

Опись № 1
 Фонд № 16
 Дело № 633
 Связка № 47
 Центр Документ. и новейшей истории

Партия на Удм. ОК КПСС
 Опись № 1
 Фонд № 16
 Дело № 633
 Связка № 47

Удмуртский обком ВКП(б)

(название партийного комитета)

особый сектор



Протокол совещания при секретариате обкома ВКП(б) по вопросам работы Инеств-завода. Стенограмма совещания актива по вопросам перестройки работы промышленности области после XVII съезда ВКП(б)

Начато: 27 февраля 1934 г.
 Окончено: 9 июля 1934 г.

На 47 листах
 На _____
 Хранить ПОСТОЯННО

Партиархив Удм. ОК КПСС
 Опись № 1
 Фонд № 16
 Дело № 633
 Связка № 47

Центр документ. и новейшей истории
 Удмуртской Республики
 Фонд № 16 Дело № 1770
 Спись 1 1 Ксерока № _____

С О В Е Щ А Н И Е .-

При секретаре Обкома ВКП/б/ тов. АКОПЯНЪ по вопросу о перестройке на Ижстальзаводе.

27-го февраля 1934 г.

Тов. ЗАХВАТКИН -/Планово-производственный отдел/.

В настоящее время планово-производственный отдел при существующем положении выполняет следующий об"ем работ: планарав.загрузки цехав /только цеха, но не агрегата/ по отдельным цехам не связываются с работой по инструментальному цеху, теплоэнергетическому и ремонтному цеху, определение количественно программы на основе контрольных цифр, которые получили из центра.

Планово-производственный отдел в системе заказов имел следующее положение: в системе планирования имели неувязку с планово-экономическим отделом в части построения отдельных видов закупок.

Как справлялись с нагрузками кроме выпуска твердой продукции, занимались своим материалом, который получали от цехов. В часки цен получается нагрузка реэрна, с планированием рабочей силы получалось так, при загрузке на первый квартал нужно было нанимать, а на второй увольнять. Вопрос о слиянии планово-производственного отдела с точки зрения директивного планирования, загрузки и планово-экономического отдела со всеми элементами рабочей силы, по показателям по труду, то напрашивается мысль, чтобы вместе, вместе с этим уничтожится переписка.. Необходимо об"единить таким образом: планово-производственный по загрузке цехов, тепло-энергетический, планово-экономический, планирование рабочей силы и показатели по труду и прием заказов это все об"единить в один единый отдел..

Прием заказов и сношения с заказчиками должны быть выделены в единый орган - ячейка планирования. Прием заказов, контрольные цифры, оперативное планирование должно быть сосредоточено у зам.

директора с выделением ячейки, или распреда, который будет на основе директивного планирования давать заказы.

В отношении ОРС"а и транспорта я совершенно не думал где это будет.

Тов. МАТВЕЕВ - /Планово-производственный отдел/.

Объединить из 3-х отделов в один целый это возможно провести и желательно это сократит работу и объединит работников, при этом будет маленький разрыв с приемкой заказов в одном отделе, что не даст сокращения рабочей силы. Маленький разрыв заключается в том, что прием заказов должен будет идти по одному отделу, к которому и должны все обращаться.

В отношении оперативного планирования и текущего производства здесь мы объединяем, но ячейки остаются, они будут в центральном аппарате, заготовка и обеспечение сырья все остается. Учет оборудования будет в директивном планировании, регулировать оборудование будет планово-производственный отдел в центре будет регулировать и учет. Так

Тов. ОПЕРТЕНСКИЙ / План. произв. отдел/.

Цех прорабатывает промфинплан и программу квартальную и ежемесячную, представляет все программы в планово-производственный отдел который подписывает и определяет загрузку и здесь получается некоторый разрыв с оформлением системы и заказов. Здесь так получается, как будто заказ оформляет коммерческий отдел и отдел заказа и сбыта, получается, что прием заказов производит планово-производственный отдел и вот здесь-то получается недоговоренность, которая повторяется из квартала в квартал, пример: планово-производственный отдел спускает в цеха программу по принятым заказам, а отдел заказа и

обита заключает договора с заказчиками по слаче и вот здесь также имеются из месяца в месяц из квартала в квартал недоговоренность, но здесь сталиквализь не только с заказчиками, но и с учетом.

Вторая ненормальность — т.к. коммерческий отдел участвует в приеме заказов и загрузке завода, он намечает те заказы, которые принимает планово-производственный отдел и у нас никогда нет данных по Криажу пред"приятиям мы можем обсудить и любой может ошибиться, например мы считаем, что такое то количество можно сделать, и планово-экономический производственный отдел согласился, а коммерческая часть не соглашается, вот здесь имеется недоговоренность.

Если сравнить структуру цеха, то она будет такая как структура завода стелью-же бюро и групп вырастает в цехе и эти бюро дублируют друг друга.

В отношении мастерских, план до мастерских до сих пор полностью не спускается и мастерские живут своей жизнью и они не отвечают за промфинплан, который принимает в целом цех.

Наметили следующее: в самом цехе должно остаться минимум ячеек все планирование, весь распред аппарат должен быть спущен непосредственно в мастерские, есть затруднение в дефицитном металле, у нас наметка есть, что мы в цехе оставим очистку металла с таким расчетом, чтобы ежедневно можно было выделять в мастерские, которые сами планировали и делали загрузку своих станков и чтобы сами отвечали за выполнение промфинплана.

Бригадам мы спускаем ежемесячно загрузку — программу, и имеется учетная единица. Бригадному заданию ведется учет и дается наметка на следующий месяц. Учет выработки по бригадам ведется. В планово-производственном вместе с распред-аппаратом имеется "....."чел. Аппарат цеха — 130 чел. с отделами почти столько-же сколько и в заводе, пример: планово-производ. планово-экономический, тарифный,

техническое бюро, бухгалтерия и административно-хозяйственный.

Тов. ПЛОТНИКОВ - /Оружейн./

Расхождения между планово-экономическим и планово-производственным отделам идут главным образом по программе, которая распределяется по срокам, определением загрузок и прикреплением к стану. Когда получаем программу у нас с планово-экономич. отделом имеется расхождение. Планово-экономический отдел дает загрузку в рублях, 34-й г. показал такой пример: планово-экономический отдел указывает сумму по загрузке и просит уложиться в сумму и подобрать ассортимент чтобы выполнить. Мы запрашиваем планово-экономический отдел чтобы сняли программу, а они говорят смотрите сами как желаете, на свой вкус. Сняли, но чтобы закрепить это дело и мы попросили их заверить а они говорят ничего подобного, мы не снимаем программы, а вот получим локальный договор будет видно. Получили, сопоставили сумму планово-экономического отдела и планирования и получается расхождение. Планово-экономический отдел требует дать все плановые загрузки а я не могу составить имея количественную программу и должен или одну работу выполнять, или составить заявку или составить промпинплан вот по этой части также расхождения.

Второй параллелизм создаем в оценке программы я веду учет и он ведет учет вернее одну и ту же работу выполняем, я же являюсь в одних а он в других мы ценим и они ценят и лишней работник сидит. В части анализа планово-производственный отдел требует анализа работы на выполнение в график производственной программы, я даю, в то же время бюро тех. планирования требует эти же данные в другом разрезе дать и получается, что у нас одна и та же работа делится 2 раза и по равному.

Теперь напрашивается мысль, чтобы объединить три отдела. В прошлом году у нас существовало материально-финансовое бюро и у нас всегда гривня была, у меня тех. нормирование на инструмент, материалы программа есть, как будто бы потребность точная и даю фин. бюро, которое говорит лимитов нет, резать будем. Если планово-производст. отдел объединить с другими отделами будет хорошо. Мы получаем изделия, разбиваем по деталям по каждой мастерской, прикрепляем к стану и на эти изделия дают материал инструмент, у нас нормы существуют и денежную оценку ведем, здесь получается совершенно другое. Мы пробовали взять планово-производственное бюро и планирование труда у меня нормы есть и разбиты на каждую операцию, а когда сложили вместе одна цифра получается, а экономический отдел говорит Фами цифри не пойдут, а когда стали расшифровывать в чем разница получается, выяснилось, что принцип планирования труда неправилен. Если объединить планово-экономическое бюро с техническим надо менять и лицо, а то получится, что только пересядем с места на место.

Тов. ОСИНЦЕВ — Планово-экономический отдел.

Технический отдел тесно связан с экономическо-плановым отделом по вопросам зарплаты, труд. Подотделов находится три, одна работа, директивное планирование по вопросам труда, директивное планирование по зарплате и вопросы технического нормирования.

По вопросам планирования труда — мы планируем рабочую силу, зарплату и производительность труда, планирование производим на материалах, из программы дали от планово-экономического отдела в рублях для контроля производительности труда, месяц изучали и принцип планирования труда и рабочей силы происходит по нормам труда, и здесь есть расхождение, если бы мы планировали рабочую силу только

707
7.-

Тов. БИЧОВ Д - экономист/.

Постарение планового аппарата. Планирование финансов выполнял планово-экономический отдел, после дней год был выделен финансовый отдел завода. Планирование снабжения завода производилось планово-экономическим отделом, теперь выделен. Планирование труда - три года назад производилось планово-экономическим отделом - теперь тарифным отделом. Для того, чтобы тарифное нормирование об"единить с планированием труда казалось бы эта линия правильно взята, но беда в том, что это дело не дровели до конца. Здесь так получилось планирование программы в натуральном разрезе, и как и раньше производилась в планово-производственном отделе, ценности в планово-эконом.отделе - и здесь неуязва. Здесь так можно сделать, передать планирование ценностей в планово-производ. отдел. или наоборот планирование - передать планово-экономическому отделу.

Сейчас говорят об об"единении 3-х отделов планово-экономического, планово-тарифный и планово-производственный - что это даст. Это даст положительные результаты, Почему. Потому, что все таки опыт последних лет разрозненного планирования не оправдал себя в том смысле, что получается много лишней толкотни и параллелизма в работе. Вопросы планирования труда и тарифно-экономич. нужно сосредоточить исключительно в планово-экономическом отделе, т.к. он связан с вопросами труда и зарплатой и вынужден ставить вопрос о сокращении тех форм, которые установлены, значит об"единение этого отдела в один отдел устранил много лишнего и даст экономию аппарата и ликвидирует функционалку и обезличку.

Будет ли оперативность в работе, не вызовет ли особых неудобств, т.к. планово-производ. и планово-экономич.отд. аппарат в плановом поорядке и имеется ячейка нового дневного руководства, но

в планово-производ. отделе имеется распредел.-аппарат, и если объединить 3 аппарата в один, то встает вопрос куда его девать, включить в будущий в плановый отдел нельзя, сделать самостоятельным получится аппарат довольно незначительный, как бы неуместный, очевидно лучше будет сделать аппаратом непосредственно технического директора завода или производственного.

Если говорить об объединении всего аппарата завода в один отдел можно пойти по линии дальнейшего объединения других частей, может отразиться на следующем: планирование кадров, планирование снабжения и здесь получается разрыв в оперативной работе. Вопрос планирования ОРС"а, это тоже самое, что плановый цех завода, это отдельная хозяйственная единица, у него будет свое планирование с подчинением заводу. Начальник цеха остается со своим аппаратом, плановый аппарат должен остаться у ОРС"а и леса, эти аппараты подчинены цеху. . Если будет создано объединенное плановый аппарат завода, то плановые аппараты самостоятельных частей леса и ОРС"а, будут руководствоваться планированием аппарата завода.

Дальше в отношении кредитов. Я считаю, что специальный кредит по капитальным строительным работам должен быть у Ижсталстроя.

Тех-планирование остается в техническом отделе, а в плановом отделе завода будет общее планирование: планирование труда, финансы и т.д., т.е. все что мы подразумеваем в промфинплане. При слиянии в тарифном, планово-производствен. и планово-экономическом отделах никаких отрицательных моментов не будет, если будет найдено достаточное решение с распредел.аппаратом и приемом заказов, эти вопросы отдельно должны решиться. В смысле людей. В этих 3-х аппаратах достаточно людей. В смысле руководства мне думается, что если будет

руководить вообще плановой работой, легче руководить чем заводу.

Внутренняя структура будущего планового отдела мне представляется таким образом, что в этом общем плановом отделе должен быть аппарат обще-заводского планирования, здесь будет некоторая, незначительная функционалка в этом аппарате, но сам основной аппарат будет построен по руководству территориально-производ., если металлург придет по тому или иному вопросу, он исключительно придет к той группе, которая будет работать по металлургии. Аппарат внутри отдела будет распределен по группам, отраслям.

КОЗЫШЕВ - Планово экономическое бюро в цеху является органом связывающим все вопросы планирования в своем аппарате. Прежде чем связать работу по планированию, приходится с большим трудом связывать людей занятых на этой работе, наши ближайшие помощники в работе тарифно-экономического бюро цеха и планово-производ. и планово-экономич. бюро говорят об этом достаточно. Беда в увязке работы заключается в том, что эти бюро проводят работу по инструктажу и указаниям соответствующим общезаводских отделов, и в планировании не совсем увязываются с общим цеховым планированием, это самый основной вопрос, который является значительным тормозом в работе, если мы от верхов перейдем к нижней работе действительности цеха, то здесь очень трудно приходится объединить эту работу в одном цехе, потому, что планово-экономическое бюро оно является только связывающей ячейкой и все вопросы результаты производительности учитываются в других ячейках цеха, некоторые бюро подчинены по своей функциональной линии другим начальникам и не считают нужным давать те или иные материалы для тех.промфинплана.. Представьте себе, цех небольшое хозяйство общезаводского масштаба, мы здесь встречаемся с различными отделами,

отдел планово-производственный, тарифно-экономический, в сущности в одном хозяйстве сидят 3 планирующих органа и каждый по своему планирует и никак не может договориться, и очень часто приходится срывать ряд заданий исходящие от директора завода по составлению целого ряда заданий, потому, что оно зависит не только от планово-экономического бюро но и от других. Начальник цеха не может уделять внимания всем маленьким бюро, каждому в отдельности и в результате получается затор в работе.

По линии отчетности. у нас свыше 50 форм отчетностей представляемые цехами., есть такие формы, которые представляем и в планово-экономический отдел, в отдел организации труда и зарплаты, а отсюда, что мы много лишнего пишем а результатов очень мало даем. Бывают такие моменты, что один и тот-же показатель в разных ячейках цеха и можно получить в различном разрезе.

В части объединения 3-х бюро. Со своей стороны считаю это дело очень возможным. Каким образом разогреничить планово-производ. бюро в части оперативного планирования, здесь нужно выделить группу ^{оперативно} планирования, которая будет руководить вопросами. Мы очень часто говорили на совещаниях и мы ставили вопрос об объединении 2-х бюро планово-экономического и тарифно-экономического бюро, но является вполне возможным объединение 3-х бюро. Вот на практике чугунно-литейного цеха видно, там планово-производственное бюро объединилась с планово-экономическим и работает великолепно. В оружейном цехе прошло объединение планово-экономич. с тарифно-экономич. бюро тоже хорошо.

