчерпаны до конца.
В этом свете мы должны подвергнуть критике то положение,
которое мы имеем на заводе. Но останавливаться только на
этом было бы ошибочно. Мы должны принять решение, которое
бы основывалось на тех уроках, которые дало Сормово, осно-
вывалось на том положении, которое имеется на заводе. Вме-
сте с этим Бюро Обкома должно дать решение, которое ждет ак-
тив, указывающее путь, каким образом изжить трудности.
Эту вторую половину не нужно забывать.

Через месяц мы должны перейти на ~~второй~~ третий год пяти-
летки. Без учета тех заданий, которые мы имеем в этом году
- это было бы дезориентировать массу, не ~~можно~~ мобилизовы-
вать ее на трудности, которые стоят перед нами. Учитывая,
что мы должны начать новый хозяйственный год и повышать темп,
этот вопрос обойти нельзя. Фотографировать одну часть, а
вторую, как исправить положение вещей, забывать - нельзя.
Прения же идут по одному пути и на второй части почти никто
не останавливался. Это свидетельствует о том, что товарищи
не представляют те задачи, которые стоят перед заводом и
те трудности, которые он переживал и будет переживать.

Вы все, товарищи, знаете, что мы должны развернуться очень сильно. Те обязательства, которые центр взял на себя, - он ни одно не выполнил, поэтому, мы должны их выполнять своими собственными силами. Перед нами стоит проблема индустриальная - мы должны дать продукции больше, чем на 50-60%. Должны избавиться от последствий вредительства. Проблема кадров также стоит перед нами и этот вопрос нужно поставить во всем объеме.

Бюро однажды занималось этим вопросом - текучестью рабочей силы и мы отметили причины этого.

В будущем году мы должны бросить 7 мил.р. на жилищно-строительство. Учитывая те условия, которые мы имеем нужно представить себе, какие трудности будут по освоению этих 7 мил.р. на жилищно-строительство, не считая капитального строительства.

Перед нами стоит колоссальная проблема о топливе, т.к. положение с топливом на заводе угрожающее. Состояние лесозаготовительного аппарата пока не обещает ничего в этом отношении. Эта проблема тревожит всю партийную организацию.

Разрешение всех этих проблем в свете опыта II месяцев работы, в свете Сормовского дела должно ~~явиться~~ быть сделанное

Сводить же вопрос только к одному секретарю было бы ошибочно. Нельзя решать вопрос, подводя итог II месячной работы в свете 3 уроков Сормовской организации, сводя его только к секретарю. Эта постановка совершенно неправильная. Решить поставить точку только на этом, как без разрешения ряда кардинальных мероприятий, нельзя. Это значит, что мы снимем БЕЛОУСОВА, поставим ИВАНОВА, а потом и его должны будем снять.

Мы должны заняться тщательной разработкой второй части, учитывая проблемы, которые перед нами стоят. Тревога должна с каждым днем возрастать, потому что обстановка на заводе

70 64 62

очень скверная.

Говорю для того, чтобы не нагромождать фотографии и т.д., чтобы это не родило мысль. Мы часто выдвигаем предложения с большой головой и тоненькими ножками, которые в результате валятся в корзину.

Хочу остановиться на тех вопросах, которые здесь выдвигались в докладах, и в прениях. Анализ, который был дан в докладах и в прениях совершенно правильный. Основные выводы заключаются в том, что партийная организация недостаточно сосредоточилась и мобилизовалась на борьбу с капитализмом с правой опасностью, как главной опасностью. Мы до конца все не делали. Есть крупнейшие дефекты в отношении декларативности. Чрезвычайно скверно внутрипартийное положение. В общем и целом нужно сказать, что те задачи, которые мы разрешили, признать разрешение их удовлетворительным нельзя. Все провалы, все, что было плохо на заводе - уже сказано.

Но нужно еще сказать о ряде некоторых обстоятельств, о которых еще не говорили. Хочу добавить ряд фактов, которые дадут картину того, что имеется на заводе.

Нужно учитывать прежде всего то обстоятельство, что завод впитал 12 тыс. новых рабочих, которые пришли из деревни с мелко-буржуазным настроением. Потом на заводе имеется 3 т. рабочих, имеющих свое хозяйство. Дальше - до конца разваленный хозяйственный аппарат - из 1000 чел. 250 чел. явно чуждый элемент.

Вот база для всяких ~~идеи~~ мелко-буржуазных шатаний. Намечать программу борьбы и не учитывать эти обстоятельства правого оппортунизма, конечно, нельзя.

Мы видим сейчас на заводе колоссальные проявления мелко-буржуазной ~~настроенности~~ расхлябанности и в массовом масштабе.

имеем варварское состояние дисциплины.

Наряду с этим мы имеем в партийной организации 65% кандидатов и 35% членов. 90% членов партии насчитывает партстаж только с 29 года и только 10% имеют с таж с 17 года и 23 года. Вот партийная организация, которая не имеет абсолютно кадров, получивших закалку в гражданской войне. Если они и получили закалку, то боролись не с нами, а против нас.

Мы не имеем кадров выдержанных.

В отношении приводных ремней говорили, что там царит оппортунизм, тредюнионизм. Все это имеется.

Комсомол в доску разбит.

Совершенно правильно сказал т. КРАСИЛЬНИКОВ, что на промфинплан должны работать все советские и хозяйственные учреждения, а также и Горсовет. У нас же наоборот получается.

Горсовет построился к обывателям лицом и задом к заводу. Никакой помощи заводу нет. ЦРК тоже самое повернулся к мешанам-обывателям, а на заводе ничего не делает.

Выступая т. прокурор, произнес обвинительную речь, а что сделала прокуратура, которая должна мобилизовать все силы на преодоление тех безобразий, которые имеются на заводе - вредительство, хулиганство, и т. д., сколько у вас имеется дел, которые бы защищали интересы рабочих. Прокуратура занимается кулаками по существу, но не защищает интересы рабочих.

У нас имеется почтенная организация, как ОСПС, от нее дорога заросла травой на завод.

Вопрос разрешения темпов, не разрешить без перестройки всей системы кооперации, профсоюзов. Здесь изюминка вопроса. Нам нужно соподчинить работу всех организаций к действительному выполнению промфинплана, потому что это основной участок борьбы, это борьба за диктатуру всех пролетариата.

Основное решение, которое нужно принять Бюро Обкома -

27 65 63

это решительная перестройка работы всех организаций и самым
стражайшим образом подчинить их работу выполнению промфин-
плана. Нужно принять во внимание, что завод находится в та-
ком же состоянии - с низким культурным уровнем и с низким
политическим уровнем, Завод был предоставлен сам себе, ему
не помогали.

У нас есть городская парторганизация, целая серия ячеек,
которые должны обслуживать завод. Чем занимается городская
организация. Она занимается всем, чем угодно, но действитель-
ной работы на эту основную задачу, - выполнение промфинплана,
этого не имеется.

Т. П А У Л Ь.

О докладе т. ТРЕЙДУБА. Прежде всего размещение заданий.
Такая планомерность не выдерживает особой критики. Чем это
объяснить, почему в 3 квартале можно было предполагать сде-
лать 32%, а в 4-ом квартале только 29%. Отпуска, все-таки,
не дадут такого эффекта на снижение.

Основные причины - т. БАКУЛЕВ, который дает подпись на
этих сводках вместо т. ТРЕЙДУБ, объясняет это 4 пунктами об-
ективных причин. т. ТРЕЙДУБ умолчал об них.

Если так ставить вопрос, то дело не в этом. Просмотрите
сегодняшнюю статью о работе ЦАО, как оно разваливается. Я
глубоко убежден, что БАКУЛЕВ, как администратор не только
не приносит пользы, но делает вред, парализует всякое прояв-
ление инициативы. И этот же БАКУЛЕВ, которого есть постанов-
ление снять и исключить из членов профсоюза, подписывает
сводку, представленную на Бюро Обкома. Это говорит о весьма
плохой постановке дела, о плохой налаженности аппарата.

Какая же вера этим цифрам. Я лично им не верю и их можно характеризовать, как своего рода конгломерство.

Вот где часть причин кроется - в бюрократическом аппарате, который преподносит цифры и довольно безответственные. Это одно из основных причин.

Если говорить об объективных причинах помимо всего прочего, то, что мы слышали т.ТРЕЙДУВ. Мы слышали, что было, а что должно было быть не сказано. Этого мы от него не слышали, а это нужно было сделать, т.к. он и знаток, и партиец.

Он сказал, что одного слесаря переведем к этому станку, другого к следующему станку и т.д. Но ведь это не выход. Есть чрезвычайного напряжения нужно для того, чтобы выполнить профинплан. Нужно заняться чем то другим, а не переводом от станка к станку.

Как будет план размещен на будущий год. Было бы желательно, чтобы опять не столкнулись с таким положением, как в прошлом году - откуда такие темпы, напр. по военной продукции в 25% и т.д. Все мероприятия должны быть сейчас уже известны, т.к. через месяц наступит новый год. Во всяком случае к первому кварталу мы должны быть полностью подготовлены.

Партийное руководство Райкома. Мы от т.ВЕЛОУСОВА не слышали с полной откровенностью признания тех ошибок, которые были, все-таки, у него. Он кое-что сказал и отметил совершенно правильно, но многое проскочило. Это не совсем хорошо, нужно было сказать, что вот наши крупные грехи, вот, что мы можем собственными силами поправить и вот, что нужно сделать со стороны Бюро Обкома, со стороны всей партийной организации. /ВЕЛОУСОВ: какие я ошибки опустил, скажите/. Все-таки, целый ряд ошибок - недостаточно крепко сказал о самокритике, не первый раз этим вопросом занимаемся. Нужно было твердо сказать, что, какие ошибки допущены в этом отношении. Я не думаю, что

18 86 64

бы ты сказал, что самокритика отжила и т.д., но ты не критиковал, как следует, в той обстановке, в к-ой которой тебе приходилось работать, а вокруг тебя были фигуры, как ШПАЧНИКОВ. Нужно было об этом сказать. По моему заводский райком за последнее время не был тем, вокруг чего разворачиваются партийные и советские мероприятия. Не скажу, что тут объективные причины виноваты, т.к. в этом деле можно было больше сделать, чем сделано.

Как ставит вопрос г. ЛУКОВНИКОВ, что дело только в ВЕЛОУСОВЕ ВЕ или столько-ли в нем. Считаю, что не только в нем. Надо принять ответственность и самому Бюро Обкома на себя за то, что там случилось. С ВЕЛОУСОВА, конечно, больше спросится, но свести в узком масштабе все дело только к персоне ВЕЛОУСОВА, это, все-таки, не партийная установка. ВЕЛОУСОВА можно отозвать, назначить СИДОРОВА, потом его снять и т.д. От этого коренным образом положение не изменится, недочеты останутся. Мы, все-таки, марксисты и отдельной личности отводим роль, но не такую, как здесь отводили.

Профсоюз не возглавил соцсоревнования и ударничества, - они шли самотеком. Было такое же положение, как с колхозами, когда было охвачено 85% крестьянских хозяйств, также было 85% и ударников, а потом этого не стало. Был бурный рост, подъем трудового энтузиазма, а потом все это упало, речка высохла. В этом отношении не было благополучия. Конечно, за СОЛОВЫМ большое слово в этом деле. Может быть они были слабы в этом отношении, что не могли быстро отмечать чуждые элементы и привлекать к этому рабочих. Считаю, что это есть.

Самокритика, если плохо стоял с этим вопрос в заводе, то и в Райкоме дело было не лучше, бюрократически относились к разного рода мероприятиям. В некоторых случаях приходилось

нам воздействовать.

Все это говорит о том, что профсоюзное руководство не сумело возглавить самокритику, дать ей надлежащее направление.

Нужно сказать Бюро Райкома ту сумму недостатков, которые Бюро Обкома отмечает и спросить, справится ли оно с ними в будущем. Если Бюро Райкома скажет, что это нам не по силам, не желаем или не умеем делать, тогда вопрос совершенно ясен, и нужно укрепить руководство.

Также нужно поступить и в отношении профсоюзной организации. Если они не сумеют сказать, что справятся с поставленными задачами, тогда вопрос ясен, что мы не можем допускать такого положения.

В отношении хозяйственного руководства нужно ли ставить вопрос в таком духе, как партийном и профсоюзном. Для этого нет достаточных данных. Правда, т. ТРЕЙДУВ работал еще очень немного. Но, во всяком случае, эти выводы он тоже должен учесть, кое-что проходит мимо него, что он не подмечает, как руководитель. Все право-оппортунистические настроения, которые исходят от его помощников, нельзя сказать, что только СОКОЛЬЧИК в этом виноват.

Когда во время конференции выступал т. СОКОЛЬЧИК и другие, то тогда его на смех поднимали, а серьезно к этому не отнормались. По моему, директор завода должен по пальцам ударить за такие выступления. Я не могу представить такого положения, что помощник директора может говорить другим языком, чем директор. Я не могу себе представить такого положения, чтобы напр. председатель ОБК мог иметь одно мнение, а его коллеги имели другое мнение после принятых решений.

29 6/8 65

т. БЕРЕЗКИН.

Прежде всего, насчет цифровых показателей в докладе тов. ТРЕЙДУБА. По моему он не обосновал на Бюро Обкома, почему так дело получается и какие основания имеет пометка, составленная заводоуправлением, что она будет выполнена.

Если некоторые показатели не продумать, то получается, что ряд заданий провернули в последние месяцы, что покрыли недодел, который произошел в апреле и мае месяцах.

Темп производства, учитывая мирную продукцию, в том числе в части производства станков, то в апреле месяце было задание 250 и 254, не выполнено ничего; в мае месяце задание тоже не выполнено. В июне месяце задание 250 и выполнено на 649. На первый взгляд, как будто бы перевыполнили чуть-ли не на 150%. Но, если сложить задания за три месяца, то получается недовыполнение.

Второе, совершенно не ясны сведения по винтовке драгунской - задание в 7600 шт., выполнено 7300 шт., недодел выражается в сумме 300 шт. т. ТРЕЙДУБ тут механический подсчет задания - ~~сделан~~ на сентябрь мес. 7098 шт., будет выполнено в 7198 шт. как будто бы получается, что все хвосты мы ликвидируем. Почему мы ликвидируем, почему мы имели недодел на август в 300 шт. и почему сентябрьское задание плюс недодел августовский будет выполнено.

По моему т. ТРЕЙДУБ - директор, как единоначальник не конкретно, не глубоко ставить вопрос, а просто доверяет показателям, составленным чуть-ли не БАКУЛЕВЫМ.

Каково положение на заводе. Можем ли мы себя отгородить от того положения, которое создалось на Сормовском заводе. По моему, положение у нас несколько не лучше, если не хуже, чем на Сормовском заводе, особенно по отдельным участкам.

Вывод можно сделать такой, что руководство заводской ор-

65-22
организации, не только партийное, но и профсоюзное и хозяйственное в деле выполнения промфинплана показали свое полное банкротство.

Насчет решений Пленума Обкома. Решения эти несколько не противоречат положению на заводе и несколько не успокаивают партийную организацию, что мы не должны беспокоиться за выполнение промфинплана. Если даже так, что Пленум Обкома не вынес решения о банкротстве на отдельных участках работы, то это не значит, ни что мы должны сослаться на Пленум и держаться за то положение, что если Пленум не сказал, то и Бюро Обкома не может сказать. Пленум Обкома вынес решение 6 августа. Мы имеем после Пленума уже с 1/2 декады, уже можно было проделать большую работу.

