

№ 659/1659  
 91 21  
 1659/1659  
 1659

Удмуртский обком ВКП(б)  
 отдел агитации и массовой работы  
 производственный сектор

**ОЦ**

Докладная записка обирпросвета в  
 обком ВКП(б) о состоянии социалистичес-  
 кого соревнования и ударничества в про-  
 мышленности УАО; материалы для  
 доклада Иперрайзавкома ВСРМ на пие-  
 нине Горьковского крайпросвета по со-  
 циалистическому соревнованию и уплот-  
 нению рабочего дня на Ижевских заводах

Нагато: 5 октября 1933 г.

Окончено: 23 октября 1933 г.

№ 65 *издана*

хранить ПОСТОЯННО

№ 659/1659  
 16 16  
 47

Лист подготовки дел к микрофильмированию

В деле № 1659 \_\_\_\_\_ опись № 1 \_\_\_\_\_ фонд № 16 \_\_\_\_\_  
Пронумеровано 65 (исходная серия) листов + \_\_\_\_\_ листов внутренней описи

В том числе:

1. Литерные листы 32 а
2. Пропущенные листы —
3. Чистые листы —
4. Фотографии —
5. Брошюры —
6. Карты, схемы, чертежи —
7. Вложения в конверт —
8. Проступание текста —

9. Текст напечатан на цветной основе —

10. Цветные чернила Краски 1, 2, 6, 8, 9, 10, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 27, 28, 30, 32, 33, 34, 41, 51, 63

11. Текст покрыт чернильными пятнами 3

12. Размытые чернила —

13. Листы с угасающим текстом 1-43, 52, 53, 55, 56-62

14. Реставрированные листы 1, 10, 12, 35, 38, 44, 61, 63

15. Склеенные листы 57, 61, 62

16. Широкоформатные листы 2, 3, 8, 9, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 34, 54, 55, 56, 57, 61, 62, 64

17. Дублетные листы —

18. Обрезанные листы (утрата текста) —

19. Повреждения (плесень, порвано, загрязнения) —

Дата 28.05.2013 должность Нач. ОСОД подпись Кочур







81 -I- 79 69  
МАТЕРИАЛ ДЛЯ ДОКЛАДА ПО СОЦСОРЕВНОВАНИЮ И УПОЛНЕНИЮ  
РАБОЧЕГО ДНЯ НА ПЛЕНУМЕ К.С.П.С. 5/X-33 г.

I/. Приступлении в I-й год 2-й пятилетки, развитию Социалистического строительства нашей промышленности. В основу развития Социалистического соревнования было положено борьба за реализацию 6 условий т. СТАЛИНА и за Решение Январского Пленума ЦК и ЦКК, за выполнение качественных и количественных показателей по Икстальзаводу. Для осуществления и выполнения промфинплана завода- цеха, бригады было проведено целый ряд хозяйственно-политических компаний по выполнению поставленных задач перед нашим заводом.

I января был проведен день ударника, который прошел удовлетворительно по заводу под лозунгом развертывания Соцсоревнования на ликвидацию прогулов, снижения брака, простоев, борьба за плановую задачу дня за высокую производительность труда. Методы Соцсоревнования по цехам применялись переходные знамена цеха по бригадам. Каждая бригада дралась за красное знамя. Проводились в обеденные перерывы переключки бригад, план и передача Социалистического обмена опытом. Проходила в феврале производственная Ворошиловская эстафета за лучшее выполнение качественных показателей. Было развернуто Соцсоревнование за Ворошиловскую звезду цехов и бригад. Лучший цех захватил звезду, каждый день цеха менялись. Одни другого обгоняли по выполнению промфинплана. Было объявлено по заводу целый ряд конкурсов, по экономии топлива, конкурс ведущих профессий Металлургических цехов, на лучшую поставку работ агрегатов горячих цехов, по выполнению плана по конкретным обязательствам для каждой профессии. Конкурс на лучшие техникоэкономические показатели. И проводились конкурсы по ведущим цехам мех бригадине, все эти методы массовой работы в развертывании Соцсоревнования создавали стимул роста и ударничества и выполнение промфинплана завода.

*Handwritten signature and number 2*

**2/. Динамика роста ударнических хозрасчетных бригад:**

	Ударничество		Хозрасчетные бригады.	
на I/I-33 г.	<b>1904</b>	<b>636</b>	918	451
на I/II "	1693	70,4 +	815	43,9 -
на I/III "	1707	73,0 +	830	46,8
на I/IV "	1690	75,4 +	771	45,6
на I/V "	1644	69,6	784	45,3
на I/VI "	1585	70,8	800	45,9
на I/VII "	1579	69,2 -	787	44,5
на I/VIII "	1516	65,4 -	795	51,6 +
на I/IX "	1564	68,2 -	804	53,8 +

Снижения роста ударничества по сравнению февраль, март, апрель на I/VI об"ясняется сокращением рабочей силы на заводе, расформировка целого ряда бригад ударных и хозрасчетных, а также проведения проверки ударничества, где получились отсев ударничества неправильной отчетности Административно-Хозяйственного Сектора, школы ФЭУ и часть производственных цехов, на за большого текучести рабочих (Чугунолитейный), а в третьем квартале идет постепенный рост ударничества, особо по основному производству % ..... и хозрасчетных основным рабочим, которые могут быть переведены на хозрасчете 94% и как видно из этих данных, что колебание по снижению ударничества произошло большую часть за счет вспомогательных цехов и отделов, но если привести сравнение к I/I-33 г. имели 67,6 то I/IX 68,2...

**3/. КАКОВЫ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ХОЗРАСЧЕТНЫХ БРИГАД ЗА**

АВГУСТ И 8 месяцев.

Если привести пример для сравнения работ бригад за 33 год. Хозрасчетные бригады выполняли производственную программу на 94%, количество выполнен. бригад 43%. Экономия дача 70000 руб., перерасход на браке был 134000 руб. и на материалах 196000 руб. то за 8 месяцев 33 г. выполнение производственной программы 100% выполняющих бригад свыше 70%. Экономия за август и-ц выражается 35000 руб., покрывает перерасход предидущих месяцев и перерасход выражается только 2000 руб. На браке имеем перерасход IIII45 руб., на материалах 140000 руб., на инструментах имеем экономию 218000 руб.



83 -3-

81 ~~1/2~~ 3

Рост производительности труда имеем сверх плана II, 5%. Фонд рабочего времени затрачено на прямую бригадную работу по опущенным лимитам на 84,8%.

Работа хозяйственных бригад за август месяц значительно улучшилась по сравнению предыдущих месяцев, особенно в июле в части выполнения программы дали экономию 35000 руб. Снижение прогулов II7 челоз, м-ц. Простоев против июля, если в июне 3975 ч/ч и август (34965). Снижение брака против июля на 19%. Из этих данных видно, что работа хозяйственных бригад на заводе значительно улучшается.

4. Наряду с движением Соцсоревнования и анализа деятельности работн. хозяйственных бригад за I-е полугодие и 8 месяцев имеем выполнение производственной программы по качественным и количественным показателям.

I-е полугодие. За 8 м-цев. Сентябрь. Конъюнктура.

Выполнение производ. програм:

1. По валовой.....	103% +	108,7 +	-	-
2. По товарной.....	100,6%	104,7 +	-	-
3. Снижение себестоимости:				
План.....	5,52 +	3,5 -	-	-
Фактический.....	7,2	7,8	-	-
4. Производительность труда..	106,9	100,4	-	-
5. Брак план.....	4,6	4,5	-	-
6. Численность рабочих к плану.....	97,77	8,84 99,4	-	-
7. Фонд зарплаты к плану.....	96,45	98,8	-	-
8. Простоев план.....	0,95	0,95	-	-
Фактический.....	2,45	2,26	-	-
9. Самовольный прогул.....	0,23%	0,23	-	-
10. Выполн. плана рационализ... ..	104%	101,0	-	-
11. По рабочим предложен.....	97,2%	98,1	-	-

Как видно из данных выполнения производственных программы завода,

4

что работа на заводе из месяца в месяц улучшается по сравнению с работой завода за 32 год, и развития Соцсоревнования ударничества и деятельности хозрасчетных бригад находит полное отражение в деле выполнения производственной программы завода как по качественным так и по количественным показателям. На ряду с положительными результатами имеем на заводе еще большой недостаток по браку и простоям завод с этими показателями не справился. Этим самым мы еще полностью не осуществили поставленной задачи Январским Пленумом ЦК и ЦКК в борьбе за качественные показатели, исходя из этого стоит задача перед ударниками завода в 4 м-ца и квартале, наверстать упущенные недостатки в работе завода.

#### 6/ КАКИЕ БЫЛИ ПРИМЕНЕНЫ МЕТОДЫ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ НА ЗАВОДЕ В 33 Г.

Одним из лучших методов Социалистического соревнования применяется на заводе передача опыта лучшей бригадой отставшей бригады. Этот метод применяется с августа 32 г. по инициативе Ижевской Правды.

Этот новый метод принял широкий размах среди хозрасчетных бригад. Было охвачено свыше 350 бригад передающих и принимающих опыт работы. Этот метод соревнования дал большой стимул выполнения производственной программы, если в 1932 году выполнение бригад 43%, то в настоящее время выполняет свыше 76%. Передача опыта практикуется таким образом: лучшая бригада перевыполняет свой план по качественным и количественным показателям идет в отставшую бригаду, созывает производственное групповое собрание на этом собрании, заключает соцдоговор не указывая срока, что лучшая бригада берет на себя обязательство передать свой опыт передовой бригаде выделяет людей для проверки работы бригады отставшей и оказания практической помощи бригаде в части расстановки сил, правильной уход за оборудованием, замена инструмента и бережное отношение к инструменту и материалам и по креплению трудовой дисциплины таким образом принимая опыт работы выходят передовые ряды с лучшими показателями и за этот период около 150 бригад приняли лучший опыт вывели в передовые, которые в настоящее время передают свой опыт другим



85 83 5

бригадам. Пример бригады Куракина, Кошелева, Кордманова, Черениных, Черняков, Адамасова и целый ряд других. Если привести пример по бригадам из работ до приема опыта и после приема опыта Станкостроительный цех до приема опыта имел расход на браке 7517 руб. После приема опыта имеет 2641 руб. пример по отдельным бригадам.

Бригады до приема, после приема Хрипльких 84%

Чернякова 84% 122%

До приема был перерасход 500 руб., после приема 95 руб.

Бригада Черезова до приема выполняла план 90% и расход на браке 2956 руб., после приема опыта план выполнял на 101% и расход на браке 423 руб. Бригада Нездиякова цех 35 до приема выполняла план 90% перерасход 100 <sup>после опыта 100%</sup> и эквивалент 200 руб. в целый ряд других бригад, и за лучшую передачу и прием опыта премирована 8 бригад, в связи с годовщиной 14 августа 33 год внедрения передачи Социалистического опыта бригад на заводе, была организована конференция ударников, где были показаны лучшие образцы работ бригад принимавших и передавших опыт были опубликованы в Ижевской правде лучшие бригады с фотографическими и систематический передавания свой опыт был помещен к расписный список бригад. Бершанова, Снитцина, Клякина, Обедкова, Могирева, Амошина, Фоминев и ряд других бригад в газете Ижправа 14 августа в настоящее время передают свой опыт III бригад и принимают II5 бригады с охватом людей 3354 человек.

6/ Метод Социалистического соревнования индивидуального. В числе индивидуальных ударников на заводе..... фактически полного учета индивидуального соревнования нет, но в настоящее время этот метод на заводе применяется и развертывается по всем цехам завода имеются хорошие примеры по цехам.

Например по Станкостроению индивидуальные ударники токаря соревнуются между собой по конкретным показателям. Токарь Шахедин с токарем Власовым взяли на себя обязательство на максимум <sup>сделать</sup> простей станка расход инструмента, выпускать лучшего качества детали без бра-

14

86 ~~74~~ 6

ка и на высокую производительность труда. И в этом же цехе соревнуется ряд производственных мастеров взявшие на себя обязательства в своих сменах на обслуживаемых участках сократить простой, правильная расстановка сил и полная загрузка рабочего места сокращением брака и выполнении плана по спущенным лимитам на их отдели. Соревнующие мастера Громозов с Буланковым, Кочуров с Ивановым, Кунгуров с Хабаровым.

По цеху 35 пример в внутри бригадного соревнования, соревнуются 86 человек. Пример в бригаде Низамова до развертывания внутри бригадного соревнования и передачи опыта друг другу выпускали напильников на одного человека до 400 шт. при развернутом соревновании выпуск 750шт. В этом же цехе соревнуется 6 производственных мастеров. Пример- соревнуется мастер Зимакин с мастером Ашихминим на большой выпуск качественных напильников и лучшую передачу оборудования на ходу и сокращения простоев и загрузки рабочего места, до соревнования смена Зимакина выпускала 4800 шт. при соревновании добились выпуска смена Зиманина 5500 шт. Ашихмина 5000 шт. таких примеров индивидуального соревнования, рабочих и мастеров по цехам завода имеется целый ряд.

7/.Какая применялась по опрительная система лучших ударников, для большего стимула развертывания Социалистического соревнования.

КАК ОРГАНИЗОВАНО СНАБЖЕНИЕ И ПИТАНИЕ ЛУЧШИХ УДАРНИКОВ

НА ИКСТАЛЬЗАВОДЕ.

I/. Индивидуальное снабжение. В 1932 году на Икстальзаводе не было организовано преимущественного снабжения ударников, а 1933 г. открыто 6 закрытых распределителей для ударнико-хозрасчетников завода, при чем рост расширение контингента по индивидуальному снабжению шел следующим порядком:

Январь	- 3448	Май	- 4175
Февраль	- 2990	Июнь	- 5240
М а р т	- 3485	Июль	- 5825
Апрель			



2/ Что получили ударник в закрытом распределителе:

а) Выдано за месяц дополнительно к паюку:

Рыбн.....	6 кило
Колдистерских изделий.....	32 "
Масло растительное.....	2 литра.
Мясо.....	4 кило.
Молочные продукты.....	6 кило.
Яяц.....	20 штук.

б) ЗА И Д И Ъ:

Масло растительное.....	1 литр
Мясо.....	1 кило
Рыбн.....	2 кило
Масло животное.....	0,5 кило
Мяргярин.....	0,5 кило.

Молочные продукты выдавались без ограничения норм.

в) НОРМЫ ВЫДАЧИ ЦЕНТРАЛИЗОВАННЫХ ПРОДУКТОВ:

ЗА И Д И Ъ:

Муки.....	16 кило
Крупа.....	1 кило
Мясо.....	1 кило
Рыбн.....	1,6 кило
Сахар.....	300 грам

Но в поле сахар выдан только ударникам, а в целом по заводу сахар не выдан ввиду того, что был не получен.

ПРИМЕЧАНИЕ: Приведенные выше нормы выдачи исключительна на основного работника т.е. ударника. При чем приведенных выше нормам выдачи значится, что выдано, а нормы установленные Наркомсизбом по нормам Наркома на которые продукты не получены.

3/ Кто прикрепляется в закрытые распределители, пример Стажко-строй, общий контингент 343, из них прикреплено рабочих ударников 270 И.Т.Р. 68, служащих 5.

За какие показатели прикрепляют в закрытый магазин. Пример: Кузнечно-Термический цех бригада Васильева при выполнении программы 129,45% цех №21 работников Ежиков при выполнении программы 119% т.д.

88 8 16

..... общественное питание ударников-хознасчетчиков  
Ижстальзавода.