80-11
II -

тов. КОРОТКОВ - Главный Бухгалтер завода.

По линии сегодняшнего разговора в отношении об'единения планово-экономического и планово-производственного и ~~и~~ и тарифно-экономического бюро, нужно этот вопрос провести и я поддерживаю, но нужно провести не сегодня и не завтра, а нужно этот вопрос проработать с точки зрения удовлетворения оперативного руководства цехов и некоторых обще-заводских отделов, отдела снабжения, в отношении распределителя и т.д. и это полезно будет в ближайшее время провести в жизнь и ломки особенной и вреда заводу не принесет, кроме как пользы, потому, что будет в этом отношении сокращение аппарата и ~~и~~ избежание всякого параллелизма в работе отдела. Распред-аппарат отнести к производственному отделу нецелесообразно будет, его надо отнести в другое место, пока этим вопросом я не занимался и сказать точно не смогу.

Вопросы планирования капитального строительства и единый капитальный учет планирования я лично стою за полное об'единение всех капитальных работ в одном ~~архива~~ архива отделе, а у нас крупным отделом является Ижстальстрой - это моя точка зрения имелась раньше и теперь.

В отношении сокращения отчетности. Если говорить о бухгалтерской отчетности, то бухгалтерской отчетности нашего ^ю цеха нельзя сказать, чтобы были перегружены, мы очень мало получаем бухгалтерской отчетности из цехов для центральной бухгалтерии и директора. На заводе заедает не бухгалтерская отчетность, а статистическая, этим занимается планово-производственное бюро цехов, тарифно-экономическое бюро цеха и представляет в обще-заводский отдел. Нужно взглянуть вглубь в сторону статистической отчетности и нельзя обходить молчанием роли бухгалтерского учета, может ~~и~~ нужно говорить об упрощении учета.

Тов. ВИДРИН - За коммерческой частью нужно сохранить оформление договора и защиту интересов завода, всякая переписка о принятии заказов, дачи заключения надо соединить в директивном планировании, а совершенно ликвидировать этого отдела нельзя. В части выполнения учета, надо в плановом отделе сосредоточить, потому, что в коммерческом отделе будет ~~разрыв~~ отрыв.

По вопросу отдела снабжения, что отдел снабжения надо перестроить внутри. По вопросу распределбюро мы пришли к выводу, что отлеплять оператив. функционалку от планового отдела будет нецелесообразно, иначе будет опять второе хозяйство, будет плановой распредел. и планов. отдел будет распределять и планировать эти вещи и загружать цех и мощность и регулировать заказы. На совещании отмечалось что технический отдел должен быть не только директивным но и планирующим и начальник планового отдела должен быть на правах планово-производственного. Технический отдел надо сохранить, но потребуются перестройка внутри технического ^{отдела} его нужно влить в оперативное и директивное планирование ~~который~~ ^{отдел} должен подчиняться техническому директору. Зав. планово-производственным отделом должен иметь права зав. производства и будет находится в руках начальника всей группы который будет и директивно и оперативно планировать.

В плановом отделе будет создано 5 групп, которые будут давать лимиты цехам, программы, срок выполнения заказов, и обеспечение цехов заводским снабжением, и все это будет сосредоточено в руках небольшой группы, которая будет в плановом-отделе. У нас в техническом отделе технологического планирования нет, все находится в цехе а он имеет только наблюдение и поэтому никаких противоречий не получится, если мы технический отдел создадим отдельно, он все равно не занимается техническим планированием.

Тов. СТЕРЕХОВ - В части приема заказов я не согласен, чтобы передать в плановый отдел, если рассматривать это с точки зрения, чтобы сократить ^{круг} одну ^{бы} халяжку заказов было не верно, если посмотреть в действительности, что получается, то мы будем ежедневно мешать оперативной работе планового отдела, у нас на заводе от 25-30 чел. заказчиков постоянных находится они сидят на заводе от 5-ти до 15-ти дней для того, чтобы вытянуть от завода свой заказ, они постоянно ходят в отдел сбыта и клячат выполнение заказа. 30 чел. представителей заводов будут выполнять работу планов.отд. Нужно поставить работу таким порядком, чтобы эти представители были в отделе сбыта и не мешали бы плановому отделу..

В отношении оперативного планирования, здесь нет надобности чтобы выделять специальную группу по уязвке работ между цехами, потому, что у нас опять таки получится двойственность, или же здесь нужно будет одного человека посадить и эту работу сосредоточить в отраслевой группе с тем, чтобы все планирование в том числе и оперативное планирование исходило из одной группы, и для того, чтобы быстро заказ по заводу предвигался выдвигался вопрос такого порядка чтобы упростить систему прохождения заказов, иметь в плановом отделе, т.е. в группе планирования метал.производства металлурга, который по заказам давал бы свое заключение о возможности принятия этого заказа, а по другим заказам согла совывать с цехами и техотделом.

Тов. ШВАРЕВ - По части перестройки планирующих организаций, по
этому вопрос беспорядный, о том, чтобы объединить планово-экономический,
планово-производственный и тарифно-экономический отдел необходимо
и из того, что в образении, что вот взять факты нынешнего года, которые
показали, что доведение до цехов программы задерживается из-за ве-
домственной границы. Осинцев заявляет, что задерживает Глаголин а
Глаголин задерживает из-за того, что пока Захваткин не даст я ни-
чего не могу сделать. В этом вопросе надо подойти очень серьезно.,
и организационно так построить аппарата, чтобы этих неустоек не
было, если только мы подойдем к этому вопросу с кандачка, чтобы по-
быстрее, несомненно мы будем иметь ряд казусов. Наше совещание пока-
зало, что мы встретили три течения. Одно течение такое, что нужно
немедленно, сейчас же в ближайшие дни перестроить и конечно - "левое-
настроение. Второе такое течение, - торопиться не сле дует, чтобы
кое-где оставили функционалку и с них будем заниматься, и настроение
третье целый ряд товарищей, которые выступали и сказали, что этот воп-
рос требует глубокой проработки это показало совещанию, что доклад
тов. Кагановича по вопросу перестройки тяжелой промышленности не
проработан глубоко. Целый ряд товарищей приходили с этим вопросом
исключительно разговаривали и конкретных предложений в этом отноше-
нии не был.

По моему вопрос не снабжения, а вопрос планирования снабжения
необходимо продумать, также вопрос соединения с этим участком, пото-
му, что сейчас, когда планово-производственный, планово-экономический
и тарифно-экономический отделы спускают программу в цеха, который
сами непосредственно дают заявки в отдел снабжения, а отдел снабже-
ния планирует у себя вопросы доставки всех необходимых материалов,
зачастую отдел снабжения заявки на первый квартал 34 года

дали по своим соображениям не увязав с планово-производственным и планово-экономическим отделом. Планово-производственный отдел говорит, что нужно сталелитейному цеху выпускать также то стали, а в отделе снабжения говорят что нет такого-то материала, а планово-производственный отдел говорит я ничего не знаю, мне нужна такая -то сталь и конечно тогда когда плановый отдел не связан с планово-производственным отделом и идет разрыв..

По вопросам технического отдела. Вчера на совещании особенно останавливались на этом вопросе, что надо целый ряд отдельных функциональных ячеек сократить, отдельные ячейки по существу совершенно не нужны, мы имеем бюро охраны труда, мы имеем культурно-бытовой отдел, который не нужен мы имеем техпрот в том смысле как сейчас построен по существу не отвечает своим действиям и целый ряд других отделов. Мы выделили вчера две бригады для того, чтобы достаточно проработать этот вопрос и потом вновь поставить. Необходимость слияния планирующих организаций я считаю ясна и все вопросы требуют достаточной проработки, продуманности, чтобы построить так организации планирующих органов, чтобы которые бы обеспечили четкое повседневное задание наших цехов.

Тов. ВОРЬБЬЕВ - Я согласен с объединением, но хотя мы и объединим все таки такое положение как на сегодня имеем и останется если мы ничего не изменим. Нам нужно продумать в отношении общезаводских заказов, нужно изменить систему.

Тов. З А Х А Р О В - Я не возражаю против об"единения и считаю что это наиболее целесообразная организация единого планового отдела. Нужно установить взаимоотношения с отделом снабжения, с отделом сбыта, финансовым отделом, с техническим отделом. Я поддерживаю целиком и полностью что прием заказов должен вестись плановый отдел также как и мелкий заказ. Прием заказов должен делать плановый отдел передавая на оформление в отдел заказов и сбыта.

С отделом снабжения я поддерживаю, что состояние планового снабжения, покупка материалов или внутри заводское должен будет принимать, утверждать и рассматривать плановый отдел и утвержденные передавать на реализацию по обеспечению материалами в отдел снабжения, а отдел снабжения реализует план обеспечения требований цехов.

финансовый отдел Мне думается, что составная финансируемого планирования даже должно относиться к плановому отделу, оперативно-финансовая часть повседневной, для как бы так сказать оперативный финансовый план, который вытекает из пятидневной судья под товары - это дело оператив. функции, но составление финансового плана, квартального, месячного все это связано с оборотными средствами тут же в финансовом отделе, необходимо сбыт, снабжение и финансовый отдел об"единить, а кадры остаются как кадры в отделе

Плановый отдел должен сам знать, что программа должна спланироваться все лимиты и всякие изменения программы должны сопровождаться изменениями по всем лимитам. Нужно перестроить работу внутри отдела, Внутри отдела должны строиться по отраслевому принципу. За счет упрощения форм можно сократить аппарат на 15%.

Ст. 14?

Тов. А В Ц И Н - надо об"единить плановый отдел. Если взять по вопросу лимитов. Мы лимитируем служащих, рабочих и техперсонал, сейчас надо сокращать, и надо подумать с кого начать сокращать. Получаем бумажку от ТНБ, что надо 40 чел., получаем бумажку от технормирования выделить 14 чел. для технормирования, а если все эти бумажки суммировать, то получается, что отделы не связаны между собой, все пишут выделить людей, и не думают, о том, что есть лимиты это одно указывает насколько увязаны планирование между равными отделами и подотделами.

Второе что загружает и что нужно сделать, чтобы сократить.

Я считаю, что надо сократить. Если до сих пор было такое положение что та реорганизация, которую провели начиная с цехов, а вверху не провели. Вот пример: ^{форма} ~~идеальных~~ Тапрома имеет 30 граф, а сидящий там чел. занимающийся этим делом разбил эту ~~идеальных~~ форму на 230 граф. Если взять формы ТНБ точно также, я ведь не даром задал вопрос нельзя ли в бухгалтерии сократить, вот форма она разбита на три формы, а задал вопрос бухгалтерии почему нельзя в одну форму уложиться, говорят нельзя. Я считаю, что там нужно сократиться.

Я считаю, что надо начать с того, чтобы об"единить эти отделы и упрощаем вопрос. Мы считаем, что надо об"единить отдел планово-производственный, планово-экономический и тарифно-экономический, но надо посмотреть, чтобы не получилось разбухание после об"единения. По чугуно-литейному об"единили и очень хорошо теперь сам чугуно-литейный планирует у себя. Почему нельзя это же сделать и по прокатному цеху - можно, что у нас получается, если мне нужен металл несколько тонн и я не могу увязаться с прокаткой, а должен договариваться с план.произ.отд. Я считаю что надо не только об"единить, а и упростить руководство по

заводу., чтобы не было массовых секторов в одной мастерской и цехе, также надо сократить отчетность, тогда мастеру будет легче работать

Тов. МАКСИМОВ / директор завода/ - отношения плано-производственного и плано-экономического отделов мы много говорили, мне кажется, что мы не только этот вопрос разрешим, но нужно заострить вопрос и хи заказов, даже сведения должна производиться начальником цеха директору, вот тов. Быковский поедет в Москву и может там договориться какие нормы давать какие нет. Реорганизационные вопросы не только заключаются в плано-производственном и плано-экономическом отделах, а организационные вопросы на заводе ставятся очень остро по всем мероприятиям, которые мы проведем и в особенности когда такие гражданские задачи стоят перед заводом, и нам в первую очередь нужно организационные вопросы проверить внизу в бригаде, в мастерской и нормировочной, установку этой бригады и организация этой бригады а у нас этого не проводится. Бригадиров сменяют кому заочется и никто не отвечает за текучесть бригады. Нет закрепления людей, нужно особое внимание уделить поточной системе на этот год ее нужна организация, потребуются большее количество людей, большее передвижение тут же и маневрирование, чтобы у нас при поточной системе было рассчитано так если мы имеем 2 смены, то завтра нужно пуски 3-ю смену мы должны безболезненно это сделать, а вот сейчас мы этим делом не занимаемся. У нас имеется бумажная волокита, которую нужно немедленно ликвидировать.

/ Далее речь т. Максимова не записывается по распор. т. Пахомова /.

Тов. БИХОВСКИЙ. /Зам директора завода/.

Мои соображения по реорганизации завода таковы: технический отдел как таковой имеет, большое количество людей, которых нужно сократить, имеет несколько подразделений инженера, машиностроительные и т.д. и общую сводную группу, работников ТИЭ надо спустить в цеха.

Должны провести об"единение. В тех.отделе оставить половину людей, из тех лиц которых мы имеем на сегодня надо выбрать более квалифицированных. Есть отдельные настроения, среди отделных работников, и горячие настроения, что считают что надо технического отдела, и эту точку зрения не разделяет, завод представляет ни одно предприятие а несколько и технический отдел должен быть на заводе.

Наиболее часто соприкасающиеся с отделом это планово-экономический, планово-производственный и тарифный отдел., моя точка зрения такова, чтобы все директивное планирование, анализ спуск программы, все традиционные лимиты надо в этом отделе организовать. Вопросы текущего планирования, ежедневного у меня пока особой уверенности в этом нет и мне думается для того, чтобы была ясность в этом вопросе тут надо изобразить это дело на бумаге каким образом делать и что можно сделать, у меня такая опасность имеется, что аппарат расбухнет и вместо того, чтобы заниматься контролем и анализом ежемесячно, он будет заниматься что нет металла, материалов и этот вопрос требует проработать.

Третий вопрос вспомогательное хозяйство, кадры, нормирование, культбыт, втузы, техникумы, в этом вопросе тоже необходимо упростить ту систему и организовать единый орган. Надо под-

29-20
21.-

работать 4-й вопрос все вспомогательное хозяство, коммерческую часть, отдел заказов и сбыта, отдел снабжения / а я не мыслю ликвидировать отдел заказов и сбыта/, но нужно такую группу, которая должна окончательно оформить заказ, отправить продукцию проследить чтобы халка была своевременно отправлена - эта группа должна быть. Вопрос о прохождении заказов, кто должен принимать этот заказ, и вот проще будет если организовать такую группу в планово-производственном отделе, но если создадут в центральном планово-экономическом отделе это отвлечет от производства. Примерно сегодня сидит 6 чел. от ВМО и этот вопрос никто не может разработать, сегодня вынуждены были собрать совещание, ежедневно посылают телеграммы нам и прокурору, о том, что не дают сталь и т.д. У нас по одной металлургии около 80-90 заказов, эти люди сидят постоянно на этом заводе.