Давайте посмотрим, как решения Обкома партии всеми организациями завода сейчас доведены до каждого рабочего, до каждого ударника, как в соответствии с резолюциями Бюро Обкома организации начали перестраивать свою работу по выполнению промфинплана.

На это дает ответ т. ТРЕЙДУБ, что он ЕДИНОНАЧАЛЬНИК даже не читал, не прорабатывал резолюции Обкома, неделю тому назад зад опубликованную в Имправде. Если говорить о том, что т. ТРЕЙДУБ не видал этой резолюции, то ведь эта резолюция чуть-ли не составлялась т. ВЛОМСОВЫМ.

Руководство партийной организации знает, какое решение принимал Пленум Обкома и конкретные задачи перед выдвинуты, что нужно сделать, чтобы выполнить промфинплан.

По отдельным звеньям нашей работы здесь товарищи говорили, что со стороны заврайкома партии, со стороны партийной организации в целом, недостаточно проводилась борьба с правым уклоном, с оппортунизмом.

Практическое руководство со стороны Райкома партии низовы-

80-6866

ми ячейками и коллективами было совершенно недостаточное, конкретное руководство над коллективами отсутствовало. Если же отсутствует руководство, то и коллективы ^{проводят} ~~вживаются~~ в руководству над цеховыми ячейками также ~~были~~ в декларативном духе.

В чем выражается, что руководство не справилось с этим делом. Если посмотреть состояние комсомольской работы, то и т. ДУМЧЕНКО сказал, что ~~какая-то~~ комсомол разбит в доску, что комсомол не имеет политического лица на производстве. Что проделала Райком партии для оздоровления нашей комсомольской организации. Конкретных мероприятий нет, которые поставили бы на боевую ногу всю комсомольскую организацию в деле мобилизации рабочих масс на выполнение промплана, на мобилизацию всей рабочей молодежи на заводе.

В докладе т. БЕЛОУСОВ сказал, что профсоюз не справился с этой задачей и т. д. Но, что ~~идея~~ сделал Райком партии в деле оздоровления Завкома. /БЕЛОУСОВ: Обком знает, что сделано/. Заврайком принялся за Завком очень недавно. Если он говорит, что дан выговор, то дан тогда, когда Завком уже дошел до точки и сейчас основываться на том, что мы ~~какие~~ принимали меры, что дали выговор, какая это постановка вопроса. /БЕЛОУСОВ: я ставил вопрос о разгоне Завкома, а Обком сказал, что не нужно этого делать/.

Очень серьезный вопрос насчет хозяйственного аппарата. По этому вопросу имеется решение Бюро Обкома, Пленума Обкома, но, все-таки, скажите, в чем заключалось руководство заводской организации в деле перестройки хозяйственного аппарата. Резолюция осталась резолюцией, хозяйственный аппарат остался не перестроенным, не служит делу выполнения промплана. Партийная же организация отвечает за качественные звенья работы.

66/21

Работа завкома металлистов, как уже говорили товарищи, тоже неудовлетворительна. Завком не руководил по существу делом выполнения промфинплана. Жаль, что Бюро Райкома поздно приняло меры и объявило выговор фракции завкома, может быть прав т. ВЕЛЮСОВ, когда он ставил вопрос о разгоне завкома.

т. СОМОВ очень конкретно доложил и на ряд поставленных вопросов не сумел дать ответа. Работа завкома была по форме создана, но по существу работа проводилась без всякого контроля, без всякого руководства, без всякого учета. На бумаге развивалось ударничество, соцсоревнование, а если посмотреть, какая эффективность, какие результаты, как руководил завком, то мы можем прямо ответить, что форма была создана, но он не обучал, не руководил этим делом.

Не имеется даже учета, когда говорят о 8 тыс. ударников, то добавляют, что в этом количестве есть лже-ударники. Это показывает о качестве и руководстве завкома.

Очень серьезный вопрос в деле перестройки аппарата, в деле борьбы с прамиными настроениями со стороны хозяйственных работников, - это выдвижение. Завком не имеет сведений, сколько внутри завода по инициативе профсоюзной организации, выдвинуто лучших производственников на ответственную руководящую работу.

На бюро Обкома товарищи приходят с данными на выдвижение вне заводской организации, подпуская вопрос политический, вопрос о выдвижении лучших производственников, ударников на административную работу внутри завода. Это одно говорит о качестве работы завкома металлистов.

Работа производственных совещаний. Этой работой завком конкретно также не руководил.

Если приводить такие примеры, что отдельные предложения

81-6967

находятся под шкафами и т.д., то это говорит о том, что руководство завкома недостаточное.

Что проделал завком в борьбе с теми настроениями, которые имеются среди специалистов, с теми настроениями, которые считают, что планы, взятые нами непосильны, которые влияют на отсталую часть рабочей массы. Эти специалисты в своем руководстве тянут назад отдельные звенья.

В этом отношении также работы не проделано, и настроения среди порядочной части специалистов еще остаются и пагубно влияют на нашу работу.

Теперь, я не согласен с выступлением т.КРАСИЛЬНИКОВА в той части, где он ставит вопрос, а что сделало Бюро Обкома, не обанкротилось ли само Бюро Обкома в деле руководства заводской организацией.

Из выступления т.КРАСИЛЬНИКОВА приходится делать вывод, что в первую очередь нужно сейчас судить само Бюро Обкома партии, что оно обанкротилось в этом деле. По моему, такая постановка вопроса совершенно неверная. Если т.КРАСИЛЬНИКОВ серьезно ставит вопрос, нужно поручить Пленуму Обкома проверить работу Бюро ОК, какие решение оно принимало в деле оздоровления заводской работы.

Согласен в той части выступления т.КРАСИЛЬНИКОВА, что сейчас перед нами стоит боевая задача в смысле организации привожденных ремней на службу выполнения промфинплана.

Теперь такой вопрос, если руководство показало свое банкротство, то напрашивается вывод, сможем ли мы, при таком положении вещей, обеспечить выполнение промфинплана в этом году и создать соответствующие условия для выполнения промфинплана будущего операционного года. По моему, при таком положении, товарищи, не сумеем создать всех тех необходимых условий предпосылок для выполнения промфинплана будущего операционно-

6212

го года. Отсюда вывод, что руководство нужно сменить и правот. ДУМЧЕНКО, говоря о смене руководства заявил, что нельзя только останавливаться на одном вопросе, сменить руководство и точка. Сменить руководство и не сказать больше ничего это значит, что мы можем повторить такую же картину через месяц или может быть даже раньше.

Что сейчас нужно делать.

Основная задача, чтобы то решение, которое мы примем на Бюро Обкома, явилось тем мобилизующим средством всей рабочей массы, всей общественности на выполнение, не так, как т. ТРЕЩИН докладывал и, не так, как настроен отдельный состав специалистов - на 97,8%, а на выполнение промфинплана полностью, на все 100%, путем мобилизации всех сил, организации ударных бригад, послыки их на другие заводы. Этим решением двигать нашу основную работу.

Бюро Райкома совместно с Обкомом должно провести необходимую операцию в наикратчайший срок, чтобы показать массе, что партийная организация умеет вести борьбу со всякими настроениями, мешающими выполнению промфинплана. Нужно дать лозунг, что тех людей, которые мешают, которые настроены не так, как нам нужно, мы будем снимать. Не менее 50 чел. лучших производственников, ударников-рабочих необходимо выдвинуть на руководящую работу, заменив все то негодное, что мешает работе.

после этого решения необходимо отразить и конкретные задачи, которые стоят перед городской организацией и перед всеми звеньями, перед всеми организациями.

нельзя пройти мимо работы ОСПС. Заявление т. ДУМЧЕНКО вполне справедливо, что дорога от ОСПС к завкому металлистов заросла травкой. Мы должны в течении нескольких дней ее расчистить, чтобы она не была зарослью, чтобы блестела, как следует.

24

т.З Д О В И Н.

Считаю, что необходимо подойти к разрешению данного вопроса с точки зрения удельного веса, который имела и имеет наша заводская партийная организация по всей Области. Это первое.

Второе. Насколько наша заводская партийная организация с точки зрения ее удельного веса сейчас развертывала свою работу на основное социалистическое строительство нашей области и в целом нашего Союза, и мобилизацию масс не только завода вокруг этого вопроса, но и мобилизацию масс Области.

Подходя с точки зрения первого момента, думаю напомнить решение ЦК партии по обследованию инструктора ЦК т.КАРИВА. На сегодняшний день вокруг этого мобилизации массы не было и нет. Это основная ошибка Заврайкома, что яна не сумели мобилизовать массы.

Следующий момент - мы имеем боевое решение Политбюро ЦК в области работы нашего завода. Если посмотреть, насколько заводская партийная организация и все ее производные органы сейчас взялись за это решение Политбюро ЦК партии, то нужно прямо и конкретно здесь сказать, что здесь мы имеем недооценку того положения, в котором мы сейчас находимся. Взять, хотя бы, вопрос вредительства, тут классовая борьба на сегодняшний день ~~не~~ недооценена заводской организацией и бюро Райкома. Массы недостаточно мобилизованы вокруг этих очередных задач, вокруг программы, которая была дана Политбюро по ликвидации последствий вредительства и мобилизации вокруг этого рабочих масс.

Считаю, что эти примеры показывают, насколько недооценены классовая борьба в вопросах ликвидации последствий вредительства или в вопросах недооценки того решения Политбюро, которое было дано.

Если подойти с точки зрения нашей удельного веса нашей заводской организации, то мы здесь в настоящий момент имеем явную недооценку руководства пролетарскими массами как в области деревни, так и в области наших аппаратов, учреждений, которые мы, как завод, как основной пролетарский центр должны охватывать.

Здесь мы имеем громадный минус, недооценку этого вопроса.

Считаю, что здесь нужно ставить не так вопрос, как сделал это т. КРАСИЛЬНИКОВ. Завод должен был поставить ^{так вопрос} решить, чтобы перестроить всю массовую работу, чтобы осуществить пролетарское руководство над областными аппаратами, государственными учреждениями и организациями и подчинить их интересам партии и рабочего класса. Так нужно поставить и пред"явить требование к заводу. Есть решение ЦК партии. Этого на сегодняшний день мы не имеем. Завод не осуществил это руководство, не охватил, не привел в движение подсобные рычаги и решение ЦК партии по перестройке шефской работы как пролетарским центром над государственными учреждениями осталось не выполненным. Ни один человек, ни одна организация именно так, как нужно работать, не работают.

Следующий момент, с точки зрения удельного веса нашей заводской организации в области. Какое положение мы имеем на заводе с постановкой работы массовых организаций, взять хотя-бы организацию СВБ. Что делается на заводе, как классовая борьба растет вокруг этих вопросов, как идет мобилизация массы, как эта организация способна бороться вокруг социалистического строительства, - все это проходит мимо. Организация распалась, не работает, имеет право-оппортунистическую оценку в этих вопросах, а эта организация на данном этапе должна иметь решающее значение.

Шерская организация также абсолютно не работает, не влияет на настроения масс, не помогает в деле коллективизации, не оказывает помощи бедняцко-средняцким массам.

Здесь вина Бюро Райкома партии в том, что не согласовав с Бюро он распустил эту организацию. ЦУКЛИН работает на производстве, когда он был призван работать председателем Шефобщества.

Точка зрения второго вопроса, который поставил здесь, это недооценка классовый борьбы, недооценка решения Политбюро ЦК по вопросу ликвидации последствий вредительства.

На сегодняшний день элементы вредительства, которые у нас имели место, не только не ликвидированы, но мы имеем обратное положение, имеем оживление в некоторой части классово-чуждых элементов. Тут недооценка на лицо.

Сама комиссия по ликвидации последствий вредительства работает вне связи с массами, она работает оторванно от масс, к тем вопросам, которые выдвигает сейчас масс не прислушивается, а это значит-недооценка классовой борьбы в вопросах ликвидации последствий вредительства; это значит один из политических минусов нашей партийной организации завода.

Возьмем новый корпус, где помещается оружейный отдел. Рабочие говорят, что расположение идет ни к чему не годное. Разве тут элементов вредительства нет.

Как идет массовая работа вокруг проработки решений 16 съезда партии. Нужно жесткое требование пред"явить, чтобы взяли за реализацию решений 16 парт"езда. Цк за неправильную постановку этой работы к нам пред"явит очень жесткие требования. Популяризация решений 16 съезда в массах совершенно отсутствует. Собрания, которые проводятся безобразно срываются. В этом отношении надо пред"явить жесткие требования к заводской партийной организации, что элементы право-оппорту-

нистические у нас на лицо, по которым мы должны ударить.

Прихожу к такому выводу. Я считаю гвоздь вопроса в том, что элементы правого оппортунизма, элементы той мелко-буржуазной стихии у нас есть несомненно. Они недооценены так, как нужно было бы это сделать. Мы не ударили по ним. И та резолюция, о которой говорил т. ДУКОВНИКОВ /я ее несколько плохо просмотрел на Бюро Райкома/, не дает той развернутой программы вокруг основной борьбы с правыми элементами. Это с одной стороны.

С другой она не мобилизует в должной мере на конкретных вопросах социалистического строительства - выполнение и перевыполнение промфинплана нашего Ижавода.

Второй вывод из выступления т. БЕЛОУСОВА напр. на Бюро Райкома партии. Выступление очень характерное, от которого здесь БЕЛОУСОВ отказался, и только усугубил свое положение, в котором он остался и на сегодняшний вид день. Он выдвинул в своем заключительном слове, как он сейчас это говорит, обвинение не против бюро Обкома, а против Дуконникова. Я категорически отрицаю это. т. БЕЛОУСОВ прямо заявил и привел аналогию, что в Бюро Обкома партии есть качка, которая была и в Сормовской организации, и привела ее к банкротству. Сегодняшнее обяснение, данное т. БЕЛОУСОВЫМ не только не разрешает вопроса, но наоборот усугубляет.

т. БЕЛОУСОВ говорит, что он вымотался. Секретарь Райкома партии заявляет на Бюро Обкома, что он не справился с поставленными задачами потому, что он "вымотался" - куда это годится. Нужно его после этого немедленно снять с работы и дать такую, которая ему посильна. Иная Другого выхода у нас нет. У меня такое мнение складывается. Может быть я и ошибаюсь, но так заявлять нельзя.

Нужно заявить, что наша организация способна бороться, при-

24 12 70

вести в действие все подсобные рычаги и работать в дальнейшем так, как этого требует программа завода.

т. ПЕРШАКОВ

Вопрос о руководстве парторганизации, профсоюзного и хозяйственного аппарата - это главный вопрос сегодняшнего дня.

В докладе т. ТРЕЙДУБ не было понятно, какая программа действий намечается на настоящий день и будущее время по ликвидации прорывов и каким образом они думают вступить в новый хозяйственный год.

Характерно в докладе т. ТРЕЙДУБ то, что они намечают выполнение программы на 98%, а о больших темпах они затрудняются сказать, можно ли это сделать или нельзя.

Такая постановка вопроса говорит за то, что внешне ясности в своих действиях хозяйственный аппарат завода не представляет.

т. ТРЕЙДУБ в своем докладе говорил, что старая головка заводоуправления шаталась между своими решениями и директивами Бюро Обкома. Я убежден, что и малая головка шатается между генеральной линией партии и тем, что есть в аппарате заводоуправления и пытается смазать директивы Обкома.

