

91
16
1412
23
4
Фонд
Дело
Списк
НАРТ/

Удмуртский обком ВКП(б),
отдел агитации и массовой работы
сельскохозяйственный сектор

Факладные записки, сведения, сводки
областного колхозного союза в обком
ВКП(б) по вопросам развития сельского
хозяйства.

Начато: 27 января 1932г.

Окончено: 1 февраля 1933

НАРТАРЕВ УДМУРТСКОГО
Сельхозотдел
Списк № 1412
Дело № 16
Фонд № 23

На Ма. Шмистас.
Хранилище № 1000000

Фонд № 16

Опись № 12

Ед. хр. № 174

Лист использования единицы хранения

Дата	Тема работы	Характер и содержание записи	Лист №	Фамилия исследователя (разборчиво)	Какой организацией направлен
17 ^{го} 79	диссертация	просмотрено		Тарасова	Илим
31.07.86	Кост. Благовещенский совхозников	см.		Свиридова	Илим
24.09.07	Кр. в. ест.	см.		Железняк	УрГУ
28.08.15	Кос. в. в. в.	там же	7	Железняк	Илим ГСХА

СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗ-ВА
УДМУРТСКОЙ ОБЛАСТИ.

31

Истекающий период со времени 13-й Областной партийной конференции, является периодом успешного развертывания социалистической переделки сельского хозяйства Удмуртской Области.

Удмуртская партийная организация последовательно борется за генеральную линию партии, давая решительный отпор правым оппортунистам и "левым" загибциям, несмотря на отчаянное сопротивление кулачества и контрреволюционного "конец" на основе быстро решающих темпов индустриализации страны и успешно развертывающейся индустриализации и широкого размаха союзного строительства нашей Области, за этот период добилась крупнейших успехов.

Около 60% бедняцко-середняцких хоз-в об"единены в колхозы /было на 1/VI-30 г. 15, 2%, в пяти ерсах главным образом с удмуртским населением в основном завершена сплошная коллективизация и проводится ликвидация кулачества, как класса на основе сплошной коллективизации. Растет техническая вооруженность сельского хозяйства; в первые на удмуртских полях работало 4 машинно-тракторных станции с общим количеством 149 тракторов и приступлено к организации 3-х новых МТС к весне 1932 года. Крупные успехи достигнуты в области специализации сельского хозяйства из потребляющей с отсталым сельским хозяйством УАО превращается в область товарного льноводства и животноводства подводит под них индустриальная база: строятся и в ближайшее время будут пущены вход 12 льнообработывающих заводов, работает 79 маслодальных заводов и т.д.

1. В области союзного строительства.

В текущем году на территории Области имеется 13 специализированных совхозов с общей площадью 64,246 га. Расширение производства которых характеризуется:

	<u>1930 г.</u>	<u>1931 г.</u>	<u>% расшир.</u>
1. Посевы тыс.га.....	3,0	8,0	166
в т.ч. прочие культуры.....	2,4	7,4	308
2. Число коров голов.....	388	800	106
3. С в и я е й "	400	1300	225
в т.ч. свиноматок голов.....	200	700	250.

Прогородине совхозы являясь основной базой снабжения рабочих овецкими расширили посевную площадь овощей и столового картофеля с 300 га до 1400

30 2

га и их удельный вес в общем снабжении рабочих овощами достигает 75%.

На ряду с этими успехами мы должны констатировать целый ряд крупные-ших недостатков в области совхозного строительства: планы по комплектованию стада выполнены на " % , по посевам площадей - 78,3 %.

Крайне неудовлетворительны качественные показатели работы совхозов: большие потери при уборке, низка товарность стада, не сумели подвести несомнимую кормовую базу и создать условия содержания совхозного стада. ШЕСТЬ указаний тов.СТАЛИНА не стали еще боевой программой в работе совхозов.

Борьба за качество совхозного производства, борьба за урожай, борьба за поднятие товарности является центральной и главной задачей партийной организации в совхозном строительстве в данный момент.

II. Колхозное строительство.

Темпы роста колхозного движения области между конференциями характеризуются следующими данными:

	Кол. колхозов.	В них кол-в тыс.	% коллектив. к бедн.-середн. кол-вам.
На I/VI-30 г.....	1067	18,02	15,2
На I/X-30 г.....	1070	19,5	16,4
На I/I-31 г.....	1395	27,7	28,2
На I/VI-31 г.....	2087	52,6	44,2
На I/X-31 г.....	2387	64,7	54,3
На I/XII-31 г.....	-	68,98	58,0.

В пяти районах в основном закончена сплошная коллективизация /Глазов, Вилейские, Каргожан, Яр, Кев/.

Колхозное крестьянство Идмуртской Области является центральной фигурой земледелия.

Средняя твердо вступила на социалистический путь, на путь коллективизации. Социальный состав колхозов характеризуется следующими данными:

В процентах:

	На I/X-30 г.	На I/I-31 г.	На I/X-31 г.
Батраки.....	6,5	5,2	4,4
Бедняки.....	44,0	41,8	39,2
Середняки.....	45,0	50,5	53,9
Рабочие.....	0,2	0,2	0,7
Служащие.....	4,3	2,8	1,8.

85 3

Несмотря на целый ряд директив ОК о чистке колхозов, мы должны констатировать, что на сегодняшний день эта директива далеко еще не выполнена и значительное количество колхозов засорено кулацкими и другими чуждыми элементами. Поэтому очистка колхозов от кулацких и других чуждых элементов является первоочередной задачей парторганизации в деле борьбы за органично-хозяйственное укрепление колхозов.

Основной формой колхозов является сельско-хоз.артель удельный вес которой на I/II-31 г. составляет 84,8%, коммуны 1,5% и ТОЗ'ов 13,7 %.

В отдельных районах удельный вес ТОЗ'ов доходит до 30-25 %, что характеризует слабость работы этих районов в борьбе за основную форму колхозного движения за артель. Также необходимо отметить абсолютно недостаточное внимание со стороны парторганизации в деле организационно-хозяйственного укрепления существующих коммун, которые по сути дела безпризорные и не являются показателями перед остальными колхозами, что является большим минусом в работе парторганизаций.

Значительные достижения имеются в охвате колхозами удмуртских бедняцко-средняцких хоз-в:

	На I/X-30 г.	На I/I-31 г.	На I/7-31 г.	На I0/XII-31 г.
Удмуртские хозяйства..	40,7	63,8	63,8	64,4
Русские "- ..	39,3	33,1	32,8	22,8
Прочие. "- ..	н.с.в.	3,6	3,4	-

При удельном весе удмуртов к общему количеству сельского населения в 57,2%, их удельный вес в колхозах равен 65,4 %.

Быстрые темпы коллективизации удмуртов показывают правильность проведения национальной политики в Области и выполнение решений XIII-го Областного партконференции с максимальным вовлечением в дело социалистического переустройства деревни коренного населения Области удмуртов.

Партийная организация добилась крупнейших успехов в деле борьбы за специализацию Области во время весеннего сева. Вот цифры:

	Совхозы		Колхозы		Индив.хоз-ва		Всего					
	1930 год	1931 год	1930 год	1931 год	1930 год	1931 год	1930 год	1931 год				
Черноземье...	1,3	3,5	269	27,6	190,4	267	334	201,5	567	422,4	385	91,2
Технические...	-	-	-	3,6	56,7	639	36,4	37,6	103	45,6	94,3	269,5
Кормовые...	0,8	2,6	325	13,7	35,2	256	33,2	25,8	77,6	47,7	63,6	133,8
Овощи.....	0,8	1,3	423	0,6	3,4	557	3,2	3,4	106	4,1	8,1	197
Всего:	2,4	7,4	308	40,5	275,7	305	426	367	62,8	519,7	551	106

26

Также имеется значительный шаг вперед в области применения агротехнических мероприятий в сельском хозяйстве. О чем говорят следующие данные:

	1930 г.	1931 г.
1. Сортирование и %-х.....	66	92,5
2. Триерование ржи в %-х.....	10	37
3. -" яровых в %-х....	34	53
4. Сортов. посевы тыс. га	15,4	25
в %-х..	1,8	3,2
5. Минеральн. удобр. тыс. га...	4,9	11.
6. Известкование тыс. га.....	3,75	7,9
7. Ранний пар тыс. га.....	147	234
-" в %-х.....	37	60
8. Зяблевая вспашка тыс. га...	40	74,3
9. Рядовые посевы тыс. га.....	166	233
% рядов. посева ржи.....	10	15
% рядов. посева яровых.....	30	44.

На ряду с крупнейшими успехами в деле социалистической переделки сельского хоз-ва за истекший период, в деле специализации сельского хозяйства мы имеем еще целый ряд крупнейших недостатков.

Основной и главнейший недостаток заключается в том, что партийная организация не сумела добиться решающих сдвигов в разрешении центральной задачи "организационно-хозяйственного укрепления колхозов": улучшения качества колхозной работы; переход колхозов на сделышину по данным Облколхозсоюза составляет 72,3% /данные нуждаются в проверке/, совершенно неудовлетворительная постановка учета труда, наличие обезлички и уравниловки, кулацких потребительских настроений в целом ряде колхозов у остальной части колхозников. Медленное обобществление рабочего /64,9% и товарно-продуктивного скота подлежащего обобществления по уставу. Не удовлетворительный ход выполнения колхозами целого ряда хозяйственно-политических кампаний /лен, лес и друг./ свидетельствуют о том, что парторганизации не сумела мобилизовать массы вокруг разрешения этой центральной задачи.

Крайком ВКП/б/ по докладу УдмОБКОМА совершенно правильно указал на наличие разрыва между темпами коллективизации и организационно-хозяйственным укреплением колхозов. Борьба за завершение сплошной коллективизации области к концу 1932 года должна проходить на основе разрешения центральной задачи организационно-хозяйственного укрепления колхозов, на основе

борьбы за поднятие урожайности, а качества колхозной работы, решитель-
но пресекая попытки погони за дутыми процентами коллективизации.

Также надо предостеречь от попыток некоторых организаций создания
новых колхозов - гигантов в масштабе от одного до пяти сельсоветов осуж-
денных решением ЦК.

Основной задачей в данный момент является об'единение колхозов в
рамках села; об'единение 3-4 колхозов экономически тяготеющих друг к другу
и колхозов разных деревень и в исключительных случаях по требованию самих
колхозников, при наличии орг.-хоз.укрепления колхозов и с санкции Обкол-
хозсоюза допускать это об'единение не свыше пределов С/совета, учитывая
при этом экономические, национальные и прочие особенности для этого об'е-
динения.

3. Животноводство.

На ряду со значительными успехами по организации обществ'енных
колхозных молочных и свиноводческих товарных ферм, план организации
которых в основном выполнен:

		Задание к 1931 г.	Выполнено на 10/ХІ-31 г.	% выпол- нения.
I. М.Т.Ф.	а/Количество ферм..	100	240	240
	б/в них коров.....	5900	8500	145,1
2. С.Т.Ф.	а/количество ферм..	148	208	145,5
	б/в них свиней.....	27.652	11.567	41,9
	в/в т.ч.: свиноматок	9200	4837	52,6
3. Ф.В.М.	а/Количество ферм..	45	26	57,7
	б/в них телят.....	4500	1858	41,1

Парторганизация не сумела добиться решительного перелома и на сегод-
няшний день животноводческое хозяйство находится в тяжелом положении.

Благодаря вредительской деятельности кулачества, совершенно недосте-
точной борьбы со стороны парторганизации, особенно животноводческих
кроссов за расширение поголовья, за сохранение молодняка, за создание кор-
мовой базы, по целому ряду видов скота мы имеем сокращение поголовья,
которое характеризуется следующими данными:

286

Сокращение в %—х к 1930 г.	:	Расширение в 1931 г. в %—х (к 1930 г.)
Рабочий скот на.....	:	Крупный рогатый скот.....
В т.ч.: Рабочих лошадей.....	:	К о р о в ы.....
М о л о д н я к.....	:	Телята.....
М е р е б я т а.....	:	П о д с в и н к и.....
Быки.....	:	
Молодняк кр.рогат.скота	:	
Свиньи взрослые.....	:	
П о р о с я т а.....	:	
Овцы взрослые.....	:	
Явнята.....	:	

Одним из наиболее узких мест, тормозящих развитие животноводства является подведение кормовой базы.

Несмотря на то, что в текущем году достигнуто значительное расширение посевов кормовых культур, которое выражается:

- 1/Рост посева трав на..... - 37,4 %
- 2/К о р н е п л о д о в..... - 107 %
- 3/К а р т о ф е л я..... - 27 %.

Успешное выполнение плана Края по силосованию /100 %/, засилосовано 47.670 тонн. Все же кормовой вопрос ни в какой мере не разрешен и является центральным вопросом в деле разрешения животноводческой проблемы борьба за расширение посевов кормовых культур, за повышение урожайности их, за экономное расходование кормов является одной из основных частей в деле поднятия товарности и расширения животноводческих стад совхозов и колхозных товарных ферм.

Наша задача решительно добиваясь расширения стада скота в совхозных, животноводческих колхозных товарных фермах, как основной ферме наиболее соответствующей нынешней артельной стадии развития колхозного хозяйства, наиболее быстро решающая задачу создания крупного товарного животноводства особо выдвинуло поставить борьбу за качество, борьбу за увеличение товарности совхозных стад и колхозных товарных ферм.

1932 год для партийной организации Области должен быть годом решительной борьбы на фронте животноводства, надо добиться того, чтобы каждый партком, каждая партийная ячейка, партийная группа также боролась за решение проблемы животноводства, как они боролись, как борются за хлеб.

Итоги первого года работы МТС в нашей Мурманской Области показали, что машинно-тракторные станции, подводя под колхозы базу самопеределки в мире сельскохозяйственной техники являются важнейшими опорными пунктами сплошной коллективизации и ликвидации кулачества, как класса".

Значительно раньше в основном закончена сплошная коллективизация бедняцко-середняцких хозяйств в районах МТС и проводится ликвидация кулачества, как класса на этой основе. МТС заняли ведущую роль и добились крупнейших успехов в выполнении плана весеннего сева /план выполнен на 103,9%, сыграли решающую роль в борьбе за превращение УАО из потребляющего района в район товарного льноводства /план посева льна МТС выполнили 133,4%.

Себестоимость зерна и стоимость обработки гектара пашни значительно ниже в сравнении с единоличником и другими колхозами и выше урожайность /см.таблицу/.

На ряду с этим, в проведении осенних мероприятий и в вопросах организационно-хозяйственного укрепления колхозов МТС не заняли ведущей роли: неудовлетворительно идут хлебозаготовки и поставлена под угрозу срива своевременная переработка и сдача /продажа/ льняной продукции Государству.

МТС вступают во второй год работы, организуем новые МТС, надо их поставить в центре внимания всех организаций, как опорные пункты в работе и добиться того, чтобы колхозы обслуживаемые МТС превратить в первые передовые, образцовые, в ведущие районы Области.

АВТОНОМНЫМ КОЛХОЗСЕКЦИЯМ -
ПОЛЕВОДСОКЗА, ЖИВОТНОВОДСОКЗА и ЛЬНОВОДСОКЗА.

Копия: Всем Еросным Коопсоюзам.

В развитие и уточнение основного плана ОБЛЗУ и КОЛХОЗСОКЗА по проведению осенней и уборочной кампании, Облколхозсоюз настоящим предлагает к руководству нижеследующее:

КОЛЛЕКТИВИЗАЦИЯ.

Исходя из намеченного процента на I/X-1930 года коллективизации по еросам, примерное среднее укрупнение колхозов и рост их по отдельным видам намечается следующий:

№. №. п/п	Название ероса	Коллективизации на 18 мая 1930г					Чис. в ср. на кол.	Коллективизации на I/X-1930 года					Чис. в ср. на кол.	% кол. по ерос
		С-Х: ком.	С-Х: арт.	Т-в: СОЗ.	В: го	Всё: В них: хоз		С-Х: ком.	С-Х: арт.	Т-в: СОЗ.	В: го	Всё: В них: хоз		
1	Ярский	3	47	3	53	1126	21	3	50	14	67	1523	21,0	24
2	Глазов	-	61	24	85	1329	16	-	64	28	92	1904	20,0	28
3	Юкамен	4	51	5	60	915	15	5	53	6	64	1160	18	20
4	Святог.	1	22	5	28	371	13	1	25	8	34	555	17	15
5	Валезин	-	58	12	70	1321	19	-	62	14	76	1566	21	29
6	Карсов	-	32	2	34	725	21	-	35	5	40	858	22	22
7	Кезск	-	35	18	53	720	14	-	38	22	60	1071	18	17
8	Зурин	3	36	10	49	805	17	3	38	13	54	1012	19	22
9	Дебес	7	35	6	48	863	18	7	38	12	57	1276	23	22
10	Шаркан	-	30	10	70	1680	22	-	64	13	77	1938	23	34
11	Я-Вод	-	26	2	28	465	17	-	30	8	38	720	19	16
12	Селтин	3	47	4	54	1067	20	3	50	10	63	1625	23	25
13	Сюмсин	5	17	1	23	363	16	5	20	5	30	546	19	14
14	Н-Мулт	-	41	3	44	545	12	-	44	7	51	800	18	16
15	Н-Жлк	-	32	5	37	643	18	-	35	10	45	900	20	20
16	Вавож	1	53	-	53	852	16	1	55	6	62	1190	19	17
17	Можг	1	62	7	70	1278	18	1	66	28	95	2100	20	25
18	Грач	-	49	-	49	1165	24	-	53	18	71	1800	20	20

19	Алнашский	3	56	6	65	1190	18	3	60	22	85	1872	20	2
20	Мало-Пург	1	25	8	34		11	1	29	10	40	612	17	
21	Ижевский	1	43	16	60	995	16	1	48	28	77	1872	18	19
		33	887	147	1067	18726	17,5	34	957		287	26700	20	
											1538			

Намеченный на I/X-1930 года темп коллективизации на основе полной добровольности вхождения в колхозы требует уделения местными работниками особого внимания и умения подойти к населению при вовлечении его в колхозы как в уже существующие, так и намечаемые по плану к организации-новые.

