

Опись № 1 Корешка № 1078  
 Фонд № 16 Дело № 1078  
 Центр докум. арх. и новейшей истории

Партия Удм. ОК КПСС  
 Опись № 1  
 Фонд № 16  
 Дело № 1078  
 Связка № 69

Удмуртский обком ВКП(б)  
 (название партийного комитета)  
промышленно-транспортный отдел

**ОЦ**

**С.Ф.П.**

Докладные записки отдела обкома, руко-  
водителей промышленных предприятий в  
обком ВКП(б) о состоянии промышленности в рес-  
публике. Рапорты о выполнении производст-  
венных планов и социалистических обязательств.

Начато: 15 января 1935 г.

Окончено: 30 декабря 1935 г.

**И На 98 листах  
 хранить постоянно**

Партия Удм. ОК КПСС  
 Опись № 1  
 Фонд № 16  
 Дело № 1078  
 Связка № 69

Центр докум. арх. и новейшей и.  
 Удмуртской Республики  
 Фонд № 16 Дело № 1078  
 Опись № 1 Корешка № \_\_\_\_\_



Лист подготовки дел к микрофильмированию

В деле № 1978 опись № 7 фонд № 16

Пронумеровано 21 (двадцать одна) листов + 1 листов внутренней описи

В том числе:

1. Литерные листы —
2. Пропущенные листы —
3. Чистые листы —
4. Фотографии —
5. Брошюры —
6. Карты, схемы, чертежи —
7. Вложения в конверт —
8. Проступание текста —

9. Текст напечатан на цветной основе —

10. Цветные чернила красные 68, 82

11. Текст покрыт чернильными пятнами —

12. Размытые чернила 68

13. Листы с угасающим текстом 33, 36-39, 55-63

14. Реставрированные листы 40, 42-46

15. Склеенные листы —

16. Широкоформатные листы 1, 32, 32, 40,

17. Дублетные листы —

18. Обрезанные листы (утрата текста) —

19. Повреждения (плесень, порвано, загрязнения) л. 30 порван

Дата 3.08.2014 должность вед. спец. архива подпись [подпись]

# ОТМЕТКА

отдела микрофильмирования, сканирования и реставрации документов ГУ «ЦГА УР»  
о проведенных работах

Не микрофильмировались листы № \_\_\_\_\_

Смикрофильмировано:

Количество листов в деле 98

Количество кадров 127

Дата 08.09.2011 Подпись Л. Ивану

Отреставрировано и отремонтировано:

Количество листов \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Переплет: дата \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Подшивка: дата 30.09.14 Подпись С

Примечания \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

ЛИСТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЕДИНИЦ ХРАНЕНИЯ № \_\_\_\_\_

Дата : Тема работы	Характер и содержание записи	Лист	Фамилия (разово)	Какой организацией направлен
15/24.59. Партизанская ар. Удмуртские во инийский м.	Информ.	и. 9, 11, 16, 47,	59, 102, 104, 106,	Колесов - Удмур.
28/1/84 Терезавне найдут в году и лет и м	Информ			Ванова И.И.
21/77 Селурое во и 5	Информ	и 82, 10, 11, 12 58.		Савелан И.И.
23.06.83 Сельская администрация и Удмуртские	просмотр			Мерзлякова Г.В. ЛГУ

ЛИСТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЕДИНИЦ ХРАНЕНИЯ № \_\_\_\_\_

Дата: Тема работы	Характер и содержание записи	Лист	Самлета (разборчиво)	Какой организацией направлен
26/1.60. Гарт. ср. удмурт- тин во и шибти- мити.	Внимани.	и. 20, 22, 24,	Юмшот - Удмит.	
10/1.63. Руберт. сч. соредз ке черар. удмурт	Внимани	20, 23, 24, 28, 32, 40, 47	Бадитутве Удм-шас итиот	

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ

Работы <sup>в</sup> ~~процессе~~ <sup>итоги</sup>

1 163  
165

1. Выпускные производств план 107%  
а) Выработано льнопродукции 300 тонн против  
плановых 280.
2. Себестоимость продукции на 30% выше  
плановой. Прогн планой долевого объема  
спущенный сметный - работы на низком качестве  
сырья и просея заводской в течение 6 мес из  
за отсутствия сырья.
3. Производственная на одного рабочего 16 кило  
в месяц плановых 15 кило = 106%
4. Пропуск загрузки завода за год 55%  
не догрузки по причине отсутствия сырья
5. Коэффициент использования машин в  
время фактической работы производства  
85% остальные 15% или на по мере  
машин от поломки и ремонта
6. Коэффициент использования сырья 92,70%  
ба экономии топлива и " топлива  
оштрафов производства сырья
7. Выпускные планы экспорта 210%  
15% всего рабочего времени издано на производство.
8. Коэффициент использования рабочего времени 85%  
или на заготовки
9. Связь работы 92% удельных и 8% (Расс.)
10. Общие комиссера 140 часов.
11. Прочие сведения до конца года за II кв.  
в I и II кв отны немы не.
12. Работы предпринимать по ликвидации  
производства на сумму 10000 руб.

10. Работы предложены и подешко работных не?  
Предложено на инженера технического персонала
13. Ударников 33 из них при проверке 25 ударников 23
14. Ударники не удовлетворены условиями квартир и при  
с фактом обещанном разное ударники слабее  
мне доподлинно из заводского фонда  
по в - 10 кило в месяц.
15. Везде с сох соревнования между силами  
бригадами и завода в целом с близкими  
Лыко заводом.
16. Проверка сох договоров сразу в 1-1-15
17. Проверка в земельном деле и в воздухе
18. Борьба в производстве ведется через улучшение  
запасов балласта из наших запасов земли?  
Машины лучше использовать 30 пасад рив.
19. Агротехническим предприятием риванта
20. На заводе организовано их технический уровень и  
регулярно проводится в 31 цехах.
21. Вся работа производится регулярно сменно  
е 1-20 мф.
22. Потери материалов менее 30 1 20 мф все  
выбрасывают много продукции бороться с ними  
ведется на всех участках производства и при этом  
доподлинно при этом и коэфф. удара  
из всех отделов волею Ничолис в центре  
и при этом лучше организовать технического  
процесса
23. При заводе имеется подготовок роздвиг  
получено от мпо в.г. Меленч 5 лет свент  
2 м. Корн. 17. рив.
24. Проверка на заводе Кюлики свент.  
Ленина в.к. в. 31. мф.
25. При заводе имеется мез. пункт., кресло



Уполном, ситом ват, жибем вт. паренд  
одна инајте обм савези валоуше 60%  
реботох в ситисацних.

~~167~~

26. Переконати реботи на 1935 год. 167

а) Јуанаријоту варадајте зно и.

Мво крозгаселу кројив 280 в 1934г.

27 Јуанаријоту реботејте Завогу 9

м-ч. кројив 6 в 1935г.

28 Пеллејте кроз вонгаселосте

20 кило на голубеа кројив

16 в 1934г.

29 Јоунијте реалвосте варадајте реботех

на 25%

30. Роширијте пеллеју мвогазв на

40%

31 СНИЗИЈТЕ СЕБЕГАМЛОСТЕ КРОЈИВ

1934г. на 30%

32. Умогкене реп. глч гобр. ч го 420м

6 см.

33 вадитију 100% иском вавени сарат и

25  
с. 11.

Министерство СРМ и  
Копия.

Директор. А/В.

Министерство СРМ - 1935 г.

Копия Верна.

Г. Касин

Г. Вязовичу. изл. македонск.

1247 3

БЕСЕДА С ПРЕД. ПРАВЛЕНИЯ ПРОМАРТЕЛ И  
"МЕТАЛИСТ" С ТОВА. СЫРЦОВИМ. Македонски рачан

Членов промартели 44 человека, все работают на заводе.  
Рабочих 41 ч., служащих - 3 чел.

Состав партгруппы 3 человека, зачувствующих - нет.  
Из 3-х коммунистов, только один работает на производстве, а  
второй италяк, третий пропагандист прикрепленный от райкома.  
Имеется красный уголок, работает политкружок и кружок  
ликвидации малограмотных.

Артель содержит специального культработника. При беседе  
культурник заявил: "Из 44 членов артели, ни один не выписывает  
газету. За Январь не выписали газет для красного уголка. Не  
заводе беседы с рабочими не проводят. Технический кружок не  
работает, Годовой план производства за 1934 г. выполнен только  
на 57%. Предправления т. Сырцов исключен из рядов ВКП/б/ за  
великодержавный шовинизм, но по суду он оправдан. Предправления  
морально болен и лично по моим взглядам не хорошо настроен.  
Повседневного руководства со стороны районных организаций  
недостаточно.

Касин

3/П-35 г.  
ар.

Сосидающие производственные, партийно-кадровые массы и  
и профсоюзной работы на Ланском лесозаводе на  
6 февраля 1935г.

## Производство

Лесозавод находится в периоде окончаний наложенной  
реконструкции, но так как еще не полностью разрешены  
вопросы производства и транспортировки крупно-  
мера со складов и годовой продукции на склад при стан-  
ции Убайкина так как зимней трассы не полен  
и не разработана как следует. Реконструкция, по су-  
щности плану, должна была проводиться с  $\frac{1}{2}$  по  $\frac{3}{4}$   
февр. т.е. в течение 2х месяцев а фактически же работа  
 $\frac{1}{2}$  февр. и предполагается работы пойдут к  $15 \frac{1}{2}$  март. - продол-  
жительностью  $4 \frac{1}{2}$  мес. Это об окончании производства ряда  
старых материалов как то: угля, кирпича, отстойной  
глины и проч. которые получены только к  $5 \frac{1}{2}$  апр.  
Работа задумана с реконструкцией и привела к невыпол-  
нению общего производственного плана 1934г., за-  
 исключением январского, и первой половине 2го квар-  
тала 1935г. как по количественным, так качественно  
и по качественным показателям. (см. приложение)  
На выполнении плана 1934г. в некоторой мере еще  
скадала об изношенности оборудования которое  
в течение 3х мес. не было капитально отремонтировано.  
Износилось изкокаменное т.д. путь к складу  
крупного леса и годовой продукции при ст. Убайкина  
находящегося в  $1 \frac{1}{2}$  км от лесозавода можно дать  
большой экономический эффект при условии  
приобретения моторов, т.к. переброска лесомате-  
риала на вагонах, как правило, вызывает целый  
ряд неудобств и при поезде загрузка в большом  
размере. Необходимо отметить что продуманной  
работы по реконструкции удобств ввиду большого ка-  
чества. Своем и продолжим за год обдумать в дополни-  
тельном количестве. Принадлежит соседские материалы

## Прогнозы

Завком завода над предсказывает, что в течение т. Расчитано  
1. безарб. / вхавывавать 137 человек тисков созова при  
наличие 165м рабочих и 450м слесарских и ИТР

чью составившем только 65% от общего количества ра-  
 бо-  
 100х133х  
 со 2/хII кв. принудит в союз только 7 человек да и то не  
 через профсоюз а непосредственно завколомом. Проф-  
 зрители тысячи 4 из них 3 абитуриента Звенигородского раб-  
 очного вуза под профсоюзным знаменем не являющихся членами  
 союзной организации а их подписавший завком и в результате  
 не есть профсоюзная и достойная работа вообще. Из  
 миллионов в Звенигород в приеме в союз больше всего  
 летний в Завкоме свыше тысячи и из них 1 кв. рабочих  
 число КСМ работников с сентября 1934. В союзаводе  
 сведений о количестве рабочих работников в Завкоме  
 3-4 мес. нехватки в союзом получили немот из за  
 отсутствия учета, так же нет учета общего коли-  
 чества рабочих учтенных из которых составил в  
 союзе 4 человек. Неправильных введено 55 человек  
 из которых только 35 учтенных в крупных масштабах  
 а остальные не учтенных но неизвестными причинами  
 других производителей составил 12 человек но  
 какое отношение к ним план по качеству и по коли-  
 честву неизвестно т.к. вообще бригадам заданных  
 не даных и учета выполненного объема союз не ведет  
 доска показателем выпуска с октября мес. за концы  
 завод и план работы на выпуск продукции с 25/1  
 хозяйственных бригад нет при наличии всех условий  
 для его выполнения. Технический завод производит  
 без мобилизации рабочих со стороны союза в Зав-  
 комоческих условиях вписали. Соцсоревнования  
 нет. Несколько заключенных договоров между  
 КСМ содержат в себе одним из пунктов подписку  
 на зам. выкупа жилищной т.к. указывается на  
 не серьезное отношение к этому важному делу.  
 Производственных советов со 2/хII, по словам  
 предавкома, было 3 но пропавшие писем только  
 один с возвратом дирекции завода в работу  
 в 1934 году. 5 кв. мапунктных производственных сове-  
 щаний в бригадах нет. Выполнение вносенных реше-  
 ний как производств. совещаниями так и завколомом  
 не проверяется. Из добровольных объединений только  
 ОАХ, но работа его нет никакой.

# Партизгруппа

36

3

Партизгруппа состоит из 9 человек и кандидатов из числа членов Ч. и канд. в союзы существующих Член. и кандидатов среди всех не утвержденных райкомом. По национальному составу: украинцев 7 чел и 1 кандидат, татар 1 канд. из союза Гудимур и остальные русские. Работников коммунистов и их партия нагрузка виднее из следующего:

- 1) Гладких тех. директ. завода партизакрем. к КСМ
- 2) Голова — пред. прав. Конрайтыва сатий. бнмб. комиссии
- 3) Ерикеев — завхоз, нагрузка тех. (знает о сборке снач)
- 4) Тешенский — партизгруппор (не в общ. безопасности)
- 5) Рысов канд. полковод, техника ГЗС
- 6) Мусиков — бригадир, сборщик членских взносов
- 7) Муртазин — нач. пот. охраны, редактор ситенгазета, САХ
- 8) Васильева — домаш. хоз. руковод. школы КСМ
- 9) Кородейникова — машинист, наработка
- 10) Мушкетов союзн. бригадир, тех. завхоза, тех. прав. конфер.
- 11) Бессагонов — мех. завхоз, нагрузка тех. Партизгруппа на пров.
- 12) Мерзляков — машинист — — — — — Березен из кандидат. в союзы существующих при штабе. Отвергнут
- 13) Шадрин — зав. амбулат. драмкружок

Бригады коммунистов Мусикова и Мушкетов на пров. заводах передвигаются. С союзы существующими работниками тех. Членов существующих крупномех. техникумов в хвосте вал коммунистов в техникумы Мерзлякова и Каробейникова каждый не посылает его посылать и мер к ним до выезда партизгруппы не принимаются. Новарини Гладких и Рысов не охвачены тех. учебной и за отсутствием необходимых преподавателей и оборудования группировка. Тех. учебной охвачены все коммунисты и союзы, но без учета их политической распри деления по крупнякам в связи с тем, что учебная охвачена только из беспартийных группировок только один человек в крупном центре партизгруппы так как политич. отделение тем что все крупники работавшие при Лениногорске примерно в 1/2 килом. от завода. Считаю, что необходимыми в отношении рабочего крупняка при заводе. Считаю, что необходимо не выводить с завода комсомольцев

(4)

Иногда называли <sup>131</sup> и <sup>134</sup> проводимых. Со стороны Райкома ВКП(б) руководство далеко недостаточное так напр. За Умедица была только П. Кадакова по вопросу работы парт. школ и по парт. массовым работам никаких указаний не поступало. Плохую связь партийщины с Райкомом видно отчасти на сессии Райкома и партийщины т.к. Шестова, Великая и др. не держали связь.

### Комсомол

Комсомольская группа была именовалась Ичеловка. За год пришло только 3 человека при наличии большого количества молодежи. Работы с беспартийной молодежью нет. Политическое образование все, когда на заводных экскурсиях по готовящимся огнемасло. Дисциплина слабая. Партийные работники к КСМ тов. Гладких работавших по далеко недостаточно. Пункт работы удовлетворительная. Инициативы в ДК ком. комаров обеспечен руководством по разворачивать негде из за отсутствия в хорошем помещении.

### Культурно быт. обслуго. работ

Часть семейных рабочих живет в старинных домах и часть вместе с одиночками в 3 бараках. Бараки тернее в научке т.к. не великие с момента постройки. Работы одиночки не выделены в отдельные бараки и снай в том в том работавших на стороне урядных тойданах т.к. ни чистоты ни самостоятельных бригад нет. Инициатива вели колониальный клуб организованный в мае 1937. на комаровый завод выделено в общей сумме более 5000 рублей по изд. на 600 руб. недостающая по сегодняшнему дню. Из за недостатка Д. Дуканов сдала часть охотничьих собак и займившая досками. Если угроза похолодания и охотничьи покормили грибками. Из-за отсутствия хл. чистоты со стороны завкома. который купил клуб с помощью соседки и райкома ВКП(б) комаров не заботятся. Ходят в библиотеку, на такую работу мало молодежи. Сунину, Коминтерн, кадры. Такое состояние клуба проявлялось почти всю массовую работу как в Ленинском так и в Заводе. Инициатива при

Заводе Свинобойка находится в удовлетворительном состоянии и выдвигается денежное в 50-60к, обеды производятся на 80 людей и сравнительно хорошие во Календулу. Детсад обслуживает около 55 детей рабочих лесозавода работает хорошо но замечена скудность в ребятам т.к. одна большая светлая комната, очень холодная из-за наличия только летних оконных переплетов (раств), ну и т.д. Дир. уличных из питания рабочих имеется Вобикей коньяк содержится хорошо и кормом обеспечены по часам молокодня больше поносом. Дир. снабжения рабочих и свинобойка в 1935 году наметило 40 га посева в овса пшеницы и овса и семена имеются полностью за и китодетским хозяйством колхоза варено грис. В данное время из урожая зерно урочной имеются из славской картошки Рамуша бурки и морковь, а также овес из своих пошадей. Хлебом торговлю идет без перебоев за пошадями и белое. В магазине имеется очень небольшое число товаров

И/И 35г. К. Булатов —

Обсуждение работы партии по комсомольской и производственной деятельности при Угаскина и Лета Боро Туринского райкома Туринского мов. Туринск

Министерство  
Р.Х. нечлен  
Гумс и  
Яковичи



## ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.

к Годовому отчету за 1934 год по Яранскому Лесозаводу треста ГОРЦПРЕВ.

Программа на 1934 г. по выпуску продукции спущена  
Трестом для Завода на : I квартал. 5929 к/м.  
II квартал. 2379 к/м.  
III квартал. 6863 к/м.  
IV квартал. 6412 к/м.  
-----  
Всего на год 21583 к/м.

Выполнена за 9 месяцев ... 16873 к/м. или III,21%  
десятимесячной программы.

IV квартал завод стоял на реконструкции, работал только  
5 дней. Выпущено продукции 539 к/м., при остатке задания  
5275 к/м. или 21% к заданию.

Годовой план по выпуску не выполнен на 4171 к/м. или  
на 19,33%, причины невыполнения следующие:

I. Программа 21583 к/м. дача заводу с учетом его реконст-  
рукции в мае месяце, а фактически завод стал на реконст-  
рукцию только с 1-го Октября и продолжалась она 3 месяца, вместо  
2-х предусмотренных по плану, потому что мы не были обеспече-  
ны во время необходимыми материалами, в частности цементом,  
шпизами и огнеупорным кирпичем, и 26-го декабря завод пущен не  
на полную мощность, на изношенном оборудовании, при недостаточ-  
ной мощности силовых установок, Заводу пришлось работать не  
3 1/2 мес., предусмотренных программой, а девять месяцев, но  
всетаки, несмотря на это, завод, хотя отчасти и за счет уве-  
личения количества рамокочен против плана, 9-ти месячную прог-  
рамму выполнил на 107,5%.

Годовая экспортная программа по выпуску выполнена на 102%, по отгрузке - на 99,7% при неплохом качестве.

Себестоимость I кв.м. за 9-ть месяцев выразилась:

обработка 14-06 по плану 14-71 95,58%

Общ. стоим. 30-44 " 31-77 95,82%

От выполнения программы за 9 месяцев по количественным и качественным показателям получена экономия - 68.000 за 4 кв.м.

*за 4 квартала*  
Общая стоимость 126-12 по плану 31-77 396,93%

*за год*  
~~За 9 месяцев~~ произв. процесс. 3-54 по пл. 3-99 88,72%

Обработка 15-99 " 14-58 109,10%

Завод. себест. 32-01 " 31-73 100,87%

Повышение себестоимости против плана получилось за счет тех же причин, которые нами приведены при объяснении невыполнения программы, в частности полученная экономия за 9 месяцев 68.000 снизилась до 26557-46 - разница сдана за счет общезаводских, цеховых расходов и за счет необходимости сохранения в период реконструкции основного кадра рабочих.

3. Завод в течении всего года испытывал финансовые затруднения, особенно в Августе-Октябре, причиной являлось:

1. Неуплата задолженности Лесобанком.

2. Незамещенная затрата на клуб оборотных средств.

4. По перерасходам на строительные работы прилагаем смету перерасходов.

директор. и

ГЛАДКИХ/

Ст. Бухгалтер - ЕВСЕЕВ/

Копия зеркала:

8  
~~77~~ 136  
139

С В О Д К А

выполнения экспортной программы по распиловке и отгрузке по Ягачскому Лесозаводу.

Сортность.	Выработать		Отгрузить		% зп. к зр. бот.	% зр. к отгру- зке.
	По плану	Фактич.	По плану	Фактич.		
Б/сортн.	1349	1512	1349	1492	112,1	110,7
IV сорт	551	418	551	401	75,9	72,8
ИТОГО:	1900	1930	1900	1893	101,6	99,7

директор

Пред. закома.

обследования состояния планирования по Сталелитейному цеху, Инструментальному цеху и ШПО завода, бригадой внештатных инструкторов и Промышленно-транспортного отдела Обкома в составе: т.т. ГУРЕВИЧА, НОСОВА и САННИКОВА.

ПО ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПЛАНОВОМУ ОТДЕЛУ.

А. Бригада отмечает несвоевременный спуск программы в цеха: так Сталелитейному цеху программа спущена на Февраль с опозданием на 6 дней, Инструментальному на \_\_\_\_\_ дней.

Программа Сталелитейному цеху спускается не всегда с учетом наличия ферро-сплавов на складе, а на основании перспектив получения таковых Отделом Снабжения и так как перспективы полностью никогда не реализуются, приходится менять план в середине месяца. Большая доля вины в этом отношении падает на Отдел Снабжения.

Планирование по Инструментальному цеху сводится к спуску квартальной программы с разбивкой по месяцам в общих штуках и рублях.

Сроки же выполнения отдельных заказов на инструмент даются Инструментальной базой, которая находится в ведении Инструментального цеха.

Существующая система максимума и минимума предполагает планирование по ассортименту самим цехом (Инструментальной базой). Задание же Планового отдела в общих штуках и рублях служит только для подсчета выполнения программы.

Б. Спуск лимитов в цеха для составления промплана произведен на 1935 год несвоевременно, что внесло дезорганизацию в работу цеха в этой части.

7/ХП - заводом получены лимиты на 1-й квартал 1935 г. на основании которых 13/ХП спущены контрольные цифры цехам.

7/1 - заводом представлены в ГВМУ расчеты на рабочилу на 2500 человек выше спущенных контрольных цифр ГВМУ по рабочим и на 200 человек выше по ИТР, с расчетами был командирован экономист ППО тов. БАРЕШЕВ.

27/1 - экономист БАРЕШЕВ вернулся из Москвы и привез устное утверждение контрольных цифр на 400 человек больше первоначально спущенных лимитов ГВМУ.

19/П - от ГВМУ получены официальные лимиты за подписью тов. ПАВЛИНОВСКОГО, причем эти лимиты на 100 человек по рабочим превышают первоначальные лимиты ГВМУ.

Аппаратом ППО произведен вторичный расчет по рабочей силе, причем по этим расчетам потребность в рабочей силе выразилась на 1000 чел. больше чем официальные спущенные лимиты ГВМУ.

Врид. Директора завода тов. ПОГА лимиты не утвердил и приказал внести коррективы в соответствие с официальными лимитами ГВМУ, что было сделано и разверстано по цехам 26 и 27/П.

Таким образом, лимиты спущены с колоссальным опозданием, когда завод проработал 2 месяца.

Спущенные лимиты цехам на 1-й квартал в конце февраля ниже фактического наличия в цехах в Январе и Феврале и ниже первоначальных цифр спущенных цехам ППО, так например, Сталелитейному цеху спущен лимит на рабочих на 89 человек меньше фактического январьского наличия и на 47 человек ниже февральского наличия, так и по остальным цехам.

В результате вышеизложенного завод поставлен перед фактическим перерасходом зарплат.

118 22 10

Принимая во внимание, что завод вышел с перерасходом по зарплате в 1934 году, примерно, на 500.000 рублей, которые были покрыты из фонда 1935 года и январьский и февральские перерасходы, заводу на март месяц, примерно, не хватает 50% месячного фонда.

Бригада отмечает, что ППО несвоевременно приступил к проработке лимитов, расчеты недостаточно обоснованы и не принял достаточных мер для защиты лимитов завода перед ГВМУ с расчетами был послан второстепенный сотрудник. Между тем, как из других заводов приезжали с расчетами нач-ки отделов и директора заводов.

По мнению ответственных работников ППО (СЕМЕНОВ) спущенные лимиты цехам занижены, но другого выхода у ППО не было.

В. Отмечаем неудовлетворительную работу общезаводского арбитража (ТРЕФИЛОВ), что ослабляет хозяйственные взаимоотношения между цехами, так Сталелитейный цех сдал 2/П - акт претензий к отделу Снабжения на 60000 рублей за недоснабжение глиной и до сих пор этот вопрос арбитражем не разрешен.

Г. Отмечаем слабое посещение цехов работниками ППО. Начальник Производственно-Планового отдела в цехах ни разу не был, ЗАХВАТКИН прикреплен к цехам посещает редко.

