

Фонд	94
Дело	№ 501
Опись	№ 16
Объем КПСС	1

Удмуртский обком ВКМ(б)

общий отчет

ОЦ

Стенограмма прений на заседании бюро обкома ВКМ(б) 5 апреля 1933г. по вопросу пополнения национальных кадров на Ушевских заводах. Отчет, докладные записки, сведения дирекции Ушевских заводов в обком ВКМ(б) в отношении национальных кадров на заводах.
Подлинники.

НАЧАТО 5 апреля 1933 года

ОКОНЧЕНО 3 января 1934 года

На На 31 страниц

хранить ПОСТОЯННО

ПАРТАРХИВ УДМУРТСКОГО	
Обкома КПСС	
Опись №	1
Дело №	501 1461
Фонд №	16 16
Связка	37

Лист подготовки дел к микрофильмированию

В деле № 1461 описи № 1 фонд № 16
Пронумеровано 31/тридцать один листов + _____ листов внутренней описи

В том числе:

1. Литерные листы _____
2. Пропущенные листы _____
3. Чистые листы _____
4. Фотографии _____
5. Брошюры _____
6. Карты, схемы, чертежи _____
7. Вложения в конверт _____
8. Проступание текста _____
9. Текст напечатан на цветной основе _____
10. Цветные чернила _____
11. Текст покрыт чернильными пятнами 23
12. Размытые чернила _____
13. Листы с угасающим текстом 1-12, 27-31
14. Реставрированные листы 1-60, 11, 13, 17, 21
15. Склеенные листы 22
16. Широкоформатные листы 1-13, 18-20
17. Дублетные листы _____
18. Обрезанные листы (утрата текста) _____
19. Повреждения (плесень, порвано, загрязнения) 14, 21, 27, 31

Дата 25.02.2013 должность Монашник СССР подпись Жуков

Фонд № 16

Опись № 1

Дело № 1461

Лист использования

Дата	тема работы	Характер и содержание записи	Лист №	Фамилия исследователя (разборчиво)	Какой организацией направлен
6.01.99	нач. раб. 27.60	всп.	1, 2, 3, 9-12	Васильев	УЧУ
25.11.99	Формы. Технич. исследования.	всп.	27, 11, 16, 18	Сусилов	УЧУ
31.08.99	Касен Эрн	всп.		Харь	Инт. СХА

Рассекречено

14-22

L

1

ДОКЛАД т. МАКСИМОВА ДИРЕКТОРА ИЖСТАЛЬЗАВОДА
О СОСТОЯНИИ УДМУРТСКИХ ПРОМЫШЛЕННЫХ КАДРОВ
НА ИЖСТАЛЬЗАВОДЕ И ИХ ПОДГОТОВКА.

Справка № 1334
Св. 32

Состояние национальных кадров на заводе находится в отвратительном состоянии, дело в том, что постановления 14 областной конференции директиве партии не 20% не менее к концу 32 года национальных кадров на Ижстальзаводе нами не выполнены. В 1932 году ревизор этой работы был, правда в недостаточной степени, но все же эти замечания в 32 году до 1-го января 33 года и в период состояния ревизора в нашей организации совершенно забыт был вопрос о национальных кадрах. Я одну цифру только дам:

Число удмуртов рабочих в 30 году на 1-е января было 1787 чел., 7,5% к общему числу, на 31 год - 1961 чел. - 7,7%, на 1/1-32 года _____ 8,15 %, на 1/1-33г. 2758, - то есть 9,48% и на 1 марта-33г. мы имеем 2759 человек имеем 1758, а всего со всеми кадрами на заводе мы имеем 10,8% - это на 1/III-33г., а на 1 января у нас было 11,2%, это совсем большая цифра, число рабочих, то есть общий процент выражается в количестве 11%, также кадры у нас на заводе. Если взять по секторам на 1 февраля, что мы имели: всего рабочих 1200 человек рабочих, из них на 1 февраля 245 удмуртов, убыло 6846 и удмуртов - 911 человек. По каким основным вопросам убыли? По сокращению - 341 человек прогул 297 чел. и прочим причинам 97 чел. О чем это говорит?

