

Сл. № 1  
Фонд № 16  
Дело № 1071  
Удмуртской Республики  
Центр документации новейшей истории



388

Ижевской областной комитет (обком) ВКП(б)  
Организационно-инструкторской отдел  
сектор организационно-партийной работы

Руководство областного колхозного  
союза по организации управления  
крупного колхоза

Нагато: 08 марта 1930г.

На № 31 листе  
хранить ПОСТОЯННО

Центр документации новейшей истории  
Удмуртской Республики  
Фонд № 16 Дело № 1071  
Сл. № 1 Ижевск №

Руководство по

— Организация ~~и~~

Управления

Крупной С.Х.В. Артели  
/Крупного Колхоза/

Вотский облхозсоюз

8<sup>е</sup> Марта 1930 года

Боро. Васильев Вотский Уезд. Обл. Союз



2

ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ  
КРУПНОГО С/Х. А Р Т Е Л И.

I. ДЕЛЕГАТСКОЕ СОБРАНИЕ.

Высшим органом Управления крупного колхоза является делегатское собрание. Делегаты избираются на собраниях членов колхоза на один год. Количество делегатов должно быть не менее 75 и не более 300 человек, соразмерно размерам крупного колхоза. Делегатское собрание разрешает все важнейшие вопросы крупного колхоза, в частности:

- а/ Изменение и дополнение устава.
- б/ Выбор и правление, совета и ревизионной комиссии.
- в/ Утверждает инструкции-правила, совету и ревкомиссии.
- г/ Утверждает сметы, организационные и производственные планы.
- д/ Утверждает правила внутреннего распорядка.
- е/ Разрешает жалобы на правление, Ревкомиссии и Совет артели.

II. СОВЕТ КРУПНОГО КОЛХОЗА

Общее наблюдение за ведением дел в колхозе осуществляет совет крупного колхоза. Совет избирается на делегатском собрании сроком на один год в составе не менее 75 и не более 45 человек. На совет возлагается следующие обязанности:

- а/ Прием совместно с правлением членов пратели с последующим утверждением делегатского собрания.
- б/ Предварительное рассмотрение производственных планов, С/Х. компании, смет, отчетов и т.д.
- г/ Рассмотрение вопросов текущей деятельности артели, выносимых в совет, правлением.
- д/ Разрешение всех вопросов передаваемых делегатским собранием.
- е/ Досрочное отстранение членов правления и ревкомиссии.
- ж/ Член совета избирает из своей среды президиум, председателя и его заместителя.

III. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ.

Ревизионная комиссия является органом внутреннего контроля артели.

В права ревизионной комиссии входит:

- а/ Проверка выполнения производственного плана.
- б/ Исполнение всяких договоров.
- в/ Ревизия кассы и всего имущества по наличности и по книгам.
- г/ Проверка всех операций артели.
- д/ Проверка текущей отчетности и годового отчета Правления с предварительным по нему и в делом о деятельности правления заключения делегатскому собранию.

Ревизионная комиссия производит ревизию по своей инициативе, по поручению делегатского собрания и совета.

IV. П РА В Л Е Н И Е

Правление артели является исполнительным органом и ведет всеми делами, действуя согласно устава, оно ведет от имени артели, без особой на то договоренности, все дела и сношения с Государственными учреждениями и различными организациями. Правление заключает от имени артели сделки и договора, выступает по делам артели в суде и выдает обязательства и договоренности.

Правление избирается на делегатском собрании, сроком на один год в количестве не менее 5 и не более 15 человек.

Председатель Правления избирается на общем собрании. Правление может приглашать Административно-Технический персонал, с объемом прав и обязанностей вырабатываемых правлением и утвержденных советам.

При правлении организуется пять отделов:

1. Административно-финансовый Отдел,
  2. Оперативно-Хозяйственный отдел,
  3. Отдел Сельско-хозяйственного производства.
  4. Отдел подсобных и промышленных предприятий,
  5. Культурно-бытовой отдел,
- функции которых следующие.

### 1. АДМИНИСТРАТИВНО-ФИНАНСОВЫЙ.

а/Ведет всеми финансовыми операциями, ведет точный учет всех материальных ценностей.,

б/Производит расчет с учреждениями и членами колхоза,

в/Составляет приходно-расходную смету.,

г/Исчисляет средства для колхоза.

д/Получает и распределяет кредиты.,

е/Производит калькуляцию на все производимые продукты,

Во главе административно-финансового Отдела стоит председатель Правления, являющийся администратором и распорядителем кредитов.

При отделе должны работать бухгалтер, счетоводы, деловоды, кассиры и т.д.

Количество служащих устанавливается по размеру и объему работ колхоза.

### 2. ОПЕРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ

а/Организует снабжение колхоза всеми средствами производства - машинами, семенами, удобрениями, инвентарь и т.д.

б/Организует заготовку деловой древесины, кирпича, калия, извести и т.д.

в/Организует и руководит строительством всех хозяйственных и культурно-бытовых построек сооружений и предприятий.

г/Организует хранение продуктов, материалов, средств производства, приспособления для этого соответствующие помещения/амбары, хранилища, д/Ведает приемом и отпуском продуктов, материалов и других средств производства склады и т.д.

Производит контрактацию и сбыт всей излишней продукции колхоза/молоко, овощи, масло, мясо/зерно, и т.д./

е/Организует дорожное, транспортное и пожарное дело.

Во главе Отдела стоит член правления.

### 3. ОТДЕЛ С/ХОЗ. ПРОИЗВОДСТВА.

а/Руководит производством С/хоз. продуктов.

б/Организует и проводит все С/Хоз. компании.

в/Организует очистку, сортирование и пропаривания семенного материала.

г/Руководит ремонтом С/Хоз. инвентаря.

д/Организует своевременную и соответствующую вспашку, посев всех культур организуя для этой цели тракторные и машинно-копанные станции, рабочие бригады и ж.д.

е/Руководит уходом за пропашными.

ж/Организует уборкой кормов, силосованием, уборкой зерновых и др. культур, молотбы и веяние.

з/Руководит работой: по борьбе с вредителями, по улучшению лугов, выгонов /осушку, раскорчевку и т.д./ по закладке парников и уходом за огородами.

и/Производит отбор крупного рогатого скота, свиней, овец, птицы и т.д.



к/ Руководит случной компанией, путем организации пунктов искусственного оплодотворения-бычьих, свиных случных пунктов с ручной случкой и т.д.

л/ Ведет точный учет приплода, производя из него отбор лучших экземпляров.

м/ Устанавливает -порядок и нормы кормления, содержания и ухода за всеми видами скота.

н/ Наблюдает за состоянием животных, организует обследование скота и борьбу с эпизоотиями.

о/ Составляет общий производственный и организационные планы крупного колхоза и участвует в соответствии с планом, работу всех отделов колхоза,

п/ Разрабатывает -формы организации и оплаты труда, организует рабочие бригады и т.д.

р/ Разрабатывает -планы севооборотов и проводит работу по их реализации.

Заведующий отделом с/х. производства является технический директор-агроном, член правления, под руководством которого работают специалисты ( зоотехники, полеводы, огородники и т.д.

Технический директор артели является ответственным руководителем по вопросам связанным с сель-хоз производством артели и назначается правлением артели с санкции вышестоящих колхозных органов.

4. ОТДЕЛ ПОДСОБНЫХ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Руководит работой всех подсобных и промышленных предприятий.

а/ Организует на собственных предприятиях колхоза переработку зерна ( мельницы, крупорушки и т.д.)

б/ Организует выработку кирпича, черепицы, извести и других материалов на своих заводах.

в/ Организует переработку молока и молочных продуктов.

г/ Организует кустарные предприятия и мастерские -столярные, швейные, ткацкие и т.д.

д/ Организует -ремонтные мастерские.

Во главе Отдела стоит член Правления.

5. КУЛЬТУРНО-ОТДОВОЙ ОТДЕЛ

Организует и ведет культурно-просветительную и воспитательную работу среди членов колхоза и работу по улучшению быта колхозников.

а/ Ведет работу по организации курсов.

б/ Организует всякого рода кружки: по изучению техники отдельных отраслей хоз-ва/животноводов, полеводов, огородников, антирелигиозные бытовые, санитарные, культурные и т.д.

в/ Организует подписку на газеты, журналы, литературу.

г/ Снабжает литературой, газетами и журналами- красные уголки в экономических избах читальни.

д/ Организует беседы, лекции и доклады по различным вопросам.

е/ Содействует открытию новых школ, изб-читальн. красных уголков и ликпултов.

ж/ Организует кино-передвижку, радиоустановки.

з/ Принимает меры к поддержанию чистоты в колхозных предприятиях, жилищных и помещениях:

и/ Принимает меры к выявлению и лечению больных.

к/ Содействует открытию новых больниц, медицинских и акушерских пунктов.

л/ Организует общественное питание.

м/ Организует общественное дошкольное воспитание, детей в яслях, детских домах и т.д.

н/ Проводит борьбу с пьянством, хулиганством, организует новые праздники (день урожая, день первой сенокоса, день леса, день работницы и т.д.

о/ Содействует внедрению новых форм быта- охотничьи, красные свадьбы.

Во главе отдела стоит член правления.

Соответственно отделам правления крупного колхоза, в экономиках работают. Заведывающий экономией, Зав. Полеводством, скотовод, Завхоз, Зав. Промпредприятиями.

## УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИИ

Управление в экономиках крупного колхоза осуществляется всеми отделами крупного колхоза, через заведывающего экономией, назначаемого правлением. Заведывающий экономией является ответственным руководителем экономии. Друго распоряжением находится весь наличный состав работников, инвентаря скота, постройки, и т.д. экономии.

Он отвечает за все ведение дел экономии принимает и выдает денежные суммы, назначает всех работников в отдельных отраслях по экономии. Все хозяйство экономии разбивается на отрасли. Заведывание отдельными отраслями поручается особым лицам.

Ввиду того, что экономия составляется из ряда поселений, Заведывающему одному, как администратору, при настоящих условиях будет почти невозможно руководить всеми отраслями экономии, поэтому в помощь себе, он назначает: полевода, скотовода, завхоза, и Заведывающего мастерскими и промышленными предприятиями и др. смотря по надобности.

Счетовод экономии назначается правлением колхоза.

### 1. ОБЯЗАННОСТИ ПОЛЕВОДА.

Полевод отвечает за все ведения работ по полеводству луговоеводство и огородничеству, в частности на его обязанности лежит: а/Подготовка Семенного материала (очистка, сортирование, протравливание и т.д.)

б/Уководит посевом всех культур.

в/Следит за ремонтом всех машин.

г/Принимает меры за своевременной вывозке и заделке навоза.

д/Проводит мелиоративные работы по луговоеводу по указаниям отдела Ухоз. производства.

е/Проводит работы по уборке хлебов, корнеплодов по уходу за пропашными.

ж/Назначает, по ранее составленным нарядам, рабочие бригады на работы по полеводству, луговоеводу и огородничеству.

з/Собирает материалы по учету труда от старших бригаиров для предварительной проверки и передачи счетоводу.

и/Осуществляет контроль над выполнением работ учтенных старшими бригадирами.

к/Следит за выполнением норм выработки и качества работы, ходом сдельной работы по полеводству, луговоеводу.

л/О всех нарушениях трудовой дисциплины сообщает Заведывающему экономией.

м/Для непосредственного выполнения работ и указаний полевода, в его распоряжении находятся старшие бригаиры, старшие огородники.

н/Полевод осуществляет живую связь со всеми бригадами работающими на его отрасли.

### 2. ОБЯЗАННОСТИ СКОТОВОДА.

Старший скотовод отвечает за работу на скотных дворах, конюшнях, свиноводческих, овчарнях - имеющихся в экономии.

В частности на его обязанности лежит:

а/Контроль над правильным кормлением и уходом за скотом.

б/Ведет контрольную работу над продуктивностью скота и принимает меры (меры) к повышению его производительности по указаниям агронома.

в/Ведет точный учет приплода и проводит правильное воспитание молодняка, производит совместно с агрономом, отбор лучших экземпляров.

г/Производит совместно с агрономом выбраковку скота.



- д/Руководит случкой с/х животных с соблюдением всех правил.
- е/Наблюдает за пастбищой скота.
- ж/Следит за состоянием здоровья скота и принимает меры к предохранению от заболеваний и лечению их.
- з/Наблюдает за правильным использованием лошадей и полной нагрузкой их.
- и/ Ведет общий надзор за состоянием упряжи и инвентаря по скотоводству.
- к/Ведет общий контроль над выполнением учета работ по скотоводству по количеству и качеству выполненной работы.
- л/ Скотовод осуществляет свою работу через старших : скотников, конюхов, свиноводов и овчарей.

3. ОБЯЗАННОСТИ ЗАВХОСА ЭКОНОМИИ.  
=====

Завхоз отвечает за своевременное и полное снабжение экономии всеми средствами производства, за хранением и выдачу всех продуктов и материалов, ремонтом инвентаря, новым строительством, перестройкой и приспособлением построек и сбытом продукции.

- а/ Подписывает и приспособляет соответствующие помещения, для хранения зерна, кормов, машин, материалов, и принимает меры к сохранению вверенного ему имущества и продуктов.
- б/ Руководит работой по перестройке старых построек: под скотные дворы, конюшни, свинарню, овчарню, организует новое строительство и принимает меры к ремонту построек.
- в/ По нарядам Зав. экономией снабжает хоз-во экономии, всеми средствами производства.
- г/ Принимает меры, по указанию Зав. экономией к своевременному сбыту продуктов экономии (молока овец и т.д.)
- д/Руководит работой кладовщиков и следит за выполнением работ по хранению.

4. ОБЯЗАННОСТИ ЗАВЕДЫВА УЧЕГО  
ПО ДОСВЕС-ПРОМЫШЛЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ.  
=====

Все промышленные предприятия общекolkхозного значения (маслозаводы, лесопилки, крупные мельницы, кирпичные заводы и т.д.) работают под непосредственным руководством, промышленного отдела правления колхоза.

Мелкие предприятия и мастерские работают под общим руководством Зав. экономией.

Для непосредственного руководства этими предприятиями и мастерскими, назначаются заведывающие.

На обязанности Зав. промпредприятиями и мастерскими лежит:

- а/ Следить за работой мастерских как то: столярных, кузнечных, портняжных, бондарных, такских, портняжных и т.д.
- б/ Следить за своевременным снабжением сырья и полной работой всех предприятий круглый год.
- в/ Следить за общим состоянием оборудования предприятия и давать за его ремонт.
- г/ Вести учет работ на всех предприятиях.

ОБЯЗАННОСТИ СТАРШИХ БРИГАДИРОВ  
=====

Вся работа в колхозе по отдельным его экономиям и селениям, сосредотачивается по животноводству: в скотных дворах, конюшнях, свинарниках, овчарнях, птичниках и т.д. по полеводству на посевах луговых и сгородных участках-определенных размеров и в подсобно-промышленных предприятиях по отдельным видам их.

