

Фонд №	16
Дело №	285 1404
Опись №	1
Объем ЛПС	1
ПАРТЯРХИВ УДМУРТСКОГО	

Удмуртский обком ВКП(б),  
отдел агитации и массовой работы  
производственный сектор

Письмо Уинтергородского обкома ВКП(б),  
планы, программы, докладные записки,  
информации, выводы комиссии обкома ВКП(б)  
и парткома сектора №85, тезисы доклада  
об итогах проведения рейда по проверке ра-  
бот по внедрению合理化 и ликвидации  
управливания в зарплате на Ижевских  
заводах

Печатно: 18 апреля 1932 г.

Окончено: 27 декабря 1932 г.

Листа 115 листов

хранить ПОСТОЯННО

ПАРТЯРХИВ УДМУРТСКОГО	
Обком КПСС	
Опись №	1
Дело №	285 1404
Фонд №	16
С	23

Фонд № 16

Опись № 1

Дело № 1404

## Лист использования

Дата	Тема работы	Характер и содержание записи	Лист №	Фамилия исследователя (разборчиво)	Какой организацией направлен
27-84	Докл. отд. по по разв. урэн. и в реконстр. и др.	всесоюз	5-6, 12, 13, 34, 39, 40	Вайкович	ИГУ
31.12.85	Справочные ен- хизма по е МВР по Уфе	прислужен ураи.	-	Ершман Давлес	Мурманск УИИИ
17.10.80	Лесостр. Лесостр.	соед		Александр	ИГУ



58 5/11

Сормовскому, Канавинскому, Автозаводскому, Свердловскому, Владельскому, Муромскому, Вязокому Горькому, Слободскому, Зувокому, Омутнинскому, Павловскому, Вязокому, Вачокому, Кулебаковскому, Богородскому 1-му, Первомайскому, Борскому. Особым ВКП/б/ Удмуртскому Чувашскому, Марийскому.

Агитмассовым отделам Райкомов ВКП/б/

Проведенным КК-РКК и редакциями "Правды" проводим с 22 ноября по 23-е декабря Всесоюзный рейд - поход ударных бригад "Правды" КК-РКК по проверке хода реализации шесте условий т. Сталина в приостановленя октябрьского пленума ЦК ВКП/б/. Рейд будет проводиться на предприятиях Metallургической, угольной, нефтяной промышленности, на новостройках, транспорте; на заводах с.х. транспортного и машиностроения, на нескольких предприятиях легкой промышленности и по кооперативной сети.

Продолжая начатую самопроверку реализации шесте условий т. Сталина, на основе решения Бюро ЦКРК от 12 октября указав о проводимым рейдом "Правды" ЦКРК ВКП/б/, включив дополнительно проверку выполнения решений октябрьского пленума ЦК ВКП/б/ обеспечить участие в нем широких масс рабочих, ударников, специалистов.

Проводимый рейд должен быть использован для поднятия качества массовой работы, путем показа лучших образцов, особе внимание необходимо обратить на укрепление дисциплинированной массовой работы в цеху, бригаде, группе, на лучшую постановку работы и учета хозяйственных бригад, производственных совещаний.

1. Совместно с местными КК-РКК уполномоченными "Правды" разработать план конкретных мероприятий по проведению рейдов, положив в основу опыт в продолженную работу самопроверочных бригад во время кампания по самопроверке и реализации шесте указанных тов. Сталина в президиумов низовых органов профсоюзов, шара используя проходящие в настоящее время цеховые и обще-заводские конференции. На всех предприятиях высшего района, взяв самым непосредственным руководством совместно с РКК и редакциями газет металлургические предприятия, новостройки, транспорт, заводы сельского хозяйства, транспортного и машиностроения, предприятия легкой промышленности и кооперативной сети и торфо разработки.

2. Доклад о задачах рейда и положении на предприятии /доклады хозяйственников/, а также итоги рейда проработать на собраниях ударников, изобретателей по цехам, бригадам, группам и на митингах коллективах; широко сообщать всю эту работу в местной печати. Необходимо возможно шире привлечь к рейду инженерно-технических работников и добровольцев /Особливо, техмасс, изобретателей и др./

3. На предприятиях проверять все ведущие цеха и участки работы и заводские организации, выявить лучшие образцы, а также отстающие участки и их конкретных виновников.

При этом рейд должен быть организован таким образом, чтобы по всем выявленным недостаткам и конкретным виновникам принимались меры через местные организации и КК-РКК к немедленному их устранению, чтобы должными рабочими предложения реализовались в ходе самого рейда. На предприятиях организовать постоянный классовый кон

59

2

53/м

троль за выполнением шести указаний т. Сталина. Итоги рейда обсудить на Парткоме, райкоме, КК-РКМ и профессиональных организациях для принятия по ним конкретных решений, итоговые материалы не позднее 5-го января 1932 г. направить в Агитмассовый отдел Крайкома ВКП/б/, который дозовет широкое совещание по итогам.

Зав. Агитмассовым отделом  
Крайкома ВКП/б/

/КЕЛДЕР/

ЭМ

П л а н

работ самопроверки реализации 6 условий тов. Сталина.

Продолжая начатую самопроверку реализации 6 условий т. Сталина на основе решения Бюро Крайкома от 12/X-31 года, увязав с рейдом "Правды" президиумом ЦКЗ РКИ, включая дополнительно проверку выполнения решения октябрьского пленума ЦК ВКП/б/:

I. Провести выборочную проверку реализации указаний т. Сталина по следующим предприятиям:

а/ Завод "Зр. Сормово"

Реализация указаний тов. ЗЕМЛЯЧКИН с работе кооперации и снабжении рабочих.

Выполнения решения Октябрьского пленума ЦК ВКП/б/ /проводит предст. "Правды" - РКИ/.

б/ Новое Сормово - Тоже проводит "Н.Коммуны" РКИ.

в/ Автозавод - 1/ Овладение техникой проводит "Правда".  
2/ Мобилизация средств.

г/ Муремский паровоз-ремонтный завод - 1/ Овладение техникой мобилизации методов работ /проводит представитель Крайкома ВКП/б/ п Н.Коммуны/.

д/ Муремские мастерские "депо" г. Муром:

1/ Рабочее снабжение, ликвидация уравниловки /проводит РКИ и Н.Коммуна совместно с местной газетой/.

е/ Молитовская ф-ка - Кр.Октябрь

1/ Хозрасчет, 2/ Общественное питание, 3/О специалистах /проводит Крайком, Н.Коммуна/.

ж/ Завод "Красная Этна" - Реализация рабочих предложений /проводит РКИ, "Нижком.уна"/.

з/ Вятский мал.строит.завод - 1/Хозрасчет, 2/Новая тарифная система /проводит В.Правда и местная РК/.

и/ Завод "Дв.Революция" - 1/Хозрасчет, 2/Ликвидация уравниловки /проводит Нижкоммуна, Крайком/.

к/ Бумкомбинат - 1/Овладение новой техникой, 2/Рабочие предложения, 3/Хозрасчет /проводит Нижкоммуна, РКИ/.

л/ Н и г р о - 1/Рабочее снабжение, 2/Ликвидация обезлички, 3/Уравниловки /проводит Крайком, Нижкоммуна/.



54/10

614

м/ Ижевский завод: I/ Организованный набор рабочей силы, 2/лов-расчет / производя обком ВКП/б/, Обл.ОК РКМ и Ижевская Пизада/.

н/ Выхса - заводы: - I/Новая тарифная система, 2/работо-женде /производит Выхсуновская расписко в РК РКМ/.

II. Независимо от проведения по линии Крайкома и Край ОК РКМ и Выхкоммуны выборочной проверки отдельных предприятий по шест и условиям тов. Сталина, все райкомы включаются в рейд продолжение самопроверки по всем предприятиям в том же разрезе.

III. Материал о слогования печатается в Нехкоммуне и местных районных и заводских печатных стених газетах органы ОК РКМ организуе массовые собрания материалов бригад, с привлечением конкрет-ных виновников к ответственности на всех предприятиях.

IV. Методом работы должна пройти по линии привлечения к уча-стию широких масс рабочих за выполнение всех шести указаний тов. Сталина через создание бригад помощи непосредственно из рабочих с участием и.т.р. использование существующих бригад обучение на цеховых обще-заводских собраниях конференции результатов само-проверки /имеющийся опыт в Сталина и друг./

V. В районах, в которых проводится вербовочная проверка про-вести между 7 и 15/ХП районное инструктивное совещание агитмасс работников районных и заводских печатных и стених газет - комму-нистов, зав. агитмасс парткомов, ячеек, совещание проводят пред-ставители Крайкома, Край РКМ и "НК" совместно с с РК ВКП/б/.

VI. Сам ход самопроверки должен быть увязан с отчетно-пере-выборной кампанией парторганизации. Итоги самопроверки должны об-судиться в связи с отчетам бюро парторганизации /ячеек, к-в и парт-комов/, на бюро и общих партсобраниях.

VII. Итоги самопроверки после обсуждения на местах и в РК ВКП/б/ не позднее 5/I-32г представляются в Агитмассовый отдел Крайкома ВКП/б/, который по ним объявляет широкое совещание.



5 58  
611 84

# ПАМЯТКА

## ПО БРИГАДНОМУ ХОЗРАСЧЕТУ

1. Пересмотри существующую разбивку рабочих на бригады.
2. Насаждай вертикальные бригады с передачей деталей из рук в руки.
3. Не создавай бригад „из индивидуалов“.
4. Не насилуй технологического процесса для создания хозрасчетной бригады.
5. Обеспечь такую организацию снабжения бригады, при которой легко было бы рабочим считать и проверять количество и качество материалов.
6. Бригада должна материально выиграть от перехода на хозрасчет.
7. Обеспечь твердую премию за действительные достижения хозрасчетной бригады по снижению себестоимости. Премию плати по договору, во-время.
8. В учете не мудри. Создай простейшие формы учета **КАЧЕСТВЕННЫХ** достижений хозрасчетных бригад.
9. Помни, что договор о хозрасчете бригады есть ничто иное, как дополнение к колдоговору.
10. Обеспечь бригадиру хозрасчетной бригады авторитет.
11. Бригадир хозрасчетной бригады сам работает за станком.
12. Без хорошего руководства хозрасчетная бригада захиреет.
13. Развивай соцсоревнование между расчетными бригадами и внутри каждой из них.
14. Обеспечь хозрасчетной бригаде постоянный технический инструктаж, загрузи ее массовыми работами.
15. Наряд—задание хозрасчетной бригаде передавай своевременно.

6

~~11~~

Программа  
курсов бригадиров хозрасчетных бригад организующих  
при каждом цехе.

- § 1. Курсы бригадиров хозрасчетных бригад имеют своей целью дать бригадирам минимум знаний, необходимых ему в его повседневной работе, давая ему одновременно необходимый инструктаж по составлению промфинтехпланов в бригаде, по организации рабочего места, планированию, учету, социальстическим методам работы - социальное соревнование, ударничество, хозрасчет, седелщина, премирование и других специфических вопросов для отдельных бригад.
- § 2. Одновременно с разбором постановлений центральных органов, дающих установку о роли, значении и функциях бригадира, все вопросы по темам прорабатываются в разрезе инструкции - положения об организации и работе хозрасчетных бригад по приказу завода № 149,31 года применяясь к условиям цеха и бригады в каждом отдельном случае а также максимально используется плакат о функциях бригадира хозрасчетных бригад ввиду его простоты и наглядности.
- § 3. Курсы бригадиров хозрасчетных бригад комплектуются из бригадиров, но могут быть допущены и отдельные члены х-расч.бригад.
- § 4. Дни учебы - дни техучебы сектора.
- § 5. Педагогический персонал комплектуется из нач.цехов, их заместителей, мастеров по назначению Начальника цеха.
- § 6. Ответственность за организацию, проведение, комплектование курсов возлагается на нач.цехов, проверка выполнения на инструкторов по Техпропаганде.
- § 7. Начало занятий - 1-го Октября.

497

Примерная программа

№ п/п	Тема	Время	Краткое содержание	Метод.	Литература.
1	Центральные и местные постановления о хозрасчетных бригадах.	14.	Значение организации хоз-расчетных бригад, роль значение и функции бригадира, как центральной фигуры первичной производственной единицы. Разбор постановлений центральных органов и приказов по заводу № 10. Разбор положений об организации хоз-расчетной бригады и дать понятие, что такое хозрасчет в условиях СССР.	Развернутая беседа, обсуждение постановлений и инструкция. Оснащение с плакатом с функциях бригадира.	Михайлов: 6-е издание "за бригадный хозрасчет"
2	Организационное построение бригады в цеху.	14.	Постановление ВСНХ СССР и ВЦСПС о хозрасчетных бригадах. Бригадный хозрасчет как высшая форма социализации и ударничества. Оформляем рост и результаты бригадного хозрасчета. Практическое оформление хозрасчета бригады, отайка. Договора и инвентарные ведомости. Разбор § 1 положения об орг. хоз. расч. бригад.		Хозрасчет и проверка "рубли в предприятии". Вайблат, 1931г. Хозрасчет цехов "из Клуба раб. Нар-хозд-ства. Методика и техника хозрасчета в бригадах" - Орлов.
3	Планирование и учет в хоз-расч. бригадах.	14.	Участие хозрасчетных бригад во внутри - цеховом планировании, методика составления встечных планов. Учет и показатели: 1) по оборудованию, 2) инструментам и материалам, 3) рабочей силе и зарплате, 4) по выпуску продукции, браку, использованию отходов, 5) по оборудованию, инструментам и снабжению для бригады, 6) рационализация и техпропаганда.	Развернутая беседа на основе Положения Конкретной формы в цеху.	Учет и показатели хозрасч. бригад Кулин - 1931. За качество хоз-бригадного расчетного Нижняя Совпроф Учет Хозрасчета" Боголюбовский и Еданов.
4	Премии в хозрасчетных бригадах.	24.	Источники премирования. Экономия и источники ее получения. Методы определения экономии. Распределения экономии.	Развернутая беседа в разрезе положений конкретные примеры в цеху.	Первый бригадный пром-финплан" Пятыхев и др.
5	Инструкция и руководство хозрасчет. бригады.	24.	Обязанности цеховой администрации по руководству над органами и работами хоз-расч. бригад. Правильная расстановка раб. силы, пов. произв. труда, личн. обеслечения т. д. Роль проф. партии и др. организации цеха.	Развернутая беседа в разрезе Положения.	и другая литература по выбору преподавателя. Диаграмм, плакаты и таблицы, форм.
6	6 условий т. ОТЗДМКА Примечание: Настоящая программа утверждается после согласования с нач. цехам метод. бюро. Нач. цеха вносить свои корректуры.	24.	Проработка идет в разрезе выполнения их в бригаде. <i>Реш. производств. совещаний, совещаний, совещаний</i>		

Примечание: Настоящая программа утверждается после согласования с нач. цехам метод. бюро. Нач. цеха вносить свои корректуры.

49/IX-32г

тираж 70 экз.

Всем парткомам завода, П.К. Строительства, Горрайко-  
му, Можгинскому ероскому.

Решением ОСК и райкома ВСРМ 19 сентября проводится  
единый день хозрасчетника. Одобрив) по мероприятию Обком  
ВКП/б/ предлагает парткомам, Горрайкомам и ероскомам  
обеспечить практическую помощь проведение его в руководство.

Итоги дня обяжите фр. завкомов подвести, сообщить  
амо ОК ВКП/б/.

Зав. Ам. ОК ВКП/б/

*А. Сидоров*



*т. рашевский*

*9 18/6/8*

**П Л А Н**

организации курсов бригадиров бригад на Ижстальзаводе.

1. Курсы открыть не позднее 15/X-32г.

2. Курсы организуются в каждом цехе из работающих сейчас бригадиров и желающих ударников. Группа не должна превышать 30 чел.

3. Руководителями курсов назначаются Нач. цеха /а там где их нет болезнь / отпуск командировка /, руководит их заместитель.

4. Тех-пропу, организовать консультацию для предварительного состава курсами бригадира.

5. Тех-библиотека должна подобрать необходимую книгу литературу в достаточном количестве для руководителей кружков.

6. Курсы проводить в установленные дни техучебы.

**ПОДГОТОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА.**

1. Проводится обще-заводская конференция бригадиров.

2. Проводит секторский слет бригад с вопросом бригадиров выполнение промфинплана с ликвидацией их технической неграмотности.

*/см. н/оборот./*

3. Заводские комитеты прорабатывают программы курсов  
корректирует их исходя из условий сектора цехов, при этом  
давая соответствующие указания цеховыми комитетами для  
обеспечения работы курсов.

4. Нач. Секторов провести совещание с Нач. цехов о  
значении курсов бригадиров и обеспечение бесперебойной их  
работы.

5/ Колосовая т.а. руководителем кружка  
установившаяся не свыше Инф. за  
2/х-32г. слия фонда тех. фонда завода  
слия №195 слия 1.

н/м Нем-Дир.Зав. по  
произ. совещ.

Макаракин

# О ПРОВЕДЕНИИ ДНЯ ХОЗРАСЧЕТНИК

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДИУМА КСПС

2/10

В связи с недостаточной подготовкой ряда союзов и завкомов предприятий к проведению единого общекраевого дня хозрасчетника, назначенного на 10 сентября 32 г. Секретариат КСПС постановляет.

1. Обще-краевой день хозрасчетника перенести и провести его 15 сентября с. г.

На обсуждение первого дня хозрасчетника на производственных совещаниях и собраниях, слетах хозрасчетников - ударников поставить типовое положение ВЦСПС и НКТяжпрома о хозрасчетной бригаде, мероприятия по его проведе-

нию и результаты выполнения обязательств сторонами по хозрасчетным соцдоговорам.

2. Обязать руководителей организаций немедленно организовать подготовку с тем, чтобы хозрасчетника был проведен на каждом предприятии края.

3. Предложить КО союзов и совпрофу обеспечить оперативное руководство и помощь в подготовке и проведении дня хозрасчетника на предприятиях. Специально мандировать на предприятия группу ответработников КСПС. КО союзов и ГСПС для руководства подготовкой.

Секретарь КСПС Матвеев.

В. Д. С. П. С.  
НИЖЕГОРОДСКИЙ ЦО

7 октября 1932 г.

№ 139/Бр.

95-2 11

лично Секретарю  
Партийной 3-92

Материалы, которыми располагает Крайком ВКП(б) и Фракция КОПС характеризуют, что за последние месяцы, д. об. сознне, партийные и хозяйственные организации, в значительной мере свернули производственно-массовую работу, ослабили свое руководство соцсоревнованием, ударничества и хозрасчетным движением.

В результате этого, на основных и решающих предприятиях края значительное ослабление хозрасчетных бригад работ без договоров, производственные задания выполняются с опозданием на 10-15 дней, учет помесячно на наличие лучших людей в аппаратах отсутствует, о лучших бригадах не знает, спял лучших людей не передается, сменно-встречное пленирование не применяется, лучшие бригады и отдельные рабочие - ударники не премируются и преимущественно не снабжаются, социалистическое соревнование между бригадами и внутри бригад, не организовано и т.д.

Следствием всего этого явилось: распад ряда хозрасчетных бригад (Сормов. Судовербы, Станкозавод, 3-д "двигатель Революции" и т.д.), ослабление трудовой дисциплины и значительное понижение качества работы хозрасчетников.

Обращая Ваше внимание на эти грубые недостатки в руководстве соц. соревнованием, Краевой Комитет Партии требует немедленного устранения этих недостатков и мобилизации внимания парт. хоз. и профсоюзной организации Вашего завода на качественное укрепление хозрасчетного движения и на дальнейшее развертывание социалистического соревнования и ударничества.

Крайком ВКП(б) предлагает в течении Октября добиться реальных результатов в улучшении качества хоз. движения и тем самым добиться обеспечения выполнения плана IV квартала.

Секретарь Крайкома  
ВКП(б)

*В. Д. С. П. С.*

(Засихин)

Секретарь Фракции  
ВКП(б) КОПС

*В. Д. С. П. С.*

(Засков)



Докладная записка Обкома ВКП/6/ УАО о итогах выполнения решения бюро Крайкома от 12/Х-31 г. "о самопроверке по реализации 6 указаний тов.СТАЛИНА".

На основе решения Крайкома, Обком, 19/Х вынес свое возвращенное постановление о проведении маршрутов по проверке реализации 6 указаний тов.СТАЛИНА, подчинив эту работу выполнению промфинплана и организационно-хозяйственному закреплению колхозов.

В объекты проверки вошли еще вопросы мобилизации средств /финплан/ и роста парторганизаций.

Основное внимание по организации маршрутов было уделено по заводу № 10, как ведущему заводу всей промышленности УАО.

Задачи маршрутов были освещены в печати, спущены по партиям и после инструктивного совещания руководителей секторских маршрутных бригад, доведены до рабочих через собрания.

По каждому отдельному маршруту, в каждом секторе и цехе были выделены бригады под руководством областных и секторских ответственных работников.

При проведении самопроверки, "Ижправда" систематически освещала ход проверки по материалам бригад и кроме этого организовывала контрольные рейды.

В результате этой работы мы имеем некоторые сдвиги в области работы по борьбе за промфинплан и реализацию указаний тов.СТАЛИНА, а также более широкую мобилизацию масс рабочих и проявление их инициативы в борьбе за эти задачи. Однако, достигнутые успехи не закрепились на заводе, хозяйственные организации проводили предложения рабочих медленнее и получилось, в большинстве случаев простое фотографирование недостатков, а не полное изжитие их.

В целях получения больших результатов и более быстрого проведения указаний, ОК, ОБКК и "Ижправда" с другими областными газетами мобилизовали завод на включение во всеобщий рейд - поход "объявленный" Правдой - и ЦКК - РКК.

Рейд поход начался с 14/ХП-31 г. с 2-х-3-х дневной проверкой реализации каждого указания, при более широкой мобилизации актива рабочих, рабкозов и РКК, в общем количестве около 1000 чел. Результат этой работы, проведенной в продолжение предыдущей дает более лучшие показатели, а именно, к настоящему моменту мы имеем:

### I. Хозрасчетное движение.

Рост хозрасчетных бригад по заводу № 10 проходит при весьма быстрых темпах, что видно из следующей таблицы:

Число.	Ударных бригад.	из них хозрасчетных бригад.
на 1/Х-31 г.	1478	269
на 1/ХП - " - "	1707	678
на 1/ХП - " - "	1705	758
на 1/1-32 г.	1683	792

Соответственно этому, растет и количество рабочих охваченных хозрасчетом, примерно 52% общего количества ударников по заводу или 62-64% общего количества ударников по производственным секторам завода. /Количество ударников по всему заводу составляет 83% по отношению ко всем рабочим и служащим завода/.

Хозрасчетные бригады являются первыми застрельщиками борьбы за промфиннал они организовывают сменно-встречные планирования, перевыполняют задания, дают лучшие качественные показатели плана и т.д. Особенно отличается от других секторов, металлургический сектор завода, подходящий сейчас к 100% охвату рабочих переходящих на хозрасчет и ведущий борьбу ЗА КАЧЕСТВО ХОЗРАСЧЕТНЫХ БРИГАД.

Промфиннал 1931 года ими выполнен на 100,2%. Придавая наибольшее значение данному вопросу, от состояния которого зависит в большей степени, и состояние других вопросов производства, ОН на заседании бюро в декабре месяце заслушал доклад о состоянии хозрасчетного движения и вынес ряд практических предложений по данному вопросу.

Основным тормозом в работе хозрасчетных бригад в данный момент является недостаточная четкая постановка учета, слабая внутри и межцехового планирования по отдельным секторам, особенно станкостроения и инструментальный и массовые простои в производстве, особенно прокатная металлургического сектора.

## 2. Борьба с уравниловкой.

До проведения борьбы с уравниловкой был ряд случаев когда рабочий 3-го разряда зарабатывал выше рабочего 5-го разряда, одну и ту же профессии имели разрыв в зарплате/слесаря, токаря, фрезеровщики и т.д./.

Мастера в ряде цехов получали ниже зарплаты квалифицированного рабочего. Эти же случаи в некоторых цехах наблюдаются и до настоящего времени. Имелись и мектсь случаи когда нормировщики неправильно устанавливали нормы выработки, из за чего получается огромная переработка или недовыработка.

В целях ликвидации уравниловки между рабочими, выполняющими квалифицированные и некавалифицированные работы, ведущие профессии выделены в одну....., которым при исчислении расценок на нормы повышены часовые ставки, например,..... получающими в час 53 коп., сейчас получает 79к и т.д., сейчас часовой за работок ведущих профессии повысился на 34,97%, что является стимулом к повышению квалификации и закреплению раб. силы на производстве.

В результате, в ряде цехов нормы перерабатываются от 18 до 30%, а в хозрасчетных бригадах и больше. Например бриг. №4 за ноябрь месяц выполнила программу на 160%, бригада обрезчиков на 107% и т.д.

Текучесть идет к низу, если в июле месяце текучесть составляла к количеству принявшихся 123%, то август - 67,7%, октябрь 52% и т.д. имеется снижение самовольных прогулов почти в 2 раза.



Увеличен процент переведенных рабочих с повременной на сдельщину, но фактически эти рабочие выполняют сдельные работы только на 53,56%, а остальное время работают поденно, из-за отсутствия достаточного планирования, переноски оборудования и т.д..

В настоящий момент идет борьба за внедрение премиально прогрессивной сдельщины, по примеру металлургического сектора, что дает повышение производительности труда и прирост заработной платы. Например в цехе № 14 рабочих 7 разряда зарабатывал 105 руб. 41 коп., а теперь 146 руб. 53 коп.. На строительстве плотник раньше зарабатывал 5 руб. 90 коп., теперь 7-8 руб., каменщик - 6 руб. 80, теперь - 8-9 руб.

В результате этого выполнение заданий систематически повышается, так цех № 66 в сентябре задание выполнил на 77%, в ноябре на 92%, а в декабре еще выше. Ликвидация уравниловки на строительстве Ижрса дала возможность выполнить годовой план на 101%.

Однако, есть цеха, упорно не желающие переходить на сдельщину, так например администрация котельных установок жилищного отдела считает, что на котельных работах "вообще нельзя работать сдельно". В механическом цехе имеется поденных рабочих 80%, в результате выработка доходит до 43% и т.д.

### 3. Борьба с обезличкой.

В основном административно - технический персонал и рабочие завода несут ответственность за свой участок работы, но гораздо хуже обстоит дело с подсобными рабочими, которые не знают еще своих постоянных обязанностей, сегодня работают в одном месте, завтра в другом. Есть отдельные случаи, станкостроительный сектор, когда трудно выявить каккая смена сделала брак, т.к. мастер не знает, кто делал эту работу, да и сами мастера вместо наблюдения и руководства занимается розыском деталей для обработки и их транспортировкой чтобы предотвратить возможные простои.

