

91
1931
91
91
1651
16

Удмуртский обком ВКП(б)

отдела агитации и массовой работы

Протоколы заседаний комиссии при
отделе агитационно-массовых совеща-
ний заводских парткомов; стенограм-
ма совещания по уплотнению рабо-
чего дня при отделе агитации и мас-
совой кампании обкома ВКП(б); план
работы, постановления областного штаба
по борьбе с безработицей

НАЧАТО 29 января 1933 года

ОКОНЧЕНО 16 ноября 1933 года

На 96 листах
хранить постоянно

Служба НКВД
Дел. 552 1651
Фон. 16 16
С. 40

Фонд № 16

Опись № 1

Дело № 1651

Лист использования

Дата	Тема работы	Характер и содержание записи	Лист №	Фамилия исследователя (разборчиво)	Какой организацией направлен

ПРОТОКОЛ

14

Сессия Комиссии по проведению 15-й годовщины Красной Армии.

От 29 января 1933 г.

Присутствуют г.г. Барышкин - Обж., Агапатов - Обж., Козлов - Автодор, Назаров - Обж., Куликов - Автодор, Назаров - Обж., Гинь - Обж., Бобров - Обж., Бобров - Обж., Бобров - Обж. и др. члены комиссии.

Под председательством тов. Барышкина.

- Слушали § 1: О плане эстафеты. (Информация тов. Барышкина)
- Наставили: План воронежской эстафеты утвердить.
- Слушали § 2: О пробеге аэросаней. (Информация тов. Куликова).

Размещать в Кон. 15-й годовщ. отп. 11/1333

- Наставили: 1. утвердить план маршрута аэросанейного пробега в следующем порядке: Киевск - И. Дурга - Аянск - Грахово - Обжга - Завск - Спасск - Селты - Буря - Лесосск - Лес - Карповка - Палевино - Глазов - Яр - Шаменск - П. Селдь - Киевск.
- 2. Для пробега выделить бригаду из 3 человек в следующем составе: начальником бригады тов. Куликов, механиком тов. *Виноградов*, агитатором....., представителем от РККА и представитель Удмурткомуни.

Поручить бригаде увести пробег с отчетной командой советов, о 15-й годовщине РККА, о 12-ти летии УАО и о борьбе за лес, лес и т.д.

3. Предложить бригаде выезд обеспечить 3-5 февраля с.г. 4. Предложить нач-ку аэросанейного пробега, сегодня не принять меры к обеспечению на пунктах, остановка питанием аэросаней горючим смазочными материалами.

5. Предложить хозяйственным подразделениям тов. Гинь по своей линии обеспечить суточными и проездными.

6. Предложить хозяйственным организациям на проведение аэросанейного пробега, связанного с выполнением помощи на местах продолжения выполнения хозяйственных планов выделить: проезд на Горький - 1000 руб., Обж. - 1000 руб., Ежлеспримков - 1000 руб., Лесотраст - 500 руб.

7. Предложить тов. Куликову - Автодор совместно с Обж. хинном договориться о разработке планов, показывающих выполнение эрссан план Удмуртского, Ливинского и т.д. с художественными их оформлением.

Предоставить тов. Куликову право вербовать на это дело нужные ему силы.

8. Поручить тов. Куликову к 31 января с.г. разработать план пробега аэросаней.

- Слушали § 3: О лыжной эстафете. (Информация тов. Назарова).

Секретарь: [Имя]

Министр: [Имя]

Постановили:

1. Принять к сведению заявление тов. Мезрина о том, что у него с 6-го февраля с.г. выезжают бригады с экипажем 11 эрсов.

Одновременно с этим предложить ему съездить личным пробегом Шарманский и Ля. Бодвинский эрсы.

2. Ответственными по личному пробегу утвердить тов. Массихина - ОСС и тов. Змелдинова - ОСС, обязав их распределить между собой функции и представить свой план к 31 января с.г. комиссии, а 6-го февраля организовать личный пробег.

3. Обязать ОСС обеспечить личный пробег всеми необходимыми средствами.

Слушала § 4:

б обслуживания приглашенных подшефных частей и о командировании в подшефные части.

Handwritten notes in blue ink:
Постановили:
1. Району Министростроения
2. Району Министростроения
3. Району Министростроения
4. Району Министростроения
5. Району Министростроения
6. Району Министростроения
7. Району Министростроения
8. Району Министростроения
9. Району Министростроения
10. Району Министростроения
11. Району Министростроения
12. Району Министростроения
13. Району Министростроения
14. Району Министростроения
15. Району Министростроения
16. Району Министростроения
17. Району Министростроения
18. Району Министростроения
19. Району Министростроения
20. Району Министростроения
21. Району Министростроения
22. Району Министростроения
23. Району Министростроения
24. Району Министростроения
25. Району Министростроения
26. Району Министростроения
27. Району Министростроения
28. Району Министростроения
29. Району Министростроения
30. Району Министростроения
31. Району Министростроения
32. Району Министростроения
33. Району Министростроения
34. Району Министростроения
35. Району Министростроения
36. Району Министростроения
37. Району Министростроения
38. Району Министростроения
39. Району Министростроения
40. Району Министростроения
41. Району Министростроения
42. Району Министростроения
43. Району Министростроения
44. Району Министростроения
45. Району Министростроения
46. Району Министростроения
47. Району Министростроения
48. Району Министростроения
49. Району Министростроения
50. Району Министростроения
51. Району Министростроения
52. Району Министростроения
53. Району Министростроения
54. Району Министростроения
55. Району Министростроения
56. Району Министростроения
57. Району Министростроения
58. Району Министростроения
59. Району Министростроения
60. Району Министростроения
61. Району Министростроения
62. Району Министростроения
63. Району Министростроения
64. Району Министростроения
65. Району Министростроения
66. Району Министростроения
67. Району Министростроения
68. Району Министростроения
69. Району Министростроения
70. Району Министростроения
71. Району Министростроения
72. Району Министростроения
73. Району Министростроения
74. Району Министростроения
75. Району Министростроения
76. Району Министростроения
77. Району Министростроения
78. Району Министростроения
79. Району Министростроения
80. Району Министростроения
81. Району Министростроения
82. Району Министростроения
83. Району Министростроения
84. Району Министростроения
85. Району Министростроения
86. Району Министростроения
87. Району Министростроения
88. Району Министростроения
89. Району Министростроения
90. Району Министростроения
91. Району Министростроения
92. Району Министростроения
93. Району Министростроения
94. Району Министростроения
95. Району Министростроения
96. Району Министростроения
97. Району Министростроения
98. Району Министростроения
99. Району Министростроения
100. Району Министростроения

1. Району Министростроения принять делегацию Горьковской 33 дивизии и послать свою делегацию с обеспечением их всеми средствами.

2. ОСС принять делегацию своего подшефного полка и обеспечить приехавшую делегацию своими средствами, а в случае неприезда делегации послать подшефному полку материальную поддержку с приветственной телеграммой.

3. Комсомолу пригласить военный самолет из подшефной Брянской авиа-бригады, организовать встречу военного самолета и обеспечить всеми необходимыми средствами.

4. Облсполкому для премирования и оказания материальной помощи местному гарнизону и военкомату выдать 5 тыс. рублей. Обязать Дзержинский Горсовет и эрсы выдать Обвоенкомату: Игоровскому - 300 руб., М. Пуртинским эрсоисполкомом 300 руб., Ля. Бодвинским эрсоисполкомом - 300 р. и Шарманским эрсоисполкомом 300 рублей.

Одновременно с этим обязать выделить средства для обслуживания районных военкоматов в день 15-тилетия РККА соответствующие Райвоенкоматы:

Глазовскому РВК выдать:	
Глазовским эрсоисполкомом	300 руб.
Ивановским	300 "
Прским	300 "
Балезским	300 "
Ирарским	300 "

Кеескому РВК выдать:	
Кееским эрсоисполкомом	350 "
Зуринским	350 "
Дабесским	350 "

Мокшинскому РВК выдать:	
Мокшинским эрсоисполкомом	350 "
Алшатским	350 "
Граховским	350 "
и Вавошским	350 "

Селтинскому РВК выдать:	
Селтинским эрсоисполкомом	400 р.
и Семкиным	300 р.

182

5. Предложить дирекции завода предусмотреть необходимые материальную поддержку местному гарнизону в распоряжение Комзема.

6. Предложить тов. Агапитову совместно с командиром дивизиона представить 10 февраля с.г. в комиссию списков для промирования отдельных красноармейцев и нач. состава и приготовить проект постановления и Президиуму ОБДРА.

7. Предложить всем ерссисполкомам соответственно причислить с них суммы перевести в соответствующие Райвоенкоматы не позднее 10 февраля с.г.

8. Предложить Особмахи и РОКК также разработать план премирования наилучших ударников Особмахи, активистов начсостава и членов РОКК, призрещая премирование в день 15-летия Красной Армии.

*Трудовой коллектив
Т.К. Агапитов
10.02.53*

Слушали § 5: (Информация тов. Зивенкова).

Постановили: Промышленность по заводу 13 февраля, по городу Ижевск 14 февраля, по арзам 17 февраля на тему: "Исследования в области положения СССР", с освещением истории Красной Армии в гражданской войне.
Поручить тов. Зивенкову приготовить соответствующее количество тезисов и обратиться с тов. Жбановым о выделении директоров, и дать директивам о выделении директоров на места.

Слушали § 6: Об организации вечернего факультетского шествия. (Информация тов. Зивенкова).

Постановили: 1. Предложить комиссию Особмахи и РОКК организовать 22 февраля вечером факультетское шествие с ответственной остановкой у клуба "ЮР".
2. Встречу с представителями факультетского шествия поручить организовать комиссии с выделением первокурсных лиц.

Слушали § 7: Об выпуске директивных и жевойских листов с учебным пунктом по линии Особмахи и Комзема. (Информ. т. Кремля).

Постановили: Принять и рассмотреть информацию тов. Кремля, что парад состоится 6-го февраля, выпуск 7-го февраля с соответствующим вечером в клубе "ЮР".

Слушали § 8: Об ответственном лице комиссии. (Информ. т. Гаринина).

Постановили: Ответственным лицом по руководству всеми выделенными товарищами и по приведению в жизнь плана и настоящего постановления, выделить тов. Зивенкова - Обком.

Председатель комиссии *Гаринин* (Гаринин)

Секретарь *Гаринин*

206

Дневник

проведен ие. Аши-Масович.

Совещание. члн. Ано. В. К. Ван(с)

и. 1938 года.

3/III 33.

Анти-массовое совещание. Завода
города. Ответственность

присутствует. 35 человек.

Вопросы.

1. О. сегодняшнее. Массовый рабочий.
2. Инверсия. су-горова.

4/III Совещание анти-массовое совещание
присутствует. 9 человек

Вопросы.

1. О созыве общесоюзной Конференции
по Консультации.

11/III 13/III 14/III 15/III

проводятся. совещания анти-массовые
и агитаторов по узлам. и мастерским

с. Вопросы:

1. Составные массы. работа.
2. Организация. су-горова.

16/III совещание. председательствует Массовая
организация.

Курс. проведение. Кузнец. 1971г.

присутствует: Иванов.

Богданов, Алексеев, Медведев, Калитин
Иванов, Куров, Макаров, Шуров

Коротаева, Кислова, Шиндел, Корсаков, Кудряков.

Кузнецов. Рядом издает. Александров.

Коробов.

19/III совещание руководителем.

Семинин и агит. коллективом.

Курс: Менидики, председатель

и. руководства агит. коллективом?

присутствует: Иванов.

16/IV совещание. председательствует по про-
ведению Олега Кузнец. С.С.

Курс. Заг. подготовка.

присутствует: Иванов.

28/II Окр. Массовое. совещание Завета
Завета. Сироменинкова
присутствует 250.

Вопросы.

1. О партии руководстве Комсомо-
лом факта. Транспортировка и
Сироменинковой. Партия.
2. О создании партии. Массовый.
работы. факта. 85 партия.

28/II совещание агит. массовых
по вопросу подготовки к
полит. - гно. школы. XII годовщины
Великого.

присутствует 18 человек

29/x Инструктивное совещание
докладчиков по проведению посет-
гов 31/x.

присутствует 22 чел.

1/x Совещание 4 чел. : В. Г. Мухоморов,
М. С. Сидоров, А. И. Шейкин, А. М. Шейкин, К. В. Трусов
по вопросу Укрепления рабочего
двиг. на заводе.

присутствовало 37 чел.

4. Уведом. Крайкомом. М. Фалашев.

8/x Торжественной пленки посвя-
щенной 16-й годовщине Октябр.
революции.

с докладом 16 лет Октября.
присутствует 800 чел.

14/XI Собрание добровольцев
при АМО ак 13к(0). Присутствует
34 члов.

О. собрания работ добровольцев
обществ.

16/XI Собрание ценов, ст. 10. 10. 10. 10.
Мой, Кривуши, Кузнец. т. 10. 10. 10. 10.
Лаборатории. по курсу.

О. функционирование рабочего дня.
13 человек. Присутствуют

787

Д О Н Е С Е Н И Е . -

Согласно решения Секретариата ОК ВКП (б) агит-массовое совещание должно было проходить по Управленческому сектору 11 августа, но в силу того, что не было достаточно времени для подготовки (план получили 10/УШ) совещание сорвалось, было перенесено на 14/УШ.

Была принята установка вызвать на совещание следующих т.т.: агит-массовиков ячеек, руководителей агит-коллективов, членов бюро ячеек добров. обществ, редколлегий, женоргов ячеек и групп, культорганизаторов цехкомов (коммунисты).

Из предполагаемого количества 120-130 чел. явилось 85 чел. Ход совещания в основном удовлетворительный. Как недостаток совещания-это мало выступающих из агитаторов и других организаций. По вопросу принятия соц.договора последний принят единогласно.

В общем оценку совещания можно дать следующую: Совещание дало возможность вскрыть недостатки и практически указать как вести агит-массовую работу. -

20/УШ-33г.

Агит.-массовик ПК

(Брытков).

768
ПРОТОКОЛ № _____

Агит-массового совещания парткома Управленческого сектора.

от 14/УШ-1933 года.

Присутствуют: 85 челов.

Президиум- члены бюро парткома: Брытков, Дуров, Перевезенцева, Стяжкин, секретарь ячейки Утильцеха Шалопаяв и агит-массовик Якимов.

Председатель Дуров.

Секретарь- Дзоеглазова.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Доклад агит-массовика парткома т. БРЫТКОВА о задачах и состоянии агит-массовой работы и содоклад агит-массовика п/ячейки Массового сектора т. Шарапова.

2. Проработка соц. договора по агит-массовой работе, заключенного между массовиками завода, города и стр-ва.

3. Р а з н о е.

1. С Л У Ш А Л И: Доклад т. Брыткова по агит-массовой работе. В докладе т. Брытков остановился на следующих моментах:

1) Агит-массовое совещание созванное сегодня должно носить характер выявления наших недостатков, обменяться опытом в работе, найти общий язык в постановке массовой работы и наметить конкретные пути к налаживанию работы.

2) Задачи на данном этапе вокруг которых должна быть развернута массовая работа.

3) Как практически должна быть построена агит-массовая работа.

4) Как мы работали за 1-ое полугодие, недостатки в работе и дальнейшие задачи.

Содоклад т. Шарапова. После проведенных курсов агит-массовиков парткомом, где мы получили указание как надо работать, в результате чего мы имеем сдвиг в работе. Организован агит-коллектив, выделены специальные агитаторы, читчики, специально выделены лица отвечающие за наглядную агитацию, за подбор литературы и материалов агитаторам, беседам.

Недостатком в работе агит-коллектива-это не было еще систематических занятий, предоставленные уже не используются. Проработку основных решений партии и правительства наши агитаторы проводят, но у нас не налажена еще систематическая повседневная работа. В результате плохой еще не развернутой работы мы имеем большой охват б/п. чем раньше, открытые собрания, митинги, субботники и т.д.

77g
недостатком в работе-это добровольные об-ва, жен работа и дифференцированная работа. На это дело мы в дальнейшем обращаем внимание, в плане специально включены эти вопросы.

П р е н и я:

Батманов. В ряде ячеек имеется неравномерное распределение нагрузок, в результате чего одни не могут выполнять их полностью, владения своей загруженности, а другие бездействуют из-за неимения. Бывает и такие случаи, когда партгруппор не знает профгруппора и наоборот.

Федоров. Партком должен предложить всем ячейкам завести учет работы. Обеспечить ячейки литературой, чтобы можно было в обеденные перерывы проводить массово-воспитательную работу. Со стороны парткома нужно завязать тесную живую связь с агит-массовиками.

Перевозничева. За последнее время не видно выдвиженок среди женщин, а это говорит за то, что работа среди них ослабла, а в отдельных ячейках и совсем нет. Администрация не берет женщин на работу у которых есть дети.

Секретари ячеек не создают авторитета женоргам, не ведут никакой работы с делегатками, в результате чего большой отсев. Нет у нас женщин подготовленных к деревенской работе.

Дмитриев. Было решение ОК ВКП (б) послать в деревню работников. Массы приняли решение, выделили людей для поездки в деревню, но дирекция не разрешила, да и частенько, как дирекция, так и хозяйственники не считаются ни с парт. днями, ни с днями полит. учебн. ,

Прозоров. Работаем много, а результатов мало. Зачастую агит-массовой работе не придается должного значения, например в ВПО из-за болезни агит-массовика провал в работе, т.к. замены ему не было.

Отмеченные т. Бритковны характеристики т. Акапяна о том, что наша агитация сводится к "пустозвонству" или как выражаются отзвонился, отбарабанил", -эта оценка относится и к нашему сектору, ибо у нас много работы проделываем, а результатов мало, так как плохо проводим подготовку.

Шалопая, Стяжкин и Клямов.

Закл. слово Бритков. Со стороны наших парт. ячеек и хозяйственников не жестко ставился вопрос об неиспользовании партдней другими видами работ. В отношении учета работы парткомом в начале года были опущены дневники работы агит-коллективов и агитаторов, сейчас дополнительно еще слушаем, необходимо секретарям ячеек проследить за исполнением. Со стороны п. ячеек надо усилить руководство над массовиками и агитаторами. Необходимо отметить, что мало выступало агит-массовиков и агитаторов, а это говорит за многое. Как пример организационного построения агит-коллектива можно взять массового сектора.

Необходимо заняться укреплением агит-коллективов, выделить подготовленных коммунистов руководителями агит-коллективов, пересмотреть состав агитаторов, от неработоспособных освободиться.

2. С Л У Ш А Л И: Проработка соц. договора.

Зачитывается соц. договор.

ПОСТАНОВИЛИ: Соц. договор заключенный между агит-массовиками завода, города и стр-ва принять и одобрить, проработать на расширенных агит. совещаниях ячеек.

3. Р а з н о е.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СЕКРЕТАРЬ

ПРОТОКОЛ

145
1930

агит-массового совещания Ижстальзавода, города и строительства
от 3-го августа 1930 года.

ПРИСУТСТВУЮТ: Агит-массовики, агитаторы, руководители, культур-работники, эконо-работники, представители добровольных обществ.
Всего 251 человек.
На совещании присутствует секретарь Обкома ВКП/б/ тов. Аксиян.
Представители компартии Германии тов. КИШЕР и Италия тов. Ильяди. и представитель крайкома ВКП/б/ т. Панкратов.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ МЕЛКЕВИЧ
СЕКРЕТАРЬ БОГАН.**

Для ведения совещания избирается президиум из 13 человек, куда входят т. т. Аксиян, Мелкевич, Мелтиков, Греблюк, Шибанов, Шарц, Халтуган, Блинович, Протопопова, Панкратов, Крайком ВКП/б/, Чермушкин, Чураков, Фролов и т. Аккер /Германия/.

П О Р Я Д О К Д Н Я:

1. Итоги массовой работы в I полугодии и задачи агитмассовой работы в борьбе за промфинплан II-го полугодия.

С л у ш а л и:

Доклад зав. АМО ОК ВКП/б/ т. Мелкевича. Содержал парткома 85 сектора тов. Мелтиков - зам. секретаря парткома.