### ВЫВОДЫ:

- 1) Начальник отдела тов. ГЛАГОЛЕВ сам не вникает в существо планирования, переложил всю работу на своих заместителей тов. ЗАХВАТКИНА и БЫКОВА, без которых сам не в состоянии ни одного вопроса решить.
- 2) Расчеты по лимитам представлены в ГВМУ недостаточно

обоснованные (по словам самих работников ППО), причем защита их перед ГВМУ была поручена рядовому экономисту тов. БАРЫШЕВУ, что не в малой степени способствовало тому, что ГВМУ с расчетами завода не согласился.

3) Начальник ППО тов. ГЛАГОЛЕВ совершенно не бывает в цехах, редко такие бывают в цехах и прикрепленные экономисты.

4) ППО недостаточно укомплектован инженерно-техническими работниками знакомыми с производством.

5) Заводский арбитр тов. ТРЕФИЛОВ с работой не справляется, задерживает разрешение вопросов по взаимным претензиям цехов.

6) Программы и лимиты спускаются в цеха несвоевременно.

#### ПРЕДЛОЖЕНИЯ.

1) Начальнику ППО тов. ГЛАГОЛЕВУ установить лично непосредственно живую связь с цехами, посещая цеха.

2) Тов. ГЛАГОЛЕВУ в разрешении вопросов планирования принимать личное участие, а не опираться исключительно на компетенции своих помощников, не передоверяя все вопросы им целиком.

3) На будущее время расчеты по программам и лимитам, представляемые в ГВМУ делать их более технически обоснованными и защиту их не поручать рядовым сотрудникам.

4) Установить порядок своевременного спуска в цеха программ и лимитов.

5) Тов. БИХОВСКОМУ укомплектовать ППО инженерно-техническими кадрами достаточно знакомыми с производством завода.

6) Тов. ГЛАГОЛЕВУ заменить заводского арбитра более работоспособным работником.

119 23  
11

ПО СТАЛЕЛИТЕЙНОМУ ЦЕХУ.

1) Полученная программа от ППО несвоевременно спускается мастерским, а задерживается в аппарате цеха. Февральская программа задержана аппаратом цеха на 6 дней.

2) График работы печей и баланс слитков на складе представляется в ППО с опозданием на 2-3 дня, что частично задерживает спуск программы в цех (остаток на складе на Март месяц дан 26/П с опозданием на 3 дня).

3) Установленный лимит на полуфабрикаты и парк слитков не выдерживается по ассортименту. Так:

	5½	6	7	ствол	коробка
По лимиту установлено	900	900	60	1800	1473
Фактический остаток на февраль	1085	1796	227	500	652

Несоблюдение ассортимента парка слитков заставляет Плановый отдел снижать запасы ниже установленных лимитов, ибо ненужную сталь незачем держать в запасе.

4) Расчет потребной рабсилы производится с большим запросом. Вторичный расчет представлен на 41 человек меньше первого расчета.

Излишние запросы по рабсиле следует отметить во всех цехах. Так, Чугунно-литейный цех сам согласился на лимит ниже поданного им расчета на 50 человек. Запрос со стороны цехов был отмечен Общезаводской Комиссией по чистке партии.

5) Лимиты спущенные мастерским не отражают действительную работу мастерской, например: даются лимиты на рабочих на Стар. Мартен включают группу печников и механика, которые обслуживают все мастерские.



6) Счет цеховых расходов содержит очень много статей, которые должны быть отнесены, как прямые расходы на продукцию, например, изложницы и др.

7) Анализ работы мастерских аппаратом цеха не производится.

### ПРЕДЛОЖЕНИЯ.

1) График работы печей и баланс парка слитков представить в Плановый отдел в сроки установленные на заводе.

2) Месячные программы полученные из Производственно-Планового Отдела спускать в мастерские на-завтра по получении из ППО.

3) Строго придерживаться установленного лимита по ассортименту на складе слитков.

4) Расчеты потребной рабочей силы и других фондов производить без запросов, оставить традиции выторговывать в ППО, как можно больше.

5) В мастерские спускать реальные лимиты, которые-бы отображали действительную работу мастерских, производить ежемесячные анализы по выполнению запроектированных лимитов каждой мастерской в отдельности.

6) Ежемесячно на техническом совещании обсудить результаты работы мастерских в части выполнения ими запроектированных лимитов.

### ПО ИНСТРУМЕНТАЛЬНОМУ ЦЕХУ.

Какие были даны директивы цеху?

Прошедшая чистка партии выявила, что с планированием в цехе № 75 обстоит неблагоприятно.

120 24  
12

Планирование производится в рублях, а не по ассортименту.

На планирование не обращено должного внимания ни со стороны парт. организации, ни со стороны проф. организации и главным образом, не обращено должного внимания со стороны хозяйственной организации цеха.

В выводах комиссии по чистке дана ясная и четкая директива о том, что планирование необходимо производить не только в рублях, но главным образом, по ассортименту. Что в цехе необходимо иметь живой инструктаж, производимый выделенным для этой цели инструктором.

Претензии от мастерских.

Лекальная мастерская утверждает, что цех никак не планирует (КАЛАВИН).

Начальник мастерской приспособлений т. ЛЕВИН говорит, что сегодня 25 число, а официального задания от цеха на следующий месяц, мастерская еще не получила.

Лимиты цехом о снижении себестоимости даются только годовые, а не месячные; заказчик свои заявки на изготовление дает не 15 числа, а в начале рабочего месяца (т.е. с опозданием на 15-20 дней), что не дает возможности подготовить мастерскую к выполнению заказов.

Бухгалтерские данные даются начальнику мастерской по истечении квартала; анализа по работам мастерской не делается ни плановой частью и ни бухгалтерией; нач. мастерской не получает никакой помощи ни от плановой части цеха и не от бухгалтерии и работает "на ощупь"; сроки на выполнение заказов даются произвольные, которые никогда не выполняются, а служат только проформой; партком цеха № 75 ни разу не созывал членов партии

по вопросам реализации решений итогов чистки; в части планирования Производственно-Плановый отдел завода никогда не бывает в мастерской и очень редко бывает цеховое бюро (только для получения справок, а не для оказания помощи мастерской); по вопросам планирования начальник цеха ни разу не собирал к себе начальников мастерских.

Цех иногда совершенно не знает, что делается в мастерской (например: Лекальная мастерская имеет опытных заказов на 400000 рублей, полученных непосредственно от цехов заказчиков, минуя аппарат цеха, а плановая часть цеха дает программу на март м-ц, всего лишь на 47000 рублей).

Мощности цеха № 75 никто не знает (зав. пр-вом ГИНДЕНСОН);

Нет планирования по срокам изготовления, а поэтому изготовляется не то, что надо. Например, изделия со сроком изготовления в апреле, делаются в январе, а изделия со сроком изготовления в январе - будут выполняться в апреле (ГИНДЕНСОН).

Инструментальная база посылая через цех № 85 заказ на инструмент в мастерскую для исполнения датирует выпуск заказа 11 января, срок изготовления 11-го февраля, а мастерская - исполнитель получает заказ 22-го февраля, а по технологическому процессу заказ может быть выполнен только через три м-ца (ГИНДЕНСОН); мастерская-исполнитель, видя, что за сроками никто не наблюдает и никто за сроки не борется, сама устанавливает для себя сроки изготовления (ГИНДЕНСОН); отсутствует твердая база металла (нет брони металла).

Благодаря отсутствия планирования, почетное место занимают, так называемые "боевики" перерастающие в сверх боевики.

Претензии Базы Инструмента.

(Зав.базы СВАОВ).

Заявки получены не от всех цехов.

Система "максимума-минимума", введенная в базе инструмента с 1932 года дала не плохие результаты, между тем эта система недостаточно внедрена.

Указанная система показала (взяв на выдержку один из характерных складов) уменьшение боевиков.

Так например, движение "боевиков" было по первому складу:

На 1/1-1932 года .....	792
" " 1933 " .....	500
" " 1934 " .....	69
" " 1935 " .....	113

Одновременно количество инструмента на складе уменьшилось.

Указанная система "максимума-минимума" при ее налаженности, несомненно даст положительные результаты при полном ее внедрении.

Претензии начальника цеха № 75 (АВЦИН).

Недостаток металла или получения металла не того, который нужно, наконец недостаточная мощность цеха, все это вынуждает иметь "бсевики".

Производственно-плановый отдел завода никак не планирует цех.

Начальник Пр. Пл. Отдела никогда не был в цеху, а экономист ПАВЛЕНКО, как непосредственный исполнитель в цеху бывает редко.

Пр. Пл. Отделом непридается должного внимания на планирование трудоемкой продукции.

Планирования на заводе нет.

Секретарь Парткома (ШИРОБОКОВ).

Плохо разбираясь с планированием, партком очень нуждается в помощи по этим вопросам, это и вызвало то, что до сего времени к моменту чистки, данный участок работы не проверялся.

Обеспеченность планирования квалифицированными работниками.

Теоретически грамотных работников-плановиков в цехе нет, за исключением Ивановой Зав. ПШВ (состоит в группе сочувствующих).

Остальные работники только практики, причем часть из них новички.

Желающие пройти теоретическую учебу не могут исполнить свое желание, т.к. действовавшие плановые курсы в 1933 году закрыты из-за отсутствия лимитов.

Имеющаяся литература по планированию инструментального производства (Никольских, Ратманов и Михеев) не популяризировано среди работников цеха.

Как справился цех № 75 с планированием и выполнил-ли он директиву комиссии по чистке?

Благодаря тому, что цех плановую работу пустил на самотек при участии Пр. Пл. отдела завода - мастерские вынуждены были работать безпланово, на самотеке, работать на "боевиках", не отдавая себе отчета о результатах своей работы.

Решение комиссии по чистке о спуске программы к 20-му числу, о постановке оперативного учета и живого инструктирования мастерских, о планировании не в рублях, а по ассортименту - цехом невыполнены.

Партийный комитет цеха не реализовал решения комиссии по

чистке: проверкой не занимался; ни с кого не требовал выполнения; не собирал людей для обсуждения и получения коллективной мысли по планированию цеха, как одного из ответственных участков всей работы; не оказывал необходимой помощи сочувствующим (Зав. Пр. Пл. Бюро цеха ИВАНОВОЙ), отдельным коммунистам (Нач.-ку мастерской приспособления ЛЕВИНУ), а отсюда как результат: мощность цеха достаточно полно не выявлена.

Планирования в цеху по ассортименту нет. Цех работает на "самотеке", на "боевиках".

Начальники мастерских не знают результаты своей работы, "своего лица" не видят.

Бухгалтерский учет в лучшем случае служит материалом для отчета в квартальном и годовом разрезе. Он не является оперативным контролем, в особенности для мастерской.

Система максимум-минимум полностью не осуществляется, не смотря на всю ее полезность.

### ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ.

1. Невыполнено решение комиссии по чистке о планировании в ассортименте под которым надо понимать планирование в соответствии со сроками, даваемыми в заказах инструментальной базой.
2. Невыдерживание сроков базы способствует созданию (и уже создает) боевики.
3. Система "максимум-минимум", давшая уже в настоящие годы положительные результаты, в настоящее время находится под угрозой срыва.

4. Задание и лимиты мастерским даются с опозданием, что дезорганизует мастерскую в этой части ее работы.

5. Живого инструктажа и наблюдения за работой мастерских со стороны ШБ цеха нет.

6. Парт. организации вопросом планирования и в частности проверки выводов комиссии по чистке в этой части, внимания не уделяет.

### ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

1. Внедрить в жизнь предложение комиссии по чистке, в частности планирование в ассортименте, понимая это в том смысле, как это указано в выводах (п.1).

2. Для изжития боевиков, комиссия считает необходимым провести следующее:

а) технически изучить мощность цеха;

б) по тем видам и инструментам, плохое качество которого вызывает увеличение норм расхода, Техбюро цеха тщательно проработать технологический процесс и наметить мероприятия, направленные к улучшению его качества;

в) предложить ШЮ завода и зав. пр-вом обеспечить цех металлом должного качества и ассортимента;

г) для ликвидации имеющихся боевиков выделить особую мощность с тем, чтобы наличие боевиков не препятствовало бы выполнению обычных заказов базы в нормальные сроки.

3. Парткомитеты взять под контроль проведение в жизнь предложений комиссии по чистке и данных предложений, мобилизовав на вопросы планирования внимание цеховой обществен-

ности.

4. Организовать курсы для работников планирующих органов цеха и мастерской для изучения основ планирования и в частности системы "максимума-минимума".

п.п. Бригада внештатных инструкторов  
Промышленно-Транспортного Отдела  
Обкома:

(ГУРЕВИЧ), (НОСОВ),

(САННИКОВ).

В Е Р Н О:



130К. 131к. 5  
29 16

А-НА-И-З-Работы по методу женщин:

Мастерская № 36.

В этом месяце по 36 мастерской работы по методу женщин произ-  
водилось на 3 уч. слесари разраб. металл. Работных занято 14 чел.

185  
120

Результат работы в среднем по всем работам следующий:

Всего сдано 354 детали, из них на отлично 12 деталей или 3,39%  
На хорошо 124 дет. или 35,03% и на удовлет. 218 дет. или 61,58%.

На отлично сдана часть работ лишь 2 чел.

Фамилия работ.	Отлично	хорошо.
Бегунов	29,03%	70,97%
Алексеев	16,67%	83,33%
Иванов	-	100%
Смирдонов	-	100%

Нормы выработали 50% работных, невыработали нормы как раз  
те рабочие которые сдали продукцию в подавляющем большинстве только  
на удовлетворительно.

Все же сдавшие работу на отлично и хорошо нормы переработали.

Мастерская 45а При способлении.

По мастерской 45а работы по методу женщин производ.  
на слесарном участке приспособл. всего сдавших частично работу на  
отлично и хорошо в мае месяце 19 чел.

Результаты работы в среднем по всем работам следующие.

Всего сдано приспособл. работных: 112 шт. из них от-  
лично сдано 12 шт. или 10,62% на хорошо 66 шт. или 58,75% на  
удовлет. 36 шт. или 31,86% и неудовл. 2 шт. или 1,77%

24

30

На отлично сдали часть работ 5 чел. рабочих.

Фамилия рабоч.	Отлично	Хорошо
Алексеев	33,33%	66,67%
Смсонов	30,0%	30,0%
Назаров	26,67%	40,0%
Цигильских	14,30%	71,40%

Четыре чел. рабочих сдали продукцию на хорошо на 100%

В числе не выполнявших норм: Алексеев сдал работу на

отлично и хорошо, Дрвинин сдал работу на 66,67% на хорошо, Никулин сдал работу на хорошо, Ардашев сдал работу на отлично и хорошо и лишь 14,29% на удовлетворительно.

Мастерская № 77.-

По мастерской 77 по методу Мезинцева работает фрезерный участок но в анализ попали лишь 13 чел. работ. на остальных журналах с отметкой по качеству оказался порванным и восстановить не удалось.

Результаты работы по всем рабочим в среднем выражаются в следующих цифрах.

Всего сдано различных деталей 19565 из них сдано на отлично 10,5%, на хорошо 48,58% и на удовлетворит. 40,92%

На отлично сдали часть работ 8 чел. рабочих:

Рязанов	отлично 30,65%	хорошо-44,34%
Сурик	"- 27,57%	"- 15,05%
Винокуров	"- 18,28%	"- 28,54%
Царкунов	"- 15,67%	"- 84,33%
Писютин	"- 11,33%	"- 63,86%

У остальных % очень не значителен.

18

Нормы выполнены 91,7% раз очих и не выполнены 8,3%

Мастерская № 34.-

В мастерской 34 по методу менжинцев раб отает фрезерн.участок с качеством раз очих 28 чел.

Результаты раб оты по всем раз очим в среднем за Июль месяц следующие:

Всего сдано продукции 22852 шт. из них на отлично сдано 2шт. на хорошо 1335 или 8703%

На хорошо более или менее сносно сдали продукцию 4 чел. Сухих 54,37%, Буванов-31,54%, Мезрин 35,0% и Шишкин 27,88% остальные сдали на хорошо от 24,25 до 1,5%

Нормы выполнены 53,57% и не выполнены 46,43% Нормы не выполнены главным образом у раз очих 5 и 4 разрядов Из сдавших продукцию на хорошо /как указано выше/ 2 чел. нормы не выполняют.

Мастерская № 87.

В мастерской № 87 по методу менжинцев раб отает слесарный участок с количеством раб. 41 чел.

Результаты раб оты за Июль в среднем по всему участку выражаются в следующих цифрах.

Всего сдано деталей 263 шт. из них на отлично сделано 19 деталей или 7,22%, на хорошо 179 дет. или 68,07% и удовлетвор. 65 дет. или 24,71%.

На отлично сдали продукцию всего-лишь 2 чел. раб Персон маляго Лоханин отлично 18,92% и хорошо 81,08% и Ветиков-отлично 28,5% и хорошо 71,43% <sup>Всего</sup> продукция сдали на хорошо 12 чел. Из сдавших продукцию на 100% на хорошо распределяется по разрядам т.о.: 7 раз. 1 чел. 6 р.3 ч. 5 р.2 ч. 4р.1ч. 3раз.4 чел. и 2раз.1ч.

28

Нормы выработки выполнены 63,4% раз отх. не выполнены 36,6%. При чем не выполнены главным образом раз отх 2 и 3 раз. Почти все сдавшие прод. на отлично и хорошо норм и переработали.

### Мастерская № 84-

По мастерской 84 раз отх по методу мендищев проводится на фрезерном участке /автоматы, полуавтоматы и ручные станки/ с качеством раз отх 62 чел.

Результаты работы за Июль месяц в среднем по всем раз отх участком выражаются в следующих цифрах.

Всего сдано сверх 292592 шт. из них сдано на отлично 79968 или 26,99% на хорошо 96235 или 32,89% на удовлетв. 61,035 или 31,15%, сделано II сорта 23310 или 7,97% и браку 3034 или 1,0%

На отлично в том или другом количестве сдали 58 чел. раз. при чем из них на отлично от 20,0 до 57,1% сдали продукции 38 чел. раз отх.

На хорошо сдали продукцию 61 чел. в том числе от 30,2 до 72,0 сдали 45 чел. Персонально лучшие работники следующие:

Фамилия раз.	Отлично	Хорошо	II сорт	Брак.-
Тютнева	40,3%	28,1	5,9	0,6
Ганникова	44,6	24,4	5,9	0,6
Козлова	44,3	33,8	5,9	0,4
Поздеева	44,1	37,7	6,0	0,6
Пушкарева	45,1	33,0	8,1	0,2
Иванов	46,7	31,0	5,1	0,2
Нестерова	50,1	31,7	5,9	0,7
Клячина	53,4	31,7	5,3	0,4
Горлова	55,6	36,0	0,9	0
Кривлева	57,0	36,4	4,6	0,1
Метелягина	57,1	34,5	4,3	0,1

Нормы выполняли 32,76%, не выполнили 17,24% рабочих

Необходимо указать, что внедрения метода меншицев в м-ских м/цеха за последнее время уделяется мало внимания.

Особенно плохо обстоит вопрос с учетом и подведением результатов работы за месяц у каждого работника отдельно.

Примерно в м-ской 77 порами журнала с отметками качества сданной продукции, которые все контролеры.

В мастерской 87 вся продукция рабочих рабочих по методу меншицев подсчитана вместе, несмотря на то, что оплата отличной и хорошей продукции оплачивается по двум методам в зависимости от количества штампов.

Вообще мастерами на учет и правильную оплату рабочих рабочих отличной и хорошо обрабатывают очень мало внимания и считают, что это должен делать кто-то, но только не они.

Считаю необходимым провести следующее:

1. Во избежание того, чтобы не оплатить бракованных и невыполняющих нормы, оплату отличной и хорошей работы по м-ским 36,4а и 87 производите также по результатам м-ца при условии выполнения норм и др. качественных показателей.

2. Все мастерами введен метод меншицев по истечении м-ца составляют списки рабочих с указанием абсолютных величин и % на сданную продукцию на отлично хорошо, удовлет. II сорт и брак /там где это имеет место/ и представляют их в тарифно-прав.гр.ШП

Зав. Тариф. прав. группы: - *А.И.И.* /И.И.И./

Обеспечивающие выполнение программы III и IV кв. 1935 г.

№. № п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	срок ис- полнения	Примечание
1	Обредоточить изготовление по товарному режущему ин-ту в мастерской 84 для усиления выпуска ин-та для своего завода в мастер. 34 и 77.	Ляндусов.	Август	
		Гинденсон	Сентябрь.	
2.	Для увеличения выпуска ин-струмента по мастерским 34 перевести последнюю на 3-х сменную работу.	Радионов		
		Гинденсон	20/УШ	
3.	Для ликвидации брака и освоения технологии процесса сложного инструмента /проточки, плашки, пила и др./ создать инструмент, группу сложного инструмента.	Цесарский	Август	
		Чекалов	Сентябрь.	
4.	Для улучшения планирования по мастерским цеха с целью ликвидации боевиков. Все заказанные инструменты базис должны проходить через подготовку /метал ин-струмент/ в ШВ цеха.	Щукин	Август	
			Сентябрь.	
5.	Организовать правильное отделение для ликвидации ржавления инструмента.	Цесарский	Сентябрь	
		Биби ков		
6.	Максимально внедрить органи-зацию работ одного рабочего на 2-х станках/трудоемких операциях/	Начальн.	Август	
		мастерских		
7.	Внедрить прогрессивную оплату труда для рабочих и перевести всех ИТР на сдельную оплату труда.	Нач. участ	Сентябрь	
		Николаев	Август	

78 22

- 8. Разработать систему оплаты стимулирующую досрочное обучение индивидуального ученичества, как обучающего и также и ученика. Николаев Август
- 9. Для улучшения качества термобработ. сварного инструмента приобрести электропечь ..... Нач. цеха Ж.К.С. Сентябрь
- 10. Для бесперебойного снабжения металлом внести систему снабжения по "максимум-минимум" при базе металла. Нач. цеха. ИПО завода Август Сентябрь..

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Начальник цеха № 75:- *Краснов* /Краснов/

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

32

МУРТИИ

МУРТИИ

1179 23  
137  
Копия в Институт

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА.

В связи с развертыванием производства АВС, реконструкция винтовки и освоением новых типов станков на заводе, являлась недостаточной мощностью Инструментального цеха.

Инструментальный цех осваивает следующие производства:

1. Производство режущего инструмента, мастерская 34, 77, 84, 90, 89/
2. - " - калибров мастерская 36
3. - " - кузнечных штампов и штампов для холодной штамповки мастерская 87.
4. - " - при способлении мастерская 45-а.
5. - " - Ш.В. мастерская 45
6. - " - машинок для стрижки волос мастерская 84.

До 1934 года на заводе совершенно не было новых производств и имевшаяся мощность Инструментального цеха удовлетворяла потребность завода. Это подтверждается тем, что количество боевиков по режущему инструменту было в январе 1934. только 123 шт., по калибрам боевиков почти не было, и частично даже калибры изготовлялись для других заводов. В отношении штампов, часть мощности загружалась внешними заказами. Потребность в при способлении была очень мизерная и они изготовлялись ремонтными группами цехов завода, частично изготовлялись в Декальной мастерской.

Реконструкция производства винтовки освоение производства АВС и новых типов станков в течении 1934-1935 г., потребовало резкое увеличение мощности Инструментального цеха по всем видам ин-та.

Не смотря на это со стороны руководства завода почти никаких мер в отношении увеличения мощности Инструментального цеха не принималось.

ММ



За последние 2-3 года мощность по режущему и черпательному инструменту даже несколько уменьшилась по сравнению с 33 г. т.к. из-за отсутствия средств, ученичество не обучалось, а имеющиеся кадры постепенно уменьшились вследствие текучести и сокращения части квалифицированных рабочих по особому списку. Положение еще больше усугубилось тем, что проектирование технологического процесса на АВС и по реконструкции винтовки велось не качественно, в результате чего имело место очень много изменений чертежей на инструмент, калибры, штампы и приспособления. Из имеющихся 3000 видов калибров 1500 видов подверглось изменению, точно также изменено много чертежей на режущий инструмент для АВС. По винтовке изменилось за 1935 г. 200 чертежей на калибры, а по режущему инструменту за 1000 видов изменилось около 300, кроме того подлежит в ближайшее время отмену еще 50 чертежей. Если учесть, что всякое изменение влечет за собой вырасывание дорогостоящих шаблонов лекал и режущего инструмента, то ясно, что это сильно подрывало возможности своевременного обеспечения завода инструментарием.

В результате вышеуказанных причин в настоящее время Инструментальный цех не обеспечивает завод инструментарием, что можно иллюстрировать следующими данными по отдельным мастерским:

ИНСТРУМЕНТАЛЬНАЯ МАСТЕРСКАЯ № 36.-

	1933 г.	1934 г. за 7 м-в 35 г.	
Выпуск калибров для всего завода	-	53000	41250
опытных калибров	-	14000	3750
Итого:	-	67000	45000
Средне месяч. выпуск	-	5600	6430
Наличие рабочих	295	226	245

145

153 25

Мощность Лекальной мастерской в настоящее время составляет от 7 до 8 тысяч калибров без калибров в месяц, т.е. до конца года только 30000.

Потребность лежал для своего завода до конца года:

Для винтовки	25000
Для А.В.С.	10000
Шаблоны и прочие вспомогат. ин-т.	3500
Для станков	3000
"    цеха 75	7000
Прочие цеха	1500
	<hr/>
	50000

Разрыв между потребностью на калибры и мощностью Лекальной мастерской 20000 калибров. Если учесть дальнейшее увеличение программы АВС. И освоением новых типов станков в 1936 г., а также необходимость обновления штатного хозяйства в Лекальной мастерской и необходимости пополнения спецсклада Лекальями, то разрыв еще больше увеличится.

Все вышеуказанное диктует необходимость увеличения мощности Лекальной мастерской к 1936 г. в 1,8-2 раза.