Есть так же случаи, когда разные бригады, вместо проведения изжухпрочной системы проводят одну и ту же работу по всем ее операциям, чем задерживают систематическую подачу деталей на сборку.

4. По вопросу улучшения культурно-бытовых условий и общественного питания было выявлено ряд недочетов по заводу:

- а/ Слабость работы диетстоловой,
- б/ непригодность помещений заводских столовых,
- в/ низкое качество питания и недостаток его, особенно в ночных сменах,
- г/ Недостаток посуды и приборов,
- д/ плохое санитарное обслуживание,
- е/ слабая работа магазинов ЗРК,
- ж/ Недостаточное медицинское обслуживание.

В результате всех выявленных недостатков, проведенных через печать мы имеем сейчас более значительные сдвиги по всем отмеченным выше вопросам, а именно: улучшение качества питания и налаживания его в ночных сменах, приспособление и оборудование новых помещений под столовые, введение санитарного минимума и т.д.

Слабая работа магазинов ЗРК и ЦРК привлекла внимание общественности, особенно самих работников рабочей кооперации и сейчас имеются сдвиги в этой работе, организация конкурса на лучший магазин, соревнование работников, прилавка, переход на хозрасчет, суды над растратчиками и т.д. Наблюдается также некоторое улучшение, но еще не обеспечивающее запросы масс дело медицинского обслуживания рабочих и их семей, особенно в области профилактики на самом заводе.

5. В отношении организованного набора рабочей силы и подготовки новых кадров развернута большая работа, но некоторыми организациями они не закрепляются и в результате снова поощает в самотек. Так, отдел реконструкции завода, через своих представителей вербует насильно по летам, если не удается за вербовать в каком-либо сельсовете, то они перескакивают просто в другой район, а отдел кадров зав. № 10 просто не ведет ни какой работы вербовки ссылаясь на недостаток жилой площади. Облколхозсоюз не проверяет как выполняются договоры между колхозами и предприятиями, в результате ряд районов выполнили свои контрольные цифры по организациям..... на 25-40%, а в вербуемые организации так же не выполняют своих обязательств перед колхозами оказывая, иногда, вместо помощи материалами, денежную помощь, а в некоторых случаях прос то надувают, обещая, что чего на самом деле дать не могут. Сейчас организации этому вопросу уделяют внимание и мы уже имеем здесь некоторые результаты, так Дебесский ерос к III партконференции строителей прислал 230 колхозников и одиноличников на строительные работы, выполнив этим самым контрольные цифры вербовки по еросу.

Все прибывающие завербованные рабочие проходят производственную подготовку в течение 48 часов, как вводные курсы, кроме этого организуются курсы по поднятию квалификации, техникума и т.д..

Многие из отходников колхозников организованы в удачные бригады и работают уже не хуже кадровых рабочих.

6. Поработе среди технической интеллегенции и подготовка новых техников на заводе так же достигнут ряд хороших результатов, как же в смысле подема квалификации ИТР и их культурно-бытового обслуживания. Но само ИТС в вопросах общественного участия в производстве работу в должной мере не развернуло.

### Местная промышленность.

Гораздо хуже по всем вопросам идет реализация 6 указаний тов. СТАЛИНА по предприятиям местной промышленности.

ОСНХ и еросные руководство, только с декабря месяца начали уделять внимание внедрению этих условий и конкретных результатов по линии ОК не имеет.

### Выводы.

Массовая проверка мобилизовала массы на выполнение основных задач в деле выполнения промфинпла на и поставила перед ОК ряд конкретных вопросов, разрешением которых ОК будет заниматься в ближайший период своей работы, чтобы осуществить указания тов. СТАЛИНА.



по результатам обследований хозрасчетных бригад завода.

Обследование производилось в период с 24 октября - 1 ноября 81 г. и носило выслрочный характер. Обследование проведено по инициативе Облпрофсовета, с целью выявления постановки планирования, учета и премирования в хозрасчетных бригадах и обсуждения, с участием цеховых работников и бригад, нового положения о переводе бригад на хозрасчет и порядке учета их деятельности, выработанного группой работников Иззаводов. Работа по обследованию проведена группами, организованными на каждый сектор в составе работников НЭО, ОЗТ, Главной бухгалтерии и экономрабочника сектора. При обследовании на месте (в цехах) привлекались бригадиры, рабочие - члены бригад, планово-учетный аппарат и администрация цеха.

Обследованием охвачено всего 11 бригад по металлургическому сектору - 8, *Сварочный цех* - 2, машиностроительному - 3, энерго-ремонтному - 1, транспортному - 2, в том числе также бригады, как ПЕРЕКЛАДЧИКИ (Проволочная), БАТАНОГОВА - чугуно-лит. паровоза "Комсомолец" - ТРО и т.д. (при обследовании ориентировка производилась вообще на лучшие бригады).

Обследование проводилось по 8-м линиям: планирование, учет и премирование в бригаде. При обследовании, с участием бригад и цех. работников, было приобретено новое "положение" о хозрасчетных бригадах, со всеми его формами, разработанное группой работников завода.

В итоге обследования мы имеем следующую картину состояния хозрасчетных бригад:

#### вопросы планирования.

Доведение задания до бригады. По всем обследованным бригадам месячное задание дается в конце предыдущего месяца. Исключение представляет Прокатная мастерская, где по общему стану задание на октябрь дано 5/Х. Задания, как правило, дается в письменном виде (наряд), но не везде - из 11 бригад в 3-х бригадах (*Сварочный сектор* и *Чугуно-Лит.*) письменных нарядов-заказов нет. Везде задание дается в количественном выражении и лишь по некоторым бригадам в суммовом и количественном выражении. Точно также, лишь в некоторых бригадах, кроме количественного, задание дается в часах (Энерго-ремонтный сектор) и доводится зарплата рабочих (фонд и сред. месячный), Сменное задание дается в 4-х бригадах из обследованных 11 бригад.

Доведение до бригады норм инструмента, материалов, брака. По 8 бригадам, из обследованных 12-ти, нормы расхода инструмента и материалов дается бригадам в количественном и суммовом выражении, а в некоторых только в суммовом (энерго-ремонтный сектор). В отношении доведения норм инструмента и материалов до бригады хуже обстоит дело в оружейном секторе, где количество полагающееся в выдче на бригаду не лимитируется, а в *выплавно-горючей* мастерской учет расхода материалов совсем не поставлен. По чугуно-литейной мастерской нормы основных и вспомогательных материалов и топлива до бригады не доводится. Топливо не доводится также и по обследованной бригаде энерго-ремонтного сектора, ввиду того, что топливо (нефть) получается из общего, на несколько корн, бака.

Брак доводится до бригад в количественном или процентном выражении. В некоторых цехах (напр. по *Сварочному* и *Сборному*) нет ясности в вопросе исчисления % брака - ШВ не знает от количества валового выпуска или годных изделий считать % брака. В бригадах *Сварочного*

12317

и Энерго-ремонтного сектора брак устанавливается без учета зависящих и независимых от бригады причин. Лучшее дело с учетом брака обстоит в чугуно-литейной мастерской, где брак фиксируется по причинам.

Нормы материалов, как правило увязываются с промпланом (за исключением Проволочной, где нормы выведены по средним данным за 9 мес).

Простой и прогулы. По всем обследованным бригадам простоев по инициативе не зафиксировано. Простоев по причинам независимым от бригады (организационного и технического порядка) безусловно имеет место. Напр. обследованная бригада по Энерго-ремонтному сектору имела в сентябре 205 час. простоев (бригада 8 чел.) из-за отсутствия металла. Поэтому, весьма важно отметить, как бригады борются с простоями, независимо от них.

В этом отношении особенных достижений по обследованным бригадам мы не имеем: лишь только в 3-х бригадах из 11 принимались меры со стороны бригады к борьбе с простоями. Так, по обжимному стану останков машин приурочивается к настройке валков, ремонт приурочивается к останку машин, под давлением бригады, чугунные части (пропуска) были заменены стальными и ускорена подачей из сталелитейной. По чугуно-литейной бригаде добилась, путем давления на администрацию, устранения причин простоев. В инструментальной мастерской введена сигнализация у станков и кроме того, бригада лично обращается о своевременной подготовке чистейшей инструмента, полуфабрикатов и т.д. В тоже время, по такой примерной бригаде, как ПЕРВЛАДОВСКАЯ (продолочная) обследованная отмечает: "активности бригады в борьбе за сокращение простоев по причинам, кроме рабочих, не обнаружено".

Бригады проявляют большую активность в борьбе с самовольными прогулами. Для примера приведем следующие факты: по проволочной в бригаде самовольных прогулов с 1/УП нет, благодаря массовой раз'яснительной работе, которая проведена внутри бригады, по чугуно-литейной, благодаря товарищескому воздействию на недисциплинированных прогульчиков, в цехе патронов и ключей принято бригадой решение, что в случае одного прогула по неважной причине прогульщик лишается премии.

Встречное планирование. Ежемесячное задание обсуждается в бригадах и выдвигается встречный. При этом, напр. по цехам Машиностроительного сектора, встречный дается от норм и перекрывается заданием. Так, по цеху ключей встречный составляет 165% от норм, а задание 172%, по пилосуной-встречный 120%, задание 126% от норм, перекрывает встречный также задание и по обжимному стану.

Сменное-встречное планирование отмечено в 3-х бригадах.

По машиностроительному сектору см. встр. нот, ввиду больших заданий, по ~~машинному~~ сектору из материалов обследования также не видно указаний о сменно-встречном соревновании внутри бригады отмечено также только по 3-м бригадам: в проволочной и чугуно-литейной, при чем в последней это соревнование носит случайный характер.

Как проводится сменно-встречный? В практике, напр. проволочной, это дело организовано следующим образом: рабочие подают личные заявления бригадиру-сколько он берет на себя выработать. Это фиксируется бригадиром в его дневнике, где отмечается и выполнение. Здесь, таким образом, сменно-встречный сочетается с внутрибригадным соревнованием.

Планово-предупредительный ремонт проводится также не везде. Главным образом он отмечен по металлургическому сектору, где проводится путем периодического осмотра оборудования мастером и приборов



ремонта к выходным дням (последнее напр. по чугуно-литейной мастерской). Вообще же к вопросам плано-предупред. ремонта внимание бригад не привлечено.

Плано-оперативных групп в цехах нет.

Вопросы учета.

Разнообразие форм учета (каждый цех имеет свои формы и системы учета) не дает возможности детально характеризовать их, т.к. описание различных форм заняло бы слишком много места. Остановимся, поэтому, на отдельных, общих моментах учета.

Учет в конторе. Учет обычно сосредоточен в ПНБ цеха, а в пилосубной учет ведет экономработник цеха. Основным документом является наряд-заказ, однако он, как уже указывалось, применяется не везде. Цеха имеют отдельные формы, где в целом по бригаде отмечается задание и выполнение, расходование материалов и инструмента и брак.

Учет инструмента в ряде цехов сосредоточен только у кладовщика. Учет материалов, напр. в маг. кораб. совсем не поставлен. Плохо поставлен также учет топлива (дров, нефти). Напр. по прокатной, установлены нормы расхода дров, но рабочий может брать дрова без учета, так как фактический расход их отмечает мастер со слов самого рабочего. В цехах машиностроительного сектора (патронов и ключей, пилосубная) учет выдачи инструмента и вспомогательных материалов ведется только для хозяйственных бригад, а для небригадников - нет. Отсюда может быть и фактивная экономия, т.к. небригадник может передать инструмент и материалы бригаднику.

Система учета материалов и инструмента для хозяйственных бригад отличается от других цехов по пилосубной мастерской. Здесь введена система бирок. На каждый материал и инструмент установлен отдельный бирки с литерами (буквами) и на каждую бирку установлена норма того или иного материала (инструмента). Бригадой выдаются бирки из расчета месячной нормы материалов, каковые бригадой обмениваются на материал. Заведена особая ведомость по учету выдачи и поступления бирок, откуда может быть и исчислена экономия. В цехе патронов и ключей экономия учитывается также отличным от других цехов способом, именно: по времени получения материалов и инструмента.

Из обследованных бригад, учет лучше поставлен в проволочном цехе и складеком хозяйстве. Основные показатели работы бригад в этих цехах учитываются по отдельным формам, но в смысле полноты учета складское хозяйство стоит все же на первом месте. Здесь ведется: задание-наряд и месяц и исполнение (две формы), при чем исполнение подекадно. В задании наряде указывается: количество рабочих, часов, простоев, прогулов, задание по продукции и незавершенное производство.

На обороте задания-наряда отмечается потеря (расход) на браке, материалах, инструменте в количественном и суммовом выражении и вводится размер (сумма) премии. Экономия и перерасход суммируются (из экономии вычитается перерасход). Кроме того, ведется рабочий журнал бригады, где по дням отмечаются показатели работы бригады, с суммированием по декадам. В рабочем журнале отмечается фактическое количество рабочих, часов, тоже в часах: разр. прогулам, простои, материалы, инструмент, выработка изделий. Рабочий журнал ведет бригадир.

Учет в бригаде. Как правило, у бригадира ведется только учет выработки и заданий, а в некоторых цехах (напр. чугуно-лит.) в бригаде никакого учета нет, кроме пометки на доске о задании и выполнении бригадой дневной программы. В цехах: проволочном и прокатном результаты доводятся до бригад конторой цеха, в первом - 10-15 числа след. мес. во втором - подекадно. При этом, в проволочной в экземпляре наряда, находящийся у бриг-

дй, контороя заносятся выработка и др. показатели. В цехах ~~энергосе-~~ монтного сектора и складском хозяйстве бригада ведет учет у себя по всем основным показателям (в складском хозяйстве - рабочий журнал, о котором указывалось выше). Учет выработки и брака ведется в бригадах и по ~~разрядности~~ сектору *в 85*.

Вообще же системы учета в бригадах поставлены крайне разнообразно в разных цехах, от полного ежедневного учета (складское хозяйство) до полного отсутствия какого-либо на было учета (чугун-лит. мастерская).

Вопросы зарплаты и премирования.

Зарплата внутри бригад регулируется прогрессивно-премиальной системой. Премии распределяются с учетом квалификации бригадников и проработанного времени или только пропорционально проработанному ~~часам~~ (цех патронов и ключей).

По обследованным бригадам по отдел. ~~разр.~~ и Шилозубной заработок и премия делится поровну, согласно постановления бригад, не смотря на различные разряды внутри бригады в отд. ~~разр.~~ (в Шилозубной разряды у бригадников одни).

Следует остановиться на системе распределения премии внутри бригады по провололочной мастерской. Бригадир составляет списки рабочих, влияющих на расход инструмента и материалов, каковые утверждаются нач. цеха. Премия за материал выдается рабочим, влияющим на расход материалов, за инструмент - влияющим на расход последнего, с учетом проработанного времени. Экономия выводится по сумме элементов, поэтому если, напр. по материалам получилась экономия, а по инструменту - перерасход, то последний вычитается из экономии. Премия, ~~исчисляемая~~ от чистой экономии, в таковых случаях получают только рабочие, влияющие на расход материала.

Размер премии по отдельным цехам различен (от 25% до 50%). При этом, подсчет экономии по сумме элементов производится напр. в складском хозяйстве и провололочной (кроме брака). В остальных цехах премия устанавливается от отдельным элементам.

По транспорту премия введена лишь за невыполнение месячного задания (прогрессивка). Премирования за экономию материалов, инструмента и топлива, судя по материалам обследования, нет. Вопросам премирования за топливо следует остановиться на слите энерго-ремонтного сектора (кузница \* 2). Ввиду невозможности учесть расход топлива по бригадно (один бак на все горни), экономия здесь распределяется пропорционально выпущенной продукции и отсюда выводится премия.

Премии по данным            бригад за август и сентябрь выдано: за инструмент            руб. материалы           .

Вопросы организационного ~~вопроса~~ бригад.

Бригады оформляют свои взаимоотношения договором. В основу договоров взят типовой договор массового сектора. Особых расхождений договоров с основными пунктами положения ВОНА и ВНОС нет, искажений в смысле; напр. неустоек со стороны рабочих и др. также не отмечено. Договоры заключаются на различные сроки (от 1 мес. (провололочная) до 3 мес (Ремонтная). Договоры имеются у бригадира и в конторе цеха. Пример небрежного отношения к договорам представляет собой чуг. лит. цех, где обследовательская группа не нашла договоров: в конторе цеха их потеряла, а у бригады договор висел на стене, упал в канаву и его размогло до такой степени, что нельзя читать.

Бригадир в бригаде, как правило, избирается самой бригадой и ут-



вводится нач. цеха. В этой части, организационное построение бригады противоречит положению ВСХК и ВДСНС.

Бригады организованы с учетом технологического процесса. Количественный состав обследованных бригад самый разнообразный: в чугулит. мастерской — чел., обжимном стане — чел. проволочной — чел. кузниче ремонтной мастерской — чел. паргенов и клещей — чел. паровозной — чел. пиловочной — чел. фрез — чел. магаз. кораб. — чел. с-кор. — чел. укупорочной — чел. Наименьший состав бригад, как видно, в машиностроительном секторе, где бригады об"единяют рабочих, работающих на отдельных станках, но вместе чередующихся сменами. Рабочие, работающие на тех-же станках в другие смены, об"единяются другими бригадами.

Проработка нового положения.

Новое положение было обсуждено в цехах, где проводились обследования, с участием бригадиров.

В основном, новое положение одобрено, внеси в него ряд предложений, каковые сводятся к следующему: размер премии установить от 40 до 80%, брак учитывать и ставить в задание с подразделением на каждого члена бригады, проработать вопрос о переходе цехов на калькуляцию по бригадам. (Следствие, субтор), задание по последней продукции доводить до бригады только в сумме, в таблице бригады вести сметку фактически отработанных часов по каждому изделию, в.л. разл. и "положения" изменить след. образом: "бригадир избирается самой бригадой и утверждается Начальником цеха". (машиностроительный сектор) и в цехах металлургического сектора, др. словам тов. Давыда (материалов по проработке от этого сектора нет) новое положение также одобрено. Рабочие выдвигают лишь предложения организационного порядка (напр. установление контроля за расходом топлива).

Для сталелитейного цеха новое положение должно быть несколько переработано, с целью увязки его с поплавочной калькуляцией. Исприемлемым новое положение (кроме типового договора и расчетной книжки на материалы и инструмент) признал для себя энерго-ремонтный сектор вследствие ненадежности планирования и отсутствия норм расходования материалов, инструмента и др.

ОБЩИЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ.

Проверка работы бригады, проведенная хотя и энборочным порядком, дала картину состояния бригад, в смысле постановки в них планирования учета, задания и премирования. Проверка показала, что переход бригад на хозрасчет внес упорядочение в дело внутрицехового планирования, заставил цех. администрацию обратить большее внимание на вопрос планирования, доведения заданий до рабочего места, борьбу с потерями в производстве, (просток, брак, нерациональное использование рабочих и др.) учет и т. д. В последнем случае (в деле учета), несмотря на недостаточность постановки его в хозрасчетных бригадах, все-же те пункты, которые делал цеха, в смысле неадекватности этого учета следует признать некоторым плюсом, ибо они опять-таки подходят к вопросу борьбы с потерями в производстве.

Проверка выявила и ряд недочетов в нашем хозрасчетном движении. Так, 1) нет ясности в вопросе, что доводить до бригады. Если в отношении доведения программного задания положение можно считать установленным, месячное задание везде доводится, то с другими элементами планирования дело обстоит хуже. По материалам же и инструменту в некоторых случаях нет норм (особенно это по ремонтным цехам), 2) не за-

остро внимание бригад на вопросах борьбы с простоями по организационным и техническим причинам. Можно считать, как правило, что бригады с своей стороны в этом отношении не принимают достаточных мер, главным образом, в смысле нажима на администрацию цеха. 2) То же следует отметить и в отношении планово-предупредительного ремонта. 3) Недостаточна постановка учета, что мешает улучшению планирования и тормозит качество работы. 4) Улучшение хозяйственного движения. 5) Недостаточное развитие сменного-встречного планирования. 6) Плохо развито внутрибригадное соревнование. 7) Разнообразие систем премирования, недостаточное урегулирование этого вопроса для хозяйственных бригад ослабляет значение его (премирования), как стимула в создании экономики. Вместе с тем, в некоторых цехах завода остались еще "прищипы" уравниловки в чистом виде (бригады-коммуны в машиностроительном секторе, делаясь зарплату и премии поровну, несмотря на различие разрядов). 8) Выбор бригадира, хотя и с последующим утверждением начальником цеха, до некоторой степени ослабляет единоначалие в цеху, т.к. бригадиры, избранные бригадой, чувствуют меньшую ответственность перед нач. цеха. С этой точки зрения, поправка сектора № 85 к новому "положению", в порядке избрания бригадира, должна быть отвергнута. 9) На подбор бригадиров Изб-ком цехов следует обратить большее внимание, т.к. от бригадиров в значительной степени зависит расстановка сил внутри бригады и целесообразное распределение между ними работы. На последнее т.е. расстановку сил в достаточной степени внимания бригадиров не уделяется.

Практическими мероприятиями в отношении вопросов планирования, учета и премирования, могут быть:

- 1) новое положение, разработанное группой работников Иззавода и сейчас проходящее в виде опыта на некоторых мастерских, следует в основном принять, поскольку методы планирования, учета и премирования, предлагаемые по нему, способствуют устранению отмеченных при обследовании недостатков.
- 2) "Положение" следует (в части планирования и учета) лишь переработать для сталелитейной, ремонтной и инструментальной мастерских, т.е. приспособить его к ползавочной калькуляции и по-заказному методу.
- 3) Следует учесть предложение сектора № 85 об учете брака с разделением на зависящий и независимый от бригады (рабочих), однако с тем, что экономич и пересмотр должна вводится от общего % брака, как зависящего, так и независимого.
- 4) Все индивидуальные премии имеющиеся в хозяйственных бригадах, должны быть отменены, с тем, чтобы экономика суммировалась по всем элементам и от чистой экономики выводился % премии (имеется ввиду главным образом премии за экономию топлива, как и в хозяйственных бригадах, просят независимо от прочего премирования).
- 5) Принять целесообразным порядок распределения премии внутри бригады, принятый в промлочной и-ской (бригады Перекладова), т.е. премии вводится от общей суммы элементов экономики, но внутри бригады делить ее в зависимости от влияния отдельных рабочих на расход отдельных элементов экономики (инструмента, материала и т.д.), с безусловным учетом квалификации и отработанного времени.
- 6) Об "у" совместно с бухгалтерией, отдельно проработать вопрос об учете и об "у" явлении расходуемому ежедневного заработка, тем более, что новое "положение" содержит элементы для этого учета.
- 7) Ускорить массовую проработку нового "положения" в цехах.

материалы обследования обобщил:  
 экономист ОСИЗ (Агафонов)



МАТЕРИАЛ.

М 22

По обследованию выполнения производственной программы и состояния хозяйства и ударничества по магазинно-коробочной мастерской.

Выполнение программы за I-3 квартал 80,91%, за восемь мес. 75,3%. Рост по сравнению с прошлым годом на 34% по месяцам:

IУ	У	УІ	УІІ	УІІІ	ІХ
87,04	94,51	86,95	89,96	84,20	82,55

Производительность труда к прошлому году и плану за I-3 квартал 106 Числитель означает к прошлому году и знаменатель - к плану.

89,63

По месяцам:	IУ	У	УІ	УІІ	УІІІ	За сентябрь анализа еще нет.
	88	84	78	86	75	
	71	67	76	68		

По плану намечалось поднять производительность по отнош. к 31 г. на 25%.

РАБОЧАЯ СИЛА.

Месяца	Полагалось по плану	Полагалось на фактич. выполнение программы.	Фактически. имелось в наличии
За I кв.	777ч.	629	723
Апрель	906	731	977
Май	906	856	1110
Июнь	1021	888	1162
Июль	972	863	1126
Август	1091	591	938
Сентябрь	- данных нет.		

Из данных цифр видно - значительно недобранная рабочая сила. Мы видим из приведенной выше таблицы, что производительность труда даже ниже прошлого года. Казалось бы, что исходя из данного анализа надо принять все меры к поднятию производительности и сокращению рабочей силы в соответствии с выполняемой программой, как об этом говорили директивы Обкома и приказ директора, но администрация



1223

цеха даже не веда анализ рабочей силы с учетом вынуждения программ и ничего в этом отношении не предпринималось, а наоборот, кричала, что не хватает рабочей силы, что расхаживает работу цеха.

Кухе того, на 4-й квартал сектором в 85 дни директивы в отношении рабочей силы исходит из действительного выполнения нормы выработки, а нормы в большинстве не выполняются. По цеху на 398 норм не выполняются 224. Из данного расчета цехом сделан подсчет сколько нужно рабочих.

На октябрь 1204                      Ноябрь 1283                      Декабрь 1443

Средняя за квартал 1313.

Предусмотрена планом с учетом роста производительность труда на 4-й квартал без учета ликвидации недохода. По производительности за прошлое время требуется III ч., равная на 202 чел. Таким образом сектором дается ориентации равняться по узким местам, что является правым инертным на практике.

СОСТОЯНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

По плану предусмотрен рост к 1931 г. на 28%, фактически имеем следующее: (числитель показывает к прошлому году, знаменатель к плану).  
за квар. 103

81.

96	101	109	105	106	За сентябрь данных нет.
77	80	85	82	82	

Из данных цифр видно, что заработная плата идет не в соответствии с ростом производительности труда. Изучением заработной платы ни администрация, ни профсоюзная чейка не занимается, что является значительным фактором на текучесть рабочей силы, текучесть же на 8 мес. составляет свыше 100% к принятым рабочим. Принято 1282 ч. уволено 1333.

Текучесть является не только из-за зарплаты, но главное, не ведется никакой массовой работы по закреплениям.

ПРОСТОИ.

Составлены в 1931 г. 4% по плану намечено 3%, фактически за 1-й квартал 2, 2%.

IV	V	VI	VII	VIII	IX
1,35	2,53	4,63	6,12	9,21	данных нет.

Обстоятельства администрации: Текучесть рабочих перепланировка цеха, отсутствие инструмента, металла, ремень. А когда рассмотришь простои по причинам, то вывод нужно сделать только один.

