

299

299

С. № 16
Фонд № 16
Опись № 1659
Дело № 16
Оформ. № 16
Оформ. № 16

Удмуртский обком ВКП(б)

отдела агитации и массовой работы
производственный сектор

Документальная записка бригады обкома ВКП(б) о результатах обследования состояния технического руководства в инструментальном цехе Ижевских заводов.

НАЧАТО Наввуста 1933 года
ОКОНЧЕНО _____ 19 ____ года

На 4 листах
хранить ПОСТОЯННО

ДПАРТАМЕНТ
С. № 16
Опись № 1659
Дело № 16
Фонд № 16
С. № 16

Центр документов
Удмуртской Республики
16 1655
1

Фонд № 16
 Опись № 13
 Ед. хр. № 298

Лист использования единицы хранения

Дата	е м а р б о т ы	Характер и содержание записи	Лист №	Ф а м и л и я исследователя (разборчиво)	Какой организацией направлен
8/III-69г.	тесный курс в 199-1933г.	вышест	26	Татарова	ИЗМИ
8/III-83г.	Док. обл. про по разв. урл. м в росс. и др	Кроссодино		Кайтович	ИГУ
В. Л. Деев	Серге. Тех. кн. кн.	всп.	2	Жуникова	ИИУ

Фонд № 16
Опись № 1
Дело № 1655

Лист использования

Дата	Тема работы	Характер и содержание записи	Лист №	Фамилия исследователя (разборчиво)	Какой организацией направлен

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

УРТИИ

УРТИИ

РЕЗОЛЮЦИЯ

О МАССОВОЙ РАБОТЕ СРЕДИ ЖЕНЩИН ПО ДОЛЖНОСТИ
ОРУЖЕЙНОГО И СТРОИТЕЛЬНОГО ПАРТИЗМОВ.

Секретарши ОК констатируют значительный рост политической и производственной активности, выражающейся в росте женского труда. /де оружейному сектору 58% к общему числу рабочих/, охват соцсоревнованием /оружейный 88% к своей женской группе и строительный 91/, охват хозяйственными и производственными бригадами /Оружейный 52 женских хозяйственных бригад, строительный 100% охват производственными бригадами.

На ряду с этим Секретариат отмечает:

а/ Слабое руководство среди женщин со стороны партийных комитетов, в результате чего за последние 3 месяца совершенно ослабла работа делегатских собраний, как организующих центров массовой работы среди женщин. Слабый охват марксистско-ленинской учебой /оружейный 48%, к общему числу охваченных, строительный 97 человек. Прделанная работа по подготовке и выдвижению недостаточна, подготовлено через курсы стр. 46 человек., на ружав. 26 человек., оружейн. профорг. 45 человек.

б/ Недостаточный % женщин работниц на строительстве / 21%/, слаба работа по политическому и производственному воспитанию новичков и недостаточный охват профсоюзным членством по строительству 7%.

ПОСТАНОВЛЕНИЯ:

1. Учитывая, что основной формой работы среди женщин являются делегатские собрания, всем партийным комитетам в течение сентября месяца полностью перестроить работу их, обеспечив кадрами постоянно выделенных руководителей, решительно устранить практику выделения руководителей лишь на одно собрание. При этом широко использовать

Шенников

РЕЗУЛЬТАТ

42

1/1/11

обследования состояния технического руководства в Инструментальном цехе Бригадой И Т С

На основании детального изучения целого ряда производственных участков мастерских цеха и аппаратов, а также на основании бесед с Нач. цеха, с Нач. мастерских, мастерами и другими инженерно-техническими работниками, бригада установила целый ряд недостатков, заключющихся главным образом в неправильной расстановке ИТР и в неправильном проведении реорганизации цеха - по недостатку, имеющимся в работе цеха, подтверждаются следующими фактами:

1. СЛАБОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Техническое руководство мастерскими по стороне цеха очень слабое. Это единое мнение ИТР декальной и других мастерских. Декальная мастерская, несмотря на сложность ее пр-ва, совершенно лишена технической помощи от цеха. Это признает сам Нач. Производства тов. ГИНДЕНСОН. При поступлении на эту должность я предупредил в том, что декальным производством руководить не смогу, т.к. это мне не знакомо. В общем руководстве цеха мастерскими сводится, главным образом, к административному.

Что же касается технического руководства производственными участками в Мастерских, то здесь положение обстоит не лучше. Об этом лучше всего говорят данные о работе некоторых мастерских. Если брать основные мастерские цеха - Декальную и резервную - то за 5 мес. работы они имеют плохие качественные показатели. В этих мастерских имеем большое удорожание выпускаемой продукции и повышенный брак. Если в остальных мастерских с этими показателями дело обстоит лучше, то они имеют целый ряд других отрицательных моментов в своей работе и в первую очередь - по рационализации.