Во главе всех исполнителей работ, назначаются соответственно:

старшие бригадиры - по полугодовому, старшие скотники, старшие конюхи, старшие свиноводы, охотники и т.д., на обязанности которых лежит:

### 1. СТАРШИЙ БРИГАДИР ПО ПОЛУГОДОВУ.

- а/ Вести точный учет труда, по количеству и качеству выполненной работы, как целой бригады, так и каждого работника.
  - б/ Передавать ежедневно все табеля по учету работ-полугоду.
  - в/ Собирать членов на работу по утрам и после отдыха и увещивать их работу.
  - г/ Следить за состоянием машин работающих в его бригаде.
  - д/ О всех ненормальностях сообщать полугоду.
  - е/ Докладывать полугоду как идет работа, сколько выполнено, со стороны кого замечается небрежность к работе и проч.
  - ж/ В случае болезни кого либо из работников, освободить их от работ и в случае необходимости должен направить больного к врачу.
- Старший бригадир участвует на всех работах в мест. скотных дворах и освобождается только, на время учета труда.

### 2. ОБЯЗАННОСТИ МЛА. СЛОНКА

- а/ Следить за состоянием помещений, где хранятся те или иные продукты и материалы и принимать меры к их ремонту.
- б/ Обеспечивать хранение в амбарах продукты от порчи и сырости их.
- в/ Зерно предназначенное для посева, сортовые и отсортированные, хранить отдельно от прочего.
- г/ Докладывать Санжову о порче продуктов и уничтожность их только по акту.
- д/ Взяв отпуск продуктов, материалов, ношек машин и проч. производить только по письменным распоряжениям и ордерам, подлинными заводскими актами.
- е/ На проезд к Санжову установить специально нормы, установленные по особой инструкции.
- ж/ Всякий отпуск, продуктов и материалов, должен заноситься в особые книги находящиеся в его ведении.
- з/ Ежедневно сообщать полугоду все операции производимые за день.
- и/ Санжовик также ведет и хранение всех машин и орудий.
- к/ Держать на складе смазочные масла.
- л/ По окончании работ принять меры, чтобы все машины были вычищены от грязи и смазывались керосином.
- м/ О всякой серьезной поломке инвентаря или его пропавшем немедленно докладывать Санжову.
- н/ Неисправные машины на работу не отпускать.

### 3. ОБЯЗАННОСТИ СТАРШИХ СКОТНИКОВ, КОНЮХОВ СВИНОВАДОВ И ОХОТНИКОВ.

- а/ Во всех помещениях, где содержится скот, поддерживать чистоту.
- б/ Подстилки должны быть сухой и чистой.
- в/ Завязать корм в определенные часы, предусмотренные особой инструкцией.
- г/ Не кричать, не пугать и не бить скот.
- д/ Следить чтобы сбруя была хорошо подошита по лошади и закрепить за каждой лошадей определенную сбрую.
- е/ Заниматься о ремонте сбруи.
- ж/ В случае болезни животного немедленно сообщать полугоду для принятия мер.
- з/ Отпускать лошадей на личное пользование, только по распоряжению полугода.
- и/ Производить случку и наблюдать за матками.
- к/ Следить за доярками, чтобы они продливали коров.



5

д/ Производить дойку в определенные часы, установленные агрономом.

м/ Следить за общим ходом работ по животноводству

н/ Принимать меры к повышению производительности животных.,

о/ Следить за пастухами за постройкой скота.

Старшие указанных отраслей непосредственно участвуют на всех работах. Ведут учет работ бригад и отдельных членов работающих в их введении. Старшие этих отраслей устанавливают ночное дежурство перед родами животных и отвечают за неправильные роды и последствия.

### СОВЕТ ЭКОНОМИИ

=====

Необходимость выборов советов экономий об"ясняется двумя причинами, во-первых-селения входящие в экономии разбросаны, отсюда трудности наблюдения за работой. и во-вторых сохраняется демократия за колхозниками в экономии. Совет избирается примерно из того числа членов, сколько селений входит в данную экономию.

Он избирает из своей среды председателя, для руководства работами и созывает членов совета.

На обязанности совета экономии лежит:

Контроль и наблюдение по проводимым мероприятиям Зав.экономией.

Однако совет не имеет права приостанавливать распоряжения Зав.экономией. В случае, если по усмотрению совета те или иные мероприятия проводиться не правильно, он немедленно должен сообщать правлению или совету колхоза, члены совета, выбранные от отдельных селений являются как бы уполномоченными от экономии.

Члены совета экономии собираются по мере надобности, но не реже один раз в месяц.

Участвуют наравне с остальными членами на всех работах.

### ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЭКОНОМИИ

=====

#### 1. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОВЕЩАНИЯ

=====

В целях привлечения (по уставу) членов артели к активной работе по улучшению коллективного хозяйства, поднятию производительности труда и проведению экономии в расходованиях средств, при каждой экономии организуются производственные совещания. В работах производственных совещаний принимают участие все специалисты, руководители отдельными отраслями, старшие бригадиры, конюха, скотники и т.д. и всех желающих члены артели.

Общее руководство работой производственных совещаний возлагается на производственные комиссии, избираемые производственными совещаниями. Председателем производственных комиссий являются Заведующие экономией или другие лица.

Производственные совещания занимается разработкой и обсуждением практических вопросов, связанных с организацией производства и Управления Хоз-ва, а именно:

- 1/ Организационного и производственного планов экономии
- 2/ Мероприятий способствующих повышению урожайности.
- 3/ Мероприятий по наиболее рациональному использованию рабочей силы и поднятию производительности труда.
- 4/ Способств учета и нормирования труда.
- 5/ Предложений членов по улучшению организации труда и производства
- 6/ Выявлению тех членов, которые должны быть премированы за трудовые и рационализаторские достижения.
- 7/ Разработки и проведения в жизнь программ и договоров социалистического соревнования как внутри хоз-ва артели, так с другими хоз-вами и организациями.

Производственные совещания не смешиваются в непосредственное руководство хоз-вом, все его постановления вступают в силу только после утверждения их Правлением артели.

АРХИВЫ УЛАН

ПО ДЕЛАМ ИТОГ ВНЕШЕСАЗАННОМУ, ПОЛУЧИМ СЛЕДУЮЩЕ СХЕМУ УПРАВЛЕНИЯ КРУПНО С/Х. АРТЕЛИ.

Делегатское собрание

Совет

Ревкомиссия

П Р А В Л Е Н И Е

Его отчеты

Администра-  
тивно-инан-  
совны.

с/х. произ-  
водства

ОСТ

Тобсоб-  
но пром-  
пр. пр.

Опера-  
тивно-  
Ухвал. с.

Уль-  
турно-  
бытов.

Культурно-быто-  
вая комиссия

С о в е т

Комиссия по  
охране труда

Заведывающий экономис

Э к о н о м и и.

Производственное сове-  
щание.

Производствен. Комиссия

Контрольно-кондук-  
тная комиссия

Скотовод

Пол-лод

Завхоз

Зав. предприятия  
ми и мастерскими

Старший

Старший кондук

скотник

Стар.

свинар

Старший

бригадир

Складовщик

десятник

Мельники, кузне-  
цы, стар. портные  
и т.д.

РАБОЧИЕ

Приведенная схема, ясно может быть на месте изменена, дополнена и исправлена, если это потребует жизнь.

Схема рекомендуется как примерная, для всех крупных колхозов Восточной Автономной Области.



## I. Использование Рабочей Силы.

Правильное использование рабочей силы в крупных колхозах, особенно в период организации их, будет являться решающей предпосылкой и ускорением роста крупных колхозов.

С избыточной рабочей силой всегда встречаются в индивидуальном крестьянском хозяйстве, тем более их будет больше в эти годы, при введении сложных машин в ведение непрерывки и правильной организации самой рабочей массы, так как колхоз не располагает достаточными основными средствами /мастерскими, кустарно-промышленными предприятиями/. Поэтому вопросы использования рабочей силы, вопрос первостепенной важности и при составлении организационных и производственных планов, необходимо предусмотреть развитие таких отраслей, которые способствовали бы наиболее полному использованию рабочих рук и наряду с этим разрешили бы вопросы поднятия производительности труда.

Практическим в условиях нашей Области, разрешить эту задачу возможно следующими путями: для всех известно, что с-х Области должно идти по пути быстрого подъема животноводства, чтобы в ближайшие годы наше зерновое мало товарное хозяйство превратилось в животноводческо-зерновое хозяйство, поэтому колхозам необходимо быстрым темпом развивать обобщественное крупно-рогатое скотоводство, свиноводство и овцеводство.

2. Всемерно развивать такие отрасли, как пчеловодство, кролиководство, которые не требуют больших капитальных затрат, дают наибольший эффект и занимают рабочие руки.

3. Решительно развивать технические культуры и корнеклубнеплоды, так называемые трудоемкие культуры.

4. Громадных вложений требуют луга. Луговое хозяйство в настоящее время настолько запущено, что ежегодно мы теряем десятки тысяч рублей, тогда как развитие основной отрасли сельского хозяйства животноводство целиком зависит от разрешения кормовой базы.

Наши луга на 50 и более процентов представляют из себя заросли кустарников с образовавшимися на них кочками и болотами. При широком развитии мелиоративных работ осушка болот, уничтожение кустарников, уничтожение кочек, освежение дернины - мы будем иметь необъятные возможности использования живой рабочей силы, так как эта работа не требует больших материальных затрат. Кроме этого с нынешнего же года нам необходимо приступить к коренному улучшению выродившихся суходолов, вигонов и залежно-пучотных сенокосов, это вызывается задачами расширения посевной площади /в колхозах на 20% / во первых и во вторых эти почвы при настоящих условиях абсолютно хозяйству ничего не дают.

К этому же типу работ относится дорожное строительство и исправление мостов и т.е. К данному моменту дороги Области, не говоря уже о трактах настолько запущены, что иметь хорошо налаженную связь с центром затруднительно. Нужно оговориться, что иметь хорошие дороги нам нужно не только для связи, но этого потребует введение крупных с-х машин. Здесь также имеются неисчерпаемые возможности использования рабочих рук. Если колхоз не будет иметь в первый год достаточных средств на оплату затраченного труда на указанные работы, можно рекомендовать своеобразное кредитование трудом, в некотором роде трудовое внутреннее заем, который хозяйство получает от своих членов. Несомненно в последующие годы, когда колхоз хозяйственно округнет, эти суммы должны быть оплачены членами.

Огородничество и садоводство не имевшие до сего времени широкого развития, должны быть поставлены в условия наибольшего их разрешения. Овощи в ближайшие 2-3 года в продовольствии населения будут играть видное место, так как



Напряженное положение в животноводстве не даст возможность в больших размерах давать мясные продукты.

Необходимо также обратить внимание на развитие семеноводческого хозяйства. Крупные колхозы, не имея своих ежегодных больших сумм, что при организации этой работы можно избежать.

Организация таких, хотя бы нам казалось пустячных работ, как сбор лекарственных растений, всевозможных ягод, муравьиных яиц, грибов, кося в т.д. даст возможность наиболее полно использовать труд подростков. Обособление животноводства само собою вызовет максимальное развитие строительства. Необходимо в самом срочном порядке приступить к постройке вонюх и перестройке старых скотных дворов, конюшен, свинарников, овчарен, зернохранилищ, молотильных сараев, машинных сараев, картофельно-оволо-хранилищ и т.д.

Для продолжения работ по строительству следует озаботиться о закладке фундаментов, стоек и столбов строений в зимнее время.

Организация зимой заготовки стройматериалов, битового камня, глины для кирпичного производства, известняка и т.д. смогут занять рабочие руки. Особое внимание должно быть уделено на организацию подсобных производств и кустарных ремесел, способных дать колхозному населению работу в период наименьшего напряжения труда.

Развитию таких мастерских: столярные, кузнечные, ткацкие, овчинные, валяльные, портняжные, фондасные, топяные и т.д. должно быть обращено максимум внимания.

Вопросам отпуска рабочих рук на сторону /железные дороги, государственные лесозаготовки, фабрики, заводы, извозы и т.д./ нужно отвести соответствующее место, потому что один раз как обособления труда не даст возможности члену колхоза уходить на заработки без разрешения Правления.

Уже сейчас имеются данные, что иногда колхоз не дает рабочие руки или лошадей на различные работы в городе /это относится к Иззаводу/ тогда как город не имея передвижной механической тяговой силы, не может обойтись без помощи со стороны колхозов. Такое же положение с перевозкой пассажиров, со станций пристаней и т.д. Правда такие вопросы без тщательной проработки разрешены быть быстро не могут, но все же забывать указанные случаи нельзя и к разрешению этих вопросов нужно приступить в самом непродолжительном времени.

Далее необходимо обратить внимание на использование женского труда путем организации ясель, детсадов, столов и т.д., которые дадут возможность освободить массу женских рук рабочих рук. Женский труд может быть использован наиболее полно в огородничестве, птицеводстве и в животноводстве.

И наконец наиболее серьезный вопрос, который должен создать условия правильной организации труда и повышения его производительности, это организация: территории, севооборотов усадебных мест и вообще внутриколхозных взаимоотношений.

## 2. Непрерывная рабочая неделя и двухсменная работа

Непрерывная рабочая неделя завоевавшая себе авторитет в промышленности должна быть в самом непродолжительном времени перенесена в колхозы.

Введение непрерывной рабочей недели диктуется не только соображениями экономического аспекта, но и моментами быта колхозного населения: мы сейчас имеем ряд постановлений колхозников о закрытии переизбытка от религиозных праздников и т.д.

Эти моменты нам нужно закрепить, чтобы старые привычки были рассеяны и забыты. Непрерывка как раз окончательно закрепит эти постановления. Кроме этого колхозник будет иметь массу социалистического хозяйства. При непрерывной рабочей неделе каждый рабочий отдыхает через 4 дня на пятую.

Введение непрерывной рабочей недели и двухсменной работы дадут возможность полностью загрузить основные средства производства, особенно таких дорогостоящих машин как жнеяка,



сеялка, косилка, трактор, сноповязалка и т.д. и равно мерное использование труда в полеводстве.

### 3. Рабочие Бригады.

Для обеспечения наивысшей производительности труда и рационализации функций каждого рабочего колхозника, все трудоспособные рабочие руки, разбиваются на несколько бригад. Состав и количество рабочих бригад, по отдельным отраслям хозяйства будет различным. Рабочие бригады могут быть двух форм с постоянным составом и с переменной работой и с постоянным составом и с постоянной работой. Например бригада обслуживающая скотный двор будет с постоянным составом и с постоянной работой. Также может быть на постоянное время организована строительная бригада, так как работы в указанных отраслях повторяются круглый год.

Наоборот бригады в полеводстве не могут быть сформированы на определенную работу потому что по отдельным периодам будут и различные работы, но состав этой бригады может быть постоянным. Разница же здесь будет только та, что в некоторые периоды работ, как например, во время посева яровых из этой бригады отдельные группы ее, особенно женщины будут заняты на другой работе, хотя бы в огороде, в луговом поле и т.д.