5-й вопрос - это общезаводские вопросы которые возростают и их надо реорганизовать. Я думаю, что вопрос не только в перестройке заводоуправления, и если мы сократим людей ничего не сделаем, тут нужно методы изменить. Я думаю с той решительностью, как ставит Обком нужно посмотреть в каждом цехе и дифференциальный подход необходим при этом. Я был полдня в двух мастерских и сам разбирался у рабочего места у мастера, бригадира и видел много недочетов. Что мы имеем в системе общезаводской, мы имеем такое положение, что мы имеем зачалника станко-строительного цеха, у него 1.200 чел. у него планово-экономический отдел, производствен. технический конструктор. ТНБ и т.д. Возьмем охотничью мастерскую в оружейном цехе, она должна увеличить производственную программу на 100% и она не имеет кадров своих и не может лимитировать, распоряжаться, какхукакхукак Возьмем

..... возьмем там громадная работа ведется аппаратом по реконструкции винтовки, и никакого аппарата не имеет.

А говорю, что нужно укрепить мастерские перебраться от Воробьева или Авцина. У него получается так, что на 4 этаже сидит аппарат 300-350 чел. и его из 4-го этаж не прошибешь, рабочий зарабатывает 70 руб. в месяц коммунист, рабочий работает год и хочет работать, а аппарат не занимается этим делом. Надо перестроить работу и в мастерские дать людей, укрепить мастерские.

Вопрос о том, что мастер участвовал в партийной работе, на сегодняшний день мастер за нормировку не отвечает. Я заинтересовался, как доводится до рабочего программа и я докажу, что у мастера лимитов нет. Пример: прихожу в охотничью мастерскую спрашиваю как дело, чем помогаешь, как доводишь до рабочего места программу, говорит, что у меня каждый день об"явления бывают в 10-ти минутный перерыв, прихожу до рабочего места, спрашиваю какая программа не знают, спрашиваю об"явили - нет, значит и на стене нет и не об"явили. Последний период времени вопросы относительно доведения программы лимитов до бригады рабочего места потеряли свое значение и на производственном совещании программа не ставится.

Здесь говорят, что об"единить будет лучше. А сейчас Вы разве не об"единены, ведь в одном здании находитесь. Дело не только в об"единении, а в изменении методов руководства каждого работника завода, начиная от директора и кончая любим начальником цеха. Надо изменить формы работы, методы работы не менять. Мне кажется дело не только во всей перестройке, об"единении, а дело в том, чтобы каждый руководитель, начальник цеха, мастер продумали каким образом на деле изменить методы работы и ликвидировать неувязку которая есть, и если думают, что за 10 дней

91
22

устранить это не в рно.

Следующий вопрос - это относительно проверки и исполнения.

Аппарат в заводу управления проверки исполнения легко сделать, но это обяввает каждого руководителя иначе поставить работу. Возьмите распоряжение руководства завода, на него себе представить что если мы ликвидируем и от начальников цехов ничего не будем требовать и будем жить так себе, задания остаются и требования тоже остаются.. Мне кажется сейчас надо продумать каждому начальнику цеха руководству завода каким образом обеспечить контроль исполнения.

Последний вопрос относительно большого количества сведений, явесь частью и мы повинны и не мы. Недавно транспорту прислали из треста 13 форм, а Эрган когда был здесь и записал ликвидировать отчетность и учет, а на днях прислали порядочное количество форм, а мы сведения составляли по последней форме и сейчас заставили переделывать. По вопросу форм, отчетности и учету мы должны подработать свои материалы и этот вопрос поставить на разрешение ГВМУ. Надо организационные вопросы по отдельным деталям подробно подработать.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Тов. А К О П Я Н - Мы собрались сегодня по вопросам планово-производствен., планово-экономич. и тарифно-экономического отдела по этой части мы говорили. Видимо придется в организационном оформлении подумать и с согласия решения ГВМУ надо от нас поставить вопрос, Некоторые особенности здесь будут и должны быть. По части аппарата у нас не должно быть такого состояния, что все должны все знать и руководить всем заводом, а отсюда задача нам надо:

1/ заводоуправления надо сильно сократиться, потому, что заводоуправление имеющимся аппаратом не пользуется и аппарат этот работает в холостую и если заводоуправлению надо серьезную работу прервать он бросает аппарат и идет в цех и там собирает материал иногда завод через аппарат не видит цехов. Надо иметь в заводоуправлении очень квалифицированный аппарат, чтобы признали этот аппарат компетентным, оперативным и т.д., если аппарат будет компетентный, оперативный, хочешь не хочешь а слушаешь его. Аппарат должен быть основан на компетентности и оперативности.

2/ Надо сократить аппарат в цехах, надо несколько больше укрепить и дать права начальникам цехов. Нам надо подумать, чтобы несколько разукрупнить мастерские.

Центральным вопросом остается - бригады мастера мастерских, завтра поговорим с ними и поставим вопрос перед ними.

Теледь насчет быстроты и успешности, правда нельзя опаздывать, но нельзя и спешить, есть опасность, что в борьбе за успешность спустим это дело. Нам надо организованно, решительно взяться за это дело. Об ответственности поставить в центре. т. Максимов прав, надо собрать эту ответственность посмотреть и сообщить в ГВМУ что такая то ответственность нецелесообразна и не нужно писать, а если будут настаивать пойдем к Сергею. Надо укрепить партийным

93.24
воспитание это один из моментов организационной дисциплины, чтобы данные опротестованы были, чтобы было заделано, что не будем выполнять а пойдем и будем жаловаться.

Надо иметь организационные формы в смысле аппарата отдельно. Надо собраться по вопросам отдела снабжения, организационной структуры и специально по вопросу о работе бригадиров и мастеров.

Завтра надо пригласить начальников мастерских, мастеров и бригадиров.

Текучестью бригадиров, тоже надо заняться, устойчивость кадров обеспечит реорганизацию.

2/Ш-34 г.

Н.Л.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

С О В Е Щ А Н И Е

Мастеров и начальников цехов Инсталлзавода при т. А. СЕДИНЕ

28-го февраля 1934г.

Т. ЧЕВЧЕВ - нач. 25-й мастерской

То, что требуется от бригадира как первичного директора
на сегодняшний день не имеется. Что мешает этому делу. Здесь
получается некоторое переплетение между бригадиром, мастером
и планирующими организациями. Бригадир руководящий хозяйствен-
ной бригадой имеет стимул, т.к. он лимитирован по рабочей силе
и другим видам, а мастер он не лимитирован. Этот вопрос надо
разрешить. Вторая сторона, что сейчас ставит центральную фигуру
на производственном участке после бригадира мастера и сегодняш-
нее руководство хозяйственными бригадами. Люди мастера они хо-
рошие производственники, имеющие производственного стажа приме-
рно от 8 лет и до 40 лет работающие на должности мастеров от
3 - 14 лет, но когда посмотрите на его общее образование, то
примерно 30% самоучка, 40% окончившие начальное училище и остал-
ные имеют среднее образование, вот в этой части организующую
роль, которую должен занять мастер он проходит мимо нее, сейчас
бригадир так, наз. самотек, потому, что организующей роли мас-
тера занять не может, примерно: на производстве имеется недо-
статок и поскольку мастер является не организующим на производ-
стве он не в состоянии поставить вопрос так нужно и поднять
бучу и пойти с ним к директору и дальше. Это говорит о том, что
организующая роль и обще-политический кругозор мастеров недо-
статочен, у мастера нет стимула руководить хозяйственной бригадой,
а если делает, это то по обязанности, сознательно не делает..
На этот участок надо обратить внимание.

288
26

Руководство хозрасчетными бригадами очень многгранно, потому что хозрасчетная бригада через бригадира проводит все и не только чисто производственная работа и воспитательная, культурно-бытовая и др., так что здесь я считаю, что из "ажи" из ведения начальника мастерской помощника оно несколько подействовало.

Каково положение между цехами и мастерскими, какая структура. Если мне нужно отремонтировать станок, то я не знаю через кого надо действовать. Этот вопрос надо урегулировать. Что мешает в работе это снабжение инструментом, полуфабрикатами и т.д. В цехе имеется ответственный исполнитель и все эти вопросы должны проводиться через него, а когда приходишь к ответственному исполнителю, то он заявляет, что у меня поручения немного побольше чем у тебя и получается, что через него не получишь материала, а на складах есть но чтобы разобраться нужно пойти к ответ. исполнителю. В части инструмента, тоже самое если нужен инструмент, то надо получать через ответ. исполнителя, а ответ. исполнитель не может разбраться в инструментах,. Здесь надо урегулировать вопрос, чтобы ответ. исполнители соответствовали своему назначению, у меня имеется ответ. исполнитель, который не знает, что такое слово лекаль, а он сидит в лекальной кладовой. Надо посадить человека знающего хорошо производство и лекаль и дать ему 200-300 руб., от этого будет меньше убийств, которые приносят настоящие ответ. исполнители и меньше тов. Авцин будет людей посылать в Москву. Мы зачастую благодаря того, что ответ. исполнители не соответствуют сидим без работы, в то время как материал имеется на складах.

Дальше с точки зрения обслуживания нас технической мыслью тех. бюро. Здесь такой недостаток, нормы которые составлялись по инструменту и лекалю их составляет ответственный исполнитель и когда начнешь их проверять, то обязательно несколько ошибок найдешь.

229
24

а пока проверяю время идет, люди сидят без работы, здесь тоже говорит это за то, что люди сидят в верхах оторваны от производства и планируют не зная сами что. Этот недостаток надо исправить.

По части проектов. Нет ни одного проекта по чертежам, чтобы его 2-3 раза не переделали и предполагается если мастер не может набросать сам эскиз и руководствуется чертежом а он неправильный. Здесь надо обратить внимание.

Дальше, в части тех. нормы оканья. Мастер центральная фигура, отвечает за все, а ему прав не дано в этом отношении. Мастер считает, что сейчас надо организационно-технические неполадки устранить на сегодня этого невозможно сделать, значит норму он не будет давать, на сегодня технические неполадки не устранены, а отсюда и не разработка норм.. На этот участок надо обратить внимание.

Ответственные исполнители имеются от цехов по материалам, по инструменту, по лекало, и кроме этого имеется аппарата в цеху. Чем занимаются ответственные исполнители, до перестройки был большой поток бумаги, а сейчас через этих ответственных исполнителей тоже с бумагой приходят но только на подпись.

Вопрос какой в цехе или мастерской надо иметь аппарата я сейчас не ставлю, но считаю так, что если поставили цех он должен обдувлять мастерскую или считать мастерскую только как производственным филиалом. Но думаю и так же как и филиалом считать, что здесь надо поставить так вопрос или в цехе надо упорядочить аппарат и ответственных исполнителей ликвидировать или сделать мастерскую чисто филиалом производства и вопросы труда передать туда.

От планово-производственного и технического отдела помощи никакой не получаю. Я в течении 33 г. говорил им что нет станков нет инструмента, но никто эти вопросы не занимается. В части техни-

ческой помощи по изготовлению сырья помощи также не оказывалось и это дело на сегодняшний день не выправлено..

Как мы проводим работу среди бригадиров и руководим. Провели месячные курсы, собираем еженедельно совещания бригадиров или сам проведу или же начальник отделов. Мы сейчас разбили на участки и начальник смены отвечает целиком и полностью за свой участок.

У нас так: старший мастер, начальник смены и я и я их сделал ответственными за свой производственный участок. Бригады построены по производственному принципу, раньше брали по качеству, здесь мы поставили в производственную зависимость, чтобы создавали соответствующий стимул одна бригада другой в части требований. Эта система, которую мы проводим она потребует твердых смен, мы имеем трудности с площадью и оборудованием, твердые смены как таковые должны будут обеспечить то, что необходимо. Вся трудность в том, что мы не имеем параллели. Нам придется разбить на две смены и за счет первой смены увеличить вторую смену, в третьей смене придется составить 4-ю смену. Если будет менять в ту или другую сторону, то будет меняться количество людей и оборудование.

Тов. КАПЛОУХОВ - Оружейный цех./

Что мешает роли мастера - это сетня за инструментом, за подачей разных сведений и нет планирования. Например идешь утром на работу думать, что на участке все приготовлено, а приходишь ничего нет, приходишь в кладовую а инструмент также не заготовлен. Это мешает в работе.

29
821

Тов. Ш И Л Я Е В -/Мастер ремонтно-строит./

Как руководит нами начальник цеха. Здесь укладка и руководство. Бывает ежедневно, если бывают узкие места, то нач. цеха совмещает производственные совещания и их устраняет. Бригадир имеет право производить расстановку рядочих сил, все не нормальности доводится мастеру.

Когда я передаю заказ бригадирю, то говорю, что мы его должны раньше срока сделать, а бригадир уже дает сменный встречный срок. Когда было материала в достаточном количестве и подавался своевременно, тогда бригада имеет возможность выполнять и перевыполнять программу.

Вопрос технического освещения производства. Этот вопрос прорабатывали через тех. минимум и тех. учебу. Посещение на тех. учебу оквально по цеху на 100%. У нас большей частью мешачи затрудняли в работе это в течении 4-х мес. не получали ни белды, ни мела, и работали исключительно на внутренних фондах, старых запасов и вот здесь пришлось мастеру брать частную работу с разрешения директора в Удмуртастаре.

В вопросах вентиляции, со стороны плано-экономического отдела при составлении чертежей бывает масса не увазок и кадуу вентиляцию приходится по 3-4 раза переделывать, Ни один чертеж не бывает правлен.

Дальше что затрудняет работу производственного мастера - это недостатка материалов. По моему мнению те сектора которые находятся в разоросанном виде, нуже их к цехам приблизить. Вторая ненормальность это то, что мы в течении 33-го года два раза передавали из рук в руки.

2.32
30

Тов. ГИВЕНЬСОН - мастер.

У нас до 33 г. существовала вертикальная хозяйственная бригада, мы хотели перейти на вертикальную. На сегодня мы имеем такое положение, что у нас в мастерской входит в бригаду 15 чел.

Как даем задания: мы даем бригадное задание в деньгах, т.е. в зарплате, зарплату учитываем по участкам, по нормам ТНБ, технические нормы установлены аппаратом цеха. Бригаду учитываем по зарплате даем лимит брака. Мастера тоже учитываем по этим элементам только по времени. Мы провели еще одно мероприятие у нас раньше в мастерской работали распределители, сейчас их дивидировали и разукрупнили участки мастера, если было 25 чел., то сейчас стало 20 чел., у нас так получается мастер получает полуфабрикат и сдает полную готовую продукцию.

У нас имеется 4 участка и у каждого мастера одна бригада и руководит он одним бригадиром, имеет свой сменный начальник. Пополнение материалов получаем непосредственно из складов и сами планируем. Плановый аппарат находится у меня. Ответственных исполнителей нет. Я считаю, что то, что находится у меня этого мало, и о выполнении промфинплана могу говорить только о количестве, но не о качестве.

