

С. № 11
 Фонд № 16
 Дело № 554
 Оп. № 1535
 1

Форма № 11

Идмуртский обком ВКП(б)

организационно-инструкторский отдел
 сектор организационно-партийной работы

Справка организационно-инструкторского
 отдела обкома ВКП(б) в иск ВКП(б) о
 реализации декрета по борьбе с про-
 цунами на Углевских заводах; ма-
 териалы, сводки заводских партко-
 мов по этому вопросу. Конца

НАЧАТО 31 января 1933 года
 ОКОНЧЕНО 26 февраля 1933 года

На 64 листах
 хранить ПОСТОЯННО

ПАРТЯРХИВ С. ПЕТРОЗВОДСКОГО
 Обкома КПСС
 Оп. № 17 1
 Дело № 554 1535
 Фонд № 16 16
 Связка № 40

Фонд № 16

Опись № 1

Дело № 1535

Лист использования

Дата	Тема работы	Характер и содержание записи	Лист №	Фамилия исследователя (разборчиво)	Какой организацией направлен
5/11-11	Английские воины	опл. 2		Набилов	КГУ.

1
Министр ЦК ВКП/б/

Копия: Крайнему ВКП/б/

РЕАЛИЗАЦИЯ ДЕКРЕТА ПО БОРЬБЕ С ПРОГУЛАМИ НА ИХСТАЛЬЗАВОДЕ
УДМУРТСКОЙ ОБЛАСТИ.

1. МОБИЛИЗАЦИЯ МАСС НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ДЕКРЕТА.

Мероприятия для проработки декрета о борьбе с прогулами по партийным организациям Ихсталъзавода, был проведен специально учейковый партдень, а затем декрет прорабатывался на групповых партсобраниях, на комсомольских собраниях, политиколах и кружках. В связи с этим, поднялась большая активность со стороны партийцев и комсомольцев за проведение этого декрета в жизнь, за поднятие трудовой дисциплины на производстве. Партийчики мобилизовали каждого коммуниста на разъяснение декрета массам, организовали наблюдение за прогульщиками и сообщение о них администрации, ячейки и отдельные коммунисты требовали немедленного изгнания с производства прогульщиков и в первую очередь прогульщиков партийцев, комсомольцев, исключая их из ряда ВКП/б/. Коммунисты встали во главе борьбы за выполнение производственных заданий.

После проработки декрета в массах коммунистов и комсомольцев немедленно была развернута проработка его среди беспартийных рабочих, на общих собраниях, хозрасчетных бригадах и в сменах. Рабочая масса одобрила и приветствовала решение партии и правительства о мерах по борьбе с прогулами. Вот что говорит рабочий - старший производственный механик №7/оружейный сектор/ "Власов" "Нужно было раньше издать такой декрет - меньше было бы прогулов и лучше бы обстояло со снабжением". Рабочий

цеха 30 т. Прокопьев, выступая на рабочем собрании, одобряя решение партии, считает его правильным. Рабочий СМЫШЛЯВ /старый производственный/ говорит: "решение своевременное так и нужно было сделать". Вместе с этим были и отдельные выступления против декрета некоторых отсталых рабочих, например в цехе 23 Валев сказал: "сначала нужно обеспечить рабочих зарплатой, спецодеждой, снабжением, а потом издавать подобные декреты". Некоторые рабочие говорили, неужели выгонят с работы того, кто имеет 10-15 лет производственного стажа. В Станкостроительном цехе рабочий говорил: "Не может правительство выгнать на улицу с детьми за один прогул, т.к. семья рабочего не виновата".

Б о р ь б а с п р о г у л а м и :

а/Роль коммунистов в проведении декрета:

Развертывая массовую разъяснительную работу коммунисты и комсомольцы на деле повели борьбу за практическое выполнение декрета.

Вот факт: В трех партгруппах Станкостроительного сектора, члены партии с 1-го же дня выхода декрета организовали учет в своих группах и выявляют прогульчиков, добиваясь увольнения их с работы.

На групповых партсобраниях выделены коммунисты ответственные по борьбе за выполнение декрета. В цехе 20 оружейного сектора за прогул исключено из партии и уволено с работы 3 человека в ячейке термического цеха /металлургический сектор/ тоже за прогулы исключено 3 чел. и все они уволены с работы; в цехе 34/ Инструментальный сектор/ исключены из партии и уволены с работы 2 чел.; на сталкостроительстве исключено из партии и уволено 60 чел. и т.д. Партгруппорг Пилосубного цеха /инструмент сектор/ т.Тарабанов, видя,

что бригада систематически невыполняет программу взялся за восстановление в бригаде труддисциплины. Он выполнял и перевыполнял нормы выработки стал подтягивать своих товарищей, вызывая их на соревнование. Таким образом, добился того, что бригада в целом выполнила декабрьский план на 100%. Эта группа вызвала на соревнование другую группу. В цехе 36 партгруппы Новикова и Пушина проработав вопросы о поднятии труддисциплины, добились того, что из обеих групп в декабре прогулял только 1 человек.

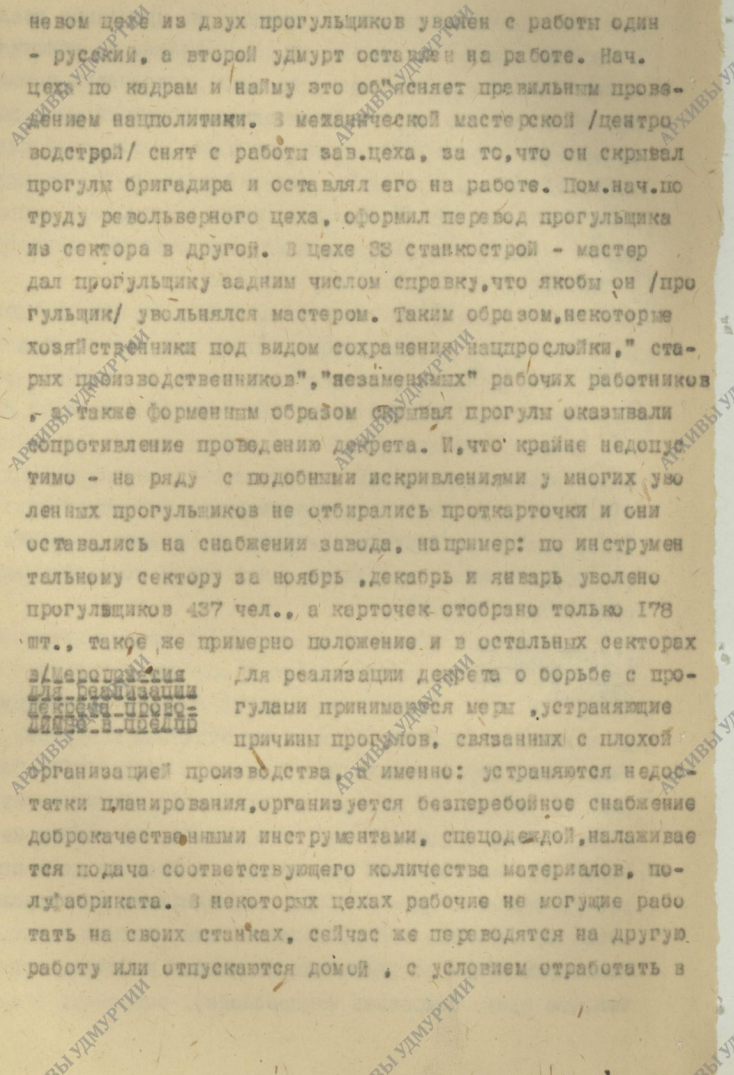
Бригада Об"едкова/ коммунист/ не имеет ни одного прогульщика, она организовала вызов ко всем рабочим Ижевска на борьбу с прогулами через местную газету. В ячейке чугунолитейного цеха/ Металлургический сектор/ с момента издания декрета нет ни одного прогульщика со стороны коммунистов. Сильно сократились прогулы и среди беспартийных рабочих. Секретарь ячейки т. Измествьев, это об"ясняет так: " мы сразу довели раз"яснение декрета до каждого рабочего и во главе борьбы с прогулами у нас стали коммунисты-лучшие производственники."

6/ Борьба с извращениями в отношении декрета. - Директор завода и его помощники поняли и усвоили значение декрета о борьбе с прогулами, но начальники секторов, цехов, бригады и мастера не всего поняли его значения и поэтому допустили целый ряд искривлений. Например: член ВКП/б/ Завалин/цех 31 сектор 35/ прогулял. Ячейка его исключила из партии и предложила администрации дать расчет, но мастер не увольняет " как незаменимого работника". В этом же цехе прогулял мастер Малисов. Администрация ограничилась выговором " принимая во внимание его многолетний стаж работы и т.п." в некоторых цехах не увольняли отдельных рабочих, мотивируя тем, что нужно сохранить нацпродлойку, например: в стерж-

невом цехе из двух прогульчиков уволен с работы один - русский, а второй удмурт оставлен на работе. Нач. цеха по кадрам и найму это объясняет правильным проведением нацполитими. В механической мастерской /центроводстрой/ снят с работы зав.цеха, за то, что он скрывал прогулки бригадира и оставлял его на работе. Пом.нач.по труду револьверного цеха, оформил перевод прогульщика из сектора в другой. В цехе 33 станкострой - мастер дал прогульщику задним числом справку, что якобы он /прогульщик/ увольнялся мастером. Таким образом, некоторые хозяйственники под видом сохранения нацпрослойки, "старых производственников", "незаменимых" рабочих работников, а также форменным образом скрывая прогулки оказывали сопротивление проведению декрета. И, что крайне недопустимо - наряду с подобными искривлениями у многих уволенных прогульчиков не отбирались прокарточки и они оставались на снабжения завода, например: по инструментальному сектору за ноябрь, декабрь и январь уволено прогульчиков 437 чел., а карточек отобрано только 178 шт., такое же примерно положение и в остальных секторах

Для реализации декрета о борьбе с прогулами принимаются меры, устраняющие причины пропусков, связанных с плохой организацией производства, а именно: устраняются недостатки планирования, организуется бесперебойное снабжение доброкачественными инструментами, спецодеждой, налаживается подача соответствующего количества материалов, полуфабриката. В некоторых цехах рабочие не могут работать на своих станках, сейчас же переводятся на другую работу или отпускаются домой, с условием отработать в

в/нацполитии
 для реализации
 декрета о про-
 гулах в предл-



другое время.

Для ликвидации уравниловки и недостатков технормирования проводится:

1/ Пересмотр как завышенных, так и заниженных /неправильно установленных/ норм на технической основе;

2/ По плану на 1933 г. поставлено задачей охватить на 100% техническим нормированием всю основную продукцию оружейного, металлургического, станкостроительного секторов и на 50% по инструментальному сектору;

3/ в течении января 33 г. установлено по заводу 929 технич. обоснован. норм, что составляет 9,8% от плана Января месяца.

Для улучшения культурно-бытового обслуживания в целом ряде цехов организованы буфеты, открыты и открываются столовые. Так в цехе 23 Оружейного сектора организуется столовая. В инструментальном секторе открыта своя кухня. Сектора заключают договора с колхозами о доставке продуктов питания. Кроме того, большинство секторов организовали свои магазины, например: в Инструментальном секторе через специально открытый секторский магазин закуплено в ереськ и продано рабочим 55 тонн овощей, мяса, картофеля и 300 шт. яиц. Закуплено около 3-х центнеров сыра и друг. молочных продуктов на сумму 49000 рублей.

Ряд мероприятий проводится в области обеспечения жилплощади. Рабочих устраивают в домах уволенных с работы, создавая этим лучшие жилищные условия. Однако в этой области сделано исключительно немного потому, что из всех уволенных с производства рабочих занимавших заводские квартиры только 35 человек.

Налаживается учет прогульчиков- пересматриваются

сейчас штаты табельщиков, и подбираются лучшие рабочие на эту работу, в результате чего, значительно улучшилось дело с аппаратом табельщиков, который был сильно засорен. По инструментальному сектору: в цехе 182 рабочие добились увольнения табельщицы- прогульщицы Зяблицкой. В цехе 36 уволили двух табельщиков за халатное отношение к своей работе и за прогулы.

В цехе 34 уволена табельщица Чайникова дочь священника и т.д.

III. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИМЕНЕНИЯ ДЕКРЕТА.

а/Сокращение В результате проведения декрета, мы имеем по Иксталзаводу значительное снижение прогулов. Если в ноябре м-це 32 г. прогулов было 1,35%, то в декабре м-це стало уже 0,53%, а в январе 32г. 0,54%. По отдельным цехам завода прогулы доходят совершенно до незначительных размеров, например: цех 40, сектор 85, в ноябре имел 64 прогула, в декабре 7, а в январе 32г. / 3-прогула. Совершенно нет прогулов по цехам 48, 83, 52 и 30 / за время с 25 января по 1 февраля/. Но следует отметить, что по некоторым цехам, в связи с нерешительностью в проведении декрета было довольно значительное количество прогулов и в январе м-це, например: инструментальный сектор в декабре м-це имел 333 прогулов, в январе м-це прогулы снизились только до 197.

б/Уволена пра данных об увольнении рабочих, служащих Сальников и ИТР в связи с применением декрета о борьбе с прогулами - нет, есть только данные об увольнении за нарушение внутреннего распорядка на производстве, куда входят и прогульщики. Таким образом за нарушение внутреннего распорядка уволено:

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВ

	Ноябрь	Декабрь	Январь
Рабочих	1352	1109	
вл. обсл. персонал	71		637
служащих / сюда же входят и ИТР/.	139	115	

Нарушающими ил. утренний распорядок на производстве и значат уволенными являются главным образом рабочие, проработавшие на производстве до 4-х лет, и одновременно связанные с сельским хозяйством.

В/данные о в связи с реализацией декрета значительно выполнение программ повысилась производительность труда, это видно хотя бы из следующих данных характеризирующих борьбу за профинплан в отдельных цехах. Вот примеры: цех К- 40 в ноябре и-це до сокращения на заводе рабочих имел 744 чело., программу выполнил на 67%, в декабре имел 695 чел. рабочих, а программу выполнил на 92,51% в январе и-це рабочих 484 чел. а несколько пониженная программа выполнена / за 28 дней/ на 95,04%. Цех К- 27, декабрьская программа выполнена на 78% ; январьская / за 29 дней/ на 100,17%. в цехе К- 27 - на первом сверлении рабочие делают в день по 3-4 штуки, а в связи с проведенным в жизнь декрета 8-9 штуклов. Выполнение программ в целом по сектору 85 в ноябре 59,58% декабре 75,59% январе 98,9%.

Вот эти данные по отдельным цехам и секторам в основном характеризуют состояние с выполнением программ по заводу в связи с осуществлением декрета.

Зав. Орг.отд. Удм.Обкома ЗМП/6/

26/II-22г.
г. Ижевск.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВ

О РЕАЛИЗАЦИИ ДЕКРЕТА ПО БОРЬБЕ С ПРОГУЛАМИ НА ИЖСТАЛЬЗАВОДЕ

УДМУРТСКОЙ ОБЛАСТИ

I. Мобилизация масс на осуществление декретов.

а/ Мероприятия
Оргинстра
СБКмоа.