Необходимо стремиться, чтобы главная работа по вовлечению в колхозы была проведена до посева озимых с той целью чтобы охватить наибольшую площадь посева ржи коллективно. При этом для работы по организации новых колхозов и укрупнению существующих должен быть выделен персонально ряд ответственных работников в ересе и сельсоветах на весь период осенней и уборочной кампании до I/X-30 года для руководства этой работой в селениях, где в основном работа по организации новых колхозов и укрупнению старых должна проводиться местным общественным и советским активом повседневно. Ни в коем случае эта работа не должна превращаться в форму "двухнедельника", "месячника" и т.д., но всегда и во всех случаях работа местных партийных, общественных и советских работников особо выпукло на данное время должна сопровождаться в том или другом размере работой по укрупнению старых и организации новых колхозов. Отдельные кампании, виды работ, выезды в сельсоветы и деревни по вопросам текущей повседневной работы как-то: по вопросам с-хоз налога, контрактации смотра окончания сева в колхозах всемерной помощи и т.д. должны обязательно сопровождаться той или

иной работой данного работника /по вовлечению населения в колхозы. Необходимо также периодически практиковать и специальные выезды. Основным орудием вовлечения в колхозы должно явиться убеждение населения в выгоде коллективного хозяйства на общих собраниях, группах бедноты, в групповых беседах и индивидуальной обработке отдельных батрацких и бедняцко-средняцких хозяйств. При этом всюду и всегда эта работа должна проводиться при участии женщин, работа с которыми должна стоять всегда на первом плане. Однако метод убеждения за вступление в колхоз должен быть не голо теоретическим, а сопровождаться указанием и демонстрацией практики колхозов ерота, в особенности из работ весеннего сева, указанием всех льгот колхозам предоставляемых и практически уже осуществляемых вплоть до устройства экскурсий в колхозы.

2. Кустование колхозов должно пониматься как укрупнение каких либо отдельных отраслей сельскохозяйственного производства, хозяйственно и юридически самостоятельных мелких колхозов. В связи с этим отдельные колхозы должны кустоваться на договорных или уставных началах:

1. На базе тракторных колонн, использования сложных молотилок.
2. Товарно-промышленного свиноводства.
3. Промышленного птицеводства.
4. Племенного птицеводства.
5. Инкубаториев.
6. Крупно-товарно-молочного скотоводства.
7. Маслодельных заводов
8. Картофеле-терочных заводов и др. с-хоз предприятий, а также и кустарно-промышленных. На летне-осенний период примерно намечается организация кустов:

1. Глазовский	Вокруг инкубатория и промышленного птицеводства тракт. колл.	I
2. Ярский	Вокруг маслозавода	I
3. Балезинский	Вокруг маслозавода	I
4. Кезский	Вокруг маслозавода	I
5. Нарсовайский	- "	I
6. Святогорский	" "	I
7. Дебесский	Вокруг промышленного свиноводства	I
8. Шарканский	Шонерский куст/вокруг инкубатория, тракторов и промышленного свиноводства	I
9. Я-Бодынский	Вокруг маслозавода	I
10. Селтинский	Вокруг промышленного свиноводства	I
11. Н-Жикьянский	" " "	I
12. Вавожский	Вокруг промышленного свиноводства и маслозавода	I
13. Можга	Вокруг инкубатория и тракторов-Можга	I
14. Граховск.	Вокруг промышленного свиноводства	I
15. Алнашск.	Вокруг промышленного свиноводства	I
16. Ижевск	Лудорвайский куст-Об"единяются вокруг тракторов, инкубатория, парниковые хозяйства и молочно-товарного стада	I

При организации кустов необходимо развернуть широкую работу по добровольному вовлечению в существующие колхозы населения и организации новых.

3. Выделение Районной сплошной коллективизации.

В ряде еросов имеются Сельсоветы с значительно высоким процентом коллективизации. Необходимо при работе по коллективизации обратить на них сугубое внимание в целях превращения этих районов в районы сплошной коллективизации /свыше 50% коллективизированных хозяйств/. В связи с чем создание кустовых об"единений необходимо приурочить по возможности к таким намечаемым районам.

Работа над райоными районами сплошной коллективизации откроет для данного района возможность в ближайшее время /1930-31 год/ развернуть работу по об"единению всех мелких в нем колхозов в крупный на уставе с-хоз артели.

Принцип построения крупных колхозов должен быть таков: об"единяющиеся под единым уставом с-хоз артели колхозы-селения будут являться отделениями крупного колхоза с отдельным севооборотом на каждое селение.

Таким образом в текущую осеннюю кампанию должна быть проведена в основном подготовительная работа для создания крупных колхозов размерами 100-300 дворов /1000-3000 га пашни.

Однако такого рода и таких размеров в особенности в 100 дворов крупные колхозы должны быть организованы и в период осенней кампании, если сами мелкие колхозы достаточно подготовлены и добровольно желают об"единиться в крупный колхоз.

4. ОПЫТНЫЕ КОЛХОЗЫ.

Для практического, наглядного убеждения населения в выгодах коллективизации с-хоз производства и для получения опыта для дальнейшей работы Облколхозсоюз со своей стороны намечает и рекомендует АСК и еросам выделить показатель-

ЕРОСЫ	Название колхоза	Форма колхоза	Хозяи-Иств	Наци ональ ность	Промыш. свин			Ск. Дв	
					К-во сви	Гол: сви ней	Кол. кр: на стр: и на приобр: мвиней	Ко: ли: ч	Тре: буе: кр.
Ярский	Красн. Звезда	Коммуна	110	Удмур	-	-	-	1	3,0
Глазов	Везвиль	С-Х арт	70	Удмур	-	-	-	1	3,0
Валезин	Нурьово	С-Х арт	86	Удмур	-	-	-	1	-
Юкаменс	Кесмур	Коммуна	20	Татар	-	-	-	-	-
Святог	Им. Калин	С-Х арт	49	Русск	-	-	-	-	-
Карсов	Люкский	"	53	Удмур	-	-	-	1	3,0
Кезский	Труд	"	35	Удмур	-	-	-	1	3,0
Зурииск	Кр. Вайвал	Коммун	45	Удмур	-	-	-	1	13,0
Дебесск	Кр. Колон	Арт	52	Удмур	2	100	5,7	1	3,0
Шарканс	Шонер-Тит	С-Х ар	90	Смеш	3	150	8,55	1	3,0
Я-Водьин	Смирновка	"	40	Удмур	-	-	-	1	3,0
Селтинс	ЗАРЯ	Коммун	120	Смешан	2	100	5,7	1	3,0
"	ХИЛДЫ	С-Х ар	280	Смеш	4	200	11,4	2	6,0
Сюнси	Красномай	Коммун	59	Русск	-	-	-	1	3,0
Н-Шулт	Мултан	Арт	40	Смеш	-	-	-	-	-
Н-Шикья	Двиг. Рев	Арт	150	Русск	4	200	11,4	1	3,0
Вавожск	Лесн. Пол	Коммун	33	Русск	2	100	5,7	1	3,0
Алнашск	Тыршись	-	32	Удм	2	100	5,7	1	3,0
Граховс	Равенство	С-Х ар	100	Русск	3	150	8,55	1	3,0
Можгинск	Октябрь	"	84	Русск	-	-	-	1	3,0
М-Пургин	Иж-Бодья	"	30	Марийц	-	-	-	1	3,0
Ижевск	Пирогово	"	41	Удмур	-	-	-	2	6,0

Инкубатор		Птичники		Маслозав		Силос. бап		Семянохр		Зернохр	
Коли чест	Тр. кред	Коли чест	Треб кред	Коли чест	Кред	Коли чест	Кре дит	Коли чест	Кре дит	Коли чест	Кред
-	-	-	-	I	2,5	I	2,0	-	-	-	-
I	1,09	2	0,28	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	I	2,5	I	2,0	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	I	2,0	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	I	2,5	-	-	-	-	-	-
I	1,09	2	0,28	I	2,5	I	2,0	I	8	I	2-0
-	-	-	-	I	3,0	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-I	2,5	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	I	2,5	I	2,0	I	8	-	-
-	-	-	-	I	2,5	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	I	2,5	I	2,0	-	-	-	-
-	-	-	-	-	2,5	-	-	I	8	-	-
I	1,09	2	0,28	I	2,5	-	-	I	8-0	I	2-0
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	I	2-0
-	-	2-0	0-28	-	-	-	-	I	8,0	-	-

Силосн
ямы и
траншеи
колич.

Машин. сар
Колич. Кред

Картофельн
Колич. Кредит

2

2

1

2

1

2

1

1

2

2

1

5

2

1

1

2

2

1

2

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

1

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

1,4

-

-

-

4

ными ниед нижеследующие колхозы /с указанием намечаемых к проведению в них мероприятий/:

/См. таблицу/

ПРИМЕЧАНИЕ К ТАБЛИЦЕ: АСК Союзов С-Хоз Кооперации и и еросные с-хоз кооперативные товарищества должны обсудить наметенный список в случае изменения в Облколхозсоюз поспешив с этим вопросом, так как на опытных колхозах возможны изменения переводы кредитов. Со своей стороны Облколхозсоюз намечал данные колхозы как лучшие и более из удмуртских.

Опытные Колхозы

Опытные колхозы выделенные в количестве 44 по Области подлежат первоочередному снабжению до полной потреб. с/х машинами и орудиями, сортовыми семенами, минеральными удобрениями и в этих колхозах должно быть главным образом сосредоточено строительство как культурно-бытовых, так и хозяйственно-промышленных предприятий, с каковой целью в опытные колхозы назначаются кредиты на строительство в осенне-зимний сезон, согласно прилагаемого плана распределения кредитов и установления об"ектов строительства.

МАШИНОСТAVЛЕНИЕ

При распределении с-хоз машин и орудий Еросземы и Коопсоюзы в первую очередь должны выделить таковые не на опытным колхозам с тем расчетом чтобы полностью обеспечить петребность в машинах и орудиях, имея ввиду, что опытные колхозы должны засеять всю площадь рядовыми семенами, отсортировать на 100% семенной материал, ввести 100% плужную обработку, полностью выжать урожай жнейками и т.д.

Потребное количество с/хоз машин и орудий нужно высчитать

согласно посевной площади в хозяйствах опытных колхозов.

Снабжение Сортовыми Семенами

Рожь "Вятка" распределяется в том же ересе в котором она производится и в первую очередь таковая выдается опытным колхозам. Ересеы Глазовского, Селтинского, Шарканского, Мало-Пургинского, Можгинского, Алнашского и Граховского ересоу где имеются посеы сортржи "Вятка" должны составить план посевов сортржи "Вятка" сначала по опытным колхозам, а остаток сортржи распределить между другими об"единениями, при этом необходимо стремиться к созданию сплошного массива сортовой ржи "Вятка", удаленного от посевов местной ржи не менее как на 1,5 километра. Высев сортржи по соседству с местной рожью ни в коем случае не допускается. Опытные колхозы высевавшие сортрожь, должны быть обеспечены агропомощью и добиться 100% применения ранних паров полного и правильного использования навоза, применения минеральных удобрений и извести, а также полного рядового посева, кроме того сортовая ржь должна быть полностью отсортирована на 2 сортрвах: сначала через "Триумф" или "Клейтон", а потом через "Триер".

ИЗВЕСТИОВАНИЕ

Во всех опытных колхозах, кроме Граховского ереса не менее чем на 25 % площади посева ржи осени 1930 года должна быть внесена известь с расчетом от 3 до 6 тонн на га на легких /супесчаных/ почвах и от 6 до 15 тонн на тяжелых /суглинистых/ почвах. Под лен и коноплю известь не вносится.

Зяблевая вспашка должна быть произведена во всех опытных колхозах под лен, картофель, корнеплоды, ячмень и пшеницу 1931 года на 100 %. Под овес того же года на 50 % на тяжелых почвах.

Минеральные Удобрения

Под посев ржи 1930 года во всех ерсах опытные колхозы в первую очередь должны быть обеспечены фосфоритной мукой, а в Можгинском и Алнашском ерсах должны быть снабжены костяной мукой. При распределении минеральных удобрений Еросземотделы должны добиться чтобы показательные колхозы получили и внесли требуемое количество минеральных удобрений, а агроперсонал на местах в свою очередь должен усилить разъяснительную работу и наблюдение за полным использованием отпущенных минеральных удобрений.

Опытно-Показательное Дело:

1. Сравнительная вспашка на зябь под все культуры по участку во всех опытных колхозах.

2. Участок с фосфоритной мукой под рожь с различной дозировкой во всех колхозах и с костяной мукой в опытных колхозах Можгинского и Алнашского ерсов.

3. Сравнить рядовой посев ржи с разбросанным посевом во всех опытных колхозах.

4. Внесение извести без навоза с разной дозировкой.

5а/На легких почвах от 3 до 6 тонн на гектар.

б/На тяжелых " от 4 до 15 " " "

5. Тоже с навозом.

6. Сроки посева ржи через 5 дней, начиная с 1 августа до 25 августа во всех опытных колхозах.

Помощь Агроперсонала Опытным Колхозам.

Для систематического обслуживания опытных колхозов Ероскооперативам необходимо прикрепить 1 агронома, который бы отвечал за постановку работы этих колхозов. На ряду с этим и всему агроперсоналу необходимо обратить особенно серьезное

внимание на первоочередное обслу́живание и систематическое обслу́живание опытных колхозов.

ПОСЕВЫ РЖИ.

Исходя из намеченного основным планом осенней кампании процента коллективизации по отдельным еросам и двух процентного расширения посевов ржи, посе́вы последней по еросам примерно будут в колхозах на I/X-1930 года следующие:

По Ярскому еросу	4,8 тыс. га
" Глазовскому	6,1 " "
" Юкаменскому	4,3 " "
" Святогорскому	1,7 " "
" Валезинскому	4,3 " "
" Карсвайскому	2,4 " "
" Кезскому	2,6 " "
" Зуринскому	3,2 " "
" Дебесскому	2,0 " "
" Шарканскому	4,7 " "
" Якшур-Бодьинскому	2,0 " "
" Селтинскому	5,2 " "
" Сямсинскому	1,4 " "
" Ново-Мултанскому	2,2 " "
" Нылги-Микьинскому	2,6 " "
" Вавожскому	3,8 " "
" Можгинскому	5,9 " "
" Граховскому	5,5 " "
" Алнашскому	5,7 " "
" Мало-Пургинскому	1,9 " "
" Ижевскому	4,6 " "
ИТОГО:	76,8 " "

Могущие быть внесенными еросземеделами поправки должны

быть сообщены своевременно в Колхозсоюз.

Подготовительные Мероприятия и Производственные Работы.

1. Организация ремонта машин-продвижение новых и снабжение минеральными удобрениями.

Намеченные к заводу основным планом осенне-уборочной кампании с-х машины и запасные части должны быть немедленно под наблюдением АСК союзов с-х кооперации продвинуты по плану в ерскооперативные объединения и последними распределены между колхозами, с таким расчетом, чтобы к началу всех основных работ: окучивание, пропахивание пропашных, сенокос, чистка пара, жнитво хлебов и т.д. с-хоз машины и орудия были на месте в колхозах в полной готовности к выходу на работу. На ряду с этим весь имеющийся в колхозах инвентарь должен быть своевременно проверен и отремонтирован. Для чего все кузницы в колхозах должны быть переведены на ударную работу, снабжены металлом, углем. При изыскании металла должны быть использованы все местные возможности: сбор металла старого, негодные части, негодный инвентарь, использование металла сох, косуль и т.д. АСК Полесводсоюза и ерос с-хоз кооперативы должны спустить в колхозы ориентировочно-примерные расценки по ремонту. Для снабжения колхозов мелким инвентарем: точильные бруски, серпы, литовки и т.д. ероскооперативные товарищества должны войти в определенную договоренность с Потребобществами и наобласти за своевременным и полным снабжением таким инвентарем колхозов. Аналогично машинам и минеральные удобрения и намолотая известь должна быть своевременно со складов в колхозы. Намолотая известь в

колхозы должна удовлетворять полным техническим требованиям, предусмотренным инструкцией /см. также инструкцию по известкованию автора Дружинина/ сущенной на места Полеводсоюзом.

Данная основным планом осенней кампании установка на первоочередное, полное и своевременное удовлетворение машинами, орудиями, минеральными удобрениями колхозов должна быть выполнена под руководством и ответственностью ведущих ерскооперативов и АСК.

2. Уход за пропашными и огородами. В целях повышения урожайности картофеля, корнеплодов и др. пропашных и огородных культур - полка сорняков, окучивание, мотыжение междурядий, прореживание и др. работы по уходу за этими культурами должны проводиться планомерно и организованно.

Во всех колхозах этот вопрос должен особо заострен на производственных совещаниях, включен в рабочий план, должны быть организованы специальные бригады, в особенности женские. Развернуто социалистическое соревнование в колхозах по уходу за пропашными и т.д.

При этом колхоз будучи в целом заинтересован в материальном благополучии своих членов должен создать боевое настроение по уходу и за единоличными огородами членов, проводя с этой целью совещания и инструктирование их. Для усиленного проведения работ по уходу за пропашными ерскооперативные объединения должны взять на себя немедленное продвижение до колхозов пропашников, окучников, мотыг, леек и т.д. и организовать общее руководство, агроразъяснительную работу и инструктирование. Имея в виду, что работа по уходу за пропашными, примерно закончится до 20 Июля она должна быть проведена ерскооперативами в ударном порядке, на основе постановления ЭКОСО РСФСР от 7 Июня с/г /опубликованного в

газете "Беднота" от 9 Июня с/года за № 130/.

СЕНОКОС. Подготовка к сеноуборочной кампании должна выразиться в основном:

а/в своевременном окончании землеуказания лугов колхозам, в осмотре и определении размеров отдельных луговых и полевых сенокосных участков.

б/в установлении в зависимости от состояния трав начала работ и кратчайшей продолжительности работы.

в/в выявлении потребности рабочих рук, машин и мелкого инвентаря. Своевременное получение нового и ремонт старого инвентаря.

г/в сформировании заранее сеноуборочных бригад с группами по косьбе, сушке трав, возке сена и стогометанию.

д/Организация совместного питания на лугах.

е/Инструктирование сеноуборочных бригад и группа в них/ о способах правильной уборки в сухое и дождливое время.

