

802

16

Рассекречено

Вотский областной комитет (обком) РКП(б)
Организационно-распределительный отдел
Информационный отдел

„ОЦ“

РАССЕКРЕЧЕНО

Доладная записка директора
Ижевских заводов А. Я. Кустова
в обком ВКП(б) о положении на
заводах за 1926-27 г. бюджетный
год.

Нагато: 03 мая 1927г.

На № 44 листа
хранить ПОСТОЯННО

Фонд № 16 Дело № 802
Слесь № 1 Коробка №

РАСКРЕЧЕНО

УПРАВЗАВОДАМИ т. КУСТОВУ.

(Лично).

В связи с подготовкой к отчету Обкома в ЦК ВКП(б) предлагается Вам не позже 20/IV-с/г. представить докладную записку освещающую следующие моменты:

- 1/ Процент выполнения военной программы за первое полугодие 26/27 г.
- 2/ Выполнение программы мирной продукции и состояние спроса.
- 3/ Краткая характеристика восстановительных работ.
- 4/ Обеспечение завода рабочей силой, количество рабочих на 1/X-26 г. и на 1/IV-27 г.
- 5/ Состояние зарплаты в *средней* по разрядам 3,6 и 9.
- 6/ Проведение режима экономии и его практические результаты.
- 7/ Рационализация производства и аппарата.
- 8/ Осветить вопрос с браком, прогулами и простоем в работе.
- 9/ Размер цеховых и общих расходов к заработной плате в %.
- 10/ Как это отражается на себестоимости винтовки.
- 11/ Состояние транспорта и т.д.

Докладная записка должна отражать динамику состояния заводов со 2-им полугодием 25/26 г.

Обком считает нужным указать на необходимость представления записки к указанному сроку, так как непредставление ее к сроку может повлечь за собой невключение в вопросы связанных с заводами в отчет Обкома.

Зав. Орготделом

(Ваграшов)

Зав. информ.

(Наугольнов)

Высший Совет Народного Оружейно-Пулеметный Трест

РАССЕКРЕЧЕНО Сов. Секретно

„РУЖ“
ИЖЕВСКИЕ
Оружейный и Сталелитейный
заводы.

Отп. 2 экз.
I - адресату
I - дело
/м.м./

ОБКОМ В.К.П./б./

2

На № 155/сс.

Отдел
" " 1927 г.
№
г. Ижевск,
Вотской Автономной Обл.

При сем препровождается материал по вопросам, затронутым Вашим отношением от 14/IV-27г. за № 155/сс.
ПРИЛОЖЕНИЕ: Упомянутое на 15п/листах.

ДИРЕКТОР ЗАВОДОВ (Кустов)

Минус

ВХ

АРХИВЫ И МУРТИИ
Всх. 185/с
3/12-24/2

АРХИВЫ И МУРТИИ
17

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА.

1.-
223

О положении завода согласно поставленных вопросов.

По вопросу 1.-

% выполнения военной программы за 25/26 год и первое полугодие 26/27 года.

Программа в учетн. единицах на 25/26г	% выполне ния.	Программа в учетн. едн. за 1-е полуг. 26/27года	% выполне ния
Задано 167087,39		Задано 127499,81	
Выполнено 175020,00	104,74	Выполн. 127652,39	100,12

Программное задание дается твердое, каковое завод обязан выполнить полностью.-

По вопросу 2-

% выполнения программы мирной продукции за 25/26 г и I-е полугодие 26/27 г. и состояние спроса.

За 25/26 год			За 26/27 год		
% выполн.	Недодел	Анулиров.	% выполн.	Недодел	Передел
74,5%	14,5%	11,0%	114,9%	14,2%	31,1%

Недодел за 25/26 год произошел: а/ вследствие несвоевременного получения кокса и недостатка тиглей и б/ вследствие недостатка оборудования.

Анулировано по причине: а/ отказа заказчиков оттянуть срок и б/ ввиду плохого сбыта ружей системы "Крестовик" вследствие чего пришлось свертывать производство ружей "Крестовик"

По стали и ружьям спрос твердый. Все что изготовляется заводами не складах не задерживается. Спрос ружей в настоящий момент превышает производственную возможность. Спрос на сталь за исключением Мартеновской также превышает возможность изготовления. Ощущается недогруз мартеновской стали нет спроса. Спрос на изделия усиленный на напильники, завод загружен в соответствии с промпланом.

По вопросу 3.-

Краткая характеристика оздоровительных работ:

На 25/26 под были отпущены кредиты в сумме

На электромеханические работы	I. 131.000
" строительные	" I. 587.160
" жилищное строительство	500000

Из них использовано:

На электромеханические работы	868.476-70
" строительные	" I. 791.652-63
" жилищное строительство	I74.009-66

На 1926/27 год.

Отпущено:

На электромеханические работы	I. 550.950
" строительные	I. 294.000
" жилищное строительство	600.000

С остатком прошлого года суммы изменяются и будут исчисл.

На Электромеханические работы	I. 813.474
" строительные	" I. 039.403
" жилищное строительство	925.990

В процентах к заданию 25/26 года программа выражается:

По электромеханическим работам	160,3%
" строительству	68,6%
" жилищному строительству	185,0%

Перечень исполненных и подлежащих исполнению Работ.

За 25/26 год	За 26/27 год
A. Электромеханические работы	
1. Оборудование мартена	1. Продолжение работ по оборудованию мартена.
2. Устройство печи Грамолина в Сталелитейной	2. Окончание работ по устройству печи Грамолина в Сталелит.
3. Оборудование м-кой холодной прокатки	3. Доработка Холодной Прокатки.
4. Оборудование Тигельной и Огнеупорной	4. Доработка Тигельной и Огнеупорной.
5. Оборудование высоковольтной сети.	5.
6. Переоборудование Главного	

6. Переоборудование Главного Корпуса.
7. Переустройство пожарной сигнализации
8. Установка водопровода в 14 улице
9. Досборудование паровозного депо.
10. Досборудование Ново-Ремонтной м-кой
5. Продолжение работ по переоборудованию Гл. Корпуса цехов Оруж. и Инструмент. отд.
6. Окончание водопроводных работ в 14 улице.

В. Строительные работы

1. Достройка нового Мартена
2. Тоже м-кой холодной прокатки и протяжки.
3. Переустройство здания под тигельную
4. Переустройство здания Главного корпуса и увеличение /17 и 3 здания/
5. Ремонт водоспуска
6. Укрепление берега пруда.
7. Постройка склада для станков
8. Работы по прокладке железнодорожно-дорож. лин. Нылга-Ува.
9. Постройка коньшен
10. Мощение дорог
11. Постройка домов на Кирпичном заводе со службами /1 дом 2-х этажн. и два дома одноэтажные/
12. Постройка 3-х 2-х этажных домов деревянных на Михайловской площади.
13. Постройка 2-х каменных домов типа А на Советской и типа Б на Коммунальной улице.
14. Достройка домов на 14 ул. и 3-х домов на Кирпичном заводе.
1. Продолжение работ по достройке нового Мартена
2. Достройка здания под Тигельную и огнеупорную.
3. Продолжение работ по переустройству Главного корпуса
4. Окончание работ по ремонту водоспуска.
5. Достройка железно-дорожн. линии Нылга-Ува.
6. Достройка коньшен
7. Мощение дорог
8. Достройка домов по Советской и Коммунальной ул.
9. Приступлено к работам по расширению Электростанции /подготовительные работы
10. Начало работы по трансформаторным подстанциям.

6

31

- 11. Подготовительные работы/ nive дробка/ по устройству водопровода и канализации.
- 12. Работы по оборудованию котельных/ переделка топков, прокладка магистрали для утилизации мягого пара./
- 13. Разработка котлов Паукма с Силовой станции.
- 14. Переустройство железно-дорожного пути от Молотовой м-кой внутри завода.
- 15. Переоборудование вентиляции и отпления в разных мастерских и отделах.
- 16. Изготовление вентиляционных труб для Пилосубной.
- 17. Переустройство водопровода на Ржавом лаке
- 18. Постройка печи для коленчатых валов по авио.

/ см. на обороте

По вопросу 4.

Обеспечение завода рабочей силой, количество рабочих на 1/X-26 г. и на 1/IV-27 года.

Наименование профессий.	Количество на	
	1/X-26 года	1/IV-27 г.
Рабочих	13071	12422
Рабочих обслуживающ.	844	835
Служащих	1998	2004
	ВСЕГО: 15913	15261

В среднем за 25/26 год было служащих 2064. за 26/27г. по месяцам:

На 1/X	1998
" 1/XI	1961
" 1/XII-	1961
" 1/I-	1961
" 1/II -	1981
" 1/III -	1965
" 1/IV -	2004

В среднем за 7 месяцев 1976

Уменьшение служащих в сравнении за 25/26 г. выразилось в 88 человек.

Количество работников на 1/IV-27 г. уменьшилось по сравнению с наличием на 1/X-26 г. на 651 человек.

Рабочей силой завод обеспечен.

По вопросу 5.-

Состояние зарплаты в среднем по разрядам.

Разряды	Фактический средний зараб. за 25/26г.	Тоже в среднем за 5 мес. 1-го полугод. 26/27г.	% увеличения фактического заработка.
3	31,36	31,99	102,0
6	51,44	53,32	103,65
9	73,18	74,65	102,0

Как видно заработок за период Октябрь - Февраль увеличился по 3 разряду на 2,0%, 6 разряд на 3,65% и 9 разряд на 2,0%

По вопросу 6.

Проведение режима экономии и его практические результаты.

Режим экономии проводился специальной комиссией в составе ДЗ, ПДЗ по ТЧ и ФХЧ, Главного Бухгалтера. Комиссия приступила к работам с 18 Марта 26 года.

Разработан план работы:

- а) Ускорение оборачиваемости капитала.
- б) Сокращение штатов.
- в) Борьба с браком.
- г) Утилизация брака и отбросов.
- д) Пересмотр и реорганизация приемочного аппарата.
- е) Пересмотр положений о хозрасчете.
- ж) Рассмотрение отчетов по общезаводским и цеховым накладным расходам.
- з) Рассмотрение отчетов по простоям, борьбе с ними и уплотнение рабочего дня.
- и) Рассмотрение работы цеховых контор в целях изжития параллелизма и упрощения.

1. Ускорение оборачиваемости капитала осуществлено путем снижения запасов деталей и полуфабрикатов в производстве до норм, установленных комиссией, работа по осуществлению этого мероприятия производится и в настоящее время.