От планово-экономического, планово-производственного отделов требовать руководства не приходится, т.к. они приходят всегда и спрашивают у меня. Плановый аппарат весь у меня в руках, что же касается технического бюро, то его необходимо оставить, так как оно решает вопросы в верку, т.е. гревается там по тем или иным вопросам.

В экономической части мы получаем лимиты. Относительно этих лимитов которые мы получаем, мы за количественные показатели ответственны но можем быть и не ответственны, потому, что не знаем

себестоимости и нормы расходов материалов не можем ввести у себя по тому, что не имеем опыта в этом вопросе.

Тех. бюро по отдельным вопросам помогает, но те задачи, которые были поставлены полностью не обслуживает.

Тов. З А В О З И Н - /цех М.-21/.

Что мешает мастеру это планирование, которое не дает обеспечить плановое движение работы. Распределитель плохо руководит этим делом и не обеспечивает деталями. Плохо поставлено конкретное руководство со стороны тех. отдела над мастерами.. У нас в 33 г. не было установлено определенного режима а отсюда и получаются перебои и задержки в работе.

В части руководства козрасчетными бригадами, здесь и профсоюз и мастера ничего не делают.

Мешает в работе мастера функционал нормировочного аппарата, который начальнику не подчиняется, а подчиняется непосредственно центральному аппарату, пример: если надо проверить тех. норму или деталь, то надо идти договариваться с ними, а у них никого нет и говорят завтра проверим, а работа не ждет это мешает работе.

В части учета - учет поставлен не важен.

По нормировочному аппарату предлагаю его передать в мастерскую с подчинением начальнику мастерской, а отсюда будут и мастер ближе к нормировочному аппарату.

В части планирования мастеру спускают ~~халуху~~ голую цифру, что сделать столько то деталей, а как сделать, сколько потребуются инструменты, рабочей силы, сколько материала нужно - этого нет, отсюда вывод, что конкретный борьбы за качество не видно. Эти недостатки надо изжить, и надо спустить мастеру полные лимиты, чтобы мастер знал что делать. Руководство над мастерами есть.

Что предлагаю сделать:

- 1/ приблизить нормировочный аппарат к мастеру.
- 2/ Упорядочить планирование, чтобы спустить мастеру все лимиты
- 3/ Оказать техническую помощь мастеру, и создать условия для мастера, чтобы он повисил свои технические звания.

Тов. ГЕРАСИМОВ - В виду технической отсталости мастеров они не являются у нас первыми производителями на производстве. Начальников смен у нас нет, работаем на 3 смены, программу мы выполняем. Недостатком является, то что мастер бежит сам за каждой мелочью и для загромождает всякой мелочью начальника мастерской. Недостатком является также то, что тех. нормы согла совьзают с мастером, но не доводят до рабочего места.

В предпоследний месяц мы программу не выполнили, мы имели бригаду, которая не оправдала себя. Провели перестройку бригад, раньше мастер не знал своего участка, сейчас этого нет. На сегодняшний день мы имеем посменные бригады и бригадиров.

Взаимоотношения начальников цехов с начальниками мастерских с мастерами. Нач. мастерской новый инженер его нужно учить, у нас молодые технические силы и мастер приходит на станок и самостоятельно делает что нибудь, иногда мастер попадает под влияние работников. У нас есть скрытые простои, которые выражаются в том, что работник ходит за инструментом, и др. деталями прошло несколько минут, рабочи об этом молчат и мастер молчит вот и получаются скрытые простои.

Работа в нашей мастерской протекает само теком. Сейчас нам дали делать машиники, но работа проводится дупотопными методами, т.к. нет инструмента.

Тов. ПЕСТЕРНАК Техническое бюро хорошо помогает, конкретно у рабочего места, руководство у агрегата, у об"екта. Плохо, что наши мастера хромают в технических расчетах.

В части технического планирования, нужно чтобы техническое бюро было на месте и ~~действовало~~ ^{оказывало} ~~лтя~~ ^{лтя} на месте ~~помощь~~.

В части нормирования, например у меня ~~ча~~ в цехе установлен 6-7 разряд незаслуженным людям, а при установлении исходили из того, что нужны работники и их надо держать, и получают выше того, что полагается и когда ~~техническое~~ ^{техническое} бюро начинает выправлять, то ~~наши~~ ^{наши} мастерской бежит и говорит, что делать, надо выправить техбюро мозги.

Я считаю, что в мастерской необходимо дать минимум возможностей знать свои некладные расходы.

Я считаю, что здесь функционалка сохранилась. Контрольный аппарат, ~~и~~ ^и сейчас в новом цехе ликвидирован ~~и~~ ^и контрольный аппарат и поставил контролером работать мастера.

Аппарат главной механики надо слить с механическим цехом, иначе получается функционалка, я считаю, что здесь можно сделать по образцу отдела энергетики и практиковать этот месяц, и тогда спустится много людей в мастерские из отдела главной механики.

Тов. ШКОЛЕВ /Станкострой/

У нас некоторые звенья требуется совместить и улучшить, на сегодняшний день мы имеем мастерскую, цех и дирекцию, и здесь имеется лишнее звено. Я считаю, что ^{больше} ~~наших~~ ^{наших} условиях Захаров, тоже ~~знает~~ ^{знает} ~~достатки~~ ^{достатки} на завод, ~~некуда~~ ^{некуда} ~~чем~~ ^{чем} ~~жизнь~~ ^{жизнь} дирекция. Мы не можем планово в работе влиться в русло. Планирование у нас никуда ~~не~~ ^{не} ~~идет~~ ^{идет}. Снабжение не отвечает ~~за~~ ^{за} ~~план~~ ^{план}, и не желает отвечать и не ~~надешь~~ ^{надешь} ~~хозяина~~ ^{хозяина} завода. Никто не может сказать, что будут ли на

34
835

сегодня обеспечены сборкой механической, и здесь получается проска.
 . Вот пример у нас не было, а на заводе быти пришлось идти к
 директору завода и когда тов. Максимов дал разрешение ~~или~~ и то, ч
 через три дня получили мех. Если от мастерской требуется исполнение
 плана, ~~то~~ нужно требовать и от снабженки. Если бы меня хорошо снаб-
 жали я бы мог увеличить выпуск станков примерно в 150, а сейчас даем
 при плохом снабжении 140. Скрытые простои есть у меня 1,75% по
 уважительным причинам, которые и являются скрытыми простоями, за
 неимен^{ем} работы вынуждены отпускат с разрешения администрации
 домой.

В отношении работы и руководства в наших условиях. Нужно иметь
 правильную расстановку людей и подбор их. На нашем участке ~~мы~~ на
 сегодняшний день ~~очутился~~ и осталось в цехе 8 станков, причина за-
 ключается в том, что 8 мес. наждачных кружков, которые требуются
 для станков не могли получить.

Я считаю таким образом, что в наших условиях требуется ра-
 решить вопрос конкретно и о перспективе. Мы наметили у себя в цехе
 совместить планово-экономический отдел, с тарифно-экономическим. Нам
 планово-экономический ~~отдел~~ - кроме дачи лимитом ни чем не помогает,
 планово-производственный отдел также не помогает. Техническое бюро
 у нас на сегодняшний день страдает качеством, нет твердого ~~руковод-~~
 ства. Мы три года выпускаем станки "Удмурт" есть недостатки и мы до
 сих пор их не можем разрешить, если нужно, чтобы исправить чертеж
 идут к главному инженеру пока он разрешит а сами не могут и прихо-
 дится путаться, а проходят месяцы забываются и через 2-3 мес. вновь
 выплывает этот вопрос и так без конца.

35
237

Тов. ИВАНОВ -/цех 34 бригадир./

В настоящее время мы работаем в количестве 7 чел. в смену бригадой. Бригада у меня постоянная с 30 г., нет ни одного уволившегося если не считать вышедших. Примерно зарабатывают от 130-140 руб. в среднем и до 200 это на 5 разряде, 4-й разряд зарабатывает 140-150

Все недоразумения разрешаем немедленно, собираем профсоюз, кандидатскую группу мастера и разрешаем. Начальник цеха нас собирает ежемесячно.

Э/Ш-34 г.

Н.Л.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Дело № 14

Учтенная етеноградия
 партийно-хозяйственного
 совещания правительственной
 за 1934 г.

№ 158 летняя

Сезонный трансмемно-тран-
 спортный акт. 012 131017 Ш. М. М. М. М.
 12/11-34 г.

Тов. ВОРОНИН. - Товарищи тут много выступали и говорили - дайте время за счет будущего пленума, а я вследствие того, что орготдел ликвидируется прошу дать мне последнее слово! *Смеху.*

Тов. АКОПЯН конкретизируя поставленные задачи 17 партс"ездом в своем докладе дал блестящий анализ и наметил задачи парторганизации, советских, хозяйственных, профсоюзных, торговых и земельных органов области. Я считаю, что этот доклад должен послужить программой, планом работы Обкома и всех парторганизаций. Вместо длинных решений, которые мы привыкли принимать, лучше будет, если пленум утвердит тот план, который наметил Обком партии и это будет той резолюцией по докладу тов. АКОПЯНА.

Я хочу не "плавать" в общих вопросах, а остановиться на конкретизации организационной перестройки ~~чужих~~ парторганизаций. Значение организационной работы сейчас на данном этапе социалистического строительства чрезвычайно огромно, с чем со всей большевистской четкостью указывал тов. КАГАНОВИЧ на 17 партс"езде. Товарищ КАГАНОВИЧ по вопросу организационной работы сказал: "Организационный вопрос поставленный Центральным комитетом по инициативе т. СТАЛИНА, также широк, как и была поставлена борьба за генеральную линию нашей партии". Вот как сейчас поставлен вопрос об организационной перестройке, т.е. также широко, как была поставлена борьба за генеральную линию нашей партии.

Если подойти к вопросу, к чему сводится организационная перестройка и в какой мере она распространяется, то т. КАГАНОВИЧ давая на этот вопрос ответ говорит так: "Мы должны рассмотреть организационный вопрос не только с точки зрения перестройки тех или иных верхушечных организаций, но и с точки зрения перестройки всех организаций, начиная с завода, фабрики, колхоза, МТС, магазина, больницы и т.д., т.е. звеньев, где производится материальные блага, где ~~живется~~ творится настоящая жизнь".

Вот что в себя включает понимание организационной перестройки, т.е. по существу должна быть подвергнута перестройке всех организаций, которые творят настоящую жизнь, где производятся материальные блага.

Я попытаюсь указать как практически возможно и нужно на данном отрезке времени осуществить намеченные мероприятия 17-м партийным съездом. *По* организационной перестройке партийной работы, т. Каганович сказал, что "организационная перестройка есть отчаивание оружия" по выполнению решений 17 партс"езда. Подходя к вопросу к "отчаиванию оружия", мы прежде всего упираемся в вопрос кадров. Кадры решают все. Если мы зададим вопрос - как и человеческий материал имеет сейчас Обком партии, Райком партии, вся областная партийная организация, с кем нам приходится осуществлять всемирные исторические задачи, поставленные 17 партс"ездом? то ~~мы~~ до прямо сказать, что людской материал за первую пятилетку сильно вырос, настолько подняты широкие пласты в области советского, партийного и профессионального строительства, что иной раз в практической работе мы не замечаем этот стремительный рост. Я задался вопросом какие изменения произошли у нас с 29 г. *Взял на учет 1261 чел. кол.* Это большая армия. Состоит она из секретарей ячеек, руководителей кандидатских групп, партийно-комсомольских групп и партгруппиров. Эта армия в 1261 чел. по партийному стажу имеют в своем составе членов партии с 29 г. 85%. Это значит, что у нас

15 28

нас произошло такое кровообращение, такая громадная подтяжка новых сил, свежих сил, вчерашних беспартийных, пришедших к руководству в низовые партийные организации. Это есть огромное достижение нашей партии, есть победа Обкома партии, когда в практической работе социалистического строительства выковыливаются не только десятки, но сотни тысяч людей, а могу назвать живых подлинных героев, секретарей первичных организаций у нас на заводе, в колхозах и других местах.

Достаточно сказать, вот возьмите в М. Пурге в колхозе "Янгали" т. Девиляров, член партии с 32 года, лучший секретарь партячейки, колхоз под его руководством - лучший колхоз в ересе. / Голос с места: в тоже время неграмотный. Да, тов. Иванов Григ. Алексеевич, для того, чтобы прочитать решение ЦК партии он вызывает к себе грамотных коммунистов и заставляя вслух читать. И приходится с этим мириться. Подрастают новые люди, мы их должны учить. Другой товарищ - ВИНОВАТОВ Петр Семенов, из колхоза "Сирсовая" руководитель кандидатской группы-член партии с 32 года, руководит не плохо, усвоил линию партии, его колхоз передовой в Кяхлах ересе. Возьмите завод: Мошкин-прокатная, молодой коммунист сейчас является лучшим секретарем прокатки. Тов. Шульмин - инструментальном. Тов. Максимов секретарь плано-транспортного цеха-член партии с 32 года, поступил на строительство в 31 г.. Если поинтересоваться, как выковыливаются кадры на строительстве, то тов. Максимов является образцом того, как растут новые кадры одновременно с ростом промышленных предприятий. Тов. Максимов член партии с 32 г. показывал образцы работы, он будучи бригадиром бетонщиков, одним только летом 33 года был семь раз премирован. Сейчас как секретарь работает не плохо, является членом пленума Обкома. Эти и ряд других товарищей у всех на глазах выросли. Выросли новые кадры совместно с нашим строительством как в городе так и в деревне. Дальше, товарищи, у нас не только низовые звенья растут, а приходят все новые и новые пополнения нашей партии к руководству парткомов, райкомов. Вот возьмем тов. Смирнова из М. Пурги, молодой член партии. Обком его снял с учебы из сельхозкомбуза и послал в М. Пургу и пока справляется не плохо. Только пусть голова у него не кружится. Возму другого живящих растущего работника тов. Меледина, секретаря парткома в чугуно-литейном цехе. Он был в прорыве, была такая трясина, которая инструментальным, оружейным, станкостроительным цехам резал, но когда Обком подошел вплотную к чугуно-литейной и выделит тов. МЕЛЕДИНА секретарем парткома и когда он подошел вплотную, а также и благодаря улучшения хозяйственного руководства, чугуно-литейный цех вышел из прорыва и стал работать не плохо. За что это говорит, это говорит за то, что вопрос подбора кадров является основным вопросом, так как кадры и только кадры решают успех дела. Это говорит за то, что у нас люди растут. Это есть огромнейшая победа областной парторганизации, к руководству приходят новые люди, бурно растут новые партийные кадры, но в тоже время поскорее у нас молодые кадры приходят к руководству - это вещь хорошая, здоровая вещь, но в тоже время она несет в себе и свои отрицательные моменты и таит в себе трудности, не видеть этого мы не можем. Это это практически означает, это значит, что нужно очень чутко и внимательно подходит к этим молодым, новым кадрам, нужно помочь им в деле большевистской подготовки, в деле прививки и передачи опыта партийного руководства в особенности в первичных организациях.