Товарищи, в нашем цехе в январе месяце с/т. было 4 агитколлектива с агитаторами которых проводились ряд кулачных сборов. Данное количество агитколлективов не удовлетворяло и не удовлетворяет нас. Сейчас ставим своей задачей организовать агитколлективы в каждой мастерской, с таким расчетом, чтобы на 15 человек был один агитатор.
В настоящее время в цехе ИЖИ имеется 34 живых агитаторов, которые ведут работу, а из старых агитаторов около 100 человек. Частая смена агитмассовиков явчеш привела к ослаблению массовой работы. В мастерской 24, за 6 месяцев сменилось 4 агитмассовика, такое же положение в мастерских 24, 27 и др.. Правда сейчас в мастерской 27 положение исправлено, там агит-массовик создал агитколлектив из 14 человек. В ИЖИ во II мастерской ячешка выдвигала агитаторов, а когда мы спросили одного агитатора, то последний заявил, что он не агитатор, это говорит за то, что ячешка выдвигала агитаторов и легко забывается о них, не работает с ними. Нужно указывать и то, что агитмассовики воспринимаются неизмеримыми нагрузками. Некоторые несут их до 6-7, а отсюда и ослабление массовой работы. У нас еще массовая работа слаба. Кроме мастерских 27, 32 регулярно не проводятся громкие читки газет, последние же мастерские проводят и провели ряд чток важнейших документов, как не важно сам международного положения, постановления ЦК о транспорте и т. д.. Работы агитаторов в массе не видно. Правильно указал тов. Мелкевич, что ячешками, парткомом не придано значения групповой агитации. В этом виноват и партком цеха и партийцы. А групповая агитация особенно необходима. Мы набираем большое количество рабочей силы из которых большинство удмуртов и жещин. Вот тут то необходимо будет развернуть групповую агитацию. Какое же положение с нашей агитацией? Нужно прямо сказать, что на этом участке плохо дело обстоит. Мы имеем такое положение, что дозвучи с праздники в Октябрьской революции и 1 мая висят еще сейчас в мастерских, тогда как

первоаугустовских лозунгов нет. Им еще не "перезнались" лицом к лицу, что бы вчерашние лозунги заменились, сегодня были новыми, отражающими

положение сегодняшнего дня. Необходимо обратить внимание на данную агитацию, а именно вопрос это выявление отдельных настроений среди рабочих. К этому вопросу некоторые партячейки имеют отношение. Об этом с.г. на партсобрании в цехе 21 один коммунист выступил с антипартийными настроениями "им говорит коммунист, а мы сами с голосом" и т.д., а также же такому выступлению отпора никакого не дали. Только внимательностью представителя ОБВ РИ тов. Мышкин и др. были дан такому антипартийному выступлению отпор. В мастерской 22 рабочих делов прямо заявил "я 3 года учился в советской власти все равно ничему не научился" это еще раз говорит о том, что мы не только не учитываем такие выступления, а главное не даем им отпора. Еще хуже такое положение, когда коммунистка мастерской 24 Новикова при мобилизации на военный поход 1 августа - она заявила, что "не пойду", "ведь если я и не пойду, то меня не знают рабочие, что я коммунистка". Секретарь ячейки тов. Ильину надо на этот факт обратить внимание. Вот еще как приходится углублять связь коммунистов. Член ВКП/б цеха 25 тов. Баранов агитировал за 100%-е участие в военном походе, а сам сказал, что не пойдет, а пошел на Волонку, только при убеждении парторганизации цеха. Баранов пошел.

Последний вопрос о работе добровольных обществ. С ними дело обстоит плохо, только организация кое что делает в цехе 85 имеется членов ОАХ 3570 человек, Раисоват ОАХ провел большую работу, обследованные добровольцев, выявил которых охвачено свыше 700 человек. Этого мы не имеем в ОБВ, МОПР, недостатка и др. В связи с пополнением рабочих сил, особенно женщин надо будет развернуть работу добровольных обществ. И добровольные общества сделать действительными помощниками парторганизации цеха.

Прения:

Тов. РОТШИЛЬД - Строительный цехком. Товарищи, я начну с того, что мы вместо того, чтобы получить из соклада тов. Медикола опыт работы агитаторов, его не получили, он сказал сколько есть агитколлективов, агитаторов, но как работают, они сказали плохой работы ничего не сказал. А нам надо было показать хорошего агитатора, перенять опыт его работы и передать другим, партийные комитеты недостаточно руководят агитколлективами, обл. парткабинет не руководит работой агитколлективов, у нас нет уголка агитатора в гурьеве "Идревда", Обкому ВКП/б необходимо организовать е.ш. Плохо подготавливаются кадры агитаторов. Партийные комитеты не подготавливают агитаторов среди национальностей работа поставлена не достаточно. Обкому ВКП/б необходимо проводить специальные метод. беседы среди национальностей агитаторов.

Рабочие очень любят слушать старых добрых вождей по вопросу, как была поставлена агитация в подполье. Это очень хорошее дело. Следующее то, что надо будет практиковать даже нашкоток агитаторам. Вопрос с агитацией в комсомоле, тут агитация поставлена хуже чем в ячейках. Кроме субботних дней 3-4 числа комсомол не проводит агитмассовую работу. Надо 25 комсомольцев сделать агитаторами. Забрать новый участок на территории - работа добровольных обществ. Особенно Автостор. Обком Раисоват отводора не руководит работой низов. А обком РОАХ Раисоват, Облсовет отводора не руководит работой низов. А обком РОАХ не дает планы работа не на месяц, а на целый год. Партийные ячейки не руководят работой добровольных обществ.

Работа среди женщин. Делегаткам надо ели делегатские собрания, потому что мы не проводим с делегатками не ожидающую работу. Необходимо провести собрания всех коммунисток. Обкому надо написать директиву об этом. Необходимо коренным образом перестроить делегатские собрания и укрепить добровольные организации.

1467

Тов. СТАШКОВ - Прокатная.

От массовой работы зависит выполнение программы I полугодия и в июле месяце на 1200, только на основе массовых работ мы добились этих успехов. После ликвидации секторов мы организовали цеховой агитколлектив из 30 человек. Проводим и проводили работу с агитаторами. До 1-го июля каждую 10 дней агитаторов собирали на совещания. Провели 5-ти дневные курсы агитаторов. Цаработали основные задачи агитаторов. Да мал количество жавания. Мы провели ряд бесед с агитаторами по разным вопросам. После решения Обкома от 27/7-33г. мы провели массовые совещания по работе в ночных сменах. Мы закрыли агитаторов по сменам. Выделили ответственные т.т. за работу от партии и по работе в сменах. Что проходит в 1 смене, то и проводим во 2-й смене.

Как работает агитаторы. На обшном стане агитатор т. Стимизитни аккуретно посещал курсы. Он устроил читки газет, о чистке партии, о хде боевствак и др. в результате чего его агрегат выполняет еденисачную программу. Все коммунисты учатся в марксистско-ленинском институте. В агрегате у коммунистов нет задолженности по членским взносам. Аарторг т. Вахжирев в группе Сабва Проволочного цеха провдят работу не плохо, в результате чего брак в группе с 2% снизился до 0,7%. Сделана работа по членским взносам как также ликвидировали, т. Мустьяев е динст венный агитатор национал удмурт провдит в цехе беседы с удмуртими. Он организовал лигбу. Агитатор т. Сиков в 1-й Прокатной начал работу с жавания и провел огромную работу, т.т. чей его группа подлигалась на 150%. Имеются и плохие агитаторы. Мы поставили вопрос о вырешении агитаторов и их нагрузок. У нас много и недостатков. Отдельные коммунисты не знают своих нагрузок, не выполняют их, плохо проходит подготовка к партсобраниям, не работают добровольные общества. Надо эти недостатки ижить.

Тов. ЛИМОВИЧ / Ленорг цеха № 85/

В своем докладе т. Делькевич и тов. Белтиков и др. ни сколько не заикнулись об обществе изобретателей. Вот пример недооценки данного общества. В мастерской № 2 т. Ившин во время подготовки к конференции изобретателей, отказался вести подготовку и ответил "что-если буду директвом из парткома, то обеспечу". Данная работа недооценивается.

По смотрим как продел изобретатели, за месяц поступило 337 предложений, а за июль месяц только 70 предложений. Рассмотрели за период месяца точно цифр не знаю, а внедрено за июль 52 предложения с 84.000 эконемки. В связи с перестройкой Ижстальзавода, общество изобретателей все активирется. Вместо того, чтобы иметь аппарат, общество изобретателей 19 человек остается только 2-х человек. Я не знаю что получится и какое качество будет при этом аппарате. Кроме этого всю работу по изобретательству в цехах возлагают на начальние в цехах, которые и так перегружены, а отсюда и качество. Не час среди рабочих жидется и жидельсь недоревые явления, жидельсь случаи когда рабочий цех жидет заказ, чтобы с него жидли подписку на жидем жиде плохого жиделья. Некоторые рабочие жидельяют, что работают за жидую группу, мало зарабатываем, плохо жидем и т.д.. Надо усилить работу, поднять жидельность работников, надо укрепить добровольные организации в частности общество изобретателей И.

Слово жидет секретарь Обкома партии тов. АН ШИН.

То жидеть, во первых массовая работа, есть работа среди широких слоев трудящихся. Вместо того, чтобы выступавшим т.т. сказать о массовой работе, т.е. работе среди беспартийных масс, некоторые обжидельются на членские взносы, уход на партии и т.д.. Почему коммунисты не платят членские взносы. Потому, что тут жидеть классовый враг. Мы не ревизируем рабочих и крестьян. Наша борьба, есть борьба не жиде со старыми. Если мы жидем о массовой работе, надо жидеть насколько жиделья коммунистически жиделья и широкие массы трудящихся в жидельности крестьян, во жиделья жиделья населения. Как жиделья работа в бараках. Она слаба. Надо жидеть коммунистически жиделья и

110
массы живущие в бараках. Нужно сказать, что за нас ведут работу в бараках другие люди - классовые враги. Надо агитировать в этих бараках, надо агитацию перенести прямо в бараки. Классовые враги исподку используют новые методы работы. Это метод работы на дому. В Московской области во время коллективизации стали закрывать церкви, в это время старухи тех сел, где закрывали церкви разошлись по окрестным деревням вести работу против закрытия церквей. Такие "массовки" часто приходило на дом и к рабочему.

Работе со старичками и ноичками. На Украине, Урале, имеются такие старички, которые не бывали на парт собраниях, по причине того что они далеко живут от заводов тем самым более не попасть на заводские поездки. Партийные организации так дело поставили, что они ведут работу прямо в автобусе, трамвае, поезде, во время сади рабочих домов. В Германии наши враги фашисты ведут агитацию в очередях и т. д. Я хочу остановиться на основных вопросах агитации: Надо учесть насколько наши партийные работники знают массы, насколько коммунисты находят в авангарде масс. А коммунисты должны быть авангардом рабочих масс. Надо стать во главе масс. Бывают такие случаи. Рабочие заводят разговор как только подходит коммунист разговор прекращается.

Надо чутко относиться к вопросам масс. Надо завоевать авторитет среди б/партийных масс. Надо учитывать мнения рабочих и разъяснять рабочему на его вопросы правильно. А враждебные настроенным надо дать отпор. Рабочие очень чувствительны. Бывают такие случаи, что коммунисты не читают газет, а б/партийный рабочий прочтет во восторг в газете и начинает спрашивать коммуниста для разъяснения, а последний ничего об этом не знает только лезуни, что не читает газет. Наши недостатки: Мы слабо отъезжаем на международные темы. Мы не исполняем победы партии - напр. заключая концессии с 3 державами и др. Мы плохо даем отчет классовым процессам. А классовый враг еще орудует. Например фашизм в Советском строе в поселковую кампанию пустили службу Варфоломеевской ночи, в силу чего позавчера подвзвильные классового врага колхозники у правления просили лошади на спасение варфоломеевской ночи. Вот тут то надо было развернуть массовую работу.

В лозунгах - по сие время висят лозунги 1 мая, Октябрьской революции и др. Наша задача ежедневно оперативно выписывать новые лозунги, лозунги сегодняшнего дня. Агитация как и галера живет 2-3 дня, через это время она становится уже старая. А собрания, надо оделать так, чтобы рабочие уважали собрания. За частую докладчики делают очень плохо. Под видом отъездила, отделался. Нельзя такие доклады делать. Необходимо узнать, что дало собрание рабочим. Возьмем собрания в КОР'е, бывает так, что созывается актив в 7 часов вечера, придем в 7 часов, а там половина детей и посторонних. Рабочий которого приглашали не идет в КОР'е, а отдает билет своим детям. Надо серьезно относиться к собраниям. Я говорю больше о недостатках - это не говорит за то, что мы не имеем достижений. Наши демонстрации не pochodят из демонстрации, не чувствуется организованности, пролетарской силы завода, идет просто колонна. В этом наш большой недостаток.

Я хочу остановиться на проведении конференций удмуртов. Эта конференция кстати была с обедом, и вот когда пришли обедать было 300 человек, а когда стали проводить собрание, оказалось 200 человек. Превылило выступила одна работница сказав, что мы все и мы проводим работу призывами, а вот я пришла на конференцию 40 и обедать сложили 40 и сейчас есть 40 человек - кто же не ушел. Партия не может вести массы, если нет б/партийного актива, надо вести систематически и специфически себе по категориям /изобретатели, дите резунок, т. е. военное дело, дорожное дело и т. д. / В связи с этойкой вместо утилизации массовая работа она оказалась. Надо воспитывать б/партийный актив в духе ответственности, в духе коммунизма... Тов. Сталин говорит "что да б/партийный себе уже чувствует козачином и проивы дсти", а отсюда надо вырабатывать в этом духе массы, не только коммунистов, но и б/партийных рабочих, надеясь, что наши массовки учтут эти недостатки и сделают поворот в массовой работе для дела построения бесклассового социалистического общества.

Слово имеет представитель братства и компартии Германии т. Кюблер. Перевод на немецком языке. Перевод на русский язык сделал тов. Шварц.

То вариши.

12

Тов. ТРЕБИЛОВ - Строительный перфом. Формы и методы агитации должны быть самими тшкими и мы должны найти новые формы. Довучи высказан с мая месяца говорят о плохой работе. На строительстве массовая работа имеет особую своеобразность. С общих работ мы переходим к конкретному, луску ряда агрегатов. Работа с новыми рабочими в бараках говорит о отсутствии массовой работы. На строительстве 400 бараков, из которых в 47 бригадах проводится четкая работа, устраивается политминутка. У нас 19 агитколлективов, из которых 15 ведут с систематическую работу. Вот пример работы агитаторов. В бригаде Амитова агитатор Воложанин делался того, что все члены бригады подписались на газету. Соренчульс с бригадой Шаткина, они организовали так дело, что программа выколена на 110, 30 в июне месяце. Поставлена в бригадах и массовая работа. Итоги работы агитколлективов еженедельно проводятся, путем производственных совещаний. На этих производственных совещаниях дается наряд работы на будущее время. Наша беда состоит в том, что у нас плохо обстоит дело с самопроверкой агитаторов и нас самих. Надо этот вопрос поставить в первую очередь.

Тов. Дурманов. Здесь подводя итоги массовой работы на I полугодие 1938 г. никто не остановился на вопросе о массовой работе в подшефных ерсах, колхозах. Массовая работа в деревне отсталый участок. Вольем хотя безобидную работу. Да в деревне нет - сектанство делы ведут вредительскую работу в отдельных ерсах, а на этот участок мало обращают внимания и ерские организации. Безбожники производят сбор средств на ИТС "Иркутский Безбожник", ведь этот сбор почти в разале и только 50% собрано средств. Шеф колхоза "Агитатель революций" - Игистальстрой ничего не делает, полное не с уборкой в колхозе и плохо и что же посмотрели спец.контр. "Кларификация" Игистальстрой создал в редакции, что на 27/31 колхозе уборку закончил. На самом деле ни проверка оказалась наоборот. А Игистальстрой - шеф колхоза абсолютно ничего не сделал по уборке тш..

Работе среди националов показал факт проведения национального совещания. Плохо проведена подготовка к политдням, не об"являеся заранее повестка дня и т. д. ... Необходимо в дальнейшей работе исправить недостатки укрепить добровольные организации. Усилить работу среди националов.

Словесч имеет п редактор Икракома ЕИП/6/ т. ПАМРАТОВ -

Наша партия всегда придавала большое значение агитации. Вы знаете, что агитация делится на 2 части. Первое - массовая агитация, и второе это письменная агитация. Недостатки о которых вы уже говорили общие для всех заводов нашей края. Я хочу указать и остановиться на лучших заводах по массовой работе - Завод Ир.Сормово, Автозавод, Радио-телефон. комбинат - здесь с парторганизацией добились действительных успехов. Они провели декаду агитации. Очистили ряды агитаторов. Ввели новых агитаторов - производственников, вычислили плохих агитаторов. У нас еще в числе агитаторов имеются негодные люди. Например на Швейцпроме в гор. Гурьком, агитатором был расстратчик. Надо проучить наших агитаторов. Работа на радио-тел. заводе. Там сейчас имеются лучшие агитаторы, напр. Башкин, Подзоллов и др. в I месид на р. тел. заводе проведено 7 семинаров. Агитаторы должны учитывать настроение масс. Это в Ижевских заводах почти не принимается, а на радио-тел. заводе этот вопрос поставлен на большую высоту. Там в помощь агитатору в счет заработка для каждого агитатора выписан журнал "Агитатор". На радио-телеф. заводе хорошо поставлена и наглядная агитация. Имеются сигнальные флажки у станков, вышки лучших работников и лодерей, опадывающих и прогульчиков, доски вопросов и ответов, на которые через 4 дня дается ответы. Факт - что агитаторов не знают и в том, что не знают не требуют с них, плохо относятся не подготавливают их - говорят о том, что к массовой работе не поярнулись лицом. За часкую агитатор ведет работу только в заводе. Агитатор должен нести

1205
работу и на дому и в других местах /в очереди/.

Во крае /10 районов/ имеется 5000 агитаторов, но очень много /какие-то плохо работают. Некоторые агитаторы вместо агитации устраивают такое дело. На Автозаводе агитатор арестовали и отправили в органы ОПУ одного рабочего только за то, что после дня критиковал работу партии и ячейки. Такая "агитация" нам не нужна.

На окраинах тут, ибо это "медвежий угол" уже говорили о нагрузках агитаторов. Установились на сле дующем. В одном заводе агитатор имел 13 нагрузок и все нагружали и нагружали, который в конце концов на общем собрании просил снять нагрузки. Партию не снимает. Надо создавать агитатору условия для работы.

Печать должна повернуться лицом к агитации. И надо ее резко поставить вопрос перед комсомолом об организации комсомольской агитации.

Тов. ШИВАНОВ - Обком партии. - Сюда собрались агит-массовики партийцев и комсомольских ячеек и другие т.т. Для того, чтобы вскрыть свои недостатки. Одни из крупных недостатков в агитации это нет системы агитации. У нас нет ответственных агитаторов и воспитание /партийно масс/. Каждый групповой агитатор должен иметь свою программу работ. Ее он должен получить в своей ячейке, партийном. Надо повернуть партаккабинет к агитации и приблизить их к агитаторам. Комплектование, закрепление и подготовка агитаторов, большой вопрос. Нам не хватает 1500 агитаторов. Надо и подготовить. Основным местом для агитации являются в первую очередь группа, бригада. В группе особенно легко развернуть агитацию, узнать настроение масс, изучить психологию каждого человека. Особое значение нашей агитации. Мы очень слабо воспитываем массы в интеллигентном духе. Мы плохо используем инициативы агитаторов. За частую многие агитаторы не чувствуют ответственности. Надо больше чувствовать ответственность на агитацию. Надо образцом поставить агитацию не только в заводе, но и во всей /домушней и общественной в крае.

Заключительное слово тов. ЛЕ ДИЖЕВИЧ.

П о с т а н о в и л и:

Соответствующий договор между агитаторами Инсталъ завода и завода Красное Горное утвердить единогласно.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

/Чельжеви/

СЕКРЕТАРЬ

/Котен/

7/VI-33 г.

130

сведения агит-массового отдела строительного парткома от 5/III-23 г.

Присутствовали: 210 человек.....

Повестка дня: 1/ Состояние агитационно-массовой работы на строительстве / тов. ТРЕФИЛОВ партком /
2/ Р а з н о е .

СЛУШАЛИ: Доклад тов. ТРЕФИЛОВА о состоянии агит.массовой работы на строительстве.

Тов. ТРЕФИЛОВ останавливается:

- 1/ Значение агит.массовой работы /привед.примеры из производ. работы бригад по стельности/.
- а/ национальный состав агитаторов.
- б/ производственно-массовая работа /привед.собрание, пятиминутное собрание, встречи, сменновстречки и т.д./.
2. Формы и методы агитационно-массовой работы:
 - а/ соответствие форм и методов.
 - б/ закрепление форм и методов.
3. Социалистические соревнования и ударничество:
 - а/ состояние соревнований и ударничества на сегодняшний день.
 - б/ участие профорганизации и агит-массового сектора парт.яч.достаточно в эту работу не включились:

за февраль означено ударничеством	80,5 %
" март "	70 "
" апрель "	65 "
" май "	67 "
" июнь "	" "

Работа агитколлектива.

Есть случаи, что агитколлективы не разу не собирались соц.героидк. Работа стельного агитатора не кем не прерывается.

Близко обстоит дело с работой добровольных обществ и слабое руководство от агит.масс.секторов парт.ячеек.

Хорошие старшие работы агитаторов.

8-Ментальный цех пригруппиров. ШИЛКИ

Добились перевыполнения программы плана, выпускают газеты, посещают парт-школу, тех-кружки, проводят ежедневные полит-минутки и пятиминутные производственные собрания, коллективные псевд.ки на досках и т.д.

Кожельный цех.

Бригада ПРЮСОВА. Ежедневная читка газет, выполнение программы 179,212 % и т.д.

Бригада КРИЗОВ. Выполнение программы свыше 150 % за все три м-ца, есть хорошие примеры работ на строительной площадке.

4. Единый полит-день, собрание коллект.раб.и др.их проведение, плохая организационная подготовка к массовым рабочим собраниям и задания агитатора и агитмассовики к подготовке и массовым собраниям.
5. Задания работы с вновь прибывшими рабочими из колхозов.

ПРЕНИЯ: Евтушенко /агитатор/ стд. механизации. Агит-массовая работа в условиях строительства нужно поставить во главу угла на участке в цеху по выполнению программы и закреплению кадров прибывающих на стр-во. Тов. Трефилов правильно останавливался на критике работы агитаторов и агитколлективов и правильно останавливался на анализе плохой агитационной работы ячейки стд.механизации.