2. Сокращение штата коснулось всех отделов и мастерских и проводится таковое в данный момент, путем пересмотра штатов отдельных цехов и отделов.

7.

3. Борьбу с браком комиссия проводила путем дачи конкретных указаний по его снижению. В данный момент работа по снижению брака возложена на ЦДЗ по ТЧ и ФХЧ.

4. Для утилизации брака и отбросов организована выплавка свинца из валов пороховой пробы и утилизационная кладовая.

5. Пересмотр положений о хозрасчете в сторону уменьшения установленной себестоимости продукции.

6. Рассмотрение цеховых смет в сторону уменьшения расходов.

7. Упрощение работ цеховых контор.
Учтено экономии по 1/1-1927 года:

По заработной плате	-	194.154	рубл.	-
По начислению на зарплату	-	31.970	"	-
По утилизации отбросов	-	6.000	"	-
По топливу	-	634	тонны.	

Кроме того снижены запасы деталей на 587.446 рубл.

За срок с 1/1 по 1 Апреля учтено снижение запаса деталей на сумму - 174.729 рублей.

По заработной плате	-	718	рубл.	
По топливу	-	13.848	"	
По утилизации отбросов на сумму около		60.000	рубл.	

Бухгалтерская отчетность за 11-й квартал 1926/27 года к настоящему моменту еще не закончена.

Анализ отчетности представит возможность выяснить еще ряд экономических факторов в состоянии которых режим экономии должен найти свое выражение.

/ На обороте/

За 25/26г	%	За I-й кварт. 26/27г	%	% за Январь	% за Февраль
Средний % простоев	1,41	Средний % простоев	1,57	1,75	1,75
Ср.% прогулов/невыход/.....	12,18	Ср.% прогулов	7,48	6,49	7,47
Ср.% брака по Оруж. отделу	8,53	Ср.% брака по Оруж. отделу	7,92	9,59	8,13
В том числе по результ. осмотра		В том числе по результ. осмотра			
Поверочной м-кой	0,32	Поверочной м-кой	0,31	0,24	0,29
По Metallург.от.	1,52	По Metallург.отд.	0,99	1,1	1,58

Простои по различным причинам за 26/27г год как видно из таблицы начинают увеличиваться. Увеличение простоев вызывается излишком рабочей силы, неисправностью станков и трансмиссий, недостатками в организации производства и менее по причинам: отсутствия инструмента и приспособлений, остановка подачи силовой энергии, отсутствия сырья и полуфабрикатов и проч. причинами не технического характера. % прогулов /невыхода уменьшился в части сокращения командировок различными организациями /делегатские собрания, сокращения отпусков по уважительным причинам.

Если считать работников находящихся в очередных декретных отпусках невыходом, как это принято при определении % невыхода за 25/26 год то %такового в 26/27г увеличится.

За 1925/26 год процент невыхода / то есть декретные отпуска/ в среднем равен 5,14 %, приняв его для 1926/27 года и плюс невыход по другим причинам за первый квартал в размере 7,48 % выразится :

$$5,14 + 7,48 = 12,62 \%$$

Отсюда следует, что % невыхода увеличился.

По вопросу 9.-

Размер цеховых и общих расходов в % % отношении к прямой зарплате.

	За 1-й кварт. 26/27 года.	За 1-й кварт. 25/26 года.	За один квартал в среднем за 25/26г.
Цеховые расходы.	197,86	199,57	202,82
Общие расходы.	80,17	80,34	80,40

По вопросу 10.-

Как отразилось на себестоимости винтовки изменение накладных расходов:

В отношении винтовки за 1925/26 год.

Накладных расходов = 32 р. 23 коп.

Т о ж е за 1-й квартал 26/27 года. = 32 р. 62 "

Разница - 39 коп.

Увеличение накладных расходов в винтовке следует отнести к причинам указанным в особо приложенном объяснении.

ПРИМЕЧАНИЕ: К п. 9 и 10 прилагается объяснение разностей от сравнения себестоимости главнейших изделий Военной и Мирной продукции по калькуляции за 1-й кв. 26/27 г. с калькуляцией за 1925/26 год.

По вопросу 11.-

Состояние железно-дорожного транспорта за 1-е полугодие 26/27 года в сравнении с 25/26 г. с хозяйственной стороны улучшился. За 25/26 год больных вагонов выразилось в среднем 12,49%

За 26/27 год за первое полугодие 7,27%

За 25/26 год больных паровозов выразилось в сред. 26,12%

За 26/27 год за первое полугодие 17,27%

Состояние конного транспорта с хозяйственной стороны за I-е полугодие 26/27 года в сравнении с 25/26 г. улучшилось.

Кос... работы с... улучшить...
...расширяем.

Количество лошадей за 25/26г. в среднем.	Тоже за I-е полугодие 26/27 г.	% больных за		Работало в среднем.	
		25/26г.	I-е пол. 26/27 г.	25/26г.	26/27г.
150	159	5,8	5,3	113	122

Использование транспорта характеризуется следующими

цифрами:

За полугодия.	Конный транспорт.			Железно-дорожный транспорт.			
	Перевоз. грузов за полугодие в тоннах.	Стоимость перевозки I-й тонны.	Число тонн на I лош. в сме-ну.	I-й участок.		2-й участок.	
				Перевозе-но грузов в тоннах.	Стоимость перевозки I-й тонны.	Перевоз. грузов в тонн.	Стоимость перевозки I-й тонны.
25/26 г.	138,122	66,32	8,36	158014	4,66	184374	42,48
26/27 г.	164570	53,96	9,78	152139	3,83	254033	35,89

Директор заводов -

М. С. Сидор

А. З. Умань

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

О Б " Я С Ш Е Н И Е "

разностей от сравнения себестоимости изделий Военной продукции за 1-й кварт. 26/27г с калькуляцией за 1925/26 год.

по ведомству Главбухг.		1-й кварт. 26/27г	25/26г	
1	Винтовка 3" драгунская 1 шт. ----- Материалы	10-10	10-22	- 04.
	Удешевление стоимости винтовки в части основных материалов на 07 коп. следует отнести за счет колебания расхода материалов на единицу изделий и средних бухгалтерских цен.			
	Зарплата.	8-99	8-33	-16
	Кувачная	- / 22,49	- / 19,11	03,38 -
	Криборная	1- / 12,34	1- / 15,10	- 02,76
	Металлическо-коробочная	2/ / 01,42	2 / 04,97	- 03,55
	Стально-коробочная	2/ / 29,90	2 / 21,52	08,38 -
	Лыковая	- / 94,01	- / 89,67	04,34 -
	Лесная	- / 76,73	- / 68,30	08,43
	Поверочная	- / 09,05	1- / 05,74	00,68
	Заключная	- / 52,66	- / 54,70	01,72
	Увеличение зарплаты произошло от частичного пересмотра расценок.			
	Т о п л и в о	- 12	- 11	-01
	Увеличение топлива относится к колебанию расхода на единицу и средних бухгалтерских цен.			
	Некладные расходы.	32-62	32-23	-39
	Увеличение некладных расходов происходит в заискусности от увеличения зарплаты, кроме того в некладные расходы 1-го квартала введены расходы со счета резервов предстоящих расходов, как например повышение стоимости остатка материалов в эксплуатации, имеющего быть на 1 Октября 1927 года и подлежащего списанию на основании директивы Треста, в производстве. Данные расходы в 1-й квартал вошли в большей мере против следующей годовой раскладки, имея ввиду остаток заводов на период отпуска.			
8.	Литки стали Муртевской 1 тонна ----- Материалы.	40-42	40-27	5-15 -
	Увеличение стоимости стали в части материалов относится к колебанию расхода на единицу и средних бухгалтерских цен, так например чугуна переделный за 1-й квартал на тонну 405,571 крпн 70р 67к за тонну - 30р 70к. За прошлый год 360,43 крпн за 740лнк - 27р 30к. Всего задано литки за 1-й квартал 1149,549 крп. на сумму 49р24к а за прошлый год 1092,291 крп. на сумму 49р 61 к.			

1321

Зарплата.

4-60

5-01

- -41

Понижение зарплат в 1-м квартале надлежит отнестись за счет действия в этом квартале 20-ти тоннных печей.

Топливо.

7-90

6-00

1-87

Расход дров: за 1-й квартал 2,792 кв.м.
по 2/33 = 7,90 кв.м.

за прошлый год 2,650 кв.м.
по 2/28 = 6-03 кв.м.

Некладные расходы.

41-21

40-62

-/53

Увеличение некладных расходов следует отнестись за счет общего увеличения накладных расходов по заводу.

Сталь Мартен катаная средний сорт сортов. тонна

Материалы.

230-51

231-60

1-15

Уменьшение за счет колебания расходов и средних цен, например сталь мартен катаная I кварт. 1114 кгг. по 206-45к за тонну = 230-03к. за прошлый год 1119,10 кгг. по 206-56к = 231-16к.
Материал для упаковки -
I-й квартал 4р 20к, за II/год = 3р 06к.

Зарплата.

16-16

15-53

-/63

Прокатная

14-44

13-73

-/71

Термическая

1-72

1-80

- -/08

Увеличение зарплат в Прокатной мастерской за 1-й квартал 2306/27г объясняется следующими обстоятельствами:

1. Прокатной 4-х ребровой стали, расценка коей установлена на 15 % выше против надельной.
2. Приобретение нового среднесортного стана для прокатки стали.
3. Случайным надельной загрузкой м-кой в декабре м-це 40г вследствие чего м-кая занималась докаткой хвостов стали прежних отчетных периодов. Работа производилась, с невыработкой надельных норм.

Понижение зарплат по Термической м-кой отнестись за счет пересмотра расценок в этом году понижения, вследствие применения стержней в 4-х ретордах.

Топливо.

6-00

5-03

1-17 -

За счет увеличения цен т.е.:

Расход дров: I кв.м. по 2/33 = 6/60.
II кв.м. по 2/27 = 5/57.
Уголь: I квгг. по 2/33 = 1/08.
II квгг. по 2/27 = 1/08.

16

ARХИВЫ УДМУРТИИ

ARХИВЫ УДМУРТИИ

Некладные расходы.

74-87

59-82

14-55 -

Увеличение накладных расходов надлежит отнести на счет увеличения зарплаты с одной стороны, и с другой за счет общего уменьшения накладных расходов по заводу.

Зав. ВОИ

Уман

Ур

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

О В " Я С Н Е Н И Е

разностей от сравнения себестоимости изделий по калькуляции за I-й квартал 1926/27 года с калькуляцией за 1925/26 год.

