

Удмуртский обком ВКП(б)
 обкомский отдел

Справка №	72
Фонд	16
Дело	330
Опись	1
Обком КПС	16
ПАРТАРХИВ УДМУРТСКОГО	

Выступления первого секретаря обкома ВКП(б) С.А. Аконяна и заведующего организационно-инструкторским отделом обкома ВКП(б) А.С. Воронина на заседании бюро обкома ВКП(б) по вопросу готовности к съезду Смирновского и Халдинского колхозов. Концы.

НАЧАТО 3 апреля 1933 года

ОКОНЧЕНО 3 апреля 1933 года

На 5 листах
 хранить ПОСТОЯННО

ПАРТАРХИВ УДМУРТСКОГО

Обком КПС	1
Опись №	1
Дело №	330 1492
Фонд	16 16
Справка №	24

Фонд № 16

Опись № 1

Дело № 1492

Лист использования

Дата	Тема работы	Характер и содержание описи	Лист №	Фамилия исследователя (разборчиво)	Какой организацией направлен
27/1/92	Колхоз Уяло	восп	3	Црионов	СЭИИ

7
ЗАМЕЧАНИЕ тов. ВРАСОИНА. "О готовности к севу Хелдинского и Смирновского совхозов."

Мы заслушали два колхоза, две партийные организации и не случайно заслушали на бюро Обкома. Один колхоз, который в основном не плохо работает - это Смирновский колхоз и другой в противоположность ему - это является Хелдинский колхоз. Если дать оценку, то Смирновский колхоз по времени тов. Сталина находится элиточным, а этот Хелдинский колхоз даже трудно подобрать слов, он на самом низком уровне находится.

1. В чем тяжесть тяжелого положения Хелдинского колхоза, она заключается в том, что сейчас с првления спрашивать нечего потому, что оно новое, с парторганизации спрашивать нечего, ячейка тоже новая, единственно кто виноват, конкретно отвечает - ероском. Там партийная организация и ероском целиком и полностью перед ОК отвечает за административное и политическое состояние своего ероса и в частности такого крупнейшего колхоза, как Хелдинский. Ведь ероском допустил безответственность и выразил все руководство тем, что к этому колхозу прикрепил секретаря ероскома и нем нужно прямо сказать, что это характеризует то, как ероском конкретно руководит колхозом, как повернул лицо непосредственно к колхозному производству.

2. Ероском виноват в том отношении, что допустил такое положение, когда состав партийной ячейки в Хелдинском колхозе был засран классово-чуждыми элементами и недооценил работу, а результаты этого мы имеем о чем слышали сейчас на бюро.

3. Несмотря на то, что нами дана директива 23-24 марта в отношении переходе с 6-ти полей на 7-ми полях не обеспечили решающего переходе в еросе - это говорит о слабой энергии неконкретным оперативным руководством сельским хозяйством.

4. По МТС, я хочу сказать, что мы заслушали тов. Пекиш. Мне думается когда слушает тов. Пекиш и он представляет из себя просто американского небоудателя и говорит, что все там плохо. Мы спрашиваем вас, вы заведующий МТС - что вы отвечаете Обкому - не отвечаете. Он организации хозяйства, уж укреплением колхоза не занимается, не занимается севооборотом, не занимается тракторами, сортировкой семян, пропуски через триера - этим не занимается. Не до сказать, что МТС к вопросам подготовки к весенне-посевной кампании подходит еще с точки мирового масштаба, а не конкретного районного участка.

Каковы выводы:

100.

2. За отсутствие конкретного руководства об"явить выговор ерескому и указать ему на то, чтобы немедленно повернул конкретное оперативное руководство к сельскому хозяйству.

3. тов. Пекишу об"явить выговор с предупреждением.

4. Секретарь ячейки тов. Кудриной, надо спросить больше и по части партийной работы и расстановки сил в бригады и организации групп, она этого не рассказала.