Студел механизации работает без плана, а участковые прорабы не дают заказы и заявки. Рабочие студела механизации разбросаны по разным баракам и массовую работу на бараках вести нельзя.

Истинских /25 бараков агитатор/. Тов. Истинских восстанавливается на работе по агитат. массовой работе на бараках. На бараках имеется один культ. массовик, а на него только надежда. Тов. Истинских установился на работе с вновь прибывшими, часто возникает масса самых разнообразных вопросов, но помощи из цехов нет, а они бы могли помочь в вопросах производства по технике безопасности и т.п.

Тов. Еришов /Прокатная агитатор/. Заключение агитации на ст. реф. участках еще не на должной высоте, часто роль агитации недооценивается, не роль агитации огромная, Тов. Еришов приводит пример правильного применения агитации, борьба за портрет "ИЛЬИЧА" на ближине. тов. Еришов устанавливался на роли стеновой печати-агитационной работы.

Тов. Покиратов Пред. Крайсма ВКП/б/. Партия на всех этапах своего развития принимала самые острые срулиа массовой работы-агитации. Агитация мобилизует на борьбу за генеральную линию партии, сплачивает массы вокруг партии, она помогает бороться против классового врага и Opportunизма всех видов. Правдивость большевистской агитации /приводит цитату из выступления тов. ЖУКИНА/. Задача агитатора: быть агитатором правдивым и действительным, агитация увязывает с действительной борьбой за проминплан, связь агитации с мелкими будничными вопросами стеленные рабочие до пострессии социализма и международного. вопросов.

Быстрота реагирования на вопросы рабочих. Вывлечение агитацией безобразия должны немедленно ликвидироваться. Своевременное разделение решений партии и правительства. Агитация состоит из 3-х частей.

- 1/ Массовая полит-агитация, массовые собрания, лекции, доклады.
- 2/ Газеты и печать.
- 3/ Групповая индивидуальная агитация, наиболее действительный тип агитации.

Тов. приводит цитату из речи тов. КАРАНСВИЧА и постановление 16 парт.езда. Недостатки групповой агитации и недостаточное руководство им.

Каких должен быть агитатор:

- 1/ Он должен знать историю, задачи второй пятилетки.
- 2/ Агитатор должен быть передовым работником в производстве примерами и систематически повышать свои знания. Приводит примеры /из вставления/.
- 3/ Агитация должна вестись не только в беседах, в студии, в курилке, в домашнем быту, подготавливать рабочих к предстоящим собраниям.

Содержание политической агитации задача построения безклассового общества, политическое ррста, совсепия новой техникой немалый без полит-роста агитации, конкретные решения, пленума ЦК ЦКК. Последнее решение Крайсма и Сбисма решение с железнодорским транспортом и угольной промышленности.

Вопросы борьбы за проминплан нужно ставить в центр агитации. Нужно ставить вопросы снабжения.

Международная агитация и чтение газет в бригадах.

Наглядная агитация лозунги, плакаты, ветрицы, браки, цифри брака, которые висят в бараках и т.д.

Партийному комитету и ячейкам нужно проверить состав агитаторов, их классовый состав, агитаторов связывать с другими нагрузок.

109
74

Сравнение между агитаторами:

Канзев /агитатор Газогенератора/ Агитация и ее значение, там где агитация поставлена хорошо тем и вышленине. Составлялся на выступлении Евтушенко из Стдела Механизации.

Молчанов /Стройинстантний /пех/. Составлялся на спец.битвом услови и упрекает за недосценку этого вопроса в докладе т. ТРЕПЛИОВА и выступлении. Составлялся на вопросах рабочего дня и выдаче карточек, производственного задания рабочих складе ГОСС чел. числятся 4 агитатора 2 в отпуску, а на работе остал из только два, нуле состав агитаторов усилить и укрепить.

Тимосева /Прокатная женерг/.

Самый слабый участок-это организация среди женщин и раб ста женергов. Пристдели почти не посещают собрания и производственне осведания, говорят с международном полемении засыпают и только с большин трудой приходится раскачивать. Большое место в работе среди женщин националов.

Голлише /Зав. клубом 14 улицы/.

Известие коммунисты в бараках за исключением 4-х человек из 45 ни какой агитационной работы не ведет. Агитколлективы не ставили себе задачу работы на бараках, или устраивали организационные выходы на бараки. Коммунисты агитаторы, живущие в корпусе посещают бараки редко и случайно, систематической работы достаточно с ними не ведет.

Рестильд /партикабинет парткома/.

Мы включились во всеозный конкурс, но недостаточно включились в работу по конкурсу в ячейках, кроме Котельного пеха.

Слабо обратили внимание на работу Чугунно-литейного цеха.

С работе БРИТ"а. Конференции срываются, массовики мало обращают внимания на рабочие предложения.

МАНР-добровольные организации почти не работают на стр-ве.

Тов. Либанов /Сбком ММ/6//.

Партия через агитаторов осуществляет руковод. массами по социалистическому строительству. Агитаторы воспитывают миллионы масс рабочих в коммунистическом духе, коммунист идеологии.

Нужно быть агитатором на производстве и отдельно в сельской, везде где возможно вести воспитательную агитационную работу по стр-ву, есть ячейки в которых агитация поставлена слабо, но в общем работа в трудных условиях все-же не столько лучше, чем в хорошие ячейки города по 4-6 бригад находятся без агитаторов, нужно обеспечить каждую бригаду агитатором. Всех агитаторов взять под ежедневный контроль и руководство, поднять их квалификацию и политический уровень, каждому агитатору в бригаде, нужно ясно и хорошо разяснить рабочим вопросы социалистического строительства и между вопросов взаимосвязания с государств. национальней воспитательной работ.

Нужно всю работу на агит. работы развернуть на основе соревнования и ударничества, чтобы выйти первыми по поставк. агитационной работы, первыми по области и Горьковскому краю, а все взаимоссти на это имеются.

Информация БРИСВА с перспективах рабочего снабжения.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ: -Состояние агитмассовой работы в целом по всему строительству неудовлетворительное, плюс работают агитколлективы,

196
Сп. гор. цеха, М-Механического цеха агитационно-парт. массовая работа плехе дидеренцируется не во всех участках строительства, проводится по-всудневно-агитационно-массовая работа, в ряде ячеек, нет серьезного отношения к делу подбора кадров на эту работу. Плехе возбуждается комсомольская организация в массовую работу.

Плехе поставлен обмен опытом работы в работе.

На ряду с этим недостаток ками имеется образцовая постановка работ в отдельных бригадах Костельной и 3-Исительной цеха.

1/ На основе решения обще-заведского и гор. цехового слета агитаторов во всех агитколлективах проработать сп. договор, заключенный между ССРМСЗЫМ и МЛВЗСДМ заводами на лучшую постановку массовой работы.

2/ С 10/III по 10/IV об"явить по строительству месячник см.тра агит-массовой работы.

3/ Поставить задачей каждому агитколлективу или одному группового агитатора и в целом агитколлективом вне соревнования.

4/ Для лучшего обмена опытом работ агитколлективов организовать ежемесячный бюллетень агитатора на стр.ике при ЦС парткома и при каждом агит-коллективе стен-газету.

5/ В августе месяце провести единый полит-день со сбором вопросов.

и/и *Будыгаев* *Белавкин*
Стегужар *Басин*

9/III-33 г.

Д О Г О В О Р

социалистического соревнования между эгитмессовиками и эгитаторами, руководителями эгитколлективов цехов: 85, проектной, сталелитейный, строительный, инструментальный, стенкостроительный, ремонтно-механический, тепло-энергетический, кузнечно-термический, чугуно-литейный, управленческий, ОРС, учебный, пилсаубный, городской райком партии, сверлильно-токарный, лаборатория, транспортный - не лучшую постановку мессовой работы в цехе, мастерской Ижстальзаводе, строительстве и городе.

1. Поставленная партией во второй пятилетке величайшая задача - окончательная ликвидация капиталистических элементов и классов вообще, преодоление пережитков капитализма в экономике и сознании людей, превращение всего трудящегося населения страны в сознательных и активных строителей бесклассового социалистического общества и новая международная обстановка получившая полный анализ в решениях XII пленума ИКМ требуют от каждой партийной ячейки, каждого коммуниста и особенно мессовиков-руководителей ячеек эгитколлективов и эгитаторов образцово поставленной мессовой работы, обеспечивающей не только своевременное доведение до месс лозунгов и решений партии, но умение мобилизовать и организовать массы трудящихся и каждого отдельного рабочего колхозника практически на борьбу за осуществление поставленных партией и правительством задач.

Отмечая слабо поставленную мессовую работу на наших предприятиях городе, в цехах заводе и новостройках строительстве, в целях лучшей организации мессовой работы обеспечивающей целиком и полностью выполнение задач поставленных январским пленумом ЦК ВКП(б), Крайкомом и Обкомом ВКП(б), мы мессовики, эгитаторы и руко

152/16

водители агитколлективов заключаем договор социалистического соревнования на лучшую организацию массовой работы и берем на себя следующие обязательства:

1. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ УЧАСТКОВ АГИТКОЛЛЕКТИВА И ГРУППОВЫХ АГИТАТОРОВ.

1) К 1/X во всех цехах и мастерских и партгруппах добиться закрепления на весь срок выборности массовиков и агитаторов, выдвинув лучших коммунистов, не допуская частой смены их. Как минимум иметь в каждой мастерской одного агитатора не 20-25 человек, осуществляя на деле лозунг: - Каждый коммунист - активный агитатор партии.

2) В целях поднятия повседневного политического уровня массовиков и агитаторов, провести краткосрочные курсы массовиков и агитаторов, не отрывая от производства с расчетом полного охвата по текущим заданиям и общие областные курсы с тем же расчетом, чтобы к 16 годовщине октября курсы были закончены.

3) К 15/1X оживить работу имеющихся агитколлективов и добиться чтобы в каждой партийной ячейке, где должно быть не менее 15 агитаторов иметь агитколлектив из полит. грамотных коммунистов, сделав их основной опорой в проведении массовой работы в мастерской, утвердив постоянный семинар в целях повседневной политической подготовки агитколлективов.

4) В целях выковывания высококвалифицированных кадров агитаторов создать образцовый общецеховодский, заводской и строительный агитколлектив, через него популяризируя лучшие образцы агитационно-массовой работы.

5) Для повседневной передачи опыта работы и лучшей организации практиковать общецеховодские слеты агитаторов, агитмассовиков проводя их не менее 1 раз в полтора месяца.

153 17

6. Для осуществления руководства организацией агитации и оказания непосредственной помощи предприятиям, массовикам и низовым агитаторам при массовом отделе ОК ВКП(с) организовать группу внешних инструкторов в количестве 30-50 человек:

7. Для обеспечения групповых агитаторов и агитколлективов необходимым материалом для проведения бесед, добиться в каждом парткоблвете обеспечения возможности получения существенного материала газет-журналов "Массовик", "Спутник агитатора" и также брошюры, как "Взгляд агитатора", "Текущая политика в вопросах и ответах".

8. Добиться, чтобы каждый групповой агитатор, массовик имел дневник учета вопросов задаваемых рабочими и о способ проведенной работе, организуя не реже одного раза в месяц обобщение всего материала, имея точную информацию о настроении группы.

II. ПО МАССОВОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ АГИТАЦИИ.

1. С целью полного охвата рабочих партийно-массовой работой и политической агитацией полностью и систематически использовать обеденные перерывы.

2. Основными формами массовой работы использовать чтение газет, организации бесед, вопросы и ответы, митинги, политбесы, лектории, организации досок политических, лозунги, плакаты, организация художественных политвыступлений.

3. Считать одной из лучших форм массово-политической работы политднем проводить не реже одного раза в месяц единые политдни, заводские, цеховые, организуя массовый сбор рабочих предложений, организации митингов, литературы по вопросам политдня.

4. Для повышения роли проводимых массовых собраний и конференций сделать однообразие, перед проведением обеспечивать тщательную подготовку и организацию проверки со стороны АМО парткома, установить как правило отчетность с выполнением принятых решений предыдущих собраний и конференций.

154
18

5. Добиться к 15/IX в каждой цехе, мастерской, новострой-организации черных и красных досок, витрин лучших ударников, витрина прогульщиков, бракоделов, экспонатов браки и т.д. обеспечить систематически свежесть материала.

6. К 1/X - в каждой хозяйственной бригаде ударной бригаде добиться заключения соц. договоров на лучшее проведение массовой работы, добившись к 16/XI - 90% охвата рабочих в ударные бригады.

7. Широко на заводе, строительстве, в цехе, бригаде популяризировать опыт лучших бригад, лучших ударников, организовать бригадные почетные доски по обмену лучшим опытом.

8. В целях лучшей постановки сбора рабочих рационализаторских предложений проводить пятидневные технические совещания бригад, где разрабатывать программу рабочего дня, давать конкретные задания каждой бригаде.

9. Отмечая громадное значение работы с отдельными группами рабочих, добиться дифференциации таковой, особенно развернув работу с рабочими, работницами, удмуртами и татарами, повысить их политический уровень и производственную квалификацию, добиться выделения в каждой мастерской агитаторов удмуртов, татар, для проведения массовой работы среди рабочих удмуртов и татар на родном языке.

10. Практически осуществить шефство высококвалифицированных рабочих над новичками рабочими удмуртами и татарами, охватив в течение месяца не менее 1500 ч. рабочих для передачи опыта, организовав собрания, конференции шефов и подшефных по обмену производственным опытом.

11. Добиться повышения организующей роли печати в агитации в деле помощи печати агитатору, к октябрьским торжествам в каждой мастерской цехе выдать ежедневку стенгазету, организовать в общецеховой газете, областной печати "Ижпресде", "Ижмурткоммуна" уголки странички-агитаторов, помещая как руководящий материал, так

и в порядке обмена опытом работы агитаторов.

12. Скинуть работу в каждой мастерской делегатских собраний работниц и не позже 1/Х - в каждой профгруппе иметь женделегатку.

13. Регулярно не реже 2-х раз в месяц проводить собрания делегатских собраний работниц по текущим злободневным вопросам. Вместе с этим организовать в каждой цехе кружок работниц по изучению международного женского движения.

14. В целях слияния работы добровольных обществ - МСРР, Союзкиевки, СВР и другие развернуть массовую работу, по увеличению роста данных организаций, Союзкиевкой охватить 75% рабочих, МСРР-50% рабочих, МСРР-50% рабочих, СВР-50% рабочих, создав в каждой цехе мастерской и 7/Х1- работоспособную ячейку, оказывая им конкретную помощь в проведении всех намеченных мероприятий.

15. Для лучшей помощи и связи рабочих с колхозами и доведения до рабочих последнего решения партии и правительства по сельскому хозяйству, создать в каждой мастерской ячейку, группы землячества рабочих связанных с колхозами, организовать регулярный выезд в свои подшефные колхозы, организация колхозных собраний, созыва периодические слеты агитаторов цехов и мастерских с агитаторами колхозов по обмену опытом работы.

16. В целях усиления политического влияния среди рабочих вне производства и организация лучшего отдыха рабочих мы обязуемся организовать массовые чтения газет, вечера вопросов и ответов, беседы на окраинах города и на дому, особенно в рабочих бараках, использовать всякие красные уголки, застенки и т.д., организация экскурсий, вылазок в лес, сборе ягод, грибов, физкультурных мероприятий, как городки, волейбол, баскетбол, добившись систематической массовой работы среди трудящихся всего городе.

15620

17. Органами советского контроля за идейно-политическими качествами содержания производимой массовой работой, добившись ее партийной заостренности, конкретности, для чего систематически бывать на собраниях, без духа, чистоты, с теми расчетом, чтобы руководящие товарищи парткомов, партячеек 50% рабочего времени находились в группе, бригаде, помогая устранять недочеты в работе.

Данный контракт заключен до 1 января 1934 г. Арбитраж установленным "Джпряду", "Идмурткомму" и "Горьковскую Комму" .

Вызываем не лучшую постановку массовой работы агитколлектива в агитмассовиках Красноярска.

На подлинном подписи: Белькевич, Желтиков, Третьяков,
Протопопов, Кальчицкий, Чурков,
Хелтури, Орлов, Исаев, Шварц,
Трещенко, Черемухин.

14/ИИ-83г.
64.

Протокол агит-массового совещания и жетань завода, города и
Страны Советов от 3 июля 1935 г.

92/21

Присутствуют: агит-массовики, агитаторы, руководители
крупных рабочих, эконом. работники, представи-
тели добровольных обществ. Всего 251 чел.

Но. совещаниями присутствуют секретарь Обкома ВКП тов. Аюков

Представители: Компартии Германии тов. Кюблер
и Ивский Г. Килзоду.

и представители Крайкома партии т. Ганзратов

Председатель Блюккер
Секретарь Юган.

Диз. Ведения совещания избиратель президиум
из 18 чел. куда входят: Г. Г. Аюков, Блюккер, Ивский
третий в Ивский, Ивский, Килзоду, Килзоду,
Протопанов, Ганзратов, Крайком ВКП, Вершинкин,
Ураков, Фролов и Г. Кюблер / Вершинкин /

Порядок дня.

1. Итоги массовой работы в I полугодии и задачи
агит-массовой работы в борьбе за пролетариат
II полугодия.

Слушали:

Докид ~~сделан~~ зав. Дило ок ВКП. т. Блюккер.

Содоклад ~~по данным Восточной массовой работе~~
~~парткома 85 сектор. т.~~

~~в изл 85 делами т. Ивский - зам. секретаря паркома~~

- товарищи! В нашем деле в январе месяце было
4 агит-коллектива ^{или агит-группы} ~~агитаторов~~ проводивших ряд выступлений
сборов. Дались ко. во агит-коллективов не удовлетворены и
неудовлетворены нас. Сейчас ставим свои задачи организовать
вот агит-коллективы в каждой мастерской ~~и т.д.~~ с такой
ролею так ка 15 чел. был один агитатор.

В настоящее время в деле имеется 84 живых агитаторов,
которые ведут работу и мертвых агитаторов около 100 чел.
Такая смена агит-массовиков ~~этим~~ привела к оживлен-
ию массовой работы. В ^{и. Ивский} 32 за в и. ч. сменность

4 агит-массовика. Также же положение в месяц 24.27.92.

Кравда сейчас в и. с. 27 положение исправлено. Там
агит-массовик создал агит-коллектив из 14 чел, ~~хотя~~

~~часть агитаторов еще не состоялась.~~ В ивской ивской
Ивская велика агитаторов, а когда бы спросили в
агитатора то последний заявил что он не агитатор

Это говорит за то, что елика выдвигал агитаторов много
забылся о них, не работает с ними. Нужно указать и то что
агит. массовики загружены ²величайшим количеством ⁹³нагрузками.
Некоторые несут их до 6-7. А отсюда и ослабление масс. работы,
и работы с агитаторами. У нас еще массовая работа слабая.
Кремль м.ских 24, 32, регулярно не проводит групповые работы
разлет, последние же м.ские проводят и проводят ряд групп работы
и их документов. Как по вопросам команд. положения, восстановитель
ные в транспорте и т.д. Работы агитаторов в массе не видно.

Бравильно указали т. Бельские что делать, поручаемым
не придаю значения групповой агитации. В этом смысле и
партийном целом и партийной. А групповая агитация особенно
необходима. Мы консультировались с большим ко-во рабочих или
из которых большинство удмуртов и удмуртки. Вот тут то
необходима будет развернуть групповую агитацию. Какое же
помощение с наглядной агитацией. Нужно прямо сказать
что на этом участке много дело обстоит. Мы имеем
такое положение что лозунги с праздников Октября
революции и т.д. ^{уже} висят сейчас в м.ских. Тогда, когда
первоначально лозунгов нет. Мы еще не повернулись много
к тому что в редакциях лозунги ^{там же} сегодня были новыми.
Отражающие положение сегодняшнего дня. Необходимо
обратить внимание на наглядную агитацию. Давнейший
вопрос это возмещение отрывного настроения среди рабочих.
К этому вопросу некоторые партийные имеют претензии
26 го июня ср. на подзаголовке в цехе 21 один коммунист
выступил с антипартийным настроением "Мы говорим
коммунист помираем с голоду и т.д." И делают такому
выступлению отпора и много не дана. Только вмешательство
представителей ОКК-ки т. Ишман и др. Там дал такому
антипартийному выступлению отпор. В м.ской 32 рабочий
Белов прямо заявил "Я всегда уживаюсь у советской власти
и все равно не к чему не научился. Это еще раз говорит о том
что мы не только не удовлетворяем такое выступление а
не даем им отпора. Взя хуже такое положение когда
коммунистка м.ск. 24 Ковикова при мобилизации на
военной поход - лавчуга. Она заявила что не пойду"
Весь вечер я и по приду то мне не знают рабочие что
я коммунистка." Секретарю партийной т. Зельману надо
на этом месте обратить внимание. Вот еще как приходится
уговаривать самих коммунистов. Учен в цехе 15 т. Баранов
агитировал за 100% участие в военном походе. А сам
сказал что поедет, а поедет на Волонтеру

только при увеличении порубки на великий поход баранов
пошел. 94 23

Последний вопрос о работа добровольных обществ. С ним делом обстоят
плохо. Только ознакомились кое что знает. В чте 85 имеется
Генерал ОАХ 3870 км. Район ОАХ пробил Гамбургскую; община
важные доукомплектовать, вывозки которых обхалено свыше 700г.
Этого мы не имеем в себе, мопя; изгородить и др. В связи
с пополнением рабочей силы, особенно молодежи. Надо будет
развернуть работу добровольных обществ. ?! добровольные общества
средств действительности помощниками партиорганизации

Прениз

т. Ротшильд - строительный портком.