2. НЕПРАВИЛЬНАЯ РАССТАНОВКА ИТР

При изучении недостатков в работе мастерских бригадой установлено, что основной причиной их является - отсутствие необходимого кадра технических работников на производственных участках, что подтверждается следующими данными:

№	Название мастерск.	Количество инженеров мест.	до реорг.	после реорг.
26	Декальная	1	1	1
34	Резервная	1	1	1
77	Стержневая	1	1	1
45	Шаровые установки	1	1	1
84	С в е р л	1	1	1
89	Заключочная	1	1	1

87	Штампов	1	0	1
90	Заготовок	-	-	-
02	Зачетки	-	-	-
22	Ремонтная	-	-	-
70	Чуст. сверл	-	-	-

*Копия
дан*

Это - мизерное количество инженеров, являющаяся в большинстве случаев Начальниками мастерских, на се- годняшний день еще загружена до 50% подписанным бу- маг, дечей справок и т.п. и не в состоянии полностью заниматься чисто производственно-техническими вопросами.

Таким образом, производственные участки, где решают- ся вопросы выполнения программы, брака и снижения себе- стоимости, руководятся техникой неграмотными мастерами. Если взять локальную мастерскую, то из 6 мастеров воз- глядающих производственные участки, только один отсутству- ет своему назначению. В остальных участках имеем слабую трудовую дисциплину и повышенный % брака, вследствие тех- нически неопределенных указаний, данных этими мастерами рабочим.

Отсутствие инженеров и техников на пр-ге не значит, что их нет в цехе. Инструментальный цех обладает достаточ- ной технической силой, но она попрежнему, как до реоргани- зации, остается на мансарде.

3. МАНСАРДА - УВЕЖИЩЕ ОТ ПРОИЗВОДСТВА

Значительная часть инженеров и техников работает в ТРБ на мансарде. Эти работники формально приписаны к мастерским и занимаются "реконструкцией инструмента". Но по существу эти работники совершенно оторваны от ма- стерских и никакой помощи им не оказывают. Бригада счита- ет что ГРОМКАЯ ФРАЗА "РАБОТА ПО РЕКОНСТРУКЦИИ ИНСТРУ- МЕНТА" является "ТОНИМ МАНЕВРОМ ДЛЯ ИЗБЕЖАНИЯ ЦЕХОВОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ РАБОТЫ" ибо настоящая реконструкция ин- та может производиться инженерами или техниками, ра-ботающим на производстве в Мастерской и сталкивающим- ся с изготовлением инструмента и его работой на месте. В условиях же оторванности от мастерской действительная реконструкция невозможна. Для подтверждения этого положения можно привести несколь- ко фактов из практики работы Инструментального цеха.

- 1/ Продолжительная работа группы ИТР / неработающих на производстве / по реконструкции круглых плашек - оказалась неэффективной, в порой и ненужной и толь- ко ИТР мастерской успешно разрешили эту задачу.
- 2/ Производство Циток "ИОНАССОНА" - освоено в Ло- кальной мастерской только работниками этой же М- ской, тесно связанными с производственной работой.
- 3/ Освоение производства пустотелых сверл и нахож- дение новых более выгодных конструкций произв- одится только ИТР Мастерской. Количество в этих фактах можно было бы умножить.

Поэтому работу по реконструкции ин-та нужно поручить инженерам, работающим на производстве. Сидеть на мансар- де, под туманной завесой - решения мировых проблем

83

ляется преимущественно пленением.

4. РЕОРГАНИЗАЦИЯ НА БУМАЖЕ

Одной из причин неправильной расстановки ИТР и сосредоточения их в аппаратах является неправильная реорганизация цеха, проведенная под углом отарных взглядов - будто бы отдел или Сектор является более важным, более решающим в выполнении задания, чем производственный участок - мастерская. Важнейшая директива в ликвидации в схеме завода 3-го звена - сектора, предусматривающая, с одной стороны, сокращение количества аппаратов и количества служащих и усиление производственных участков, освобожденными ИТР со другой, руководящими инструментального цеха извращена и проведение формально. Чтoудe имеем такое положение - что после реорганизации ни одна Мастерская не получила инженера или техника, а наоборот - некоторые мастерские их лишили / мастерские 4 и 45. Штаты служащих сокращены в прежнем полном объеме /из-за чего цех имеет большой перерасход фонда зарплат / по служащим / и обслуживание мастерских производится гораздо хуже. Одним словом получилось, что 3-е звено в схеме завода не ликвидировано, а лишь переименовано в так называемый цех. Производственные взаимоотношения между мастерскими и цехом остались те же, что и между бывшими цехами и бывшим Сектором с той лишь разницей, что обслуживание мастерских материальными кладовыми и аппаратами производится менее гибко, чем до реорганизации.