При сеноуборочной кампании надо держаться установки скорейшего окончания всех сенокосных работ. До начала уборки необходимо в каждом колхозе установить порядок получения авансом сена для содержания имеющегося в единоличном пользовании скота.

Общее же распределение сена и принцип этого распределения устанавливается в конце года по выявлении общих результатов с-хоз года - урожая хлеба, кормов, соломы и т.д... На сеноуборочную кампанию как дающую кормовую базу для развития упавшего в истекшем году животноводства необходимо обратить внимание всей общественности и создать при ероскооперативах для руководства кампанией сеноуборочные ячейки.

По вопросам силосования как по особому ударному мероприятию даются специальные указания. Здесь необходимо отметить, чтобы в рабочих планах летне-осенних работ как правило

силосование и все работы по нему обязательно были за-
проектированы каждым хозяйством.

ПОСЕВЫ РЖИ.

Для обеспечения посевов ржи намеченных по плану в
каждом колхозу к моменту сева должны быть собраны соглас-
но установки данной основным планом осенней кампании -
колхозные семфонды. Для своевременного получения посевных
семян ржи необходимо в колхозах наметить определенные
участки наиранее вызревающие для уборки их на семена
и обеспечить своевременную молотью и двойное сортиро-
вание их на триумфе и триере.

ОРГАНИЗАЦИЯ СЕМФОНДОВ В КОЛХОЗАХ.

Организация семфондов наиболее сложный и серьезный
вопрос. Имеется ряд случаев когда в колхоз вошли батраки
не имеющие посевов ржи, а также некоторые бедняцкие хо-
зяйства не имеют недостаточно больших посевов ржи прош-
лого года.

Поэтому при организации семфондов необходимо строго
учитывать возможности ссыпки батрацко-бедняцкими и еред-
няцкими хозяйствами. Необходимо заранее учесть сколько
потребуется всего посевных семян и вопрос раскладки на
отдельные хозяйства обсудить на Правлении батрацко-бед-
няцких групп и соразмерно возможностям отдельных соци-
альных групп хозяйств разложить потребное количество се-
мян на отдельные хозяйства.

Окончательное утверждение ссыпки семфондов должно
быть произведено на общем собрании колхоза.

ПОМОЩЬ В Е Д Н О Т Е .

Помощь оказанная колхозами единоличным бедняцким хозяйствам во время весенней посевной кампании, по имеющимся данным в Колхозсоюзе не может быть оценена удовлетворительной. Поэтому в уборочную и осеннюю посевную кампанию на этом моменте должно быть обращено самое сугубое внимание. Своевременная и полная организация помощи бедноте должна служить стимулом вовлечения в колхозы оставшихся батрацко-бедняцких хозяйств. Ероссоюзам с-хоз кооперации необходимо дать конкретные задания колхозам и помощь бедноте должна оказываться систематически в плановом порядке имея ввиду, что колхозы до 60 % в этом году будут убирать свой урожай машинами. При этом условии будет полная возможность реально помочь бедноте, так как в колхозе окажут ся свободные рабочие дни. Каждый колхоз должен тщательно обсудить этот вопрос на общем собрании и наметить особый план помощи бедняцким хозяйствам: тяговой силой, с-хоз машинами и рабочей силой. Только при этом условии возможен ликвидация отрыва колхоза от бедняцких и середняцких хозяйств.

1. В виду того, что основная масса колхозов и колхозников в текущую осеннюю кампанию является с единоличными посевами ржи АКС, еросные союзы с-хоз кооперации, Земотделы должны уделить организации этого дела в колхозах исключительное внимание и немедленно к нему приступить на основе постановления НКЗ и утвержденных ЦИОМ и СНК. Дополнительные указания будут даны дополнительно по указаниям Колхозцентра.

2. Имея ввиду спешность всех уборочных работ, колхозы под руководством АСК, еросных союзов с-хоз кооперации и

78
25

земотделов, должны принять все меры к уплотнению рабочего дня путем двухсменной работы тракторов, уборочных, молотильных и зерноочистительных машин;

Рациональной организацией труда и т.д. с этой целью необходимо: 1. Немедленно составить рабочие уборочные планы в колхозах не позднее 25 Июня указания о составлении рабочих планов в колхозах к сроку были даны на совещании заведующих Земотдела и при Облзу " " Июня.

3. Планы должны быть составлены по типовой схеме выработанной и спущенной Облколхозсоюзом на места в Ероскооперативные объединения. Там где планы уже составлены по другой не менее полной схеме пересоставлять их не следует. В планах должен быть проведен точный учет предстоящих работ, полное при 2-х сменной работе использование машин, выяснение потребности в новых машинах и др. с-хоз инвентаре.

4. При расчетах на машины надо помнить, что одна и та же машина может быть использована в течении сезона на разных хлебах. На сколько это возможно покажут в рабочем плане сроки отдельных уборочных работ по графе 4 типового рабочего плана. В плане необходимо пометить организацию бригад /ведомость № 2 в раб. плане/ и необходимо согласно плана заранее их оформить. Нельзя допускать, чтобы составление бригад делалось во время самой уборки. Каждая бригада должна заранее знать свое место в поле и назначенную ей работу.

5. Каждый член колхоза и отдельной бригады должен знать правила внутреннего распорядка, нормы оплаты труда - в поденщинах/, а не в рублях или копейках/ за различные работы, а также знать ту работу, которую ему поручена. Практиковать наивозможно частый созыв производственных совещаний, которые являются хорошей школой для колхозника.

26 19

6. Машины должны быть прикреплены к рабочим бригадам в полной исправности. К машинам должны иметься в бригаде быстросломающиеся - запасные части и инструменты для смены этих частей. Сбруя должна быть в полном комплекте и в исправности.

7. С тракторами и машинами обращение должно быть умелое и бережное. Для обращения с ними колхозники должны быть заранее практически подготовлены.

8. Необходимо организовать для бригад питание в поле. Снабдить колхозы главным кухонным оборудованием: кипяильники, кухонные котлы и т.д. Продукты должны быть заранее собраны у колхозников. Кашевары и кипяильники должны быть подготовлены.

Еще до въезда в поле следует приготовляться к проведению питания, стремясь провести его организованно.

9. Лошади должны быть подготовлены к полной силе заранее, а на-кануне въезда начинать подкормку.

10. Широко развернуть социалистическое соревнование и организацию ударных групп, бригад.

11. Каждая семья, как указано в примечании 2 в типовом рабочем плане должна знать сколько от нее потребуется, примерно поденщин в летне-осенний уборочный период, а каждый член семьи знать на каких, примерно, работах будет использован его труд.

12. Все колхозники должны знать, что твердой заработной платы/в рублях, копейках/в колхозе нет и что размер оплаты его труда будет зависеть от результатов урожая.

13. Они должны знать, что оплата труда должна производиться по количеству и качеству вложенного труда, должна быть применена в самых широких размерах групповая, бригад-

ная сдельщина. Оценка сдельной работы, а равно и поденной должна производиться не в деньгах, а трудо-днях.

Авансовые выдачи в счет заработка должны проводиться с одной стороны в зависимости от ориентировочно ожидаемой оплаты, а с другой с учетом удовлетворения лишь текущих потребительских нужд колхозников. Размеры авансовых выдач определяются на общем собрании колхозников.

14. Проведение всех указанных мероприятий значительно уплотнит рабочий день, т.е. с момента начала и до конца рабочего дня, на чистую работу пойдет значительно больше часов.

На ряду с этим в периоды особо горячих работ допустим и более удлиненный рабочий день - свыше 10 часов. В такие периоды в колхозах с недостатком рабочих рук возможен в исключительно необходимых и ограниченных размерах также и наемный труд.

Вместе с тем колхозы не должны забывать во время уборочной кампании и единоличника. После выполнения горячих работ в освободившиеся дни колхозами должна быть организована переработка уборочных, молотильных и зерноочистительных машин в помощь окружающим единоличным бедняцко-средняцким хозяйствам.

Поднятие урожайности и подготовка почвы под яровые посевы 1931 года.

В осеннюю посевную уборочную кампанию согласно установки данной основным планом, колхозы должны провести целый ряд мероприятий для поднятия урожайности и для расширения яровых посевов в предстоящую весеннюю посевную кампанию 1931 года. Для поднятия урожайности ржи текущего осеннего /1930/ сева, колхозы должны провести как минимальное зада-

21 28

ние следующие мероприятия:

1. Ранний пар на 100 % всей площади
2. Навоз в пару с своевременной и правильной заделкой на 35 % от паровой площади.
3. Сортирование заделкой на 100 % от посевного материала.
4. Рядовой посев на 60 %.
5. Минеральные удобрения на 20 %
6. Известкование на 10 %
7. Сортосеялки ржи "Вятка" на 0,20 %.

При одновременно, комплексном проведении означенных мероприятий повышение урожайности ржи в колхозах возможно ожидать в 1931 году на 17 %.

Достижение и закрепление этой урожайности будет лишь при стопроцентном выполнении установленной Облисполкомом обязательного агроэкономического минимума в колхозах. Поэтому за колхозами со стороны Сельсоветов и ерских союзов с-хоз кооперации должен быть установлен постоянный контроль за и применение мер взыскания на невыполняющих таковой.

Контрольные цифры продвижения по ерсам минеральных удобрений, сеялок, известки и сортовой ржи "Вятка" указаны в основном плане Облзу и Колхозсоюза по осенней кампании.

В целях поднятия урожайности яровых на 1931 год в колхозах должно быть проведено на 100 % лушение пашни вышедшей из под ржи, а также должен быть проведен взмет клеверниц и зяблевая вспашка под лен, корнеплоды, картофель, ячмень и пшеницу, с внесением при зяблевой вспашке под ячмень, пшеницу известки. Зяблевая вспашка под эти культуры должна быть проведена также на 100 %. Указанная работа должна быть обязательно включена в рабочий план колхоза

и проводится осенью как самостоятельная кампания. В целях же подготовки почвы под такое расширение яровых и коренное улучшение лугов должна быть проведена работа по выету выразившихся сенокосов /под"ем старых лугов/ по раскорчевке новых земель каковая работа должна быть также учтена в рабочих планах колхозов.

КРЕДИТОВАНИЕ

На осенней-уборочную кампанию по основным мероприятиям предусмотрено следующее кредитование:

№ № П/П	ЕРОСЫ	Кредиты тыс.гек на маш.	Кредит на минераль удобр.	Кредит на ремонт тракторов	Кредит на ремонт с-х машин и орудий.
1	Ярский	51,8	2,2	-	0,7
2	Глазовский	78,6	3,0	1,5	2,0
3	Юкаменский	31,0	-	-	0,5
4	Святогорск	17,8	2,4	-	0,3
5	Валезинский	46,4	-	-	0,3
6	Карсвайск	18,6	-	-	0,3
7	Козский...	23,8	0,2	-	0,4
8	Селтинский	35,6	-	0,5	0,5
9	Сюмсинский	15,5	-	-	0,2
10	Мултанский	16,2	-	-	0,2
11	Зуринский	32,5	-	-	0,4
12	Дебесский	34,8	-	-	0,5
13	Шарканский	52,6	0,36	2,5	0,7
14	Мало-Пургин	31,0	0,30	-	0,4
15	Граховский	34,8	0,30	1,0	0,5
16	Якшур-Водьин	23,2	-	-	0,3
17	Ижевский	77,3	-	7,5	2,0
18	Нылги-Жиквинск	12,4	-	-	0,2

30

19.	Вавожский	26,3	-	-	0,4
20.	Можгинский	51,0	0,7	4,5	0,7
21.	Алнашский	58,7	0,7	-	0,8
Итого:		773,4	10,1	17,5	12,6

Помимо этого сданные в ероскредитные товарищества по линии Колхозбанка в оборотные средства для колхозов кредиты могут быть колхозами также использованы для нужд осенне-уборочной кампании АКС и Ероскооперативные союзы должны принять все меры к полному использованию всех сданных кредитов и в первую очередь для колхозов.

План Основных Организационных работ.

За летне-осенний период еросные с-хоз коопер.союзы через свои организационно-инструкторские и агропроизводственные отделы с участием агроперсонала и местного советского актива должен провести следующие курсы и совещания.

1. Массовая работа по составлению рабочих планов в колхозах к 25 июня.

2. Курсы-конференции колхозников с 25 Июня по 1 июля /по вопросам:

а/ Организации труда в колхозах, бригад, соцсоревнование, учет труда и его оплата о порядке распределения доходов и продукции.

б/О смотре организации труда в колхозах.

в/О строительстве в колхозах.

3. Курсы колхозников по счетоводству и отчетности в колхозах. /с/.

4. Совещания еросных комиссий по смотру проведения весеннего сева, применения раннего пара и т.д. для подведения результатов по отдельным колхозам и

...льным единоличным бедняцко-средняцким хозяйствам.
Время проведения с 25 по 1 Июля. Материалы с заключением
еросных комиссий направляются в Областную смотровую комис-
сию и в прессу местную и краевую.

5. Курсы по подготовке колхозников для работы на жней-
ках, косилках /с 1 по 5 Июля/.

6. Курсы по подготовке силосовальщиков в колхозах /с

7. Очередной смотр организации труда в колхозах и го-
товности к уборке и севу качество и количество рабочих
планов, готовности инвентаря, организация бригад, обществен-
ного питания, организация учета и т.д. с 1 по 5 Августа.

8. Курсы по борьбе с вредителями /Июнь-Июль/.

9. Курсы по правильному кормлению всех видов скота и в
колхозах и подготовке конюхов, скотников, свинаярей и доильниц
/Июль-Август/.

Все указанные курсы и совещания проводятся ероскоопе-
ративными союзами с участием агрономии земорганов АКС
Областных Союзов ведут общее руководство и инструктирование
в еросах своей системы.

На ряду с этим еросные кооперативные союзы земотделы
должны вести постоянное руководство над производственными
совещаниями в колхозах: по обслуживанию рабочих планов, ор-
ганизации бригад, учета и оплаты труда по ремонту машин и
т.д., широко развернуть эти совещания через активное участие
в организациях сельсоветов.

Календарный План Производствен. Работ Колхозов.

Календарный план полевых работ на летне-осенний период
подробно указан в типовом рабочем плане. Ероскооперативные
союзы с участием земотделов применительно к перечисленным
в рабочем плане видам работ и времени проведения их должны
составить календарные сроки инструктирования колхозников
и тем или иным видам работ и технике их, приурочивая свои
выезды по району или участку в зависимости от того или
другого необходимого инструктирования.-

Правление Колхозсоюза -

Агроотдел.

Бессоляны Седма кл.

Сводка

Состоянии Мелочно-варных форм по В. В. Воробьеву 1930 г. 22

Идеи:		План:		Средства:		Цели:		Сроки:		Исполнение:		Участники:		Результаты:	
Формы:	Методы:	Кто:	Где:	Время:	Место:	Материалы:	Средства:	Цели:	Сроки:	Исполнение:	Участники:	Результаты:	Участники:	Результаты:	

Сводка по формам: 14 786 1306 166 200 679 319 30 29 162 437 29 Сведки нет

из них: удм. 4
русск. 4
смеш. 6

Сводка по срокам: 21 ~~1893~~ 1893 131 860 819 36 46 24 77 368 385 575 370 72 793,4 798,59 100,4

из них: удм. 5
русск. 5
смеш. 9

Продолжение формы

Идеи:		План:		Средства:		Цели:		Сроки:		Исполнение:		Участники:		Результаты:	
Формы:	Методы:	Кто:	Где:	Время:	Место:	Материалы:	Средства:	Цели:	Сроки:	Исполнение:	Участники:	Результаты:	Участники:	Результаты:	

Точных данных в делах не имеется

Сводка по срокам:

из них: удмурт.

русск.

смешан.

3894 ч, 18630 ч, 15873 токн. 686

3 - фрив. Вклад 20. 11500 р. 10240 р.

Одмурт.

Русск.

смешан.

Проф. В. В. Воробьев

С семьи имени Свободы-товарищеской семьи по *Воскресенскому* адресу в жилищно-коммунальном управлении

№ и место рождения	Вост.-палеолит		5-й тем. Число				Масса тела в центнерах		Средняя температура воздуха в градусах		Итого в семье
	Пол	Возраст	Мать	Отец	Дети	Ученые	Средняя температура воздуха в градусах	Средняя температура воздуха в градусах			
№ 1/1-1901г.		200	1040								
По адресу	14	180	319	340	20	48	17	1578	88	58	
№ их: муж.	3										
жен.	6										
русск.	5										
1901г. по адресу	27	450	1530	100	57		472	615	415	228	100
№ их: муж.	8									215	350
жен.	12									100	1900
русск.											5085
сочетан.											5760

К. Вильгельмусович
Земельный с 1/1-30 1901г.

Предложения:

№ и место рождения	Пред. в т.м.		Стратегия		Средняя температура		Организованная группа		Средняя температура		Итого в семье
	Пол	Возраст	Мать	Отец	Средняя температура	Средняя температура	Средняя температура	Средняя температура			
№ 1/1-1901г.		400									
по адресу		3100									
№ их: муж.		1000									
жен.		600									
русск.											
1901г. по адресу		1530 + 250 = 1780	83	18	52	с/м 32	117	18	18		
№ их: муж.		434 + 50 = 484	9	4	47	30	мужской	3	5		
жен.		8283	6	3	50	мужской	4	7			
русск.		1673	8	5	59	мужской	5	6			

Итого в семье
3000 в т.м.

Мушак
форма № 7.

ФОРМА

д а ч е - с в е д е н и й - л о - к р о л и к в о д - ф о р м а м . в н а ц и о н а л ь н о м р е с р а с е .

ВЕСЫ	На фермах						у колхозников					ВСЕГО	
	во ферм	во са м	на них сам ц	по до 2-х мес	от 4 мес	от 6 мес	Итого на фер мах	во рес ных	на них сам ц	по до 2-х мес	от 4 мес		от 6 мес

удмурт 2 116 101 15 21 19 5 161 Все уртенно

Примечание: ушантаси лав и сдунанисина лав, вранши в дошине
уритвевит вил по лий. Еров 2.0 с 1-о август
согласно графике шедшого вдаротс, светса, но сводке
от сровитса не посетнают по этану и уриту вет.

Инициалы Н. К. Ур. Мушак
1/II 332.