МАСТЕРСКИЕ РЕЖУЩИЕ ИНСТРУМЕНТЫ (маст. 34 и 77 кроме сверл)

Выпуск режущего инструмента	1933 г.	1934 г.	1935 г. за 7 м.
для своего завода	200000	606000	392000
Опытный инструмент.		41000	15000
Опец наряд.		-	75000
		<hr/>	<hr/>
		647000	482000
Средне месячн. выпуск		54000	63000
Наличие рез. склади по 34 и 77-м мастер.	533	464	514

146

154 26  
 Мощность Инструментальных мастерских по Режущему инструменту для своего завода, кроме спиральных сверл в настоящее время равняется 70000 штук в месяц или до конца года 280000 шт.

Потребность в режущем инструменте для своего завода до конца года следующая:

Цех	85	225,000
"	11	70,000
"	62	15,000
"	21	25,000
"	75	40,000
Спец наряд		80,000
разные		15,000
		<hr/> 470,000
Из них спиральн. сверла		80,000
		<hr/> 390,000

Из выше указанного видно, что мощность цеха по режущему инструменту не обеспечивает потребность завода на 110,000 т-е. необходимо увеличить мощность цеха по режущему инструменту на 40%, если учесть необходимость увеличения запасов на складе /для работы с секиков/, то потребность еще несколько увеличится.

ПО МАСТЕРСКОЙ ПРИ ПОСОБЛЕНИИ И МАСТЕР. ШТАМПОВ:-

Достигнутая цехом мощность по мастерской при пособлении в количестве 180-200 шт. в месяц, а также и мощность мастерской штампов удовлетворяет потребность завода и дальнейшего расширения не требуется.

142

183

ЗАГРУЗКА ОБ ОРУДОВАНИЯ.

Загрузка об орудования по цеху равняется 72%, если учесть, что часть об орудования загружена только в 2 смены/мастерская 34/ то % загрузки несколько снижается.

Исходя из этого необходимо увеличить % загрузки об орудования путем перевода часть рабочих на обслуживание двух станков и увеличить количество рабочих.

За последнее время частично уже переведены рабочие на обслуживание двух-станков.

В настоящее время принимаются меры к переводу рабочих на 2 станках на всех возможных участках.

В отношении увеличения количества рабочих, то за последние 2-а месяца принято учеников лекальщиков 77 ч., учеников токарщиков 63 чел. и проч. 94 чел.

Т Е К У Ч Е С Т Ь .

В 1-е Января 1935 года наличие рабочих по цеху равнялась 1960. Приблизно за 7 месяцев 540 чел. ушло 510, наличие на 1-е сентября 1930 раб. Несмотря на то, что приблизно 540 видубольных текучести наличие рабочих почти не увеличилось.

Если учесть, что в цех прибывает неквалифицированная рабочая сила, а уходит квалифицированная сила, то % высококвалифицированных рабочих уменьшается.

Особенно это заметно по Лекальной и 34-й мастерской.

148

28

153

ТЕКУЩЕСТЬ РАБОТЫ ПО ЦЕХУ С 1-го ЯНВАРЯ ПО 31-е АВГУСТА 1935 года.

Наименование м-цев.	колич.	Причины увольнения	количеств.
Январь	50	За прогулы	149
Февраль	73	По сокращению	91
Март	104	На учебу	18
Апрель	64	По собственному желанию	143
Май	76	Перевод в друг. цех завода	96
Июнь	79	За отказ от работы	12
Июль	46	На пенсии	19
Август		По неурядицности	10
Всего:-	552	В виду отъезда	6
		- " - смерти	5
		В Р.К.К.А.	3
		всего:	562

Причины порождавшие текучесть следующие:

1/Неправильная организация заработной платы для ведущих профессии /левальщиков, токарщиков и других./

Заработок левальщика разнится от 280-430 руб., а в 1930-31г. зарабатывали 500-600 руб. /существовала прогрессивная/.

Такое самое в отношении токарщиков заработок от 150-250 руб. не смотря на то, что эта вредная профессия и требует высокую квалификацию. Низкая заработная плата инструментальщиков подтверждается еще тем, что средне-месячный заработок по цеху ниже заводских цехов:

Цех	75	средн. зараб. от.	174 руб.
"	21	"	178 "

29  
152

Время на подготовку квалифицированного Инструментальщика три месяца 1-1/2- 2 года, а сверляльщика 1-2 месяца. Такое соотношение в зарплате не стимулирует подготовку Инструментальщиков.

Недостаточная массовая работа /во II-и и III-и смены/ среди рабочих и также повлияло на увеличение текучести и качества /мастерская 34-я отдельн.заточни /.

### УПЛОТНЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ.

На основании фотографии рабочего дня потери по вине рабочих и орттех.не поладкам составляет в среднем 30,4 минута смену на I-го рабочего.

Причины порождающие эти потери следующие:

1. <sup>Сильная</sup> трудовая дисциплина.
2. Недостаточная организация рабочего места.
3. Нечеткое планирование в мастерских.

Надо отметить, что планирование в цехе 75 с мелко-серийным производством является узким и слабым местом.

Во всем цехе работает один инженер-экономист начальник ИШБ, а остальные работники без специального образования и то в количестве недостаточном количестве.

Необходимо срочно предоставить цеху несколько работников по планированию. Восполне с инженерно-техническими кадрами в цеху не благополучно. Большинство технического персонала практики, из общего количества 247 ч. ИТР только 26 ч. инженеров и 30 техников, из которых в Июль-Август поступило 4 ч инженеров и 4 техника.

### СОСТОЯНИЕ ВНЕДРЕНИЯ МЕТОДА МЕНШИЦЕВ ПО ЦЕХУ.

Внедрение метода Меншицев началось с Мая месяца на отдельных участках мастерской 34, 45 и 84, а с Июля месяца в мастерской 77 и 87 всего охвачено 210 чел. рабочих.

150

Результаты работы Илья месяц таковы.

Из всей выполненной работы.

24,14% сдано на отлично.

32,15% " " хорошо.

35,87% " " удовлетворительно.

II-го сорта 6,84% браку I%.

Показатели работы говорят о том, что нет еще достаточной борьбы за отличную работу, хотя на отдельных участках уже имеются отличительные результаты.

По мастерской 84 в Марте месяце было 56,2% II-го сорта, а в Илье 32,5%, в Июле 34,6% II-го сорта, тоже самое и в отношении брака, брак снизился с 7,6% до 2,9%.

На основе этих показателей можно сказать, что при полном внедрении метода Меншицев можно было получить большие результаты.

До последнего времени в мастерских уделялось мало внимания этому вопросу со стороны административно-технического персонала и общественных организаций.

В настоящее время издано распоряжение по цеху, которое обязывает весь технический персонал заняться массовым внедрением опыта Меншицев.

П Л О Щ А Д И

Занимаемая площадь Инструктальным цехом не отвечает своему назначению как в количественном отношении так и по освещению. Отдельные мастерские /мастерская 77/ очень тесно расположены, вместо положенных 7 метров на станок имеется только 5-1/2 мет.

*Уши...*

159 31

Зачтоное отделение 34-я мастерской расположено в очень тесное помещенье. Это сказочно отражается как на производительность работ так и на качество работ. Не на много лучше и в других мастерских.

МЕРОПРИЯТИЯ НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПОПОЛНЕНИЯ НЕДОСТАВКИ МОЩНОСТИ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОТРЕБНОСТИ ЗАВОДА ИНСТРУМЕНТАРИИ

- 1/ Подготовить и закрепить недостающую рабочую силу.
- 2/ Выделить зарплату ведущих профессий от зарплати валовых цехов.
- 3/ Построить новый корпус для Инструментального цеха отвечающий современным требованиям.
- 4/ Увеличить ответственность за выпуск чертежей на и-т и кабели и ограничить возможности частных изменений.
- 5/ Для бесперебойного снабжения металлом ввести систему планирования "максимум" "минимум" на металлы.
- 6/ Лаборатория завода систематически вести работу по ликвидации узких мест согласно составленного плана цехов.
- 7/ Пополнить цех Инженерно-техническими кадрами особенно инженерами по планированию.

Начальник цеха № 75:-

*Краснов*

/КРАСНОВ/

Главный Инженер цеха № 75:-

/ЦЕКАРСКИЙ/

31/1-35г.

152



С В Е Д Е Н И Я

О выпуске классов Лесильной мастерской № 75 за II квартал 1935 года.

32

У.Д. Группы по видам работ:

Вид работ	У.Д. Группы по видам работ																				Дал. об-е											
	А.В.С.	цех 85	стан.	цеху 75	нор. мол.	всего	А.В.С.	цеху 85	стан.	цеху 75	нор. мол.	всего	А.В.С.	цех 85	стан.	цеху 75	нор. мол.	всего	А.В.С.	н. 85	стан.	цеху 75	нор. мол.	всего	тех. персонал.	маст. ро.						
Дано 22	292	45	650	1120	2129	4	73	-	21	218	316	67	576	30	51	335	1158	413	499	13	34	99	1059	131	942	114	108	-	1295	65	62	11
Лес. Тр. с. 300	563	-	1600	-	2463	100	215	100	20	-	435	100	856	500	-	-	1456	600	950	150	150	-	1950	300	1100	20	150	-	1470	207	10	18
Дано 46	251	67	817	500	1681	8	319	53	24	38	442	67	202	83	154	311	517	544	496	52	156	11	1259	364	1089	94	41	-	1583	-	-	-
Лесот. Тр. с. 600	563	-	1300	-	2463	100	215	100	20	-	435	200	856	400	-	-	1456	1100	900	50	150	-	2200	475	900	25	200	-	1600	189	8	21
Дано 100	300	-	1300	300	2000	24	243	100	91	32	490	150	500	-	-	400	1050	800	400	-	300	-	1500	600	800	-	200	-	160	-	-	-
Лес. Тр. с. 600	563	-	1300	-	2463	100	215	100	20	-	435	300	856	100	-	-	1456	1300	700	50	300	-	2650	900	600	-	200	-	1700	-	-	-

О К ВЛЦ/с/

и директору завода

Секретаря Царского ОИСа  
Александров -ДОКЛАД НА СЛУХИ Л.

По сметы на выполненные планы в 1934 году ОИСом на 100% /по сумме/ по обороту, в начале 1935 года ОИС переживает чрезвычайные трудности.

1. -приходят плановые товары и продукты в адрес ОИСа и на большие суммы, лежат на базис, станция, но выкупаются из-за отсутствия средств, в силу чего не выданы своевременно рабочим, имеют место случаи передачи этих товаров и продуктов другим организациям и, следовательно, таким образом, рабочих завода без этих продуктов и товаров.

2. -не совхозе положению тем хуже, что рабочим не выданы зарплата регулярно в течение 4-х месяцев, а за последние два месяца /ноябрь и декабрь/ по видно ни копеечки, имеется задолженность за сентябрь и октябрь.

В связи с затяжной зимой заплата, положенно среди рабочих совхоза чрезвычайно нехватное, имеется много случаев в последние дни, когда рабочие едят одну картошку, обессилившие и заболели, горит трудоспособность.

*суть* случаев: на молочном цехе рабочие от бессонницы ушли во время работы.

Чсть нестроения среди отдельных групп рабочих также, когда рабочие заявляют, что не будут выходить на работу в случае

330

некоторые зарплата в течение ближайших 2-3 дней.

3.- В части торговли мери и улучшения сложившегося по-  
ложения Парком приняты по в силах сов помощи выше стоящих  
организаций.

По совету продолжены некоторые мери, в частности, высту-  
пова система, продажа Буржак, но все это не дело возможности  
возрасте инакогда задержка по зарплате; в данном поло-  
жении находится и МТС.

Характерные деятельности ОТС и существующего положе-  
ния при сем прилагаются.

Собором с вышеназванным, в силу принятых мер и улучшения  
положения, в целях дачи указаний и помощи в работе торгова-  
низации. -

Б.Г.  
Б.В.

Секретарь Паркома  
ОТС -

*Ашфуз* /Ашфуз/

Удмуртский Государственный  
Университет Экстрактный  
Завод УДМУРТСКОГО  
Государственного Треста  
Дублирующий Экстрактный  
Привлеченности  
ДУБИТЕЛЬ

ОМГИЧСКИЙ  
Индустриальный Завод

УДМУРТ

№ 010003.

г. Можга, Удмуртская  
Гол. Можга, Дублирующий

*Справка  
к делу  
Инженер Сафонов*

ЗАВ. ПРОМЫШЛЕННО-ТРАНСПОРТНЫМ ОТДЕЛОМ  
УДМУРТСКОГО ОБКОМА ВМП/С/ г. ВОРОНИНУ.

г. Ижевск, дом. Советов.

Пришлава при этом высланный Вами мне материал инженера САФОНОВА о работе нашего з-да и об отношении инженера нашего завода ТУЛУПОВА считаю необходимым сообщить Вам следующее: Из объяснения г. Тулупова Вы усмотрите, что инженер Сафонов при своем обследовании допустил ряд ошибок, а отсюда и его замечания отражают неверное представление о фактическом состоянии завода.

Коротко информирую Вас о действительном положении дела в дополнение к тому, что уже написал инженер Тулупов.

I. О проектной мощности завода.

По проекту завод за год должен переработать 20 тыс. тонн корья при 3-х действующих рубильных станках "Шлигетер" и одном запасном. За 1934 год завод при двух станках /без всякого резерва/ переработал 17.188 тонн корья, если это количество поделить на один станок, то получится, что в 1934 году рубильные станки были загружены на 128,5% к их проектной мощности.

По проекту наш завод должен выпускать экстракта 3143 тонны за 1934 год нами выпущено 3485 тонн или 111% к проекту.

Таннидность экстракта по проекту должна быть 46%, это при условии установки аппаратов для облагораживания корья перед пуском его в производство ~~при условии~~ *зависит* аппаратов у нас нет, они были только в проекте, а поэтому трест установил для нас таннидность в 36%, кобрую мы за 1934 год выполнили полностью.

По диффузионному цеху по проекту мы должны снимать соков 50 млн. кгр., фактически за 1934 г. снято 70 млн. кгр. или 140% к проектной мощности.

По выпарной станции по проекту мы должны выпарить 45 тыс. к/метров воды в год - за 1934 год выпарили 63 тыс. к/метр. или 139,5% к проекту. Аппарат "Кестнер" по проекту должен выпарить воды 2000 тонн - за 1934 год выпарено 3315 тонн или 170% к проекту.

По котельному цеху по проекту мы должны давать в час 500 кгр. пара - за 1934 г. завод дал в час 8000 кгр. пара или 1300%.

Вот основные показатели, которые говорят о том, что наш завод работает с большой перегрузкой основных агрегатов против их проектной мощности, а отсюда следует вывод, что разговоры о завершенном плане завода, являются разговорами ни на чем не обоснованными.

В отношении убытков за 1934 год, тут г. Сафонов видимо недостаточно проанализировал этот вопрос, для треста "Дубитель" мы являемся убыточной организацией и эти убытки покрываются специальными фондом НКВД-СССР для того, что-бы снизить стоимость кофейной продукции. За счет чего идут эти убытки, они идут отчасти от ~~нашего~~ в основном за счет корья. Наше сырье занимает цену нужно чтобы лесоорганизации, покребит. пром. кооперация давали - бы нам корье по дешевой цене, но им это видимо невыгодно, а поэтому цена на корье растет из года в год. Результат же нашей

работы за 1934 г. дел экономию 198 тыс. рублей от исполнения  
наряда заказа и на балансовой комиссии н/Треста. Из этой  
суммы в мое распоряжение выделяется 60 тыс. рублей.

Тов. САФОНОВ в своих замечаниях пишет, что при большом го-  
лоде на дубители наш словый экстракт не имеет сбыта - это невер-  
но, т. САФОНОВ не знает конъюнктуру кожевенной промышленности -  
наш экстракт залеживается не потому, что плохой, а потому что в  
кожзаводах недостаточно имеется кожевенного сырья. В связи с ни-  
ким планом переработки кожсырья временно и снизился спрос на ду-  
бители. В части продвижения слового экстракта в компробленности  
и изучен методов дубления этим экстрактом у меня с т. Сафоновым  
расхождений нет. На этом заканчиваю свое об'яснение по материала  
т. САФОНОВА, т.к. по ~~оставшимся~~ вопросам Вы найдете ответ в матери-  
але н/инженера т. Тулупова.

-----  
Теперь по обследованию тов. ХАЙМОВИЧА.

По парт. работе я пожалуюсь с ним в основном соглашусь, да эт  
и естественно потому, что секретаря парткома не было на заводе  
около 6 месяцев.

В отношении его оценки по вопросу соцсоревнования и ударн  
чества в корне возражаю, да об этом говорит работа завода за  
1934 год. Жаль что тов. Хаймович не видел завода год тому на-  
зад, и жаль что он к нашему заводу подходит с меркой. Ижсталь  
завода, там кадры имеют десятилетний стаж, а у нас если рабо-  
чий проработал 2 года, то мы его считаем старым рабочим. В об-  
щем об этом я не буду писать, подробно напишет пред. завкома т.  
Тремасов.

Теперь по вопросу охраны завода. Недостатки в охране /стор  
жевой/ безусловно есть, но что охрана поставлена "похабно", как  
пишет тов. Хаймович, что против этого определения я категоричес  
протестую. Тов. Хаймович ссылается на то, что он в портфеле вынес  
с завода гайки и напильники это вполне допустимо, т.к. у нас на  
заводе обьсков нет и портфелей не скрываем. В этом вопросе  
Хаймович видимо также подошел с меркой Ижстальзавода, но он опу-  
стил из ви ду одно, что Ижзавод является военным заводом, и что  
он охраняется специальной государственной охраной, а на нашем з  
воде имеются сторожа и что мы обьсков не делаем и не имеем права  
их делать ежедневно.

Считаю, что Хаймович выхватил отдельные факты, которые ни в  
коей мере не отражают действительного положения вещей и на этом  
построил свои выводы.

Недостатки в охране есть это бесспорно, но считать, что  
охрана завода поставлена преступно я категорически возражаю и про-  
шу назначить другую комиссию, которая детально все проверит  
и возьмет отзыв по этому вопросу от органов НКВД г. Можга.

По вопросам "зажима" самокритики Хаймович не дает ясного от-  
вета по этому вопросу, а ходит кругом да около. Он пишет, что  
рабочие не подписывают свод замечк, а ставят псевдонимы, а  
замет-ли тов. Хаймович сколько трудов было положено на организац  
бригадных и цеховых стенновок и, если мы на первых порах не будем  
печатать заметки под псевдонимами, то мы этих стенновок не име-  
ли бы на заводе.

Я работаю на заводе более полутора лет и не помню ни од-  
ного случая когда были бы факты зажима самокритики, наоборот на  
каждом собрании и в каждом выступлении этот вопрос выплывали  
как основной вопрос и, если бы т. Хаймович хорошенько посмотрел  
боту рабочего контроля и товарищеского суда, то у него видимо  
было-бы другое представление.

35 9% 73  
28 96

Резюмируя все вышеизложенное должен сказать, что очень жалею о том что треугольник завода во время обследования отсутствовал.

Вы т. ВОРОНИН видели какой завод был и какой он стал. Ведь не даром Нарком Легкой Промышленности из всех заводов нашего треста премировал за 1934 год только два завода: наш и Белорусский, недавно у нас на заводе был Управляющий н/Треста, при отъезде он также указал, что завод за 1934 г. вышел неплохо.

Заканчивая свое письмо я прошу сообщить, что если посылаемый материал будет для Вас недостаточен, то прошу вызвать меня и т. Тремасова в Ижевск в личной беседе мы добавим и разясним то, чего может быть не достаёт в нашем материале.

Директор завода

/Д. Никитин/

101  
178  
336

ЗАМЕЧАНИЯ О РАБОТЕ ЗАВОДА "УДМУРТ" ПО ВЫПОЛНЕНИЮ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЛАНА 1934 ГОДА И ПО КАЛЬКУЛЯЦИИ

ЗЕВЕСТОИМОСТИ ПРОДУКЦИИ.

1. Проектную производственную мощность завода освоил:

а/ по сырью на 81 % /переработал в 1934 г. 16200 тонн корья, вместо 20000 тонн запроектированных/.

б/ по выпуску таннидов на 91,6 % /выпустил 1282 тонны таннидов вместо 1400 запроектированных /.

Причиной является недостаточное оборудование корьперерабатывающего отделения, работавшего с производительностью в 49 тонн корья в сутки, вместо 70 тонн, на переработку которых рассчитано по проекту это отделение оборудования завода, а также существенное изменение технологического процесса, против проекта, введенное заводом.

2. Идея корье с тем же содержанием танникоз, что и в проекте (8,6 %) завод обрабатывает экспортом с содержанием танникоза в 36 %, вместо 46 % согласно проекту /снижение концентрации экстракта против проектной на 21% /, при этом для дубления более полное измельчение танникоза из корья, - 7,92 %, вместо 28 % запроектированных 7 %, т.е. на 13 % больше, что в свою очередь снизило расход корья на тонну таннидов на 11,5 % против проектного /12,5 тонны вместо 14,25 тонны/, и дубил вместе с тем расход пара против проектного приблизительно на 40% (2,8 тонны на тонну корья против 2 тонны проектная), причем 25% пара потребовалось впро, тогда как в проекте весь пар предназначен матиру.

При цене тонны корья в руб. - 170, тонны строго пара в руб. 12,- и матиру в руб. 10,- (денеж. базиса), это видоизменение запроектированного технологического процесса дает экономии на тонну таннидов (14,25 - 12,5) 170 - 0,7 x 12 - 2,1 x 10 = д. руб. 268,- если качество экспорта для дубления не принимается, то такого не предусмотрено проектом, улучшение экстракции - необходимо показать заводу в большую сумму его инициативу в установлении надлежащего технологического процесса для экстракции дубителей из елового корья и всемерно распространить применение этого процесса, однако, в связи с качеством экспорта экстракта.

Министерство  
Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

38 X 32 2. X 79

приведенного заводу, до этого времени эфир, ибо экстракт перемалывающего рынка не имеет /несмотря на голд-страны в дубителе/ и трест "ДУБИТЕЛЬ" все время занимается программой заезда против проекта /несмотря на то, что период заезда давно прошел / 1100 тонн вместо 1400 тонн, тоннидов в 1934 г. д. /.

Трест принимает на себя такие значительные убытки по стоимости экстракта на железных заездах /руб 480000, - в 1934 г./ ибо безостановочность экстракта /или тоннидов в экстракте/ очевидно не укладывается в калькуляцию дубления, поэтому ли концетрация экстракта или по отрицательным заездам его не тонидов.

Этот вопрос требует скорее всего экспериментального разрешения: если необходимо лишь выработать особую методику дубления экстракта, произведенного на заезде, - качество же экстракта вообще делается удовлетворительным - то тогда трест "ДУБИТЕЛЬ" необходимо формально санкционировать изменение производственного процесса, произведенное заводу против проекта и немедленно заставить завод нужной ему для лишнего потребления парадоксальной по-прежнему истребительности когда против поставленного по проекту.

Если же изменение технико-технологического процесса, произведенное заведем, ведет к снижению качества экстракта, то такое изменение процесса необходимо немедленно прекратить и возместить завод работ по проекту, намеченному в проекте, - с показателями последнего, - необходимо всемерно ускорить намеченные заведем заезда при заезде небольшого количества заезда ни расчета для экспериментирования.

Распределение расходов в отчетной калькуляции безостановочности гетсава продукция следующие:

Зарплата	62 %
Порт, энергия, вода	16 %
цеховые расходы	9 %
общезаводские расходы	8 %
зарплата рабочих в нацимен.	5 %

Итого: 100%.

Если считать, что стоимость зретья находится вне воздействия заезда - в остальных статьях калькуляции кредита источники больших заемных средств инициации безостановочности, заезд не извлекается.



38  
80

а/ стоимость пара безоразно расхода / Годовой расход на  
острый пар руб. 147627, - на Матия руб. 332857, этого руб.  
480484 / причин - большой расход дров, при не бесполь-  
созании значительного количества ст. дубины.

Изначительно на организованной ручная подача дров в Котель-  
ную. Не правильные снижение / закладка дров на решетку дровяра-  
ния, огромные приемы воздуха и пр./.

Чрезвычайно низкий темп пара с Мт. 2 поверхности нагрева кот-  
лов (18 кгр.) при первом дутье (160° С).

Отсутствует твердого графика в потреблении пара, рационального  
для работы Котельной и обязательного для производства.

Затрата в порядке рационализации 15-20 тысяч рублей на  
упорядочение парового хозяйства должна сократить годовые рас-  
ходы по Котельной не менее чем на 25%, т.е. 120 тыс. руб.

б/ Застыливание между цеховыми и общезаводскими расходами  
совершенно не-правильное = при помощи этих при наличии этих  
цехов в одном здании с заводским управлением, общезаводские расхо-  
ды должны составлять не более 50% от месячных цеховых, на  
переход случайные эти расходы должны быть итцилены следующим  
образом =

Из цеховых расходов на последнее состояние иккисить руб. 47.000 -  
расходив на удаление ст. дубины, которая должна сжигаться,  
давая экономию топлива, а не удаляться, вызывая дополнительные  
расходы, тогда цеховые расходы составят:

$272.000 - 47.000 = \text{руб. } 225.000$ . И общезаводские -

$0,5 \times 225.000 = \text{руб. } 112.500$ .

а этого цеховые и общезаводские расходы должны составлять =  
 $= 225.000 + 112.500 = \text{руб. } 337.500$ , - вместо 522.000 руб. =  
которые востранены по этим статьям в 1934 году.

Восстановил экономию 184.500 руб. а этого вместе с экономией  
экономией по паровому хозяйству 300.000 руб. или 225 руб. на  
тону топлива.

В эту последнюю экономию непременно необходимо поставить  
ее себе в задание на 1935 г. При этом условии завод  
скажется экономически ибс примене закупит себе годовое топливо  
требование, которое дано в 1934 году убытки треста в производстве  
продукции на 450.000 руб. - экономия по производству показанной  
заводом 180.000 руб. - Итого убытки тресту от завода 270.000 р.

6/ Штат рабочих завода по сравнению с проектом временно-  
наименованием.