	За I-й квартал 1926/27г	За 1925/26г	Разность
4 <u>Напильники 1000дм.- Материал</u>	17-97	17-02	95к
Изменение стоимости напильников в части материалов зависит в большей мере от вв-рбатываемого ассортимента их и частью от удорожания металла ввиду вв-рдения в стоимость его амортизации.			
<u>Зарплата:</u>	9-57	11-30	- 1.73
Уменьшение зарплаты надо отнести за счет рационализации производства.			
<u>Т о ж е .</u>	1-73	2-08	- 35
<u>Т о ж е .</u>			
<u>Накладные расходы.</u>	45-75	53-33	12-62
Изменение накладных расходов зависит от изменения зарплаты.			
<u>Итого :</u>	75-02	83-78	13-76
9 <u>Патроны американские I шт.</u>			
<u>Материалы.</u>	31-00	35-13	- 14-13
Изменение стоимости американских патронов в части материалов надо отнести на счет рационализации производства			
<u>Зарплата.</u>	23-58	33-42	- 14-84
<u>Т о ж е</u>			
<u>Накладные расходы.</u>	82-96	130-06	47-10
Тоже так как накладные расходы зависят от изменения зарплат.			
<u>Итого:</u>	127-54	203-61	- 76-07
7 <u>Ружья системы "Бердан" I шт.</u>			
<u>Материалы.</u>	4-09	3-59	-50
Изменение стоимости материалов зависит от наличия использования мастерской частей из брака и лома, в частности стволов военной Берданки старого образца, состоящих на учете в ломе стали по цене примерно 12-15ксп. за штуку. Сравнимая стоимость ствола, введенную в калькуляцию за прошлый год с калькуляцией I-го квар			

таде получился разность / 1-10-35 / = 75к
 В 4-м квартале 1925/26г поступило на
 счет производства 1109 шт. стволов из
 брака по цене 12 к. на сумму
 1500 стволов новых обработанных Сверхлить
 во-Токарной маст. по цене 3.34 на сумму 5010р
 болванок 1500 шт. по 767 к на сумму 11505р
 стволов из *погоуб.* 1400 шт по 60к на сумму 840-
 средняя цена коих выразилась 1-34 за шт.

На 1-е Октября 1926г в производс-
 тве оставалось 8611 шт. стволов, какими
 бухгалтерией завода и прироста была сред-
 няя цена 4-го квартала 25/26г, оставив
 на долю годовою калкуляции среднюю цен-
 ну ствола = 35 копеек.

Зарплата.

Увеличение зарплат следует отнес-
 ти за счет: Ремонта ружей системы Вердан
 и переделки ружья системно "Мосиня",
 изготовленных в прошлых отчетных перио-
 дах, зарплате по коим около 2000 р. За
 1-й квартал за отсутствием особого на-
 ряду мастерской отнесена в стоимость из-
 готовления ружья "Верданя".

2. Отнесены в прямые расходы зарплат
 контрольного аппарата какковая в прош-
 лом операционном году относилась в на-
 кладные расходы.

3. Ремонта / чистки / затворов, при-
 обретенных у Удмурттреста, вследствие
 неудовлетворительного их состояния.

4. Частичного пересмотра расценки
 в сторону их повышения

5. Оплаты поденных работ по среднему
 сдельному заработку, вследствие неувязки
 в производстве и несвоевременной подачи
 деталей с перехода на переход / отсутст-
 вие запаса /.

Некладные расходы.

Изменение накладных расходов про-
 исходит в зависимости от колебания зар-
 платы и кроме того в расходы первого
 квартала введены расходы со счета резер-
 вов предстоящих расходов, как например,
 погашение стоимости остатка материалов
 в эксплуатации имеемого охтя на 1/х-26г
 и подлежащего списанию, на основании
 директив Треста, в производство. Данные
 расходы в 1-м квартале вошли в большую ме-
 ре против следующей годовою раскладке,
 имея ввиду останов завода на период от-
 пусков.

Зав. БОП.

Умань

1926

АРХИВЫ УДМУРТТИИ

АРХИВЫ УДМУРТТИИ

АРХИВЫ УДМУРТТИИ

АРХИВЫ УДМУРТТИИ

АРХИВЫ УДМУРТТИИ

АРХИВЫ УДМУРТТИИ

183-08
 100-46
 5010р
 8651р
 840-

I-97 I-41 -56

5-34 4-30 I-54

1. Рост заработной платы за восстановительный период сопровождался бурным ростом металло-промышленности и производительности труда в ней. Если в начале этого периода состояние зарплаты находилось в 22г. в реальном исчислении 12р.92к., то в III кварт. 27г. она достигла до 3р. 73к.. В % этот рост составляет 192%. Рост же производительности труда за это время шел в ногу с ростом зарплаты. Если взять состояние производительности труда 22г. за 100%, то в данное время она составляет 200%.

2. Такой бурный рост производительности труда объясняется имевшейся в наличии неиспользованностью основного капитала, на базе которого предоставлялась возможность вести расширительную производственную политику по использованию полностью имевшегося оборудования.

3. В данное время наша промышленность из восстановительного периода ~~оборудования~~ перешла в период расширительный, а поэтому дальнейший рост производительности труда будет сопровождаться более замедленным темпом, чем до сих пор.

4. Дальнейший рост зарплаты должен идти по линии:

а/ расширения объемов и рационализации производства /постройка новых заводов, переоборудование существующих/, лучшей организации производства.

б/ Уплотнение рабочего дня /борьба с прогулами, простоями/ и повышение производительности труда.

5. Для реконструкции и расширения промышленности требуется громадное вложение средств, которые в большей части должны быть изысканы внутри самого государства, путем правильного использования их, экономичного расходования материалов и накопления социалистических элементов внутри страны. Эффект же от вложения этих средств может сказаться через 2-3 года.

6. Все эти предпосылки говорят о более медленном росте зарплаты в дальнейшем, по металло-промышленности в целом, беря курс в настоящую колдоговорную кампанию на:

НАШИ ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ТАРИФНОЙ ПОЛИТИКИ.

1/ Реформу построения заработной платы, в основном намеченную VII съездом ВСРМ и конкретизированную VI пленумом ЦК союза, заключающуюся в увеличении удельного веса тарифной ставки и соответственном уменьшении гарантированных процентов приработков;

б/ Проведении отдельных тарифных сеток для рабочих, учеников, служа-

дик и техперсонала.

2/ В уничтожении пестроты в заработной плате между разрядами и внутри одних и тех же разрядов.

3/ В подтягивании отстающих низко оплачиваемых групп рабочих и подтягивании средней заработной платы нашего района к заработной плате, средней по ВСРМ.

Директивы о форме построения зарплаты, данные к съездам ВСРМ, нами начаты проводиться в прошлую колдоговорную кампанию, в результате чего мы имеем следующее положение с зарплатой на нашем заводе:

С В Е Д Е Н И Е

О динамике средней месячной и поденной зарплаты на одного рабочего по Ижэаводам.

Год и кварт.	Среднее колич. рабоч.	Средн. колич. чел.- дней	Средн. колич. раб.дн. в мес.	Месячная		Поденная	
				С доплатой за отп.	Без доплаты за отпуском	Червон.	Реальн.
IV кв. 25/26г.	10,916	196,620	18	47-12	25-86	2-24	1-29
IV кв. 26/27г.	11,449	217,749	19	52,95	33-85	2-38	1-48
% со- относн.	104,8	110,7	105,5	112,3	130,8	106,2	121,3

Анализируя приведенные в сведениях данные, необходимо сказать, что IV квартал. 26/27г. по сравнению с IV-м же кварт. 25/26г. дает: увеличение количества рабочих на 4,8%, увеличение среднего количества человеко-дней на 10,7% и увеличение среднего количества рабочих дней в месяце на одного рабочего на 3,5%. Таким образом мы имеем некоторое увеличение рабочей силы на предприятии, а также и большую загрузку рабочего дня.

в отношении заработной платы мы имеем увеличение месячной зарплаты в червонных рублях, с оплатой отпусков, на 12,3% и в реальных на 30,8%. Поденная зарплата без оплаты отпусков возросла за то же время: в черв.рублях на 6,2% и в реальн. на 21,3%.

Повышение заработной платы в номинале объясняется увеличением фонда зарплаты по колдоговору, большей загрузкой рабочего времени и большей произв.труда. Повышение же реальной зарплаты объясняется как преждевременно выше причинами, а, главным образом, снижением цен набора продуктов /индекса/. Для исчисления реальной зарплаты по директиве ЦК взят старый набор продуктов/.

Стоимость набора продуктов/индекса/ в среднем за август-Октябрь месяца 25/26г. составляла: по ценам рынка 18-22, по ценам кооперации

16-18, тогда как за те же месяцы 26/27г. она составляет по рынку 15-98, по кооперации 18-35. Таким образом мы видим, что снижение цен индекса по рынку за отчетный период произошло на 14,2%, по кооперации же на 11,2%.

Из этого видно, что работа по снижению цен дала свои результаты. К этому мы имеем повышение реальной зарплаты по сравнению с предыдущим соответствующим годом.

С В Е Д Е Н И Е

О состоянии средней фактической зарплаты по разрядам отдельных и повременных рабочих.

Год и мес.	Т а р и ф н ы е р а з р я д ы										Лич.	% обраб.
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
IV кв. 26/26г. Сдельц.	23-14	28-27	39-60	49-01	59-40	75-17	88-61	110-39			3990	127,65
Поврем. 12-98	14-17	22-60	27-23	31-01	41-10	49-74	55-75	70-31	85-08		4260	11,36
% от сдельц.	67,8	59,68	68,7	63,5	69,6	66,8	63,8	63,6			6260	35,23
IV кв. 26/27г. Сдельц.	41-77	48-42	56-98	66-59	81-23	95-78	114-88	126-06			4697	102,60
Поврем. 15-28	18-56	26-44	31-38	38-55	45-58	54-14	60-94	72-46	92-95		4519	34,57
% от сдельц.	53,8	64,8	67,6	68,8	67,1	64,2	63,9	75,2			9216	68,33
в соотн. сарпн. сдельц. к IV кв. 26/27г.	109,1	122,9	116,2	112,1	103,0	106,0	103,6					
Таловой к IV кв. 26/26г. по поврем.	116,1	130,8	117,0	115,2	124,3	110,9	108,8	109,3	103,0	109,2		

Рассматривая сведения о зарплате по разрядам и сравнивая состояние ее в IV кв. 26/27г. с состоянием зарплат в IV кв. прошлого 26/26г., мы видим, что как заработная плата сдельщиков, так и повременных рабочих возросла: у сдельщиков увеличение заработной платы выразилось от 3,6 до 22,9%, при чем по разрядам это повышение имеет такое положение: 3 разр.-9%; 6 разр.-12,1% и 9 разр.-3,6%.