В период сокращения на заводе производственной программы и количество людей вырезавшегося 6000 человек, мы имеем огромный процент удмуртских товарищей, которые попали под сокращение и второе, мы имеем уволенных т.е. за прогулы. Это констатирует о том, как по хозяйственной линии директиве выполнены, сокращение количество людей вызывалось производственной программой, а отсюда внимание к удмуртским кадрам, по линии хозяйственной не было создано обстановки и достаточного внимания. Учет, который должны иметь национальные

где мы должны особую энергию затратить для того, чтобы задержать эти кадры и создать обстановку, в которой ясно, что при сокращении людей на заводе, наши партийные организации, профессиональные организации не займались учетом и поддержкой этих кадров. Не было обсуждений фигуры персонального каждого рабочего с тем, что он должен пойти под сокращение или попытаться создать такую обстановку, чтобы остановить его, чтобы эти кадры, которые мы приобрели с большими трудностями, которые нам необходимы, чтобы остановить, это вынуждалось производственными соображениями, мы не можем вести завод в целом, не создавая простую базу. Новым кадром которые окружают весь завод и слои населения, преимущественно составили из удмуртского населения, в отношении и положении, что было невнимательское отношение, не было ответственности, продуманности, создания крепкого костяка. 12% кадров не были сокращены, тогда как они должны быть увеличены за счет других, в во время сокращения у нас получилось обратное явление и вместо увеличения процента удмуртских кадров у нас получилось сокращение, - это говорит о невнимательском отношении заводе и созданию удмуртских кадров.

Если проследить к чему это состояние должно пойти, в мы знаем что летний период должен вызвать еще отлив людей, что мы стоим перед фактом, особенно со стороны удмуртских товарищей, которые связаны с колхозами, в они сейчас уже уходят. Это невнимательское отношение которое нас потолкнуло не то, чтобы этот процесс сокращения процента удмуртских кадров на заводе увеличивается, не имеется тенденция к уменьшению. Это преступное отношение, которое мы имеем со стороны всех организаций, надо покончить с этим делом, если мы не покончим с этим делом, то мы не можем приостановить тот процесс, который неминуем в первом квартале 33 года с 1-го января в отношении технических сил и передовиков. Тут прямо надо сказать, что мы имеем всего одного-двух инженеров удмуртов, двух техников закончивших образование и 25 человек с высшим образованием и 5 человек обще-средним образованием - это говорит о том, что те кадры, которые мы имеем на заводе из 73-х

2
человек этого инженерно-технического персонала у нас на производстве утвердить не можем. Отсутствие высоких кадров в ЦЗУ и в других учреждениях должно обратить особое внимание на себя для того, чтобы повысить эти кадры и создать условия для этих учебных заведений, с тем, чтобы увеличить на производстве кадры. Что в этом особенного? Какие мероприятия должны сейчас вестись?

Первое. Мы должны немедленно возбудить внимание всех хозяйственных и партийных организаций на заводе с тем, чтобы у каждого хозяйственника, у каждого мастера был бы особый план по воспитанию удмуртских кадров, а у нас бывает иногда, что если т. удмурт, как его выводит, вместо того, чтобы пойти на большее сопротивление - воспитательная массовая работа, этого не наблюдается, формальное отношение.

Возьмите транспортный сектор, который не может оказать какое количество удмуртов и как думает воспитывать, даже цифр не имеется, чтобы определить не устно ить, какое количество имеется. Я думаю, что эти цифры говорят ясно, что сейчас нужно преломить настроение, сломать мозги людям, с тем чтобы возбудить на этом вопросе живое внимание, создать бытовые условия и в воспитательном отношении и в производственном отношении с тем, чтобы эти кадры немедленно завернуть в сторону увеличения процесса воспитания удмуртских кадров, в сторону увеличения количества людей, для того чтобы выполнить заданную программу и директиву партконференции.