— тов. 3 наку с того, что мы вынеса того тобы получить
из содружества т. Мелникова опыт работы агитаторов.
его не получили. Он сказал сколько агиткомитетов
агитаторов. но как работать. Кроме такой работы и чего
не знаем. А нам надо было показать хороших агитаторов
переход опыт его работы и передать другим. Партийные
комитеты не достаточно руководят агиткомитетами.
Обл парткабинет не руководит работой агиткомитетами.
У нас нет участка агитатора в лас. "гитровда". Обкому в
необходимо организовать его. Бюро подготовлены кадры
агитаторов. Партийские не подготовили агитаторов.
Среди националов работа поставлена недостаточно. Обкому
Вопн необходимо проводить специальные метод. Сессии
среди националов - агитаторов.
Рабочие очень любят слушать старых большевиков. Надо
применять и использовать старых большевиков по вопросу
как была поставлена агитация в подполье. Это очень
хорошее дело. Ввиду этого надо будет практиковать
дней агитаторов. Вопрос о агитации в комсомоле.
Тут агитация поставлена хуже чем у нас меньше.
Кроме союзных дней 5-догисел Комсомол не проводит агит-
массовую работу. Надо сделать ^{кампаний} среди
комсомольцев. Заброшенный участок - работа добровольных
обществ. Особенно введер рокк. Введера не руководит
работой низов. А обком рокк дает много работ но не
мешая а на целый год. Партийные не руководят
делом работой добровольных обществ. Работа среди молодежи.
Агитаткам кадры делегатские собрания, потому что
мы не проводим с делегатками необходимую работу. Необходимо
провести собрания всех коммунисток. Обкому надо
написать директиву об этом. Необходимо коренным образом
перестроить делегатские собрания ^и укрепить добровольные
организации.

От массовой работы завоиот востановке прокатного цеха. 24
 прокатной цех успешно выполнил программу 3 полугодия
 и в июне и-че на 120%. только на основе массовой работы
 мы добились этих успехов. После индивидуации агитаторов,
 мы организовали цеховой агит комитет из 33 чел.
 Проводим и проводим работу с агитаторами. Во 1 и 2 период 0/2.
 Каждый 10 дней агитаторов собираем на совещаниях. Провели
 5 дневных курсы агитаторов. Проработали основные задания
 агитаторов. Давали задания, указали. Мы провели ряд курсов
 агитаторами по разным вопросам. Провели семинары агитаторов
 об 24/2. Во 2 период масс. совещания по работе в цехе
 Сидельца. Мы закрыли агитаторов по сменам. Выдвинули
 отв. за работу агитаторов по работе в сменах. Это проходит
 в 1 смене. Во 2 и проводим во 2 смене. Как работали агитаторы
 на отливочном стане агитатор Г. Сидельца. Он агитатор
 поощрен Бурман. Он устроил листы газет. Он еще параш
 в книжечках и др. в результате чего ^{его} агитаторы выполнили
 индивидуальную программу. Все коммунисты у нас в цехе
 коммунистов. В агитаторе у коммунистов не задерживали
 личности по цеховым вопросам. Агитатор М. Ваккерев
 в группе Редова индивидуального цеха проводит работу
 цехового. В результате чего брак в группе с 2% снизился
 до 0.70%. Задолженность по цеховым вопросам, так же
 индивидуировали Г. Мустаев единственный агитатор цеха
 нам удивит в цехе проводит работу с удивлением. Он
 организовал комитет агитатор М. Баккерев в красной
 начал работу с цехом и провел огромную работу
 рабочие его группы поднимались на заев на 150%.
 Цехового и цеховые агитаторы. Мы поставили вопросы
 в закреплении агитаторов и их нагрузок. У нас много
 и недостатков. Отдельные коммунисты не знают своих
 нагрузок не выполняют их, много проходит подготовка
 к партсобраниям, но работа ^{не} революционные общества.
 Надо эти недостатки поправить.

тов. Кимович /имени 20/ 1.
 В своем докладе тов. Баккерев и тов. Мустаев нагр
 ки сколько не закончили об обществе изобретателей.
 Вот пример недостатка данного общества. В и-снад 33
 тов. Кимович во время подготовки к конференции изобретателей
 отказался вести подготовку и ответил "то если буду думать
 из парком то обещать". Данный работа недоучеными

Рассмотрим, как прошесть месяцев усовершенствования
министерства за месяц посылки 387 предположений, а
за июль месяц только 70 пред. Рассмотрели
за период месяцев, только из 900 и знаю
а известно за июль 52 предположения с 84000
экономии. В связи с тем, что в Умеев
задача, безусловно усовершенствования
за три месяца, Виссимо того, чтобы иметь
аппарат безусловно усовершенствования 13ч.
составило в только двух человек.

Я не знаю, что посылки и какие кае-
ство будет при этом аппарате.

Примечание: это не все работы по усовершенствованию
сильно в целях. Возвращено на карачинском

указов, которые и так излучаются, а также
и карачинко. Среди рабочих и мастеров
и мастеров и здоровья населения, и
иногда сугубо, когда рабочий века, и
землю, что с нем самим подвиги
на зам. ~~ис-за~~ моего населения.

Некоторые рабочие замечают, что рабо-
туют за вторую ч., много зарабатыва-
ют, много пенсий и т.д. Надо уделить
распределить материалу работы, надо
бдительности, работникам, надо
уделить добровольцев организации
в частности безусловно усовершенствования

Слово имеет предметивный графический копипарам

Уриамин Кюблер

Говорит на немецком языке

99/28

перевод на русский язык сделан т. Шварц.

103

тов. Туссершов - Строительный партия.

Тов. Амиташи говорит о том, что самым важным и интересным является работа в области культуры. Возникли вопросы о том, как говорить о том, что является самым важным. На строительстве массовая работа имеет особую особенность. С общей работой мы переходим к монтажу и пуску ряда агрегатов. Работа с новыми рабочими в бараках говорит о том, что участие массовая работа. На строительстве 400 бригад из которых в 47 бригад проводится работа газет, устраивается полит-школа.

У нас 12 амькашников 15 которых ведут агитационную работу. Вот примеры работ агитаторов. В бригаде Амиташи агитатор Валентин добился того что все члены бригады подписались на газеты. Соревнуясь с бригадой Шенкина они организовали так дело что программа выполнена на 10,3% в июне. и.ч. Составлено в бригадах и массовая работа. Итоги работ амькашников ежегодно подводятся путем производственных совещаний. На этих производственных совещаниях дается наряд работы на будущее время. Наша работа состоит в том что у нас много обстоит дело с самопроверкой агитаторов и нас самих. Надо этот вопрос поставить в первую очередь.

т. Дурининов

Здесь подводятся итоги массовой работы 30 I полу. 1933. Ни кто не останавливался на вопросе о массовой работе в подшефных ерсах, колхозах. Массовая работа в деревне это самый углубок. Возникли вопросы безбожничью работу во в деревне нет. Сельство, почти ведут ерсовскую работу в отдельных ерсах. А на это углубок много образцов внимания и ерсовские организации. Безбожники проводят свои ерсы на месте "Горьковский Безбожник" ведь это ерсы почти провалены. Только 50% собрано ерсов. Шер колхоза, двигателя революции - Иосифовский не год не делал. Положение с углубкой в колхозе плохое. И ерсове пошлорни. Спец. кор. итп. правды Шенкин в редакции это на 24/10 колхоз уррму закончил. На самом деле при проверке оказалось на обр. А Иосифовский - шер колхоза обр. ничего не делал по углубкой работе среди националов показал себя проведение национального совещания. Много проводим подготовку к националам, но не удается раньше повестка дня и т.д. Необходимо в дальнейшей работе использовать недостатки укрепить добровольные организации. Усилили работу среди националов.

тов. Шибанов - Обком партин.

101 30

Сюда собираются агит.-массовики парт. ячеек и ком. ячеек, агит. тр. и др. т. т. для того чтобы вскрыть свои недостатки. Один из крупных недостатков в агитации - это нет систематической агитации. У нас нет ответ. за воспитание др. массы. Каждый групповой агитатор должен иметь программу работ. Все он должен поучиться в своей ячейке, парт. ком. Надо повернуть парт. ячейки больше к агитации и приблизить их к агитаторам. Комителем являемся, закрепляемся и подготовкой агитаторов - большой вопрос. Нам не хватает 1500 агитаторов. Надо и подготовить. Основным местом для агитации является в первую очередь группа, бригады. В группе особенно легко развить агитацию, узнать каждого из масс изучить ^{каждого} человека. О содержании нашей агитации. Мы очень много воспитываем масс, в интернациональном духе. Мы много ^{используем} агитаторов. Задачу ^{идею} агитатора не учитывать ответственности, надо больше учитывать тов. со. агитацию. Надо образцово поставить агитацию не только в заводе но и во всей Иркутске и всего Иркутского края.

Заключительное слово. т. Белькевич

В заключении т. Белькевич привел указания, недостатки в агитации и указал пути и меры для ликвидации их.

Вместо резолюции совещания принимается свз. договор на камушкие разведывание агитации заводом "Кривошумово"

Постановили.

Свз. договор заключенный между агитаторами и комителем завода г. Кр. Сошова утвердить единым леном.

В конце совещания т. Шварц - ок указал что свз. договор является большим политическим документом. И этот свз. договор мы должны выполнять с четкостью. Одержав победу над заводом Кр. Сошова.

Председатель

У. Белькевич

Секретарь Лихачев - Лихачев

339/31

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

34

Областного штаба по борьбе с бездорожьем

От 28 мая 1943 года.

"О проведении дня дороги".

I. 1-го июня объявить по области, городам и поселкам - ДЕНЬ ДОРОГИ, ПОД ЛОЗУНГОМ - ЗА КУЛЬТУРНУЮ ПРОИЗВОДУ ДОРОГУ, ЧИСТОТУ УЛИЦ.

II. Обязать ерские штабы немедленно провести подготовительные работы. Определять места работ, выделять ответственных лиц, разбить коллективы на бригады и определить им об"ем работы и т.д.

III. Провести по этому вопросу специальные собрания во всех коллективах профсоюзных, общественных и других организаций и добиться полного участия всех рабочих и служащих.

С ходе подготовки информировать обл. штаб.



Белькевич
ШЕКТ
Волков
Шкляев

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Континентальные водонапорные трубы
 Государственно-сбербанковскому ведомству
 на 25/IX-33 год

Наименование эросов.	на сумму	План 1933 года в руб. и коп.	По факт. выполне- нию.
1, М-куринский	182514	104, 7	174
2, Карсвайский	160324	75, 29	212
3, Брахавский	203010	122, 29	165
4, Кезский	155237	126, 25	122
5, Сатинский	161813	135, 26	119, 9
6, Ярекий	117037	129, 64	90
7, Алмацкий	167020	112, 40	143
8, Утевский	147440	108, 0	136, 5
9, Балезинский	143548	111, 27	129
10, Марканинский	161755	81, 19	109, 2
11, Сюмсицкий	143141	124, 45	115, 2
12, Я-Бодуновский	116525	60, 0	170, 2
13, Глазовский	242526	160, 79	150, 8
14, Дебесский	147534	93, 21	158
15, Вавотский	159895	121, 0	132, 1
16, Мотинский	210491	143, 2	140, 8
17, Юкаменский	360988	159	227, 02
18, Зуринский	118445	80, 0	148
Итого	2970543	1940000	153, 1

Отком Арт. 5. 333
м. Ленинск

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

работы Областного штаба по месячнику "БОРЬБЫ С
БЕЗДОРОЖЬЕМ", на первую половину месячника.

335 33

Заседания штаба.

№ п.п.	Месяц и число	Место заседания	В о п р о с ы :	Докладчи-ки.	Отметка об испол-нении.
1	6/VI 10 ч. утра	село Зура	Доклады о ходе работ по месячнику в ероссах. 1. Зура 2. Я-Бодья 3. Шаркан 4. Дебесы 5. Кез 6. Нач. 23 дор. участка		
2	4/VI 12 ч. дня.	гор. Ижевск	1. Итоги за первую пяти- дневку. О ходе работ по области в разрезе ероссов.	ШИЛЯЕВ	
3.	2/VI	Можга	Доклады о ходе работ ероссов: 2/ Можга, 3/ Грахово, 3/ Алнаши, 4/ Вавож и начальника 234 дор. участка.	Предсе- датели ероссов.	
4.	14/VI	Г. Ижевск	1/ Итоги хода работ, радиопереключки и суб- ботника по области.		

320
I. Члены Областного штаба несут каждый конкретную работу:

а/ Т.т. ИВАНОВ и ШКЛЯЕВ устанавливают повседневную связь с еросами /еросными штабами, еросисполкомами и ероскомами партии;

б/ т.т. ВОЛКОВ и ШЕКТ ежедневно освещают дорожное строительство в областной печати и принимают меры к освещению в еросных газетах;

в/ т. БЕЛЬКЕВИЧ организует радио-переключку с докладами еросных комитетов партии;

г/ тов. ВАХРУШЕВ прикрепляется к дороге Ижевск-Я-Бодья и мобилизует все силы КСМ города и завода для выполнения работ на этом участке;

д/ т.т. КУЛИКОВ и ВАХРИН - прикрепляются к дороге Ижевск-Агрын и мобилизует силы АВТОДОРА и профсоюзам для приведения этой дороги в автодорожное состояние;

е/ Тов. РУССКИХ принимает меры полного использования машин-снарядов в МТС, совхозах и т.д. на дорожных работах.

12. 12 июня объявляется субботник по области и городам под лозунгом 43А КУЛЬТУРНУЮ ПРОЕЗЖУЮ ДОРОГУ".

ОБЛАСТНОЙ ШТАБ

/Ал. Шкляев/

директор на завода на дождовен режим на работа
директор на завода на дождовен режим на работа
и на всички и вменяват всички работници
на работа

150
165 35

Надземно вземане на вода и на енергия
и за това работят всички работници
в завода и всички работници
на работа и на работа

По отношение на работниците на работното
място работят всички работници
на работа и на работа
и всички работници
на работа и на работа
и всички работници
на работа и на работа

Работниците на работното място работят
на работа и на работа
и всички работници
на работа и на работа
и всички работници
на работа и на работа

Работниците на работното място работят
на работа и на работа
и всички работници
на работа и на работа
и всички работници
на работа и на работа

57

33

I. - 36

СТЕНОГРАММА

Совещания по уплотнению рабочего дня при Агитмассовом отделе

16-го ноября 1930 г.

Тов. ВИКИТИН - Прокатка.

В проработку письма ленинградских рабочих прокатной цех включился 25-го августа. Мы провели следующую агитмассовую работу в цехах. 25-26 числа этот вопрос был проработан в обеденный перерыв на рабочих собраниях по всем мастерским. 8-го сентября провели групповое, бригадное производственное совещание во всех бригадах. 9-го сентября провели открытое партсобрание, затем мы провели слет работников, изобретателей, где участвовало свыше 100 чел. и 3-5 сентября провели техническое совещание, где участвовало 35-40 чел., и потом уже как заключительно провели цеховые конференции с участием представителей избранных 150 чел.. В период проведения массовой работы и в период проведения самой конференции мы получили предложений от рабочих по вопросу уплотнения рабочего дня - 167. Вот этот перечень организационно-массово-разъяснительной работы проведенной по уплотнению рабочего дня:

Теперь я перейду что мы имеем. По первому хронометражу загрузки получили таким образом; оружейный стан загружен у нас был в момент проведения этих мероприятий на 33,33%, теперь стан "ИР" на 87%. Ново-средний стан был загружен на 75%. Фир - средне сортовой был загружен на 73,54%, а сейчас имеем следующие данные: если мы в августе мес. по обшму имели простоев - 34,73%, в октябре мес. мы имеем 13,33%. Трехбаловой стан простоев имел в августе мес. 11,13%, сейчас имеем 10,8%, по проволочному стану мы имели - 25,7%, сейчас имеем - 8/65% и по мелкому сортировому имели 11,23%, сейчас имеем и 6,9%. Из этих приведенных данных можно установить, что прокатный цех в результате проведения этих мероприятий добился значительного уплотнения рабочего дня. Я уже говорил, что вместо 24% в августе мес. по обшму мы

имеем 18%, стало быть процент снижен. по агрегатам уже говорит
о некоторых результатах нашей работы. Вот коротко о загрузке нашего
оборудования.

По вопросу выполнения технических норм.

52 34 37
2

И возьму следующие данные, в сентябре месяце у меня нет среднего процента, поэтому возьму данные за июль, август и октябрь месяцы бригады по обжигу. Бригада Русских выполнила технические обоснованные нормы на 86,75%, бригада Серово - 76,36%, бригада Горбуново - 96%. По новосреднему стону почти такая же картина - невыполнения технических обоснованных норм - 94,62, 95,78%. И по производственному стону - 86,19%, 81,48%. В июле месяце нашей бригадой выполнение было по всем бригадам: по обжигу на 114,2% выполнение норм, по Новосреднему стону выполнение - 114,9%, по шибру мелкосортному - 102,2% и шибру среднесортному 62,42%. В октябре месяце почти все бригады перевыполняют технические обоснованные нормы. Отсюда можно сделать вывод, что проработке письма ленинградских рабочих и именно те мероприятия, которые мы вынесли после нашей конференции повлияли и исполнилось быстрее реализация этих решений по уплотнению рабочего дня на наших основных агрегатах. Приведу цифры о перевыполнении плюс нашей бригадой. Обжиговой стон имеет перевыполнение норм на 114,2%, тогда как выработка в человеко-часах вырастет 132%. По всем остальным агрегатам процент выработки остается выше, чем установленны нормы. Как раз это говорит о том, что интенсивность труда рабочих и уплотнение рабочего дня рабочими идет гораздо выше, чем нормы и это подтверждает о том, что рабочие поняли задание, поставленные перед ними и включились в мероприятия по уплотнению рабочего дня и не деле демонстрируют уплотненность рабочего дня.

Теперь я перейду к следующему вопросу. И сейчас оглашу средний процент простоев за декаду, фактические данные за сентябрь месяц и за октябрь месяц. Простой у нас выражается таким образом, что по обжиговому стону средняя загрузка в сентябре месяце состав-

270
лякс 80%, в Октябре месяце - 79,3%. Некоторое снижение имеется по трех-валовому отсну повышение, вместо 74% загрузок в Октябре месяце мы имеем 81,25%. Здесь процентов на 7 имеется повышение загрузки и понижение простоев. Ново-средний стан загрузки , это же задание почти отсутствует в Октябре месяце. Стан фибры мелкосортного 70,61%. В сентябре месяце - 80,01%, здесь свыше, чем на 10% имеется повышение в сторону загрузки, чем было в Сентябре месяце. И по отсну фибры среднесортного имей 67%, сейчас 69,1%, около 2% имеется повышение.

53

55

38

3.-

Интересно, товарищи посмотреть нашу фотографию произведенную нашими начальниками смены индивидуально за каждым мастером, как загружают свой рабочий день. Эта фотография не тайная, она явная и начальники смен знали об этой фотографии, мы ее сгруппировали и получаем, что на личные потребности мастер Матвеев листопрокатного цеха потерял - 12% рабочего времени за 23-е число. Уранов из другой мастерской имеет тоже на личные потребности - 12%. Здесь есть и другая более лучшая картина мастер Попов проволоочная мастерская имеет на личные потребности только 5%, меньше. Этот мастер, очевидно лучше умеет работать, лучше организует свою работу и на личные потребности тратит меньше а другой мастер тратит больше своего рабочего времени. Можно сделать вывод, что наш руководящий состав не умеет правильно организовать свою работу и иногда много тратиться времени на личные потребности.

Наших решений я не буду перечислять, но скажу нас реализации решения приятно на конференции, оно в большинстве случаев выполняется, правда кое-где недоделки есть, но в основном эти решения проводятся в жизнь. Сейчас нужно отметить:

ВОПРОС: Что делается в порядке массовой работы.

ОТВЕТ: Сейчас мы из поля внимания этого вопроса не упустили, может быть не так остро ставили, но сейчас на профдне который проводится этот вопрос поставлен резко в порядке победоносного завершения программы 33 г. и в порядке встречной программы 34 г., мы ставим перед рабочими вопросы такого порядка: чистота рабочего места, чистота стана, предупреждение ремонта соцсоревнование в целом за уплотнение рабочего дня не только в бригаде но и ударников. Эти мероприятия выдвигаются перед рабочими сегодня и очевидно сегодня будут уже верждаться и будет приняты целый ряд мероприятий, которые будут способствовать уплотнению рабочего дня. В порядке победоносного завершения программы первую года второй пятилетки.

54 36 39

ГОВ. ДУБОВИЧЕВ - ПРОИЗВОД.

У нас массовая работа проводится внутри цеха и директивы опущены внутри цеха ячейкой, которая проводит эту работу. В основном если мы имели до обращения ленинградских рабочих об уплотнении 7-мй часового рабочего дня в августе месяце выполнение на 98,1% плана, то в сентябре месяце мы имеем 101% и в октябре месяце - 111%.