Для проработки декрета о борьбе с прогулами по партийным организациям Ижстальзавода, был проведен специально ячеичковый партдень, а затем декрет прорабатывался на групповых собраниях, на комсомольских собраниях, политшколах и кружках. В связи с этим, поднялась бо́льшая активность со стороны партийцев и комсомольцев за проведение этого декрета в жизнь, за поднятие трудовой дисциплины, ~~за поднятие дисциплины~~ ^{на чужих} ~~за поднятие дисциплины~~ ^{восток}. Партачейки мобилизовали каждого коммуниста на разъяснение декрета массам; организовали наблюдение за прогульщиками и сообщение о них администрации; ячейки и отдельные коммунисты требовали немедленного изгнания с производства прогульщиков и в первую очередь прогульщиков-партийцев, комсомольцев, исключая их из рядов ВКП/б/. Коммунисты встали во главе борьбы за выполнение производственных заданий.

б/ Доведение декрета до сознания рабочих масс.

После проработки декрета в массах коммунистов и комсомольцев немедленно была развернута проработка его среди беспартийных рабочих, на общих собраниях, хозрасчетных бригадах и в сменах. Рабочая масса одобрила и приветствовала решение партии и правительства о мерах по борьбе с прогулами. Вот что говорит рабочий - старший производственный цеха 27. / оружейный сектор/ т.Власов "Нужно было раньше издать такой декрет - меньше было бы прогулов и лучше бы обстояло со снабжением". Рабочий цеха 10 т.Проклопов, выступая на рабочем собрании одобряя решение партии, считал его правильным. Рабочий Смышляев / старший производственный / говорит "решение своевременное так и нужно было сделать".

прораб следств

6

Выше с этим отдельные исключения на официальной работе

были и отрицательные выступления, например: в цехе 23 Валеев сказал: " сначала нужно обеспечить рабочих зарплатой, спецодеждой, снабжением, а потом издавать подобные декреты." Некоторые рабочие говорили, неужели выгонят с работы того, кто имеет 10 - 15 лет производственного стажа. В Станкостроительном цехе рабочий говорил: " Не может правительство выкинуть на улицы с детьми за один прогул, т.к. семья рабочего не виновата."

II. Борьба с прогулами

а/ Роль коммунистов в проведении декрета.

Развертывая массовую разъяснительную работу коммунисты комсомолец ^{но} на деле вели борьбу за практическое выполнение декрета. Вот факт: В

трех партгруппах Станкостроительного сектора, члены партии с 1-го же дня выхода декрета ^{сразу же} учт в своих группах и выявляют прогульщиков, ~~за~~ ^{и требовали} увольнения их с работы.

На групповых партсобраниях выделены коммунисты ответственные по борьбе за выполнение декрета. В цехе 30 оружейного сектора за прогул исключен из партии и уволен с работы 3 человека

в ячейке термического цеха / металлургический сектор / тоже ~~за~~ ^{все они} прогул исключено 3 чел. и уволены с работы; в цехе 34 / Инструментальный сектор / исключены из партии и уволены с работы 2 чел; на строительстве изключено из партии и уволено 6 чел.

Партгруппорг Пилзубного цеха / инструмент. сектор / т. Тарабанов, видя, что бригада систематически не выполняет программу, вызывая за восстановление в бригаде труддисциплины. Он выполнял и перевыполнял нормы выработки стал подтягивать своих т.т.

вызывая их на соревнование. Таким образом, добился того, что бригада ^{всех} выполнила декабрьский план на 100%. Эта группа вызвала на соревнование другую группу. В цехе 36 партгруппы Новикова и Пушина проработав вопросы о поднятии труддисциплины, добились того, что из обеих групп в декабре прогулял только один человек.

7

Бригада Обедкова / коммунист/ не имеет ни одного прогульщика, она организовала вынос ко всем рабочим Ижевска на борьбу с прогулами через местную газету. В ячейке узусно-литейного цеха металлургич. сектор/ с момента издания декрета нет ни одного прогульщика со стороны коммунистов. Сильно сократились прогулы и среди беспартийных рабочих. Секретарь ячейки тов. Киместьев это объясняет так: " мы сразу довели раз'яснение декрета до каждого рабочего и во главе борьбы с прогулами у нас стали коммунисты - лучшие производственники".

6/ Борьба с из-
вращениями в
проведении и
исполнении
декрета.

Директор завода и его помощники поняли и усвоили значение декрета о борьбе с прогулами, но начальники секторов, цехов, бригадиры и мастера не все поняли его значения и поэтому допускали целый ряд искривлений. Например: член ВКП/б/ Завалин /цех 11 сектор 85/ прогулял. Ячейка его исключила из партии и предложила администрации дать расчет, но мастер не увольняет "как незаменимого работника". В этом же цехе прогулял мастер Малысов. Администрация ограничилась выговором " принимая во внимание его многолетний стаж работы." В некоторых цехах не увольняли отдельных рабочих, мотивируя тем, что нужно сохранить наработку. В механической мастерской / Центральной / снят с работы зав. цеха, за то, что он скрывал прогулы бригадира и оставил его на работе. Пом. нач. по труду револьверного цеха оформил перевод прогульщика из сектора в другой. В цехе 33 станкострой мастер дал прогульщику задним числом справку что он рабочий, исполнительный по всем требованиям, с отличными успехами, с отличными результатами работы, выполнял большой объем работы, с отличными успехами, выполнял большой объем работы, с отличными успехами, выполнял большой объем работы. Якобы он "прогулял" увольнялся мастером. Прогулял мастер, выполнял большой объем работы, с отличными успехами, выполнял большой объем работы, с отличными успехами, выполнял большой объем работы. Искривлениям многих уволенных прогульщиков не отбиралась предкарточка, например: по инструментальному сектору за ноябрь декабрь и январь уволено прогульчиков 437 чел., а карточек отобрано только 178 шт.. Такое же примерно положение и в остальных секторах.

в/ Мероприятия для реализации декрета

Для реализации декрета о борьбе с прогулами принимаются меры устранения причин прогулов. с

ванные с плохой организацией производства, а именно: устраняют ся недостатки планирования, организуется бесперебойное снабжение доброкачественными инструментами, спецдеждой налаживается пода ча соответствующего количества материалов, полуфабриката. В не- которых цехах рабочие не могут работать на своих станках, сей- час же переводятся на другую работу или ^{отпускаются} ~~идут в отпуск~~ домой, с условием отработать в другое время.

Для ликвидации уравниловки и недостатков тех. нормирований проводится:

(Контроль усиливается)

1/ Пересмотр как повышенных, так и заниженных норм на техни- ческой основе; 2/ По плану на 1933 г. поставлено задачей охватить на 100% техническим нормированием всю основную продукцию оружейно- го, металлургического, станкостроительного секторов и на 50% по инструментальному сектору; 3/ В течении января 1933 г. установле- но по заводу 92,9 технич. обоснован. норм, что составляет 29,8% от плана января м-ца.

» Кроме того ^{большинство} сектор ~~ре~~ организовал свой магазин

Например в Инструментальном секторе, через специально открытый секторский магазин закуплено в ерсах и продано рабочим 55 тонн овощей, масла, картофеля, и 1800 шт. яиц. Закуплено около 2-х центнеров сыра и ^и других молочных продуктов на сумму 49000 рублей.

для улучшения культурно-бытового обслуживания в целом ряде цехов организованы буфеты, открыты и открываются столовые. Так в цехе 23 Оружейного сектора организуется столовая. В Инструментальном секторе открыта своя кухня. Сектора заключают договора с колхозами о доставке продуктов питания.

~~Миллион дв. Раб "инструмент" удовлетв. в области обеспечения~~

Рабочих устривают в домах уволенных с работы, создавая этим лучшие жилищные условия. Однако ~~таких еще~~ ^{в этих области} ~~ниже, т.к. из всех уволенных с производства рабочих занимающихся~~ ^{каменное} квартиры только 35 человек.

Налаживается учет прогульщиков - пересматриваются штаты табельщиков, подбираются лучшие рабочие на эту работу. Но и сейчас есть еще уволенные табельщики, которые сами являются прогульщиками.

III. Результаты применения декрета.

а/Сокращения прогулов.

В результате проведения декрета, мы имеем по Ижстальзаводу значительное снижение прогулов.

Если в Ноябре м-це 32 г., прогулов было 1,25%, то в декабре м-це их стало уже 0,53%, а в январе 33г.

0,34%. По отдельным цехам завода снижение прогулов доходит совершенно до незначительных размеров, например: цех 40 сектор 35, в ноябре имел 64 прогула, в декабре 7, а в январе / 33г. / - 3 прогула. Совершенно нет прогулов по цехам 48, 33, 52, и 20 / за время с 25 января по 1 февраля /.

Но следует отметить, что по некоторым цехам, в связи с нерешительностью ^в проведении декрета было довольно значительное количество прогулов и в январе м-це, например: инструментальный сектор в декабре м-це имел 338 прогулов, в январе м-це прогулы снизились только до 197.

Уволено прогульщиц.

Данных об увольнении рабочих, служащих и ИТР в связи с применением декрета о борьбе с прогулами - нет. Есть только данные об увольнении за нарушение внутреннего распорядка на производстве, куда входят

1011

и прогульщики. Таким образом за нарушение внутренне
распорядка уволено:

	<u>Ноябрь</u>	<u>Декабрь</u>	<u>январь</u>
Рабочих	1352	1109	
Млад.обсл. персонала	71	64	637
служащих / сюда же вхо дят и ИТР/.	139	115	

Нарушающими внутренни распорядок на производ-
стве и значит уволенными являются главным образом рабо-
чие, проработавшие на производстве до 4-х лет. ^{однажды} и связан-
ные с сельским хозяйством.

В/Данные о выпол-
нении программы.

В связи с реализацией декрета значительно
повысилась производительность труда, ^{за}
^{примеры:} цех №- 40 в ноябре м-це имел ра-

^{до сокращения} ^{Вот} ^{на заводе}
рабочих 744 человека, программу выполнил на 67% ^а в декабре
имел 695 чел. рабочих, а программу выполнил на
92,51%, в январе м-це рабочих 424 чел., а программа вы-
полнена / за 28 дней/ на 95,04%. Цех 27 - декабрьская
программа выполнена на 78%; январьская / за 29 дней/ на
100,17%. в цехе 21 - на первом сверлении рабочие делали
в день по 3-4 ствола, а в связи с проведением в жизнь
декрета 8-9 стволов. Выполнение программы в целом по сек-
тору в ^{и 85} ноябре 59,58%, декабре 75,59%, январе 98,9%.

^{Вот} ^и ^{еще} ^{по} ^{объемности} ^{цели} ^{исполнения}
^в ^{основном} ^{по} ³⁻⁴ ^{ствол} ^с ^{объемности} ^{цели} ^{исполнения}

11
Материалы на вопросы от уч. организации

КОРПУСНЫЕ ПРАКТИКИ
не полная загрузки рабочего дня по заводу.

ДО ЦЕХОВ № 85
Мастерская № 30

Деталь ствольная коробка -

Выработка норм от 44-х до 66 %. По заявлению мастеров Адина и Шарина норма велика. Данные заявление считаем не обоснованными, т.к. имеем простои работников по причинам: отсутствия доброкачественного инструмента; плохого состояния оборудования и ряды других организационно-технических неуязвок цеха.

Мастерская № 46

- 1) Рабочий Адин р. № 122 за июль месяц за отсутствием дитья получил простоя 48 часов.
- 2) Рабочий № 439 Фокин - за отсутствия инструмента (фрез) имеет простоя 66 часов.
- 3) Рабочий № 412 - Стерхов за отсутствием дитья имеет 44 часа простоя.

Мастерская № 45

- 1) наблюдаются факты перебриски рабочих со станка на станок, что естественно вызывает простои.
Пример: Деталь - Затялок, рабочий № 729 Макаров в течении июня работал на 10 различных переходах.

ПРОИЗВОД. ВОЛОКНАЛЬНИЦА

- 1) Производч. стан. Трудосемкий порт. штат бригады по материалам исслед. должен быть 4 чел. под иржимом нач. цеха. Осетроушко установлен 43 чел. переплата в смену 45 р. 52 к. и не полная загрузка рабочих.
- 2) Цехо-Среднесортн. стан. Т.Н.В. установл. штат бригады 30 чел. установлен нормировщиком в 34 человек, т. Осетроушко доведен до 35 человек. переплата в смену 42 р. - 40 коп. и не полная загрузка рабочих.
- 3) На шуровке печей "Грум" Выявлена загрузка шуровщиков = 30 % для уплотнения р.д. Т.Н.В. было предложено нач. пр-ва тов. Сергею сократить одного шуровщика и одному обслуживать 4 печи где загрузка будет = 85-60 % на что т. Сергеев категорически возражал говоря что: на две печи я поставлю не одного шуровщика (как вы предлагаете и не двух как существует в наст. время, а трех человек) на чем не обоснов. свои действия Т.Н.В. и пошло по линии наименьшего сопротивления. и установило 4-х человек. переплач. ежедневно 5 р. - 14 коп. и не загрузка рабочих.

1200

СТАЛЕЛИТЕЙНЫЙ ЦЕХ

- 1) 4ч. цеха тов. Бронштейн отдал работу по переоборудованию печи без ведома Т.И.В за 3500 руб. а по затраченному времени работа стоит 1990 руб. и кому же на данную работу имелась расценка установлена. Т.И.В. Естественно что рабочие при такой расценке могли работать с проходом.
- 2) Стоимость формовки валков в сталелитейном цехе 145 руб., а в чугунолитейном 64 рубля что ни может быть при любых особенностях условий работы, отсюда вывод, что в сталелитейном цехе на этой работе загрузка рабочих ниже.

МАСТЕРНО - ТЕРМИНАЦИЯ

- 1) Мастер Назаров очень часто выступает против установленных норм (на бригадах при доведении норм) говоря что нормы невыполнимы, не чем не доказывая их неправильность установления. Когда принятые рабочими нормы выполняются и, следовательно, мастер Назаров не желает уплатить рабочий день.

ВР. начальник Т.О.О.

Семенов

7/III-33р.

13

С В Е Д Е Н И Я

По цехам завода о плотности рабочего дня за 1932 г.
и 1933 год

№ п/п.	Наименование цехов.	Части работ	Плотность раб. дня в %	
			1932г.	1933г.
1.	Оружейный	В целом по цеху	87,3	-
		До мастерских № 26	85,2	89,22
		" " № 27	89,7	90,21
		" " № 24	89,5	92,00
		" " № 30	86,9	90,01
2.	Станкосторонт.	До мастерских № 33	90,04	-
		" " № 33	-	90,1
3.	Инструмент.	До мастеров. № 34		
		токарные работы	81,78	
		револьв. "-	78,08	
		фрезери. "-	84,4	
		До мастеров. № 77		
		токарные работы	86,7	
		фрезери. "-	86,9	
		До мастеров. № 84		
		токарные работы	85,79	
шлифов. "-	-	86,9		
фрезерные "-	-	85,9		
4.	Лугуннолитейный.	Стан. формовка	-	90,40
		руч. выковка <i>дет.</i>	-	93,00
		40д" ем шихты	-	83,75
		Завалка шихты	-	82,24
		Вагранка	-	83,3
		Шихельн. раб.	-	97,9
		Крановщики эл. <i>лесей</i>	-	91,4

1307

5.	«Узнично термич.	Термич. м-ския. отлинг катной стали.	68,92
6.	«Прокатный	Ново-средне сортир стан ст. вальцевальн Вальце вальн Фрочники Разчики Кре вальн Нагревательники Поседчики Урончики Подвозка болванок Относчики	68,17 42,5 46,02 62,40 81,46 87,8 21,8 26,3 68,08 27,2

27/11-88г.