Мы должны не только передать опыт партийной работы, но и создать все необходимые условия, материальные и моральные, а не издеваться, как в отдельных местах. У нас иной раз отдельные работники "себебно" относятся к отдельным товарищам. Партийные работники привыкли считать, что канцелярско-бюрократический метод работы присущий только хозяйственникам, а не партийным работникам, это товарище не верно, это щелуха, это метод присущ и нам. Я приведу один пример, прочту заявление, которое было послано в Обком партии, письмо секретаря ячейки т. Сулягина, который был послан на партийную работу в деревню в Селтинский район / читает заявление / как видите, его гоняли, через 3-4 месяца с одной работы на другую, разве это помогает работе. Когда я спросил т. Войтуса, где работает этот товарищ сейчас, мне сказали, что он работает полгода на одной работе, секретарем Селтинского леспримхоза / голоса с мест "закрепился". Таких примеров очень много и часто для работников, которых мы посылаем не создают соответствующих условий. Это есть недостаток, с которым мы должны покончить. Когда я говорю о партийных кадрах, это не значит что в партийных кадрах нет недостатков, нет плохих работников, в партийные кадры просачиваются различные дяди, которые дискредитируют партию. Я мог бы несколько примеров привести, но не стоит, как говорят о мертвых не плачут, мы не давно одного секретаря сняли тов. Васильева из Сямсей / голоса с места: "он сам себя снял" / вы его только оформили /, он сам не хотел себя снять, мы его сняли. Мне хочется сделать несколько замечаний относительно организационной перестройки районных комитетов партии. Относительно методов работы райкомов партии. тов. Каганович очень ярко вскрыл сущность их работы и вскрыл их слабую сторону. Тов. Каганович со свойственной ему большевистской четкостью и решительностью сказал: "райкомидки больше заседают, больше составляют протоколы, пишут директивы, а настоящей проверки исполнения нет". В методах работы Райкома, его отделов, очень много канцелярищины, писанины и отсутствует деловая оперативная проверка исполнения. Райкомы необходимо сделать более живыми, более подвижными, более оперативными, именно поэтому мы идем на ликвидацию отделов в райкомах и предлагаем взамен отделов иметь раз "ездных" ответственных инструкторов, эти инструктора не инструктора старого типа, которые приезжали в районы, проверяли протоколы партийной организации и не имели никаких прав принять на месте необходимые меры. Теперь это будет инструктор, который будет иметь определенную группу территориальных партийных организаций и отвечать за их работу". Вот, товарищи, в чем основной недостаток работы наших райкомов. Что мы думаем на основе решения 17-го съезда партии провести. Прежде всего нам нужно **свернуть** количественное бюро райкомов партии. Мы решили на последнем заседании бюро Обкома во всех районах кроме Можги, Глазова, Селтов и Ижевска ~~иметь~~ по 5 членов бюро, а в этих 4 городах по 7 человек. Надо это сделать немедленно, но это формальная сторона, надо изменить существо всей работы райкомов. В чем это существо должно быть изменено? В том, чтобы вместо заседательщины, писанины, занимались больше **руководством**, знанием каждого колхоза, знанием отдельных партийных **прислуш** отдельных кандидатских и парткомсомольских групп и отдельных коммунистов одиночек. Вот что мы должны потребовать от отдельных районных комитетов.

Я хочу показать, как пишут резолюции "в общем и целом", хотя это можно было бы показать и на примере самого Обкома партии, но я хочу показать на примере одного районного к-та партии. Вот я сейчас вам покажу как пишут постановления 1, 2, 3, 4, 5, страниц через один

интервал, а если не жиде развести, то будет полных 10 страниц. Решение очень большое. Там в этом решении втиснуто 13 больших самостоятельных вопросов: там и лен, там и работа секций сельсоветов, там и вопросы хозяйства, там и борьба с блохами, одним словом как, у дячки Икова товару всякого! И в тоже время пишут отдельный пункт предлагая партизанам и комсомольским ячейкам выносить конкретные решения и не руководить "вообще". Надо бросить практику выносить такие большие решения. А я должен сказать между прочим, что работники в этом районе о котором я сейчас говорил не плохие и работают не плохо, а вот писали такую вещь.

Решение 17 с"езда прямо говорит, ликвидировать отделы, создать инструкторов, к которым прикрепляются отдельные группы ячеек. Прежде всего должен сказать о роли значения инструкторов. Мне пришлось на небольшом промежутке времени столкнуться с некоторыми товарищами, когда я говорил с отдельными из них и предлагал инструкторскую работу, "так здесь так и чувствуется", а некоторые и прямо говорили, что ~~мы~~ ты мне такую маленькую работу предлагаешь, я могу выполнять самостоятельную работу. Эти товарищи не понимают того, что инструктор районного комитета партии - это не инструктор старого типа. Это инструктор больше, чем бывший заведывающий отделом райкома, больше чем секретарь бывшего волостного комитета партии. Я думаю по вопросу о подборе инструкторов, нам нужно крепко ударить по таким чуждым настроениям и подобрать высококвалифицированный состав. Тов. Аюлян дал указания орготделу, чтобы мы должны подобрать инструкторов районных комитетов партии, чтобы они были по политическому уровню не меньше заведывающих отделами, а выше потому, что к этим инструкторам мы прикрепляем группы ячеек и они отвечают за их работу. И это очень большое дело.

Вот Икаменцы неправильно поняли решения с"езда и хотели сделать таким образом: весь район разделили на кусты, на 4-5 кустов ж в каждом кусте хотели посадить инструктора, например в Святогорье и чтобы эти инструктора были не при районных, а находились в том или ином селении. Им им сказали, зачем так делать. Инструктора должны быть раз"ездные, но инструктора при райкомах и прикреплять к ним группы ячеек. А если мы их посадим по кустам, а не при райкоме, то они будут представлять из себя "удельных князей", своеобразных подрайкомов. У нас в районе инструкторов будет примерно 3-4 человека, но первичных партийных организаций будет много, у некоторых инструкторов дойдет до 15-20 точек, поэтому может быть опасность, они вместо живого конкретного руководства и помощи могут заниматься заседаниями, вот почему инструкторов раз"ездных нужно иметь при райкомах, которые вместо заседательской суетки будут заниматься конкретным руководством и помощью своей группы ячеек и отвечать за эту группу ячеек в делем и подотвостью по всем вопросам. Справится ли небольшая группа раз"ездных инструкторов со своими задачами, когда культурпов, агитмассовиков, орготделов не будет, эти инструктора являются полными хозяевами, они обязаны организовать все отрасли партийной работы - культурно-политпропагандскую, агитационно-массовую, организационную работу. Это очень большая, всесторонняя внутривнутрипартийная работа, да кроме того у каждого инструктора в районе деятельности прикрепленных к группе первичных организаций имеется не один десяток колхозов, ряд школ, даже больниц и т.п.

Вот почему роль инструкторов чрезвычайно велика и всесторонняя. Одному раз "езду" инструктору, без привлечения в свою работу ряда внештатных инструкторов справиться очень трудно, а вернее даже не возможно. Поэтому у каждого раз "ездо" инструктора должна быть группа внештатных инструкторов, которые должны быть взяты часть работников внештатных организаций района, часть из бывших работников КК-РКИ. Эти штатные инструкторов, прикрепить их к определенной группе партийных точек, в районе деятельности раз "ездо" инструктора, что бы они были помощниками наших инструкторов райкомов.

Для того что бы правильно поставить руководство со стороны секретаря райкома и его заместителя над инструкторами, мне кажется нужно практиковать раз в декаду ~~кооперативные~~ инструктивные оперативные совещания инструкторов у секретаря или его заместителя, на которых будут подводить итоги поездки инструкторов в деревню по группе своих первичных парторганизаций, где они расскажут с чем они встретились в деревне, что они устранили, что они не могли устранить. Секретарь подводит итоги, дает установки, люди раз "ездо" и проводят эти установки в жизнь. Нужно что бы инспектора меньше были в комитете. Такие оперативные, инструктивные совещания дают возможность приблизить оперативное руководство к низовки и быть в курсе не только одного района деятельности инструктора, но и всего района ~~своей территории~~ в контроле при райкомах. Товарищи, интересен будет ли при районных комитетах углубленные партийного контроля? По решению Центральной комиссии партийного контроля, этого контроля при райкомах не будет. Все вопросы партийной, эти нарушения устава и дисциплина разбираются в первичной парторганизации.

В вопросе ликвидации КК-РКИ некоторые райкомы подходить с легкой руки для ликвидации, а значит ~~тоже~~ вам телеграмму "Обком органы КК-РКИ на основании решения ЦК ликвидировал Орлов". Где же дела партколлекции, где дела учета о партвысканиях, куда дела ~~акты~~ КК-РКИ. Если мы "под шумок" все ликвидируем, дела в кучу свалим внештатных инструкторов растеряем, которые были при КК-РКИ, который годами сколачивался вокруг КК-РКИ, это будет большим безобразием, мы должны все это не растерять, мы все должны целесообразно использовать, актив должен часть передать в советские органы, часть взять себе и тщательно принять дела от партколлекции и все не разобраные дела.

Очень коротко остановились о парткабинетах и проагандистах. В связи с тем, что у нас проводится сильная организационная линия перестройка, нам нужно крепко поставить вопрос о парткабинетах. Что представляет собой наш парткабинет? Парткабинет представляет собой самое обыкновенное хранилище книг, парткабинет был монополизирован культуртрегов. Надо с этим делом покончить. Монополию культуртрепа надо из "ять". Если мы парткабинеты оставим так, как они есть, тогда марксистско-ленинское просвещение будет хромать также как и сейчас. Парткабинеты нужно сделать центром консультацией по всем внутрипартийным вопросам, а не только по линии культуртрепа.

О проагандистах. Мы решим в Обкоме проагандистов оставить / с места! " а в ерском как" / Все равно в ерском также отстакается, но персональный состав проагандистов нужно пересмотреть, проагандиста в райкомах, нужно прикрепить к раз "езды" инструкторам, чтобы последние могли отвечать за марксистско ленинское образование

в группе своих организаций. О группах сочувствующих. Мы решили в ОК в группных партийных организациях организовывать как например на заводе группы сочувствующих при партгруппах, в небольших первичных парторганизациях организовывать непосредственно при них. Должны приниматься в первичной парторганизации и рассматриваться райпарткомом. Почему. Если только мы это дело передадим ~~цели парторганизации~~ первичной организации, то могут у нас пройти в группы сочувствующих те лица которые нам не нужны, а нам форсировать рост в группы сочувствующих нельзя и не надо увлекаться созданием групп сочувствующих при каждом колхозе, не зависимо от партийного руководства. Это будет не верно и произойдет засоренность групп сочувствующих.

Последний вопрос, на чем я хочу остановиться - это вопрос о партийных нагрузках. Это один из основных вопросов и мне кажется, что в связи с тем, что мы сейчас ликвидируем функциональные отделы: агитмассовый отдел при ОК и все отделы при райкомах, то у некоторых получается ликвидаторская ликвидация. Ликвидировать все, ликвидировать агитмассовиков, ликвидировать пропагандистов, ликвидировать партгрупп-оргов и даже партнагрузки, ликвидировать все и ходить как "как бог на душу положит". Получается, хорошо, свободно? Это неправильно. Мы не в коем случае не должны ослаблять работ партгрупп, агитколлективов, работы бригадных агитаторов. Мы должны не ослаблять, а усилить работу бригадных агитаторов, читчиков газет и т.д..

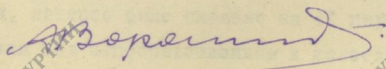
Партийные нагрузки должны быть сейчас конкретным образом пересмотрены и дадены индивидуально в строгом соответствии теоретического уровня коммунистов, и его склонности к той или иной работе, давать производственные обязанности и обязанности по воспитанию беспартийных, по воспитанию отдельных товарищей состоящих в группе сочувствующих и т.д.

Я заканчиваю свое выступление. Те партийные кадры, которые растут, и тот состав, который имеется, дает Обкому полную гарантию, того, что поставленные задачи 17-м партсездом и конкретизированные эти задачи в блестящем докладе тов. Акбяна, мы эти поставленные задачи выполним лучше, чем выполняли до сих пор.

/Аглодисметны/

Воронин.

9/III-34 года



АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

43
20

Председательствующий тов.СОЛОВЬЕВ - слово для доклада о перестройке партийно-массовой работы в промышленности имеет тов. ВОРОНИН.

тов.ВОРОНИН.

Товарищи, говорить о перестройке партийной работы в промышленности - это значит по существу подвести предварительные итоги всей нашей работы после 17 партс"езда. 17 партс"езд дал совершенно исчерпывающие указания относительно перестройки всех органов пролетарской диктатуры и в первую очередь перестройки партийной работы. тов.Каганович говоря о значении организационной работы сказал: " Разработка организационных вопросов - есть оттачивание инструмента для успешного осуществления политических и экономических задач". Дальше, он говорил: "Мы ставим все организационные вопросы целостно и комплексно и подбор людей, и проверку исполнения, и изменение организационной структуры, и ликвидацию канцелярско-бюрократических методов руководства".

Вот то политическое содержание существа организационной перестройки, которое было сказано на 17 партс"езде. Нам, в Обкоме партии под непосредственным и повседневным руководством тов.Аксьяна приходилось и приходится очень крепко заниматься перестройкой партийно-массовой работы и приходится "беспокоить" районные комитеты партии и партийные заводские комитеты.

Ход перестройки партработы. Если дать оценку хода перестройки партийно-массовой работы по нашей промышленности, то можно отметить, что во-первых - большинство партийных

комитетов Ижстальзавода не плохо ведут перестройку работ и имеют уже положительные результаты.

Во-вторых перестройка партийной работы по местной, кустарной и лесной промышленности проходит явно неудовлетворительно, как по расстановке партийных сил, так и по работе среди отдельных коммунистов, а в результате этого отвратительное выполнение промфинплана. Например, по системе промсоюза выполнение промплана за первый квартал 34 г. только 71,8%.

В третьих - перестройка партийной работы правда очень узкой прослойкой партийных работников понята как равное дело, как очередная кампания. Неслучайно один секретарь партийного комитета подал рапорт в редакцию о перестройке. Рапорт дают тогда, когда победа закончена, видимо этот секретарь партийного комитета считает, что у него перестройка партийной работы закончена. Когда мы подошли ближе к этому парткому, то оказывается, перестройка не начата, так что рапортовать не о чем. Это просто болтун, я о нем скажу немного ниже. Вот, товарищи, оценка хода и состояния перестройки партийной работы.