В свободное же время, например, в период междурярья эти бригады могут быть переброшены на другие работы - довозное строительство и т.п.

Во главе рабочей бригады стоит старший бригадир /с его обязанности см. обязанности бригадира/.

### Размеры Бригад.

О размерах рабочих бригад в полеводстве, литературных данных пока почти не имеется. Была работ наших колхозов тоже нет. Исходя же их размеров селений и учитывая такие положения, как развитие соцсоревнования, который способствует неуклонному росту производительности труда, мы рекомендуем создать бригады из 30 и 50 дворов, исключение составляет мелкие селения. Таким образом в большинстве селений будут созданы по две бригады, которые взаимно в работе будут контролировать и соревноваться друг с другом. На практике могут создаваться бригады считаясь с размерами селений следующих размеров:

Селения имеющие до 30 дворов	одна бригада
" " " 30 " "	одна и две бригады
" " " 100 " "	две бригады
" " " 150 " "	3 бригады
" " " свыше 150	4 и 5 бригад.

Вопрос о размерах бригад в Полеводстве при практическом их применении. Несомненно должен быть в дальнейшем научно и детально проработан. В животноводстве же бригады будут сформированы по количеству обслуживаемого скота. Но другим отраслям, например, огородничеству имеющее промышленный характер, требуется формирование особых огородных бригад. Размеры бригад по огороду могут быть также весьма различными. Таким образом бригады сформированные из 30 дворов выличат в себя до 80 человек трудоспособных. И во время посева яровых, вспашки пара и других работ, требующих исключительно мужской труд, около 60 человек, должны работать на других работах /огород, сад, мелиоративные работы и т.д./ В таких случаях, когда бригада делится на несколько групп, выделяется и ее среди групповод, который отвечает за работу и ведет учет вместе старшего бригады. Здесь необходимо оговориться, что может быть и приемлем и другой способ формирования бригад по полеводству, а именно без постоянной работы и с не постоянным составом. Конкретно, бригады формируются на наличного запаса свободных рабочих рук, на определенные работы, например, в селении имеется 80 трудоспособных, положим, необходимо провести посев

старший бригадир формирует на время посева одну или две бригады и после окончания работ по посеву бригада распускается и для промыводства других работ бригада может быть сформирована уже совершенно с другим составом работников и хозяйств. Эта форма бригад удобна тем, что бригада всегда работает вместе нет деления на группы, но она имеет и много отрицательных сторон. При не постоянном составе бригады очень трудно учесть специализацию работников, для прикрепления его к определенным видам работ и поднятия квалификации, так как один и тот же бригадир будет иметь всегда разных лиц. Поэтому мы рекомендуем формировать бригаду с постоянным составом, чтобы старший бригадир учитывал навыки и способности отдельных членов своей бригады.

Конкретные случаи формирования бригад и их внутренних распорядках смотри 3 раздел книги.

#### 4. Специализация и квалификация рабочих

Повышение производительности труда заставляет всякого работника приращивания его к определенным отраслям хозяйства. Специализация работников по отраслям хозяйства, создает благоприятные условия для поднятия их квалификации. Так, если колхозник будет работать постоянно на скотном дворе, ясно производительность его труда несравненно будет выше каково либо новичка работника. При устоявлении разрядов или как раз имели ввиду чтобы квалифицированные и постоянные рабочие попали в более высокие разряды и на оборот - не квалифицированные к пониженным разрядам. Необходимость создания интереса для быстрого проведения специализации и поднятия квалификации работников, говорит о правильности наших соображений. Поднятие квалификации работников, особенно руководящего его состава должна проходить путем подготовки их через соответствующие курсы. Каждый крупный колхоз должен иметь целый ряд постоянно действующих курсов. Необходимо организовать краткосрочные курсы по узкой специальности, создавая условия узкой специализации работников. Краткосрочные курсы смогут обеспечить на первое время нужными работниками для дальнейшей подготовки квалифицированных работников, следует опыт фабрично-заводского ученичества перенести в крупные колхозы. Организуя в колхозах школы колхозного ученичества.

#### 5. Тарификация Работ.

Опыт работы большинства колхозов показывает, что если труд различных категорий работников приравнивается по оценкам, то это ведет к понижению производительности труда. Наиболее квалифицированные рабочие, не имея ни какой заинтересованности, уходят из колхозов, а равно и рядовые работники совершенно не стремятся повышать в дальнейшем свою квалификацию. Качественная оценка при самых разнообразных по характеру работах /тяжелые и легкие работы, работы требующих некоторого навыка/, является, особенно в крупных колхозах, абсолютно необходимой. Кроме этого тарификация работ создает условия квалификации работников. Существовавшие до сего времени способы оплаты труда /едкая по паям, ко земле, по по трудоспособн. и т.д./ не должны иметь места в наших колхозах, так как колхозник при этих способах не чувствует ни какой личной заинтересованности.

Колхозцентр учитывая опыт работы лучших колхозов, рекомендует применять смирязрядную сетку. Соотношение между первым и последним разрядом рекомендуется как 1:

Настоящее указание, должны в нынешнем же году провести наши колхозы. Соотношение разрядов будет следующее:		
1 разряд	I, 0	Для Вятской Области колхозы примерно счит установить оплату
2 разряд	I, 25	



3 разряд	1,5	первого разряда 40 коп. остальные смотрят по соотношению.
4 "	1,75	
5 "	2,00	
6 "	2,25	
7 "	3	

6. Рабочий день и Его Распорядок.

Имея достаточное количество рабочих рук, рабочий день для колхозов должен быть установлен 8 часов. Только в периоды наибольшего напичдения т.е. уборка урожая, сенокос, посев рабочий день должен быть удлинен до 10 часов. При двухменной работе, рабочий день в колхозах должен быть установлен 9 часов.

Рабочий день начинается по особо поданному звонку, сигналу или гудку. Звонки в утра подаются 3 раза. Первый для подготовки к работе, второго - предупредительный и за 15 минут до приступления к работе подается 3 звонок, чтобы рабочий мог получить соответствующие орудия и машины. На обед после обеда и вечером подается по одному звонку.

Проход или проезд вперед входит в рабочие время, возвращение же с работы в рабочее время не входит. Продолжительность обеденного перерыва устанавливается 2-3 часа и после каждого часа работы, необходимо установить 5 минутный перерыв. Начало работ по колхозу устанавливается Правлением колхоза. Колхоз должен иметь для каждой экономики календарный план по периодам и приблизительно должны быть предусмотрены сроки выполнения работ. По календарному плану заведующий экономией совместно со старшими - полеводом, скотоводом, завхозом и старшими бригадами составляют еженедельный наряд работ. Изменения наряда на работу может быть проведено только с согласия заведующих отдельными отраслями. На текущие - однодневные не постоянные работы составляется еженедельный наряд, старшими бригадами или заведующими отраслями.

Еженедельные наряды записываются в книгу нарядов и никакому изменению не подлежат. При вынужденном простое /дождь/ работа за целый день оплачивается только в том случае, если работники были в поле и проработали не менее 6-ти часов, в иных же случаях работа оплачивается за действительное количество проработанных часов, в таких случаях старший бригадир должен дать работу в каком помещении, если таковая имеется. Наряд для всех рабочих является обязательным, отказ от исполнения работ после наряда, безусловно, недопускается, без санкции заведующего экономией. Больные должны предупредить бригадира накануне выхода на работу.

Дисциплина среди колхозников должна быть строгой. Воспитательная работа должна явиться основной работой, чтобы приучить колхозников дисциплинированности. Воспитательная работа пручает колхозника сознательности, ответственности, к коллективному труду и производству. Применение правильно организованного труда, несомненно в значительной мере будет влиять на дисциплину среди колхозников. Кроме этого необходимо применить поощрительные для аккуратных и добросовестных работников и карательные меры /выговора, штраф, понижение расценок/ для наиболее недобросовестных относящихся к работе.

Ясно эти два метода, тоже будут способствовать поднятию дисциплины. Необходимо также в каждом колхозе иметь правила внутреннего распорядка. Бригадир и заведующие отраслями должны строго наблюдать за исполнением норм выработки.

7. Нормы Выработки.

Отсутствие норм выработки, может повлечь к понижению производительности труда. Поэтому каждый колхоз должен иметь определенное нормы выработки по всем видам работ. Предлагаемые ниже нормы выработки взяты средние из литературных источников, вне сомнения на практике они могут быть

Предлагаемые нормы выработки удобны тем, что здесь предусмотрена оплата труда за единицу / гектар, дитрибука и т.д./ что значительно облегчает расчеты при сдаче работ сдельно. Каждый колхозник должен понять, что если он не выработает норму, то расценка ему может быть снижена и наоборот при превышении норм оплата повышается, если качество работы сохраняется.

Требование выполнения норм есть один из методов проведения строгой трудовой дисциплины. В случаях массового перевыполнения и невыполнения норм, нормы могут быть изменены.

**Т а б л и ц а**

примерных норм выработки в с-хозяйстве, разрядов, поденных оплат отдельных работ и сдельных оплат за единицу выработки.

№ п/п	Наименование работ	Разряд	Поденная оплата: руб. в копейки	Норма выработки: га, ценов, руб. за работу	Сдельная оплата: руб. за работу	Кем проводится работа				
						Лощад.	Муж. чин.	Жен. чин.	Подр. на само-стоятель-ных рабо-тах	Подр. в мощ-ных
<b>I. Полеводство</b>										
<b>Обр. почв.</b>										
1	Вспашка тракт. бором Зордан	7	1-20	2,0	60 коп		I			
2	б/Культ. почв.	7	1-20	2,5	48 коп		I			
2	Вспашка тракт. бором "Малди Интернацион"	7	1-20	2,5	48		I			
	а/Залежи	7	1-20	3,5	34		I			
	б/Культ. почв.	7	1-20	3,5	34		I			
3	Вспашка Лем. плугом	4	70	0,20	3-50	I	I			
	а/Залежи	4	70	0,50	1-40	I	I			
	б/Культ. почв.	4	70	0,50	1-40	I	I			
	Тоже 2 леме-шными	4	70	0,4	1,75	2	I			
	а/Залежи	4	70	1,0	70к	2	I			
	б/Культ. поч.	4	70	1,0	70к	2	I			
4	Дискование в 1 след тракторной диск. борон	7	1-20	7	17		I			
	Трактористу Рабочему	3	-60	7	8,5к		I			





17	Посев рядной а/Погонщику	3	60	6,0	12	3	3	
	б/севцу за сеялкой....	4	70		12			
	Посев 21 рядн. а/ погонщику	3	60	7,5	3	4	2	
	б/Трактор. сев цу.	4	70		8			
19	Посев прицепом к трактору фор-дзон.							
	Сеялки-а/трактору	7	120	8	15	-	I	
	б/рабочему севу	4	70		9	-	I	
20	Посев разбросной сеялкой 4 метров	4	70	2	8	2	I	
21	Посев разбросной сеялкой 3,2 метров	4	70	7	10	2	I	
22	Може I, 6 метровая	4	70	4	17,5	I	I	
23	Посев трав сеялкой круна	4	70	4	17,5	-	I	I
24	Посадка картофеля за плугом на эжор.							
	а/ пугарям	4	70	1,0	1р40	2	2	
	б/сажалыцикам	1	40	1,0	3р.30	-	-	8
25	Посадка картофеля под лопату при 3 копальчик.							
	и одной сажалке			0,2	10р30	-	3	
	а/ Копальчикам	4	70					
	б/сажалке....	1	40	0,2	3р.00	-	-	I
26	Посев корнеплод сеялкой Плаент.	2	50	0,25	1р.3	-	I	
27	Ручной рядовой посев корнеплодов	2	50	0,10	5р00	-	-	I
	Маркировка борозд	2	50	2	12р			I
28	Ручной посев клевера.	4	70	0,5	1р.1	-	I	
29	Рядовой ручной посев подсолнуха, кукурузы на сидос.....	2	70	0,15	3р32	-	-	I
	<b>3. УДОБРЕНИЕ</b>							
30	Накладка навоза на телегу при весе в 4цен	3	60	30	вова	3к.в.	-	I
31	Разгрузка навоза с веса в поле.....	3	60	50	вова	1,2к.в.		I
32	Разброска навоза по полю	3	60	30	"	3к.вова		I
33	Разбрызгивание минеральных удобрений руками	3	60	1,25	4,8к.			I



4. УХОД ЗА  
ПОСЕВАМИ..

35	Мотыжение растений в рядах мотгой с пропашкой междурядий	3	60	0,08	7р.50	-	-	I	
36	Пропашка между рядами ручными пропашником планет	3	60	0,35	2р40		I	I	
37	Пропашка между рядами конными пропашки.....	4	70	1,0	70	I	I		
38	1-е Прореживание корнеплодов с полкой	3	60	0,08	7р50			I	
39	2-е Прорежива-ние корнеплод. легкое	2	60	0,1	6р.00	-	-	I	
40	Окучивание картофеля руками вахжи.....	3	60	0,1	6,00	I	I	I	
41	Окучивание картофеля окущником или сохой	4	70	1,0	7р00	I	I		
42	Подка и справка кустов картофеля за окущником	3	60	0,35	2р40	-	-	I	
УБОРКА УРОДА									
43	Выпахивание картофеля плугом.....	4	70	1,0	70к	I	I		
44	Уборка картофеля за плугом	2	60	0,05	10р			I	
45	Уборка корне-плодов в кучи обреза ботвы..	3	60	0,05	12р.			I	
46	Нагрузка картофеля на воза одним работником	3	60	40ц	1,5	-		I	
47	Тоже корнепло-дов.....	3	60	50ц	1,2			I	
48	Уборка-срезка подсолнуха под корень на силос	3	60	0,13	4р.60			I	
49	Жатка серпом	5	80	0,08	10р.			I	
42	Уборка жнейкой озимой сенокосной травой.....								
	а/ровных	5	80	3,5	2р.42	2		I	
	б/озимых	5	80	3,0	2р70	2		I	
43	Тоже снопов-залкой :ровных	6	90	4,2	2р.10к	4		I	
	озимых	6	90	4,0	2р.35	4		I	