БР. НА ЧЛЫНКА Т.В.О.-

/ Семенов /

Верно: [Signature]

С В Е Д Е Н И Я

№ п/п	Категория работ	В проекте:				В объеме:				По металлургии				в проекте				Примечание						
		Всего	в том числе	в том числе	в том числе	Всего	в том числе	Всего	в том числе	Всего	в том числе	По видам работ	По видам работ	По видам работ	По видам работ									
		уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.	уд. м.					
1	в цехе на работу	6930	952	4215	2715	375	10301	1815	3238	230	3974	1020	1925	77	28	=	166	7	39	5	585	158	353	10 м
		<u>2373</u>					<u>4273</u>																	
		Примечание: 1. 15.5-лето на выработку 2-й категории слесарей в 4 месяца 53-																						
1	металлургия слесар	1944	320	-	-	-	2627	510	952	34	1192	231	182	=	7	1	16	2	2	=	187	47	87	
		<u>235</u>					<u>667</u>																	
2	слесар 85	468	32	-	-	-	2690	463	1406	97	530	196	501	92	11	1	-	-	4	4	143	117	95	6
		<u>120</u>					<u>1450</u>																	

наз. числительная замещения единиц на предмете норма

28/10/54. За работу слесаря работавшего на ПК

по вопросу / Вопрос об оплате с программой,

правительственным постановлением, было проработано всеми техническими специалистами цеха, где каждого мастера и бригадира цеха цех и загрузка этого постановления а т-же для цехов и поименная загрузка этого цеха.

В настоящее время проводится переучивание бригад, из наиболее квалифицированных рабочих, и ведется наблюдение за сохранением квалификации.

В области центральных производственных организаций проводят работу по ряду мер к централизации труда. Это относится к профессиям по укрупненным профессиям. Целью заключаются в том, что при отпусках прикомандированных работников дается какой либо другой работник, по шир-потребу и пр. а если таковой нет, то работник увольняется домой, с условием отработки.

В целях выравнивания централизованной системы, которая имеет бы порождает трудности, учетные органы отсюда и тарифы такие органы, чтобы квалифицированную работу работников отменялась в более родственных с новой квалификацией.

В отношении цеховых условий, цехов, производственных бригад работа. Произведено улучшение условий цеха к оплате труда. Стало строительство сектора, что цеховыми условиями временно поданы обещания, а т-же цеховыми условиями. Слова организаторов, бюджет привлекена в порядок и потому становится

190 025

v

1600

Закончена и куплена в ~~России~~ поставленные
великоименно одобренные менши уржумов вые.
В амурском приращиве годовые права прохода
над казачьи восток, что обещали и сохраняют
путя как в балаг так и в балага. В восток
Землеи уехали в чье Закармеево гудимини,
и на восток Селуини гудимини прощит.

Ултань мобилизации казачеством, как по
казачеству так и по казачью. Чье прощит
кейбученд гудимини. Примиражене казачь и
спиритозачити Энсо гудимини.

Оакинв откупном конюшничес со снорочт
амурском, против гудимини о ризониях чен.
Со снорочт откупных родных восток восток
чекел против гудимини. У. Трерочт.

Держан по чьей 437 гудимини поставлено.

В республике приращиве гудимини, прощит зоо
лимерно снорочт. В гудимини 101 гудимини в
гудимини Восток. В гудимини то же самое
гудимини. В гудимини чье гудимини
че 13 гудимини.

Гудимини гудимини гудимини
за гудимини чье гудимини на гудимини

3
3
3

О борьбе с прогулами по ссылке

1) Декрет правительством провозгласил в первую очередь прерывание обеденных перерывов. Но звонилками и в бригадах / в результате чего все коммунисты знакомы. Поэтому еще раз сказать когда коммунисты приходят и дают коммунистам пропускать (Пример 31 февр. приходили коммунисты в ссылку и сказали что бригады Забринов и Ватрушев сегодня ушли с работы самоходно.

2) Такое же положение и впродолжение и комсомольская работа в бригадах видна в обеденные перерывы выполняем всех работ.

3) Все рабочие за исключением отдельных как - то тов. Трифонове старого тракториста который отметил, что эта смерть германского. Строго но можно сказать, что со стороны ряда коммунистов не было дано этому исключительно отпора с декретом согласия и одобрения его в абсолютном виде по результатам, что пропускать коммунистов одновременно с этим были случаи когда рабочие обвиняли этот декрет у Сталина и спрашивали партийных вестники, которые не смогли ответить в смысле

ликвидации прогулов и уравниловки на Ижзаводах.

Ликвидация прогулов.

Учет прогулов на заводе проводится по формам ИСХ, дореформенного учета прогулов, зависящих от производства по причинам плохой организации производства, отдельно не ведется. Поэтому каких либо показателей дать не представляется возможным. Но в тоже время прогулы по этой причине являются не избежными.

Вопросы изучения и устранения самовольных прогулов зависящих от производства заводом были подвергнуты проработке в 1932 году еще задолго до постановления ЦМК и СНК СССР от

Замеченные мероприятия в этой области сводились к следующему.

а) в целях устранения частовременной переброски работников с одной работы на другую по причине плохого планирования производства и рационального использования рабочей силы проведен смотр внутризаводского планирования, разработан оргплан практических мероприятий по устранению недостатков планирования.

б) Организация бесперебойного снабжения спецодеждой рабочих в первую очередь на горячих работах. Организация на заводе починки изношенной спецодежды, заготовка ее на месте. (валенки стога полубубки).

в) выявление и устранение производственных неполадок влияющих на выработку норм, особенно в цехах Оружейного сектора (снабжение доброкачественным инструментом нормальной подечей материалов полуфабрикатов и т.д.).

Означенные мероприятия легли и лежат в основе ликвидации вышеуказанного постановления в области ликвидации прогулов на заводе по настоящее время. На реализацию их и должно быть мобилизовано внимание всей общественности в будущем.

Основными задачами в области ликвидации уравниловки на заводе в данное время является:

1) Улучшение работы в области технического нормирования.

а) Устранение различных приработков для сдельщиков в предстоящую колдоговорную кампанию.

б) Устранение отклонений в справочниках в части тарификации рабочих и служащих.

Для разрешения указанных задач проведены и намечаются следующие мероприятия.

Разработана схема организационной работы по ликвидации прогулов на заводе. Она на основании выводов комиссии по ликвидации прогулов и является образцом для других заводов. В настоящее время на Ижзаводе проводится работа по ликвидации прогулов.

Ликвидация уравниловки на заводе.

20 76
1) Предложено секторским ТНБ пересмотреть в первую очередь как завышенные так и заниженные нормы жехяжж жехяжж на технической основе.

2) По плану на 1933 г. поставлено задачей охватить на 100 % техническим нормированием всю основную продукцию Оружейного Металлургического, Станкостроительного секторов и на 50% по инструментальному сектору.

3) В течении Января 1933 г. установлено по заводу 929 технически обоснованных норм, что составляет 29,8% от плана Января мес.

4) Подвергнуть проверке существующих оплаты рабочих и служащих на предмет отмены завышенных тарифных разрядов и должностных окладов.

Начальник ТЭО -

(Осинцев).

14/П-33г.
(ви).

О проведении декрета по борьбе с прогульщиками по цехам Сектора М 85.

После опубликования декрет партии и правительства о мерах борьбы с прогулами по сектору 85 проработан на партийных собраниях парт. группах, общих рабочих собраниях во всех сменах, отдельно в хоз. расчетных ударных бригадах, с бригадирами, установщиками, мастерами, старыми производственниками, националами, в полит. школах, в техкружках, ликбазе, по линии комсомола.

Рабочие одобрили решение партии и правительства о мерах по борьбе с прогулами.

Так, старший производственник из цеха 27 тов. Власов говорит: "поздно взялись за это дело. Нужно было раньше издать такой декрет: меньше было бы прогулов и лучше бы обстояло дело со снабжением".

В/партийный рабочий цеха 40 - Дрокопьев, цеха 30 - Шаушкин, выступая на рабочих собраниях, тоже одобряют решение партии и правительства и считают его своевременным.

Коммунист Смышляев /ему 62 года, старший производственник/: "решение - своевременно. Так и надо было сделать".

Отдельные рабочие даже коммунисты неодобрительно отнеслись к декрету. В цехе 23 член КП/б/ Веллер выступил против решения о борьбе с прогульщиками. Он говорил: "сначала нужно обеспечить рабочих заплатами, спец. одеждой, снабжать лучше, тогда и издавать подобные декреты." В/партийный рабочий Зуев из того же цеха тоже заявил, что сначала надо рабочих снабжать как следует тогда и прогулов не будет.

Парт. ячейки с прогульщиками партийцами особенно не церемонятся. Так, в цехе 30 исключены из партии и уволены из цеха партийцы: Сафьянникова, Широкова и Левина.

Но есть факты и примиренчества со стороны отдельных ячеек.

2105
В цехе 40 кандидат партии мастер Чухманцев не вышел на работу один день, потому, что несколько дней работал в цехе по 3 сменн и даже выходные дни, но с администрацией цеха вопрос не согласовал, на другой же день бюро партячейки, обсудив этот вопрос, вынесла тов. Чухманцеву строгий выговор и обсудила поступок его на общем собрании рабочих. Партком предложил этот вопрос обсудить снова.

Имеются факты извращения декрета о борьбе с прогулами в отдельных цехах со стороны администрации.

В цехе 33 один рабочий сделавший один прогул по постановлению бригады восстановлен на работу.

В цехе 30 прогулял один день ИТР Попцов. Администрация его не уволила, сославшись на его незаменимость.

В цехе 23 начальник цеха, желая сохранить национальную прослойку не уволил за прогул, рабочего удмурта.

Член партии Завалин прогулял один день /цех 21/. Ячейка исключила его из партии и предложила администрации дать расчет. Мастер ремонтного отдела категорически возражал, о даче расчета Завалину, как не заменимому работнику. Но Завалин расчитан.

В цехе 21 прогулял по пьянке мастер Малясов - кандидат ВКП/б/. Администрация ограничилась выговором, принимая во внимание его многолетний стаж работы и утрату здоровья на производстве. Партячейка исключила тов. Малясова из партии и предложила администрации дать ему расчет. Расчет дан.

В целях реализации декрета в большинстве цехов организованы цеховые буфеты, заключены и заключаются договора с колхозами о доставке продуктов питания. В цехе 23 выдается дополнительно спец. одежда. Организуется секторская столовая для снабжения парт., проф., КСМ актива и ударников производства.

Штат табельщиков пересмотрен и укомплектован. Но и здесь есть недочеты. В некоторых цехах табельщики не соответствуют

222
В связи с реализацией декрета значительно повысилась
производительность труда.

Примеры: Цех № 40 - В ноябре было рабочих - 744 чел.,
программа выполнена - 67%.

В декабре рабочих - 695 чел. программа
выполнена - 98,51%.

В январе рабочих 424 чел., программа
выполнена за 28 дней - 95,04%.

Цех № 37 - Декабрьская программа выполнена на 78%,
Январская за 29 дней - 100,17%.

В цехе 31 на первом сверлении рабочие делали в день по 3-4
ствола, в связи с проведением в жизнь декрета - 8-9 стволы.

Выполнение программы в целом по сектору:

За Ноябрь - 59,58%

" Декабрь - 75,59%,

" Январь - 98,9 %.

Секретарь Партийного Комитета
ВКП/б/м 2.

Информ. стат. Парткома № 2 /Сергеева

3/II-33 года.

НГ.

Металлургического парткома о борьбе с прогулами за время с опубликования закона по 1/II-ЗЗ.

Декрет о борьбе с прогулами заставил Metallургический сектор сильно перанеинными прогулами, тежестью рабочей силы, слабым составлением производственной дисциплины. Свидетельством этого слабое выполнение производственных планов, особенно по ведущим цехам: сталелитейному и прокатному.

Наряду с хорошими показателями работ (производительный цех) массовыми внедрением сов. методов в работе, активной борьбой передовиков производственных за план (бригады Сокодова, Кибардина, Бабушкина, Руня и т.д.) за перевод осевших работ на хозяйственный, все же факт самодовольных прогулов были быты металлургического сектора.

Как и где прорабатывался декрет о прогулах?

1. Декрет о прогулах был проработан на:

- а) в партийных собраниях
- б) на групповых парт. собраниях
- в) в агиткемешевках
- г) в группах - по каждой бригаде

функционировали всех партийных собраниях танова: "вспомне правдиво и своевременно партийный удар по прогулам". Открытых выступлений на парт. и общих рабочих собраниях - против данного закона не было. Настроение в отношении декрета боевое-приподнятое.

при групповой проработке настелился дефицит большого количества были вопросы нацарапанные к исполнению возможностей - списаны передний по декрету, выразившиеся в следующих вопросах: "или выгонят, если я прогуляю, работая на заводе 10-15 лет"

на Ст. Мартене в момент групповой проработки среди отставных групп рабочих были задумывались разговоры недоброжелательного характера "вот как коммунисты окончательно запрягли" или "декрет о прогулах устанавливает крепостную дисциплину" - на все эти выкладки классового врага в беседах

2201
в разговорах дан решительный ответ, всеобщае же
слово выступавших против.

2. Декрет о пропусках проработавшей групповыми
агитаторами, которые были снабжены "Инструк-
цией" доклада о борьбе с пропусками" Наркоминтроду Умком.
(поимен. в Ступинке агитатора).

3. Проработка декрета была развита завкомом
через председателей цехкомитетов, проактив.

4. В Ливаре и-це по пропусковой линии была ор-
ганизована вторичная групповая проработка
в цехах. Каждая пропущена, каждая агитатор,
проактивист были снабжены специальной бро-
шурой "Взгляни подорожники и тунелдзали" (Великий)
в количестве 300 экз. Поименно этого после разнос-
решения вопроса о составлении пропусков на факт
завкома, было ~~вступило~~ специально т.е. было,
где конкретно указывается какой ущерб по
составу нанесен пропуском. Т.е. было это было об-
суждено на специально созданный летучий ми-
тинг. Этими мероприятиями в Ливаре
в порядке собрания 95% рабочих и беседами
в цехтах 70%-состав рабочих.

Результатом борьбы с пропусками и массовый
различительный работы органами следующие выш-
няя на пропуски

За	Канцелярия	Умком	Востан.	Отделами Картинки	
1-я	1486	241	1245	—	
3-я	855	273	482	180	
—	Ливарь	402	334	5	178.

по отдельным цехам сектора поименно
характеризуется следующим образом.

Нет пропусков по цехам 48, 83, 52, 20 за время с
25/1-33г. по 1 февраля. 1 пропуск был за это время
в цехе № 09. В Ливаре и-це допущено к работе
без оснований в цеху № 52-2 пропусков и № 15

3 прокульщика. Работники добились уходов поехали
дальше наказания.