В 1932 года не было на заводе организованного преимущественного питания ударников-хознасчетчиков. В 1933 г. органичено преимущественным питанием на заводе 3175 чел. лучших ударников- хознасчетчиков, в том числе имеется специальная столовая для ударников, у Металлургов, Инструментальщиков, Станко-строителей, цех №85, Ремонтно-Механического, Т.Р.О., Тепло-Электрического, цех №21. Кроме ударных обедов организованы обеды горячих и вредных цехов 9.970 обедов.

Калорийность обедов:

Ударных .....	1072,24	калории
Горячих вредных рабоч.....	1175	калории
Общие обеды.....	811	калории

Б/ОТМУЛ БОРЬБЫ ЗА УДАРНИЙ ОБЕД И ЗАКРЫТЫЙ МАГАЗИН.

Ежемесячно пересматриваются показатели работы у тех кто ранее был прикреплен к столовой и магазину, при чем если у работника показатели работы стали хуже т.е. ниже прошлого месяца и имеются лучшие показатели у другого рабочего, то получает закрытый магазин и столовую лучший работник. Кроме этого имеется специальные магазины для краснознаменных цехов красные же знамена пересматриваются ежеквартально, связи с тем и передаются контингенты с красными знаменами. Всего знамен три. Знамя Общепродавца к нему прикреплено 300 мест в закрытом магазине, знамя ОПС к нему прикреплено 300 мест, а знамя Икрайзнавкома 200 мест в закрытый ударный магазин.

В/КАКИЕ ВЫДОЧЕТЫ ВОПРОСЕ ПРЕИМУЩЕСТВЕННОГО СНАБЖЕНИЯ И

ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ.

Основным нечетом является:

~~ОТрамфоса~~ очереди в магазинах, не организованная предварительная разверстка в магазинах и доставка на дом продуктов, грубое обращение с потребителем с продавцом и самих прикрепленных. Имеет место иногда в ударных обходах попадаться посторонние предметы, пример ударная столовая Инструментальщиков в обходе обнаружен гвоздь.



29 X 1958

Нужно отметить и то, что контроль рабочих над магазинами и столовыми недостаточен. Кроме преимущественного снабжения и питания ударников применялись массовые премирования ударников за цеховых собраниях и общих заводских конференциях за лучшие производственные показатели рабочих и ИТР. За этот период премирована 1335 человек на сумму 92277 руб. Послано на курортное лечение 44 человека за счет фонда социализации с дорожными расходами 18650 руб. Из них рабочих 37 чел., ИТР 7 чел. и общего количества 10 ударников <sup>ударников</sup> и местный дом отдыха 848 чел.

Из них рабочих	762 чел.	И.Т.Р.	42 чел.
Служащих	86 чел.	Актив	38 чел.

Тубсанатория ..... 278 человек

Из них рабочих	239 чел.	Крымский берег	
Служащих	28 чел.	Крым.....	115 чел.
И.Т.Р.	11 чел.		

Местный курорт		Из них рабоч.	113 ч.
Барнятки ....	190 чел.	И.Т.Р.....	2 чел.

Из них рабоч.	128 ч.
Служащих.....	18 ч.
И.Т.Р.....	11 ч.

Из них премировано:  
С 1/IX по 1/IX - 33р.

Рабочих.....	1217 чел.
Служащих.....	64 ч.
И.Т.Р.....	129 чел.

Из премированных 1335 человек. Премировано рабочих 1112 человек. на сумму 66100 руб., ИТР- 179 чел. на сумму 20750 руб., Служащих-44чел. на сумму 2065 руб. Сумма премирования была отоварена свыше 50%. Премии выдавались товарами в стоимости не ниже 25 руб., денежные не ниже 40-рубл. Все эти виды дополнительного снабжения и ударного питания и виды премирования создавали стимул к развитию Социалистического соревнования и ударничества, что характеризует качественное и количественное выполнение плана на заводе. На ряду с предвзятой этой работой мы имеем целый ряд еще недостатков в поощрительной систем лучших ударников недостаточна посылка на курорты из за отсутствия отоварения премиальной <sup>аукцион</sup> средств из за отсутствия товаров при ОРС-а.

8/. РАБОТА С КРАСНОЗНАМЕНИНЫМИ ЦЕХАМИ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ

СОРЕВНОВАНИЕ ЦЕХОВ

На заводе применяется один из лучших методов Социалистического

90 78

10

соревнования между цехами завода переходныя красныя знамена Завода Обика, ОСПС, РК ВОРМ. Эти знамена передаются лучшим цехам на один квартал за лучшие производственные показатели для большого стимула к знаменам выдаются денежные суммы на премирования и прикреплении к специальному краснознаменному магазину, методы соревнования цехов, цеха которые претендуют на красные знамена дают заявку в общезаводский ~~Кур~~ о том, что они развертывают соревнование за лучшие показатели в борьбе за красные знамена, и эти цеха соревнуются, их показатели отражаются на общезаводской доске и в Ижиравде. Краснознаменные цеха которые сдают темпы в работе знамя досрочно отобрается и никому до конца срока не вручаются, а ставятся до срока пересмотра издания Обика, и об"является борьба за получение красного знамени лучшим цехам. По первенству знамен устоявлено 1 знамя Обика, 2 знамя ОСПС, знамя РК ВОРМ. Если привести примеры как переходныя красныя знамена на цеха в цех. На 1 января держателем знамени Обика был цех М35, который в I-м квартале темпы сдал и досрочно было отобраено знамя и заребату I квартала оказался лучшим цехом по заводу Стенкострой и получил знамя Обика, и является держателем за лучшую работу II квартала и в третьем квартале знамя ОСПС являлся держателем за I квартал Проволочный цех, который темпы сдал в первом квартале и за I квартал за лучшую работу получил знамя Инструментальный цех. И за II квартал Инструментальный цех темпы сдал и оказался лучшим цехом Прокатной цех, который получил знамя и является краснознаменным цехом в настоящее время, как ведущий горячий цех. Знамя РК ВОРМ является держателем Ремонтно-Механический цех I квартал и II квартал, Вовтором квартале темпы сдал, а выиграл цехом цех 35 с лучшими показателями на II квартал и в настоящее время является держателем знамя РК. Плюс к этой ~~интересной~~ работе с краснознаменными цехами проводятся с ними специальные обеденные конференции, как для показателя лучших образцов работы цехов и худших цехов. Если привести для примера была проведена последняя конференция краснознамен



91/79 11

цехов 21/IX с Докладом Председателя Икрявчанского сов. Гудковни, конференция прошла с большей активностью участвовало 1100 человек слушателям. Выступали и прениях 15 человек. Большинство рабочих и особенно за остро вопрос на качественных показателях., и загружая оборудованием и уплотнение рабочего дня, конференция комсомольцев цехов выпустила специальное обращение письмо комсом работни ИТР, работницам, служащим, колхозникам, опубликовано в Икрявчанке от 26/IX. Это обращение нашло свое отражение среди широких масс завода, в настоящее время идет проработка обращения по цехам и бригадам завода. На ряду с имеющимися положительными результатами цехов завода, имеем и еще целый ряд недостатков, еще не поднимают свою программу 85 цех Сталолитейной Пугуно-Литейной и другие.

9/ КАКАЯ БЫЛА ПРОДЕЛАНА РАБОТА СО СТАРЫМИ ПРОИЗВОДСТВЕННИКАМИ.

В основном была развернута со старыми производственниками в 32-38г. по вопросу передачи опыта молодым рабочим с этой целью были проведены специальные конференции общезаводские и цеховые. Общезаводские были проведены с премированием и угощением, которые проходили с большей активностью, проводились специально по цехам технические совещания со старыми производственниками и особенно был уделен упор на передачу опыта молодым рабочим, для большего стимула и поощрения старых производственников, производилась премия ания всеми поселка в дома отдыха, курорты и другие виды поощрения, лучшим пример на заводе выделено 65 лучших старых производственников которые приобрели звание особо отличившиеся премированы костюмами и другими видами созданы для их льготы бесплатные посещения сада, кино, водной станции для катания на лодках внеочередное посещение амбулатории и вне очереди в магазине. Присоединены все ключники ударниками магазина, это мероприятие создавало особо большой стимул в общереволюционной и борьбе за звание особо отличившего. Как идет работа со старыми производственниками на

92 80 12

молодыми рабочими в количестве. Пример можно привести следующий, по Станкостроительному цеху из цеха 227 человека Старых-производственников 110 человек несут над молодыми рабочими среди которых 74 человек удмуртов только пришедших на завод из деревни, пример результатов нестын отдельных рабочих, старые производственники Данилов Мастерская 33 несут над рабочими Толмачевны, который выполняет программу до нестын 75%, а теперь выполняет 101% старый производственник маретерской 58 Рылов несут над рабочими Сименовы, который выполняет программу до 65%, сейчас уже выполняет 103%. Таких примеров на заводе очень много на заводу и в настоящее время эта работа развивается и подготавливается общезаводская конференция, где будет премирования лучших производственников за I-е полугодие по утверждению Краевого Жури премии.

10/. КАКИМ ПРОВОДИЛАСЬ РАБОТА КОНКУРСОВ НА ЗАВОДЕ В БОРЬБЕ ЗА КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.

I-й конкурс проводился в I-м полугодий по экономии топлива. Были объявлены обязательства для каждой профессии, для кочегаров, пуровщиков, газогенераторщиков, машинистов, паровых машин и молотов и конкурс на лучшую работу энерго-ячейки. Сумма на премирования по конкурсу выставлена была около 8 тысяч. Какими результатами этого конкурса на I-е января завод имел переход по топливу 22% при объявлении конкурсов была развернута массовая работа среди Энерго-ячеек по экономии топлива и спустя конкурсной борьбы за четыре месяца были подведена предварительная. Итоги в результате этой работы за 4 месяца завод на I-е мая имел переход 7,74%, в этом конкурсе выиграл с хорошими показателями Новый-Мартен и Тепло-Силовая цех, который получил премии Энерго-ячейки выиграл лужанин Нового-Мартена и Электро цеха. Эти ячейки хорошие образцы борьбы за экономию топлива,



93 8 P 13

в части организации рабочего места добились ~~правильного~~ расхода топлива по нормам, за те были премированы I-я 100 руб. 2-я 500 руб. и проведено окончательное премирование за I-е полугодие лучших кочегаров, Шуровщиков, машинистов, газогенераторщиков в результате чего завод за 2-е полугодие вышел опережением только 4,21% и за 8 месяцев 2,11% в результате этой работы на второе полугодие составлены конкретные мероприятия об'явлено приказом по заводу, выставлена сумма на премирование до 40,000 для для премирования ежемесячно за экономию топлива, по этому поставлена задача до конца года добиться полностью сокращения пережигов топлива, этим самым обеспечить решение правительства по экономии топлива на 15% от 32 года.

2-й конкурс развернут по заводу с 1 мая на лучшие технические показатели по включению в свое Союзом и Краевом какой был развернут метод Соревнования на этом конкурсе проведен конференции обще-заводской 2 ~~контракта~~ проведен цеховый собрания заключен социалоговора между цехами, и заключены договора Сормовским и Тужьским заводом и в августе ~~была~~ уже проверка были подведены первые итоги по заводу и проверка социалоговора с Сормовским заводом, для большего стимулирования по заводу были разработаны конкретные обязательства для рабочих ИТР, для рабочих три купона обязательства и для ИТР три купона обязательств. Эти обязательства распространены среди рабочих и ИТР 7000 шт. К этим обязательствам были установлены премии, каждый купон погашенный рабочим участвует в тираже взыграние целого ряда предметов, которые были в тираже, как например мотор лодочный, швейная машина, гармонь, гитара, полька и платья и целый других. видов. Этот метод дал большей стимул и технической учебе по техницизму и по освоению техники и на лучшее выполнение плана по качественным показателям. В результате этого по заводу погашено купонов обязательств рабочими I купон 3993, 2-й купон 1187, 3-й купон 1664, всего погашено рабочими

купонов 6844 купонов ИТР купонов I-й 97, 2-й 91, 3-й

24 83 14

купон 66, всего 284 купона. На основе этого был проведен I-й тираж в августе месяце и уже выданы выигрыши на сумму 3000 руб. Если приве-  
сти пример отдельных образцов лучшей работы по конкурсу и погашения  
обязательств. Инструментальный цех, бригада Трубицина окончила техни-  
цимум на основе технической учебы правильной организации постановки  
работы в бригаде резервуара внутри бригадных соревнования, бригада  
достигла на II квартале выполнения плана на 109 процентов, дала экономию  
113 руб. Избежала простоя брак, добилась рост производительности труда  
на 8,4% выше плана этих успехов бригада добилась на основе овладения  
техником рабочего места. В этой же цехе бригада Баранчикова, кото-  
рая свой план выполнила только на 31% дала перерасход по всем элемен-  
там 489 руб. Производительность труда на 85%. Такие показатели бригада  
имеет только потому, что не умевшая постановка работы в бригаде, плохая  
организация труда, слабая трудовая дисциплина и не овладели техникой  
своего рабочего места.

Если привести примеры индивидуальных рабочих тов. Мартин цех 233  
как лучший ударник, проявивший себя в конкурсе в первом тираже по-  
гасил все три купона взявших на себя обязательства. Снизил брак на  
50%, программу выполнил на 125%, полностью загрузил оборудование просте-  
той по его линии узкий, хорошие отношения к оборудованию, поломки стан-  
ка нет, хорошо окончил техницимум как по активности успешности и  
успеваемости лучший участник в проработке техпромфинплана и др. ра-  
бочих предложения. Тов. Фурин так же блестяще справлялся с каждым  
купоном по обязательству, план выполнял на 137%, избежал совершенно  
брак. Точно так же тов. Пунин выполнил свой план на 143%. Так же приме-  
ров и образцов имеет немало которые показываются большею частью образцы  
своей работы. Какие же имеет показатели завод за период конкурса взав-  
ни на себя обязательство перед другими заводами.

В конкурсной борьбе с простоями завод достиг значительных успе-  
хов имея:



95 83 15

В январе	3,93
феврале	2,98
март	2,16

период до включения в конкурсе.

Апрель	1,90
М а й	1,62
Июнь	1,72
Июль	1,50

Период участия завода в конкурсе.

§2. Охватить методами технормирования основную продукцию на 100%, взяв установку окончания плана работ к I/X-33 г. вместо I/X-34 г.

К моменту включения в конкурс имелось проработанных норм 50,01 процентов к моменту подведения итогов т.е. на I/IX имеется 89,41%. Кроме того в I-м и II-м квартале пересмотрен 16,2% норм и поставлен ремонт, и действующей нетоварной продукции, таким образом получается, что ~~внесен~~ до намеченного срока окончания работ обязательство заводом выполнено.

§3. Во всех цехах завода создать бригады технормирования в составе не менее I-го добровольца от 100 чел. рабочих.

I/I к моменту включения в конкурс на заводе было организовано 56 бригад. К концу конкурса т.е. на I/IX-33 г. организовано бригад 89. % участников в бригаде от общего количества рабочих и выполнение обязательства 190.

§4. Довести охват сдельщиной по рабочим до 80% и по времени до 70% К моменту включения в конкурс было по рабочим 76,2, по времени 70,32. За период I-го квартала завод достиг по рабочим 80,4%, выполнив обязательство на 100,5, по времени 73,87%, выполнение обязательства на 105,2%.

§5. Получить за счет выполнения плана по технормированию рост производительности труда на 3,8%. К моменту включения имелось 542,490руб 87 коп. к моменту подведения итогов т.е. на I/IX-33 г. имеется 2217 767,790-20 коп. т.е. обязательство выполнено на 118,5%.

§6. Подготовить базу для планирования нагрузки завода в 1934 году по затратам трудочасов на единицу изделия.