1624

совершенно не удовлетворительное руководство некоем со стороны администрации цеха, которая в большинстве своих неполадок хочет спрятаться за инструмент, металлы и т.д.

Приведу для примера простои по причинам:

	В часах.	VI	VII	VIII
1) Отсутствие работ.	2934	1170	3135	
2) " " металлы	127	148	49	
3) " " полуфабрикат.	326	496	1996	
4) " " Инструмента	2456	1950	725	
5) Из за ремонта станков	2032	326	2192	
6) Прочие причины	251		2165	

Кроме этого, имеются массовые скрепные простои, которые никто не учитывает - поздние начало работ рядом рабочих, преждевременное окончание вечером и перед обедом.

СОСТОЯНИЕ БРАКА.

В 1931 г.	2,84%	планом предусмотрено 3,50%	За I кв. 3,71%
I, II, III, IV, V	VI	VII	VIII, IX
I, 81	4,18	3,07	3,27

Большая процент брака об'ясняется отсутствием работ и вновь принятыми рабочими, не показавшими приема работ со стороны администрации.

Выполнение плана рационализации за 8 мес. совершенно неудовлетворительное. Предусмотрено годовой экономии 217,000 руб. выполнено только 40,000, примерно 20%. А за счет плана рационализации предусмотрено поднять производительность труда на 8,91% снизить себестоимости 4,14%.

Выполнение рабочих предложений также неудовлетворительное. Из 78 поступивших предложений также неудовлетворительно проведено 22, отклонено 29. Получена экономия от проведенных 20,000 рублей.

СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ.

По плану намечалось ..... фактически имеем за 8 мес. ....

СОСТОЯНИЕ ХОЗРАСЧЕТА.

В цеху имеются 36 хозяйственных бригад с охватом рабочих 700 ч. Длительность до бригады доводятся с созданием каждой месяц на 5-10 дней. Хозяйственные

договора имеются, но никто ...



1725

Партийная и профсоюзная ячейки не руководят данным участком. Примером служит, что по учету выполнения заданий бригадам из 36 хозрасчетных бригад выполняют задание только 3, не выполняют 33. Их выполнение от 15% до 93%. Правда, здесь нужно сделать некоторую поправку, что в некоторых бригадах неполный штат рабочих, а ученики не сделали пересчет. Но нужно за ранее сказать, что безусловно бригады не выполняют своего задания, ибо нормы по цеху не выполняются. Из 398 норм по цеху не выполняются 224 нормы, и вот эти данные не обсуждаются в большинстве бригад, ни на цеховом комитете и ни на партийной ячейке.

Цех

Администрация цеха совершенно не интересуется состоянием хозрасчета в цеху. Имеются случаи итальянки в хозрасчетных бригадах. Например, в бригаде Мерзлякова на 30 пер. мажор. коробки заместитель бригады может делать 200 шт., а делает 100-150 шт. и никто с данным безобразием не борется.

Из трех бригад, проверенных мной на месте, оказалось, что бригады предоставлены сами себе, цеховые организации не руководят. Например, бригада Мерзлякова на 30 пер. мажор. коробки задание систематически не выполняет... Воздогвора не проверяют, несоответствия между бригадами нет, так и внутри бригады наличие итальянки. В бригаде расхлябанность трудовой дисциплины, работники все коллективно в результате никто не отвечает конкретно за работу, браковщикам ставят недоделанную работу.

Качество не соответствует техническим требованиям.

Бригада Нагорных-14 чел. Членов союза из бригады 6 и чел. остальные не члены. Бригада задание за сентябрь выполнила на 32%. Бригадир заявляет, что я и бригада, ни никакого задания на Октябрь не приняли, и он совершенно не мобилизует бригаду на выполнение программы, в результате все хозрасчетники, за исключением его, не выполняют норму. Имеется перерасход инструмента на 20 рублей. А наряд-заказ в бригаде существует, где указано задание бригады и даже бригадир выдвинул встречную норму 70 шт. в день, а норма 60 шт. Когда я стал анализировать, то оказалось, что его личная норма встречная, а не бригады, как указано в наряде.

Бригадир на рычаге Семакин прогулял три дня, с завода его не рассчитали, бригада его поступок не разбирала цеховой комитет о данных прогулах не знает. Мастер дал бригадире выговор. Бригада из 35 чел. Работы с бригадой никакой не ведется.

Бригадирша Коробеникова на скобе заявляет, что у нее хозрасчетного договора нет, а фактически имеется, но она совершенно не имеет понятия о нем, а ограда никакой работы в бригаде.

На лице прогулы, невыполнение норм и ничего не делается.

Бригадирша заявляет: Я неграмотная и незнаю, как надо работать.

По всем бригадам не развернуто социальное соревнование. Лимиты до каждого ударника совершенно не доводятся.

Всего ударных бригад 40, охват рабочих 919 ч.

За период 8 месяцев сменился 5 эконо. работников, что является недопустимым явлением.

В В В О Д И.

... на хозрасчету в цеху поставлена на само:



- 5 -

## ВЫВОДЫ.

18 26

Работа по хозрасчету в цеху не ведется ни на комитете. Руководство под бригадирами нет со стороны цехового комитета и административно-технического персонала. Бригадиры подобраны в большинстве очень слабые, в результате они не справляются с работой, не имеют авторитета среди рабочих. Бригады за производительность не борются, а в простоях и браке борьба поставлена совершенно неудовлетворительно, с новыми рабочими никакой работы не ведется.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Не выполнение производственной программы и качественных показателей, главным образом, объясняется безхарактерностью, неумением перестроить свою работу со стороны адм. и технического персонала, неудовлетворительной трудовой дисциплины, значительным падением рабочей силы, большим процентом простоев, брака, совершенно неудовлетворительным выполнением плана рационализации несмотря на это большой удельный вес в поднятии производительности труда, и снижения себестоимости. Наличие в цеху скрытой недоиспользованности и отсутствия должной борьбы. Неудовлетворительная организация рабочего места, в результате низкая производительность труда.

Массовая работа с рабочими со стороны партийной и профсоюзной организации. Хозрасчет поставлен на самоотек. Вот основные в главные причины провала цеха.

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ.

- 1) Укрепить хозрасчет и развернуть по существу консервирование между бригадами и внутри бригады.
- 2) Поднять квалификацию и общественный кругозор бригадиров.
- 3) Систематически анализировать выполнение задания и соц. договора, развернуть борьбу за поднятие производительности труда путем организации рабочего места и укрепления трудовой дисциплины.
- 4) Немедленно сократить излишки рабочей силы, что немедленно скажется на поднятии производительности труда, укреплении трудовой дисциплины и уменьшения простоев.
- 5) Усилить массовость плана рационализации и развернуть массовую работу по сбору рабочих предложений в области усовершенствования производства.
- 6) Ликвидировать обезличку в хоз. руководстве.
- 7) Развернуть работу по выполнению норм выработки, а не снижения их.
- 8) Развернуть массовую работу среди рабочих, усилив руководство бригадирским.

Сводка

606 / 402, 64. Машины Перелетных Броней на взл-посадки по секторам золотого № 10

27

№ п/п	Наименование	перелетный 20 1/2		перелетный 1/1х		итого на 13/х		Примечание
		кар. бр	кар. посад.	кар. бр	кар. посад.	кар. бр	кар. посад.	
1	Металлопробир.	24	356	44	740	68	1096	считается 47 оставших в запасе и ремонте
2	Оружейный	19	227	45	497	64	<del>180</del> 724	
3	Машинострун.	19	130	38	194	57	324	Всего считая с нашими золотыми истреб., оставших 35 бр. металлострун. Корректировка под кол. ней и учета и на разделы 1900
4	Энергорешет.	1	36	6	59	7	95	
5	Транспортн.	-	-	8	138	8	133	
	итого	63	749	141	1623	204	<del>2511</del> 2172	

всего часов в работе 2 часа

2405

См. №1. Прислано 20.10.1947. Пошлина 34 20 копеек

№1 Прислано 20/10/47

№ по порядку	Наименование Сектора	присланных 20/10/47		№1 Прислано 20/10/47	присланных 21/10/47		и того на 15/10	
		Копии списки	Копии полных листов		Копии списки	Копии полных листов	Копии списки	Копии полных листов
1	Методы приема	24	356		44	740	68	1069
2	Организация	19	227		45	497	64	724
3	Материалы	19	130		38	194	57	324
4	Эксперименты	1	36		6	59	7	95
5	Транспорт	-	-		8	133	8	133
итого		63	749		141	1623	204	2379

прислано 4/7

29 списки при сем прилагаются

АРХИВЪ ИМУЩЕСТВЪ

АРХИВЪ ИМУЩЕСТВЪ

АРХИВЪ ИМУЩЕСТВЪ

АРХИВЪ ИМУЩЕСТВЪ

АРХИВЪ ИМУЩЕСТВЪ

Наименование статей

АРХИВЪ ИМУЩЕСТВЪ



ОБЕЗЛИЧКА.

Обезличка на заводе №10 являющаяся большим тормозом для реального использования средств производства, поднятия квалификации и увеличения производительности труда, поэтому перед заводом во всей широте встал вопрос о немедленном переводе работ на другой метод. Методом искоренения обезлички на заводе является переводом работы цехов или на прерывную рабочую неделю или на 4-х кадровый график. Четырех кадровый график <sup>- введен -</sup> является в следующих цехах:

1. Станкостроительный,
2. Электро-силовой.
3. Тепло-Силовой.
4. Сталелитейный.
5. Термический.
- и 6. Инструментальный.

Где 3-х сменная работа и достаточное количество рабочих и в остальных цехах завода введена как временная мера прерывная 6-ти дневная неделя-из-за недостаточной рабочей силы.

Введение в практику работы завода вышеуказанных методов в основном решил вопрос уничтожения обезлички, но окончательно обезличка не уничтожена, т.к. имеет место переброски рабочих с одной работы на другую/станкостроительный сектор/, что вызывается следствием прорыва на данном участке работы в борьбе за выполнение программных занятий.

Результатом обезлички/использования оборудования/и других производственных неполадок, рабочее время используется на производственную программу при 8-ми часовом рабочем, дне по секторам характеризуется следующим образом в процентах:

Наименование секторов.	При 8-ми часов. рабоч. дне	При 7-ми часов. рабоч. дне.	% увелич./÷/ или уменьшени/-/ производ. времени при 7-ми часов. рабочем дне.
Сектор №85.	78,75	92,8	/÷/ 2,9
Инструментальный	78,33	92,94	/÷/ 3,7
Металлургический	51,04	86,95	/÷/ 48,9
Энерго-ремонтный	65,52	89,71	/÷/ 19,6
Админ.хозяйств.	68,92	90,95	/÷/ 15,4.
В среднем по заводу:	63,91	91,41	/÷/ 25,08.

Указанные выше данные говорят сами за себя, т.е. что в среднем по заводу из 8-ми часов. используется 3/три часа, а по металлургическому сектору 3,9 часа.

Такое безобразное использование рабочего времени ни в коей мере не может обеспечить выполнение производственного задания завода. Большая доля потери рабочего времени падает на простои, которые в целом по заводу за II-ть м-цев 1931г. составляют 2,39% к отработанному времени вместо запланированного по плану 1,37%.

В 1932 году, когда весь завод будет переведен на 7-ми час. рабочий день, необходимо развернуть широкую кампанию среди рабочих и инженерно-технического персонала и поднять большую активность треугольника на борьбу за полное использование оборудования рабочего времени.



24/30

У Р А В Н И Л О В К А.

В целях осуществления правильной тарифной политики и уничтожения между отдельными группами рабочих на заводе проведено следующее:

а) Проведен пересмотр оплаты производственных мастеров в сторону повышения заработной платы в зависимости от заработка рабочего сдельщика высшей квалификации в размере от 15 до 25 проц., которым охвачено 535 человек и на что потребовалось дополнительно 8059 рублей в месяц или в среднем на одного человека дополнительно 15 руб.06 коп.

б) Повышены часовые ставки ведущих профессий не считавшихся свыше 3000 человек, на что потребовалось дополнительно 998 руб. или в среднем на человека в час 33 коп.

в) Пересмотрена оплата работников Складского х-ва, являющегося узким местом на производстве, на что потребовалось дополнительно 2000 руб. в месяц.

г) Пересмотрена оплата рабочих, занятых на тяжелых и средних работах 2051 чел., на что потребовалось дополнительно - 29732 руб. в месяц. По секторам это распределяется следующим образом:

№ п/п.	Наименование секторов.	Колич. раб. занят. на тяжел. и вред. раб.	Сумме доплат, зарплат в месяц.	В средн. на одного рабочего.
1	Металлургический	846	13316-92к.	15р.74к.
2	85 .....	482	4188-18	8р.69к.
3	Инструментальный	175	2256-18	12р.89к.
4	Энерго-ремонтный	289	6607-09	22р.86к.
5	Адм.хозяйственный	259	3363-93	12р.99к.
В целом по заводу:		2051	29732-30	14р.49к.



28 31

д) Проведена перетарификация по металлургическим цехам с 1 декабря 1931 года, в результате чего изменение разрядов проведено в следующем размере:

	1-Раз.	2 раз.	3р.	4р.	5р.	6р.	7р.	8 раз.
Установл. возможный месячный заработок (применит. к ставкам заводов стали и востоко-стали)	84-00	102-01	132 40	143 80	180	216	276	312-
Средний статистич. месяч. зараб. по цехам: метал. произв. Извзв.	86-40	88-51	98- 80	110 44	153 46	156 27	171 84	184-38
Процент увел. (+) или уменьшения (-) установлен. ставок против статистическ. ....	+12,8	+15,3	(+) 34,0	(+) 30,2	(+) 17,3	(+) 33,2	(+) 60,6	(+)69,2

е) Проведена перетарификация всех рабочих по новому квалификационному справочнику, в результате чего имеем по разрядам:

	1	2	3	4	5	6	7	8	Всего
До перетарификации .....	20	1025	2038	1129	961	511	427	59	6170
После перетарификации .....	83	881	2006	1635	857	530	188	40	6170

Из общего количества рабочих, работающих в момент перетарификации в цехах металлургического производства (без сверляльно-токарной) и обслуживающих цехов, только в части рабочих, имеющих непосредственную связь с металлургическим производством на прежних разрядах остается 3967 чел. или 64,3%

232

получили повышение в разрядах 792 чел. или 12,83% и получили снижение разрядов 1411 чел. или 22,87%.

После перетерификации рабочих было приступлено к пересмотру норм выработки по основным и вспомогательным работам по цехам металлургического сектора.

Наимен. цехов.	Всего перемене-но.	Из них:			Вновь устан. нормы в мом. перем.	Средн. резуль-т. измен. норм в %		
		Ост. б/изм.	Сни-жено	Повы-шено		По группе повнш. норм.	По груп. сниж. норм.	В сред. по цеху.
Сталля.	201	58	35	108	6	10,83	1,62	1,4
Прокат.	2135	2061	34	40	211	42,0	32,0	4,19
Молотов.	426	120	75	231	-	9,4	8,72	7,84
Вол. прок.	4351	453	144	3644	-	28,2	9,03	17,5
Термич.	343	112	17	214	49	23,46	0,18	13,6
Обеуп.	137	112	6	19	-	16,0	18,0	0,56
Чугун-нолит.	460	-	-	460	-	36,5	-	36,5
ВСЕГО:	7948	2916	311	4716	266	-	-	-

В основу изменения норм выработки положено было перевыполнение или повышение норм как систематическое снижение.

После перетерификации и ~~установе~~ установления новых норм были начислены новые расценки и выявлен дополнительный фонд на увеличение заработной платы в сумме 121,29 тыс. рублей или увеличение фонда зарплаты до 27,0% вместо 18,99%.

Состояние одельщины и введение премиально-сдельной системы.



2433

В основном по заводу прогрессивно-премиальная система оплаты введена с 1-го августа 1931 года.

На 15-е сентября 1931 г. имеем следующее соотношение по секторам в процентах к общему количеству сделщиков и повременщиков:

	Сделщиков:	Повременщиков:
Металлургический	91,52%	8,48%
Инструментальный	78,7	21,3
85 .....	86,1	13,9
Энерго-ремонтный	74,8	25,2
Административно-хозяйственный ...	68,6	31,4

В средн. по заводу: 83,2% 16,8%

Приведенные цифры показывают, что % сделщиков на заводе достаточно высок и должен бы в достаточной мере обеспечивать выполнение промплана и повысить выработку на одного рабочего.

Фактически по отработанному рабочему времени имеем следующее:

	Отработ. время сделщик.	Отработ. время повременщик.
Металлургический	62,2	37,8
Инструментальный	69,9	30,1
85 .....	66,9	33,1
Энерго-ремонтный	50,7	49,3
Адм.хозяйствен.	46,7	53,3
Всего по заводу	66,8	33,2

Сопоставляя данные отработанного времени сделщиками и процент сделщиков к списочному составу рабочих можно сделать вывод, что цехе не могут правильно использовать сделщиков.



34 28

Вся сущность указанного разрыва между сделщиком и его фактически затраченными часами состоит в неправильном планировании производства и указанный разрыв будет до тех пор, пока не добьемся правильного производственного планирования и ликвидации производственно-организационных неполадок по цехам и в целом по заводу.

С введением в жизнь прогрессивно-премиальной системы оплаты труда на заводе мы имеем реальное повышение зарплат рабочих основного кадра.

	Январь 1931г.	%	Июль 1931г.	В % от янв.	Ноябрь 1931г.	В % от января
Металлург.	94-93	100,0	103-31	108,8	114-54	120,6
85.....	71-61	100,0	81,35	113,6	88,03	122,9
Инструменталь- ный .....	100-85	100,0	101,77	100,9	115-56	114,6
Энерго-рем.	104-03	100,0	117-23	112,6	129-96	124,9
Адм.хозяйст.	74-50	100,0	87-55	117,5	98-39	132,1
По зав.в цел.	88-47	100,0	97-75	110,5	108-88	123,1

Указанные сведения показывают, что с введением премиально-сдельной системы заработной платы рабочих в месяц растет, достигая в целом по заводу за ноябрь 108р. 88к. или рост от января месяца 23,1%.

Введение премиально-прогрессивной системы, если положительно дало рост заработной платы рабочим, то с производительностью труда такого явления не наблюдается, т.е. производительность труда из месяца в месяц не растет и колеблется.

	Январь	%	Июль	% от январ.	Ноябрь	% от января
В целом по заводу ...	276-93	100,0	263-98	(-)4,7	276-63	(-)0,1

2935

Отставание роста производительности труда и сильный рост заработной платы можно объяснить следующими причинами:

1) Низкий процент отработанного времени на сделанных работах, 2) неправильное применение прогрессивки из-за переработки норм, а именно премия начисляется ежедневно, в то время когда рабочий маневрирует своей выработкой, например:

1) в цехе № 23 на работе - првки заделки 13-го августа 31г. сдается работа за 3 часа - 5500 шт. готовых изделий, при проверки оказалось, что возможно за это время изготовить только 4500 шт., так как пресс работает с 1500 ударами в час.

2) в цехе № 27 на калибровочных кольцах, переход 9-й 22 августа 31г. сдается за 8 часов (при норме на 7-ми часовой рабочий день 250 шт. (сдается 200 шт., а 23 августа 31 г. сдается 305 шт.

Из приведенных примеров видно, что рабочий сделанную продукцию всю ежедневно не сдает, а ее прикапывает до следующего дня, тем самым по другой день получает за "переработку" большую премию. В настоящее время премия выплачивается не за ежедневную переработку норм, а за декаду, т.е. переработка подсчитывается за каждый день и в целом за премируемое время, такой метод не дает рабочему возможность скрывать свою выработку.

3) Пересмотренные нормы, в июле месяце 1931 г. были установлены с учетом рационализаторских работ, которые в жизнь не проводились, в силу чего рабочий норм не выработывал в большинстве своем, из-за<sup>на</sup> возможности выработать и рабочий получал по средним расценкам предыдущего времени и 4) имело место оставление старых норм, которые рабочий выработывал, но пониженные расценки, что снижало заработка рабочего, результатом чего была недовыработка норм, которые раньше выработывались -



3036

итальянке Сверлильно-токарная.

МАССОВАЯ РАБОТА

Соцсоревнование и ударничество на Ижзаводах характеризуется следующими показателями:

1931 г.	Соревнов. и ударнич.		В т.ч. хозрасчетные:			
	Всех бригад	Ср. охв. к общ. кол. реб.	Бригад	В % к общ.		
				общ. колич. реб.	к реб. наход. в бриг.	Хозр. к всем бригад.
НА 1/1	1388	73,4	-	-	-	-
" 1/1У	1657	76,7	-	-	-	-
" 1/УП	1961	88,9	-	-	-	-
" 1/Х	1428	74,7	269	18,1	24,2	18,8
" 1/Х1	1707	83,9	678	35,5	42,3	39,7
" 1/ХП	1705	73,1	758	39,4	54,0	44,5

Из приведенной динамики состояние соц.соревнования и ударничество видно, что ударное движение на заводе до 1/УП-31г. растет, достигая 88,9% охвата рабочих. Но с этого момента движение идет на понижение.

Несмотря на высокий процент охвата соцсоревнованием и ударничеством на заводе больших успехов нет за ударным движением: промфинплан не выполняется, как с качественной, так и с количественной стороны.

Неудовлетворительн. работы ударных бригад обусловлены недостаточной работой среди ударников треугольников цехов по воспитанию и перевоспитанию рабочих вновь принимаемых преимущественно из сельских местностей, слабостью работы низовых аппаратов по доведению заданий до бригады и отдельного ударника, как по количественным, так и по качественным заданиям и по учету вы-

3137

полнения. Основными причинами падения соц.соревнования и ударничества является:

1) Введение в жизнь в июне месяце 1931 года новых норм и расценок, которые рабочими не выработывались, что снижало их заработную плату и 2. Текучестью, которая вызывается плохими социально-бытовыми условиями Ижевске.

Не обеспечив существующими соревнованиями выполнение качественных и количественных показателей промплана, завод начал переходить к новой форме соц.соревнования - хозрасчетные бригады с установкой перевода всех существующих бригад к 1-му января 1932 года на хозрасчет.

Указанная уставка 100,1% выполнение перевода всех бригад на хозрасчет не выполнено, что видно из приведенной выше таблицы. Качественных и количественных результатов хозрасчетных бригад не представляется возможным представить как в целом по заводу, так и по секторам из-за отсутствия соответствующей постановки учета работ на заводе.

Достижений некоторых бригад в части экономии следующие:

Сталелитейный цех, бригада В о р о н о в а:

Сентябрь мес. 1931 г.	=	1153 руб.
Октябрь " "	-	303 "
Ноябрь " "	-	5758 "

Проволочная мастерская бригада Пережидовой:

Сентябрь мес.	-	34 руб.
Октябрь "	-	247 "
Ноябрь "	-	915 "

Пилзубная мастерская бригада № 95.

Сентябрь мес.	-	74 руб.
Октябрь "	-	89 "
Ноябрь "	-	131 " и т.д.

~~32~~ 38

Более подробных результатов представить нет возможности из-за отсутствия учета, но и эти десятидневные данные показывают, что результаты положительные в работе хозрасчетных бригад имеются из чего можно сделать вывод, что на работу хозрасчетных бригад необходимо треугольником цехов обратить самое серьезное внимание с тем, чтобы директиву ВСНХ СССР о 100 проц. переводе всех бригад на хозрасчет в ближайшее время, но переводя бригады на хозрасчет поставить соответствующим образом учет их работы и поставить воспитательно-разъяснительную работу о значении выполнения планов завода для рабочих и государстве.



Решением ЦК ВКП/б/ от 19 ноября 1931 года в связи с быстрыми темпами социалистического строительства, расширение потребности в технических кадрах требует исключительного роста всех видов технической общественности, от рабочих кружков на фабриках и заводах вплоть до научно-технических и научных обществ и ассоциаций самой высокой квалификации.

По Ижевскому заводу несмотря на решение партийных и профсоюзных организаций от организации самостоятельного сектора "Техника-Масса" до сих пор не проведено в жизнь, кроме начальных организационных мероприятий: 1. в общезаводском масштабе по секторам и по цехам организовано Оргбюро. 2. По 20-ти цехам оформлены ячейки овладения техникой. 3. Вопрос техпропаганды обсуждался шесть раз. 4. Во всех цехах проведены слезания, а по трем секторам конференции и 5/ Во все сектора спущены планы работ, практические мероприятия, реализации, структуры агитационные дозунги и т. д.

На первое июля тех. учебой было охвачено 400 чел., а на первое ноября 3645 чел.

В Доме Техники организована самостоятельная техническая библиотека.

Имеется учебно-показательная выставка. Было проедено 6-ть докладов с охвотом 300чел., сделано 7-мь докладов о достижениях техники и проведено 3 беседы о роли мастеров на производстве.

Организовано 7-мь тех. кружков с охватом 136 чел. Проведены декадники тех. учебы и завербовано 1160 чел., но они не прикреплены к учебным группам. Организованы на 1-е августа в 25 цехах библиотеки передвижки, а на первое

34/40

ноября в 47 цехах. Спущено в эти цеха 3950 книг из которых 2685 - технических.

Охвачено тех. литературой 328 - мастеров. За полугодие ~~п~~ ступили через всевозможные курсы 1912 чел.

В целях выполнения решения ЦК ВКП/б/, Обкома партии и профсоюзные организации и быстрого проведения лозунга " техника массам " в жизнь необходимо провести следующее:

1/ Организовать самостоятельные аппараты техника массам по заводу в целом по секторам с организацией по цехам ячеек

2/ Вовлечь национальный состав в кружки не менее чем на 75 % с тем, чтобы создать национальный кадр квалифицироваться рабочие - в настоящее время это слабый участок в работе на заводе.

3/ Вовлечь не менее 75 % всех рабочих в кружки и курсы тех учебн.

4/ Оживить работу треугольников цехов с тем, чтобы мобилизовать в поход за тех. учебу за "овладение техникой":

Инженерно-технических работников, студентов ВТУЗ"а и техникумов, культработников и т.п.

5/ Мобилизовать всю общественность вокруг цеховых бюро ИТС с тем, чтобы дать курсам и кружкам кадр преподавательского персонала.

6/ Для национального, кадра ввиду низкой его подготовки организовать подготовительные группы по ознакомлению их с технико-экономической и общественно-политической жизнью завода, ввести преподавание на национальном языке.

7/ Отделу кадров в лице-курсовой сети развернуть широкую работу по цехам для осуществления в жизнь лозунга техники-массам.

НОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВА 1931 года.