247

Как отдельные парт. ячейки боролись с прокульщиками?

Наибольшую вышестоящую заслуживает борьба с прокульщиками ячейки Чупуно-Митейного цеха. Состав ячейки 8 чел. С момента издания денежка нет ни одного прокульщика у коммунистов. И с 20 января нет ни одного прокульщика по цеху. Секретарь ячейки Измещев сообщает это следующим:

"И вот сразу довели раздирание закона до каждого рабочего, во главе борьбы с прокульщиками у нас встали коммунисты - лучшие производственники. Факт: бригадир лучшей бригады добровольно Рукс - беспарт., его бригада и раньше не знала прокульщ и брака, на общем собрании заявили "раньше было надо этот закон" бригада работает без прокульщика и брака."

Бригада Овеекова - бриг. коммунист, там все не шло в своей бригаде прокульщ, организовал выезд ко всем рабочим Инсверна на борьбу с прокульщиками через Инсверну правду.

Бригадир Овееков (коммунист и коммунист) раньше не шло и сейчас не имеет ни одного прокульщика.

Парт. ячейка Чупуно-Мит. цеха сумела организовать в борьбе с прокульщиками на лучших производственников, лучших бригад, через них повлиять на всю остальную массу рабочих - и результаты правильной работы налицо.

Ячейка Термического цеха в составе 7 чел. имела с момента опубликования денежка 3 прокульщика коммунистов (Дудирева канд. Виль) недисциплинированной член партии, имела прокульщ и раньше. Метанов - канд. Виль - слесарь и Филиппов канд. Виль - бравоуши. Благодаря тому, что ячейка не имела никаких с прокульщиками, немедленно всех исключили из партии, все они были сняты с работы, чтоб

245
раны картонки, по цене № 20 с 20 диваев проу-
лов нет.

Римитов неименитый из партии всякой
был как ком. восстановлен и устроился на ра-
боте пропарационном в Лен. коммуне, через
Серраюков. Вилья. Этот пункт подтверждает
спеседению на митинге по проулам 2/5-73.
Беспарт. рабочие говорили, что суб ево выма-
ли, а Серраюков взял на парт. работу.

проулы были по шт. Ст. Мартена 2 шт.

по до. провизорной 1-"

Все проулавившие с ^{мелочной} работы сменой из партии не-
могут. проулы коммунистов падают на Кавказ
и декабрь - в дивае проулов у коммунистов
нет.

О раии адм. тех. персонала.

Адм. тех. персонал с получением дивета ира-
дилье ства сткесел переименов. Нет приказа
по заводу" и не приступил к боевому проведению
этого закона. Была оппортунистическая
блядь оставаться без работы, илберавные ст-
ношение к проулавившим из бригадиров, рабо-
чим выдвигавшим ведущий прогресс и ста-
роты производственных, илбражение илж.
политики (мелко стали) "удмуртал кель-
ЭЯ удмуртал". Адм. тех. персонал мелочовом
цена до 15 ноября ничего не предпринимал по борь-
бе с проулами. Кат-к цена № 0,4 принял
увеличения за проулы ценой № 13 и задержал
его в течение 7 дней после категорического
требования увеличения проулавивших.

Нет проулов по администр. линии и
наказан, из этого только можно судить
о наказании проулов и отбраивших картонки
Спеседивший учет проулов наказан так-
же с 1-го февраля, и то только под умышленным
давлением дракунт давности.

Р-1 п. 1

Администрация. предложение:

- 1) Установить порядок работы табельной
- 2) Установить порядок допуска прокубционных и работе табельно с организационного разрешения и ко цеха, под его полную ответственность.
- 3) Урегулировать вопрос о разграничении обязанностей от прокубов, которые сейчас квалифицируются как прокубы и по отношению к работе принимаются меры денежа, а не правил внутреннего распорядка.

Все эти необходимые мероприятия несут в себе разделение со стороны руководителей.

Металлургический
Партком ВХНЦ:

Следку составили: В.А.Иванов

2/II 1931.

Постановления СНК и правительства декрета о прогулах.

Проработано постановление СНК и правительства декрет о борьбе с прогулами по строительной парт-организации по ячейкам, партгруппам а также в отдельных с коммунистами. После проработки декрета имеется рост активности масс и мобилизация парт-ячеек в целом и каждого коммуниста в отдельности было поднято на принципиальную высоту а также было проведено на национальном языке: удмуртском и татарском и в отдельных с коммунистами в бригадах. Охвачено проработкой 40 парт-групп.

2. Проработан весь декрет по всем парт-организациям и об'ектам и баракам стро-ва и комсомола при проработке среди безпартийных рабочих, рабочие внесли решение одобрить своевременное издание постановления СНК с прогулами и разгильдяями на производстве и после проработки активности рабочих повысилась и прогулы уменьшились а на отдельных об'ектах пошли до ноли, пример Соц. город декабрь 1932 г. 5 прогулов, январь и-п. 1933 г. 0 прогулов по Соц. городу на 27-му посту за январь 1933 г. 65 ч. а по Усть-Ижестрову прогулов 189 чел. всего уволено на стро-ве 254, из них коммунистов 6, комсомольцев 2.

3. Реагирование строителей рабочих за изданный декрет, рабочие целыми бригадами опубликовали стен-газету и "ЗР" партгруппы: Кривковского и Бочкарева.

4. Решительная борьба проводится с извращением декрета о прогулах. акты: При Кондроводстрое в Механической мастер. со стороны зав. цеха Таранова допущен извращение декрета, который скрывал прогул бригадира Дуденкова, за что зав. цеха Таранов был снят с работы, одновременно отдельные коммунисты прогулявшие Култашев, Шалиев, Овечкин за что были уволены.

5. Постановление о прогулах и о дисциплине применяются ежедневно по стро-ву при проработке декрета о прогулах охвачено рабочих строителей по национальности удмуртов..... татар.....

ПО ЛИНИИ КОЗ-РУКОВОДСТВА.

ЗАМЕЧАНИЯ

1. Значение декрета о борьбе с прогулами Нач. Секторов об'ектов, мастеров, десятники и бригадиры усвоили после детальной проработки с ними.

2. Принятые мероприятия для реализации декрета в области ликвидации уравниловки применяются республиканские расценки, то для этого выделены хронометражисты для установления на каждый вид работ нормы и расценки.

3. В отношении культурно-бытового обслуживания рабочих ежедневно контролируется качество обедов, Котельный и Соц. городок. Во время проведенной проверки декрета о прогульщиках был поднят на принципиальную высоту по улучшению питания рабочих в столовых, вели систематический контроль дачи качества обедов, Котельный, Соц. город.

В отношении жилищных условий рабочих по стро-ву до некоторой степени улучшено по освобождению жилой кубатуры жилищными.

4. Учет прогулов по отдельным об'ектам со стороны хозяйственников поставлен на должную высоту, Газогенератор, Прокатная, Соц. город, и есть акты на одного из об'ектов Котельного была снята табельного аппарата за что весь аппарат табельщиков был разогнан и старший табельщик снят с работы.

5. Декрет о прогулах полностью проводится в жизнь и при выдаче расчета от рабочих отправятся продуктивные карточки.

ВЫ УДУМРТИИ

ВЫ УДУМРТИИ

ВЫ УДУМРТИИ

2608

ИЗВЕЩЕНИЕ ЭКОМ О РАБОТАХ

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИМЕНЕНИЯ ДЕКРЕТА

1) Количество прогулов по декрету декабрь 1932 г. 197
январь 1933 г. 189 уволено рабочих 142, служащих 36 ИТР 6

Выполнение производственной программы декабрь 1932 г. 99,5%
январь 1933 г. 60,3% за 20 дней
производительность труда декабрь 1932 г. по плану 20-79
январь 1933 г. 21-87

Количество прогулов по 27 тресту декабрь 1932 г. 356.
январь 1933 г. 65.

Уволено рабочих 347, служащих 6 ИТР 3.
Выполнение производственной программы декабрь 1932 г. 62,
январь 1933 г. 48,1.

Производительность труда декабрь 1932 г. по плану 17-70
январь 1933 г. по плану 20-20, фактически 14-13

ПРИМЕЧАНИЕ: Работы строительства охвачены все в проработке декрета.

В отчетах по декрету не даны сведения по 27 тресту, а так же
не даны сведения по трестам, где сведения не точные, а поэтому не
полностью охвачены сведениями о прогулах.

Парком строительства

Ву... ЭКОМ ИИИИ. СИ

В отчетах по декрету не даны сведения по 27 тресту, а так же
не даны сведения по трестам, где сведения не точные, а поэтому не
полностью охвачены сведениями о прогулах.

УДУМУРТИИ

УДУМУРТИИ

УДУМУРТИИ

27
О Б К О М У ВКП/С/.

От Главкостроительного Паркома.

МАТЕРИАЛ

О СОСТОЯНИИ РАБОТЫ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПОСТАНОВЛЕНИЯ
СОБНАРКОМА И ЦК ВКП/С/ - О Д Р О Г Р У Д А И .-

I. - По вопросам проработки декрета.

I. Решение Правительства проработано :

- а) на парт-собраниях,
б) на групповых партийных собраниях.

откуда считая, что каждый коммунист с решением Правительства озна-
комлен вполне достаточно и своевременно.

Как результат проработки имеем :

Члены партии: АНАЧЬЕВ, МОЮЗОВ, АВЕРКИЕВ и другие, с первого дня
выхода в свет решения правительства, ведут учет в своих группах,
выявляют прогульщиков и требуют увольнения их с производства.

На групповых партийных собраниях выделили коммунистов ответ-
ственных по борьбе за выполнение решения Правительства о прогулах.

2. Комсомол и Профорганизация декрет Правительства проработывали на
общих собраниях.-

II. - По вопросам настроения рабочих
и отзывов по отношению к декрету
правительства.-

1. Старые производственники и ударники выступали приветствуя реше-
ние Правительства, указывая, что это поможет укрепить трудовую дис-
циплину и выполнить п р о м ъ и н д у с т р и а л .-

2. Отдельная часть рабочих ИСАКОВ цех №-61 Ф.П. 10 лет производствен-
ная стажу выступил против пункта о выселении с квартир, мотивируя
тем, что не может Правительство выкинуть за сорт на улицу с детьми
за один прогул, "т.к. моя семья рабочего не виновата".

В основном настроение рабочих выражает полную солидарность о
решении Правительства.-

см. на об-те

III. -- По вопросам борьбы с нарушениями
выполнения декрета правительства. --

I-4
Есть случаи, когда мастера пытаются скрыть прогулы того или иного рабочего, например в цехе 33 мастер УТЮЖИН пытался задержать на производстве прог. лыщика ШИЛОВИКУ, дав ему справку, что якобы он мастер его увольнял, но по настоянию партгруп органа ИНИЦИНА, все же прог. лыщик был уволен. --

2. В цехе № 33 прогулял кандидат партии т. БЕШУ/ опоздал из отпуска/ хозяйственники не согласовав с ячейкой ограничились выговором и оставили на производстве, так же оставили кандидата партии Семеновичкову, которая отгуляла в Саратове и не вышла на работу, Семеновичковой дан выговор. Там же восстановлен к работе прог. лыщик - член партии КНЯЗЕВ который пьянствовал 3 дня, ячейка дала санкцию снять КНЯЗЕВА с руководящей работы, по ~~ст. 21~~ производству и направила на лечение от алкоголя в Прохдиспансер, т.к. тов. КНЯЗЕВ пьет периодически.

3. В цехе № 61 комсомольки-удмуртки - ИНИЦИНА и КАЗАНОВА, БУЦЕВА прогуляли без уважительных причин по 2 дня, администрация цеха по настоянию партийной и комсомольской ячеек последним двум дала расчет. --

IV. -- По вопросам обеспечения последственного
реализования с прогулах и виновности
решения правительства. --

1. Во всех ячейках и парт-группах выделены ответственные члены и кандидаты партии, которые засеяны и проводят ежедневно систематическую работу, как по выявлению прогульщиков, так и по внедрению декрета в создание широких слоев расчета. --

2. У. -- По линии хозяйственного
руководства. --

I. -- По вопросам условия д е к р е т а. --

1.

I-1
С первых дней выхода декрета замечались случаи неправильного понимания положения, особенно со стороны мастеров, например мастер 61 цеха БУДГИНА, КОГОТЕЦА считали, что хорошие рабочие квалифицированных можно оставить на производстве, руководство же цехов, начальники и на помощники / освоили декрет правильно и сразу же приступили к практическому его осуществлению. --

см. прод-

Количество имеющихся прогулов по делам за I 1/2 м-ца.

По 33 делу имеем 698 трудо-дней.

— 31 — — — — 411 — — — —

— 58 — — — — 299 — — — —

После Постановления Правительства —

По делу № 33 — — 484 — —

— № 31 — — 136 — —

— № 58 — — 58 — —

Дан расчет :

— № 33 — 122 челов.

— № 31 — 23 — —

— № 58 — 48 — —

Количество данных расчет не сравнено с той цифрой, которая

28

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

22805
указана, она не сходится, потому прогулы трудодней могут
делать меньшее количество расочих, т.е. один прогульщик гуляет
несколько дней. Нужно отметить, что со стороны как хозяйственных,
организации партийных и профсоюзных, имело место либеральное отноше-
ние прогульщикам, этим самым в отдельных случаях не проводили
в жизнь решения Правительства. Мероприятия с конкретными нарушителя-
ми - постановления Правительства о прогулах, со стороны цеховых
организаций не было. Прогульщиков коммунистов имелось только по
33 цеху. Имеется отдельные случаи, когда прогульщиков националов
хозяйственники сомневаются увольнять, и есть случаи, когда оставляли
на работе. Выселение прогульщиков с квартиры по Сектору на сегодня
не проводило. Имеется список в Жил-Отделе на 13 чел. которые занимают
жилплощадь, в этом количестве, которые ушли без ведома организации.
Все остальные хоргожи в организации заключены сами ушли
и расостат в др. Секторах. Конкретного контроля и проверки со стороны
общественных организаций о проведении декрета о прогульщиках достаточ-
но не проводится.

СЕКРЕТАРЬ ПАРТКОМА: _____

Дур...

77. 02.1948

в которых итоги борьбы с прогулами по инструментальному сек-
тору Ижевских Сталелитейных заводов.

/Гор. Ижевск Удмуртской Авто.Области/.

Наш завод, в частности инструментальный сектор, является од-
ним из немногих заводов С.С.С.Р., оставшихся нам от старого капита-
листического строя, со старинными, существующими еще в некоторых цехах
до сих пор, неуклонным оборудованием и проявляющимися со стороны,
правда уже небольшой части рабочих старыми "традициями" "секретов"
и некоторого "профессионального" занаята.

Но наряду со старым оборудованием, мы уже имеем первоклассные
станки и машины возведенные на основе новейшей техники и позволяющие
без особого, сравнительно, искусства, с меньшим накоплением навыков
давать стране сложнейшие инструменты и измерительные приборы, помо-
гающие нам ломать старые "традиции" отдельной, бывшей ранее аристо-
кратической верхушки рабочего класса.