44	Вязка снопов за вязкой.....	4	70	0,8	3р.0	-	-	I	-	-
45	Вязка снопов с ук- ладкой в копни	3	80	1,0	60к	-	-	I	-	-
46	Накладка снопов на воа в ЮО с н о п о в.....	3	80	Ювогов	3к.	-	-	I	-	-
47	Укладка снопов в кладки при воае в ЮО снопов.....	5	80	Ювогов	2,75	-	-	I	-	-
48	Укитво трактор- ной сноповязалкой									
	а/Трактористу	7	1р.30	17	17	-	-	I	-	-
	б/Рабочему на хвэйке	5	80		11к	-	-	I	-	-
49	Теребление льна и связки в сабки	6	80	0,05	16р	-	-	I	-	-
50	Околачивание г о л о в о к	2	80	0,10	6р.	-	-	I	-	-
51	Стланье льна	3	80	0,25	3р.0	-	-	I	-	-
52	Косьба трав руч- ная.....	5	80	0,5	1р60	-	-	I	-	-
53	Косьба трав косилкой круговой.....	5	90	2,0	37к	2	-	I	-	-
54	Тоже стороной	5	80	2,5	30к	2	-	I	-	-
55	Ворощение и сгре- бание сена в руч- ную.....	1	80	0,8	50к	-	-	-	-	-
56	Сгребание сена кру- жными копными граб- лями.....	2	50	5,0	10к	1	-	I	-	-
57	Метание сена в связки при работе 3 человек.....	4	70	16,5ц.	42к	-	-	3	-	-
58	Накладка сена на телеги.....	3	80	Юцен.	1,5к	-	-	I	-	-
<b>6. МОЛОТЬБА И СОРТИРОВАНИЕ</b>										
59	2-х конная молоти- лка без самотря- са.....	3	80	1500 снп.		4	-	17	-	-
60	Тоже с самотря- ской.....	3	80	1500 снп.		4	-	17	-	-
61	4-х конная с само- тряской.....	3	80	1000 снп.		8	-	17	-	-
62	6 конная с самотря- ской.....	3	80	2000 снопов		12	-	17	-	-
63	Подселозная 8 сильная.....	3	80	1000 с.		3	-	17	-	-
64	Тоже от двигате- ля. 8-101 сил....	3	80	1000 с.		3	-	17	-	-
<b>ПРИМЕЧАНИЕ:</b>										

И

АРХИВЫ УДМУ

АРХИВЫ УДМУ

АРХИВЫ УДМУ

АРХИВЫ УДМУ

АРХИВЫ УДМУ



2. Уборка корневищ за плугом.....	1	40	0,5	30к.	-	-	-	I
3. Борьба в I след	3	30	2	30к.	I	-	-	I
4. Нарезка борозд для гряд окучив. или сохой.....	4	70	2	35	I	I	-	I
5. Обделка гряд лопатой с разделк. граблями	4	70	1/3	1р.	-	-	-	I
6. Посадка рассады капусты, огурцов и др. с первой полнвкой.....	4	70	1/26	17р.30-	-	-	-	I
7 Посадка лука	3	60	1/40	24р	I	-	-	I
8 Посев моркови, огурцов, свеклы и др. ручной рядовой	3	60	1/25	15р.	-	-	-	I
9. Полка сорных т. р а в	2	50	1/10	6р.	-	-	-	I
10. Прополка полкой маркови, свекло-вой свеклы и др.	3	60	1/30	13р.	-	-	-	I
11. Окучивание огородных расте- ний ручнх...	3	60	1/20	13р.	-	-	-	I
12 Поливка.....	3	60	100	30к.	-	-	-	I
13 Мотыжение меж- дурядий	3	60	1/10	6р.	-	-	-	I
14. Пикировка капу- сты, брюквы то- ман на рассади- ках в 6 парник. рам.....	4	70	1/3	рас- сад. 2 ра- мы	35 коп. с рам	-	-	I
15 Уборка капусты с обрезкой и с ноской в кучи	3	60	1/20	12р.	-	-	-	I
16. Уборка лука	3	60	1/50	30р.	-	-	-	I
17. Сбор огурцов	2	50	300 шт.	2к. 1 ост.	-	-	-	I
18 Сбор помидор	2	30	4000.	1,2к сотни	-	-	-	I
19. Ручная выкопка картофеля	4	70	1/50	35р.	-	-	-	I
20. Сбор корнепло- дов с выемкой и с обрезкой бот- ва.....	3	30	1/50	30р	-	-	-	I

III. ХОЗЯЙСТВЕН-  
НЫЕ И СПЕЦИАЛЬ-  
НЫЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

220

21

при молотье  
 погонщик лошади 1 0  
 3/4 поджальнику  
 3/4 заглавьянику  
 ситов..... 4 7

ПРИМЕЧАНИЕ: Сдельная оплата при молотье устанавливается с центне-  
 ром намолоченного зерна. Для этого складывается днев-  
 ной, согласно разрядов, заработок всех работников на молотье и дели-  
 тся по дневной умолоту зерна, узнаваемым по пробному обмолоту. Это  
 покажет во сколько копеек обходится обмолот одного центнера зерна и  
 вся молотья в дальнейшем оплачивается за обмолоченное зерно при  
 введении сдельной оплаты на молотье.

65. Земляне на веялке 2 60 30 цен. 2 - 2  
 66. Сортирование на  
 веялке..... 3 60 25 цен. 2,4 2  
 67. Сортировочная  
 машина Гейла  
 2 2.8. 3 60 15 цен. 4 2  
 7. ПЕРЕВАДКИ ВНИЗ  
 ГРУЗОВ.  
 68. Провод лошади  
 по грузам ямнику  
 от 0,5 до 4 центн.  
 на воз..... 3 60 30 верс. 2 I I

69. Перевозка сельско-  
 го имущественного  
 груза: торфяных  
 снопов, сена,  
 навоза, минераль-  
 ных удобрений, воды и  
 т.д. с места на-  
 грузки до места  
 выгрузки при воз-  
 ражении за на-  
 грузкой холостым  
 ходом и с затра-  
 той времени на  
 погрузку и свал-  
 ку 15-20 минут  
 устанавливается  
 в зависимости в  
 зависимости от  
 длины конца:  
 а/ на 1/4 километра 3 60 0 воз. 3 I I  
 б/ на 1/2 километра 3 60 15 воз. 4 I I  
 в/ на 1 километр 3 60 10 воз. 6 I I  
 г/ на 1 1/2 км 3 70 8 7,5 I I  
 д/ на 2 килом. 3 70 6 10 I I  
 е/ на 2 1/2 км 3 70 5 12 I I  
 ж/ на 3 километр 3 60 4 15 I I  
 з/ на 3 1/2-4 к. 3 60 3 0 I I

II. ОГОРОДНИЧЕСТВО.

I Лопатками: плугом  
 I Пахота-подгото-  
 вка почвы под  
 брига 4 70 0,5 1р. 0к I I



дения экономии члены колхоза/ полавод, охотовод, 7 счетовод, Завад, хозяйств.....	7	70						
22 Завад. Пролетриа- тиями мастеров, трактористы име- ющие специальные знания или прак- тический стаж 7 работы.....	7	70						
23 Старшие бригадиры полевых бригад, промышлен. огорода плотники, шорники кладовщики мель- ники, Завад. Деток. 4 ясыди, лесорубы, пильщики леса....	4	70						
34 Приолуга с выпеч- кой хлеба обслужива		80	15чел.	-	-	-	I	
35 Тоже без выпеч- ки хлеба..... 5	5	80	30чел.					
36 Старожлавно хозяйству..... 5	5	80	-	-	-		I	

III. ЖИВОТНОВОД-  
СТВО.

1. Уход за рабочими лошадьми корм и чистка с подвож- кой кормов и под- стилки на росто- нии не более 1 километр 4	4	70	10	7к.	-	I	-	-
2 Тоже Уход за племенными хере- бцами..... 4	4	70	5	14	-	I	-	-
3 Тоже в случ- ной период 4	4	70	3	23	-	I	-	-
4. Уход за пле- менными хере- бцами и подвож- ными матками 4	4	70	7	10	-	I		
5 Уход за хе- ребцами/ремонт. молодняк. 4	4	70	15	4,4	-	I		
6 Старшие конька 6	6	90	10	9к.	-	-	-	-
7. Уход за корова- ми при выгреб- ном содержании : чистка и дава корма с подвож- кой его (при ко- рмлении) смена светнику обраба- вать с помощью доильницы.								

а/ на 1-го верховоро	4	70	70	0,5	-	1	-	-	-
в ночную	4	70	70	1,4	-	1	-	-	-
с/на двух верховых	4	70	70	1,4	-	1	-	-	-
22. Пастыба овец	4	70	100	0,7	-	1	-	-	-
24. Пастыба свиней	4	70	50	1,2	-	1	-	-	-
25. Полпаски при наг-ружке пастуха свыше нормы	3	50	-	-	-	-	-	-	-

**8. ПРЕМИРОВАНИЕ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ.**

Введении сдельной оплаты, особо подчеркивает необходимость премирования. Вопрос о качестве работ может быть разрешен двумя путями, с одной стороны - установление премий за хорошую работу, с другой - снижение расценок в случаях плохого отношения к работам. По уставу их чистого дохода специально 7% отчисляется в премиальный фонд. Премиальная система должна быть введена во всех колхозах. Премии могут выдаваться, как отдельным работникам так и группам. Способы премирования могут быть весьма различны, смотря по характеру работ.

В работах по животноводству можно вводить на ближайший год в следующей форме: за каждый лишней центнер произведенного молока 15 коп., за каждого выращенного хорошо воспитанного теленка - 50 коп., за каждого выращенного цыпленка 2 коп., за каждого выращенного птенца 10 коп., и за каждую лишнюю сотню яиц - 10 коп.

В полеводстве особо следует обратить внимание на премирование: Трактористов, рабочих на сложных машинах - сеялках, жатках и косилках. Например трактористам, для обеспечения нормальных условий труда и работоспособности машин в зависимости от ухода и сохранения их в надлежащем порядке провести следующие мероприятия: / Установление Главным механиком Сельскохозяйственного лесхоза / По разрядной сетке трактористы отнесены к 7 разряду. Седьмой разряд оплачивается в 1р. 30 коп. в 1 день или 26 рублей в месяц. Кроме этого заплата, за внимательное отношение к машине и уход за мотором к сумме 26 рублей, добавляется 20% премиальных, что составляет 10 руб. 20 коп. в общей сложности весь его заработок выражается в сумме 36 руб. 80 коп. В зависимости от ухода за машиной, ее исправности, тех или иных частей устанавливается норма снижения премиальной суммы (10р. 80к)

ТАБЛИЦА НОРМ СНИЖЕНИЯ ПРЕМИИ

№ п.п.	Наименование неисправности машин.	% снижения.	ПРИМЕЧАНИЕ:
1.	Поломка рессоры.....	5%	
2.	Пробой радиатора.....	10-100%	
3.	Потеря шпору.....	10%	При повторении случая
4.	Загрязнение смазки гусен.	50%	То же
5.	Отсутствие смазки в топниках и масленках.....	25%	
6.	Загрязнение мотора.....	15%	Второй раз 25%
7.	Поломка коробки сцеплений	10-100%	
8.	Поломка дифференциала	50-100%	(По вине тракториста)



п.п.	Наименование неисправности машины	Сниже- ния	П Р И М Е Ч А Н И Е
9.	Перегрев машины.....	50-100%	
10.	За порчу ливако.....	75-100%	
11.	За порчу стартера.....	25-100%	
12.	Расплавленные подшипники.....	100%	(2-я рва лиш. прем. до 3-х рва.)
13.	Заморожение радиатор..	100%	
14.	Пользов. стартером при долгом маторе.....	75%	
15.	Обрыв гусениц.....	100%	/ При повт. случае лиш. прем. до 3-х мес.)
16.	Поломка подшипников к о л е с.....	25-50%	
17.	Поломки муфт сцепления.....	50-100%	Иг усмотрения Главн. механика
18.	Не досмотр за Аккумулятором (недостаток кислоты, вкисление контактов.....)	25-50%	
19.	Загрязнение магнета....	15-25%	
20.	Загрязнение корбюратора.....	15%	При повтор. случае от 15% и более по усмотр. Главн. Механи- ка
21.	Загрязнение масляного фильтра.....	25-50%	
22.	Первичные провода.....	15-25%	
23.	Полоска карт.....	50%	/ При пов. случ. по усмотр. / Главн. Механика.
24.	Разбитие стекла в гараж.....	5-10%	
25.	Разбитый стекл.отстойник.....	25%	
26.	Утеря запасных свечей.....	10-15%	
27.	Утери и поломка задня- го фонаря.....	15-25%	
28.	Утери теплого капота.....	15-30%	
29.	Утери огнетушителя.....		Лишение премии на 3 месяца
30.	Внезд без воды в радиа- торе.....	50%	При повторном случае 100%
31.	Загрязнение проводов и свечей.....	10-50%	
32.	Езда с неработающими свечками.....	10-20%	
33.	Загрязнение трубопрово- дов керасинового и бен- зинового бака.....	10-25%	
34.	Загрязнение баков горючего.....	10-25%	
35.	Загрязнение фильтр.....	10-25%	
36.	Загрязнение бака смаз- ки гусен.....	10-25%	

№ п.п.	Наименование не исправности машины	% снижения	ПРИМЕЧАНИЕ:
37	За ездю на бензине.....	10-30%	
38	Перерасход горючего по вине тракториста.....	10-25%	
39	Потери пробок, баков и радиаторов.....	10-25%	
40	Заявка о ремонте.....	25-50%	
41	Не выполнение распоряжения стар. тракт. и бригадира-машиниста.....	10-25%	При повтор. случае при усмотр. Глав. механика.
42	Поломка прицепной сарги, как у трактора, так и у прицепного приспособления / сани.....	20-40%	
43	Разрыв состава по вине тракториста..... / неровность хода, неполнота включения с места и т.д. /	15-30%	
44	Поломка сани по вине тракториста.....	10-15%	
45	Не своевременная заправка сани и т.п.....	10-20%	
46	Выезд на работу без путевки.....	5-10%	2-й раз 10%, 3-й раз 20%
47	Самовольный выезд из района.....	10%	2-й раз 20%, 3-й раз 50%
48	Спешное прибытие по расписанию.....	5%	
49	Утери лапчонок.....	5-10%	
50	Утери ключей от машины...	5-10%	
51	Поломка и помятие крыльев и капота.....	10-20%	

Для определения оценки не исправности по таблице, снижений премии выбирается точка, соответствующая одной разе в месяц (сая половина) усредненная и представляется:

- От Трактористов..... I
- От мастеров..... I
- От администрации..... I

Все спорные вопросы разрешаются настоятельной третью и считается окончательными.



Премиирование работников на с/х. машинах возможно  
 таким же образом, как трактористам. Считаю, что  
 на жатке, косилке, отнесен к Б разряду получит 27р.90к.  
 за внимательное отношение во время производства  
 работ на машинах можно установить 10% надбавку премии.  
 Проверка по ходу работ состояния машины можно выявить в каком  
 состоянии она находится например за несвоевременную смазку из  
 10% надбавки / 3р.79к. премия списывается на 35%. В случае  
 поломки граблей 5%, ножа 100% поломки пальцев 100% и т.д.

Кроме указанных видов работ и работников, ремирования  
 подлежат также рабочие аккуратно бережно относящиеся к работам  
 , которые всегда выполняют нормы выработки и качество работы.  
 премии устанавливаются на производственном совещании.

В случаях же недобросовестного отношения к работам,  
 необходимо применять меры воздействия. Как за систематическое  
 не выполнение нормы выработки следует списать расценки, за  
 плохое небрежное отношение к лошадям, инвентарю нужно применять  
 штрафы.

За невыход на работу выговора, при чем выговора дайт-  
 ся: первый раз предупреждение, второй - строгий выговор и 3-й  
 раз выговор на общем собрании. Если после этого колхозник не  
 исправляется, подлежит исключению из колхоза.