96 843 16

На основную продукцию по цехам завода ~~холодной~~ обработки металла ~~производства~~ сводно-нормировочные карты по состоянию на I/УИ-33 г., составленные ежеквартально. Выполнено полностью.

§7. Обеспечить письменный и устный инструктаж по освоению технических норм рабочими, занятыми на производстве основной продукции.

К началу конкурса имелось 88,78, к моменту подведения итогов завод достиг 100%, выполнив полностью свое обязательство.

§8. По качеству продукции и борьба с браком.

а/ Уменьшить поправку и снизить потери по ~~браку~~ <sup>раб.</sup> на 10% от прошлого 1982 г. т.е. 1,4.

К моменту включения в конкурс поправки достигла 2,51% к моменту же подведения итогов поправка снижена до 1,42%, таким образом обязательство не выполнено, всего лишь ~~99,2%~~ <sup>9,12</sup>.

б/ Общую потерю на браке довести до 6%.

ПРИМЕЧАНИЕ: После утверждения промплана принято 4,36%. К моменту включения имелось 5,61%, за период конкурса брак снижен и доведен до 4,88%, таким образом перевыполнено принятое обязательство, но еще не доведено до планового %.

§9. По росту производительности труда за год 12,5% К моменту подведения итогов завод достиг роста производительности труда ..... выполнив свое обязательство на 143,6%.

§10. По росту зарплат имеет 12,8% за год.

К моменту подведения итогов завод достиг роста зарплати 9,78%, выполнив свое обязательство за 8 месяцев на 76,3%.

§11. По снижению себестоимости завод достиг 7,2% вместо 5,2% предусмотренных планом.

§12. План рационализации выполнен по заводу на 104,4%.

§13. Снижение себестоимости от реализации плана рационализации на 5,6 вместо 4,8%, предусмотренных планом.

§14. Выросла производительность труда на 5,6%, вместо 5,2% пред-



усмотрен планом рационализации.

§15. По рабочим предложениям и изобретениям план выполнен. *на 9/1*

§16. Перевыполнен план по внедрению информационных материалов (карточка СС Н.Т. как и др.). Предусмотрено планом иметь на I/IX-38 г. 160000 фактически же внедрено и получено экон.эми 243,939. Завод получил премию во Всесоюзном конкурсе по тех. информации 1000 руб.

ПО ТЕХ. МИНИМУМУ.

§1. Охватить техницизмом и произ. техн. инструктажем 3000 чел. рабочих 40 профессий.

На I/IX-38 г. общий охват техницизмом на заводе 3161 чел. из них 1658 чел. вышли из кружки прошли и сдали зачет, получив удостоверение. Учится в кружках 1573 человека.

§2. Охватить тех. учебой в технических кружках не менее 500 час. рабочих и мастеров.

На I/IX-38 г. охват тех. учебой в..... кружках выражается 527 чел., что дает перевыполнение принятого обязательства.

ПРИМЕРЫ ПО ЦЕХУ № 85.

Выполнение норм рабочими обучающимися в кружках техницизма.

до учебн 94% (цифры взяты  
По окончании учебн 110% (в среднем.)

По окончании тех. учебн переведено на высшие разряды.

- 1. Монтеры связи - 8 чел.
- 2. " - соединения - 4 ч.
- 3. И/механики - 2 ч.
- 4. Слесари яроссов - 1 ч.
- 5. Бригадиры - 9 ч.

СТАЛОЛИТОВЫЙ Ц Е Х.

Показатели окончивших техницизм. Бригада Кизина (электропечь) из месяца в месяц перевыполняет нормы и снижает брак.

Март Выполн. брак норм.	Апрель Выполн. брак норм.	М а и выполн. брак норм.
148,98% 1,01%	159,73% 0,76%	166,5% 0%

КУЗНЕЧНО ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕХ.

Бригада котельного отдела на основе техучебн за предь месяц снизила брак на 35,86% от запроектированного по плану.

Бригада кованого отдела снизила брак на 3,18% от запроектированного по плану.

Единичные

Единичные случаи выработки норм и снижение брака.

ИНСТРУМЕНТАЛЬНАЯ МАСТЕРСКАЯ 77

Показатели Фамилия	Выполнение норм.	Снижение брака		
		до учебн	после до учебн учебн	после учебн.
Буслаев.....	8-69	164,9	1,2%	0,4%
Печенин...Маян.....	163%	284%	0,5%	0,3%

В итоге борьбы завода за выполнение и перевыполнение принятых обязательств по конкурсу на технические показатели завод имеет выполнение производственной программы на I/III.

По валовой -- 107,6%  
по товарной -- 104,5%

На I/IX по оперативным данным.:  
по валовой -- 108%  
по товарной -- 105%

Исходя из выше указанного материала видно какая была развернута работа по конкурсам как по Всесоюзным и Краевым, а также по внутри заводским. Не смотря на достигнутые результаты завод еще очень много имеет недостатков. На заводе еще большой процент брака. Который является бичем и потерей снижения себестоимости. Большой процент просчетов, плохо обстоит дело с трудовой дисциплиной. Большой недостаток



99 87 19

в части оперативного руководства особо состорожно, мастер он над бригадами и агрегатами и имеется большой недостаток состорожн: низовых профсоюзных звеньев в части руководства в группе массовой работы в борьбе за выполнение техпромфинплана.

II/ Как проходит работа по сменно-встречному планированию в бригаде. 10 минутные производственные совещания в большинстве бригад применяются ховрасчет ~~как~~ ..... применяющее сменно-встречное планирование ~~как~~ ... 20? ... ~~Финанс~~. Но еще служит большим недостатком в этой работе как лучший методе соревнования недостаток для бригад работ цех №85 плохая организация рабочего места. Эти факты тормозят развитие проработки и дачи сменно-встречного планирования. Но на заводе есть много хороших образцов по проработке сменно-встречного. Если привести отдельные примеры цех №85 соревнуются Денилов с Ларионовим заключили между собой Соцдоговор на выработку 20 шт. деталей в один час., и благодаря развернутого соревнования и проработки сменно-встречного ежедневно добились выработки в I час 30 мин. Все такие примеры соревнования письменный договор не заключают, а об'являет на собраниях работ, а об'явурь выполнять норму в таком то размере и вынуждую товарищей на соревнование. Пример мастерская 25 рабочий Понцов делал 210 деталей, об'явил на собраниях, что он будет делать 230 шт. и вынуждает на соревнование женщина ударнику Захваткину, которая делала деталей 190 штук. Приняла вызов соревнования и стала выполнять 210 шт. деталей и таким образом на заводе немало среди ударников, которая применяют такие методы соревнования.

12/ Работа производственных совещаний. ~~улучши~~

Работа производственных совещаний цеховых особенно групповых значительной степени выросла по сравнению с 1932 года. Если было проведено производственных совещания в 32 году ~~цеховых~~ ..... групповых ~~и сменных~~ ... 8393 ..... то за 33 год. за 8 месяцев цеховых производственных со-

100 88 20

совещаний... 1884 и групповых. 5983... В работе производственных совеща-  
 ний целый ряд недостатков в работе их. Слабо проверяются решения ре-  
 производственных совещаний, хотя и ставятся отчеты мастеров, как они  
 выполняют предложения рабочих принятых на производственных совещаниях  
 .Целый ряд имеет место срыва дней производственных совещаний, которые  
 установлен, имеет место по цехам Инструментальный, Стяголитейный и дру-  
 гие, на ряду с недостатками и имеются и хорошие образцы хорошей работы  
 групповых совещаний и выполняются их предложения. Если привести при-  
 мер по цеху 69 бригадное производственное совещание бригады №43 Перо-  
 шинки протокол №1 от 31/VI-33 г. присутствовало 10 человек и мастер  
 Мезинцев.

Повестка дня I заключения содоговора между машинными отделени-  
 ями. 2). оборудование машинного отделения. Постановили: 1) Поставить  
 фильтр для очистки грязного масла. 2). Устроить два трансформатора  
 для освещения машинного отделения. Эти предложения в настоящее время  
 выполняются Администрацией цеха и таких примеров работы совещаний  
 имеется много.

**187. КАК ПРОВОДИТСЯ РАБОТА ПО ВНЕДРЕНИЮ РАБОЧИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ  
 И МАССОВАЯ РАБОТА С ИЗОБРЕТАТЕЛЬНЫМИ ЯЧЕЙКАМИ ИЗОБРЕТ.**

Какое ~~положение~~ ~~состояние~~ изобретательской организации на за-  
 воде имеется 18 цеховых ячеек изобретателей с охватом 1841 челов.

**МАССОВАЯ РАБОТА.**

С 1-го июля по 1-е сентября проведено конференций общезаводских  
 2, 1-я по итогам месячника присутствовало 1000 человек.  
 2-я конференция заключение хозяйств договора и отчет плановой ра-  
 ционализации с содокладом массовой рационализации, присутствовало  
 400. Проведено цеховых конференций 6. По вопросам перевыборов и кон-  
 курса на лучшую ячейку проведено 5 с охватом 740 человек членов.



1. На конференция Прокатного цеха 17/УИ присутствовало 120 членов.  
2. По Оружейному цеху 250 членов.  
3. По Рем.Механическому 100 членов.  
4. По Инструментальному 150 членов  
5. " Транспортному 120 "

Особенно оживлено проходила конференция изобретателей по Транспорту, где выступало около 15 человек делово подвергая критике работу цехового совета.

Проведена собрания по ячейкам 28.

Заслушавание вопросы изобретательства на Парусах 3.

1). Тепло-Энергетический, Ремонтно-Механический и Инструментальный.

На цеховых комитетах 4. Станкоотрой, Т.Р.О., инструментальный и Ремонтно-Механический.

II. СОЦСОРЕЗНОВАНИЕ.

Всего охвачено цеховым соревнованием и между отдельными мастерскими 1818 членов организации, что составляет около 66%.

По Тепло-Энергетическому цеху с Ремонтно-Механическим цехом проводились совместные конференции по вопросам соревнования и заключения договоров.

По Транспортному цеху проводится соревнование между отдельными участками ячеек к-т Тяга муть и т.д.

Прокатный цех соревнуется с цехом 286 где также заключен соц-договор.

Районным Советом заключен договор с Дирекцией, где Дирекцией взято под свой контроль 27 ценных предложений с экономией на 1.291.082.

Техническая помощь.

Имеется цеховых консульгаций всего 4 с охватом 16 человек консульгантов. Проведено 156 консульгаций.

*WB 30 22*

КОЛЛЕКТИВНОЕ ТВОРЧЕСТВО.

За какой период.	Коллич. заявок организа.	Из них членова.	Взявших Соцобязательство.	Сумма эффективности
с 1 марта по 15 мая с/г.	21	105	10	330 т.р.
с 15 мая на 1-е июня.....	21	89	17	260 т. р.
с 1-го июня 7с июня.....	8	37	8	100 т.р.
<b>ИТОГО:</b>	<b>50</b>	<b>231</b>	<b>35</b>	<b>750 т.р.</b>
с 7-го июля по 1 сентября	30	138	45	450 т.р.
<b>ВСЕГО:</b>	<b>80</b>	<b>369 т.</b>	<b>80</b>	<b>1.200 т.р. 500 руб.</b>

Соревнования коллективов 32, по Ремонтно-Механическому цеху от коллективов поступило период конкурсов 13 предложений, из них внедрено 9 с эффективностью 27262 руб.

По Инструментальному цеху от ~~20~~ <sup>22</sup> организованных коллективов поступило 30 предложений, из них имеется одно наиболее интересное предложение коллектива т.т. Панкова, Сурядкина и т.д.

Имеется до 5-ти ценных предложений поданных коллективом изобретателей исследовательской лаборатории.

Имеется по Чугунно-Литейному цеху предложений коллектива Баранилова замена чугунных ~~одн.~~ <sup>одн.</sup> железными оправками, объемом 15 т.руб.

И Д А Н И Р О В А Н И Е.

1. Имеется один темник спущенный после месячника.
2. Отпечатаны формы Соц.заказов, имеется спущенных соц.заказов по именинника темником 14.
3. Поступление предложений по общеявдовскому темнику имеется по 20 темам.

Из них имеются ценные предложения, как например предложение т.Кар-



103 : ~~202~~ 21  
223

пшла сверель. Уокарний цех. Спуск в веретенное магне шери от I-27 ориентировочно должно дать около 100 т. рубя.

ЗАДЕРЖКА В РЕАЛИЗАЦИИ.

I. Тенденция Начальников цехов скрывать предложения и проводить как рационализаторские мероприятия.

Андреев Начальник цеха велел Карину взять свое предложение обратно. Преступно тянется вопрос с внедрением предложения т. Елизавета о Прокатке резки стали мньюа обжим стан сразу на трех валковом стане.

НЕУСТОВО НАД ИЧЕЛКОМ С/Х.

Ремонтно-Механический и Тепло-Энергетический цехе имеется связь с подшефными колхозами.

ИЧЕЛКОЙ ТРО проведена работа в подшефном колхозе Сажинского района, как-то Ремонтно-послужной механизмы, ремонт двигателя внутри сгорания и установка такового на место в колхозе им. Кавалинина., а также восстановлена лесопилка для распиловки леса.

Имеется связь над девятиюном и выделен работников по оборонному Сектору.

Исходя из выше изложенных данных ~~предложений~~ массовой работы какие мы имеем внедрения рабочих предложений за I-е полугодие внедрено 619 предложений с годовой эффективностью 1695100 руб. Поступило рабочих предложений за полугодие 2906 предложений. За миль месяц внедрено 50 предложений поступило 314 предложений. За авг. месяц внедрено 49 предложений с эффективностью 126763 руб. поступило вновь 166 предложений. За I-ю декаду сентября внедрено 14 предложений с эффективностью 48388 руб. поступило предложения, 79 за вторую декаду сентября внедрено предложений 30 с эффективностью 53300 руб. поступило рабочих предложений 108. Исходя из выше изложенных цифр по внедрению рабочих предложений видно, что работа помесячному внедрению рабочих предложений была сдвинута с мертвой точки и ~~уже~~ были достигнуты хорошие результаты, а

104

24  
~~6392~~

последующие месяцы июль, август, видно, что работа ослабла. Это объясняется ~~частично~~ их хозяйственников, так же и профсоюзных организации. Часть большое влияние оказало реорганизация упряднения Бригов, которые за последнее время сложили руки и отпустили работу без контроля на самотек. В настоящее время работа оживляется, уже видно из сентябрьских двух декад, что внедрении рабочих предложений идет кривая вверх и развернута работа по итогам Всесоюзного конкурса на лучшую ячейку изобретателей..

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ



~~105 88~~ 25

1) Проверка и итоги по нагрузке оборудования и уплотнения рабочего дня по Икстальзаводу и Местной Промышленности. В ответ на призыв передовиков Ленинградских заводов, на основе Решения Крайкома ВКП/б/ и Крайсовпрефа, под руководством Областного Комитета партии профессиональные организации Икстальзавода развернули массовый поход против растраты рабочего времени об"явили борьбу под лозунгом "работать 420 м.д. смену" за лучшее руководство ИТР, в особенности мастера в организации труда и рабочего места, за упрочение трудовой дисциплины всего коллектива трудящихся Икстальских заводов.