3041

Причинами невыполнения в 1931 году производственной программы по новым производствам: станки удмурт Модернизированная, осветительный и спортивный пистолет в основном сводятся к следующему:

1. При организации общезаводского технического отдела аппарат не имел достаточного высококвалифицированного конструкторского аппарата.

2. Отсутствие тесной увязки между техническим отделом-конструкторскими бюро и цехами-секторами для контроля производится конструкция нового изделия.

3. Отсутствие почти в течении всего года самостоятельной мастерской приспособлений, а также для опытной мастерской соответствующего помещения и оборудования, что к концу года было предоставлено и

4. Самая главная причина это то, что сконструированные новые части изделия пускались в массовое производство без пропуска опытной партии, после которой выявить все производственные неполадки.



Цех № 21 на сегодня совершенно не достаточно реализует указания тов. СТАЛИНА, не говоря уже о организованном наборе рабочей силы на сегодня. Цех и в дальнейшем не задумывает о этом условии, и несмотря на то, что цех имеет громадную текучесть рабочей силы. Особенно эта текучесть наблюдается на переходе П.-С., где почти каждый месяц работают новые рабочие, переход этот можно считать по цеху падением, но условия работы здесь совершенно недостаточны, рабочий переходя П.-С. необходимо спешдоложи и бить, цех не на сегодня этого не имеет, Правда одна сторона это же как год, но когда будет готово никому не известно. Обещали закончить за к 1-е марта, скоро 1-е апреля, а результаты пока не видно, во время рейда выяснилось, что вся постройка исключительно зависит от Рем.Строит. и т. сил. цехов. По текучесть раб. силы много уходит в цехе и осуществляющая до сего времени уравниловка, есть такие факты, когда одну и ту же работу выполняет и по 3 раз и 4 раз / Ор. Волкова / или на более тяжелой работе, где применяются те же рабочие 4 раз выполнят 100% / Ор. Игнатова / на предварительном переходе по 3 раз на трудной легкой тяжести зарабатывает 100% или тоже по 3 раз, на переходе центровка не требует никакой квалификации зарабатывает 100% у рабочих - усталышкин 6-го раз, по всему цеху заработок распределяется в 110-120%, существует еще и удлинительная оплата как например, Ор. Л. 4 и Коммуна И. 201 где заработок делится поровну, что конечно не стимулирует производительность отдельного рабочего. Технические нормы на ряде переходов не выполняются по причине не доброкачественного инструмента и станков и не полной нагрузки, правда есть и завышенные нормы, но их очень немного и администрация нужно это исправлять, текучесть получается еще и по линии распределительного аппарата, благодаря которому у отдельных рабочих на бригады Овч. Алехинина / совершенно терять работ, в результате чего рабочие остаются без заработка, а на ремонт были такие случаи когда работники выставляли работать сверхурочно, а оплату за это не получали, не лучше дело обстоит и с обезличкой, правда формально все рабочие закреплены за рабочим местом, но по существу нет ни одной даже хозяйственной бригады, которая бы не перемещалась с работы на работу, администрация обременяет это недостатком работ в бригадах. Еще хуже дело обстоит с перемещением станков от смены к смене, особенно это наблюдается в бригаде Петухова и Волкова, благодаря чему станки находятся в техническом состоянии, они не чистятся даже по целой пятидневке. Работа к сдвигалки рабочим не подносится они вынуждены на далеком расстоянии подтирывать сами благодаря чему не производительны терять время / Ор. Уманова П.-С. и т. д. / Плато обслуживают ночные смены общественная организация, ни каких собраний и бесед не проводится.

Совершенно недостаточно обстоит дело с технической учебой, за исключением отдельных бригад как Ор. Лукиных и Л. 4 где техникой охвачено до 50% рабочих. В цехе работает несколько человек молодых специалистов, но они чрезвычайно слабо вовлекаются в общественную работу.

Программа цехом из месяца в месяц не выполняется, основной причиной не выполнения является слабое ведение хозяйственного, и недостаточная работа хозяйственных ударных

53 43

бригад, такие бригады как бригада Урманова, С. Ст. Коммуна, Р. 207, бр. Лукиных и др. задания выполняют всего на 75-80% есть и такие бригады, которые выполняющая программу, но делают до 50% брака, с другой стороны бригады как например, бр. Белкова, Чуракова и др. совершенно не знают своего задания, даже есть случаи, что мастера не знают своей программы и работают в слепую бр. Никитина/

Слабо внедряются во всех без исключения хозрасчетных бригад новые формы труда, сменно-встречный, 10-ти минутка, социальное соревнование с другими бригадами и т.д. Правда, в некоторых бригадах существуют договоры, но они совершенно не выполняются, хозрасчетные бригады имеют большие простои из-за не подачи металла с других переходов, отсутствия материалов и отсутствия приспособлений. В общем же в Ц. до сих пор времени на перестройку своей работы, начиная от командиров производства, до рабочих значительно условия тов. Сталина не выполняются и внедряются очень слабо, парт. и проф. организации недостаточно ведут работу и слабо мобилизуют рабочих на выполнение программы на основе 6-ти условий тов. Сталина.

Архив ЦК КПСС

Архив ЦК КПСС



54 / 44

По материалам Рейда организованным Партийным Комитетом сектора №85 в цехе № 23 по указаниям тов. Сталина.

Ц Е Х № 23. -

Производственная программа в цехе <sup>перевыполняется.</sup> 3 Января <sup>и-це</sup> перевыполнение по бригадам достигло от 105 % /бригада Бочкарева/ до 146% /бригада Обрезчикова/.

Процент брака в бригадах выше установленного лимита /лимит - 1 %, имеет в январе 1,09%. Только в бригаде отжигальщиков с Сент. по Декабрь совершенно не было брака.

Прогоулы из месяца в месяц уменьшались. Так если в Январе по 5-ти бригадам было 30 чел.-дней, то в Январе прогулы снизились до 5 чел.-дней. В бригадах ведется борьба с прогулами через маральное воздействие, в к элестним прогульщикам применяются более решительные меры /товар. суд, исключение из бригады, из проф. союза, расчет/. Количество простоев в цехе колоссально. Например в Январе запроектировано по 3-м бригадам 209 чел.-дней, имеется 400.

Причины плохое качество ни-та, топлива, неподача деталей, другими цехами, частый ремонт оборудования по причине его изношенности. Все 5-ть бригад переведены на хозрасчет. Договора, заключенные с администрацией, последней не выполняются. Так, месячное задание по бригаде доводится с большим запозданием. <sup>/из 10 дней/</sup>. А в бригаде отжигальщиков месячное задание не спускается с Декабря. Н-ник цеха и ном. по П.С. говорят: "Задание спускать не для чего". Лимиты спускать не на что, кроме дров, которые не учитываются. Инструмент дается не доброкачественный, решения производ. совещаний в большинстве своем администрацией не выполняются, вспомогательных рабочих на подосеке деталей вместо 6 имеется 2 /Бригада Обрезчикова/.

Бригада Хлебникова своевременно сигнализировала о прорывах, создавая звездные бригады для ликвидации последнего. В бригадах имеется внутрибригадное соревнование с ежедневным учетом показателей.

Соцсоревнование с другими бригадами проводилось формально. Взаимной проверки не было. 10-ти минутные производственные совещания в бригадах не производятся совершенно. Декадные производ. совещания производятся не во всех бригадах регулярно. /Например бригада Чашникова/.

Учет работы в бригадах производится, с ежедневным вывешиванием пока-

55/45  
тедей у каждого бригадника и в целом по бригаде за декаду и месяц /бригада Обрезчикова./

Сменно-встречное планирование отсутствует.

Обладатчик еще имеет себе место в хозрасчетных бригадах. Так, в бригаде Чадакова передача рабочего места и оборудования от одной смены другой производится не везде. Рабочее место и оборудование в надлежащей чистоте не содержится. Своевременного ремонта оборудования не производится. А в бригаде Хлебникова совершенно иная картина: бригада полностью закреплена в одну смену и отдельные рабочие прикреплены к станкам. Оборудование передается из смены в смену. Бригадир закреплен за своими переходами. В заработной плате существует "левая скала/уравниловка. Например-сдельщик 2-го разряда зарабатывает 249 руб. в м-ц, 3-го разряда-234 руб., 4-го разряда -317 руб.

Между тем, как командиры производства-производственный мастер - получает 175 руб., ст. мастер-212 руб., зав. ПНЕ- 231 руб. Набор рабочей силы производится через бирку труда, а не по договорам с колхозами.

Текущая рабочая сила исходит, главным образом, за счет вновь пришедших на производство. В цехе нет правильной расстановки технических сил и использования их по прямому назначению. Производственный мастер до сего времени не является действительными командирами производства, у него остались функции снабжения своего участка материалами и т.д.

Наблюдается случай совместительства технических работников на различных работах.

Подготовка кадров по заключенному соц. договору с цехом № 32, выполняется слабо, работа рудена на самозек. Особенно слаба подготовка нац-кадров. Имеется продвижение внутри цеха: 16 чл. установщиками, 2 токарями, курсы производятся в цехе. В 1932 г. выдвинуты на администр. хозяйствен., кооператив., проф. союзную и советскую работу 19 членов.

Тех-учеба не проводится совершенно. Техпропаганда проводится по вопросу сам борьбы с браком, рационализации производства.

Слаба работа по охране труда в цехе. Не менее 50% увечия и заболевания.



5646

В 1931 г. спецоджда рабочим была выдана не полностью, а в 1932 г. совсем не выдается за исключением рукавиц. Деньги за невыданную спецоджду рабочим тоже не выдается. Вмя в цехе не соответствует своему назначению - грязь, не исправность крабов. Кипятильный бак не обеспечивает потребность в воде. Ветениями в цехе нет. В недостаточном количестве выдается спец. мыло.

В столовой цеха нехватка посуды. В 3-ю смену рабочие совершенно не снабжаются обедами. Обеды ф-ка кухня отлучает плохого качества.

Совершенно неудовлетворительное санитарное состояние столовой. Создание очереди, толкучка. Парт.,хоз. и проф. организации недостаточно обслуживают различные смены.

Сергеев.

ВЫВОДЫ.-

5/47

По материалам Рейда организованным Партийным комитетом Сектора № 85 в цехе № 29 по 6 указаниям тов. Сталина. Вывод один, что организованного набора рабочей силы нет.

В области зарплат, цех до сего времени еще не уничтожил уравниловку, есть рабочие менее квалифицированные - 2 разряда, зарабатывают по 180 руб., тогда как более квалифицированные зарабатывают по 300 руб.

Организация труда поставлена плохо, администрация не отвечает за оборудование цеха, несмотря, что рабочие предупреждали, котлы, септики, бугуны, а так же печи для варки не исправны наблюдается полная безответственность за порученную работу.

Рабочая сила не закреплена за рабочим местом, так же есть неоднократные случаи, когда рабочие так же не отвечают за оборудование. Общественное питание поставлено весь не удовлетворительно есть случаи получения очень недоброкачественной еды.

Воспитательная работа в цехе не ведется, что несет к громадным убыткам на браке и так же сильно ощущается текучесть рабочей силы. Есть хозрасчетные бригады не получают премии за экономию инструмента. Производственные совещания собираются редко, планирование поставлено плохо. Сменно-встречный в бригадах отсутствует.

В цеховой треугольник в целом не ведет борьбу за экономию топлива. Групповые треугольники так же не собирают 10 -ти минутные совещания, в результате имеется слабое снабжение инструментом, что ведет к массовым простоям.

Администрация не заменяет ручную перевозку деталей механическим способом, путем перевозки по железной линии. Подготовка кадра - слабый участок цеха, что должно бы стимулировать к повышению производительности труда.

Пустьохин.



58/482

В Н В О Д Н.-

По материалам Рейда организованным партийным Комитетом сектора № 85 в цехе № 30 по 5 указаниям т. Сталина.

Первый вопрос:

Обезличка в цехе носит массовый характер, в бригадах не поставили не должное внимание работ по закреплению своих членов за оборудование и передачу его из смены в смену, в особенности в бригадах № 3, 4, 8, 1, где перекидка рабочих доходит в месяц от 5 до 7 переходов на отдельного рабочего. Основными причинами обезлички оборудования - это нехватка работ и инструмента, неумелая постановка работ администрации цеха по планированию и закреплению рабочих за станком, а бригаде № 21 где все рабочие прикреплены к оборудованию и знают свое оборудование, там работа поставлена на должную высоту по качеству выпускаемой продукции борьбе с браком.

2. Уравниловка в цехе имеет место в особенности в бригаде № 15, где зарплата делат равными частями между всеми членами бригады, не подразделяя на сильного и слабого, способного и мало способного работника бригады.

Дневное задание на коммуны доводится в общем не подразделяя на норму выработки отдельно каждого члена коммуны, что в основном влечет к неподнятию производительности труда, а к упадку в бригаде, а в последующем ряде бригад разница между 3, 4 и 5 разрядом на частую в цехе не найдешь.

3. Хоз. договора соц. соревнования и ударничества в цехе развернуто и охватено почти все основное производство, но результатов хоз. договора соц. соревнования, как в бригаде, так и в цехе в целом не имеют, ввиду того что контроль и ека исполнение заключенных договоров отсутствует. Бригады сами не знают, что делают и что делают как те бригады с которыми они соревнуются. На сегодняшний день, особенно в бригадах 4, 3, 5, 21, 2, 15, а бригадах № 6 и 9 соц. соревнование есть но договора, как внутри бригады, так межбригады не было, с их основания в цехе.

5949

4. Производ. совещание и сменно-встречное планирование в большинстве бригад отсутствует, мастер бригадир в цехе, в бригаде не стали на сегодня командирами встречного планирования и 10 минут. производ. совещаний. Норму выработки до бригады и отдельного работника бригады не доводятся в особенности в бригадах: № 9, 6, 3, 4, 7, 5, 15, а нормы дневной выработки в большинстве данных бригад не выполняются и рабочие не знают насколько их бригада выполняет план дня и месяца. В бригаде и 21 частично в № 2 провоза сменно-встречного планирования движение нормы дня месяца выполняются и перевыполняются от 120 до 160 %.

10 минутное совещание на сегодняшний день не стали достоянием масс бригады отдельного рабочего в цехе. Мастер не ведет производ. совещания систематически в своем отделе, а бригадир не проводит совещаний у себя и не итожать материалы работы дня и перспективы на завтра, особенно в бригадах: № 11, 2, 3, 9, 6, 17, 8, 7, 5, 4 и т.д., а там где проводится, то их выполнение влечет жалкое существование.

5. Нормы выработки в тех бригадах, где во время спускаются лимиты до бригады и доводится задание через 10 минутные совещания и сменно-встречного планирования бригады выполняю и перевыполняют, в особенности бригада № 21, 2 свою программу дня, месяца выполняет от 120 до 160 %. В тех бригадах, где массового движения десяти минутных совещаний и сменно-встречного планирования нормы не выполняются. А бригада "Коммуна" № 15 совершенно не было технормирования, нормы на отдельного рабочего нет, и ежедневно не доводится, а дается общая на всю коммуны и это в цехе все считают нормальным. Есть такие бригады, как бригада № 9 и 2 не проводят 10 минутные совещания сменно-встречного планирования-норму выполняют, надо и определять, не низки ли нормы на человекам бригады.

6. Простой в цеху носят массовый характер доходя до 2000 до 5000 и выше часов, основные причины простоев является плохое планирование в цехе нехватка инструмента, полуфабриката, есть ряд бригад не выработывают на разряды, выду не подачи инструментах работы и плохого инструмента.



60 50

7. Текучесть рабочей силы в цехе доходит от 3 до 7 %, в особенности бригаде № 3 большая текучесть рабочей силы, основными причинами являются, плоская работа бригадира, слабо обращено внимание администраци на работу бригады, формального прикрепления к оборудованию, а так же сам бригадир не закреплен за оборудованием и не заботится закрепить своих членов.

8. Кадрн и тех.учеба. В цехе большая потребность каддад подготовке кадров, а подготовка их отсутствует, передвижение с разряда на разряд и поднятия квалификации нет, а техническая учеба через которую на сегодняшний день готовим кадри имеет жалкое существование в цехе, и в отдельных бригадах, а в большинстве бригад ее нет, треугольник цеха усвоил лозунга 8-й час, час тех-учебн в бригадах не ведет ни какой подготовки к этой работе.

Зенков.

АРХИВЫ УДУМУТТИ

АРХИВЫ УДУМУТТИ

АРХИВЫ

По материалам Рейда организованного партийным комитетом Сектора № 85 в цехе № 25 по 6 указаниям тов. Ствалина.

В проверке участвовали 38 бригад с выпуском 36 стальных газет, при активной работе 200 бригадиров. По материалам бригад выявлено ряд серьезных не поладок в различных участках производства цеха № 25.

#### Цифры отставания.

Если по цеху в целом за Январь задание выполнено на 87,31%, за февраль 81,82%, то в отдельных бригадах эти цифры становятся еще меньше. Например бригада № 9, как за Январь так и за февраль выполнили лишь на 55%. Не лучше обстоит дело в отношении выполнений в бригадах № 4, 6, 27. Есть бригады, которые за последнее время начинают подтягиваться, например бригады № 12 и 31 бригада Киселева развертывание удрной работы и соц. соревнования внутри бригады, добились рядовых успехов и отвоевала себе цеховое переходное красное знамя. Бригада задание выполнила на 144,16%.

#### Обезличке - самый главный тормоз в работе.

Во всех материалах бригады констатируют отсутствие полржительного учета и проверки исполнений работы бригад. Некоторым бригадам задание получают с большим запозданием /бр. № 5/ Есть такие бригады, которые задание не знают /бр. № 6/. Наиболее узким местом почти по всей бригаде является острый недостаток доброкачественных инструментов, например в бригаде № 1 на 7 п. целую декаду не было клиньев. На 9 п. м. рошек. работают старыми. Бригада № 17 заявляет что 8 п. недоброкач. инструмент и пользуется с других переходов 5-ен. требует пил, 9 п. нет лекал, 3 п. недобровкач. инструмент, 12 б. получается брак из за недоброкач. инструмент и меняют за смену 15-16 раз. На детали № 18 до сего времени не установлен твердый технологический процесс, качество детали не удовлетворительно. На 16 а-н. израсходовывается по 20 копировок. Почти по многим бригадам ощущается острый недостаток лекал /бр. № 17, 18, 22, 30/ На д. № Р огром. простои из за роликов и лекал № 126 /простои за один день доходило до 120 час./ В некоторых бригадах на лицо обезличка в отношении использовани оборудования и работы силы переброски рабочих со станка на



6/2 52

станок не прекращаются до сего времени, почти по всей бригаде. Бригада  
№ 19.35, заявляют, что бригада целиком не закреплена рабочие постоянного  
станка не имеют. Для детали № 12 работ с цеха № 23 поступают не доброка-  
чественные широкие дет. № 3 с калки получают перегинутые, из за этого  
вводится дополнительный пер.

Уравниловка еще полностью не изжита.

Уравниловка проявляется в некоторых не введенных деталях /№ 120, 5/  
Рабочие 2 разряда получают 150 руб. /2-3 и/, а 4 раз. III р. /18 п./ В не-  
которых переходах нормы не выработывается из за наличие простоя и доб-  
рокачествен. инструмента /бр. № 12 /за обезлички.

Хоз. расчет на бумаге.

Введение и укрепление бригадного хозяйства не получило еще дол-  
жной оценки и внимания. Хоздоговор заключенный со всеми бригадами остал-  
ся по существу формальным документом на бумаге, т.к. проверку выполнения  
получают с большим запозданием. Некоторые бригады лимиты не имеют  
/бр. № 38 /Учет показателей бригады не имеет графика, диаграммы показателя  
качества и роста производительности труда и снижения себестоимости бри-  
гады не имеет, ППБ этим важнейшим участком своей работы своевременно не  
заинтересовал, дело поставлено на самотек. Соревнование между хозрасчет-  
никами и бригадами, а так же внутри бригады не развернуто. За исключением  
бригад Киселева им. "Борошилова" 12 л. ОГПУ, где с переборами продвигается  
вперед работы внутри бригады. Если заключаются договоры и проводятся хо-  
зовы, то они обычно не проводятся. 10 м. совещание и встреч. планирование  
стало применяться в некоторых бригадах, а то не регулярно /бригада ОГПУ  
Борошилова, Киселева, № /

Вопрос подготовки кадров выявлено по материалам бригад цехом нами  
не уделяется соответствующего внимания. Массовый поход за овладение техни-  
кой еще не развернуто. Вводные курсы для вновь поступающих не проверяется  
Кружковая работа в цехе проводится, но охватено тех-учебой ак не цеху  
всего " " чел. из коих удмуртов охватено " " чел.

63 53

Культ-бытовое обслуживание.

Столовая и буфет обслуживают до 400 чел. в смену, но как в столовой, так и в особенности в буфете нет ни какого порядка. Ввиду отсутствия нормального распределения, получаемых буфетом продуктов, возле буфета постоянно происходят толкотня и неразбериха. В столовой тоже нет должного порядка. Из 320 алюминиевых ложек, в данное время нет ни одной. В столовой нет вилотияцин, нет посуды для ополаскивания стаканов. Есть случаи когда обеды бывают не забравованные.

В отношении культ. обслуживания в цехе, деле кабинта поставлено из рук вон плохо несмотря на часовый обеденный перерыв, культ-работа не развернута. Музык. и другие кружки не работают имеются музык. инструменты иногда используются отдельными лицами из служащих.

На основании вышесказанного проверка Рейда показала, что реализация указаний тов. Сталина по цеху № 25 идет неудовлетворительно. Чтобы обеспечить по новому работать и по новому руководить, необходимо принять практические меры в устрани бригад Рейда.

Бригада по выводу:



Организация труда и обезличка.

64 / 54

Обезличка существует, хотя и имеется формальное закрепление рабочих за станками, но это не на всех деталях. Например 4 отделение ствола, нет прикрепления. Администрация обьясняет это захватком рабочей силы. Рабочие перекидываются со станка на станок. Передача оборудования проводится плохо. Плохо обстоит дело с организацией рабочего места. Транспортные средства есть на всех участках, но только на бумаге. Не проводится полностью сигнализация. На 3 отделе, на 36 переходе рабочие сами ходят за материалами перетаскивают детали, теряют дорогое рабочее время. Существует неправильная расстановка станков, которая требует лишнюю затрату рабочей силы. Между 20-м и 28-м переходом, между 61 и 52 станки расставлены, так что приходится детали таскать далеко. Загрузка оборудования в среднем по цеху на 75%. С переходом на 7 часовой раб. день недовыполнение норм на 80% в среднем по машиноиде разработке. Оборудование годное по цеху на 75%.

Борьба за качество.

В цехе имеется ячейка по борьбе за качество. По инициативе ячейки изменены дрезны на 52 переходе, по улучшению качества продукции. На 74 б/ где было много поправки. Ячейка качества провела рационализаторскую работу и поправка значительно снизилась. Проводились беседы, доклады с рабочими о качестве, заключен договор с Мак. Коробочной мастерской о улучшении продукции. Благодаря всей этой большой работе брак по цеху снизился на с 3% до 2% администрация и сектор не руководит этой работой.

Техническое нормирование.

Техническое нормирование неудовлетворительно. На окончательной поправке по технормированию было поставлено 8 челов., справляются же с этой работой 3 челов. Есть переработка норм от 45% до 88% /61 переход, перек. 42%

Подготовка кадров.

Из 700 челов. рабочих охвачено учебой 68 чел. в тех кружках. Слабо работают в тех. кружки женщины и националы /из учащихся женщины всего 30% удмуртов 4 чел., татар 3 чел./ коммунистов учителя всего 8 чел. Посещаемость кружков плохая

65/55

37 чел. в токарном кружке посещает 12 чел., а вынуждено 10 чел. на курсах установщиков учится 35 чел. посещают на 100%. В большинстве случаев от- сев получается в результате работы рабочих на 3 смены, а кружки работают на I смену. Администрация этим делом не руководит.

Борьба за рационализацию производства.

Запроектировано по плану за Январь-Февраль м-цы провести рационали- зационные мероприятия и получить от них, Экономизировать на 53-107 руб. Выполнено же на сумму 11,120 руб. При этом не выполнения по ряду целей исполнителей которые отказываются заключать договора.

О выполнении заказов другими цехами.

Заказы цехом № 24 делаются своевременно, но выполняются они плохо. Осо- бенно инструментальный и лекальный. Бывают случаи что инструмент ими да- вается из брака. Механический цех заказы маринует годами.

О мобилизации сил, средств по цеху.

Задача по займу-30 тыс. выполнена на 100% и дополнительное задание перевыполнено. Выполнены полностью месячные займы. Ликвидирована вся задолженность по профсоюзным членским взносам. Пос-бому наемых средств ЗРК задание на кварт. было 1400 руб. за полквартала выполнено 1007 руб. за хорошую работу премирован кооп-уполномоченный цеха. На 1-е Января по сберкассе был остаток 2508 руб. вкладов, вкладчиков-167 чел. на 1 Мар- вкладов 6088 руб. вкладчиков-180 чел.

КУЛЬТРАБОТА.-

Культработа в цеху развернута плохо. Стен-газета с 1 Декабря 1931 г. по 7 Марта 32 г. вынуждено всего 2 номера, газете совершенно не уделяется не освещает вопросы о 6 условиях тов. Сталина и реализация их. По ликбе- числится неграмотных 64 чел., учится 47 чел.. Плохо охватываются ликбе- национальности, нет соревнования между группами и с другими цехами.

Басова.

По материалам Редде организованного партийным Комитетом сектора № 85 в цехе № 24 по 6 указаниям тов. Сталина.

Хозрасчет и ударничество.

По цеху № 24 существует 30 ударных бригад с охватом 532 рабочих. Переведено на хоз. расчет 19 ударных бригад, с переводом бригад на хоз. расчет по цеху имеется снижение брака на 3% и значительная экономия на материалах и инструменте.

Договоры имеют не все бригады, а некоторые имеют, но формально не проверяя их например бригада № 15. Есть хорошие показатели: бригада № 6 задание перевыполняет, соц. договоры с другой бригадой проверяются каждый месяц. Нет текучести. Проводятся 10 минутные совещания и дается сменно-встречным. Простои бывают редко и только из за неподачи во время инструмента и масла.

2/ Бригада № 1 проиндплан за Январь выполнила на 130% от норм ТНБ, а от встречного на 108%, за февраль от норм выполнено 148,5%, а от встречного 114%. Норма на пятом переходе вместо 5 шт. по инструменту тратят 2 шт. Простои и прогулы снижены до 0.