Как мы конкретно провели перестройку партийной работы на Ижевском заводе и на строительстве. Организационная структура у нас изменилась следующим образом: У нас до перестройки было 67 уставных ячеек и 296 партгрупп, сейчас после организационной перестройки, имеем партторгов по мастерским 46, партгрупп 286, т.е. у нас произошло, во-первых - укрупнение партгрупп, во-вторых - изменение структуры, вместо партячеек мы создали партторгов и создали партийные группы, подчинив их партийному

22 45

комитету. Таких партгрупп, т.е. подчиненных непосредственно партийному комитету 95. Что резко бросается в глаза, это то, что партийные группы, которые непосредственно подчинены партийному комитету по внутри партийной и партийно-массовой работе, по работе с отдельными коммунистами стали работать значительно лучше и лично партгрупорги расти быстрее чем будучи в подчинении партийной ячейки. Это естественно потому, что партгруппы получили более квалифицированное руководство со стороны партийных комитетов.

В проведении практической работы по перестройке имели много неясных вопросов. Промышленный отдел Областного комитета партии стараясь в процессе перестройки партийной работы конкретно, оперативно помочь партийным комитетам перестроиться. Мы несколько раз созывали парторгов: в первый раз когда их избрали, потом созывали их через месяц работы и наконец, недавно созывали. Надо сказать, что на первых порах чувствовалась полная растерянность в работе парторгов, они не находили свое место в партийной работе. Я мог бы здесь вам привести десятки примеров, когда мы в первый раз собрали парторгов, как все говорили, что мы свою роль, свое место не понимаем. Раньше я был секретарем, я ставил все вопросы на разрешение бюро ячейки, сейчас бюро нет, хозяйственник меня может не слушать, тоже цеховой комитет, где и как разрешать вопросы мы не знаем. Пришлось им помочь найти место в системе партийной работы, где и как разрешать вопросы. Сейчас огромное большинство парторгов место

свободных и в районах так как не разрешаются

себе нашли и работаю несравненно лучше, чем бывшие секретари партийных ячеек. Вот как о своей работе сейчас отзываются парт-торги т. Мокин /листопрокатная, т. Шульгин /лекарственная/.

"Перестройка партгруппы дела в связи с ликвидацией бюро ячеек значительное уменьшение бумажной волокиты, время стало больше на полезную работу, на работу с отдельным партийцем. Больше стало ответственности, раньше всякий вопрос тащили на бюро, а сейчас партторг лично сам стал разрешать все эти вопросы", время стало больше для работы в партгруппе, в сменах". Мы не ограничивались только партторгами, мы собирали несколько раз партгруппы.

Мы собрали партгруппу по заводу, а у нас их много 286. Посмотрели, что получается не то, что нужно, завод большой, условия работ разнообразны общие совещания дать много не могут. Тогда мы перешли к дифференцированному руководству, мы собрали отдельно партийные группы цехов горячей обработки, потом партгруппы цехов холодной обработки, партгруппы управленческих аппаратов, партгруппы подчиненные парткомитету и вот, когда мы стали подходить к этому вопросу дифференцированно, то у нас в Областном комитете партии накопился богатый опыт партработы. Мы не ограничивались только Иж заводом, а собирали областное совещание секретарей местной и цустарной промышленности, собирали совещания заместителей секретарей парткомов потому, что мы в процессе работы выявили, что между секретарем и замом нет распределения обязанностей и в результате в отдельных местах получилось, что заместители секретарей превратились в человека для особых поручений, в мальчика на побегушках. Мы против этого предостерегли и указали парткомам.

Вопрос о распределении обязанностей между секретарем и его заместителем - это не технический вопрос, а имеет огромное практическое значение. Чтобы не было толкучки, обезлички, чтобы дать развернутую инициативу и самостоятельность в вопросах круга своих обязанностей нужно - это распределение. Образцом этого может служить распределение обязанностей в прокатном парткоме.

Сивенков А.П. секретарь парткома, прикрепляется к партгруппе конторы листопрокатной, проволочной, холодной прокатки мастерским. Следит за выполнением промплана прокатным цехом. Контролирует состояние марксистско-ленинского воспитания парторганизации. Осуществляет повседневное руководство работой редакции "Прокатчик". Разрешает общие вопросы.

Рожков С.М. прикрепляется к партгруппам подчиненных парткому: ломка стали, партгруппа слесарки, партгруппа очистки стали и к партгруппе первой прокатной. Руководит агитаторами. Проводит работу с сочувствующими. Прикрепляется для помощи КСМ. Общее руководство и наблюдение общественным организациям. Военная работа.

Этого нужно добиться и в других парткомах.

Надо посмотреть как распределены обязанности между секретарем райкома и замом в отдельных местах хорошо обстоит дело, а в некоторых тоже нет точных разграничений.

Так, Областной комитет партии подходил к вопросу партийной перестройки. Что нам дала партийная перестройка. Она внесла большое изменение в партийно-массовую работу. Если кратко, скажу

сформулировать, то надо прямо сказать, что перестройка дала, во-первых, возможность парткомам вплотную подойти партгруппам и отдельному коммунисту.

Второе - укрепить и укрупнить партгруппы за счет бывших членов бюро ячейки. Мы очень много членов бюро сделали партгруппорганами и таким образом укрепили основное звено партработы партгруппы более квалифицированными товарищами.

В третьих, с ликвидацией бюро, уменьшения заседательской сметы - больше стали время уделять живой работе с отдельными партийцами, а не на писание резолюций. Парторги всегда так говорили: "Сам вопрос выведенного яйца не стоит, решить можно быстро, но вот по нему резолюцию написать очень много время уходит" /Рейлика - резолюции быстро пишут/. Есть, конечно, некоторые специалисты, которые в три минуты составляют резолюцию по любому вопросу, но таких партгруппоргов у нас нет.

И, четвертый вывод из нашей перестройки по заводу и строительству, что мы сумели в основном подобрать и создать партийных организаторов, найти им место и сейчас они действительно начинают работать как новый тип партийных работников. Я вам могу назвать прекрасных группоргов в прокатке, у инструментальщиков, на строительстве, станкостроителей и у оружейников. Есть, одним словом в каждом цеху мы имеем прекрасных группоргов, которые показывают образец нового типа партработы.

И, наконец, пятый итог перестройки - мы сумели поднять производственные и политическую роль коммунистов и бороться за качественные и количественные показатели промфинплана, который выполнен в феврале на 91%, в марте на 111%, в апреле на 109%. Коммунистов-ударников соревнуется по заводу 2632 чел. или 73%. Вот ведущая роль коммуниста на производстве. Все, что я говорю это только начало той огромной работы, которая стоит перед нами. Если сейчас сравнить работу бывшей ячейки и парторга, то здесь получается огромная разница в методах и формах и по существу работы. Парторг действительно превращается в боевого представителя партии в цеху, работает по новым методам, ежедневно бывает в партгруппе, беседует с отдельными коммунистами, знает жизнь и производственную, и политическую, и если хотите, семейную жизнь почти каждого коммуниста. Такие парторги, как т. Волонкин, Глухов, Максимов на строительстве, Мощкин, Колотов, Шульмин и десятки друг. товарищей, которые показывают образцы партработы. Нужно, чтобы по ним равнялись и завод и наши остальные парторганизации области. Но все ли у нас в этом отношении благополучно. Не все. У нас есть еще много парторганизаторов, которые работают очень плохо, над которыми старое давит очень крепко. Нужно иметь в виду, что примерно около 70% всех парторгов бывшие секретари ячеек и они привыкли работать по старому и по-прежнему парткомам и нам очень крепко приходится работать с парторгами, чтобы выбить остатки старых методов работы и создать новый тип работников.

Вот коротко общий итог, который мы получили от нашей перестройки.

Какие основные задачи стоят перед парторганизациями Ижэа-вода, строительства и местной кустарной и лесной промышленности. Основное это привить "вкус" к партийной работе "к мелочам" партийной жизни, так как у некоторых партийных руководителей явно притупился "вкус" к партийной работе. В своем подавляющем большинстве они работают много, не плохо знают положение на производстве, знают какой завод, какой колхоз отстает в выполнении промфинплана, сельско-хозяйственных кампаний, знают начальников цехов мастеров, конюхов и полеводов. Но вместе с тем мало интересуются первичной партийной организацией и еще менее отдельными коммунистами.

Нужно решительно разоблачать и осуждать недооценку партийной работы и верхоглядское отношение к так называемым "мелочам" партийной жизни. "Техника" партийной работы чрезвычайно тонкая и, пожалуй, значительно сложнее, чем любая техника производства, ибо здесь речь идет о живом человеке, о его способностях и наклонностях, о его настроениях и запросах. Для партийного руководства "техника" партийной работы есть не что иное, как техника своего производства. Только глубокое изучение всех особенностей и деталей партийной работы даст возможность партийным руководителям в совершенстве овладеть этой техникой и обеспечить действительно большевистскую перестройку организации "Правда" от 31/III-1934г./.

Таким образом суть передовой "Правды" и решения ЦК заставит партийные организации заниматься непосредственно присущей ей работой с отдельными живыми коммунистами, повышать его идейно-политический уровень и производственный уровень. Как здесь у нас обстоит дело. В этом отношении есть недостатки и у нас на заводе ряд парткомов погрязают еще в текучке хозяйственных дел, а организацией партмассовой агитационной работой занимаются мало, недостаточно.

Спроси любого секретаря заводского партийного комитета, как дело с выполнением производственной программы, он в любой час ночи отбарабанит каково у него состояние на производстве с выполнением производственной программы, со снижением себестоимости, с простоями и т.д., а спроси у него сколько в цеху выписывают газет, каких, сколько регулярно их читают, он обязательно обратится "к потолочному профессору", полезет и почесет во всех местах, а точно не скажет. Или спросишь, сколько в цеху стенок газет, кто редактор, как реагируют на заметки стенгазет, то многие партийные комитеты об этом не скажут. Я привею один пример в кузнечно-термической мастерской - в январе мес. ряд коммунистов выписали журнал "Большевик" собрали деньги, но по сей день журнал не получают. Им деньги не возвратили и журнала не высылают и об этом никто не беспокоится и скандал не поднимает никто, по этому вопросу никто не приходил и ни разу перед Обкомом не ставили. А как только у кузнечно-термического цеха не хватало свинца и еще кое что, то заходили и к т.Акселяну, и к т.Ельцову и Воронину, одним словом трубят во всю

- дайте свинец, латунь, третье, четвертое, а ни один не трубит что выписанный им журнал не присылается. Вот нет цемента в Пудеме у т. Маркова, так он нас закидал телеграммами /конечно мы должны помогать и мы помогли ему в этом/, но он не разу перед нами о том, что проработка в Пудеме поставлена плохо, коммунистов нет на производстве и т.д. Этим я хочу показать как у нас не привит "вкус" в партийной работе. На этом пленуме мы должны сделать поворот и разоблачить гедоценку к так, называемым "мелочам" партжизни. Это не значит, что не должны заниматься хозяйственными вопросами. Мы должны сейчас вести борьбу за выполнение промфинплана и его качественные показатели, но нужно подходить к разрешению этих вопросов с точки зрения развертывания партийно-массовой работы, поднятия идейного уровня каждого коммуниста. В этом гвоздь.

Товарищи, тов. Ленин неоднократно говорил об основном решающем звене. Основное решающее звено в перестройке партийной работы - это партийная группа. Кто за это решающее звено не уцепится, тому не удастся перестроить по существу партийную работу. Вот почему мы крепко жмем на работу партгрупп; в результате того, что мы крепко занимаемся вопросами партгрупп по заводу и строительству и у нас имеются прекрасные результаты, образцы подлинной перестройки.

Вот вам лучшие партгруппорги: Мураева, Вологжанин - прокатный цех, Якимов, Пушин - инструментальный цех, Черных, Мелузов - стелелитейный цех, Иванов, Жарихин - тепло-энергетический. Пушин - строительство, Печихин - станкострой и друг.

53
30

Я мог бы вам десятки примеров привести и рассказать как отдельные партгруппорги показывают подлинные образцы перестройки.

В чем существо перестройки партгруппы. Существо перестройки партгруппы заключается в том, что они повернулись лицом к отдельным коммунистам, стали с ними работать и когда они стали с ними работать, многие коммунисты, которых мы считали "мертвыми душами" воскресли из мертвых, они начали работать. Я могу привести вам примеры этих воскресших людей. В этом ценность работы партгрупп.

Одновременно у нас имеются и плохие партгруппы. Плохо у нас обстоит дело с партгруппами в кузнечно-термической/мастерской. тов.Сунцову придется крепко поработать. В ремонтно-механическом цехе тов.Наговицину придется нажать. В машиностроительном цехе т.Ватутину придется нажать, особенно на партгруппы в охотничьей мастерской, в 27 мастерской. В этих цехах придется крепко засесть за работу с партгруппами. Я вам приведу один пример плохой работы партгруппы по кузнечно-термическому цеху. Когда мы попросили, чтобы в кузнечно-термическом цехе показали образцовую партийную группу, нам в парткоме сказали: "Идите на обдирку к т.Быстрову, там партгруппа на большой палец". Пошли посмотреть, что это за партгруппа. Оказалось что партийная работа поставлена слабо.

54
31

Партийная группа не знает действительного лица коммуниста раб. на производстве, например: парторг Быстров охарактеризовал коммуниста Бессолова, как отстающего в производственной работе от своих сменщиков, а нач. мастерской Левин охарактеризовал его исключительно с положительной стороны. Бессолов нормы выполняет и перевыполняет недопуская брака, а его беспартийные сменщики обгоняют его в норме, дают 130-140% за счет хищнического пользования машиной и дают брак. Недостаточное внимание уделяется вопросам полит-учебн. В мастерской ^{нашиши констан} охвачено 20 чел., посещают 8-9 чел. а 19/У - на занятия явилось всего 3 человека. Рабочий пропагандист Бессолов указывает на отсутствие возкой помощи со стороны штатного пропагандиста. Технический кружок развалился. Из числа коммунистов - 2 окончили курсы токарей. Брак по мастерской в целом не под"итаживается. Мастер и парторг об"ясняют это тем, что % брака им не спущен. Мастерская авиаобдирки не подсчитывает своего брака, а у ней брак есть и неправильный. Она не чувствует его и не мобилизует на выполнение причин брака. Левин и партгруппорг заявляют, что все возможности учитывать брак есть, не учитывали потому, что их не обязывали. Таких партгрупп можно назвать в машиностроительном ~~деду~~, в мастерской 27, ремонтно-механическом и т.д. Я не стану здесь много отнимать у вас времени, но я могу сказать, что в мастерской 27 отдельные коммунисты совершенно срывают партзанятия задания, например - Кузнецов, Белоусов сорвали конференцию по проработке 17-го

22 55

с"езда у рабочих на квартирах. Это показывает, что не все парткомы ухватились за основное звено партперестройки - партийную группу. Еще раз повторяю, если партгруппой не стнут парткомы заниматься, то все разговоры о перестройке партработы будут простой болтовней.

Мне хочется остановиться на "технике" партийной работы от которой зависит жизнь партийной организации.