Возьмите социалистический городок, посмотрите, как там удмуртские семьи живут. Тем в 40градусном морозе люди живут без окон без дверей, представить себе трудно, когдаходишь в квартиру, когда мерзнет все при невероятном холоде и люди по вечерам должны бежать, а не знаю как они могли существовать, я думаю, что с этим надо покончить раз навсегда. Нужно поручить хозяйственникам и директорам заводов и общественным организациям, что этот вопрос должен обсуждаться не ячейках, в цехах, чтобы сами массы этим занялись, но в ячейках, проф-

организации зачисляются формально, не реализуется решение ЦК партии.

КАРПОВ. Вывод. У нас в деле закрепления пролетарских кадров на заводе, как в хозяйственном руководстве, так и в партийных организациях существует до сего времени полная безответственность и люди не осознавали того, что борьба за национальные пролетарские кадры, это есть предпосылка борьбы за закрепление их на производстве. Самый крупнейший недостаток заключается в этом. Здесь нужно особо выделить внимание на таком моменте, что у нас процветает великодержавный шовинизм на заводе и у нас люди в этом вопросе являются никак не худшими, а в этом смысле мы имеем открытое сотрудничество, а люди голыми не выступают, так это факт. (Дальше тов. Карпов не записывал)

ГУДКОВ. Мы взяли на себя обязательство довести к концу 23 года до 20% и поставили перед собой практическую задачу осуществления этого дела следующего порядка, для того, чтобы довести эти 20% минимум мы должны были 2500-3000 этих национальных кадров. Для того, чтобы разместить их мы отвели в своей части жилой площади до 3 тыс. кубометров и кадры отводятся исключительно на этот участок. Перед нами следующее будет стоять практическая работа по обслуживанию этого количества 2-3 тысячи, которые мы будем на заводе выковывать в квалифицированные. Вся задача сейчас перед нами будет стоять такая, что это количество национальных кадров, которые мы будем иметь на заводе и мы должны будем себя партийные и профессиональные организации и на заводские организации взять задачу, переднюю существующих рабочих по следующей квалификации..... за счет этого количества привлечь новые кадры. Как обстоит вопрос на сегодняшний день в части передних чрезвычайное плохо. Сокращение рабочих на заводе показало всем, как шла борьба по этой линии. У нас в момент сокращения ушло 1800 человек и как по этой линии происходила борьба и профсоюзные и другие соответствующие организации на одном месте стояли и ничего не делали

3

Этот урок довольно не для нас замечательный. Как уходили эти люди? Люди уходили от всякого рода разговоров, люди уходили, людей увольняли под видом слабых, неграмотных и целый ряд других моментов. Ряд товарищей живущие в нечеловеческих условиях чувствовали, что должны существовать независимо и просто приходили, просили в порядке заявления и личных просьб к им проводили увольнения, вчерашний пленум нашего райкома машиностроения вынес постановление, чтобы подкрепить и повести борьбу с этим. Безусловно, что здесь борьбе должно быть буквально от самих наших низовых звеньев, партгруп, партийных низовых ячеек, здесь правильную заметку сделал т. Акапкин, что к этому вопросу подходит так, что когда где-нибудь хочется прослушать. Для того, чтобы сейчас сократить текучесть за счет национальных кадров нужно бороться за каждого рабочего. Мы взяли на себя решение что ни одного рабочего из националов не упустить из виду и при уходе его обязательно должен будет этот вопрос обсуждаться в заводских комитетах и на первых порах на цеховых комитетах, - это должно пойти и по линии партийной и хозяйственной.

Второй вопрос. О той текучести, которая есть и Новая естественной текучести, и для того, чтобы вовлечь 3-х тысяч перед нами стоит колоссальнейшая задача, конечно, перед нами. Нужно делать этих национальных кадров и за счет их производить комплектование. На некоторых участках получается так, да и на некоторых группах, на разряд работы требуется рабочий сила, на которую мы берем рабочего, а он не подходит, подготовке нет, тогда мы комплектуем не за счет национальных кадров.

Вопрос борьбы за эти кадры, которые ну нас на сегодняшний день принимается и имеет большое значение с точки зрения возмещения громадной ответственности на низовые звенья, на средние партийной профессиональной и хозяйственной организации и подготовить заводов чтобы она не была от случая к случаю и чтобы не менее 2-х раз в не-

308

6

они проводили обсуждение этого вопроса.