Насчет работы Завкома. Удвиги в работе завкома за последнее время есть. Но, мне кажется, что он еще не перестроился окончательно лицом к производству. Та перестройка, которая происходила в начале года, она не оправдала себя. Настроили точек в цехах, треугольники развалили. Это продолжалось в течение 5 месяцев, а сейчас вновь построили треугольники, значит прежняя система была неудовлетворительна, а все это вмес-

те взятое повредило выполнению промфинплана. Это была большая ошибка и ответственность за это лежит на ОСПС.

Следующая грубейшая ошибка в работе завкома - это назначение ФИЛИПОВА председателем завкома. Это было сделано без ведома ОСПС. ФИЛИПОВ за пребывание свое здесь ничего, кроме плохого не сделал. Когда СОМОВ уезжал, то нужно было его временно выбрать, а его сделали председателем.

Я был на производственной конференции, когда подводили итог работе ударников. Когда стали говорить о дисциплине, о пьянстве, о том, что пропили знамя, - рабочие задали вопрос, а что завком проделал в борьбе с пьянством. Тогда ФИЛИПОВ заявил: "члены завкома нам вино в рот не наливали." Это же наплевательское отношение к конференции ударников. Рабочие сейчас на это говорят: "а ИЮШИН - пьяница, не наливал".

Сейчас в руководстве завкома нужно добиться перелома. Кроме того ОСПС нужно отбросить всякие традиции и ходить самому в Завком, а не дожидаться, чтобы завком пришел в ОСПС.

т. ТАРАСОВ.

Я ставлю вопрос также, как и т. БЕЛОУСОВ его поставил, - понимает ли руководство ту обстановку, в которой мы находимся и сможет ли руководство выправить то положение, которое существует.

Я отвечаю по опыту прошлого и по тому, что было позавчера на бюро Райкома партии, что руководство в лице т. БЕЛОУСОВА обстановки на заводе не понимало.

Возвращусь несколько назад, как это дело происходило. Это было на декабрьском пленуме, когда стоял вопрос о коллективизации, тогда т. БЕЛОУСОВ выступил с большой речью. К тому времени был ряд достижений в заводской организации - по заводу

85 2471

индустриализации, по дню 6 августа, по отработке на коллективизацию и ряд др. т. БЕЛОУСОВ собрал это все вместе и дал Пленуму развернутую картину достижений. Получилась очень красивая картина несомненно правильных достижений и в заключение хвостик очень незначительный - ориентация пленума и заводской организации о тех задачах, которые стоят перед ними. Лично меня речь неудовлетворила. Я выразил резкий протест, что нужно БЕЛОУСОВУ дать понять, что его речь была неверной. Решили вызвать т. БЕЛОУСОВА в Обком и сказать ему это.

Теперь дальше. В январе месяце намечается прорыв на заводе. Был случай, когда вызвали БЕЛОУСОВА в Обком партии и стали пытаться его в чем дело. т. БЕЛОУСОВ ничего конкретного сказать не мог. Это говорит о том, что т. БЕЛОУСОВ не понимал состояния, которое было на заводе.

Февраль месяц - рост партии, ленинский призыв, социальное соревнование, ударные бригады. Но в тоже время газета видит недостатки и критикует самым жестоким образом. Как реагирует руководство на эту развернутую самокритику, которая даже была недостаточна. Она очень не нравилась. Говорилось, что газета на откупе /точно какое-то неприличное заведение/ и т.д. У тебя т. БЕЛОУСОВ была тенденция к зажиму самокритики.

Теперь дальше. Уроки Сормова. Уроки Сормова, имеющие крупнейшее значение для нашей партии, для нашего Ижзавода, должны были бы явиться серьезным уроком. Проект резолюции и то выступление, которое сделал БЕЛОУСОВ, открывая Бюро, показывали, что он не понимал этого. Почему т. БЕЛОУСОВ не поставил все точки над И, которые требовались. Значит ты не понимал, как большевик должен понимать, как он должен ставить вопрос.

Внутри-партийное положение - этот крупнейший факт, крупнейшая брешь, действительно недопустимое положение, когда только

15-20% посещаемость партийных собраний - элементарная обязанность каждого партийца. Если практически проверить участие коммунистов в соцсоревновании и ударных бригадах, то будет еще меньше. В резолюции сказано, что от нас целиком зависит внутри-партийное положение, от партийного руководства. Если партийная организация этим больна, то как же партийное руководство может быть способно вести дальше руководство.

В резолюции также имеется пункт, где говорится, что с наименьшей силой нужно бороться против привлеивания ярлыков. Откуда такая борьба на 3 фронта. Партия бьет правых оппортунистов и левых, а т.ВЕЛОУСОВ выдвигает борьбу на 3 фронта. Эту грубая политическая ошибка. Это значит, что он не понимает положения.

Выступают АВИЩИН и ПАСТЕРНАК, они прямо издеваются, говоря что им "приклеили" этот ярлык, а т.ВЕЛОУСОВ берет их по защите. Скажите, когда БУХАРИН и другие говорили, что они правые. Об"ективно получается, что своей резолюцией ты даешь возможность правым оппортунистам на сослаться на нее и говорить, что им зря приклеили ярлык. Руководитель партийной организации действительно открывает новую Америку.

В заключительном слове т.ВЕЛОУСОВ, несмотря на то, что он член бюро Обкома, заявляет, что Обком ждет такая же участь, как и Сортовскую организацию, что в Бюро Обкома - качка, поставили вопрос о заводе, были все основания его заслушать, а его сняли. Это говорит о качке, а качка ведет к тому же, что было и в Соромове.

С каких пор член бюро может заявлять на Бюро Райкома, что Обком ждет разгон. Это не большевистская постановка вопроса, а непонимание всей серьезности вопроса. Тут речь идет об интересах партии. За партийное руководство на заводе отвечает Райком, на Бюро Обкома сваливать это нельзя.

86 39 22

Выступление на активе, все-таки, было другое, чем на Райкоме партии. Но, как я могу поверить в искренность т. БЕЛОУСОВА, т.к. час тому назад он поставил вопрос совершенно по-иному, а на активе уже резко поставил. Какая уверенность в твоей искренности. У меня лично нет уверенности, что это искренне. Это простой маневр и то недоговоренный до конца.

Теперь относительно т. КРАСИЛЬНИКОВА, - "разве мы раньше не знали настроение на заводе". Конечно, мы знали и давали целый ряд решений по этому вопросу, но ведь бывает конец этим решениям. Сормово разве за несколько сот верст от Крайкома. Разве Крайком партии не знал. Крайком предупредил Сормово, а Бюро Обкома разве не делало сигналов. т. КРАСИЛЬНИКОВ говорит, что мы не оказали помощи заводу. Мы не можем сказать, что все сделали, это верно. Есть ряд грубых недоработок. Но нельзя претендовать на то, чтобы заводу была помощь оказана полностью. Да будет еще обследовать это. Во всяком случае т. БЕЛОУСОВ не может сказать, что Обком не помогал. Напр. взять хотя введение 10 час. рабочего дня, который мы предложили. Бюро Обкома отвергнуло это, как предложение противоречащее политике партии. /БЕЛОУСОВ: Сперва это было принято и записано в постановлении, а потом было вычеркнуто/.

т. КРАСИЛЬНИКОВ говорит, что снимать БЕЛОУСОВА нет оснований, что мы должны оказать помощь, что же дал нам право оказывать все время помощь, когда промфинплан, все-таки, не выполняется. Нет никаких реальных гарантий к тому, что он выполнится и в будущем, если даже мы еще дадим отсрочку года на три. Дело в конечном счете не в БЕЛОУСОВЕ, а в том, что ведь промфинплан не выполняется военной промышленности. Считаю, что такая постановка вопроса т. КРАСИЛЬНИКОВЫМ - есть примиренчество. Мы не имеем права так ставить вопрос. Надеяться

ся на то, что "авось" что-нибудь будет. Мы видим, какие результаты имеем за 11 месяцев работы, партия не дает нам никаких прав еще ждать, нужно принимать решительные меры.

Теперь т. ДУМЧЕНКО и т. БРАУНЛЬНИКОВ поставили ряд вопросов совершенно правильно и своевременно, а именно, что Горсовет, кооперация и ряд других организации не помогают заводу. Это совершенно верно, но заводу нужно самому приковать организации к себе, подействовать на них.

Также не в пользу партийного духа руководства и то, что у нас 65% кандидатов. Нужно решительно исправить это положение. В январе приняты кандидаты, почему до сих пор не перевели в члены. Не мы ведь виноваты в этой деле.

Последнее, остановлюсь на выступлении т. ПАУЛЬ, что мы сводим все к БЕЛОУСОВУ и это не марксистская постановка вопроса. У нас пока ставится вопрос о том, чтобы освободить т. БЕЛОУСОВА. Крайком партии пошел на это в СОРМОВЕ, почему же мы не можем этого сделать. Ты говоришь, что если БЕЛОУСОВ скажет, что выполнит промфинплан, то тогда его нужно оставить, но у нас нет оснований для этого. Темпы, которые мы имеем в июле и августе не обеспечивают выполнение программы. Нужно принять решительные меры, нужно открыть клапаны самокритики, так ее раскатать, чтобы рабочая масса жила ей, что обеспечивает выполнение программы на 3-й год пятилетки.

т. МЕДВЕДЕВ.

Товарищи, перед нами на сегодняшнем заседании бюро Обкома стоит вопрос об определении качества партийного, профсоюзного и хозяйственного руководства на заводе. Для того, чтобы определить качество этого руководства существуют различные формы. Одна из этих форм, - это организация проверки через

87. 75 73

бригады, кругая форма - заслушивание доклада треугольника, третья форма постановка вопроса о состоянии завода на обсуждение актива и рабочих.

Мне кажется, что те товарищи, которые в начале говорили в прениях, что надо было раньше послать бригаду, а потом говорить о состоянии качества руководства и поэтому не рано-то ли ставить вопрос о качестве руководства партийной организации, не промахнемся ли и т.д., - говорят неверно. И лично считаю, что бюро Обкома поступает очень правильно, используя все имеющиеся возможности в нашем распоряжении, чтобы как можно быстрее определить качество. Сейчас здесь находится и траевая бригада, и собрание партийного актива, и сотрудник "Правды".

В отношении форм проверки у нас никаких колебаний не может быть. В отношении материалов, на основании которых мы могли бы сделать тот или иной вывод мы имеем также достаточно фактов, поэтому можем очень твердо и уверенно на сегодняшнем бюро определить состояние партийного руководства, качество его. Это основное.

Показателем для определения качества партийного руководства является промфинплан - его выполнение, т.к. промфинплан есть борьба за укрепление диктатуры пролетариата; есть классовая борьба. Наконец, это есть борьба за осуществление социализма. Для того, чтобы определить качество надо посмотреть как выполняется промфинплан. Мы имеем прорывы в выполнении промфинплана. Эти прорывы не ликвидированы. Мы еще ухудшили положение с ликвидацией прорывов. Были решения 12 партийной заводской конференции, 13 областной партконференции, чтобы к 16 съезду ликвидировать прорывы, а правые оппортунисты в лице СОКОЛЬЧИКА и др. заявляли, что эти прорывы мы не ликвидируем, что это невозможно выполнить, что мы не располагаем

силами и средствами для того, чтобы ликвидировать прорыв. В результате прорыв мы не ликвидировали, и тем самым с "играли на руку правых оппортунистов. Вот где предпосылки для того, чтобы правые оппортунисты торжествовали, а мы ухудшили обстановку.

Каковы же качественные показатели. Скверные, плохие. Например снижение себестоимости вместо 13,6% только 3%. Устами директора мы слышим, что идет увеличение брака, простоев.

Как дело обстоит с перестройкой хозяйственного аппарата. Плохо. Обком партии сигнализировал о том, что нужно перестроиться несколько месяцев тому назад. Выполнили эту задачу или нет. По моему нет. Приведу только одну справку по тому вопросу, с которым сталкивается Обисполком, - это аппарат лесозаготовок. Мы получили ~~вск~~ от завода разложившийся труп, к которому подходить нельзя.

Тут много приводили примеров, на основании которых можно сделать вывод, что мы не имеем перестройки аппарата, имеем наличие элементов разложения в нем и т.д.

Как дело с труддисциплиной. Плохо. Цифры говорят об этом. Из месяца в месяц количество прогулов увеличивается.

В чем же причины. Основные причины заключаются в оперативном руководстве, в конкретном осуществлении линии партии.

Перед нами документ - резолюция и во втором пункте написано: "несмотря на некоторый перелом мы сейчас за последнее время" и т.д. В чем же перелом скажите. Ведь прорыв не ликвидирован, программа не выполнена, а какие завод ставил перед собой задачи - не только ликвидация прорыва, а больше, чем 100% выполнение. Вот политическая установка завода. Тут же директор завода на Бюро заявляет, что вот, товарищи, мы поставили задачей выполнить 98%, хотя имеется возможность выполнить

88 76 41

100%. Предположим, что пришел бы ко мне т. ЕЛЬЦОВ и заявил, что по животноводству я назначил программу в 98%, хотя могу выполнить на 100%. Я бы ему сказал, тов. дорогой или ты меня провоцируешь, или ты с ума сошел.

При такой постановке вопроса, что же скажет заведывающий производством, не 98%, а 95%, а если ниже еще спуститься, то дойдем и до 80%, хотя имеем возможность и больше выполнить. Понимаю, если бы это пришел специалист, который не учитывает "маленькой" вещи - силы рабочего класса. Это другое дело; но когда говорит руководитель, это уже становится непонятным. Я по крайней мере не понял этого, это политически неправильно и неверно. Это значит сорвать все дело. Можно ли ориентировать нашу заводскую организацию так. Ни коим образом.

Как обстоит дело с борьбой с правыми, левыми и примиренцами. Думаю, что выступление группы на активе есть гнуснейшее выступление, которое должно получить восточайший отпор, чтобы в дальнейшем не было таких выступлений.

Ни коим образом нельзя обойти молчаньем это грубое выступление, насмешку, как указывал т. ТАРАСОВ, над партийной организацией, над партийным активом. В отношении борьбы с правым уклоном не все благополучно.

С социалистическим соревнованием также плохо. Сперва подьем был, теперь он спал, т.к. подьем не был закреплен. Спорить против этого нельзя. Надо признать, что был героический подьем, начало разворачиваться социалистическое соревнование, но это не было закреплено. В отношении ударников тоже самое.

Дисциплина также ослабла и, как один товарищ на активе заявил, до такой точки, что некуда уже деваться.

Состояние профсоюзной организации - неудовлетворительное. Мы имеем развал комсомола, политического лица у него нет.

Насчет самокритики. Когда товарищи хотят выправить революцию выходя на Бюро Райкома, то выступает РЫШЕТНИКОВ секретарь партколлектива и говорит, что это крякотворство. Разве можно такого секретаря держать дальше. За то, что я хочу критиковать, мне говорят, что я крякотворец. Какая же тут может быть самокритика. Ошибка Бюро заключалась в том, что оно сейчас же не выправило положения /ЛЮКОВНИКОВ: вместо того, чтобы взять под обстрел его, взял под обстрел меня/. Это говорит о том, как поставлена кжж самокритика. Мне кажется отсюда можно сделать только такой вывод, что немедленно нужно открыть клапаны самокритики.