Какая была проделанная массовая работа на заводе профессиональными и хозяйственными организациями по проверке загрузки и уплотнения рабочего дня. Был составлен план работы с целью привлечь наемники для проведения бригад, обсуждено на Президиуме Райзавкома и утверждено. Организованы проверочные бригады по заводу колич. <sup>176</sup>..... бригад, в них людей <sup>1988</sup> ч. Было проведено и инструктивное совещание проверочных бригад. Заслужили 2 цеха 21,66 на Президиуме о ходе проверки загрузки и уплотнения рабочего дня. Проведено цеховых собраний на заводе в количестве <sup>78</sup>... в них участвовало рабочих <sup>72</sup>...%. Групповых производственных совещаний количество <sup>935</sup>... в них участвовало людей <sup>84%</sup>... Выступало в прениях рабочих <sup>1870</sup>... ч. Из них имеются характерные выступления. Проведено товарищеских судов в количестве <sup>187</sup>... Поступило рабочих предложений <sup>441</sup>... Перезаключено соглашений между хозяйственными и ударными бригадами в количестве <sup>502</sup>... Проведено фотографий на заводе <sup>854</sup>... Проинструктированы производственно товарищеские суды и добровольческий актив. Проведен единый проф. день на заводе. Были ~~развешены~~ вывешены лозунги на улицах и заводе и в цехах.

~~10~~ ~~24~~ 26

Вот несколько примеров как отзывались отдележные рабочие старшие производственники:

1). Рабочий цеха №85 т. Золотой Наум Иванович говорит так: Я начал работать с 12 лет в не выносимых условиях царского режима сейчас я работаю в ~~схотнической~~ мастерской цеха №85, рабочий день загружаю полностью считаю со своей стороны, что требования Ленинградцев законное, его следует усвоить каждому рабочему, нельзя тратьте рабочего времени, мы строим безклассовое социалистическое общество нам дорога каждая минута, тот кто не поддерживает инициативу Ленинградцев, тот против укрепления трудовой дисциплины".

А вот тов. Еремин тоже цеха №85 имея за своими плечами 58 лет производственного стажа, он так высказался о обращении Ленинградских рабочих и октября дал нам 7 часовой рабочий день, 5 дней работаем на 6-й отдыхаем, вот почему нам не обходимо крайне бороться за нагрузку рабочего дня на себя дал своего пролетарского государства, сейчас, а не надармооде фабриканта. Я, сейчас свой рабочий день загружаю крепко, ни одной минуты зря не пропадет и несколько не устану.. Хотя я уже 7-й десяток живу, я удивляюсь как это молодежь не может понять, что надо полностью нагружать свой рабочий день, надо помнить, что в мастерскую принят работать, раз так стабильно 7 часов должны исключительно отдали работе, лодырей, лже ударников надо выгнать из завода.

2). В целях проверки соцсоревнования и ударничества на заводе широко развернувшись самоотчетн бригад, где проверялось состояние бригады, как она работает за укрепление трудовой дисциплины, за выполнение и перевыполнение ~~норм~~..... выработки путем устранения организационно-технических неполадок и полной загрузки рабочего дня всего отчиталось бригад. Кроме этого заслушаны отчеты на производственных совещаниях



*10/1 95*

группой собраниях и на собраниях бригад самостоятельных рабочих всего отчиталось *584* чел., а в отдельных цехах как например Станкостроительный отчиталось 99 человек, которые своей полнотой, солидарностью самокритикой в своих отчетах и в ясных вскрыли недостатки в работе цеха, как в техническом руководстве так и о потерях рабочего времени зависящего от самих рабочих. Тут же вносили конкретные мероприятия, как нужно загрузить полностью 7 часовый рабочий день. ~~В результате работы за 3 месяца~~ Благодаря этой громадной массовой работе проделанной профсоюзной организацией ~~в цехах~~ *под руководством партийных агитбригад, комсомольских организаций и т.д.* возмутительных явлений варварского отношения к оборудованию примерного отношения к растрате рабочего времени, к потерям.

**3/. ЧТО ВЫВЫЖЕНО В ПОХОДЕ ЗА ПЛОТНЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ.**

Выполнение производственной программы за 8 месяцев по заводу выражается в следующем:

Товарная *104,7%* Валовая *109,7%*

Несмотря на общее выполнение и перевыполнение программы в целом по заводу мы имеем не выполнение программ по ассортименту некоторыми цехами, в особенности угрожающее положение в выполнении программы к концу года имеется следующих цехов у которых особо дело с загрузкой оборудования у плотнения рабочего дня.

Наименование цехов.	Выполнение за август.	% выполнения с начала года.
№ 85	47,5	92,8
№ 21	59,1	86,8
№ 13	80,1	84,3

**КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ.**

За 8 месяцев выражаются в следующем:

Показатели. % по плану на 33г. за 8 м-цев. % фактический.

I. Производительность труда..... *112,4*  
100 *109,7*

2/.Зарплата	100	93,38	
3/.Снижение себес.	3,1 <sup>3,5</sup>	3,24	7,8%
4/.Простой	0,95	3,88	2,26
5/.Брак	4,5	6,3	6,1
6/.Прогоны	-	0,28	0,23

*108 26*  
*28*

Качественные показатели по браку и простоям завод не выполнил и потерял колоссальные средства, так например: если бы простоя не было не говоря уже о той растрате рабочего времени зависящей от самих рабочих завод за 7 месяцев выпустил бы продукции дополнительно на 1071935 руб. это дало бы дополнительного роста производительности труда около 3% к плану 7 месяцев 33 г. и около 2,5% к 1932 году.

А если бы рабочие завода работали так, как призвали нас работать Ленинградские рабочие, а именно: Делом части каждого рабочего должна стать полная и бесперебойная работа станка, 7 часов до единой минуты. должен отдать каждый рабочий производству (из обращения Ленинградских) Если бы у нас был 7 часовый рабочий день загружен полностью и не в 15 мин. а в некоторых местах 5,5 час. то завод каждый месяц мог бы держать людей меньше на ~~2,34~~ *2,34* чел. чем имеет и дал бы продукции сверх плана на ~~815,237~~ *815,237* руб. и не выплачивал бы излишним рабочим ~~309,406~~ *309,406* зарплату примерно 309,406 руб., а отсюда снижение себестоимости, рост производительности труда и рост зарплаты рабочим, одних по снижению простоев не достигнуто, мы находимся с таким показателем как в 1932 г. Приведенная ниже следующая таблица характеризует состояние простоев.

Простой по плану за...мес.	Фактичес. за...мес.	Простой по факторам.		Организац. техническ. неполадки.
		Отсутств. материала и сырья.	Из за не-подачи полуфабрикатов.	<i>о.в.м.м.</i>
0,95%	2,33%	0,26%	0,38%	0,56%
				0,30%



~~109.27~~ 29

Простой главным образом падает на фактор аварии и организационно-технических неполадок (плохой планово-предупредительный ремонт, отсутствие осмотра станков при передаче из смены в смену перебой с электро-энергией топливом) по отдельным цехам простой выражается:

Цех:	План:	Фактический:
1) .Сталолитейный	1,94%	3,98%
2) .Кузнечно-термическ.	3,08	4,78%
3) .Прокатной.	4,62%	5,28%

Имея такие безобразные факты с простоями, на заводе большое количество израсходовано сверхурочных часов за 7 месяцев. Завод израсходовал 131460 сверхурочных часов, за что уплатил 138,733-75 коп. и аккордных выслано 26359-94 к.. В Прокатном цехе Начальник хозяйственного отдела Ковирзин в место, того, чтобы работу по промывке стекляннного фланца мастерской №19 сдать по расценке 131 руб. сдал аккордно за 1300 руб. Этот безобразный факт рассмотрен на Президиуме Райкома и дело передано прокурору для привлечения к суд. ответственности. Указанная сумма выплаты за сверхурочную и аккордную работу при выше упомянутых простоях свидетельствует о том, что хозяйственные и профсоюзные организации завода еще не научились работать, а порой имеется не желание выполнять директивы партии и правительства. Качественный показатель по браку завод также не выполнил. Запроектировано по плану в целом по заводу за 7 мес. 4,5 фактический за 7 мес. 6,3%, а по некоторым цехам как например:

Наименование цеха.	План.	Фактический.
1/. Чугунно-литейн.	5,45%	19,08%
2/. Станкострой-	7,66%	8,41%
3/. Цех №21-	3,50%	5,49%
4/. Цех № 85-	2,46%	3,7%
5/. Плосозубный-	5,82%	5,3%
6/. Кузнечно-термическ.		

потерял на браке за июль мес. ит на 156,2 тыс.руб.

88/10 30

и за 7 месяцев на 722,6 тысяч. руб.

Следующим яком в производстве является по правке. Де тратится рабочее время так например цех №85 за июль месяц поправку *брак* в 588,9 тыс.руб. таким образом завод терит в суммарном выражении на мертвом браке: за июль месяц 608,6 тыс.руб. и начала года 2896,9 тыс. руб. и на поправке за июль мес. 92,2 тыс.руб. и с начала 1933 года 654,5 тыс.руб. и того за июль мес. 607,7 тыс.руб. и начала 1933 года потерях 3653,5 тыс.руб. Приведенные цифри потерь на браке свидетельствуют о том, что на основе решений Январского Пленума ЦК и ЦКК ВКП(б) не достаточно в цехах, отсутствует наблюдение персонала за технологическим процессом производства. Примеры: в Чугуло-Литейном цехе за качеством земли следит плохо, от чего получается большой брак. При чем конкретные виновники не выявлялись, а за брак удерживали или не оплачивали всех рабочим и только за последнее время в водится прием работ переходом.

В цехе №24 на оцинковке от брака идет из занебреженности самих рабочих из за отсутствия инструктаж со стороны мастеров, а деталь стоит 15 руб. Профилактические мероприятия проводятся плохо инструктаж со стороны мастеров надотройников проводится плохо, о чем будет свидетельствовать приведение ниже фотографий бюджета рабочего времени, чем занимается тех персонал. Профсоюзная организация точно также достаточной борьбы за качество не проявила ячейка качества работает плохо, а как например *Судили* цехе совершенно не работает.

4/ ЗАГРУЗКА ОБОРУДОВАНИЯ И ПЛОТНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ.

Загрузка оборудования по данным затрати энергии по заводу в среднем показивает 72%, а по отдельным выборочным материалам из фотографий рабочего дня мы имеем следующее:

По цеху №75 на работе фрезерования *Павловка* основное время выражается 68,96% и зависящее и не зависящее потери от рабочего составляют 31,1%.

На снятие заточки основное время 77,75% и потери



~~11199~~ 21

чего времени 22,25% Мастерская №77 на работе шлифовки окружности основное время 79,38% и потери состав 20,62% и т.д. Таким образом в среднем по цеху основное время плюс вспомогательное плюс подготовительное-заключительное время связанное с процессом работы составляют: 327,65 или 78% зависящие и не зависящие от потери рабочего времени 22%, тогда как при установлении нормы основного времени учтено 98,5% и на потери организационного порядка и на полагающихся отдах 9,5%.

П О Ц Е Х У № 85.

В целом по цеху рабочего времени зависящее от рабочих составляет 6,3% и организационно-технического порядка 4,4%, а если посмотрим по мастерским, так например: мастерская 40 зависящая от рабочих потери составляет 7,5% и организационно-технического порядка 7,53% и тогда потерь 15,3% Мастерская №31 зависящая от рабочих потери составляет 12,1% и не зависящие 6,4% всего 18,5%. В цехе №21 рабочий Вейзаров 4/IX фактически полного времени затратил 3 час.30 минут.

Работница	Ажимина работала	всего 4,7%
"	Миханцова "	8 часов 35
"	Симанова "	6 час. 14

Остальное время потрачено на разговоре курение и т.д.

В Тепло-Энергетическом цехе работники на подвозке дров. К котлам дназобусловое котловой 4/IX работали по 3 час.32 у котлов стерлинга по 3,42 у котлов Молотового цеха 2/IX, работали по 4 ч.54 мин. У котлов силовой по 4 час.41" рабочий мастерской №24 Ваклянов работал на производстве 268 час., а 152 у него месячные потери празное шатание по цеху занятии физкультурой т.Рябов 120 в день потерял время на празное шатание №85 цеха Рябчим Вахрушевим мастерская №31 при наблюдении 29/II-33 года приступил к работе с опозданием на 7-м минут, ушел на обед на 3 минуте раньше пришел с обеда позднее на 14 минут и бросил работу раньше на 30 минут, итого потерял времени 54 минуты.

116 100 320

Рабочий И 86Стерхов приступил к работе в 7 час. 09 минут, до обеда ушел за 30 минут, кончил работу за 30 минут раньше. Итого потерял 1 час. 09 минут (маст. 31).

Мастерская №27 Пушкин раб. №753 систематически опаздывает на работу и рано бросает работу, ежедневно крадет 20-30 минут рабочего времени.

Так же в мастерской у рабочего Никитина на 9-м переходе штuka по вые морника 30 минут простоя, у рабочего Буркова на 22 переходе штuka по вые не киржиккхБохнидхияияии мастера производства из несвоевременной смены отанка получено простоя 2 1/2 часа и масса таких простоев которые невозмож- но все поместить здесь в отчете.

Характерные моменты в самоотчетах рабочих и мастеров: Работница Старо-фуцова мастерской №33 говорит я работаю в смену не 7 часов а 6-5 часов.

Так очень часто не бывает шлифовальных оправок, детали к станку подаются несвоевременно, а вот т. Сигалов рассказывает, что для обработки фрез 20 лет декада, фреза затачивается не удовлетворительно на передачу приходится затрачивать лишних 20-30 минут. отсутствие наждачных кругов налог для зда- вание ремней отнимает много времени так рассказывает рабочий цеха №33

т. Ведерников Не четкая работа кладовых не расторопность распределителей с создает очереди при получении материалов инструмента например мастерская

№ 33 и 58 рабочие теряют на получение инструмента от 5-до 15 минут имеют халатность работников кладовых, что приводит к ударе марок и пораждают проо

ток рабочих. Большие потери рабочего времени вскрыты в столовых так в дек №52 обед тянулся до 2 час. рабочие приходят раньше срока и т.д. цех теря- <sup>в столовую</sup> <sub>работы столовой</sub> ет так например из за не удовлетворительно 250-300 часов в день работы сто

ловой Станкострой 29/III-33 г. опоздании, своевременно по обедать 25 чел. потерял в общей сложности 8,20 минут.

Не мало и лодирей разгильдяев рабочие Станкострой Бартов, Шадагин и Ко- ювалов каждый день теряют по полчаса к более на праздное шатание по цу, от станка к станку. маньярд где сосредоточены все почти общезаводски отдели из за несвоевременного прихода в столовую задержка обеда, и



113 102 33

запоздание с обеда 10/IX потеряло рабочего враньями 26 часов 30" если такой пример: по Ремонтно-Механическому цеху не своевременная доставка об обедов бывает на 1 часа и больше кроме того выявлено 13/IX после обеденного перерыва опоздали приступить к работе Гринин на 16 минут. Трубашев на 12 мин. Котов на 15 мин. и другие в количестве 17 чел. всего опоздали на 170 мин. в Ремонтно-Строительном выявлено, что рабочие за обменом теломов на обеды от 15-20 мин.

Таким образом вернито по каждому цеху сотни <sup>Рабочие</sup> ~~во~~ их не ~~слухен~~, во-прос ясен, на заводе масса по различным причинам растрачивается ~~за время~~ время с которым нужно решительно бороться и загружать полностью 7 час. рабочий день. Наша задача в период похода были добиться не только вскрытия с фотографирования <sup>не составило</sup> ~~составило~~ выполняющих и невыполняющих премфинплана но и период похода <sup>изменить</sup> ~~забросить~~ эти недостатки.

5/. В результате похода за уплотнение рабочего дня мы имеем громаднейшие результаты, а именно:

IV. РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ.

A). По последним данным наблюдений видно, что за I-ю половину сентября месяца мы имеем в области уплотнения 7-ми часового рабочего дня определенные сдвиги, говорящие о том, что уменьшилось президне питания по мастерским, сидение, курение и т.п. Вот несколько примеров выятых на видеожку.:

Мастерская № 28.