10 минутные совещания проводятся в бригадах № 1, 6, 4, 14 и 19. Современно не проводятся десятиминутных сзвезданий в бригадах № 25, 11, 8, 2, 1. В остальных бригадах проводятся не ежедневно. Необходимо вывешивать показатели хозрасчетных бригад на видном месте. Ввести диаграммы на выполнении заданий бригадами, диаграммы на расход инструмента и материалов, на экономию от материалов и инструмента в рублях. Довести до бригад доски показателей на ежедневную выработку в процентах. Эти предложения были со стороны бригад как к администрации, однако администрация в жизнь их не проводит, со стороны отдельных бригад бывает перерасход инструмента, т.к. точного учета нет по вине кладовщиков, которые дают инструмент кому угодно без записки.

УРАВНИЛОВКА.-

Есть факты, когда рабочие низких квалификаций получают больше мастеров, но борьба с ликвидацией уравниловки не ведется до заключения нового колдоговора по ТНБ.



По материалам Рейда организованным Партийным Комитетом Сектора № 85 в цехе № 31 по 6 указаниям тов. Сталина.

1. Выполнение программ, программное задание в цехе ежемесячно выполняется за исключением бригады ОП., которая выполняет на 100-125%. Основные причины не выполнения программ, техническ. неполадки цеха, нерегулярная подача деталей от одного перехода другому, ряд переходов требует уточнения лекал, ОТК задерживает по долгу работу, другие цеха тоже подают детали не регулярно и не в достаточном количестве.

2. Брак по цеху имеется, причины брака, на окраске деталей из-за плохого материала для окраски, ряд бригад имеет брак из-за недостатка инструмента и не добротности его, и не вые лекал которые требуют усовершенствования.

Бригада при стрельке ружей имеет большой возврат ружей по бою, причина недоброкачества сборки и незначительное отношение самих стрелков.

3. Хозрасчет - Не все еще бригады переведены на хозрасчет. Хоздоговор со стороны администрации полностью не выполняются. Лимиты до бригады делаются несвоевременно, бывает запаздывание спуска лимитов на 10 дней. Премия за экономию получала бригада № 11 ОП 2 раза, между бригадами соц. договора нет, но не проверяются некоторые бригады на 1932 г., соц. договор еще не заключен.

4. Уравниловка в цехе есть, например рабочий 4-го разряда в бригаде ОП за январь заработал больше, ставки 5 разр. В бригаде № 7 некоторые зарабатывают по 4 разряду 80 руб., а некоторые 150 руб.

В другой бригаде № 7 рабочие не зарабатывают на свой разряд.

5. Обезличка. В ряде бригад обезличка не изжиты, бригада № 7 и бригада при стрельке не знает даже своих бригадиров. Бригада разработки ружей халатно относится к своей работе, переносит работу, халатно относится и расходуемому материалу и инструментам. За переходами рабочие закреплены.

6. Текучесть рабочей силы есть в бригаде № 1, 7 и в остальных бригадах цеха. Рабочие закреплены по концам и шилетки почти во всех бригадах

68 58

7/ Исполнен по цеху за Январь, Февраль увеличались из-за неподачи деталей из других цехов, из за недостатка инструмента, ОТК задерживает подолго работу. Самовольные прогулы сократились.

8/ Производственные технические собрания.

10-ти минутные собрания почти не проводятся за исключением бригады ОД и в 10 в последней проводятся редко производственные, технические собрания, в 5 бригадах отсутствует.

9/ Подготовка кадров, выдвижение рабочих с низших разрядов на высшие. В цехе есть выдвижение, на руководящую проводится только из бригады № I не было выдвижение. Техническая учеба в цехах хромает, работает лишь курс мастеров.

10/ Технормирование, нормы и расценки по ряду бригад установлены неправильно и требуют пересмотра, например бригады № 7 обе имеют неправильные расценки, в бригаде № I на некоторых переходах необходимо пересмотреть расценки.

11/ Производственно-техническая интеллигенция.

Для производственно-технической интеллигенции созданы все условия для ее работы.

12/ Культурно-воспитательная работа в цехе проводится слабо, а во 2 смены таковая совершенно отсутствует.

13/ Партийные и комсомольские силы по бригадам расставлены не пропорционально, есть бригады в которых совершенно нет, партийцев и комсомольцев. Партийная работа в группу еще не перенесена.



По материалам Рейда организованным Партийным комитетом сектора № 35 в цехе № 32 на 6 указанным тов. Сталина.

1/ Рабочая сила в цехе собирается самозатеком. Договора с колхозом не заключено. С текучестью борьбы никакой почти не ведется.

2/ Хозрасчет проводится недостаточно. Например бригада № 14, заключили соц. договора. Но что ни кто не проверяет а в бригаде на сытоските не дано даже лимитов на материал и инструмент, есть так же случаи и в других бригадах /ремонтная группа/. Эконом-раб отяжк не руководит Месселев не руководит бригадирами, а поэтому и нет сменно-встречного плана во всех бригадах и так же не проводятся 10 минутные совещания. Трудициплина в цехах поставлена плохо, раннее заканчивание и позднее начинание и так же прогулы в бригаде № 14.

За Март месяц было прогулов 25 чел. дней, да на разрешение администрации было уволено 173 чел. дней, причины-занеманием работ, что отражается на выполнении промфинплана. И с уравниловкой дело обстоит так же не важно. Например токаря и слесаря ремонтной группы - 6-го разряда получают 130 р. -140 р. в месяц, тогда как слесарики 3 -го разряда получают 200 руб.. В бригаде № 5 на стволье рабочие 2-го разряда зарабатывают по 200 руб., а бригадир 7-го разряда получает 130 руб. и т.д.

Что так же тормозит выполнение промфинплана. В учебу втянуто очень мало. Например бригада № 7 не один рабочий не учится много не изучено учебной и в других бригадах, как в налит. и так же в тех-учебу, что является недопустимым.

Бригада Иванова, Захарова и Соколикера отмечает, что договора между цехами в 1931 году не заключались и только в 1932 году заключено договоров из предлагающихся 9 договоров заключено только 6 договоров, но и эти договора заключены только формально, потому что ни кто их не проверяя и не проверяет, отчего и идет не плановое снабжение цеха № 32 полуфабрикатами из вспомогательных цехов.

Немало имеется и безобразных явлений в цехе № 32. Множество и ежедневной валяются по полу дктали, последние порываются и ломаются, так как ни в одной кладовой нет точного учета деталей, а особенно в кладовой,



40/60

№ 4 и 3, из-за чего были случаи, что стволы с 26 перехода попадали вместо 27-го перехода на 28 переход, и были случаи, что стволы с 28-го перехода, и получившие не попали прямо на окраску, и это наблюдается очень часто, и не кто виноват за эти безобразия в цехе не отвечает.

Неважно обстоит дело с инструментами не кто его точного учета не знает и инструмент заготавливается стихийно, из-за чего бывает частые простои.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВ

АРХИВ

41/21

ВЫВОДЫ.

По материалам Рейда организованного Партийным Комитетом сектора № 85 в цехе № 28 пообучающим т. Сталина.

I/ Уровниловка в вопросе организации зарплат.

Ремонтная группа сдельщину переводит незначительно, бригада сама делает в цехе сдельщину на сдельщину, но этому мероприятию противится начальник цеха об'ясняя трудностью их перевода. Мастер и организатор об'ясняет тормоз перевода отсутствием сдельного работника в бригаде. В бригаде Будилова между 3-4, 10 бригадами в переходных периодах имеется большая уравниловка. В бригаде Шурова 4-й разряд по сдельному зарабатывает 150 руб., а повременный 7 разр. 132 руб. Сдельщину в бригаде не применяли до сих пор. Все это характеризуется наличием уравниловки в цехе, неправильной организации рабочей силы, наличием и наличием возможности некоторой части хоз. по части решительной ликвидации уравниловки и неправильной организации зарплати производства? Вместо того, чтобы возложить эту ответственность на рабочих в деле перестройки зарплати имеются факты противодействия этой ответственности. Невозможность перевода ремонтной группы на сдельщину, из-за отсутствия сдельного работника - это есть не что иное как вынужденная работа.

Вопрос организации труда.

Бригада № 11, браку нет, норму не выполняют/драгунская ложка/ вместо 31 шт. делают 30 шт. работы не доставляются к месту работы. Бригада № 19 работников много времени не выполняется, ввиду недостатка работы, за работой ходят сами рабочие, подсобщиков нет. Бригада Самсола - наличие частных простоях, семичасовой рабочий день считают загруженным на 3 часа в день. Нормы на переходе 28 - 700 штук. выполняют не больше 500 шт.

Бригада Кушна 13 переход рабочие работают не по своей квалификации имеются наличие текучести рабочей силы. Вадков отделщик не выполняет производственный план, наличие простоев, 3 рабочих работают не по своей квалификацией. Бригада Нижегородова - бывают простои из-за неопытности материала.

Бригада Шурова - неправильно использов. пил - 12 мелкозуба на 36 перех.

44 62

К вопросам организации труда на производстве, ни партийный, ни проф. ни административный технич. персонал еще не подошел и поэтому, чем можно объяснить наличие простоев, безделья рабочих на производстве. Недовольное и использование части рабочих на производстве, неправильное использование инструментов, 50% загрузки рабочего времени в частности в бригаде Самокова, отсюда как следствие и невыпол. производственного плана. вместо 700-500 штук. Отдельные мастера не являются еще организаторами и командирами на производстве, так например мастер бригады Самокова не сигнализирует простоя, а говорит рабочим, что я буду богат за вами и спрашивать простоя.

ОБЪЯСНЕНИЕ.-

- 1/ Бригада Самоньева закрепилась по всем султанам.
- 2/ Бухальские на рабочих закрепились полностью к станкам.
- 3/ Бригада № II инструменты обмывает их в исправности, рабочие еще не закреплены на этих переходах 33, 42, 46.

4/ 8 переход в Биваре, феврале сделал 28 штук брака в месяц в следствии недоброкачества материала и не исправности инструмента.

5/ 18-й переход 60 штук брака от недоброкачественного материала, а от разработки неправильного и использованная инструмента и недобросовестного рабочего.

6/ По словам заведывающего цеха обозначки нет. Факты свидетельствуют на прорыв, они свидетельствуют о наличии в цехе обозначки. Не каждый рабочий отвечает за станок, за инструмент, за качество продукции, отсюда как следствие не выполнения производственного плана, наличие большого процента брака и некоторых переходов, например 18-й переход.

ВОПРОСЫ ДОЗ-РАСЧЕТА И СМЕШНО-ВСТРЕЧНОГО ПЛАНИРОВАНИЯ.-

1/ Бригада № 13 имеется смешно-встречное планирование, план выполняется с превышением на 7.5.4.6.14.15.16 %.

2/ Бригада Семенова доз. договор имеется, но ни какой работы не ведется.



43/63

3/ Переход к 31 плану в целом не выполняется, недостает рабочих, хвостачные бригады не включались в соц. соревнования и ударничество не проводят сменно-встречное планирование и десятиминутки.

4/ Бригады в примеррав. не было, проверяются 10 минут, совещания задание не выполняет, нормы высоки нехватает материалов.

5/ Бригада № 18 встречный план есть, проводятся 10 минут, совещания месячное задание мастер доводит до бригады своевременно.

6/ Будинова хоз. договор не выполняется по вине администрации, отсутст. полусовмикатов.

7/ Бригада Шурова - мобилизация внутренних ресурсов слабо ни разу не проверяли залежи инструментов, бригада выполнен. не 100%, соревнования нет, работа не нормирована, сменно-встречного нет.

Десяти минутные совещания проводятся не всеми бригадами, сменно-встречное планирование проводится не во всех бригадах, мобилизация внутренних ресурсов не стоит в центре внимания работы, не все бригады включены в соц. соревнования и ударничество. В некоторых бригадах работа нормирована.

ВОПРОСЫ МАТЕРИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ И КУЛЬТУРНЫХ.

В админ. отделении нет столовой, рабочие обедают на своих стенках.

2/ Красный уголок на какой работы не ведет.

3/ Наличие глазных болезней, головных от плохой вентиляции. <sup>3</sup> раза был врач.

4/ Полотенца и мыла выданы не всем.

К созданию нормальных условий рабочих на производстве со стороны соответствующих организаций цеха. Имеется кислородное отношение. Чем бы иначе об'яснить, что до сего времени в админ. отделении нет столовой. Плохая работа вентиляции, спертый воздух вызывает головную боль рабочих, безусловно отрицательно влияет на выполнение плана. Необеспеченность всех рабочих спец. одеждой. Красный уголок вместо того, чтобы быть очагом культурно-массовой работы среди рабочих, не ведет совершенно ни какой работы. Это безусловно об'ясняется отсутствием руководства со стороны партийной-комсомольской и проф. организации работой красного уголка.

77 64

По материалам рейда организованного Партийным комитетом сектора № 35 в цехе № 27 по 6 указаниям Г. Сталина.

1/ Хозрасчет.

Договора заключены, но они не критично проверяются в бригадах № № 19, 6, 22, 12, 8, 9, 14. Бригады бригадами хозрасчетных договоров нет. Бригады хозрасчетными бригадами не руководят, а некоторые бригады даже не знают всех своих участков. Соцсоревнование внутри бригады нет не говоря уже о соц. соревнованиях между отдельными бригадами. Сменно-встречного планирования и 10 минут. совещания в бригадах нет № № 19, 6, 22, 12.

Длины в бригадах доводятся несвоевременно не во все бригады и не полностью. Экономика в бригадах нет. Руководство бригадами со стороны хозяйственников нет.

2/ Обработка.

Оборудование и рабочим не прикрепленное, переходя из смены в смену не передается, станки не чистятся в бригадах № № 19, 6, 22, 12, 8, 9, 14. Планово-предупредительного ремонта нет. Ремонт бывает продолжительный и не полностью. Рабочее место не организовано. С простоями на кто не борется и не отвечает. С браком борьбы в достаточной степени не ведется, браковщики за брак не отвечают и не смотрят, так как ряд деталей с браком на первых переходах не задерживаются, а обнаруживаются на последнем переходе мертвым браком. Рабочие перебрасываются со станка на станок, а отсюда не выработка брака, снижение заработка и текучесть рабочей силы. Ищейкой качества администрация не руководит, инженерно-технические силы на борьбу с браком не привлекает.

3/ Уравниловка.

В бригадах № № 2, 3, 9, 14, 15, 19, 20 рабочие 2-го разряда зарабатывают от 125 руб. до 150 руб.. 3-4 разр. зарабатывают 55-60 руб. Нормы технические по 3-4 разряду не выработываются, а на 2 разр. перерабатываются, которые или применяются, но администрация эти нормы не рассматривает и никаких мер по борьбе с уравниловкой не предпринимает. На некоторых деталях, не по квалифицированным и мелким разря. выше чем квалифицированным в трудные переходы. Токарщики на следствии не все переходы, некоторые



48/65

на следствии, а некоторые на временной работе, несмотря на то, что работа одинакова по сложности своей работы.

Тех.учеба и кадры.

Технической учебой в бригадах не занимаются и в 28, 12, 13, 17, 19, 20, 5 кадры квалифицировать в бригадах не занимается. В некоторых бригадах рабочие знают какие существуют виды бригады учебн: Тех-пропагандой занимаются не все бригады. В незначительной части бригадах тех-учеба есть и в этих бригадах нормы выполняются и перевыполняются и качество выпускаемой продукции выше этим самым меньше браку, чем в бригадах в которых нет тех-учебы.

Чернорабочие и бракондаки в тех-учебу не стянуты. Мастера технической неграмотность не ликвидируют, а от этого нет правильного руководства и планирование работы в агрегатах. Неумелость восстановить рабочие силы и реально использовать такую.

Подготовкой национальных кадров никто не занимается, следовательно националов в тех-учебу незначительный процент, на местах не квалифицируются, не разряды высокой квалификации не ставятся, не есть случаи снижения с разрядов,

Передаточные в цеху никакого.



76-66

В И В О Д Н. -

По материалам Редла организованного партийным Комитетом Сектора № 89 в цехе № 40 по 6 указаниям т. Сталина.

Хозрасчет.

Договора заключены не во всех бригадах. Проверка проходит очень редко, в некоторых бригадах теряются договоры и проверить бывает ничего. Производственные совещания бывают редко и не приглашаются бригадиры не говоря уже об участии в производственных совещаниях рабочей общественности. Смено-встречного планирования в цехе нет. 10 минут совещаний в цехе нет и никто не руководит. Соц. соревнования в цехе не видно, как внутри бригад, так и между бригадами нет совсем.

Хозрасчет в цехе не видно, а по этому за январь м-ц цех имеет 30,76% перерасход сверх намеченного по плану. Дивиты в бригады доходятся не полностью с большим извозанием, рабочие не знают на чем можно сэкономить.

Уравниловка.

Уравниловка в цехе имеется, но борьба с ней нет ни карой, норма техни-чески перевыполняются в 2 раза на отдельных переходах, которые явно уменьшены и на некоторых переходах не выполняются систематически сдвиг проведения технормирования, где получается невыработка, снижение заработка и текучесть раб. силы. В ряде бригад 2-3 разряда рабочие получают зарплату выше чем 5-6 разр. высоко квалифицированные раб-чие. Не квалифицированный труд выше в разрядах, чем квалифицированный.

Обезличка.

Оборудование к рабочим не прикрепленное, рабочие гонятся со стан-ка на станок, из смены в смену не передается оборудование не ки-числятся в бригадах № 4 Прохорова и Евсеева. Ремонт продолжительный не количество. Планово-предупредительного ремонта нет. Рабочее место неорганизовано. С простоями не кто не борется и не отвечает за простои, мастера к простоям относятся безразлично несмотр тоу что рабочие требуют работы во время простоев, но по халатности администрации простои не все используются.

С браком борьбы нет и ответственности ни кто не несет, так как за

~~44~~ 67

Брак не всегда удерживали, а особенно браковщики с браком не борются, следят за качеством, очень часто с первых переходов пропускают негодные детали, которые приходится задерживать на последних переходах мертвым браком.

Тех.Учеба и кадры.

Технической учебой и тех-пропагандой в бригадах занимаюсь в недостаточной степени, так как учебой охвачено незначительное количество членов бригады и в отдельных бригадах совсем никто не охвачен учебой.

В некоторых бригадах даже издают рабочие в какие виды учебы нужно звиняться. В бригадах чернорабочих и браковщиков нет совершенно тех-учебы и никто на не вербует и не ведет никакой работы по части тех-учебы и тех-пропаганды. Нарядчиками не занимаются. Подготовкой кадров ни кто не занимается. Несмотря на ряд потребностей не высоко-квалифицированную рабочую силу, в которой цех нуждается. Подготовкой нацкадрами ни кто не занимается и стабильностью рабочими не борются, а есть факты, что подготовкой нацкадров уменьшено не занимается, а стараются избежать удмуртов, ставя их на самую плохую работу, которые вынуждены уйти из цеха.

Технические нормы.

Технические нормы на отдельных переходах не вырабатываются, а рабочий день полностью загружен, ввиду того, что рабочие от плохой планировки цеха и неумелого распределения мастеров переобрасываются со станка на станок. На отдельных переходах есть явно уменьшенные нормы, которые перерабатываются в 1 1/2 раза зная так же нормы администрация мер никаких не предпринимала.

Землянский.



# Результаты для объединения

468

Машинное отделение  
цехов.

Сквозь и в  
какой мере  
проводит.

к. 2с. 3ав.

после  
всего

из них

в.п.р.  
состав.  
зачисл.  
в.п.р.  
в.п.р.  
в.п.р.  
в.п.р.  
в.п.р.

## Службно-информационный сектор

1.	Цех #33	1	58.	11	30	4	8
2	- - 58	1	159	15	29	30	10.
3	- - фанов.	1	34	16	2	3	2
			244	42	61	37	20.

## Орудийный сектор.

1	Цех 21	1	526	
2	- - 26	1	312	135
3	- - 32	1	400	
4	- - 30.	1	600	
5	- - 28	1	400	
6	- - 24	1	428	
7	- - 24	1	180.	
8	- - 31.	Косметическое отделение, полевая служба бригады.		



68a

Клебы мисс.

- 45 - 227.
- 89 - 197.
- 87 - 22
- 84 - 80
- 35 - Собакоц, Мунгана
- 36 - Собакоц по кыт  
мун - кагн, 92
- 34 - Собакоц

Клеп - Пер

Ивер-Тер 68

И-Перови, Р. Стори, Мех  
Иверов, Т. Сундан - Собакоц

~~Ивер~~

~~Собакоц~~

# Исторический журнал

Наименование Уезд	Кол-во взвешенных федерал	Графикон		Тасет		Угарищево			Сосновск.	Фабр. наполн.	Иркутск.	Средне.	Всего
		Фед.	Уезд.	Фед.	Уезд.	Фед.	Уезд.	Уезд.					
Уезд 34 Орск	280	<sup>30</sup> <del>30</del>	230	<sup>30</sup> <del>30</del>	2	4	-	15	-	20	-	<sup>20</sup> <del>20</del>	15
--- Вятский	280	32	240	23	2	4	-	18	-	15	20	-	4
Уезд 89 Закамск.	161	8	31	3	-	-	-	-	-	1	5	18	13
Уезд 84 Мирный	300	37	236	37	1	3	2	38	5	6	18	-	-
Уезд 87 Урманск.	150	10	113	10	+	2	1	9	-	5	4	50	2
Уезд 36 Сельский	500	6	200	6	+	2	2	10	3	2	8	8	-
Уезд 34 Нур. степи	200	17	78	10	-	-	2	8	3	1	6	83	2
Уезд 45 Наурск.	250	12	63	12	1	-	4	12	-	2	38	2	2
Уезд 35 Нурск.	350	47	208	15	1	3	1	50	6	11	23	23	8
	2451	139	1399	146	9	18	12	162	14	63	103	57	8
											107	139	



ВЫВЫДЫ:

72/70

проверки 6-ти услов.-тов. Сталина.

- 1/ Создано бригад 47 сохвatom рабочих 208.
- 2/ Организована стан.-газета с выпуском 14 экземпляров.
- 3/ В время проверки поступило предложение 22 из них 2 по парт организации одно по профсоюзной, 19 по производству.
- 4/ Организовано хоз.-расчетных бригад, одна и 3 ударных сохвatom рабочих 50 чел.
- 5/ Выявлено недостатков следующего характера, а/ не достаточно снабжение материалами и инструментом.  
б/ многие бригады не имеют меж-бригадного соревнования и не проводят ся 10 мин. совещания за исключением некоторых бригад.
- в/ опытный тормаз работ со стоит из-за шитва прошивки ремней.
- г/ натяжка ремонтов станков по причинам нет запасных частей, изношенность оборудования, теснота в сл. сарном отделении, недостаток высоко квалифицированных рабочих слесарей и токарей, а так же и недостатка оборудования, как токарных станков.
- 6/ При проверке 6-ти услов.-тов. Сталина замечательно повысилась соц.-соревнование и ударничество, доказывающего в выполнении задания, качества и количество, особо выдвинулись бригады ном. 1, 2, 3, 4, 6, 10, 11, 17.
- 7/ Проверена оплата труда как видно ниже борьбы против уравниловки на пример: зар боток 2-раз-выражается, 72 руб.-то 4 раз-зарабатывает 109 руб.- между 5 и 7 раз-показывает разницу 151 руб.-233 р.
- 8/ Сделавшаяся невдрена порядку отросли работы, что дало повышение производительности труда особо отмечается по ремонту оборудования где повысилась производительность на 50% нормы расенок поставлены технически правильно.
- 9/ Закрепление рабочих за производством цеха еще надобился должно и текущая имеется большая, причины этому 1.- нормы отросли по-хорошим работникам имеющим навыки отсюда молодой на вырабатывается и в результате уходит с производства, что можно отметить текущая выражается за счет новых рабочих и огромный недостаток имеется из-за квартирного кризиса.
- 10/ Организация труда и рабоч.-места, здесь видно ниже организация поставлена правильно, цех разбит на 4 основных единицы при которых имеется штат технического персонала, как от начальника и до бригадире, рабочие закреплены за местам оборудования, а так же и мастера прикреплены к сменам, техническим руководителям охвачены все смены, 2-я и 3-я смена имеют специальных дежурных.
- 11/ Имеется обслуживание организациями как профсоюзной и партийно-ответственные организаторы, сменные парт-группы.

имеется экономия которая выражает-

производстве, всего жилищн. и  
начал. на руководящих

УДМУРТИИ

7025  
14/ Культ-работа поставлена не достаточно безграмотных имеется к общему числу раб. около 4%, надо заметить, что это за счет новых рабочих, еще один недостаток мало обращается внимание до пер. квалифи-кации женщин, есть плохое обращение со стороны мастеров и бригадиров к женщинам.

15/ Непоставлена работа по шевоту над деревнями, откуда набор рабочих производится на организованно (смазак), причина нет прикрепления колхозов к цеху откуда можно было набирать рабочую силу организованным путем.

16/ Техническая учеба невдрена слабо, но при проверке зваг имеется организовано тех-кружок по изучению отрасли работ на пример: кружок мастеров, слесарей, по калке и попилубоному делу.

**ПРАКТИЧЕСКИЙ ПЛАН:**

- 1/ Проверить все-ди бригады имеют соц-договора и как дни выполняют где нет таковых, то нужно заключить, возлагается ответственность за работу на Смеляновича и групповых эконо. раб. срок к 10/IV-32г.
- 2/ Проверить нормы выработки особо у бригад ном. 17 и 31 с указанием причин на до выработки, срок к 5/IV-32г. ответственность возлагает-ся на тов. Вадарникова.
- 3/ Организовать кружок технической учебы из бригад ном. 1, 5, 6, 7, 17, и 31 орг. работу к 10/IV-32г. ответвен. тов. Фактистов.
- 4/ Обеспечитьхоз-расчеты и удрыне бригады доставкой на место работы 1/ работой, инструментов и материалами, срок к 15/IV-32г. ответвен. тов. Ломовский.
- 5/ Повести планову работу с наждения нужным асортименто, работой на станки и на всю смену, что-б изжить парастроек, распред-аппарат срок к 15/IV-32г. ответвен. тов. Васильев.
- 6/ Поставить трчный учет во всех бригадах, качество продукции, эконо-мию за материалы и за инструмент на допускать затыжки выплоты за экономию, срок выполнения к 15/IV-32г. тов. Смелянович.
- 7/ Строго принять меры с обцетами рабочих и об щеты выдовать в тот-же день на равне с зарплатой, ответственность тов. Ломовский.
- 8/ Поставить учет передвижения рабочих особо из черно-рабочих на квалифицированные работы, на допускать затыжки на переводов, воздо-жить ответствен. на тов. Комлева срок учета к 15/IV-32г.
- 9/ Закрепления рабочей силы за производством, особо националов удмуртов принять меры дачи лучших условий как труда и обучения и выделения для на националов в первую очередь квартир, ответвен. тов. Комлев.
- 10/ Улучшить культ-обслуживание раб. на производстве, организовать библиотечки, вечера вопросов и отвтв. применить художественны постанов-ки, срок к 20/IV-32г. ответвен. Цех-комитет.
- 11/ Организовать шав бригады для посылки под шевные кавма весеннему сезу, а так же выделить ответствен-ности организованном порядке, ответвен.
- 12/ Обеспечить безперебойное с-лами и инструментами, металло-рамня, ответвен. за обесп. Ломовского.