О плановости работы в партгруппах. Планы работы партгрупп - это не самоцель, а средство помогающее партгруппоргу знать, что делать сегодня и завтра, не разбрасываться, не распыляться, а сосредоточить свое внимание на главном, центральном, на работе с отдельным коммунистом. Секрет успехов очень многих партгрупп в том, что у них работа поставлена с живым коммунистом по определенному плану. Я приведу пример планирования в нескольких партгруппах. Возьмем работу тов. Мураевой. Она составила чрезвычайно хороший план. У нее в группе 9 человек и все они имеют конкретные поручения, ни один человек не остался без того, чтобы ему не было дано то или иное поручение по его силам.

Вот ее план.

/см. след. страницу/

П Л А Н

56
33

Работы партгруппы МУРАЕВОЙ на период с 29 марта по 1-е Мая 34

№ п/п	ЧИСЛО	Наименование	Исполнитель
1.	30/III	Провести собрание бригад с вопросом: 1.0 включении в конкурс металлургии и проработка плана подготовки к 1-му мая	Велов.и Дмитриев
2.	31/III	Провести групповое партсобрание с вопросом- 1.0 конкурсе на лучшую работу партгруппы 2.0 подготовке к политбюро 8/IV- 3.0 подготовке к 1-му мая 4. Утверждение сочувствующих.	Мураевой.
3.	1/IV	Провести беседу с коммунистами в I час дня о явке на партучебу I-IV.....	Мураева.
4.	4-5/IV	Проверить работу рабочего кружка по проработке о с"езде.....	Контелов.
5.	5-6/IV	Провести беседу с рабочими на антипассажальную тему	Дмитриев.
6.	4-6/IV	Выяснить причину кривых кусков идущих на очистку стали.....	Цолов Сарцева.
7.		Организовать и подготовить рабочий кружок на сдачу политекзамена по проработке решений с"езда.	Сидин и Мецераков.
8.		Провести беседу с удмуртами в бригаде о конкурсе /подготовка к маю и их задачи/.	Поскребышев

Этот план составлен на Месяц. Когда мы обсуждали в Обкоме, то решили, что план партгрупп, нужно составлять не на месяц, а лучше составлять на декаду потому, что меньше промежутков, можно чаще проверять и давать новые задания. Возьмем другой план тов. Шкляева, 30-Мастерская Машиностроительного цеха, вот он:

1. Выбрать двух человек агитаторов.
2. Заслушать отчет несущих нагрузку.
3. Заслушать отчет добровольных обществ.
4. Провести групповое собрание о значении двухмесячн. рационализации.

5. Развернуть массовую работу среди рабочих. а) писать в стенгазету.
6. Заключить соглашение как внутри своей группы бригада с бригадой и с другой группой на проведение 2-х мес. по рационализации и т.д.

Товарищи, разве это план. Это просто перечисление работы, которые нужно сделать, а кто их будет выполнять и как выполнять - неизвестно. Когда мы таким образом конкретно даем партийное поручение, то ясно, что каждый коммунист имеет то или иное поручение, в процессе работы его проверяют и помогают справиться с возложенными заданиями, что особо ценно, что план партгруппы тов. Муравевой не только находится в кармане партгруппорга, а этот план висит в Прокатном цехе на видном месте, и каждый рабочий ходит и смотрит, что партгруппа наметила на такой то отрезок времени и беспартийная масса в курсе, что делает и как выполняют коммунисты план. Этот положительный опыт конечно нужно нам во чтобы то ни стало распространить. Как партком прокатки занимается этим делом, я считаю, не в хвалюбу говорю, а считаю, что тов. Сивенков и Рыжев хорошо работают при составлении плана партгруппами, они сами спускаются в партгруппу и помогают партгруппам составлять план и в результате планы получаются живые, конкретные, жизненные, а не высосенные из пальца - в этом ценность перестройки.

О ПАРТНАГРУЗКАХ И ПАРТПОРУЧЕНИЯХ.

тов. Каганович на 17-м партийном съезде сказал: член партии должен стоять в центре работы партийных организаций". Нагрузки,

25 58

партпоручения были и остаются важнейшим средством партийного воспитания каждого члена и кандидата партии. Благодаря работы с отдельными партийцами, мы очень много "воскресли" так называемого "пассива" и пассивы ~~уже~~ превратились в активы.

Я товарищи приведу несколько примеров, показывающих на то как это дело у нас поставлено. Когда мы более конкретно подошли к отдельному партийцу и, стали давать партийные поручения и партнагрузки, то получилось оживление партработы. Вот в у тов. Лукьянова Станкострой, тов. Копысов член партии с 1920 года, партизан в прошлом, но все время делал брак, мы хотели его выгнать - говорит треугольник, а когда подошли ближе к нему оказалось, что он совершенно неграмотный, что дома у него исключительно тяжелые условия, что болезненная ревность жены не давала ему возможности учиться и работать на общественной работе. Помогли, и Копысов стал неузнаваемым - учится и работает хорошо.

КОПСОВ - сам о себе говорит: " После перестройки на меня обратили внимание, доказали необходимость учиться, активность всегда у меня была, не было грамотности, как в потемках ходил, а тут еще семейные скандалы. Теперь я учусь, уже немного разбираю чертежи. С женой товарищи поговорили стала меньше скандалить.

Или возьмем в сталелитейном цеху Скмзина Василия, который ни когда не выполнял раньше партийных нагрузок, то сейчас же выполняет. Ему поручили провести подписку на газеты и он с этим делом справился, между прочим сам подписался на газету, тогда когда раньше не подписывал совершенно.

Мусихина - член партии, раньше она никогда не получала задания, сейчас ей поручили собрать аванс под литературу и она собрала около 30 рублей, просила партгрупорга, чтобы ее не проходили при распределении партнагрузок.

Паренев и ряд других товарищей начинают выполнять партийные задания, в прошлом посещали только партийные собрания.

Цилиозубный цех: - Безсолов - не выполнял поручения после ряда бесед прикрепленного тов. Урванцева вырос до редактора стенгазеты цеха. Кандидат Курочкин один из неплательщиков членских взносов за 32г. и 6 мес. пришлось проработать с ним прикрепленному тов. Сахарову, из пассивного кандидата Курочкин вырос до бригадира хозрасчетной бригады / бархат/. тов. Курочкин аккуратно стал участвовать в общественной работе, хорошо выполняет партобязанности по распределению партийной литературы.

Куклина - удмуртка, кандидат, малограмотная, прикреплен к ней тов. Астафьев, помогает в работе на производстве, разъясняет как надо работать, выпускать доброкачественную продукцию и в результате тов. Куклина среди женщин является лучшей ударницей перевыполняет норму, всегда в чистоте содержит свое рабочее место и пользуется авторитетом среди рабочих-удмуртов.

Ремонтно-механический цех: Сюрсин раньше слабо разбирался в политических вопросах, сейчас проверка показала, что он выдержал на хорошо, такое же положение с коммунистом Москвиным.

тов.Троегузов раньше выполнял производственную программу только на 80-96%,сейчас в связи с развернутой массовой работой выполняет свыше 100%,одновременно приходит к парторганизатору и просит дать ему задание на дом по изучению с"езда .

Сверлильно-текарный цех: тов. Цигвинцев до того не учился сейчас включился и за время проработки решений с"езда очень вырос ,при зачетах сдал на "отлично".

Сильное имеется желание учиться со стороны бывшего пассива например: Мальчиков,Нехлюдов и ряд других товарищей, которые очень активно участвуют при проработке материалов, сами просят слова,высказываются.

Товарища,которого совершенно хотели исключить из партии за пассивность оказался хорошим человеком.

Вот вам живые лица"воскресшие" из мертвых сделавшихся из " пассива" в " актив ".

Практика дачи отдельных партпоручений растет.В Станко-строительном цехе до перестройки были единичные случаи дачи партпоручений,то в Апреле месяце отдельными поручениями охвачено 67 коммунистов , а за 19 дней мая 53 коммуниста,содержание этих поручений таково:

тов.Комкову /мастерская № 33,группа Кочурова в апреле мес, было поручено,передать свой производственный опыт работнице Огарковой, в результате тов.Огаркова не справляющаяся с технормой,стала перевыполнять таковую,резко уменьшив при этом и брак;

тов. Стрелкову / мастерская № 06,группа Горбунова/ поручено организовать массово-воспитательную работу с безпарти-

тийным активом в результате чего тов. Стрелков к концу апреля вовлек в группу сочувствующих 2-х лучших ударников.

тов. Чусову партгруппой поручено изучить узкие места в мастерской и дать практические мероприятия, в результате тов. Чусов дает 3 рац. предложения из которых уже одно принято.

В партгруппе тов. Григорьева /мастерская 33/ тов. Клесто-
вой поручено от 19 мая в течение 10-15 дней подготовить удмуртку кандидата партии тов. Боброву по материалам 17 с"езда партии.

тов. Арефьеву одному из недисциплинированных коммунистов поручено в течение 3-х дней основательно ознакомиться с I и 2 §§ нового устава партии и раз"яснить это 22 мая на партгруппе с привлечением беспартийных рабочих и т.д.

Таким образом члены и кандидаты партии по Станкострою и чугуно-литейному цеху охвачены в мае месяцев близко к 100% партобязанностями.

Партийные группы практикуют самопроверку, путем заслушивания отдельных коммунистов о выполнении данных им поручений, таких случаев по станкостроительной ер парторганизации было в апреле 12 и в мае 10.

Дается конкретное практическое поручение в зависимости от политического уровня и кругозора данного партийца. Вот в этом ценность партийных поручений, е что они временные и конкретные, а не " вечные ". Эти поручения нужно проверять в ходе выполнения, если дали выполнять поручение примерно к 10 Июня, то нужно в середине этого срока прийти посмотреть как выполняется поручение и если, что что либо не ладится помочь ему и тогда он будет выполнять прек-

расно. Но есть у тов. Лукьянова в станкостроительной парторганизации недостаток, когда в одной партгруппе Гудошникова не дают постоянных партийных нагрузок ни кому и в этом они перегибают. Вот, товарищи, что я хотел сказать по вопросу постоянных партийных нагрузок и временных партпоручений. На заводе и строительстве проводят большую работу по самоотчетам коммунистов не общих собраниях, которые дают большую пользу, встряхивают человека, выявляют такого ведущая производственная и политическая роль его. Самокритикой, товарищескими советами отчитывающиеся совершенно обогнаются. Но нужно отметить и искажение тов. Вабин партгруппорг машиностроительного цеха однажды собирал партгрупповое собрание и прямо на собрании без предварительного предупреждения говорит, что вот Вы тов. Шевелев и Егоров будете делать отчет, в результате такой "подготовки" самоотчеты были провалены. Я ему говорил, а что если тебе сейчас скажут, чтобы ты пошел на бюро Обкома партии и отчитался, он мне ответил, "что ни чего не выйдет, так скоро я не готов". почему же ты рабочих коммунистов не предупреждаешь за 3 дня о том, что они должны делать отчет. Он почесал затылок и говорит, виноват, виноват-то, виноват, но от этого дело страдает. И вот с этим нам нужно крепко бороться. Мы не плохо проработали 17 партс"езд и об этом я много говорить не буду. Проходили политзачеты и политзачеты были поставлены крепко. Все это вместе взятое говорит относительно того положительного и относительно той общей перестройки, которую мы имеем сейчас.

Мне хочется еще сказать о работе с партийным активом. Над партактив разбить на две категории: партактив-начиная с ра-

ботников заводских партийных комитетов и выше и партактив - это парторги, партгруппорги и друг.. Что получается сейчас, практика нам показывает, что ряд ответственных коммунистов по освоению решений 17-го партийного с"езда отстает от многих рядовых работников, рядовой коммунист сдает по усвояемости решений 17 партс"езда на "отлично", а ответственные работники еле сдают. Вот почему мы сейчас должны будем в Обкоме партии заняться вопросом о создании условия для учебы партийному активу и секретарям парткомов, райкомов, заместителям секретарей, инструкторам. Это надо сделать, это будет во многом зависеть от Обкома партии. В этом отношении промышленный отдел должен помочь создать условия для учебы парт-активу.

Теперь перейду ко второй категории партийных работников, которые зависят от партийных комитетов, уставившейся формой работы с партийным активом являются расширенные заседания парткома, совещания парторгов, группоргов, агитаторов и т.д.

Эта форма не плохо помогает растить, воспитывать партактив. Хорошо поставлена работа в этом отношении у строителей, не плохо поставлена в транспортном парткоме, у прокатчиков и в т/энергетическом цехе. Я остановлюсь на работе Иванова - секретаря тепло-энергетического парткома. Когда пришлось вплотную подойти к работе с парт-активом, то прямо радуешься, когда видишь таких людей, которых абсолютно подняли и вырастили из рядов партийцев до активных партработников: Вот например, Жариков был "пассив - пассивом", а сейчас прекрасный партгруппорг, человека подняли со дня, послали на курсы, с ним работает тов. Иванов и тов. Баршанский. Вот вам

образец работы с партактивом тепло-энергетического парткома.

Все это, товарищи, крайне недостаточно, нужно работу с партактивом ставить шире, создавать все условия для учебы и роста партактива, курс личная работа секретарей парткомов, партрги со своей стороны должны работать с партактивом. Нужно подумывать Областному комитету партии и райкомам над тем, чтобы вместе с отделом Культуры и пропаганды ~~партии~~ ленинизма для партактива организовать лекции, выделить квалифицированных докладчиков, но только не такие доклады, какие мы однажды слушали "два мира, две системы". Многие сидели и слушали скрепя сердце, так как он ни какого не удовлетворил. У нас есть квалифицированные грамотные товарищи - Гиршберг, Максимов, Макаров и другие по определенной программе должны читать ряд лекций, докладов для партактива.

О партийном активе вопрос стоит очень серьезно и мы можем во время чистки встретиться с очень большими неприятностями.

Товарищи, я коротко остановлюсь относительно постановки массово-политической агитации. В массовой политической агитации мы должны исходить из следующих установок "охватить партийным влиянием всех рабочих от самого передового до самого отсталого.

Надо к несчастью промтранспортного отдела Обкома отметить что когда мы ликвидировали функциональные отделы, агитмассовый и оргинструкторский отдел, мы как то выпустили агит-массовую работу из своего внимания, а некоторые парткомы смотрели "спустя рукава" и многое потеряли. Мы на организационные вопросы партпроц напирали, а агитационная работа отстала.

В результате агитаторы были пущены на самотек. Агитаторов не собирали, работа с ними плановая систематическая не велась и в результате у нас агитмассовая работа отстала. Мы это учли и уже начинаем это дело поправлять, в ближайшее время окончательно выправим. У строителей плохо поставлена агитационная работа у них 160 агитаторов, у тов. Сивенкова - прокатка тоже дело обстоят не плохо. Они собирают агитаторов, чтецов газет, редакторов стенгазет и с ними ведут систематическую работу. В остальных цехах работа поставлена неудовлетворительно.

