

Удмуртский обком ВКП(б)
общий отдел

Связка №	91	91
Фонд №	91	91
Дело №	91	91
Опись №	91	91
Обком КПСС	91	91

ПАРТАКТИВ УДМУРТСКОГО

Доклад директора Ижевских заводов П. А. Максимова и выступивший на собрании партактива г. Ижевска и Ижевских заводов

НАЧАТО 30 сентября 1932 года
ОКОНЧЕНО 1 октября 1932 года

На 50 листах
хранить ПОСТОЯННО

ПАРТАКТИВ УДМУРТСКОГО	
Обкома КПСС	
Опись №	11 1296
Дело №	11 1
Фонд №	16 1
Связка №	16

Фонд № _____

Опись № _____

Дело № _____

Лист использования

Дата	Тема работы	Характер и содержание аписи	Лист №	Фамилия исследователя (разборчиво)	Какой организацией направлен
18/11/75	Мр. и. ор. ед. в.	Выписка	4, 33	Левинский	МГУ
13/5/76	Дел. обл. по разв. град. и в. район. и др.	просмотрено		Васильев	МГУ
18/5/78	Форм. технич. систем	просмотрено		Ледников	МГУ
18/04/03	Инженерно- тех. и др.	вышана	406	Колосов	МГУ

Центральная

2

ДОКЛАД

директора завода № 10 тов. МАКОВ

29/12/32

Товарищи, в значение завода для Советского союза и рабочего класса настолько огромно, так как он играет одну из основных единиц опоры рабочего класса не только гор. Ижевска, но и всей страны. Наш завод является опорой кр. армии. Вы все знаете, что завод № 10 имеет продукцию, в которой нуждается как сельское хозяйство, так и машиностроение, а в особенности кр. армия. В заводе имеется ряд отраслей, которые обслуживают кр. армию, с другой стороны снабжают промышленность высококачественными сталями. Наш завод имеет огромное значение для Удмуртской области, в деле выращивания ее пролетарских кадров, в деле поднятия культурного уровня в данной области. Наш завод свою годовую программу выполняет большими трудностями, в то время когда в целом наша страна на основе развернутой классовой борьбы, на основе индустриализации, коллективизации сельского хозяйства, имеет огромное достижение.

Программа за 8-м месяцев выполнена по заводу к плану на 89% по товарной продукции и по валовой продукции на 90%. За сентябрь месяц мы имеем 68% выполнения, таким образом за 9 месяцев ориентировочно к плану мы имеем 86%. Прирост против 1931г. за 8 месяцев выражается в 26% по товарной продукции и 19% по валовой продукции.

в 1932г. мы имеем 22.000 рабочих в среднем за 8 месяцев, по плану мы должны иметь 22.700. За отчетный период мы имеем чрезвычайную текучесть рабочего состава, так за 8 м-цев мы приняли 10.000 рабочих, вышло 11.000.

Рост производительности труда запроецирован на 8 м-цев на 15% имеем на сегодня только 8%. Рост зарплаты за 8 м-цев выразился в 95%, по плану запроецировано 92%.

Не выход рабочих по всем причинам за 8 м-цев по плану мы должны иметь 11%, фактически имеем 14%. Имеем особенный рост самовольных прогулов, по плану мы должны иметь 0,6%, фактически имеем 1,5%.

100
По снижению себестоимости за 8 м-цев мы должны иметь 9,85%,
и месяц 2,5%
О чем это говорит. Это говорит о том, что наш завод № 10 хронически болен. Нашим членам партии придется здесь сильно подзадумываться над тем, как в течении последнего квартала вылечить завод, излечить его от его хронических болезней. Болезнь нашего завода-гиганта, по всем аналитическим данным, заключается в том, что мы имеем отвратительное отношение к оборудованию на заводе. Надо помнить, что завод не может ехать только на ремонте, он должен иметь здоровое оборудование. У нас на заводе самое варварское отношение к оборудованию. Если посмотреть рост брака по отдельным деталям нашего производства то мы убедимся в этом. Необходимо немедленно приступить к излечению тех болезней, которые мы имеем.

Возьмем отдельные детали по Оружейному сектору: деталь маг.коробка в январе месяце имела брака 0,9%, в феврале -1,8%, в апреле 1,2%, в мае 2,1%, в августе 6%. Таким образом брак вырос в 7 раз.

Возьмем деталь-подаватель, в январе месяце брак 5%, в феврале 3%, в апреле 11%, в мае 6%, в августе 14%.

Деталь угольник в январе имела 8% брака, в феврале 8%, в апреле -19%, в мае 5%, в августе 13%.

Деталь маг-коробка в январе 5%, феврале 2%, апреле 6%, мае 6%, августе 10%.

О чем это говорит т.т. Это говорит о том, что ^{та}текучесть, которую я огласил -100 проходящих и 101 уходящий с завода получилась потому, что завод не сумел организовать рабочую силу, так чтобы она закрепилась на месте у станка на котором он работает, а потеря квалифицированных рабочих отразилась на нашем браке, потеря квалифицированных рабочих отразилась в перестановке со станка на станок. Мы от этого много потеряли -одних деталей мы накопили на складах в 3-4 раза больше потребности, других у нас не хватает, т.е. у нас получилось затоваривание одних полуфабрикатов и недостаток других.

Отсюда не выполнение промплана, потеря производительности труда, расхлябанность в составе рабочей силы, которую мы имеем на заводе, — вот коренная болезнь. Отсюда и ломка станков, небрежное отношение к ним, небрежный уход за ними — станки не чистят, не смазывают и из-за этого станки выходят из строя, наряду с небрежным отношением к станкам, их выходом из строя, мы не умеем во время ремонтировать станки — это основной удар производства. Выход из создавшегося положения должен быть найден в немедленной реализации 6-ти условий Т. СТАЛИНА, в немедленной ликвидации обезлички. Коренных сдвигов по борьбе с обезличкой мы еще не имеем и наши коммунисты в этой работе должны сейчас обратить внимание на то чтобы рабочий был закреплен к определенному станку, чтобы рабочий инструктировался мастером в отношении охранения станка и, вообще, хорошего отношения к нему.

Надо избежать того брака который получается благодаря ручной поправке, стачочных не поладок. Ручная поправка требует огромного количества рабочей силы, усугубляет нехватку на отдельных участках рабочей силы. Но вообще это неверно. У нас таковой достаточно.

Крики на большую нехватку это только ссылка. Мы не умеем рабочую силу использовать таким образом, чтобы она дала нужную производительность.

В этом весь гвоздь, в этом и в поломке станков.

Если т.т. взять сектор № 75, который является одним из основных секторов обслуживающий весь завод инструментарием, являющийся мозгом завода и посмотреть что происходит в этом секторе мы увидим, что на складах у нас как будто-бы выполнение промплана по этому сектору идет около 100%, как будто-бы, с внешней стороны хорошо, но здесь мы видим огромное отклонение от основной задачи по обороне страны — по изготовлению военного инструмента для винтовок. Сектор большей частью изготавливает инструмент для гражданской продукции, конечно и это необходимо, но мы получили в одних случаях, на складе огромное количество инструмента, который нам не нужен и имеем такой инструмента, которого нет ни в одной м-кой и ни на складах.

Отсюда ясно, что мы должны повернуть мозги инструментального сектора, чтобы обеспечить инструментом в первую очередь как винтовку, так и другие военные части, а потом делать запасы и давать в м-ки инструмент гражданского производства.

Если обратиться к цифрам мы увидим начиная с марта м-ца изготовление инструмента на складе № 71 неуклонно падает — спустилось с 120-тис. в м-ц _____ Число боевиков растет, выпуск отстает на 50% от действительной потребности. Боевики, которые введены на нашем заводе они очень огромны, весь инструментарий превращается в боевики, а некоторый инструментарий мы имеем в запасе — это есть хроническая болезнь. Надо повернуть мозги людей к тому, чтобы ликвидировать эти боевики — вот основная задача нашего производства.

Отсюда т. т. ясно, что благодаря невыполнению промплана в течение ряда месяцев мы недополучили около 5,5 миллионов рублей. Отсюда т. т. ясно, что мы сейчас обеспечить зарплатой, при таком создавшемся положении, не можем. И тут надо сказать, что зарплата зависит от нас, ибо Советский Союз не может больше выдавать деньги, которые мы требуем, если мы не будем выполнять программу, невыполнение программы влечет за собой задержку зарплат. И наша задача заключается в том, чтобы исправить те болезни, которые мы имеем, выполнять производственную программу и этим самым создать возможность выплачивать зарплату без перебоев — вот те задачи, которые необходимо сейчас же выполнить, чтобы выйти из создавшегося положения.

Организация труда. Если посмотреть организацию труда, которую мы имеем на нашем заводе, то прямо надо сказать, что 6-ть условий тов. СТАЛИНА, хотя год тому назад мы принялись за них со всей силой, но они в производстве полностью не реализованы. В июне, июле, особенно в августе м-це в области организации труда обнаружилось ряд прорывов: обезличка, снижение хозяйственных показателей и т. д. на заводе только еще начинают бороться за работу по реализации 6-ти условий т. СТАЛИНА.

Если мы имели на производстве хозяйственных бригад в январе м-це считать 100%, на 1-е мая 114% на первое Июля-109%, а на первое сентб-ря 94. В январе 100, в феврале и марте как будто-бы началась рост, а на 1-е сентября мы имеем 94%,.

Если взять % ударничества то на 1-е января мы имели 50%, на 1-е апреля-65%, на 1-е июля....., на 1-е сентября 48%, что к основным рабочим составляет - на 1-е января 42, на 1-е апреля 46, на первое Июля 36, и на первое сентб-ря 40. На первое сентября инструментальный сектор дал снижение на 170 бригад, Металлургический на 36. Я думаю здесь не только хозяйственники, но и профессиональные организации лето слишком долго "отдыхали" и наше ударничество начало спадать. Тот энтузиазм, который был не закрепили. Отсюда, таким образом, расхлябанность, а отсюда халатное отношение ко всему производству, к самому заводу и особенно к выполнению промфинплана.

Надо каснутся не только не только профессиональных и хозяйственных организаций, которые уделяли слабее внимание этому вопросу, а надо сказать и комсомолу. Огромное количество комсомольцев, которые имеются на заводе. Слабая работа над комсомолом несомненно видна. Я думаю если бы комсомол наш обращал внимание на производство, на наших молодых рабочих, составляющих большое количество, и если-бы взялся по ударному провести массовую работу на производстве он помог бы с огромной силой и в огромном масштабе, а движение в этом направлении пока что невидно.

Я полагаю комсомольцам на нашем заводе от которых зависит многое и которых на заводе много они должны взяться за эту работу и направить ее на выправление технедостатков, которые мы имеем, как поломка станков инструментов и ту разруху, которую мы имеем в цехах, они могут ликвидировать.

Есть такие факты: пошел я в Станко-строительный-вижу пять чел. рабочих везли вагон, остановились в узком проходе, расселись тут-же на вагон и сидят загордели проход, в это время идет женщина, несет горячую пивную воду в ведрах и просит пропустить ее, рабочие сидят не дают проход.

-и смеются "говорят подождешь". Я спросил есть среди них члены партии и комсомольцы, оказалось есть, но партийцы не обращают на такие "мелочи" внимания. С этим надо осознать беспощадную борьбу.