По Смирновскому колхозу

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

Архивы Удмуртии

2

т. АЮЛЯН - Тут достаточно говорили, а столько же в одном вопросе хочу остановиться. Первый момент на счет старых сравнений, некоторые ребята стали сравнивать, что в прошлом году было хуже чем сейчас. Я думаю, что это для нас и для других не плохо, потому что в прошлом году было труднее чем сейчас. Так, что очень часто слушаем, когда выисываешь ерос, "почему не выполняешь", то говорят "что ничего идет" в прошлом году в это время еще не выполнили. Вот кстати идти по этому надо очень сильно ударить и у себя и в низу чтобы по старому не равняться и требования, которые предъявлялись на сегодняшний день они более значительней и мы упорно должны работать, нас Чувашия обойдет и очень часто мы скрываемся за то, что мы поздно начали сеять, на 25 апреля мы имели 1%, а они имели 25%, а затем у нас в 10 раз увеличилось, потому, что начали сеять широко, и мы стали нагонять и если бы немного подтянулись остальные мы могли бы нагнать и имели все основания Чувашию нагнать. В смысле тягла надо сказать, что у нас не плохо обстоит, у некоторых еросов было не плохо, но были такие, что имели 3 гектара шли на лошадь и они спрохладцем плелись. Возьмите в Момге, которая раньше победила, она победила в общем масштабе, а если подойти поближе, она могла победить раньше. Надо конкретизировать внутриеросные сроки не только по каждому сельсовету, но и по каждому колхозу, это не то, что 20 числа еросы кончают ранней, потом 21 еросы включаются в поздний, а на оборот должно быть, те колхозы которые кончили 16-18 а в целом ерос кончает 20 окончили 16 товарщи должны включаться в позднюю культуру.

Тревожит нас вопрос в следующем. Мы раньше яросте культуры проспали по отношению с Чувашией, но мы могли бы при серьезных темпах нагнать, эта работа окончена всего посеяного плана за исключением льна, который по всем агротехни

- 20 ческим указаниям мы не можем начать раньше сеять лен.
 У меня есть опасения, что наши победители хотя бы еросы,
 Можга, Завож и другие и полпобедители Бодья, Зура, они
 не включились своевременно в поздний сев и сейчас
 сроки идут в конце и кое где не совсем хорошо получается
 по срокам, а по срокам к 21 Алнаш должны закончить 80%
 сев ранних, Трахово 20 должен закончить, а сегодня 19,
 Можга 20, имеем 77%, Завож должен закончить 20 а имеет 78%.
 Пурга 20 имеет 69%, Як-Бодья 20 имеет 68%, Наркан 20 должен
 кончить, имеет 86%, Сюкси 75%, Селты 79%, все они должны
 кончить к 20 числу поздний сев. Тут некоторые в подсчет
 включают и лен, но а если включают лен, положение довольно
 опасное, положение тяжелое. По темпу сева надо сказать,
 что на сегодняшний день мы имеем такое положение, что рас-
 тем очень медленно, в середине шти ничего, а сейчас очень
 медленно 3-4% в день. Если так будем расти, то мы с севом
 не выйдем. Некоторые товарищи, раньше укрывались плохой
 погодой и не использовали хорошей погоды, не мобилизовали
 аппарат и как только настало тепло, сухие дни они использо-
 вали эти дни очень слабо. Сейчас прекрасные дни. Нам надо во
 все лопатки нажать и мы должны стремиться, чтобы Чувашку
 нагнать, хотя бы в позднем севе, чтобы Можга, Завож не ока-
 залась в хвосте, может получится некоторое головокружение
 /опьянение/.

Теперь по ряду других моментов на что надо напирать,
 чтобы у нас не получился трафарет, что кончили во всем
 еросе, потом новую директиву даем. Те колхозы которые
 кончили, должны включиться во всю работу, дать последователь-
 но **пропалочную** и те кампании, которые идут одновременно.

Теперь по основному вопросу здесь много говорили
 и я хочу еще раз подчеркнуть это то, что надо в еросах
 укрепить серьезно председателей сельсоветов, председателей
 колхозов, председателей сельпо