Несколько слов о доске новостей, например: в 33 мастерской у тов. Лукьянова есть хорошее нововведение, вывешена доска новостей на ней написано: "Новости международного положения". Я подошел, заинтересовался, что там написано. "Ввиду 2-х месячника рабочего изобретательства БРИЗ предлагает рабочее предложение носить туда то". Это конечно хорошо, что люди беспокоятся о 2-х месячнике, но все таки международные новости отличаются от Бриза / смех/, да кроме того и бриза как таювого нет - он ликвидирован, нужно завести доску политновостей и ее использовать, проводить политдни и т.д. и т.п.

О создании и передаче опыта партийно-массовой работы. В связи с возросшими задачами, стоящими перед партийными работниками, по развертыванию партийной и партмассовой работы, уже одного только своего личного опыта недостаточно, для этого требуется обобщение имеющегося опыта и передача его.

Вот почему мы считаем необходимым организовать этот опыт

внутри завода и передавать его, но и этого недостаточно, поэтому нужно организовать посылку партработников на родственные заводы для получения опыта партработы как внутри края, так и вне.

Помимо этого нужно каждому партработнику иметь как "настоящую" книгу, "такие журналы, как "партстроительство", "партработник", "партработа в цеху", их читать, черпать опыт и самим писать передавать имеющий у каждого из нас опыт партработы. Журналы "партработник", "партстроительство", "партработа в цеху" - необходимые для партработника имеются у очень не многих работников, большинство партгрупп не имеют журналов "партработа в цеху".

Неужели мы не можем найти деньги для этого. По моему можно найти. Если товарищи сумели создать парткабинеты с большим фондом литературы, то парткомы нашли бы деньги и для партийных журналов, необходимые для каждого партработника, но на это дело не обращают внимания и пустили на самотек.

Товарищи, я перейду к вопросу о партработе местной промышленности т.к. до этого я говорил исключительно о Ижстальзаводе. Перестройка партработы в предприятиях местной промышленности идет медленно и крайне неудовлетворительно. Лучшее из всего перестраивается парторганизация завода "Дубитель" в Можге у тов. Караваева, но я хочу поговорить о секретаре завода "Свет" Корнилине, который написал рапорт о партперестройке в редакцию "Можгинский рабочий" рапорт "Перестройка партийной работы завода "Свет" проходит в следующих направлениях: 1. Введена планоность работы, как в самом парткоме, так и в партгруппах, 2. Все коммунисты закреплены к известным участкам работы и даны задания, за которые они отвечают. 3. Имеет некоторые сдвиги в работе.

Есть много недоделок партийной организации: 1. Несколочено крепкого актива в цехах. 2. В группе сочувствующих всеего один человек, 3. Слабо развита культмассовая работа. 4. Недостаточная индивидуальный учет рабочих с положительной и отрицательной сторон. Показателей по производству за Апрель мес. не дам, т.к. весь месяц идет исключительный бой". Вот вам рапорт побед.

Когда получили рапорт, мы послали обследовать это дело, может быть человек действительно перестроился. Что же там нашли" работа всей парторганизации имеет следующую картину: " работы с отдельными коммунистами партком не ведет, коммунисты в большинстве случаев ни чего не делают за редкими исключениями. Секретарь парткома не мог назвать ни одного коммуниста, который был бы образцом работы как партийной, так и производственной, а отсюда авангардной роли коммунистов на производстве незаметно. Из бесед со старыми рабочими и отдельными коммунистами, последние дают следующие выводы о перестройке:

а/ тов. ЮШКОВ кандидат партии - мастер говорит, что ни какой перестройки не вижу, я раньше ходил на собрание, а теперь и собрания совсем не проводятся, бесед с нами ни каких не бывает. Партучеба проводится не регулярно, сам же я без помощи парткома и партгруппы не знаю что делать.

б/ тов. РИЦОВ член партии с 1926г., стекловар, 40-летний производственный стаж, говорит, для того, чтобы работать с мабон надо нас учить, а с нами ни кто не разговаривает, работаем сами по себе, как работает партия я не знаю, но чувствую, что плохо, о партмассовой работе в цехах совсем не говорят, а есть случаи нарушения труддисциплины, пьянства, невыполнение норм и брак, к

таким коммунистам относятся тов. тов. Капустин, Пушкив и др. свои поступки они об"ясняют так:

а/ КАПУСТИН, я брак делаю, не нарочно, а нечаянно, а кому какое дело, что я испортил несколько бутылок, мне ведь за них денег не платят, а стекло опять пойдет на переработку, оно не портится.

б/ ПУШКОВ / б/внш. красноармеец/, пью я потому, что вечером я свободен, раньше в армии я не пил, потому что не было времени, меня нагружали работой, а здесь я кончил работу делать нечего, купишь с товарищами поллитра выпьешь и день быстрее идет.

в/ тов. СПИРИДОНОВ - член партии с 1930г., говорит, что до перестройки в цехе мы кое, что делали, а теперь нечего неделаем, а работать в цехе у нас можно, у рабочих очень желание слушать беседы и доклады, но только подготовленных товарищей, а нас слушать не будут, потому, что мы малограмотные и ни чего не знаем.

г/ тов. МШКОВ говорит, я перестройки не какой не чувствую, да и не знаю, что это за штука, нам об этом ни кто ни чего не говорил, верно слышал что говорят о перестройке, а как перестраиваться не знаю.

2. Проработка решений с"езда партии поставлена на самотек, занятия проходят не регулярно, до сего дня прорабатывается доклад тов. СТАЛИНА, усвояемость коммунистами очень низкая, потому, что коммунисты дома ни чего не читают. В разговоре с коммунистами выясняется, что методы занятия не интересны, один говорит, а все слушают, нет развернутой беседы. Беспартийные товарищи в учебу не втянуты.

3. Проверка решений партсобрания, а также поручении отдельных коммунистов не проводится, отсюда заседают по несколько раз в декаду, прорабатывают одни те же вопросы, а результатов не видно.

ПРИМЕР: На заседании парткома разбирался вопрос о борьбе с браком
внесено 4 решения, а брак до сего дня идет выше 40%.

4. Партдни не готовятся и бывают очень редко, о пометке
узнают в день собрания, собрания проходят очень сухо, выступают штатные
ораторы в большинстве работники аппарата и руководящая головка.
Коммунисты с производства на собраниях сидят пассивно.

5. Массовой агитации в цехе, бригаде не какой не проводится.
Стенгазет нет, коммунисты на дом газет тоже не выписывают. В парт-
коме имеются сведения, что из всей парторганизации выписывается кроме
прикрепленных 2 экз. "Правды" и 4 экз. "Ижправды". Вот товарищи
перестр. Партработа завода "Свет" это не перестройка, а чистейшая бо-
болтовня. Партработа в лесу поставлена так же неответственно,
Восстановление:

я мог бы привести Чурский лесопункт Я. Бодынского района у тов.
Волкова и Муравьева, там прямо безобразие, коммунистов непосредственно
с пилой с топором в лесу нет, они на административной работе, оторваны
от производства, райкомы партработой в лесу занимаются от случая к
случаю. Выполнение программы по местной промышленности в особенности
по промышленной кооперации отвратительное, потому, что партийные, районные
комитеты перестройкой партработы этих отраслей промышленности
не занимаются. Могу привести на примере Можги, которая очень слабо зани-
мается работой с партгруппами. Это основной недостаток райкомов, а не
только Можгинского райкома.

Мы с тов. Каравановым в апреле созвали всех партгруппоргов
г. Можги и что же оказалось. Свои функции, обязанности партгруппорги
не знают, работы нет с ними ни какой, а ведь партгруппа - это основное
звено.

Когда мы собрали партийные группы, когда их разворошили, когда они все нутро рассказали, то тов. Караваяев говорит, что "честное слово не предполагать, что так плохо", или вот возьмите Глазов, сколько раз они собирали партгруппировки местной промышленности. Ни разу, а ведь инструктору по местной промышленности тов. Вотинцеву и делать нечего, как работать с партгруппами, а они ни разу не собирали - это безобразие.

Я кончаю свой доклад. Перестройку нужно поднимать до уровня политического руководства, поэтому ни какого успокоения на Ижсталь-заводе, строительстве, бороться с недооценкой партработы, изучать "технику" партийной работы - эту самую сложную "технику" из всех имеющих производств. За вздумчивую, серьезную перестройку партработы всей областной парторганизации и в особенности на отставших участках: местной кустарной и лесной промышленности. Разоблачать и осуждать недооценку "мелочей" партработы, глубоко изучать партработу, поставить в центре своей работы члена партии и тогда все наше социалистическое строительство пойдет такими темпами, которые обеспечат выполнение и перевыполнение поставленных задач 17-м съездом партии / аплодисменты/.

1.11-342.

рс.

*эта дата поставлена на гербовом
железном докладе Семелюк*

3.х

Совещание приурочено к моему делу
Завсегда, симпатизирующая:

Пригласительная

Здесь есть елка и в Лопате, Сосна,
Валун, Динюша, Воронин, Биселов,
Ильбанов, Максимов и.

Окрестности названного Лухового
Иванов и, Миробонов, Мухомов
Александр, Огнев, Венер, ~~Корнилов~~
Совель, Капустин, ~~Борис~~ Уляев
Степанов (мать), Кунин, Шелестов
Караваев, Шупин

Караваевым и все — Комар, Басинский,
Александров, Абуши, Воронин-отец,
Ирасинин, Ланусов, Варахин,
Белин, Буринский, Уланов
и Тихонов, Исрафинин, Сивин.
Нуркин, Ногин.

Председатели всегласно Ильяев,
Трапезников, Степанов, Ильяев
Соловьев, Сидорин и др. Тоголбаев

Список - Алексеев, Волков, Мухоморов
- дир. фабрики, Курдюков - Кор
Свердлов, Рогов, Шенников, Шенников и др.

Вопросы

1. О культурной обстановке
рабочих (отм. Шенников, Курдюков
Вопросы и др. Алексеев, Шенников)

- 1) Витно - основная задача
- 2) тем показывать результаты
- 3) О грамматике русского

Июль 34.

21

73

2 Ободрание Гаври
и Ионидовая церковь

Минотъ
Мавсимо
Скель

24 22

ОСНОВНЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ДЕЛУ РАБОТНИКОВ ИЖСТАЛЬСТРОЯ

БЕХОВСКИЙ А.И.

Руководители учреждений недостаточно серьезно, легко относятся к вопросам бдительности;

- Уроки суда должны извлечь не только работники Ижстальстроя, но и заводские работники;

- После суда стало заметно формальное, казенное отношение к делу со стороны некоторых работников, имеют место даже отказы выполнять распоряжения руководителей, на том основании, что якобы в законе нет соответствующих мотивов для этих распоряжений;

- Положение на строительстве в последнее время сильно ухудшилось, по причинам недостатка материалов и из-за ряда работников, занятых ранее по снабжению строительства.

тов. МЯШИЩИН.

Кроме небольшого круга лиц, основная группа осужденных работников действовала семейно, ее объединяли совместная пьянка, самоснабжение и проч.

- Встает вопрос, почему все эти безобразия, семейственность в аппарате проглядели, пропустили мимо себя первичные партийные организации.

- Виноваты ^и партком строительства, который очень поздно начал констатировать вскрытые следственными органами преступления в аппарате снабжения.

- Нужно обратить внимание на то, что случаи пьянки среди ответственных работников принимают серьезный характер.

- МАКСИМОВ В.А. - Политический урок, вывод который нужно сделать из процесса - это обратить внимание на повышение бдительности коммунистов.
- Надо решительно осудить методы "блата" в работе хозяйственных организаций.
 - Рассматриваемое дело показывает, что в практике работы партийных организаций самокритика развита слабо.

- БОРОНИН А.С. - Решительно отвести всякие сомнения в правильном решении суда в отношении кого-бы то ни было.
- Партийный комитет допустил со своей стороны явные четыре главных ошибки:

ПЕРВАЯ - партком два раза пытался вскрыть безобразия, но ни разу не довел дело до конца;

ВТОРАЯ - партком проглядел процесс и факты опозления рабочего шефства;

ТРЕТЬЯ - заверил подпись поручителей и этим как бы косвенно поддержал демонстрацию против решения суда;

ЧЕТВЕРТАЯ - партком будучи детально знаком с хозяйственными вопросами строительства, очевидно мало, недостаточно занимался вопросами партийной, партийно-массовой работой, вопросами самокритики.

- Вина тов. ПОГИ в том, что он допустил:
 - а/ Слишком доверчивое отношение к аппарату,
 - б/ недостаточное серьезное отношение к средствам,
 - в/ личные моменты/случай с воротником/.

тов. АКОШИН. - Процесс суда прошел на достаточном, соответствующем уровне: основные политические вопросы были выпячены.

По ходу дела можно сделать следующие выводы:

- а/ Очевидно, аппаратом на строительстве как следует не руководили,
- б/ "блат", превратившийся в систему, стал чем то вроде "добродетели",
- в/ в известной части аппарата свила себе гнездо семейственности,
- г/ в работе партийной организации и хозяйственного аппарата недостаточно была развита самокритика.

Методы работы по "блату" в известной степени, очевидно, поддерживались некоторой традицией, имевшей в свое время место в партийной организации - "строить любым способом".

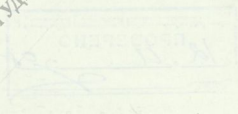
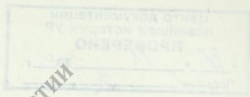
- Отсутствие достаточной самокритики в работе, некоторая оторванность от масс привели к тому, что партийная организация дважды как бы пытаясь вскрыть творившиеся в аппарате безобразия, дело не доводило до конца. Парторганизация слишком влезая в хозяйственные вопросы, вместе с этим не подхватывала своевременные вопросы, связанные с нуждами рабочих /случай с зарплатой, положение в столовой/.

- Отмеченные здесь факты казенного, формального отношения к делу со стороны известной части работников являются также демонстрацией против решений суда. Нужно поставить на обсуждение поведение тех и других сторонников демонстрации.

- Надо немедленно устранить панические настроения, которые кое у кого есть в отношении дальнейшего хода строительства /надо или не надо строительство/.
- Надо поставить вопрос о кадрах, нужно будет более внимательно присматриваться к тем случаям, когда на попытку Обкома использовать на той или ^{иной} временной работе ^{или} отдельного работника начинают сыпаться возражения, диверсиды заявления о незаменимости его и т. д. Нужно серьезно поставить вопрос о выдвижении, обеспечивая это мероприятие системой конкретной помощи выдвиженцам.
- В отношении тов. Поги процесс не показал, что у него были проявлены определенные корыстные цели, кроме одного мелкого факта с поручением покупки воротника. Основной недостаток т. Поги в том, что он проявил слишком большую доверчивость к аппарату, зная несомненно, хотя бы мимоходом, о безобразиях в аппарате отдела снабжения, он не принял соответствующих мер к устранению их.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ



ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № _____ описи № _____ фонда № _____
подшито и пронумеровано 77 (семьдесят
семь) листов.

"24 сентября 1980г.

(Подпись)

Галеев

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