Остановлюсь на отдельных выступлениях.

Прежде всего выступление т. МУХОМАН неудовлетворительно, по моему. Он прав в том, что внешней обстановки для завода не создано, но он не сказал, где заключаются корни этого. Эти же корни кроются в них же самих. Ведь Завайком партии может взять за бока Горсовет. Разве Завайком не может вмешаться в действия ЦРК. Конечно может. Завод может развернуть шефство, может поставить любое звено под контроль рабочих, к этому имеются прекрасные возможности.

Тоже также нельзя ставить вопрос так, как т. КРАСИЛЬНИКОВ, что на самом деле получается. Имея такое состояние на заводе, будем ссылаться на Крайком, Цд. Имея такое положение на заводе Бюро Райкома будет кивать на Бюро Обкома, а Бюро Обкома на Цд. Куда это годится. Выступление т. КРАСИЛЬНИКОВА правильно в отношении областных организаций, что их нужно выгнать, как следует. Но, когда он говорит, что Бюро Обкома не создало условий, то так ставить вопрос нельзя. т. КРАСИЛЬНИКОВ парень грамотный и знает, как Ленин ставил вопрос. Ребром надо ставить вопрос.

29 28 75

Выступление т. ПАУЛЬ тоже неудовлетворительно с моей точки зрения. Как он ставит вопрос, что если бюро Райкома даст гарантию, что выполнит промфинплан, тогда посмотрим. Мы не верим таким обещаниям, а смотрим на деле. Можем ли мы сказать, что промфинплан будет выполнен. Об этом говорит та перепалка, которая была на заседании бюро заврайкома. Ведь только позавчера у нас было Бюро и т. ВЕЛОУСОВ ничего не говорил, а на бюро заврайкома заявил, что у нас качка и т.д. Член бюро Обкома мобилизовывал фактически партийный актив и рабочие массы на партбюро, бить по партийному руководству, чтобы не давать задеть руководство Заврайкома.

Я не могу допустить мысли, что это было обдуманное заявление. Но, все-таки, значит это была политическая ошибка. Если у членов бюро осталось хотя-бы кемного колебания в этом вопросе, то дело может разыграться не на шутку. Мы уже имеем решение ЦК по докладу Азербайджанской организации, по докладу Сибирского райкома, может получиться и здесь точно такая же картина.

какой же вывод.

Сказать, что это руководство справиться с задачами, стоящими перед ним, я лично, не могу. Авторитета т. ВЕЛОУСОВА сейчас недостаточно. Он прекрасный парень, но мы не с этой точки зрения подходим. Принимая во внимание, что он наделал ошибок в своем выступлении на бюро, когда неправильно ориентировал, дал неправильную установку, то достаточно ли его авторитета, чтобы поднять заводскую организацию. По моему недостаточно.

По моему надо поставить на его место авторитетного товарища, который сумел бы выправить дело. Секретаря ОК т. ЕГОРОВА надо туда направить. Другого выхода сейчас нет. Придется ЕГОРОВУ взяться за это дело и добиться перелома до решения ЦК.

т. ТРЕЙДЕР.

Доклад, как таковой стоял 29 дней тому назад и по нему имеется определенное решение Пленума Обкома. Моей задачей сейчас является дать цифры и наметки, которые на сегодняшний день выявляются по заводу, чтобы Бюро Обкома имело абсолютно точный и объективный материал, насколько партийное руководство справилось с теми хозяйственно-политическими задачами, которые перед ним стоят.

Это мое первое замечание насчет характера моего сообщения.

Хочу в начале своего заключительного слова остановиться на той цифре в 97,8%, которая смущает т. МЕДВЕДЕВА и смущала других товарищей. Некоторые оценили мое сообщение, как благополучие. Я считаю, что мы должны продумать, что значит, когда директор завода говорит о невыполнении на все 100%. Разве это благополучие. Для каждого ясно, что не совсем благополучно раз невыполнение. Ведь я ставлю вопрос только перед Бюро партийного комитета, а не перед своим заводским аппаратом, не перед активом и рабочей массой, что на сегодняшний день мы выходим с 97,8%. Это значит, насколько партийное руководство справилось с хозяйственно-политическими задачами.

Когда я сказал т. МЕДВЕДЕВ, что мы имеем резерв /не возможность для выполнения на 100% программы, то бюро должно сказать, где эти резервы, а они вытекают из докладов т. т. ГОЛОВА и БЕЛОВСОВА, они вытекают из тех недочетов, которые мы имеем. Напр. недочеты профруководства влияют на выполнение промфинплана. Если все эти недочеты уничтожить, то мы выйдем со 100% выполнением промфинплана. Сейчас я говорю, что мы имеем при наших болезнях. Здесь настолько ответственный момент, что каждый член бюро должен сам это продумать, чтобы дать те предложения, которые мы должны наметить.

30 88 76

Некоторые товарищи говорили, что я недостаточно осветил жилищно-строительство и всякие другие недочеты. До какого же времени будем кричать на каждом перекрестке о том, о чем уже говорили раз пять. Я считаю, что перед членами бюро нет надобности еще раз повторять об этом, т.к. вам уже известны все ошибки и недочеты, которые в заводе имеются.

Не сомневался, что члены бюро также знают, что для того, чтобы устранить непомерное количество недостатков, которые мы имеем, надо взять основное звено. Ленин говорил, что нужно взяться сперва за одну цепочку, а потом уже устранить и все недочеты. Мы, товарищи, выдвигали эту цепочку на 10 рабочей партконференции — именно необходимость срочного пересмотра нашего аппарата, чтобы выявить его лицо. Бюро ЦКкома партии с недостаточной настойчивостью оказывало помощь в этом вопросе.

Я ставлю вопрос о том, чтобы подчинить аппарат интересам производства, а для этого нужно знать его лицо; для этого надо знать, с кем имеешь дело. Имеется у нас советский аппарат, который должен проделать это. Это было наше предложение на рабочей партконференции, но до сих пор мы не получили никакого разрешения его.

Не буду останавливаться на отдельных моментах.

Основное звено заключается как раз не в отдельных недостатках, а именно в выявлении нашего заводского аппарата, который должен вывести нас на путь выполнения и перевыполнения промплана. Хочу остановиться на основном вопросе, который должен играть большую роль перед всей партийной массой в связи с Сермовским уроком. Считаю, что основной вопрос, который стоит сейчас в связи с Сермовским уроком, — это качество нашего руководства, качество руководства районного партийного комитета. Отсюда нужно и идти.

Если мы возьмем решение ЦКкома и выступление т. ЕДАНОВА

по Сормовскому делу, то основным моментом, являющейся, разлагающей работу является невыполнение промфинплана, заяим самокритики, декларативность и недооценка правого уклона и корней, порождающих его.

Меня весьма смутило на райкоме партии, когда мы заседали по этому вопросу, выступление т. ЛУКОВНИКОВА, потому что я считал, что если т. ВЕДУСОВ недостаточно осветил те вопросы, на которых хотел остановить внимание членов Бюро, то обязанность членов бюро Обкома, не только т. ЛУКОВНИКОВА, эти основные моменты выделить. Мы этого не получили. Получили призвание к самокритике. Но самокритика без указания конкретных предметов для нее превращается из средства в самоцель. Эта самокритика из средства поднятия активности масс превращается в самоцель, когда она беспредметна. Сейчас эта самоцель превращается в то, что мы берем под сомнение еще неостывшее решение Обкома, когда говорим о том, что сейчас мы имеем вполне сравнимое положение с выполнением промфинплана у нас и в Сормове. Совершенно забывают решение Обкома, данное 20 дней тому назад, которое говорит, что нам удалось добиться увеличения темпа загрузки завода и отстоять в дальнейшей работе.

В отношении самокритики у нас имеется большой недочет и т. ВЕДУСОВ слабо поставил этот вопрос и не совсем точно.

т. ВЕДУСОВ также неправильно осветил в резолюции то, что "наряду с правым уклоном существенной силой нужно бороться с приклеиванием ярлыков". В такой формулировке, конечно, есть большая ошибка, но надо сказать, что приклеивание ярлыков у нас есть. Мы имели не один случай, и особенно яркий, который подчеркивал т. Г У С Т И и который не оспаривал и т. ЛУКОВНИКОВ, - это с т. ШИРОКИХ.

Декларативностью мы страдаем по всем линиям, и по хозяйст-

91 28 77

венной, и по партийной, и по профсоюзной.

Недооценка правой опасности и корней, создающих ее. Считаю, что здесь именно Райком партии проявил ту гибкость и четкость, которые в этой борьбе нужны. Вопрос о Соловьином поставил Райком партии во время, поставил тогда, когда убедился, что с Соловьиным дело погибшее, что он оппортунист. Вы же хотите, чтобы совершенно не проверив, снимать с работы. Так понимать, значит не понимать того, что наши трудности создают на каждом шагу возможности всякого рода качаний. Мы должны это учитывать.

Теперь вопрос о смене руководства. Обеспечил ли новое руководство ликвидацию тех недочетов, которые не под силу сейчас старому руководству на данный отрезок времени, которые нужно преодолеть, т.к. они обеспечивают выполнение промфинплана. Я считаю, что не обеспечит. Так вопрос кор ставится месяца 3-4 тому назад, а не сегодня. В настоящий момент с колоссальными трудностями районное партруководство сейчас может справиться, если ему дать накачку по отдельным линиям. Если Бюро Обкома даст эту накачку, поможет ликвидировать недочеты, то к концу 1954 100% выполнение будет обеспечено. От правильного решения бюро Об. будет зависеть выполнение промфинплана.

т. С. О. М. В. В.

Я должен сказать, что заявления, сделанные в прениях в основном верны. С целым рядом задач Завком не справился. Не потому, что он не хотел справиться, а потому, что работники, которые были во фракции завкома были слабы для тех основных задач, о которых здесь говорили.

На заводе есть правые настроения и проактив ими заражен.

Возьмите напр. Декальную, там проактив определенно живет правыми настроениями, но в той же Декальной есть настроения энтузиазма, которые выражаются на протяжении целых месяцев в сверхурочных, неиспользовании выходных дней и т.д. Но отдельные случаи правых настроений есть, потому что рабочая масса в основе своей разнородная.

Теперь насчет помощи вне-заводских организаций. Очень неудачно, по моему, было выступление Прокурора, который особенное внимание уделил мелочам. На мелочи нужно обращать внимание, но не в такой степени. Он поднимал вопрос о производственной конференции. Там были представители и от завода управления и от завкома.

Сама прокуратура мало способствует выполнению промфинплана, в известных частях ставит палки в колеса. Пример с текучестью рабочей силы, когда мы проводим через рабочие собрания решения - объявить мобилизованными рабочих, не отпускать их, тогда прокуратура дает бумажку не заниматься бюрократизмом и выдавать расчет рабочим, не задерживать их.

Насчет об"ективных причин. Я, товарищи, в своем докладе ни на одной из об"ективных причин не останавливался. т. ДЫДОВ твое выступление поэтому получилось выступление ради выступления. Ты произнес оппортунистическую речь, когда начал обсуждать вопрос о промфинплане. Ведь постановление бюро Обкома куда направлено, направлено на вопрос о промфинплане. Если ты не понял, то на бюро не выступил.

т. ДЫДОВ судит о работе заводской организации только по двум цехам, в узком масштабе. Нужно останавливаться на работе всего завода. У тебя так выходит, что у нас из месяца в месяц идет ухудшение выполнения программы. Считаю, что это неверно. Провал не ликвидирован, но из месяца в месяц ликвида-

цию прорыва мы покрываем и с 21^{го} дошли уже до 3^{го}. Ухудшается разве положение. Конечно нет.

насчет руководства. ОСПС заявляет, что завком его не слушается. Это доказывает, что он берет себя же по лбу и никакого руководства не осуществляет. Руководство со стороны ОСПС было слабое, недостаточное. Это, конечно, отразилось на работе заводской организации.

Теперь по вопросу обсуждения тезисов т. ВЕЛОУСОВА на Бюро Райкома. Ряд товарищей уже отметили, что на бюро Райкома получилось не деловое обсуждение тезисов, а просто бросались реплики со стороны отдельных товарищей, которые понятно нервничали остальных членов.

т. ЛУКОВНИКОВ тоже допустил ошибку, когда заявил, что во всей установке ВЕЛОУСОВА существует программа пролетов. Это значит, что ВЕЛОУСОВ ^{всю} знал сущность Сорновского дела выходил. Между прочим, несмотря на то, что ВЕЛОУСОВ искал извинку и не нашел, но и ряд членов Бюро Обкома тоже обошли это молчанием. т. ЛУКОВНИКОВ я считаю, что такая установка, с которой ты выступил на бюро, тоже не годится. Если подводил под критику тезис докладчика, то ты должен сказать конкретно, а ты не доказал, в чем сущность, извинка.

Последний вопрос насчет руководства Райкома партии приводными ремнями, в частности профсоюзом. Руководство было достаточно завкомом, но вся беда в том, что фракция завкома не сумела провести те директивы, которые давались со стороны парторганизации. Не потому, что не хотели, но работники не способны были справиться с таким об"емом. Поэтому обижаться на руководство Райкома партии приводными ремнями, в частности профсоюзом, нельзя. Вся беда в том, что не сумели провести полностью, данные нам директивы.

т. БЕЛОУСОВ.

Товарищи, то, что здесь говорили, мне в течении 10 минут невозможно было сказать. Стенда и получилось, что я недосказал, недоговорил, а в заключение некоторые товарищи окрестили меня шуллером, обманщиком, как примерно поставил вопрос ТАРАСОВ. Не знаю, товарищи, заслужил ли я такое название. Думаю, что для такого обвинения нужно иметь основания.

Мне абсолютно верить нельзя. Получается такая картина, что в течении всего времени мне не верили, дожидались такого момента, чтобы спровоцировать и убрать. Оснований к этому, по моему нет. Я бдительно, дрался и не в одной организации знаю мою работу, завод также сумел достаточно проверить мою линию поведения и мое отношение к областному дуководству. Знают мое поведение и мою позицию, когда были наскоки на областное руководство. Я был одним из немногих, который мобилизовывал заводскую партийную организацию против этих попыток. Если нужно подробно рассказать, как это все происходило на официальных заседаниях бюро и не официальных, то могу представить здесь ясную картину.

Мне не создано было обстановки для того, чтобы я мог развернуть самокритику. Я на себе чувствовал ряд отдельных репрессий. При таких условиях, конечно, не исключена возможность приклеить и уклон, и ошибки, и что угодно. По этому поводу в части развертывания самокритики может быть придется и в крайкоме партии, и в ЦК поставить вопрос, потому что мне не создали условий, душили мое слово, которое нужно было сказать, помочь исправить те ошибки, которые у меня имеются. Это подтверждается целым рядом фактов.

Человек новый - ЗАБОРОВ, сразу понял обстановку, что говорить об ошибках Обкома нельзя. Тоже самое говорит и ИВАНОВА,

... что это нужно отвести, не говорить об этом. Я считаю не нуж-
 ным по этим же самым причинам говорить здесь об этом. /ТАРАСОВ
 кто-нибудь поддержал ЗАВОРОВА/. Нужно было решительно отвести
 эти вопросы, которые касались меня и они отводились, предуп-
 реждали, что если ты будешь говорить, жки то не говори об
 этом.