МУРТИ



8074

13/Изыскать площадь для расширения ремонтного отделения  
ответствен. тов. Смирнов результат к 20/IV-32г

14/Проф. и парт организациям провести разъяснительную работу по зак-  
реплению рабочих на производстве, путем заключения соц-договоров, в  
первую очередь возглавить эту работу в партийных группах, ответствен  
возложить на огит-массовый участок тов. Анисимов, под наблюдением  
парт. секретаря, заключить договора парт. группах к 20/IV-32г.

15/Проверить оборудование а/в каком состоянии имеется ограждение  
б/как соблюдается, где плохо ~~жиклнтлххлнлнл~~ то нужно заменить  
новыми и недопускать работ без ограждения, ответствен. на тов.  
Симонова, срок проверки к 10/IV-32г.

16/Проверить состояние работ раздевалки и причины тормоза построй-  
ки ее выявить немедленно, употребить все возможности постройке,  
что-б предотвратить хищение рабочей одежды и с/одежды, поставить  
специального работника для обслуживания раздевалки, срок к 10/IV-32г  
ответственность администрация цеха тов. Ломовский.

17/Произвести осомтр по цеху с мысле гигиены и потребовать  
устранения как то: злованение от уборной, не чистоты в помещении  
и немедленно приобрести ~~лжжжжж~~ к бочкам эмалированные кружки.  
Срок к 15/IV-32г-ответствен. Охрана труда тов. Берестов.

*Коп. цеха Ваши  
отдел. р. м. в. к. т. [подпись]  
уезд. у. б. о. [подпись]*



И Т О Г И С Т А Л И Н С К О Г О Р Е Й Д А П О Ц Е Х У № 36. - 8172

Из материала проверочных бригад по р е й д у выяснилось,

что р е й д о м было всего охвачено 500 человек.

Из них были созданы 6 проверочных бригад, с охватом в 200 ч.

В период хода р е й д а были созданы 2 ударные бригады с

охватом 16 человек, и соц-соревнованием 5 бригад с охватом

15 человек, одна из бригад аттестована.

За это время парт-ячейка выросла на 2 человека.

В профсоюз было принято 5 человек, и принято 16 пред-  
ложений. Кроме этого бригады выявили ряд недочетов:

1. Отсутствует проверка соцсоревнования между бригадами. Законом работнику тов. ИВАНОВУ 2-х недельный срок организовать и проверить соц-соревнование.
2. Несвоевременная подготовка работ, мерительного и режущего инструмента, и полуфабрикатов.
3. В части подготовки мерительного и режущего ин-та. Улучшить работу подготовителям т.т. ПЕРЕВОДНИКОВУ М. и СЕМЕННИХИНУ А.
3. Недостаточно хорошо поставлена работа Размещ-аппарата в смысле планирования / неясности чертежей / . Поручить Зав. ТПБ тов. Далингеру упорядочить работу планирования.
4. Обратить сер'езное внимание на ремонт станков, - ремонтной бригаде во главе с ремонтным мастером ПУХАРЕВИЧ.
5. Администрации, проф у парт-организациям необходимо заняться внедрением хозяйсчета в цеху. Выполнить курс "СТАЛИНА" "ОВЛАДЕТЬ ТЕХНИКОЙ ПРОИЗВОДСТВА" усилить работу тех-кружков с большим привлечением старых производственников.
6. Чтобы избежать задержку фрезерных работ на контроле, - вменить в обязанность старшему контролеру т. АЛЕКСЕЕВУ подготовить опытных работников - срок 1 апреля 1932 г.

296

... ОТДЕЛЕНИЯ ОТДЕЛЕНИЯ И Т О Т Д ...

7. Цех- комитету и парт- организации обслужить 3-ю смену  
Фрезерного отделения в смысле парт - и профработн.

8. В виду высоких норм выработки на станках фрезерного  
отделения в низких расценках, имеется недовыработка  
норм для этого Зав. ТНЕ тов. КАЛАШНИКОВУ пере-  
смотреть нормы выработки.

Срок 10 апреля 1932 года.

9. Нет переделажи станков из смены в смену, для этого вме-  
нить в обязанности мастеров, как токарного, так фре-  
зерного отделения - изжить данное явление с 26 марта  
1932 года.

... в смысле ...

... в смысле ...

... / Редисев /

Иванов /

КОЛАСИЯ

/ Агапатов /

... 1932 г.

... т. т. ПАРЫШИНОВ

... тов. Зав. ТНЕ тов. КАЛАШНИКОВУ

... в смысле ...

... в смысле ...









Гуляк

83-74

по проведению военных работых предпосылки

Это рассматривается

Срок

Уполномочен

1) доводится представляется квартиро вуд  
всегда держатся напором и продел ед. хозяйств.  
до ликвидации

15/Е

оригинал  
Козодимов



Грек

8475

текущий и подготовке кадров

- 1) Добыть представлений 1 квартала  
работами цеха через нефть и проп и ходит  
ответным представлением от 15/IV  
Филинов Коробейникова
- 2) Развернуть полноту работам  
работы 12 15/IV  
Коробейникова  
Ситникова
- 3) Вовнек добывать газит работы в уреду  
организовать конкурс на работу по лесу и  
лесом 12 15/IV Филинов
- 4) Усилить внимание высших руководителей  
работ фабрик и мастеров, Усилить внимание  
мастеров и урегулировку урегулировка, из работами  
работами для самих себя, за мушкетера и  
досрочно подготовку урегулировка, примеров  
15/IV Филинов.
- 5) Пром план до рабочего места доводит  
современенно 1/IV Ступков и Д. Кор. Филинов
- 6) Усилить работу инструмента и зорко-  
влет его во время 1/IV Цесарский

7) Организовать курсы планировщиков по работе распределителя к 10/12 Шушкова

8) Подать в подшефный завод нормальную работу по размерам к 20/12 Гуркина

9) Вести своевременную доставку работ до рабочего места к 20/12 Шушкова

10) Уменьшить раздельность работы о количестве и удорожании к 15/12 Шушкова  
недопускал развала бригад

11) Добиваться минимизации до бригад полностью и уменьшения отклонения администрации и количества вводе и количества к работе бригады в отдельности к 31/12 Гесарский  
Шушкова

12) Проверить правильность норм и процентной  
Проверить существующие расценки и нормы по вседневной работе и довести их до каждого рабочего работника

13) Перевести заводку ИТ-1а на стандартные условия нормы и процентом к 15/12

Александров. Е.И.И.



13/ Своєвременно ремонтувати станки и  
предупреждати ремонт. заблаговременно.  
Б) усилити надзор за ремонтами 8576  
в) Вести відповідальність за контракти апарату-  
ратив / персонально /  
г) Скордити достаточним колективом кваліфі-  
к. малярної к. Б/І Кокошко  
д) Обратити серйозне внимание о своє-  
временном создании запасов приспособлений  
к станкам (автомат.). Келарько.

14/ Повести роз'яснювальну роботу серед  
робітників за відсутності вурійних брациско-  
мзатарейних підприємств ускорення  
процесу роботи и уділенням приспособлений.  
Б) Вести агітацію за усиленням <sup>предпоказаний</sup> <sup>к. Б/І Кокошко</sup> <sup>Келарько</sup>  
в) Слово проводиться в мизах роз за всім  
виглядом перевіряючи як в ремонтній  
групі, необхідно поставити вопрос о  
виделении спецробітників по изготовле-  
нию приспособлений по роботам  
предпоказаний. к. Б/І Кокошко

15/ Необходимо заставить мастеров  
давати более точные указания по работе,  
напильник, что аі дію завести каретку  
продукции.  
Б) Усилити надзор за полками



используя в качестве пробы в Каштане  
сере, каждый из которых представляет  
1600 15/12 Цесарский.

16/ Добыть своевременно доставлять на  
данных бланках к 10/12 Бадюцкий.

17/ Составить 2-3 арифмометра сданных к про  
к 1/12 Филипов.

18/ Улучшить документы по импортованной  
идеально к 15/12 Акимов.

19/ Предложить копию айдому ввести как се  
оценку результатов осмотра. к 15/12 Боро

20/ Предложить доводить полностью дел  
и поданный заработок по каждому айдом  
той работе, каждому работнику выдать  
выдачу одного экземпляра сводки о  
заработке (улучшить в ней айдому).

21/ Улучшить документацию среди табелью  
15/12 Бадюцкий.

22/ Заметить 2х не соответствующих табелью  
1/12 Филипов.

23/ Предложить табелью, выключить на мес  
2-3 раза в тех случаях когда при первом а  
ке работного не оказывается на мес

24/ Подать айдому и провадить в Корпус  
работе время к 1/12 Бадюцкий.

Мир. пред. лет 84 Киробейникова.

По вопросу организации заработной платы и ликвидации излишних в цехах Оружейного Сектора построены на основании 6 исторических указаний т. Сталина.

1. Указание тов. СТАЛИНА в цехах сектора прошло по организации заработной платы в извращенном-визвращенном виде, если в цехах в основном должно быть выделено в ведущую профессию от восьми процентов до 15, то по отдельным цехам отражение ведущей профессии прошло до 32,63% или до 36%, как цех 27, что в условиях массового производства не в коей степени быть не должно, а отдельные цеха даже не знают процента отражения ведущей профессии, как Охот. Мастерская.

2. После перестройки заработной платы и вычисления ведущей профессии, текучесть рабочей силы фактически должна быть уменьшена, но в извращении организации ведущей профессии не уменьшило, а наоборот содержало из месяца в месяц одинаковый уровень от 400 до 500 чел. по сектору, а в отдельных цехах текучесть доходила от 50% до 80%, как Свирельная-мастерская.

3. Прогул по неважительно и причине в цехах Оружейного сектора снизились это повлияло и перестройка заработной платы и массовая работа по борьбе с прогулами через вывешивание на черную доску организация судок, вымороческих фото-снимков и т.д.и если прогулы в этом квартале доходили до 2 1/2% и выше то в 4 квартале они пошли до 1%. Пример: Закалочная, Прибарная и ряд др.

4. Простои в цехах сектора имеют ужасный характер и почти не имели с перестройкой заработной платы момента никакого уменьшения не в 3-не 4-ом квартале, если взять по сектору, то они доходят до 6500 часов в основном причиной нет инструмента, работ, заточка инструмента, нет энергии, ремонт оборудования и т.д., что в известной степени могли быть изжиты, если бы хозяйственники по своему боролись за ликвидацию простоев не на словах, а на деле. Самые рекордные цифры простоев, это цех 27 достигший до 25229,6 часов, а в ряде других цехов, как Свирельно-токарная, Магазины, уступают в очень не значительных цифрах по сравнению со Свирельно-Токарной мас..

5. Увеличение заработной платы по цехам Сектора в основном выдержано в данных % грамотнейшим и партийней на 1931 год, но есть отдельные случаи, как цех 27, который в первом квартале 1931 г. увеличил заработную плату на 11,92%, во втором квартале на 6,97%, в третьем квартале на 23,81%, а за 4-й квартал роста заработной платы совершенно не имеет сведений. А цех № 40 израсходовал лимиты 33г. по материалам данным партийному комитету и указывает, что увеличение заработной платы возможно только за счет рационализации меродрияти. Охот. руж. зарплата должна быть за год повышена на 21,91%, фактически возмислась на 27,63% лимиты перерасходов. в 1931 г. за счет 1932 г. на 6%.

6. Зароботная плата ведущим профессиям по цехам сектора повысилась от 10 до 60% заработной плате всем цеха, что не в коей степени не должна увеличиться в цехах массового производства до 60%, как фактически она возмислась в цехе 27.

7. Повышение производительности труда после перестройки заработной платы и крепкой борьбы общественности за ее повышение по цехам сектора прошло по сравнению с 3-им кварталом к значительному росту от 7% до 15,78%, но это было вынуждено и массовые извращения не в коей степени не обеспечило выполнение программы 1931г.



План рационализации и рабоч. предложенае по сектору выполнен от 38% до 40% к годовому высленню, основные причины не выполнения плана рационализации рабочих предложений это бездушное отношение к ему в особенности со стороны хозяйственников и слабой борьбы ответственности за 100% выполнение годового плана. В данный момент в секторе произошёл значительный перелом в борьбе за выполнение его в сроки, организован месячник рационализации, мобилизована вся инженерно-техническая сила ответственность на просмотр рабочих предложений, рационализаторских мероприятий, проектировку их, организацию чертежей ипуск их в массовую разработку. Такие Данное мероприятие на сегодняшний день имеет уже свои положительные результаты в борьбе за плановое проведение в жизнь рабочих мероприятий предложений и планов рационализации.

9. По плану рационализации в цехах Оружейного Сектора предполагалось сократить рабочей силы от 360 до 400 человек, фактически же сокращения не было, а если и были отдельные случаи в цехах, то они проходили за счёт из лишней силы за проекте равной по промфинплану 1981 года.

10. Промфинплан за 3-й квартал был выполнен на 68%, а 4-й квартал на 85%. рабочей же силы было использовано на 100% за проектировано по промфинплану на 1981 г. а в отдельных цехах излишки рабочей силы доходили до 10 и выше процентов по сравнению с проектировкой на 1981 год, как Свердловско-Токкарная мес.

11. Организация рабочего места в большинстве цехов сектора прошла формально /введены флажки для вызова мастера-установщика но рабочие им не пользуются и метки мастер и х/к установщик порой не видят данного сигнала в виду того, что их расположение в цехе выки не в одной стоеки не обеспечивает выполнение сигнализации. Транспортировка работ рабочим к станку организована из рук вон плохо, в отдельных цехах ее совершенно отсутствует, как Штыковая, Сборочная, а в отдельных цехах организована лоднока для 200-300 человек одним, двум рабочим, как в Автоматном цеху, что не в коей стоеки не обеспечивает данной работ рабочим и уничтожениям простоям. С переходом на 7-ми часовый рабочий день Приобретена мес. по большей части организовала рабочее место и до станку работ к рабочему месту. На сегодняшний день рабочим совершенно не дают работ из кладовой без распоряжения х/к или х/к транспортера, цеха, что уничтожило толкучку у кладовых и потерю деталей.

12. Обеспечка оборудования в цехах Оружейного Сектора по словам администрации и частичной проверки устранена от 60 до 80%, а так же организована твердые смены и передача станка от смены в смену с учетом его состояния, но есть отдельные цеха, не знающие процент прикрепления рабочих к оборудованию, а есть такие случаи, что работника востребован цех 27 за январь м-д проработала на 18 станках. Магазинка имеет 26 переход разработки колодки одной из наузких мест работ цеха на котором за январь месяц проработано 16 человек. Незнавших технологического процесса и его оборудования. Отсюда вывод знают ли рабочие на 100% технологический процесс и оборудование если они ежедневно меняют свое место работ.

13. Вводные курсы по д/к ознакомлению новичков и переведенные с других переходов с технологическим процессом и оборудованием работ совершенно слабо, а в отдельных цехах почти отсутствуют или имеют <sup>общий</sup> ~~мелкопереходный~~ характер.

14. Технической учебной поь цехах сектора охвачено от 60 до 90% есть такие цеха, которые на сегодня имеют сильную техническую учеб как цех 27 кои разбил все бригады и рабочую массу на 7- групп и производит работу по тех. пропаганде.



# ДЕДОВСКИЕ МЕТОДЫ РАБОТЫ — ТАКОВА ПРИЧИНА ПРОРЫВОВ В МОЛОТОВОМ ЦЕХЕ

Ликвидировать обезличку и уравниловку, внедрить и укрепить хозрасчет, развернуть соцсоревнование и ударничество — в этом задача цехового треугольника

В результате проведения сталинского рейда, в котором участвовало до 300 человек, в молотовом цехе вскрыт ряд болезненных явлений, препятствующих успешному развертыванию борьбы за выполнение промплана. Основные болезни заключаются в работе дедовскими методами, в чрезвычайно слабой реализации указаний т. Сталина „по новому работать, по новому руководить“.

Большинство рабочих попадает в цех самостечным порядком, так как цеховая администрация об организованном наборе рабочей силы пока лишь „думает“, с подшефным колхозом вербовочного договора о сих пор не заключено.

Очень плохо заботится треугольник и об овладении рабочими техникой производства. Несмотря на то, что в цехе много новичков, их никто не обучает. В цехе охвачено всеми видами технической учебы только 30 человек, но и из этого количества далеко не все посещают занятия.

Бригады хозрасчет со сменю и часо встречным планированием и 10-минутным производственным совещанием, как новая форма труда, не находят широкого применения в работе молотового цеха. Многие бригады хозрасчетными считаются формально, на деле ничего хозрасчетного в их работе нет. Заключенные с администрацией договоры обходно не выполняются. Переводя бригады на хозрасчет, администрация совершенно не заботится о полном доведении лимитов, а это не дает возможности наладить учет и на основе его развернуть соревнование.

## Вместо организации — дезорганизация труда

В отделенииковки стали крайне неудовлетворительно поставлено дело с технической. Существовавшие в прошлом году кружки развалились, новых же не организовано. Несмотря на то, что рабочие изъявляют желание овладеть технологическими процессами своего производства, цеховая администрация не принимает необходимых мер к организации учебы в технических группах и кружках.

Труд в отделенииковки стали организован скверно. Распределпарат совершенно не руководит работой хозрасчетных бригад. Последние имеют учет показателем лишь от случая к случаю. Экономия материалов инструментов, топлива и т. д. не учитывается и потому не поощряется.

Зачастую бригады получают материал и инструменты с опозданием, вследствие чего возникают простои. Положение усугубляется еще и тем, что инструмент не всегда отвечает предъявляем к нему требованиям. Клеши, например, имеются только одного сорта и в случае поступления заказа поковок других размеров их приходится перековывать.

Значительная часть простоев происходит из-за поломки паровых молотов, за состоянием которых ремонтные мастера (в особенности мастер Обухов) не следят. Нередки случаи, когда ремонт оборудования задерживается из-за отсутствия крепежного материала: то нет нужных болтов, то гаек к ним и т. д.

Рабочие слесарного отделения неоднократно просили администрацию обеспечить их всем необходимым для перехода на хозрасчет, но до сих пор им не предоставлено потребного количества инструмента и материала. Это тормозит переход слесарей на хозрасчетную систему работы.

## Вслед за обезличкой и уравниловка

Бригада Бабушкина, работающая на ковке стали, в начале первого квартала заключила с администрацией хоздоговор, но этот договор до сих пор не подтвержден проверке. С другими бригадами бабушкинцы не соревнуются.

К числу болезненных явлений в молотовом цехе относится и существование уравниловки. Наков-е стали работа крупных размеров исполняется кузнецами 7-го разряда, детали же средних размеров выполняют работники 6-го разряда; между тем характер и условия работы совершенно одинаковы.

Кузнец 4-го разряда, работающий на молоте, получает 50 руб., а шуровщик 3-го разряда — 103 р. Вполне естественно, что уравниловка способствует развитию „летунских“ настроений даже внутри самого цеха. Не единичны случаи, когда кузнецы 6-7 разряда выполняют работу 3-го разряда, лишь бы только побольше заработать.

Оплата труда в молотовом цехе вообще поставлена неправильно. Бригада Бабушкина за каждые полчаса, проработанные сверхурочно, не оплачивается, а за более длительное время оплачивается мизерно. Так, например, за шесть сверхурочных часов членом этой бригады было подсчитано по 1 руб. 60 коп.

## С текучестью не борются

За последнее время бригада, работающая на ковке детали „м 34“, стала снижать свои показатели. Причиной невыполнения заданий оказалась текучесть рабочих. Новички, проработав два-три дня, максимум месяц, бросают работу из-за чрезвычайно низкой оплаты и плохих условий труда. На их место прибывают другие и, не успев как следует обучиться, тоже „улетают“.

Помимо низкой оплаты труда за тяжелую работу текучесть вызывается еще и тем обстоятельством, что цеховой треугольник крайне беззаботно относится к снабжению вновь прибывших рабочих продуктами карточками. Работа цеховых парт. и проф. организаций по самозакреплению вновь пришедших за производством до конца пятилетки не развернута.

## Нормирование на-глазок

На прессе „Эймука“ работа требует точного нормирования. Между тем, нормы даются без технического обоснования, без изучения производственных процессов. Объяняется это тем, что нормировщик не имеет соответствующей квалификации, плохо знаком с этим агрегатом и потому нормирует на-глазок.

Крайне плохо проходит на прессе „Эймука“ соревнование. Еще в сентябре прошлого года бригад заключила соцдоговор с администрацией, но ни та, ни другая сторона не выполняет взятых на себя обязательств.

Несмотря на сложность работы на прессе, ознакомление новичков с производством поставлено явно неудовлетворительно.

Не лучше обстоит дело и на пятитонном молоте, где изучение технологических процессов задвинуто на задний план. Вновь пришедшие рабочие предоставлены самим себе, их никто не знакомит даже с элементарными принципами работы молота. В результате на-днях практикант втузовец получил тяжелое увечье.

## Здесь не знают сталинских указаний

Бригада Степанова, работающая на отделе детали 14 и 17, несмотря на все свое желание, никак не может перейти на хозрасчет. Все ее требования к хозяйственникам и цеховым организациям о переводе на хозрасчет остаются без ответа. Часто эта бригада не получает даже заданий.

Партгруппа бригады Степанова не ведет борьбы за осуществление шести исторических указаний тов. Сталина, не разъясняет их сущности внутри бригады, поэтому многие ударники не знают даже, в чем заключаются эти указания.

Подобное положение наблюдается и на обдирке деталей. Там еще в прошлом году были созданы две хозрасчетные бригады, но не имея со стороны треугольника ни помощи, ни руководства, они развалились. Безобразное отношение треугольника к этим бригадам привело к тому, что на обдирке укоренилась обезличка, сейчас абсолютно никто не чувствует ответственности за состояние оборудования, а в результате учащаются случаи поломки его, происходят вынужденные простои целых бригад.

\*\*\*

Подводя итоги сталинского рейда, можно сказать лишь то, что треугольник молотового цеха еще не научился работать и руководить по новому. Но что особенно скверно, так это невнимательное отношение к принятию предложений рейдовских бригад.

Цеховая тройка, оформлявшая материалы рейда, наметила массу мероприятий по улучшению производства, указала сроки выполнения их, а также ответственных за проведение в жизнь. Однако, многие работники ничего не сделали для исполнения предложений рейда. Особенно хлодно отнеслись к порученному делу: Петров, Русаков, Владимиров, Ворончихин, Вылегжанин, Патрушев и Обухов.

Партком, завком и дирекция металлургического сектора должны заставить треугольник молотового цеха по-боевому включиться в реализацию указаний тов. Сталина. Предложения сталинского рейда должны быть выполнены безоговорочно в установленные сроки.

Бригада: Чистяков, Карлазов.





Но, в этом же секторе есть еще одна группа в первом квартале увеличим зарплату на 1,32%, во втором квартале на 6,97%, в третьем квартале на 23,88% а за 4 квартал сведений о зарплате не имелось, а вину и распу уже будет по зарплате. Указ №40 издается даже министерством на 1932 год и может подходить только за сред. районным уровнем. Указом от 1932 года указом переисчисляет 6% фонда фонда зарплат за сред. 1932 года.

4. Больше или меньше зарплат по ведомым учреждениям особенно более лучше в металлургическом секторе указ в декабре по сравнению с средним октябрь-ноябрь поправился следующий пункт по разделам:

	2	3	4	5	6	7	8	Средний -
а) средний раз.	14,53%	13,10	21,04	3,40	22,35	48,32	43,5	16 %.
б) по времени. раз.	10,85	6,14	4,40	6,66	14,37	32,00	27,14	6,25%.

а) группа зарплат по указам:

	поправленные	сознанные	итог	общий про.
а) станемейский	19,94	25,67	28,34	26,39
б) прокатной	20,90	21,56	35,95	21,72
в) мановый	11,85	17,63	40,12	19,98
г) термический	10,65	17,51	24,49	15,53
д) кол. прокатной	10,86	21,14	12,62	16,55
е) станемейский	5,52	10,01	40,07	9,32
ж) станемейский	5,23	6,61	17,49	6,4
итого	13,19%	20,70	28,18	19,48.

По сектору №85 зарплата по ведомым учреждениям увеличилась от 10 до 60% к зарплате всеобщего уровня или на 60% она поднялась по указу №24, потому, что там отнесено к ведомым учреждениям 90-36% всех видов.

По общему в секторе №85 больше 8-15% к вышней группе отнесено до 32%, а остальные две группы совсем не знает, сколько указ действовал был выдано в ведомым учреждениям.

По метро-рабочим сектору в ведомым учреждениям выдано за 16,5%.



3. Промыш.

Трудом на производстве до настоящего времени обременен глубинными, например в секторе № 85 они доходят до 65000 руб., при чем цен № 27 они имеют 25230 руб., мало отдают от него и Матвеева со свердловско-горной мастерской.

В металлургическом секторе создаются по величии работы временно 1,68%, вместо <sup>допустим</sup> ~~норматива~~ по плану 1,01%.

Сильные отходы за проезд, однако, оказали влияние на задерживаемую работу к издержкам проездом и отдаленные цены, в секторе проездом ~~отдаленные~~ цены по величии другого механизма браться и требовать учесть подруги металлургический (свердловско-горной и горной и т.д.) металлургический проездом из за металлургического механизма браться и металлургический мастерской, по своему в свердловско-горной и т.д.

6. Разрыв между количеством рабочих и выпускаемой продукцией к плану.

По металлургическому сектору все время идет переработка рабочих силы не к намеченному количеству по плану на 8,5%.

Однако, по другому обстоит дело в горнодобывающем секторе, где переиспользуя 3<sup>ю</sup> категорию при выводе сил на 68%, а 4<sup>ю</sup> категорию на 25%, тогда как количество рабочих по плану было незначительно не все, 100%, а в некоторых случаях (сверл. горной и с превышением 10 на 10 и выше процентов).