повременных повышение выразилось от 3 и до 30,8% распадаясь по разрядам. Таким образом 3 разр.-17,6 разр.-10,9% и 9 разр.-3%.

Следовательно, из этого видно, что заработная плата низких групп, как сдельных, так и повременных рабочих, имеет тенденцию к большому

повышения, по сравнению с зарплате высококвалифицируемых групп рабочих. Это последнее подтверждается также и соотношением зарплати 3-разрядов сдельных и повременных рабочих между собой.

В то время, как это соотношение было в IV кв. 25/26г. у сдельных как 1: 2,90, а у повременных рабочих, как 1:3,11, в IV кв. 26/27г. составляет - у сдельщиков уже как 1:2,76, а у повременных рабочих, как 1:2,74.

Что же касается процентного соотношения зарплати повременных рабочих к зарплате сдельных рабочих, то это соотношение почти не изменилось и составляет от 63 до 70%. Это последнее обстоятельство вызывает, что заработная плата повременных рабочих еще очень далеко отстает от зарплати сдельщиков и нуждается в дальнейшем ее подтягивании.

Удельный вес тарифной ставки в общей заработной плате рабочих увеличился, но недостаточно значительно: в то время, как в IV кв. 25/26г. тарифная ставка занимала 48,4% в общей заработной плате сдельного рабочего, теперь она занимает уже 51,8%, но в таком положении, конечно, далеко не нормально и работу по приданию большего удельного веса тарифной ставке необходимо продолжать.

С В Е Д Е Н И Е

О состоянии средней зарплаты по различным группам работников Железнодорож.

Год и квартал.	Рабочие промыв.	Водяная цеховые	Обслужив. цеховые	Чернораб.	Страна	Ученики на промыв.
IV кв. 25/26г.	52-96	63-82	48-79	30-64	33-14	22-51
IV кв. 26/27г.	54-78	65-57	48-76	34-45	43-86	25-46
%	103,4	104,0	111,8	112,4	112,4	117,5

С л у ж а ц к и е

	Техперс. средн.м нив.	Домашняя персон.	Счетно-конторск. персон.	Высш. адм. техн.перс.	Средний фонд зарплаты всем
IV кв. 25-26г.	112,07	69,80	69,62	293,63	229.582-90
IV кв. 26/27г.	122-09	70-81	67-08	300-54	614.258-03
%	108,9	111,0	96,3	102,3	116,0

Приведенные в этом сведении данные показывают, что заработная плата различных групп работников также повысилась по отношению к IV кв. 25-26г. Это повышение колеблется от 3,4% до 17,5%. Исключение составляет только группа счетно-конторского персонала, у которых зарплата повысилась на 3,7%.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА.

Производительность труда характеризуется затратами человеко-часов на единицу изделий и переработки норм, при сравнении с 1 кв. 25/26г. дает увеличение, в первом случае на 12,1% во втором на 10,8%.

Затрачено человеко-часов: /взято на 100 руб. вному отвл. у/
 1 кв. 25/26г. 49,64 1 кв. 26/27г. 43,54.

ПЕРЕРАБОТКА НОРМ

1 кв. 25/26г. 46,8 1 кв. 26/27г. 59,0
 Интенсивность 100% Интенсивность 110,8%

Таким образом производительность труда по тем показателям, какие имеются в нашем распоряжении, повысилась на 10-11%.

ПОСТРОЕНИЕ ЗАРПЛАТА.

Прежде, чем говорить о том, каким образом фабричным номером осуществлялась перестройка заработной платы, необходимо сказать несколько слов о том, как отстроилась зарплата до сих пор.

Зарплата рабочих сдельщиков строилась так: твердая тарифная ставка 18-80, гарантированный 3% приработка, выражавшийся для I-бразр. в виде примерно 80%, для 7-бразр. - 35 к для 4-10 бразр. 40% и, наконец, перерботка норм, которая выражалась за август, сентябрь, Октябрь и-цы по сдельским разрядам от 46,4 до 60,8 %.

Зарплата постоянных рабочих, зависящих от сдельщиков, строилась так: твердая тарифная ставка 18-80, процент приработка /зависающий от сдельщиков/ приработка сдельщиков /составлявший в среднем за тот же период от 25,31 до 34,35%.

Зарплата повременщиков с гарантированным процентом приработка строилась так: твердая тарифная ставка 18-80 и гарантированный приработка, выражавшийся за то же время от 30 до 75%.

Зарплата учеников составлялась количественно из твердой тарифной ставки : 12-60к.

Зарплата стено-тепловозового и хозяйственного персонала составляла тарифная ставка 18-80 и твердых приработков, которые выражались от 18 до 66%.

Зарплата технического персонала являлась в себе тарифную ставку твердо 2% приработка от 25 до 85% и у тех оторых групп техперсонала добычи за спецфонда, достигавшие сдельские лиц до 250р. и расчетно рода прикладные.

Из всех приведенных материалов мы видим, что, во-первых, тарифная ставка в заработной плате у некоторых групп работников завода во многом весьма количественными %. Так у группы рабочих сдельщиков

и повременщиков составл. 51-60% и т.д., но особенно низкий % занимает в зарплате техперсонала- до 26%.

Во вторых мы видим, что все группы работников не укладываются в единой 17-ти разрядной тарифной сетке. В то время, как в первых двух разрядах тарифной сетки совершенно нет взрослых рабочих, персонал и служащие не укладываются в сетку. Введение четырех различных тарифных сеток и является разрешением этого вопроса.

Новая тарифная сетка для рабочих содержит в себе 8 разрядов с коэффициентами 1:2,8, при чем соотношение коэффициентов построено таким образом, что они весьма близки к фактическим соотношениям поразрядным заработкам.

ТАРИФНАЯ СЕТКА

Старая Разр. Коэффци.	Ставка	Разр.	Новая Коэффци.	Ставка	Разниц.	
1	1,0	13-30				
2	1,2	16-56				
3	1,5	20-70	1	1,0	20-70	
4	1,8	24-84	2	1,20	24-84	
5	2,2	30-86	3	1,40	30-01	-0-35
6	2,5	34-50	4	1,70	35-19	+0-69
7	2,9	38-64	5	1,95	40-26	+1-72
8	3,1	42,78	6	2,20	45-54	+2-76
9	3,5	48-30	7	2,50	51-75	+3-45
10	4,2	57-96	8	2,80	57-96	

/см. след. стран./

Говоря о введении новых тарифных сеток, необходимо указать, что их проведение тесно связано с проведением в жизнь и новых тарификационных разбивок вместо существовавших до сих пор.

Новые тарификационные разбивки по группе рабочих уже получены, но провести перетарификацию рабочих нам не удалось, благодаря тому, что указания по этому вопросу со стороны ЦК западали. Поэтому пришлось ограничиться пока механическим переводом рабочих из разрядов старой сетки в разряды новой, все же работу по перетарификации придется проделать впоследствии. При этом необходимо указать, что при перетарификации будут, конечно, неизбежны и снижения и повышения в разрядах некоторых групп рабочих.

Мокончив с вопросом о том, как отразилась до сих пор заработная плата, нам необходимо перейти к вопросу о построении зарплаты при ее реформе.

При проведении директив о полной реформе зарплаты, последняя должна быть построена таким образом, чтобы все приработки, специальные добавки и т.п. вошли бы в тарифную ставку. При этом положения заработной платы сделщиков должна содержать в себе твердую тарифную ставку и процент переработки норм. Зарплата повременных рабочих, учеников, служащих и техперсонала должна содержать в себе исключительно твердую тарифную ставку с включением в нее всех приработков, спецдобавок и т.п.

Так как для проведения полной реформы зарплаты по всем группам работников потребуется очень большие дополнительные средства, а наш завод, по сведениям ЦК, получает дополнительный фонд только в 250,000 рублей, то заводским считает, что полную реформу можно провести только по рабочей сетке.

Что же касается реформы зарплаты техперсонала и служащих, то последняя возможна исключительно в пределах существующего фонда зарплаты.

Но принялся во внимание чрезвычайно низкий уровень зарплаты низшего техперсонала, пом. мастеров и мастеров и несоответствие ее зарплате высококвалифицированных рабочих-сдельщиков и среднего техперсонала, что затрудняет надлежащий подбор этой группы работников из квалифицированных рабочих, необходимо добиваться отпущения дополнительных средств на подтягивание их заработной платы.

Поставив перед собой две главные и основные задачи - увеличить удельный вес тарифной ставки, уничтожив совершенно приработки и подтянуть зарплату повременных рабочих возможно ближе к зарплате сдельщиков.

Исходя из количества отпущенных средств, предлагается следующее построение зарплаты сдельщиков и повременных рабочих:

С В Е Д Е Н И Е

О построении заработной платы с д е л ь щ и к о в.

№	Тарифная ставка новая	Существующий заработок без доплаты за 2 часа предпраздн. и субботн.	Фактич. заработ. с допл. за 2 часа субб.	Существующий % переработки к старой тарифн. ставке и прираб.	Предполагаемый фактич. заработок с прибавкой 0,87%	Предполагаемый % переработки к новой тарифной ставке
1	32-00	41-97	42-41	55,9	42-53	32,6
2	38-40	47-83	48-48	48,6	48-62	26,6
3	46-40	57-14	57-92	43,8	58-09	25,2
4	54-40	63-96	64-88	45,0	65-08	19,6
5	62-40	77-15	78-20	52,5	78-43	25,7
6	70-40	89-72	90-91	61,4	91-17	29,5
7	80-00	107-19	108-54	53,0	108-84	36,0
8	89-60	115-70	117-21	37,7	117-55	31,2

Приведенная таблица новой зарплаты построена:

1/ На тарифной ставке 3-го разряда существующей тарифной сетки /20-70к./

2/ Среднего гарантийного приработка 35%;

3/ Включение существующего фонда по доплате 2-х предпраздничных и субботних часов 1,86%;

4/ Механическая прибавка от остатка 350 тысяч в размере 31694р. на год и

5/ Перенесение на переработки и тарифную ставку в среднем 21,45%.

Таким образом в будущей заработной плате сдельщика, тарифная ставка будет иметь основное значение в ней.

С включением в тарифную ставку доплаты за 2 предпраздничные и субботние часа, а также значительной прибавки, требует увеличения существующих расценок на 2,23%.