Или такой пример. Иду дальше, смотрю рабочий довольно квалифицированный заворачивает калибр, он не идет у него и он начинает его заколачивать. Я спрашиваю, зачем заколачиваешь. Он говорит, что калибр не имеет той точности, которая должна быть если повернуть его силой, он будет на месте. О чем это говорит. Что наши рабочие не чувствуют той ответственности, которая должна быть, когда он получает на руки дорого стоящий инструмент и ни какой ответственности за этот инструмент не несет.

Посмотрите сами т. коммунисты, когда вы войдете в любой механический цех увидите ли хоть на одном станке порядок у рабочего. Если рабочий работает резцом или ключом он не положит предмет на доску, а кладет прямо на станок, на полировочную часть и забывает ключом. Мы коммунисты видя все это не принимаем ни-какого мер. Если вы посмотрите какой процент брака получается от этого, а ведь это основная болезнь в нашем заводе, небрежное отношение к станку ведет к вредительству, за станком нужно следить и прорывы наши будут ликвидироваться, а тогда и заработная плата наша будет выдаваться во время.

Надо сказать рабочим относительно небрежного отношения к станку и тогда он будет зарабатывать свое, а то получается плохое отношение к инструменту и не получая зарплаты рабочий бежит. Инструктаж в наших цехах в инструментальном и механическом слесарном, никуда не годится. Тут коммунисты треугольников должны заострить этот вопрос подтягивая мастеров и инженерно-технический персонал. Я особенно напирал на это т.к. от этого зависит заработная плата. Это кажется на первый взгляд мелкий вопрос, но самый основной в производстве-береги станок. Частенько из за дисциплинированности наших рабочих у нас получается так: когда рабочий видит,

-что все разбросано и когда рабочий сдает свои изделия видит небрежное отношение к ним и сам так делает небрежно. Когда спросишь его почему он так делает, он говорит потому, что все так делают. Надо, чтобы наши треугольники организовали порядок, и дисциплину на производстве в первую очередь. ^{Эта} все ставят во-прос и я стараюсь напомнить.

Вопрос о единоначалии. Постановление ЦК партии по этому вопросу было довольно жесткое. Когда только вышло это постановление мы взяли за эту работу, но потом мы быстро забыли постановления и сейчас у нас часто наблюдается такие моменты, когда мастер не подчиняется заведывающему, когда заведывающий по мимо мастера дает распоряжения, когда рабочие не считаются с этими распоряжениями. У нас имеется полная обезличка станков, ведется бесконечная переборка от станка к станку. С этим нужно покончить. Надо подтянуть дисциплину среди технического персонала, мастеров, рабочих, чтобы распоряжения выполнялись как следует.

Перехожу к вопросу подготовки кадров. Мы знаем, что мы завод перестраиваем, а для этого у нас имеются большие возможности. У нас вообще имеются большие достижения на заводе, мы имеем большой рост парт. организации и комсомола, большой рост сознательности рабочего класса, реконструируем наш завод. Все это мы сумеем в полне выполнить, так как энергии, энтузиазма у рабочего класса много. Реконструкция нашего завода превращает наш завод в новый завод. Для нашего завода открывается новая страница. Мы строим завод в два с половиной раза больше чем существует.

Я к сожалению не могу продемонстрировать тот план, те цифры, которые мы имеем. Генеральный план завода сейчас утвержден. В связи с этим нам в будущем году потребуется около 10.000 рабочих и мы сейчас должны позаботиться о подготовке этих кадров, главным образом подготовки кадров удмуртов. Мы со стороны рабочей силы привезти не можем, мы должны построить завод на базе рабочей силы данной области.

Постановление ЦК партии было вовлечь в этом году 20% удмуртского населения в производство. Что мы имеем на самом деле. На самом деле мы имеем безобразную картину, мы имеем всего лишь 9,5% удмуртов рабочих на производстве. Для реконструкции завода мы должны получить главным образом квалифицированную рабочую силу. На 1/IX мы должны были иметь в нашем ФЗУ 2300 человек, в том числе 50% удмуртов или 1166 человек. имеем же ~~2200~~ человек, из которых удмуртов ~~1200~~ человек. То же самое мы должны иметь в других учебных заведениях. На краткосрочных курсах на 1/IX мы должны иметь 4168 человек, удмуртов 1200 чел., т.е. 30%. Имеем на 1-е сентября 3123. В 4-м квартале мы должны подготовить 16620 чел., из которых удмуртов 5891 ч., т.е. 34%. Эти кадры должны быть брошены на новый завод, но мы к сожалению этого плана не выполняем, выполняем его на 35%.

Развертывание учебного плана, подготовка квалифицированных рабочих идет слабыми темпами, нужно усилить подготовку кадров, иначе мы сорвем реконструкцию нашего завода. Мы должны пополнять те кадры которые мы имеем на заводе, мы должны подготовиться к выполнению постановления правительства о пуске нашего завода в июне 1938г. Пока мы с этой задачей не справляемся и парт. организация должна приняться за эту работу, должна помочь обеспечить наше будущее производство новыми кадрами. Вы знаете, что это строительство потребует огромных ресурсов от Сов. Союза и что эти ресурсы идут не в зачет кого-то, т.к. нам никто не помогает. Сов. Союз вкладывает эти необходимые средства, т.к. это необходимо для обороны страны, для индустриализации страны и развития сельского хозяйства.

Для реконструкции нашего завода мы должны сейчас, по присылке генерального плана, создать мощное проектно-исследовательское бюро, которое должно разработать технологический процесс и этот технологический процесс должен внедряться на нашем заводе.

Как выполняется реконструкция на данный отрезок времени.

Если посмотреть основные объекты на нашем строительстве, то мы имеем следующее: Постройка существующего мартена закончена на 100%, по сталелитейному цеху мы сейчас имеем 23% выполнения, должны в этом квартале сделать 65% для того, чтобы можно было производить монтаж электро-печей и других приходящих частей оборудования, для того, чтобы в будущем году весной пустить в ход шахтерки. По электро-печами мы имеем выполнения на 12%, должны на 30%.

Я говорю о допущении больших затрат, чем это нужно было.

Сейчас основные части фундаментов, так и зданий закончены. Сейчас начинают поступать основные части оборудования, для сталелитейного цеха и электро-печи будут проходить в декабре-январе м-е, электрические части уже изготовлены, электро-завод выпускает их в первую очередь.

По прокатной мы имеем закладную часть фундамента, его нужно довести до 13%. Газогенераторная сейчас готова на 30%, мы должны ее закончить к 1-му января на 100%. Мы имеем огромное строительство по авиа-блоку, к которому мы еще не приступили, но должны немедленно приступить и которое потребует огромных сил и вложений, особенно потребуются силы, и умн наших партийцев, чтобы с честью выполнить это новое дело, не деланное еще в Советском Союзе.

Кузнечный цех т.т. еще до сих пор не достроен, вы видите новое здание, но без оборудования. Постановление ЦККРКИ на этот счет и последний проект, который я видел предлагает принять немедленно меры к его оборудованию, разместить заказы на это оборудование на внутреннем рынке.

Таким образом задача подготовки рабочих кадров, задача выполнения промплана на 4-й квартал, который увеличивает недоделки до 32% всего годового промплана-огромна.

Эту программу на 4-й квартал, которая является почти, что 2-х кварталной мы должны подтянуть, и выполнить, вдобавит завод из этого тупика в котором он сейчас находится. Если мы этого не сделаем мы сделаем преступление перед рабочим классом.

Мой доклад облегчил секретарь Обкома, но надо сказать о снабжении завода материалами, в материалах у нас еще благополучно, нельзя обойтись, ми материалами в большей своей части обеспечен и ссылки на то, что материалов нет, неверны, они не должны нам мешать выполнять план.

В подготовке кадров особенно обращает внимание Ваза, которую мы должны иметь из удмуртского персонала. Мы должны выполнять постановления ЦК, повернуть мозги, что ЦК вынесло решение, которое мы должны осознать и выполнить, никто его за нас выполнять не будет, без выполнения этого решения ми обойтись не можем, ми не можем т.т. создавать пролетарскую базу без этого. У нас есть еще великодержавное, оппортунистическое мнение - "Авось да небось" - обойдемся.

Дальше ми должны дать стране, своему заводу снижение себестоимости на 10-12, а по некоторым цехам 14%. Ми должны эту задачу выполнить, возможности есть, нужно только по больше организованности, по больше всем взяться за оперативное руководство.

Т.т., наши основные задачи - выполнение плана, реконструкции, выполнение промплана, бережное отношение к станку, бережное отношение к инструменту, его расходованию, установка на должную высоту планирования, которого почти, что нет на заводе, и от которого зависит очень многое - я полагаю ижевский рабочий класс, Ижевские парткомы и все рабочие примутся за эти задачи со всей энергией и несомненно победят, ибо перед большевиками нет таких преград, которые бы они не победили. - так сказал т. СТАЛИН.

Тов. ПЕТРОВ. (Обснаб)

62

Ответственный секретарь Обкома уже отчасти коснулся вопросов снабжения, этим самым облегчил мою задачу и авторитетом Обкома партии подчеркнул важность этого вопроса. Дальше, я не ошибусь, если скажу, что нет такого собрания, где-бы из сотни поданных докладчику вопросов Вы не имели, минимум, 60 вопросов о снабжении, а отсюда вывод, в наших условиях вопрос снабжения приобретает громадное значение и нам нужно делать соответствующие выводы. И понятно, поскольку вопрос снабжения перерастает вопрос политического интереса, понятно отсюда классовый враг, вредитель не пропускает этих вопросов и старается на этих трудностях затруднить нашу партийную, профессиональную и всякую иную работу. Я

в своем докладе постараюсь ответить на те большие вопросы, которые порой на местах товарищи не четко освещают, или просто стараются не отвечать, таким образом получается опять неясность, которая ничего хорошего нам не дает.

ТОВАРИЩИ ! наша партия и правительство в достаточной мере принимают конкретные меры к тому, чтобы снабжение было поставлено на должную высоту. Мы на нынешний год имеем 1 миллиард 100 миллионов ассигнованных средств на развитие пищевой промышленности. Если раньше не было хлебозаводов, мясокомбинатов, фабрик-кухонь, не была развита механизированная промышленность по переработке плодоовощей и рыбных продуктов, не было холодильников, хорошо механизированных мельниц и элеваторов, то сейчас мы имеем гигантские успехи и партия и правительство принимает все меры к тому, чтобы дело снабжения рабочего класса быстрее улучшить.

Дальше. Если у нас, три года тому назад, насчитывалось рабочих и служащих 11 миллионов с небольшим, то в нынешнем году эта армия выросла в 21 миллион.. Если 3-4 года тому назад не

а теперь ищем

87

не было Магнитостроя и др. крупнейших предприятий. Буквально в степях выросли гиганты - города. Это требует от нас гибкого маневрирования теми фондами, которые мы имеем. Рост потребности требует от нас гибкой политической-выдержанной работы. Основа: в решающие участки дать снабжение в первую очередь. Решающим участкам - решающее снабжение, ударнику - ударное питание. В.И. ЛЕНИН учил нас этой политики. В своей работе, в агитации, надо подчеркивать о нашем гигантском росте и возросших потребностях в снабжении. Наш рабочий это поймет.