Последний вопрос - это вопрос, который благожелательно должен разрешиться сейчас в свете размещения на той диллой площади, которая у нас есть и которую мы должны будем создать в 23 году. Мы поставили этот вопрос практически в таком резком виде, чтобы распределить в определенных суммах квадратных метров по отдельным секторам. Это поставлено у нас в задаче потому, что в прошлый год было чрезвычайно много болезней и неполадок и перед нами задача, которую мы до конца еще не предумели, она связана с тем, что мы сейчас спросили равели новую живую площадь и существующую площадь по количеству рубочек, куда нам нужно и сколько и вероятно, мы стоим перед другой опасностью, мы не можем сейчас предсказать, в каком секторе темп будет больше для того, чтобы сейчас маневрировать в своих секторах и выделить процент живой площади.

САМОЙЛОВ. Вопросы комплектации удмуртскими кадрами не в задаче - эти вопросы ставились на встрече бюро Обкома на один раз и те решения, которые выносились, оспаривались на бюро, на выполнении, решения оспаривались решениями, практически они не проводились в жизнь. Что в основном надо безусловно при постановке вопроса нецелесообразных кадров, конкретно об удмуртских кадрах. Мне является такой пример, если взять о соцгородке, конечно, тут вопрос не только одной администрации, не только одной заводской перторганизаций, но по всему и самим товарищам, которые здесь сидят. Мы выступаем и говорим на бюро Обкома о соцгородке, в том, что там беспорядки, а я хочу сказать, что многие товарищи у нас и не побывали там, а если и были то сложат руки как нечеловики, посмотрят, что творится и уйдет и это связано с постановкой на бюро ОК, в практические мероприятия не проводят в жизнь в том числе и Самойлов виноваты и в первую очередь он. Что у нас получилось с соцгородком, и бы мог привести целый ряд примеров, если бы мог раньше приехать.

из тех бумаг и документов, которые имеются. Мы имеем ряд материалов где говорится об отдаче под суд и о принятии мер к отдаленным лицам, что получается. Получается эти решения остаются решениями, а виновники остаются не задетыми. Мне кажется, что вопрос о соцгородке не занимаются. Характерный вопрос о соцгородке. Получаю решение президиума ОблКК. Что же получается. Заседает президиум ОблКК, протокол рассылают, а тов. Егоренко не подписал, и в протоколе президиума КК говорится, что за исключением трех домов, дома в соцгородке готовы - это по докладу 27 стройтреста, а на самом деле не готовы. Вот как люди могут смазывать состояние соцгородка. После того, когда создали на секретариате ОК чрезвычайную тройку Егоренко, Мальгиной и Самойлова, эта чрезвычайная тройка не разу не заседала и я лишь сам занимался этим вопросом. В конце концов мы поставили вопрос мобилизации Инсталстрой лошадей - эта чрезвычайная тройка не занималась этим вопросом, тогда как на заседании ~~тре~~ секретариата было заявлено, что предоставляют чрезвычайные полномочия этой чрезвычайной тройке. Что же получилось. Чрезвычайная тройка фактически не работала. Я не раз заезжал за этой тройкой, чтобы их завести в соцгородок, за Мальгиновым и Егоренко, но их не было и пришлось мне самому ехать. Ясно, что южет ~~идея~~ творится. На заседании президиума ОблКК 27 Госстройтрест отводит глаза. Здесь есть бездушное отношение к этому делу.

Дальше, о состоянии на заводе удмуртских кадров.

В декабре месяце был приказ по заводу и не провели проверки состояния удмуртских кадров. В сводке на 10 декабря было указано 12,5 % удмуртских кадров по заводу, а когда проверили оказалось 10,47%. Я за этот приказ по заводу посадил людей по полтора суток, снял с работы и издал политиче-

ский приказ для мобилизации хозяйственников вокруг этого вопроса.