Насчет второго замечания. т. ДЕМИДОВ допустил маленькую не-
 делность, которая ведет к большим ошибкам, - это насчет встреч-
 ного промфинплана. Возможно, что он оговорился, не имею ника-
 ких оснований обвинять его в этом. Он по моему недооценивает
 того значения, которое имеет встречный промфинплан. "Правда"
 так ставит вопрос: "нужно об"явить беспощадную борьбу против
 тех, кто пытается приписать величайшее хозяйственное значе-
 ние промфинплана". Этот вопрос является основным, централь-
 ным. Дальше

Дальше. Постановление пленума Обкома партии по работе за-
 вода за 9 месяцев, все-таки, имело политический смысл. Сейчас
 дается другая установка, что все движется, все изменяется. Но
 ведь революция выносится не на один день, а это дается линия,
 дается директива, на основе которой нужно работать, которой
 нужно руководствоваться. ЕГОРОВ считал необходи мыми подчеркнуть
 такие моменты, что "благодаря усилиям рабочих масс, /несмотря
 на наличие крупнейших ошибок у нас на заводе, /нужно выступив-
 ших против рабских темпов, удалось достигнуть больших успехов.
 Затем дальше: "Успешное развертывание темпа развития социали-
 зации дает право заявить, что на основе решительной борьбы
 уклонами заводская организация сумеет выполнить свою пятилет-
 ную пятилетку в 3 1/2 года". Ведь это сказано не для декла-
рации, ведь это политическая ориентировка рабочих завода, по
которой мы должны двигаться.

Мы отмечаем успехи на темном фоне, чтобы рабочие знали,

что тот под"ем и героизм, который представляет рабочий класс, имеет результаты. ЦК говорит, что партия имеет величайшие успехи в деле строительства, несмотря на отдельные недочеты, непреодолимые трудности, наличие оппортунистических проявлений и т. д., в целом партия имеет величайшие достижения в деле социалистического строительства, достигнутые решительным проведением генеральной линии партии с одной стороны, а с другой благодаря решительной борьбе на два фронта, против правого уклона, как главной ~~главной~~ опасности и против лево-троцкистских загибов. Думаю, что такие директивы имеются у нас. Хочу привести отдельные места из речи секретаря Обкома БГОРОВА, он говорил так: "В борьбе, которую партийная организация развернула за усиление темпа роста загрузки завода, целиком и полностью была права партийная организация, а не правы те, кто сопротивлялся этому. Сейчас подтверждается, что темп роста завода в 48% совершенно возможен и хотя в первый квартал был полный ~~временный~~ провал, т.к. дали значительно меньше того, что намечалось программой, но, если завод пойдет темпом последних месяцев, то можно с уверенностью сказать, что завод близок к выполнению этой программы". Май был хуже, чем июнь. В июне мы взяли соответствующий темп - 107,8%, в июле 107%, август дает снижение, дает меньше, чем июнь. Но, все-таки, БГОРОВ считал, что такие темпы, которые имеются, гарантируют нам выполнение программы.

Если вопрос ставить так, как он сегодня ставится, то нужно сказать, что установка БГОРОВА совершенно неверная, неправильная и товарищи, выступавшие здесь, фактически выступили против выступления БГОРОВА и против решения пленума Обкома. Мимо них прошли и бросили в корзину, как не имеющих значения.

Говорили, что БЕЛОУСОВ пытался свалить вину на областное

94 82 80

руководство. Решительно отрицаю это и заявляю, еще раз совершенно открыто, насколько позволяет мне партийная совесть, что за те промахи и ошибки, которые имеются, полную ответственность несет прежде всего наше заводское партийное руководство. Мы никак, ни в какой степени не можем переложить это на недостаточную помощь со стороны Обкома партии. Это ни в каком случае не может служить ширмой или средством для того, чтобы снять с себя ответственность. Полную ответственность, любое наказание несем мы - заводское руководство, и в частности я, как возглавляющий руководство, несу полную ответственность. Всякие намеки на то, что я желаю отгородиться - неправильны. Я лично осуждаю такую постановку.

На меня все время насаждают, что я не сказал обо всех ошибках. Те ошибки, которые я заметил я об них говорю и раньше об них сообщал. Некоторые говорят, что я не все ошибки вскрыл может быть. Но, кто из вас может дать гарантию, что он все ошибки свои знает. Никто этого не может сделать.

Мы вскрыли уже целый ряд ошибок. Эти вопросы были поставлены на обсуждение коллектива. Мы ведь собрались не просто пустозвонством заниматься, а помочь товарищу вскрыть ошибки, еще не замеченные. Эти ошибки еще могут быть вскрыты здесь, на собрании партийного актива, а также тогда, когда пойдем в массы, они тоже внесут поправки.

Обстановка на заводе сейчас очень тяжелая, мы бьемся над выполнением этих задач, и товарищи, которые работают вместе с нами из краевой бригады видели промахи и ошибки, которые мы делаем и, все-таки, заявляли, что в этом отношении партийная организация бьется и добивается. Они ставили так вопрос, что это руководство может добиться успехов, если будет с такой же энергией продолжать дело и дальше.

Когда я спрашивал, как нужно поставить этот вопрос, никто не говорил ничего и поэтому не давали мне возможности четко уяснить себе вопрос.

Теперь в отношении борьбы на два фронта, как т. ТАРАСОВ сказал борьбы на 3 фронта. Абсолютно так вопрос не ставится.

У меня директивное письмо т. БУРОВА, в котором он считал необходимым тщательно проверить заметку, посвященную ПАСЕРНАКУ и АВДИНУ. Я говорил об этом ДУКОВНИКОВУ, но он легковесно отнесся к такому предложению, которое выдвигал БУРОВ.

Во время той борьбы, которая шла накануне Ю съезда я отсутствовал и довольно длительный период, был на краевой партийной конференции и в Москве. Товарищи, которые были здесь должны дать оценку этой борьбе. т. ДУКОВНИКОВ тоже присутствовал в это время здесь.

Руководство возглавлялось т. ПЛАВЦСМХ, ему была нужна помощь. В тактике борьбы, которую он вел некоторые ошибки были им допущены. Но, кто ему помог. Конечно, я несу полную ответственность за действия ПЛАВЦСМХ.

т. БУРОВ так ставил вопрос в своем письме в отношении АВДИНА и других, что нужно тщательно проверить, а потом уже бить без пощады, если это подтвердится, т.к. речь идет о генеральной линии партии.

Тут товарищи говорили, что я неправильно поставил вопрос, когда сказал, что приклеивание ярлыков - это один из видов важна самокритики. Я определенно говорю, что рабочие на заводе боятся говорить, а это должно беспокоить нас. Когда спрашиваешь рабочих, почему они не выступают, не критикуют, то они отвечают: "да как же выступать, вот один товарищ выступил, а его назвали троцкистом, другого оппортунистом." Бывает ли у нас такие случаи. Бывает, т.к. политический уровень актива на заводе чрезвычайно низкий, они подчас не понимают, в чем заклю

95 83 81

чаются корни оппортунизма, поэтому приклеивают ярлык на каждом шагу.

Г.И. СТАЛИН и КОГАНОВИЧ также резко ставят вопрос о борьбе приклеиванием ярлыков. Сейчас мне хотят приклеить, что я как будто выдвигаю неправильно вопрос. Недостаток этой резолюции заключается в том, что нужно было поставить точку после фразы, в которой говорилось о борьбе на два фронта, против правой опасности, как плавной, и против лево-троцкистских загибов и примиренчества в обоих случаях, как центральным и основным условием оздоровления работы всех заводских организаций. И нужно было отдельным пунктом внести вопрос о приклеивании ярлыков. Действительно моя ошибка была в том отношении, что я написал "с меньшей силой бороться" с приклеиванием ярлыков". Так было писать нельзя и это моя ошибка. Но ведь я пришел на бюро с черновиком, в котором нужно было пересмотреть ряд вопросов, там мог быть целый ряд неточностей. Как мы вообще составляем резолюции. Делается сперва набросок, а потом вносим целый ряд поправок. Существует товарищеская обстановка и исправляем имеющиеся ошибки. Но мне подошли иначе, я был спровоцирован на это дело. И говорил до этого заседания Бюро с ЛУКОВНИКОВЫМ, просил его сказать, как ставить вопрос. Обычно я всегда получал указания от ЛГОРОВА. Но т. ЛУКОВНИКОВ ничего мне не сказал. И совершенно не знал, с чем будет выступать ЛУКОВНИКОВ. Нужно было предвзительно обменяться мнениями. Этого не было сделано и я выступил с теми вопросами, которые я считал нужным оттенить, и с теми установками, которые сумел выделить из отдельных выступлений товарищей.

т. ЛУКОВНИКОВ примерно говорил так, что по всей видимости придется сменить руководство, что я не понимал решение от 20 августа, не понял, какой здесь действительно глубокий

8/25

смысл, и к чему это ведет. Я, товарищи, разбираюсь в некоторых элементарных вопросах. Когда мы будем говорить о качестве партийного руководства, если признаем его абсолютно негодным, то немедленно нужно его менять. Если у него имеются ошибки, сознательно прикрываемые, то, конечно, нужно немедленно его сменить.

Мне не важно буду ли я работать или нет, но меня интересует то, чтобы Сормовский урок был понят, как следует, чтобы в дальнейшем этих ошибок не делать. В этом отношении партийная организация должна мне помочь, как и каждому члену партии.

Насчет борьбы против правых. В этом отношении наша линия совершенно четкая и непоколебимая. Но все ли сделано для проведения этой линии. Нет, не все; мы не можем сказать этого. Оппортунистические элементы есть, как явные, так и скрытые. Мы их еще не ликвидировали, не разоблачили.

По поводу СОКОЛЬЧИКА говорили, что Райком проспал. Это неверно. Насчет СОКОЛЬЧИКА был поставлен вопрос на декабрьской партийной конференции о работе завода, СОКОЛЬЧИК выступил и говорил насчет выполнения программы, что может быть мы добьемся выполнения программы, но насчет качественных показателей нечего и думать. Мы с ГОРЬКИМ тогда еще заметили в этом большую опасность. После он начал сеять сомнения и среди других товарищей. Тогда я с ГОРЬКИМ говорил по этому поводу и мы решили, что нужно убедить СОКОЛЬЧИКА в неправильности его взглядов, а если это не удастся, тогда нужно бить беспощадно.

То выступление, которое было на совещании хозяйственников-коммунистов, должный отпор получило. Мне передавали, что т. ЛУКОВНИКОВ не совсем четко поставил вопрос на том собрании.

АРХИВЫ ЦИМУРТИИ

АРХИВЫ ЦИМУРТИИ

АРХИВЫ ЦИМУРТИИ

АРХИВЫ ЦИМУРТИИ

АРХИВЫ ЦИМУРТИИ

АРХИВЫ ЦИМУРТИИ

АРХИВЫ ЦИМУРТИИ

АРХИВЫ ЦИМУРТИИ

АРХИВЫ ЦИМУРТИИ

ЦИМУРТИИ

ЦИМУРТИИ

86

84 22

как только я приехал из Москвы со Всесоюзного съезда, так на другой день был поставлен вопрос на бюро Райкома в отношении СОКОЛЬЧИКА. В тот день т. ТРЕДЬЯКОВ докладывал о работе заводоуправления и мы конкретно разрешили вопрос и с т. СОКОЛЬЧИКОМ. В этом отношении наша линия была четкая и заповедовать в оппортунизме, отставании, хвостизме - нельзя.

В вопросах борьбы за промфинплан, пусть товарищи вспомнят, откуда началась борьба за заводскую пятилетку. Она началась на заводе, мы поставили вопрос, что нужно бороться за эту пятилетку. Это было примерно в конце августа месяца. В сентябре месяце мы выдвигаем этот вопрос на Пленуме партийного комитета и я говорю с ШУРОВЫМ, что наша точка зрения это - пересмотреть взятые темпы. Была создана комиссия по пересмотру пятилетки. Мы сказали, что нужно принять новую пятилетку и выдвигали не менее 40%. Затем спустили эту новую программу в низы.

Ставить вопрос так, как т. ИВАНОВА, что с СОКОЛЬЧИКОМ проспали и партийная организация особенно спала в этом отношении что она никуда не годится и т.д., - абсолютно нельзя. Заводская партийная организация несмотря на ряд болезней, является здоровой, крепкой организацией, несмотря на ряд отдельных ~~наших~~ недочетов. Хвалить в целом партийную организацию нельзя ~~ка-~~ за отдельных промахов, которые были в работе.

Отсюда последний вопрос, к которому мы должны прийти. Руководство обанкротилось, так ставит ВЕРЕСКИН вопрос. Но, товарищи, нужно было все таки создать условия для работы, нужно было оказать помощь. Этого не было сделано. Со стороны некоторых организаций дорога к заводу заросла. Даже можно сказать, что со стороны всех организаций заросла. т.т. ЛУКОВНИКОВ, ЗЛОБИН и ВЕРЕСКИН являются ответственными прикрепленными к заводу в помощь той бригаде, которая имеется из Райкома пар-

82/25
1.
тии, а также прикреплен еще целый ряд товарищей. Казалось бы нужно отнестись к этому делу серьезно, а вот напр. МЛБНИЦОВ не ходит на завод совершенно. Нужно закатить ему за это выговор. Этого не делают. Игнорируют это дело. Не оказывают должной помощи.

Кончая товарищи. Те недочеты и конкретные ошибки, которые здесь указывались, - они имеют место. Промахи в партийном руководстве имеются. Наличие неконкретности /не удавалось провести полностью решения/, декларативности есть. Также наблюдается недостаточная борьба за развертывание самокритики. Мне стараются навязать почему то, что борьба против самокритики. Пусть докажут это в отдельных конкретных случаях. Ведь это обвинение в политическом шовинизме, когда так ставят вопрос, что тебе легко написать о развертывании самокритики, а другое дело проводить это на практике.

И самым серьезным образом ставлю вопрос, что развертывание самокритики, борьба на два фронта, борьба с главной опасностью правым уклоном, являются главным условием, обеспечивающим выполнение промфинплана. Без этих предпосылок не я не мыслю выполнение промфинплана. Я считаю невозможным исправление имеющихся ошибок без подема активности рабочих масс.

Докажите обратное, что я не так ставлю вопрос. Я не вижу никаких оснований к тому, чтобы можно было выдвигать такие серьезные обвинения против меня лично. Мы проводили правильную политическую линию, которая целиком и полностью сочеталась с линией Обкома партии, а отдельные конкретные моменты в части руководства мы также согласовывали с Обкомом партии. До сих пор не было случая, чтобы наша линия была отменена, или была признана ошибочной. Отдельные ошибки были, мы их не отвергаем и указания со стороны Обкома партии были правильные. Мы хотим биться и будем биться за выполнение промфинплана. В

57 85 83

этих вопросах у нас колебаний нет.

Но, если поставить вопрос: хватит ли сил исправить ошибки, которые имеются, то я вынужден сказать, что вряд ли силы хватит, если не получим помощи. Помощь нужна.

Могу ли я обеспечить в дальнейшем успешную работу. По моему этот вопрос вообще нужно отвести, т.к. никто не выдвигал здесь вопроса о сомнении в моей политической линии. Имеется некоторое недоверие. Это я могу сказать. Это недоверие тянулось на протяжении ряда месяцев. И не раз ставил вопрос об освобождении меня от работы в заводской организации, т.к. в атмосфере недоверия я не могу бороться. Это, конечно, в значительной степени зависело от меня самого, но я необхо имой помощи не получил.