34

посмотрите работу аппарата ТросЗО. Надо укрепить бригады укрепить животноводческие бригады и мы считаем, что самым лучшим методом "идти" от сельсовета к сельсовету, взять сельсовет, каждый колхоз и посмотреть, может быть внутри этого колхоза можно найти человека сильного, а если нельзя - дайте человека, т.е. подбросьте из еросного состава, председателей колхозов, надо "идти" от колхоза к колхозу, это же относится к бригаде и животноводству. Очень часто выдвигают незная людей, здесь говорят, что "кенеш" играет роль. Кто вредит, а вы знаете, один из методов, который выкрывает вредительство, это то, что надо на наиболее ответственные участки выдвигать немного подготовленных людей, а классовый враг очень часто сознательно выдвигает на этот пост слабого человека. т. что надо посмотреть и на месте найти этого человека. Я хочу еще остановиться на одном вопросе, это то, что нам надо обеспечить, что мы не будем заниматься системой уполномоченных. Должно быть такое положение, если работник сидит на вершине аппарата, он должен свою работу выполнять непосредственно сам, чтобы не задерживал работы и чтобы не пострадали сроки работы. На системе уполномоченных долго нельзя сидеть, надо кончить с уполномоченными и для того, чтобы систему уполномоченных довести до минимума, для этого надо иметь хороший состав председателей сельсоветов из коммунистов и беспартийных, думать о том, что одним коммунистом выйдет, будет неверно, надо выделить хороших председателей сельсоветов, председателей колхозов и т.д.

О комсомоле. Здесь говорили о комсомоле, что там, где партиячейки нет, комсомольская ячейка должна играть такую же роль, что партиячейка, поэтому на подбор состава комсомольских ячеек надо обратить внимание и надо создать наравне с секретарями партиячек. Эпики

Вопрос о животноводстве и единоличнике. С единоличнике говорили, мы говорили об организации Ю-ти дворок все соглашались, что их нужно организовать, а когда проверили по хорошим еросам Ю-ти дворок Вы не найдете. Мы были в одном из сельсоветов, очень характерно, там было 28 единоличников, я собрал совещание, на совещании спросил Ю-ти дворок есть, говорят есть, но когда проверили, что нет. Кто осуществляет это дело говорят, что есть уполномоченный сельсовета, старый термин, говорят "заместитель в члены сельсовета" который занимается этим делом у него в распоряжении имеется 28 единоличников. Когда задаешь вопрос как на сев вышел единоличник, он не может ответить, он правильно говорит я не могу знать, я работаю за себя на поле, а он с разных концов деревни выходя, а отсюда вывод, мы должны выделить десят дворок, не из жилья, а по посеву, и здесь надо из Ю-ти дворок выделить организатора и за него спросить все кампании, которые проводим через Ю-ти дворок, и те организационные формы, которые мы проведем, должны проводиться через него и должны требовать от него, что бы он чувствовал серьезный человек серьезный человек в деревне, с ним считаются и требуют. И другой вопрос о единоличнике. Я считаю что многие товарищи считают, что единоличник это есть отброс, а это неверно и во вторых имеет единую сторону единоличник, это тоже неверно, их надо объединить в единый коллектив. Вы проверьте единоличника, мы там имеем лучших людей, а мы своим подходом создаем себе врагов. Вот вопрос о единоличнике. Недоезжая до одной деревни мы нашли 3-х единоличников которые работают как бригада дружно, разговорились с ними дорогой, и вышло такое впечатление, что они явно советские люди, с их стороны есть прекрасное отношение, но с ними работы не ведут. Надо с единоличником говорить также во всех вопросах срока, также как с колхозником. Единоличника говорят, мы в колхоз не идем,

44-Х

рит, что мы в колхоз неидем, потому, что мы вольные, когда хотим, тогда и выйдем на сев, нам сроки не дают. Надо срок дать каждому индивидууму и проверить сроки и выход точно также проверить.

Из всех наших недочетов и один из основных недочетов, который подчеркивал, это то, что массовую работу мы очень часто подменяли администрированием, а это крупный вывод в политическом отношении, который надо делать, в отношении недочетов - отставания. Массовая работа показывает на то что мы кое что сделали, но мы в значительной мере пошли на администрирование. Нам это дело надо ликвидировать, потому что это будет политически совершенно некудышная работа.

Насчет животноводства. Во время сева за животноводство слабо дрались и нас за это будут бить. Мы занялись посевом, хорошо, что занялись, но животноводство это крупнейшая работа, и этой работой мы не занялись. Спросите, если есть хороший председатель колхоза, он рассказал как справился с планом посева, а о животноводстве не сказал. Этим вопросом надо заниматься.

Вот примерно эти моменты на которые я хотел обратить внимание.