5. ТЕКУЩЕЕ НОРМИРОВАНИЕ - ЗАВЯТЫЙ УЧАСТОК

Неправильная реорганизация цеха плохо отразилась на работе мастерских в области нормирования. Реорганизация в области ИТР выразилась в сосредоточении всех сильных работников на мансарду в один мощный, бюрократический аппарат, оторванный от мастерских. В производственных мастерских же этим важнейшими участками руководят малограмотные и малоопытные люди. В смысле обеспечения нормировочного участка инструментальный цех ушел еще дальше. - Вопреки приказу директора за № 125, где говорится о том, что нормировщики мастерских подчиняются Нач. Мастерских, администрация цеха исправиле приказ таким образом, что нормировщики не подчиняются Нач. мастерских. Таким образом, один из ответственных участков в Мастерских оказался обезличенным, т.к. нормировщик работающий под руководством Нач. М-ской, последнему не подчиняется.

6. АБСТРАГИРОВАНИЕ ПРИКАЗОВ

Реорганизация цеха не освободила Нач. Мастерской от бумажной волокиты. Если нач. М-ской не хочет подвергаться административным взысканиям, за несвоевременную дачу разных сведений, он должен тратить на это дело до 50% времени рабочего дня на дачу этих сведений и разных справок. Имеется целый ряд случаев, когда лигившись аппарате Начки м-ских не освобождены от функций этих аппаратов. Например: прием и расчеты рабочих производится Ком. по Найму цеха, но необходимых сведений от рабочих не берется, поэтому от Нач. м-ской ежедневно требуются всякие сведения относительно состава рабочих, места их жительства, соц. происхождения и т.д. Материаль-

305

вне кледовщики из "яти из м-ских", а от Нач. мастерских требуют дать сведения, что приходится за рабочими. Об-о-бенно много времени приходится тратить на чтение и и разъяснение, в большинстве невыполнимых приказов. Вот пример: Из канцелярии цеха передается телефонограмме: "Чем. по нейму о выполнении приказа № 106. Пом. по Нейму передает эту телефонограмму своей канцелярии, которая поочередно в течение часа передает об этом по телефону всем мастерским. Прочтя телефонограмму о выполнении приказа № 106 и об угрозах в случае его невыполнения, Нач. мастерской не знает, что ему деть - т.к. этого приказа он перед собой не имеет, а судность приказа ему неизвестна, как неизвестна тем, кто-рне передали этот приказ. Получается, что судность приказа никто не интересуется, а запоминают только их номера т.е. прикази аботрегируются.

Все это отвлекает Нач. мастерской от производства и совершенно не дает ему возможности заниматься вопро-сами рационализации.

7. ЗАГЛОХЛА РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ.

С рационализацией дело обстоит неблагоприятно. Положение значительно ухудшилось с переходом рационализаторов из пр-ва в рец-аппарат на мансарду.

8. ТРОЙНЫЕ ЦЕНЫ.

Кроме больших потерь полезного времени ИТР из-за не-поладков в цехе и мастерских работникам цеха, главным образом Нач. и его пом. по пр-ву приходится тратить очень много времени из-за нечеткости работ заводских органов. Например: много времени приходится тратить на споры с ИИВ завода при сдаче предметов ширпотреба в каких ценах считать выполнение, т.к. их имеется три: 1) Дени прамплена 1932 г. 2) калькуляции с/с цеха 3) отдела обнта.

Для скорейшей ликвидации всех указанных недостатков в цехе и мастерских бригады считает необходимым провести следующие мероприятия:

I/ Ввиду сложности производства деканальной ц-ской и ве-возможности ее четкого обслуживания инструментальным цехом, выделит в самостоятельный цех, выделив ему не менее одного инженера и одного техника.

24

- 2/ Мастерской ФРЕЗ дать одного инженера или техника
- 3/ Об "единении" родственных аппаратов и максимальное сокращение служащих
- 4/ Спустить из аппарата ТНБ более сильных работников в Мастерские.
- 5/ Ликвидировать аппараты рационализации, как таковые, передав функции рац-ции Нач. мастерских.
- 6/ Максимально разгрузить Нач. м-ских от канцелярской работы, передав ее соответствующим аппаратам.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № _____ описи № 13 фонда № 16
подшито и пронумеровано 4 (четыре)
_____) ЛИСТОВ.

(Подпись)

" 30 июля 1974 г. Самойлова.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Центр документация
но: с
4 11 99
Должн: 11 99

Центр документация
но: с
22 12 99
Должн: 12 99

Центр документация новейшей истории УР
ПРОВЕРЕНО
11 11 2008 г.
[Signature]

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