Прошла первая районная конференция, когда я приехал. Мне не был подогнан аппарат, мне дали людей. Т. ШАЛВА даже не передал мне дел по чистке заводской организации. Дальше проработал я 3 месяца Зав. Орготделом меняют, оказался неспособным. Дали нового - ПЛЕХАНОВА. Последний проработал 3 месяца, опять меняют. Зав. Орготделом назначается БАБЕНОВ, проработал месяц, уходит. Вместо БАБЕНОВА через некоторое время дают т. ПЛАВЦОВИЧ. Тот проработал 2 дня, потом уезжает на 1-2 месяца на учебу. Заведывающий Агитпроп отд. ШАНЕЧНИКОВ был не на месте. Не один раз ставился вопрос, что ШАНЕЧНИКОВ не может обеспечить тот темп в работе, который нужен. У ШАНЕЧНИКОВА была напористость в работе, но он не доводил до конца дело. На Обкоме партии неоднократно отмечалось, что с массовой агитпроп работой неблагоприятно обстоит дело. Затем дальше. В моменту районной партийной конференции пришлось работать одному, потом дали ДУМЧИНО, который ознакомился с делом и помогал в этой части. Вот условия, в которых мне пришлось работать. Когда был большой приток в партию рабочих

Всего

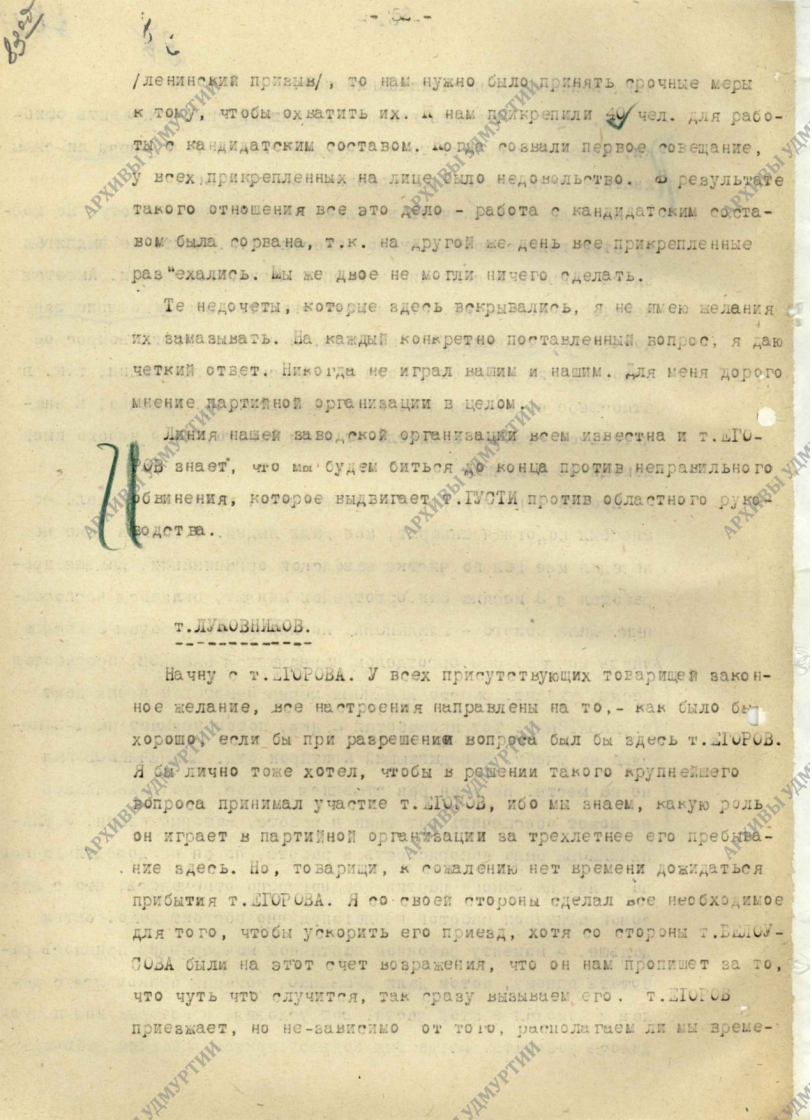
/ленинский призыв/, то нам нужно было принять срочные меры к тому, чтобы охватить их. А нам прикрепил 40 чел. для работы с кандидатским составом. Когда созвали первое совещание, у всех прикрепленных на лице было недоумение. В результате такого отношения все это дело - работа с кандидатским составом была сорвана, т.к. на другой же день все прикрепленные раз "ехались". Мы же двое не могли ничего сделать.

Те недочеты, которые здесь вскрывались, я не имею желания их повторять. На каждый конкретно поставленный вопрос, я даю четкий ответ. Никогда не играл нашим и нашим. Для меня дорого мнение партийной организации в целом.

Джкия нашей заводской организации всем известна и т. ЕГОРОВА знает, что мы будем биться до конца против неправильного обвинения, которое выдвигает т. ЛУКОВНИКОВ против областного руководства.

т. ЛУКОВНИКОВ.

Начну с т. ЕГОРОВА. У всех присутствующих товарищей законное желание, все настроения направлены на то, - как было бы хорошо, если бы при разрешении вопроса был бы здесь т. ЕГОРОВ. Я бы лично тоже хотел, чтобы в решении такого крупнейшего вопроса принимал участие т. ЕГОРОВ, ибо мы знаем, какую роль он играет в партийной организации за трехлетнее его пребывание здесь. Но, товарищи, к сожалению нет времени дожидаться прибытия т. ЕГОРОВА. Я со своей стороны сделал все необходимое для того, чтобы ускорить его приезд, хотя со стороны т. БЕЛОВОСОВА были на этот счет возражения, что он нам пропишет за то, что чуть что случится, так сразу вызываем его. т. ЕГОРОВ приезжает, но не-зависимо от того, распологаем ли мы време-



57 85 83

этих вопросах у нас колебаний нет.

Но, если поставить вопрос: хватит ли силы исправить ошибки, которые имеются, то я вынужден сказать, что вряд ли силы хватит, если не получим помощи. Помощь нужна.

Могу ли я обеспечить в дальнейшем успешную работу. По моему этот вопрос вообще нужно отвести, т.к. никто не выдвигал здесь вопроса о сомнениях в моей политической линии. Имеется некоторое недоверие. Это я могу сказать. Это недоверие тянулось на протяжении ряда месяцев. И не раз ставил вопрос об освобождении меня от работы в заводской организации, т.к. в атмосфере недоверия я не могу бороться. Это, конечно, в значительной степени зависело от меня самого, но я необходимой помощи не получил.

Прошла первая районная конференция, когда я приехал. Мне был подогнан аппарат, мне дали людей. Т. СПАЛВА даже не передал мне дел по чистке заводской организации. Дальше проработал я 3 месяца Зав. Орготделом меняют, оказался неспособным. Дали нового - ПЛЕХАНОВА. Последний проработал 3 месяца, опять меняют. Зав. Орготделом назначается БАШЕНОВ, проработал месяц, уходит. Вместо БАШЕНОВА через некоторое время дают Т. ГЛАВАТСКИХ. Тот проработал 2 дня, потом уезжает на 1-2 месяца на учебу. Заведывающий агитпропотд. ШАНЕЧНИКОВ был не на месте. Не один раз ставился вопрос, что ШАНЕЧНИКОВ не может обеспечить тот темп в работе, который нужен. ШАНЕЧНИКОВА была напористость в работе, но он не доводил до конца дело. На Обкоме партии неоднократно отмечалось, что с массовой агитпроп работой неблагоприятно обстоит дело. Затем дальше. В моменту районной партийной конференции пришлось работать одному, потом дали ДУМЧИНА, который знакомился с делом и помогал в этой части. Вот условия, в которых мне приходилось работать. Когда был большой приток в партию рабочих

ленинский призыв/, то нам нужно было принять срочные меры к тому, чтобы охватить их. А нам прикрепили 40 чел. для работы с кандидатским составом. Когда созвали первое совещание, у всех прикрепленных на лице было недоумение. В результате такого отношения все это дело - работа с кандидатским составом была сорвана, т.к. на другой же день все прикрепленные раз"ехались. Мы же двое не могли ничего сделать.

Те недочеты, которые здесь вскрывались, я не имею желания их замазывать. На каждый конкретно поставленный вопрос, я даю четкий ответ. Никогда не играю нашим и нашим. Для меня дорого мнение партийной организации в целом.

Длгия нашей заводской организации всем известна и т.ЕГОРОВ знает, что мы будем биться до конца против неправильного обвинения, которое выдвигает т.ГУСТИ против областного руководства.

т. ДУКОВНИКОВ.

Начну с т.ЕГОРОВА. У всех присутствующих товарищей законное желание, все настроения направлены на то, - как было бы хорошо, если бы при разрешении вопроса был бы здесь т.ЕГОРОВ. Я бы лично тоже хотел, чтобы в решении такого крупнейшего вопроса принимал участие т.ЕГОРОВ, ибо мы знаем, какую роль он играет в партийной организации за трехлетнее его пребывание здесь. Но, товарищи, к сожалению нет времени дожидаться прибытия т.ЕГОРОВА. Я со своей стороны сделал все необходимое для того, чтобы ускорить его приезд, хотя со стороны т.ВАСИЛЬЕВА были на этот счет возражения, что он нам проппишет за то, что чуть что случится, так сразу вызываем его. т.ЕГОРОВ приезжает, но не-зависимо от того, располагаем ли мы време-

98 8684

нем, чтобы дожидаться его приезда. Нужно категорически сказать, что мы этим временем не располагаем и если бы мы пошли на малейшее колебание в этом вопросе, начали ждать приезда ШОРОВА, то это значит потерять круговорот большевика, подписаться под свое собственное неуменье справляться с тем, на что уполномочила нас партийная организация.

Кроме того никто из товарищей не должен забывать того обстоятельства, что мы этот вопрос должны разрешать сегодня на партийном активе. Обходить этот вопрос молчанием на партийном заводском активе мы не можем. Мы должны решить его, опираясь на этот актив. Но нужно сказать, что мы должны прийти на актив уже с окончательными правильными решениями, с боевой программой. Поэтому через 20-30 минут необходимо сказать свое решающее слово. В эти минуты, мне кажется, малейшее колебание, желание обойти, отсрочить решение, не поможет делу. Сегодня мы должны сказать, внести четкое, ясное решение. Сказать доверяем мы руководству т. ВЕЛОГОЗОВА или не доверяем. Мне кажется, нужно сказать, что не доверяем. Ты т. ВЕЛОГОЗОВ уже израсходован для заводской организации, дальше она во главе с тобой не обеспечивает генеральной линии партии.

Прежде всего нужно дать справку. В отношении т. ЗАБОРОВА вполне солидарен с ответом т. ТАРАСОВА, что ЗАБОРОВА никто не поддерживает, что его выступление было неправильное.

Насчет выступления т. ДМИДОВА - не нужно искажать смысл его слов. Может быть он не сумел четко поставить вопрос, но т. ДМИДОВ сказал, что вы говорите, что дали вместо 22% 40%, но умолчали о том, как организуете встречное движение, как спускаете цифры до масс, какое качество вашей борьбы. т. ДМИДОВ с этой точки зрения подходил к вопросу и никак иначе нельзя понимать его разговор вокруг 40%.

Выступление т. КРАСИЛЬНИКОВА, по моему, совершенно ясно для

ME

84 ст
10

всех товарищей. Чем так выступать, лучше будет, если ты займешь правильную позицию. Тебе доверено работать во главе печати, но с такой позицией после сегодняшнего заседания Бюро нельзя будет работать. Нужно решительно сказать, как должен быть поставлен и правильно разрешен вопрос.

Здесь пытались отвести, зачем ~~направ~~ вопрос сведен только к БЕЛОУСОВУ, что это не марксистский подход и т.д., что нельзя подвести решение вопроса к личности. БЕЛОУСОВ же договорился до того, что он начальник Райкома и т.д. т. БЕЛОУСОВ пытается запугать нас той ролью, которую он играет на заводе, дает разные справки и т.д., но тебе не удастся отвести ту критику, которая направлена на работу партийной организации на заводе. Все это напрасно. Напрасно ты стараешься переложить на Бюро ~~свои~~ свои ошибки, которые наделал. Бюро достаточно занято делом над их разбором и больше задерживать решение тебе не удастся. Напрасно ты говоришь, что имеешь вес в организации. К чему все это ведет. Отсюда, товарищи, он делает намеки против областного руководства, против Бюро. Эти угрозы не помогут. Выше всего для нас интересен промфинплан, борьба за генеральную линию. Выше всего эти вопросы.

Если ты сказал, что мы бьемся, то за что тогда критиковать? Ведь вопрос становится о развешивании в дальнейшем программы, об обеспечении руководящим на заводе выполнения промфинплана. С этой точки зрения отвожу все твои призывы, том, что ты бьешься. /БЕЛОУСОВ: я никакой пощадки не прошу, только говорю то, что есть, и не то, чего нет./

Вопрос о линии. За время твоего пребывания в организации правильно ли ты поставил линию, правильно ли руководил, дал ли ты на это исчерпывающий ответ. Нет. Ты только сказал, что ты борешься за эту линию. Если ты только такой мотив выдвинул в своем выступлении, то я отвечаю, что все это попытки

99 # 85

отвести природу тех ошибок, которые имел т. БЕЛОУСОВ в работе партийной организации, работая во главе ее, с тем, чтобы нельзя было по видимости развернуть критику. Иначе нельзя никак это квалифицировать.

Правильна ли такая постанoвка, что заводское руководство ниже областного руководства. Это неправильная постановка вопроса, т.к. это значит, что Райком никакой роли не играет, значит всякую оценку работы Райкома отвести и согласиться с установкой т. БЕЛОУСОВА, т.е. идти на принижение роли районного руководства. С точки зрения руководства в целом таким гигантом, как Иззавод, нельзя так принимать районное руководство. Это отвод по существу ответственности с тех товарищей, которые обязаны решать вопросы, связанные с выполнением промфинплана и т.д.

Нашей сегодняшней задачей является дать правильную оценку районному руководству. Работа на бюро Райкома это есть борьба за завод, борьба за выполнение промфинплана на заводе, борьба за руководство.

Зря т. ПРАСИЛЬНИКОВ хотел занять такую позицию, что не рано ли ставить вопрос об оценке руководства, не нужно ли себя просмoтреть и т.д. Все это не помогает решению вопроса. Свести такой острейший вопрос, как руководство, только к помощи, совершенно неправильно.

Поскольку этот вопрос был поставлен, нужно спросить помогал ли Обком районному руководству и как помогал.

Вопрос о контрольных цифрах промфинплана - крупнейший вопрос. Мы создали специальную комиссию Бюро Обкома, которая дала развернутую программу возможности повышения контрольных цифр и они были повышены. /БЕЛОУСОВ: это было предложение бюро Райкома партии/. Работа этой комиссии, разрешение этого вопроса на Бюро - разве это не помощь. Наконец те последую-

кие решения о борьбе за профинплан, - это в свою очередь и помощь и руководство.