Переходя к основным нормам, мы должны сказать, что с перенесением в ставку 21,45% переработки, оставшаяся величина приработка /переработки/ в среднем 28,29%, а также учетная высота нашей зарплаты со средней ВСРМ, этот приработка считать нормальным, и существующие расценки снижения подлежать не должны.

Вместе с этим, рассматривая высоту приработков на отдельных участках и переходах, то мы имеем не совсем правильные нормы и высоту зарплаты, так как переработка их достигает от 0 до 300%.

При таком состоянии в интересах выравнивания зарплаты внутри са-
мых разрядов и между ними, необходимо пойти по линии нивелировки
норм.

С В Е Д Е Н И Е
О построении заработной платы П О В Р Е М Е Н Ш И К О В

	Р а з р я д а							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1. Тарифная ставка при новой единице	32-00	38-40	46-40	54-00	62-40	70-40	80-00	89-60
2. Фактический существующий за-работок	27-03	32-04	38-61	46-23	54-05	61-00	74-28	95-39
3. Требуется допла-ты на одного чело-века в месяц	4-97	6-36	7-79	8-17	8-35	9-40	5-72	-
Тоже всем	5163-83	3898-68	5686-40	6241-88	4834-65	5723-60	2087-80	-
Тоже в %	18,38	19,85	20,12	17,67	15,45	15,41	7,7	
4. Существующее % соотношение зарплаты от сдельщиков по разрядам	64,3	67,5	67,5	72,2	70,0	67,9	68,3	81,6
5. Предполагае-мое соотношение зарплаты повре-менщиков к но-вой зарплате сдельщика	75,2	79,0	78,1	83,6	79,5	77,2	73,4	76,2

При построении зарплат повременщиков была взята линия на подтя-
гивание их зарплаты к сдельщикам. Существующее состояние оплаты их,
нужно признать крайне неудовлетворительным, а поэтому отпускаемый
фонд зарплаты для реформы и подтягивания остальных групп в абсолют-
ной части идет на повременщиков.

Все повременщики до 7 разряда включительно получают ощутительную
прибавку а 8-й разряд остается при старой зарплате. Эти мероприя-
тия дадут возможность установить более правильное соотношение за-
работной платы между повременщиками и сдельщиками.

Установленное соотношение необходимо превратить в подвижную шка-
лу, чтобы она находилась в прямой зависимости от движения зарплаты
сдельщиков, установив твердые оклады для обслуживающих рабочих /печ-
харники, охрана/, не влияющих на работу сдельщиков.

Наряду с подтягиванием зарплаты повременщиков, необходимо соот-
ветственно подтянуть тарифную ставку учеников, и предполагаемая но-
вая единица 14р.55к. /сейчас существует 12р.65к./ дает увеличение

существующего фонда до 15%, тогда как у повременщиков это составляет 10,12%.

Всего требуется добавочного фонда зарплаты на проведение намеченных мероприятий:

а/ Повременщикам на подтягивание их зарплат	403.642,08	в год
б/ ученикам	29.627,76	"
в/ на ночные сверхурочные	12.259,68	"
Итого.....	445.529,52	на год

Исеем для этой цели:

а/ Существующий фонд по доплате за 2 часа предпраздничных и субботних у повременщиков 127.124руб.

б/ 318.406.52 взять из отпущенного фонда 350.000рублей для проведения реформы и подтягивания зарплат остальных групп рабочих.

Отпускаемый добавочный фонд зарплаты дает нам возможность подтянуть зарплату отстающих групп рабочих, подтягивание нашего уровня к средней ВСРМ и рост зарплат, помимо естественного роста, с ростом производительности труда - на 4,57%.

Все намеченные мероприятия являются предположительными, которые Райсавком считает необходимым отстаивать при перезаключении колдоговора.

ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Фактически выдаваемые нормы спецодежды превышают нормы, предусмотренные коллективным договором на 37%, поэтому в новом коллективном договоре добиваться их закрепления, а также замены одних видов спецодежды другими, отвечающими требованиям производства, вместе с тем рабочие, работающие на открытом воздухе и в восстанавливаемых помещениях должны снабжаться теплой спецодеждой в соответствии с существующими нормами 26г.

На дополнительные отпуска список №5

Известы здесь две профессии: насакальщики напильников на станках работающие со свинцовыми подкладками и правщики стволлов, на основании изучения вредности санитарем, которая подтвердилась.

Список №4-специально.

Известы новый пункт в следующей редакции:

Рабочие, работающие на шлифовке и полировке наждаком с маслом и керосином, должны снабжаться дополнительным мылом.

Заменить редакцию инструкции, приложенной к колдоговору, п. II - старая редакция: в персональные списки на дополнительные отпуска включаются не только цеховые рабочие вредных производств/46 кол

договора, но и все работающие в этих цехах на ВРЕДНЫХ РАБОТАХ,
мелее рабочего времени, лица административно-технического пер-
сонала и подсобные рабочие.

Новая редакция: После слов "в этих цехах" исключить два слова
"НА ВРЕДНЫХ РАБОТАХ", остальное в старой редакции.

Внести в инструкцию новый пункт в следующей редакции: Члены
союза металлистов, работающие в одних условиях с рабочими других об-
ществ, как те Строителей и др., и если выдача спецодежды и других
средств производится для последних больше, чем у металлистов, для этой
цели заключать дополнительное соглашение с заводоуправлением не мо-
жет.

ПРИМЕЧАНИЕ: На спецодежду расход в 26г. выразился в сумме
354,751р., а в 27г. 278,324р.

Дополнительным отпуском пользовалось в 26г. 2892ч., а в 27г.
2899ч.

Спецмилы в 26 году получили 5492ч., а в 27г. 6401ч.

Президиум Царазавкома, учитывая, что нормы 27г. шире норм 26г.,
будет настаивать на закреплении существующих норм с вышеуказан-
ными изменениями и дополнениями.

§2.- Примечание 1-е исключить и считать его в новой следующей редакции:

Наем временных рабочих для выполнения работ, носящих постоянный характер, не допускается.

Внести 5-м 4-м новый параграф циркуляра №200/130 ЦК-"При увольнении постоянных рабочих за счет временных рабочих преимущество отдается членам союза и перевод их согласовывается с союзом".

§3.- изложить в следующей редакции:

Заводоуправление обязуется ежемесячно не позднее 2-х дней со дня выдачи зарплаты вносить в кассу завкома 1% отчисления со всех зарплат рабочих и служащих на содержание местного союзного органа /завкома/ и т.д. в старой редакции.

Прим. 1 к §10: в случае увольнения рабочих и служащих по обращениям, по причинам, связанным с техническим улучшением и организацией/рационализацией/ производства, выходное пособие выдается, независимо от предупреждения, в размере 2-х месячного среднего заработка и независимо от количества сохраняемых.

Прим. 2 к §10: Под понятием среднего месячного заработка, где об этом говорится в настоящем договоре, подразумевается средний фактический заработок за последние 3 месяца.

Дневной средний заработок всех работников определяется путем деления среднего месячного заработка на среднее месячное, за последние три месяца, количество фактических выходов данного работника.

К п. 6/§10 примеч. 1-е изложить в следующей редакции:

В случае получения увечья на заводе, увольнение не допускается впредь до установления трудоспособности или установления стойкой инвалидности. При увольнении по инвалидности, вследствие получения увечья на заводе, а также при переходе с работ на пенсию: пособие, вообще вследствие болезни, выдается 2-х недельное выходное пособие.

К п. 6/ §10: имеющееся примечание сделать первым и внести примечание

В случае смерти работающего, предприятие обязано выдать оставшейся семье его единовременное пособие в размере не менее с него месячного заработка умершего.

§11.- Оставить в старой редакции, за исключением слов: "своих уде-

занного выте одного дня"

Примеч. к §12: Увольнение во всех случаях считается состоявшимся с 6 дня фактического производства расчета по всем видам зарплат - полагаемого выходящего пособия, компенсации за неиспользованный секретный отпуск и проч., за исключением премиальных систем.

12.- Исключить слова "14 месяцев", а добавить: "по истечении его выхорестия".

13.- Исключить и заменить, тот же § 13 особым §-м в следующей редакции:

Работникам, переведенным на работы высшего разряда по причинам производственного характера, в течение 3-х месяцев исполнявшим работу по высшему разряду, при условии выполнения норм и качества данной работы, присваивается высший разряд, без особого дополнительного на то испытания.

п.в/ §14. Исключить, как предусмотренные в правилах внутреннего распорядка.

В §14 внести примеч. 2-е:

При переводе рабочего сдельщика на повременные работы за ним сохраняется его прежний заработок в течение 2-х недель.

В §14-я внести примеч. 1-е:

При замещении сотрудника высшей квалификации, за время его отсутствия/отпуск, болезнь, командировка и т.п./оплата заместителю производится по ставке замещаемого, не исключая и тех случаев, когда отсутствующий получает оплату и по специальным индивидуальным договорам.

§15-я изменить: Тарифная ставка для рабочих, служащих и учеников устанавливается почасовая из расчета 200ч.

Тарифной ставкой работы во вредных производствах, при длительности рабочего дня 7,6 и 8 часа, считается 8/7,8/6 и 8/4 тарифной ставки.

§16- После слова коэффициентами и по примечанию 1-му-исключить совсем и включить по циркуляру ЦК № 200/130:

а/ Тарифная ставка для рабочих I-го разряда при 8-ми часовом рабочем дне на период с.....по..... устанавливается в размерекоп. в час. Тарифные ставки

остальных разрядов устанавливаются в соответствии с ниже-

Разр.	1	2	3	4	5	6	7	8
Кoeffиц.	1,0	1,20	1,45	1,70	1,95	2,2	2,5	2,8

б/ Тарифная ставка для учеников I-го разряда при 8-ми часовом рабочем дне устанавливается в размере..... руб. в час. Тарифные ставки остальных разрядов устанавливаются в соответствии с нижеследующими коэффициентами 6-ти разрядной сетки:

Разр.	1	2	3	4	5	6
Кoeffиц.	1,0	1,2	1,5	1,8	2,2	2,5

в/ Тарифная ставка для административно-технического персонала при 8-ми часовом рабочем дне устанавливается в размере.....руб.в мес. Тарифные ставки остальных разрядов устанавливаются в соответствии с нижеследующими коэффициентами 10-ти разрядной сетки:

Разр.	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Кoeffиц.	1,0	1,1	1,2	1,3	1,4	1,55	1,7	1,85	2,0

Разр.	10	11	12	13	14	15	16
Кoeffиц.	2,2	2,4	2,6	2,85	3,15	3,50	4,0

г/ Тарифная ставка для счетно-контрольного и хозяйственного персонала при 8-ми часовом рабочем дне устанавливается в размере.....к.в час. Тарифные ставки остальных разрядов устанавливаются в соответствии с нижеследующими коэффициентами/будет сообщено дополнительно/. До проведения новой сетки применяются существующие ставки центральско-казачьих служб 17-ти разрядной сетки:

Разр.	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Кoeffиц.	1,0	1,2	1,5	1,8	2,2	2,6	2,8	3,1	3,5

Разр.	10	11	12	13	14	15	16	17
Кoeffиц.	4,2	4,6	5,0	5,5	6,2	6,7	7,2	8,0

Примеч. 2. 216 - исключать.