Что нужно к Пленуму, нас интересует вопрос о бригадах меня лично, как обстоит дело с бригадами в колхозах, как работали бригады в прошлом году, как в этом году, что нового дали бригады в этом году, в эту посевную, какие новые вопросы поставили бригады, которые неизвестны не только нашему областному руководству, и какие новые вопросы в колхозном движении поставлены перед нами. Вопрос о бригадах очень серьезный, в книжке пишется о северн.кавказк. бригаде, а у нас "меются колхозные бригады" есть колхозы по количеству очень ~~хххххххх~~ мало работающих там, составляют пять шесть бригад, и в каждой бригада составляет солдано

т. что вопрос о бригаде очень важный, а как получается у нас с этой бригадой. При сельсоветах практикуется работа производствен. совещания и центриальности производственных совещаний должен быть на бригаде по 15 минут, чтобы работа в бригаде кончалась в целом и чтобы пришли подводить итоги в поле, что хорошо было сделано, чего не доделали, что плохо сделано, почему и что надо делать. Вот такие 15-и минутные производственные совещания нужно практиковать в бригаде непосредственно на поле.

По поводу инструктажа. Здесь правильно говорил тов. ВОРОНИН, что очень часто имеются методы кабинетного руководства, но не надо так представлять себе кабинетное руководство что сидим за столом и только, кабинетное руководство может быть и в деревне, быть в сельсовете и кабинетно руководить, вот такие именно у нас есть уполномоченные в колхозе, бригадах. Бывает так, что выбрасывая сельсоветы и колхозы, которые находятся в центре и идут колхозы находящиеся в отдаленности и как правило значительной части местами бывает так, что колхоз, который находится в отдаленности, там сея лучше чем в центре.

Дальше, инструктаж в поле, я этот вопрос подчеркиваю. Мы ездили по Можге и в некоторых местах довольно долго, в некоторых местах ~~хихикали~~ пощипали, когда мы провели в одном сельсовете в двух местах совещания с освобожденными бригадирами, то выяснили, что никакого инструктажа небывает, а бывают времена, когда бригады присутствуют, например пошли проливные дожди, на работу собраться не могут, так надо проводить беседы. Мы спросили секретаря ерскома и председателя ерскома как дело у Вас, говорят все хорошо, спрашиваем, когда должны выполнять то-то, говорят тогда-то, выполнил-ли "Нет", а видно знает когда должен выполнить, а знает когда должен выполнять, "нет не знаю", а ты на сравнение разбираешь,

5 - 4 -

"конечно" говорит, это вот должно быть к такому сроку, конечно выполнит задание, но он подводит себя и других. Спрашиваем, что должен сеять, показывает участок - карту, когда должен кончить сев говорит не знаю, как же не знаешь, как же проводишь работу. Так в течении 2-х дней проводил инструктирование, это очень важно, надо будет проверять, подтягивать. Я считаю, что вообще, если мы не хотим канцелярским методом работать, надо перейти к инструктажу, к массовому общему также и секретари ячеек, проверить, хорошо ли выполнил, посмотреть материал запомнить все то, все это хорошее и сделать вывод и сообщить состав бюро ячейки не только секретарю ячейки, это не воспитание, это не общие методы работы, нужно это сделать так, чтобы этот документ был достоянием масс и сделать выводы и делать доклады, чтобы люди знали, что контрольные ячейки разбивают севу, тоже самое в колхозном движении, а здесь мы мало даем, уполномоченные цифры собирают, а зачем нам цифры, нужно проверять, надо идти в народ и инструктировать. Вот говорят, что прекрасно, придем в поле качество сева просмотришь и тут же инструктируешь. Это инструктаж на месте - в массах и общий.

БОРОНИН - никакого решения выносить не будем, у Вас у всех записано, то что Акция наметил, это есть руководство масс и это надо выполнять.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВ

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № _____ описи № 13 фонда № 16
подшито и пронумеровано 5 (_____
пять) ЛИСТОВ.

(Подпись)

" 1 июня

1974 г. Самойлова

Центр документации новейшей истории УР

14 11 1994
Должность: _____ Подпись: _____

Центр документации новейшей истории УР

ПРОВЕРЕНО

11 11 2008 г.
Подпись: _____

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