Штат по проекту.	Фактически.
Проектный рабочий 115.	241
Подсобных рабочих 22	159
137	400

Х/с 8/39  
~~X/6~~

При таком сопоставлении ясно, что по штату рабочих есть  
возможности сократить в особенности на обслуживающих смысле  
производства в целом. На сокращение по этой статье по сравнению  
с предыдущими не являясь чрезвычайным по своей значимости.  
В связи с калькуляцией и может быть отложено до завершения процес-  
са ответственного процесса, который должен быть окончательно  
принят с окончательными изменениями.

ИНЖЕНЕР - ЗАКОНОС.

12/II-35 г.

94  
29 40

По замечаниям  
Инженера Сафонова о работе з-да "Удмурт" в 1934 г.

Основной ошибкой т. Сафонова является то, обстоятельство, что он принял цифры проекта неизбежно не вдаваясь совершенно в их критику. Необходимо сказать того, что завод елового экстракта проектировался в тот период, когда елового экстракта в природе не было совершенно и проектировщики исходили из данных лабораторных работ, и очевидно, из данных по дубовым заводам. Еловый экстракт был запроектирован с содержанием таннидов в 46% при доброкачественности в 55%.

Как правило, доброкачественность дубильных экстрактов должна быть ниже доброкачественности исходного материала на 2 - 3%. Проектировщикам она принята д/еловой коры в 42,5% и эта цифра не дает никакого права получить экстракт с доброкачественностью в 55%, а отсюда становится сомнительным соотношение дубящих и не дубящих, принятое проектировщиками. Соотношение ингредиентов в дубильном экстракте различно для разных дубильных материалов и зависит от технологического режима в незначительных пределах 2-3%. Таннидность экстрактов из экзотических растений доходит до 65% в то время, когда приготовленные таким же путем чехословацкие дубовые экстракты имеют ТН 50-59%, наши дубовые экстракты 43 - 52%, а еловые и ивовые 34 - 40%. Для получения елового эк-та с содержанием ТН в 46% проектировщики предусмотрели, облагораживающие коры током холодной воды и сульфитирование отстоя, диффузионного сока. И тот и др. вид облагораживания, для меня лично, очень сомнительны по следующим мотивам:

1. Током воды, в особенности в летнее время будет много вымываться таннидов, что увеличит расход сырья на единицу.

2. Самое главное то, что облагороженная кора будет иметь влажность 55% и в таком виде она рубиться на и/станках. безусловно не будет.

Практика нам показала, что при влаге корья 30%-рубка его не возможна.

Очевидно, руководство треста ушло это обстоятельство и бассейнов для облагораживания не построило.

Очистительная станция для сульфитирования хотя и была построена, но демонтировалась заводом по распоряжению треста, по совету научно-исследовательского института кожепромышленности.

Последнее и отступление от проекта, это изменение температуры и коэффициента с<sup>2</sup>ема в процессе диффузии. О том, что это для нас выгодно свидетельствует и сам т. Сафонов, у него лишь возникает сомнение в смысле качества эк-тов. Опасение это не подтверждается анализами ЦНИКП<sup>2</sup>а за 1932 г., и 1934 г. В 32 г. в начале работы з-да, он от проекта не отступал, прилагаемые анализы разницы не дают. Жалоб от кожевников на изменение качества тоже не поступало.

Остается паровое хозяйство. Здесь мы работаем далеко не по проекту. Проектом предусмотрено сжигание в топках одной одубины, т.е. пользование бросовым топливом, мы же топим исключительно дровами и вынуждены давать одубину только на закрытие колосниковой решетки. По проекту одубина должна отпрессовываться до влаги в 55% на специальных шнековых прессах сист. Нейбеккер. Эти пресса, полученные нами из Германии к великому сожалению почти не работают с момента их установки, несмотря на то, что и завод и трест прилагают к этому все усилия. В 1934г. даже возникал вопрос установки на з-де трубы сушилки Рема. 1/2 года шла проектирование, а затем от этого дела отказались из-за отсутствия средств.

Над этим вопросом, мы не перестаем работать и сейчас, и разрешение его может дать з-ду годовой экономии порядка 150 тыс. руб. Чем пара в 18 кг/м на сырых дровах и одубине с влагой 72% считаем нормальным.

При анализе калькуляции т. Сафонов впал в неточности повлекшие за собой абсолютно неправильные выводы.

Допущены следующие неточности:

1. Цеховые расходы вняты только из калькуляции основного пр-ва, в то время когда они ложатся и на вспомогательные производства; пар, электроэнергию, воду, ремонтный цех и конный и автотранспорты.

Вследствие этого цифра цех. расходов вышла у т. Сафонова в 2 раза меньше фактической. При исправлении указанной ошибки, соотношение

98 288 41 75

между цеховыми и общезаводскими расходами будет примерно 2 : 1 / 508 тысяч и 292 тысячи/, т.е. общее нормальное положение, которое ищется т.Сафоновым.

2. Расхождения в штатах рабочих между проектным и фактическим, в том виде, как это указывает т.Сафонов-то же нет, т.к. им взяты не сопоставимые величины. Кроме того, т.Сафоновым обслуживающие цеха: ремонтный и хозяйственный, неправильно сочтены подсобными, т.к. их следует относить к основным кадровым рабочим.

К подсобным рабочим следует относить рабочих подсобных производств вырабатывающих продукцию не связанную с основной продукцией - экстрактом, как-то: яичный цех, литейный цех, заготовка дров, изготовление материалов, которые должны бы покупаться в готовом виде. /элеваторные цепи, болты, гайки, гвозди и т.п./

Проектом эти производства, конечно, предусмотрены быть не могли.

Что касается сжигания одубины, то мы согласны исключить из цеховых расходов сумму гораздо большую, чем указывает т.Сафонов, при условии если т.Сафонов научит нас сжигать одубину с влагой 72-75%, или поможем нам) /переконструировать не работающие у нас пресса.

Ниже помещаем цифры, свидетельствующие о перевыполнении нами и проектной мощности, и и/производственных возможностей.

1. ПО ВЫПУСКУ СУХОГО ЭКСТРАКТА.

а/ По проекту в год . . . . .	3143	тонн
б/ факт. за 34 г. . . . .	3485	"
В % % . . . . .		111%

2. ПО РУБИЛЬНОМУ ОТДЕЛЕНИЮ.

а/ Должны изрубить в год . . . . .	20.000	тонн
На 3-х станках с запасным 4-м на I станок приходится 20.000:3 =	6.680	
б/ факт. за 34 год изрубили	17.188	тонн
На 2-х станках без запаса на I станок приходится 17.188:2 =	8.570	
т.е. 8570.100		
6680		128,5%

3. По диффузивной станции.

а/ по проекту должны снять 30.000.000 кг. сока

б/ факт. за 34 г. 70.000.000 кг., т.е. 140 %

4. По выпарной станции

а/ ~~в~~ Должны выпарить в год . . . . . 45.000 м<sup>3</sup> воды

т.е. с I м<sup>2</sup>/час

4.500.1000

22 кгр.

б/ факт. выпарили

300.24.285

63.000 м<sup>3</sup>

т.е. с I м<sup>2</sup>/час

63.000.100

30,7 кгр.

30,7

300.24.285

т.е. 22

100 =

139,5%

5. По аппар. сухого экстракта

а/ Должны выпарить воды . . . . . 2.000 тонн

с I м<sup>2</sup>/час =

2.000.1000

16,8 кгр.

б/ фактически выпарили

3.515.1000

3,515 тонн

с I м<sup>2</sup>/час =

24.300.16,8

29,7 кгр.

т.е.

20,7.100

= 170%

16,8

6. По котельному отделению

а/ по проекту должны давать пара 5,830 кгр. I час

б/ факт. в 34 г. в 8.000, т.е.

8

5,83

= 137%

Техдиректор завода

"Удмурт" Инженер

Гулупов /

4/Ш-35г.

промышленности  
одно число  
отдел 8/8  
т. 13  
42

ДОКАЗАТЕЛЬНЫЕ ЗАПИСКИ:

Обследования Дубининского-экстрактного завода "УДМУРТ" в Москве.

О всей хозяйственной деятельности завода остается неизвестно, т.к. прилагаю по этому вопросу заключение Инженера ЯАФНОЗА.

Цитирую по основным вопросам, касающимся охраны завода: Это вопрос об охране завода.

Охрана завода поставлена явно неудовлетворительно даже преступно:

1. Расположение корья в заводе и др. имеет чрезвычайно малые противопожарные разрывы и в случае пожара все будет обжато пламенем и подожжены для тушения пожара не будет никакой возможности.

2. По заводу ходят без пропуска много людей, никакого опещения не имеющие к заводу. Факты: - Я в течение одного дня лично ходил без пропуска. Инженер ЯАФНОЗА, командированный тов.архивом также прошел без пропуска. Газета "ВПЕРЕД" орган Паркома и Закома завода "УДМУРТ" отмечает также ряд безобразий в этом вопросе, так в газете № 8 имеются две заметки "Успешно пройти проход на завод" и "внимание Начальника охраны". Имеются факты, когда даже члены технического персонала проследят на завод кого они считают нужным /случай прохождения на завод Инженера ЯАФНОЗА/.

3. Удовольствие охраны, т.е. личного персонала охраны явно неудовлетворительно. Был случай когда охранники в сторожке обиделись расписали это вместе с рабочими завода. Имеются факты когда комсомолец охраны допускает пропуска на завод по просьбе любого гражданина, не просматривая документов у просматриваемых пропуска, т.е. вообще /случай с пропуском зам. секретаря Р. Д. Кошеница/.

4. Нами была проведена по фальсифицированному Там. Директор завода г. КУПЦАЖОМ проверка бдительности охраны. В заводе были внесены предложения: подшилки, лампы и другие предметы не обнаруженные, охраной в проходных воротах.

Все эти факты говорят об исключительном преступном состоянии охраны. И полагаю, что этот вопрос должен быть предметом специального обсуждения бюро Обкома.

### СОСТОЯНИЕ ПАРТИЙНО-МАССОВОЙ РАБОТЫ:

#### Развитие базы партийных сил.

Всего на заводе 20 чел. коммунистов и кандидатов. Из них непосредственно работающих на производстве 8 чел. вместе со сменными мастерами, без сменных мастеров 5 чел. на 1450 чел. рабочих, что составляет - 1.1% парт. пролетариата, что безусловно затрудняет партийное влияние на б/н. рабочих и партийно-массовую работу.

#### Организационное оформление партийных групп.

По заданию Там. Секретаря Партии на заводе существует 4 партийных группы и одна партийно-комсомольская группа. Но секретари уже с тем, что в промышленности не создаются партийно-комсомольские группы у них фактически на производстве партийных групп нет, т.к. в 3-х сменах по списку коммунисту или кандидату, а в 1-й смене только два коммуниста. Партийной группой можно считать только партийную группу ж.с. цеха, но и там главным образом прикрепленные коммунисты.

Таким образом искусственно созданные партийные группы из прикрепленных к ним коммунистов из аппарата на производстве став не жизненны и фактически не работают, а на заводе существуют только бригады по работе партийных групп.

Характеристика работы партийной организации может служить состояние отдельных звеньев в партийно-массовой работе в целом не сколько:



Условия соревнования:

Все формальности в виде справок с условиями соревнования с соблюдением: договора оформлены, учет имеется с условиями соревнования по учету ударника считается 51 %, с соревнованием включено 95 %. Но по существу это формальное соревнование, т.к. не один из рабочих соревнующихся с другой группой не знает работу той группы с которой он соревнуется. Нами опрошено около 50-60 чел. и ни кто из них не знает, как работает соревнующийся с данной бригадой бригада. И тем как работают другие бригады рабочие говорят: "надо у нас спросить у начальства". Кроме того отсутствуют формы, способствующие развортыванию соревнования, как-то доски, плакаты, сменно-встречный лист, перекички бригад и т.д. Ями договора заключаются не конкретно, обязательства в договорах пишутся такие, которые входят в круг обязанностей каждого рабочего не зависимо ударник он или нет /примегаю / копию договора/.

Все эти моменты говорят о наличии формальности в соревновании и слабо-развернутого подлинного соревнования.

Агитационно-массовая работа:

Агитационно-массовая работа проводится от случая к случаю так - проработан "Доклад т. МОЛОТОВА", "Об отмене карточной системы", "О Ленинских днях", но систематической агитационной работы не ведется, агитколлектив отсутствует, агитаторов нет, наглядная агитация /доски, плакаты, вестники и т.д./ не применяются. Кроме все доклады проводятся главным образом руководящим административным персоналом / т.т. НИКИТИН, КУНЦАД/. Рабочие в агитационную работу не привлекаются.

По нашему мнению вопрос агитационной работы или зарис система агитационной работы партийным руководством не понят.

О РАБОТЕ КОМКОММУ

В комсомольской организации даже не оформлены комсомольские группы при наличии 25 комсомольцев и по введению секретариата комсомола даже парт. прикрепленного к комитету, нет и даже с ним с секретарем не кто из партийного руководства

89 45  
66

не беседовали и доклада его на парт.комитете не заслушали. Заседая работа среди комсомола поставлена плохо. Фактически этим делом не кто не занимается, спортком. свое кружка нет и клубную работу комсомольцы так же не втянуты за исключением драматического кружка и как следствие рост комсомола отсутствует. За последние 3 месяца не одного человека в комсомол не приняли.

#### Рост среди женщин.

На лучше обстоит с работой среди женщин в течение периода женских собраний не собирали несмотря на то, что на заседании 60% женщины, нет не одного технического работника из женщин - проф. и парт. активное так же отсутствуют. Из 9 чел. участвующих только 3 женщины.

#### Периодическое просвещение.

Засед. оргкомитетом две школы: одна школа сочувствующих и кандидатская с 15 человек. Посещаемость удовлетворительная, но посещают школу в среднем 3 чел. Качество партийной учебки нами не проверено.

Таким основным моментом характерна работа партийной организации надо сказать что вся эта работа которая проводится сейчас проводится атрогостепенными людьми: зам. секретаря парткома очень много помогает в работе директор завода т. НИКИТИН, зам. директора т. КУПЦА, но секретарь партийного комитета уже фактически 3 месяца не работает. Он работает в деревне в Райкоме партии, только не в заводе. Вообще рабочие заячки: "что у нас КОТЛОЗ как красное солнышко зайдет на минуту и скрется".

#### Вспросы самокритики.

Поскольку, с критикой на заводе обстоит чрезвычайно плохо Малая учредить с наличием заводов самокритики на заводе обледенение этого вопроса требует времени и должна длительная программа этого вопроса не три - четыре дня, а значительно больше, но тем не менее пояснения с развернутым критикой даже по пересому впечатлению стоит на низком уровне:

1. На собрании рабочих по сменам выступают 2-3 чел., т.е. через каждые 9 минут активная часть, причем выступавшие главным образом активные сознательно и добровольно выступают рабочие с производства на собрании.

2. В выпускаемой стенгазете так товарищи не подписывают свои фамилии, а главным образом, что даже бросается в глаза подписи анонимными фамилиями /Последним/ так в газете бригады № 2 в первом номере всего 9 заметок и все подписаны анонимными фамилиями. В Удмуртской газете 3-й бригады 50% анонимных фамилий /Последним/ так же по количеству в ряде других газет, а так же и в газете "ВПЕРЕД"/многотиражка/.

На вопрос требовим: Почему не подписывают полной фамилией? /причем, этот вопрос задается большому количеству рабочих и активу/. Они заявляют, что боятся. Чего боятся? Кого боятся? на этот вопрос я лично-раздельного ответа не получил и сам к ответу не мог прийти.

И считаю, что этот вопрос требует тщательного обследования или поручения Райкому Партии выяснить этот вопрос.

Хаймович

ХАЙМОВИЧ.

АРХИВ УДМУРТТИИ

АРХИВ УДМУРТТИИ

АРХИВ

99 X 76

ЗАВ.ПРОМЫШЛЕННЫМ ОТДЕЛОМ ОБКОМА ВКП/б/ тов.ВОРОНИНУ.

Во время отсутствия треугольника завода, представителем Обкома тов.Хаймовичем было произведено обследование работы завода, еще будучи в командировке имея сообщение о производящемся обследовании, я был уверен, что при возвращении найду материалы итогов проверки, которые дадут мне возможность выправить недостатки нашей работы. Ибо данное обследование начиная с I-го мая 1934г является первым и безусловно людям новым, прибывшим для обследования сразу должны быть видны наши недостатки, которые нам, непосредственно работающим на этом заводе, не так видны.

Но получилось иначе. Вместо чувства благодарности к людям производившим обследование, у меня получилось какое то озлобление ибо того, что я ожидал от обследования, нет. Вместо трезвой оценки действительного положения вещей, в докладной записке на Ваше имя от т.Хаймовича фигурируют искаженные факты действительности доходящие порой до ничем не прикрытой лжи.

Что тов.Хаймович к обследованию подошел не серьезно, за это говорят его же слова в докладной записке, а именно: положение с критикой на заводе обстоит чрезвычайно плохо. Мы не можем утверждать о наличии зажима самокритики на заводе. Обследование этого вопроса требует времени и нужна длительная проверка этого вопроса не три - четыре дня, а значительно больше. Свое предложение т.Хаймович о зажиме критики строит на том, что в стен-газетах 50% заметок подписали псевдонимами.

Тов.ВОРОНИН! ? полгода тому назад на заводе не было даже одной стенновки, сейчас у нас их 7 штук, т.к. в каждом цехе, и кроме того организована заводская многотиражка уже одно это говорит за то, что у нас предоставлено широкое поле для критики.

Что же касается псевдонимов, то здесь надо сказать, что цеховые стенновки вышли всего по I - 2 номеру люди только начали писать получается тоже самое, что и с многотиражкой, где первое

4405  
время было 100% псевдонимов, а теперь только 50% значит сдвиг есть, а если принять во внимание что завод существует всего 3 года, где люди недавно из деревни, то вполне будет понятно, почему пока у нас есть 50% псевдонимов, а если у нас цеховые стенновки стали выходить 2-й месяц то станет ясно, что за это время псевдонимщиков не переделаешь.

Тов. Хаймович пишет, что у нас на заводе существует соревнование только формально но, как это может быть, когда при существовании формального соревнования наш завод из числа десятков в Советском союзе стоит по выполнению производственных показателей за 1934 год стоит на первом месте?, что даже отмечено Наркомтегпрома т. Любимовым ~~4405~~ до этого же завод не вылезал из прорыва.

Далее т. Хаймович пишет; ни один из рабочих соревнующихся с другой ~~с другой~~ группой не знают работы той группы "при чем это не единичные случаи, а массовое явление" Я не берусь утверждать, что у нас существует на все 100% доподлинное соцсоревнование, но против вышеуказанного утверждения я протестую ибо это ни чем неприкрытая ложь.

Если у нас формальное соревнование, то откуда могут взяться постановления бригад о завоевании переходного бригадного Красного знамени. Откуда мог произойти недавний случай опротестования 2-ой бригадой о якобы неправильном присуждении знамени 3-й бригады, когда нам пришлось нам доказывать всем бригадам разбирая необоснованность заявления 2-ой бригады с цифрами в руках выполнение плана всех бригад на общих собраниях и около 1-й десятой процента.

Проверка выполнения взятых по договору обязательств по бригадам у нас производится регулярно каждый месяц и все бригады знают какая бригада взяла в соревновании первенство и это знает не только по факту нахождения знамени, но и по льготным карточкам на обеды/которые даются краснознаменной

48 100 79

бригаде/ и по количеству мест на премирование /бригаде взявшей первенство дается 10 мест, а остальным в зависимости от выполнения плана 4 - 5 - 7 и т.д./

Проверка выполнения взятых обязательств происходит не только по бригадам, но и по индивидуальным социальным договорам при ежемесячном утверждении списка ударников.

Можно ли после этого утверждать, что у нас формальное соревнование

Причиной этому служит явно поверхностное обследование нашей работы ибо конкретного руководства по исправлению недостатков нашей работы т.Хаймович не дает.

Совершенно не отмечены наши достижения. Если-бы, как отмечает т.Хаймович, у нас соревнование формальное, агитационно-массовая работа производится от случая к случаю, парт.комсомольская организация не работала, как могло получиться, что мы сумели выполнить план, и за последнее время сумели провести такие работы, как например: /и о которых кстати ни слова не сказано в материалах по обследованию/.

Организовали детские ясли, расширили заводской клуб, приобрели звуковое кино, открыли парикмахерскую, отстроили и пустили на работу столовую в эксплуатацию новую столовую, организовали бесплатную баню, выполнили производственный план, на 60% внедрили женский труд, укрепили трудовую дисциплину, организовали различные кружки, которые обслуживают не только наших рабочих, но и подшефный колхоз, построили дом, гараж, оборудовали общежитие, охватили ликбезом неграмотных, провели месячные курсы профактива, провели культурный поход, произвели посадку деревьев, ввели в цехах цветы, произвели ремонт поселка, организовали выпуск газет и ряд других работ, которые отмечены работниками Горьковского Крайкома и оценены.

1605  
Я не возражаю против того, что у нас недостатки есть по всем отраслям работы, важно, чтобы нам их указать и помочь их устранить. Я вполне согласен с тем, что мы еще не добились высокой сознательности у наших рабочих, что энтузиазм у наших рабочих при соревновании быстро улетучивается, что недостаточно работаем с рабкорами, что у нас еще имеется масса недостатков в работе, но мы хотели бы, чтобы их указали точно. Где они, в чем они заключаются, и как их изжить. К сожалению мы этого от Хаймовича не получили, а нам бы их хотелось иметь. Поэтому мы не возражали бы против бригады одного из передовых заводов г.Ижевска, которая приехала бы к нам с передачей опыта своей работы.

О чем я имею просьбу к Вам, тов. ВОРОНИН.

С ком.приветом Пред.Завкома *Шурману* Трмасов/

*24/11 25 г.*

327 143 49  
168 958

Начальника Газовой Станции

Михайлова Д.Н.

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

143

Центральная Газогенераторная Станция завода № 10 спроектирована и пущена для целей централизованного снабжения Газом всех топливосжигающих установок завода /за исключением котельных/.

Полная производительность станции 60.000 м<sup>3</sup> газа, в данное время в эксплуатации только половина ее мощности.

Станция работает на дровах, предварительное измельчаемых в щепу. Сырой генераторный газ подвергается очистке предварительно в электрофильтрах, где выпадает большая часть смол, и затем в мокрых скрубберах, где одновременно происходит и увеличение уксусной кислоты, содержащейся в газе.

В проекте Генераторной Станции была предусмотрена утилизация только лишь уксусной кислоты, соответственно чему и была выполнена вышеупомянутые очистительно-поглотительные устройства. Однако десятимесячная практика эксплуатации Станции, а также ряд исследовательских работ, проведенных Ленинградскими и Московскими Научно-Исследовательскими Институтами показали, что получаемые при газификации древесины лесохимические продукты количественно настолько значительны и ценность их для народного хозяйства СССР настолько велика, что вопрос рациональной утилизации их должен быть поставлен немедленно в рамках практического осуществления в течении ближайшего года.

Ниже приводимая количественная и качественная характеристика получаемых на станции завода № 10 при газификации древесины лесохимических продуктов показывает это наглядно.

1. Уксусная кислота Общее количество уксусной кислоты, содержащейся в газе при работе Газовой Станции на полную мощность, выражается 5.000 тн. в год. При существующем методе ее извлечения коэффициент использования ее составляет около 50 % от общего выхода. Остальное количество кислоты теряется со смолой и сбросными водами. Соответствующим дополнительным хвостовым устройством коэффициент использования кислоты можно довести до 80-85 %, т.е. дополнительно получить 1500-1750 тн. в год.

Практически в лабораторных условиях это проделано и в результате был получен уксусно-кальциевый порошок с содержанием ацетата до 86 %, т.е. последний является хорошим сырьем для выработки ацетона.

2. Смола При работе Станции на полную мощность может быть получено древесной смолы 25.000 - 30.000 тн. в год. В том виде, в каком смола получается на станции в электро-

Файл пропущен  
и после этого  
доказательств  
Исторический  
18/2/1954

АРХИВЫ УДМУРТИ

АРХИВЫ УДМУРТИ

АРХИВЫ УДМУРТИ



164 108 50

фильтрах, она не товарна, т.к. содержит до 50 % влаги и сама в значительной степени растворима в воде.

Для на длежащего использования такого количества смолы необходимо осуществлять переработку ее на специально оборудованном для этого заводе.

При обработке смолы может быть получен целый ряд нижеприводимых ценных веществ.

Состав полученной смолы, считая на сухое вещество, примерно таков:

Свободного углерода	-----	1,23 %
Асфальтенов	-----	49,36 %
Основания	-----	1,76 %
Карбоновых кислот	-----	9,99 %
Фенолов	-----	24,59 %
Нейтральных масел	-----	13,07 %

144

Наиболее ценная составляющая часть смолы — фенолы может быть выделена путем двукратной разгонки смолы, при чем при первоначальной разгонке получают фенолы и масла, последующей разгонкой выделяются фенолы в количестве до 18 % от веса смолы или 40 % от веса масел.

В результате разгонки смолы получаемые фенолы в большей части высококипящие, но соответствующей химической переработкой их можно перевести или в ценные низкокипящие фенолы/карболовая кислота/ или в бензол и толуол.

Различная консистенции пеки, полученные после соответствующей обработки смолы практически не растворимы в воде и находят разное, более широкое применение в промышленности.

Хрупкий пек после гидрогенизации может дать и фенолы, и толуол, и тяжелые бензины с выходом выше 100 %.

Принимая выход пека около 19.000 тн. в год, из него может быть получено около 38.000 тн. в год пековых пластмасс такого типа, какие применяются для прессованных аккумуляторных бачков /практически образец уже изготовлен/.

Принимая выход фенолов равным 4800 тн./год, из них можно получить около 7100 тн/год фенольно-альдаргидных смол, из которых в свою очередь можно получить около 14300 тн/год чистого порошка для высококачественных изделий из пласт-масс с большой механической прочностью.

Из фенолов можно также получить 10-15 % толуоля. Карбоновые кислоты, которых можно выделить до 9 % от смолы могут найти применение в мыловарении, как замена импортного кокоса.

Получно при обработке смолы из нее может быть извлечена уксусная кислота, в количестве указанном в соответствующем разделе /раздел 1/.