Однако было-бы ошибочным остановиться только на этом, что-бы
определить задачи партийной организации сектора в борьбе за промдиз-
циплину.

эта "аристократическая" отрывка, влияла до некоторой степени
на нашу работу, только в локальном цехе.

Главное и особенное в нашей работе является сейчас то, что в
связи с расширением завода и его программы, безусловно увеличи-
лось и количество рабочих, за счет новичков, еще не проварившихся в
пролетарском котле и не усвоивших задач производственной дисциплины,
а среди них проник и классовый враг, который всякими путями и под
всяким соусом не только старался "поменьше и похуже сделать и побольше
сорвать", но вместе с этим внести дезорганизацию в работе на произ-
водстве, разложить трудовую дисциплину и сорвать выполнение програм-
мы, используя некоторые трудовые ростки для того, что-бы ввести в
панику несознательную часть рабочих и подорвать доверие к партии и
правительству.

С этими явлениями и элементами рабочей нашей сектора, под влия-
нием классовых врагов организации вали борьбу разультатом на...

30

выполнение I-й Пятилетки в 3 1/2 года, освоение ряда новых производств /бажатами, наполнителями, пластмассами и др./ освобождающих нашу страну от импорта.

Но этого мало, хотя количественно план и выполнен, все-же его качественные показатели, особенно за последний 1932 г. требуют сейчас от нас более решительной борьбы за выполнение не только и не столько количественных, сколько качественных показателей промфинплана. Такая задача поставленная партией. И поэтому наш общий и общий экскурс в недалекое прошлое инструментального сектора, был приведен для того, чтобы лучше и яснее представить себе картину стоящих перед нашей партией организацией задач на настоящий период.

Что повлияло, например, на то, что сектор до июня 1932 г. более или менее успешно выполнял и не выполнял свою программу по количественным и качественным показателям, а начиная с мая месяца, особенно в третий квартал он позорно скатился вниз и не мог выправиться до конца года, идея хотя и с некоторым подъемом, но еще чрезвычайно туго в январе т.г.

Основных причин этому не много. Первая: это падение трудовой дисциплины, усиленная текучесть рабочих, ее замена новыми не способными и непривычными к заводу и стажам рабочими, которые так же быстро уходили, как и приходили. Отсюда рост прогулов и безделье некоторых старых производственников, требующих расчета или невыполнимых условий /квартир, повышения расценок, переводов на другую работу и т.д./, что в свою очередь усиливало текучесть и падение трудовой дисциплины. Тем более, что ушедший рабочий мог получить сразу же место не только на другом заводе, но на нашем же заводе, хотя в другом секторе.

Вторая причина - это некоторые временные трудности в деле рабочего снабжения: углубляющиеся с одной стороны плохой неповоротливой работой З.Р.К., с другой - небрежной в выдаче прол. карточек и хищении их, тем более, что проверить выдачу этих карточек было почти невозможно, т.к. текучесть углубляла создавшееся положение.

Партийная организация сектора, несколько успешная успехами т.г. получила, несмотря на предупредительный обиход, достаточно план-

но мобилизовалась на борьбу с летними "отпускными" настроениями, желаниями "побывать" на другом заводе, посмотреть на людей и поискать более выгодного места. По существу эти настроения застали нас "врасплох".

Это так же усугубило положение и не дало возможности более быстро исправить его, а исправлять чего было.

Например: в Декальвом цехе, где больше всего нуждаются в высококвалифицированной рабочей силе, имеющей навык, смекалку и крепкие нервы, эта основная сила начала понемногу убывать, создавая проблемы на одном, то на другом участке. Их стали задерживать под разными предлогами, а они, что-бы уйти, прогуливать по 3-4 дня. "Боясь их ухода, даже после прогулов их снова оставляли на производстве. Это понравилось другим, несознательным элементам "любителям природы и охоты". Прогулы увеличились, дисциплина начала не только среди беспартийных, но и некоторой части партийцев. Так члены ВП/б/ Кобжев, Сай, Иванюв и другие, вместо мобилизации масс на борьбу с этими явлениями, сами ходили не только в ячейку, но и в Партию с требованиями, чтобы их отпустили. А Кобжев, получив отпуск в Августе месяце совсем дезертировал с производства, за что был исключен ячейкой из членов партии. Характерно отметить, что большинство из них сейчас вернулись обратно, в том числе и Кобжев, у которого хватает еще нахальства просить не только работы, но и восстановления его в члены партии.

Все же за летний период дезертировало от нас 70 с лишним человек коммунистов, что составляет к парторганизации 10%. Правда большинство из них кандидатов и даже членов, не понимающих своих партийных обязанностей, оставляющих пасив парторганизации, но это все же характеризует борьбу и состояние самой парторганизации в тот период.

Другое положение было в Пилзубном цехе и некоторых других цехах, как Пустотеле, Штами и т.д. в Пилзубном требуется меньше квалифицированная рабочая сила и многие из рабочих цеха связаны с сельским хозяйством, поэтому большая часть из них уходила в деревню. Оставались

отдельные переходы совсем без рабочих / отдельное отделение /.

Партийная ячейка мобилизует коммунистов в это отдельное отделение, делает переброску с других переходов.

В результате: Декальная за 3-й квартал одает завоеванное себе красное знамя, а Пилосубный цех остается до конца года Красным знаменным цехом.

И только после директивы Ц.К. об улучшении дела рабочего снабжения и его перестройки, при решительном вмешательстве Обкома партии и принятии соответствующих мер в деле снабжения, а так же после директивы о борьбе с прогулами, массовая текучесть начинает останавливаться и прогулы резко снижаются. Конечно и раньше партийная организация не находилась все время в растерянности, она быстро начала извлекать для себя уроки, но после большевистских указаний Ц.К. партии и на их основе директив Обкома, парторганизации окрепла, заставила работать профсоюзные и хозяйственные организации и начала уверенно исправлять допущенные промахи в своей работе в борьбе за трудовую дисциплину, за качественную по плану промплану и за улучшение рабочего снабжения.

Все свое влияние в массах и всю политическую работу партийная организация сосредоточивает сейчас на этих основных вопросах, способствующих выполнению всех задач поставленных перед нами партией. Недоделов в нашей работе и сейчас еще очень много. Но важно уже то, что мы нашли пути их исправления и сосредоточили на этом основные задачи нашей работы.

Какие пути были избраны нами сейчас?

Прежде всего встала задача обеспечить организованной набор Рабочей силой путем договоренности с колхозами и единоличниками подшефную нам Якут-Бодьинского района /района/, обеспечить жилищные условия для них и усиленную техническую подготовку, повышение квалификации молодых рабочих, которая в наших условиях перешла в задачу воспитания национальных удмуртских кадров.

Бюро Партии намечило ряд практических мероприятий обеспечить за-

33

ник эту задачу. В колхозы были высланы вербовщики - члены партии, которые в короткий срок успели договориться с рядом колхозов и селений на доставку рабочей силы для сектора в количестве 500-600 человек и последние партийцы стали прибывать на работу.

Развернулась подготовительная работа курсовой сети, обеспечивая первую наемку рабочих ювница. Но этого было мало, надо было обеспечивать вновь прибывших жильцами. Денег на постройку домов не было, заводоуправление само распоряжалось строительными фондами, а строьорганизация занята промышленным строительством, стройку жилищ вели плехими темпами. Организации сектора были вынуждены взяться за это дело сами. Часть завербованных были размещены среди рабочих, часть разместила себе квартиры, а большую часть сектора разместили во вновь отстроенные общежития, для чего, чтобы ускорить постройку этого дома мы оказали путем субботников, выделение рабочей силы и некоторым матерьялом - большую помощь строьорганизации. Только это уже создавало некоторые улучшения в борьбе с текучестью.

На основе указаний Ц.К. партии, Крайкома и объема мы обратили большое внимание и на улучшение рабочего снабжения, взяв на себя обязательства к XV-й годовщине Октября построить крольчатник на 450 крольчаток, расширить и оборудовать сеть столовых, организовать секторский магазин, развернуть самозаготовки и построить свою секторскую кухню, ф.к. фабрики - кухни в виду их перегруженности во своей программой не справлялись и качество питания из-за этого ухудшалось. И несмотря на то, что у нас не было материалов, средств и рабочей силы, мы все-же, в основном с этими задачами справились, мобилизуя массы и внутренние ресурсы. О том, какие результаты мы имеем от этого дела, мы скажем несколько ниже.

Это так же несомненно улучшило состояние нашей работы в борьбе за трудовую дисциплину, на огромную волю энтузиазма в рабочие массы и большую уверенность в рядах партии внесла директива правительства о "борьбе с прогулами".

Для того, чтобы довести эту директиву до сознания каждого рабо-

34

что наша парторганизация, проработала ее сначала на закрытых партийных групповых собраниях, затем на профсоюзных групповых собраниях и потом уже на общих ячейковых открытых собраниях, где вопрос о борьбе с прогулами был увязан с вопросом о прикреплении З.Р.К. к предприятиям.

Кроме этого во многих группах и бригадах проводилась чистка этих директив с разъяснением, а так же во всех цехах были вывешены на информационных досках "Новости дня".

Разъяснительная работа в цехах и группах велась с наглядными показателями о количестве прогулов по данному участку и их вреде, с указанием конкретных нарушителей трудовой дисциплины. Так в цехах № 84, 34 и др. были объявлены списки недисциплинированных рабочих, имеющих по 3-3 и более прогулов за 32 г. и вместе с этим было объявлено об их увольнении.

Большую поддержку в этом направлении оказали отдельные политшколы, слушатели историк, проработав этот декрет, повели разъяснительную работу в массах /цех 45 и 35/.

Среди здоровых настроений в общей массе рабочих, одобряющих декрет о борьбе с прогулами, как большим злом на производстве, было несколько выступлений беспартийных рабочих Бригадов, который сказал: "Увольняют старого рабочего за один прогул, выселяют из квартир и т.д. эти меры чрезвычайно суровые и по моему, это уже похоже на то, что мы работаем не в Советской стране, а где-нибудь в капиталистической или в царской России". Рабочие из этой среды его не поддерживали, а наоборот коммунисты: Димов, Павлов и Кропачев, разоблачили его мнение, как мнение классового врага и что высказанное Бригадовым означает, что "даже на старых производственных враг оказывает свое влияние стремясь разложить дисциплину" /Димов/. После этого и сам Бригадов огласился, что он высказался неправильно, т.е. "одействовав своим выступлением разложением дисциплины на производстве".

В этом же цехе другой группе 동료 не мог понять значение этого декрета коммунист тов. Зорин, толкуя о том, что рабочему стоит опоздать на 5 - 10 минут и он в проходную не попадет, значит его увольт с работы.

" Это - говорил он - выдумали те, кто ходит на работу с 10 часов, а я все-всегда могу проспать, т.к. живу в одной комнате, где помещается отец ребят и они мне встать не дают, а вставать надо рано". Тов. Зорин хороший токарь, но не совсем дисциплинированный коммунист, вырос в детстве в 20 - 21 году и на нем осталось влияние некоторой самостоятельности, т.к. в детстве он был безприворанн.

Несколько другого мнения был беспартийный Пирогов, оменный мастер старший производственник. Старым производственникам работавшим у него он относился мягко, считая их товарищами по работе и выдвигавшими его на мастера. Он говорил: " Как же я могу старого рабочего, хорошего производственника уволить за один прогул? а с кем я буду тогда работать? я с этим не согласен и уволить не буду, что хотите со мной делайте".

В старковском цехе беспартийный рабочий Варшников заявил: " всеми этими мероприятиями загрязняют рабочее место - давал ему расчет".

В Лекальном цехе беспартийные рабочие Козлов и Борцев, люди хотя и аккуратно выполнявшие свои задания, но стремящиеся побольше сорвать, говорили: " Надо рабочим обеспечить продовольствием и своевременной выдачей зарплат и тогда уже требовать с них дисциплины".

На все эти выступления присутствующими на собраниях рабочими был дан жесткий ответ. Ряд выступающих говорили: " Когда мы работали у хозяина, то мы боялись прогулять и один день и могли не прогуливать, а теперь, когда мы работаем на себя - распустылись. Правильно делает правительство - надо от прогульщиков избавляться". /Цех: 35, 84, 36, 77, и др./

Необходимо так же отметить одно из характерных выступлений по казавший наши недостатки в деле проверки выполнения своих решений и предложений рабочих на собраниях. Один из рабочих ремонтного цеха сказал: " эти решения выносятся часто - но в жизнь не проводят и не проведут. Можно судить по старому отношению к прогульщикам: в од-

36

ном цехе дадут расчёт, а в другом в этот же день примут».

Это выступление показывает нам, насколько мы еще слабо боремся за свои решения, а в результате этого, у отдельных рабочих начинает и теряться доверие к нашим мероприятиям».

По вопросу о перестройке дела рабочего снабжения, мы так же имели отдельные отрицательные выступления. В цехе № 45, старший производитель Макаров во время информации о повышении цен выступил с такими рассуждениями: «Повышать цены на товары было не надо, т.к. в связи с этим и крестьянин повысит цены на сельскохозяйственные продукты. Не надо развивать советско-колхозную торговлю, а усилить работу по линии централизованного снабжения. Муку по вешняковским заготовкам у крестьян берут по 1 р. 60 к. пуд, а продают по 2 р. руб. Пятилетка ухудшила материальное положение рабочих». Это поддержали бывший торговец Поздери и рабочий Богданов / Поздери сейчас уволен/.

В цехе Калки выступил старший производитель, бывший партизан Утяшев примерно с такой же установкой как Макаров.

Необходимо отметить: Макаров бывший воер - Максималист, а Утяшев хотя и партизан, сейчас ярый сектант - евангелист. Интересно что овладевает не только их мышление, казалось бы двух противоположных идеологий, но и тактика, которая ими проводится уже не в первый раз. Как тот, так и другой, выступая в обединённые периоды, обязательно подгадывает так, что он выступит, а ты уже и гудок на работу, а если собрание пройдёт после работы, то он скажет и уйдёт с собрания. Так было и на этот раз, Макаров выскочил, загнув свое выступление до Гудка, а потом, всем надо было браться за работу. Дело было во второй смене руководил группой тов. Кропачев, который был в отчаянии от того, что и на этот раз его Макаров «обонед» не дав возможности под свежим впечатлением собрания опровергнуть его доводи. К счастью в цех пришел секретарь ячейки, который решил по окончании работы собрание продолжить и дать ответ Макарову. Так и было сделано. По отношению Утяшева, распространявшего кроме своих выступлений, среди новых рабочих идеи «о христе» и о том, что в трудности мы ощущаем

37

потому, что отражались от Христа и его учения, Пришлось провести специальный полит-день с вызовом активиста безбожника, Необходимо отметить, что, как в первом, так и во втором случае, явка рабочих на собрание была на 90%, таким образом, решение партии и правительства основной массой рабочих, благодаря настойчивости работи партийной и комсомольской организации, по их раз'яснению, были приняты правильно и одобрены. Одновременно с этим был намечен целый ряд практических мероприятий как то: Проведочные бригады, смена табельщиков, очищение от нарушителей трудовой дисциплины, сокращение излишних штатов аппарата и рабочей силы и т.д.