Но можно ли, товарищи, сказать, что полностью, до конца мы оказали помощь. Конечно, нет. Но все необходимое, что нужно было нам проделать. Если задать такой вопрос - достаточно ли было руководство и помощь, то нужно сказать, что достаточно. В этом смысле нужно как знать цену своего руководства и цену своей помощи. И не говорю, что мы оказали помощь до конца, до отказа, и нечего больше с нас требовать. Участие т. БОРОВА в ходе борьбы за профинплан, его участие на активах и т. д., зачем это смазывать. Звести вопрос только к помощи Обкома партии и подойти к адекватной оценке руководства, исходя из этой помощи, - нельзя товарищи. Это совершенно неправильно. Нельзя также говорить, что ДУКОВНИКОВ не следит за положением на заводе, не бывает там, несмотря на то, что он прикреплен к заводу. Ведь нужно иметь ввиду, сколько мне приходится времени заменять т. БОРОВА, т. к. последний очень часто находится в раз'ездах. Но сказать, что я сделал все - не берусь. БЕДУСОВ наконец говорил, что ДУКОВНИКОВ не ориентировал заводскую организацию. За последнее время было решение бюро Обкома от 21-23 числа, ставился вопрос о борьбе с прорывами, где высказывалась мысль говорить о заводе. Поэтому говорить, что ДУКОВНИКОВ в этих вопросах имел особую линию, что мы подвести, спровоцировать БЕДУСОВА и на этом основании снять, - это ниже всякой всякой критики, не достойно большевика понимать так вопрос. А чему выдвигать так вопрос, ведь этим не оправдывается руководство.

т. БЕДУСОВ говорит, что душили живое слово, не было создано условий для его работы, была обстановка трагич, все держались того, как бы его спровоцировать и т. д. В порядке справ-

100 89 86

ки должен сказать, кто в чем слабее места у т. ВЕЛОУСОВА. т. ВЕЛОУСОВ не может терпеть самокритику. Критикуйте все что хотите, но самокритику в отношении оценки личной работы отводит.

т. ИВАНОВА правильно говорила. В отношении Ипправды ты как поставил вопрос; какую горячую речь должен был произнести ЕГОРОВ, чтобы исправить твою речь. Выводы, которые сделал т. ЕГОРОВ и на бюро Обкома считаю совершенно правильными, а у тебя был единственный вывод, что газета на откупе.

Также ложная справка о том, что Бюро Обкома принимает решения, а потом выкидывает их из протокола

т. ВЕЛОУСОВ / справка /. После того под "ема, который мы имели на заводе были отдельные мнения, что нужно идти по линии удлинения рабочего дня. К этому времени мы имели статьи в "Правде", "За индустриализацию", и т. д., что живьем на некоторых заводах рабочие работают вместо 8 час. 10 часов. Эти заметки распространились по заводу. На заводе также для того, чтобы ликвидировать прорыв рабочие остаются и работают. В тот день на бюро, обсуждая целый ряд вопросов я поставил и этот, рассказал в чем дело. Тут как раз получилось так, что все товарищи подошли к столу /Медведев, ЛУКОВНИКОВ/, а ЕГОРОВ сформулировал предложение, которое дословно было следующее: "поддержать инициативу рабочих, которые идут на ликвидацию прорыва путем удлинения своего рабочего дня". Это было записано ФИЛИМОНЦЕВЫ. Дальше, через некоторое время появилась статья в "ТРУДЕ", где было написано, что такая постановка вопроса, - это значит идти по линии наименьшего сопротивления. Я сразу поставил вопрос, но так как речь шла о пересмотре решения, то вопрос был снят до приезда ЕГОРОВА. Потом было реше-

но, что эту ответственность за такое решение возьмет на себя заводская партийная организация и профсоюзная организация, а вопрос с заседания бюро снят, поэтому и в протоколе его нет

т. ЛУДОВНИКОВ.

Я, товарищи, от своей справки не отказываюсь. Больше времени на это отнимать не буду.

Ты говоришь БЕЛОУСОВ, что лозунг о разгоне руководства Обкома не двала давал. Ты всячески стремился к тому, чтобы так это представить перед товарищами, которые не были на бюро Райкома. Как по товарищи, бывшие там, тебя же разоблачат. Справки, данные т. ТАРАСОВИМ и ЗЛОВИНЫМ как говорят о том, как стоял вопрос на бюро заврайкома.

Между прочим, товарищи, можно ли обсуждать вопрос вне времени и пространстве. Можно ли принять окончательное решение пройдя мимо вчерашней работы Бюро Райкома. Никак нельзя.

Если бы я, товарищи, ж умолчал о той борьбе, которая происходила на заседании Бюро Райкома, ~~указывая~~ пошел по линии сглаживания, а не по линии такой постановки вопроса, о котором говорил т. КОКУРИН, то это говорило бы о том, что нужно снять ЛУДОВНИКОВА, иного выхода не могло быть.

Сейчас вопрос ставится так, ^{сказал ли прямо что он} как т. БЕЛОУСОВ отказывается от того, что он говорил на райкоме, критику считает правильной и дает большевистское слово, что будет проводить в дальнейшем правильно линию. Нет, он отвечает экивоками, адресуется в другое учреждение и т.д., и т.д., т.е. об"являет программу дальнейшей борьбы против тех выводов, которые были сделаны в отношении этого момента.

Что же, товарищи, в итоге получается. т. БЕЛОУСОВ по существ-

101 89 87

ву отводит развертывание самокритики, иного вывода для меня нет. т. ВЛАСОВ я еще раз повторяю, что ты даешь удар по самокритике, а тем самым выдвигаешь программу пролетов. Так и получилось бы, если бы не активное вмешательство в правильное разрешение вопроса, начиная со вчерашнего Бюро Райкома и т.д., что было сегодня.

Ты давал простое фотографирование существующего положения и дальше не шел, ты не шел дальше отвода своих конкретных ошибок, всячески их скрывал. Какие же основания доверять тебе. Нет никаких оснований.

В отношении проведения генеральной линии партии ты даешь ловунг на три фронта, действительно так получается. Вместо боевого проведения борьбы на два фронта, по этой резолюции получается ослабление партийной организации.

По существу можно сказать, что начиная с того, что ты сделал на вчерашнем заседании Бюро Райкома и, кончая сегодняшним, ты подписал полное свое банкротство. После этого разве можно говорить о доверии руководству ВЛАСОВА. Его нельзя оставлять во главе такой партийной организации. т. МЕДВЕДЕВ правильно поставил вопрос, что туда надо назначить товарища, который сумел бы обеспечить выполнение программы в этом году, а также создал бы необходимые условия для успешного проведения шестого года пятилетки. /ВЛАСОВ: целиком и полностью поддерживаю в этой части./

Выступление т. СОМОВА неправильно в том отношении, что профактив неработоспособный, что он заражен оппортунизмом, что опираться на него нельзя и делает вывод о его смене. По адресу низового профактива делать такие выводы, - это значит не знать своей роли и руководства этим профактивом.

т. ТРЕЙДУВ должен взять действительно большевистский темп

501

в деле реализации того доверия, которое оказано ему партией. Он этих темпов пока не взял, занимается разговорами. В отношении борьбы с такими, как Блюмфельд нужно сказать, что он не ведет еще, не борется, как нужно. Необходимо, чтобы он немедленно приступил к работе, т.к. срок ему был дан большой, а он еще не приступил к работе.

Больше не могу ничего предлагать на Бюро Обкома.

Я заканчиваю свое выступление тем, что мы должны сегодня принять боевую программу действий, ту программу, которую нам предложил Крайком партии по делу Сорновской работы. Мы, товарищи, сегодня должны дать окончательный ответ Крайкому о качестве руководства, который был поставлен нам телеграфно. Умалчивать, избегать ответа никак нельзя. Я лично эти ответы перед вами развернул. Мой ответ такой, что мы должны взять в основном решение Крайкома партии, что районное руководство, работа заводской партийной организации во главе с т. ВМЮССОВЫМ не дает гарантии в отношении ликвидации прорыва, гарантии в отношении обеспечения той боевой программы, которая предложена Крайком партии. Мы должны идти на смену этого руководства, этой головки. Оставить заводскую партийную организацию во главе с т. ВМЮССОВЫМ, - это значит подписаться под полное отсутствие руководства со стороны Бюро Обкома над районной заводской организацией; это значит подписаться под полное отсутствие помощи, которую должен оказывать Обком в отношении заводской организации, это значит, действительно подписаться под то, чтобы дать основания говорить, что в Бюро Обкома разброд, шатания, растерянность. Иного пути для нас нет, иного вывода нет. Мы также не располагаем временем дожидаться прибытия т. ШОРОВА, чтобы он принял участие в разрешении этого вопроса. Ту работу, которую мы проделали на этом

109 88

бюро, мы должны учесть, принять решение и представить его на
обсуждение заводского партийного актива с тем, чтобы добиться
на основании этого, чтобы по этому пути и в этом направлении
пошла дальнейшая работа сегодняшнего партийного актива. На
этом - кончать.

-----000000000000-----

и высказывал уже свое мнение по этому вопросу на первом заседании Бюро Обкома.

Когда сняли доклад т. ТРИДУБ я подошел к т. ЛУКОВНИКОВУ и спросил, как же Райком партии выдвинет докладчика на парт-актив без установок Обкома. т. ЛУКОВНИКОВ мне ответил, что это не обязательно.

Теперь дальше. т. ВЕЛОУСОВ собрал заседание бюро Райкома, на котором присутствовали не только члены бюро, но и др. товарищи, как напр. краевая бригада и члены бюро Обкома.

На бюро стоял вопрос о статье в "Правде", Сормовских уроках и решении краевого комитета партии о борьбе с правой опасностью, разворачивании самокритики и т. д.

У т. ВЕЛОУСОВА были тезисы доклада, набросанные своей рукой и он начал излагать, по каким пунктам будет выступать и говорить на партактиве.

Закончив свое сообщение /надо прямо сказать, что особенно таких резких, боевых пунктов он не развил/, он дал схему своего доклада. Поэтому основным моментом, на основании которого можно было судить, с какими установками Райком партии выходит на актив, является резолюция, составленная т. ВЕЛОУСОВИМ и розданная присутствовавшим товарищам.

После его выступления, зачитали резолюцию и сперва начались было рассуждения о принятии ее за основу, пассивно делали замечания по резолюции о том, как ее сформулировать и т. д.

После этого выступает т. ЛУКОВНИКОВ и говорит, что надо поставить вопрос в общем, не говоря сейчас о резолюции, а конкретно, как Заврайком партии отражает, реагирует на уроки Сормова и, что он считает извинкой, что основное выдвигает,

Нет 99/90

какие у него ошибки, какую программу, мероприятия вносит на актив.

Следовательно обсуждение резолюции отводится в сторону.

Я тоже выступаю, но, т.к. стенографической записи не было, то трудно воспроизвести, что говорилось.

В общем, прежде чем обсуждать резолюцию решено было обсудить, как Райком ориентируется, какие у него имеются недостатки в работе, а отсюда уже наметить основные установки.

Поэтому начался разговор помимо резолюции, но одновременно говорилось и по отдельным пунктам проекта резолюции.

Насчет крычкотворства. Сказавший это товарищ, сделал наверно по своей глупости, или непониманию, но он высказался так, что и т. ЛУКОВНИКОВ и я поняли, что слово "крычкотворство" относится и к ЛУКОВНИКОВУ и ко мне, т.е., что обсуждение проекта - крычкотворство. Сказал это т. РЕШЕТНИКОВ/.

Начались ~~отдельные~~ выступления отдельных товарищей как членов бюро, так и не членов. Они ни в коей мере не вскрывали всего того, что имеется на заводе. Поэтому т. ЛУКОВНИКОВ призывает к разворачиванию более широкой самокритики и первый выступает, потом я и ИВАНОВ со своей речью о тех недостатках, которые имеются в заводе и их разворачивает.

Дальше начинается обсуждение. Выступают т.т. ТРЕЙДУВ, СОЛОВ, снова выступает т. РЕШЕТНИКОВ и др. товарищи. Затем выступает т. ЛУКОВНИКОВ, который упомянул несколько раз о линии пролета и т.д.

И в заключительном слове, самое основное, что я считаю, т. БЕЛОУСОВ, исходя из того, что сказал т. ЛУКОВНИКОВ, начал отпаривать его выступление, начал проявлять даже попытку, о которой товарищи говорили уже, сваливать вину на Обком, что "Обком партии сам не дал нам установок и хочет заниматься собиранием хвостов после актива". Это дословное выражение.

169
9991

Тут началась перебранка. Точно вспомнить трудно, какие вопросы задевались, но говорилось о неграмотности и т.д., дальше уже ~~являлись~~ пошли неприличные слова.

Кончается тем, что мы сидим, а два товарища разговаривают и ругаются. т. БЕЛОУСОВ дошел до такого состояния своей невыдержанности, что заявил, что он должен поставить вопрос на Бюро Обкома о поведении временно исполняющего обязанности секретаря т. ДУКОВНИКОВА.

После такого крупного разговора никто не пытался больше выступать. На этом дело прекратили, договорились о том, чтобы создать комиссию в составе т. т. БЕЛОУСОВА, ДУКОВНИКОВА и ряда др. товарищей с тем, чтобы подготовить резолюцию на актив.

Примерно, как будто бы ~~являюсь~~ правильно сфотографировал положение, которое создалось на Бюро Райкома. Я должен прямо сказать, что являюсь человеком посторонним как для Бюро Райкома, так и Бюро Обкома, поэтому давать неправильную картину мне нет надобности. Члены Бюро Обкома, бывшие на заседании кивают головой в знак согласия и т. БЕЛОУСОВ должен также признать правильность моего суждения по этому делу.

За эту штуку т. БЕЛОУСОВА надо нахлопнуть. Должен прямо сказать, что т. БЕЛОУСОВ дошел до такого состояния, что был красный, как рак и с влажными глазами. Вот до какого состояния дошел. Спрашивается, какой результат мог от этого быть.

До конфликта обсуждение было, но большинство выступлений, как я уже сказал, не было в цель.

Хочу сказать, что во всяком случае того, с чем потом выступил т. БЕЛОУСОВ на партактиве, с тем, с чем выступил на заседаниях Бюро Обкома, - об этом они на заседании бюро Райкома партии не говорили и та эволюция, которая произошла за этот период времени показывает, что здесь перелом в мнениях

165 92

и взглядах произошел. т. БЕЛОУСОВ обдумал, что действительно бюро развернутой критики не дало и за этот период времени они исправили свою ошибку и уже на бюро Обкома говорили об этом и сейчас говорят.

Мне несколько неясно, все-таки, выступление т. БЕЛОУСОВА на партийном активе и на бюро Райкома в части вскрытия недочетов.

По линии профсоюзной организации т. СОМОВ говорил до отказа, все выложил.

Вот доклад т. БЕЛОУСОВА на партийном активе и Бюро Обкома является уже в развернутом виде. Конечно, выпали некоторые установки, напр. в части руководителей партийных коллективов и ячеек, что выдвигал я на одной из заседаний бюро Райкома.

Комиссия, которая была составлена для подготовки резолюции на партийный актив, нужно было дать ее в совершенно новом свете и сам т. БЕЛОУСОВ наконец, уже не отстаивал своей резолюции.

Но, на этой комиссии опять началась та же история, как и на бюро Райкома. Мы по деловому к резолюции поэтому не могли подойти и пошли в конце концов на партактив без нее. Было такое мнение, если я не ошибаюсь, что после выступления т. БЕЛОУСОВА на партактиве берет себе слово т. ЛУКОВНИКОВ и дает со своей стороны установки в части Сормовских уроков. Почему т. ЛУКОВНИКОВ не выступил, не знаю. Доклад т. БЕЛОУСОВА был правильный, но современное положение вещей не было развито в его докладе.