Продолжение формы:

20
77

	1928 - 1932					1933 - 1937					1938 - 1942					1943 - 1947									
	1928	1929	1930	1931	1932	1933	1934	1935	1936	1937	1938	1939	1940	1941	1942	1943	1944	1945	1946	1947					
По плану...																									
Факт...																									
По плану...																									
Факт...																									
По плану...																									
Факт...																									
По плану...																									
Факт...																									

1.6 2.0

1.4 1.84

25 25

1.6 2.0

1.4 1.84

25 25

1.6 2.0

1.4 1.84

Исполнитель Н. Я. Угасинский

Олегу

Орехову и Морозову

форма № 5.

37

О подготовке кадров для соц. животноводства
по _____ ерсу в национальном разрезе

1931г.	1932г.	Вид: Учас
Пропущено	через разн.	вик: тие
Курса		с. прив кружка
Удм: Рус: пр.	Удм: Рус: Пр:	св. на по повыше
		Всерук: нию квали
		Го: баб: фикации.
		с. ту:

Зав. МТО	-	-	-
" Ф.В.М.	-	-	-
" С.Т.Ф.	3	-	-
" К.Т.Ф.	-	-	-
Ветсанитары	24	18	- 43
бригадиров	266	220	- 486
доярок			
скотниц	28	12	40
свиная			

Виталий Константинович

С В О Д К А

О количестве животных находящихся в личном пользовании колхозников по _____ адресу.

	на 1/1-1938г.			на 1/1-1939г.		
	удм. х-в	русс. х-в	проч. х-в	удм. х-в	русс. х-в	проч. х-в
Лошади.....		340				
Рабоч. лошади....		596				
Молодняк		377				
Жеребята		303				
ВСЕГО.....		2557				
Круп. рог. скота						
Коров		5028				
Быков проив.		34				
Телят		80				
Молодняк		131				
Телят		2640				
Овец взросл.		13210				
Молодняк		13277				
свиней ст. мес		955				
Подсвинок		995				
поросят		1851				
Кроликов						
Колич. х-в овец. помещ. в покупке скота.						
Количество колхоз. имеющих коров.						

В разрезе Национального Служения не учитывались

3. Динамика колхозов в районе МТС. По Вавоуцкскому району, ^{в составе} ~~Самарской~~ ^{Самарской} области ^{УССР}

Год	в районе МТС				вне района МТС				Итого	в % к общему	в % к колхозам	в % к колхозам
	Всего	в т.ч. колхозы	в т.ч. совхозы	в т.ч. совхозы	Всего	в т.ч. колхозы	в т.ч. совхозы	в т.ч. совхозы				
1/1-28 г.												
1/II-28 г.												
1/1-29 г.												
1/II-29 г.												
1/1-30 г.					9942			1450				
1/II-30 г.					2942			2102				
1/1-31 г.					9933			4334	1224			
1/II-31 г.					9933			5499				
1/1-32 г.					9806	528	9278	5316	572	176	20	69
1/II-32 г.					9806		2278	6007	642			

Примечание: Учет колхозов за 1932 г. по данным МТС за 1931 г. и за 1932 г. по данным МТС за 1932 г. и за 1933 г. по данным МТС за 1933 г. и за 1934 г. по данным МТС за 1934 г.

Министр Нархозусп. *Александр*

4/11-32

4. Социальная и национальная структура колхозов /средних/
/отт по формам и для районов МТС и не районов М.С.Т./

вредов

40

Дата	Всего: в кол:		Всего: в кол:		Всего: в кол:		Всего: в кол:		Всего: в кол:		Всего: в кол:		Всего: в кол:		Всего: в кол:		Всего: в кол:		Всего: в кол:		
	кол	в кол	кол	в кол	кол	в кол	кол	в кол	кол	в кол	кол	в кол	кол	в кол	кол	в кол	кол	в кол	кол	в кол	
1/1-8																					
1/1-18																					
1/1-29																					
1/1-9																					
1/1-20	9848																				
1/1-30																					
1/1-31																					
1/1-12	2007		2483											2007	2483						
1/1-22	2508		2899											2508	2899						
1/1-32	4742	2508	53%	5064	2800	55%	8	100%	25.6	22.5				2508	2800	8					
1/1-33	4742	2807	55.0	5064	3092	63%	8		27.6	32.5				2807	3192	8					

Всего: в кол: 2007 2483 2508 2899 4742 2807 5064 3092

} 176

Инициатор Н. Козурин

см. и Козурин

оредок

Примечание: В данном сведении
включены т-ва и пункты
заинтересованные, а не
только от их деятельности и др.

1412 2004 22.0 8 2004 2004 22.0 8
1412 2004 22.0 8 2004 2004 22.0 8

Сведения о деятельности

42
В ОБЪЕДИНЕННЫЙ УЛД.О. №8

Мурсавьева А.Ф.

ДОСЛУШАТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Сообщаю, что по просьбе тов. Шахлава - секретаря Ероскома ВКП/б/ я ездил в И-Мудтанский ерос с 31/УП по 9/УШ-Зер. за этот период пребывания в еросе, я мог охватить непосредственно работой один Мям-Монгинский с/с-колхоз "Авьлань". Основу своей работы брал организационно-хозяйственное укрепление колхоза, уважая с ведомами уборочной и хлебоваготовительной командой

Нужно сказать, что колхоз "Авьлань" организационно укреплен слабо / один из остальных колхозов по еросу / Причины слабого укрепления данного колхоза заключается в том, что главным разлагателем этого колхоза является кандидат ВКП/б/-студент Монгинского Десового Техникума некто Смирнов Федот Матвеевич, который некогда летом будучи на каникулах больше месяца в этом колхозе вместо практической помощи по организационно-хозяйственному укреплению колхоза занялся разложением, т.е. без всякой подачи заявления анархически вышел из колхоза и вывел свою семью

Мало того, он без ведома правления продал общественную лошадь и тем самым нарушил устав с.к. артели с одной стороны, с другой стал на путь главного агента классового врага-кулака.

Ему на помощь пришел один из важных некто Десонтьев Степан Егорович, который ходил по домам колхозников с заявлением и агитировал за необходимый выход из колхоза. В результате из колхоза вышло 12 хоз-в.

Однако, несмотря на разлагающую политику целиком, развалить колхоз нам не удалось. Основной костяк колхозников, которые гордо борются за знамя колхозного строительства сумели решительно ударить по вылазкам классового врага и отстоять свои колхозные права.

По приезду моего я предал этому делу глубоко принципиальный политический характер, мобилизовав намеренно кандидатурную группу при колхозе и всех колхозников против вылазок классового врага, немедленно оформил материал и направил на Леонтьева уполномоченному оперативного отдела И-Мултанского ерса, а не Смирнова в Можгинский ерс ИВРК лично тов. Баранову. После нашего мероприятия обратил внимание в колхоз 5-хвойств и нужно сказать, что колхозники начали работать чрезвычайно дружно.

Организовал одну сквозную бригаду и внутри бригады развил звеньевые работы по участкам.

В ночь на 1/УИ 1932 года выходцами из колхоза выката ржи 1,6га, и с этой площади скатый хлеб увезли. В ночь на 2/УИ 1932 года скатая рожь колхозниками увезена 400 снопов выходцами из колхоза. Инициатором этого дела был зажиточный Леонтьев С.П.

О всех этих фактах был составлен акт и направлен в Ероско-Иховское на предмет привлечения виновных к ответственности. Однако местные организации относятся бездушно бюрократически, кроме того по этому вопросу я 8/УИ на расширенном пленуме с/с выступал с всей разностью предавая делу глубоко политический характер, квалифицируя это дело работой классового врага. Вместе с тем

119 43

До сих пор не мобилизована колхозная масса, парт. ячейки и актив с/с.

По директиве Бюрокома партии с 6/УИ по 8/УИ ревзартдел работу по организации красных обозов. Эта работа в целом проводилась по с/совету. При этом, когда стал вопрос практически вывезать с красным обозом навозные выходы наружу неподготовленность со стороны Бр. Заготзерне складскими помещениями. В частности, Сямс. Можгинский с/совет по плану Заготзерне должен вывезать хлеб, хлебозаготовку на станцию Уву. Однако несмотря на неоднократное постановление Обкома партии это постановление не выполнено. Это видно, из того, что 8/УИ на расширенном пленуме с/совета в порядке трудлужности была расклеена всем колхозам и единоличному сектору 60 подвоз на вывозку амбаре из деревни Хомяково на станцию Уву. Такой поступок со стороны Заготзерне подрывает важную колхозную политическую кампанию/уборочную и хлебозаготовку/

15/УИ-З.г.

Муравьев

С В Е Д Е Н И Я

3244

По животноводству у колхозников в сельскохозяйственном поле 30-
летии на 10/X-32 года

П Л А Н: 97%

Коров	4540	%
Быков	87	
Молодняка	752	
Телят	35 08	
Всего	3981	

ВЫПОЛНЕНО:

Коров	5123	113%
Быков	84	42%
Молодняка	645	86%
Телят	3508	100%
Всего	9310	105%

Всего выполнено

П Л А Н СВИНОВОДСТВА

Свиней	1123
Подосвинок	2861
Всего	3984

ВЫПОЛНЕНО:

Свиней	566	50%
Подосвинок	2085	73%
Всего	2651	67%

Колхозники

П Л А Н:

Взрослых овец	14284
Ягнят	14285
Всего	28519

ВЫПОЛНЕНО:

Овец	13489	94%
Ягнят	12789	90%
ВСЕГО	26278	92%

ОДНОКОЛЛЕКТНЫЙ СЕКТОР

П Л А Н:

Коров	4782
Быков	104
Молодняка	1269
Телят	3675
ВСЕГО	9761

ВЫПОЛНЕНО:

Коров	4190	87%
Быков	89	39%
Молодняка	708	64%
Телят	2642	73%
ВСЕГО	7579	78%

П Л А Н:

Свиней	859
Подосвинок	2865
ВСЕГО	5222

440

ВЫПОЛНЕНО:	Самолетов -----	485	57%
	Полетчиков -----	1409	50%
	ВСЕГО	1894	59%

П Д А Б:	С в е щ е н н о с л у ж и т е л я м	11076	
	Л и т я т	11074	
	ВСЕГО	22850	

ВЫПОЛНЕНО:	С в е щ е н н о с л у ж и т е л я м	9341	80%
	Л и т я т	9151	83%
	ВСЕГО	18495	81%

Зав. Бюро *Лифин*

*Кремль
Пашков
166
Кремль-Ванна
милосердие*

С. В. Б. Д. Е. Р. И. Ъ на 10/X-32 года

По рабочему сектору Можжевского Ерсса

По КОЛХОЗАМ:

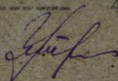
П Л А Н:	Рабочих лошадей	4869	
	Мо ло дьяк	965	
	Всего	5834	
ВЫПОЛНЕНИЕ:	Рабоч. лошадей	5023	103%
	Мо ло дьяк	821	85%
	Всего	5844	100%

В том числе не обесовладельцу 170

По единоличному сектору

П Л А Н:	Рабочих лошадей	4115	
	Мо ло дьяк	844	
	Всего	4959	
ВЫПОЛНЕНИЕ:	Рабоч. секта всех воз- растов	4061	81%

Зав. Ерсс 30



Обозра на работниковете с 1929 година на 1932 г.
на Министерския Съвет. 46

	1929 г.		1930 г.		1931 г.		1932 г.		1932 г.							
	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.						
I Общински Помощи																
Мощоване			862		4740	1033	128	3702	872	2086	3202	86	878	3420		
Хлебарство			170				1302	1	1290	182						
Хлебарство			74				938	169	18	769	82	143	175	1606	52	602
II Не Общински Помощи	2400	2600														
Египетско земледелие			6574		3000	4061	134%	1052	34%	4105	4142	110%	27	106		
Мощоване	2000		1960		846	487	53%	445	42%	295	196	60%	3	40%		
Хлебарство	1300		727		534	568	95%	26	5%	519	154	24%	355	71%		
Кана. пар. сит. М. в. гр.						406				341	535	63	343	37%		
Б. гр. М.			244		500	210	40%	300	60%	156	876	50%	850	50%		
в. гр. М.																
III Мощоване	9300		1136		6045	3707	58%	2338	47%	4510	6207	138%	1735	38%		
Мощоване	4600				2540	524	26%	207	73%	353	922	127%	619	27%		
мощ. в.	4200		658		3401	2468	81%	144	19%	1300	2273	118%	2373	18%		
IV Мощоване			7507		3770	4585	120%	763	20%	4222	4320	30%	472	14%		
Мощоване			1610		1524	427	82%	159	68%	1460	374	86%	246	14%		
мощ. в.			4801		2250	3358	143%	1943	56%	3058	2201	66%	1158	31%		
Общински					241			241		539	103	80%	56	14%		
Мощоване	4640				241			241								
Хлебарство	4600				158			158		149	640	130%	168	30%		
Хлебарство	11000				554			554		621	374	120%	103	20%		
V Мощоване			290		1449	522	38%	312	62%	734	230	145%	5	5%		
Хлебарство			166		615	808	130	33	30%	420	410	87%	60	13%		
Хлебарство			277		2447	575	13	1852	72	1344	974	80	268	20%		
Египетско			1239		384	680	69	304	31%	544	583	100%	00			
Хлебарство			706		142	465	132	313	34%	312	320	143	8	23%		
Хлебарство			558		1832	556	30%	1276	76%	1483	810	65%	373	35%		
Общински										112	69	55%	1043	90%		
Мощоване	56500		3746		18783	11245	64%	858	36%	1428	12630	35%	654	5%		
Мощоване			2172		8245	1684	110%	869	10%	2653	5012	89%	5354	143%		
Египетско			24230		11176	12078	110%	100	10%	12046	14026	88%	180	14%		
Мощоване			20522		10484	9364	63%	1120	32%	11474	13571	73%	2563	27%		

П л а н

34 47

Проведения курсов с сельским и колхозным активом в ноябре 32г.

Кто назначается	Где	Когда	Повестка дня	Кто проводит	Ответ за курс
1. Председатели з/э Члены Презид. з/э Секретари з/э Председ. секций	По кур там	14/XI-	1/ Итоги 1-го Пленума ИСКИ 2/ Итоги Пленума ЦК, М и Президиума 3/ Закон стр. з/х. и орг. колхозов 4/ Задачи и роль секций з/э		Указом от Президиума и Президиума
2. Председатели колхозов, Зав. производ. уч. агрономы, Зав. колхоз-инструктор колхозных	З-г. Мод ре.	19/XI-	Т о ж е		Черных и Ясмицев.
3. Счетоводы колхозов	Т о ж е	20/XI-	Т о ж е		Черных
4. Бригады Завед. Фермы	Т о ж е	21/XI	Т о ж е		Яткин
5. Счетоводы з/э в-ти дворов колхозов	Т о ж е	22/XI	Т о ж е		Колосников
6. Члены з/э	Т о ж е	23/XI-	Т о ж е		Андреев
7. Учетковые милиционеры Секция з/э Комитет з/э Стения милиции Прокуратуры	Т о ж е	25/XI	Т о ж е		Клишинец Калинин
8. Агросовет уполномочен.	Т о ж е	I, XII	Т о ж е		Яткин

9. Денотри парт. ячейки к/группы бригад. парт. группы	Москва 26/XI-	1/ Итоги 12 Пленума ИККИ 2/ Итоги Пленума ЦК, ЦК и Бюро ЦК 3/ Доклад ЦК, ЦК и оргкомитетов, укрупнение и др. 4/ Плен работы среди женщин	Поч. номере
Кукководители парт. ячейки к/группы бригад. парт. группы	Тоже 18/XI-	То же	Хеловин
Секретари КСМ ячеек культуры проп. агитатор волонтеры	Тоже 27/XI	То же	Велозубова
11. Предельно Коснополуч. моченино	Тоже 28/XI	То же	Кагешкин
12. Кукководители агитаторы в отрядах. Бригадных агитаторов агитаторы в парт. ячейки	29/XI	То же	Шиков
13. Колхозники ударники и УДФ ници	30/XI	То же	Черных
14. Учителя в пред. адет. школы. Заведующие школами	Москва 24/XI-	То же	Зорин

Культурпрон ЦК

/Велозубова/

Материалы к слету ударников-колхозов

Развивающееся колхозное движение с необычайной остротой выдвигает необходимость самого срочного разрешения сложной задачи - целесообразной расстановки рабочей силы, наилучшей и наибольшей ее использования, повышая таким образом производительность, колхозного труда.

Правильная организация труда в колхозах - основное звено в цепи вопросов колхозного движения. Чем скорей мы разрешим этот вопрос, органически связывая его с выправлением перегибов, с ликвидацией неразберихи и безхозяйственности, давая самым решительный отпор ликвидаторским настроениям правых оппортунистов, преодолевая недооценку основной колхозной массы - середняков и потребительские, собезовские настроения перегибщиков - тем скорее будет расти и крепнуть социалистический сектор хозяйства в деревне.

Конечно, целый ряд трудностей вытекает при налаживании дела организации труда. Это объясняется отсутствием опыта, надлежащей проработки вопроса и, наконец, специфичностью колхозного труда, стоящего по середине между совхозом и индивидуальным крестьянским хозяйством.

Но это еще более усугубляет значение и важность этого дела. Только бюрократы и чиновники, а не революционеры, могут думать, что переворот такого значения, касающийся самих основ строя хозяйства и жизни огромных масс, может быть осуществлен без трудностей...?

Кулак, хозяйственно изолированный, но еще связанный без численными нитями с деревней, очень искусно использует наши затруднения и агитирует против сдельщины, развертывания социалистического соревнования и ударничества, а иногда проникая в колхоз под личиной середняка отставляет те способы организации труда и формы распределения доходов, которые легче всего могут быть использованы для перенесения эксплуататорских отношений в колхозы.

Дать решительный и отпор всем вылазкам кулачества, разбить на голову все его попытки сорвать постановку правильной организации труда в колхозах, опираясь на бедняцко-батрацкие группы, при тесном сотрудничестве со средняком, организовать коллективный труд широких колхозных масс, поднять трудовую дисциплину и повысить производительность труда колхозников, правильно распределить доход хозяйственного года в колхозах - такова основная важнейшая задача сегодняшнего дня.

I. Система организации труда. -

а/ Трудность и важность.