Если мы до момента просрочки обращения мы имели ряд таких безобразий, что по целым бригадам курить не как не удается по 5 минут на 7-мй часовой рабочий день, а курить по часу и т. д. Когда провели массовую работу мы увидели результаты в этой области, что можно доказать цифрами чего мы достигли в этот период. Если мы имели невыполнение местами бригадами, то на сегодняшний день мы имеем невыполнение только у двух бригад. Основных технических норм у них не имелось - это бригады Собиня и Бригада Когда проследил этот вопрос, то оказалось, что там имелось нездоровое явление, а план выполняй и план рефен и нужно только поставить массовую работу. У нас в этой области имеются еще недостатки. Мы проводили мероприятия, которые не числятся нашей конференцией, но на сегодняшний день это еще невыполнено.

Если мы трестили на перерыв до 50-60 минут вместо 4 часа, сейчас мы перерыв разделили на 3 обеда и мы имеем такие факты, что сумеем накормить рабочих за 20 минут. Этот вопрос мы ставили жестко, но еще недостаточно, мы еще не приблизили кладовые к рабочему месту.

Как загружен рабочий день у коммунистов. Мы с этим вопросом столкнулись сегодня - Коростюв коммунист вместо поданных 5-ти минут за 7 часов курить, прокурить 20 минут.

3905
Технические нормы у нас занижены, на этом вопросе занизиться не так, как нужно и в основном нормы у нас занижены.

Сколько минут производительного труда. Если мы сравним по сравнению, возьмем большой стан, где рабочий может сделать 15 тонн и он больше не может сделать, он переутомляется. В среднем если мы сравним со всеми станками, то остальные рабочие у нас работают если не 410 м.н., то 370-380 м.н.

55

~~34~~ 5.-

40

Тов. ЧЕРНЫШЕВ - Кузнечно-термический цех.

В части массовой работы. Письмо ленинградских рабочих было проработано в конце августа мес. на рабочих собраниях, а также и на групповых рабочих собраниях. После всего этого были утверждены бригады по отделам в количестве 10 бригад, эти бригады вовлекали к себе еще массу для проверки-уточнения уплотнения рабочего дня. Во время хода проверки практиковалось и сейчас практикуют, правда сейчас реже самоотчет бригад отдельных рабочих, как отдельные рабочие загружают 420 минут. Здесь был недостаток, что отдельные рабочие не проявляли самокритики, которая должна быть в бригадах, но были такие случаи, что некоторые рабочих прямо говорили, что ты полностью не загружаешь рабочий день, что ты много тратишь на куренье и т.д. Дальше, делались налеты этих бригад с расчетом узнать во сколько рабочий приступает к работе, во сколько времени кончают работу вывешивались плакаты с указанием, что отдельные рабочие приступают к работе во столько-то времени, кончают во столько-то времени. Я беру до проработки письма ленинградских рабочих июнь мес. и после проработки октябрь мес. по агрегату 300 тонный пресс. До проработки мы имеем загрузку в минутах 296 минут, что составляет 70% и после проработки мы имеем 331 минуту, что составляет 78,5%. Пятитонный молот имел загрузку 249 минут, 59% и после проработки 266 минут, что составляет 60%. Отдел ковален. до проработки - 318 минут или 76% и после проработки 777 минут или 85,5%. Штамповка ствольной коробки имела загрузку рабочего дня 321 минута или 76% после проработки 372 минуты или 88,6%, характерно, что имели до проработки 340 минут загрузки рабочего дня, после проработки имеют 380 минут, что составляет 95,5%. В общем по этим агрегатам, конкретно приведу по квалификациям рабочих, например машинист пресса был загружен на 58%, в октябре мес. мы имеем 70% загрузки рабочего дня. Подъемщики коробок имели - 40%, сейчас имеет - 60%, машинист на ковке ствола с

с 33% дошел до 66% веровщик маленьких сортов с 36% дошел до 63%.

56 38 41

Теперь по бригадам производительность труда до проработки и после проработки. Бригада Бобушкина имеет производительность труда в процентах плюс 4,4%, после проработки уже имеет плюс 14,4%. Бригада Всойльво до проработки имеет плюс 4%, после проработки имеет 4,7%. Имеется и тская бригада, как бригада Чигвинцев, которая имеет производительность труда 16% сейчас она имеет 1,4%. Это объясняется тем, что особенно в Октябре месяце у нас отсутствовали совершенно метсид и бригада приходилось шляться по цеху. Имеется, товарищ, тское положение, характерно бригаде Хохлова, которая систематически не выполняла программу, здесь были серьезные недостатки, слабость руководства бригады и т. д., тогда когда на этом предприятии другие бригады выполняли. План в Июле месяце у Хохлова выполнен 54% годового задания. Сам бригадир был выведен на видное место, чтобы показать как его бригада загружает свой рабочий день. И после проводимых мероприятий эта бригада в Октябре месяце выполнила план на 96%.

По отношению 5-ти тонного молота нужно сказать, что мы имеем недостачу метсидов, но подсчет метсидов имеется регулярная и мы считаем, что загрузка рабочего дня произошла только потому, что было проведено массовая работа.

И упущен важный момент - в результате чего мы добились эффективности. Мы ее добились в результате того, что были даны предложения рабочим на конференциях, где было дано 120 предложений, которые не требуют большой заботы и которые легко проводить. На сегодня из этих предложений выполнено 44 предложения, которые дают 19.360 руб. экономии в год в результате всего этого мы добились экономии по нашему цеху. Если мы имели выполнение норм 96% в Июле мес., в августе 95,2%, то в сентябре мес. мы имели 106,9% и в октябре мес. 108,6%.

7105

Теперь коснусь вопроса относительно того, как мы это дело
ослабили или не ослабили. Не надо сказать, что этот вопрос не
выходит из поля зрения, особенно в Октябре мес. в связи с
проработкой на рабочих собраниях.

57

39 42
7.-

на рабочих собраниях о выполнении производственной программы 33 г.
На этот вопрос очень серьезное было заострено внимание на рабочих соб-
раниях и повседневно на производственных совещаниях этот вопрос выдвиги-
ваем.

58

Уо 43

Тов. СИЧЕВ - Дир. Цеха.

Я лично цифр не взял и то, что помню на память то и буду говорить.

Массовая работа началась с опозданием не 25-го как в прошлой, а было намечено сразу с партийными днями, но мы перенесли на 27-число, т.к. к этому вопросу не были подготовлены и с 27-го числа на групповых собраниях, а также было проведено производственное совещание по уплотнению рабочего дня и тут был проработан вопрос по части операционного склада, в этой части так, чтобы не четыре бригады, работающие на одном агрегате и получающие 100%, а что каждая бригада будет получать в соответствии с количеством выработанной норм и будет получать зарплату. Этот вопрос приходилось проработать на треугольнике цеха и мастеров, в группах и проработали на общей цеховой конференции и было решено перейти на операционную оплату. Если смотреть в выработку норм, то можно отметить так что раньше мы учитывали целиком с 4-х бригад доводили задание на печь и с печи сдавали на тонн по части задания.

У нас получилась такая картина, что печь от технической нормы выработала самое большое 91%. За сентябрь мес. мы имеем что 215 тонн выполнили тех. норм 102%, Бригада Мекулева, бригада Пушина выполнила на 100,2, бригада Мырлина имеет 99,5% и бригада Третьякова имеет 98 с лишним процента. Вот примерные результаты, а фактиче это получилось в общей сложности только на 100% на печь на бригаду. Если взять второй номер там выполнение на 91% и из 4-х бригад выполнила лучше всех бригада Гурьянова в сентябре мес. Если взять десятитонную переходную печь, на ней работали в сентябре 15 дней, а 15-ти тонная такая она не работала. Печь М-1 выполнила на 91% правде и здесь по мы имеем строгого производственного. В части уплотнения рабочего дня на самих печах, тогда, когда можно было бы усмотреть, что 40 минут обязательно, у нас получается так, что тех. норма каждого перехода предусматривает определенное количество времени, а тех. норма является соответствующим показателем и из этого надо исходить.

Но по целому ряду бригад мы имеем такую картину. Если не сверху надо 4½ часа, то мы имеем бригады, которые в среднем своривают в 3,05 часа. Бригада Медозова своривает не систематический, но при правильной подочке шихты и хорошей работе печи в 2,40 часа. И на первом номере мы имеем 2,30. Это зависит от того насколько печь принимает шихту. Если одиеть так, чтобы сразу сворить, то потребуется 18,20 часа исключ. Отсюда зависит и выход и поднятие производительности шихты выпуска плюс с квадратного метра печи. И рабочие делают так, например приходит вторая смена и спрашивают, что сделано предыдущая смена, какой процент выполнено от технического задания и они делают столько, чтобы перевыполнить то, что сделано этой предыдущей бригадой. В сентябре месяце бригада Мырина имела 99,5%, то в октябре месяце она займет уже первое место. полного технического задания еще не сделали т.к. нам еще не дали данных за октябрь месяц.

Уплотнение рабочего дня можно было бы отнести за счет месячной работы, но я считаю, что месячная работа была проведена недостаточно и за последнее время эта работа ослабла. Но сама по себе работа поднимается. Если взять по плану в среднем в свгуре ~~выполнение~~ - 1,36, в сентябре - 2,17 и это уже показывает соответствующий рост после того, как произведен операционный переход, операционная оплата.

Если мы возьмем по части показателю, которые мы имеем, то у нас загрузке рабочего времени токов - надо выпустить в 10 час. 9 час. Здесь вся работа ложится не в минуты, а берется так, сколько будет работать рабочий и печь и насколько будет обеспечено подочка шихты и других материалов.

60 5

409.-

отсюда исчисляется от часов, от технической бригады нормы, если брать по технической норме для садки 3,5 часов. Как коммунисты производят завалку шпата. ДА 2 час. 40 минут, 2 ч. 15 м. 2 ч 15 м. было два раза, в большинстве 2ч.40 минут производит садку в печь, когда в других бригадах мы имеем до 4-х часов садку в печь. Во 2 номере мы имеем 2 час., 2,5 час., это в отношении коммунистов. Если взять в других сменах коммунистов тоже лучшие показатели, но нельзя сказать, что все коммунисты хорошо работают. Если мы спустимся на канал, там плохо. Самая худшая в бригаде Руссинова, где не было бригадира это на старом шартене и на канале в смене Руссинова, и когда мы в эту смену послали другого бригадира мастера коммуниста на канаву мы имеем самые лучшие показатели. По вине бригады канавы нет ни одного брака в течении целого месяца.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Тов. ДЕВИТОВ - Чугунно-литейный цех.

У нас до проработки письма ленинградских рабочих, если с обедом происходила такая картина, что обедали от 30 минут до одного часу, а остальные формовщики стояли в очереди за обедом. Мы поставили перед организациями и цехами этот вопрос, и сейчас мы установили дежурств закрепили столовые за бригадами, и стали предварительно делать заявки на обеды. Мы бились целую пятидневку на этом участке и в конце концов добились и сейчас обедают от 15-20 минут, рабочие приходят у них на столах уже расставлены ложки и рабочий обедает. Дальше было безобразие со сменой мастеров настройкой станков. Работники работали только в первую и 3-ю смену, а во вторую смену станки стояли и никто их не ремонтировал, а когда приходили на работу то слесари меняли цуруши, форматы подбирали от этого были простои и когда смена слесарей идет, также работники стоят без работы. Мы поставили, что смену слесарей производить во вторую смену, потому, что станки стоят, а сейчас, когда станки стоят то смена слесарей ремонтирует. У нас дело очень неблагоприятно в смысле того, что, когда формовщики пятого и шестого разряда приходят на работу, то не бывает подготовлена формовочная, модели и слеза.

62 47
Ю.

не было подготовлено формовочной земли и сейчас практикуют пока -
да, что самому рабочему и бригадире есть возможность готовить.
Сейчас формовщик приходит и земля и все, что нужно у них на
месте, правда есть еще и недостатки. Доставка земли происходит
таким образом, что рабочие сейчас носили на носилках, а формовщик
ждут пока опять принесут рабочие. Сейчас у нас для того, чтобы
доставлять землю сдано здание, в котором складывается земля открыв-
ается формовка и земля складывается туда и т. д.

Сейчас мы имеем экскаватор, приходят скажем ко мне или к
другому формовщику или и говорят: "Дайте мне то-то и то-то",
раньше это дело было поставлено непосредственно с рабочими, то
сейчас мы вызываем бригадира о чем было решено на конференции и
был вынесен пункт, чтобы формовщиком не приносить никаких экска-
ваторов. У нас был ряд таких примеров, что приходят к нам работ-
ники и говорят, что им нужно сделать то-то и мы уже говорим так -
"был у нас случай. Если есть разрешение, то буду с тобой разго-
варивать".

массовая работа у нас была проведена. Когда мы проработали
письмо ленинградских рабочих сделал ряд производственных
товарищеских судов. Был суд над коммунистом, который работал
в бригаде ему дали работу, которую можно было успеть
сделать до конца работы, до конца работы осталось час времени,
с этой работой может справиться минут 5-10. Он не взял эту работу, ее
дали другому рабочему, который сказал, что сможет ее закончить
за 40 мин. На другой день этому же коммунисту дали отдельную
работу, он и на другой день бросил работу за 30 мин. Его исклю-
чили из бригады и сейчас он работает не в бригаде.

Также было проведено фотографирование рабочего времени мастеров

4735
Цестовс коммунистс, корде выявил, что он не не производстве
использует 10% рабочего времени. Ему модели приносят не место
все это недостатки.

Сейчас у нас установлен план конкретных мероприятий по
загрузке рабочего дня. И введен ряд пунктов по общей работе
цеха.

68

48

~~48~~

II.-

характерным мы считаем, что мы сейчас приготавливаем смену, по плану уддожде
на быть Формовка которую нет, если снимается опора то они стоят, они
приготавливают а смена Формовщик в стоит, администрация скрывается за
необорудованием цеха и говорит, что можно пр-вести с этим цехом.

ВОПРОС: Ты скажи, что уже у Вас есть практические мероприятия и ка-
кой эффект дали.

ОТВЕТ: Мы имеем выполнение по ^{семи} цехам за сентябрь мес. благодаря
массовой загрузке рабочего дня 100%. октябрь - 120%. у нас по отдельным
участкам на 100%, есть отдельные участки, которые администрация скрывает
общими недоделами цеха.

ВОПРОС: Какие имеются недостатки, которые считаешь надо ликвидиро-
вать.

ОТВЕТ: Во первых у нас еще нет, а мы уже несколько раз ставили
вопрос а сейчас выделили бригаду, чтобы еще раз проверили, так получается
если приходит Формовщик, то у нас эскизы и материала не представляют на
рабочее место Формовщик приходит и сам ищет материал и поставили, чтобы
мастера представляли материал за полчаса.

64

~~Удд.~~

Уд

Тов. БЕЛИКОВ - Лаборатория.

У нас кампания провели и о этом вопросу таким образом: проработали на бригадах, потом на группах проработали, на треугольниках. Вособу нас, если по исследовательской лаборатории, то мы взялись за это дело и на что главным образом делаем упор по уплотнению рабочего дня, это, чтобы инженера у нас не бегали по цеху. У нас так, что на исследовательскую лабораторию смотрят, как на подсобный цех. Если нам нужно так, то вещь сделать не делают говорят подождите, там что у нас плохо дело. Добивались, чтобы сотрудники являлись своевременно на работу, и здесь есть достижения. В отношении контрольной работы и химической здесь у нас достижения. Раньше у нас нителлировки делали 70-100 в смену, сейчас доходит до 600. По другим анализам тоже самое есть у нас сдвиги тем, что задержки нет.. Все зависит от того, как Вы дадите металлургический цех, если Вы нам своевременно будете давать, то задержки не будет, но уплотнение рабочего дня если не дадите своевременно то будет задержка, выводит так, что пахуются как ни старайся простой есть.

теперь по механической лоботерий. в Механической лоботерий у нас не vanno дело ввиду того, что все той цехе нам не дают своевременно оборудование. Вот это нас крепко бьет, у нас зачастую бывают простои и мы с этим простоями бились до обрешения ленинградских рабочих и после. возьмите, как обстоит дело с коленчатый валом, - получится задержка, доли нам десятков валов и дня две не доете. Ц на испытаний полусетоя держат 6-7 дней. Мы делаем 6, 10,6 и 20,6 - это технические нормы. Если бы вы нам делали примерно мы бы поставили своих рабочих в виде конвейерной системы. Снимать наших рабочих никак нельзя потому, что мы не знаем сколько нам дает Термическая мастерская, сколько прокостна и др. Мы не знаем сколько нам дадут, производственного плана у нас нет, есть в Плановом отделе, с кем он этого плана не дал.

ТОВ. СУНЦОВ - КУЗНЕЧНО-ТЕРМИЧЕСКИХ МАСТЕРСКИХ.

Я не буду оспариваться, что было сделано после публической обрешенки ленинградских рабочих то, что доли эффективности на этом тов. Чернышев уже оспаривался. Результаты конечно есть и мы имеем громадные результаты, но на этих результатах мы оспариваться не можем. Но тов. Чернышев не оспаривался на том, как мы приступили к вопросу по уплотнению рабочего дня. После Октябрьских торжеств постановили здесь и включились всей цехом на выполнение, довели до каждого рабочего рабочего на рабочих собраниях по включению в ирсовой конкуре, утвердили производственный план 33 г. до первого декабря.

Сейчас настроение рабочих весьма повышенное, настроение весьма, большое, только лишь стоит вопрос по отношению снабжения этих бригад сырьем металлом, если своевременно будет подан металл, то безусловно мы сумеем обеспечить этот план 1933 г. до 1-го декабря. Главный и основной наш недостаток и узкий наш участок - это планово-производственный отдел. Если он будет шире поворачиваться из расчета имеющегося металла, если будет ежедневно исправлять отдельные бригады этим самым он не даст простоять и разоружить рабочий день.

6X 52 48

если будет большая поворотливость в малозаво-производственном отделе больше энергичности, то тем самым обеспечат полностью рабочий день, что даст возможность загружать определенно то возможное количество минут рабочих бригад.б

Дальше по отношению этого производственного отдела мы сейчас сменили начальника планово-производственным отделом и посылаем туда бывшего начальника молотового цеха, чтобы наладить быстрее и шире образом участок, и чтобы изжить тот неполадок, который существует. И другой тормоз нашей работы является это отсутствие стали, в силу того, что планово-производственный отдел не учел наличие металла находящегося в распоряжении самого цеха, учитывая то, что план намечен на этот месяц он отказался наскрывать всеми путями и методами этот металл тогда, когда металл необходим и этот металл имеется в наличии цеха и находится вне работы и в бригад не поступает и в силу чего бригадам приходится проставать из-за этого отсутствие в стали и сейчас чувствуется, если поступает металл другого сорта, приходится выключаться на эту работу и приходится переоснастки делать, потому, что мало металла поступает, примерно скажем стандарт для роволажной 34 только марка 54"А" нет металла, приходится выключаться бригадам на другой металл, тогда когда можно было бы в несколько смен, т.е. имеющиеся у нас три смены за сутки пустать все эти три смены без всяких переоснасток эту деталь, приходится делать переоснастки, при чем на переоснастки тратится больше чем на эту работу. Вот такие недостатки. Некоторые бригады и партгруппы не знали по существу, на какой участок уделить особое внимание, при чем уделяли внимание на подготовку, на быстрый гонку станков в молотов, в результате чего в некоторых участках бригады стали выпускать брак, как следует не стали настраиваться и получается кто вкось, а кто в кривь или еще что нишудь, если в одном месте клещи есть в других недостатка в результате чего они спешат больше выпускает продукции, тогда как не уделялось внимания на организационные неполадки.

С ми в своих решениях, в своих пророботках уделять особо внима-
ние, что надо особое внимание уделять во всех учетных глав-
ным образом не организационные неполадки. В наших практических
предложениях, которые были выдвинуты вся цель заключается в этом
"в целях уменьшения простоев бригад звонит..... /читает/.

Вот примерно в таких практических предложениях везде бы-
установлен такой порядок. Тогда, когда не это бригады, нор-
мирующий не образцы внимания. Из-за несвоевременной подброски,
чтобы погонять быстрее молот и пустить больше нагрев, с из-за
недогрева получился разрыв и в результате получился брак.
вопрос: На сегодняшний день в цехах введено уплотнение рабочего
дня.

Ответ: Когда не этот участок уделять внимание. Было выпущено 2
волды брски, брск выходил из-за недомерка диска, в этой бригаде
работали коммунисты. После того, как уделять внимание не этот
участок это же бригады коммунистов стали смотреть на беспертий-
ных рабочих, которые выработали больше, они стали выпускать
побольше стержней, но ничего не получилось. Через 5-10 дней
выяснился этот вопрос, его поставили на закрытом партийном
собрании и через день после этого собрания этот брак исключился и
стал нормальный ход работы. Не этот участок стали уделять внима-
ние и когда уделять внимание не неполадки работе пошли, как
по плану. И если раньше невыполняли 160 волды в месяц, то
сейчас мы имеем 150 волды и перевыполняем полностью назначенный
нам план. В ноябре месяце будет снесен план, который обеспечим
полностью.

И еще такой вопрос. Мы в связи с этим вопросом поставили на
рабочем собрании, на общем рабочем собрании, что надо уделять
особое внимание на 5-ти минутные производственные совещания.