Вопросы сокращения. Я мог бы все документы показать лично за моей подписью и все начальники секторов, в том числе и секретари парткомитетов, могут сказать, какие я принимал меры для того, чтобы задержать людей на заводе. Получился печальный факт. На совещании начальники секторов были все и я говорю, чтобы минимальный процент рабочих около станка должны остаться не меньше 15 проц., а вместе с учебными заведениями по заводу, но что получилось. Тут надо сказать насчет сокращения, что оно у нас было трехкратное, т.е. вернее говоря, первый раз, когда мы составляли производственную программу на первый квартал и т. Выховский заявил, что у нас должно быть рабочих такое то количество и сокращать сейчас не нужно. Договорились с тов. Максимовым, командировали тов. Выховского в Москву и будем оставлять то количество рабочих которое спустили сектора, но из Москвы получили телеграмму, никаких разговоров, притупайте к сокращению. И вот, когда началось сокращение, несмотря на то, что дополнительно созывали начальников секторов для того, чтобы наметить конкретные мероприятия в этом отношении, что получилось, приходит один заявляет, другой приходит заявляет, что делать или сокращать рабочих 6-7 разряда, или удмуртов сокращать. Я сказал, что если только рабочие-удмурты, и если за ним не имеется никаких преступных деяний надо оставить его за счет рабочего 6-7 разряда. Получилось, что после этого совещания несмотря на эту установку, начальники секторов начали проводить в таком порядке: Инструментальный сектор составил список, что у них остается такое то количество рабочих удмуртов, я сказал проводите, а у них должно остаться 14,7 удмуртов, в результате получилось, что не только 14,7, а 8,0 осталось по инструментальному

сектору, несмотря на то, что они сами занялись этим вопросом и оставляли 14,7. Если взять также другие сектора, то оставалось не меньше 12-13 проц. В других секторах результаты сокращения получились таковы, говорят, что мы не можем 6-7 разр. сокращать, потому что он работает 15-20-30-40 лет на заводе, ему дают предпочтение, в результате получилось очень печальная история во время сокращения. Вот вопросы сокращения.

С учебными заведениями. Мы взяли учебные заведения ЭЗУ конкретно. Его содержат за счет 4-х процентов. начисления на зарплату рабочих по заводу. Какое получается расхождение. Мы дали контрольную цифру учащихся по ЭЗУ 2600 человек, а имеем мы в наличии 2100 человек, а когда я уезжал из завода 1907 человек было. 2600 человек за счет 4-х проц. начисления завода не могут содержаться, - значит надо дополнительно изыскивать средства, сейчас средств не хватает. Прошлый год имеются нерасходованные средства на подготовку кадров, таким образом я не говорил о самом содержании техникума и рабфака, потому что они непосредственно получают деньги из треста, я говорю о ЭЗУ.

Само состояние ЭЗУ. Это, ²вопрос в последнее время наделал шуму, там целое гнездо открыто было, что особенного в этом гнезде, было хулиганство и это хулиганство направлено именно, не только как хулиганство, а явное проявление великодержавного шовинизма, нападение на удмуртов. В этом деле замешаны не только дети простых рабочих, а дети ответственных работников, в том числе и из контрольной комиссии и зав. Рабфака сын, сын Заборова, прокурора, в этой группе получается не из сынов простых рабочих, а из сынов начальствующего состава. Этим я хочу сказать, какое отношение мы готовим не только общее состояние ЭЗУ, но и как мы сумеем подходить и перевоспитывать, чтобы дети руководящих работ. были показателями, а не такими какими они

ТРОНИН. Дело с точки зрения тов. Максимова приближительно сводиться к тому, что в 32 году терпимо было положение и в связи с сокращением рабочих на заводе получился такой невероятно, неожиданный печальный факт. Эхляки Точка зрения Самойлова сводится к тому, что плохо в Соцгороде. По моему не это основное и главное. А главное и основное состоит в том, что к этому вопросу не приковано повседневное внимание, как по линии хозяйственного руководства, так и партийного и профсоюзного руководства на заводе и нет повседневной работы по этим вопросам, нет ответственности за этот участок работы во всех звеньях заводской организации, именно декларативность, люди говорят вот, мы 100 проц. считаем такую картину даст с одного заседания до другого заседания бюро, а работы никакой не проводится в этом проявляется чистейший великодержавный шовинизм в открытой форме, а форму принимаю такую, что люди ничего не делают, а когда начинаются требования о том, что они выполнили-ли соответствующие указания партийной директивы, начинаем выскидывать различные причины, которые яко-бы приводили к оправданию этого положения. По моему в этом главный гвоздь этого преступного положение, которое мы имели. При чем, целый ряд репрессивных мер принималось и директором завода и его заместителем, люди арестовывались, ставились выговора, ставилось на вид, но это от случая к случаю и это преимущественно эти аресты и выговора шли главным образом в результате той незначительной облюдательской работы, которая проводилась отделом кадров завода и за последний раз в результате той проверки, которая была организована, в частности, по инициативе тов. Самойлова и действительности этого люди не понимали потому, что сверху начиная с директора завода и по всем остальным звеньям повседнев-