		Орг.тех.	Личные
Имела заг. рух до комп.	370,17 мин. неполадки	-23,92м.	потери 25,91 мин.
Имеет теперь	400,41	- 4,35	" 14,24 "
Мастерск. № 0	356,99	-31,6	" 31,4 "
Имеет теперь	397,32	-13,68	" 9 "
Маст. 32	369,86	-19,74	" 35,11 "
Имеет загруж.	392,41	- 7,78	" 19,81 "

б/. По хоарасчетным бригадам имеет быть следующее положение:

№ цех.	№ бри-гады.	Фамилия бригадира.	Наименов. детали и № перек.	Полезн. времен. в минут.	Личные потери в мин.	Орг.тех. потери в мин.	
32	М14	ДРОКИНА	Охот.руж.	367,75	46	6,25	За I-ю декаду.
							УИ
							за I-ю декаду сентябрю
				372,55	24,56	5,45	август.
32	М15	СУРНИНА	"-	371,99	41,42	6,59	
цех 23		ГУСЕВА	Калка	338,71	42,13	38,58	за I-ю декаду
цех 23		НИКОЛА	Обрез. облом.	404,34	11,33	4,33	августа
				355,0	80,2	35,0	за I-дек. авг.
				399,6	7,6	12,8	за I-всен
цех 24		КРОВОТА	56 пер.	406,6	9,9	8,5	за август.м

в/. Увеличение загруженности главным образом за счет личных потерь и от орг.тех. неполадок пример: от неполадки от мастерской М40 имелось из за ремонта станка 6 минут имеем теперь 1,25 минут отсутствия работы в месте II,09 имеем 5,0 мин. ожидание вспомогательных рабочих вместо 3,04 имеем 1,70 мин.

Основное время увеличилось вместо 327,44 имеем 330 минут, это значи на I час. стали работать больше.

По мастерской М28. Среднее время на I-го рабочего, за опивание ремня выражалось 6,17 минут имеем теперь 0,20 мин. ремонт ста ка тратилось 1,88 мин. тратится теперь 0,07 мин. отсутствие работн - 14,48 имеем теперь 3,28 мин., основное время увеличилось - 348,83 имеем теперь - 391 минут.

Все это говорит, что в области изжития орг. тех. неполадок также проводится огромная работа. Пример: маст. М28 сменяла график выхода на работу слесарей с таким расчетом, чтобы слесаря оставалось на 3 часа по I-ю сменн с целью завершения плано-предупредительного ремонта. Кроме этого слесаря и шорники прикреплены к определенным переходам с целью полной ответственности, последних за простоях определенно группы исполни-телей.



115 103 35

г./Изменено время открытия кладовых по цеху вместо 7 ч. именно в 6 часов, чем дается возможность работнику сразу же приходя на место получить полуфабрикаты, инструмент и вспомогательный материал, упорядочено дело в столовых, пример маст. №25 обещает именно, что облегчает работу столовых в области изжития простоя. Получения талонов, а также и обедов маст проводят через бригадира, что ликвидирует очереди.

Проводится предупредительное списание ремня в объединенный перерыв маст. №28 и №6, налажена транспортная работа к месту исполнителя. 32 маст. Вся эта работа подтверждается нижеследующим показателем:

Увеличение выработки в % по маст. 30 по бригадам.			Увеличение выработки по маст. №28 по бригадам.		
№ бри	Август.	Сентябрь	№ бри гади.	Август.	Сентябрь.
18	59,31	98,59	1	72,5	85,4
9	105,32	109,32	2	93,6	105,2
1	77,5	102,25	3	98,9	107,5
16	113,3	165,28	4	103,6	114,9
			5	86,9	108,9
			6	72,4	109,6
			7	84,9	109,4

Борьба за уплотнение рабочего дня на Станкостроительном цеху разнотывается все шире. Охватывая с каждым днем все большее число рабочих.

В цехе за полное использование рабочего дня соревнуется 51 бригада с числом 513 человек ударников.

Образцы своей работы по загрузке рабочего дня дает ударник Фонарев по профессии текляр загрузивший свой рабочий день на 415 минут.

Слесарь Князев мастерская №61 полностью загрузил рабочий день, за 1 минут в цех является ранее гудка. Систематический в своей бригаде проводит 10 минутные производственные совещания.

Работница Хеннигина работает всю смену без потерь. Азрасчетная бригада т. Могирева вступила в соревнование за уплотнение рабочего дня. Предъявив социалистический счет Администрации на улучшение организацию рабочего места.

Если ранее вследствие несвоевременной подачи полуфабрика бригада в смену простаивала по часу и более то теперь каждый член бригады своевременной обеспечен работой и бригада работает полных 7 часов в смену.

В наилучшую декаду августа своей работы бригада выполняла производственное задание на 20,43%, а за первую декаду сентября выполнила задание 39,1%. Если ранее рабочий Красноперев за смену делал на одной ставке 4 станки, то сейчас за смену делает 8 станки и работает на 2-х станках.

Рабочий Трухвятуллин ранее за смену обрабатывал 3-4 детали, сейчас обрабатывает 5 деталей, эти успехи достигнуты благодаря своевременной доставке изделий к рабочему месту и более рациональным исполнением рабочими времени.

В лучшую декаду своей работы в августе месяце нех терял на простоях 0,62%. За первую декаду сентября. Не смотря на переживания трудности с подачей дитесь. Потерял 0,56%.

По причинам простой подразделяются следующими образом.

№ п.п.	Простой.	Отсутст. вие ра- боты.	Нелодачи полуфабри катов.	Отсутв. инструмента	Поломка ремонт. ободуд.	Прочие причины
I	Наилудшая декада	0,16	0,11	0,04	0,50	0,01
2	I-декада сент.	0,15	-	0,08	0,33	-

Значительное улучшение имеем обслуживание в столовых так например: В Чугуно-литейном цехе по предложению бригады проведено следующее обед разбили на две смены. К 9 час. утра бригадиры собирают талоны на обеды и передают официантке. Столы закреплены за каждой бригадой также и официантка, за 30 мин. *ср.* ... обеда официантка раскладывает на столе хлеб, ложки и т.д. и за 5 минут разливает суп, за 1,5 мин. бригадир приходит в столовую и организует обеды. Преходит бригада по сигналу бригадира и садятся обедать без всякого толкотни и очереди и обедают всего 10-15 минут, после чего в обеденный пере-



117 105 38

рив каждый рабочий может получить в канцелярии и общественных организациях любую справку и уже во время работы не какого праздного шатания по цеху не имеется, а если кто и <sup>вредит</sup> праздно шатания подпринимает то его проступок бригада обсуждает на совещание, а также передает на производственно товарищеский суд.

ТОВАРИЩЕСКИЕ СУДЫ.

На борьбу с лицами злостного растрачивающими рабочее время была поставлена в работе тов. судов. За время с 1 по 15 сентября было организовано и проведено 4 тов. суда, например тов. суд в отношении рабочего Шалагина за систематическую отлучку из мастерской во время работы требует от Администрации оформления растрате, что и проделано, 4 рабочим за ранний уход обедать об"явлен выговор и др. взыскания.

Исходя из проделанной работы проф. организациям на заводе и выявление всех безобразий-- которые вскрыты в период проведения осмотра загрузки и уплотнения рабочего дня на заводу и цехам составлены конкретныя планы для искития всех недостатков по заводу с потерей рабочего времени.

Смотри план мероприятий.

Зав. проф. ком. упр. раб. заводом  
Ген. секретарь Шурин

601 38 ~~57~~  
~~48~~

О СОСТОЯНИИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ УДАРНИЧЕСТВА

Ижстальзавод в вопросах соц.соревнования, ударничества за прошедший период с момента решения ЦК ВКП /6/ имеет несомненно большие сдвиги, как в количественном отношении, так и в улучшении качества работы бригад, о чем наглядно свидетельствует приводимая динамика по росту соц. соревн. ударничества.

Если на I/I-30г. соц.соревн.было охвачено 25,8% работающих.	
" I/I-31г.	50,2 %
" I/I-32г.	57,6 %
" I/I-33г.	67,6 %
и на I/X-33г.	70,65 %

в абсолютных цифрах имели на I/I-31 г..... чел., на I/X-33 г..... чел.

Таким образом из данной динамики видно, что с момента решения ЦК имеется несомненный рост в соц.соревновании ударничестве.

Нац. прослойки в составе ударников /удмуртов/ на I/I-31г. было 4,4 к общему числу ударников, то I/X-33 г. **8,27%**

Участие женщин в соц.соревновании ударничестве -удельный вес к общему числу ударников на I/I-30 г. 13,2, на I/I-31г. - 13,5%, на I/I-33 г.- 33,5 % и на I/X-33 г. **34,79%**

Партийная прослойка в составе ударничества на I-е/X 30 г. 12,5 % то на I/X-33г. **10,46%**

Бригадный хозрасчет начал применяться на заводе с июня м-ца 1931 г. каковым в I-й месяц было охвачено всего несколько бригад, а именно : в июне было 8 бригад с охватом 75 чел.



380a  
~~50~~

64

В первое время со стороны хозяйственников столкнулись с большой косностью по отношению к хозрасчету, в особенности нач. цехов в результате лимиты доводились не все и поздно и не был о надлежащего учета. Сейчас с этим делом положение улучшилось, но еще не достаточно в части учета и анализа деятельности хозрасчетного движения, что не дает возможности бригадам своевременно выявлять и реагировать на недочеты своей работы.

На I/X-33 г. охвачено хозрасчетом *80,2* бригад. *6 млн. работ*  
*работник 53,51% к числу ударников*

В части качества работы бригад имеется так же значительное улучшение, о чем свидетельствуют следующие примеры:

Если за период IV-го квартала 1931 года бригады в среднем имели выполнение программы 94,2 % и чистого перерасхода 27014 руб. то за 8 м-цев 33 г. выполнение программы 100 % Экономия на инструменте 218.000 руб. Если в 32 г. 43 % бригад выисняли производ. программу, то 1933г. - 70 %.

В начале 1933 г., т.е. за I-е полугодие бригады имели перерасход, а август м-ц уже дает основания полагать, что бригады к концу года выйдут с положительными результатами, так как за август дали экономии 35000, что дало возможность почти покрыть перерасход за прошлые м-цы / осталось всего 2000 руб./ перерасх.

Рост производительности труда по бригадам имеем за 8 м-цев II,5 %, а фонд рабочего времени затрачен на прямую бригадную работу по спущенным лимитам на 84 %.

Какие методы соц. соревнования применялись на заводе ?

Основными методами соц. соревнования за этот период были на заводе - это борьба за переходные красные знамена пересматриваемые поквартально, которых на заводе - 3. I/ ОБИК"а, 2/ ОСПС, 3/ РК ВСРМ, внутри-цеховые знамена, красная звезда, зажигаемая по цехе победителя, а так же такие звезды практика

337

39

ются между бригадами и целый ряд конкурсов которые создавали стимул к соц. соревнованию.

Одним из лучших методов соц. соревнования и ударничества является метод передачи обмена опыта.

Передача опыта происходит следующим образом: лучшая бригада получая показатели своей работы идет в отстающую бригаду и на совместном совещании обсуждая результаты заключает договор на передачу и прием опыта, после чего передающая бригада путем повседневной помощи и выявления недочетов помогает их изживать.

В результате в течение истекших период. с июня 1932 г. по настоящее время около 150 бригад приняли опыт и вышли в ряды передовых бригад, которые в настоящее время свой опыт передают другим бригадам.

Вот несколько характерных примеров.

Станкостроит. Строит. цех. имел расход на браке 7517 руб. после приема и передачи опыта имеют 2641 р.

По отдельным бригадам:	До приема	После приема
Бригада Чермякова	84 %	122 %
" Черезова	90 %	101 %
Перерасход на браке	2956	Расход на браке 423 р.
Бригада Логрикова	80-90 %	В течение 2-х м-цев не было ниже 100 %
Позднякова	90 %	102 % экономия 200 руб. перерасход 200р.

Можно было привести десятки таких бригад, которые путем передачи и приема опыта добились значительных успехов в деле выполнения программы по количественным и качественным показателям.



*СМ*

*СЗ*  
*В. В.*  
40

Сейчас по заводу передают опыт III бригад и принимают II бригад с охватом 3354 чел.

Работа со старыми производственниками.

Работа со старыми производственниками в основном была развернута по передаче опыта и взятии ими шефства над молодыми рабочими. Были проведены неоднократные премирования лучших производственников, 65 чел. присвоено звание особе отличившихся.

Пример по шефству можно привести следующий:

По Станко-Строительному цеху всего 227 чел. старых пр-ков, из них шефствуют 110 чел. над молодыми рабочими, среди которых 74 чел. удмурта только что пришедших на производство.

Вот отдельные примеры шефства:

Данилов- цех № 33 шефствует над Толмачевым, который выполнял 75 % программы, а теперь выполняет 101 %.

Рылов цех № 58 над рабочим Симаковым, который выполнял 65 % выполняет 103 %.

Таких примеров по заводу много.

Индивидуальных ударников на заводе 879, фактически полного учета нет, но сейчас поставлена задача перед каждой бригадой в подкреплении бригадного договора заключить индивидуальные соц. договора между отдельными членами бригад и сейчас эта работа в связи с подготовкой к Октябрю проводится по заводу в массовом масштабе.

В индивидуальном соревновании так же можно привести характерные примеры: цех. № 35 в бригаде Низамова до индивидуального соревнования внутри бригады и передачи опыта выпуск на одного человека составлял до 400 шт., сейчас выпускают по 750 шт. В этом же цехе соревнуются 6 мастеров. Пример: мастер Зимакин с Аших-

65-101 41

мины. До соревнования смена Зимаккина выпускала 4800 шт., теперь 5500 шт., Ашихмина - 5000 шт. Таких примеров можно привести из ряда цехов.

Поощрительные системы для стимулирования соц. соревнования ударничества

В качестве поощрительных систем применялось ряд разных видов:

а/ дополнительное снабжение лучших ударников: было выдано за I-е полугодие дополнительно к пайку 6 кило рыбы, 6 кило молочных продуктов, 22 кило кандит. изделий и др., а так же и последующ. месяца.

Кроме дополнительного снабжения применялись массовые премирования лучших ударников. За 9 м-цев 1933 года премировано около 1335 чел. ударников на сумму свыше 100000 руб. Послано на курортное лечение 44 чел.

Из премированных 1335 чел. - 1112 рабочих, 179 чел. ИТР на сумму 66100, Премии выдавались товарами и деньгами.

Все эти виды дополнительного снабжения и премирования создавали громадный стимул к развитию соц. соревнования и ударничества, что характеризует качественное и количественное выполнение производственной задачи на 9 м-цев 1933 года.

Работа производственных совещаний.

За 1930 год учета работы производ. совещаний не было, но можно привести сравнение с 1931 г. Если в 1931 г. было групповых производственных совещаний 3521, то в I кв. квартал 33 г.

3153 и за период ~~за 9 м-цев~~ сент. янв. 780 совещаний



66 54 6/28  
42

Значительно увеличилось участие рабочих на производственных совещаниях.

В связи с ростом активности масс на производственных совещаниях увеличилось количество поступления рабочих предложений. Если в течение 31 года поступило рабочих предложений 4804, в 1932 г. 6304 предложения за 9 м-цев 33 года 4080 предложений. Значительно увеличилась и ценность отдельных предложений, составляющая в настоящее время <sup>в среднем</sup> 2240 руб. На ряду с поступлением предложений от индивидуальных рабочих развита работа по организации коллективного творчества. На I/X-33 г. имеем коллективов 99, в них членов 426. Подано предложений ими 473 с эффективностью 1547500 руб.