5306
было установлено, что из этих производственных совещаний рабочие черпают практические предложения по вопросу уплотнения рабочего дня, что они дают эффективность и чтобы без всякого контроля мимо администраторов не проходили. Этот вопрос был поставлен на последнем рабочем собрании и рабочие на собрании постановили, чтобы уделять этому вопросу внимание.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

8154

г. СУРИН - Сталеволочилка

Товарищи, на основе решения Обкома партии о загрузке 8-ми часов. рабочего дня, в частности по нашему об"екту мы проработали письмо ленинградских рабочих и вызов Красно знаменного цеха наших котельщиков по уплотнению рабочего дня и т.д. Я перейду к ряду мероприятий и цифр, которые показывают, что мы имели в сентябре и что мы добились в октябре.

На основе массово-разъяснительной работы в самих бригадах, а также и в группах, после решения бюро Обкома и после приказа СДЖИИИИДЗЕ о перестройке хозяйственного руководства, мы специально созывали вызовые треугольники, по вопросу перестройки хозяйственного руководства и по уплотнению 8-ми час. рабочего дня. Мы имели ряд бригад, у которых ^{в сентябре} загрузка рабочего времени была 6-ть часов, а теперь уже не 6 час. имеем, а 6-ть час. и 30 мин. или на 80,2% загрузки рабочего дня сейчас имеем. На ряду с проведением массовой работы в бригадах, мы устранили ряд недостатков, которые имелись в сентябре м-це. Раньше обедали в столовой вместо уста овленных 30 мин. 40 - 45 и 50 мин. После же про работки письма ленинградских рабочих мы установили обед в две смены, и мы сейчас обедаем не 30 мин., а 15 мин.. После перестройки хозяйственного руководства мы добились изменения системы выдачи нарядов, стали производить выдачу нарядов индивидуально через десятников, и тем самым **превратили** непредвиденные простои бригад, как хождения в кладовую за получением материала, выписка такого и т.д., если возьмем бригаду плотников, которая исключительно 20 мин. или 4,6% времени 8-ми час. рабочего дня, тратила на получение материала из кладовой, то сейчас мы этого избежали, благодаря выдачи нарядов через десятников, т.е. бригадир или старший по звену обращается к десятнику непосредственно за тем или иным

5408

материалом . Характерная сводка передо мной по квалификации отдельных рабочих по уплотнению рабочего дня , я не буду перечислять все квалификации , но должен сказать , что в основном то по постановлению уплотнения рабочего времени мы добились 80,02% или повышение производительности труда на 11,2% по всему объекту - сталеволокнилки фабрики кухни и части рабочих занятых на , но это еще незначит что мы далеко полностью добились результатов частности по уплотнению рабочего дня . Что тормозит в этом деле . Прежде всего тормозит в этом деле предущее: то , что мы за последнее время не сумели добиться со стороны десятнико и самих бригадиров выполнения намеченных практических мероприятий , в том чтобы бригадиры и десятники приходя на производство непосредственно на месте давали указания . Возьмем за последнее время фабрику кухню и волочилку , где закончили арматурные и бетонные работы и мы препятствовали переброски части рабочих , которая отражается на уплотнение и загрузку 8-ми час. рабочего дня, ибо мы последнее время, в связи с завершением работ , с окончанием сталеволокнилки и фабрики кухни

Н/Л

8255

Мы некоторые бригады в силу необходимости начали перебрасывать с работ на работу благодаря чему у нас понизился процент выработки: В основном по сравнению с сентябрем месяцем, в октябре месяце мы добились повышения производительности труда на 11,3%.

Тов.: ВОПОДВЛЕНСКИИ:

В части массовой работы положение обстоит по всему строительству следующее: Обращения проработаны во всех цехах, кроме того проработан на строительской конференции и после этого обращение спустили в бригады. Широко проработали обращение котельщиков. На основе всего это составили каждый отве ответное письмо, где стоял главным образом вопрос уплотнение рабочего дня.

На ряду с обращением котельщиков кроме ответного письма провели работу по части заключения социалистических договоров, где основным пунктом стоял пункт уплотнения рабочего дня. На площадке ввели простой-ный чек, потому что большой процент падает на простои по вине администрации, мы на этот момент обратили серьезное внимание и выпустили простойный чек, в котором указывается время простоя, сумма. И добились приказа тов. ПОГА по Ижстальстрою, где он написал, что запрещает бригадирам в целом приступать без нарядки к работам.

На уплотнение рабочего дня влияем даже нарядов. Мы добились этого приказа, добились введения простойного чека - все эти мероприятия связаны с уплотнением рабочего дня.

Кроме того проводили специальные совещание с начальниками цехов за чашкой чаю, что нужно предпринять, что нужно сделать. Кроме того партийными комитетами и построечными комитетами ведется проверка на месте, как выполняется решение, что мы имеем, какие результаты. Что мы имеем. Мы имеем следующее: по Ижстальстрою за первое полугодие загрузки рабочего времени - 62,2%, за третий квартал - 73,6% по Ижстальстрою за октябрь месяц первая половина октября загрузка рабочего времени - 76-9%.

8357

проектирование загрузки рабочего времени по Ижстальзаводу на 68% по плану, чтобы в первом полугодии дать перекрытие запроектированных непосредственно основных работ на 7.0% по Ижстальзаводу. По части основных работ, вот что мы дали 64,7% в плановом полугодии, а надо 68%, значит 3,3 мы еще к плану не подошли. Что самым узким местом является и на что нужно сосредоточить свое внимание. Во-первых подготовительные работы у нас сейчас от плана на 2,13% отстают и мы сейчас фактически затрачиваем ^{денег} на подготовительные работы - 7,13% к общему количеству времени, тогда как мы должны затратить на подготовительную работу 5% и большой % по Ижстальзаводу отнимают вспомогательной работой, на которые мы затрачиваем 8,92%, почти 9%, тогда как нам на вспомогательные работы полагается затратить 3,2%. / с места почему так получается/. Основная причина затраты большого времени на вспомогательные работы заключается в том, что к началу работ под руками нет приспособлений. Причина затраты большого времени на вспомогательные работы заключается в том, что абсолютно не подвозят материалы.

По Ижстрою положение следующее: основные работы в июле м-це выполнение на 69,5%, август 64% и сентябрь 68,6% Рост. Но мы тут очень далеко от запроектированного, здесь нужно подтянуться до проектированного, проектировано в июле месяце 8, мы имеем 9, в августе 30, мы имеем 64%, в сентябре 34, мы имеем 68,6%. Значит у нас по Ижстрою основным недостатком по части уплотнения рабочего дня, это непосредственно сами основные работы, в чем причина, особенно последний месяц. Причина в большом количестве простоя на основной участке и у основных

8458

6.

Особенно большое количество простоев в октябре месяце, тут и цемен-
та, песка, гравия, леса и чего угодно не было и стекла, и гвоздей почти
ничего не было. Основные большие причины простоя у нас в октябре месяце
это один из основных недостатков. Мы имеем положительные результаты по
части запроектования по части отдыха, здесь мы имеем гораздо меньшие
цифры, чем мы должны иметь. У нас по Ижсталъстрою плохая загрузка рабоче
дня по основной причине - простои и простои по вине хозяйственников, по тому
что цифры отдыха в их же сведениях говорят совершенно другое. Если
запроектированы 14,4% отдыха на перекурки и т. д., то сейчас мы имеем
13,3% - этот отдых организованный мы имеем меньше.

Основная причина загрузки рабочего времени по Ижсталъстрою падает
на простои.

Тов. ТРОБРУВОВ, с. 27.

Товарищи, ^{мы} не ставили в известность, что стоит вопрос о массовой работе, но что у нас проделано я сейчас сообщу. И не буду говорить о том что всю массовую работу мы проделали. Обращение Ленинградских рабочих, обращение краснознаменных цехов, обращение нашего треугольника, мы проработали с таким расчетом, что охватили рабочих первых и вторых смен, а также среди рабочих, которые работали в третью смену. Все рабочие были охвачены вопросами уплотнения рабочего дня. Одни словом, мы в этом отношении в области массово-разъяснительной работы по уплотнению рабочего дня использовали все. У меня конкретных цифр, что мы имели до уплотнения рабочего дня, сколько работала мастерская, у меня нет, у меня есть данные по выполнению производственной программы. Например до проработки обращения в июле месяце выполнение производственной программы было 88,3% в конце выступления я могу отнять и в части загрузки, в октябре месяце выполнение производственной программы составляло 86%. Также и по деталям, в июле месяце выше, в октябре ниже.

У нас проходило освоение технологического процесса, выполнение технических норм, если мы не выполняли 36% до загрузки рабочего времени, то на сентябрь месяц мы имеем выполнение 27%, то есть получилось снижение. Если до проработки обращения, в июле месяце из 23 хозяйственных бригад, выполняли 18 бригад производственную программу, то в октябре месяце.....

в августе из 31 бригады выполнило уже 21 бригада. Повышений не было - это июль- август . После проработки выполнения производственной программы в целом по мастерской было на сентябрь 90,85%, в октябре мы выполнили на 119 %. Сентябрь и октябрь получилось резкое повышение в области выполнения производственной программы, но не могу утверждать что это точно т.к. точных данных нет, когда я пришел к начальнику мастерской и потребовал цифры , он прямо сказал, что в связи с перестройкой у меня забрали их и я не могу дать цифровые данные по уплотнению рабочего дня, но мне кажется , что серьезного учета этого дела не было . Если в августе мы имеем из 31 хозяйственной бригады, выполнение только 21 хозяйственной бригадой , то бригады не выполнили то на 20 октября добились что у нас только 4 бригады не выполнили производственного задания . Я ВЭЧАС РАСКАЖУ НАСТОЛЬКО мы уплотнил 8-ми час. рабочий день не в часах , а за счет инициативы рабочих, например в июле м-це мы имели выработку на одного человека - 200 р. 75 коп. , то в августе 270 р. 40 к. , в сентябре 300 р. 40 коп. и октябре 400 р.

ВОПРОС: Сколько выходных дней мастерские работали.

ОТВЕТ : Выходные дни мастерские целиком не работали , а работали на отдельных участках.

ВОПРОС: Какой рабочий день .

ОТВЕТ : 7-ми час. рабочий день

По уплотнению рабочего дня по сравнению с 32 г. мы имели уплотнение 88% , то первое полугодие добились уплотнения 90,20%. Здесь можно привести ряд примеров уплотнения 7-ми час рабочего дня. Например работница Абрамова раньше затрачивала для переноски и смазки станка 15 мин. , после обеда она за вала на 20 мин. получалась так всего в день она простаивала 64 мин. и после того, когда мы здесь развернули работу и рассказали это дело и когда кое-что устроили , усранили

605
неполадки в кладовых в части выдачи инструмента и органи-
зовали рабочее место и сейчас эта работница выполняет от
100- 105% и получилась полная загрузка 3-ми час. рабочего
дня. Я могу привести характерный пример. Мы мобилизовали
рабочих на то, что бы рабочие нашей мастерской взяли пример
с работницы Семеновой удмуртка, по переноске ~~башки~~, она и
так выполняла норму, но когда провели соответствующую
работу с данной работницей, получилось таким образом, что
она начала раньше приходить на работу за 30 мин. до начала
работы, осматривает станок, смажет его и приготовит все необхо-
дмое и за время пуска мотора работает до самой остановки до
обеда

Н/Л

В обеденный перерыв, прежде чем бежать обедать, они заготавливали инструмент на следующий день, потом идут обедать и сразу ^{после} обеда опять принимаются за работу и работают до остановки станка и норму 300 штук довели до 360 штук.

Я бы привел очень много примеров, что отдельные работники, после проработки данного обращения имеют положительные результаты. Если мы на наших деталях имели 70 рабочих, то после проработки, когда продумали над отдельными вопросами, имели только 60 человек рабочих.

88 62
8 а.

Тов. ИВШИН - цех 32.

Я, товарищи, не все сказанные слова о чем говорили останавливаться не буду. На основе обращения Ленинградских рабочих, что проработано в нашем цехе, группах, среди рабочих. Мы имеем небольшое достижение, мы имеем большой прорыв в ствольной мастерской и те неполадки, что мы имеем машинную разработку станка, которая имеется при Ствольной мастерской, у нас неполадки связываются с транспортом. В связи с обращением Ленинградских рабочих и других мастерских мы имеем в общем по мастерской в июле-октябрь месяце 80% загрузки рабочего времени. Технические неполадки имели у себя мастерской, которые были зависяны от транспорта, это 4% и личные потери со стороны рабочих 3%. Мы имели потери у рабочих в самой бригаде, когда бригада имела нагрузку получаем полуфабрикат на группу, они делили между бригадой, потому что на весь рабочий день нужно было распределить и они его делили на каждого рабочего. Когда проработали обращение Ленинградских рабочих, вся бригада уже всю работу распределяла между работниками и каждый загружал себя на полный 7-ми часовой рабочий день. После обращения мы имели загрузку на 90%. Организационные неполадки составляли 3%.

2963

9.

и лишних неполадок мы имеем 5% вместо 8, здесь мы имеем снижение. Выполнение технических норм, здесь то же самое мы имеем большие достижения, если до обращения мы имели 133% например бригада Федорова работала и давала выполнения 114%, после проработки мы имеем у этих же производственных работников 149 и 147 и здесь действительно поднимается рост у работников. Хозрасчетные бригады до обращения имели выполнения 68, 75 и 39%, после обращения мы ~~уже имеем~~ в 14 бригаде ^{уже} имеем выполнение 87,43% здесь ~~мы~~ имеем тоже самое повышение.

Как же мы развернули работу после обращения ленинградских рабочих. Мы обращение ленинградских рабочих проработали у себя в бригадах и заключили соцдоговора и систематически стали эти договора проверять в течении пятидневки, 2-3 раз проверяли особенно в обеденный перерыв

Н/Л

САМАРЦЕВ - председатель завкома

Загрузка рабочего 7-ми час. рабочего времени по цеху №-85, если проследить за последнее время то она неуклонно все время повышается. Примерно, мы в 31 г. загрузку 8-ми час. рабочего дня имели - 38%, 32 г. - 7-ми час. рабочего дня - 39% и в 33 г. мы имеем 90,3%. Если рассмотреть это по отдельным мастерским нашего цеха, то будет видно самые характерные мастерские, которые незагружены. Нужно прямо сказать, что по цеху, в части слабой загрузки 7-ми час. рабочего дня являются, 31 м-стерская, которая имеет загрузку 31,5%, 40-вая м-кая, которая имела в момент обращения ленинградских рабочих на 40,9%, 26 м-кая 27 и 30 м-ки. Эти примеры характерны, которые имеют отставания против нормальных условий работы, или которые против исследования нашего ТНВ, что рабочий день может быть проведен не меньше как на 98%, эти мастерские отстают и являются самыми характерными м-ками по отставанию.

Большим местом является то, что очень много времени затрачиваем на личные потери - тратится 6% рабочего дня на организационно-технические неполадки до 4% рабочего времени теряется, а в общем до 10%, а у нас по сути дела могут быть сокращены до 2-3%. Это товарищи мы можем считать не только действительностью не только путем арифметических исчислений наших ТНВ, а и действительно на практике мастерскими бригадами доказано. Если взять м-стерскую №-30, бригада на станках, то она загрузку имеет на смену 90,36%

Н/Л

Так что эта бригада близка к загрузке установленной тарифно-нормировочным бюро. Если вдать после проработке Ленинградских рабочих, после той работы которую мы провели в цеху с 1-го октября по 15 сентября, то отдельные мастерские, как мастерская № 25, она имела загрузку 25%, в настоящее время имеет 94,4% загрузки рабочего времени, а мастерская № 28 имеет загрузку на 97% в октябре месяца. Личные потери времени по 25 мастерской сократились с 3,4% до обращения Ленинградских рабочих, то в октябре месяце личные потери составляют 2,2%. 28 мастерская сократила личные потери с 25 минут в октябре до 14 минут в сентябре месяце, а сейчас имеет всего личные потери 3% и оргтехнических неполадок имеет 0,8%. Это показывает, что в октябре месяце мастерские № 28 и 25, они серьезно занялись выполнением решения цеховой конференции по выполнению загрузки рабочего дня и этим самым сокращением личных потерь и администрация цеха-установщики, мастера освоив свои задачи с "умели сократить организационные потери до 0,8%.

Что мы сделали по части массовой работы, после обращения Ленинградских рабочих. Мы здесь путем создания этих бригад, которые занимались вместе с аппаратом ТНБ, загрузкой отдельных бригад, Фотографией отдельных переходов, с "умели ^{мо облизовать} организовать массы и путем этой мобилизации отчитались, как например 210 человек отдельных ударников отчитались, как они работали, как они выполняют качественные и количественные показатели, как загружают 7-ми часовой рабочий день. За это время у нас не плохо работали производственные товарищеские суды, на этих производственных товарищеских судах было осуждено около 40-45 человек. где были даны по профсоюзной линии взыскания некоторым рабочим, некоторых уволили за брак, за симуляцию на производстве. Отдельные бригады перевключили социалистические договоры.

84-х бригадах было перезаключение соддоговора на лучшую загрузку 8-ми час. рабочего времени. 14 отдельных мастеров заключили между собой соддоговор на лучшую загрузку своего отдела, своего участка 7-ми час. рабочего дня

Все то, что мы сейчас имеем, все те работы которые были проведены, они безусловно сказались на работе октября м-ца, что в октябре программу мы сумели по сравнению с Августом и сентябр^{ем} м-ца, где выполнение было на 50-60% то в октябре выполнение программы на 100%. Ряд мероприятий которые были утверждены цеховой конференцией было проведено а также было намечено ряд практических мероприятий, по изменению работы кладовых, выдачи инструментов материалов, которые подаем непосредственно в мастерские, изменения работы ремонтных бригад, бригад в цеху, дальнейшее перерыв между сменами, первая смена здает второй смене, сдача станка сменой смене, осмотр его в перерывы, отдельных станков в механизмом, для того чтобы вторая смена могла больше работать бесперебойно и вот путем этих мероприятий мы достигли результатов, но работы в дальнейшем по загрузке отдельных и стерских еще очень много предстоит мы плохо ~~за~~ дело имеем с оборудованием. Еще на сегодняшний день у нас имеется в оборудовании обезличка. Правда, мы наладили с ремонтом, но обезличка есть, отдельные работники к станкам не прикреплены, станки не знают, не изучают и отсюда недоразумение, рабочие вынуждены стоять, потому что он не может по чистить и пустить станок, а дожидает установщика, а если пускает, то не знает всех капризов станка получается большой брак, или поправки. Наша задача, что мы должны в ближайшее время освоить станок.

Q367 II.a

т. БИТИСОВ - цех №- 33 Станкострой.

Товарищи, по м стерской 33 также было проработано обращение ленинградских рабочих во всех сменах группах бригадах, и на основе этого обращения мы так сделали, создали бригаду по проверке уплотнения 7-ми час. рабочего дня. Эти бригады выявили как загружается 7-ми час. раб. день в группах, в бригадах по м стерским. Тот момент когда стала выявлять бригада загрузку, то обнаружили такое явление, что не полностью были загружены 7-ми час. раб. день, приблизительно так - 6 час., 6 - 30 мин. . На ряду с этим, т.е. по проверке бригад, у нас также был проведен сбор рабочих предложений по уплотнению 7-ми час. рабочего дня, т.е. эти бригады занимались и проверкой и одновременно разворачивали работу в группах по рабочим предложениям, по уплотнению 7-ми час. раб. дня

Н/Л

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

И на основе этого мы стали с нашей мастерской, с администрацией строить планы и намечать ряд практических мероприятий, где нам лучше подойти к этому делу.

По отношению *других* мероприятий, как столовая, у нас были задержки потому, что у нас столовая одна на 4 мастерские, сейчас мы сделали дежурство и обедающих рабочих столовая стала пропускать быстрее. По отношению *кладовых* ящиков в некоторых ячейках не хватало инструментов, из-за в результате достигли того, приходящий рабочий в кладовую быстро находил нужные им инструменты, потому что поставили вопрос о удалении работника из кладовой, рабочие сказали, этот работник нам мешает загружать 7-ми часовой рабочий день - мы это предали и этот человек был уволен.

Такие мероприятия были проведены по уплотнению 7-ми часового рабочего дня. Если взять.....отдел, это было самое узкое место но мы наместили ряд мероприятий, которые на сегодняшний день уже выполнены. Вот у нас не было патрончиков из разных сортов стали, сейчас мы имеем полное количество этих патрончиков, сделана доска, на которую вывешиваются патрончики, и каждый рабочий приходит и смотрит какую ему нужно сталь и ее быстро находит. А до этого, когда не было вывешанной доски с патрончиками, когда все эти патрончики лежали в ящике и рабочий когда находит и когда не находит и уходит. На фрезерном станке приспособили изготовление деталей - нарезка. Там не было не приспособлено это, дело, то на сегодняшний день это дело приспособили и рабочие стали быстрее работать, потому что получается меньше богатни.

Я не буду говорить все практические мероприятия, которые не выполнили но разработка сделана и они продвигаются.

На ряду с этим мы имеем трудности от Чугунно-литейной мастерской потому что не получил литья бронзы и поэтому приходится давать другую работу, а прежде данная работа остается. Сейчас сделано так, что работа прикрепляется к определенному работнику.

/с места - насколько процентов загружен 7-ми часовой рабочий день/. Не могу сказать.

9579

т.

т. АЛЕНСАНДРОВ - 58 м-кая Станюстрой.