Конкретно, мы имеем следующее: Лиштен на рабочую силу и аппарат сокращены на 25-30%, сокращение в первую очередь жажету было произведено за счет прогульщиков, лодырей, врачей и дезорганизаторов производства. Кого мы сократили - вот конкретный список уволенных с их характеристиками:

Цех № 45: Мастер Крюков - за прогул.

Поздерин - бывший торговец, дезорганизатор и врач на производстве.

Декальский цех: Егоров - злобный прогульщик.

Стержневый цех: Табелщица Пономарева - за плохую работу и получение денег за рабочих, находящихся в отпуску, по их купонам /отдана под суд/.

Цех № 35: Мастер Балакин - за небрежную внимательность к своим обязанностям по производству и не внимательность по оборудованию.

Бригадир Мерзляков - за прогул. Его увольнение потребовала бригада. Целище М. отделеении бригада за прогул уволила бригадира Телонина.

Рабочий цеха № 35 Замулин - за кражу напильщиков и т.д. и т.д.

Не обошлось без этого и в среде коммунистов, например, в цехе № 34 за прогул были уволены и исключены из партии: Митрюков, Шулепов, которые являлись не только плохими членами партии, но и фаворитами плохими производственниками.

В цехе № 84, кандидат партии Рязанов, мастер прогулял 2 дня, уволен с производства и исключен из кандидатов и комсомольца Вахрушева - прогульщица, так же уволена с производства.

Бригады по проверке табельного аппарата в цехах показали, что этот аппарат почти везде был засорен.

В цехе № 132 рабочие добились увольнения табельщицы Злыгинцевой как неблагонадежной и прогульщицы.

В цехе № 36 Уволили двух табельщиц за халатное отношение к своей работе и за прогулы.

В цехе № 84 неспособная табельщица была снята с работы и заменена более способной.

В цехе № 34, за попустительство к прогульщикам и обчеты рабочих уволены табельщицы: Чарникова - дочь Священника и Бакулева, отметили прогулявшему 10 дней рабочему Митеркову, как рабоче дни.

Но не только это вскрыли проверяющие бригады, они нашли также в ряде цехов не правильную выдачу прод. карточек на членов семей рабочих, фактически не существующих, а так же выдачу карточек I-й Группы на лиц должных получать вторую Группу. Например: в Стержневом цехе в распред аппарате, при количестве одного распред-мастера и двух распределителей, существовал не известный кем выдуманный заведующий картотекой.

В Декальном цехе вместо деловода, получающего по 3-й Группе: взяли должность управделами по I-й Группе и вместо материального счетовода по 3-й Группе, записывали старшим счетоводом по I-й Группе и т.д.

Все эти факты показывают, что наши ячейки крепко взялись за борьбу со всяким попустительством разложения трудовой дисциплины и проявления либерализма ее нарушителями, а так же за переустройку дела рабочего снабжения, решительно оцелились от неумных бюрократических и вредных элементов, тогда как сначала проявление либерализма, разрушителями трудовой дисциплины в отдельных цехах были не единичными фактами, так например, тот же Кручинин в декабре хотя и прогулял, но

был оставлен на производстве с вынесением выговора, что не помешало ему прогулять в Яваре.

В стержневом цехе, в группе шлифовщиков 2 рабочих в декабре прогуляли, мастер их недопустил к работе, но они дали обещание "больше не гулять" и их опять восстановили, учтя их материальное положение. Даже и сейчас и даже со стороны руководителей сектора имеется неправильное понимание значения этого декрета, больше - политическая близорукость.

В стержневом цехе прогуляли в один день, но в разных сменах 2 рабочих, русский и удмурт. Администрация цеха их увольняет, а начпо кадрам и найму, член партии, тов. Толстошенин делает по "своему" т.е. русскую увольняет, а удмурта оставляет, считая, что это есть правильная инт. политика. И не понимая, что этим разжигается антагонизм между русскими и националами, а наоборот тов. Толстошенин на протест трехгольника цехе обвиняет их в великодержавном шовинизме и на постоянный председатель цехкома вопрос "разве в законе о борьбе с прогулами сказано, что увольнять надо только русских прогульщиков" он отвечает: "Закон - бумага". Это можно повернуть и так и так. Не было бы мало сказать только об одной стороне порождающей прогулы. Необходимо отметить еще два факта, затрудняющие борьбу с прогулами, во-первых в наших условиях имелись в связи с плохой организацией производства в цехе 45, где за отсутствием четкого планирования и имеющихся недостатков в тех. нормировании -/являю задержанием нормы/, по отдельным переходам создавались простои порождающие отпуск до 15-ти дней, а в силу этого администрации была "рада", что рабочий прогуливает, если рабочий даже и с узкого места, т.к. она всегда могла заменить его другим. Хотя и менее способным на этом переходе рабочим, покрывая этим прогулы.

Другой фактор порождающий прогулы, это излишек рабочей силы в цехах, несоответствие ее с выполняемой программой, зависящее также от плохого планирования и учета. Среди лишних людей оказывались незамеченными прогульщиками и лодыря, сейчас при сокращении они вытесняются в отношении цеха № 45. трехгольник сектора вместе с главными

кой, во первых поставили вопрос о пересмотре норм и уже пересматривают в сторону повышения. Во вторых уюлили помощь в изучении узких мест. И в третьих в связи с выше сказанными, помогли цеху привести количество рабочей силы в соответствие с выполняемой программой.

Кроме этого, за последние 2 - 3 месяца мы имеем некоторые сдвиги в улучшении снабжения рабочих. Так помимо централизованного снабжения, путем самозаготовок нами, в порядке развертывания советско-колхозной торговли и выполнения плана по ширпотребу, через специально открытый свой секторский магазин закуплено в рознич и продажу рабочим 55 тонн овощей, мяса, картофеля и 1800 шт. яиц, около 2-х центов сыра и других молочных продуктов, на сумму 49.000 руб.

Часть из них вкладается на кухню в дополнение к продуктам данным Трестом Об-тита., и часть продана непосредственно на руки, в основном старым производственникам ударникам и ховрасчетникам.

Если учесть, что ударники пользуются еще некоторой привилегией по ударным книжкам из З.Р.К., то эта помощь является для них более или менее чувствительной, хотя еще и недостаточной для того, чтобы обеспечить полностью его потребность.

Как уже говорилось выше, нами оборудована и открыта своя кухня в задачу которой входит приготовление из полуфабриката, данного заводской фабрикой-кухней и из добавленных за счет наших самозаготовок продуктов - обедов для рабочих нашего сектора. Эту задачу кухни выполняет давая лучшие и горячие обеды, правда еще не полностью и не всегда своеобразие удовлетворяя цехи.

В организованном нами секторском крольчатнике, мы должны были через Областные организации завести 450 кролику-маток, но на сегодняшний имеем только 115 маток и несколько ялов молодичка. Устройство жилищ дает возможность плодиться и сейчас, т.е. во время морозов. Но и эти кролики были приобретены нами у рабочих сектора, а областные организации, хотя и заключили договор на поставку 300 шт. кролику-маток по 18 руб. за шт. по прибытии их стали требовать по 40 руб. за матку, за наименьшим средств пришлось отказаться.

Чрезвычайно плохо до сих пор обстоит дело с жилищами для рабочих. Их мы не имеем даже для того, чтобы обеспечить самые минимальные нужды сектора и пользуемся, только за счет увольнений с производства, которые в большинстве случаев идут опять таки на частных квартирах. В дополнение к этому необходимо добавить, что редактор З.Р.К. в ведении Заводуправления и ужесточение лимитов даст нам возможность, наряду с усилением самозаготовок, в ближайшее время дело рабочего снабжения поставить на должную высоту. Тем более, что рабочий контроль за снабжением безусловно усилился и что мы приняли ряд мер по усилению снабжения сырья и торгового аппарата своими людьми, выделив для этого за последнее время около 10 чел. лучших рабочих партийцев.

Какие же показатели мы имеем в результате всей этой работы? Нужно сказать, что наша работа имеет еще много недостатков. Правда по сравнению с Октябрем и ноябрем мы имеем большее снижение прогулов, если в октябре мы по уважительным причинам имели 475, в ноябре 566 и в декабре 557 потерянных человеко-дней, при чем некоторый рост по сравнению с октябрём выражается за счет повышения увольнений. Чехом № 45, по причине указанной выше, где в октябре было 90, в ноябре 163 и в декабре 157 человеко-дней, а так же повлиял рост освобождения по болезни. По неуважительным причинам прогулов за октябрь было 484, за ноябрь 534, за декабрь 263 и за 20 дней января 60, т.е. прогулы по неуважительным причинам снизились в двое. Но они еще есть.

Увольнение за это время проводили следующим порядком: в октябре из 484 прогулявших, было уволено 147 чел., в ноябре из 534 прогулявших, уволено 219 чел. и в декабре из 263 чел. уволено 222 чел. из 588 чел. уволенных отобрали карточки у 467 чел. Остальная часть совсем не явилась за расчетом, а часть не одала, обо всех не одавших доведемо до сведения магдонинов, к которым они прикреплены.

Сейчас, если увольнений не одает прод. карточки, то у него отбирается пропуск и он вынужден ее одать, т.к. без пропуска из завода не выйдет.

42
Необходимо добавить, что из числа прогульщиков по неуважитель-
ным причинам в декабре, не уволено 41 чел, которые приносили оправ-
дательные документы и билеты о болезни, вынудившие их на прогул
без предупреждения об этом администрации.

На основе борьбы за укрепление дисциплины произошли некоторые
сдвиги и в выполнении программы по сектору по количественным его
показателям. Так в ноябре было выполнено 82,8%, в декабре 90,76%,
в январе же надеемся дать не менее 95 - 100%.

Возможное невыполнение в январе, зависит от большой перестрой-
ки производства в некоторых цехах сектора и сокращения рабочей силы.

Из приведенных фактов мы видим, что на основе выполнения дирек-
тив Ц.К. партии и правительства, под руководством О.К. В.К.П./с/, на
основе развертывания массовой работы в низовом звене - цехе-группе и
в бригаде, наша партийная организация добилась огромных сдвигов в
работе по укреплению трудовой дисциплины, помогающей нам обеспечить
выполнение задач поставленных январским пленумом Ц.К. и Ц.К.К. ВКП/с/

и Крайкома. Огромную роль в этом сыграла именно партийная органи-
зация сектора, беззащадно разоблачающая врага и оппортуниста, прив-
лекая для этого собою все массы беспартийных рабочих. Ведущая роль
партийной организации уже может подтвердиться и такими фактами, как
работа партийной группы Пилосубинго цеха, под руководством парт-
группоргом тов. Тарабанова, который видит, что бригада тов. Пахомова
систематически невыполняет программу из-за расхлябанности этой бри-
гады, отсутствие в ней трудовой дисциплины, выявляя ее за восстановление
этой дисциплины и заражая своим личным примером, выбрасывая с произ-
водства лодырей, подтягивая отстающих, разъясняя им значение трудовой
дисциплины, добился того, что бригада Пахомова стала лучшей бригадой
в цехе, выполняющей план на 100% и сейчас в виде соц. займа передает
свой опыт другим. Партгруппа тов. Тарабанова, является так же луч-
шей группой и заключила соц. договор с группой тов. Тюркина на сорев-
нование как в производстве, так и по руководству партийно массовой
работой, что придает чувство, ответственности за свою работу каждому

Коммунисту этих групп.

43
это может подтвердиться и тем, что ячейка цеха Пустотельных
Сверл добилась за Декабрь выполнения промфинплана на 110%, при чем
прогулов среди коммунистов не было ни одного.

Накомнец в цехе № 36 где партгруппы г.г. Новякова и Пушкина
первыми подхватили и проработали вопрос о закреплении трудовой дис-
циплины, после чего в декабре из одних групп прогуляла только 1 рабо-
чий. Имея эти сдвиги в своей работе, возглавляя инициативу и энту-
зиазм рабочих сектора в борьбе за промфинплан 33 г., особенно по
его качественным показателям, наша партийная организация учиты-
вает, что борьба за трудовую дисциплину на производстве, борьба за
поднятие производительности труда и снижение себестоимости продук-
ции, борьба за улучшение снабжения рабочих и их воспитание, есть
базовая задача, требующая не юнканейских методов, а длительной
настойчивой и упорной работы для осуществления задач поставленных
перед нами партией и ее вождем - тов. Сталиным на 1-й год второй
Пятилетки.

отв. секретарь парткома № 3. - *Трапезин* / Выхрип/.

142
588
467
121

В Гартисон Д.Ф.С. чех и 78

44

Отвечая.

Проработки дисерта от 16/1х82 отроульщик

Ваший дисерд выгущный. Провидивевои
от 16/1х82. отроульщикан, был проработан
на грунтовоие, на ягидковик, и обдук
работик собранише на каиевоие даиний
дисерд рабше. и шурраше. чехе и 78
привидевоам и едобреш, иеовой
берони просши как шогшо екорш
проводит даиний дисерд в даиний
каиковой и проводит и внаедаше
времш, го дано большию аеубиново
в ветонешше проиформаша
и в шееди е. еши, и поднешат
труддиевинина
ваше шуган го аеубеише иша
гардиш прогущивеши каикови

443
Были вызваны на Боро и Савовши
Было дано сообразительности выводы
т.е. из многих из них парши
а затем из них союз и сзади
с производством

В Высшем Комитетского подвода
исданной задан в чехи на Боро.

Одновременно правительного руководи-
твю даными действиями административ
вполне пошла задан данного дельца
и руководствуясь таковыми, что
дано реальная результаты как
уже указано были в смысле
выполнения программы и
трудоемкими.

Всех производств:

Видеть так за один пропуск для
заказываемой приемы работ
увеличение и так за труд

с 15/х32, т.е. сегодня попутимши
 дашино дидежа. и по 1/1/33 года
 даио прокумушгов б3 гмовеца
 каговаи даиш урочши с проишводе
 и у каговае даиш оубраши прог-
 картоши.

Зид прокумушгов проведиши
 табельнуши каговае даиш ередн-
 евоши рапордишгу шиш нап. нап. по шруду
 внавомиши брши прокуми
 с шишиши до шудя.

Секретаря лл вк п/3) (Ивант)
 1/1-337.

Проверка реализации ~~##~~ постановления правит. округа

1) Проработан вопрос на общем собрании дружины ВК и Д проработан в Сметных делках ВК и Д. Оглубление компетенций проработано на следующем совете по борьбе с прогулами 46

2) Проектная организация проработала вопрос на общем собрании рабочих на Сметных собраниях и проводила ряд бесед в группах рабочих, касаемое одобрения этого вопроса на проработавшем, Результатом есть ранее доверенные бригады и одобрение рабочих на заседании в присутствии тов. восточнее время. Зайвилько одобривший этот пункт программы его надо рассмотреть 3) Не вождем бригаде не было выступлений из которых видно что бы решение правительств о прогулах боимся не одобрим а не которая часть рабочих эти истребавшие Мелгаров

4) Пока извращения по постановке правительства по прогулам не наблюдается все кто прогуливает были раскритикованы

1) Партийная организация ищет способ дать одобрение этому делу
 1) В конце ноября постановка правительства о прогулах ведется решительная борьба с уравниванием правления расстановкой раб. силы не достигнута удовлетворительно на критику выслушавши и к работе приступили

2) Не было не одного случая где бы работники прогуляли и махнули его бы прощали. Но Кузнецов сказал что махнутой Ангарой уже в чем не орен Сметной этим вопросом занимается администрация, Цех

3) Фактов с другой стороны Цеха не наблюдается по Каруповскому постановлению правительства о прогулах все кто прогуливает раскритикованы и эти вещи одобрены проработавших Каруповым

4600

Результатами проведения декретов
если с 15/II по 15/II было пропущено 135
после декретов с 15/II по 15/II 83 пропущено

3/II Думинин

КАНОС ДАМНЕНОВ КРАКЕР'ЕС, ОУАДЕ ИРРЕСЕНДЕ
ПРОСТАРИИ КСЕЕ СТИИИ, СВЕДЕНИИТЕСИ

В. К. П. (6)

ВАДЕ ОБЪЕДИНЕНА

Партази Дакта Селекцие Злодысь

7-ти номеро Коллективиз.