Вот приблизительно положение вещей, которое было на заседании Бюро Райкома, по сути дела исторического заседания.

164 45 93

т. В. Ю Р И Н. /31 августа, заседание Бюро Обкома/.

Июль месяц дает выполнение своей номинальной программы без прорыва целиком и на 5,3% покрывает прорыв предшествующих месяцев.

Август месяц дает покрытие своей номинальной программы, которая была намечена и дает покрытие прорыва прежних месяцев на 6,4%, в то время, как покрытие прорывов на июль и август месяцы намечается гораздо больше.

Такой делается вывод. Именно, что программа завода, начиная с июня месяца в части номинальной производственной программы выполняется, но покрытие, которое дается, явно не обеспечивает те прорывы полностью, которые имелись до июня месяца. Это на основании справки, которая имеется.

Поправка, которую необходимо внести, что июнь и июль месяцы дают некоторое покрытие недоделов, прорывов, прешествовавших месяцев и кроме того дают полностью месячную программу, но покрытие дается не в той мере, в какой намечалось по плану на эти месяцы.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

65-9624

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

П Р Е Н И Я

АРХИВЫ УДМУРТИИ

НА ЗАСЕДАНИИ БЮРО ВОТЧЕГО ОБКОМА ВСП/б/

АРХИВЫ УДМУРТИИ

1 сентября 1930 г.

95
9/8
666

ДУБЕЛОВ.

Такой же черновичек революции был и на бюро Райкома. Когда подошли к разрешению первого вопроса, я начинаю. Тут товарищи делают предложение: "ты не разворачивай доклад, полную картину не давай. Начнем с революции, дай основные установки". Я перечислил основные вопросы, которые выдвигаю - в чем суть статьи в "Правде", уроки Сормоковского дела, наши ошибки. На этом закончилось. Развернутой картины по существу доклада я не давал. Если бы меня попросили сделать доклад, как я к этому и готовился, то я бы дал полную, развернутую картину. Вы этого не пожелали. Нужно было как следует разобрать это дело и выйти на собрание партийного актива с установкой, обсужденной бюро Райкома. Вот как состоялось дело, а вы говорите, что я сделал доклад, который неправильно ориентировал, в котором были ошибки, а бюро Райкома не дало должного отпора.

Дальше говорится насчет большевистского признания допущенных ошибок. Им же не ставили в такой плоскости вопрос. Тезисы у меня были приготовлены, я собирался их прочитать, собирался делать читанный доклад, счита, что этот доклад ответственный. Товарищи сказали, что его не нужно делать, а только сказать наметки, что предполагается затрагивать. Если бы вы заслушали развернутый доклад, то я должен был бы представить положение заврайской организации с отрицательными и положительными сторонами.

В частности я думал выдвинуть вопрос и лично о себе, хотел выдвинуть ряд оргвопросов, чтобы Бюро Райкома могло их обсудить и утвердить. С этой установкой, если бы они были утверждены я и выступил бы на активе, с целым рядом организационных мероприятий. Бюро не стало заслушивать, ограничилось конспектом, а тут начинаются передержки, что ты сделал доклад

какой же это доклад, когда он был написан на клочке бумаги. Давайте проверим на Бюро Райкома, так ли обстояло дело.

т. ДУКОВНИКОВ.

Мы уже два дня говорим на бюро об этом, ты лишний раз хочешь вернуть опять к этому, а для чего это понятно. Ты по существу хочешь те вопросы, которые уже разбирались на бюро поставить еще раз. Так как не все товарищи были на Бюро, то нужно дать справку.

Когда мы перешли к обсуждению резолюции, то я поставил перед членами бюро ряд вопросов в порядке разбора о положении на заводе в связи с Сорновскими уроками. Когда дело приняло такой характер, я не мог иначе поступить, как отвести проект резолюции, предлагаемый партийному активу и развернул критику, что эта резолюция и заслуживала.

После этого был ряд выступлений, как СОМОВА, ТРЕЙДУВА, которые говорили, что эта резолюция хороша, что ее нужно принять. По существу возражений с их стороны не было.

Когда я отвел резолюцию, т.к. она дает программу пролетов, мы встретили яркую защиту, яркие возражения и эта защита со стороны т. БЕЛОУСОВА против того, что я говорил, эти разговоры дошли до бюро Обкома.

Самый разбор резолюции занял много времени, т.к. БЕЛОУСОВ отводил всякую критику, выступал против меня и мало того, поставил вопрос о бюро Обкома.

т. БЕЛОУСОВ.

Нужно передать дело в Обком для выяснения вопроса, установить, как было дело. Нужно ориентироваться на фактическом

96
67 8048

состоянии дела.

А. ДУМЧЕНКО.

ЛЕНИН когда то говорил, что в таких вопросах нужно с пристрастием допрашивать и судить по документам.

Здесь бросается тяжелое обвинение бюро, которое сводится к тому, что оно не поняло директивы Обкома, Крайкома, не поняло уроков Сормовского дела. Я даю фактическую справку, что записанного решения Бюро по этому вопросу нет, по которому можно было бы официально судить о позиции, которую занимало в этом деле Бюро. Была создана комиссия для проработки резолюции в составе т. т. ЛУКОВНИКОВА, ЗЛОВИНА, из бригады Крайкома, и ряд работников из бюро Райкома - БЕЛОУСОВ, ТРЕЙДУВ, СОМОВ и ИВАНОВ; т. к. резолюцию БЕЛОУСОВА за основу не приняли. Эта комиссия резолюции не написала. Встал вопрос открывать актив или нет. А этот вопрос поставил перед ЛУКОВНИКОВЫМ и БЕЛОУСОВЫМ, что открывать актив не следует пока нет резолюции. Посовещались и т. ЛУКОВНИКОВ, и БЕЛОУСОВ сказали, что открывать актив нужно, т. е. т. БЕЛОУСОВ выступает и делает свой доклад. Так что, товарищи, я считаю, что все эти обвинения, которые здесь сейчас записаны в отношении бюро партийного комитета не соответствует действительности. Судить по отдельным впечатлениям, которые могли быть, не следует.

На следующий день этот вопрос стоял на бюро Обкома. Если Бюро Обкома примет этот пункт целиком и полностью и сделает такие выводы, которые оно сделало, то я считаю, что бюро Обкома относится явно примиренчески к тем обвинениям, которые здесь записаны. Такое партийное руководство держать дальше ни одной минуты нельзя. Если бюро Обкома примет эту формулировку, то нужно ставить вопрос о переизбрании бюро Райкома.

Если в Сармове распустили Бюро, то по этой формулировке нас нужно не только распустить, но нужно отправить к т. ПАУЛЬ. Если вы принимаете этот пункт, то сделайте соответствующие и выводы.

В отношении т. БЕЛОУСОВА т. БЕЛОУСОВ делал доклад на акти-
ве. Это было официальное выступление, которое ориентировало
массу и обрисовывало положение на заводе. Это выступление
застенографировано. Документ есть. Если нужно определять т.
БЕЛОУСОВА, давайте по выступлениям, которые являются офи-
циальными, его судить, что он из себя представляет.

Инцидент, который произошел на бюро Райкома я считаю,
и это говорил и т. ДУКОВНИКОВУ и другие товарищи также, что
он никуда не годится. Два товарища, руководящих работника
подняли драчу. Я сказал т. БЕЛОУСОВУ /он это может подтвердить/
и он согласился, что его поведение было не тактичным.

т. ДУКОВНИКОВ.

Ты значит весь вопрос сводишь к поведению. Когда разрази-
лась драча - это поведение или по существу спорили.

т. ДУМЧЕНКО.

Главный вопрос, конечно, о заводе, о партийной организа-
ции, о положении, которое имеется на заводе. Но мы в данный
момент все сводим к центральной фигуре - БЕЛОУСОВУ. Его по-
ведение нужно судить отдельно. Здесь речь идет о партийном
руководстве.

68 99 97

т. ТАРАСОВ.

т. БЕЛОУСОВ говорит, что он не поставил все вопросы, которые можно было развернуть на Бюро и даже на активе. Мне не понятно, что у тебя было на душе или в мозгах. Ты не поставил действительно всех точек над И в вопросах партийного руководства на заводе и отсюда получилось, что бюро партийного комитета не развернуло надлежащей самокритики перед тем, как идти на актив.

Для меня ясно одно, что предстоит актив, на котором нужно поставить уроки Борзовской организации; крайком предложил проверить руководство, мы на Бюро Обкома принимаем решение, даем линию, как поступать, а крупнейшая партийная организация на своем ответственном бюро не поставила все вопросы и самокритики не развернула.

т. КРАСИЛЬНИКОВ.

Мог ли БЕЛОУСОВ идти на актив без установки Обкома. Это нельзя было выпускать без этого на актив.

т. ТАРАСОВ.

Он мог идти без установки Обкома.

Теперь дальше. Выступление ЛУКОВНИКОВА было правильным, когда он поправил БЕЛОУСОВА, сказал, что основных вопросов у него не затронуто, что получается программа пролетов. Это была правильная постановка вопроса. /БЕЛОУСОВ: я сообщал по конспектику/. Почему т. БЕЛОУСОВ не признал его выступление правильным, когда ЛУКОВНИКОВ развернул критику выступления его и резолюции. Почему пошел в контрвыступление. Почему начал говорить, что Бюро Обкома ждет тоже, что и Борзово. Это

были его слова и это подтверждают и ЗЛОВИН, и ЛУКОВНИКОВ, и я. Что сказали по этому поводу члены Бюро Райкома. Ничего. Все члены Бюро Обкома говорили, что нехорошо члену бюро Обкома кивать на этот последний т. БЕЛОУСОВ вместо того, чтобы признать выступление т. ЛУКОВНИКОВА правильным, ты пошел против. Это говорит за то, что ты не понял этих уроков, хотел выступать с другой речью, а потом тебя уже поправили.

Секретарь Бюро Райкома заявляет, что в Бюро Обкома качна. Бюро же Райкома не дает никакого отпора этому, если это на самом деле так, то как может крупнейшая пролетарская организация молчать об этом. Здесь решается судьба руководства Области, а вы никаких мер не принимаете. « Считаю, что этот пункт в резолюции совершенно правильный.

т. ЛУКОВНИКОВ.

т. БЕЛОУСОВ прибегает ко всяким фокусам, какие только может придумать. Сейчас он хочет свести вопрос к тому, что было обсуждение вокруг его доклада. Ни вокруг твоих планов, ни тезисов суждения не было. Брауу перешли к резолюции, потому что раздвигать доклад от резолюции нельзя. И по резолюции и была развернута критика.

т. ЛУКОВНИКОВ

Проект резолюции присутству не утвергнули, а передали комиссии. Официального решения принять резолюцию или отвергнуть не было. Был целый ряд выступлений товарищей, как СОМОВА, ТРЕЙДУБ и др., которые говорили, что в основном ее можно принять и возражать нечего. После этого резолюция была переда-

69 600 98

на комиссии. Никто категорически не высказался против.

Было возмущение против той критики, которую развернул я, что это программа пролетов, что это удар против самокритики.

Теперь вопрос поставленный КРАСИЛЬНИКОВЫМ. Диния его яс на этом вопросе. Он до конца хочет ее продолжать.

Когда разгорелся спор на бюро Райкома я сказал, что нужно руководствоваться директивами райкома и на основе этого пойти к резолюции, к работе, и к докладу.

т. ВЕЛЮГОВ.

У меня в записной книжке был записан целый ряд пунктов, о которых я говорил ЛУКОВНИКОВУ. Он мне не дал установки, что должен говорить. Потом уже он кое-что сказал, что нужно дать развернутую критику на основе уроков Сорновского дела, но, все-таки, ясной картины я не имел и пошел на доклад с полной персональной ответственью, т.к. бюро Райкома также ничего мне не дало. Я выступил на партийном активе с докладом, он застенографирован. Когда кончил я подошел к ЛУКОВНИКОВУ и спросил, как он находит мой доклад. Он сказал, что доклад его удовлетворил. Конечно, целый ряд вопросов нужно было поставить, возможно, что я их упустил, может быть нужно было сильнее некоторые вопросы поставить. Но в общем ты нацел доклад политически правильным, что я заострил вопросы, как было нужно и свел к отдельным практическим замечаниям. Вот то, что я сообщил на активе и то, что собирался сообщить и на бюро Райкома. Не сообщил я на активе еще того, что имел ввиду выдвинуть, - это вопрос о моем освобождении из заводской организации по целому ряду причин. Также у меня был еще ряд мероприятия в части организационных выводов в отношении отдельных наших звеньев, приводных ремней.

т. КРАСИЛЬНИКОВ правильно говорит, что я должен был иметь

установку от Обкома и от Райкома. Мне ее не дали. Я выступал, руководствуясь директивой Крайкома от 20 августа и решил, что буду выступать. Мне ребята говорят, что не нужно делать доклад, но я ответил, говоря что неудобно отменять такое собрание, надо поставить доклад и в конечном счете я несу ответственность персонально.

Т. ЛУКОВНИКОВ должен был бы накачать меня или запретить мне выступать на активе, сказать, что так, как ты выступал на Бюро, на активе выступать нельзя. Тем не менее мне никто этого не сказал и я выступил, но повторяю, что те установки персонально мои, а не установки Обкома. Моя большая ошибка та, что я не настоял на заседании бюро Райкома, чтобы заслушали развернутый доклад, тогда бы картина была ясна.

Т. ЛУКОВНИКОВ.

Выступление т. ВЕЩУСОВА на активе было совершенно другим, чем на бюро Райкома. Когда он подошел ко мне и спросил мое мнение, то я сказал, что в общем вопросы хорошо поставлены, но с точки зрения самокритики я сказал, что, все-таки, изюминку современности, тою положением на заводе, которое имеется сейчас, он, как следует не осветил, не поставил. т. ВЕЩУСОВ ответил, что не мог этого сделать из-за недостатка времени.

Все товарищи, присутствующие здесь, познакомились с вопросом, вокруг которого было развернуто суждение, поэтому можно поставить вопрос: - имеет ли право Бюро Обкома пройти мимо таких событий. Я лично говорю, что мы не имеем права проходить мимо этих событий, которые произошли, особенно в таком Райкоме, как заводский.

~~20101~~ 99

т. КРАСИЛЬНИКОВ.

Прежде всего мне не понятно замечание т. ЛУКОВНИКОВА, которое он уже третий раз повторяет, что КРАСИЛЬНИКОВ гнет какую-то линию. Я категорически заявляю, что никакой линии я не гну.

Второе, неправильная ориентировка Бюро Обкома в том отношении, что Бюро Крайкома дало нам директиву, чтобы Бюро ОК проверило качество руководства заводской партийной организации после Сормовских уроков, а мы занялись раньше Сормовскими уроками, ничего не сделав по первому пункту. Вышло так, что мы не ориентировали Бюро Райкома.

ВЕДЕЦКОВ виноват в том, что он выступил без установок на партийном активе по двум вопросам по Сормову и по резолюции Бюро Крайкома, а мы-Бюро Обкома не дали никакой ориентации. Поэтому получилась стихия, а отсюда и все качество.

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № _____ описи № 10 фонда № 16
подшито и пронумеровано 101 (сто один
_____) листов.

(Подпись)

Эрихина

" 14 июня

1973 г.