9. СДЕЛЬЩИНА

Применяемые системы оплаты труда, как-то уровнительная,  
 единая, по паше, по земле, были осуждены первым Всесоюзным  
 съездом колхозов. В постановлении по вопросу-организации труда  
 сказано:

Система оплаты труда не удовлетворительно-потребитель-  
 ская, в начале является в настоящее время одним из основных препят-  
 ствий на пути под'ема производительности труда членов, в разви-  
 тии хозяйства в целом. Необходимо проводить оплату труда по  
 количеству и качеству затраченного труда, поощряя переход к  
 сдельной оплате труда, с учетом выгоды его применения  
 в той или иной отрасли и устанавливаются нормы выработки по  
 отдельным видам работ.

После первого же съезда ряд колхозов нашли возможным  
 применение сдельной оплаты труда. Продолжительная практика  
 показала, что применение сдельной оплаты является одним из луч-  
 ших и жизненных систем оплаты труда. Сдельная оплата труда  
 может быть применена почти во всех отраслях с/х хозяйства.  
 Сдельщина, полностью сохраняет заинтересованность членов кол-  
 хоза и гарантируемый твердый заработок. Однако не нужно забыв-  
 ать, что применение сдельной оплаты, может ухудшить качество  
 работ. Погоня за количеством работ ухудшает иногда ее качес-  
 тво. Поэтому при сдельной оплате, особо следует обратить внимание  
 на качественные показатели выполненной работы.

ТО ТЕХНИКА ПРИМЕНЕНИЯ СДЕЛЬНОЙ ОПЛАТЫ.

Выше мы указывали, о комплектовании бригад, примерно-  
 тридцати и пятидесяти дворок. Такие бригады будут иметь от  
 80-120 человек трудоспособных. По некоторым срокам работ, всех  
 90-150 человек, на одной и той-же работе, использовать невозмож-  
 но. В таких случаях придется применять групповую сдельщину.  
 Положим, на посев яровых необходимо 30 лошадей 21 человек и 9  
 подростков. В продолжении 12 дней, посевная группа сможет обра-  
 ботать 100 га посева. Расчет стоимости гектара посева будет та-  
 ким: Определяя норму на одного пахаря в день получим 0,5 га  
 1, барончика 1 га, а посевииков 2 га, за 10 часов работы.

а/Зимой.....	4	70	10	7	-	I	-	-
б/Летом.....	4	70	30	А 2,3к	-	I	-	-
8 Уход за ремонтными молодняком от 2 мес. до 2 1/2 лет	4	70	30	2,5	-	I	-	-
9 Уход за телками входит в обязанн. доильщиц.								
10. Уход за племенными телятами и уход за молоком и посудой.....	4	70	30	2,5	-	I	-	-
11. Дояние коров при среднем удое 4 килограм./10 фунт/ при обязан. вынуж- ки телят и помо- гать скотникам при раздаче корма								
а/при 3-х кратном доении	4	70	15	4,7	-	I	-	-
б/при 3-х кратн.	4	70	10	7к	-	I	-	-
12. Откорм крупного рогатого скота	4	70	30	2,5к	-	I	-	-
13. Старший скотник в Зимнее время	6	90	10	9к				
14 Старшая доильщи- ца...	5	80						
15. Уход за свиньями при 10 стан- ках.....								
а/ за взрос./Зимой	4	70	30	2,5	-	I	-	-
летом	4	70	30	2,2	-	I	-	-
б/Молодняком	4	70	30	1,4	-	I	-	-
16. Уход за овцами								
а/взрослыми	4	70	50	1,4	-	I	-	-
б/Молодняком	4	70	100	0,7	-	I	-	-
17. Стрижка овец	4	70	10	7к	-	I	-	-
18. Уход за курами при промышленн. птицеводства	4	70	30	0,21	-	I	-	-
19. То же за цыпля- тами.	4	70	600	0,015	-	I	-	-
20 Уход за пчелами пчеловоду зна- щому делу	6	90	80	1,1	-	I	-	-
21 Пастухи скота	4	70	40	1,8к	-	I	-	-

Г.Рогов

АРХИВЫ

АРХИВЫ

АРХИВЫ



Всего необходимо затратить в день 300 часов, в 12 дней /  
12 x 300 = 3600 часов

Пахаря и посевищники отнесены к IV разряду или за 70 часов им причислется 70 коп. Воронщики отнесены к III разряду - 60 коп за 10 час. работу. За всю работу следует уплатить пахарям и посевищникам 31 человек по 80 коп. в день, за 12 дней / 31 x 70 x 12 = 176р.40к./ Воронщикам 9 человек по 60 копеек в день за 12 дней / 9 x 60 x 12 = 64р.80к./ Вся работа стоит 176р.40 коп. + 64р.80к. = 241р.20к. Один гектар 241р.20к: 100 = 2р.41к

По этой стоимости возможно сдавать работу по посеву групп посевищников. Точно таким же образом ведется расчет и по другим работам.

2-й ПРИМЕР: Группа из бригады по полке корнеплодов. Предположим нужно выполнить ручным способом 10 га корнеплодов. Определяя норму на одного работника 005 га за 10 часов получим всего 20 рабочих дней. Полка оплачивается по нашей разрядной сетке по II разряду - 70 коп. за 10 часов. Работники за всю работу получают 20 x 70 = 1400 руб. Следовательно один га корнеплодов равен 10 руб.

В животноводстве сделанная оплата ведется из расчета на выданный дитр молока. По всем остальным видам работ, оплату за единицу выполненной работы, как приделержкой можно пользоваться нашей сеткой /смотри нормн вырботки.

II ОХРАНА Т Р Д А

Если до сего времени в крестьянском хозяйстве не обращалось ни какого внимания на охрану труда женщин и подростков, то в колхозах пройти мимо этих вопросов уже не возможно. Постараемся провести ряд существенных моментов.

1/ Все беременные женщины освобождаются от работ за 2 месяца до родов и на 2 месяца после родов, в крайнем случае устанавливается 2 месячный отпуск и 2 месяца перевод на легкие работы не требующих особых усилий.

2/ Дети до 12 лет на работу как правило не допускаются от 12- 14 лет работают в качестве учеников 4 часа, от 14-16 лет - 6 часов летом и 1 часа зимой.

3/ Все больные пользуются средней заработной платой за все время болезни. В случае потери трудоспособности переходят на продовольственное содержание колхоза.

4/ Работники на скотных дворах /гигиена/ водовозы, на предприятиях, при разбрасывании минеральных удобрений колхоз обязуется иметь спецодежду, очки и т.д.

5/ На всех машинах, где это необходимо, во время работ устанавливаются, предохранительные сетки - прутья и т.п.

6/ Каждый колхозник пользуется 2-х недельным отпуском конечно этими шести пунктами охрана труда не исчерпывается но в основном эти пункты требуют всего ближайшего разрешения.

12 СОЦСРЕБНОВАНИЕ.

Постепенно задачи перед колхозами по расширению посевной площади поднятию урожайности, могут быть выполнены при





широком участии и творческой инициативы в этой работе самой массой.

Выполнение пятилетки в 4 года / лозунг выброшенный рабоче-массой, и который выполняется в основном методами социализации, должен быть подхвачен и проводиться в жизнь колхозно-массой. Социалистическое соревнование как метод работы, выработало новые формы отношения к работе, через социализацию, созданы ударные бригады, ударные цеха и заводы. Опыт продолженный в этом отношении рабоче-массой, должен быть немедленно перенесен в колхозы

Социализация, не только должно проводиться между колхозами, но главным образом внутри самого колхоза / социализация между бригадами, экономиями, отраслями хозяйств и т.д./ . Каждый колхоз должен добиться, чтобы в этом году создать по несколько ударных бригад и ударных экономий.

Успех соревнования будет зависеть во первых от подготовки самой колхозно-массы и во вторых от проверки результатов соревнования.

Каждый колхоз должен выработать проект договора и вызвать на соревнование другие колхозы.

Результаты достижений отдельных бригад по социализации, должны быть премированы, чем достигается еще больший его успех.

187 ОПЛАТА ТР. ДА/ПО УСТАВУ/.

Вознаграждение за труд членов артели производится соразмерно количеству и качеству затраченного каждым членом труда, и выполненной им работы. За одинаковый труд мужчин и женщин не зависимо от возраста, производится равная оплата.

Существующие формы оплаты труда - уравнилельные, содержат себя столько недостатков, что от них приходится отказываться.

Оплата труда в колхозах производится деньгами и натурой в течении хозяйственного года, на продолжительное выдается аванс не более 70% от суммы, начисленной в оплату труда членов / согласно установленным разрядам./

В конце хозяйственного года, по выделению результатов производства, с членами производится окончательный расчет по оплате труда, в пределах произведенных начислений / по установленным расценкам/. При этом оплата труда сверх аванса может быть произведена только в том случае, когда из полученного дохода хозяйства за покрытие всех хозяйственных и связанных с хозяйством расходов и обязательных отчислений в общественные фонды 50% валовой продукции, окажется остаток. Последний / остаток / распределяется между членами пропорционально суммам, начисленным или в оплату труда, с зачетом выданных авансов и в пределах норм производственного плана,

Если за покрытие хозяйственных и связанных с хозяйством расходов и удержанием отчислений в общественные фонды и капиталы все не окажется остатка валового дохода для дополнительной / сверхаванса / оплаты труда, то дополнительной оплаты не производится и расчет в членами считается законченным выдачей аванса.

В том случае, когда за покрытием всех хозяйственных и связанных с хозяйством расходов артели и предусмотренного, отчислений в фонды и капиталы

Карточка ведется на каждые 10 человек рабочих и передается старшему бригадиру, который предварительно контролирует и отправляет полевому, последний передает от бригады счетоводу.

18

№.П. чле- нов.	Фамилия и Имя	Движение рабочего времени														Итого час.	разряд тариф. ст.	Зароботок.	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14			15	Поден.
		16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ



Полевые работы в крупных колхозах В.А.О.

I. Организация полевых бригад.

В настоящее время в Востобласти уже свыше 80% крестьянских хозяйств изъявило согласие на коллективное ведение с/хоз-ва и организовались в крупные колхозы по размерам на десятках тысяч гектаров земли.

Такой бурный рост коллективизации с одной стороны, а с другой отсутствие у крестьян и у местных работников опыта в организации с/хоз. коллективного производства на таких крупных территориях, требуют заранее подготовиться к организации коллективных посевов многотысячного населения. Из 134 тыс. крестьянских хоз-в по Области, свыше 100 тыс. дворов приступят с весны к коллективному севу и к коллективным полевым работам. Или, примерно, в 2500 деревнях должен быть организован коллективный труд с весны в поле, в то время как в прошлые годы он лишь частично проводился не больше как в двух сотнях деревень важность своевременного разрешения вопроса об организации полевых работ подчеркивается и тем, что на колхозах и руководителях их лежит обязанность:

а/ Расширение яровые посева организовавшихся в колхозы крестьянских хозяйств на 27,8% и

б/ доказать на деле крестьянам преимущества и выгоды от коллективной работы учитывая стоящие задачи и возможности организации коллективного полевого хоз-ва, необходимо наметить следующий порядок организации и подготовки к коллективным посевам в первый год работы крупных колхозов Востобласти.

I. Прежде всего в основу берется то положение, что все вошедшие в колхозы селения должны весной текущего года и в летнее время полевых работ безусловно обработать прежде всего коллективно всю бывшую в их пользовании пашню: яровую, паровую, уборку, посев ржи и др. полевые рабо-

ты и расширить при весеннем севе посев яровых на 27,3% за счет залежно-пустошных, приусадебных земель, выродившихся суходол. др. Конкретно это значит, что если напр., дер. "Красная Горка" имеет в данное время:

1/ Поле с посеяно: рожью /под снегом/- 284 гектара.

2/ Поле с убраными овсом и др. ярью /после будет пар./ 231 гектар и

3/ Поле с убрано: рожью /ниже яровое/- 200 гектар, то данная деревня должна сейчас же коллективно - общественно под руководством правления крупного колхоза обсудить весенний сев и наметить где, в каких местах своего бывшего землепользования возможно провести посевы яровых под расширение, сверх имеющегося ярового млича - 200 гектар, еще дополнительно 55 гектар /27,3% от 200 га/.

2. Для одновременно, своевременно и быстрого обработки весной" различных расположенных земельных участков: ближних, средних, дальних, / в основном массиве / или участков, оторванных от основного массива параллельно, оврагами, речками, и т.д. необходимо сейчас же организовать и оформить в деревнях группы в 30-50 дворов и прикрепить для проведения весенних и летних работ к определенным вышеуказанным земельным рабочим участкам в яровом, паровом и озимом полях /в каждом по участку на группу/. Размеры таких рабочих участков в полях должны равномерно соответствовать как наличию трудоспособных, так и едаков в 30-50 -ти дворов, работники, которых организуются в рабочую полевую бригаду для обработки отводимых для работы, участков.

ПРИМЕР. дер. "Красная Горка" имеет 92 двора 436 едаков и 233 человека трудоспособных свыше 1 -ти лет, т.е. на одного трудоспособного приходится почти 2 едака /1,91/. Дворы в деревне разбиваются на две рабочих по возможности одинаковых группы, при чем дворы подбираются в каждую группу так, чтобы имеющееся соотношение едаков к трудоспособным по деревне 2 : 1 было примерно выдержано - такое же в каждой группе /при подборе дворов желательно,



чтобы они были расположены по близости друг к другу, не обязательно.

В результате такоу разбивки мы получим

1/ в первой группе 43 двора - 302 едка и 103 т. способных.

2/ во второй группе 49 дворов 284 едка и 103 т. способных.

Соответственно размерам групп по соотношению в них дворов 43 : 49 или, примерно, 6 : 7, первая группа получает в яровом, паровом, озимом полях, и на вновь освоенных для расширения посевов в землях рабочих участках первая группа 6 частей, а вторая 7. Выражается это так:

№ п. п.	НАИМЕНОВАНИЕ ГРУППЫ	число дворов	Особые обра- щения	Средства для обработки полей			Прочие работы по указанию агронома
				Ярос. валовый по- ля	Паров. расч. по- сева	Озим. по- ля	
I.	Первая группа па...	43	6	88	35	108	103
II.	Вторая группа па...	49	7	112	30	123	103
	Итого:	92	13	200	65	231	206

При ограниченном периоде весеннего сева 10-12 дней: необходимости не только высева пар, быстроты уборки т.д. предоставляем участникам работ всем группам во всех полях обеспечить:

- 1/ своевременность обработки, сева и уборки
- 2/ равномерность нагрузки работы, а следовательно и равномерность заработной платы членов колхоза
- 3/ дать возможность завершить сева: севы бобов, конопли
3. При составлении сметы на 30-50 дворовых хозяйств командовать следующую разбивку:

- 1/ в селениях до 30 дворов организуется... I бригад
- 2/ в селениях до 50 " " " " " " " " " " " "
- 3/ в селениях " 100 " " " " " " " " " " " "
- 4/ -"-" " 150 " " " " " " " " " " " "
- 5/ свыше " 150 " " " " " " " " " " " "

4 и выше бригады.