Трудность Организация труда в колхозах устанавливает в процессе производства отношения членов друг к другу и ко всему коллективному производству.

5749

Вследствии этого неправильная организация труда не только вносит расстройство в нормальное функционирование производства, но и ударяет по общественным взаимоотношениям членов колхоза и их отношениям к производству. История коллективного хозяйства знает массу случаев гибели колхозов из-за неправильной организации труда.

Таким образом правильная организация труда, в последнем счете, закрепляет экономический переворот в с/х., переход от мелкого индивидуального к крупному коллективному производству, устанавливает и закрепляет систему новых социальнo-производственных отношений и тем самым закладывает основы социалистической организации производства и воспитания колхозной массы. Правильная организация труда превращается в прочную плотину против рецидивов мелко-буржуазной стихии против частно-собственнических устремлений наиболее подверженной колебаниям части колхозников.

Организация труда в колхозах, как и другие элементы коллективного хозяйства, будет жизненна и правильна лишь тогда когда сами массы колхозников выступают творцом этого дела, активными участниками этой организации. Конкретно, необходимо полностью использовать хозяйственный опыт и знания колхозников, тщательно переварить, переработать этот опыт применительно к коллективному хозяйству. Сделать каждого колхозника непосредственным участником тех подсчетов, которые ведут к установлению всяких нормативов, начиная от норм выработки и кончая нормами оплаты труда. И только тогда будут созданы условия правильной организации труда и прочих условий обеспечивающих рост нового более высокого способа общественного производства.

Эта работа требует, кроме прочего, огромного опыта, умения к производственным вопросам подходить диалектически, т.е. использовать в интересах дела все конкретные обстоятельства и особенности.

Организация труда в колхозе более трудна, и сложна нежели в совхозе, хотябы уже потому, что основные кадры работников формируются не по подбору и назначению, где предварительно взвешиваются способности, а из наличия местной, замкнутой крестьянской массы. Совхоз сам определяет и регулирует размеры потребной для производства рабсилы, в зависимости от избранного направления, типа хозяйства и имеющихся средств производства путем найма и увольнения. Колхозу приходится иметь дело с определенным запасом рабсилы, с наперед заданной величиной, которую он иногда увеличивает путем найма, но уменьшить, избавиться от излишней невозможно. Колхоз из запаса рабсилы ищет систему и направление хозяйства, подгоняет к этому все факторы производства и их сочетание.

При решении вопросов труда находят выражение различия интересов разнородных групп крестьянского населения. Об"единившихся в колхоз. Здесь ничто не решается без борьбы, приобретающей классовый характер. Это вполне объяснимо. Крестьянин, идущий в колхоз, приносит из индивидуального хозяйства идеологию мелкого собственника, навыки работы, свойственные отсталому мелкому хозяйству, - работы в одиночку, примитивными орудиями труда. А в колхозе ему приходится работать в крупном хоз-ве, коллективом, сложными орудиями труда, приходится подчинить свои индивидуальные интерес-

интересам целого, что означает ломку его бытовых навыков, сложившихся у него привычек и идиологий. А это не проходит гладко. Крестьянин неизбежно пытается перенести свои навыки работы в отдельном хозяйстве и иногда упрямо противится установлению более совершенных, но не привычных для него, форм организации труда.

Этот почему проведение правильной организации труда в колхозах неизмеримо труднее и сложнее, чем в совхозе.

Организация труда как бы она ни была проста и несовершенна на первых порах, должна содействовать развитию и укреплению общественного хозяйства, возможности перерастания в высшие социалистические формы труда. Надо уметь находить все новые формы организации труда по мере изменения технической базы общественного производства, роста обобществления, по мере изменения состава рабочей силы, ее квалификации, подема сознательности и культурного уровня об'единяемой в колхозе крестьянской массы.

Социалистическая работа требует, чтобы человек отдался ей полностью, без остатка, чтобы он болел душой за порученное ему дело. Надо любить работу и приучить чтобы все колхозники ее любили. А это может быть достигнуто лишь при условии высокой ценности труда /целесообразной деятельности/, умения целесообразно с максимальными результатами ее использовать. А иногда в практической деятельности, внутри колхозной практике, подменяют марксистскую, революционную деловую работу, крикливыми пустыми, бессодержательными фразами, за которыми бездельники прячут свое нежелание, а иногда и неумение, неспособность к труду.

В коллективном хозяйстве открывается широкий простор правильной и целесообразной реализации человеческой энергии. Он не спутывает энергии человека, подобно капиталистическому хозяйству, а наоборот, высвобождает ее из сетей варварского, нищенского крестьянского хозяйства. -

б/Основные условия распределения работ. -

Организация труда должна быть понятной и доступной каждому колхознику. А это можно достичь при обязательном условии активизации колхозных масс. Организатор ~~этого дела~~ труда должен обратиться к хозяйственному опыту и знаниям колхозников. Они знают рельеф и почву данного участка, они знают сколько га, вспашки и бороньбы можно положить на тягло, словом, дадут в руки организатора все факторы позволяющие безошибочно решить задачу наиболее рационального распределения работ, построения бригад и т.д.

Избранная форма организации труда должна обеспечить высокую производительность, в то же время не должна затруднять широкого вовлечения в колхоз окружающего населения, должна содействовать вовлечению в члены колхоза специалистов и квалифицированной рабочей силы со стороны, а также постепенной квалификации своей рабочей силы в процессе самого производства. Создать условия использования всей имеющейся в балансе колхоза рабочей силы, что в громадной степени зависит от организации самого хозяйства /направл. хоз-ва, организация отраслей, предприятия по переработке с/х. прод. и т.д./.

51

И кроме этого устанавливала бы такие взаимоотношения между членами, чтобы не могла возникнуть возможность эксплуатации одних членов другими, исключила возможность роста материального неравенства, а напротив, постепенно сглаживала имевшиеся в начале организации колхоза.

В практике нашей работы мы зачастую наблюдаем безплановое распределение работ и работников, что неизбежно влечет целый ряд недоразумений.

Пора, наконец, осознать важность плана. План колхоза должен предусмотреть все вопросы связанные с организацией труда /учет наличия трудоспособных, порядок распределения работ, многосемейность, нетрудоспособных членов, если запас больше потребности, то пути ее использования/. Но плановая организация и распределения труда должны быть приведены в полное соответствие с производством - финансовым планом колхоза и с учетом реальных результатов труда для членов колхоза и их семейств. /С"езд колх./.

Плановое распределение работ между членами колхоза прежде всего скажется на увеличении суммы продуктов, следовательно, повышении доходности каждого участника коллективных работ, а равно на устранении многих и многих неполадок между членами.

Участие каждого члена на коллективных работах связана с последующим с вознаграждением затруд: материальным и благополучием - поэтому вопросам порядка привлечения на работы должно быть ~~делано~~ уделено серьезнейшее внимание, ибо при некоторых перегибах, неправильностях неизбежны раздоры среди членов, неблагоприятно отражающихся на производстве.

Исходя из этого необходимо придерживаться "равномерного" распределения работ между всеми трудоспособными колхоза, допуская поправки в отношении батрацко-бедняцких и середняцких большеимейных дворов, с малым количеством трудоспособных, особенно в период, когда имеется большой избыток рабочей силы с тем, чтобы дать им возможность выработки большего количества трудодней."

В колхозах с полным обобществлением средств производства, где все нетрудоспособные едоки /старики, дети, инвалиды/ обеспечиваются за счет колхоза, на коллективные работы привлекаются все трудоспособные, при чем, если сумма рабочей силы превышает потребность, следует установить равномерность в распределении работ, с соблюдением очередности.

В колхозах с неполным обобществлением средств производства и содержанием нетрудоспособных за счет трудоспособных членов коллектива нужен несколько иной подход. Здесь необходимо считать как с интересами коллективизирующихся социально-экономических групп. Нужно поставить тут дело так, чтобы батраки, бедняки и середняки осознали выгоды и преимущества коллективного способа производства.

Можно практиковать /а оно уже имеется/ распределение работ соответственно числу работников или в отдельных случаях /в более мелких и молодых колхозах/ по едокам, но при одновременном распределении оплаты по количеству и качеству затраченного труда.

Работа в различного рода в предприятиях, находящихся в ведении колхоза, вне зависимости от срока и характера, должна быть предоставлена членам имеющим данную квалификацию или, вполне допустимые случаи, найма специалистов.

52 JB

Во всех формах колхозов подростки и дети привлекаются на подходящие ~~работы~~ более легкие работы в тех случаях, когда хозяйство без них не может обойтись. От работы освобождаются учащиеся в учебное время, больные, беременные женщины, до родов и после родов на время указанное врачом, от физической работы полностью или частично освобождаются председатель, технический руководитель и члены правления в зависимости от того, сколько времени им приходится отдавать для исполнения возложенных на них обязанностей.

Особое внимание должно быть обращено на вовлечение женщин в общую систему колхозных работ. Кроме этого необходимо прививка определенной суммы производственных знаний, поставив одной из основных задач-подготовку из актива колхозниц руководителей специальными отраслями хозяйства и в первую очередь тех, где широко применяется женский труд.

Нужно помнить, что полеводство поглашает человеческий труд лишь в течении весенне-летне-осеннего периода. В зимнее время основная масса остается незаанятой. Это обстоятельство выдвигает вопрос о использовании избыточной силы. Необходимо с максимальной возможностью использовать промисла /обработка дерева, рукоделие и т.д./, отсюда и, что особенно важно, развитие в колхозе трудоемких отраслей.

Кроме этого, план использования рабочей силы должен предусмотреть затраты труда во времени т.е. моменты наиболее сильного напряжения основные с/х. кампании /весенняя посевная, уборочная осенняя/. Особенно тщательно нужно рассчитать использование силы в эти моменты с/х. работ, ибо от правильного расчета будет зависеть все материальное благополучие коллективного хозяйства в целом и в частности членов его составляющих сил.

В практике колхозного труда мы имеем массу случаев применения наемного неквалифицированного труда. Наемная сила, как правило применяться не должна. Исключение в этом отношении представляется наем специалистов /агроном, счетовод и др./, а также высоко-квалифицированных рабочих, если их нет среди членов колхоза. Колхоз должен стремиться их вовлечь в члены колхоза.

Умелое сочетание интересов бедноты и батрачества с огромной вошедшей и ежедневно идущей в колхозы массой середняков, решительная борьба против уравнилельно потребительских настроений, вредящих колхозному движению, подчинение вопросов организации труда поднятию производительности труда и квалификации работников и, в конечном счете, укрепления коллективного хоз-ва и поднятия его товарности даст невиданный эффект коллективного труда.

В деле правильной организации труда рабочие Ижевских заводов должны оказать неоценимую услугу коллективному хозяйству области. Имея огромный, проверенный годами, жизненный опыт коллективной работы на заводе они должны эти навыки передать колхозам. В этом деле нужно тесное общение рабочих подлинно-социалистического хозяйства с молодым

крепнущим коллективным хозяйством деревни. Мы пока не берем-ся предрешать все формы и пути передачи опыта - это дело гораздо сложнее, чем оно кажется с первого взгляда, но в качестве практических мероприятий можно рекомендовать организацию на заводе пролетарских кружков содействия организации социалистического труда в колхозах.

Опыт заводов-в колхозы, основной лозунг дня.-

58

III формы оплаты и производительность труда.-

а/Производительность труда и факторы ее обуславливающие.

В системе организации труда задача повышения производительности колхозного труда занимает одно из центральных мест. Колхозы должны доказать правильность теории марксизма, что коллективный труд производительнее одноименного труда единоличников.

Одним из мощных факторов обуславливающих высокую производительность труда служит применение машин. При этом нужно заметить, что обобщественный сектор усовершенствованными и сложными машинами располагает на единицу площади в большем количестве, чем единоличные хозяйства.

Но и из простого сложения индивидуальных сил в сумму /отдельные крестьянские хозяйства в колхоз/ получается блестящий эффект. Карл Маркс исследуя производительность кооперативного труда /сотрудничества/ говорит: "краткость срока труда компенсируется величиной массы труда, брошенной в решающий момент на аренду труда, своевременное получение результата зависит здесь от одновременного применения многих комбинированных рабочих дней, размеры полезного эффекта от числа рабочих, которые работая изолированно /в одиночку Н.Р./ смогли бы в течении того же самого времени произвести ту же самую работу".

Сила общего /кооперированного/ труда известного количества рабочих не равняется, а больше силы того же количества рабочих, но работающих отдельно."

Какой-же следует вывод.

1. Во время срочных полевых работ, когда время строго ограничено естественными природными условиями, колхоз массовой *качественной* рабочей силы на боевых участках работы побеждает вредное влияние ограниченности сроков выработки, и

2. Труд коллективный производительнее труда единоличника, работающего в одиночку. "Даже при неизменном способе труда одновременное применение значительного числа рабочих вызывает революцию в вещественных условиях процесса труда". Но почему, где коренится обяснение такой, на первый взгляд невероятности?

На этот вопрос Маркс отвечает таким образом: здесь дело идет не только о повышении индивидуальной производительной силы путем кооперации / коллективности, скажем мы/, но и о создании новой производительной силы, которая по своей сущности есть массовая сила.

Но и помимо той новой силы, которая возникает из слияния многих сил в одну общую, при большинстве производительных работ уже самой общественной контакт вызывает соревнование и своеобразное повышение жизненной энергии /работы Н.Р./ увеличивающее индивидуальную дееспособность отдельных лиц.

5459

В следствии этого 12 лиц в течении одного совместного рабочего дня в 144 часа произведут гораздо больше продукта, чем двенадцать изолированных рабочих, работающих по 12 часов каждый, или один рабочий в течении 12 последовательных дней труда /капитал. I. изд. 1903 стр. 303/

Наши колхозники не многие читали капитал, немногие знают теоретические обобщения Маркса о коллективном труде, но поступают в полном соответствии с ним. Практика, жизненный опыт наглядно доказали выгоду коллективного труда. /см. диагр. 1.

Кроме приведенных моментов - технической вооруженности и коллективности - на производительность труда влияют степень квалификации работников, сознательность и материальная заинтересованность.

Начнем с последнего вопроса. Нужно так организовать труд, чтобы каждый участник знал, что от напряженности его работы будет зависеть материальное благополучие его хозяйства в целом.

Опыт работы показал благотворное влияние на производительность труда введение системы премиальных вознаграждений, т.е. вознаграждение за лучшее качество, быстроту и аккуратность в работе, сверх установленной оплаты труда.

Объекты премирования можно рекомендовать такие:

1. Качество выработки и сокращение срока выполнения порученной работы.
2. Уменьшение потерь в хозяйстве.
3. Повышение и сохранение качественного состояния рабочего скота - работоспособность, здоровье, упитанность и т.д.
4. Изобретения, усовершенствования и ценные предложения увеличивающие производительность труда.
5. Отдельные результаты работы в области животноводства и других отраслей.

При введении системы поощрения чрезвычайно важным моментом является вопрос о нормах производительности труда. При выработке норм производительности труда должно учитываться также важное обстоятельство: труд колхозника должен быть значительно производительнее труда неорганизованных крестьян

Премирование должно проводиться после тщательной проверки и оценки работы с качественной стороны и определения объема. Заключение по этим вопросам должен дать бригадир, когда премируются отдельные работники или группы, и Зав. Производителем участка, когда вопрос ставится о премировании бригады или бригадира.

Порядок может быть и другим, но во всяком случае должен быть утвержден правлением и общим собранием еще до начала работ, чтобы каждый колхозник знал, за что, за какие работы и в каком объеме он может получить премиальное вознаграждение

Премирование за сокращение срока выполнения работ целесообразно вводить в ударные с/х. кампании - сев, уборка, молотба, ремонт с/х. машин и т.д. Премирование за сокращение срока посева нужно рекомендовать производить после появления всходов, когда можно с несомненностью определить равномерность посева, пересевы и недосевы.

55/100

Но при этом обязательно учитывать, чтобы под"ем производительности труда ни в коем случае не должен отражаться на истощении и перенапряжении рабочего скота, если применяется живая тяговая сила. Нужно заранее предупредить возможности чрезмерного утомления рабочего скота и вообще содействовать сохранению нормального состояния.

В отношении уменьшения потерь в хозяйстве, что нужно принимать под потерями в сельском хозяйстве? Потери это все, что понижает урожайность на полях и огородах, уменьшает удои скота, яйценосность птиц, неправильное использование наличных средств и сил, отсутствие попыток изменить раз навсегда установившийся обычай, объявить войну не только плохому, но и хорошему, чтобы на его место поставить лучшее.

Есть такие случаи, когда при нормальном урожае мы все-таки сидим голодом: порча хлеба в снопах и традиционных дла-душках, или после сбора картофеля, перед тем как его убрать в картофелехранилище, не был произведен тщательный отбор поврежденных и больных клубней, не просушен и вследствие этого гниение и не пригодности к употреблению в пищу, или, наоборот, качественное, полноценное зерно, но с повышенной влажностью ссыпает в амбары и в результате оно разогревается, плеснеет и портится. Можно число аналогичных примеров умножить, но в этом нет такой надобности.

Борьба с потерями в с/х. в колхозе должна занять надлежащее место.

Премирование за отдельные результаты в области животноводства: колхоз должен предусмотреть все особенности своего животноводческого хозяйства и выработать размеры премирования за уход, выращивание и увеличения валовой продукции. Например, нужно премировать за прирост веса животного, за каждого выхуженного тельца, поросят и проч. за увеличение удою и т.д. Размер норм устанавливается в зависимости от приращенной ценности животного или удою, примерно от 10 до 40% сверх установленных нормальных норм.

На ряду с системой премирования надо выработать ряд мер, которые бы служили предупреждением от выполнения работ плохого качества. Таким предупреждением должны служить общественные порицания, выговоры, товарищеские суды и штрафы, размер последних обуславливается степенью качества и количества работ.

Меры административного и морального воздействия должны занять определенное место в системе борьбы за высокую производительность труда, за трудовую дисциплину. Нужна решительная борьба с прогулами, лодырями, конкретными нарушителями колхозной производственной дисциплины. Но было-бы наивно заключать, что административное воздействие и плюс экономическое /штрафы/ дадут большой эффект, если в центре внимания колхоза не будут поставлены задачи организации масс, не будет введена система товарищеского воздействия и организация передовых элементов колхоза.