**3. Метиловый спирт** Количество метилового спирта содержащегося в газе при работе станции на полную мощность, который может быть использован, составляет 830 тн/год.

Вся лесохимическая промышленность Союза вырабатывает метилового спирта 1800 тн/год /1934 г./, отсюда понятно, какое значение может иметь Газовая Станция, как сырьевая база для получения метилового спирта.

**4. Прочие продукты газификации.** К ним необходимо отнести конденсируемые в газопроводе очищенного газа низкокипящие масла, состав которых чрезвычайно сложен и на и/время пока не исследован.

145 145 145 59 57

Практическое их применение возможно взамен бензина в двигателях внутреннего сгорания. При полной мощности Станции их возможно собрать до 700 тн/год, из которых половина будет использована, как топливо для двигателей.

В наличие всех вышеперечисленных побочных продуктов газификации установлена и часть из них уже утилизируется /уксусная кислота/ смола/ Главдла не полностью и до некоторой степени кустарно.

Следующей задачей должно явиться полная и наиболее рациональная утилизация этих продуктов, хотя бы в разрезе описанном выше, но этим не исключает и более широкое их использование на основе проведенных дополнительных научно-исследовательских работ.

Практические результаты осуществления полной утилизации побочных продуктов газификации с одной стороны стоимость их превысит себестоимость газа и тем самым сделает его отбросом; с другой стороны полное разрешение вопроса использования древесины как топлива и как химического сырья явится образцом для всех последующих намечаемых к постройке Генераторных Станций на древесном топливе.

Условия Ижевска особо благоприятны для разрешения этого вопроса, поскольку уже в наличии имеется мощная Газогенераторная Станция и работающая на ее базе Порошковый завод /Химзавод/.

Для осуществления поставленного вопроса требуется:

1. Ассигнование во II-м или III-м квартале 1935 г. суммы в 250.000 р. на дополнительные исследовательские работы и проектирование технической схемы будущего химкомбината.

2. Решение вопроса о подчиненности этого Химкомбината тому или иному Наркомату, поскольку в данном случае сталкиваются интересы НКТП /газ/ и наркомлеса /хим.продукты/ и тем более, что основная работа будущего комбината будет протекать на территории Газовой Станции завода № 10.

Главный Энергетик Завода -

*Стоуп*

/Бориславский/.

Начальник Газовой Станции -

*Александр*

/Лихачев/.

" 7 " Мая 1935 г.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ



147 167 261 R 53

гидрирование, после чего гидрогенизат, от опыта ..... был подвергнут разгонке и были пущены на вторичное гидрирование фракции, кипевшие выше 300°.

В результате этого гидрирования был получен гидрогенизат в количестве 99% от загрузки, содержащей 0% фенола.

Свойства полученной при этой гидрировании фракции дади следующее:

Удельный вес при 20° - 0,866  
Коэффициент рефракции 20° - 1,4830

Разгонка дала 38% фракции выкипающих до 85° и 32% фракции кипящих от 100 до 112°.

При осторожном нитрировании бензиновой фракции получено мононитро-соединение 68%.

Полученные данные дают право сделать вывод, что при гидрировании пека в определенных условиях, а именно при начальном давлении водорода около 80 атмосфер и при температуре 410° можно ожидать около 38% бензина, содержащего от 30 до 35% толуола и столько же безазола.

Выхода на загруженный пек составляет следующее количество:

- Бензина до 300° - 39%.
- Моторного топлива до 300° - 25%.
- Бензина и моторного топлива, оставшегося после I-го гидрирования - 21%.
- Кокс и потери около - 15,0.

В бензине, как было сказано выше, содержится около 70% ароматики, что в пересчете на смолу составляет около 27%.

Ежегодное получение смолы на Ижевском заводе составляет около 27000-30000 тонн, которые могут следовательно дать около 7-8000 по ароматике и из них около 3000 толуола.

Эти ~~кажущиеся~~ наблюдения необходимо проверить в укрупненном лабораторном масштабе, а затем на ползаводской установке.

В виду изложенного, в случае, если Химпром найдет наше предложение заслуживающим внимания, мы бы просили субсидировать продолжение работы, так как в нашем распоряжении нет соответственных ассигнований.

Было бы правильное разбить работу на два этапа. Первый - это укрупненное лабораторное исследование, и второй - проектирование, монтаж и освоение ползаводской установки.

Принимая продолжительность первой стадии работ около 4-5 месяцев, во время которых, в случае удовлетворительных результатов уже можно приступить к проектированию, при 2-х работников потребуется ассигновать включая сюда и расходы по энергии, материалы и посуду - около 20000 - 25000 рублей.

Проектирование потребует расходов, считая время проектирования 1,5-2 мес. при двух конструкторах и двух чертежниках - 7500 рублей.

Средняя ~~кажущая~~ стоимость ползаводской установки по гидрогенизации заграничей при пропускной способности в 1000 кгм. можно принять около 70000 м., что при наших условиях можно считать около 300000 р. Монтаж принимаем 25%, т.е. 50.000 р.

148 165 269 157 54

На выполнение работы и работа в продолжении 3-х месяцев потребует содержания личного состава 3-х сменных работников и 3-х помощников - около 8.000 рублей.

Расходы на энергию, пар, водопровод - около 12000-15000 рублей.

Таким образом, затраты складываются следующим образом:

- 1/ Лабораторная проработка - 30.000 руб.
- 2/ Проектирование - 7.500 "
- 3/ Установка - 250.000 "
- 4/ Эксплуатация - 23.000 "

В первую очередь необходимо иметь ассигнований в 22.500 р. и остальная сумма должна быть отпущена только по получению совершенно точных и удовлетворительных данных.

п.п. ПРОФЕССОР - РАКОВСКИЙ ЕВГ. ВЛАДИМ.

Дом. 3-66-98.

Верно: -

" " мая 1935 г.

/Ступников/.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ

240 292 341  
023 №3 55

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

На строительство Химкомбината при  
Ижевском заводе.

Общая часть. Основанием для составления проекта и проведения  
необходимых для проектирования работ и опытных исследова-  
тельского характера, является приказ Зам. Наркома  
ИХП т. ПИТАКОВА от 7/IX-35г. за № 5906, предлага-  
ющий обеспечить проведение опытов по Гидрогенизации  
генераторной смолы и к 1/II-36 года составить проект  
с техникоэкономическим обоснованием по организации про-  
изводства толуола путем гидрогенизации генераторной  
смолы на Ижевском заводе.

Сырьевая база. На центральной Газогенераторной станции завода  
при газификации древесной щепы, получается в год  
30.000 тонн отстойного дегтя и 10.000 тонн кубовой смо-  
лы может быть получено из подемольной воды. При  
разгонке смолы можно получить, помимо прочих продук-  
тов, 18.000 тонн пекла и 3.000 тонн нейтральных масел.  
Вместе с кубовой смолой это составит 11.000 тонн сы-  
рья для гидрогенизации.

Кроме сырья для гидрогенизации, в процессе предва-  
рительной обработки сырой смолы, будет получены фе-  
нолы, уксусная кислота, в виде ацетата или сложных  
эфиров и метиловый спирт.

С качественной стороны сырье дает следующие пока-  
затели:

56 241 370

ДЕГОТЬ, получаемый в электрофильтрах, обводнен и содержит 15-20% воды, при чем до 10% воды находится в растворенном состоянии, а остальная часть в мелкодисперсном и не поддается отстаиванию в нормальных условиях хранения.

Групповой состав дегтя:

Свободного углерода	1,23 %
Асфальтенов	49,36 %
Оснований	1,76 %
Карбоновых кислот	9,99 %
Щелочей	24,59 %
Нейтральных масел	13,07 %

Зольность

В зависимости от режима 0,03 до 0,3 %

Элементарный состав:

<u>Деготь.</u>	<u>Пек.</u>
C - 79,37	C - 85,9
H - 8,45	H - 7,18
O - 12,8	O - 6,92

Удельный вес:

Изменяется от: влажности, режима генераторов, продолжительности хранения и некоторых других факторов и колеблется от 1,176 до 1,229.

Калорийность:

При влажности в 2 % = 7150 калории

Температура вспышки = 108°

воспламенения = 145°

242 SY 2073

Вязкость: По Энглере обезвоженного сульфатом  
легтя до 11,2% влаги.

температура	50	100	150
вязкость	7,8	1,55	1,22

Разгонка смолы: на голом огне при нормальном давлении  
до 280° даст - твердого чека 60%  
и а с е л 30% бенал и нейтральные  
в о д ы 10% как 2 к 1.

водная часть содержит до 1,6% метилового спирта и до 30% кислоты.

Подсильная вода: - 40.000 кубометров в год.

Растворимых смол	25%
Уксусной кислоты	3%
Метилового спирта до	0,15%

Гидрогенизат:

Гидрируя 31.000 тонн чека масла и кубовых (раствори-  
мых) смол получим при выходе в 85% (по данным опыта)  
26350 тонн жидкого гидрогенизата из которого можно вы-  
делить до 15%т.е. около 4.000 тонн толуола.

Прочие продукты (кроме толуола)

Жидкое моторное горючее (бензин)	22350 тонн.
Бензол сырые	6000 "
Ацетат кальция (80%)	3150 "
Спирт метиловый (считал на 100%)	112 "

Примечание:

Можно получить метилового спирта сверх указанного коли-  
чества (так как он терпится на градирнях) до 800 тонн.



243 344  
580/10

но для этого надо провести специальную работу и установить способ улавливания. Из золь генераторов есть возможность получить до 600 тонн поташа, что данной запиской не предусматривается.

Потребители продукции.

Толуол потребляется Военхимпромом, авиацией и служит сырьем для синтеза в промышленности тонкой химии.

Бензины, после их ректификация, могут быть разделены на ряд сортов, при чем преобладают будут бензины с большим содержанием ароматики т.е. обладающие антидетонационными свойствами. Найдут применение в авиации, транспорте и как дизельное горючее.

Смола могут быть использованы для пластмасс, приготовление смол и лаков, как промазочный материал и для приготовления антисептиков типа кресолина или гезокола.

Ацетат кальция будет использован трестом "Ацетометил".

Спирт метиловый будет переработан Ацетометалом в формалин, на сегодня достаточно дефицитный, для целей протравки зерна и для промышленности "пластмасс."

Конечная цель постройки Химкомбината в соответствии с приказом ЦСТП - получение толуола.

Место постройки:

Окончательно место постройки определяется проектно-техническим заданием, но в этом отношении, еще до точного определения площади и габаритов зданий, транспортных путей и расхода энергии и пара, можно рекомендовать установку по обезвоживанию и гидрированию распаривать на участке прилегающем к Юго-восточному углу территории Газовой станции., где есть возможность использовать отходящее тепло методических нагревательных печей блочного типа и удобно расположенную, в смысле транспорта по

244  
59 3/15

трубопроводу перерабатываемой смолы и подсмольной воды, а также обеспеченной водой и канализацией и жел. дорожной колеет.

Ректификационную установку, как самостоятельную, возможно, будет удобно поставить в непосредственной близости к ИЖИЦ, чтобы использовать отработанный пар. Вводка штегата будет производиться на существующей установке Ижевского Химзавода.

Экономическая часть:-

По данным Научно-исследовательского Горючего Института, стоимость смоловывающего завода, отвечающая производительности газовой станции нашего завода, составляет 75 рублей на тонну перерабатываемой смолы.

Ориентировочная стоимость гидрогенизационной установки по 30.000 тонн смолы по сведениям Гипроавтмана и Гипрогаза выражается в 15.000 тысяч рублей. Таким образом капитальные затраты на строительство выражаются:

подсмольная вода	10000 x 75 =	3000 т.р.
с м о л а	30000 x 75 =	2250 т.р.
Гидрогенизация	30000 x 50 =	15000 т.р.

Складское хозяйство и транспорт и проч. вспомогательн. хозяйство 3750

Общие капитальные затраты: 24000 т.р.

По данным того же Института стоимость переработки смолы должна быть принята в 175 руб. за тонну, что на нашу производительность составит:

70000 x 175 =	12250000.
10% амортизации	2400000.

ВСЕГО: 13.650 тысяч руб.

Принимая стоимость прокутов за тонну -

245  
60  
245

Бензин	240 руб.	x	22350	=	5.364.000 руб.
Толуол	2000 "	x	4000	=	8.000.000 руб.
Фенолы	1500 "	x	6000	=	9.000.000 руб.
Ацетат	800 "	x	3150	=	2.520.000 руб.
Спирт	1500 "	x	112	=	168.000 руб.
					<hr/>

Стоимость продуктов 25.000.000 руб.

затраты по переработке 13.650 руб.

Стоим. сырья 30000 тн. по 100р. = 3.000.000р.

возврат средств 8.350.000 руб.

при затратах в 24000 тн. руб..

Без проведения гидроеникации мы не можем рационально использовать кубовую смолу (растворимую) и нейтральные масла, не получаем ни толуола, ни бензина и ограничиваясь выпуском товарного пека по цене даже 150 руб. за тонну, недовырабатываем продукция на сумму 5.500 тысяч рублей.

Очередность проектирования и строительства:-

В первую очередь необходимо запроектировать и приступить к строительству : 1) установки по обезвоживанию смолы и перегонки подсмольной воды с получением товарного пека и отбором фенолов, кислоты, спирта и кубовой смолы.

В обоих случаях кислота получается в виде ацетата кальция и улавливается на установке существующего Химзавода.

2) Опытной полувзаводской установки для гидроеникации.

В второй очереди надо отнести проектирование и постройку промышленной установки по гидроеникации, положив в основание ее результаты работ опытной установки.

246 61  
3/27

И третьей очереди надо отметить проектирование и строительство ректификационных установок для получения чистых продуктов.

Капитальные затраты по годам: 1935г. Затраты в связи с началом проектирования и началом исследовательских работ по гидрированию, а так же по содержанию лаборатории выразятся в сумме 35.000руб.

1936год. Проектирование установки для переработки смолы и подсмольной воды до пека с отбором летучих продуктов перегонки 300.000руб.

Исследовательские работы связанные с этим проектированием 100.000руб.

Работы по гидрированию 91.000руб.

Проектирование опытной полузаводской установки для гидрирования 100.000руб.

Выполнение и монтаж опытной установки по гидрированию 1.200.000руб.

Начало строительства промышленной установки по перегонке смолы и подсмольной воды 1.000.000руб.

Исследовательские работы и эскизный проект по улавливанию древесного спирта из газа. 210.000руб.

Исследование получаемых из нашей смолы фенолов и масел для их характеристики и выработки рецептуры для применения их на пластмассы 25.000руб.

Содержание лаборатории 60.000руб.  
-----  
3.089.000руб.

1937год. Завершение строительства и монтажа смолеразгонной части завода и ввод его в эксплуатацию на полную

247 348

мощность	3850000 р.
Исследовательские работы в связи с эксплуатацией полуавтоматической установки и подготовка кадров	250000.
Проектирование промышленной гидрогенизационной установки	500000 р.
Складское хозяйство, транспорт и прочее вспомогательное хозяйство	3750000 р.
Начало постройки и обрудование Гидрогенизационной установки	10000000 р.
	-----
	18350. тыс. руб.
1938 год. Довооружение гидрогенизации и ввод в эксплуатацию с ректификационным отделением для получения чистых продуктов	2684000.

ЗАМЕЧАНИЕ: Приведенные данные являются только ориентировочными, так как выведены в своем большинстве на основании лишь лабораторных работ, а цены взяты по справкам различных институтов. Все это должно быть уточнено постановкой соответствующих опытных работ и будет уточнено проектным заданием, но уже сейчас можно утверждать что:

- 1) С введением в строй этого завода, мы даем ряду промышленных предприятий чрезвычайно благоприятное сырье, лимитирующее их рост.
- 2) Разгружаем транспорт от перевозки горючего с дальних расстояний и даем до 1500 цистерн моторного горючего.
- 3) Разрешаем проблему очистки сбросных вод не только избегая непроизводительных затрат на эксплуатацию очистных сооружений, но извлекая значительную пользу от утилизации.

379 248 270 63

4) Приводимым здесь, далеко не исчерпывается дальнейшее развитие химкомбината на базе нового сырья. Производство пластмасс на базе фенолов и метилового спирта, лаков и протекторных материалов для машиностроения, может быть ~~развернута~~ <sup>так же</sup> развернута на месте.

5) Отказ от постройки завода поставит станцию в чрезвычайно затруднительное положение и в смысле снижения стоимости газа (рентабельность) и создаст затруднения с огромным количеством аболой смолы, сжигать которую в топках паровых котлов не безопасно для целостности последних. Кроме всего перечисленного вызовет необходимость постройки очистных сооружений и загрязнит окрестности.

Последнее обстоятельство в настоящее время является особенно важным так как отходы газовой станции на большом протяжении загрязнили реку Иж и лишают население возможности пользоваться водой как для хозяйственных так и для питьевых целей.

По требованию санитарного Инспектора РСФСР и Наркомхоза, в случае отказа от строительства завода по утилизации отходов газовой станции, мы вынуждены приступить к строительству сложных и дорогостоящих очистных сооружений и нести ежегодно значительные расходы на эксплуатацию их.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА:

( Выходили )

Бригадир Начальник УРС "а":

Г. Жуков (БЕЛАКОВ)

Инженер УРС "а":

М. Овсянников (ГОЛУБЕВ)

Старший Инж. Бучинский

48/X-35г.

( 51 )

ПРАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ.

1. О Р С : Ликвидировать разрозненность между цехами в части снабжения всевозможными ордерами, таким образом да пошивку костюмов и обуви.
2. Немедленно форсировать пошивку летней одежды и снабжение его рабочих заводов.
3. Немедленно возбудить перед судом дело, о взыскании растрат и приступить к погашению растрат, мобилизуя для этого общественность, дабы этим самым не дать возможности растратчикам припрятывать приобретенное имущество.
4. Организовать бесперебойное снабжение ягодами и фруктами в летний сезон 1935 года.
5. Организовать снабжение рабочих строительными материалами.
6. Особо обратить внимание на снабжение свежей продукцией фабрику кухню.
7. Ужесточить приемку качества выпечки хлеба.
8. Добиться своевременности снабжения керосинам.
9. Распределять промтовары по книжкам.
10. ЖИЛОТДЕЛ и директору заводов добиться перед лицами государственных органами, об отпуске средств на строительство домов в Гольяском поселке.
11. Дирекции завода выделить квартиры для врачей с целью привлечения врачей по обслуживанию исключительно рабочих завода и увеличить число врачей.
12. Производить проверку жилой площади.
13. Цехкому добиться увеличения путевок в Дома отдыха, санатории и курорт, особенно ко времени очередного массового отпуска.
14. Усилить общественный контроль в ОРС'е, фабрике кухне, Жилотделе со стороны рабочих завода.
15. Административно-хозяйственному, техническому персоналу и профорганизации провести обследование жилищно-бытовых условий рабочих.
16. Организовать коллективное посещение Парка культуры и Отдыха и т.д.

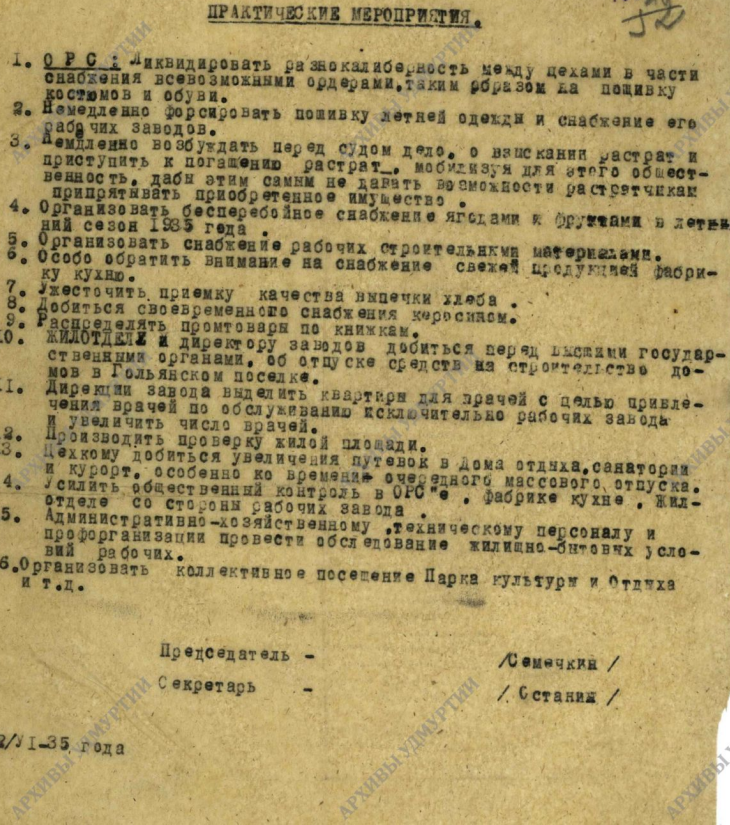
Председатель -

/Семечкин /

Секретарь -

/Сганин /

22/1-35 года



VIII-35

868

*Ижевский  
Лесохимический  
завод  
проектная  
мощность*

ЗАВ. ПРОМЫШЛЕН. ОТДЕЛОМ ОБКОМА ВКП/С/ Тов. ВОРОНИНУ А.С.

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА.

Ижевский Лесохимический завод работающий на отходах газогенераторной станции вырабатывает древесно-уксусный порошок.

Проектная мощность завода по выработке древесно-уксусного порошка — 10 тысяч тонн в год.

Завод вступил в эксплуатацию с мая месяца 1935 года. На 1935 год программа по выработке порошка установлена для завода в количестве 1500 тонн.

По состоянию на 25 августа годовая программа заводом выполнена на 87% Узким местом **з-да** тормозящим качественный выпуск продукции и освоения проектной мощности в настоящее время являются сушилки Гилларда ~~каковые~~ ~~ввиду их конструктивной недоделки~~ в эксплуатацию не введены, в силу чего **вырабатываемый порошок имеет повышенную влажность, а именно содержание влаги в порошке вместо нормального 8-10 % достигает до 15-20 %.**

Материал по реконструкции сушилок Гилларда в настоящее время **передан** проектным организациям и надо полагать, что пуск этих сушилок в эксплуатацию будет не ранее конца 1935 года. **Что-бы** повысить качество вырабатываемого порошка, т.е. уменьшить его влажность, завод решил установить три временных сушилки из коих одна уже введена в эксплуатацию. Во всяком случае в четвертом квартале текущего года завод будет вырабатывать доброкачественную продукцию. До 1935 года древесно-уксусный порошок вырабатывался Государственным заводом и промкооперацией исключительно из лиственных пород, а поэтому и химический состав порошка был вполне определенный. Порошок вырабатываемый Ижевским Лесохимическим заводом по химическому составу, согласно данных лабораторий имеет несколько иные свойства, поскольку основным сырьем для него на газовой станции являются хвойные породы / на 80 %./

Дмитриевский Лесохимический завод в г. Кинеш, перерабатывающий древесно-уксусный порошок на ацетон и уксусную кислоту, которому и отправляется Ижевский порошок на переработку, **проведа** опытные работы по получению из Ижевского порошка уксусной кислоты и ацетона дал отрицательное заключение о качестве порошка. По его данным переработка Ижевского порошка по сравнению с другими порошками на уксусную кислоту **вызывает** больший расход серной кислоты, удлиняется процесс переработки и получавшийся фабрикат **содержит** много нежелательных примесей. Точно также неудовлетворительные данные получились и с переработкой порошка на ацетон, а поэтому **Дмитриевский завод категорически отказывается** от приемки порошка выработки Ижхимзавода.

Для проверки работ Дмитриевского з-да мы отправили два вагона порошка на Вевлодско-Вильвенский завод, Свердловской области, где он был переработан на Ацетон. Данные полученные с Вевлодско-Вильвенских заводов **показывают**, что порошок выработки Ижхимзавода вполне может быть переработан на ацетон.



852  
Работы проведенные Вильвенским заводами точно протоколировались и по этому заслуживают доверия.

Надо полагать, что мотивом которым руководствуется Дмитриевский завод не пуская в переработку Ижевский порошок является главным образом загрузка его порошком выработки промиспираники. Возможно предвидеть, что в дальнейшем поскольку Дмитриевскому заводу необходимо будет перестраивать существующий режим Технологического процесса переработки Ижевского порошка, будут иметь место недоразумения, которые имеются в настоящее время, эти недоразумения в конце-концов ведут к тому, что порошок <sup>ввиду</sup> бережного хранения его на Дмитриевском заводе под открытым небом, теряет свою техническую ценность и государство терпит убытки недополучая остродефицитных продуктов из порошка, ацетона или уксусной кислоты. Учитывая вышеизложенное считаем вполне своевременным поставить вопрос о переработке порошка здесь же на месте при Химзаводе на ацетон, что — значительно удешевит стоимость продукции, так как только на транспортировке порошка в количестве 10 тысяч тонн в год получится экономия в размере 500 тысяч рублей и кроме того при проектировании нового завода будут предусмотрены последние достижения техники в области переработки порошка на ацетон с получением и других остродефицитных продуктов/высшие кетоны/При фарсировании этого вопроса, ацетоновый завод может быть выстроен в 1937 году. По ориентировочным подсчетам ацетоновый завод будет вырабатывать из 10000 тонн порошка порядка 1500 тонн ацетона на сумму около пяти миллионов рублей. Существующие э-да по выработке ацетона в настоящее время удовлетворяют потребность страны примерно 40-85%.

Директор  
Ижхимзавода.-  
Технорук.-

*Васильев*  
*Елисеев*

/Васильев/  
/Елисеев/

2 справ  
27/2/31

238  
66

ЗАВ. ПРОМЫШЛЕННО-ТРАНСПОРТНЫМ ОТДЕЛОМ СВКОМА  
В:к:П./6/.

ОТ ПАРТ. и ПРООРГАНИЗАТОРОВ  
АВТО-ПАРКА ЗАВОДА № 10.

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА.