Но что в нашей области не существует трудностей - сказать нельзя. Трудности есть. Мы эти трудности в значительной степени ликвидировали-бы, если бы лучше работали по самозаготовкам, развили бы подсобные предприятия в наших секторах, учреждениях и организациях.

Позвольте остановиться на итогах 3-го квартала. Тов. ВЕДОВ правильно отметил, что организации надеются не централизованный завоз продуктов. Завоз муки за III-й кв. ^{пока} выполнен на 96 %. ^{основное} Все рабочее за сентябрь мес. муку получили, идет выдача остальным контингентам. ^{не успели получить} с хлебом по правительственной линии, в сентябре в порядке. Наш основной Ижевский рабочий получает мукой - 17 кгр., плюс получает в столовой - 200 гр. в день. Учета припек, то мы расходует хлеба на одного рабочего в мес. - 62 фунта или 2 фунта на день. Мы даем еще 6 кгр. каждому члену его семьи. Мяса даем 1/2 кгр. в мес., тут маловато. ^{знаю, какие} Масло сливочного даем первому списку = 200 гр. Сахару 800 гр. Выданы фонды и по Тресту Общественного Питания.

Товарищи! если бы к фондам, завозимым по централизованному порядку, наши торгующие организации хоть в некоторой степени заготовили и дали рабочим плодоовощей и др. продуктов, то дело со снабжением было бы много лучше, чем сейчас. Мы на 3-й кв. самозаготовки выполнили только на 24,8 %. А что такое самозаготовки? Речь идет о картофеле, овощах, молоке, мясе, о масле животном и т.д.. Вот те основы, вот где корень трудностей снабжения, вот куда надо направить

всю энергию и заботу наших организаций. Все это имеется в нашей области. Этих продуктов дополнительного порядка нам никто никогда не давал и давать не будет. Если мы хотим улучшить снабжение рабочих, то на развитие советско-колхозной торговли и самозаготовок нужно будет направить огонь.

Все ли мы сделали? Нет не все. Сколько мы трем вольнику в подготовке котлованов, овощехранилищ, сколько говорим о кролиководстве, но на деле ни Колхозсоюз, ни Потребсоюз ничего реального не сделали, позорно провалились в этом деле.

Ни одна организация вопросом кролиководства, которое является дополнительным питанием не занимается. Задание на 11/1X с.г. по кролиководству выполнено на 18,2%. Ни одна школа и ОБОНО до сих пор этим делом не занимается, а разведение кроликов было бы большим подспорьем к горячим завтракам в школах. Школа должна иметь горячие завтраки, а ни в одной школе нет кроликов, а детишки могут ухаживать за кроликами. Вот где прорыв. Пора на это дело обратить внимание.

Откорм свиней организован далеко недостаточно, а об этом говорили достаточно. Я спрашиваю, доколе мы будем все обсуждать и не пора ли приступить к делу. Обязаны мы снабжать рабочих? Обязаны.

Обкомом дана четкая программа по самозаготовкам, а именно: заготовить 34900 тонн плодоовощей. За эту цифру стоит побороться ибо она обеспечивает на полгода снабжение рабочего. Имеем ли мы в нашей области возможность заготовить? Да, имеем. Остатки товарной продукции насчитываются в 94.000 тонн. А как у нас идут заготовки? Пока выполнено всего лишь 5%. Этот процент выполнения грозит срывом. Тем более скоро наступит морозы. Нужно темпы потребовать от наших заготовителей, чтобы отвечали перед рабочими

классом за снабжение, а между тем заготовительные аппараты не чувствуют этой ответственности. Склады для картошки, котлованы готовы на 60 %.

Мне думается, нам необходимо принять меры в улучшении детского питания. Надо обеспечить школьные завтраки.

Товарищи! мы должны подумать и об октябр. дне. Все это, товарищи, нужно сделать и для этого нам потребуется в октябре особое напряжение. Имея ввиду, что централизованная заготовка недостаточна мы должны в октябре сделать следующее: заготовить 228 т. мяса, 36 тонн жив. масла, 1 мил. шт. яиц, 80 тонн печенья, 93 тонны конфет, 316 тонн фруктов. Я не все перечисляю. Что у нас делается? Только сегодня, перед докладом, я разговаривал с некоторыми торгово-заготовительными организациями ~~и спустя несколько дней после решения Обкома~~, они мне заявили, что у них ни копейки денег нет на это дело. Постановление Обкома партии опубликовано в газете давно, прошло уже порядочно дней и только теперь заявляют, что ни копейки денег нет. Что это значит? Конечно, в деньгах большая трудность, но здесь надо понимать кое-что другое: ссылкой на деньги некоторые пытаются оправдать себя авансом в будущем, если они сорвут выполнение плана.

Я перед нашими парт. организациями прямо ставлю вопрос - надо сейчас мобилизоваться, надо сейчас всю эту работу поставить по-боевому, по-большевистски, преодолевая все трудности - выполнить план по самозаготовкам.

Вопрос о тресте Общественного Питания. Этот фронт чрезвычайно тяжелый, работа на этом фронте очень сложная и без общей помощи без общего внимания к этому делу, мы не справимся. Мы сейчас ни в какой степени не можем заявить, что наш трест общественного питания работает хотя-бы удовлетворительно: Он работает недостаточно четко, недостаточно планомерно и горячность в его работе очень велика. Надо будет профессиональным и парт. организациям, которые находятся

там в тресте, перейти к конкретной помощи тресту общественного питания. Если мы сейчас не обратим должного внимания на него, то все фонды, которые ему даются в централизованном порядке, без развития самозаготовок, должного эффекта не дадут.

Таким образом наша задача в области снабжения, касающаяся торгово-заготовительных организаций - это выполнить две программы, данные Обкомом, опубликованных в газете "Ижправда" от 14 и 30/IX-с.г.. Если мы не выполним этого, мы сорвем снабжение, если мы сделаем, будет большая возможность улучшить рабочее снабжение.

Второй вопрос, ТОВАРИЩИ, насчет закрытых магазинов при цехах. Давайте этот вопрос поставим на деловую ногу. Я мыслю магазин при цехе, столовая при цехе, как хозяйственные точки, эти точки должны связаться с 3-мя, 4-мя колхозами и взять над ними фактическое шефство, не приезжать в колхоз с красивыми словами, а приехать в колхоз с ширпотребом, не с звонарством, а с 50 % ширпотреба от общей выработки. ЭК это дело должен организовать.

Работа этих точек будет большим плюсом к централизованным фондам. Необходимо при секторах организовать подсобные базы продовольствия: огороды, свиноводство, кролиководство. Мы должны бороться за это. Нужно перейти от области разговоров, к реальному осуществлению этой программы.

товарищи! надо мобилизовать рабочих на практическое разрешение вопросов снабжения, добиться того, чтобы рабочий-общественник ближе, вплотную и конкретно проверял бы и помогал бы разрешать вопросы снабжения.

Товарищи! если мы коллективно возьмемся на эти дела, то вопросы снабжения в ближайшее время будут улучшены. ~~Я~~ товарищи, ~~я~~ должен Вам сказать, что Обснаб сейчас занялся вопросом изучения работы отдельных точек снабжения - это касается закрытых магазинов, столовых, столовой ИТС, всяких детских столовых и т.д.. Мы думаем

ВЗМ

Заводов

Секретарь Бюро

Удмуртского Обкома ВКП/с/

г. Киров 8 Октября 1938г.

122

т

Секретарь Гайлову

Послать телеграмму нашему вышестоящему

на... для исследования. По исправлению про-
сту немедленно возвратить.

Сакманов
ВБ

Возвратить
материал
незамедлительно

АРХИВЫ УДМУРТИ

1206

Смолево
возврат на железном
мешке № 0-14.

АРХИВЫ УДМУРТ

АРХИВЫ УДМУРТ

Тов. ЮЛИОВ.

Товарищи, партия и правительство в упор поставили задачу перед хозяйственными и профсоюзными организациями готовить бытовые условия рабочим. ~~Странно ли, настоящий момент и что мы имеем в части культурно-бытовых условий области общественного питания и отрешается ли это не выполнении проинфплена.~~ Мы видели из доклада ^{Вот именно сейчас} директора заводов, ~~что отрешается и не нужно приводить свою академическую математику т.к.к. она не верна. Я хочу остановиться не на академических вопросах~~ ^{Академиком тов. Кетовым} и не Ижевской практике, что мы получаем и как мы снабжаем ^{дополнительными фондами} по сравнению с Московскими рабочими. Когда партия и правительство поставили задачу перед ^{той или другой организацией} ~~резервнуть советскую торговлю, что не надо надеяться не то, что с неба посыплется мука.~~ ^{надеяться} Если мы приведем пример и посмотрим те фонды, которые мы должны получить, ^{такие фонды централизованного порядка} ~~у нас уменьшены и академическую математику нам приводить не надо.~~ ^{на самодеятельно-невозвратна.} Если мы возьмем в первом квартале муки должны выдать 4246 тонн, ^{а мы имеем} ~~имеем 4258 тонн, централизованный фонд уменьшен на 688.~~ ^{Здесь не} ~~нужно было надеяться на что-то, а нужно было резервнуть самодеятельности,~~ ^{чтобы дать продукты рабочему и не только те продукты, которые обрисовал тов. Петров} ~~в своем докладе~~ ^{конец} ~~1 кг. мяса, но в октябре м-це дать из централизованных заготовок 1 кг. мяса и 3 килограмма не централизованных заготовок - так надо ставить задачу.~~ ^{Если мы возьмем окружающие ерсы, то в ерсах есть мясо 3 р. кгр., привезите сюда и рабочие купят скорее, чем покупают сейчас по 6-7 р. за кгр.} ~~но решайте~~

Как бился Облснаб за рабочее снабжение. Если мы возьмем август м-ц, то у нас рабочие получили по муке не 91 %, по мясу не 93 %, остальные продукты наш завод не получил. Анализируя этот вопрос мы подавали сведения о недоснабжении в Бук. трест нам сообщает, что Облснаб им сообщил что у нас все благополучно. Здесь надо вести борьбу, надо во что-бы то ни стало недополученных фондов добиться и резервнуть самодеятельности, ^{нельзя с неба ждать} ~~нельзя с неба ждать~~ ^{и приводить академическую математику.}

По части общ. питания. По общественному питанию мы имеем недостаток в том, что все же за последнее время то, что поспело на огороде мы имеем все таки урожаи, а в ~~столовых~~ ^{столовых}, где не поставлены цветы мы имеем в супе 3 крупинки, и вместо того чтобы в этой части развернуть само-заготовки ^{иногда то, что не надо} этого нет. Не буду говорить о том, что со стороны завода нет гибкости. Я не помню как секторы борются с этим. Мы несколько раз ставили вопрос, ^{открыт каналы связи с организациями} десяти раз, и со стороны соответствующих органи-заций настоящего сдвига не сделано, и тогда только сделали небольшой сдвиг, когда Областной Комитет Партии дал соответствующее задание. Посмотрите как идет дело на счет районной столовой с варочными котлами, только тогда, когда по национальным кадрам дунули некоторых работников и когда ^{област.} парт. комитет постановил в оруж. секторе сделать столовую с варочными котлами наши товарищи пошевелились. Когда при-дешь в сектор поговоришь в части улучшения питания, тем тебе отвечают " а начальник, мое дело производство, а не ~~ж~~ снабжение". ~~У нас это каре пресекается, но оно у нас еще есть.~~

Теперь остановлюсь на том, как нам перейти и улучшить снабжение рабочих. Здесь надо привести несколько примеров. Первый пример-нам необходимо ~~надо~~ добиться перевода нашего завода на ~~практике на~~ особый список. Второй пример-необходимо иметь снабженческим органи-зациям соответствующий ~~запас~~, т.к. сейчас у нас имеется перебой на 15-20 дней, потому, что у нас нет соответствующего запаса. Если бы наш кооператив имел 500 тонн запаса, перебоев в снабжении не было бы, которые у нас получаются из за того, что по 15-20 дней задерживались вагоны в дороге, а если бы мы добились внеплановых заготовок соответствующего запаса, то в любой момент когда нужно могли продуктами рабочих удовле-творить и наша производственная программа выполнялась бы. Разве нет сейчас таких случаев, что до обеда рабочих ^{сильно не хватает} не ел. Вот. А чуждый элемент этим пользуется. В части улучшения рабочего питания, нужно добиваться и если секторы, профсоюзные и др. организации не возмущаются за это дело, то один человек ничего не сделает, надо всем сектором, профсоюзом и администрации бороться за улучшение рабочего снабжения.