Группы бедности и батрачества должны сыграть огромную роль, в организации коллективного труда, они нужно вплотную заняться этим делом, не только самим быть впереди об"единенной в колхозе массы членов, но втянуть, сделать активными

и широкие слои середнячества в прочном союзе и середняком действительно поднять производительность коллективного труда

3. Оплата труда каждого члена колхоза должна быть обусловлена количеством / нормы выработки / и качеством произведенной работы, / квалификация, определяемая разрядом тарифной сетки, премия или штраф за качество выполненной работы /. Она должна стать единственным источником дохода каждого члена, если не считать % / 5 / получаемых на вклад, этот своеобразный метод акционирования, которого современем не будет.

Конечно, подходить к оплате труда механически, без учета своеобразия и типа колхоза нельзя. Каждый колхоз должен сам разработать наиболее приемлимые способы распределения дохода.

Каждый колхозник должен твердо усвоить, что колхоз это добровольное об"единение, где оплата за работу может производиться лишь, из результатов коллективного труда. Никаких категорий зарплат абсолютно не должно быть. Плата за при-ложение труда в коллективном хозяйстве также не является какой то твердой величиной, гарантированной, независимо от финансового и хозяйственного положения колхоза и от производи-тельности труда его членов. Поэтому никаких не может быть разговоров о зарплате, опрожиточном минимуме и т.д. Весь расчет должен производиться трудоднями. эта единица должна быть основным мерилом затраченного труда и права колхозника на участие в доходах коллективного хозяйства.

Трудность данной работы заключается прежде всего в том, что до сего времени в колхозах нет единой системы распределе-ния доходов: что ни колхоз, у своя система. Это об"ясняется разнообразием форм колхозов, с разным количеством обобщест-вления средств производства и недостаточным вниманием ру-ководящих органов колхозного движения.

Во многих случаях неправильный порядок оплаты труда при-водит к искривлению классовой линии, к перенесению в колхоз-ы кулацких навыков. Такое положение создает система оплаты по паям и средствам производства. Она создает особо выгод-ное положение для наиболее имущих слоев колхозников: до-ходы текут в их карман вне зависимости от их трудового уча-тия в коллективном производстве, а только благодаря тому, что у них имеются средства производства.

Имеет некоторое распространение оплата труда по количе-ству обобщественной земли и по едокам, она мало чем отли-чается от системы оплаты по размерам вложенного капитала. Не нужно также выводить из практики колхозного строительства

В некоторых местах пытаются даже провести оплату по по-требности, т.е. применить развернутую социалистическую фор-му удовлетворения потребностей, членов будущего коммунистиче-ского общества.

Когда мы построим коммунистическое общество не только в пределах одной коммуны или артели, в пределах по меньшей мере территории нашего союза только тогда мы ~~создадим~~ пра-ктически осуществит принцип оплаты по потребностям, а на данном отрезке времени нужно учитывать возможность, а когда возможность перерастет потребность тогда и только тогда, можно будет практически подойти к этому делу. Это будет иметь место при том культурном уровне, когда людей не нужно будет принуждать к труду, труд уже станет потребностью, при-вычкой. -

Применение принципа оплаты труда по потребности дает более низкую производительность труда, чем при оплате по количеству и качеству затраченного труда, /см. диаграмму/. Таким образом, этот принцип на данной стадии развития (+ требуют быстрого роста производительности труда, при указанной системе в практике не достигается.

Широко распространена повременная оплата, но у ней также имеются существенные недостатки, ну, хотя-бы такой, что она не создает материальной заинтересованности в коллективном труде. Особенно вредно отражается на производительности труда и, в конечном счете, на развитии колхоза, повременноравнительная оплата, т.е. одинаковая /^{ставка} членов за единицу времени работы /неделя, день, час/, не зависимо от их квалификации. Такая система приводит к уходу квалифицированных членов дезорганизует трудовую дисциплину и иногда разваливает колхоз. Равнительная оплата труда не должна иметь место в практике колхозов.

Сдельная оплата труда постепенно проникая в колхозы, при надлежащем руководстве со стороны руководящих организаций должна найти свое место. В общих чертах данную форму расплаты можно представить в следующем порядке:

1. В полеводстве: вспашка трактором - сдельщина с га, бороньба на лошади - повременная, посев прищипной сеялкой сдельщина, жатва - сдельщина с га, молотьба - сдельщина с центнера и т.д.

2. В животноводстве: кормление животных - урочно-повременная /премиальная/, доставка корма - сдельная с центнера, воза или копы и т.д., дойка коров - сдельная с килограмм ~~до~~ доенного молока, окароуливание - повременная и т.д.

III. Руководители и счетные работники, не занятые постоянным физическим трудом - повременная.

IV. Строительство: постройка или ремонт - отрядная, копка подвалов - сдельная с куба или отрядная и т.д. В каждой отрасли хозяйства, применительно к разным процессам и условиям работы могут проводиться разные формы оплаты.

Распределение доходов должно производиться по количеству и качеству затраченного труда /трудоднях/ на работах в колхозах. При этом колхозы, должны оказать материальную поддержку нетрудоспособным членам, а также временно потерявшим трудоспособность.

Размер и условия этой помощи определяет каждый колхоз в отдельности, сообразуясь с хозяйственными возможностями.

При распределении доходов нужно правильно нащупать то соотношение, ту пропорцию, по которой общий доход колхоза должен быть разделен между колхозниками, коллективным хозяйством и государством. Уменьшить долю колхозника значит понизить их заинтересованность в поднятии производительности труда, в улучшении хозяйства коллектива. Уменьшить долю хозяйства означает тормозить его дальнейшее развитие и понизить долю колхозников в будущих доходах, ухудшить их потребление и т.д.

67

Особую ценность представляет практика распределения доходов в артелях, ибо преобладающей формой колхоза у нас является артель.

Вокруг вопросов распределения доходов в артели сейчас идет некоторое обострение элементов классовой борьбы. Это обострение идет по двум основным направлениям. Колхозники имеют значительное индивидуальное хозяйство и причитающийся им высокий доход, а вместе с этим накладывающий целый ряд обязательств и ограничений в деле обогащения. Существование диспропорции между рыночными ценами и государственно-кооперативно-конвенционными дает повод к попытке "развязывать стихию личного обогащения".

С другой стороны имеются уравнилельные и потребительско-иждивенческие построения, выражающиеся в самых в разнообразных формах: предлодения об установлении пайка, выдачи доходов в меру надобности, полного обеспечения нетрудоспособных за счет "колхоза, урезка 5% фонда, подлежащего выдаче по общественному имуществу", условия лучшей оплаты бедноты и батрачества и т.д. и т.п.

Корень... иждивенческих построений находится в многосемейных группах колхозников, при малом количестве трудоспособных. Распределение по затраченному труду, /а при организации работ этого, очевидно, не было учтено, не устраивает данную группу колхозников.

Колхозы должны учесть это обстоятельство и на ряду с раз'яснительной работой за преодоление этих тенденций принять практические мероприятия исходя из местных особенностей колхоза.

Кулачество искусно использует эти построения и широко применяя изуитскую меру на чувствительных струнах колхозного неравенства /в колхозе все надо делить по равну", "есть все хотят, значит, нужно хлеб делить по едокам, а потом, остаток продать государству"/; такая тактика кулака чрезвычайно опасно для наших молодых колхозов, где еще недостаточно прочно скреплена основная масса колхозников.

Из анализа переплета классовой борьбы вокруг практических вопросов распределения дохода в артели мы можем с несомненной точностью вывести, ~~от партийной линии~~ ~~покая,~~ что различного рода отклонения от партийной линии покоятся на оппортунистическом извращении, а иногда и отрицании основного лозунга партии об опоре в деревне и не понимании путей преодоления неравенства в колхозах. С этой точки зрения становится ясным смысл предложений некоторых практических работников руководящих аппаратов колхозно-кооперативной системы, /хотя бы в роде "предоставления работ батрачеству и бедноте по условиям лучшей оплаты"/.

Не мудрено определить, что это выражает уравнилельно-потребительские, собосовские настроения, а теоретической базой его является противопоставление бедняка середняку, исходящая из механического перенесения законов классовой борьбы вне колхоза - в колхоз. Забывать разницу между элементами классовой борьбы в колхозе и вне, значит страдать политической близорукостью.

59 69

Рост материального благополучия членов колхоза и в первую очередь батрачества и бедноты будет расти параллельно с ростом обобщественной части доходности колхоза. И наша задача заключается в том, чтобы с помощью бедняков и батраков членов колхоза развить работу по всемерному расширению обобщественной части дохода, что будет неизбежно сокращать во всяком случае долю индивидуальной части дохода во всем доходе и все более сводить неравенство между членами артели в основном к неравенству, вытекающему из разного количества и качества труда, не торопясь при этом зря, не нервничая, проводя эту работу в соответствии с ростом обобщественной части хозяйства "Яколев доклад на XV- партс"езде/.

Несколько слов о 5%. Значение этого мероприятия заключается в том, что оно предотвращает разбазаривание единоличником имущества перед вступлением в колхоз и компенсируется та часть дохода, которую колхозник, будучи единоличником смог бы извлечь из обобщественных средств производства. Здесь мы имеем искусное сочетание ^{интереса} ~~интереса~~ интереса с общественным /интересом артели/.

/См.схему распределения дохода/.

"В борьбе вокруг распределения урожая, развивающейся в оригинальном переплете новых отношений, сложившихся и складывающихся под влиянием происшедших за последние годы

экономических и социальных сдвигов в деревне, с необычайной яркостью вскрываются не только политическое, но и глубоко-практическое значение главного лозунга партии об опоре на колхозника в деревне. Распределение урожая проливает яркий свет на тот путь, которым идет процесс переделки в колхозе разных социальных категорий в одну новую категорию "колхозника". Этот путь преодоления неравенства, между беднотой и средним крестьянством в колхозе, их ассимилиация проходит, именно через распределение результатов совместного хозяйствования по принципу трудовых затрат. В экономическом смысле при менении этого принципа дает сразу же как показывают итоги этого года значительное ~~сокращение~~ ^{сокращение} разрыва в имущественном положении бедняка и середняка в колхозе, и сравнительно с условиями их единоличного хозяйствования. В социально-политическом же отношении применение этого принципа постепенно все больше и больше связывает и переключает личный интерес мелкого собственника на интерес общественный, на интерес коллектива в целом.

АРХИВЫ

АРХИВЫ

АРХИВЫ

IV

60
95

Социалистическая рационализация колхозного хозяйства основывается на принципе улучшения производства и сокращения ~~не~~ производительных затрат. Организация труда является одним из главных элементов социалистического строительства, а плановое начало и учет — рычагом целесообразного хозяйствования. Рационализаторские мероприятия в с/х являются системной правильной организацией труда и использования материальных средств — орудий производства и сырья, с целью улучшения техники работы для повышения производительности, с одновременным улучшением материального положения колхозников и условий труда их.

Исходя из этого, смысла учета и заключается в том, что бы проверить целесообразность и хозяйственную эффективность производственного процесса и выявить роль и ответственность людей, которые принимали участие в операциях хозяйства.

Проверка исполнения и контроль деятельности людей является основным элементом рациональной организации управления и целесообразного разделения труда. В силу этого и цифровой материал должен быть средством рационального управления и орудием воздействия в отношении устранения отрицательных явлений и фактов, мешающих правильной работе хозяйства. Сущность контроля заключается в материальном содержании его, т.е. в необходимости своевременной проверки действия в нем людей и в хозяйственном отношении — эффективности производства работ, соблюдения установленных норм и рационального использования технико-экономических возможностей.

Задача учета заключается в отображении плана хозяйства и контроля хозяйственного процесса под углом зрения выполнения плана.

То, что в наших колхозах существует сложная и громоздкая система учета, всем известно. Причина сложности и громоздкости заключается не в том, что ~~маленький~~ колхоз довольно сложное хозяйство, а потому, что капиталистическая система учета, отвечающая интересам стихийного хозяйства воспринята без существенного изменения. Нужно в корне изменить целевую установку учета — учет себестоимости единицы производимого продукта. Исчисление себестоимости субъективно возникло из необходимости установления продажных цен. При такой установке на учет себестоимости и единицы продукта никакое упрощение немислимо. И в самом деле, люди пытаются бухгалтерским путем выявить рентабельность, чистую прибыль не только в каждой отрасли, но и в каждой отдельной культуре, т.е. как в капиталистической фабрике регулируемой рыночными ценами и нормой прибыли.

В практике имеется несколько систем учета труда, правда, не наших практической разработки в колхозах нашей области. Чековая система; особая форма квитанций, имеющих право внутреннего хождения, права передачи их одним лицом другому. Чеки утсанавливаются двух форм: 1/ на рабочую силу сужающие для оплаты исключительно рабочей силы и 2/ чеки взаимных расчетов, служащие для обмена между отраслями ~~да~~ оказанные услуги.

61 66

Подсчет производится в денежном выражении. Чеки взаимных расчетов, служат отчетом зав. отраслью перед правлением. Эта система ~~еще~~ может быть жизненна только в крупных колхозах полным общественным средств производства. При этой системе достигается децентрализация учета труда - центр тяжести падает на отрасли, а в бухгалтерию поступает уже годовой материал.

2. Табельная система дает не точные данные, выборка которых в конце года и полугодия требует очень много времени. Табельный учет труда и расчетов с членами в книгах личных счетов в крупных колхозах чрезвычайно дорог, а в мелких недоступный.

Система учета труда в основном должна удовлетворять таким основным требованиям:

- а/ точно, ясно и просто определять трудовые затраты,
- б/ учет количества и качества труда членов и возможности установления, без траты лишнего времени, условной оплаты труда;
- в/ дать материал для установления норм выработки и расценок работ;
- г/ выявить степень использования работы по полу и возрасту;
- д/ изобличать нарушителей трудовой дисциплины;
- е/ выявить результаты социалистического соревнования и ударничества;
- ж/ быть простой, понятной грамотному колхознику и дешевой.

Весь ^{учет} работы в наших колхозах должен производиться не в денежном исчислении, а в трудоднях / количество, качество труда/.

Плохой учет труда - основа различных недоразумений и конфликтов между колхозниками. Каждый склонен утверждать, что он больше и лучше работает, чем другие, получающие такую же оплату труда.

К такому положению и приводит учет труда по системе табелей рекомендованной колхозцентром.

Нужно сейчас же практически приступить к изучению опыта колхозов, но опыт можно только изучить на месте, в самом колхозе. ~~Нужна~~ Нужна внимательная работа, кропотливое изучение, обсуждение с массой колхозников и только в результате этого исчезнет неразбериха и умопомрачительные, аршинные табеля и толстые конторские книги в карликовых колхозах.

При этом надо избежать введения единой, обязательной формы учета труда для всех типов колхозов. Формы учета должны соответствовать степени развития колхоза, его организованности, механизации направления хозяйства и т.д.

а/ План и его значение. 62

Социалистическая организация производства предполагает наличие строго продуманного плана. В плане, как в зеркале должны отразиться все действия и результаты этих действий. А между тем в наших Колхозах, а подчас и ерсколхоз-союзах, план имеется в порядке исключения, и отсутствует, как правило. Из колхозов производственных планов было составлено *560*....., а как ~~реализованы~~ реализованы, неизвестно.

Основной недочет нашей системы организации труда и заключается в том, что мы бессознательно перенесли, некоторые методы работы единоличного хозяйства в колхоз. Сезонность - определяет характер большинства наших планов, /план сева, уборки, обмолота, осеннего сева, хлебозаготовок и т.д./ Плехой план, план охватывающий только один отрезок работы, переплетающийся с другими, план не дающий перспективы, не показывающий потребности завтрашнего дня - такой план не дает возможности экономно и целесообразно распределить силы *и средства производства*.

Мы достигли того уровня когда можно не только теоретически говорить, а практически подойти к составлению, разработке годового колхозного организационно-производственного плана, который даст перспективу колхознику, даст возможность более равномерно распределить целый ряд работ, лучше использовать средства производства, более организованно мобилизовать массы на борьбу за повышение производительности труда.

План нужен не только с точки зрения более рациональной постановки трудовых процессов - он нужен и для ~~обеспечения~~ *обеспечения* систематического развития новых отраслей, и в первую очередь животноводства.

63 198

На смену стихийному процессу внедрения "передовых" культур на место старых должен прийти план. Но этот план будет фикция, вывеска, если он разработается только в тиши кабинета колхозсоюза и не будет подкреплён встречным планом, с низу. Встречной план необходим для обеспечения темпов нашего развития.

При составлении плана колхозов нужно учитывать все своеобразие колхозов сравнительно и с совхозами и городскими предприятиями, он может проявиться лишь на свет в результате самостоятельности широких колхозных масс, систематической и кропотливой работы внутри колхозов, лишь как выражение воли коллективных хозяйств.

Дело должно пойти с низу в верх, а не наоборот. Надо попытаться дать несколько образцов работы, не беда, что они на первых будут страдать шероховатостями и нуждаться в поправках и уточнениях. В процессе самой разработки очень много деталей будут ясными, целый ряд вопросов удастся поставить по новому, найти дополнительные пути мобилизации, об"ективно открытых внутренних ресурсов колхозов.

Основные требования, которые мы должны пред"явить к плану - ясность. План должен быть прост, пусть даже и примитивен, но понятен колхознику, станет его планом, превратится в вещественное доказательство активности масс. И только тогда, и только такой план" дает притикам силу ориентировки, ясность перспективы, уверенность в работе, веру их осуществлении в победу нашего дела."

Составление плана-боевой программы колхоза - не должно вызвать обычную толкотню, спешность, здесь нужен здравый, реальный учет сил и возможностей, а не исторические выкрики и кликуш..

С нового хозяйственного года организационно-производственные планы должны быть составлены во всех колхозах. На основании их составляются планы отдельных кампаний, из последних уже планы -наряды, определяющие об"ем работ и календарные сроки их исполнения, потребность в инвентаре *рабочие* каждой бригады.

Для большей плановости использования людской *рабсилы* в крупных колхозах можно рекомендовать каждой бригаде составить "таблицу контрольных цифр затрат труда".