В § 19-м за слов "работаемые повременн" изложить в следующей редакции:

Работаемые повременн и в постоянно действующих цехах, работа коих носит характер определенных дежурств, за работу в сокращенные предпраздничные дни и за работу в ночное время оплачивается согласно ст.ст. 96 и 113 КЗС:

Примеч. 2 с 221-изменить: При сдельных работах смешанного по квалификации характера, длительностью не свыше 2-х недель,

30
рабочие оплачиваются по разряду исполняемой ими работы, при этом срок за ними сохраняется на уровне их прежнего среднего заработка.

В § 22 дополнить после слов "с вручением наряда рабочему" словами:

В случае невручения с нарядом расценки работнику, за период времени, которое он работает без расценки /ему она не объявлена/, он получает средним заработком.

В § 23 примеч. I- изменить: "Рабочие и служащие-сдельщики, имеющие 70% сдельных работ в течение месяца", далее старая редакция колдоговора.

В статье § 23 дополнить: При этом час, выразившийся от сокращения рабочего дня по ст. 112 НКЗТ, в число установленных каждодневных рабочих часов месяца не входит, а считается как сверхурочный.

Пункт § 24 изложить в следующей редакции:

Групповые, массовые и единичные переводы на работу в места, отдаленные от завода, командированы в следующем виде:

Лицам, имеющим возможность вернуться в тот же день к месту постоянного жительства, командированные не оплачиваются.

Если по характеру выполняемого в командировке поручения необходимо остаться дольше I-го дня, то при расставании пункта командировки от места службы и жительства в пределах 24-50 верст в один конец, командированный компенсируется на основании п. 4-го постановления НКЗТ от 28/VIII-1923г., опубликованного в газете "Труд" №194 от 31/VI-23г.

В тех же случаях, когда командированный не может вернуться к месту службы и к месту своего постоянного жительства по причине служебного выполнения по командировке в тот же день, и будет в командировке свыше I-го дня, командированному выплачиваются суточные в размере 1/43 его среднего месячного заработка.

В § 25-ом внести § 25-й. Фактически существующие нормы выдачи спецодежды заводским служащим-закрепленным, находящимся в конфликтном рабочем решении вопросы снабжения теплой спецодеждой по профессиям, которые снабжались в 1926г., т.е. рабочие, работающие на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях, включить в перечень.

31

§41 - Списки №3 и 4 - закрепить, причем в список №4 внести допол-
нительный пункт следующей редакции:

"Рабочие, работающие на шлифовке и полировке наждаком с
маслом и керосином".

После §43 внести новым §-м 44-м в редакции из циркуляра ЦК.

Предприятия обязаны предоставлять, согласно положения, со-
ответствующие приспособления для своей цели помещаемы
под пункты 1-й медицинской помощи на предприятиях, а также
хозяйственное оборудование для пунктов и соответствующие тра-
спортные средства для перевозки пострадавших от несчастных
случаев и больных в лечебные учреждения.

§44 принять в редакции циркуляра ЦК: Предприятия обязаны отчис-
лять на содержание яслей, обслуживаемых детьми работающих дан-
ного предприятия, - 0,35% расходов на зарплату, независимо от
того, находится ли ясли на территории предприятия или вне ее.

В §45 внести изменение: "на трех верст, а 3-х верст".

В §46 - Список №5 - фактическое пользование дополнительными ступе-
сками - ЗАКРЕПИТЬ - внести дополнительно 2 новых профессии на
основе изучения вредности санврачом в заводов, каковая под-
тверждается - наскокальщики напильников на станках и правщики
стволов на свинцовых прокладках свинцовым молотком.

Исключить из приложения инструкция № §11 слова: "на вредных
работах".

По списку №5 п.55 изменить редакцию:
"Наскокальщики напильников вручную и на станках при рабо-
тах со свинцовыми прокладками".

В §47 примеч. изменить.

Каждому рабочему предприятию выдает два колотенца на руки
на один год в размере 1,5 метр.каждое.

В инструкции правил пользования жилым помещением исклю-
чить примеч. §12.

ПО УЧЕНИЧЕСТВУ

§51, определяющий размер брони в 8%, изменяется в следующую ред.

"Вместо всего количество подростков, занятых по всем видам с
воя, как то: бригадного и т.д., сохранить в брони до
обучения, общее же количество учеников при этом
сохранить существующее количество 1000ч. 9882.

При наборе в 1928г. учеников в шк. ФЗУ довести общее количество учеников до 360.

В §51-й примеч. 4-е в конце дополнить: Выведенные из брони паростроки переводятся в постоянный штат на работы завода по квалификации.

§54-й В конце примечания дополнить слова: " За весь период их обучения".

В §58 в п.в/ после слов " обучающий его рабочий" включить слова " или служащий".

К §59-му сделать примечание следующее: В соответствии с улучшением техники и оборудования предприятия, должны быть улучшены содержание и оборудование профтехнических учебных заведений.

В §60 Исключить слова: " 17-ти разрядной тарифной сетки".

§64 изменить: Предприятие обязуется, кроме отчислений на культурную нужду, отчислять на обслуживание своих культур учреждений /клубы, красные уголки и т.п./, с зарплат предприятия треста.

После §64 внести § 65 следующего содержания:

Считать необходимым заключения дополнительного соглашения на организацию на Ижва-оадах вечерней рабочей школы на 60ч. и расширение профтехнических курсов до 90 человек 28/29 уч.года.

ПОЛОЖЕНИЕ О РНК.

В вступной части внести изменение "не от 50, а от 25ч. рабочих

в §2 " от 2000 и свыше -4чел. от стороны", а на 3ч.

В §18-пункту изложить в следующей редакции:

от 500 человек, работающих на предприятии до 1000ч. -1 освобожд. человек.

Свыше 1000ч. до 3000ч. - 2 освоб. чел.

Свыше 3000ч. до 10.000ч. -3 освоб. чел.

Свыше 10.000ч. -4 освоб. чел.

Оплата освобожденных членов РНК производится предприятием по их среднему заработку на производстве, но не ниже заработка освобожденных членов завкома.

В §19 исключить слова " установленное".

В §22 после слов " на видном месте" между словами " для работающих" дополнить словами: " в цехах и отделах".

ДОПОЛНИТЬ И ВКЛЮЧИТЬ В КОЛЛЕКЦИЮ.

283

1/ Содержание заведующим Председателя Центральной Производственной комиссии.

2/ Члены союза металлистов, работающие в одних и тех же условиях с рабочими других союзов /например Строит./ должны получать спецодежду и др. виды по тем нормам, которые предусмотрены при том союзе, где работают рабочие союза металлистов, для чего заключить дополнительное соглашение.

3/ Для пожарной и заводской охраны установить твердую тарифную ставку, приравняв их к повременным рабочим.

4/ Настаивать на заключении дополнительного соглашения об организации на Ижзаводах вечерней рабочей школы на 60ч и увеличении количества учеников на профтехкурсах в набор 28/29г. до 90ч. /вместо 60-ти/.

Высший Совет Народн. Хоз. Суда
Оружейно-Пушечный Трест
ИЖЕВСКИЕ
Оружейный и Станкостроительный
ЗАВОДЫ

Отп. 2 экз.
1-адресату
1-в дело
М.М.

Экз. № 1...

Сов. Секретно

ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ВКП/б/

На № 36/сс

На Ваш запрос от 27/IX-1927 года, настоящим сообщаем следующие данные:

В о п р о с ы : О т в е т ы :

1. % выполнения военной программы на 26/27г.

В % % 103,10

2. % % выполнения программы мировой продукции. Состояние спроса.

В % % 92,90. Завод обеспечен заказами по мировой продукции на 1927/28 год, против прошлого 26/27г. больше на 45%.

3. Краткая характеристика восстановительных работ.

Наименование работ В % выполнения от сущ. год. программы

За 1926/27 оп. год

Строит. работы	60,55
Оздоровит. раб.	78,03
Капит. ремонт	106,10

4. Обеспечение завода рабочей силой, количество рабочих на I/X-26г. и на I/X-27г.

Рабочей силой завод обеспечен
На I/X-26г. на I/X-27г.

Рабочих	13915	14858
Служащих	1998	1927

ВСЕГО: 15913 16785

5. Состояние зарплат в среднем по разрядам 3, 6 и 9.

Месяца. Разряды:

	3	6	9
Август 1925/26г.	31-53к.	52-55	73-57к.
" 1926/27г.	33-21	55-35	77-49

6. Проведение режима экономии и его практические результаты.

Экономии по I кв. Сентября 27года 750.338-32к.

7. Рационализация производства и аппарата, помощь в этой работе со стороны производ. совещаний и комиссий.

ВОП за 1926/27. год разработано:
а) Инструкций прав и обязан. 117
б) Положений 26
в) Инструкций по учету. 15
г) проведено форм и бланков 375

34

9

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Экспертной комиссией рассмотрено предложений:

Перечень учета предложений.	за 1925/1926г.	за 1926/1927г.
Поступило предложений с оставшимися не рассмотренными от предыдущего времени.	167	175
Рассмотрено	167	173
Одобрено, премировано и принято для проведения в жизнь	91	71
из них: от рабочих	46	42
от техперсонала	45	29
Принятые предложения к общему количеству рассмотренных составляют.	54%	40%
Отклонено предложений	56	52
Отклоненные к общему количеству рассмотренных составляют	33%	30%
Годовые экономические достижения от принятых предложений.	74724-44	91540-75
Выдано премий	4835-00	4525-30
Выданные премии в % от годовой экономии составляют	6,4%	4,9%
8. Осветить вопрос с браком простоями и простоями в работе.	Ср. за 1925/26г.	Ср. за II месяцев 26/27г.
А. Средний % брака по Оружейному производ.	8,53	7,9
Металлургич. произв.	1,52	1,33
		Ср. из расч. 10 месяцев 1926/27г.
Б. % простоев:		
а) использованных	0,8	0,79
б) неиспользованных	0,36	0,47
ВСЕГО:	1,11	1,26
		Ср. из расч. 11 мес. за 1926/27г.
С. % общ. невыхода:		
рабочих	13,03	12,27
служащих	8,92	8,35
ВСЕГО:	12,13	12,15

9. Размер цеховых и общих расходов к заработной плате в %

75

Наименов. расходов:	В % к зарплате				
	1925-1926г	I-квар.	II-квар.	III-квар. В средн. за 3квар.	
Цех. рас.	17,53	188,99	228,64	226,31	212,64
Общезав.	1,04	75,04	74,69	83,13	77,65
Без амортиз. социальных и дефицита от квартир.					