6

- 424

2/1-3 стр.

15

93

Тов. КЛЮЕВ.

Товарищ, круг вопросов, которые поставлены сегодня перед настоящим парт. активом имеет по моему своим назначением вскрыть основные причины, которые тормозили выполнению производственной программы в прошлых месяцах и наметить конкретные мероприятия к дальнейшему продвижению вперед. Так мне рисуется задача настоящего парт. актива. Если ставить так вопрос, то нужно поставить свое выступление несколько в ином размере. Первый выступающий товарищ транспортник, он поставил вопрос исключительно своему личному животу.

Это безусловно т.т., неправильная постановка вопроса. Он не осветил истинного положения вещей Транспортного Сектора. В своем выступлении хочу остановиться на ряде положений затронутых т. Петровым и т. Ельцовым. Т. Петров по большевистски поставил вопрос перед партактивом, если вы вспомните его выступление он форменным образом взял партактив за ворот и сказал "почему вы не выполняете программу по ширпотребу" и т.т., которые не выполнили программу по ширпотребу должны будут сегодня выступить и сказать почему они не выполнили программу по ширпотребу.

По наряду с этой правильной большевистской постановкой меня доклад т. Петрова не удовлетворяет полностью. У него нет конкретных указаний как он - представитель Обснба, думает на основе колхозной торговли улучшить положение снабжения и обществ. питания. Т. Петров не построил свой доклад конкретно перед настоящим партактивом, не указал, как он будет дальше торговать, будет ли снабжать в настоящем квартале внепланов. продуктами. Факт остается фактом - т. Петров сказал сколько времени прошло с момента постановления о колхозной торговле, а Ижевские организации все же умудрились за это время не связаться с колхозами до сих пор. Т. Петров, каким образом вы будете работать в настоящем квартале? Этот вопрос нужно поставить т.к. не может быть что мы не хотим улучшить снабжение рабочих, а очевидно ряд организаций не имеет представления о том как это дело проворачивать и как двинуть колхозу.

Теперь разрешите остановиться на второй группе вопросов затронутых т. Ельцовым. Т. Ельцов в своем выступлении выделяет как основной вопрос партийно-массовую работу. Если этот вопрос вы

1665

Это, безусловно г. т. неправильная постановка

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АРХИВЫ УДУМРТТИИ

АР

АР

АР

17

~~26~~

28

делить и разобрать его, а т. Ельцов так и оставил вопрос, —
 он рядом фактов иллюстрировал то положение вещей, которое су-
 ществует в парторганизации в наших цехах и он на основе этих
 фактов делал определенны вывод, что партийно-массовая работа
 на заводу № 10 стоит не на должной высоте, ее состояние неу-
 довлетворительное. По вывод, который делает т. Ельцов, по мое-
 му неправильны востп, он брал несколько членов партии, кото-
 рые дают троцкистскую установку, мне думается, что бесспорно
 это влияние врага, ~~но~~ на чем основанно это влияние врага т.
 Ельцов это вскрыл, но пропустил одну штуку. — враг ведь строит
 так, чтобы сделать из мухи слона, а т. Ельцов этого упустил
 /т. Ельцов — я об этом говорил/ , а тогда спрашивается как парт
 организации в цехах секторах ^{на} поставить свою работу, чтобы
 этого не было! Эти недостатки, о которых говорил т. Ельцов —
 отсутствие массовой работы в цехах, секторах могут быть иллю-
 стрированы некоторыми фактами — вы слышали из выступления т.
 Максимова о количестве рабочих занятых на производстве, а т.
 Ельцов огласил цифру партийцев на нашем заводе, что по заводу
 партийцев 22 — 23%. Спрашивается на 15 году революции диктатура
 пролетариата, нормальное это, или нет — это ненормально. А
 почему это так давайте искать причины этого, а искать причины
 надо в партийно-массовой работе. За последнее время вы имеете
 ряд выступлений как т. Каганович, так и др. тов. как надо рабо-
 тать, а завод на должную высоту эту партийно-массовую работу
 не поставил. На днях происходили отчетные собрания за 8 — 9
 месяцев и надо сказать/не знаю имеет ли материал этих собрания
 Обком/ что эти собрания сигнализировали о многом, они например
 вскрыли такие факты, что парторганизация за 8-9 месяцев выросла
 только на 12 человек. Нормальный ли это рост! Нет ненормальный



~~эт-ненормальный~~, это рост карликовый. В чем причины этого? Причины заключаются в том, что существует некоторый разрыв отчужденность парторганизации от масс, она создала круг актива, причем для меня ясно, что это мастера, а актива из рабочих нет. Ленинградская парторганизация это роскош - на 60 членов партии освобождается I секретарь и этот секретарь ведет всю работу, он за все беретя и ни за что не отвечает.

О комсомольской организации. Комсомольская организация умудряется в наших советских условиях быть нелегальной, быть в таком положении, что их и не слышно - этот вывод надо сделать. Я об этом неоднократно заострял внимание среди партийной организации.

Отсутствует всякая работа среди женщин, их не собирают с ними не разговаривают и отсюда все качества работы.

Последнее с печатью дело явно неудовлетворительно не только в цехах, но и секторах - нужды цехов и секторов чрезвычайно мало освещаются в печати, секторской печати у нас не существует на сегодня, это ничем не оправдывается, надо создать секторскую печать

Вопрос тов. ЕГОРЕНКО - в чем сущность негальщины комсомола?
ответ - среди нашего цеха комсомолы умудряются быть на таком
положении, что их не слышно и вывод божь, что как будто комсомольская
организация находится в подполье.

Тов. ТАПТЫГИН - Тов. Максимов сказал, что нам нужно собирать металл. Месяц тому назад во время разлива по 7-й и 14-й улице стало валиться много металла, там имеются сливки по 60 пудов. Я ходил в заводоуправление, но никакие меры со стороны его не принимаются. Они там сказали, что вышлют комиссию, комиссия нашла, что сливки эти обгорели. Если провести анализ этого металла, то здесь не только 50% процентов но и 70 - 80 годного металла. Этого металла тысячи пудов. Вот как мы дорожим металлом. На Поиме так же валется металл, чугун, рапиг и т. д. За границей металлическую пыль магнитом собирают, а у нас тысячи пудов на улицах валется.

Здесь товарищ сказал, что двое из выступавших остановились насчет живота... а, насчет живота приходится говорить. Товарищ Петров сказал, что 60 килограмм приходится на месяц, я малограмотный, считал и все же у меня 60 килограмм не выходит. Я считаю каждый месяц мне нужно 4-5 пудов хлеба, семья у меня 9 человек. ^{сегодня} такой момент: прихожу домой, жена говорит нет хлеба и говорит вот сынишка продал ружье за два 25 руб., ступай купи муки. Я взял мешок, думал полпуда купить, а мука 60 руб. тыкало, тыкало и 10 фунтов не ~~нашел~~ муки, так что ~~ничего~~ недолучилось и вот как раз пробежал до собрания, а сейчас суда пришел. Другой раз сварил суп и картошку ^{картошку} ~~картошку~~ вместо хлеба. Вот к тебе и производительность.

Тов. Ельцов говорил, что массовая работа плохо идет. Среди стерых рабочих дело лучше идет. В прошлом году распространял я зейм, рабочие начинают говорить, что всего не хватает и вот говоришь им-этот год переживем, а не будущий год лучше будет, стал в этом году опять ходи по зейму, а они мне и говорят- ну ты врешь.

Я сам партизнец и вот знаешь, что надо бы пореботать сверхурочно, конечно ни за зарплату, себе работе требует, но сил нет, бежишь домой, свернеш удочки и бежишь на пруд, порыбачишь, на бухенку хлеба рыбки продашь и поешь. Тут не совсем производительность на память идет. Общому партии нужно подзадуматься, что об питание было лучше.

21

-50-
1/2 - 3 стр.

В прошлом году я ездил во время колхозной компании в Сюгинск, приехал туда, там муке 45 руб., открыли колхозный базар, колхозную торговлю и пустили муку по 20 руб., почему бы этого и здесь не устроить, хотя бы для семейных пустить муку по 20 руб. и тогда бы меньше спекулянтов было, лучше бы промфинплан выполняли, а сейчас рабочий думает о своей семье, а о производстве не думает.

Тов. ПАНИНА.- товарищи, задачи общественного питания сейчас колоссальны. Если взять начало 1930г., то мы в Ижевске имели две мелких столовых, сейчас мы имеем две крупных фабрики кухни, массу столовых, вообще общественное питание с каждым днем развивается. Если посмотреть на качество, то качество довольно низкое и здесь перед нами сегодня стоит большая задача. Из пленных продуктов на общественное питание мы получаем только 30 %, 70 % должны получить путем самозаготовок. Не это дело трест общ. питания по своей системе по всем пленам, которые немечены, должен потратить не меньше 3 милл. средств. Здесь колоссальная работа. Давайте посмотрим как нам помогают наши общественные организации, т.е. те ударные организации, которых мы в первую голову снабжаем, а мы снабжаем завод № 10 и новостройку. Если я сказал, что мы должны затратить 3 милл. средств на самозаготовки, то для этого мы должны приготовить овоще-хранилища. На сегодняшний день мы на 40 % обеспечены овоще-хранилищами. Как общественные организации, Ижзавод и строители двигают этот вопрос. Они ведут эту работу очень медленно. У нас есть ряд постановлений бюро Обкома, ОблРКИ и др. организаций и все-таки на сегодняшний день строительство идет медленным темпом.

На сегодняшний день строительные организации должны сказать, что они должны выполнить ~~то~~ обязательство, которое на них возложено. А вместе здесь и трест общ. питания должен выполнить свое обязательство. По моему здесь наши организации если мы с вами не поднимем нашей активности, если наш рабочий актив не поможет в этом один трест общ. питания не сумеет улучшить рабочее общественное питание.