6/БРИГАДЫ. Первичной производственной ячейкой, производственной *ячей* единицей в крупных колхозах является бригада. Количественный ее состав различен, в зависимости от мощности и др. обстоятельств колхозов, но опыт говорит, что она, примерно должна об"единять 25-30 работников, бригады формируются по отраслям хозяйства: полеводческая, животноводческая, огородная и д.д.

Во главе бригады стоит бригадир, иногда он-же заведующий определенной отраслью хозяйства. Все члены прикрепленные к бригаде подчиняются бригадиру, который несет ответственность за все порученные работы. Бригадир получает задания с указанием, где, что, сколько, когда и к какому времени сделать, ведет *первичный* учет затрат труда членов своей бригады *и* все время находится на месте работы и участвует в процессе выполнения задания.

64/69

Бригады об"единяются производственным участком, размеры которого определяются мощностью колхоза и естественно-историческими условиями.

При организации бригад нужно тщательно учитывать особенности работы по отраслям и моменты напряжения в работе, тип и мощность колхоза.

в/СДЕЛЬЩИНА.

-----То что сдельная работа колхозах одна из лучших форм, способствующих повышению производительности труда-является бесспорным и общепризнанным, но вместе с этим она фактически, как массовое явление в колхозах, еще не привилась. Это об"единяется, что сдельщина не является самодавляющим вопросом, а только составной частью ^{большой} и весьма сложного вопроса-организации труда. Последний находитс в органической связи с организацией самого хозяйства, его механизацией и т.д.

Сдельщина еще и потому плохо прививается, что она преподносится не в виде строго продуманной системы, с определенными формами учета и т.д., а из уста в уста пересказывается, из статьи в статью переписывается, в виде абстрактного лозунга, а иногда в виде клубка ниток запутанного до невозможности. Конечно, было -бы наивно думать, что сдельщину можно сразу ввести во всех без исключения отраслях и процессах с/х. производства. Нужно применять не одну какую либо форму, а совокупность, применительно к каждому процессу.

Основными условиями для перехода на сдельщину нужно считать:

- 1/ Установление норм выработки по различным работам,
- 2/ Разбивка всех работ по Разрядам, с установлением тарификации всех работ и
- 3/ проведения точного учета трудовых затрат.

Нормы выработки с/х. зависят от степени механизации труда, от почвенных и естественно-исторических условий. Установить их можно для всех работ, где возможно проводить учет, правда, известные трудности в этом деле неизбежны, но их можно вполне преодолеть. При этом строго учитывать специфичность отдельных процессов работы. Одну норму выработки мы будем иметь при вспашке, посеве, уборке при применении живой тяговой силы, другую-при механической тракторной тяге: одна норма будет при обработке связной почвы, другая будет- при обработке легких почв, одну-при одной той-же технической вооруженности, при неровной поверхности, другую-при благоприятном рельефе местности и т.д. и т.п.

Облколхозсоюзом даны "примерные нормы выработки в колхозах", их надлежит в колхозах подвергнуть практической проверке. Методы выверки норм можно рекомендовать примерно такие:

1. Непосредственный учет выработанных практикой как в самом колхозе, так и окружающих колхозов и селений.

Взять ряд работ, с данной производительностью, за какой либо определенный период. Из числа выбранных норм следует отобрать наиболее высокие, проследив, при каких каких обстоятельствах

6570

они были получены; после этого нужно принять эти высокие выработки за нормальные и обязательные для выполнения всеми участниками работ. В отношении норм по обслуживанию животных: нужно выявить в отдельные сезоны и периоды нагрузку на одного работника животных по обслуживанию. И равняясь на большую производительность труда, на лучшего работника принять эти нормы за нормальные, вводя во всем производстве те улучшения по уходу и кормлению, которые способствуют большей производительности труда.

2. Метод непосредственного наблюдения и учета количества выработанного и количества затраченного труда в работах. Здесь нужна точность записи простоев, время работы и количество произведенной работы; нельзя ограничиться единичным наблюдением, нужно опыт повторить несколько раз, что повлечет за собой..... уточнение полученных данных, сглаживая возможные шероховатости единичных наблюдений.

Затем полученные данные обрабатываются; затраченное рабочее время очищается от непроизводительно-затраченного получается производительно-затраченное рабочее время рабочей, тяговой силы и количество выполненной работы.

Метод характер наблюдений будет при уточнении норм выработки в животноводстве. Нужно проследить как данный работник справляется с определенным количеством голов рабочего и продуктового скота. Не ухудшается ли качественная сторона работы, как-то: самый уход, очистка помещения скотного двора, кормление, выдойки и т.д. Все эти моменты необходимо учесть при окончательной разработке данных полученных при наблюдениях.

После нормирования труда нужно установить качественную оценку работ /тарификацию/. Самые трудные работы в колхозах с более развитой специализацией должны расцениваться в 3 раза дороже, чем самые легкие работы. За основу Облколхозсоюз принял 5-ти разрядную тарифную сетку с соотношением 1:2 и в наиболее крупных колхозах рекомендует установление 7 разрядной тарифной сетки в соотношении 1:3

г/Рационализация производства и Н.О.Т.

Кустарничество существующее в вопросах организации труда становится все более нетерпимым, отрицательно влияющим на все колхозное движение в направлении понижения/производ. труда и создания склочных и болезненных взаимоотношений внутри колхозов.

Совещание должно высказаться за научную проработку организации труда. Колхозные движения уже требует перехода от хороших резолюций к практическому делу - постановке научной организации труда в общественном секторе.

НОТ - научная организация труда - значит точно рассчитанная организация труда, намечающее последовательное, планомерно организованное, разумное, более продуктивное устройство трудовых процентов, экономящее силу, средства и время работников.

Повышение производительности колхозника в большей своей степени определяется наиболее совершенной организацией коллективного производства в целом. Сюда входит - механизация рабочей силы - возможное совершенствование машин, орудий и инструментов, рационализация методов, применяемых в трудовом процессе, а также наличие культурного уровня работника, его выучки, споровки, дисциплинированности и заинтересованности в выполнении работы.

Сильно развитая механизация значительно сберегает и облегчает труд колхозника, увеличивает его производительность, и следовательно понижает себестоимость выработанного продукта, однако, совершенствование средств производства и приемов работы, лучшее использование имеющихся машин и орудий труда даже при данных качествах работников - возможно всегда и при всяких условиях, особенно в колхозах хорошо подготовленных/организационными работниками с/х. производства. Необходимо только смелее и решительнее переходить на методы научной организации труда, учитывая конечно, обстановку и наличные возможности.

Основная задача колхозов при данных условиях имеющейся техники и культурности добиться наивысшего успеха, производительности труда при наименьших затратах сил, средств и времени. Это особенно важно для наших колхозов с их еще сравнительно низкой машинной техникой.

Научная организация труда требует, чтобы колхоз не только планировал работу, но и создал надлежащие условия для работника, подобрал соответствующую орудия, и приемы производства во время выполнения той или иной работы. Отсюда важность и необходимость подбора работников и правильного /каждого поставить на свое место/ распределения рабочей силы в трудовом процессе, организовав руководство управление и контроль, проверку исполнения определенных новых заданий.

С принципами НОТ необходимо ознакомить агроперсоналу обслуживающему колхозы и теснее связаться с организацией труда в колхозах. Из принципов и достижений Нот нам придется применить только отдельные, а они уже есть, их нужно только совершенствовать/элементы, доступные в условиях технически

и культурно еще отсталого хозяйства нашей области (планов
вость, порядок, инструктаж, задание и контроль, товарище-
ёкая дисциплина, правильный отдых и т.д. 66а *JK*

Нужно внимательно прислушиваться к поднимаемым вопросам по рационализации процессов производства и предложениям с изобретениями. Изобретательство в практике нашей работы находится ещё в тени общих вопросов, а между тем такие вопросы имеют чрезвычайно важное значение в области рационализации производства. Много изобретений усовершенствований и просто важных советов могут дать создающиеся в колхозах кадры рабочих-социалистического земледелия и инженеров земли-агрономы-производственники. Они знакомы с сельским хозяйством и механикой и *неодарены* *и* *не* *поддерживаются* *и* *не* *участвуют* *в* *процессе* *производства*.

В колхозах должны быть, по примеру заводов, организованы кружки изобретателей и создана сеть корреспондентов-наблюдателей за работой с/х машин и вообще за всем процессом производства. Кружкам должна быть оказана на местах помощь. Практиковать конкурсы по рационализации колхозного производства и наладить премирование. -

Д/Общественный буксир.-

"Общественный буксир" новая социалистическая форма коллективного труда. Общественный буксир, на языке практической работы означает помощь лучших колхозов отстающим путем передачи опыта работы, организаторскими силами и наконец, прямая производственная помощь инвентарем, переброской сложных машин, а в исключительных случаях, и рабочей силой.

Этот, пока единичный опыт, должен найти свое практическое применение в повседневной практике работы колхозов. Он должен служить показателем политической зрелости колхозников, ибо забота о другом хозяйстве означает вытеснение в психологии колхозника индивидуалистического "я" и замещение общими интересами, интересами коллективного хозяйства в целом.-

Е. Производственное совещание.-

Одним из наиболее важных методов привлечения широких масс колхозников к деятельному участию в производственной жизни колхоза, для пробуждения сознательного отношения к интересам коллективного производства, поднятия производительности труда, усиления трудовой дисциплины, обмена опытом между отдельными работниками и отраслями хозяйства являются производственные совещания.

Производственные совещания имеют настолько важное значение, что на работу и руководство ими должно быть обращено самое серьезное внимание всех звеньев колхозно-кооперативной системы.

Здесь должен быть сконцентрирован весь жизненный опыт и знание колхозников, с полной отчетливостью выявляться все подмеченные недостатки и изыскиваться пути для их устранения. Опыт отдельных работников должен обобщаться и стать достоянием всей массы участников коллективного труда.

Они перевоспитывают бывшего крестьянина "единоличного" члена колхоза, приучают к новым методам коллективной работы, развивают в нем сознательное отношение к коллективному делу, дают знания и навыки для управления коллективным хозяйством.

Таким образом, производственное совещание, в системе организации коллективного труда, нужно рассматривать, как составную, органически связанную часть колхоза и добиться в каждом колхозе, не зависимо от его формы, организации производственных совещаний.

Производственные совещания должны стать центром массовой производственной работы в колхозах, но при этом никоим образом не должны брать на себя административных функций и не должны вмешиваться в оперативную деятельность органов управления колхоза /правления/, а являться его ближайшим помощником-ере в дело организации, рационализации и ведения коллективного производства.

Совещание организуется из числа наиболее активных членов колхоза и работников по найму /специалистов/, желаю-

УД 68

щих принять в нем участие и существуют, как подсобный орган правления.

Круг деятельности производственного совещания: проработки опыта, рационализация ~~в~~ ^в процессах производства и управления, правильная организация труда, т.е. все вопросы связанные с ведением коллективного хозяйства.

Ж. Социалистическое соревнование и ударничество

Социалистическое соревнование и ударничество - детище социалистической сознательной работы. Она переключает из возможности в действительность творческий энтузиазм масс, обнаруживает "таланты, которых в народе непочатый родник" и правильно использует их на дело, стройки социалистического хозяйства.

Социалистическое соревнование и ударничество нужно рассматривать не как временную кампанию, а как постоянно действующий способ работы, наиболее соответствующий великим задачам, социально-технической реконструкции с/х. Рабочие фабрик и заводов, будучи и пионерами этого дела, вполне освоили социалистический метод ~~работы~~ работы. Ему они обязаны в деле трудового подвига масс, за высокие темпы, работы, поднятия производительности труда и установления сознательной производственной дисциплины.

Этого мы еще не можем сказать в отношении наших колхозов. Социалистическое соревнование и ударничество еще недостаточно пришло в колхозах, еще не стало основным методом их работы. Зачастую заключенные договора носят декоративный, показательный характер. Веда заключается в том, что мы иногда вырабатываем планы и пытаемся их реализовать без участия масс, подменяя самостоятельность колхозных масс бюрократическими измышлениями.

Ленин "путь нового хозяйственного строя, путь создания новой общественной формации, новой трудовой дисциплины" мыслим, как соединение "последнего слова науки и капиталистической техники с массовым объединением самостоятельных работников, творящих крупное социалистическое производство". Победу нового труда иных методов работы по строительству социалистического здания он видел в борьбе с нашей "российской" с распушенностью и неряшеством в работе.

Владимир Ильич, указывая на "гиганское значение коммунистических субботников писал: "видимо это только еще начало, но это начало необыкновенно большей важности, это начало переворота, более трудного, более существенного, более коренного, более решающего, чем свержение буржуазии и эта победа над собственной косностью, распушенностью, мелкобуржуазным эгоизмом, над этими привычками, которые проклятый капитализм оставил в наследство рабочему и крестьянину. Когда эта победа будет закреплена, тогда и только тогда новая общественная дисциплина, социалистическая дисциплина будет создана....."

От отдельных субботников, к социалистическому соревнованию, к миллионной армии ударников удесетеряющих коллективный труд - вот путь, пройденный нашим социалистическим отечеством в борьбе с последним "проклятого капитализма".

Н. К. З. — С. С. С. Р.
ГЛАВЛЕНКОМ

Нижегородский Краевой Всесоюзный
Трест Лесозаготовительных Советских Хозяйств
„ЛИНКОСХОЗТРЕСТ“

Адрес: Н. Новгород Кооперативная Телефон № 17-06

У д. О.

ИЗВЕСТЬ

ОБЛАСТНОМУ КОМИТЕТУ ВКП/б/.

В основу социалистической реконструкции сельского хозяйства Области в настоящем 1982 году приступили к раз-
вертыванию специализированного львоводческого ^{с.с.с.р.} совхоза, в развернутой его производственной про-
грамме весенне-ярового клина ²⁰⁰⁰ га и наметили пути дальнейшему расширению пахотно-пригодных земель, в этом же году произвести вырубку испанку с тем, что бы подгото-
вить посевную площадь к 1983 году ³⁵⁰⁰ га, с последующими нарастаниями в нем, что бы в ближайшие же годы освоить представляемую сего году территорию и довести па-
хотно-посевных площадей до ¹⁸⁰⁰⁰ га.

Одновременно в момент переживаемого организационно-го периода данного совхоза поставили себе в задачу обеспечить производственные его процессы, обоснованные принципами сочетания отраслей его развития и рациональность в использовании средств производства, энергетики, транспорта, отходов производства и пр. природных условий.

На предстоящий 1982 год мы спустили по промфинплану совхоза капиталовложений в сумме ⁴⁵⁰⁰⁰⁰ руб. и по оборотным средствам в качестве переменного капитала ²⁵⁰⁰⁰⁰ руб.

Основным недостатком в борьбе за организационно хозяйственное укрепление совхоза и успешному проведению сева, выразилось, отсутствие посевных материалов ярово-зерновых культур и вопрос удовлетворения продовольствием рабочих, а так-же чрезвычайная медленность в реализации агрономических мероприятий и хозяйственной постановки дела на всех участках работ.

Обращаю Вашему вниманию-важнейший вопрос и доводу до Вашего сведения, что снабжению недостающего количества семян и удовлетворения продовольствием по централизованному снабжению нами все меры исчерпаны, т.к. центральные икраевые организации категорически заявили, что совхозам Нацобластей должны быть удовлетворены из фондов Области.

В силу этого Лесозаготрест просит Вас оказать прямое содействие в деле развертывания совхоза и удовлетворения в потребном количестве посевными материалами и снабжению рабочих продовольствием.

ДИРЕКТОР

Лесозаготреста *Динин*

/Баранов/

28/10/82
1804

ПРАВЛЕНИЕ

478 40

Нижегородского Краевого

Союза Кооперативных

УДМУРДСКОМУ ОБКОМУ ВКП /6/

«НИЖНЕГОРОДСКОГО КРАЕВОГО СОЮЗА КООПЕРАТИВНЫХ»

24/1-32 года
Д.И. Масловский

8/11-1932 г.
№ 12

Н.-Новгород, Коммунистическая 23.
Тел. Адрес: Николая-Новгород
«КРАЙПОТРЕБСОЮЗ»

Президиум Нижкрайпотребсоюза просит пересмотреть решение о передаче Иустошинского Коопхоза Свиноводству, так как в коопхоз нами произведено капиталовложение 89 тыс. руб. и на 1932 год предусмотрено капиталовложение 160 тыс. руб. с расширением его до 600 свиноматок, на площади 1620 га земли.

Коопхоз непосредственно будет руководиться Отраслевым Об"единением Свиноразмножения при Крайпотребсоюзе. Вся продукция Коопхоза пойдет на сверхплановое рабочее снабжение Иззавода № 10, за исключением племенного материала, который пойдет на дальнейшее расширение Коопхоза.

Коопхоз принят нами от Удмурпотребсоюза в Ноябрь мес. 1931 года. По имеющимся сведениям, без ведома Крайпотребсоюза, Коопхоз передается Свиноводству, не имея установок о принципе передаче и порядка погашения вложений. При этом в нашем распоряжении нет данных о недостаточном руководстве со стороны Свиноводоб"единения, тем более, что за 2-х месячный период непосредственного руководства Свинооб"единения, трудно составить то или иное мнение.

О Вашем решении просим нас уведомить.

Одновременно с этим вопрос о передаче Коопхоза, поставлен в Крайкоме ВКП /6/.

Зам. Пред. Правления
Нижкрайпотребсоюза

Директор Коопсвинохоза

Handwritten signature in red ink

*Инициалы
С.И. Масловский*

АРХИВ УДМУРТИИ

АРХИВ УДМУРТИИ

В. Масс
К. М. М. М.
8/11-72

Пустошкинский Свиносовхоз расположен в Граховском крае Удмуртской Автономной Области на расстоянии 25 километров от станции Бизнер Иж. и Каванской жел. дор. и 30 километров от пристани Блабуга на Каме.

По вопросу передачи Пустошкинского свиносовхоза из системы потребительской кооперации в систему Свиноводтреста.

Общая площадь землепользования с 700 га в настоящее время за счет земель единоличного трудового пользования путем нормирования, переселения и изъятия худящих земель доведена до 4700 га, из них 2066 га пашни. Переселением затрагивается 65 дворов из них 17 хуторских, с оценкой стоимости переселения в 30.000 рублей.