10. Как это отражается на себестоимости винтовки.

Наименов. расходов.	На винтовку в % от общ. стоим.			
	1925-26г	I-квар.	II-й кв.	III-й кв.
Цех. рас.	38,65	45,80	43,03	42,20
Общезав.р.	11,85	14,94	14,52	14,58
Амортизац.	1,21	-	-	-
Всего нац. расходов	62,71	60,74	57,61	56,78
Себестоим. винтовки.	100,00	101,00	97,25	98,04

11. Состояние транспорта:
А. Конного:

Наименование	На I/X-26г.	На I/X-27г.
Легков. лошадей	18	10
Ломовых "	121	126
Ассениз. "	19	10
ИТОГО	158	146
В. Железнодорожного		
Паровозов	39	21
Вагонов	447	384
Вагонов цистерн	19	15

Наличие на 1-ое Октября 27 года уменьшено за счет сдачи в склад за ненадобностью.

ИРИД. ДИРЕКТОРА ЗАВОДОВ

ЗНАЮЩИЙ СЕКРЕТНОЙ ЧАСТЬЮ

(Ушаков)

(Шиков)

Т А Б Л И Ц А № 1.

динамики средней месячной и поденной заработной платы на 1-го рабочего по Изжовадом.

2/6

	Среднее колич. рабочих.	Среднее количес. челове- кодней.	Кол. рабоч. на 1.	М е с я ч н а я				П о д е н н а я	
				С допл. за отпуск	Без отп. за отп.	С допл. за отпуск	Без отп. за отп.		
				Червон.	Реальн.	Червон.	Реальн.	Червон.	Реальн.
1-е полугод. 25/26 г.	11.573	262568	22,7	44-90	26-97	44-36	26-61	1-98	1-19
"- " 26/27 г.	11239	259036	23,0	48-70	28-77	48-24	28-55	2-09	1-25
% соотношения 1-го полугод. 26/27г. к 1-му пол. 25/26 г.	97,1	98,6	101,3	108,4	106,6	108,7	107,3	105,5	105,0
III кварт. 1926/27 г.	11288	254706	22,5	50,56	30-18	48-51	28-91	2-14	1-28
% соотн. III кв. к 1 пол. 26/27 года.	100,4	98,3	98,0	103,8	104,8	100,5	101,2	102,4	102,4
Июль 1926/27 года	11475	121214	10,2	48,47	29-48	26-60	18-19	2-51	1-53
август	11402	254221	22,3	52-24	35-58	49-54	31-84	2-22	1-42
Сентябрь	11470	277811	24,2	58,15	36-49	57-25	35-93	2-40	1-48
В среднем за 1У кв.	11449	217739	19,0	52-95	33,85	41-47	27-99	2-38	1-48
По проц. соотношен. к 1У кв. к 1 полугод. 25/27 года.	101,8	84,0	82,2	108,7	117,3	92,2	98,0	113,8	118,4
% соотн. 1У кв. 26/27г. к 1 полугод. 25/26 года.	98,9	82,8	83,7	117,7	125,5	100,2	106,2	120,2	124,3

При срав. зарплат в сент. мес. с зарплатой в 3 квартале мы имеем, если возьмем III квартал за 100% .
Месячная с доплат. за отпуск Червон. 115%
Реальная 120,9
Поденная: червонная 112,1
реальная 115,6

Удмурт

24 38

Сведения

о росте заработной платы на Ижевских зав. и в предприятиях местной промышленности.-

	Месячная.				Полденная.			
	С доплат за отпуск.		Без оплаты за отпуск.		С доплатой за отп.		Без доплат.	
	черн.	реал.	черн.	реал.	черн.	реал.	черн.	реал.
I полугодие 25/26 г.	44-90	26-97	44-36	26-61	1-98		1-5.	
IV кв. 26/27 г.	52-95	33-85	44-47	27-99	2-38		1-48.	
Рост в %	17,7.	25,5	100,2	105,2	120,2.		124,3.	

/ это касается только Ижевских заводов/.

Предприятия местн.промышлен.

	Средняя зар. плата в м-ц.	
	руб.	коп.
25/26 г.	925/26	39 77
стеклянная промышлен.	926/27	45 42.

Рост в % 13,8

фабрика охотн.ружей.	925/26	42	64
	926/27	45	97.

Рост в % 7,81.

винокурен.завод.	925/26	27	65
	926,27	35	65

Рост в % 48,89%.-

Рабочий вопрос.

Количество рабочей силы, занятой в промышленности государственного значения и состоянии среднегодовой заработной платы в последние в 1921, 1925 и 1926 г.г. характеризуется следующими данными:

Годы	Количество трудящихся	Среднегодовая зарплата		в том числе удмуртов		
		в черв. рубл.	в бюджет. рублях	годы	месяц	количество трудящихся
1921 г.	18893			1922 г.	ноябрь	791
1925 г.	14827	39 - 77	25 - 67	1923 г.	ноябрь	600
1926 г.	15301	46 - 78	25 - 75	1924 г.	январь	426
				1924 г.	Апрель	379
				1925 г.	октябрь	200
				1925 г.	Декабрь	233
				1926 г.	январь	237
				1926 г.	Февраль	250
				1927 г.	январь	349
				них: муж. 302		ч. жен. 47

Количество же рабочей силы, занятой в промышленности местного значения и состоянии среднегодовой заработной платы за эти же года, можно видеть из следующего:

Годы	количество	муж.	жен.	всего	за 21 год сведения отсут.
1921 г.	689				
1925 г.	1308	34 - 43	23 - 44	78	10 88
1926 г.	1478	39 - 54	22 - 75	114	14 128

Положение удмуртов в производстве и их квалификация в частности в Госпромышленности представляет из себя следующее

По Иж заводам.

Квалификация	мужчин	женщин	всего	Примечание
Рабочие.				
Квалифицированные	26	-	26	
Имеющие специальности	57	4	61	
младший обслуживающ. персонал	57	11	68	
чернорабочие	136	31	187	курсеры ст. бржеа
Итого:	296	46	342	
Служащие.				
Технический персонал	3	-	3	десятьники
хозяйствен. персонал	1	-	1	
конторский персонал	1	-	1	

	муж.	жен.	всего
Итого	6	1	7
всего	302	47	349

В Промышленности местного значения.

Годы	квалификация	всего	Примечание
1926 г.	Рабочие	103	О квалификации рабочих сведений не имеется
1927 г.	"	104	
	Властие	14	Служащие внесены так же без подразделения на специальности.

Количество безработных, предлагающих свой труд и состоявших на очереди Биржи Труда в 1925 и 1926 г. выражается в следующих цифрах:

Годы	количество безработных, состоящих на очереди Биржи Труда	в том числе удмуртов			Примечание
		мужчин	женщин	всего	
1925 г.	2513	-	-	-	В 1925 г. учет велся общий без подразделения по национальности, а потому сведения об удмуртах отсутствуют.
1926 г.	3672	120	43	163	

Вовлечение удмуртов в производство проводится в настоящее время, путем посылки на работу из числа состоящих на очереди Биржи Труда в связи с тем, что безработные из числа удмуртов, в большинстве своем не имеет никакой квалификации, последние используются на производстве в качестве чернорабочих.

Несмотря на продолжающийся рост и расширение местной промышленности, предугадать каким темпом пойдет вовлечение удмуртов в производство, крайне затруднительно, так как сами промышленные предприятия точного представления о требуемом количестве рабочей силы на ближайшие 3 - 5 лет не имеют.

Повышение же квалификации удмуртов, занятых в производстве проводится путем перевода с несложных работ на более

40

В пленуме Обпрфсовета удмуртов в 25 г. - II, в 26 г. -
15 чел., в Президиуме в 25 г. - I чел., в 1926 г. - 2 чело-
век. Выдвижение удмуртов на руководящую союзную работу мо-
жет быть охарактеризовано следующими данными, всего в платве-
ном аппарате Оботделов Союзов - 5 удмуртов / в 4 Оботделах /,
из них в качестве председателей Оботделов - 3 чел. / Сельхоз.
лесрабочих, Рабпрос, Нарсвязь /. В платном аппарате Уотде-
лений - 1 удмурт, из них председатели уотделений - 1 чело-
век / Сельхозлесрабочих /.

3. Методом воспитания удмуртов служит постепенное выд-
вижение их на союзную работу. Подготовка ведется в практичес-
кой союзной работе.

4. Массовую культурную работу среди удмуртов могут характе-
ризовать следующие данные:

Наибольшее развитие работы среди удмуртов имеется в
союзе металлистов. За отчетный год по этому союзу выбрано в
цехах организаторов удмуртов II человек.

Проведено за год общегородских собраний удмуртов - 4,
Совещаний профактива - 6.

В области культурной работы проведено следующее: на Вотском
ликпункте обучалось в I полугодии 18 человек, окончило - 13.
во втором полугодии 10, / к концу года осталось - 8 чел. /

В школах малограмотных обучалось удмуртов в I полугодии
21 чел. во 2-м полугодии II человек.

В мастерских, где имеется значительное число удмуртов
проводились беседы.

Проведено бесед среди удмуртов - 28. Проводилось так же
читка газет на удмуртском языке. Актив удмуртов по союзу Ме-
таллистов - 32 чел.

По другим союзам в области этой работы проделано:
по Союзу Химиков - 6 собраний удмуртов, по союзу Совторгслу-
жащих проведено на Вотский язык членские билеты, положение о
Местком и устав союза.

По Союзу Железнодорожников в Глазовском уезде организо-
вано - 6 библиотек передвижек на удмуртском языке, созывалось
совещание работников Месткомов Железнодорожников - удмуртов.

сложные, а также подготовкой молодежи через школу ФЗУ.