7. Отстава по качеству продукции.

Отстава по качеству продукции не выявлено. Особенно заметно в металлургическом секторе, где за выпуск стали 1<sup>го</sup>, 2<sup>го</sup> и 3<sup>го</sup> сорта оттачиваются единично.

8. Отношение колхозников к колхозам  
заработной платы.

92 83

Уже указанные выше факты говорят за то, что колхозники все же все же не довольны, а если к этому еще прибавить сведения бригадиров г. Бывого, который указывает, что «кадашник еще и так разгу не создает нормированной оплаты, чтобы поговорить о процессе нормирования и не был пошел в колхозе никаких разовых изменений», а бригадир г. Майков сообщает, что по делу оговорки дурей «Ведущая профессия отражена очень слабо, г.к. у пом. и аг. по труду и т.п. и у цехов ведущих профессий», и что «административная зарплата по отраслям работы не занималась», по этому поводу слышны такие факты уравниловки как:

а) обработка разрезки почвы и обработка почвы 4р. 12к.  
б) работа как гонимая разрезка почвы и обработка почвы 4р. 12к.

в) бригады-комитеты распределяют свой заработок между собой по-разному.

г) не учитываются семейные нормы в личном деле, а отношение идет от родителей, в результате что выработка по бригадам равна 15%, а по одному 20% (заработок 500-700р), при этом учитываются семейные нормы и на 94% если даже ее по семейным нормам. в) работы в разрезке почвы и т.п. и т.п., а в) работы в разрезке почвы и т.п. и т.п.

а) Сборщики сусала, работающие на сборке фракционной обработки зерна «Винзор» разделили на две группы (и в той и другой работили 4-бригады) одни зерна собирают мелкие зерна, а другие фракционеры. На сборке мелких зерен работа ведется, а расценки 3 руб., на сборке фракционной работа ведется расценки 15 руб.



сектор № 25.

93/84

Станочный рабочий получает 200 руб., мастера 120 руб., а мастера-новички 120-130 руб.

Это же имеется и в Ново-ремонтном секторе где один рабочий имеет специальную подготовку по ремонту станков и получает 250 руб. в месяц, а другой 100 руб. В среднем - немалый ценный работник 5-го разряда получает 4р. 46к., 7-го разряда 4р. 86к., а 6-го разряда 3 руб. 31к. Техники 4-го разряда получают 4р. 66 коп., чернорабочие 4-го разряда - 4р. 69к., а каменщики 4-го разряда равны 3р. 41к. и 5.9. и 5.11.

9. Повышение в разряде.

Всем при ликвидации неравенства заработной платы и в целях выравнивания рабочих на одном разряде несправедливо его подорожку. Так в отделе ремонтного сектора на октябрьской сессии Меринской комиссии по делу, что сессии могут при них зарабатывать по 500-700 руб., ликвидировать ценный работник сектора и вынужден отдельных рабочих на одном разряде по делу, что "другие будут просить о добавлении разряда."

10. Увеличение, расширение и закупка новых рабочих.

Особенно и непосредственно резко расширение всего как же отражается на заработной плате. Если взять по отдельным секторам % рабочих переведенных на единую ставку, то мы видим во первых на первую переводы на единую ставку (Механический сектор 26%, Интермушкетерский около 60% и 5.9.) в целом по заводу переведено 93% всех производственных рабочих, но фактически работа на единую ставку у них занимает только 56-60% всего рабочего времени, а остальные время работает поเดิม, ввиду большого расширения, где рабочий закупается. Это и является причиной его профессии работы.

Моде и в основном улето. Там же изгавили  
 улет (чек каки и курица) иа ричианальн сектор  
 бригад стела с ронельным уел, гав ии ииел  
 повышение производимости труда и рат  
 заработной плат. Бригада обела ииет переведенна  
 на элементно оиату труда гав производимост  
 204% подит снтересенно зарплату до 180-190%.  
 чек каки и курица гав зарплатку 100-120%.  
 Широкая настанова урга пиводат ииота к  
 курицаи, а гак же и к самой безредежной урвни-  
 ловке. Коф пинер: ииозубчики на насекке  
 иии работам расходуе ~~по ииоту~~ 25-30 ии.  
 зубил, виего 18 ии. по штату. В преде (ею  
 не биио) показиваетса раскод зубил 0.  
 и ииураиель 100% экониии, закодору  
 работие доириы биии поири. (а ииет и  
 поирии) ириии. И эо при фактееком  
 переракоде зубь не в два раза!

обозначен,  
 II. Переход череза пиводит и оианение к  
оборудованию.

Наиболее оикие факт обозначен модею  
 пивелии следующие:

1. центр и 85.

- а) По сиеван адииииграии и гавриий пивежой  
 ебелитко оборудованнй устраниа на 60-80%, а  
 гак же с рачиованнй пивеие сииел и перера  
 стаяа от сииел в сииел с уиитан ею сиеетиил, по  
 сиеа оидеитиие чела, пивеиониче пивеиие пивеи-  
 ииий работи к оборудованию, а сиеа и гавиие сииел.  
 1) работнича чела и 24 Кооператова за ииварь ииел  
 пивоработана на 18 сиианках.  
 2) В магазин на 26 перееде по разработк коиовк  
 за ииварь ииелу пивоработана 16 человек, г.е. моде  
 сииелииель 2 раз.  
 3) транспорт, равна геталии к сгашой и авромашии

III. Ииозубчики  
 чек производит адииии-двучи работи ии  
 ииел 200-300 сиианков.



переходя с одной на другую: «Обезличка еще не прошла во многих случаях, в особенности среди интеллигентных и инженеров механического и новоремонтного цехов, г. к. они по старинке не заинтересованы и предпочитают переходить с одного на другой».

3. Система вознаграждений

по линии цехов срезали резьба в мажке, мажка цеховид, контрель, цеховид в цеховой сборке, при окончательной сборке абитурирован тот брак и не могут разоскаться кто проводил цеховую сборку, кто из контрельщиков принимал от цехов и кто гонит. В результате этого брака мажок несообразно за 14 дней бригады в 6 человек 5 сданных».

После всего этого удивительным и то что по воле бригады г. Тербиткова, генерал цеховую реализацию в цеховид г. Спалитца, в работнице цеха № 24 отел, кто «Морфет» - работница оказала первую помощь сгачку, чтобы предотвратить брак? - работница 10 лет пережидает ответа: - «Я помогу да не штур» на вопрос: «почему г. к., работа здесь 5 месяцев до сих пор времени не ознакомились?» - она отвечает: «мелкие вещи 3 км, а дилеммы в работе одна».

На вопрос о работе к работнице: «В каком-то вы с цеховидскими процессами?» - работница отвечает: «Мы не знали, что такое цеховид-логический процесс!» г. Тербитков дает заключение, что они не знают как правильно их надо пережить разрабатывается дельта».





1. Инструментальный сектор.

1. Обработка развертки мирной продукции стоит ..... 4р.12к  
тогда как такая же развертка военной продукции стоит .....15р.28к
2. Бригады по 8 человек работают вместе, получают вместе и заработок делают между собой поровну.

11. Стенкостроительный сектор.

1. Сборщики высокой квалификации задерживают учеников к переводу на сделные потому, что они при них зарабатывают по 600-700 руб.
2. Сборщики-слесаря, работающие на сборке фракционной коробки стенке "Удмурт" разделены на две группы (и в той и в другой работники 4 и 5 разряде) одна группа собирает мелкие детали коробки, другая фракционные. На сборке мелких деталей работе дольше, в расценке 8руб., на сборке фракционна работе скорее, расценки 15 руб.

111. Металлургический сектор.

Слесарь 5-го разряде слесарного отделения зарабатывает 100-120р., а на стенках по 3 разряду зарабатывает по 160 руб.

1У. Сектор № 85.

Станочный рабочий получает 200 руб., мастер 190 руб., а установщики 120-130 руб.

У. В ертели "Красный кирпич"

За глиномятые 1000 шт. кирпиче 6 руб. и резке 6 руб., а в соседних ертелях - глиномятые 10 руб. и резке 9 руб.

На лесозаводе чернорабочий зарабатывает 80-90 руб., а на стеклозаводе рабочий средней квалификации 50-60 руб.

8805

ФАКТЫ УРАВНИЛОВКИ ПО ЗАВОДУ № 10.

1. Инструментальный сектор.

1. Обработка развертки мирной продукции стоит 4 руб. тогда как такая же развертка военной продукции стоит - 1

2.

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии



94 89

По заводу.

1. Из 93 проц. переведенных на сделчину всех рабочих заводе, фектически работают сделжно только 54 проц. рабочего времени, остальное время работают поденно.
2. Техническая норма для низко-разрядников занижена, поэтому низкоразрядники в ряде случаев зарабатывают больше, чем високоразрядники.

Факт обезлички.

Стенкостроительный сектор.

По вине токаря срзена резьба на метке, проходит контроль, проходит в кустовой сборке, при полной сборке обнаруживают этот брак и не могут разыскать кто проводил кустовую сборку, кто из контролеров принимал от токаря и кто точил. В результате этого брака недособрано за 14 дней бригадой в 6 человек 5 стялков.

000000000000

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

по гашены бригады г. Терехова земань  
туберку по часу 24.

Но вопрос г. Терехова: „Может-ли работница  
оказать помощь своему сыну, чтобы предпринять  
Брак?“ — работница 10 перекрывает: — „

„~~так~~ я помогаю даю и могу.“

„и вопрос: „почему вы, работая на этом перекресте  
5 месяцев, до сих пор не ознакомлены?“

она отвечает: „мы учим только 3 год, а дальше  
я работаю одна!“

Но вопрос еще к работнице „знаете-ли вы с редак-  
ционными процессами? работы осуществлены: или не  
знаете, что такое бухгалтерский процесс.“

г. Терехов желает знать, что она не знает  
как дальше итти работать перекресте  
разрабатывается эта работа



В амт. Массовый отделе.  
г.о. Вахшину.

~~100~~ 91

Энерго Ремонтный Сектор  
сообщает факты уравниловки  
и обезлички.

Д. Бараба о уравниловке еще  
до среднего уровня не имеют  
такого же уровня суждения  
уравниловки а). Факт по Нов-  
Ремонтной 2 работника по  
одной специальности разницы  
получают разное т.е.  
одни 4 разр. Зарабатывают  
150 р - 165 руб., а другие  
получают 5 разр. Зарабатыва-  
ет 100 - 110 руб.

В). Механический сек. Маршкова  
Кие на одном разряде.  
и ст. человек тем, это  
работает, но другие будут  
просит о доборе разряда

То сентябрь 101 99  
Всего чисел пропущен  
вспомогательных к общему  
количеству рабочих 16,9%.

То уткам

- 1 Механическим 145 чел
- 2 Нов. Переселенцев 184 чел
- 3 Пер. Сиротских 13.
4. Мемор. Службы уткам 61.
- 5 Пересел. уткам. 10.

4. 73

Уткам



9/10/05. Встреча. Квандушману  
даст возможность записать  
свои распыл а его запис-  
ывают в книгу тогда  
что не свободен ищет  
и продолжает записывать  
на свои распыл по распы-  
латору и его по запискам.

г). Обезиурка ~~свои~~ сур  
не имеет в своем  
смысле, когда в себе-  
ности резко распыл  
степень переходит со  
стакан на стакан. За-  
стаканом не записаны  
можно видеть сур  
ломало обезиурку по  
всем указанным сур  
в Мексиканской Нол Редок.  
Указ.

У/П-322. 10/10/05 -

# Новая форма организации и оплаты труда сокрушительный удар по „левацкой“ равноловке

## За звеньевую и индивидуальную сдельщину на стройках

Выполнение заявок, поставленных партией и правительством по реконструкции завода № 10, требует коренной перестройки в организации труда и оплаты. Между тем, узнавая тол, Сталина о ликвидации уравниловки в зарплате и обещания в труде проводится в жизнь преступно медленное.

Существующая до сих пор система по всему строительству артельной оплаты в уравниловку, сопоставлением зарплат между членами бригады без учета интенсивности и качества труда каждого из них, порождает порождает явную уравниловку в зарплате.

В строительной бригаде (без подотряда) 5-го разряда получают 4 р. 76 к., 7-го разряда—4 р. 36 к., 4-го разряда—6 р. 31 к., т. е. в бригаде получают гораздо больше 7-го. Печники 4-го разряда получают 4 р. 66 к., чернорабочие 4-го разряда—4 р. 62 к., а уравниловка 4-го разряда только 3 р. 41 к., т. е. меньше чернорабочих; землекопы 4-го разряда—7 р. 23 к., кровельщики 4-го разряда—4 р. 31 к.

Из этого видно, что здесь разница между трудом квалифицированных и неквалифицированных нет.

Не лучше и в монтажном цехе. Там слесари 2 разряда получают 6 р. 24 к., а 3-го разряда—5 р. 29 к., 4-го разряда—5 р. 76 к., 5-го разряда—6 р. 13 к., а по старой системе—5 р. 17 коп., кузнецы 3-го разряда—10 р. 58 к., а в бригаде 7-го разряда, электромонтеры 4 разряда—6 р. 63 к., а землекопы 3-го разряда—5 р. 76 к. Есть уравниловка и в котельной, где слесари 2-го разряда получают 6 р. 24 к., а по старой системе—5 р. 17 коп., кузнецы 3-го разряда—10 р. 58 к., а в бригаде 7-го разряда, электромонтеры 4 разряда—6 р. 63 к., а землекопы 3-го разряда—5 р. 76 к.

Такая система оплаты труда, конечно, не стимулирует повышение производительности труда работников. Рабочие не стремятся повысить свою квалификацию, отсюда невыполнение норм и потеря работоспособности, а в конечном счете—стража выполнения стройфинплана. Поэтому ликвидация уравниловки внутри бригады, внедрение на строительстве таких форм оплаты труда, которые в максимальной степени повышают заинтересованность рабочего в подытии производительности труда и выполнении стройфинплана, имеют исключительно важное значение.

В связи с этим опыт перехода на звеньевую систему оплаты труда в бригаде Собова (печники) приобретает огромную ценность. В январе бригада Собова (печники) в количестве 33 чел. была разбита на шесть звеньев, и план был выполнен до каждой звена. В результате выполнения имелся следующий:

бюджет на звеньевую сдельщину в 6,9 проц—на индивидуальную. Реорганизация проведена таким образом: старые бригады, насчитывавшие до 70 чел., разведены на малые звенья от 2 до 5 чел. Особо выделены рабочие на тех работах, где можно поставить индивидуальный учет выработки и ввести индивидуальную сдельщину. На архитектурных работах были созданы 2 звена по 2 чел., на машинной резке арматуры—2 звена по 3 человека (один рабочий—5го разряда и два чернорабочие), на электросварке—1 звено в 3 чел., на машинной заточке арматуры—3 звена по два человека и на ручной—1 звено в 2 человека и т. д.

Рост производительности труда в результате перехода на звеньевую и индивидуальную сдельщину резко повысился. Повысилась выработка и на наших стройках там, где введена звеньевая система. Бригада Собова, например, до разбивки по звеньям имела выработку от 93 проц до 100, а теперь средняя выработка—204 проц.

Таким образом, индивидуальная и звеньевая сдельщина ликвидирует уравниловку в оплате труда.

### Опыт сбоевцев перенести на все стройки

Бригада Собова на строительстве рабочего города в декабре перешла на хозрасчет, в результате чего добилась крупных успехов: декабрьское задание было выполнено на 140,4 проц, укрепились трудовая дисциплина, увеличилась выработка.

Сбоевцы ежедневно в течение пяти минут обсуждают планы работы, вынуждают встречаться и считать, как выполняются и выполняются. Если на каком-либо участке выработка установлена 0,57 кубометра, то они делают 1,20 куб. метр и больше.

Бригада пополняется все новыми, незанятыми соображенными с работой, рабочими. Сейчас бригада выросла уже до 37 человек. Каждому, вновь пришедшему, помогают поднять квалификацию, достигая этого таким путем: молодого рабочего привлекают к самому лучшему квалифицированному рабочему, который первую пятидневку объясняет все процессы работы, а вторую-третью пятидневку уже новичок прекрасно циничает работать.

На имеющихся достижениях сбоевцы не успокоились. Они в старой системе оплаты труда ясно видели уравниловку, так как работающая на одном разряде, работая совершенно по-разному, заработок получала тем не менее одинаковый. Сейчас сбоевцы перешли на звеньевую сдельщину, с учетом

индивидуальной. Надо прежде всего дать каждому звену и индивидуальное производственное задание и организовать учет выработки. Между тем система учета на наших стройках на сегодня не отвечает требованиям момента.

Существующая форма учета—ведомость обмера—должна быть устранена и заменена картой, которая применяется на работе, которая в этой карте указывается характер и объем работы, нормы выработки и расценки, сроки окончания работы; одновременно эта же карта служит документом для расчета с рабочими.

При новой системе зисовой производительной ячейкой является не бригада или группа, а звено и индивидуал. Они получают производственное задание и выдают отчетному встречному. Однако, это не означает, что новая система совершенно ликвидирует бригадный метод на строительстве; такое понимание, конечно, неверно. Бригада как производственный коллектив остается.

Состав бригады и звена должен определяться в зависимости от производственной задачи и выделенных условий, от стройфинплана и фронта работ; это де-

дует новую бригаду более гибко и подвижно.

Новая организация труда является и стимулом производственного технического роста общества; по мнению Бобрюков взятых бригады, универсаль-десятника установленна должная инструктора.

Начата перестройка на индивидуальную звеньевую оплату труда, как систему, создающую стимул рабочего к повышению производительности труда, поднятию своей квалификации, должна быть подхвачена всей массой. Основное заключается в том, чтобы не только провести разграничение и разбить бригады на звенья и индивидуалов, но и закрепить новые формы организации труда и зарплат, правильно расстановить рабочих по звеньям, обеспечить своевременную выдачу им заданий, организовать учет выработки, перестроить работу производственных совещаний, наладить инструктаж звеньев.

Постройками обязаны немедленно разменууть разностороннюю работу через производственные совещания, разъяснить строителю цель и значение реорганизации труда на строительстве.

Ожегов.

### Больше внимания передовикам

На стройке ВТУЗ Комбината бригада плотников Шохаева перешла на хозрасчет, сразу же повысилась темпы работы. Если она в декабре выполнила 130 дней задания, то в январе зарплата достигнута, сумела выполнить задание на 140 проц, дав экстендию на материалах 146 р. 80 к. таких результатов бригада достигла увеличением трудовой дисциплины, правильной расстановкой рабочей силы.

Темпы работы были бы еще выше, если бы администрация доставляла материалы своевременно. Сейчас из-за этого бывают частые перебои с одной работы на другую, таким образом срывается выполнение сметно встречных.

Бригада требует от администрации постановки ежедневного или подвечерного учета выполнения бригадой стройфинплана, это требование неустойчиво борется. Большим недостатком также является отсутствие звеньевой системы оплаты труда. Профорганизация за эту систему не борется.

Администрация и профорганизация должны решительно бороться за исклечение всех недостатков, создать лучшие условия работы бригадам и тем самым обеспечить выполнение строительства в срок.

Петров.

Звено.	Зарплата.	Производительность труда в %
Козурова	6—81	149
Мерлякова	9—14	183
Дресвинкина	15—20	234
Полонякина	13—20	221
Машковцева	10—81	182
Мельникова	17—80	287

Бригады на земляных работах, темпе развурнувшиеся по 10—15 ч, дают совершенно другую выработку,—производительность труда у некоторых бригад достигла до 115 проц. Значит, резко изменилось в работе, рабочий знает, что его заработок получает только он один. Звено тов Мельникова сумело расценки, установленные ЦБС, с 10 р. 30 к. за кубо-метр до 6р. 50 к., т. е. до обмеренной системы расценки и выделены на соразмерно выработку по выполнению программы и снижению расценки другим звеньям.

Для лучшей организации звеньевой системы нужно изучить ценнейший опыт Бобрюковских строителей. У них на 1 ноября 31 г. было уже переведено 52 проц ра-

ванных квалификации в каждом звене, с таким расчетом, чтоб каждое звено могло выполнять любую работу. Переход на высшие формы социального труда—звеньевую оплату, распределяла зарплату по квалификации, сбоевцы сумели нанести удар „левацкой“ уравниловке. Звеньевая работа это основная рычаг повышения производительности труда.

В январе бригада Собова добилась еще лучших показателей путем введения ежедневного учета выработки каждого звена. Сбоевцы за январь с сэкономили на материалах и рабочем времени 891 руб. за что получили премии 222 руб.

Звеньевая сдельщина,—залог борьбы за качественные показатели.

Сейчас в феврале у печников из-за отсутствия кирочка остановилась работа. Делать чтобы не ходить без дела, сбоевцы предложили просверлить кирочкуми кирочку на имеющихся подпольных кирочку, которого в пределах Ижевска найдется в достаточном количестве. Администрация Ижевска и рабочего города признали это предложение приемлемым, осталось только приступить к делу.

Вот как сбоевцы борются за стройфинплан.

Бригада „Ижградстрой“  
Струга, Яковов, Собова

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ





не велик, Козрастейшая бригада  $\approx$  толара,  
Слесарь по садовым, по даираме и та,  
некоторые старые производят венники - др-  
зеровушки, производимые заданные переводом  
пятой, что касается молодых бригад по  
токарке (39) и дрессированию (10, 32), по  
эти бригады естественно не выработавшие  
принципа не выработали. Большим переводом в  
спавтении работой и инатрием.

Брак в бригадах стал считаться, по зна-  
чительного перевода еще не достигнуть. Тем  
исключена в хр. бригадах не доблестно работа,  
игнорировать до сих пор не считаясь бри-  
гадами, принципам всему только недога-  
точно раз'яснено значение переводов и выва-  
ние их на  $\approx$  выполнении, производилась и  
на трудисциплину, а так же на брак,  
работы. Союзного, да на 1932 год давал  
только у некоторых бригад были  
бригады которые работали бригадой по та-  
говора на 1932 год по переводу. Выходит  
новыми между бригадами было (Коллектив  
на иурир хр бригаду) по на 1932 год по  
говоры в соревновании не было. Нет по-  
казателей работ бригад до февраля и на все  
год февраля попаратей, своевременно дано не  
было, Осваивать технику, улаживать хр брига  
не был, были проведенные Беседа о технике  
на организационно построении, а также да-  
ются. Некоторым улаживать, хр бригад по-  
сказано Критикой Мастера.

За перевыполнение, производилась  
и трудисциплину некоторые бригады при-  
миривались, фактически и картожками ула-  
ника, Критиковать, да выработать предельный  
плана деньгами. Критикой прогрессивки не бы-  
ло, а так же да считались браком.



По кладовой полуфабриката.

107 25

Выявлено следующее:

В кладовой полуфабриката из-за плохого оборудования станцией получается утерс полуфабрикатов. Частю лепил работа по 5 и больше дней из-за отсуствью сырья действительно карт или на оборот есть в кладовой карт - металл нет. Частю подает не раскортированной металл по ассорти металл стали, как напр. вместо тушковой стали дарту ранид или наоброт, что создает путаницу в кладовой. Частю правду дней утерс карт и металл, осядет безру. Зорными или терается металл и карт востарю без металл все это промерзнут из-за того что в кладовой дарту подчас обезжирка чинито ни за что не отделе. В связи плохого оборудования кладовой и ввиду недосатка металл или карт оиротантис на выполнение промисленна потому и полуратось неволомские програи много задани за январь и февраль и чл.

Создалось много проблем выражившихся за 2-м-ча приблизительно 3600 <sup>рублей</sup> ~~кап~~ про- ойной из-за первайки работа и недосатка карт созданы П.Л.Б. и цена заготовок ф.к. либо члз заготовок подает металл по П.Л.Б. не даит карт, а поэтому металл лежит ду 3-4. немзу пусит в разработку или те на оборот. Карт нет, даит а металл нет члз еще члз, члзудит работу в кладовой.

По контрольному отделу:

Недосаточная работа контр. отдела выражается в следующем недосатке перваго измерительных инструментов. Недосаточное

95<sup>88</sup> качество бракованных и сделать полностью бракованных, этого пропустить брак и циркуляра, после казни по виду металла, т.е. бракованых можно пропустить и циркуляра, сделать не из того металла примерно нужно сделать, инертный из нержавеющей стали пропустить, ручной или обраться, что создаст новый брак, после казни из того, вышло темного колесу, пропустить.

по возрасту.

1) Посылать вопрос перед администрацией и в полной готовности работы работы отделе, поручить это Шмидтову и Шмидтову срок 15/IV-32.

2) Вовремя не позднее. На числа кандалов и на фабрике задания и инструкции из подразделения бригады поручить это Шмидтову и Шмидтову срок 15/IV.

3) Всеми инструментами доставлять изданию к фабрике и измер. приборов, как-то лекал и серпентин, поручить Шмидтову срок 20/IV.

4) Наладить учет нормы и расходованием инструмента, поручить это Шмидтову и Шмидтову срок 15/IV.

5) Наладить учет выдачи инструмента и кладовой, поручить это Шмидтову.

6) Провести раз'яснительных бесед о созидательности и влиянии этого на производство план, срок 10/IV Шмидтову.

7) Также провести беседу о пропуске и браке, срок 15/IV Шмидтову.

8) Когда-то стимулы за инициативности в подразделениях бригады, как-то за стимулы, факта, поощрять и стимулы, поручить это Шмидтову срок 20/IV.

9) Обратит внимание на качество работы и молодых рабочих по стимульности по поручить Шмидтову срок 15/IV.



Машинисты покажите бригаде по какому  
порядку не поручать Ковалевскому срок 15/15  
Развернуть работу по организации бригады с евангелием союзосовхозам до конца  
процент ударных бригад 100% и разрабатывать  
к плану производственных работ на 75% поручить  
Ковалевскому срок 15/15

Проработать вопрос о применении сил  
по вступлению, 10 минут, производственных совещания  
или поручить Шемилевскому, Толмачевскому срок 20/15

По кладовой.

26

1) Поисковать вопрос перед выемкой стальных  
администрацией об оборудовании кладовой срок  
15 апреля - Шемилевский.

2) Сделать 50мг мелкого шпатель для кра-  
шену и высушить мелкого асфальта  
1 мая - Шемилевский.

3) Всеми вывесками за выемку в кладо-  
вой как перед кладовиком и его помощ-  
никами для того прикрепить все работы  
к евангелию и заставить их вывесками  
за из ударок. работа срок 1 мая - Шемилевский,  
Шемилевский.