Организация более мелких полковых частей бригад усложнит надзор обслуживающие ремонта и др., отчетность, распылит внимание, потребует большого количества подготовленных кадров и т.д.

4. Одновременно с выделением 30-50 мян дворов, в тех селениях, где лошади конское снаряжение и с/хоз. полевые и транспортный инвентарь, еще не сведены в коллективные конюшни инвентарные и машинные сараи, должен быть проведен немедленно скраснение лошадей с их конским конским снаряжением /обруч, холсты души и т.д./ и конным транспортом /возовки, телеги/ в одну или несколько прииспособленных конюшен. При которых в тех же дворах или вблизи их отводятся обществленные постройки для транспортного инвентаря - телег. Обществленные с/хоз. инвентарные: плуги, железные борона, молотилки и др. также ставятся в машинные сараи.

5. Сведенные лошади и инвентарь обвалчивается в на время полевых работ прикрепляется к группам 30-50-ти дворкам/ соответственно их размерам.

ПРИМЕР: дер. "Красная Горка" имеет 108 раб. лошадей. Все лошади сведены и размещены в 3-х конюшнях /по 36 в каждой/ и при них в особик размещены находятся транспорт.

Во главе их стоит один /или на каждую конюшню по одному/ непосредственно подчиняющийся полководу и животноводу экономки/ последнему подчиняется в правлах ухода и кормления лошадей/ старший коню у которого на конюшнях работает постоянные бригады конюхов, всего 15 человек /по норме навозки/, выделенные из одной или из обеих групп дер. "Красно Горки" /43 и 49 дворки, смотря по на-



лично в то или друго группе земельных или выделенных работ конюхами людей. Согласно таблицам в п. 2 обн. размер пашни по дер. "Красная Горка" определяется в 770 га посева / без пара / 339 га, что в среднем при 108 рабочих лошадях в деревне на 1 лошадь приходится 7,1 га пашни и 5 га посева. Обеспеченность достаточная. Выделяют шесть лошадей на обслуживание промышленных и потребительских огородов скотных дворов, конюшен - для подвозки кормов, воды и для других обще хозяйственных нужд, а также и для удовлетворения личных нужд членов колхоза - всего до 8 голов, остальные прикрепляются к рабочей полевой бригаде 43 дворке /соответственно размерам обрабатываемой пашни и посева/ 46 лошадей. Так как лошади находятся в конюшнях, то лошадей двух конюшен будут полностью приписаны для работы по одной к каждой бригаде и в третье конюшне 1-ая бригада будет иметь в распоряжении для полевых работ 10 лошадей, а вторая бригада 18 лошадей. Вместе с лошадьми к каждой бригаде прикрепляется и потребный конный транспорт - телеги. Прикрепленные к бригадам на полевые работы лошади посылаются конюхом на работу по нарядам соответствующих старших бригадиров. Старши конюх в период полевых работ не прикрепленные к бригадам лошадей может давать их в расход на другие работы лишь по согласованности в соответствующим бригадиром полевой рабочей бригады.

6. Сведения в общ. машинном сарае с/хоз, инвентарь /плуги, бороны, и др./ на время полевых работ равномерно прикрепляется и сдается на хранение, уход и ремонт и использование соответствующим бригадам, которые и отвечает за его сохранность и правильное содержание в летнее время.

Распределение с/инвентаря по бригадам проводится также соответствующим размером обрабатываемых до или ино<sup>ю</sup> бригадой участков и соответственно наличию общественного или купленного с/хоз. инвентаря: плугов, седел.

2166

сортировки и др.

7. Для организации работы полевых рабочих бригад все трудоспособные члены 30-50-ти дворок намечают из своей среды старшего бригадира, который утверждается заведующим экономией, если последний найдет, что выбранный старший бригадир - справится с поручаемо ему работою. В противном случае завод. отделением назначается старш. бригадиром лицо по своему усмотрению. Право смены сменны и замены старших бригадиров завод. отделением крупного колхоза сохраняется во всякое время.

8. Утвержденные завод. отделением старшие полевые бригадиры должны немедленно приступить к организации рабочих полевых бригад из трудоспособных своей 30-50-ти дворок. На примере дер. Средней Венки эти бригады будут формироваться следовательно первая бригада из трудоспособных 43-х дворок и вторая бригада трудоспособных 49-ти дворок. Каждый бригадир должен составить и иметь ведомости на

1/Прикрепленных к бригаде с/хоз. инвентарь по видам что с этикеткой требует ремонта или нет.

2/Ведомость прикрепленных лошадей и конный транспорт: возовики, телеги.

3/ Посемейные списки дворов прикрепленных к бригаде по следующей форме:

№ по двор.	Фамилия, имя и отчество	Число человек в семье	В том числе трудоспособ.						Прих. на 1. Труд. едок.
			Муж или раб. быт. исп.	Жен. раб. быт. исп.	На шин. раб. быт. исп.	На под. раб. быт. исп.	На рос. раб. быт. исп.	Всего раб. быт. исп.	
I	ИЗШИН Матве	7	I	I	2	2	7	7	3,5
			Плуг	Лини	Один	2	7	7	
			гарь	тво	на	60-			
			ко-сэц	окучи	ронь	60			
				ван					
				карт.					
				тобо.					
				ли					

1. Итого по бригаде запас рабочих всего...

2. Итого в среднем по бригаде "10" т.е. в среднем по 30-ти-50 дворок на одного трудоспособного приходится ведом.

105 200 200 2



9. Отвод рабочих участков в каждом поле работы должен быть проведен счас же зимою на лыжах или в крашем случае после стаяния снега. Отвод участков счас в зимнее время вполне возможен т.к. крестьянство хорошо знает расположение полей, их границы, несвоенные земли и их приблизительные размеры. Для раздела полей на рабочие участки возможно воспользоваться плановыми материалами, способом военно-планетно-съемки: обходом полей, участков с планшетом, компасом, лентой и с вырисовкой контура участков в масштабе шагов; и, наконец, грубо приближительно отвод участков может быть проведен самими старшими бригадирями с уполномоченными от бригад, т.к. в конечном счете ошибка в несколько единиц га не будет иметь существенного значения. Для отвода участков должна быть оказана помощь и со стороны землеустроительного персонала.

10. Конфигурация отводимого рабочего участка должна иметь по возможности правильную форму приближающуюся к прямоугольнику, квадрату - имея ввиду, чтобы при более длинной стороне в направлении старопахоты был минимум поворотов. При организации 30-ти дворов средний размер рабочего участка отводимого для бригады будет составлять до 100 гектар /в среднем по области/ в каждом поле. При квадратной форме такого участка длина сторон его будет в 1 километр, а при организации 50-ти дворов участки в полях будут до 170 га с длиной сторон 1,3 километра при квадратной форме их. В условиях коллективной обработки земли отвод участков для бригад с установкой на примечание не является необходимым. И при отводе одной бригады в одно поле дальнего участка, в другом поле ей отводится ближний участок. При отводе рабочих участков дальнее должно использоваться местными актив и его опыт при переделной кампании прошлого года.

11. Одновременно с выявлением наличия рабочей силы в бригадах, наличия прикрепленных лошадей, транспорта и с/хоз. орудий и машин из числа обобществленных по деревне, а также с отводом и выявлением размеров участков, старшими бригадирями под руководством уполномоченного по проведению посевкампании по деревне и в соответствии с указаниями полевода экономии или агронома крупного колхоза при правлении, намечаются посеви и работы отдельных культурам в гектарах в яровом клину для всех деревни и на рабочих участках отдельных бригад. Аналогично намечаются виды работ и их размеры также и в паровом и озимом полях на весь год.

В соответствии с намеченными размерами посевов проводится так, где еще полностью не пройдена 100% ссипка посевного материала в общее зернохранилище и в соответствующих размерах этот посевной материал закрепляется за отдельными бригадами.

12. Следующим звеном в подготовке бригад к посеву является установление характера и очередности полевых работ/ продолжительности периодов отдельных работ и выявления потребности в машинах. Для разрешения этих вопросов, как примерную приблизительную поддержку, можно принять следующие установки:

2265

39

-----

Порядок очереди работ ВИД РАБОТЫ Период работы "от" и "до" ... Сколько рабочих дней в периоде

-----

1. Подготовка почвы под корнеплоды, картофель. Вспашка и посев основных зерновых, клевера и бобовых. .... 8/V-29/V. 12
2. Вторая вспашка под корнеклубнеплоды, посев их, посев силосных растений, посев поздних зерновых, выка на семена/просо/. Вывозка навоза на пар. Рассев минеральных удобрений по клеверу и Продо. .... 29/V-28/V 8
3. Посев технических /лен, конопля/. Завозка навоза на пар и взмет пара и боронование. .... 28/V-9/VI 9
4. Уход за посевами "полка", прореживание, боронование зелени на пару. .... 7/VI-30/VI 13
5. Первое окучивание картофеля и корнеплодов/мотжевание/ Пропашка корнеплодов. .... 30/VI 10
6. Сенокос - и уборка клевера на сено. .... 30/VI-18/VII 10
7. Второе культивирование пара, окучивание картофеля, пропашка корнеплодов. .... 10/VII-30/VII 10
8. Вторая вспашка пара и боронование. .... 30/VII 10
9. Уборка ржи, пшеницы, ячменя и подготовка семян ржи к посеву. .... 30/VII-15/VIII 16
10. Посев озимых и лушение живых, уборка яровых. .... 15/VIII-30/VIII 12
11. Уборка яровых снопов с поля, уборка льна, конопли. .... 27/VIII-8/IX 10
12. Уборка картофеля, корнеплодов. Зяблевая вспашка, частичная молотба. .... 7/IX-1/X 37

АРХИВЫ УДМУ

АРХИВЫ УДМУ

АРХИВЫ УДМУ

АРХИВЫ УДМУ



14. Пользуясь, во-первых это в п. 13 таблице", во-вторых нормами выработки указанными выше /см. стр. № / и размерами рабочих участков в каждом поле /и по культурам/ старший бригадир под руководством полевода экономии определяет потребность в машинах, рабочих руках и лошадях на каждый из вышеуказанных периодов работ, составляя следующую таблицу: /пример в таблице взят по первой бригаде дер. Красно Горки/

Таблица № 1.

№ по пор.	ВИД работ	Период работ "от" и "до"	Ск. дней	Что обр. раб. и в пер. ио до	Как: обр. раб. и в пер. ио до	Норм. обр. раб. и в пер. ио до	Ск. ма- ра- тай- за- пер- иод- нб- од- маш-	Всего: та- бу- та- пер- шин-	Требуется: ло- ша- ди- де-	Итого: муж- щин- де-	Итого: жен- щин- де-	Итого: лош- ад- ко-
1	Землянка под яровое.....	8/7- 20/3	13	113 га	Плуг	0,5 га	6га	19	19	19	-	-
2	Боронование яровых в 2 следа и т.д.....	8/7- 20/3	13	113 га	Двух звено борона Зиг- зиг	4 га	24 га	5	10	-	-	5
Итого по периоду и т.д.		-	13	-	-	-	-	29	19	-	-	5

Составить такую таблицу /на каждую бригаду и экономию/ и на все периоды, указанные в п. 13, или только на период весенних работ, совершенно не представляет никакое трудности, т.к. все данные для граф получаютя в процессе организации бригад /о чем было уже указано выше или берутся из вышеприведенной таблицы норм выработки в полеводстве /см. стр. /.

Данная таблица для каждой бригады, а в итоге и по экономии покажет сколько и каких машин требуется для работы. При чем потребность орудий или машин берется по тому периоду в котором их требуется больше /а именно:

- 1/ потребность в плугах, боровах, и сеялках определяется по периоду - весенних пахоты и сева продолжающеся 13 дней /см. п. 13/.
- 2/ орудия и машины по уходу за посевами по потребности их в 5 периоду /см. табл. пункта 13/ продолжающеся 10 дней.
- 3/ Сенокосилки, литорки, конные грабли по периоду сенокоса - 10 дней.
- 4/ Катки - по 9-ому периоду /см. табл. п. № 13/ уборки продолжающеся 18 дней.

Все эти данные в потребности машин по составлению вышеуказанной таблицы непосредственно выписываются из соответствующих периодов по главе 9 "Всего требуется машин" и получается список потребных машин. Учитывая его с наличием прикрепленного общественно-рабочего инвентаря определяется сколько требуется кулиев плугов, борон зм-заг, сеялок и др. орудий и машин, о чем старшие бригадиры сообщаются заведывающему экономикой, а послания Правления Коопного колхоза. Правление принимает меры к заводу машин и орудий в бригады. Одновременно требующий ремонт инвентаря ремонтируется.

Примерная потребность в основных орудиях и машинах, при таком способе ее определения, на бригады по рекомендованным 30-50-ти дворкам будет следующая, исходя из посевов 1-ой бригады /30-ти дворок/ в каждом поле 100 га и второй бригады /50-ти дворок/ в 170 га.

Таблица № 2.

№ по пор.	НАИМЕНОВАНИЕ МАШИНЫ И ОРУДИЯ	1-ая бригада /30-ти дворок/	2-ая бригада /50-ти дворок/
	Пашота, посев и уборка в одном поле.....	100га	170га
1	Плугов I лемешных.....	18-20	38-34
2	Борон протых с жел. зуб. или борон змг-заг 2-х звен.....	9-10	14-17
3	Лущильников 4-х лемешных при 100% лущения жнивья.....	4-5	7-8
4	Сеялок 7-ми и II рядных при 50-60% рядового посева.....	5	8
5	Жаток при 50% уборки жатко.....	2	3-4
6	Прочие в зависимости от посева.....	I	2
	а/Корнеплодные сеялки планет до.....	I	I
	б/Конные окучники картофеля до..... и т.д.	I /на 4 бригады/	I /на 3 бригады/

Набор машин при организации машино-конных показательных ударных баз /станций/ указан ниже.

**II. Организация работ в полевых бригадах, нормы выработки, оплата труда, учет труда и отчетность бригад.**

I. При землеустройстве крупных колхозов - границей отдельных экономий будут проходить через бывш. зем.пользования отдельных деревень и отдельные поля деревень отчасти или полностью в земельный участок одно, двух или нескольких смежных экономий.



будут разбиты севооборотные поля на всю экономку. Таким образом может оказаться, что бригады 50 двоек/ некоторых деревень по выделению им рабочих участков в их бывшем землепользовании: яровом паром и озимом клиньях деревни, во многих случаях могут оказаться работателами на территории одного двух или трех экономки. В связи с чем размеры посевов в них по отдельным культурам, старшие бригады на отведенных им рабочих участках должны согласовать с полеводом или завод. экономки, то экономки на участке которых им придется работать. В связи с этим превращение границ отдельных экономки и границ севооборотных полей экономки, в которых зачастую проводится через рабочие участки бригад, насколько не должно смутить бригадиров и членов рабочих бригад, т.к. эти границы будут иметь большее отражение на предстоящих работ бригад в последующие годы, а в текущий весенне-летний период - как в первом переходном в экономках год к многопольным севооборотам, чередование культур:

1/ по паку посев, 2/ ржи, после тем паки  
3/ после ржи - яч - про - дет в севообороте полностью как это было при трехполье т.е. или ино? деревни.