Но нужно сказать, что на ряду с положительными результатами в работе производственных совещаний имеется большой недостаток в том отношении, что нет должного учета и контроля за решением производственных совещаний, что безусловно в некоторой степени снижает качество работы производственных совещаний.

На ряду с количественным и качественным ростом ударничества нужно отметить, что на сегодняшний день есть еще ряд недостатков в деле улучшения качества соц. соревнования и ударничества, а именно:

- а/ Не конкретность подчас обязательств берущих бригадами.
- б/ Недостаточно еще развито индивидуальное соревнование внутри бригад.
- в/ Слабое руководство и помощь бригадами со стороны мастеров и техноруков? что влечет за собой подчас плохую организацию труда в бригаде, слабую борьбу с браком, с простоями и т.д.

Сейчас по заводу проходит массовое перезаключение соц. договоров, где уже ударники берут более конкретные обязательства по выполнению производственного задания.

В октябре м-це распространены среди рабочих самообязатель-

~~07~~ ства, так называемые "Октябрьская Путевка" где уже ~~50~~  
отдельные рабочие берут на себя ряд конкретных обязательств  
на период подготовки к 16 Годовщине Октября, на лучшее 43  
выполнение производственного задания Октября м-ца

~~68~~



дсгс  
23/х - 22

*ОЖ*

В ОК ВМП /6/

66 ~~36~~ 44

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА  
О СОСТОЯНИИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ И УДАРНИЧЕСТВА ПО ПРОМЫШ-  
ЛЕННОСТИ У.А.О.

Соц. соревнование и ударничество, охватившее огромные слои рабочего класса Советского Союза, явилось основной формой мобилизации масс на выполнение пятилетки в четыре года и борьбы за план первого года второй пятилетки.

Профсоюзы УАО, под руководством ОК ВМП /6/, добились ряда успехов в деле развертывания соц. соревнования и ударничества, гл. образом по основному предприятию УАО - Ижзаводу. За период с 1930г. ударное движение в своем развитии захватывало новые слои рабочих, укреплялось качественно, принимая более высшие и новые формы соц. труда /хозрасчетное движение, сменно-встречный соц. обмен опытом и т. д./

Проследим на некоторых цифрах этапы развития соц. соревнования и ударничества по промышленности УАО с 1930г.

СОСТОЯНИЕ УДАРНИЧЕСТВА  
в 1930г.

На I/I-30г. численность ударников составляла по промышленности и строительству 5413ч. Эта цифра - почти целиком падает на Ижстальзавод. Уже к I/X-30г. число ударников возросло до 12478 ч. и к I/I-31г. ~~12130~~ чел. Таким образом в течении года цифры ударничества выросли почти в 4 раза.

Если мы проследим динамику ударничества за 1931г., то заметим резкие колебания в цифрах. Число ударников составляло:

На I/I-30г.....	5413ч.
На I/IV " .....	16574ч.
На I/III " .....	4384ч.
На I/X " .....	12478ч.
На I/I-31г.....	12130 22130ч.

Наиболее высокий скачек мы видим на I/IX, после чего — резкое падение.

Причиной этого является следующее обстоятельство: в Январе-Феврале месяцах был проведен ленинский призыв в ударники, когда благодаря широко развернутой массовой работе, было вовлечено большое количество в удр. бригады. Профорганизации не сумели закрепить активность масс и в результате это привело к массовому лжеударничеству, стливу и распаду бригад. Кроме того, в то время был взят курс на ударные цеха и заводы /в частности по Ижстальзаводу/, при чем ударным цехом считался цех поголовного охвата ударничеством. Все это отразилось и на качестве ударного движения: профорганизации, стремясь к поголовному охвату ударничеством, не обращали достаточного внимания на мобилизацию масс вокруг выполнения заданий, что приводило к формальному ударничеству.

Показателем такой факт: в мае мес. 1930г. проводилась массовая проверка соцсоревнования. Когда ВКК приходила в цеха, они не находили часто целые бригады, которые значились на учете.

В III квартале 1930г. работа по развертыванию ударничества принимает более углубленный характер, что привело к постепенному росту ударничества.

Чем характерно ударное движение периода 1930 года? Прежде всего, ударное движение было еще молодо /началось оно с Июня 1929г. по Ижстальзаводу, а по др. предприятиям — с конца 29г. и начала 30г./ — Отсюда — основное внимание союзов направляется по линии количественного охвата ударничеством. Отсутствовал достаточно налаженный учет, работы ударников, систематическая проверка соцдиалогов, доведение до бригад качественных показателей и борьба за их выполнение /в основном внимание уд. бригад концентрировалось на вопросах количественного выполнения программы/, недостаточно велась борьба как со стороны самих уд.



~~09 58~~

46

ников, так и профорганизаций с организационными неполадками на производстве /простои, плохая организация рабочего места, плохое планирование и т.д./, что часто смазывало результаты борьбы ударников за выполнение программы и приводило к таким фактам, когда бригады перевыполнившие ударными методами работы, промфинплан дня, на другой день стояли из-за отсутствия работы. Само организационное построение бригад часто не соответствовало технологическому процессу.

Крайне плохо обстояло дело развертывания ударничества по непроизводственным союзам, где низовые профорганизации еще не осознали важность этого движения. Бригада ВЦПС, проверявшая соцсоревнование в ЦРК 1930г., так характеризовала состояние этой работы: "соцсоревнование, как метод улучшения рабочего снабжения, лучшего обслуживания потребителей, со стороны работников прилавка почти отсутствует; имеется несколько договоров которые никем не проверяются".

Развитие ударного движения в последующие годы.

Для характеристики динамики ударного движения мы приведем цифры по Ижстальзаводу /в %% /.

	I/I-30г.	I/I-31г.	I/I-32г.	I/I-33г.	I/X-33г.
Ударников в % к числу рабочих.	25,8	50,2	57,6	67,6	70,65
Из числа ударник. чл. и канд. ВЦИ/б/ в % к числу удар.	12,5	10,5	12,6	11,5	10,46
Чл. ВЛКСМ в % к числу удар.	10,2	8,3	5,8	5,5	5,5
Женщин в % к числу удар.	18,2	18,5	26,8	33,5	34,79

ПРИМЕЧАНИЕ: Абсолютные данные посланы отдельным приложением.

По строительству сравнимые данные с 1930г. привести не представляется возможным, ввиду того, что в то время строительство занимало крайне небольшой удельный вес. Приведем данные по сравнению с 1931г.

Число ударников. В % к числу рабочих.

На I/I-3Iг.	1776	
На I/II-3Iг.	5454	61,6
На I/IX-32г.	2310	66,3
" I/X-33г.	5380	79,6

только по  
пром. стр.-ву

Что касается предприятий местной промышленности, о здесь вследствие крайне слабого учета, не представляется возможным сделать такую же таблицу, как и по Ижзаводу.

По данным /правда не от всех заводов/ число ударников составляло в 1930г. /..... чел., в 1931г. - 602 чел. на I/X-33г. 1931

ХОЗРАСЧЕТНОЕ ДВИЖЕНИЕ. Хозрасчетное движение началось в предприятиях УАО с Июня 1931г., впервые на Ижстальзаводе

Позднее развитие хозрасчетного движения началось на строительстве и предприятиям местной промышленности. Впрочем на последних оно не получило достаточного развертывания и до настоящего времени, по существу же можно сказать, что на подавляющем большинстве предприятий оно отсутствует.

Наиболее положительных результатов в хозрасчетном движении, не только с количественной но и с качественной стороны добились профорганизации Ижстальзавода, что неоднократно отмечалось и краевыми организациями.

Рост хозрасчетного движения по Ижзаводу шел след. образом: В Июне мес. 1931г. было 8 хозбригад с охватом 75 чел., что составляет 0,5% к числу ударников. В течении уже 1931г. число хозбригад и охват ими значительно возросли:

/в % к числу ударников/:

На I/I-32г. .... 50,7

На I/I-33г. .... 48,9

На I/X-33г. .... 53,6

По строительству хозрасчетное движение началось с Сентября мес. 1931г., при чем имеется только на пром. строительстве.



70 58  
46

Динамика хозрасчетного движения здесь такая:

	число бригад.	Число хозрасчетчиков.	% к числу ударников.
На I/X-ЗІг.....	II	257	5,3
На I/XII-ЗІг.....	79	1340	24,5
На I/IX-ЗЗг.....	92	942	10,8
На I/X-ЗЗг.....	44	446	8,6

Уменьшение-вследствие перехода бригад по разным об"ектам, по окончании стройки того или иного об"екта.

Развертывание хозрасчетного движения требовало прежде всего правильного построения бригад в соответствии с технологическим процессом. В связи с этим по Ижстальзаводу в течении Августа-Сентября месяца была проведена перестройка организации бригад под углом, чтобы каждая производственная бригада имела известный законченный цикл технологического процесса. Таким образом, хозрасчетное движение позволяло улучшить дело расстановки рабочей силы и организации труда. Следует отметить, что эта работа проводилась местными организациями без каких-бы то ни было конкретных указаний сверху: самое положение ВЦПС и ВСНХ о хоз.бригадах вышли значительно позднее /II/XII-ЗІг./

СОСТОЯНИЕ УДАРНОГО И ХОЗРАСЧЕТНОГО ДВИЖЕНИЯ В 1933г. К настоящему времени ударничество охватывает значительное количество рабочей массы предприятий области, достигнув цифры, включая и лес... 26329... чел. охват

ударничеством по отношению к числу рабочих, к I/X-ЗЗг. достигает 67,2%, тогда как в 1930г. он составлял 25,6%

Число хозрасчетчиков составляет 43,9% к ударникам. По Ижстальзаводу охват хозрасчетом основных рабочих, которые могут быть переведены на хозрасчет, достигает 94%.

Но что особенно важно-качественный сдвиг в деле развертывания ударничества и хозрасчетного движения, которых добился

## Ижстальзавод в 1933г.

Если в прошлом 1932г. только 43% хозрасчетных бригад выполняли производственное задание, то в 1933г. этот процент поднялся до 70. Если общее выполнение производ. заданий в среднем по всем хозбригадам в 1932г. составляло 94%, то за 8мес. 33г. выполнение программы составляет 100%. За 8мес. 1933г. хозбригады дали на одном инструменте 218 тыс. рублей экономии. На Ижзаводе применяются новые методы соцсоревнования. Одним из лучших таких методов является соцобмен опытом /передача опыта лучшей бригадой бригаде отстающей/, применяемый с Августа 1932г. по инициативе "Ижправды" практика соцобмена следующая: лучшая бригада берет на себя обязательство передать свой опыт бригаде невыполняющей заданий. Между бригадами заключается соцдоговор. Передающей бригада созывает производственное совещание в отстающей бригаде, выделяет людей из своей бригады для практической помощи и передачи опыта отстающей бригаде в части расстановки сил, правильного ухода за оборудованием, заправки инструмента и т.д.

Вот как рассказывает бригадир МОГИРЕВ /станко-строит. цех/ с передаче опыта бригадам Ломакина и Сафронова: бр. Ломакина никогда не учитывала состояния оборудования, ремонта, был брак, плохой уход за станком и т.д. Сейчас это дело в бригаде Ломакина налаживается: Данилов выделен ответственным за брак, выявляет причины его и ставит этот вопрос на обсуждение бригады, Савин отвечает за состояние и чистоту станков, Галькин - за учет и ремонт оборудования. Таким же образом дело организовано и в бригаде Сафронова.

Отстающие бригады, принявшие опыт передовых, выходят в первые ряды по выполнению промплана и в свою очередь передают свой опыт другим бригадам. Такова, напр. бр. Алюниной /маст. № 25/, находившаяся в течении года 1932г. в производственном прорыве. Передав опыт бр. Данилова, Алюнинская бригада уже в Январе вы-



71 50 47

полнила программу на 103%, в Июле-135,5%. Выйдя в первые ряды, Алюнинская бригада стала передавать опыт бр. Чуракова. До передачи опыта последняя выполняла задание 75-86%, после передачи, в Июле процент выполнения задания достиг 94,4% и за 20 да. Августа 94%, брак в прошлом доходил до 100 деталей, после приема опыта - не превышает 15-20 шт., соревнованием было охвачено 3-4 чел., то сейчас охвачены все 28 чел.

Лучшими бригадами по передаче опыта являются бригады: Вершинина, Сеницына, Кизина, Об"едкова, Могирева, Алюнина, Фокеева и друг. Всего в настоящее время передают свой опыт III бригад принимают - IIБ бригад, с общим охватом людей 3354 чел.

Соревнование в прошлые годы, несмотря на развитие ударничества, по заводу не имело достаточного, полного развития. Хотя между бригадами и отдельными ударниками были заключены соцдоговора, но проверка их проводилась редко, мало конкретности было в самих договорах и т.д. с 1932г. в этом отношении был сделан поворот, а сейчас, наряду с бригадным соревнованием, обращается особое внимание на индивидуальное соревнование, которое все еще недостаточно развито.

Индивидуальных ударников по заводу имеется 879 чел. В ряде цехов индивидуальные ударники соревнуются между собой на конкретных показателях. Напр. токаря Станкостр. цеха ШАКАЛИН и ВЛАСОВ взяли на себя обязательство максимально сократить простой станка, расход инструмента, брак. В пилзубном цехе мастера ЗИМАНИН и АШИХМИН соревнуются между собой на больший выпуск качественных напильников, в результате чего смена мастера ЗИМАНИНА добилась выпуска в смену 5500 шт., смена АШИХМИНА 5000 шт., вместо 4800 шт., которые выпускала бригада ЗИМАНИНА раньше.

Одним из методов соревнования между цехами, является пере-  
ходящие красные знамена. На заводе имеются три знамени по произ-  
вод. показателям: знамя ОБИКА /сейчас держит Станкострой/, знамя  
ОСПС /держит Прокатной цех/, знамя Ижрайзавкома ВОРМ /держит  
Пилосубный цех/ Знамена присуждаются каждый квартал, по квар-  
тальным количественным и качественным показателям. Борьба за  
знамя является мобилизующим фактором на выполнение цехами про-  
граммы. Так, если в прошлом году приходилось "искать" кандидатов  
на знамя, то ныне распределение знамен представляет уже труд-  
ности ввиду роста числа цехов кандидатов на знамена, имеющих  
высокие показатели. Например при распределении знамен за II кв.  
фигурировало 5 цехов по Ижзаводу и 2 по Простроительству, при  
чем это - цеха с лучшими количественными и качественными показа-  
телями.

Примером борьбы за знамя явился Прокатной цех, бывший в  
прошлом году и в I кв. в прорыве. Несмотря на жаркое время  
Апрель-Май-Июнь/, когда обычно горячие цеха снижают темпы, про-  
катчики добились высоких показателей, перевыполнив программу  
как количественно так и качественно. Сейчас прокатчики, в борь-  
бе за удержание знамени III кв. развили соц. соревнование и  
встречные по полусменам, проверяя через каждые 4 часа выполне-  
ние обязательств.

В результате развертывания соц. форм труда, Ижстальзавод  
имеет выполнение программы за 9 мес. ЦО, 8% по производ. труда  
ЦО, 6%, снижение себестоимости 8,6% вместо 2,8% по плану.