Г.-

Производственная программа Авто-парка за 8 месяцев 1935 г.  
выполнена со следующими показателями:

№ п.п.	Месяца.	% выполнения	Коеф. использования	Горючее	Перерасход	Экономия
1.	Январь.....	92	0,54	17		
2.	Февраль.....	107	0,58	5,2		
3.	М а р т.....	109	0,62			5,7
4.	Апрель.....	102	0,74	15,6		
5.	М а й.....	116	0,71	6,8		
6.	И ю н ь.....	122	0,72			7,6
7.	И ю л ь.....	98	0,72	2,9		
8.	Август.....	129	0,72	1,4		

В целом по Авто-парку производственная программа за 8 м-цев  
выполнена на 108 %.

Коефициент использования авто-парка за 8 м-цев - 0,69 %, а  
здание 0,54 %.

Перерасход горючего за 8 м-цев 1935 г. - 4,1 %, а за 1934 г.  
в целом имели - 47 %.

Рост производительности труда заперспективирован по плану к  
1934 г. на 5 %, а фактически мы имеем 9 %.

Себестоимость тонно-километра заперспективировано в 1935 г.  
1-82 к., а фактически за 8 м-цев имеем - 1-42 к.

П.-

Всего коммунистов в партгруппе - 22 чел., из них - работает  
непосредственно на производстве, т.е. - шоферами - 10 чел., слесарями -  
2 чел., смежными мастерами - 2 чел., грузчиками - 2 чел., десятниками  
2 чел., механиком горячей - 1 чел. и 2 чел. прикрепленные.

Всего коммунистов обучено полит.учебой - 21 чел., в кружке  
Истории партии учиться - 7 чел., из которых: по заключению пропаган-  
диста хорошо учиться - 6 чел. и удовлетворительно - 1 чел.

В партийно-кандидатской школе, всего учиться - 7 чел. из

СВ

которых по одежке пропагандиста удовлетворительно учиться - 4 чел. слабо - 1 чел. и 2-е не прошедшие зачету.

Один человек учиться в вечернем Комвузе и остальные - 6 чел. учатся в разных видах вечерних учебных заведениях, не охвачено учебой 1 чел - прикрепленный тов. Лецинский.

III. -

Постоянные нагрузки коммунисты имеют - 12 чел. и временные нагрузки 8 чел., остальные коммунисты не имеют нагрузок - освобождены по болезни, в командировках, семейные обстоятельства и т. д..

Лучше выполняют нагрузки тов. КОНОДИН работает мастером дана нагрузка - группорга Автотора, который организовал кружок по изучению авто-дела, проводит беседы с рабочими, чистку газет и журналов по авто-делу.

ПОЗДЕВ - агитатор прикреплен к группе шоферов легковых авто-маши, который регулярно проводит беседы, за последний м-ц проводил беседы о значении МОД'а, об Итало-Абессинском конфликте по итогам решений 7-го Конгресса Коминтерна и ряд др. материалов, которые проработаны агитатором ПОЗДЕВМ.

Не удовлетворительно выполняет нагрузки СРОКИН работающий слесарем, дана нагрузка группорга МОПР'а, который не выполняет ее.

ВЕРЕСТОВ - редактор стенной газеты выпускает стенную газету только два раза, а есть все возможности выпускать ее в пятидневку один раз.

IV. -

За август месяц было охвачено соц. соревнованием коммунистов 12 чел., а остальные 10 чел. не были охвачены потому, что часть из них была в очередных отпусках и командировках.

Лучше коммунисты систематически выполняющие и перевыполняющие производственную программу например: т. ЗМИНОВ работает шофером - за август выполнил на 122 %, ДЕВЯТОВ - шофер за август выполнил 139 %, СЕМЕНОВ /младший/ за август выполнил 128 %, на ряду с этими приемражками есть коммунисты не выполняющие свою производственную программу например: Цветов - шофер за август выполнил 95 %, СЕМЕНОВ шофер за август выполнил 97 %.

Всего шоферов за август месяц перевыполнивших программу 42 чел. и не выполнивших 9 чел., за июль перевыполнивших программу 42 чел. и не выполнивших 15 чел.

V. -

Сочувствующих всего в партгруппе 8 чел. все они работают непосредственно на производстве, систематически выполняют и перевыполняют производственную программу, например: ПЕРМИНОВ - 112 %, ТОЛЬКИНА - 107 %, ПОРТНОВ - 108 %.

Из сочувствующих охвачено полит.учебой 2 чел. и один чел. учиться в кружке ликбеза, но партирприкрепленные и в целом партиргруппа мало и не удовлетворительно ведет работу с ними и мало ведет работы по веровке в группы сочувствующих.

VI. -

За 1935 г. в авто-парке было 13 аварий, которые дали цеху убытка на сумму 4989 рубл.

Коммунисты сделали 8 аварий, аварийщики ПОЗДЕВ, АДАМЧИК и МЕКЕЦИН которым общее собрание партир группы об'явилмо по в-говору, а так-же и остальные аварийщики не остались безнаказанными, например: аварийщики ЛОГИНОВ, СЛАВОЖАНИН -суждены тов.судом эти факты аварий были проработаны на общих собраниях рабочих, на

64 2004  
38  
931

производственных совещаниях в бригадах, кроме того вычитали часть убытка за аварии и аварийщиков, всего с 7-ми чел. взято 276 рубл. эти вычеты были вторично обсуждены на рабочих собраниях, производственных совещаниях.

За лучший уход и сохранность машин лучших ударников премировали, всего было премировано "10" чел. на общую сумму 1529-60 коп.

В борьбе с авариями огромную роль сыграла проработка приказа тов. СЕРЕБРЯКОВА о борьбе с авариями на авто-транспорте, который был проработан на общих собраниях рабочих, в бригадах, на машинах - это дало нам огромнейшие результаты, например: в I-м кв. 1935 года до приказа СЕРЕБРЯКОВА было 9 аварий, во II-м кв. мы имели 8 аварии и в III-м кв. имели 1 аварию, кроме того с проработкой приказа тов. СЕРЕБРЯКОВА был выгнан с производства аварийщик КРОПАЧЕВ, это было проработано на общем собрании шоферов, собрание единодушно лишило его права на управление машиной.

В 1935 г. в мае месяце был такой факт, шофер Варанкин захватил домой отлив из бака бензина для своих личных целей 1/4 литра, которого судили тов. судом, осуждали на общем собрании рабочих, на крупных шоферов и на бригадах, рабочие единогласно решили изгнать этого жулика из своих рядов, кроме того мы практиковали в отдельных случаях к неопытным шоферам, которые вновь получили права и по своей неопытности пережигали горючее, к ним прикрепляли мастеров, механиков которые по несколько дней ездили с ними и учили как нужно экономить горючее, например - коммунист ВАСЕВ ездил 8 дней, ИВГИН - ездил 5 дней, эти факты передачи опыта старих шоферов молодым дали значительные результаты по экономии горючего.

В 1935 г. мы практиковали вычет за пережог горючего и премирование за экономию горючего - всего было премировано 45 чел. на сумму 784-80 коп. и было вычтено с 49 чел. на общую сумму 432-60 коп. В результате этих мероприятий мы по сравнению с 1934 г. имели значительные результаты по экономии горючего, т.е. в 1934 г. пережог горючего в целом за год составлял 47 %, то в 1935 г. за 8 м-цев мы имеем только 4,1 %, но в этой отрасли нам еще много нужно работать.

УП. -

Вокруг выполнения производственной программы была сосредоточена вся масса, для этой цели мы сделали доску показателей на которой ежедневно вывешиваем выполнение производственной программы и показатели по горючим, выпускается стенная газета 2 раза в м-ц. Кроме того проводилась чистка газет по Итало-Абесинскому конфликту по проработке 7-го Конгресса Коминтерна и т.д.

Кроме того, что проводилась массовая работа на производстве мы практиковали проводить беседы у старих производственников на дому - например - постановление правительства об отмене карточной системы - мы проводили у 7-ми чел., ссылали производственные совещания на дому у отдельных старих производственников, например: в апреле м-це 1935 г. мастерские авто-парка оказались в глубоком прорыве по ремонту авто-машин, мы созвали производственные совещания бригадиров и сменных мастеров, у ст. мастера Локосова на квартире где обсудили и наместили ряд мероприятий по ликвидации этого прорыва, в результате этого производственного совещания в конце апреля и в начале мая этот прорыв был ликвидирован.

Но в этой отрасли работ у нас еще много недоделов, производственные совещания у нас еще не проводятся планом, 5-ти минутные ежедневные производственные совещания только сейчас начинаем вводить и это необходимо нам закрепить.

УП.-

В 1934 г. и в 1935 учебном году проведена была огромнейшая работа по технической учебе, всего было охвачено технической учебой 72 чел., а зачетом гос. техэкзамену подвергалось 82 чел. из которых на отлично сдали гос. техэкзамен 15 чел., на хорошо 32 чел., удовлетворительно 39 чел. и слабо сдали 5 чел..

Кроме того училось на переподготовке шоферов с П-А категории на П-б 17 чел., из которых сдали - 14 чел. и на курсах по подготовке шоферов училось - 20 чел., из которых сдали 13 чел. вся основная масса которая непосредственно связана с работой авто-маши за исключением друзчиков была охвачена технической учебой.

IX.-

Помощь группкома союза шоферов авто-парку завода № 10 как в 1934 г., так и в 1935 г. отсутствует, например: сам Председатель группкома союза шоферов тов. Егоров за 1934 и 35 г. был два раза в гараже.

На обслуживании рабочих культурмассовыми мероприятиями средств не отпускается, а что если проводится и требуется средства то это делается исключительно за счет цеха.

Путевки на курорты в 1934 г. заводский гараж не получил не одной путевки и в 1935 г. получена 1 путевка, не смотря на то, что в удельном весе 50 % общего состава членов союза шоферов работают в авто-парке завода.

В дома отдыха в 1934 г. было получено 12 путевок, а в 1935 г. получено только 7 путевок.

На обслуживание детей застрахованных, т.е. путевки в дет-ясли, в дет-сады нам не отпускаются и этот участок работ совершенно в зачете.

на diet-итании рабочих в 1935 г. была получена одна путевка сроком на один м-ц, а в 1935 г. не получено не одной путевки не смотря на то, что этого необходимо.

Такая помощь союза нам не нужна, нам нужна живая оперативная помощь со стороны союза шоферов и мы ждем этого.

ПАРТИУНПОРТ.-

*Исписанов*

/МЕТНИКОВ/

ПРОФОРГ.-

*Изданов*

/БДОВИНА/

28/IX-35 г.

Вывести Bilanz  
данные и выче-  
сть в отчете  
А. Доскин

В. Яковлев  
от Воронежского  
Государственного  
Университета

от Директора Материального ЦУ  
Государства С. И.

Выводы из Записки

Являясь до Вавра свидетелем, что за 10 месяцев завод в полном  
пропорции в среднем виде: по расходу сырья 93,2%, по  
выпуску готовой продукции 103,3%. В настоящее время в связи с  
вводами в территорию завода и сырья в количестве 22 т 25 ц. готовой  
продукции на складе завода фактически отсутствует, все отгружено за последние  
месяц перед выездами и к концу 9. Фактически в настоящее время  
расходу сырья за 10 месяцев, что завод за отсутствием сырья в течение 25  
перiodически производил 2 1/2 месяца в количестве Материального ЦУ  
договора в настоящее время слияние слияние слияние слияние слияние слияние  
Гайдару В. И. И., что завод за отсутствием сырья в количестве  
месте на складе сырья 250 т 4 ц все количество, и что с  
до Вавра сырья в количестве 5,5 т 4 ц расходуем сырьем Материального ЦУ  
Материально ЦУ в связи с договором по поставке сырья завод в 1975  
9 на 10 мес. перит подписать Вавру расходуем, но еще рас  
Материально ЦУ Гайдару В. И. о том, что расходуем от 10/11 ср. февраля  
контракт на 10 месяцев, о том, что сырьем закуплено сырьем  
у завода программой на 5,5 т 4 ц которого так заключена,  
завод и все возмещение расходуем в течение 25 т 4 ц  
и что расходуем без учета, но слияние слияние слияние слияние слияние  
завод, что на складе за отсутствием сырья завод и  
устройство за 10 месяцев 317 т 4 ц которого о устье 100 т 4 ц  
переходит и в 1975 в число материалов по Гайдару В. И. прилагаю  
в настоящее время Материально ЦУ. Гайдару В. И. о устье  
и все слияние слияние слияние слияние слияние слияние



28.2.38  
21 12  
69

В ОБКОМ ВКП/с/ ПРОМЫШЛЕННО-ТРАНСПОРТНЫ  
ОТДЕЛ тов. БУРОНИНУ.

От Парторга Вalezинско  
го ЛПК за Киселева.

Довожу до Вашего сведения Вalezинская Перевалочная База имеет сальсы с емкостью, как погрузка вагонов до 1000 шт. в месяц, разгрузка лесоматериалов разных ассортиментов также и экспортного как саланса и египетских сенокосов и шпалы, начинается строительство ассигнованное в миллион рублей, основного кадра рабочих должно быть до 300 человек, кроме того должно быть принудительных рабочих имея партийную прослойку, членов партии 2 человека, кандидатов 3 человека, сочувствующих 2 человек.

В настоящее время выделен самостоятельный рабочий ком подчинен Обкому Союза и База непосредственно подчинена "Удиуртлесстресту", я прошу, выделить платную единицу парторга с подчинением непосредственно Райкому партии или Парторга назначить по совместительству кандидатуру прошу послать из Ижевска, члена партии знающий массовую работу, который бы мог руководить школой политехнической. Подсказать на месте не могу, также несколько раз присыл в Райком.

Председатель Рабочкома тов. Камышев совершенно к работе не способен, на протяжении пяти месяцев его работы Пред. Рабочкомом он все же работе не свел, сейчас с работы снят. Председателя Рабочкома нет, временно замещает рабочий слесарь, я прошу выделить члена партии, который бы посещал работу профсоюза, на базе я жить повседневные физически не могу, а в связи с перемен



6900  
ным составом расчитывается повседневная массовая работа, в связи с погрузкой, подвезкой лесоматериалов и разделкой, а с "единица Леспромхоз и Промартель Сельхоз. Участки раскиданы: Пизеп 27 километров, где имеется 1 член партии и 2 кандидата, Борово 25 километров 1 член партии и 1 кандидат, Тур лесопункт 4 кандидата на расстоянии 16 километров, 21-й разезд имеется 4 члена и 4 кандидата на расстоянии 18 километров, нужно схватить всех политучебкой, а пропагандистов нет, и политучеба поставлена не на должную высоту. Особенно в лесной промышленности люди кивают в разезде по участкам и верховьям расклина, что также затрудняет работу и также самому приходится выезжать по районам и сельсоветам как Карсовой Барышниково, в момент сплава на базе кить не приходится. Прошу выделения члена партии, иначе работа на базе и может кить среди коммунистов и расклин не направлена. Что будет отражаться на ход производства или выделить самостоятельную единицу базу подчиненную непосредственно Райкому партии.

ПАРТОРГ Б. АЛЕЗИНСКОГО  
ЛЕСПРОМХОЗА

/ КИСЕЛЕВ

*Киселев*

23/ XI - 35 года.

*23/ XI 35*

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ. -

Комиссии Крайпромсовета в составе Председателя Крайсовета тов. ШМИТ, Зав. Планово-Производственным Сектором Совета тов. ДРЯГИНА и Зав. Сектором Учета и отчетности Совета тов. САЛАКОВА, обследовавшей финансовое положение "Улмуртпромхоза" и его планово-производственной деятельности.

Нельзя смотреть на наличие всех возможностей к развертыванию Производственной деятельности Промхоза рации, обогатившейся "УЛМУРТПРОМСООЗМА", последняя в течении 3-х лет не выхолит из глубокого прорыва.

В 1933 году выполнение плана равнялось всего 38%. в 1933 году - 42,7%, в 1934 году - 57%.

Особенно следует отметить, что в течении этих лет фактическое выполнение плана в абсолютном выражении из года в год снижалось. Так в 1932 году фактическое выполнение плана равнялось 5.704 тыс. руб., в 1933 году - 5.098 тыс. руб. /89% к 1932 году/, в 1934 году - 4.677 т.руб. /91% к 1933 году и 82% к 1932 году/.

I-й кв. т/года Сюзом также закончен с большим невыполнением программы.

В результате систематического невыполнения производственной программы и исключительно безответственного и нехозяйственного ведения дела система находится в течении ряда после этих лет в тяжелых финансовых условиях.

Убытки на I-е января 1935 года составляют по Сюзу 320 т.руб. и по сети - 511 т.руб. В силу этого обстоятельство неостаток оборотных средств составляет 765 т.руб., из них по низовке 533 т.руб. и по Сюзу 232 т.руб.

Кроме этого, у системы накопилось просроченных и срочных платежей по ссудам на 1935 год 894 т.руб.

Таким образом, общий неостаток средств для выполнения программы 1935 года в нормальных условиях деятельности систем определяется в сумме 1.660 т.руб.

Причинами, приведшими Сюз к подобному положению, являются из ряда вон выходящие безрукость, безинициативность и безхозяйственность ряда работников, стоявших у рулевого колеса Союза, исключительная косность и неповоротливость аппарата, канцелярско-бюрократическое руководство низовой сетью.

Невыполнение производственной программы, ряд совершенно хозяйственно-нацеленных мероприятий, бездельно омертвивших значительные средства /постройка кирпичного завода "Красный Октябрь"/, широко практиковавшееся неограниченное отроительство, расхлябанная финансовая дисциплина, преступные растраты и хищения /122 т.руб./, запущенная отчетность, - все это является следствием плохого руководства системой, приведшим после этого к черте развала и финансового краха и должно послужить уроком для нового руководства.

Однако с особой силой, следует подчеркнуть, что новое руководство "Улмуртпромхоза" в недостаточной степени учло уроки прошлых лет и не провело по сих пор энергичных хозяйственно-организационных мер к выправлению

66 69 / 46 71

положения Союза, в силу чего программа I-го квартала выполнена только на 63 % и финансовое положение Союза по прежнему остается исключительно тяжелым.

Указать Президиуму Правления Союза, что им не выявлены основные звенья в работе системы, за которые необходимо прежде всего ухватиться и которые решают успех борьбы за оздоровление Союза.

Всемерное повышение качества оргработы, резко отстающей в данное время от олжннк хозяйственно-политических задач, стоящих перед Промкооперацией вообще и "Улмулпромсоюза" в частности, разрушение и упорядочение финансового положения системы и улучшение планово-производительной деятельности системы - вот основные звенья, на которые в ближайший период должно быть обращено исключительное внимание.

Предложить Президиуму Правления Союза /и персонально тов. ГУШИНУ, т. РУДНЕВУ/ принять самые решительные меры к быстрейшему осуществлению оледующих мероприятий:

I. В ЧАСТИ УЛУЧШЕНИЯ РАБОТЫ АППАРАТА.

1. В трехдневный срок навести строгий внешний порядок в помещении Союза /образцовая чистота, правильная расстановка конторской мебели, целесообразное размещение секторов и отдельных сотрудников, установление указателей с наименованием отдельных частей аппарата и должностей сотрудников/.

2. Установить жесткую трудовую дисциплину среди сотрудников, в пятидневный срок разработав точную регламентацию обязанностей, прав и ответственности каждого работника.

3. В трехдневный срок провести реорганизацию аппарата Союза в соответствии с разработанной комиссией крайпромовета схемой.

4. К 1-му мая с/года разработать и утвердить точный план работы Президиума Правления Союза на II-й квартал, исходя из необходимости включения в него вопросов, вытекающих из предложений комиссии крайпромовета.

II. В ЧАСТИ УЛУЧШЕНИЯ РУКОВОДСТВА НИЗОВОЙ.

1. Решительно отказаться от канцелярско-бюрократических методов руководства низовой сетью. Личным выездом на места членов Президиума и зав.секторами летально ознакомиться в течении мая, Июня месяце во всех кооперативах системы с положениями постановки дела в низовке.

2. В целях прекращения обезлички в руководстве низовкой, лучшего изучения состояния кооперативов и повышения ответственности работников аппарата за это дело прикрепить работников аппарата к определенным кустам кооперативов.

67 70

3. Установить такой порядок, чтобы Инструктора орг-отдела, Вухгалтера-Инструктора, Специалисты по производству находились не менее 20 дней в месяц непосредственно в низовке.

4. Регулярно заслушивать на заседаниях Президиума Доклады руководителей Кооперативов как по отдельным вопросам деятельности, так и в целом об их состоянии. Прекратить, как правило, постановку докладов Кооперативов на Президиуме без предварительного обследования на месте и подготовки очерчивающих и конкретных предложений.

5. Не ослабляя руководства всей низовой сетью системы, в течении II-го квартала особое внимание сосредоточить на группе наиболее крупных и рентабельных кооперативов /особенно с национальным составом/ и добиться улучшения в них постановки дела /выполнение производственной программы, улучшение учета и отчетности, установление строжайшей финансовой дисциплины, развертывание культурной политико-массовой работы, улучшение бытового обслуживания кустарей.

6. Тов. ГУШИНУ и т. РУДНЕВУ в течении Мая, Июня месяцев лично ознакомиться со всеми Председателями Кооперативов и вопросы подготовки кадров, их подбор и использования взять в свои руки.

Обеспечить осуществление в т/году всех мероприятий по подготовке кадров, установленной комиссией.

III. В ЧАСТИ УЛУЧШЕНИЯ ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ РАБОТЫ.-

Для выправления финансового состояния системы "Удмуртпромсоюз" в соответствии с Постановлением Всесоюзного совета от 10 Апреля с/года признать необходимым:

1. Списать с системы Союза просроченных ссуд в оборотные средства 300 тыс.руб. за счет ликвидированных, ликвидирующихся и неплатежеспособных артелей.

2. Пролангировать и реформировать все имеющиеся ссуды из ЖФЛК на капитальное строительство и в оборотные средства согласно прилагаемой при сем ведомости:

а/ По капитальному строительству пролангировать 243,81 тыс.рублей и реформировать 179,05 т.руб.

б/ По ссудам в оборотные средства пролангировать 350,18 тыс.рублей и реформировать 211,51 тыс.руб.

Срок гашения ссуд по капитальному строительству установить в соответствии с планом накопления и по оборотным средствам - от 1 до 3-х лет.

3. Для покрытия разрыва в оборотных средствах в сумме 765,8 т.руб. выдать за счет краевого и централизованного ФЛК ссуду в оборотные средства в сумме 250 тыс.руб. на сроки указанные в прилагаемой при сем ведомости, из которых для низовки 175 т.руб. и для снабжения Союза 75 т.руб.

7368

Помимо указанных выше мер со стороны Крайпромовета  
пре "ложить "Улмуртпромо козу":

1. Добиться в СНК УАССР получения из бюджетов союзы в оборотные средства для Союза в сумме 75 т.руб. учитывая, что осуществление ряда финансовых мероприятий со стороны Крайпромовета обуславливается Всекопромоветом обязательным оказанием материальной помощи со стороны Республиканских организаций.

2. Учитывая, что с проведением указанных мероприятий наличие оборотных средств в низовке достигает размеров установленных Госбанком, имеющих право на пополнение их по статке за счет соуд Госбанка, принять меры к пополнению недостающих оборотных средств в низовке за счет Госбанка.

3. Недостающие оборотные средства по Союзу в сумме 82,9 т.руб. /после погашения бюджета и ФЛК/ покрыть путем привлечения выходов артелей, имеющих излишки оборотных средств.

4. Выплату соуд в оборотные средства низовке произвести только при тщательном ознакомлении с действительным финансовым положением на местах и получении от нее балансов из стат отчетности за I-й квартал 1935 года и только тем кооперативам, которые рентабельны. первоначальную ответственность за правильную выплату соуд возложить на т. ГМИНА и т. БВБЕВА

5. Для расчистки баланса Союза и для ускорения увеличения собственных средств в обороте низовки, спихать за полжность ее Союзу, за счет уменьшения суммы паяных взносов в Союзе руб. 31.298 [6 кп. согласно прилагаемого при сем описки.

6. В целях постоянного наблюдения за финансовым состоянием кооперативов ввести в практику работы финсектора ежемесячный анализ балансов низовки с высылкой такового для проверки и чачи об"яснений - кооперативов.

7. Усилить помощь кооперативам в части налаживания финансовой бухгалтерской работы путем выезда всех работников финсектора и Сектора Учета и отчетности на места.

8. Ввести в практику работы Союза оставления на местах силами Союза как месячных так и квартальных отчетов Техкооперативов, которые не имеют счетного аппарата, а также составление отчетов в Союзе путем вызова с документами тех руководителей кооперативов, где нет бухгалтеров.

9. Кооперативам, несвоевременно представляющим бухгалтерскую и статистическую отчетность, прекращать всякое финансирование, а также отпуск сыбья, привлекая виновных лиц к ответственности.

10. Принять самые решительные меры к получению и рассмотрению всех неутвержденных по сих пор смет низовки и тем кооперативам, которые сметы не представляли, стандартные справки на зершляту на II-й кв. о/гола не вы"авать, одновременно пре "ложить всем филиалам Госбанка не производить выплату заршляты на II-й кв. о/ж в счет неизрасходован-

ных стандартных справок в I-м квартале 1935 года.

II. В связи с уточнением производственной программы на 1935 год не позднее 25 мая с/г. переосмотреть нормативы по каждому кооперативу и представить крайпромсовету уточненный баланс оборотных средств системы на базе отчетных данных за I-й кв. 1935 года.

III. Отмечая невыполнение постановлений Оргбюро Крайпромсовета по ликвидации дебиторской задолженности в системе, а также доведения фактического наличия товарно-материальных ценностей на утвержденных нормативов предложить Улмуртпромсоюзу:

а/ К 15 Июня ликвидировать всю дебиторскую задолженность системы возникшую в 1934 году, а также и в первом квартале 1935 года.

б/ К 1 Июля довести наличие товарно-материальных ценностей по утвержденным нормативам.

в/ К 1 Июля реализовать все неликвиды числящиеся на балансах системы по состоянию на 1-е Апреля с/г. года.