Сегодня нужно сказать по вопросу самозаготовок для чего у нас потребуются деньги и люди, которые способны выполнить эту задачу, которые способны провести работу в деревню и которые проведут эту работу. Все организации, как завод и новостройки нам здесь помогут, как материально, так и дадут лучших своих ударников на это дело. Здесь не мешает остановиться и не мешаем рабочему контролю. Если посмотреть те нормы продукции, которые отпускаются на рабочих, ~~то~~ ^{качество} ~~качество~~ может быть недостаточно доем, все же можно из тех продуктов, что мы ^{получаем} ~~доем~~ можно гораздо лучше приготовить пищу чем мы делаем сейчас. Здесь рабочий контроль на сегодняшний день недостаточно поставлен. Здесь проф. организации не мобилизовали рабочие массы, не поставили так дело рабочего контроля, не взяли под упорный контроль наши столовые.

24 34

Тов. Санников.

Тов. Молотов на 17 партконференции указывал, что вопрос потребления нельзя отрывать от вопросов производства. Если взять выступления нескольких товарищей, то можно усмотреть, что эти товарищи как раз отрывают вопросы производства от вопросов потребления, когда разговаривают о хлебушке. Ни кто не спорит, что борьба за хлеб есть борьба за социализм, но когда этот хлеб оторвешь от производства, то это приводит к неправильным взглядам, к неправильным перспективам а у выступающих это имеет место.

Дальше я обращаюсь просто как финансовый работник к банкам, этим банкам больше 20 организаций не представили кассового плана за октябрь мес., спрашивается, а что, ^{разве} на эти средства отпустить Государственный Краевой Банк, а Краевой Банк получит от правления ^{исключительно банку. Как можно не отпустить, следствием будет разрыв} банка ~~на~~ получит. Разрыв будет; будет. Об этом банк должен ^{не} позаботиться — должен, а он ^{не} заботиться, не заботиться, не заботятся и организации, которые не представили свои планы, поэтому ^{будет разрыв или средства} здесь может получиться разрыв. Этот разрыв может очень плохо отразиться и на зарплате ^{Завода и смирнителевского}

Второе, мне приходилось производить обследование по заводу почему не выдают зарплату и здесь я обратил внимание на хозрасчетные бригады. Как будто бы ^{на уровне завода} никакого отношения хозрасчетная бригада не имеет к выплате зарплат, но оказывается имеет, ^{хорошо} тем больше хозрасчетных бригад, тем лучше. ^{на заводах Знак Коммуны до этого управляли их и не было}

Товарищи здесь говорили, что не ведется соответствующей работы среди семейства. Все это говорит о том, что надо было увязывать вопросы хлеба с вопросами производства. Если бы ^{на} на заводе больше хозрасчетных бригад, этого положения с зарплатой ^{на заводе} не было бы.

хорошо
на заводах Знак Коммуны до этого управляли их и не было
См. ст. 14 в журнале «Молотов» 1934 г. № 10

Здесь надо было заводу, очевидно и тов. Максимова принять соответствующие меры, чтобы хоз.расчетное движение было на должной высоте, т.к. от этого зависит своевременное выполнение программы и выплаты зарплаты.

Еще один вопрос - мы ведем реконструкцию Ижзавода, говорим что это очень большое дело, что будем иметь завод в 2 раза больше настоящего завода, что будет затрачено очень много средств. Нужно средства очень осторожно расходовать. Сейчас мы имеем такой случай, когда выстроили кузницу и когда спрешивают будет ли она пущена в 32 г., то говорят нет, а в 33 году ^{неизвестно}. Очень много снесли домов, ^{освобождая место для строительства} обыватели ходят за деньгами и не дают работать и тов. Егоренко. На тресте тов. Соколович говорит на кой черт сломали эти дома, не надо было этого делать, другая сторона говорит надо ломать. Какое-то здесь противоречие получается.

Наконец последний момент, который говорит о том как отдельные особо-квалифицированные работники неускивают рабочих, что зарплату не дают, что нужно собрать бригаду и идти в партком, в дирекцию, вместо того, чтобы раз'яснить правильно рабочим почему не выдается зарплата. Это неускивание ведут те работники, которых неслучает держать, а их держат.

Колу

Секретарь Бюро
Удмуртского Оклада ВЦИК/с/
г. Ижевск * 8 * Окт 1932г.

3626

Тов. ... *Михаилу - парт*
рай. парт
посилаю телеграмму Вашего выступления
на... *парт. кружке*
для исправления. По исправлении прошу
немедленно возвратить.

Т. Соколов

Тов. Мангелав.

Товарищи, на сегодняшнем парт. активе я обязан выступить по вопросу особо-резко выставленном в докладе тов. Ельцова, о политико-моральном состоянии нашей парт. организации.

Прежде всего об моей беседе с тов. Марченко, случайно была ли эта беседа или не случайно. Я хочу поставить Вас в известность, что толкнуло меня на эту беседу, но раньше чем говорить надо сказать, что моя работа связана с массой, я работаю в данный момент председателем цех. комитета, в тот момент работал пропагандистом.

Первое, что заставило меня думать над этим вопросом, это неудача³ проведения ряда парт. и советских мероприятий. Было такое явление: пришло к нам бригада из ремонтно-строительного цеха с вызовом нашего цеха в ответ на письмо рабочих Ленинграда. На этом собрании было абсолютное молчание рабочих, но неоднократно выступления все молчали и плюс к этому молчали все коммунисты.

Когда мы принимали ответ на письмо Ленинградских рабочих масса также молчала, молчали и коммунисты. Очень резкое, контрреволюционное было выступление одного рабочего, который заявил, что теперь нетолько ~~надо~~ ^{нужно} идти на субботники, что ~~сейчас~~ ^{уже} ~~лучше~~ ^{а все мы направим на брак}. Ни кто из коммунистов не дали ему ответе, кроме меня, все молчали.

Второй момент - выступление тов. Погребышева, рабочего удмурта, кандидате партии, когда я агитировал ^{на} ~~на~~ ^{тогда} ~~на~~ субботник на строительство, этот партиец так поставил вопрос - дай хлеба ~~мы~~ ^{мы} пойдем, и вместо того чтобы возразить ему, здесь было поднята делая буча и субботник сорвали.

Следующий момент - отсев членов партии и кандидатов процентов на 30 в Тепло-силовом цехе. Весь этот перечень вопросов, все эти неудачи в моей работе, разговоры о текучести, браке, прогулах и просто-ях, они меня толкнули на мысль как и куда движется масса и какое у ней взаимоотношение с партией, правильно ли партия ведет. Из всех этих неудач получилось, что процентов на 70 масса настроена ^{во свою трудную минуту} временно против партийной организации.

Что меня еще толкнуло на эту мысль. Характерно мне вплесть мысль в голову о том, что у нас в цеху не 551 рабочий приходится 144 служащих, плюс к этому 50 чел. в секторе, заводоуправлении. В перткоме, ^{по отношению милиции и ГИУ.} Завкоме, милиции и ГИУ я не ставил вопроса, это выставили с иронией, чтобы меня устыдить. Я уперся в тот вопрос, что у нас раздутые штаты в низзах, которые с"едают нашу экономику. Еще сюда прибавился вопрос, что у нас не все ладно с хлебопечением, что растрянжируют карточки. Мысль была такая, что у нас 1 миллиард 300 миллионов пудов хлеба, имеем 30 ^{миллионов} тысяч населения, которые не ^{рассеивают} связаны с хлебом, которые пользуются ^{рассеивают} снабжением, так что падает пудов по 40 на каждого человека, но этого хлеба нет, так что у нас, или вернее мы сами находимся не столько в плену вредительства, что мы не в силах вылезть. Эти мысли были у меня дня два и я их изложил перед тов. Дубовым, который дал мне об"яснение. Мои выступления не были перед мессой, ребята наши здесь есть и они могут сказать.

Меня толкнула мысль еще такая, что шепсид международное положение . . .

Замечание: во время беседы о марксистско-ленинском вопросе о раздутых штатах, слова: милиция и ГИУ. метарически были вставлены т. Марксом. А по отношению к производству хлебных штатов т. Марксом сказано следующее: что действительно говорят штаты у нас совсем (раздуты)

9/83. Сидор

темпы международного положения, ^{или} то напряженное международное положение заставляет нас крепить страну. Если мы ухудшим рабочее снабжение, то отсюда массы уже больше недовольны потому, что они подчас не понимают и недовольствуются тем снабжением, которое получают. И парт. организация пошла не такую линию, как улучшение снабжения открытием столовых ИТР, парт. активе и закрытых распределителей, с чем тов. Марченко со мной согласился и который сказал, что % не 30 людей попали туда недостойные этого, ^{если} если коренным образом разобьются. Например сегодня он рабочий, завтра он становится инженерно-техническим работником и переходит в закрытый распределитель. ^{и в случае войны} и в случае войны масса не поддержит партию ^{и в случае войны} и в случае войны неуважи будут потому, что когда говорим о международном положении, ^{и в случае войны} и в случае войны массы могут оторваться от нас пойти против нас, а здесь и привели к 9-му Термидору, и у меня был поставлен вопрос перед Марченко о темпах. Мне казалось так, что построенные темпы из наличия ^{кабинетных} организационных сил, не учитывая основных масс ^{силы} на достаточны. У меня были такие мысли, что можно бы эти темпы ^{построить} предельно как это было в 1927 году. ^{кабинетных сил агитации} то есть по софистическим

И последнее - это схеме построения нашей демократии. Тут получилась мысль такова, если примерно привести постановление Обкома о доведении 25 % националов на заводе к октябрю м-цу - это не выполнимо. Нет тех условий, как например квартиры и приходится подходить к этому вопросу так, как мы выполним это постановление, подчас приходится говорить, что нужно выполнить, ^{и видно} и видно не выполнимо, ^{а если окажется то тебе сразу припишут торговый} а если окажется то тебе сразу припишут торговый ^{дел} дел. Тут надо добивать или отказать от того мероприятия как ведение 25 % националов на наше производство, ^и и нет сомнения, что тебе сразу припишут империализм, но сразу видно, что этот момент не выполним.

В отношении методов агитации. Метод у нас устарелый, сейчас нужно было агитировать с полной ^{применяй то что есть} быстротой. ^{и не пугает} и не пугает. В том же духе. В диссидентстве ^{Наспи} Наспи

К чему сводилась вся эта беседа. Она сводилась к тому, что я все время работаю в массах и пришел в заблуждение, пошел посоветоваться к тов. Лубову, я ему рассказал как товарищу, члену нашей ячейки, а он вместо поддержания меня постарался угробить ~~верня~~ и мое впечатление ^{в дальнейшем} сведется к тому, что приходится остерегаться, когда обращаешься к старым товарищам ^{за разъяснением} и Новикова ^{вазь то гр не пойдямо}

Я считаю себя значительно подкованным и пришел посоветоваться к тов. Лубову, ^{который} он все это рассказал, тов. Марченко и я считаю, что тов. Марченко неправильно сделал, что поставил вопрос на сегодняшнее собрание, как контрреволюционное выступление. Ничего не нужно было об этом говорить, т.к. об этом знали только 3 чел. т. Марченко, Лубов и я. ^{Я этого никак не считал и знал что я задулся} После того как я беседовал с тов. Лубовым, который ^{делал исчерпывающий} дал исчерпывающий ответ, рез "яснил мне вопрос, рассказал о внешней торговле в данный момент и я остаюсь таким каким был раньше, т.е. признаю, что линия партии правильна и что только это может привести к победе пролетарской революции, я остаюсь в этом убежденным. Я так и сказал тов. Лубову, но я в массы не вынозил, я только мылил и выполнял ^{по заданию партии} это с честью.