По строительству промрафона охват ударничеством на I/X  
составляет 5178 чел. или... <sup>79,0</sup>...% к числу рабочих, хозрасчетом  
охвачено 446 чел. или... <sup>8,6</sup>...% к ударникам. Из общего количества  
уд. бригад на I/X-360, перевыполняют план 282 бригад, с охватом  
в них 3739 чел. Таким образом... <sup>79,3</sup>...% ударных бригад перевыпол-  
няют план. По сравнению с Ижзаводом, этот % ~~выше~~ /по Ижзаводу  
70%/.  
КРТИИ



~~260~~ 48

Пром. строительство выдвинуло целый ряд уд. бригад и ударников, показывающих высокие темпы работы. Так напр. др. ДАВЛЯШИНА-печники Пчел., организована с 1928г. второй год носит ударное звание. Правда бригада в начале этого года лишилась кр. знамени, но сейчас вновь дерется за него. Показатели работы бригады в III кв. Июль-181%, Август 151%, Сентябрь 193%. Бр. КАРИМОВ /землекопы Стро-печной/ имеет выполнение плана: Июль-163%, Август 168%, Сентябрь 181%, бр. СИГАЛОВА /тепло-монт/ Июнь-180, I кв. Август 200, 8%, Сентябрь 195, 6%, бриг. ДЕНИСОВА Июль 117, 1%, Август 109, 8%, Сентябрь 123, 7%. Нац. бригада МАКСИМОВА /удмуртская Н-прокатного цеха, показала действительно ударные методы работы. Так, в Апреле 33г. когда срочно нужно было закончить к I5/IV земляные работы на агрегате № 6, бригада пошла на помощь землякопам /бригада Максимова-бетонщики/, чтобы не сорвать срок бетонирования. Условия были самые неблагоприятные: грунт с водой, не хватало спецодежды и т.д., бригада все же не сдала темпы и ежедневно перевыполняла нормы, ведя раз'яснительную работу и среди др. рабочих о значении строительства агрегата. В результате задание было выполнено на 107%. В Августе бригада было дано забетонировать 2-ю часть фундамента под блюминг в течении Юда. Применяя встречный, бригада выполнила задание на 2 дня раньше и повысила норму укладки бетона: вместо 40-45 кубом. до 60-70 к/м. в смену. В Июне в бригаду влились новые рабочие-колхозники. Коллективной обработкой и показом опыта бригада добилась закрепления всех пришедших 15 чел. новых рабочих и повышения их квалификации: уже в Июле новые рабочие перешли на 3 разряд, придя в бригаду с квалификацией 2 разряда. Задание в Июле бригада выполнила на 119%, в Августе на 141%.

Соц. соревнование и ударничество по другим предприятиям УАО /местной пр-ти и мелким предприятиям Краевого и централь-

ного подчинения/ до сих пор еще, по большинству предприятий, поставлено слабо: носит формальный характер, нет борьбы за качество ударного движения и хозрасчета, а по ряду предприятий соц. соревнование и ударничество по существу почти отсутствует /Чуг.-Лит. завод, Можгинский Древокомбинат, Глаз. лесозавод, Ижев. Типография/, крайне слабо - Сергиевский ~~хлебозавод~~ и Сюгинский стеклозаводы, пивзавод, Голшурминский винзавод, Иганский Лесозавод и т.д.

По некоторым предприятиям ударничество и хозрасчетное движение, начавшее подниматься в прошлом году нынче упало. Так например: Сюгинский стеклозавод, имевший в 1932г. охват ударничеством - 33% на I/X-33г. имеет 18,4%, существовавшие зимой 1932г. хозбригады, к осени того же года распались, а между тем бригады имели хорошие показатели в своей работе. Можгинский Древокомбинат охозрасчетные бригады, организованные еще в конце 1931г. также растерял к осени 1932 года. Аналогичное положение было на хлебозаводе, Иж. типографии, где формально созданные хозбригады, вследствие невнимания проф. и хоз. органов, распались

Лучшими предприятиями /из числа мелких и м/пр-ти/ являются Дубитель, Валамазский стеклозавод, Ижевский лесозавод.

Охват ударничеством по этим заводам составляет: Валамаз. завод /на I/IX/ - 61,9%, Дубитель - 80% /на I/X/, Лесозавод Ижевский - 31% /на I/X/. По этим заводам применяются внутренние, 5-10 мин. производ. совещания, напр. по Валамазскому Зав. 5-10 мин. совещания проводятся регулярно 2-3 раза в месяц, бригады халявщиков дали встречный 193 халявы вместо 190 по заданию в смену, что и выполняют. Аналогичное положение и на Дубителе, причем здесь индивидуальными договорами охвачено 70 рабочих и 30% ИР.



~~3~~ ~~64~~ 49

Показатели охвата ударничеством по отдельным заводам следующие /на I/X-ЗЗг./

Завод	Число ударников.	% к числу рабочих.
Югинский завод	72	18,4
Сергиевский "	76	27,8
Валамазский "	177	61,9
Дубитель	205	80,0
Иж. лесозавод	227	51,1
Яганский завод	31	15,8
Голышурминский завод	123	55,2

Хозрасчетные бригады к I/X имеются на Иж. лесозаводе и Валамазском заводе, по другим предприятиям хотя хозбригад нет. По лесозаводу выполнение хозбригадами планов в III кв. 108,2%, а было в I кв. 99,6%, простои по этим бригадам в I кв. составляли 0,85%, в III-м - 0,40%.

По Валамаз. зав. большинство хозбригад также выполняет план, но др. показатели слабы: брак выше нормы, имеется перерасход материалов и т.д.

Число хозбригад по этим заводам составляет на I/X:

число бригад. В них людей. % к ударникам

Валамаз. завод.....	II	127	66,4
Иж. лесозавод.....	II	155	68,3

Особо следует остановиться на лесной пр-ти. На I/X в лесу имеется 139 бригад с охватом 1430 чел., что составляет до 60% к числу рабочих постоянного кадра. В сезон зимних заготовок 22-23г. ударные бригады дали более высокие темпы производ. труда:

Общая производительность труда /всех рабочих/.	Заготовка.	Вывозка.
	1,9 к/м.	2,3 к/м.
Производ. труда ударных бригад	3 к/м.	3,7 к/м.

Вот лучшие бригады на заготовке по системе ИХ: бр. Мартянова имеет выполнение плана 176%, Визьева - 137%, Юльева - 148%, Чаплина - 124%, на вывозке: бр. Осокина - 133%, Кононова - 150%, Мокина - 214%, Бывальцева - 240%, Матыева - 214% и др.

ОХВАТ УДАРНИЧЕСТВОМ Удмуртов в составе ударных бригад по Ижстальзаводу имеется на I/X-8, 27%, по Промстрой-

заводу имеется на I/X-8, 27%, по Промстрой-заводу охвачено 1004ч. удмуртов или 23,7% от общего числа ударников. По Ижзаводу имеется 3 удмуртских хозрасчетных бригады с охватом 17 чел., которые выполняют и перевыполняют план. Нац. бригады имеются и на стройплощадках. По гор. строительству /Удмуртстрой, Коммунстрой, на I5/X имелось 1 удмуртская нац. бригада в 23чел., 1 татарская - 8чел.

По Ижстальзаводу самозакрепилась до конца 2 пятилетки 982 чел. удмуртов. Что касается м/пр-ти, то здесь отметим цифры Валамаевского где на I/X было охвачено ударничеством 18 чел. из 24 чел. общего числа удмуртов на заводе и Голошурин. заводе ударников удмуртов имеется 4чел. из общего числа удмуртов на заводе 43чел., не менее 10%./причина этого является то, что значительная часть удмуртов поступила недавно - в сентябре удмуртов имеется 5 чел./

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ. Цифры и факты говорят о том, что Ижзавод и промышленность добились известных успехов в деле развертывания соцсоревнования и ударничества за период с 1930 года. Этого нельзя сказать пре местную и мелкую промышленность, где дело обстоит, за исключением нескольких заводов, крайне плохо. Причина этого - отсутствие массовой работы со стороны проф. организаций заводов и невнимательность к этому участку со сторо-



5 ВЗ 51

Дирекций. От последних требуется в первую очередь своевременное и полное доведение показателей до бригад, учет их работы, упорядочение внутри-заводского планирования, организации раб. места и т.д. А между тем, напр. на Сергиевском заводе доводить промплан до бригад /составлять лимиты и т.д./заставили Председ. завкома, в ряде предприятий администрация не может дать соответствующих норм расхода материалов инструмента и т.д. и не хочет учитывать расход их бригадой, от чего задерживается перевод бригад на хозрасчет /Иж. типография/.

Но и на заводе и строительстве также имеется ряд недочетов, также имеется недостаточное внимание со стороны администрации цехов к хозрасчетному и ударному движению. Особенно это произошло после решения ВЦСПС о ликвидации Пом. Директоров по ПС. Кроме того, на Ижзаводе слабо еще развернуто индивидуальное соревнование, несвоевременный спуск заданий до бригад, отсутствие в некоторых цехах регулярной проверки соцдоговоров и т.д.

Прошедшая 20-21/X Областная конференция по соц. соревнованию и уплотнению раб. наметила ряд мероприятий по укреплению этой работы. Сейчас идет по линии предприятий подготовка к XVI год. Октября. Развертывается соревнование цехов, по Ижзаводу выпущены специальные самообязательства рабочих к Октябрьской годовщине, бригады и отдельные ударники борются за лучшие показатели. Предприятия *м/при.* включаются в обл. конкурсы на лучшие показатели к Октябрю, по ряду этих предприятий Октябрь мес. уже дал некоторый перелом в деле мобилизации масс на борьбу за промфинплан I кв.

Задача профорганизаций УАО -закрепить этот под"ем, имеющийся в массах и на основе этого мобилизовать всю рабочую массу на выполнение планов I кв. -

СЕКРЕТАРЬ ОСПС

*И. А. Давыдов*

Зав. отд. зарплат и пр-ва

*И. А. Давыдов*

## С В Е Д Е Н И Е

е состоянии содержания ударничества и хозяйства по ПК  
реконструкции Кметальзавода за 1931 г. 1932 г. 1933 г.

1/Общее количество бригад .....	-	280	431
2/В них человек .....	1122	2485	6554
3/Рабочих индивидуальных .....	-	-	726
4/И Т Р .....	438	-	498
5/Служащих .....	-	-	666
6/И О П .....	-	-	514
7/Количество ударных бригад .....	-	188	260
8/В них человек .....	674	2310	5178
9/Из числа ударных бригад сорев.	34	439	291
10/В них человек .....	259	1582	4291
11/Связано содержанием .....	-	-	-
удмуртов .....	8	-	1004
татар .....	21	-	918
женщин .....	-	1002	1125
иностранцев .....	-	-	526
12/Хозрасчетных бригад .....	8	92	44
13/В них человек .....	-	942	446
14/Выдано премии по хозрасч.	-	-	4892 руб
15/Связано эвельевой систем. в %	-	-	91
16/Кол-во бриг. из м-ца в м-ц переходящих план .....	-	-	282
17/В них человек .....	-	-	3739
18/Имеют ударные книжки .....	-	-	1415
рабочие .....	-	-	1336
И Т Р .....	-	-	61
служащие .....	-	-	18

Пред. ПК

Ю. Ю. Ю. — Боголюбский

Ств. инспектор

С. С. С. — Шклярский

Примечание: Связно указано количество в классификации  
необ.

125

АРХИВ УДМУРТИИ

АРХИВ УДМУРТИИ





ХАРАКТЕРИСТИКА.

1927 845 54

Бригадира, бригады котельщиков Котельного цеха ИЖЕВСКОГО ЗАВОДА ник. Ник. Родился в городе Воткинске, Жемальской волости в 1896 году, в селе рабочего Воткинского завода, по национальности русский.

В 1912 году 16-летнего возраста поступил работать в качестве молотобойца в котельный цех. В Воткинском заводе и работал по 1918 год.

В 1918 году, во время гражданской войны эвакуировался с белыми и работал в Сибири на станции по 1919 год.

В 1919 году вернулся в Воткинск и работал в судовом цехе по 1922 год. В 1922 году поступил в Ижевский завод в качестве грузчика и работал по 1926 год.

В 1926 году перешел подручным котельщика на строительство в котельный цех. И в 1932 году организовывал в апреле месяца организовал свою в количестве 6 чел. бригаду..

В 1932 году вступает в ряды ВКП/б/, выполняет нагрузки агитатором и председатель комиссии Госкредита. Нагрузки выполняет хорошо. Пример, по реализации займа цех был передовым на строительстве, за что и получил переходящее красное знамя: Спрофсовета.. добились успехов, путем агитации и правильной расстановки сил.

Лучший агитатор в цехе член бригады ПЕСТЕРЕВА удмурт. Суворов Андрей Николаевич, родился в 1896 году, в д. АС, в деревне Базино, того же с/совета в семье крестьянина. До 1931 года занимался с/хоз-вом.

В 1931 году был завербован на строительство Ижевского завода сроком на 3 месяца, по окончании срока остался на стр-ве., и 20/III-30 г. вступил в бригаду ПЕСТЕРЕВА по второму разряду, в настоящее время получает третий разряд.

В ряды партии вступил в 1932 году, член союза с 1932 года. Выполняет нагрузку по партийной линии, агитатор по союзной линии, заседатель тов. суда, заместитель пред. тов. суда. С момента организации бригады, бригада каждый месяц перевыполняет свои задания, путем подлинного социализма и хозрасчета.

На хозрасчет бригада переведена с 1934 года, производственные 5-10 минутные произв. совещания бригада проводит ежедневно до присту-



пе к работе обсуждают дневное задание на каждого члена бригады и к концу дня подбивают результаты работы. Один из лучших профгруппоргов в цехе является член бригады ПЕСТЕРЕВА, который организует в бригаде п/совещание, социальное соревнование и т. д. Шаимухаметов Фаз. татарин. Родился в 1901 году в Татарской Республике, в селе Крестьянина.

В 1916 году 13 летнего возраста поступил работать в Воткинский завод в качестве заплонщика в прокатный цех и работал по 1918 год.

В 1918 году добровольцем пошел в Красную Армию и служил по 1923г. в дивизии и участвовал на трех фронтах; на Уральском фронте дрался с казаками и перекинут был на подавления колчака и после был перекинут на Польский фронт.

В 1923 году вернулся в город Ижевск и поступил работать в транспортный отдел грузчиком и работал по 1925 год. В 1925 году перешел работать в прокатный цех и работал по 1932 год.

В 1932 году перешел в котельный цех на ст-ве в бригаду ПЕСТЕРЕВА беспартийный, член союза. С 1925 года выполняет нагрузку профгруппорга, работает по 4 разряду. Бригадир ПЕСТЕРЕВ правильно организует труд в бригаде. Бригада в настоящее время 14 человек, с момента организации 6 человек закрепились, по настоящее время утечки из бригады нет. Наполнялась бригада за счет вербованных рабочих из деревни, не квалифицированных, свою квалификацию члены бригады поднимают через технику, в тех. учебе учится вся бригада 14 чел., полит. учебой охвачено 5 чел. удмурт в бригаде 1 чел., татар 4 чел., как за количество, так и качество бригада премировалась 5 раз деньгами. Сам ПЕСТЕРЕВ за хорошее руководство премирован почетной грамотой. 11 чел. из бригады премированы ударными книжками, в бригаде обэзлички не существует. Каждый член бригады несет внутри бригады нагрузку и отвечает за определенную часть работы, как ответственный за качество, за инструмент и по общему.

Простоев в бригаде с момента организации не было, самовольных прогулов не было. Заёмом охвачено на 100%, вся бригада на месячный оклад первая показала образцы по заёму и отныне перед своих по выполнению плана, которая свой план перевыполнила.

~~128~~ **128** 55

Анализ выполнения плана за 1932-33 г.г.