Г. Численность удмуртов в союзах Вотобласти / в % к общему числу членов / достигает:

	На 1/1-27 г.	на 1/1-26 г.
Металлисты	252 ч. 2,3 %	1,3 % или 200 ч.
Сельхозлесрабочих	1184 " 31 %	30,70% " 666 "
Строители	50 " 1,9 %	1% " 23 "
Медсантруд	214 " 14 %	11% " 129 "
Х и м и к и	54 " 3,4 %	3,7% " 40 "
Железнодорожники /по Глазовскому уезду/	271 " 30,6 %	сведений нет

2. Профактив удмуртов / по неполным данным / достигает по союзам:

	На 1/1-27 года	На 1/1-26 г.
Металлисты	32	13
Х и м и к и	5	нет сведений
Сельхозлесрабочих	85	"
Медсантруд	34	"
Рабпрос	103	"
Коммунальщики	5	"
Н а р п и т	1	"
Совторгслужащие	51	"
И Т О Г О :	316	13

Состав удмуртов в аппаратах союзных правлений

Наименование союза	К 5-му сезону в 1926 г.	К 6-му сезону в 1927 г.
Металлисты	2	5
Совторгслужащие	3	3
Сельхозлесрабочих	10	11
Р а б п р о с	9	8
Медсантруд	4	4
Коммунальщики	-	1
Печатники	-	1
Пищевики	1	-
Химики	1	1
Строители	-	1
Н а р с в я з ь	2	1
Н а р п и т	-	-
Р а б и с	-	-
И т о г о :	32	36

По местному железнодорожников проведено - 23 собрания и II бесед с докладами на удмуртском языке.

Вопрос о работе среди удмуртов обсуждался в Пленуме ЦСПС.

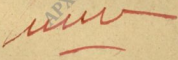
В вопросах взаимоотношений между русской частью и удмуртами можно констатировать, что широкие массы членов Профсоюзов уже достаточно уяснили вопросы национальной политики. Решения последнего пленума ЦСПС о проведении национальной политики внесли еще более ясности в эту работу.

На производстве / Ижзаводы / действительно в 26 году имелись случаи выпадов со стороны отдельных рабочих по вопросам национального характера / Поворотная мастерская, Прокатная / а так же имеется среди безработных не правильное понимание нацполитики в вопросе внедрения в производство удмуртов, главным образом выиды на то, что удмуртов берут только, что зарегистрированных и земельных.

В указанных выше мастерских был принят ряд мер воспитательного характера, как использование стенгазеты, беседы, что дало несомненно результаты.

Не нормальных явлений между русской и татарской частью рабочих не наблюдалось.

Взаимоотношения между профактивом русским и удмуртским вполне нормальны.


/Леонтьев/

Рабочий вопрос

42
49

Количество рабочей силы, занятой в промышленности государственного значения и состояние среднегодовой заработной платы в последние в 1921, 1925 и 1926 г.г. характеризуется следующими данными:

Годы	Количество тру- дятся	В том числе удмуртов			Среднегодовая зарплата.		ПРИМЕЧАНИЕ:
		мужц.	женщ.	Всего	в черв. рублях.	в белж. рублях.	
1921 г.	18898	-	-	-			Сведения за 1921 и 1925г о националах занятых в пр извод. отсут т.к. учета не велоь.
1925 г.	14827	-	-	237	39-77	25-67	
1926 г.	15301	302	47	349	46-78	25-75	

Количество же рабочей силы, занятой в промышленности местного значения и состояние среднегодовой заработной платы за эти же года, не видать из следующего:

1921 г.	689	-	-	-			За 1921 год сведения от-сутствуют.
1925 г.	1308	78	10	88	34-43	23-44	
1926 г.	1478	114	14	128	39-24	22-76	

Положение удмуртов в производстве и их квалификация и в частности в госпромышленности представляет из себя следующее:

По И з а в о д а м:

Квалификация	Мужчин	Женщин	Всего	ПРИМЕЧАНИЕ
<u>Рабочие:</u>				
Квалифицированные	26	-	26	
Имеющие специальности	57	4	61	
Младший обслуживающий персонал	57	11	68	курьеры, сторо- жа.
Чернорабочие	156	31	187	
ИТОГО:	296	46	342	
<u>Служащие:</u>				
Технический персонал	3	-	3	десятники
Хозяйственный персонал	1	-	1	
Канторский персонал	2	1	3	
ИТОГО:	6	1	7	
ВСЕГО:	302	47	349	

В Промышленности местного значения

Квалификация	Мужчин	Женщин	Всего	ПРИМЕЧАНИЕ:
Рабочие			114	О квалификации рабочих сведений не имеется.
Служащие	14	-	14	Служащие внесены так же без подразделения на специальности.

Количество безработных, предлагающих свой труд и состоявших на очереди Биржи Труда в 1925 и 1926 г. выразилось в следующих цифрах:

Г о д	Количество безработных состоящих на очереди Биржи Труда.	В том числе удмуртов			ПРИМЕЧАНИЕ:
		Мужчин	Женщин	Всего	
1925 г.	2518	-	-	-	В 1925 г. учет велся общий без подразделения по национальности, а потому сведения об удмуртах отсутствуют.
1926 г.	3672	120	43	163	

Вовлечение удмуртов в производство проводится в настоящее время, путем посылки таковых на работу из числа состоящих на очереди Биржи Труда в связи с тем, что безработные из числа удмуртов, в большинстве своем не имеют никакой квалификации, последние используются на производстве в качестве чернорабочих.

Несмотря на продолжающийся рост и расширение местной промышленности, предугадать каким темпом пойдет вовлечение удмуртов в производство, крайне затруднительно, так как сами промышленные предприятия точного представления о потребном количестве рабочей силы на ближайшие 3,5 лет не имеют.

Повышение же квалификации удмуртов занятых в производстве проводится путем перевода с несложных работ на более сложные, а также подготовки молодежи через школу №37.

1. Численность удмуртов в семьях Вогобласти в % к общему числу членов/достигает:

На I/I-27 г. на I/I-26 г.

Металлисты	352 чел.	2,3%	1,3% или 200 чел.
Сельскохозяйственных	1184	" 31%	30,70% " 686
Строители	50	" 1,9%	1% " 23
Медсантруд	214	" 14%	11% " 129

Х и м и к и 34 чел. 0,4% 3,7% или 40 чел.

Железнодорожники/По Глазов-
скому уезду/. 271 " 30,6% сведений нет

2. Профактив удмуртов/по неполным данным/достигает по связям:

На 1/1-27 года На 1/1-26 года.

Металлисты	32	13
Х и м и к и	5	нет сведений
Сельхозлесрабочих. . .	85	"
Медсантруд и	34	"
Рабпрос.	103	"
Коммунальщики.	5	"
Н а р п и т.	1	"
Совторгслужащие. . . .	61	"

ИТОГО 316 13

Состав удмуртов в аппаратах союзных правлений:

Наименование союза	К 5-му 3-му в 1926 г.	К 6-му 3-му в 1927 г.
Металлисты	2	5
Совторгслужащие.	3	3
Сельхозлесрабочих. . . .	10	11
Рабпрос.	9	8
Медсантруд	4	4
Коммунальщики.	-	1
Печальники.	-	1
Пищевики	1	-
Химики	1	1
Строители.	-	1
Нарсвязь	2	1
Нарпит	-	-
Р а б и з	-	-
ИТОГО:	32	36

В пленуме Обпрофсовета удмуртов в 26 г.-II, в 26 г.-I5 чел. в пленуме в 26 г.-I чел. в 1926 году-2 человека.

Выдвижение удмуртов на руководящую союзную работу может быть охарактеризовано следующими данными: всего в пленом аппарате Оботделов союзов 5 удмуртов/в 4 Оботделах/, из них в качестве председате-

43/2
лей Уотделов 3 чел./Сельхозлесрабочих, Рабпрос, Наровязь/. В платном аппарате Уотделений I удмурт, из них председателями уотделений I человек/Сельхозлесрабочих/.

3. Методом воспитания удмуртов слухит постепенное выдвигание их на связную работу. Подготовка ведется в практической связной работе.

4. Массовую культураоту среди удмуртов могут характеризовать следующие данные:

наибольшее развитие работы среди удмуртов имеется в союзе Металлистов. За отчетный год по этому союзу выбрано в цехах организаторов удмуртов II человек.

Проведено за год общегородских собраний удмуртов 4, совещаний профактива 6.

В области культураоты проведено следующее: на Вотском ликпункте обучалось в I полугодии 18 чел. окончило 13, во втором полугодии 10, /к концу года осталось 3 чел./

В школах малограмотных обучалось удмуртов в I полугодии 31 чел. во 2 полугодии 11 человек.

В мастерских, где имеется значительное число удмуртов проводились беседы.

Проведено бесед среди удмуртов 28. Проведилось также читка газет на удмуртском языке. Актив удмуртов по союзу Металлистов 32 чел.

По другим союзам в области этой работы проделано: по союзу Химиков 6 собраний удмуртов, по союзу Советрабслужащих переведено на Вотский язык членские билеты, положение о месткоме и устав союза.

По союзу Железнодорожников в Глазовском уезде организовано 6 библиотек передвижек на удмуртском языке, созывалось совещание работников месткомов Железнодорожников-удмуртов.

По месткому железнодорожников проведено 23 собрания и 11 бесед с докладами на удмуртском языке.

Вопрос о работе среди удмуртов обсуждался 5 пленумом ОСПС.

В вопросах взаимоотношений между русской частью и удмуртами можно констатировать, что широкие массы членов профсоюзов уже достаточно уяснили вопросы национальной политики. Решения последнего пленума ОСПС о проведении национальной политики внесли еще более ясности в эту работу.

на производстве /иззаводи/ действительно в 26 году имелись случаи выпадов со стороны отдельных рабочих по вопросам национального характера /Новоремонтная мастерская, Прокатная/ за последнее время таких

случаев не замечалось.

44

В указанных выше мастерских был принят ряд мер воспитательного характера, как использование стенгазеты, беседы, что дало несомненные результаты.

Ненормальных явлений между русской и татарской частью рабочих не наблюдалось.

Взаимоотношения между профактивом русским и удмуртским вполне нормальны.

В. И. Сидоров

45

ЛИСТ-ЗАВЕРИТЕЛЬ ДЕЛА № 202

В деле подшито и пронумеровано 44 (сорок четыре) листов
(цифрами и прописью)

в том числе:

литерные номера листов _____

пропущенные номера листов _____

+ листов внутренней описи _____

Особенности физического состояния и формирования дел	Номера листов
1	2
	
	
	

Лавр. С.С.С.

(наименование должности работника)

[Signature]

(подпись)

Л.И. Курикова

(расшифровка подписи)

08.04.2010г

(дата)