ПАРТ-КО

№7.

В. К. П. (Сольнеракон)

Вотской Автономной Области.

В орг. отдел. Обкома.

Партиком управлением
вогдает сведения о
процусах по сектору.

1 " февраля 1933

№ 57

г. Ижевск.

Управделами: Давид

44

42

Число прокуроров в момент
назначения в прокуратуру
определено по 31/1/33 года.

48

№ №№	Наименование Цеха.	Кол-во прокур.	Каким образом Метро и прокуратуры.
1.	Завод управления.	3.	Всего 3 прокур.
2.	Камингарура.	40.	25 прокур. и 15 дан в прокур.
3.	О.М.В.Р.	25.	7 прокур. и 18 ил прокур. и 8 цех. прокур. и 18 прокур.
4.	От. Снабжения.	25.	14 прокур. и 11 дан в прокур. и 10 дан в прокур. и 10 дан в прокур. и 10
5.	Мет. Отдел.	13.	12 прокур. и 1 дан в прокур.
6.	Дворовый цех.	72.	72 прокур. и 1 дан в прокур.
7.	Склад.	4.	5. 3 ^ю дан. прокур. - 1 ^ю дан 4 ^ю дан. прокур. на складе 1 ^ю дан. прокур.
8.	Масс-клад.	2.	1 кабинет и 1 прокур.
9.	Шторм	14.	14 прокур. и 1 дан в прокур.
10.	Б.-Искрури.	-	нет.
11.	Б.-Колурадр.	-	нет.

/Секретарь Стафиз.

31/1/33.

В ЭНВДО - ремонтной партком ВПП/б/.

48

СТ ИЧЕВКИ РЕМОНТНО-СТРОИТ. ЦЕХА.

Сведения о проработке постановления Ц. К. ВПП/б/
о прогульщиках:

1/ Постановление Ц. К. ВПП/б/, прорабатывалось на
на бюро ВПП/б/ на открытом партсобрании, комсомольской
организации и профсоюзной организации.

Результат.

1/ После проработки стало редкое посещение дисциплин
в каждой группе и по части уничтожений прогулов, где
было какое сокращение прогульщиков в отношении по рабочей
массе, что он прогулял и сокращается.

2/ Прорабатывая вопрос были отклики ниже следующие:

что все группы одобрили решение Ц. К. ВПП/б/, что
действительно больше пойдутся дисциплина и уничтожатся
от рабочего класса все прогульщики, которые стыжат в
группе программу и делают их невыполнение.

3/ Искривление при проработке постановления Ц. К.
ВПП/б/ не было.

Вышеуказанные подтверждает: *Скрябин В.И.*

31/1-1933г.

Докреп о прогнанах реализируватся в цене посто-
ство.

50

С. Витусков докрепит о прогнанах. прогнанах следващия

ликвидация уравниловки в цене производства.
Недоиздадено, ввиду: толь как в аварейных
непредвиденных работях аварей со создают
необходимост выполнения последних. Не считая;
с урочной заработной платой, а почитому ештая про-
изводятся с нахидкой ^{немае 20%} трасисикаж. премияван
никаких не производятся.

Купобурно-Бонивиз ценовиз, в цене рабочих
не вполне мере достаточна, инаже наладивше-
ся, всегда с ограниченной секторской купки
и димитов снабженых рабочих, в цене удовлетвор.
в оседаниях для вердававших рабочих.

Работая следя изпобуеятся в правителство за ценно
решения аварейно-ороних работ.

Учет по прогнанах не является удовлетворит.
ицай и качество табелирующих (удовлетвор.)

Скращая прогнана с следом апарата цена
не затеряется. денжет проводится в димитов посто-
ство (увелено за прогнана в декабрь 20 г. в
диварах чел.)

При изобвненых прогнанах в прогнанах
оидирателся с разу. вмаже с аварей расейна
из за неполученных расейна на руки рабочих
своих, следващия в Магизу как таковой
производный издана.

Витусков 1/11 332.

О выполнении и выполнении
дирекции о выполнении
до конца 1938 года

51
~~52~~

1. Уменьшение расходов на содержание дирекции
за период 15 месяцев по сравнению с
дирекцией в квартале 14 и в квартале 15 месяцев

2. Увеличение работ и мероприятий и т.п.
за соответствующий период и т.п.

3. О выполнении производственной программы
всего дирекции за период 103,3% против 186

за квартале 94,2% производственной 156,2%

из числа произведенных 3 единицы
всего на производство

и при соответствующей дирекции
работ и мероприятий и т.п. мероприятий

и производственные работы и мероприятия

1/5 З

Цирк

525
составитель. утробной / Беспамят / его
составитель Наривкин

Либерецкое отношение к уроку
линии, в основе всего, а также в
Октябрьском семестре, в Квантуме
работы в работе в результате
всех случаев, на пример.

Кондигаит партии и. Велма Ч.
Кларовичев архивит. прощали
1907. ~~за~~ в Велма Ч. сущими
Велма Ч.

Иск. Среднекова партия
работает. ~~на~~ в Кларовичев
прошлого 1907. переводит к
Среднекова

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ

МАТЕРИАЛЫ

И. К. Мокеев

О СОСТОЯНИИ ОБОРУДОВАНИЯ И ПРОВЕДЕНИЯ ПЛАНОВО-ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНОГО РЕМОНТА ЕГО ПО ЦЕХУ № 85 ИКСТАЛЬ-ЗАВОДА.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

В основу проведения системы планово-предупредительного ремонта, положено постановление НКТП за № 3 от 20/1-33 года и последующие решения ОК ВКП(б) парткома и приказ изданный директором завода орг-план № 8.

Работа по организации планово-предупредительного ремонта в условиях цеха № 85 имеет некоторые трудности, ибо оборудование цеха в основной своей массе представляет богатейший музей станочного парка и специального оборудования.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

По оборудованию цеха № 85 можно проследить развитие станкостроительной техники: здесь мы имеем и "прадедов" станков выпуска 1862-1871 г. (отдельные экз.) фирмы "Нобель Орликон" и др. и с др. стороны новейшей техники "Цинционате" Индекс.

Давность оборудования цеха в среднем выражается 30-35 лет и станки имеют на себе глубокие следы долголетней эксплуатации.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

2. Плановый осмотр и ремонт оборудования цеха проводится с Июля 1933 года (до этого осмотр был, но без специального плана). Имеется план расчет осмотров оборудования на основании которого составляются месячные планы служащим оперативным планом для работ ремонтных бригад.

1. Через плановый осмотр за 1932 год пропущено

84

4859 ст. или 148 % к общему количеству из них требовало ремонта 3009 станков, отремонтировано 2786 ст. или 90 %.

II. Состояние планового ремонта за 8 месяцев 1933 года осмотрено всего 3404 станка или 135%. Требовали ремонта 1462 ст. отремонтировано 1636 ст. или 109%, остальные неплановые (см. таблицу. Прилагается).

3. За 8 месяцев отремонтировано плановым ремонтом - 63% от общего количества станков капитальн. ремонта 1,6%

III. Сравнивая данные 32 года и 33 года имеем:

1. Уменьшение потребности ремонта к общему количеству рем. осматриваемых ст. например:

а) 1 полугодие 32 года, потребность ремонта 71,5

II полугодие 32 года - 62,%

I полугодие 33 года - 44,%

Июль, август 33 года - 38,%

2. Сокращение простоев из за ремонта оборудования:

а) Простоев за 32 год. из за ремонта 65581 ч

Простоев за I половину 33 года 10868

б) % к общим простоям в 32 году 18,7%

В I полугодии 33 года 12,3%

3. При уменьшении рем.рабочих:

в 1932 году на 1 рем.рабоч. 6,4 станка

В 1933 году -" - 10 станков.

4. При сохранении прежних потерь на ремонт-

1932 год - 24,2 станко часа в среднем в кварт.

1933 год - 24,2 станко часа -"-

5. При уменьшении стоимости ремонта (затраты на ремонт в рублях)

1932 год 51 р. в квартал в среднем

1933 год 39 р. в квартал в среднем

или снижение на 26%.

Достигнуто это внедрением планово-предупредительного ремонта, повышением ответственности за оборудование.

С проведением массово-разъяснительной работы среди рабочих установщиков и мастеров имеем значительное улучшение внешнего состояния оборудования (чистота, меньше случаев варварского отношения к станку, применение молотка), меньше случаев станколомства.

Все эти мероприятия далеко еще не обеспечили полного выполнения приказа НКШ и Директив ОКа:

Недостатками в работе по планово-предупредительному ремонту нужно отнести следующие моменты:

1) Большой процент непланового ремонта, неплановой ремонт вызывается частью из за небрежного порой преступного отношения со стороны отдельных рабочих к станку, вследствие чего бывают аварийные случаи и преждевременное выношение станков в ремонт.

Некоторые недочеты в самом плане пред.ремонта, а так же за счет просмотров со стороны ремонт. рабочих при осмотре станков, а также за счет недоброкачественного ремонта.

Количество неплановых ремонтов:

Во II полугодии 32 года 24%

В I полугодии 33 года 22%

Август 33 года 35% к общему плану отремонта

монтированных станков

2. Совершенно недостаточно инструктирование рабочих со стороны мастеров, и установщиков в особенности вновь поступивших рабочих. Можно привести десятки примеров:

а) В мастерской № 30 работница Мезицева на 22 переходе детали 3 сентября поломала от станка кулисную раму только от неумелого пуска станка, этим самым вывела станок из строя. Работницу эту перевели на другой станок и 5 сентября она же поломала "палец" на этом станке.

б) В мастерской 30. Станок № 10717 большой мощностью "Браун Шорп" вышел из строя благодаря отсутствию смазки.

в) В автоматной мастерской на автоматах установщики вместо ключей применяют забойки, зачастую автоматы остаются включенным без надзора.

г) В мастерской 25 на 5 переходе хомутика работница от удара молотка поломала сергу хобота у станка, также на 3 переходе рамки простой станка выразился в 21 час.

д) По вине самих ремонтных рабочих:

В мастерской 26 бригадир Федоров произведя плановой осмотр станка на 1 переходе Глазка дал заключение об исправности станка (не заметив дефектов), а станок после осмотра вышел из строя через 3 дня, по причине изношенности подшипников.

В мастерской слесарь Мельников произведя осмотр станка № признал годным, в то время как станок имел дефект. Мельникову об "явлен выговор.

В мастерской № 24 слесаря Пятков и Ломаев

57

ремонтировав, водокачки произвели недоброкачес-
твенны ремонт. За Ломаевым был случай не один, не
впоследствии выяснилось, что Ломаев сын кулака и
уволен с завода.

Все вышеприведенные факты говорят с фактами
самоколомства со стороны администрации мастерской
решительной борьбой нет, хотя за последнее время
наложены административные взыскания:

По мастерской	24	- 3
" "	26	- 4
" "	27	- 4 (из 3 мастера)
" "	30	- 1 и т.д.

Так же партийно профессиональные организа-
ции систематически повседневно не занимается
этим вопросом, в особенности в группе и бригаде.
Как правило нет еще образцового отношения коммуни-
стов к оборудованию, а на оборот имеется не мал
ло случаев со стороны коммунистов, небрежное, а
порой преступное отращение к станку:

Например: М-ской № 25 установщик Васильев
(коммунист) при наверке станка не освободив от
ленты с силой нажал рукоятку и поломал стойку.
Простой выразился в 8 часов. Такой же случай был
и в М-ской № 30 на участке мастера Глухина на 26
переводе.

В М-ской № 25 установщик коммунист от удара
сломав платформу станка Гринвуд. Простой был
28 часов. Таких фактов можно было привести много.

Решение Обкома о создании достаточного
количества запасных частей, не выполнено, хотя ор-
ганизована мастерская по изготовлению запасных

частей.

Всего для оружейного цеха требуется иметь 24125 шт. запасных частей, имеется 3163 или 13% к потребности, в настоящее время проводится большая подготовительная работа для создания запасных деталей, в части выявления их, составления чертежей и т.д. В настоящее время чертежами запчастей охвачено 50% от общего количества. Не налажена система смазки станков, мажут чем попало или что имеется. Не достаточно снабжаются ремонтные бригады материалами для ремонта, как-то : Чугун, Бобит, медь и т.д.

Ремонтный цех за капитальный ремонт станков очень дорого берет, 2000 р., средняя стоимость станка, зачастую качество станка низкая, из за чего после принятия цехом из за капитального ремонта приходится доделывать силами цеха.

Примеры:

У станка № 10753 отремонтированного капит. ремонтом неплотно пригнана шпиндель и подшипник .

У станка № 10755 были поставлены старые и негодные шестеренки, самохода (маст. № 24). Таких фактов привести можно много.

МЕХАНИК ЦЕХА № 85 :-

(Сисоев)

Месяц .	Подлежало осмотру	Осмот рено.	Результат осмотра			% в полне осмот	Ог ремонтн. силами ц е х а .			% Внп. осмотра плано- вых.	% в полн внеп плано вых.	ПРИМЕ ЧАНИЕ
			Годных	Треб. тех ремонта.	Треб. ка пит.рем		План новых	По пла новых	ИТОГО			
Январь	679	643	330	279	34	95	237	84	321	85	110	
Февраль	550	550	285	231	34	100	174	48	222	75	96	
М а р т	430	425	248	166	11	99	126	45	171	76	100	
Апрель	364	324	144	175	5	90	148	15	163	85	85	
М а й	332	323	160	159	3	97	143	26	169	90	103	
Июнь	369	337	187	146	4	92	128	54	182	88	90	
И ю л ь	420	420	248	160	7	100	159	40	199	100	124	
Август	382	382	231	146	5	100	121	83	209	83	142	
И Т О Г О -	3496	3404	1833	1462	102	97,5	1236	400	1636	84	109	

ПРИМЕЧАНИЕ: В январе, феврале и марте производилась корректировка планов, потребности осмотра оборудования, а потому задания по осмотру в Марте месяце снижены по отношению к январю.

МАТЕРИАЛ

по проверке хода работы по уплотнению рабочего дня на Ижстальзаводе.

(Проверка проведена 11/IX бригадами ОСПС из курсантов ОШПД).

Проверено 9 основных цехов завода и в них 10 мастерских.