Наименование месяцев	% выпол- нения плана	эконом. от матери.	Наименование месяцев	% выпол- нения плана	экономия от материала
Апрель.....	189,0		Январь.....	242,0	
М а й.....	250,0	119-33к.	Февраль....	198,0	
Июнь.....	218,0	194-00	Март.....	208,0	
Июль.....	208,0	99,50	Апрель.....	186,0	157-00 к.
Август.....	207,0	106-80	Май.....	179,0	
Сентябрь.....	251,0		Июнь.....	211,0	117-00 к.
Октябрь.....	213,0		Июль.....	196,0	
Ноябрь.....	238,0		Август....	217,0	
Декабрь.....	218,0		Сентябрь..	229,0	182,00

Нач. цеха /Подпись/

Секретарь яч. ВНИ/б/ /подпись/

Предцехкома- /Иселев/

В е р н о:

*С. В. Иск. Гус* *Оршанцев*



88 118  
129 56  
Ижстрой участок № 3, стр-во и-проектного цеха завода № 10  
Н.А.Т.П. Ижевск У И С.

### ДЛЯ АКТИВИСТИКА.

Бригада бетонщиков, И.А.СИМОНОВА. В январе месяце 1953 года была скомплектована бригада бетонщиков под руководством бригадира удмурта Максимова при следующем национальном составе: удм. 8 чел., татар 4 ч. Вся работа бригады проходила в зимних условиях, бетоны в тепляках железобетонные свеч.

В феврале месяце перешли к бетонированию бышмаковдлинноколонни-ков, где тоже приготовление бетона производил в тепляках и перевозка его на ложах на расстояние 400-450 метров в специально утепленных ящиках. Данная работа продолжалась до марта месяца включительно, что безусловно при наличии указанного технического процесса не дало возможности бригаде развернуть полностью свои интензивность труда.

В апреле месяце нужно было сразу к 15-му дня этого месяца закончить земельные работы на агрегате № 6, чтобы дать возможность присут-нить в срок к бетонированию фундамента агрегата. График земельных работ стоял под угрозой срыва, невыполнения в срок выемки грунта из котлована. Тогда бригада бетонщиков И.А.СИМОНОВА обсудив на производственном совещании положение на агрегате № 6 решила пойти на помощь землеко-нам, которым не хватало в нужном количестве, и отсутствием в котловане на земельные работы. Условия работы были крайне тяжелые, приходилось рабо-тать при наличии беспрерывных действующих грунтовых вод и при отсут-ствии ваджающей снегозки, т.е. не хватало резинных емкостей и брезен-товых брек, но бригада не адела темпов в работе и сразу же заключила договор на содерзание с бригадой Мезыкина и ежедневно переви-полняла установленные нормы, давая больше показателя, чем как бригада Засыкина. Одновременно с этим бригада всем своим коллективом веда агн массовую работу среди других рабочих, раз"ясняя о значении агрегата № 6 для нашей промышленности. На этом фронте бригада вышла с месячными показателями выполнения норм на 108%.

В мае месяце бригада снова переходит на бетонирование ж-бетонных свеч. На одном из своих 5-ти минутных совещаний бригада затронула воп-рос о необходимости выпуска нового зарма и ст имени всего коллектива сделала обращение через газету "за реконструкцию" ко всем строителям завода № 10, присединиться к ижему ходатайству перед правительством о выпуске нового зарма. По почину бригады бетонщиков Максимова тысяча строителей откликнулись на призыв о зарме. Во время реализации зарма бригада одна из первых заключила подписку на 100% к месячному сроку, т.е. заремка бригада и повела агитационную работу среди дру-гих бригад на площадке, путем выступлений на митинге и созданием ок-сирных бригад из своего состава на остающиеся участки по реализации зарма, чем ижемя место способствовала в выполнении контрольных цевр ус-тановленных на участок.

В июне месяце не в бригаде начинают вливаться версовые рабочие удмурты, пришедшие на производство в первый раз и совершенно не зна-кому с условиями строительства. Бригада путем коллективной и индивиду-альной обработки "раз"ясняет им значение реконструкции завода для Советского союза вообще и для Удмурт. области в частности, одновременно с этим, приучая их к производственным навыкам и знакомя их с процес-сом работ по бетонированию конструкций. Результатом этой работы связались бригада закрепиле в своем составе 15 чел. новых, которые и закреп-пились в данной бригаде. Придя в бригаду со 4-м разрядом, они уже в июле месяце переводятся на 3-й разряд, как хорошо справляющиеся с пору-ченной работой.

В июле месяце бригада выдерживает все сроки, которые ей были поставлены руководством по бетонированию 2-го печного пролета, выходя с показателями за месяц на 119% к месячному заданию.

108

111

112

Помимо того бригада в иные месяцы в полном составе своего коллектива проходит курсы повышения технической грамотности и повышения квалификации, как один посещая занятия на курсах и с успехом заканчивает их.

Август месяц, перед бригадой стоит задача, во что-бы то ни стало закончить 2 часть фундамента олимпийца, чтобы дать своевременно фронт работы по монтажу иначе срок монтажных работ оттягивается. Бригаде был поставлен график при наличии 28 человек закончить укладку бетона в течение 10 дней, т.е. к 30/Ул-33 г. После тщательной проработки задания на всем бригадном производственном совещании было принято решение к выполнению указанных работ. Благодаря правильной расстановки своих сил и уплотнения рабочего дня, успешно справляется с этой работой, заканчивая на 4 дня раньше срока предусмотренного графиком и укладывая по 60-70 куб.метров бетона вместо 40-45 предусмотренных норм, выходя с более-месячным процент.выполнения норм на 141%.

В сентябре месяце в силу отсутствия цемента и глина строительстве переходит на вспомогательную работу, как-то: копка грунта и транспортровка материалов. На чуть не снижает своих темпов и выводит себя с показателем 143%.

Бригада в целях лучшего обслуживания производственных задач и культурного воспитания добилась от хозяйственников помещения ее в один барак, где ведется повседневное обсуждение нужд и достижений производства и содержится образцовая чистота помещения, что дает возможность проводить полит-собрания и коллективные чистку, газет...

Весь путь пройденный бригадой бетонщиков МАКСИМОВА с января месяце 1952 года по сентябрь - это путь производственных побед, твердая дисциплина, спаянность всей бригады и ее самостержливость нашла свое отражение в повседневных успехах производства...

Ни одна полит.кампания, ни одно обращение нашей партии и правительства не прошли мимо бригады, они всегда были в первых рядах и всегда другие бригады делали равнение на этот спаянный коллектив, беря пример с ихней работы.

Треугольник стр-ва :

Нач-к прокатного цеха зав. № 10

\* Старш. пророб /Хохлев/  
Секретарь партячейки /Терентьев/

Пред.постройкома /Мельков/

10/ У-33 г.

В е р с и :

Ин. кес. *И.И. Фролов*



## ПОКАЗАТЕЛИ

Ударных бригад "Совхозострел" претендующих на получение Построковского красного знамени.

№ п/п.	Наименование бригад	Профессия кол. в брига.	кол. звен.			наименования: Показатели			Актив. в брига.	Чл. проф. сою.	Од-лет. тех. ул.	Од-лет. инт. ул.	Подпис. заев.	доор. стрел.	Подпис. на ГЭС	Членов комсом.	про-гулы	просо-тсы	Примечание	
			т.т.	рус.	уд.	моль	на-гу-ст	сен-тня-рь												моль
1.	Седькова . . . .	земляков	24	16	6	-	156	150	153	6	24	16	6	100%	19	24	6	нет	нет	гр. Седькова
2.	Амалдинова..	"	17	17	-	-	138	177	-	4	17	-	3	100%	5	12	-	"	"	сравнивает
3.	Вягивалова..	"	20	20	-	-	171	156	-	3	20	-	7	100%	20	20	-	"	"	испытывает
4.	Сарызова..	"	11	11	-	-	101	150	164	6	11	-	7	100%	11	11	-	"	"	испытывает и ведется отде- льный учет.

Предложено /Гисдулин/

Верно: *Сувиситин Филиппов*

# ПОКАЗАТЕЛИ

работы лучших бригад электро-монтажного цеха за III-й квартал 1933 года.

№ № и/п. Наименование бригад	Время органи- зации	колич. челов.	% выполнения			произв. тех. труда	обществ. работа	Примечание:
			всего	ав- густ	сен- тябрь			
1. Незунаева....	1930г.	7 ч.	115%	110%	101%	105	98%	100%
2. Шилова.....	—	5 ч.	100%	101%	200%	108%	92%	100%

Председкома /Зуев/

В е р н о:

*Александр Александрович Зуев*



ХАРАКТЕРИСТИКА

132 120 137

лучших бригад претендующих на получение переходящего бригадного знамени Пестройкома.

Бригада КАРИМОВА Г. Землекопы 20 чел. является лучшей, татарской национальности бригадой ТЭЦ<sup>а</sup>, которая в борьбе за уплотнение рабочего дня, за лучшую расстановку рабочих на производстве методами социалистического соревнования - добилась систематического выполнения и перевыполнения производственной программы, в этом свидетельствуют следующие показатели выполнения производственной программы:

Исполнение 103%  
Исполнение 108%

Январь  
Февраль  
Март  
Апрель - 110%  
Май - 144%

Июнь - 105%  
Июль - 103%  
Август - 108%  
Сентябрь 181%

Бригада ДАВЛЯТЧИНА. Печники 11 чел., организована в 1928 году, является из скорейших бригад строительства, при чем вся бригада на 100% охвачена профсоюзом и займом "1-й год второй пятилетки". Все это успешно бригада достигла в виду хорошо поставленной массовой работы и умелому руководству бригадой, как в прошлом, так и в настоящее время.

В настоящее время бригада со<sup>а</sup> явила большевистскую борьбу за возвращение потерянного переходного красного знамени, Пестройкома и в этой задаче Давлятчине справились, об этом свидетельствуют показатели выполнения производственной программы:

Июль - 181%  
Август - 151%  
Сентябрь 153%

Треугольник стро-монт. цеха:

Нач-к цеха /Подпись/  
Секретарь ВКП/б/ /подпись/  
Предцехкома /подпись/

Верно: *О. Виссенте* *Орманури*

## ХАРАКТЕРИСТИКА

лучшей брига. претендующей на получение переходящего бригадного красного знамени Постройкома.

Бригада ПЕНДУ РСВА. в количестве 20 чел. удм. 5 чел., рус. 15 чел.

Мы, рабочие-плотники соцгорода бригада ПЕНДУ РСВА под правильными руководством партийной и профсоюзной хозорганизации, при правильной расстановке рабочей силы добились количественных и качественных показателей в работе за 1933 год, и из месяца в месяц выполняем и перевыполняем свое задание, на основе развертывания соцсоревнования и ударничества и сменно-встречного планирования, ежедневного проведения 5-10 мин. произв. совещаний с доведением заработка на каждого рабочего на каждый день.

Показатели: Средний заработок бригады.

Январь - 124%	
Февраль - 116%	за шесть месяцев 7-68 коп.
Март - 100%	
Апрель - 122%	" июль " 9-27 "
Май - 136%	
Июнь - 154%	" август " 13-60 "
Июль - 248%	
Август - 255%	" сентябрь 7-70 "
Сентябрь - 150%	

1. На 100% вступили в члены профсоюза и ликвидировали задолженность по сентябрь месяц. На 91% охвачено личным самострахованием на 100%, выписали газеты "За Сталь" и проводили читку газет ежедневно.

Под руководством профгруппорга проводили массовую раз'яснительную работу от ходе нашего производства, особенно уделяем внимание в раз'яснении с вновь прибывшими рабочими.

Нет ни одного оксадания на работу, полностью отдаем свой труд на построение бесклассового социалистического общества. Подписались на заем "3-й пятилетку" на 100%. Включились во всесоюзный конкурс на лучшую стройку бригаду и звено 100% охвачено сдельщиной и заключили соцдоговора между звеньями и проверяем через каждые 10 дней. Боремся за техническое нормирование и зарплату в бригаде. даем ежедневные показатели и освещением "на красную доску".

Боремся за план физического ос'ема контролируем столовые и



208  
481  
магазин. Проверим выполнение коллективного договора по цеху.

Весь сб"ем рассты бригады передаем другим бригадам через стен-газету, согласно данных показателей прстеддем на красные переходные знамя.

Треугольник цеха: /Трубочев/

/Александров/

/Коселев/

В е р я о: *Вулицей Лие Орелиса шув*

С В С Д А

93 61

показателей бригад в соответствии с получением переходного красной знамени ЦД В 1  
 годо-монтажного цеха №СС.

Наименование бригады	В выполнении по плану в %				Выработка в кв. м средним	Средняя стоимость	Рост по сравнению с прошлым годом	Экономия по сравнению с прошлым годом	Процент выполнения плана	Сохранение заработной платы	
	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь							
Сарганов....	108	100	100	100	2100	нет	нет	нет	да	да	
Денисова.....	110	100	100	100	2440	нет	нет	нет	114-97	да	да

Кол. чел.	Средн. зарплата	Кол. проф. работ.	В % к плану	В % к плану	В % к плану	Кол. проф. работ.	В % к плану	Кол. проф. работ.	В % к плану
нет	100%	нет	100%	100%	100%	одна	100%	14 ч.	
одна	100%	нет	100%	100%	100%	нет	100%	9 ч.	

Нач-к годо-монтаж. цеха /подпись/  
 Секретарь цеха /подпись/  
 Предл. цеха /Подпись/

Верно: *С.В.С.Д.А. [подпись]*







67306  
Франкоязычные программы

по Странно-Службейскому курсу  
в науку по Кашубскому и Каро-  
Службейскому указу менше науки.

Был выдана Странов в 1933 году: да  
курсы были за все медицинский год 1933-34.  
Кол. Угмурт, Гадмурт за 11 месяцев.  
Страна науку 130% Странов "Угмурт",  
Гадмурт образом госпроно говоря програм-  
ма в науку.

Уже в течение 33 года держит пере-  
ходящее Красное знамя Советского  
Учреждения медицинского Комитета и  
имеет докторский звание Общественного  
Учреждения.

Уже справился и с другими воз-комму-  
тационными Комитетами: За выданные финан-  
сового плана уже выданы Комитетом на все  
крупнейшего Красного Госу и др. группа  
работ.

19/11/31 Др. Секретарь Гартман  
Лукьянов





6100

Среди других условий жизни и проведением жизни  
 и партийными органами деятельности профсоюзных организаций  
 на производственных предприятиях с заведомыми работниками и  
 профсоюзом на колхозных предприятиях. Жители славянской  
 культуры приехали из колхозов, в течение продолжительного  
 времени по деятельности и другим целям славянской и не  
 организованно на территории 9-го района общины партийное  
 собрание где проводились работы и в целях славянской  
 культуры где некоторые переживали и там же были  
 некоторые трудности по работе в завод не проводились  
 работниками и не организована работа славянской  
 культуры

и другие заключены по обязательствам своим работе по деятельности  
 и там же по целям славянской культуры и не организована

Общая часть Актонин

10/11/33 год





АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

### ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № \_\_\_\_\_ описи № 13 фонда № 16  
 подшито и пронумеровано 64 ( шестьдесят  
четыре ) листов.

" 24 июля 1994 г.

Тимофеев (Подпись)

Исторической 38а  
 в \_\_\_\_\_ единице хранения \_\_\_\_\_  
 фонд № \_\_\_\_\_ опись № \_\_\_\_\_ пронумеровано  
шестьдесят шесть ( 65 ) листов.  
 Должность архивиста  
3.11 1994 г. Иванов

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Центр документации новейшей истории УР  
**ПРОВЕРЕНО**  
св св 2003 г.  
 Подпись Козлов

Центр документации государственной истории УР  
11 ПРОДВЕНО  
11 2008  
Подпись: *[Signature]*

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