Мы начали проверку уплотнения рабочего дня с письма ленинградских рабочих и с вызова нашей 61-й м-кой - обращение ко всем рабочим Ижстальзавода. Проработка письма ленинградских рабочих и вызова рабочих Ижстальзавода мы начали с бюро ячейки, затем проработали на открытом партсобрании, на совещании партгруппоргов и созывали агитколлективы по проработке письма Зое Куртиной. Если раньше у нас часто коммунистами не выполнялась техническая норма, то сейчас совершенно обратное явление имеем. ^{Интересно} Дело в том, что проработка на партгруппах письма Зои Куртиной, которая подвергла жесткой критике одного коммуниста, у которого сложилось мнение, чтобы уйти с тяжелой работы на легкую, он раньше по 4 разряду зарабатывал 90 - 80 руб., когда его беспартийные и коммунисты пристыдили и когда на партгруппе проработали этот вопрос, то сейчас он стал иметь заработок 150-160 р. и мнение у него, чтобы уйти с этой работы ^{изменилось} ~~осталось~~. В этом мы имеем большой плюс. Надо сказать, что если до проработки письма об уплотнении рабочего дня имело место среди членов и кандидатов партии невыполнение технических норм, то сейчас мы имеем среди коммунистов выполнение технических норм, нет ни одного ни члена ни кандидата партии который бы не выполнял техническую норму. Дальше, этот вопрос прорабатывался на всех производственных бригадах и вопросом уплотнения рабочего дня охвачены на все 100%.

Какие же достижения мы имеем в результате этого. Если в августе оперативную программу выполняли на 82% то в сентябре выполняли на 87%, а в октябре по неточным подсчетам на 95%, а это говорит за то, что проработку уплотнения

т. СОКОЛОВ - председатель завкома Станкостроя.

Я не буду перечислять то что здесь уже перечисляли о проработке писем ленинградских рабочих об обращении и др. политические докуметны . Я назову несколько цифр по охвату рабочих , по вопросу мобилизации их на максимальное уплотнение рабочего дня . Такое мероприятие , мы проработали на производственном совещании в цехе , где было охвачено 95,7% рабочих

Н/Л

на службу укрепления рабочего дня были поставлены товарищеские суды и введены самоотчеты на рабочих собраниях. Была выделена легкая кавалерия, материалами легкой кавалерии пользовались стенные газеты и пользовалась администрация, что меньше было растраты рабочего времени на производство, на участках. Например: на товарищеском суде даны порицания отдельным товарищам, а некоторых выгнали с производства. Больше всего делают самоотчеты рабочие. Мы по бригадам провели отчеты на 67% и охватили всех рабочих в бригадах на 94%. Групповых собраний провели 4, всего по цеху в месячник отчиталось 99 человек рабочих.

Когда эта массовая работа в низовом звене, в массах, в бригаде была закончена мы перешли к собиранию данных по уплотнению 7-ми часового рабочего дня до обращения Ленинградских рабочих, до письма Ленинградских рабочих мы имели по цеху 3,24% простоя и за последнее время в особенности за последний квартал мы имеем 1,1%. Это говорит за то, что организационно-технические неполадки, мешающие уплотнению рабочего дня характеризуются этими цифрами. Фотографию мы проводили и не в целом, а по отдельным участкам. Всего мы провели 14 фотографий. Если мы возьмем перестроенность полевого времени была 98% и на сегодняшний день осталась также 98%.

Если мы возьмем отдельные потери времени, зависящие от самого рабочего то их было до включения в эту работу 7,8%, сейчас они сократились и потери составят 3,3%.

Вместе с этим можно брать отделы крупного литья, что потери составляли 6,7%, то сейчас составляют 1,5%. Наряду с отдельными участками работ были взяты фотографии рабочих по 7-12х 8-10-11 человек. Сумели выявить безобразное расхищение рабочего дня, как например рабочий Савонов, в мастерской № 39, его полевой день составлял 219 минут из 420. Рабочий Белоусов, рабочий день которого составлял 370 минут. На ряду с рабочим мы провели фотографию рабочего дня и мастера и нам удалось установить, что рабочее время мастера много расходуется на канцелярскую работу и мало на организацию технической помощи рабочим ударникам.

При чем эти цеха в целом теряли на организаци. технич. неполадки на слабую организацию рабочего места в течении каждого месяца примерно 3 полных станка. Сейчас если возьмем по состоянию на 30 октября цех теряет 2 станка по рабочему времени которое расходуется, при чем мы имели за 1 полугод. до 1 июля в среднем на каждого рабочего приходилось сверхурочных по 12 час., а вот с 1 июля неимеем ни одного сверхурочного часа /с места сколько работали выходных дней/. Мы работали за это время 2 выходных дня. Нужно посмотреть соотношение между основной рабочей силой и вспомогательной как использовались, что мы имели, предположим, основных рабочих на производстве 76% сейчас мы имеем 75%, счетно-кладовского персонала мы имеем 6-8%. в связи с уплотнением рабочего дня мы имеем сокращение по счетно-кладовск. персоналу и учетчиков, рабочую силу мы имели 76%, сейчас мы имеем 72%.

Чего реального добились в результате этого обращения в августе производственная программа нами была выполнена на 103%, сентябре 129%, а в октябре 143%, а это по существу говорит о том, что мы занялись уплотнением рабочего дня, праздного шатания по мастерским сейчас нет. Возьмите м-кую 33 это был проходной двор, а сейчас этого нет. в столовой были колосальные очереди у нас терялся инструмент, а сейчас эти неполадки устранены, благодаря развертывания соцсоревнования проработки обращений на группах и собраниях все имевшие неполадки упразднены.

ВСПРОС: Нет-ли снижения борьбы партийных профессиональных организаций на некоторое повышение мероприятий, которые на первый взгляд заметны каждому рабочему.

ОТВЕТ: На сегодняшний день эта борьба не ослабла. Правильно организовывали технические мероприятия по уплотнению рабочего дня, и они сейчас проводятся в жизнь, мы организовали проверку, при чем, с самого начала уплотнения рабочего

7905
Мы в пятницу Советом 15.а
дня и вчера выпустили последний номер, где отражается борьба
за уплотнение.

ВОПРОС: Были ли хвостистые выступления по вопросам
уплотнения рабочего дня со стороны хозяйственников.

ОТВЕТ: У меня есть целая характеристика записей на
конференции по уплотнению рабочего дня, где незаписано ни
одного хвостистого выступления.

ВОПРОС: Чего удалили

ОТВЕТ: Он замечен, а может быть недостаточно проанализи-
зировали это дело, а факт тот что у нас выгнан.

И/Л

9973 № 16

Тов. ШУРМИН Лекальная мастерская.

Здесь уже товарищи говорили, что много повторяется поэтому я не буду повторяться, у нас главным образом была развернута партийно-массовая работа по милитаризации партийно-комсомольской профсоюзной организации за уплотнение 7-ми часового рабочего дня. Что нами было проделано. Поминутно проведения бесед, доведения до каждого рабочего сознания использования рабочей минуты, мы путем использования стенной, областной печати давали конкретных виновников, которые мешают в борьбе за 7-ми часовый рабочий день. Те цифры которые имеются не полного использования 7-ми часового рабочего дня отдавались в печать. Основными причинами являлись организационно-хозяйственные неспадки, что мы своевременно еще не научились организовать рабочее место, недостаточно подготовлен инструмент, плохо работает распределяющий аппарат. Когда мы проработали этот вопрос на собрании, за что отдельные старшие рабочие обратили серьезное внимание и которые заявлялись тем, что бы наметить практические мероприятия для проведения их в жизнь. Было намечено 12 мероприятий, которые влияют на загрузку 7-ми часового рабочего дня, они были утверждены, проработаны эти итоги на общем собрании и вывешены в мастерской, чтобы каждый рабочий мог контролировать, что мешает нашей работе. Это упорядочение организации рабочего места, именно нужно усилить работу подготовительного аппарата, чтобы рабочий в кладовой мог быстро получить нужный ему инструмент, но большим недостатком являлось, что не хватало инструмента, это задерживало работу и мешало полной загрузке рабочего дня. На это дело было обращено внимание снабжение рабочего инструментом, миллиметрами и т.д.

Организация самого контроля. Это дело было поставлено на цеховом комитете, так как наш комитет полностью не был мобилизован на это дело. Один товарищ был уволен за то, что не соглашался полностью использовать, загрузить рабочий день, маркировал и т.д.

По части выполнения производственной программы .

на счет загрузки каким образом сейчас сделать все это .

Кроме тех производственных неполадок основной причиной незагрузки рабочего времени является не полная загрузка мощности матерской . На сегодняшний день еще имеется такое явление, что наши рабочие имеют простои потому что м-кие незагружены, что отражается на отдельных рабочих .

По части выполнения производственной программы .

Т. Велькевич немного предупредил , если говорить о том, что было проделано, то ясно, что это могло и должно повлиять на выполнение производственной программы . Если проанализировать таким образом выполняется производственная программа, и как справились партийные м ссы и профсоюзные организации по мобилизации на полное использование 7-ми час. раб. дня, то мы видим такую картину, производственная программа в августе мйце выполнена на 104% , в сентябре 120% а в октябре 132% . , а это характеризует отношение партийно- профессиональных организаций и самих рабочих на обращение старых производственников в ленинградцев на полное использование и загрузку 7-ми час. рабочего дня .

Н/Л

101/75
 т. ГУФУХОВ м-кая 34.

Мы по загрузке рабочего дня провели массовую работу а здесь уже т. Останавливались и я не буду об этом говорить Мы также развернули массовую работу по уплотнению рабочего дня и в первую очередь среди старых производственников где нам дали очень много рабочих предложений и из которых исходили при составлении плана ~~на~~ уничтожение тех недостатков которые были в загрузке рабочего дня. Нам за эту кампанию рабочие дали 39 предложений и из которых можно было выбрать 13 предложений и из которых намечены на сегодняшний день мероприятия. Предложения на сегодняшний день выполняются очень частично, потому что намеченные сроки малы. Даже есть такие мероприятия, которые нельзя выполнить ^{раньше} как в 34 г. - в 2 м-ца.

У нас были большие простои и потери рабочего времени за отсутствием чертежей, у нас до сегодняшнего дня, чтобы работник дает работу и что бы он точный имел чертеж ^{этот} и на сегодняшний день это дело урегулируется, у нас на каждый переход имеются чертежи. Вторым недостатком и этот самый главный у нас в течении 2-3 м-цев была незагружена наша м-кая, мы имели ^{не} для выполнения производственно программы подряд 2 м-ца, а теперь за сентябрь и октябрь как будто бы с этим делом наладились и на сегодняшний день мы имеем полную загрузку нашей мастерской. У нас было также очень много праздно-шатающихся, это на получение разных справок, также были неполадки в части столовой. ^В Нашей столовой ~~обедали~~ 4 цеха и обедали они в одно время во всех 4-х м-ках сейчас мы это дело улучшили, разбили так часы, чтобы каждый цех обедал в отдельности и все же тем не менее много ^{уход} уходит времени.

В части загрузки на сегодняшний день. Если мы имели простоев в сентябре м-це ~~вместо~~

7500

НХХ I,088,НХХ ТО МЫ В СЕНТЯБРЕ ИМЕЛИ 3,07%

Н/Л

АРХИВЫ УДУМУРТИИ

АРХИВЫ УДУМУРТИИ

АРХИВЫ УДУМУРТИИ

АРХИВЫ УДУМУРТИИ

10276

18.

что в сентябре мы имели 3,7%. В октябре месяце за процентировано 1,8%. Фактически мы имеем 0,36%. Отсюда видно, что в октябре месяце мы полностью загрузили всех рабочих работой. И ряд других мероприятий которые намечены, а у нас намечена тройка, которая проверяет каждое мероприятие, знает за кем ответственность за выполнение этого мероприятия, на кого она возложена. Так же освещается в стених газетях о выполнении и недостатках.

161 77 / 101

СТЕНОГРАММА

I. -

Совещания по уплотнению рабочего дня при Агитм ссовом
отделе. -

20/XI-33гг. -

Тов. КОЛОВИН - Секретарь ячейки Шилотдела. -

Какое положение мы имели до письма ленинградских рабочих в Шилотделе. Первое мы имели основное рабоче звено это 7-я улица и второе вспомогательное рабочее звено это 14-ю улицу, транспортный город, это до некоторой степени обременяло работу ряда участков, т.к. Мы люди бродячие по всему гор. Ижевску. У нас получалось так, что люди ходили на Соцгород, и ряд других участков. Доставка стройматериалов была сосредоточена в одном месте - это в складке на 7-й улице. Третье положение то-то обеденный перерыв был у нас полчаса: Дальше. Рабочая сила собиралась не на те места где будут ~~дальше~~ производить работу, а собирались в разрядку все, и получался отрыв рабочего дня на 2-3 километра, последние дни уже ~~дальше~~ дали разнарядку куда идти и какие выполнять работы.

Что мы имеем сейчас после письм ленинградских рабочих. Мы имеем такие результаты, сейчас мы разбили три основных рабочих участка; Соцгородок, 7-я улица разнарядка и 14-я ул. разнарядка. И уже в выполнении работ более или менее подходим к плановости и поставили перед всеми организациями чтобы работу выполняли по плану, если мы предусматриваем колхозное общежитие то разбиваем по участкам и выделяем потребное количество бригад печников, плотников и т.д. и говорим, вот вам такая-то работа и такие-то сроки выполняйте и они уже сразу приходят к 7-ми часам к месту работы. Дальше стройматериалы мы их уже на заорасываем на 7

2805
7а.
на 7-ю улицу а непосредственно на рабочий участок, если
требуется стройматериал на соцгородок возят на соцгородок,
если на 14-ю улицу возят туда, а документы справляем на
складе.

162. 122 78

Мы имеем уже результат - обеденный перерыв мы имеем не $\frac{1}{2}$ часа, с 1 час. Это дает возможность лучше работать, не бывает простоев по случаю несвоевременного привоза обедов, что до некоторой степени решает вопрос производственного порядка.

Широко проработан вопрос внутри мастерских путем 5-10 минуток. Благодаря этим 5-10 минутам мы имеем колоссальные сдвиги в части своевременной заготовки строительных материалов, обеспечения рабочих материалами. За эти 5-10 минутки дают наряд какой материал нужно привести на завтра и в то же время учитывают рабочую силу, сколько нужно будет на завтрашний день таких то профессий рабочих, такая разрядка уже имеется накануне. И этот вопрос решается не с утра, а накануне в эти 5-10 минутки.

Что мы имели по показателям. Мы имели до письма ленинградских рабочих по плановому заданию выполнение на 64,75% и на 86%. После проработки письма ленинградских рабочих мы имеем за 8 мес. 94% выполнения всех работ. За 10 месяцев мы имеем 107% по текущему и по капитальному ремонту. На 15-е число мы имеем 89% - это примерно выйдет на 14% по заданию проводимых работ. В то же время я не хочу гарантировать и больше всего надо сказать не 105%, а 90%, потому, что мы сейчас сидим на мели и вынуждены своих рабочих рассылать по городу искать материалы какие есть по городу. Нам сейчас угрожают простои. Мы уже в этом месяце имели 2 простоя из-за отсутствия материалов: стекла, мела, ^{кошки} и т. д. остро-дефицитных материалов, которых не имеет сейчас завод. Это надо учесть и сделать соответствующие выводы, чтобы не осталось одна информация о уплотнении рабочего дня, а надо сделать сдвиг в дальнейшем.

Какие имеются недостатки в порядке уплотнения рабочего дня. Наши прогулы в данном случае т.е. само уплотнение рабочего времени на сегодняшний день, я не хочу похвастаться имеет на

288
сегодня не последнее место.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

УДМУРТИИ

УДМУРТИИ

163 79

123

Из 200 человек рабочих имеет 26 чел. прогулов -

август месяц - 7 ел. прогуляло,

сентябрь " - 15 чел. -" -

октябрь " - 16 чел. -" -

По прогулам занимаем первое место. У нас прогулы идут вверх, это выражается тем, что нас завод квалифицированной рабочей силой не обеспечивает, ни штукатурами, ни малярами, ни плотниками и жилотделу приходится самому заниматься кустарщиной. Если нужна рабочая сила приходится самим набирать и квалификация их не соответствует, т.е. берем не по специальности, если дома он рубил баню, а здесь нужно кирпич класть.

По соцсоревнованию и ударничеству должен сказать, что в этом деле не плохое место. После разрешения этого вопроса и пророботки на массовых рабочих собраниях лично ленинградских рабочих мы имеем притоки у нас имеется 16 ударных бригад.

ВПРОС: Насколько эти 16 ударных бригад уплотнили свой рабочий день.

ОТВЕТ: Работают полностью 420 мин^{об} ут, это^м говорит яв то, что процент переработки у них большой. Рабочее время бригадами остро учитывается.

ВПРОС. Может быть низкие нормы.

ОТВЕТ: Нормы все пересмотрены в республиканском разрезе, т.е. в разрез понижения пересмотрены, а не повышения.

164⁸⁰ / 24

Тов. АБРАМОВА - Секретарь ячейки погрузочной цеха.

В связи с выпуском обращения-письма ленинградских рабочих мы по своему погрузочному цеху это письмо проработали на профсоюзных собраниях, партийных собраниях и на групповых и бригадных собраниях и по участкам. Как рабочие откликнулись на это письмо. Нужно сказать, что у нас по этому вопросу работали стенгазеты.

Что мы имели до уплотнения семичасового рабочего дня. До уплотнения семичасового рабочего дня положение было такое что неуплотненность рабочего дня было зависимо от рабочих - 13,63% это зависимость от рабочих, организационно-технические неполадки в самом производстве - 7,59% из этого количества затраченного рабочего времени составляет - 73,78%. Это до момента проработки письма ленинградских рабочих. Когда мы провели массовую работу за данный призыв ленинградских рабочих - то мы уже имели картину такого порядка по уплотнению семичасового рабочего дня.

165 / 23 81
4.

У нас уже зависящие от рабочих простои уменьшаются. Если до проработки письма ленинградских рабочих простои, зависящие от самих рабочих составляли 18%, то сейчас мы имеем только 9,73%. Организационно-технические неполадки, которые у нас составляли 7,59%, то сейчас мы имеем 2,86%. И чистое рабочее время в процентах по уплотнению рабочего дня составляет - 87,41%. Это говорит за то, что мы в смысле всех неполадок, которые были со стороны рабочих до проработки письма ленинградских рабочих в процентном отношении поднялись от зависящих от рабочего простоев на 8,9%, от организационно-технических неполадок на 4% и чистая работа поднялась на 12% в зависимости от самого рабочего. Может быть другие цеха имеющие совершенно другие условия составляют больший процент, но наши условия, условия погрузочного цеха имеют чрезвычайно тяжелое положение.

Если взять в смысле культурно-массового обслуживания со стороны партийных ячеек. Основываясь на данном постановлении к самим рабочим, как наша ячейка сумела мобилизовать массы коммунистов, членов профсоюза и всех рабочих, то нужно сказать следующее, что из состава всей ячейки мы имели 24 коммуниста и коммунисты на 75% 1932 года - молодежь и они не могут вести агитацию, не могут сделать так, чтобы выйти в бригаду и распространить среди рабочих то, что нужно, может быть он в душе переживает, но не может это выразить словами. Вот почему эта работа проводится незначительным активом. В связи с реорганизацией транспорта получилось так, что актив самые сливки от нас ушли, перешли на транспорт и сейчас у нас положение с активом ~~плохое~~ такое, что актив слабый, который не может вести массовую работу, подраывать живое руководство группового агитатора. Сейчас в связи с обрещением административно-хозяйственного комитета мы перестраиваемся на новые рельсы массового порядка, а до этого у нас слабо было

815
20
поставлена массовая работа.

Какие формы мы применяем по массовому обслуживанию в частности по уплотнению рабочего дня. Во-первых работали газеты по уплотнению 7-ми часового рабочего дня. Мы созывали партгруппы поргов, чтобы они на своих местах дрались за это дело. У нас по уплотнению 7-ми часового рабочего дня плохо обстоят дело в том, что у нас ~~плохой~~ участок Пробного ^{склада} ~~цеха~~ в виду плохого освещения в связи с приближением осеннего времени. Не было складовой, что очень тормозило в работе пробного склада. Рабочий приходил и оставлял там инструмент. Сейчас у нас сделана складовая, специально поставлен там человек и рабочим не приходится ходить взад и вперед за инструментом. Но с освещением там и до сего времени плохо, сейчас там увеличивают освещение, но все таки еще плохо.

ВОПРОС: Какими, все-таки недостатками у Вас.-

ОТВЕТ: У нас очень много времени занимали обеды и мы эту пробку разрядили, чтобы рабочий не стоял по 2 часа за обедами. Сейчас наш главный недостаток заключается в том, что во первых - что мы еще недостаточно ведем борьбу за работу это за механизацию погрузочно-и разгрузочных работ. Люди у нас исключительно таскают на своей шее тяжести по 8-12 тонн на своей спине. Нет соответствующей механизации это сильно отражается и это главный недостаток, что мы технику не приспособили по погрузочным и разгрузочным работам. Вторым основным недостатком в смысле самих технических работников, которые еще не являются достаточно квалифицированными. Например десятники, они еще не чувствуются, что являются десятниками и гоняют отдельных рабочих без толку и т.д. Это тоже основной недостаток. Самый главный недостаток, что мы еще недостаточно хорошо поставили агитмассовую работу, коллектив не работает еще хорошо. Правда парткомитет нам кое-что обещает и дает из других ячеек и из технической части и мы их распределяем по участкам и заставляем работать, чтобы нам помочь. Это основной недостаток.