ного требования, жесткого повседневного контроля на этом участке не было. Если мы сейчас хотим исправить это дело надо поставить также директору заводу не только через заместителей и не плохо было бы через определенных лиц непосредственно решающих эти вопросы, интересующихся этими вопросами в значительной части. Лецинский подписал очень хороший план по осуществлению директив бюро Обкома, он свежий, сейчас его прочтут и буквально все мероприятия могут быть завтра повторены и с этим успехом завтра же можно с их и начинать и ни один отдел, ни одна единица не выполнила этого мероприятия, при чем по целому ряду фактов за невыполнение этих мероприятий, людям об"являлись выговора, но все таки сейчас причина как никак не в этом. По моему сейчас после этого, жги необходимо коренным образом поставить действительную ответственность за эту работу и требования о повышении действительной ответственности, сопровождая это тем, чтобы заставить людей отвечать и соответствующие оперативные меры воздействия несколько применять по отношению к лицам, уклоняющимся от выполнения этих мероприятий и наряду с этим в борьбе за рост национальных кадров надо сделать один из основных решающих выводов и в соответствии с этим всю практическую работу провести. Завод до сих пор ведет борьбу, худо или хорошо результаты видны, как ведет, но он до сих пор свою борьбу ведет под углом количественного роста, лишь бы процент рост и за этим процентом можно было бы скрыться, а качество меньше всего занимает в заводских организациях и результаты этого /с места: "А как жидких падает на тебя"/. Это падает не по мне, а по целому отделу. Я говорю, что безобразия в общежитиях, которые имеются на Гольянах, это дело не мое, на это дело имеется особое бытовое обслуживание, имеется жилищный

отдел, надо оставить так дело, чтобы эти организации этим вопросом занимались. До тех пор, пока мы не будем иметь самих настоящих нормальных бытовых условий, ничего не выйдет, а мы самих настоящих бытовых условий не создаем, надо сделать так, чтобы рабочий, прибывший из колхоза на завод, чувствовал себя здесь лучше, чем в деревенской избе. Дальше, далеко не замыкается дело только развертыванием, по моему надо создать такую обстановку, чтобы действительно удмурта вынуждены окружить культурным обслуживанием и что это культурное обслуживание далеко не замыкается одним кругом людей, а это дело прежде всего профессиональных организаций. Вот, возьмите клубы, найдите там хоть один удмуртский кружок - не найдете, вы по пальцам на руках сосчитаете удмуртские кружки.

Мне хотелось бы сейчас на одном моменте остановиться - это то, что у нас никакой перспективы как дальше будет с количественным ростом удмуртских рабочих, для того, чтобы произвести закрепление кадров на заводе, но с точки зрения количественного роста в заводе перспектив нет, ясно одно, дополнительная потребность рабочей силы на заводе не имеется, но вместе с этим завод подготовки взрослой рабочей силы на 33 год не дали. Я недавно ездил в трест и ставил вопрос, чтобы нам разрешили в пределах 1000 человек подготовить рабочей силы, этот вопрос я ставил в Наркомтяжпроме и аппелировал постановлением Крайкома, Обкома и письмом т. Постыше на и передо мной очень вразумительно поставили вопрос "Вам в прошлом году деньги давали, давали, сколько подготовили, сколько в заводе 20 проц. , деньгами сорить не разрешим". Выполните решение ЦК партии, а дополнительной потребности не разрешим, будьте добры соберите имеющиеся кадры и создайте условия". Мне удалось добиться того, что отпустили ассигновки

408

~~Содержание документа обильно иллюстрировано и не имеет смысла передавать в другие подразделения.~~

неграмотности, в результате этих ассигнований очевидно, которые будут уже поступать, с мая месяца можно развернуть эту сеть, а мы сумеем организовать человек на 700 раб. техническую школу вместе с производственной техникой, таким образом рабочим образованием, наличный состав удмуртов рабочих можно будет охватить 700 человек при отпуске этих ассигнований.