На производстве работаю с 1924г.

Примечание: дополнение во время проверки:

Я еще раз напомнил что все эти вышесказанные моменты я перед Марченко не высказывал, потому что я знал что эта партия не так усидчива что если не мог разобрасть. Но Марченко спазать что до беседы с Марченко и беседы с т. Лубовым т.е. чк. Работы мне разъяснил довольно подробно и я окончательно убедился что я путался так как не знал внешней торговли. А когда я беседовал с т. Марченко то я уже был убежден в правильности нашей партии, и рассказывал ему как происходила наша. 3/11/24

Тов. СТЕПАНОВ.

Мы проводили отчетную
Товарищи, *8* сентября м-ца для нашей заводской парт. организации
Косишкино село Ягск,
явился ~~месяцем проверки всего пройденного этапа за 9 м-цев, после~~
областной парт. конференции по сентябрь м-ц.

Областной К-т партии в течении сентября м-це проводили отчетную
кампанию проверки *7/8* рабочих ~~клеток~~. В этой отчетной кампании мы поста-
вили задачу проверить на сколько наше парт. работе сумела перестроится *6*
в том духе, в котором было поставлено *в решении* 14-й парт. конференцией и в
выступлении тов. Кегеновича и на областной *6/8* агит. массовом *10*
зедонном ~~выступлении~~. *10/11* совещании.

32
3/3
- 84 -
12

Если мы сейчас подходим с этой точки зрения к оценке нашей работы, подведения итогов нашей работы, то мы можем сказать, что несомненно за последние 9 месяцев по вопросам решительной ломки, по вопросам приближения партработы к участкам, по вопросам улучшения ряда моментов нашей ~~ра~~ партийной работы, мы получили значительные сдвиги. Такие вопросы, как проведение партийных дней, соответствующая подготовка, с последующим подведением итогов, постановка на этих собраниях основных злободневных вопросов ^{дала} возможность партийной организации значительно лучше ^{организовать} ориентировать беспартийные рабочие массы, значительно лучше ^{организовать} ориентировать самих коммунистов. Но наряду с этим, по ряду участков мы имеем еще чрезвычайно много недооцененных моментов в нашей внутрипартийной организационно-массовой работе.

Я попытаюсь дать характеристику, что мы обнаружили в эту отчетную кампанию бюро ячеек. Нужно характеризовать эту отчетную кампанию, разделить ее на две части. Первая часть - это работа звенных групп и вторая - отчетная кампания. ^{Рядом с группами}

^{Группы и партии}
~~Отдельная кампания или показание~~
в первой части мы обнаружили чрезвычайно ненадежность руководства над партийными группами. Получилось так, что партком расположился в части руководства над партгруппами исключительно над партячейками. Партячейки в ряде секторов оказались не на высоте положения. Секретарь должен заниматься на 80 проц. партработой, мы этого не достигли. ^{Вследствие} того, что секретари не достигли руководства над группами ^{мы добились}, что в ряде партгрупп ^{не оказался} налицо, ^{руководители} этих групп как в станкостроительном секторе и секторах М. 85.) Раз секретарь не осуществил ^{наши} руководства над партгруппой, то несомненно групповая организация была не в состоянии осуществить руководства над коммунистами.

Коммунист не был подготовлен, не инструктировался ежедневно, не было ^{такой борьбы, которая требовалась} подготовленности к тому, чтобы обеспечить партийное влияние на рабочие массы. В этом есть значительные ^{К тому же есть очень серьезные} причины ряда случаев, ^{отсутствие} ^{группы рабочих на заводе}

34 3/3 4450

Один из товарищей пытался об"яснить, что Комсомол находится в подпольном положении, ряд товарищей сидят и говорят, а все таки это в основном правильно, Комсомол все таки плохо работает, несомненно в ряде партячеек, говоря о руководстве производством, говоря о Комсомоле, как о приводном ремне, забывали говорить о руководстве над Комсомолом, несмотря на то, что мы прорабатывали вопрос о единоначалии, все таки эти основные вопросы вынедели от руководства партячейки, группы и звеньевой ячейки - этим вопросам не занимались.

Дальше, относительно контрреволюционного влияния, которое имеется на заводе, оно заставляет сейчас как никогда, наши партийные организации мобилизоваться; сплачивать свои ряды, вооружиться марксистско-ленинскими знаниями, тем не менее мы имеем на сегодняшний день плохое дело с марксистско-ленинским воспитанием. Очевидно, и ячейки, и звеньевые организации должны будут построить свою работу чтобы все решения ЦК и тов. Кагановича были выполнены, чтобы прорывом которые мы имели до сих пор не было в будущем.

Тов. ЧИРКОВ.

Мне, товарищи, хочется остановиться на нескольких моментах. В основу своего выступления я беру вопрос о рабочем контроле. Мы за последнее время при рассмотрении ряда дел, которые через нас проходят столкнулись с рядом безобразий, которые творятся в наших кооперативных организациях. В чем здесь заключается основной вопрос. То, что у нас имеется, все возможности для того, чтобы улучшить рабочее снабжение, это бесспорный факт. Как это дело исполняют наши кооперативные организации, которые призваны обеспечить и улучшить рабочее ^{снабжение} ~~снабжение~~, как они борются за дело, за выполнение ряда решений ЦКоме партии по этому вопросу. Отдельные товарищи, руководители этого дела подходят к этому вопросу формально. Мы неоднократно проверяли факт, как рабочая кооперация, как наш трест общ. питания ~~подготовился~~ ^{подготовился} к приему овощей, в частности в каком положении подготовка овощехранилищ. Если здесь тов. Панина говорила что им не помогают, то по моему очень много помогают, но они этого дела не могут возглавить. Все у них есть, овощехранилище есть, только надо их привести в порядок. Не нужно забывать, что в прошлом году мы вторых строили овощехранилища за станцией и ^{недостатки. Как следствие} ~~благодаря~~ ~~запустили~~ сгноили картофель, как будто-бы в этом году надо было это учесть и подготовиться, но мы все же на сегодняшний день этих овощехранилищ не подготовили. Когда начинаешь указывать на недостатки на отдельных участках работы, наши товарищи относятся к этому формально, вот Вам случай с огурцами: ЗРК закупила огурцы, не только в удмуртской области, но привозил их из Чувешской области и других, Некто Никитин, который отвечал за это дело, когда рабочие ему сказали, что этих огурцов сейчас заселивать не следует, ^{и.и. последние огурцы, они рабочие} ~~заявил~~ ^{своими до 22-го} что сейчас надо заселить, а потом можно будет выбросить. Так и сделали. Вот как мы относимся к государственным ресурсам. Такой факт заставляет особо заострить внимание на вопросах рабочего контроля.

Как осуществляется на отдельных участках рабочий контроль. Мне кажется, что этим делом наши партийные, профсоюзные и магские организации занимаются недостаточно. Если выделяют бригаду по шепству над магазином, то от нее отчетов не требуют, она не отчитывается перед рабочими и благодаря этому, в отдельных случаях, эти бригады связываются с ворами. Можно привести факт, когда шерская бригада цехов № 13 во главе с коммунистом Сепожниковым связалась с ворами магазина № 7. Эта бригада занималась воровством вместе с приказчиками этого магазина, вместе пьянствовала с теми ворами, которые там находились во главе с зав. магазином. Это результат безконтрольности. У нас не отчитываются перед теми, кто выдвигал. На это дело нужно сейчас обратить серьезное внимание, чтобы с этим делом бороться, ибо органы прокуратуры без участия общественности это дело не поборят. После постановления правительства от 7-го авг., постановления как будто бы жесткого, это воровство в кооперации продолжается. Я считаю, что этот вопрос надо будет специально обсудить на Обкоме партии, поставить его среди рабочих и надо мобилизовать рабочих вокруг этого вопроса.

Следующий вопрос о ширпотребе. Когда заслушивали отчет на Варе Обкоме партии, то кажется странным как люди формально относятся к отдельным порученным им политическим задачам, в частности к задаче ширпотреба. Возмите завод, он только на 5-6 % выполнил свой план,

Удмуртсоюз на 9 % и такое же положение имеется по ряду других организаций. Была ли возможность выполнить ту программу, которая была намечена на основе решения Обкома Партии. Была. Люди к таким вопросам относятся формально. Совершенно правильно поступил Обком Партии, когда он снял председателя Удмуртпромсоюза.

Дальше, я хочу остановиться на выступлении одного товарища, что в Москве установивали цены на колхозном базаре, и что этот товарищ считает это правильным и что это мероприятие нужно провести на Ижевском базаре. Такая постановка вопроса не верна. На колхозном

15
Тов. ГИРШЕВУ.

Основные трудности, которые мы сейчас переживаем в Ижевске и на заводе, они главным образом протекают по двум направлениям: это в области производства, в области выполнения промфинплана и в области снабжения.

Мне хотелось остановиться на причинах того, где корни этих трудностей, лежат ли они в падении активности рабочего класса, как очень многие начинают в последнее время подумывать, или в ином. Я в последнее время бываю очень часто на заводе, стараюсь проверить настроения рабочих под углом зрения на сколько причины невыполнения промфинплана являются результатом падения активности.

Что можно говорить о падении активности рабочих на заводе? Я хочу взять несколько фактов и на них подтвердить обратного рода явления. Все Вы знаете, что сейчас завод испытывает громадные трудности в рабочей силе, основные агрегаты завода испытывают нужду в рабочей силе. Что мы имеем со стороны руководящего хозяйственного аппарата и что мы имеем со стороны рабочих в сторону ивжита этих трудностей. Мне кажется 10-го Июня пр. года было специальное решение Обкома партии по вопросу о реализации 6-ти условий т. Сталина. Этому вопросу было посвящено заседание бюро совместно с активом и там было единодушно констатировано, что заводский аппарат- хозяйственное управление настолько за- костенело и тяжеловесно, что оно буквально тормозит проведение в жизнь всех решений партии и что вся эта тяжесть давит на активность рабочего класса.