4) П. П. Б. погавать карты в выемке с выш-  
работками срок 15 апреля. Кар. уца выемки

5) Просить Кар. уца г. Двигина выемки г. Аб-  
уца погавать вопрос перед кар. уца выемки  
сок не выемки асфальта, евангелию - Кар. уца  
выемки срок 15 апреля.

6) и и инвентаризация изготовленное из хо-  
вого - гнущимся проволоки без токарки режар  
а на ручку. срок 15/15 - Шемилевский

7) Все на инвентаризация, изготовленные выемки за  
мелким из проволоки - отвезать П. П. Б. о из при-  
менении срок 20/15 поручить Кар. уца Шемилевскому  
Кейтуневскому

# Коммунистический Витязь.

- 1) Поставить вопрос перед Ком. комитетом, чтобы в ближайшем будущем издать республиканские приказы срок 15 дней - Английский
- 2) собрать всех франкоязычных в республику, и повысить своей квалификации срок 15 дней
- 3) - сразу же вынуть.
- 3) Организовать соревнование между 19 районами на предмет лучшей работы срок 1 мес (готовиться).

Комитету Стенникова и ком

АРХИВЫ КОМУНИЗМА

АРХИВЫ КОМУНИЗМА



Выводы

109 27

Проведение рейса в Местоположении  
Системные Оверра Воемат Третья

1) Вовремя рейса опренижено  
гид работ по рейсу 17 Оруда,  
Скоростком 78 чен.

2) Одварена все Омен Окурен  
ноство 200 чен.

3) Оруда Оруда Оруда 10 чен

4) На Оруда-Оруда Оруда Оруда  
рейс рейса 2-Оруда по 4 чен.

5) Оруда-Оруда Оруда Оруда

3. Оруда Оруда 94-9-36

6) Оруда-Оруда Оруда Оруда  
8. Оруда Оруда 7 Оруда

2) Проверка реице. Проверена  
доотметочно.

1) При проверке в тм уеновм  
моб, (тмемма) дано одкур  
редвиим по доф-ра-ренту уфа  
бимовне, и одзмиране, а тмн  
ме соу-соревновене и угафине  
амбо

3) Проверка стпата тпуде  
дереда @ уфа-бимовни него с  
тмемма, пример 2 разпреу. 58 год  
4 разпреу 82 год.

4) Оценуина Проверена на 25%

5) Закрпачене редери еина



на производстве негостями  
но

6) Французская герцогиня в Лод  
сех Амелад на производстве  
ведется.

7) Имеется обсервационные  
карты-определения и проп. офи  
циальной карты-определ  
и проп. определ

8) Со-работы со-составление  
проведено негостями

9) Везде в течение 1944  
30%

10) Критика работы по месту  
остановки

III 99  
1) Мел. работа отсылаем.

2) Мед. работа в неурные часы.  
Мастеров и мастеров прикладных  
инженеров Араба.

Структурные программы  
привести к окончанию и до  
разрешения вопроса и мерой  
оу. договора и как в первом  
том, не на мановых по форме  
заключить. Ответственный  
за работу тов. Корович и Чухомов  
Монитор работам, фон 10/14-32  
Привести к концу в работе  
о себе у друзей. Кон н 63-60.



- 3) Опренифован. Кухман. Мис-  
 Турецкой грехи и указы по  
 Мокшено-реиннерану востане-  
 нии. Содержитом 100% Криво и  
 Кангузетов. Фен востанену  
 5/IV 32 (Канобин)
- 4) Обдуренити доз-расчетное  
 Фирма и Ман-ме Колекти  
 вв. Составной Метанна на  
 место работ и Ман-ме ульте  
 рудникотом, Фен 10/IV. 32 нг.  
 Ойверси (Мис Тидинова)
- 5) Повестни. Кривоуру работ-  
 ны по вогаре работи Кривоу

Ни меморану не ~~стану~~ и  
 редовно не во амау у-  
 мим простои, а вообремена  
 Јаковле меморану ама 15/11 22  
 (Оубет Бедмерев и Симонев  
 6 Ноставити. Морно урет  
 Бед Бугаг и Корективов.  
 Карестиво Продукии. Меморану  
 Ја Материцила и Ја Мисту  
 мени, не горуженат Ја Мори  
 ни Бикрата Ја Меморану  
 ама 15/11 22  
 (Лемоничеву, Ророкину)  
 7 атироо Примени



10005

Мерк @ обухомани жав  
виз. жаракимми мамти  
отвечит (@ мерсов)

8) Поменовити урети перево  
радор. на донее и вемисрну  
жованину радвину в оовити  
из ур. ур. и Рернорадор  
(отв тов Реномизев)

9) Жакренетине радорет еи  
жа Рроувогачивом. в оов  
тно науманов ур. ур.  
(тов отв отерсов)

10) Ур. ур. и ур. и оову  
Милесине радор. на Рроу

101  
113  
бог сибире Омукунт / Завоим  
и временно у него. Диаметр  
и устроим. Общественный  
перевод богаты мумиен  
сидерим.

(сидерим. мов. Курьерно)

Омукунт сибире Шиб.  
Сурара гур. Косовни в  
Серебни гур. Весенне  
Косовни. Контан и  
Кадра. Садор. Оум  
Оум. Шиб. Пред-гломим  
2 Убиснат. Место гур  
Масинина. Масиненов



1090 Кремль, Обществу  
Строению и Ремеслам  
(~~Строению~~ Ремеслам Кремля)  
13 Проз-Парт. Огражде-  
ния. Провести разведе-  
ния работы по  
закреплению работ. на  
производстве. Пятен  
Землеустроения. Все-го  
ров в Первую очередь  
включить работы  
в Парк. Углубл. с/т  
(Ступица) пог. Лычового  
с/т. Ремеслам Кремля

закончен ~~договор~~ <sup>IV</sup>

Между Карминин и  
нам в отрезанной ко-

ммунации с фон 20/11/22

14) Проверить одаруго  
всему Мастерской в

каном состоянии кабо  
гунд.

(См. в тов. Неконус)

15) Проверить в каноп  
по ссунтафу

(См. в тов. и проре)

(См. в тов. в проре мфуго)

Мруна } ~~Сделано~~

Алине

Алине





10305  
Передать оборудованные производятся хорошо  
Машера распределены по бригадам правильно  
Обслуживание каменных семян адепти себра -  
улей в виду не полной загрузки семен  
производства - не полностью.

Десейи стипульные совещание по подго-  
дке семен в бригадах производятся.  
Проект и посылка семян за семен не  
достаточно хорошей и не инструкцией пред-  
взвешивать зерно (чет 34) сирне дерева  
проект выротающий 0,66% (за 2м-3)

Задание до бригад доводится своевременно.  
Подготовка кадров бригад  
путь бригады кружок каменщиков  
кружок кружок веретеников и т.д.  
Зерно расклевываю сварено на 5% зерна.  
Машин до бригад доводится во время.  
За Экономично и за систематически бригады  
бригады посылка семян своевременно.



№104

Внутри бригад и друг распределен  
правильно

Бран по черн впрот. 0,59%

процеса ~ ~ 0,9%

Вспущено в партию, 2 "кешов.

~ в комсомолы 8 ~

~ в продсоюз 40

Организована бригада стахановцев.

Выпущено сток газет, 3 - рейдовские

Клан.

114/105

Действительный рабочий по Сталинскому  
Рейсу №-ой Шиманов  
цех. 87.

1. Выпущено газей 12.

2. Трабильового в рейде 1/3 человек  
Парти. Ячейка во время

рейда от 4го/III по 20/III

Забрдобаво в свои ряды 5 человек  
лутых производственников.

Во время некоторый по 20лей  
на производстве. Парти группа

Добродова канцелярская

Все записались в поли-  
технику. и Подвешающей окур-  
но.

По производственной работе.

Давид Гленковом В.С.Р.А.

с января по 20/III 32г.

достигли на 99 процентов



105<sup>б</sup> Пороцбализацые.

Рабочыя предложеныя по  
улучшэнню производства  
в январе 32 год по 20/  
24 предложеныя, из них  
проведено в жизнь 5 и из  
них 19 не выполнено  
в основном за 32 год. выра-  
зилось 2.000 рублей.

Выполнение производствен-  
ной программы за 32г. выра-  
зилось. Январь 113%  
Февраль 106,1% и за март  
по 20/iii 32г. 62%.

Усиловлен контроль инсирции  
и атт со стороны мастеров  
Соц. соревнование против января  
месяца увеличилось 74%.

Гуркин Бабова.

18/106

Плаквиданция неграмотности  
неграмотность в человеке но они  
все учатся в школе.

По шев-линии вести как  
параллельную так и материальную  
помощь делать раз в год  
докладами и постановкой.  
Провести подготовку к ремонт-  
ной сессии - инвентарь,  
тем же и поточкой групп-  
смены.

### Предложение

Вести инструктор-  
скую совещание  
проф-груп-оргов.  
Созывать на  
этой Комитет  
и проф-груп-оргов.  
и зборщиков Учен. в.

Обязательные  
Так как  
этого ни ком. Комитет  
да ни прак. Т. Урбану.  
тидовало 2 дня  
в месяц.



Всем правель-  
 ный учей доз  
 расейный брига  
 и профашово  
 задание доводи  
 до бригады  
 и позднее 28<sup>го</sup>  
 предудущего м-а  
 в) Проверить вы-  
 по темне со з дого.  
 корь кар с ма-  
 терами так и  
 с бригадами не  
 позднее 10<sup>го</sup> пре-  
 дудущего м-а

Так как  
 за часую  
 лениды  
 до брига-  
 ды недо-  
 дийса во  
 время.

Смотреть  
 за этой  
 делом  
 эпоком ра  
 бойнику  
 и. Уам-  
 шурицу.

в) Обеспечивать мар кар  
 2<sup>е</sup> и 3<sup>е</sup> сме-  
 ну партийные силы  
 и профсоюзные осмывались

мар кар  
 до см пор  
 силы  
 осмывались

Тарт крейзе  
 Прооруполно  
 мочено му  
 разо смыви  
 Слов.

организационным  
путем детурс-  
ива ночная смена

без надзора тов. Чеброву  
~~112~~ и Соболю  
бу. 107

Стоимость раз-  
сметительную  
улучшить рабо-  
ту в швейцар-  
ской групповой  
улучшить работу

так как как  
Курови  
организаци-  
онная до сих  
пор до сих пор  
время через  
группы и  
работав.

Продумать  
всю работу  
тов. Сибир-  
скому.

Продумать про-  
изводительные  
и качественные  
увеличение учета  
оценки по по-  
лучению и  
общая о зар-  
плате работы.

так как созывались  
зачислению на работу  
семейная цена и.  
и председателя Кузнецу.  
и еще знают  
о работе  
и о работе  
и о работе



<sup>10700</sup>  
Тренирование  
технического  
персонала за  
декабрь месяц  
произведено  
и правильно  
где и необходимо  
дать разъясне-  
ние.

так как  
и профсоюз  
на и и  
партийная  
ячейка об  
этом изв  
наши, а с  
не спраш  
ваши.

где проси  
т. Князева  
и и абсина  
вмешайся  
в это дело  
ни позже  
5/IV выеуть

Сканирование  
приспособление  
для поднятия  
и машин на  
станки и на  
версики.

Так как  
заказую  
работник  
Торговля по  
цены и  
нигде  
приспоса  
жен.

Продвигать  
эту работу  
и об.  
Дриронову.  
К 10/IV 32.

а) иметь в запасе  
детали и прис  
пособление

120 / 108

Для сиянков  
картшор. гайки,  
ручки, ключи  
и т. д.

В зделайь учо-  
ники для зак-  
репления поук  
снов прикоти  
ровка

так как  
догово  
не

Тришесосо  
Бий и  
трифосов  
к 10/11 зб.

Введиь работни  
чтобы сиянки  
были в порядке  
да завесим  
книжки для  
передачи сиян-  
ка и работни  
работни работ-  
ни для вынени  
и исправного  
сиянка

так как  
Получаемая  
колкая обр  
сичка  
аго маюи  
сиянок и  
никаидут  
виноватого

Проделай  
работи  
Масиеру  
Муцидину  
и зкойом  
заботнику  
Маштурину



1064  
Формирование  
проводить по  
ней за честь  
в Бологнинске  
надо вращаться  
среди рабочих.  
Перестройку  
порядка на  
паровых работ  
ки.

за часть  
Бывшей  
судай  
на одну  
и ту же  
работу  
разные  
зарплаты  
Сидней  
за это  
делом  
старше  
корресп  
шук и  
Мужик  
Т

Головному  
делу сивать  
цены окар  
правильно  
Согласовано  
цены на  
работы с  
Зерани.

за часть  
Бывшей  
шукки.

Июль  
но при  
участие  
Мусиди

- Комисия
- 1 Мусиди
  - 2 Киселев
  - 3 Толушев

Майерман.

№ 109

по авто авто из группы Уровниевны в Промышленном секторе  
по трю I участка среди земледельцев всего продвинуто 30 человек  
Мейерман к обществу между группами среди земледельцев. Выразившие  
77, 19%

по трю II участка 6, 52% по авто авто трю I трю 74, 75%  
в том числе продвинуто по земледельцам продвинуто по авто авто  
справедливо. что касается Уровниевны из этой группы кроме  
сущности пути как трю I участка так и трю II участка где  
земледельцы получают больше старших рабочих  
до 10 января старших рабочих земледельцев были по авто  
авто по продвинуто продвинуто сменную труды  
к работе. земледельцы больше каждого авто авто продвинуто  
продвинуто сменную труды сменную так же сменную  
земледельцы по сменную и другим сменную земледельцы  
первая с продвинуто сменную 30 из земледельцев рабочих  
или земледельцы по погрузке и выгрузке. Майерман авто авто  
трю авто авто земледельцев рабочих продвинуто авто авто  
повышения в некоторых случаях Уровниевны и авто авто  
авто, Майерман  
и наоборот.



109<sup>00</sup> По пример. Как три добрых 3<sup>ю</sup> разряда научают  
человую стрелку 70 копеек а конспект 4<sup>ю</sup> разряда  
научает челоую стрелку 40 копеек  
А если автор 4<sup>ю</sup> разряда научает челоую стрелку 1 рубль  
а подревник тоже же разряда научает в час 671 копейку  
или смотришь по разрядам то уравнивание сев на  
или смотришь по разрядам работ то или по или  
применительно по времени или по труду все равно  
= или почему переведено по должности или по работе  
к первому делу до конспекта <sup>или</sup> или же записочек  
Нового кондоговара 10 1932 год

А или Моравий или  
29/11 32г. три месяца по Вартков (Шуль)

На Ваш запрос по телефону сообщаем:  
Среди хозяйственников (в бригадах) по заводу  
имени национальных друид имеется одна  
крупнейшая бригада, она работает в  
наибольшее время находится в одной  
организации; из них имеются бригады рабочих  
-удмуртов и рабочих-удмуртов, совместно  
в хозяйственных бригадах вместе с русскими,  
как образцы хорошей работы можно привести  
Следующие примеры:

1) 1

1) Цех № 10, бригада № Захаркина организована  
и работает на заводе с октября м. ч.  
с. т. производительности работы следующие  
в октябре выполнено 100,2%, экономия на  
материалах в сумме в ср. 50 коп, брак по тону 1%,

фактически 0,37%, надрыв ватин. тана 162,5%, экономия  
на материалах 85,52 коп. Брак 0,83 вместо 1% по тону.

2) В Куровском цехе имеется ударная коллективная из  
удмуртов в количестве 16 человек под руководством бри-  
гадиря Стриданова по разрабатке шпаты, из месяца  
в месяц перевыполняет задание на 120 до 145%, на за-  
работку не переводится из-за отсутствия регулярной  
подар. шпаты.

3) В том же Куровском цехе бригада из 10 Куровских с.; бри-  
гада состоит из удмуртов и русских, задание систем-  
атически выполняется на 115 до 133%, по той же  
критерии, что и у Стриданова, бригада на заработку  
не переводится.

4) В качестве примеров индивидуализма, по работе  
в ударных и хозяйственных бригадах вместе с русскими  
могут привести следующие примеры:



Новосел 25.

Игаринья Гордунюва задаше вынашено: в сентябре 125%,  
в октябре 150% и в ноябре 124,

г. Русских в сентябре вынашено задаши 140%, в октябре  
157% и в ноябре 167.

Индюшкова вынашено задаши в сентябре 107%, в октябре  
101% и в ноябре 110%

Александр - в сентябре 104%, в октябре 138 и в ноябре 150%

Тодорев - в сентябре 111%, в октябре 125 и в ноябре 129%.

Цех и 32. в районной и хозяйственной бригаде:

Крамит вынаш. задаши в сентябре 132%, в октябре 125 и  
в ноябре 135%.

Игаринки в хозяйственных бригадах:

Васильев - в сентябре 113, в октябре 115 и в ноябре 107%.

Менаров - в сентябре 110%, в октябре 110 и в ноябре 111%.

Это краткий отчет Игаринки-Индюшкова с показанием  
ис работы.

Из всех всех работников Индюшкова по землед. на 1 декабрь  
протиселовки оделили 50.1%

Дир. Масс.-Крайе септрое Лавров

Окончено Клепел

№. и 2-62.

Обит в 1950

59.7%

Ур. 50.1%

## Участвие

Членов и кандидатов ВКШБ и ВОКСМ в удар  
 вичестве и соцсоревновании в %%% на  
 1-А-ЗЗГ.

4/6 III  
 15

Наименование Сектора	Член ВКШБ	Член ВОКСМ	Общи % ударнич.	до 15.01.1954	
				В.К.Ш.Б.	В.О.К.С.М.
Металлургический	69,3	50,0	77,2	2,2	5,0
Сектор № 85	72,4	67,9	74,3	55	14
Инструментальн.	44,2	46,8	56,1	10	8
Станкостроит.	38,8	37,3	48,2	15	1
Энерго-ремонтн.	73,1	57,3	75,8	4	6
ИТОГО по 5 сект.	63,6	53,7	63,1		
Транспортн.	75,3	26,0	67,5	-	-
По 6 секторам	64,6	50,2	68,9		
Адм. хоз. сект	51,3	56,4	32,5	-	-
Учебн. сект.	нет	49,4	17,10	-	-
по заводу	62,3	50,2	59,70		

ОКОНЧИЛО

16-ХП-32г.  
 ЯК



Выводение по перлам. Ж. Маршана. 112  
за 27 дн. Декаб, ря.

перло н 1.	н 2.	н 3.	Вс. перло.
57,3.	73,7	38,8	116,9.

Выводение по перлам сивого  
Маршана. за 27 дн. Декаб, ря.

перло н 2	10/шн.	15/шн.	Вс. перло.
60,6.	70,72%	44,03.	100,7.

Выводение по Аргентинскому цесю.  
за 27 дн.

Объемы сиван. 74,5

Ж. средн. 59.

большой месн. 96.

Фирм. средн. сария 67,04.

Фирм. месн. сария 115.

Очисти на сиван

12/шн сария 86,96

средний 101,2

правомочн. 63,2

нов. месн. 59.

м. месн. об. 70,8





и доклады об уравниловке в зарплате на заводах.

1. По основным чертам, которыми характеризовалось положение с зарплатой рабочих на пропардирских заводах, в своей исторической речи на заседании Индустриальных комитетов - прошлого года съезда рабочих брнн и Ливзгоду. Здесь тоже самое - был случай, что квалифицированные рабочие получали меньше, чем неквалифицированные. Например, по Инструментальной и-ской средней часовой заработной 4-го разряда окладом на 30% выше, чем заработок 5-го разряда; в Станкостроительном цехе рабочие 2 разряда зарабатывали 200 рублей, тогда как рабочие 4-5 разряда других цехов зарабатывали вдвое меньше, рабочие по уборке мусора и рабочие грузчики тарифицировались одинаково, счетный персонал в большинстве своем зарабатывал много больше, чем самый квалифицированный рабочий и т.д. и т.д.

2. Само собой разумеется, что такое положение привело к большой текучести рабочих, коэффициент которой в Ливзгоду достиг до 8,7, а в среднем за 4 квартала - 9,4; у квалифицированных рабочих проявил великий интерес и продвижение на квалифицированную работу, пропал стимул и увеличение производительности труда вообще.

3. Мероприятия, которые завод имеет и осуществляет с целью поднятия заработной платы за все это время, сводятся к следующему:

а/ проведен плановый пересмотр норм и расценок, позволяющий установить до 27700 technically обоснованных норм /или 61,5% их/ и устранить в определенной степени уравниловку, в отношении особо тяжелых и сложных работ.

б/ При исчислении расценок на вновь установленные нормы были установлены повышенные часовые ставки основному квалифицированному кадру рабочих или в т.л. между профессиями начиная с 5 разряда. Таким мероприятием было охвачено 2207 человек или 9,3% всех производственных рабочих у которых заработок против прошлого года возрос на 34,8%.

в/ Произведен перевод 2284 покровицников на сдельную оплату или 45% всех работников.

г/ Установлена 5% надбавка /от 10 до 40/ и расценки на тяжелых и ответственных работах, так-то: на разгрузочных и погрузочных работах и на вахте рудных сталей /Коль-суд ЛПО, Стальной-мост. мост „Инструм.мост“, Двухдубная и Бокс-ремонтная/.

д/ Установлены повышенные разряды для профессии на тяжелых и ответственных участках работы завода в ряде цехов и охвачено этим мероприятием потребованным дополнительного фонда 8337 р. 572 человек.

е/ Повышена заработная плата производственным мастерам путем установления к основному окладу 5 приработка, определенного в зависимости от заработной обслуживаемой группы сдельщиков.

Если в августе в цехе средний заработок мастеров по заводу был 175 рублей, то в ноябре в-це он вырос до 195 рубл или возрос в среднем на 12%.

ж/ Введена прогрессивно-премиальная система оплаты труда рабочих сдельщиков.

104 114  
5/ Введена премиальная система оплаты труда ИР за повышение и первоочередные количественных и качественных показателей плановых программ.

6/ Введена премиальная система оплаты оперативно-бухгалтерского персонала.

7/ Проведена тарифная реформа в цехах металлургического производства.

8/ Одним из крупнейших мероприятий, направленных на борьбу с уравниловкой следует считать прогрессивную, охватывавшую до 93% всех производственных рабочих и тарифную реформу в металлургических цехах, введенную в 1964 года в состав работников на заводе.

9/ В связи с прогрессивной, следует отметить, что в основном она себя оправдала и ее затраты, которые были произведены заводом за весь период ее действия - можно считать несли на механический рост заработной платы. Причины этому кроются в том, что само повышение с прогрессивной разработано было слишком поздно и не совсем удачно, с точки зрения автономии предприятия; кроме того она привнесла на участки, на которых могли уже перерабатываться, самое главное, это то, что не была обеспечена надлежащая учетная система и контроль. Отсюда следствия: - ее потребности отметить.

10/ Тарифная реформа в металлургических цехах, проведенная в Дзержинске и ее результаты в следующем:

а/ в проведении переквалификации рабочих и рабочих по новым квалификационным справочникам.

б/ введении новой тарифной сетки.

в/ в установлении должностных окладов для ИР на основе количества рабочих, подлежащих переквалификации 63,4% составили в своей прежней разрядке, 19,3% - получили повышение в 14,3% - получили оклады Средних квалификационных работников после переквалификации снижены с 1,72 до 1,76.

11/ Качественное состояние заработной платы по профессиям после проведения тарифной реформы, представляется в следующем виде:

Наименование профессии	Разр- жд	В Июле	В Данная
Сталевак Марз лач.	8	220-02	233-53
Подручник сталевара	8	133-72	205-50
Сварщик лач.	6	132-67	164-10
Ст. лач. лач. Марз лач.	8	102-67	164-10
Вальцовщик лач.	8	124-67	247-63
Вальцовщик-проводн.	7	122-67	216-70
Рабочий лач.	6	106-15	160-30
" "	6	101-08	142-15
Кричальщик	4	79-86	117-46
Ст. окладчик	7	122-67	216-70



Пом. сварщик	6	106-15	160-30
... ..	5	101-08	143-15
Кладовщик стали	7	105-30	165-03
Вальцовщик проката	6	174-10	235-00
по отливу стали	6	170-00	227-32
Кладовщик стальной плат	7	173-40	230-

125  
115

В результате заработной платы ИР в результате тарифной реформы таково:

- а/ Нач-ли цехов от 450-525 /место 300-393/.
- б/ Пом. нач-лов - 300-450
- в/ Обер-мастера от 300-400
- г/ Прокв. мастера 250-325.

Все эти мероприятия в конечном счете ксерса с уравнительной все-и так же разрешены, потому что некоторые из них, как например, прогрессивная шкала даже обратные результаты в смысле повышения этой уравнительности.

Поэтому на очереди сегодняшнего дня стоят:

- а/ Тарифная реформа в прочих производственных заводах на основе новых квалификационных справочников, новой тарифной сетки и нового тарифного соглашения по коллективному на 1932 г.
- б/ Установление должностных окладов для ИР на основе новой квалификационной разбивки адм. техн. персонала предприятия машиностроительной промышленности.
- в/ Установление должностных окладов служащих, перевод тех из них, труд которых подлежит нормированию на сдельную, и пересмотр денежного окладов ИР.
- г/ Введение временных окладов: рабочих сдельщиков и повременщиков, ИР и вспомогательного персонала, заработной платы с учетом предложений прошлого и основанных на экономическом расчете.
- д/ Пересмотр норм и установление их методами технического нормирования.
- е/ Постановка на должную высоту учета рабочего времени и применение наиболее рациональных методов этого учета.
- ж/ Введение учета-нормировочных карт, дающих возможность осуществлять контроль за заработной платой, производить анализ заработной платы отдельных рабочих и определять себестоимость на единицу изделия по бригаде.
- з/ Доведение % сдельщины в I квартале до 75% и к I/X до 85%.
- и/ Завершить организационный период в смысле реструктуризации технико-нормировочных и тарифно-экономической работы УБТ, приблизить ее непосредственно к Цеху.





ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № \_\_\_\_\_ описи № 12 фонда № 16  
подшито и пронумеровано 115 ( сто  
пятьдесят ) листов.

(Подпись)

“ 26 апреля 1974 г. Архивариус: Самойлова.

Центр документации  
новейшей истории УР  
ПР... 4440  
4 02 19 24  
Документы...  
24

Центр документации  
новейшей истории УР  
ПРОСМОТРЕНО  
11 11 20  
Подпись: [Signature]

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