IV. В ЧАСТИ УЛУЧШЕНИЯ ПОСТАНОВКИ ДЕЛА УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ.-

1. В трехдневный срок переосмотреть аппарат Сектора учета и отчетности Союза пол углом укрепления его наиболее квалифицированными работниками.

2. К 1-му мая с/г. ликвидировать задержку составлений всей отчетной отчетности и представления ее вышестоящим звеньям, обеспечить к 10 мая высылку телеграммы крайпромсовету по выполнению плана за апрель-месяц и 15 мая выслать ему же отчетность по ф. № 155 и пр. специализированным формам в установленные Вобкопромсоветом сроки.

3. Немедленно прекратить представление разного рода сведений организациям не предусмотренным инструкцией Вобкопромсовета о отаотчетности.

4. Для стимулирования своевременного и досрочного представления отчетности низшими кооперативами образовать в Союзе фонд премирования, говоря об этом во сведениях всех кооперативов.

V. В ЧАСТИ УЛУЧШЕНИЯ ПЛАТОВО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЫ СОЮЗА.-

1. С особым вниманием основное внимание в ближайший период на налаживании хозяйственно-производственной работы существующих кооперативов, Союзу необходимо-приотудить к проработке комплекса вопросов, связанного с дальнейшим расширением сети, в первую очередь в сельских районах с преобладающим улмуртским населением /с точки зрения экономики районов, наличием базы местного сырья, спроса потребителей и пр/.

2. Организацию новых Кооперативов производить лишь при наличии условий, обеспечивающих их безубыточность.

3. Взяв по себе особое наблюдение имеющиеся убыточные кооперативы, обеспечить через свой аппарат тщательную проработку их хозяйственных планов, регулярное наблюдение за их хозяйственной деятельностью, выполнением производственных планов, калькуляций и смет.

4. Произвести в течении ближайших 2-х месяцев летальное обследование всех убыточных кооперативов и определить мероприятия по выправлению положения в каждом отдельном кооперативе.

5. Признавая нецелесообразным дальнейшее существование артели "Красный Октябрь" в связи с ее громадной убыточностью и отсутствием перспектив на дальнейшую работу предложить Презлиуму Союза не позднее 10 мая решить вопрос о ее ликвидации. В этот же срок поставить вопрос о ликвидации не жизнеспособных искусственно созданных Промколхозов: Якур, М-Волья, Биль-Сюрес, Совет, 1-й Вожейд, "Активист" и об организации взамен их единой мощной производственной артели.

6. Поручить Презлиуму Союза в кратчайший срок поставить вопрос в Республиканских организациях о согласовании и окончательном утверждении уточненного комиссией Крайпромовета производственного плана на 1935 год.

7. Отмечая, что вся работа Союза в целом и его отдельных частей в очень слабой степени почитается интересам выполнения установленного плана, в силу чего отсутствует четкая целеустремленность в работе аппарата Союза, предложить Презлиуму Союза почитать практическую деятельность всех частей своего аппарата интересам выполнения плана /заготовка сырья в строгом соответствии с потребностями плана, финансирование только в пределах установленных для выполнения плана лимитов, тщательный контроль за степенью выполнения плана по всем его показателям, развертывание организационной работы вокруг вопросов выполнения плана и т.п./.

8. Усилить аппарат планово-производственного Сектора Союза по размерам, предложенных штатом, изменить в обязанности Сектора полн ответственность Заведующего им:

а/ Организовать и наладить планово-производственную работу в низовке и текущее руководство ей.

б/ Достичь полной увязки планов во всех звеньях системы.

в/ Обеспечить выполнение планов в системе по каждому цеху, бригаде и отдельного кустаря.

г/ Поставить повсюду работу по руководству вопросам ценообразования, оферточив и планово-производственным секторе рассмотрению и утверждению всех калькуляций.

д/ Разработать по всем основным производством и изделиям сметы калькуляций и поставить систематическое наблюдение за их выполнением.

9. Утвердить сумму капитальных вложений по системе Союза на 1935 год в 200 тыс.руб., объяв Презлиуму Союза

~~76~~ 76

попускать расхождение лимитов лишь при наличии твердых смет и подробных расчетов.

10. Отмечая имевшиеся в практике 1934 и предыдущих лет многочисленные факты исключительного безобразного и совершенно неопустимого в нелимитного строительства возложить первоначально ответственность на т. ГИШИНА и т. БЕВЗЕВА за неопущение в текущем году каких бы то ни было ~~квальных~~ в нелимитных вложений и обязать их виновных лиц немедленно притянуть к судебной ответственности.

В целях стимулирования и поощрения за проявленную инициативу и упорную работу по улучшению работы Союза установить за счет средств Крайпромсовета примирительный фонд для премирования сотрудников Умуртпромсоюза в сумме 3.000 руб. и персональные премии 1/ Заведующему финансовым сектором т. БЕВЗЕВУ 1.000 руб. 2/ Заведующему Сектором учета и отчетности тов. АЛЕКСАНДРОВУ 700 рублей. 3/ Заведующему Планово-Производственным Сектором тов. НИКОЛАЕВУ 700 руб. 4/ Заведующему Сектором снабжения тов. ШВЕЦОВУ 700 рублей.

Получение премии указанным лицам обуславливается обязательным выполнением установленных комиссией Крайпромсовета показателей изложенных в отдельном приложении.

При наличии определенных и существенных сдвигов как в работе Союза и системы в течении I-го полугодия 1935 года особо представить доклад о премировании Президиума Умуртпромсоюза.

Предложить Президиуму Умуртпромсоюза образовать соответствующий фонд для премирования руководителей отдельных кооперативов за наилучшие показатели в работе кооператива.

Одновременно предложить тов. ГИШИНА, что по окончании II-го квартала Крайпромсоветом будет проведена повторная проверка состояния Союза и степени выполнения настоящих предложений и, в случае отсутствия определенных сдвигов в состоянии работы системы, обратиться к Президиуму Правления Союза и первоначально к тов. ГИШИНУ будут приняты строгие меры воздействия.

КОМИССИЯ КРАЙПРОМСОВЕТА:

Председатель крайпромсовета

Зав. План. Произ. Сектором  
Зав. Сект. Уч. и Отчет.

10-25 апреля 1935 г.



457 77

Всего на I-е Сентября 1935 года занято в производстве  
943 человека, -

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА:

В 20 артелях организовано 80 бригад:

I/ Гужевик	бригад 2	II/ Стекольщик	4 бригады
2/ Иконабсбт	5 -"	12/ Селтинокая	2 -"
3/ Универсал	18 -"	13/ Ст-Зятца	2 -"
4/ Молодежь	5 -"	14/ Победа	2 -"
5/ Труденик	5 -"	15/ Смычка	2 -"
6/ Мож, Снабсб.	5 -"	16/ Трудовик	2 -"
/ Химик	2 -"	I / Своеручник	1 -"
8/ Коопром	4 -"	18/ В-Пурга	2 -"
9/ Кустпром	4 -"	19/ Ир, Кустарь	2 -"
10/ Швейпром	5 -"	20/ Рябовский	1 -"

В остальных 12 артелях работа проходит индивидуально, ввиду незначительности производства и небольшого количества занятых лиц в них, Наломников 11; в артели "универсал" 5, "Тыловой 2, "Швей. пром" 4.

Хозрасчетных бригад ввиду многообразия и разнородности произв. одеть не организовано, в настоящее время в Можгинском Снабсбт Тов-ве выделяется на хозрасчет Транспортная бригада.

В большинстве артелей бригады организованы по видам производства, конвейерно переходный труд не применяется по причине недостатка квалифицированной рабочей силы и опять же многообразия производства. Каждый член бригады работу выполняет с начала и до конца.

СОСРЕДЗНОВАНИЕ:

Развернуто недостаточно, всего соревнуется артелей между собой 4: Шжевский Снабсбт соревнуется с артелью "Молодежь", "Химик" соревнуется с артелью "Стекольщик", В семи артелях заключено бригадных договоров 36:

I/ В артели соревн. бригад	18	5/ "Стекольщик"	2	ор
2/ В можгинск. Снабсбте	5	6/ "Труденик"	2	"
3/ "Химик"	2	/ "Утильщик"	2	"
4/ "Молодежь"	5			

Лучшие бригады ЛОМАЕВА, ПАТРИШЕВА, МЕРЗЛЯКОВОИ - артель "универсал", ФАТЕЕВА и УРАКОВОИ - артель "Молодежь", МУРМАНА И СТЕРХОВА и МУРМАНА В. - артель "Стекольщик", ШАШИНОЙ Можгински "Снабсбт", ГАЛЫКИНА - артель "Труденик" и др. всего соревнуется 43 человек,

КУЛЫМЕРСПРИЯТИЯ:

1. Имеются клубов 3: в артели "Свобода", "Химик", "Стекольщик",  
2. Красных уголков 13: артель "Универсал", "Молодежь",  
"Утильщик", "Трудовик", "Смячка", "Бурга", "Можт, Снабобт",  
"Рябовский п/к", "Коопром", "Швейпром", "Кр, Звезда", "Коммуна".  
3. Выпускается номеров стенгазет 23:

1/ Можгинск, Снабобт	2	10/ "Швейпром"	.....	1
2/ "Химик"	.....	11/ "Б-Пургинокая"		1
3/ "Универсал"	.....	12/ "Смячка"	.....	1
4/ "Труженик"	.....	13/ "Рябовский"	....	1
5/ "Утильщик"	.....	14/ "Кр, Кустарь"	..	1
6/ "Ижонабобт"	.....	15/ "М-Пургинская"		1
7/ "Молодежь"	.....	16/ "У т р о"	.....	1
8/ "Стекольщик"	.....	1 / "Трудовик"	.....	1
9/ "Свобода"	.....			3

4. В артели "Химик" организован спорт кружок; в Можгинском Снабобте Тов-ве ячейки РОКК, САХ, военный кружок; в артели "Стекольщик" драматический кружок, военный кружок; в Ижевских артелях об"единенный спортивный кружок охватывающий 0 человек

ТЕХ. УЧЕБА:

В Можгинском Снабобте Тов-ве обучается 30 человек; в "Труженике" 27 чел; в "Универсал" 72 чел; в "Химике" 37 чел; в "Ижонабобте" 15 чел; Всего обучается 181 человек, в артели "Утильщик" обучается 10 чел, но занятия проходят не регулярно.

ПОДГОТОВКА КАДРОВ:

Подготовка на Председателей артелей через 2-х месячные курсы на курс 6 человек, счетоводов 5 чел, мастеров по ремонту обуви 2 человека, учителя на курсах кройки и витья 1 чел, командировано на внешние курсы руководящих работников 3 человека.

МЕРСПРИЯТИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ БЫТА КУСТАРЕЙ:

фонд улучшения быта кустарей определяется в 61 тысячу рублей.

В ряде артелей проводятся мероприятия улучшения бытовых и квартирных условий кустарей: например в артели "Универсал" выданы денежные суммы 11 ударникам; в артели "Стекольщик" построено общежитие на 30 кустарей, в артели "Химик" приступили к строительству квартир для кустарей, на которое запроектировано израсходовать 22.000 рублей.

В артели "Утильщик" выстроено общежитие под квартиры кустарям. Проведен капитальный ремонт 3-х квартир, всего в этой артели предоставлено квартир семи ударникам.

В артели "Молодежь" оказана помощь одной многосемейной кустарке ударнице

Для снабжения кустарей овощами и зерновыми продуктами в 1935 году засеяна площадь:

Зерновыми 160 га,

Овощными 34 га,

На снабжение кустарей предполагается израсходовать 100 тонн овощей, -

Инструктор Орготдела:

*Горбунов* / ГОРБУНОВ /

МАТЕРИАЛ О РАБОТЕ УДУМУРТСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО ДРЕВЕСНОПРОМЫШЛЕННОГО СОЮЗА

17-го Июля - 11-го Декабря 1935 г.

1. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СОСТОЯНИЕ.

За одиннадцать месяцев 1935 г., союз провел ряд организационных мероприятий, направленных на организационно-хозяйственное укрепление системы: ликвидированы нерентабельные артели / Соосновская, Чеканская /, переведены на устав с/хоз. артелей неправильно организованные промколхозы / Ломослудский, Покшурский, Байдейский /, организованы, на базе промкооперативов мелких промколхозов, артели / Вайсарская артель - организована из трех промколхозов: Вайсарского, Р.Альгинского, Сеино-Полдского / и т. д.

В результате, этих мероприятий уменьшилось число кооперативов и членов в них:

	На I/I-35 года :		На I/II-35 года :	
	Кол.	Число членов	Кол.	Число членов
Промколхозы.....	25	-	11	-
Артели.....	38	-	43	-
	64	9753	57	9110

Однако проведение указанных орг. мероприятий по укреплению системы далеко еще нельзя назвать достаточным, так как до сих пор в системе союза есть карликовые кооперативы с годовой производственной программой до 50 т. р., а подавляющее большинство кооперативов имеет программу до 100 т. р.

Так: производственную программу до 50 т.р. имеют 4 кооп. - 7 %

"	"	от 50 до 100 т.р.	"18 "	-31,7 %
"	"	" 100 до 150 т.р.	"14 "	-21,7 %
"	"	" 150 до 200 т.р.	"5 "	- 6,7 %
"	"	" 200 " 250 "	" 3 "	- 5,2 %
"	"	" 250 " 300 "	" 6 "	-10,5 %
"	"	"Выше 300 т.р.	" 7 "	-12,3 %

ВСЕГО 57 кооп. - 100 %

На лицо такие кооперативы, как Вишур-Пургинский Промколхоз, имеющий годовой план в 4500 т.р. и баланс с валютой в 5,5 т.р., как Вишур-Норьинский промколхоз с программой в 38,1 т.р., как Н. Кватчинская артель с программой в 40,7 т.р.

Организационная перестройка промколхозов тоже еще не закончена. До сих пор ряд промколхозов нельзя считать именно промколхозами, так как с/хоз-во в них является основной отраслью, Примером может служить Старо-Выровский / Шарканский р-н /, имеющий 3500 га пашни, трактора, автомобиль, локомотив и др. сложные машины, а промышленная программа его - 119 т. р.

106 2А 531 80

Промысловый баланс - 47,4 т.р., а сельскохозяйственный 148,7 т.р. выделяется по сути дела промколхозами и Ольховский, Плотниково-Воский и Санниковский / Можгинский район.

Особо следует отметить, что реорганизации заставили принять и зарегистрировали новые уставы с/хоз. артелей у 12 промколхозов из 14.

Ряд артелей еще далеко недостаточно организационно-укреплены, что ведет к срыву плана. Такая артель как Бринская / М. Пургинский р-н / годовую программу в 51,3 т.р. на 1/XII- выполнила на 12,5 %, такая крупная артель, как Кычма-Селтинская / Селтинский район / годовую программу / 401 т.р. на 1/XII- выполнила на 24,0 %, Н.Кварчинская / Можгинский р-н / - на 18,2 %, В. Ленвайтская, Р. Пычасская / Пылгинский р-н / выполнили план. соответственно - на 26,6 % и 30,9%. К организационным недоделкам следует отнести и весьма слабую работу ревкомиссий в кооперативах. Из посещенных бригад 10 кооперативов, работают ревкомиссии только в 2-х. Материалов о составе и работе ревкомиссий в низовке, в орготделе союза не оказалось.

III. Выполнение производственной программы 1935 года и планирование на 1936 год.

Производственная программа 1935 года стоит под прямой угрозой срыва.

Ниже приводимые данные подтверждают это положение.

Выполнение плана за Ноябрь Месяц  
в неизм. ценах, в тыс. рубл./

Виды произ-водства.	План на Ноябрь	Выполнено за ноябрь	в % к плану.
Деревосаботка	524,9	408,0	77,7
Лесохимия....	178,9	88,8	49,6
Лесозаготовки	297,2	235,0	79,1
<b>ВСЕГО</b>	<b>1001,0</b>	<b>731,8</b>	<b>73,1</b>

Выполнение плана IV-го квартала на 1/XII-35 года

в неизменных ценах в тысяч. рубл./

Виды произ-водства....	Плана IV-го квартала.	Выполнено за 1/XII-	в % к плану.
Деревосаботка	1499,4	845,7	56,4
Лесохимия.....	508,0	144,1	28,3
Лесозаготовки	899,3	365,1	40,5
<b>ВСЕГО</b>	<b>2906,7</b>	<b>1354,8</b>	<b>45,5</b>

107 28 59 81  
IX

Выполнение годового плана на 1/III-35 года  
в неизменных ценах, в тысячах рублей.

Виды произ- водств.	Годовой план	Выполне- но на 1/III-35г	в % к плану.
Деревообработка...	4856,2	3932,7	80,9 %
Лесохимия.....	1439,0	1082,9	73,7 %
Лесозаготовка	3140,7	2341,9	74,5 %
Прочие.....	-	206,0	-
<b>ВСЕГО</b>	<b>9436,0</b>	<b>7557,5</b>	<b>79,8 %</b>

Не лучше дело обстоит и с заготовкой сырья для лесохимии на 1/III-35 года.

	План	Выполн.	В %	ПРИМЕЧАНИЕ
1. Осмола кмб.	70900 кмб.	48982 кмб	69,0%	Срыв плана заго-товки осмола ста-вит под угрозу срыва программу 1-го полугодия 1936г. по смолоку-рению.
2. Пихтовая лапка тонн.....	-	2271 тонн.	-	
3. Дрова /кб.м/	90000 "	107815 км	119,5	

Характерно, что Удмуртский союз выполняет план из года в год все хуже и хуже.

Так: фактический выпуск продукции по годам виден из следующих цифр: в 1934 г. дано продукции на 9002 т. р., что дает снижение на 6,8 % в сравнении с 1933 годом.

За 11 месяцев 1935 года дано 6441,1 т. р. / без Сарапульского куста /, что дает снижение на 701,2 т. р. - 9,8 % в сравнении с тем же периодом 1934 года / цены неизменны /.

Такое положение никак нельзя считать нормальным.

О том, что план за 1935 год вполне реален и даже в некоторой части занижен - говорят сами кооперативы по большевистски борющиеся за план. На 1/III- выполнили и перевыполнили годовые планы 7 кооперативов и дали выполнение выше 90 % - 8. Об этом же говорит и тот факт, что 8 кооперативов Сарапульского куста, на 1/III- дали выполнение годового плана на 125,4 %, выпустили продукцию на 1116,4 т. р. в неизменных ценах.

Следует также отметить явно ненормальное положение, когда крупные, ведущие артели, имеющие годового план выше 400 т. р. срывают его выполнение.

К таким артелям относятся: Ключа - Селгинская - / Селгинский р-н / выполнившая годового план на 1/III- на 24 %.

Девять кооперативов выполнили годового план на 1/III- меньше чем на 50,0 %, в том числе Уринская артель / М. Пургинский р-н / - 12,5%,

Удмуртский промкопкоз / Старо-Зятцевский р-н / - 32,0 %, Тыловая Пельгинская / Вавозский р-н / - 24,6 %, Н. Катинская / Можгинский р-н / - 18,2 %, В. Маньинская / Пылгинский р-н / - 26,5 %.

55 82  
Планирование на 1936 г. сорвано, на 10/XI - планы ожидали  
2 кооператива, на днях сдадут - 3 и еще до 20/XI - можно сдать  
не более 5. Таким образом волько 10 кооперативов из 57 сдадут свои  
планы. По остальным 47 - Планы будут разрабатываться плановой  
группой союза. Сорв планирования самой низовой говорит о том, что  
она еще очень не дисциплинирована и союз этой дисциплины не сумел  
наладить. В сорве планирования виновен и крайс союз, выславший ин-  
структивные указания только 17/XI - 35 года.

Подробные таблицы выполнения производственного плана сис-  
темой в разрезе каждого промысла и в разрезе каждой артели - прила-  
гаются.

108 30 56 83

Далеко недостаточно и использование членства в промыслах. Так: из 9753 членов артелей на 1/IV, работало 6976, или 71,5%. Из 9110 членов артелей, на 1/XI- работало 4728, или 51,9%. В этом деле виновны и райорганизации, снимающие рабочую силу в артелях на др. работы, в частности на лесозаготовки.

**В. Культурно-массовая работа.**

Культурно-массовая работа, как в союзе так и в артелях, до июля месяца 1935 года, была забытым участком. Дело дошло до того, что в артелях осталось только два культработника.

В августе союз включился во Всесоюзный конкурс на лучший кооператив и на лучшую постановку организационно-массовой работы. Разработаны и утверждены Президиумом конкретные обязательства по системе.

На 15/XI- в этот конкурс, включилось 22 кооператива - 36,6% от 3000 кустарей, что конечно далеко не является достаточным.

Конкурс показал, что ряд кооперативов культмассовую работу пустили на самотек: Балакинская артель / Сарапульский р-н/, промколхоз "Ворьба" / Вавожский р-н/ и другие.

В ряде артелей руководители не знают состава своих членов, Кючма-Селтинская / Селтинский р-н/ только после проверки узнала, что членов у ней 385, а не 568, Селтинская артель-наоборот имеет фактически 158 чел., а считала до проверки - 90 чел. У кустарей: Кючма-Селтинской артели, Итинской / Тылважский р-н/, Байсарокой / Шаранский р-н/ на руках нет расчетных книжек.

Некоторые артели растеряли уставы / Кючма-Селтинская /, кустари не знают уставов / Итинская, Русско-Лозинская, Байсарокая, Иринокая и та же Кючма-Селтинская.

На 1/XI- охвачено соревнованием 22 кооператива или 74%, соревнуются бригад - 67. Соревнование проходит формально-на бумаге. Культурно-бытовое обслуживание поставлено плохо: бараки, обеды не приведены в культурный вид. Красные уголки не везде соответствуют своему назначению. В артели "Александровский лесопил" клуб превратили в лысобрабатывающий пункт, в Старо-Выговском промколхозе клуб не отапливается.

Подробнее культурно-бытовая работа характеризуется следующими данными.

Име- ется:	Имеет ся:	Имеется :	Организов. тежнич. клубов	Имеется :	Имеет ся
клубов	красн. угол.	радио- устан.	Кол.: В них книг	Кол.: в них куст.	Кол.: Столу: общих.
10	25	7	16	1853	15
				181	11
					3909
					13

Имеется общедн.	Имеется дет. устроенный	Выпущ. стенга зет.	Прове- дено разн. бесед	Органи- зовано ме дпун- ктов.	ПРИМЕЧАНИЕ
Кол.: В них кустар.	Кол.: В них детей				
32	451	22	1129	241	357
					7



100 31 87 84

Данные приведены по 44 кооперативам. Стахановское движение в системе еще не получило должного размаха. Этой высокой формой социалистического соревнования, союз руководит недостаточно. Стахановцев, кустарей союз не знает. Вся работа со стахановцами заключается в том, что в Можгинском кулсте проведено совещание стахановцев, совместно с районными организациями, по инициативе союза. Нужно еще отметить, что в большинстве кооперативов нет ни планов культуры ни смет расходов на культфонда на 1936 год. Этой работой союз не руководил, а только при планировании на 1936 год начинает заниматься и планами культурной работы и сметами. План проведения культмассовых мероприятий по системе до конца 1935 года разработан, утвержден Президиумом, но только в ноябре доведен до кооперативов. Состояние культмассовой работы нельзя еще считать удовлетворительным, но нельзя и не отметить значительного сдвига в этой работе, по сравнению с первым полугодием: число культурников с 4-х возросло до 23, укрупнен план работников / 13/Х1-, по 10 кооперативам проведен переучет членства, который выявил 9 классов чуждых элементов 11 расхищателей социалистической собственности, которые и изгнаны из артелей. В результате переучета вновь закооперировано 253 чел. Собственно переучет членства проведен во всех кооперативах, но отчеты о его результатах получены только от 20.

Все эти мероприятия только начало налаживания культмассовой работы. Их надо закрепить с тем, чтобы в первом квартале 1936 г. культмассовая и бытовая работа в системе была поставлена на должную высоту.

4. Сельское хозяйство промколхозов и артелей и обслуживание его.

В 14 промколхозах союза расположенных в 9 административных районах, объединено 955 хозяйств и 8643, 0 га пашни. Имеется лошадей - 870 голов, крупного рогатого скота 470 голов, свиней 149, овец 31, кроликов - 150, птицы - 50 голов и пчел 110 семей. Среднее количество хозяйств, объединенное в промколхозе - 68, а площадь пашни - 617, 3 га.

Самыми мелкими промколхозами по количеству хозяйств и пашни, являются Власовский, Сарап льский р-н / и Чубойский / Зуринский р-н /, а самыми крупными - Старо-Воловский / Шарганский р-н. Этот же промколхоз имеет и самую наименьшую пашню из промколхозов производственную программу - 119 т. р. Самую маленькую производственную программу имеет Вишур-Норьинский промколхоз - 33,1 т. р. /мало-Пургинский р-н/.

Все промколхозы имеют программу в 1159,9 т. р., что составляет 12,2 % от общей годовой программы системы. Весенний сев 1936 года проводили еще 26 промколхозов. Результаты его таковы:

	План /га/	Посеяно /га/	В % к плану	Посеяно сверх-ранние сроки.
Основн. яровые культурн. ....	4914,05	4134,46	84,1	
Садные травы	665,00	396,45	89,5	249,43 га.
В с е г о	5580,05	4730,91	84,7	249,43 га.

10032 88 85  
12

Невыполнение плана сева яровых промколхозами тем более старинно, что Удмуртия в целом хорошо справилась с севом и первой в крае закончила его.

Лучше справилась промколхозы с прополкой посевов. Прополото 3700,77 га, или 90,2 % плана. Не плохо провели сенокос: скошено 1394, 23 га - 100,1 % плана при средней урожаиности с 1 га - 14,4 центн. сена. Осенний сев тоже проведен не плохо: посеяно 3035,0 га ржи - 100,2 % плана, при чем посеяно на удобренному пару 41,1 % всей ржи.

Уборка урожая, в среднем закончена к 1/1X-К этому же сроку все зерновые застрелованы. К 5/1X- закончена зернопоставки на 100 %. Сдано Государству 9239,0 центнеров.