Что сделано в направлении оживления этого аппарата, в сторону повышения чувства ответственности. Я со всей ответствен-
но грасс заявляет что только ее левилью чурстре соствои сине имееи,
иеди музделю что мей не делю и числи пораснине

Этого чувства ответственности,
ПРТИИ

а на оборот еще больше ^{иные} закостенел. Я приведу здесь конкретный пример : завод имеет огромный штат вербовщиков рабочей силы, тратит на них баснословные суммы, эти вербовщики получают командировочные и раз"ездные и в результате приводят по 2-3 чел., которые проработав по 2-3 дня раз"езжаются. Возмите в пример живую инициативу рабочих прокатного цеха и тут же поставьте вопрос как эта активность рабочих была подхвачена со стороны хоз. аппаратом. Я имею ввиду передовую ударную бригаду Бабина, которая ощущала ^{на работе} нужду в рабочей силе. Эта бригада пошла сама и нашла себе рабочую силу и закрепила ее. Что сделала администрация цеха. Надо было как будто поддержать инициативу, но вместо этого она взяла рабочих из этой бригады и перебросила в другие, заявляя что у них есть работники. В результате этого, рабочие ~~заявлялись~~ заявили, что больше они не поедут за рабочей силой. Этим самым администрация не дает возможности развиваться рабочей инициативе. Рабочие, которые были в этой бригаде после того, как их забрали в другие бригады, ^{на заводе} взяли и ушли с завода. В том же прокатном цехе один рабочий татарин поехал в свою деревню и привез 35 чел. рабочих. Что Вы думаете, куда он привез этих рабочих, казалось бы, что в свой цех, ^{на заводе} но нет, он их отдал Ижгрессу. Спрашивается, почему он это сделал, оказывается, что администрация находит возможным тратить сотни рублей на вербовщиков рабочей силы, но когда этот рабочий привез два раза рабочую силу для него не нашлось ни одной копейки, чтобы его премировать, а Ижгрессовцы премировали его 75-ю рублями. ^{куда и привез рабочих, сам фабрика и цехе}

Имею другой пример: бригада ^{на заводе} распределила вновь принятых рабочих по своим квартирам, в связи с тем, что рабочие не могли себя обеспечить квартирой, наш хоз. аппарат производит переброску этих рабочих и в результате рабочие просят работу. Вместо того, чтобы аппарат чувствовал ответственность за выполнение партийных

директив, вместо этого он мешает, понижает инициативу, которую проявляют сами рабочие. Это один момент. Этот момент конечно не говорит о настроениях Шингелева. Шингелев старался под эти настроения, которые на этой почве вырастают, подвести Троцкистский клубок. Вместе с этим он совершенно правильно высказал мысль о ропоте рабочих против такого оюстения хов. аппарата. Те организации, которые задумают игнорировать этот ропот против этого тяжелого аппарата не правы и по таким настроениям нужно крепко ударить.

Далше я беру вопрос о снабжении. В прошлом году об этом же шла речь. Сейчас после того, как Бюро Обкома Партии занялся проверкой своих директив, обнаружилось сплошное издевательство над выполнением решений бюро Обкома. Люди, которые поставлены во главе этих участков не чувствуют ответственности, они имеют нахальство приходить на бюро и называть необоснованные цифры. Люди все время работают и ждут пока Обком ударит их по шее, без этого они как будто не могут работать.

Есть ячейки, где имеется паника, разложение и в этих ячейках работа не налажена, а вместе с этим люди не сигнализируют о неблагополучности. О чем это говорит. Это говорит о неблагополучии, говорит, что они потеряли чувство ответственности перед рабочим, перед партией.

Сейчас должен быть поставлен со всей широтой вопрос о повышении парт. работы наших советских, кооперативных и снабженческих организаций, чтобы тем партийные ячейки осуществляли свое руководство, иначе мы получаем обратного порядка явления. Это нужно поставить со всей остротой.

Еще хочу остановиться вот на каком моменте, о чем тов. Шогренко поднимал вопрос. Мы имеем настроения рабочих хвостистские, мы имеем настроения, когда целый ряд коммунистов не противоречит отдельным настроениям, что объясняется слабостью партийно-массовой работы на заводе, этой слабостью пользуются и усиливаются классово-чуждые настроения на заводе и они стараются, как можно больше сеять эти настроения благодаря слабости отдельных слоев коммунистов, которые не могут бороться против этих настроений.

Мы имеем и такие примеры, ^к которым нужно отнести вопросы о столовых. Тут много безобразий и мы с ними не боремся. Скажите разве обязательно для партийного руководителя, чтобы он приезжал в столовую на автомобиле. Это потеря чувства перед рабочим, безразлично от того, кто приезжает. И директоре можно призвать также к порядку, я говорю о том, кто бы он не был, будь это хозяйственник, заводский рабочий и т.д. ^{Самое} Не безобразнейшее ^{и безразличное} явление, когда встречается целый ряд таких явлений, что кучера сидят на улице, а "бары" обедают. Как ^{невозможна} контрольная комиссия до сих пор смотрит на это, она должна покончить с этим явлением.

Мы до сих пор в наших столовых и закрытых распределителях даем работникам право по занимаемому чину пользоваться столовой, а не по ценности работников. ^{без партийности} Нужно с этим покончить, покончить с этой уравниловкой. Я говорю совершенно ясно о том, что связывают областные работники, которые работают исключительно для партии, ценные работники ^{в течение 10 и 15 лет}

и бывают такие, которые никуда негодятся, надо их снять, если он не стоит того, это значит, что мы ^{не} должны ему давать продукты в этом распределителе. Здесь мы должны подходить с точки зрения ценности к человеку, к работнику, а не по занимаемой должности, — партийная организация может оценить каждого человека.

Тов. ЧЕКАЛКИН.

Здесь некоторые товарищи в том числе и руководитель парт. организации Оружейного сектора пытались найти много причин, почему у нас сейчас такое положение в нашей парт. организации, а так-же и положение рабочего класса на нашем заводе. Я мыслил не только с вопросами общественного питания, вопроса хоз.расчета, не только с вопросами крательчатника и т.д., я мыслил один вопрос такого порядка, почему сейчас парт. организация являющаяся авангардом рабочего класса и руководителем рабочего класса, так смотрит на все это. Сегодняшний день, сегодняшний парт. актив рабочие ^{исключили} будут говорить о правильном подходе к тому или иному разрешению вопроса - выступают мало, а если вопрос идет о продовольственном снабжении, тут и репидак не оберешься, потому, что люди собрались не с единой точкой зрения, если бы мы собрались с единой точкой зрения можно было бы выйти выступить и сказать и по большевистски разяснить ошибочность этих вопросов. Тут выступил один рабочий, который говорил примерно минут 20 и ни одна мысль которого не сводилась к тому, чтобы сказать о том, как он будет бороться сейчас за разрешение задачи, поставленной парт. организацией.

У нас получается так, что мы разговариваем, занимаемся агитацией, а что у нас на душе ни кто не знает, бывает что выскочит товарищ и боится. Давайте подойдем прямо здесь и скажем кто виноват в этом. Товарищ Гинсберг останавливался на вопросе закостенелости нашего парт. актива

58

Товарищи, когда один председатель цехкома просит Белова прийти на собрание и обяснить им почему задерживается зарплата, то потребовалась для разрешения этого вопроса приказ директора, чтобы Белов туда пошел, а Белов говорит "Мое дело сидеть в кабинете, а не ходить разяснять по рабочим собраниям". Второй раз, когда мы приглашали его в стенкостроительный сектор, он сказал, что вы прекрасно знаете в чем дело, при чем тут я, но когда мы ему сказали, что повторится прежняя история, то он пришел и заявил, что у нас денег не имеется, заварнул пиджак свой, похлопал по животу и сказал "я сегодня тоже с утра не ел". Так ли нужно обяснять рабочему? По моему не так. И по моему партийная агитация имеет сейчас некоторый холодок. Я помню 28-29-й год, тогда было совсем по другому. Мы сейчас работаем 7-8 часов, приходим домой спим и больше ничего. Сейчас необходимо показывать лицо коммуниста на предприятии, на производстве, а сейчас в хозяйственных бригадах у нас получается так, что беспартийный актив иногда является застрельщиком, а коммунисты плетутся в хвосте, потому что коммунисты отстали от жизни, неохотят пополнить свои теоретические знания. Из 30% посещаемости сейчас единой политшколой имеется только 2-3 коммуниста на школе, а все остальные беспартийные. Значит у беспартийных больше активности вот к чему сводится вся мысль, что коммунисты спят. Получается так, что мы агитируем на собраниях, выносим хорошие резолюции, а проверки этой резолюции нет. Было постановление бюро Обкома не проводить новых собраний пока не отчитаемся за предыдущие решения. Проводим мы эти мероприятия? Не проводим. И дальше я хочу поделиться впечатлением о том, какой перелом имеется после принятого решения бюро Обкома, резервного решения примерно из 11 параграф. где было сказано кому что делать, все было сказано до тонкости. Как выполняется этот документ нашими парторганизациями? Если бы бюро Обкома занялось проверкой этого решения, то нужно было бы вторичное решение вынести. Это получается потому что мы к реализации решения бюро Обкома относимся неплеватьски, а хотим все свалить на Обснб и т.д., а мы-то где? В кооперации

превращались, а мы где, рабочий контроль где? Что с вопросом общественного питания не мы виноваты? Что Обком партии будет заготовки делать? Обком партии вынес решение, а мы его не выполняем. Что мы дали в деревне, чтобы дилетанты взяли из деревни дополнительные продукты? Ничего, а не централизованные заготовки нечего рассчитывать, надо взять все средства, которые имеются у нас в области и тогда говорить.

Читай в Обком

Одним из весьма важных и ответственных вопросов, стоящих на сегодняшнем партактиве, это вопрос выполнения программы на нашем заводе № 10. Этому вопросу, по моему мнению, если не все (за исключением немногих), то большинство, мало уделили внимания. О чем говорили? Говорили о всем. Получается такое впечатление, что вопрос о выполнении программы, вопрос о прорыве, который имеет место на нашем заводе, как будто является пустым, очередным вопросом, о котором как будто нет необходимости говорить и, все выступления товарищей уперлись именно в один вопрос — вопрос снабжения.

Когда делал доклад тов. Петров, много было брошено ему реплик, как будто он один повинен в неудовлетворительном снабжении, которое мы имеем в городе Ижевске. Когда же делал доклад директор завода № 10 т. Максимов, здесь многие товарищи пропустили его мимо ушей, большинство ухватились за последний доклад, что было видно из прений. Товарищи, наш Ижевский завод относится к числу тех немногих заводов нашей страны, который имеет огромное оборонное и политическое значение для Советского Союза. Мы с Вами отлично знаем и говорим: об усиливающейся опасности военной интервенции против Советского Союза, а также знаем, что рано или поздно, но война неизбежна. Следовательно, вопросам выполнения программы на заводе № 10, требуется значительно больше уделить внимания.

Мы на 100% перестраиваем наши ряды, перевооружаем нашу Рабоче-Крестьянскую Красную армию, мы ее усиливаем за счет технических средств. Это обстоятельство, также требует обратить максимум внимания на наш военный завод. Как факт, мы еще не все проникнуты чувством ответственности, что работаем на военном заводе, до сего времени еще имеется со стороны ряда товарищей, такое отношение к заводу № 10, что будто бы он вырабатывает деревянные ложки.

Нужно сказать, товарищи, что вы знаете больше чем я, что мы должны в последний квартал выполнить программу 35% к обще-годо-

465
вому плану. Это говорит о том, что нам нужно поднять на 200% нашу работоспособность, ту гибкость, которую мы имеем, надо максимально усилить, изыскав новые методы и формы борьбы, которая бы обеспечила 100 % успех.

Вопрос в отношении дровозаготовок. Этот вопрос весьма сложный и важный вопрос. Лето, которое провели, мы его на 100% не использовали, а запас дров мы имеем значительно меньший, чем имели в прошлом году. Почему об этом не говорили, а ведь ^{этот} вопрос разрешает также вопрос выполнения программы и промфинплана завода № 10.

Теперь, по моему мнению встает такой вопрос: во что упирается невыполнение промфинплана и этот прорыв, который имеется на нашем заводе № 10. Во-первых недостаточно проводится партийно-массовая воспитательная работа среди рабочих, во-вторых, слабо вовлекаются рабочие в ударные бригады, в третьих - слаба работа среди хоз-расчетных ударных бригад и, в четвертых - недостаточно проводится работа - борьба в цеху с оппортунистическими настроениями, имеющее место со стороны отдельных лиц.