1. Работа в большинстве цехов начала развертываться с 26-31/УШ, ранее всех приступил к этой работе Станкострой (с 25/УШ), позднее всех Кузн.-терм. цех (с 7 сент.).

2. Для проверки уплотнения рабочего дня и загрузки оборудования созданы в каждой мастерской (кроме кузн.) и цехе бригады, которые разрабатывали и практические мероприятия по устранению потерь. Всего создано 61 бригада. Бригады создаются по следующим вопросам или разовьются одна бригада на следующие группы: например - Станкострой - 4 бригады а) состояние простоев, б) дисциплина, в) работа кладовых и столовых, г) загрузка оборудования; Кузн.-терм. цех: по столовой, кладовой, по вопросам проверки причин невыполнения норм, по распределению аппаратуры, по расчетному столу и 5 бригад по загрузке оборудования. Примерно аналогичная разбивка и по другим цехам.

3. Массовая работа по цехам развернута: Везде проведены собрания, беседы, бригадные собрания и т.д. В ряде цехов проведены самоотчеты рабочих (напр. Свер. токари, Станкострой), отчеты бригадиров (сталелитейный и чугулитейный). Обращение Ленинградских рабочих проработано везде. Станкострой проработал также и статью в "Труде" "7 часов Зои Хурдиной". Проведены налеты в некоторых цехах по выявлению растратчиков рабочего времени. Так в кузн.-термич. налетами обнаружено, что вспомогательные рабочие начинают работу позднее 5-20 минут.

4. Культобслуживание - недостаточно, правда, лозунги и плакаты имеются, но не во всех цехах и в недостаточном количестве. (Отсутствие лозунгов и плакатов отмечено впрочем только в 2 мастерских). Станкострой, кроме того, выпустил бюллетень, посвященный этой кампании.

В стенгазетах вопросы кампании загрузки рабочего дня освещаются, но также недостаточно. Красные и черные доски имеются везде (отмечена только 1 мастерская - лекальная - где их нет), но они почти всюду пусты. Лишь несколько мастерских (кузн.-термич. и Станкострой их используют).

Совершенно не проводилось постановок в цехах, клубах по вопросам кампании.

6215
5. Факты потерь рабочего времени (по некоторым цехам):

Станкострой: на конференции ударников, где проводились самоотчеты, рабочий Пушин говорил, что у него рабочий день - 5 $\frac{1}{2}$ - 6 часов, а остальное время уходит на подготовку пришло соблюдение, и сканье инструмента и т.д., тоже говорила и работница Стародубцева.

Потери рабочего времени слесаря Вяткина (сборка фартуков)

Потери при работе - 200 минут.
Курение и разговор - 7 минут
Подготовка к работе - 34 минуты

Итого: 241 минута.

Рабочего Созонова (маст. 33):
Потери при наверке - 125 минут
Несвоевременное начало работ - 40 минут
Разговор и отдых 36 минут

Итого:- 201 минута.

Оборудование иногда используется не полностью, а иногда перегружается. Например маст. № 33 отд. Кунгурцева, рабочий Варфоломеев на фрезерном станке установлена подача 0,75 м/м. работает на подаче 1 м/м, в результате перегрузки получает недоброкачественное изделие. Маст. № 58, отдел Луцкина, рабочий Кулагин установлена подача 0,43 м/м, работает на подаче 0,28 м/м (недогрузка)

Кузнечно-термич.цех. Данные ФРД по загрузке отдельных рабочих: Кузнец загружен полезной работой на 65,6%, подручный кузнец - 72,8%, воровщик - 53,4%, машинист - 55,8%, шуровщик - 76,9%, чернорабочие - 79,1%. Загрузка оборудования в целом по цеху - 45%, на отдельных работах: Отделка драгунских стволов - 63,2%, отделка валов - 25%. За ожиданием одной справки бригада Стуков простоял 1 $\frac{1}{2}$ часа.

Чугунно-литейная мастерская - данные ФРД по всему цеху:

Основное время - 80,96 %
Вспомогательное - 2,55 %
Перерыв орг.пор - 2,5 %
" " тех.пор - 4,5 %
" " зав.от.раб - 6,63 %
" " прочие - 3,86 %

А вот ФРД по одной работе:

Основное время - 69,54 %
Вспомогат. - 0,9 %
Перерыв техн.пор - 5,3 %
" " зав.от.раб - 24,26 %

61

Причины потерь рабочего времени по этому цеху, выявленные цех бригадам (кроме соц.быт. порядка, а чем ниже): конструктора недостаточно знакомят рабочих с чертежами, отчего рабочий теряет лишнее время на разбор их, недостаточно имеется в кладовой инструмента, не своевременно и даются из кузницы крочки, набойки, скобы, для скрепления, что вызывает потери от 30 м. до 1 часу и др.

Сталитейная: Кладовая старого мартена переведена на новый и рабочие тратят на ходьбу за инструментом 15-20 м.

Загрузка оборудования по сменам:

Загрузка крана демаж: Загруз. магнит. крана.

1 смена - 91,05%	1 смена - 68,18%
2 -" - 84,66%	2 -" - 49,76%
3 -" - 83,75%	3 -" - 39,54%

По проверке путем ФРД мастера выявлено, что он находился на рабочем месте 43,75%

Свер. Токарная маст. Снята ФРД с 17 чел. рабочих, выявлено, что загрузка их основной работой - в среднем 50,5%

Мест. 27 цеха № 85- При получении инструмента в кладовой рабочие теряют вместо 1 мин. по 10 минут, т.к. кладовщики несвоевременно подают заявки на инструмент.

ТРО 1 уч. В бригаде Осокина (кузница) работает 7 человек на решетке выгонет.к., станка для сверления нет и если нужно сверлить - 4 человека идут в Депо (расстояние до 30 саж) и пока там сверлят - трое в ожидании и 2 ничего не делают.

ТРО-Цогр. Разг. работы - частые простои грузчиков из за неподачи и неправильной расстановки вагонов и в тоже время - большие сверхурочные и работа в дни отдыха для ускорения выгрузки. С 1/1 по 30/УИ было простоев 7379 час., отработано сверхурочных и праздничных 9411 часов.

6. Потери от столовых и др. причин соц.быт. порядка и охраны труда - зафиксированы в ряде цехов. здесь и несвоевременная доставка обедов, смядания тарелок, задержка в подаче кушаний и т.д.

Несколько конкретных фактов:

Чулунно-лит. завод цех. Из за очереди в столовой рабочие тратят на обед часом по 30 минут. В цехе не бывает кипяченой воды, рабочие ходят пить сырую воду, которая находится далеко,

отчего терят по 20-30 минут.

Прокатная. Простои не за обедов достигают 40 минут.

Станкострой. Маст. № 33 29/УШ рабочие обидели больше часа, простояв в очереди, т.к. не хватает официанток. 30/УШ 85 человек рабочих остались без обедов и на различные хождения и выяснения и т.д. у них ушло много времени.

7. Факты растраты рабочего времени со стороны отдельных рабочих:

Маст. № 27 Цех № 85. Работница Абрамова (44 переход) чистила станок вместо 5 мин. 15 минут, после обеда заговорила на 15 минут.

Свер.тока. м-ская: Рабочий Добрынин 10/1А-в 3 смене спал на производстве. Рабочие Липихин, Петров, Ведерникова преждевременно-за 20 минут закончили работу.

Инструмент. цех:-. 3 чел. в течении 7 раз курили по 5 минут, потратив на это в общей сложности 105 минут.

Станкострой. Слесарь Мерзляков (маст. 06) начинает работу с опозданием на 30 минут, Слесаря Ильин, Мерзляков на курение тратят по 15-20 минут, администрация (мастера) не принимает мер, а иногда сама с ними разговаривает и курит.

Кузн.терм.цех. Рабочий Вочкарев на хождение по цеху тратит 30-40 минут.

Маст. 32 цех 85. Приходя на работу некоторые рабочие идут прежде всего в курилку, где проводят некоторое время. Случай потерь по вине рабочих: раб. Шаховов ходил в другой цех 30 минут, Рабочий Катаев-разговор с посторонними 15 мин. раб. Дарионов кончил работу до обеда за 10 минут раньше, а работница Романова пришла в столовую за 2 часа до обеда и помогала официанткам расставлять тарелки.

Маст. 40 цеха № 85. Раб. № 336 Бабушкин 1/1А ходил за паспортом 1 час 20 минут. в паспортный пункт. На курение потратил за 1 раз-30 минут, раз. шатания по цеху-40 минут. Тот же рабочий 2/1А потратил: шатание по цеху-30 минут, курение-1 час, разные разговоры-20 минут.

Итого 1/1А потерял 150 минут, 2/1А-110 мин.

Заводская фабрика кухня. Зав. производством кухни цеха № 85 Идин 10/1А, работал в 3 смене, закрылся в комнату и улегся спать.

8. Конкретные мероприятия по устранению потерь в большинстве цехов еще не проработаны окончательно и не реализованы, т.к. все материалы готовятся к делегациям, назначенным с 11-15 сент.

62 10

Однако по некоторым цехам уже проведены кое-какие мероприятия, напр. в ЧУГ.ЛИТ. Цехе обеды разбиты на 3 срока, чтобы не было очередей, за каждой официанткой закреплены отдельные бригады. До начала обеда в столовой раскладываются хлеб, и приготавливается посуда, после чего официантка идет в бригаду и сообщает, что обед готов. Бригада приходит уже на приготовленное место и без задержки обедает. Таким образом обедают и другие бригады.

По инструментальному Цеху. Бригада дала ряд предложений администрации по устранению потерь из за получения инструмента, накладки, получения масла, заточка и т.д. в частности по маслу предложено доставлять его к месту работы особыми лицами. По цеху № 35 очереди в столовой так-же изжиты, путем разноски обедов по столам.

По луженой мастерской намечен ряд конкретных мероприятий, например - прекратить выдачу справок во время работы, выдавая их в столовой, внести доску оповещающую на работу, увеличить штат подновчиков (транспортеров) на 3 человека, увеличить количество инвентаря в столовой, сделать продажу талонов по рабочим месяцам и т.д.

У. Тов. производ. судьи (ТИС) в этой компании не раскочались. За исключением Кузнецович., где 11 сен. был суд над растратчиком рас-его времени вочкаренным, и в одном из обследованных цехов судов не было, хотя фактов растрат рас-его времени и не мало.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

СВОДНЫЙ МАТЕРИАЛ

по обследованию хода работ по загрузке рабочего дня на строительстве .

(составлена на основе материалов бригады ОСИС из числа курсантов ОШЦД, проводивших обслед. 11/1X).

Обследование по строительству 6 цехов по гор. строительству 2 цеха.

1. Кампания по загрузке раб. дня на строительстве началась в период с 1-7 сентября, лишь Цехом котельного цеха начал ее с 26 августа.

2. Разъяснительная работа проведена, везде, путем совещаний, собраний, и по бригадам и т.д. Самостчеты бригадиров провели лишь Котельный, и Н.Прокатной. Плакаты, Лозунги, Доски имеются на исключением Совхозстроя, Тепло Мотн.

3. Бригады по проверке загрузки рабочего дня созданы:

Котельный- 4, Н-П окатный- 4, Стр.-Монт.-5, Тепло-испг. - 6, Соцгородок- 20, Химзавод- 1, Мост. Удмуртстроя- 1.

4. Выявить загрузку раб. дня хотя бы по отдельным рабочим местам, при проверке выявить не удалось ввиду отсутствия фотографий раб. дня. Потери имеются и от столовых и от недостатка материалов, но цифровых данных о потерях очень мало. Все же ряд фактов отмечено. Так, по Соцгороду из-за недостатка материалов рабочий день иногда бывает загружен только на 6 часов, из-за того, что столовая № 2 Березинских Барачков не могли дать накануне целую обедов- рабочие приходилось сидеть деньгами утром, простоявая по 1 часу и более. По столовым ложки и постройке фабрики-кухни потеря бывает из-за частой перемудки рабочих с одной работы на другую. В Н.Прокатной бригада Иванова, работающая во II смене, не в состоянии полностью работать всю смену, т.к. на месте работы нет света. По строительству Химзавода из-за плохой организации обедов бивает по 30 мин. простоя, по 40 30 мин. рабочие выстаивают т у ларька.

По ряду цехов отмечены и случаи потерь времени по вине рабочих. Так, на том же химзаводе в бригаде Шильцков- Одинцов, бригаде-каменщиков-Мялини и др. замечены, как растрачивавшие время на бесполезные разговоры и кружки. Случаи раннего ухода и позднего прихода были в тепло-монтажном цехе в августе месяце (сейчас это изжито).

По большинству же цехкомов, где были наши бригадиры, по заявлениям цехкомов, потерь по вине рабочих нет.

5. По загрузке рас. дня намечено и проводятся ряд мероприятий. Так, в С-Монтажном цехе созданы контрольные посты по простоям. В котельном цехе - бригады для изжития очереди в столовых, прикреплены к столам, выдачи пропусков и предкарточек производится в отдельных конвертах, что также изживает очередь. Все же в др. комитетах проведение и разработка конкретных мероприятий проводиться недостаточно. Так, по Союзводотрою, соцгородку - ника никаких мероприятий не намечено.

6. Администрация цехов все же принимает участие в этой работе, за исключением шпайголи сталеволочилки, Союзводотроя, мастреской Удмуртотроя, недостаточно участие ее и в тепло-монтажном цехе.

7. Через ТПС пропущено ряд материалов за нарушение трудовой дисциплины, самовольные прогулы и т.д. конкретно за расстрату рабочего времени ТПС судил 2 рабочих в тепло монтажном цехе.

8. НК Промрайона вводится простойный чек.

Загрузка по данным ФРД стройорганизаций Ижевска по 1 полугодие:

	Общ. про- долж. ра- боч. дня.	В том числе.				
		Рабо- та.	Отд.	Рас. прос	Орг. прост	Прогулы и несоев рем.нач. работ.
Ижсталь отрой. План.	8	5,85	1,35	0,55	0,25	-
Фактич.	8	5,46	0,87	0,27	0,8	0,59
27 Гот План	8	6,5	1,2	0,3	-	-
Факт.	8	5,1	0,9	0,5	0,8	0,9

ЛИСТ-ЗАВЕРИТЕЛЬ ДЕЛА

В деле подшито и пронумеровано 64/шестьдесят четыре
листов с № 1 по № 64 (цифрами и прописью)

в том числе:

литерные номера листов —

пропущенные номера листов —

+ листов внутренней описи —

Особенности физического состояния и формирования дел	Номера листов
1	2

Спец. I клас. ООСД
(наименование должности работника)

Без
(подпись)

Безменова
(расшифровка подписи)

27.04.18
(дата)

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № _____ описи № 13 фонда № 16
 подшито и пронумеровано 48 (сорок
восемь) листов.

(Подпись)

30 июля 1974 г. Сажойнова.

настоящей единице хранения № _____
 на № _____ опись № _____ транскрипции
шестьдесят четыре) листов.
 Должность: архивист
3 . 11 1974 Сажойнова

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Центр документации новейшей истории
ПРОВЕРЕНО
12.11.2008
 Подпись: _____

Центр документации новейшей истории УР
 П. И. О.
12.11.1974
 Должность: зам. зав. Подпись: _____