Сильно отстали промколхозы с обмолотом / обмолочено 40,0 % урожая / и с обработкой и сдачей льна государству. На 1/1X- выполнили план поставки льна - волокна из 14 промколхозов - 2. План зяби и силосования невыполнен: зябловодно 300 тонн - 41,7 % плана, на зябь запахано - 1340,0 га - 42,4 % плана. Промколхозы сейчас готовятся к распределению урожадов и урожая 1935 года.

Следует особо отметить весьма плохо поставленную отчетность по с/х-ву промколхозов перед союзом и далеко недостаточное руководство союза с/х-вом. Кроме в союза нет, а руководит с/хоз-вом "по совмещительству" старший инспектор орготдела, а отсюда и все качества.

О плохом руководстве союза с/х-вом говорит тот факт, что за 11 месяцев 1935 года Президиум ставил на разрешение вопроса с/х-ва только 3-раза.

1. План по развитию подсобных с/хоз. предприятий в артелях - /15/У1, протокол № 28X.
2. О ходе подготовки к уборочной кампании в Гиринской артели - /27/УП-, протокол № 35/.

3. План зяблевой пахоты в артелях /7/1X- утверждено опросом / Промколхозы имеют всевозможности работать хорошо и выполнять план.

Так промколхозы, обслуживаемые непосредственно Красноозером план по промколхозам за 9 месяцев 1935 года выполнили на 115,5 %, а артели на 97,0 %.

Однако промколхозы Удмуртского союза выполняют план так же плохо, как и артели:

За 9 месяцев промколхозы выполнили 63,4 % годового плана.

" " артели " 63,4 % " "

За 10 месяцев промколхозы выполнили 70,5 годового плана.

" " артели " 69,9 % " "

Далеко неудовлетворительно обстоит дело и с подсобными с/хоз. мероприятиями в артелях. Планировалось в 1935 году организовать подсобные с/хоз. предприятия в 30 артелях. Фактически их имеют 24 артели, на площади 517,04 га.

План весеннего сева артели выполнен на 88,9 % / посеяно 373, 12 га /, а осеннего сева всего лишь на 54,2 % / посеяно ржи 94,92 га /.

111 33 89 86

Выкошено сенокосов 92,5 га - 49,1 % плана.  
Посевы убраны в срок, выполнены зернопоставки в количестве 411,0 центн.

... Весьма развито и животноводство в артелях. Имеется только: 36 лошадей, 2 коровы, 26 свиней и 331 кролик. Крупные посевы имеют: Селдинская артель - 37, 3 га, Пивзепская артель - 95,5 га, Лысковая 30,3 га, Сямсиновская - 35, 45 га, Игринская - 42,75 га;

**У. Снабжение и сбыт, использование вагонов.**

Снабжение и сбыт производится через специально- созданную контору Удмуртлеснабсбыта.

Через эту контору проходит централизованный сбыт некоторой части продукции.

Иней относится:	липовая бондарная доска - 5200 кубм.
	рогожи - 40 тыс. шт.
	К у л и - 320 т. шт.
	Ж и в и ца - 363 тонны
	Тарный крак - 6000 кубм.
	Деловая древесина - 11000 "
	Осиновая клеенка - 1500 тыс. шт.
	Щитовое масло - 83 тонны
	Циломатериал - 9500 кубм.

Это количество продукции за продано:

Вся продукция мебельного производства, деревообработки, смазочно-скандинавского производства и других - сбывается, по преимуществу, на местном рынке, так как большинство артелей далеко отстоит от жел. дор. станций.

Снабжение производится материалами, необходимыми для производства артелей, но далеко не удовлетворяет потребностей. Особенно ощущается недостаток в клее столярной, металлорежущих и др. остро дефицитных материалах.

Весьма неблагоприятное положение имеется с использованием вагонов утвержденных планом. Так за Август, Сентябрь и Октябрь вагоны использованы всего лишь на 59 % / дано было 700 вагонов, использовано 416/. Следует отметить, что за этот же период отгружено 148 тыс- плавовых вагонов и если их считать, то использование утвержденных вагонов будет равно 80 %.

В ноябре из 304 вагонов утвержденных планом использовано 227- 74,6 %.

За 4-й-ца по вине железных дорог не отгружено 13 вагонов, а все остальные недогружены по вине артелей - не подвезены грузы к станциям жел. дороги.

**У1. Финансовое хозяйство союза системы.**

О состоянии финансового хозяйства союза и системы - смотри специальный материал зав. Финансовой группой Крайпромлессоюза т. Вершинина с отдельными выводами и предложениями.

**УП. Учет и отчетность.**

О состоянии учета и отчетности низовки и самого союза, смотри специальный материал проверки инструктора бухгалтера краевого союза в: Липунов, составленный в октябре м-це текущего года. После проверки Т. Янузовым, положение с учетом и отчетностью не изменилось.

112 31 87  
X

III: Кадры союза и низовки.

Вопрос с кадрами является одним из больших вопросов в работе союза.

За 1934 год аппарат союза сменился 1 1/2 раза. Немногим лучше дело обстоит и в 1935 г. Из 40 сотрудников Союза - 20 человек приняты в 1935 г. при чем подавляющее большинство во втором полугодии. Полностью сменились работники орготдела с 1/1 34 г. по 1/1X-35 г. работников орготдела сменилось 9, в том числе инструкторов - 6 чел. и зав. Орго - 3 чел. Причиной текучести работников следует считать не серьезный подход к подбору их и отсутствие заботы о человеке со стороны руководства союза.

Плохо обстоит дело и с руководящими кадрами низовки - председатели.

Из 57 председателей кооперативов работают:

с 1930 года	1	1,8%
с 1931 "	1	1,8%
с 1932 "	1	1,8%
с 1933 "	1	1,8%
с 1934 "	1	1,8%
с 1 января 1935 г.	5	8,8%
с июля	5	8,8%

Цифры говорят, что почти две трети руководителей кооперативов работают меньше года. И по заявлению руководителей союза 11 председателей опять надо менять. Такое положение ни как нельзя считать нормальным.

В этом году подготовлено 15 председателей артелей на специальных курсах. Очевидно лозунг т. СТАЛИНА "Кадры решают все" не получил реального осуществления в системе Удмуртского союза, а отсюда и поныне срыв выполнения производственной программы. Кроме председателей артелей, еще подготовлено:

Оргинструкторов - 2.

Счетных работников - 30 / учатся/.

Культурников впринципе система имеет 23 человека.

Из них: членов и кандидатов В.К.П. /6/ - 3.

Комсомольцев - 19

Безпартийных . . . . . 1

Все культурработники начали работать только во втором полугодии текущего года.

Плохого качества подбор и счетная бухгалтерский персонал. Учета личного состава бухгалтеров низовки в союзе не налажено:

Техническим персоналом система очень бедна. Техников специаллистов имеется в аппарате союза /4/, в низовке - 5, всего - 9 человек.

Как положительный момент в работе союза следует отметить создание внештатных инструкторов орготдела и внештатных инструкторов бухгалтеров, созданный из лучших председателей и бухгалтеров кооперативов.

Внештатных инструкторов Орго имеется - 11.  
бухгалтеров - 7

Плохо только, что - союз должным образом не руководит этими внештатными инструкторами и они не работают.

Так обстоит дело и с кадрами.

IX. Взаимоотношения с райорганизацией и колхозами.

Взаимоотношения системы с местными райорганизациями ни в коей мере нельзя назвать нормальными.

113 35 01.88

Большинство реорганизаций из 22 районов Удмуртии, в которых находится кооперативный союз, недостаточно помогают артели в работе и мало интересуются работой артелей.

Чаще случаи, когда районные организации снимают членов артелей на лесозаготовки:

- Спасский район - артель Спасская,
- Селтинский " " Селтинская
- Зуринский " " Игомская
- Зуринский " " Сентемашурская
- Можгинский " " Кратчинская
- Валезинский " " Цызепская и т. д.

Этот список можно продолжать, ибо не только эти реорганизации снимают членов артелей на др. работы, не связанные с выполнением программы.

Характерно, что некоторые реорганизации / Валезинский, Зуринский районы / не выполняют решения Кировского Крайсполкома / Январь 1935 года / и неоднократно распоряжений Удмуртского СНК о запрещении снимать кустарей с работы в артелях.

Тоже так же не выполняют распоряжений райисполкомов / Можгинский, Вавжский районы / по этому же вопросу сельсоветов и колхозы. В дело урегулирования вопроса с рабочей силой нужно вмешаться Креповому союзу.

Из сих пор имеет место случаи, когда в артелях имеются "юридические члены" - колхозы - Кирчим - Селтинская артель, что в корне неправильно и противоречит прокооперативному уставу.

Колхозы зачастую, вместо членов артели, высылают на промыслы не членов, что тоже неверно.

Союз в этих вопросах сделал еще очень мало. В 1935 году союз начал проводить работу по организации промышленных бригад в колхозах. Таких бригад на 1/III- создано - 12. В результате их работу судить нельзя - нет конкретных материалов, но самый факт организации этих бригад нельзя не назвать положительным.

Х. Руководство союза низовкой.

Судя по тому, что смете на командировки и раз'езды израсходована сумма на 1/IX- можно полагать, что живого практического руководства со стороны союза было достаточно.

Однако невыполнение плана говорит о том, что командировки в низовку не дали положительных результатов.

Срыв плана вынудил руководство союза вновь послать работников союза в низовку.

Так: с 1/IX- по 1/III- охвачено живым руководством 30 кооперативов или 52,6%.

За этот период проведено детальное обследование:

- а) по финансовым вопросам 4 кооператива.
- б) по организационному состоянию 13 кооперативов.

-----  
Всего обследовано 17 кооперативов.

В наиболее отстающие артели снова командированы работники союза с целью выправления положения с выполнением производственного плана. Кроме звезд в низовку, Президиум заслушивал ряд кооперативов на своих заседаниях.

Судя по произведенным данным живое руководство проводится достаточно, но качество его плохое - производственная программа невыполняется.

114 36 89  
~~126~~

Особо следует отметить два момента.

а) очень слабую дисциплину со стороны руководителей ряда кооперативов / не дают отчетности, не выполняют распоряжений союза, неявляются по вызову и т. д.

б) Далеко не достаточен авторитет союза в некоторых кооперативах.

В области налаживания твердой дисциплины в низовке и поднятия авторитета союза, нужно еще много и много сделать.

.....

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

1. Руководство Удмуртского союза не обеспечило полного и безоговорочного выполнения предложений бригады Краисоюза и решений 2-го Майского пленума Краисоюза по докладу т. КРОНАЧЕВА. Больше того, союз потерял это решение пленума.

Необеспечено, ни в какой мере и проведение в жизнь решений 3-го пленума правления Краевого союза.

2. Руководство Удмуртского союза не придавало исключительной важности политическому лозунгу КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ в результате на лицо большая текучесть как в аппарате союза, так и среди руководителей низовки.

Не возглавил союз и новой высшей формы социалистического соревнования - СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ - среди кустарей, открывающего неисчерпаемые резервы в деле поднятия производительности труда и в выполнении производственного плана.

3. Для успешного выполнения и перевыполнения производственного плана в условиях Удмуртского союза - есть все возможности. Об этом хотя бы тот факт, что даже при грубо-ориентировочном подсчете оказывается возможным в один месяц-декабрь покрыть прорыв в выполнении годового плана системы.

Эти богатые возможности руководством союза не использованы. Вот основные причины срыва выполнения производственного плана 1935 г. ПРЕДЛОЖИТЬ РУКОВОДСТВУ УДМУРТСКОГО СОЮЗА.

1/ Возглавить стачковское движение среди кустарей системы и стачковскими методами работы добиться максимально-возможного выполнения плана по промыслу и заготовкам сырья в оставшийся отрезок времени до конца года.

2/ полностью и безоговорочно провести в жизнь предложения бригады Краисоюза (апрель 1935 г.) решения 2-го пленума Краисоюза по докладу т. КРОНАЧЕВА и решения 3-го сентябрьского пленума.

3/ предложить президиуму союза, под личную ответственность т. КРОНАЧЕВА, полностью провести в жизнь предложения по обследованию состояния учета и отчетности, проведенному инструктором-бухгалтером Краисоюза т. ШИШУНОВИЧ и предложения по проверке финансового состояния союза и системы, проведенной зав. фингруппой Краисоюза т. ВЕРШИНИНАМ в сроки, указанные в этих предложениях.

4/ Детально и серьезно изучить кооперативы в экономической, финансовой, организационной и хозяйственной стороны, провести реорганизацию нерентабельных кооперативов и неправильно организационно-построенных кооперативов.

Ввести жесткий контроль над выполнением распоряжений союза кооперативами, особенно в части налаживания финансового хозяйства, укрепить отчетную дисциплину в низовке.

6/ Заблуждать руководство союза, через юриста, оказывать юридическую помощь кооперативам системы.

7/ Сосредоточить самое серьезное внимание на изменении текучести в аппарате союза, на серьезный подбор и закрепление руководителей и счетово-технических работников кооперативов, ибо теперь КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

116 38 24 91  
X

8. Считать необходимым, в январе 1936 года, заслушать доклад  
т. КРОНАЧЕВА, на заседании президиума Краевого союза, о работе Удмурт-  
ского союза в 1935 году, в разрезе выполнения указанных в пункте 4"  
решений.

Бригада КРАЙПРОМТЕССОЮЗА:

Корчемкин -

Долгих -

Филимонов -

*Меркулов*  
*Долгих*  
*Филимонов*

АРХИВЫ УДМУРТИИ



85-99/82  
82

ОБЩОМУ ВКП/б/ т.т. ВЕРМАНУ и ВОРОНИНУ.

ЦЕНТРАЛЬНОМУ УАССР т. ИВАНОВУ.

РЕДАКЦИЯМ ГАЗЕТ "ИЖЕВСКАЯ ПРАВДА" и "УДМУРТИНСКОМУНА".

46

РАПОРТ.

К сведениям  
2/1-852  
Директор

Включившись в производственный поход имени СЕДЬМОГО С"ЕЗДА  
СОВЕТОВ Можгинский Экстрактный завод "УДМУРТ" производствен-  
ный план января месяца выполнил на 105%. При плане в 68 тонн  
танинидов, вновь освоенного ивжевого экстракта, фактически выпущено  
68,5 тонн танинидов.

Мобилизуем рабочий коллектив завода на выполнение производ-  
ственной программы февраля и очередной текущий ремонт.

1/II-1935 года. ДИРЕКТОР З-ДА  
г. Можга. "УДМУРТ"

*Д. Никитин*  
Д. НИКИТИН/.

СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА  
ВКП/б/

*Козлов*

/КОЗЛОВ/.

ЗА ПРЕД. ЗАВКОМА

*В. Рудин*

/РУДИН/.

93 8  
~~143~~

Секретарю Обкома ВКП/б/ тов. Берману  
Председателю ЦИКа УАССР тов. Иванову  
Директору Ижсталъзавода тов. Максимова  
Председателю Облпрофсовета тов. Русиновой  
Секретарю об"единенного Партком-  
а цехов Главного Энергетика тов. Иванову  
Главному Энергетику тов. Боршанскому  
Редакции Газеты "Ижправа".  
" " " Удмурткоммуна".

Р А Ц О Р Т  
=====

Под Вашим непосредственным руководством построения и пущенная 13 августа 1934 года в промышленную эксплуатацию Газовая Станция Ижсталъзавода в течении шести месяцев работы ее в значительной степени овладела техникой газификации древесины, а именно:

1. Мощность генераторов I-й очереди доведена до проектной.
2. Станция обслуживает шесть цехов и мастерских завода.
3. Себестоимость газа снижена на 8,6 % по сравнению с 1934 год.
4. Калорийность газа превышает проектную на 3-5 %, а старого на 25-30 %.
5. Программа января месяца с/г. выполнена по газу на 118,6 %.
6. Освоена работа впервые в Союзе установленных на древесном генераторном газе электрофильтров и полученная в них смола приведена в товарный вид в подзаводской установке, спроектированной силами станции. Стоимость смолы, благодаря этой переработке, повышена в 15 раз.
7. С участием бригады Ленинградского Научно-Исследовательского Лесохимического Института освоен химический цикл станции: выдано жижки Химзаводу около 600 тн. и в настоящее время изготовлено около 700 тн.; порошок из последней партии качеством значительно превышает кустарный порошок /уксусно-кислый кальций/, что освобождает страну от импорта.

Включаемся в дальнейшее освоение Газовой Станции и ставим себе в задачу ближайшего времени:

1. Совершенно ликвидировать аварийность по вине работников в оборудовании станции.
2. Довести концентрацию в жижке уксусно-кислого порошка до 10%.

См. на обороте.

- 425
3. Проведение в полужаводской установке опытов по извлечению из газа дефицитных химикатов: метилового спирта и фурфурола /последний имеет оборонное значение/, являющимися предметами импорта.
  4. Снизить себестоимость газа на 12 % от стоимости его в 1934 году.
  5. Перевести на хозрасчет 19 бригад летоводов 15/II-35 г.
  6. Полностью и в срок пропустить через техкружки и экзамены профессии работников станции, подлежащих сдаче Гостехэкзаменов.

Начальник Газовой  
Станции -

*Михайлов* /Михайлов/.

Парторганизатор -

*Белов* /Белов/.

Профорганизатор -

*Пинегин* /Пинегин/.

14/II-35 г.

Handwritten notes and calculations:

- 16.5
- 200
- 200.2
- 300
- 10.500
- 10
- 700
- 100
- 7k
- 200

24 5

*К. Галин*

- СВКОМУ ВЕЩУ - т. ВЕРМАНУ.
- ЦИК УАССР - т. ЛВАНОВУ.
- ОБПРОФСОВЕТУ - т. РУСИМОВОЙ.
- ДИР. 3-ДА - т. ВКОЗКОМУ.
- РЕДАКЦ. АДПРАВДА - т. ЛЕКТ.
- УДМУРТ КОМ. - т. КИЛДИБЕВОВУ.
- ПРЕД. ЗАВКОМА - т. ВАРИНУ.

Коллектив рабочих и ИТР Станкостроительного цеха сегодня, 23 Июня, отмечает историческую дату выпуска <sup>5000</sup> ~~3000~~ станка "УДМУРТ".

Самое главное, что следует при этом отметить — это то, что основной кадр рабочих и почти все инженеры-технические работники цеха, начинавшие производство станков "УДМУРТ" в 1931 году и 1932 году, до сих пор продолжают работать в цехе, ведя упорную и большевистскую борьбу за подготовку и выпуск более сложных, совершенных и разнообразных станков, в коих нуждается наша социалистическая промышленность.

Коллектив <sup>рабочих и ИТР</sup> Станкостроительного цеха, выпуска <sup>5000</sup> ~~3000~~ станков, заверяет, что и в дальнейшей борьбе на <sup>своем</sup> ~~своем~~ ответственном и важном участке Советского Станкостроения рабочие и ИТР со своими задачами справятся.

83-У1-35 г.

ПО ПОРУЧЕНИЮ РАБОЧ. И ИТР.

ТРЕУГОЛЬНИК ЦЕХА № 69:



*За*  
*Соловьев*  
*Г. Соловьев*

48 69 25  
24 29

ОБКОМ В.К.П./тов. БЕРМАНУ.  
ПАРТКОМУ У.Д.Х. тов.ДОБРОВОЛЬСКОМУ  
НАЧАЛЬНИКУ У.Д.Х. тов.ТУРОВУ  
СОВПРОЗ тов.РУСИНОВОЙ и  
редакция газет: "ИЖЕВСКАЯ ПРАВДА" и  
"УДМУРТ-КОММУНА".

**РАПОРТ.**  
\*\*\*\*\*

Взяты на себя обязательства о досрочном выполнении производственной программы 1935 года, рабочий коллектив и ИТР Иждревкомбината производственную программу за 1935 год на 21 ноября с.г. выполнили на 100,4%.

Снизил се/стоимость продукции против плана на 7,5%.

Повысил производительность труда на 112,4%.

Дал этим стране экономии против плана на 280.000 рублей.

Для дальнейшего выполнения производственной программы рабочий коллектив и ИТР развернули широкую разностороннюю работу по применению СТАХАНОВСКО-БУСНИЧЕНСКОГО метода труда для дальнейшего перевыполнения производственной программы 1935 г.

ДИРЕКТОР КОМБИНАТА

*Чубаров*  
/ЧУБАРОВ/

ПАРТОРГАНИЗАТОР

*Саламатов*  
/САЛАМ-ТОВ/

ПРЕД.Ф.З.К.

*Тройников*  
/ТРОЙНИКОВ/

25 ноября 1935 г.

96  
72  
43  
Крайкому ВКП/б/ т.т. СТОЛЯР, АКОПЯН

Обкому ВКП/б/ - т.т. ЕРМАН, ЛЬВАНОВУ.

ЦК "у УАССР - тов. И В А Н О В У.

Геркому ВКП/б/ тов. С О Л О В Ь Е В У.

Главметиз - тов. З О Л О Т А Р Е В У.

Редакциям газет: "Ижевская Правда" и  
"За индустриализацию".

Ижевский Государственный Мотоциклетный завод 23 декабря досрочно выполнил план по товарной продукции на 110%.

Выполнение по отдельным изделиям выразилось:

По мотоциклам ИЖ-7 -	на 100%
По мотопилам -	на 100%
По станциям -	на 166%
По полуавтоматам -	на 120%

Воля рабочего класса, его энтузиазм и преданность своей родной партии и правительству выраженные в Стахановском движении, - привели нас к этой победе.

Стахановско-Бусыгинское движение, охватившее весь коллектив нашего завода, позволило нам больше чем в двое (207%) повысить производительность труда против 1934 года и снизить себестоимость продукции за II месяцев 1935 года на 21,8% против 1934 года.

Более настроенный коллектив завода, все шире развертывающееся Стахановское движение открывают новые возможности к увеличению производительности труда и выпуска продукции.

Мобилизуем все свои силы на подготовку производства к выполнению программы 1935 года.

ДИРЕКТОР ЗАВОДА: *С. С. Сидоркин* / ЧЕРМАКОВ /.

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР: *А. И. Иванов* / ЧЕРМАКОВ /.

СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА: *С. С. Сидоркин* / СУРОВ /.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА: *И. И. Иванов* / БЕЛЯЕВ /.

23/ХІІ-33г.

О.В.

81-36

ВЫШЕЛЕННОЙ СЕССИИ ЦИК УАССР

ОВКОМ т. БЕРМАНУ

ЦИК УАССР т. ИВАНОВУ

ПАРТКОМ ИФЗАВОДА т. СИВЕНКОВУ

ЗАВКОМ тов. ВАХРИНУ

ДИРЕКТОРУ ИФЗАВОДА т. Выховскому

ИМПРАВДЕ и УДМУРТ-КОММУНЕ.

Вламинг, пущенный год тому назад, на основе освоения техники каждым рабочим, в ответ на историческое решение декабрьского пленума ЦК ВКП-б, на основе внедрения высших форм социализации стахановских методов работы и в повседневной борьбе за устранение неполадок, коллектив рабочих и ИТР Вламинга 19/ХП-с.г. одержал еще одну победу, дав 633 тн. в физическом весе за сутки, что составляет 197 % освоения проектной мощности Вламинга в переводе на проектный ассортимент.

Смена СИМОНОВА показала рекорд, дав 220 % проектной мощности проектного ассортимента, смена ОМЕГОВА - 198 %, смена КОЖАРЕНКО - 171 %.

Наши лучшие стахановцы ст. сварщик ГОРБУНОВ, ЗОРИН, ЛОДИЛОВ; Операторы ЗАСИШКИН, АНОШКИН, КАЧУК, КОЗЛОВ показали образцы работы и высокой производительности труда.

Работа электро-части смены ПАНТЕЛЕЕВА, МАЕВСКОГО и МЕТЕЛЕВА, при наличии стахановцев-электриков ВЕДЕРНИКОВ, КУЗНЕЦОВ, КЛИМОВ, КОШКИН, КРИСОВ, ВАСИЛЬЕВ, ПОНОМАРЕВ и ряд других, обеспечили бесперебойную работу Вламинга.

Одновременно с ростом производительности Вламинга растут и крепнут у нас квалифицированные кадры удмуртов, взятых из черно рабочих и подготовленных и выдвинутых на ведущие квалификации.

35 13  
98

Операторы МАКСИМОВ, ГОНДЫРЕВ, ЛЕБЕДЕВ, ГЛАВАТСКИХ,  
старш. сварщик ГОРБУНОВ и ряд других рабочих-удмуртов  
полностью себя оправдали и прекрасно работают на ве-  
дущих квалификациях.

Достигнутые успехи в развитии стахановского движе-  
ния и высокой производительности труда при повседневной  
помощи треугольника цеха и директора завода в отношении  
обеспечения слитками и газом, коллектив рабочих и ИТР  
Блюминга закрепит, даст еще лучшие показатели и пятилетку  
в четыре года выполнит.

Начальник цеха:

*Сид*

/Остроушко/

Начальник Блюминга:

*МД*

/Портной/

Партком:

*Алексинков*

/Чистяков/

Цехком:

*Александров*

/Пасынков/

30/ХП-35 г.



ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № \_\_\_\_\_ описи № \_\_\_\_\_ фонда № \_\_\_\_\_  
подшито и пронумеровано 98 (двадцать  
восемь) листов

” “ 4 сентября 19 81 г.

(Подпись)

Архивариус  
Николаева

Государственное учреждение  
- Центр документации новейшей истории УР.  
**ПРОВЕРЕНО**  
- 4 - 29 20 11 г.  
Подпись: \_\_\_\_\_

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

ЗАВЕРЕНАЯ КОПИЯ

В деле № \_\_\_\_\_ опосл № \_\_\_\_\_ фонда № \_\_\_\_\_  
подлинно и произведено

Центр документации новейшей истории УР  
14  
**ПРОВЕРЕНО**  
Подпись \_\_\_\_\_

Государственное учреждение  
«Центр документации новейшей истории УР»  
28  
**ПРОВЕРЕНО**  
01 Бу 20 10 г.  
Подпись \_\_\_\_\_

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

УМУРТИИ

УМУРТИИ