Товарищи, мы с Вами проводим очередной призыв, который особенно в этом году имеет исключительное важное политическое значение. Мы имеем такое положение, что с завода № 10, в связи с призывом будут приняты в ряды РККА, около 1000 или больше рабочих; из них много лучших ударников производства, но подготовлен только лишь к этому уходу рабочих администрация завода № 10, и подготовлен лишь план замены этих рабочих, этот вопрос я обращаю к директору завода. Я знаю, что этого плана замены, работники завода еще не проработали.

И последнее, что я имею отметить, в прошлом году мы здесь прохлопали с вами вот в каком вопросе - призыв начался в прошлом году с 10 Сентября, большинство призывников были приняты и зачислены в кадр в Сентябре и Октябре мес, а отправлены в части войск в Ноябре мес. Большое количество рабочих завода

47 882
57
взяли расчет за 20 и даже 30 дней до отправки в части, этим самым нанесли большой ущерб выполнению промфинплана. Точно так же теперь. Первые отправки призванных в кадр РККА будут произведены в последних числах Октября, а последние и самые большие команды в первой половине Ноября месяца, т.е. в течение 20-30 дней большое количество призывников будут находиться дома, ожидая отправки, и многие уже сейчас начинают сниматься с завода, т.е. брать расчет. Я, уже об этом говорил с финхозчастью завода и это подтверждается. По моему, первая задача партактива и комсомла в первую очередь, поставить перед собой задачу ~~и поведомить~~ воспитательно-образовательную работу среди призывников, с таким расчетом, чтобы ни один призывник не ушел с завода раньше 3-х дней до отправки ^{его} в Красную армию. Мы, на это дело по обыкновению, почти совершенно не обращаем внимание, а потом начинаем ставить вопросы, нельзя ли где нибудь завербовать хотя бы 100 чел. Закрепление на производстве примерно 1000 чел. призванных на 15-30 дней, имеет огромное значение в деле выполнения программы завода № 10, а особенно в то время, когда имеется большой прорыв. Кроме того, необходимо парторганизации и в первую очередь комсомолу завода № 10 и предприятий, усилить максимально работу по созданию ударных бригад из призывников и особенно из числа уже принятых и подлежащих отправке в кадровые части РККА.

Поставив перед принятыми задачу, чтобы они, до дня отправки их в РККА, как красноармейцы, показали бы рабочим действительные красноармейские показатели своей ударной работе. Это, несомненно, явится большим плюсом к общей нашей работе по выполнению программы промфинплана за четвертый квартал 1932 года завода № 10 и других предприятий.

19

48 3/6 98

Тов. Максимов. (Справка).

Товарищи, ко мне было ряд вопросов когда мы расплотимся с ~~жж~~ зарплатой. Я в своем докладе говорил о создавшемся положении на заводе, что мы должны Банку около 6 мил. рублей, вам ясно и понятно, что задержке зарплат происходит из-за невыполнения программы, но мы сейчас ведем разговоры в Москве с Банком, чтобы нам представили еще ссуду, чтобы нам обеспечить зарплатой в первую очередь выполняющих программ и рассчитываем, что к 15 октября закончим выплату зарплат.

я останавливаться
На ряде других вопросов ~~я не буду~~ не буду.

Тов. И у с т о в

"Товарищи и хочу все отметить внимание внимания на том, что за последний год обращение особое внимание партии по общественному питанию, решение ЦКЖИ /6/ Крайкома и Удмурткома, на основе этих решений мы имеем большие достижения наряду с этим мы имеем очень много недостатков и запросов рабочих мы не удовлетворяем.

Докидчик тов. Петров в своем докладе не указал о трудностях Треста и взаимоотношениях с теми хозяйствами которые должны помогать в повседневной работе Треста. Я хочу привести несколько примеров:

1. Фабрика муку № 2 до безобразия перегружена по своему физическому оборудованию, а от этого много зависит качество обеды не улучшается с проса на обеды вводят в день увеличивают. Мы не оди ратно ставили вопрос перед дирекцией завода № 10 расширить путем открытия районных столовых эти мероприятия дирекцией завода в частности т. Грейдуком отклонились и решил Крайкома и Удмурткома. Обкома не выполняются. Дальше хочу указать на то как борются работники завода в частности т. Цейлов который является исключительно по работе бытовых условий рабочих. Совершенно не продвигает и не интересуется улучшением.

Приведу еще характерный пример как проходит организация кухни столовых в частности металлургического сектора в течение трех декад кландия плиты и смазывание варочных котлов совершенно не делается, посмотрите во что уперлись, не могут сделать духового шкафа в течение трех декад этих пустилок, а этим самым поддерживается разгрузка фаб. кухни № 2. Качество обеды остается не удовлетворительным, дальше хочу указать в части как это стабилизируют, а в прошлом году указал на шпигуме, что нам даются книги которые в употреблении не поддаются обработке и за это тов. Цейлов парочку урван по востанам мы из года в год наблюдаем следующие: в октябре месяц нам на основе решения обкома было выделено в октябре месяц 15 тонн мяса, так как тех заделанных централизованых фондов не хватило, а в действительности в место мяса мы получаем ободы брешки, колени и головы, а мясо отправилось из нашей области и сейчас наблюдаем такое же явление в место мяса в октябре опять получаем обод. Эти ободы не улучшают качество обеды, ободы требуют большой обработки Обладать вы не учесть whatsoever поставление с передаче всех ободов в общественное питание не веро не веро, мы требуем для Общества от го питания качествах продуктов, мы должны объявить категорическую борьбу с бракеражем продуктов. А что мы получаем в настоящее время если мы забраковали сегодня мясо, то нам отвечают, что вы совсем оставитесь без мяса, что не остается делать приходится мириться. Перу слов с наших хозяйственных организациях книга мы обобуживаем:

Строители нам много помогли но имеем такой факт строители обещали построить свинарники мы на это идеались в результате мы построили и строители не построили, свиней втадо стоят поддодам имеем такие факты отловов № 6 имеет 44 свиней помещенные на 30 штук. Строительство свинарников должно закончить к 1 октября востанки и чего не делается в результате чего свиней не обеспечены кильсом, там же 57 голов в 13 отловов стоят перед открытием ободом.

Дальше в части кадров: Трест является довольно молодой организацией и кадры слабые приэ тов. Николаев, что нужно провести чистку аппарата и Обком должен пополнить хорошии кадрами.

Хочу остановиться на том что наши работники и в частности коммунисты нашезательно относятся к своей работе. Каждый тем общественное питание сейчас является одним из основных участков рабочего снабжения от чего и зависит выполнение производственных заданий. Я считаю ратно выполненное решение Обкомом о пополнении сильными кадрами должно быть выполнено. Если мы сейчас сумеем закрепить наши кадры я считаю положение с рабочими снабжением по общественному питанию будет улучшено.

детали.
цехе массово-
зала «о соца-
». Между
ы Сухолова
и могли коо-
дких рабочи,
ы за 6 усло-
Азгли бы ре-
расставлены

**Вич, мастер цеха № 25,
один из активных
изобретателей**

работоты не составил. Не про-
дировать, надо немедленно развер-
нуть массовую работу, взять конк-
ретные обязательства к Октябрю и
организовать ускоренную борьбу за
их выполнение.

Одинцов.

27:78
50

анизации со-
гадо бригаде
ости. Эконом-
ные заделы
агаде регуля-
ты минутные
с о совер-
отес. кон-

Я

мельные ко-
отреть иже-
и вопросы в
независимо от
тения, с тем,
с. г. в ерсах
о неразобран-
за.
по земельным
ия в ерской
ведет ерост
сн.А земле

для разборе
и поручается
и территории
ководителя се-

шение иже-
комиссий в
ую. через
днее «днев-
шения их,
ьная коние-
ловбы в вы-
м своим за
ный срок со
бы
исполком.

3/хк.
С собрания партактива

29 сентября и 1 октября прои-
ходило собрание партактива заво-
да, строительства и города. С раз-
вернутым докладом о задачах об-
ластной парторганизации в четвер-
том квартале выступил секретарь
Обкома ВКП(б) тов. Ельцов. С со-
докладами—о задачах Ижстальза-
вода выступил директор завода
тов. Максимов и о задачах по

снабжению области — зав. обсна-
бом, тов. Петров. Прения были пе-
ренесены на 1 октября. Выступили
следующие товарищи: Кузнецов,
Пойлов, Клюев, Буспаев, Минга-
лев, Егоренко, Гиршберг, Чекал-
кин, Шект, Агапитов и др. Собра-
ние приняло следующую резолю-
цию.

бочего снабжения, четкая борьба
за выполнение финансового плана,
завершение хлебозаготовок и XV
годщины Октября, безусловное
выполнение плана уборки перера-
ботки и заготовки льна, борьба за
подготовку национальных пролетар-
ских кадров — вот боевые задачи,
за выполнение которых должен
драться со всей большевистской
энергией каждый коммунист.

**О задачах областной парторганизации
в 4-м квартале**

**Резолюция по докладу т. Ельцова и
содокладам т.т. Максимова и Петрова**

1. Собрание партактива подчер-
кивает огромные задачи, стоящие
перед областной парторганизацией
в четвертом квартале завершающе-

шение пятилетнего плана, успеш-
ная подготовка ко второй пяти-
летке.
2. Безусловное выполнение про-
мфинплана, мощное развертывание
парторганизация справится с этими колхозной торговли и производства
задачами зависит успешно завер-
товаров ширпотреба, улучшение ра-

3. Собрание партактива одобряет
развернутые решения Обкома
ВКП(б) по вопросам промфинпла-
на, рабочего снабжения, колхозной
торговли и ширпотреба, по подго-
товке национальных пролетарских
кадров и по другим важнейшим
практическим вопросам социали-
стического строительства области.
Собрание требует от каждой парт-
организации, от каждого коммуни-
ста упорной борьбой с классовым
врагом, с его контрреволюционным
органом «енеш», с его агентурой
—правыми и «левыми» оппортуни-
стами, дальнейшей перестройкой
партийно-массовой работы, мобили
зовать широчайшие массы рабоч-
чих, колхозников и трудящихся
единоличников на успешное выпол-
нение задач, поставленных партией
и правительством.

3 октября в зале заседаний клуба «КОР» лекция для заводского
и городского партактива на тему:

**„Партия в период октября и итоги соц. строительства
в СССР за XV лет“**

Читает руководитель пропгруппы ЦК ВКП(б) тов. Сыроедин.
Приглашавтел: члены парткомов, бюро ячеек, группорги, агита-
торы групп, руководители агитколлективов, руководители партшкол,
члены секторских КК, члены партии, актив профсоюзов, КСМ, совет-
ских и хозяйственных организаций.

Начало лекции в 6 часов вечера.

ЛМО и культгрупп ОК ВКП(б).

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № _____ описи № 12 _____ фонда № 16 _____
подшито и пронумеровано 50 _____ (
_____ пятьдесят _____) листов.

(Подпись)

26 апреля 1974 г. Архивариус С. С. Соловьева.

Центр документации
наследия историч УР
30.10.1994
ПРОБЕРЕНО
Должность: _____ Подпись: _____

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Центр документации наследия историч УР
ПРОБЕРЕНО
11.09.98
Должность: _____ Подпись: _____

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

УРТИИ

УРТИИ