По вопросу социализации, как мы провели уплотнение семичасового рабочего дня. У нас плохо было с вопросом социализации и ударничества в связи с реорганизацией, но сейчас в этом вопросе дело обстоит лучше, мы сейчас имеем подписанных и перезаключенных договоров 54 с охватом 32 чел по сравнению лучше чем было до уплотнения семичасового рабочего дня.

167 ~~257~~ 83

Ба.

Тов. ИСРОВЕ НИКОВ - секретарь ячейки службы тяги.

Я работаю 8 дней на первом участке службы тяги. Сейчас на первом участке транспортный отдел подразделен на отделы паровозное депо, паровозные бригады в которые я вступил. Что касается вагонного депо эксплуатации - это отдельно, там отдельные председатели цех. комитета и секретари яч.

Служба тяги, здесь профсоюзно руководство также вместе со мной также платную единицу аннулировали, и сейчас человек новый. Что можно здесь сказать по уплотнению рабочего дня. Когда я принимал дела у старого секретаря ячейки мне пришлось познакомиться и охватить то, что подметиди в протоколах при проверке, но как обстояло дело до письма ленинградских рабочих я сказать не могу, как работал транспорт в частности первый учатток, но что касается за последнее время, я обнаружил в некоторых протоколах обдего собрания и бюро ячейки где намечали было сделать ряд конкретных мероприятий, как-то в механической мастерской переобудовать некоторые станки.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Как то в Механической мастерской переоборудованы некоторые станки, приближение к Механической мастерской инструментария и сейчас проводится чистка инструментов.

В отношении массовой работы, какая же проводилась массовая работа после обращения ленинградских рабочих. Цифры я не смогу сказать т.к. у меня нет здесь материала, я не знал, что мне придется пойти сюда, потому что с утра я вызывался на совещание Парткома, а пришлось пойти в Обком и мне материалов не удалось взять.

По отношению уплотнения рабочего дня. Не замечается больших дефектов, чтобы рабочие бросали ^{работу} до окончания работы. В Механическом паровозном депо рабочий день уплотняется за исключением отдельных случаев. При мне было таких два случая, один работник бросил работу и был привлечен по союзной линии к ответственности и был снят с работы. Прогулов массовых не замечается, но недостатки еще есть.

Как загружен рабочий день по службе и тяге. Здесь рабочий день загружен полностью, не было случая за исключением одного работника, который ^{бросил} ~~кончил~~ работать до окончания работы. Но были такие случаи, что бывали простои из-за мотора, такой случай был позавчера, когда работали на субботнике, но причина остановки мотора еще не выявлена, выявляется.

Хотя у нас мастерские степлены, но ощущается недостаток стекла, большой недостаток имеется в паровозных деталях. Имелись случаи, с приходом меня на этот участок работы, что брали детали от одного паровоза к другому, на что имеется категорическое постановление, чтобы ни в коем случае не делать этого. За последнее время ставим 2 паровоза в холодный парк, в виду того, что такие паровозы на Уву не ходят. Недостатков у нас все таки еще много. Сначала был недостаток буры, олова, свинца и сейчас имеются такие недостатки.

129
169 8 7.-

Тов. ТИТОВ - Пиловубный.-цех.

К проработе письма ленинградских рабочих пиловубный цех приступил в конце августа мес.. Нами письмо было проорботано, как на рабочих так и партийных, комсомольских собраниях. Были выбраны бригады, которые вырабатали план работ по уплотнению семичасового рабочего дня. Бригады собирали материал который давали рабочие и часть дополнили сами, пошли проверять на места и на основе этого собраного материала был составлен план работ. Я всего плана не буду говорить а скажу какие были недостатки по уплотнению семичасового рабочего дня.

Первое - у нас в столовой вместо ~~двадцати~~ $1/2$ час. большей частью рабочие находятся по 40-50 минут и даже до часа. Второй недостаток в кузнечном отделении штамп секторов был смешан и рабочие приходили к месту копали штампов. сектор и тратили очень много рабочего времени. В части точильного отдела, у нас рабочие, когда устанавливали камни, когда он изнашивался полностью, они тратили 2,5 часа - 3 часа. Здесь был составлен план и таким образом в кузнечном отделении штамп был разбит по ящикам и под номерами и рабочие приходили они уже знали какие размеры нужны и где брать. В точильном отделении монтаж камня производится и вопрос в отношении столовой точно также урегулирован, мы теперь укладываемся в полчаса на обед, рабочий приходит и садится за свой закрепленный стол, официантки подают обеды в организованном порядке в течении полчаса проходит обед без шума. Это результаты уплотнения рабочего дня. У нас также были фотографии, но в результате всего этого надо сказать, что если у нас на накалке было 6 человек чернорабочих и щеточницы, и в октябре мес. мы уже имеем вместо 6 чел. только

8525
два человека чернорабочих и они же щетольницы. Таким образом можно сказать, что мы достигли в октябре мес. больших результатов по части уплотнения семичасового рабочего дня. У нас были очень большие простои по цеху, мы имели простоев ежемесячно больше 2%. В октябре мес. мы имеем благодаря проведения этой кампании по уплотнению семичасового рабочего дня - 1,3%. Можно также отметить и по части снижения себестоимости. Ни в одном месяце мы не давали снижения себестоимости так как дали в октябре мес. это говорит о том, что здесь произошел крутой перелом в смысле уплотнения семичасового рабочего дня.

По части хозрасчета и соцсоревнования и ударничества. Мы точно-также провели по всем бригадам созыв инструкторов, прикрепленных, давали установки и эти прикрепленные адм. хоз. персонал провели работу с бригадами. У нас было 86% по части охвата хозрасчетом, в октябре мес. мы уже добились 90% и ударничества - 94%. Здесь мы проделали другую организационную работу. У нас сейчас в связи с переходом на производство массового бархатного напильника мы выделили бригады и в октябре мес. сгруппировали 33 бригады, сменили ряд неспособных бригадиров и поставили других молодых ребят.

~~170~~ 8. ~~130~~ 86

Искья у нас еще недостатки. По части пило-иссекательного отделения пощдет комень эщастух недоброкожественный под борхотный зубе и получаются простои, это явление исблидсется до сегодняшнего дня. Поскольку нехвостет детелей в Пилозубном отделении это отржсется и на другие отделения. Эти недостат-ки еще не изжиты.

Нсдо отметить по части работи бригад на ручном ревянии, здесь бригады набраны из молодых рабочих, они еще устновлен-ные нормы не выробтывсют, то количество работи, которое устновлено они не выробтывсют, что тсжие отржсется на простои на борхотных стонках.

ТОВ. БСДМ - Механическая мастерская. 171 27

Я скажу немного потому, что работал на этой работе не особенно давно, но скажу как мы боролись за уплотнение рабочего дня при возвращении ленинградских рабочих. Прежде всего какой мы имели результат до возвращения ленинградских рабочих по уплотнению рабочего дня. Мы имели ряд таких недостатков, что ряд работников, которые приходили в столовую за 1 час, за 20 минут и уходили в таком же порядке. После возвращения ленинградских рабочих, письмо ленинградских рабочих, которое мы проработали на рабочих собраниях и выявилось, что мы имеем ряд положительных результатов. Рабочие в течение 1/2 полчаса начинают оформлять тот обед, который подготавливается и нет уже замечаний, чтобы пришел минут за 5-10 раньше до обеда.

Мы провели организационную работу не только на рабочих собраниях, но и на групповых собраниях.

Что мы имеем в части выполнения производственной программы. Если в сентябре месяце мы имели недовыполнение производственной программы, то в октябре месяце мы имеем перевыполнение производственной программы свыше 100%. Рабочий план цели и задачи уплотнения рабочего дня стал больше прилагать своей энергии на производстве. Кроме того мы брали пример основных кадров производственников, как мастеров, которые до возвращения ленинградских рабочих выходили из своей конуры на производство минут за 15-20. Когда проработали письмо ленинградских рабочих мастера стали выходить на производство раньше минут за 5 на производственные участки.

Если взять, как мы боролись с простоями, то этот учет покажет следующую картину - если мы имели до октября мес. 271 час простоев, то уже сейчас в октябре месяце мы имеем 233 ч. простоев.

~~172~~ ~~132~~
88

то уже сейчас мы имеем в августе мес. 233 чел., конечно процент простоев мал, но надо сказать, что здесь получается понижение простоев потому, что мы имели по нашей мастерской ряд недостатков работы, потому, что наша мастерская страдала очень малой загрузкой оборудования, потому, что у нас не хватало работы и в особенности в сентябре мес., где имеется отсутствие работы на 270 часов, потому, что рабочие не имели работы, и не имели достаточного количества программ.

Школа ФЗУ начала работать с 15-го сентября потому, что июль и август мес. были в отпуску, поэтому придется говорить с 15-го сентября и сопоставлять цифры июньские и майские.

В мае мес. прогулы доходили до 10%, программа выполнялась на 85%. Когда начала школа работать партиячейка сразу взялась за проработку этого вопроса. В связи с перестройкой нашей школы, так как раньше ученики учились до 1 года, а сейчас от 8-10 мес. и сейчас 20% отводим теоретическим занятиям. Сначала проработали вопрос на Бюро, потом на партгруппе, которые созданы по агрегатам на производстве и на общем-открытом собрании, было созвано общее собрание рабочих и был доведен конкретный план на каждую группу, на каждого ученика - программа и сроки во сколько времени он должен сделать и какую деталь и в какой мере должен пройти теоретические занятия по программе. Была выделена нагрузка каждой группе. ~~Жак~~ Был выделен красный флажок и группы за него боролись, указывалось, что можно допустить до 2% прогулы, брак до 2%. Если группа работает больше пода за это получаешь красный флажок. Было выпущено 25 стенгазет.

У нас коллектив больше 2 тыс. чел. . Заключено было между 52 бригадами договора на соцсоревнование. Школа в целом соревнуется между рабфаком вечерним и включились в 3-й всесоюзный соревнование. Подводя итоги производственного плана и брака ученика, мы производим продукцию по плану по, у нас имеется 12 станков в всю программу ученик выпустил на 100,2%, успеваемость до 90%, посещаемость до 99%.

10 / 174 / 90

К Октябрьским торжеством обще-секторское жюри, собрав мате-
риал с вечернего робфоса, втузов комбината, ЦЗУ присудило школе
ЦЗУ красное переходящее знамя и дело ученикам ряд премий. Пре-
мировали до 80 чел. учеников. Надо отметить, что вся тяжесть рабо-
ты проходила через комсомол, среди молодняк dominating роль
играл комсомол под руководством партийной ячейки.

У нас не большой процент охваченных индивидуальным соревно-
ванием. Кроме того нужно отметить такие стороны, что у нас
большинство ребят пришедших из деревни колхозников, которые не
имеют одежды и им приходится ходить из Соцгородка и из-за
холода они не смогут прийти на производство и могут получиться
прогулы и снизится темп работы, но пока на сегодняшний день
темпы работы не снижаются.

Массовую работу цеховой комитет проводит по своей отрасли, у
него создано по ручной и по машинной работе отделенческие проф-
союзные комитеты, имеются уполномоченные в каждой группе, которые
объединяются обще-цеховым комитетом. И когда план доводится до
группы созывается треугольник: от комсомольцев, профсоюза и сто-
росты группы. Также и на общем профсоюзном собрании ставили
вопрос уплотнения рабочего дня. Слитколлеktiv заседает 3 раза
5, 15 и 25 числа. Сейчас плотность рабочего дня ученика состав-
ляет 390 минут. Он работает 7 часов, но между этими 7 часами
бывает 16-ти минутные перерывы.

ГОВ. ДЕЛОВ - ТРАНСПОРТНЫЙ ЦЕХ.

Я буду говорить за весь транспорт по линии профсоюзной и хозяйственной работы. Что мы имели в области загрузки рабочего дня до обращения ленинградских рабочих. Провде транспорт нельзя приравнять к другим цехам завода, ибо условия транспорте нужно обрисовать в другой плоскости. Мы по некоторым единицам, группам рабочих до обращения ленинградских рабочих имели плохое состояние загрузки рабочего дня, где загрузили рабочий день до 3-4 час, а по отдельным участком до 2-3-4 часов, а также по отдельным участком работы рабочие совсем не были загружены.

176⁹²

136

Спрашивается, что Вы делали. Это дело, конечно было обосновано официальными фотографиями рабочего дня, фотографии под-казали, что рабочий действительно толкался, жаловался на непроизводительность, он именно занят было в поисках материалов, полуфабрикатов, инструмента, в ожидании указаний со стороны технических руководителей, от которых недостаточно было руководство и т.д.. Все эти примеры, такое безобразнейшее отношение к производству со стороны руководящего состава мастеров и начальников не давали возможности полностью загрузить рабочего, чтобы он действительно давал, что от него требовалось. Правда, здесь еще нужно отметить, у нас также по поездным бригадам. Поездные бригады на транспорте действительно там трудно ликвидировать то нехорошее, которое еще на сегодняшний день транспорт имеет. На сегодняшний день у нас еще рабочий стоит в поездах, даже за обыкновенную его смену он простаивает часов до 3-4, это минимум простаивает. Какие же причины к этому. Причины, безусловно здесь можно возложить не только фину целиком на транспорт или руководство, частично виновато и само руководство, частично способствуют этому делу и другие цеха и отделы завода. Здесь есть погрузочный цех, он тоже скажет, что со стороны этого цеха есть недостатки в области задержки вагонов под загрузкой. Есть причины задержки несовершенной погрузки на погрузочных пунктах со стороны леспромсектора. Здесь говорит что рабочий за все своей смены или поездки в среднем теряет до 3-4 часов рабочего времени, не за 7 часов, а из расчета 12 часов, так как у нас посменная работа 12 часов.

Дальше, что мы проделали в момент обращения ленинградских рабочих на нашем транспорте. Когда мы увидели эту печать, мы безусловно это проработали в первую очередь на партийных собраниях, с партсобрания мы перенесли это дело

в политиколю и в рабочие бригады, группий. Я должен сказать что спросите любого рабочего, в любой бригаде транспорта прорабатывалось-ли это письмо.

Наши методы проработки этого письма и какие же результаты после этого мы имеем.. Действительно мы показали после этого результаты у нас были все такие более положительные, нельзя сказать, что на всех участках мы подошли сое всей 100%-й ликвидацией этих праздных простоев по загрузке рабочих - нет. Я подчеркиваю, что на сегодняшний день имеются еще такие случаи, чтобы действительно сами рабочие повинны и не хотят работать, здесь влияют общие об"ективные установки. Мы в результате после проработки имеем в депо, в основном, где наша квалифицированная рабочая сила там мы загрузили до 90% полностью, остальное время мы еще не можем загрузить, потому что у нас еще мастерские так не расставлены и рабочий вынужден эти 10% терять на ходбюу из мастерской в мастерскую. -

Ибо у нас кузница, перевозное дело совершенно не розных участках. И если нужно обрести в механическую мастерскую нужно потерять много времени. если нужно рабочему обрести в кузницу ему также нужно потерять не это дело 10-15 минут. И таких моментов можно набрать достаточно. Эти 10% рабочего времени мы тратим на разные хождения и которые среди рабочих неизбежны, их никак нельзя ликвидировать пока не приблизим наши производственные единицы, как мы это вводим на 2-м участке в шпаловновь построенном транспортном депо. Также нужно отметить один момент - это простои вагонов на М. И? ж/д., которые бьют заводский транспорт. Завод платил за эти простои большие суммы, которые выскочили в начале квартала этого года в 17-16 час. и самое меньшее 14 ч. Нормы положены 10 ч. простоя согласно школы, а вы видите у нас простои были больше. После проработки письма ленинградских рабочих мы имели такое положение, что простои сократились до 8,6%, что уже ниже норм. И за вторую половину Октября мес. мы имеем простои 10,3%, на 0,3% больше установленной нормы. Как видите здесь уже имеются кое-какие результаты. Это говорит за то, что сдвиг есть, массы уяснили этот вопрос, а также и весь коллектив в транспорте, уяснили плотность рабочего дня на транспорте. Цифра вам не могу сказать т.к. их не взял с собой, а врать и втирать очки Обществу партии я не хочу.

178

138
12 ч.

94

ТОВ. МУДЧЕВ - НОВО-РЕМОНТНА И МЕХАНИЧЕСКА МАСТЕРСКАЯ

Что было по Механической мастерской до приезда ленинградских рабочих. Было так, что мастера, бригадир приходили на работу в 7 ч. 10 м., распределительный выносот - 7 ч. 05 м., токаря - 7 ч. 10 м. и слесаря - 7 ч. 20 м. Отсюда вышло, что рабочий день был загружен 5 ч. 40 м., вместо 7 часов.

По Механической мастерской, что составляли сверхурочные часы. В июле сверхурочные часы составляли 132 ч., в августе - 100 ч., что привело к снижению темпа работы мастерской. Что стало сейчас после проработки письма. Июль, август, сентябрь, октябрь м-цы ни одного часа сверхурочных работ нет, что дает плюс в работе цеха и дает возможность ориентироваться цеху, чтобы пойти планомерно.

179 95

~~139~~
13.-

Что было до письма по простоям по механической в Январе - 0,37, июль - 0,58% и август, сентябрь и октябрь мес. простоев ни одного часа нет и это по механической мастерской. У нас было что рабочие 5-го и 6-го разряда по механической мастерской давали работу 3-4 разряда, сейчас это ликвидировали. При ремонтно-строительной мастерской, раньше до письма ленинградских рабочих расценка давалась утром, как только приходили рабочие по утрам на работу давалась расценка. Сейчас расценка дается накануне. Раньше обеды на аварийных работах не доставлялись ремонтностроительной мастерской, сейчас наравляют цехам, там где работает бригада обед доставляют горячий.

Раньше, до письма заявки на материалы давались утром, сейчас накануне. Раньше чертежи давали неправильные и простоев мы имели по ремонтно-строительной мастерской январь 42 человеко-часа, март - 16, на сегодняшний день ни одного часа простоя из за чертежей нет по ремонтно-строительной мастерской.

Ново-ремонтная мы имели следующее до письма ленинградских рабочих, кран для под"ема тяжелых деталей начинал работу за 20 минут восьмого, сейчас раньше чем полагается, в механической мастер сейчас приходит за 20 минут раньше на работу и распределяют работы. Во всех мастерских провели сокращение на 35 чел. третьей смены и она работает во вторую смену, что дало большую экономию.

Что мы имеем в результате по всем отраслям. Взять простой из-за отсутствия чертежей по всему цеху - февраль - 4 час, июль - 4 час, август, сентябрь октябрь нет. С чертёжами все благополучно, налажен и укреплён аппарат и ради письма все благополучно. И разве только ради письма это де

956
лось /. На собрании выяснилось, что есть люди, которые вредительствуют их выбросили и с чертежами стало лучше. Из-за отсутствия инструмента в январе - 12, март - 9,5, на сегодняшний день, август, сентябрь и октябрь - 8. Здесь вышло так, что у рабочих был полон ящик инструментов их отобрали и стало хватать рабочим инструмента.

Поломка. Если раньше поломка механизмов и станков из-за рабочих были простои январь - 387, июль - 278, август - 150 сентябрь - 117, октябрь 75 часов и тут снижение, рабочие до-росовестно стали относиться к инструменту. Прочие простои в январе - 375,5 человеко-часов июль - 152, то после письма август - 311 сентябрь ничего и октябрь ничего. так, что прочие простои идут на см. рку, к снижению.

180⁹⁶

~~140~~

Если взять осмовольные прогулы, то в январе месяце они составляли 47 человеко-дней, в феврале - 4 чел.-дней. Если взять июнь, июль мес. - 52, то сейчас мы имеем: август - 35, сентябрь 23 и октябрь - 11 человеко-дней. Здесь процент идет на снижение. Если раньше работы не было по вине администрации в январе мес. 228 час., в феврале - 154, то сейчас наоборот рабочий загружен в сентябре мес. 152 ч. и в октябре мес. 146 час.

Вот мы видим, что после письма ленинградских рабочих все объекты начинают работать лучше. Сейчас основной недостаток Механической мастерской в том, что нет работы, отсюда стенок проходит несвоевременно, с тем же и привозит его несвоевременно.

Если взять по Ново-ремонтной мастерской, то и здесь не лучше обстоит дело с мастерами, мастера не учли организационной роли. Если с октября было проведено с бригадирами, с мастерами и с рабочими каждый день 10-ти минутные производственные совещания и работали агитмассовики, то в Ново-ремонтной этого нет.

И план был выполнен на 87%, с тем, где этот вопрос был проработан на производственных совещаниях там вместо 56 стенок сделано встречный и сделали сверх плана еще 8 стенок, благодаря массовой работе бригадиров с мастерами.

Основной недостаток тот, что на 5 чел. имеется один *агитмасс* по Ремонтно-строительной, один *сегодня* *режиссер*, завтра другой. Нет также между, замыки, стеклы и мастерам приходится перебрасывать рабочих в Удмуртотрой, что бы он взаимы дел между, а мы им даем рабочих. Приходится мобилизовывать рабочих на другие работы, что им не нравится.

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № _____ описи № 13 фонда № 16
подшито и пронумеровано 96 (девяносто
шесть) листов.

(Подпись)

” “ 26 июля 1974 г. Сашайлова.

Центр документации новейшей истории УР
ПРОЦЕДЕНО
"3" "17" 1994 г.
Должность _____ Подпись _____

Центр документации новейшей истории УР
ПРОЦЕДЕНО
"11" "11" 2008 г.
Подпись _____

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