По почвенным условиям, участок представляется следующим: суглинков 35% и супесей 15% и вполне удовлетворяет требованиям возделывания кормовых культур, давая устойчивые урожаи по основным кормовым культурам следующие: ячмень 8 ц., овес и вика - 6,5 ц., сено люцерновое 20 ц. и картофеля 35 ц.

Рельеф местности в основном массив ровный, вполне пригодный для машинной и тракторной обработки.

В отношении водного режима, участок удовлетворяет требованиям ведения свиноводческого хозяйства. Протекающая по участку речка Адамна, имеет достаточный дебет воды и в течении года не пересыхает.

Настоящее состояние хозяйства вследствие того, что за последний ряд лет оно перешло из системы в систему до 5 раз требует немедленного вмешательства и установления твердого руководства им, так как гладкая основная цапница 600 голов чистокровных белых английских маток-свинок имелись племенное значение, находясь под реальной угрозой гибели от беззорности и плохого ухода.

Потребительская кооперация, в ведении которой находится совхоз до настоящего времени имея основной задачей ведение свиноводства откровенной операцией, совершенно не могла поставить правильно вопрос о разведении, вследствие чего при осмотра хозяйства был выявлен ряд безобразных проступков явлений по основным зоотехническим моментам, а именно:

1. По вопросу случной кампании - на 20/ХД-31г. в хозяйстве из 130 взрослых маток имелось 31 подсосная, 22 супоросных и 77 холостых. Несмотря на такое положение, случная кампания в хозяйстве была совершенно неразвернута.

2. По вопросу разведения - благодаря полному незначению в деле сохранения и улучшения того маточного состава, который был в 1927 году заброшен в совхоз из лучших племенных расоадных СССР, мы на сегодняшний день уже имеем налицо ряд неблагоприятных последствий родотвенного разведения, так как с 1927 года в хозяйстве бесхозяйно работают одни те же хряки-производители.

3. Имея холостые свиноматки, приспособленные для откровенных операций, а не для проведения опоросов, хозяйство не может обеспечить сохранение молодяна, вследствие чего зимний приплод как правило замораивает сразу же по рождении (во время пребывания в совхозе зоотехника Свиноводтреста, в течении 6-ти дней были три случая гибели от заморавки всего помета).

4. Потребкооперация не обеспечивая хозяйство концентрированными нормами в централизованном порядке, ставит хозяйство в необходимость содержать свой свинной поголовье, так и крупный рогатый скот, в полухолодном состоянии, с чем скотодержательство и свиноводство - взрослые животные чрезвычайно истощены, а молодня недоразвита.

Учитывая тяжелое состояние совхоза, Областной Комитет Партии в ноябре месяце 1931 года вынес решение о передаче Цустовинского свиносовхоза в систему Свиноводтреста, в развитие которого, постановлением технического совещания при Облзу, утвержденном Президиумом Плановой Комиссии 18/Х-31г. и Президиумом Облсисполкома - возбуждается ходатайство перед Краевым Земельным Управлением, Свиноводтрестом о скорейшей передаче совхоза в систему треста "Свиновод".

На основе этих постановлений Зав.Облзу тов. Русских в ноябре месяце 1931 года лично поставил вопрос перед трестом "Свиновод" о необходимости выехать для обследования совхоза и по обследовании оформить передачу.

22-го декабря 31г. представителями Свиноводтреста и Областного управления было произведено обследование указанного совхоза и вопрос о передаче в систему Свиноводтреста - утвержден постановлением Президиума Брессисполкома от 22/Х-1931 года и Президиумом Облсисполкома от 26/Х-31года.

На основе данных постановлений и учитывая нецелесообразность оставления высокоценного свиного поголовья в системе потребкооперации Краевому и Свиноводтрест настояли просит Краевым передать Цустовинского свиносовхоза в систему треста "Свиновод" - утвердить.-

н.н. Зав.Краевому:

Директор Совхозного
Треста "Свиновод"
Нижняя.

(Гиндин)

Ведущий Инженер

УдОблко лхо зооюв.

" 5 " Март. 32 г.

№. 2-14.

ОБНОМУ В.Н.П./В/ И ОБИСПОЛНОМУ.

Развитие социалистического животноводства нашей Области требует от нас усиления ветеринарного обслуживания и организации ветеринарных учреждений / коневодство, птицеводство и т.д.

По вопросу финансирования ветеринарной сети в 1932 г.

На докладную записку Облко лхо зооюва в Обисполком от 26/1-32 г. по вопросам финансирования Ерсонной ветеринарной сети до сих пор от Обисполкома не получено должного разрешения.

Облко лхо зооюв ставит Вас в известность, что утвержденная смета расходов на участие в ветеринарную сеть Обисполделом имеет следующие разрывы с фактическими по потребностями:

Наименование расходов.	Требуется.	Отпущено.	Недост.
1. Операционно-адм.-хоз. расх.	105.000р.	22.000р.	83.000р.
2. Строительство / Достройка ветлечебн.	50.337р.	-	50.337р.
3. Зарплата ветеринарных специалистов / фельдшера	247.000р.	138.000р.	109.000р.

1. Операционно-Административные расходы.

Требуемая нами сумма дополнительного ассигнования в 83.000р вызвана следующими обстоятельствами:

а) Ветучасток на отпущенную сумму рублей / в среднем на ерс / при расходах на медикаменты, инструменты отравление и т.д. существовать не может, ибо на одни медикаменты требуется на менее, чем 2.000 рублей на ерс.

Договора с Кованским и Нижегородским складами ветснабжения уже нами заключены на 60.000 рублей.

Невыделение этих средств повлечет расторжение заключенных договоров и вся ветсеть Области останется без медикаментов.

Мотивы Облко об отнесении недостающих средств за счет колхозов в настоящее время при организационно-еще неокрепших колхозах принять быть не может.

Расторжение заключенных договоров или повторение историй прошлого года, когда поступаемые в адрес отдельных Ветучастков медикаменты Ерсисполкомами не выкупались и распродавались Шелдорогой, в настоящее время не могут иметь места, ибо наличие запасов медикаментов в ОКС и в Ветучастках *не имеет* и в частности имеющихся эпизотических заболеваний в частности при неликвидированных до сих пор *взрывных* заболеваниях и массовых случаях инфекционных абортв.

2. Строительство.

Областным Земельным Управлением в 1930 году был заключен договор с Удмуртстроем на постройку типовых ветлечебниц жилых надворных построек.

Удмуртстрой договора не выполнил.

В ряде ерсов строительство зданий *заключенка* закончено до крыши т.е. до 87%.

Эти постройки уже второй год подвергаются порче /гниению/ задолженность на достройку в сумме 62.382 рублей. Удмуртстрой до сих пор невыплачен.

Облко лхо зооюв считает необходимым в целях скорейшей достройки, предложить Удмуртстрою деньги в сумме р. 62.382 передать Облко лхо зооюву для окончания строительства по линии Строй-

Крайне плохо центра. На выполнение этого ко data и ства ни только по влечет за собой гибель ^инедостроенных ветлачачниц, но и ^{адмисит.}на продолжение отсутствия оказания ветеринарной помощи ряду еросов области, что при развивающихся заболеваниях, открытий но- вых МТФ, СТФ, ФВМ и т.д. - является недопустимым.

3. Зарплата Ветперсонала.

Существующие в настоящее время ставки, а именно Вет.Врачам р. 150, Вет.фельдшарам при врачебных участках р. 58, на самос- тоятельных участках р. 72, санитарам р. 25, являются слишком низкими, что влечет резкое неуклонное снижение штатов и текучесть. Кроме того Врачам не выплачивается 30% нагрузка как агро- номам и Зоотехникам / постановление Обисполкома от 2/УШ-31 г./

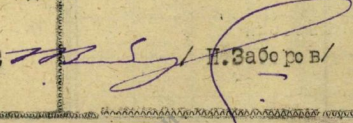
Существующая ветсеть в связи с реконструкцией животновод- ства области ни в коей мере физически не может удовлетворить потребности Ветсанитарного обслуживания товарных фарм.

Учитывая создавшееся положение Облкомхозсоюз считает не- обходимыми:

- 1/ Увеличить зарплату в среднем: Врачам до 200 руб., фельдшерам 110 р. и санитарам 45р.
- 2/ Установить 30% надбавку, при развивая ветперсонал к агро- номическим и Зоотехническим работникам.
- 3/ Увеличить существующую сеть на 3 Врачебных и 41 фельд- ше роких пункта, а ветперсонал на 4 Врача и 37 фельдшеров; кадры получаем из Можгинского Веттехникума, который выпускает 60 чело в осенью текущего года.

Все это требует дополнительного ассигнования по местному б- джету 109.000 рубл.

На основании вышеизложенного просим ОБКОМ ВКП/В/ и ОБИК принять соответствующие меры для разрешения затронутых вопросов, ибо такое состояние Ветеринарного дела в области отражается на проведении Ветеринарных мероприятий, направленных на борьбу с непроизводительными потерями в животноводстве и необеспечив- ает дальнейшего подема Ветработы согласно постановлению ЦКП - РРАИ и Коллегии НЗЗ СССР по организации Ветотделов в СССР, / от 2/УШ- и 11/УШ № 44, 1931 года.

ПРЕД.ПРАВЛЕНИЯ ОКС  И. Заборов /

С В О Д К А

Удмурт.отдел СКЦ о состоянии М-К. СТКО и мелких к/л.

4/11/36

36

Клепачев

24

Наименование колхозов имеющих СТКО с поголовьем до 1-ми голов.	В них свиной.				Итого по колхозам.	Наименование мех. колхозов. СТКО.	В них свиной.				
	Маток	Подсвинок	Поросят	ВСЕГО			Маток	Подсвинок	Поросят	ВСЕГО	
Г.М-Пургинский. ферма "Красная гора".	I	I	I	3	вр.	<u>Быш. Н-Дикьянский.</u>					
						1	Виль-Улон.	3	1	6	10
						2	"Кр.-двигат.	5	3	-	8
						3	"Нов.Деревня"	3	1	20	24
						<u>Шарканский.</u>					
						1	"Куть Ильича"	18	2	13	33
						<u>Ккаменский.</u>					
						1	"Усть-Лем"	4	-	21	25
						<u>Зуринский.</u>					
						1	"Лучиквай"	11	1	-	12
						<u>Алнашский.</u>					
						1	"Валче-Кужим.	13	1	-	14
						2	"Батрак"	16	16	-	32
						3	"Держинск."	62	1	-	63
						<u>Граховский.</u>					
вр.	1	Айдан.	12	-	-	12					
<u>Н-Мултанский.</u>											
вр.	1	Новй шаг.	4	2	16	22					
вр.	2	Молод.т.р.ж.	5	-	10	15					
<u>Ижевский.</u>											
вр.	1	Нов.путь кр-на М-Пургинский.	6	4	10	20					
<u>Ижевский.</u>											
вр.	1	"Клтон"	2	2	6	10					
	2	"Ударник"	8	4	-	12					
вр.	3	"Вобья"	1	1	7	9.					

36

АРХИВЫ УДУРТИИ

АРХИВЫ УДУРТИИ

АРХИВЫ УДУРТИИ

37

СВОДКА ПО МТФ СТФ на I/I-1932 года.

№ по пор.	Наименование ферм имеющих по голов.	№ по пор.	Сколько голов коров.	№ по пор.	Наименование колхозов объединивших в межколхозную ферму.	Сколько голов коров по ставленю.	Какого сорта.	Всего по УАО СТФ.	Сколько колхозов объединяет	В них всего свиней.	Из них маток старше 8 мес.
-		I			Мех. колхоз. Виль-гурт. 13-е октяб.	138	Ярский	247	247	13,000	4,581
1.	Социализм	6	-	-	-	-	Алнаш.				
2.	Красный факел.	5	-	-	-	-	Н-Шикья.				
3.	Дружба.	6	5		Красное-приречье: Власть Советов Вич кулаку :М/К.	72	Шарканский.				
4.	Прохореский	6	2		Ганци	134	Святогорье.				
5.	Русский-караул.	2	3		Красный луч. : М/К.	213					
6.	Луч.	5	-	-	-	-	Селтинский.				
-		-	4		Красная Заря.	85	Я-Бодья.				

А.И. Савин

37

А.И. Савин

СВЕДЕНИЯ на 20/II-32 г. по ЖИВОТНОВОДСТВУ.-

76

Крош.	Рабо- чих лоша дей колк.	Конских ферм		В кол- х круп- рог. ско- та	В том: коро- в	М.Т.Ф.		СМ		С.Т.Ф.		Крош.Ф.		ТТФ	Пчелофермы				
		чис- ло	на фа- рм			чис- ло	в том:	чис- ло	на	чис- ло	на	чис- ло	на		чис- ло	на	чис- ло	на	чис- ло
1. Дрек.	5160	-	-	-	1723	15	1236	682	3	94	15	623	168	-	5	1300	-	-	
2. Гавро.	4955	-	-	-	838	8	528	266	4	31	14	1776	231	-	-	-	-	-	
3. Дкен.	5137	-	-	-	2227	21	1762	372	-	-	11	450	136	-	-	-	-	-	
4. Валов.	2836	-	-	-	1218	17	879	879	3	137	12	333	202	-	-	-	-	-	
5. Карго.	2026	-	-	-	1082	20	1538	1538	2	75	4	228	104	-	-	-	-	-	
6. Кавск.	4847	-	-	-	2455	7	1134	430	6	369	6	369	168	-	-	-	-	-	
7. Селти.	3016	I	9	-	682	16	1245	825	5	380	22	1476	659	-	4	-	I	80	
8. Свизи.	1213	-	-	999	191	6	152	138	1	30	8	343	152	-	-	-	I	45	
9. Мулт.	2990	-	-	-	-	19	1333	1333	-	-	7	235	79	-	-	-	-	-	
10. Бури.	820	-	-	-	826	7	810	391	2	62	12	312	169	-	-	-	-	-	
11. Добо.	3130	-	-	-	558	5	387	500	1	30	12	335	217	-	-	-	-	-	
12. Шарк.	3003	2	32	-	725	17	1131	393	2	75	17	630	360	-	3	300	2	140	
13. Я-Вод.	4522	-	-	-	926	16	1170	700	4	232	15	319	449	1	69	-	1	60	
14. Икво.	690	-	-	-	739	17	1521	775	5	91	8	343	107	1	29	-	9	338	
15. М-Цур.	1740	-	-	-	571	7	130	171	-	-	7	207	50	-	-	-	7	315	
16. Вавск.	327	-	-	-	1017	24	1564	749	1	22	24	1233	237	1	70	-	1	119	
17. Мохр.	4955	-	-	6013	-	24	1564	376	5	400	23	1311	651	4	143	49	9300	25	2310
18. Прах.	1706	-	-	-	488	8	397	338	-	-	15	1483	622	-	-	-	-	7	771
19. Длнш.	1543	I	17	-	486	8	436	334	-	-	6	433	209	-	-	-	-	4	310
Итого:	60734	4	33	-	23341	262	17608	11320	44	2113	233	12995	5130	7	313	57	11600	86	5220

1902
Копия

Постановление 28 октября 1881.

Коллегии Удмуртского Высшего Земельного Управления

В целях немедленной реализации постановления Отделенского комитета Отдела и Облеса, Коллегии Удмуртского Земельного Управления постановляет:

1. Под руководством Одесского Инженеро-строительного общества провести по Облесту и уездным землям сельскохозяйственным и другим.

2. Для проведения учета в уездах создать комиссии в составе Зав. уездом, уездного землемера и представителя уездного землемерского общества и М.М.С. в комиссии входить представители последнего. Комиссии работать под председательством Зав. уездом.

3. Работы по учету земельных угодий и инвентарю должны быть закончены в сельских обществах, волостях, селениях, М.М.С. и прочих учреждениях к 1 декабря 1881. Водные комиссии в уездах должны представить отчетную сводку в Одесское общество не позднее 15 декабря 1881.

4. Одновременно с исполнением учета земель угодий и инвентарю, в уездах назначены провести работы по выделению земель сельскохозяйственным обществам.

150 78

Технически

и при в форен смбах, а одержимо в сш м с и др
 сосетим ^{вот в пресе} гиретим арам одержим и упробран
 менарим ^{искусно до имит на и. Коген арам}
 в 2^й недимити срод ^{искусно до имит на и. Коген арам} упробран арам
 машин в смбах и гиретим

8 В смбах с нештими на штробиме
 в одержиме машиниме в смбах одержиме в с
 машиниме сш машиниме в одержиме сш
 ниме, одержиме одру одержиме одержиме
 сш гиретим одержиме, одержиме одержиме
 и гиретим одержиме на 100% на штробиме
 и одержиме в машиниме

9 Копиме одру одержиме сш в
 одержиме одержиме одержиме одержиме
 одержиме одержиме одержиме одержиме
 одержиме одержиме одержиме одержиме
 одержиме одержиме одержиме одержиме
 одержиме одержиме одержиме одержиме
 одержиме одержиме одержиме одержиме
 одержиме одержиме одержиме одержиме

Зав. Одру

Одру

Машин одержиме

Машин

Одру

Одру

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № _____ описи № 12 фонда № 16
подшито и пронумеровано 78 (семьдесят
восемь) листов.

“ 29 апреля 19 74 г.

Ишевский, (Подпись)

52а.66а - мс	1412
В настоящей единице хранения №	1412
фонд № <u>16</u>	опись № <u>1</u>
пронумеровано листов	<u>80</u>
Должность	<u>вер. спец.</u>
<u>19.09.2007</u> г.	Подпись <u>Ишевский</u>

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Центр документации
Национального архива УР
29-10-1997
Доляна Подпись

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Центр документации Национального архива УР
ПРОВЕРЕНО
11/11/98
[Signature]

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Центр документации Национального архива УР
[Faint text and markings]

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

ЛИСТ-ЗАВЕРИТЕЛЬ ДЕЛА

В деле подшито и пронумеровано 20 (Восемьдесят) листов
с № 1 по № 48 (цифрами и прописью)

в том числе:

литерные номера листов 52а, 66а
пропущенные номера листов —
+ листов внутренней описи —

Особенности физического состояния
и формирования дел

Номера листов

1

2



Вед. спец. ООСД
Наименование должности
работника

Подпись

Мурманова НН
Расшифровка подписи

27.08.15г.
Дата