2. Получив для проведения работ определенные участки согласовав посевы на них по культурам с соответствующими экономками, забронировав для посева посевной материал, имея определенное необходимое количество для работ прикреплённых к бригаде лошадей и с/хв. машин, старший бригадир, учитывая / по п. 13/ период работ и количество рабочих дней в них, на основе составленной таблицы работ по пятому по форме указано в пункте 14, пользуясь показателями в графах 10, 11, 12, 13, таблицу, указывающими сколько лошадей и людей / мужчин, женщин, подростков/ надо выставить на работу в тот или другой период за плугом, с бороном, с сеялками, ручных севцов и т.д., старший бригадир делает расстановку сил - трудоспособных свое 30-50-ти двоек.

Расстановку сил будет состоять в бригадире рабочих соответственно в группах / колоннах/ 1/ плугаре, 2/ бороновальщиков 4ч37 севцов на сеялках, 4/ группу ручных севцов и т.д.

Зная, как например, 30-ти двоек со 100 га ярового посева, мы следовательно будем иметь на первом периоде /с 8/у- по 20/ на 12 дней / рабочую бригаду в составе /см. также п. 14 таблицей Е. 2/: 1/ группа / колонна/ плугарей на 1 лемешных плугов 20 мужчин, 2/ группа бороновальщиков на протных боронах прот боронье в 2 следа - 10 подростков или на 2-х звенных бороном зиг-заг - 5 подростков, 3/ группа севцов - 4 мужчины, /2 на сеялках 7 рядовках / 2 на ручном севе - см. таблицу нормы выработки/ и 5/ на транспорте для перевозки посевного материала 200 центнеров / по 2 центнера на га / - на расстоянии примерно 1/2 и 1/2 километра - 1 мужчина и т.д. Всего по основным работам следов на этот период потребуются 25 человек и 35 лошадей. Каждый работник группы / колонны/ должен знать свой инвентарь и за весь период работы на нем отвечать за его состояние. Вследствие периода работ, / согласно указанно / в п. 13/ с изменением вида работ - будет меняться состав и назначение групп например, во втором периоде с 20/у- по 28/у - продолжительность 8 дней - с вывозкой навоза на пар - приобретает в зависимости от размеров вывозки 1/ транспортная группа и 2/ группа по разброске навоза в поле, 3/ разброске минеральных удобрений по клеверу и т.д.

3. При совершенно технике ведения с/хв-ва в области крестьянство всегда имело свободные незанятые в с/хв-ве рабочие руки, а потому, при распределении трудоспособных

на весенне-летнее полевые работ по периодам при ограниченных в текущем году возможностях использования свободных от полеводства рабочих рук на других работах как-то: в животноводстве, кустарных промыслах меллпоративных, подсобных работах по договорам с предприятиями, учреждениями и т.д., необходимо в целях равномерности заработка трудоспособных, распределять их на работы в полеводстве придерживаясь одинаково-средней нагрузки за весь весенне-летний период полевых и усадебных работ. При слабой три в настоящее время механизации и механизации отрасли полеводства в Востобласти, а следовательно и отсутствия строгой специализации работников в полеводстве такое равномерное распределение на работы в целях равномерности заработка, на текущий весенне-летний период вполне допустимо.

Регулирование равномерности заработка должно служить:

1/ Неполучившим достаточной нагрузки в одном из периодов или при одних видах работ давать поденщины до одинаковой нагрузки с другими, в другой период работ или на другой отрасли и хозяйственной работе.

2/ Более частое назначение на работы работников из семейств в которых на одного трудоспособного работника приходится двоек выше среднего 20-30-ти двоек, что будет видно из итогов показателя по графе II посеменного описки составляемого бригадиром на 20-50 двоек по форме указанной в п. 8-м.и .

3/ Оставление в каждом периоде работ от общего количества поденщины до 10-15 % их для урегулирования заработка многосемейных с небольшим числом трудоспособных.

До открытия полевых работ весной ст. бригадир ставит на обсуждение бригады план весенне-летних полевых работ и план периодов на первый период работ.

В дальнейшем план нарядов обсуждается перед каждым новым периодом полевых работ. Повседневное же назначение.

5/ На работу ладской рабочей силы и лошадей старший бригадир проводить по еженедельным нарядам, даваемым им рабочим и конюхам с вечера на сборном месте. На однообразные работы рассчитывать на несколько дней, например, вылет пара, и поручаемые определенным группам лиц /колоннам/ наряд может устанавливаться на несколько дней вперед однако старший бригадир, следя за ходом работы групп, наблюдает и за необходимостью изменения или дополнения таких нарядов, делая эти изменения также с вечера. Выход на работы утром и днем после перерыва и окончание работ проводится по звонку или гудку, даваемым одновременно для всех полевых бригад данной деревни, сбор происходит в определенном для каждой бригады месте близ конюшен, откуда после проверки вышедших они направляются стар. бригадиром на работу.

В весенне-летний период времени рабочий день в полеводстве устанавливается - 10 часов с обеденным перерывом на 2 часа /в рабочее время не входит/ и с 5 минутным отдыхом после каждого часа работы. Сборка и проход к месту работ входит в рабочие часы, а время на возвращение с работы в рабочие часы не входит. Начало работ утром, время обеденного перерыва и время окончания работ устанавливается правлением крупного колхоза для всего колхоза в целом на определенные периоды весенне-летнего рабочего сезона.

6. В полеводстве, как и во всех других отраслях, нельзя считать все работы, одинаковыми. Одни работы бывают легкие /напр. сгребание сена/, другие трудные /напр. частота/, одни работы требуют большого умения и опыта /напр. уборка жаткой/, чем другая /например сгребание сена конными граблями/ и т.д. В связи с этим и оплата труда за ту или иную работу - поденщину не может быть одинаковой. Исходя из степени трудности, необходимой умелости, опыта общих или специальных знаний для тех или других работ, все работы в полеводстве, так же как и в других отраслях разбиваются согласно установки Колхозцентра/ на 7 нарядов.



К первому разряду относятся самые легкие и к седьмому разряду - относятся работы требующие подготовленных со специальными занятиями /например тракторист/ людей и работы крупноответственные напр. Полевода, если последние не являются наемными работниками, а состоят членами колхоза.

К какому разряду относится та или другая полевая работа указано в ведомости вида работ, разрядов и норма выработки на стр. В.....

В связи с установлением разрядов работ и плата поденщи по той или иной работе устанавливается разная. При оплате поденщи только работы I-го разряда считаются за одну поденщину, а работы приравненные к другим разрядам, хотя продолжительность рабочего дня и для всех работ одинаковы, все же при оплате одного рабочего дня, они считаются за I 1/4, I 1/2 поденщины и т.д. смотря по разряду. А именно при оплате 10 часового рабочего дня в летнее время и 8-ми часового в зимнее,

а/ рабочий день по I-му разряду работ оплачивается I поденщиной или за 10 часов	за I 1/4
б/ Рабочий день по 2-му " " "	поденщина или за 12,5ч
в/ " " " 3-му " " "	оплачив. за 1 1/2 под. или за 15 часов.
г/ " " " 4 " " "	оплачив. " I 3/4 поденщ. или за 17,5 час.
д/ " " " 5 " " "	оплачив. за 2 под. или за 20 часов.
е/ " " " 6 " " "	оплачив. за 2 1/4 под. или за 22,5 часов.
ж/ " " " 7 " " "	за 3 под. или за 30 часов.

Плата труда за одну месячную поденщину устанавливается примерно 40 копеек - безразлично выполняется ли работа мужчинами, женщинами или подростками. При такой оплате поденщи заработок следовательно вырывается:

1/ На работах I-го разряда	.....	40 коп.	/1 поденщ. инд./
2/ " " 2-го " "	.....	50 " "	/1 1/4 поденщ./
3/ " " 3-го " "	.....	60 " "	/1 1/2 поденщ./
4/ " " 4-го " "	.....	70 " "	/1 3/4 поденщ./
5/ " " 5-го " "	.....	80 " "	/2 поденщ./
6/ " " 6-го " "	.....	90 " "	/2 1/4 " /
7/ " " 7-го " "	.....	1-00 к.	/3 поденщины/

3. Учет труда выполняемого работниками бригады и отчетность бригады по проделанной каждым его работе ведется старшим бригаиром по карточкам /см. стр. \* /передельными отчетами по окончании для учета работы бригады и расчетов с членами за работу.

Расчет этот проводится по раздельным ведомостям два раза в месяц /I-го и II-го/ согласно выработки членам за производственное время и с расчетом выдачи 50% от заработной платы согласно устава с/хоз. артели /крупного колхоза/.

2508  
-4/5-  
II. ОГОРОДНИЧЕСТВО В Р И Г А Д И.

1. Огородничество в крестьянской хоз-ве Восточной области носит, за исключением пригородных районов, натурально-потребительский характер и ведется на небольших приусадебных участках. В среднем по области на одно крестьянское хоз-во размер огородных участков составляет 100-200 квадр. сажен однако огородные посевы, входя в общий план расширения посевов и имея громадное значение в общем питании населения, должны привлечь к себе максимальное внимание всех колхозников с установкой на общественные огородничества в текущий весенне-летний период по всему крупному колхозу.

2. Организации коллективной обработки, посевов и уборки огородов на приусадебных участках, лежат на обязанности старших полевых бригадиров в 20-50 -ти дворов и уполномоченных по посевной кампании в деревнях. Старший бригадир полевых бригад, располагаясь трудовой - рабочей силой 20-50 дворов, должен не только использовать в тот или иной период в полевом хозяйстве, свободные рабочие руки организовать прежде всего на коллективные работы в огородничестве. С этой целью они организуют под своим руководством из свободных рук /преимущественно женщин и подростков/ огородные бригады, старших которых являются по отношению к полевому бригадиру его помощниками.

3. Огородные бригады при 50ти дворах будут работать исходя из средних размеров огородных участков примерно на 2,5 га 20-ти дворов и на 6-ти га при 50-ти дворах, в тех случаях, если все дворы 20-50-ти дворов постановят общественные огороды, если же решили объединить огороды только часть дворов, то участки следовательно будут еще меньше.

В огородных бригадах регулирует равномерное использование свободных от полевых работ рабочих рук и ведет учет труда старший огородной работн бригады, а старший полевой бригадир ведет лишь надзор за полными и своевременными посевами и посадкой в огородах. Учет труда в огородных бригадах, поскольку в крупных колхозах потребительское огородничество в целом по всему колхозу не осуществляется, этот учет работы труда имеет значение для огородной бригады и старшего полевого бригадира для общего учета работы 20-50 дворов. В мелких колхозах бригады регулирует старший колхозник /заведующий свободными рабочими руками/ с помощью старшего огородной бригады /группы/ сведения обучение не идут, не выходит. Следовательно и привлечение колхоза за него ничего не выплывається, и служит лишь для правильного распределения потребительских овощей между самостоятельными объединяющими огородами. Такого рода огородные бригады в крупных колхозах подтверждают "безработицу" в полевом хозяйстве и дают крупный шаг и опыт в проведении обобщения потребительского огородничества во всех крупных колхозах и постепенного перевода крестьянского огородничества на товарную отрасль.

4. В колхозах пригородного района и во всех, где отводятся специальные земельные участки для товарного огородничества, организация для работы на таких промышленных огородах бригады является под руководством старшего бригадира - заведующего огородом совершенно самостоятельными аналогичными полевым бригадам. Завед. промышлен. огородами /старший огородный бригадир/ ведутся работы аналогичная работам старшего бригадира в полевом хозяйстве, а именно: ведется учет труда, представляется отчетные ведомости по огороду о определенной работе и для оплаты труда, устанавливаются нормы, намечаются по периодам, установленным в п.13-0 полевых бригадах огородные работы, выявляется потребность в семенах, удобрениях рабочих руках, лошадях, машинах по напряженным периодам и принимаются меры к получению их и прикрепление к определенно-постоянным размерам к огородной бригаде.

5. Также промышленно огородные бригады формируются не обязательно из трудоспособных одной какой либо 20-50-ти дворов, а из двух, трех или нескольких, смотря по удобству их нахождения от огорода и наличия наличия уездных работников - женщин, мужчин и подростков. Имея в виду, что промышленно-огородничество требует специализации постоянного кадра, из общего количества необходимых для огородов работников и работников выделяется пред-



тов до 10-15 постоянно-прикрепленных к огородам работников специализирующихся на огородном деле в целях руководства работой рядовыми временными работниками привлекаемых на определенные периоды работ в огородах.

В отлучении тягловой силы - лошади прикрепляются в необходимых размерах к огородам также как и в полеводстве от определенных конюшен.

6. Оплата труда на огородных работах проводится также как в полеводстве поденная или сдельная согласно норм выработки, разрядов и их оплаты, примерно указанных в вышеприведенной таблице /стр. №.... / нормы выработки, разрядов, поденной платы и сдельной за единицу: с гектара, при поливке с ведра, при сборе огурцов, помидор /с сотки/ и при выкорчевке с одной рамы рассадника.

III. Организация и работа бригад в животноводстве.

1. Размеры скотных бригад зависят от трех основных моментов:

- 1/ от размеров скотных дворов, конюшен, свиначников /по количеству станков и голов в них/ и овчарей.
- 2/ От норм выработки и характера содержания скота выгребного или на навозе "
- 3/ От времени года: зимнего и летнего.

Примерные размеры помещений для различных видов скота Вотским Областным Союзом Колхозов принимаются: "для скотных дворов - 100 голов, для конюшен 44 головы, для свиначников в 25 и 50 станков и для овчарен на 100 голов /50 станков/. Содержание скота выгребное в летнее время с выпасом на естественных пастбищах - подкормкой в стойках. Принятые колхозсоюзом примерные нормы выработки - указаны в вышеприведенной таблице на стр. №....

2. Исходя из этих положений и норм выработки примерная бригада по скотному двору на 100 голов постоянная на зимнее время будет состоять:

- 1/ Старший скотник ..... 1
- 3/ Рядовых скотников ..... 9
- 3/ Старшая доильница ..... 1
- 4/ Рядовых доильниц ..... 6
- 5/ Водозов ..... 1
- 6/ Лошадей для навозки воды, корма, подстилки и отвозки навоза к яме..... 2

Итого:..... 20 человек и 2 лошади.

ПРИМЕЧАНИЕ: Выбракованный и стоящий на откормке во дворе скот сокращает согласно норм выработки - число скотников примерно на одного при откормке 20 голов.

На летний пастбищный период с начала выпаса до прекращения их - скотная бригада на 100 голов примерно будет состоять:

1/ Старший скотник .....	1
2/ Рядовых скотников .....	3
3/ Ст. доильщица .....	1
4/ Рядовых доильщиц .....	6
5/ Лошадей для подвозки воды, корма, подстилки и ствозки навоза к яме	2
6/ Пастухов .....	2
7/ Подпасков .....	2
-----	
Итого:	15 человек и 1 лошадь
-----	

ПРИМЕЧАНИЕ: В летнее время прикрепляются 2 пастуха  
верхом для пастбы лошадей в конюшню.

2. Для ухода за ремонтными - молодотком -  
находящимися в близи лежачем помещении  
под руководством старшего конюха  
дополнительно один конюх на 15 голов  
молодняка.

3. Бригада конюхов на конюшнях в 33 конюш-  
ных ямах конюшней конюшней конюшней  
30 конюшней конюшней конюшней

3. Бригада конюхов при конюшнях в 44 голо-  
вы будет состоять

1. Старший конюх .....	1
2. Рядовых конюхов .....	4
3. Шорник .....	1
-----	
Итого:	6 человек
-----	

4. Бригада свиначей на свиначник в 35 станков для  
взрослых маток и поросятник на 50 станков для молодняка.

1. Старший свиначь .....	1 чел.
2. Уборщиц свиначей на 300 голов молодняка .....	4 "
3. Завозов по совмещению с конюшней или овчарней .....	1
4. Лошадь по совмещению с конюш- ней или овчарней .....	1
-----	
Итого:	6 человек
-----	

5. Овчарей на овчарню 50 станков 100 голов  
чаря, один из них старший, довозов и лошадь по совмести-  
тельству с конюшней или свиначником.

6. Все бригады формируются из постоянных работников  
ков. Освобождающиеся на летнее время часть скотников  
временно переобращаются на другие работы - по возмож-  
ности таких сопрягающихся с животноводством: пастухи,  
развозные ящики, и др.

Составности работающих в животноводстве  
и следующие:

1. Бригада скотников: Подвозка в ямы и подстил-



ки на расстоянии не свыше I километра, подготовка кормов, соломорезка, корнерезка, кормление по нормам и порка скота, ежедневная легкая чистка животных и периодическая обмылка грязь с тела и хвостов. Уборка стойл и проходов от навоза и сора, очистка жижевых каналов, отвозка навоза до навозохранилища. Уборка кормового отделения. Выпуск скота во двор на прогулку и загон обратно. Очередное дежурство во время дойки. Взвешивание молока в молочную. Ручная случка животных. Специальное кормление быков. Помощь при телятич и при шейении животных ветеринарии. Выпуск скота на пастбище и приемка его. Осмотр пастбищ и периодический надзор за пастбищом. Доставка зеленого корма.

б/ Обязанности доек.

Согревание воды, обтирание вымени перед дойкой, дойка, протерка перед дойкой молочной вымени старшей доильницей, мытье посуды, охлаждение молока, сепарирование молока, разлив в посуду для отправки, отсоединение молока наледник. Уборка и содержание в чистоте молочной. Зиповка телят. Помощь скотникам при раздаче кормов и поке из ведра.

в/ Обязанности пастуха:

Своевременная выгонка скота, порка на чистых водопоях, выбор питательных участков для пастбищ, сокращение лишних перегонов, помощь при пораненных и т.д.

г/ Обязанности конюхов:

Ежедневная чистка лошадей. Подвозка кормов подстилки и воды. Проверка соответствия надояна по количеству и качеству совмещению. Кормление и дойка животных. Содержание в чистоте общего водопоя. Уборка стойл и прихода. Наблюдение вне за общей чистотой и порядком в помещении. Вывозка навоза до навозохранилища. Содержание в исправности и нарядке полов, лебегов, кормушек и т.д. Содержание в исправности и порядке сбруи, хомута и всего конского снаряжения. Прикрепление его к определенным лошадям.

Совместное и уязка нарядов с бригадами полевых, огородных бригад на товарных огородах, старшими скотных дворов и др. Выдача лошадей и прикрепленного транспорта на работу, прием с работы. Надзор за состоянием и потребностью в транспорте по наездам. Лечение больных лошадей, по указанию ветерача. Надзор за жеребяти матками. Легкая тренировка. Своевременный выгон в ночную.

д/ Обязанности шорника:

Починка и переделка конского снаряжения, изготовление старого из нового материала.

е/ Обязанности свинаря.

Подвозка подстилки и кормов. Подготовка кормов и согревание кормов и согревание воды (в зимнее время). Кормление и порка животных по нормам и указанию животновода. Чистка станков 2-3 раза в день. Наблюдение за недопущением тесноты для молодняка в станках и содержание в них молодняка - борозков и маток в отдельных станках. Уборка навоза, чистка и мойка животных, выпуск животных на прогулку. Случка животных. Ежедневное мытье корыт, посуды и просушивание ее. Помощь при лечении и уход за больными животными. Дежурство во время опоросов (при ночном дежурстве - с освобождением от работы на другой день). Дежурство после опороса в течении 3-х дней. Взвешивание один раз в 1-2 месяца.

ж/ Обязанности овчара:

Подвозка корма и подстилки, кормление и поение животных. Ежедневная чистка станков и содержание в чистоте помещений. Наблюдение за своевременной стрижкой. Чистка животных от зараженных мест. Выпуск на пастбище и прием с пастбища. Уход за ягнятами. Помощь в лечении больных животных по указанию ветеринара. Надзор за доброкачественностью корма.

7. При расстановке работников в самих животноводческих бригадах необходимо учитывать, что приведенные выше на стр. 7... нормы нагрузки являются оптимальными /средними/ для нормального по качеству ухода и содержания скота средней опытности и значим работников. Поэтому в целях развития и углубления указанных качеств работников необходимо каждому саботнику прикреплять для работы по нормам определенных лошадей, коз, телят /свиной/, что вызовет моменты соревнования между работниками в уходе, содержании и поднимет продуктивность, качество стада.

8. Учет труда в животноводческих бригадах ведется месячный т.е. работники находятся на месячных окладах исходя из поденной оплаты по разряду. Таким образом если конюх получает по 4 разряду 70 коп. за поденщину - рабочий день, то при 24 рабочих днях в месяц его месячная ставка будет 16 руб. 80 коп.

При нагрузке на работника голов скота ниже оптимальных /средних норм/ по причинам не зависящим от работника, никаких вычетов из получаемой ставки не делается. Нагрузка выше нормы без дополнительной оплаты должна быть обязательно оговорена с работником заведующим экономикой через старшего бригадиста. И тау чау повышение нагрузки - сверх оптимальной нормы есть допустимо снижение нормального качества ухода, содержания скота, т.е. это повышение нагрузки не должно быть выше 10-20% от оптимальной нормы нагрузки, т.е. например, при оптимальной норме 10 голов на конюха взаимно обусловленное повышение не должно превышать - 12 голов на конюха.

9. Значимое взаимно обусловленное повышение установленной в колхозе оптимальной /средней/ нормы, в том числе и дополнительное повышение еще сверх взаимно обусловленной, должно и оплачиваться также дополнительно за каждую голову скота обслуживаемую работником сверх оптимальной /средней/ или взаимно обусловленной нормы. Эта доплата должна проводиться по факту /оплате за голову скота исходя из оптимальной /средней/ нормы и соответствующего разряда саботы. Например: На одного конюха /Иванова/ или трех конюхов конюшни было взаимно обусловлено нагрузка в 11 лошадей, а он/или каждый из конюхов/ обслуживал в течении одного месяца 12 лошадей. Оплата рабочего дня для конюха установлена по 4 разряду в 70 копеек. При оптимальной /средней/ норме нагрузки в колхозе 10 лошадей на конюха расход по уходу падает в рабочий день 7 коп. на лошадь. Следовательно за одну лошадь дополнительно обслуживаемую конюх /Иванов/ должен получить за месяц /напр. март/ дополнительно к месячному жалованью 1 руб. 88 коп. Семь копеек умножается на 24 рабочих дня в месяц. Когда Правление колхоза на массовых и периодических собраниях устанавливает, что установленная норма не удлиняет 10-ти часового рабочего дня конюха /кочника и др. и не ухудшает качество работы, ухода и содержания оно может с разрешения совета колхоза повысить оптимальную /среднюю/ норму по колхозу.

Аналогичные условия доплаты за нагрузку работника сверх нормы устанавливаются на скотных дворах, свинарниках и овчарнях товарных или частично товарных стад.



Ю. В целях обеспечения правильного ухода, содержания скота и повышения его продуктивности в скотном отделе вводится премирование для бригады в целом или для отдельных работников /в зависимости от достигнутых результатов/ выдана мая в конце года или в течение года периодически.

а/ На конюшнях за хороший уход, исполнение своих обязанностей, содержание чистоте и теле лошадей и полное их использование, по 30 коп. с головы один раз в три месяца или по 80 коп. - с головы в конце года.

б/ На скотных дворах: за хорошего воспитанного и выращенного теленка/при условии лишь номинального отхода их, если таковой был/30 коп. на теленка - выплачивается один раз в конце года. При отходе телят свыше номинального.

в/ На скотных дворах помимо этого производится периодическое премирование: ежемесячно, через каждые два или самое крайнее через каждые три месяца за получение удоев по 15 коп. на центнер выдана-молоча-молочного молока на стокх-молочного в первый месяц или период от одного и того же количества/непрерывного или перерывного, но одинакового качества/коров. Указанная доплата-премирование распределяется зимой между доярками и скотниками, а летом еще и на пастуха, соответственно разностям полученного или основного заработка по скотному двору за премирование поклад.

г/ На конюшнях производится премирование работников за хорошо воспитанного и выращенного до 3-ти месяцев порося по 15 коп. с каждой головы при условии номинального отхода поросят в стаде.

IV. Строительная бригада по строительству скотного двора.

Постройка скотного двора на 100 голов, при условии окончания строительства в 60-70 дней, необходимо следующие количество рабочих при готовом лесоматериале:

Старший плотник.....	1 человек
Землекоп на 317 рабочих дней	4 "
Чернорабочих на 51 раб. дне...	8 "
Плотников на 1358 рабоч. дне	31 "
Столяков на 37 раб. дне.....	1 "
Кочегаров на 128 раб. дне	2 "
Стекольщиков на 10 раб.	1 "
<hr/>	
Итого:	28 человек

Подлинный подписали авторами агрономы Колхозсоюза - ГОРБУШИН, ДИПОВ.

Утверждено как руководство для колхозов Президиумом Областного Колхозсоюза-

ИРЕ, ПРАВИЛЕНИИ /Евразов/

бу 184 П О Л О Ж Е Н И Е 9.65 150 29  
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЙ ВАВОЖСКОГО КРУПКОЛХОЗА

"ИЖМЕТАЛИСТ"

Согласно указаний Обкома В.К.П. /67/ и Колхозсоюза вся  
зонавая сеть, крупколхозов должна быть выборной а не назнача-  
емой Правлением Колхоза.

### 1. Организация управления экономиями

1. Низовой сетью крупколхоза являются экономии и отдельные селения, входящие в экономии.

Вся территория колхоза /ероса/ по своему естественно-географическому положению разбивается на 23 экономии, включающие 18 с/сочетов, а так в них до 175 селений / без СР.Волк. и Крымб. с/сочетов/.

2. Управление экономией осуществляется Правлением крупколхоза через Советы / или комитеты / экономий, а в отдельных селениях через членов Совета экономий, так называемых с/х старост де Ювень.

3. Советы экономий избираются на общем собрании членов колхозников экономий, а с/х старосты де Ювень на общих собраниях отдельных селений.

Члены Совета экономий избираются из расчета 1: 25 членов колхоза с обязательным включением представителя от каждого селения и учетом образумных комиссий в экономиях /культурино-бытовых и др./

ПРИМЕЧАНИЕ: Общее собрание членов колхозников экономий может быть заменено Д/собранием членов экономий из расчета 1 делегат на 10 действительных членов колхозников экономий.

Советы экономий и с/х старосты де Ювень избираются на 1 Год

4. Совет из числа своих членов избирает Председателя, которому переходят все права и обязанности заведующего экономией.

В Советах экономий, с количеством членов не более 11 чел. могут быть избираемы президиумы в составе 5 человек.

5. В виду того, что экономия составляется из ряда селений



Председателю Совета / или его как можно назвать по другому  
Зав. экономией / одному, как администратору, при настоящих усло-  
виях будет почти невозможно руководить всеми отраслями эконо-  
мии, поэтому Д/Собрание или Совет экономии в помощь Зав. эконо-  
мией выделяет Полевода, Животновода / он же завхоз / Заведующих  
мастерскими, Промпредприятными и др. смотря по надобности,  
как из членов Совета, так и из выбравших членов колхоза, а так-  
же специальных для этой работы лиц не членов колхоза, рекомен-  
дуемых Правлением, счетовод экономии назначается Правлением  
Колхоза. В деревнях экономий в помощь зав. экономией работа-  
ют с/х старосты деревень, которые должны быть введены в состав  
членов Совета экономий с утверждением Д/Собрания экономии.

В помощь с/х старосте в больших деревнях могут быть выде-  
лены кладовщик или табельщик. По роду работ в деревнях созда-  
ются соответствующие бригады по полеводству, животноводству и  
т.п.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** При переоборудовании Управления экономии необходи-  
мо учесть кадры уже пропущенных чебезкурсы  
Зав. экономиями, полеводами, животноводы, сельхоз-  
старосты, счетоводы и др.

6. Для вовлечения членов колхоза в активную работу по  
разработке и проведению производственных и культурно-бытовых  
мероприятий при экономиях организуются производственные совеща-  
ния, кои работают: под председательством Зав. экономией / Пред-  
седателя Совета / в составе: Полевода, животновода, с/хстаросты,  
Зав. Предп. вытиями, предкультуркомиссии, тов. суда, завхоза, сче-  
товода и актива колхозников. Затем организуются культурно-бытовые  
комиссии и работают под председательством члена Совета экономии.

#### П. ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД

7. При всех экономиях создаются тов. суды. 1. Председатель  
суда и его заместитель избираются на делегатском собрании эконо-  
мии, 2. Заседатели тов. суда избираются по селениям экономий  
из расчета один заседатель от 50 действительных членов колхоза.

*еще в сессии или в сессии - или сессии*

*1 заседателю*

ПРИМЕЧАНИЕ: В селениях в которых отсутствуют члены колхоза  
менее 50 выбируют одного заседателя. 183

3. товаращеские суды Работают на основе особого положения 30

8. Права и обязанности Совета экономий видоизменяются. Предсе  
датель Совета экономий является вместе с тем и зав экономией. В

экономии организатором и ответственным руководителем всех работ  
является Председатель Совета /зав экономией/ который работает по  
руководством Правления Крупколхоза, которому он подчиняется и  
подконтролен.

9. Обязанности Д/собрания, общего собрания экономии, с/х ста  
росты, полевода, животновода, счетовода, Зав Промп Редп Виятиями, ст.  
6 в Гади ров и схема управления подробно указаны в правилах  
внутреннего распорядка.

Предп Виятия -

Техди Ректор -

Секретарь -