Мне бы хотелось остановиться на одном вопросе - это то, что нет чуткого внимательного отношения к целому ряду моментов подготовки национальных кадров хотя бы в школе ФЗУ. Нельзя терпеть такого положения, что у нас ученики школы ФЗУ по два мес. зарплату не получают, удмурт в течение 2-х мес. свои 35 руб. не получает, а этих денег хват на то, чтобы в столовой расквитаться, а если он не получает деньги, то он лишен возможности питаться в столовой, а у нас вошло в систему, ^{то, что} ученики зарплату не получают. Правда, нельзя сказать, чтобы директор не помогал, но его помощи не чувствуется из-за их ашарата. Вот возьмите с топливом, обязательно в каждом месяце три-четыре дня барак не топится, когда дрова есть транспорта нет. Мне кажется, что при услов чуткости и ответственности за этот участок не только школа ФЗУ, но и отдела подготовки кадров во всех дирекциях, которые занимаются этим вопросом - можно улучшить положение.

ВОЛКОВ. Необходимо сказать, что бюро Обкома выносил целый ряд решений ограничившись тем, что выпускал эти решения печатные бланки, с точки зрения оперативного руководства, ежедневно руководстве, чтобы спросить вышние эти решения в порядке контроля, в порядке выполнения отдельными звеньями, начиная от секторов, от начальников секторов секретарями секторских парткомитетов этим бюро Обкома не занималось. Мы не имеем такого решения, чтобы какой-нибудь ячейка или сектор взяли это решение и капитально проработали и чтобы мы пошли туда помочь им.

Второй вопрос. Я думаю, недостаточно одного того, что вот мы даем выговор директору заводу, начальнику секторе и секретарю парткомитета, недостаточно этой работы, одними репрессиями ничего не решите, надо поставить так, чтобы охватить самих рабочих через партийные, профессиональные и комсомольские организации, чтобы рабочий рядку с выполнением производственного плана, выполнили бы процент удмуртов заключенный в договоре и рядку с производственным планом требовать бы выполнения этого пункта в договоре, чтобы рабочие требовали в смысле воспитательной работы среди рабочих удмуртов. Как охватить или самую массу, в у нас этого нет, и одними репрессиями мы мало чему поможем, надо и снизу и сверху огромную массовую работу среди рабочих провести и не исключая мер репрессивного порядка и ежедневного контроля над выполнением.

Третий вопрос. Сейчас для меня совершенно неясным является тот вопрос, что наши решения начиная с ЦК партии, наши неоднократные решения не являлись непосредственно непонятными для некоего любого руководства партийной, руководстве парткомитета, хозяйственно-профессионального руководства, а решения достаточным сигналом были и я думаю большим сигналом

Очень реакция постановке тов. Иденова по этим вопросам и востечи несмотря на это мы имеем старательное положение с подготовкой национальных кадров. С чем сталкиваемся? Мне кажется, что люди есть, обстановку мы создать можем директивам совершенно достаточно и совершенно ясно, партия помогает нам, чего у нас нехватает? У нас не хватает того, что в отдельных звеньях мы сталкиваемся с организационным саботажом, если мы хотим провести что нибудь. Из того, что нам сейчас сделать. Сейчас нет надобности больше решений выносить. Надо собрать все наши решения и добиться выполнения этих решений, надо взаимосвязки взаимосвязать, развить организационный саботаж, а мы сталкиваемся с организационным саботажом, без этого толку не выйдет.

НА ГОРНИЙ. Сейчас у нас 900 человек имеется, которые живут в соцгородке. Вчера мы закончили осмотр этих ребят на предмет выявления социалистических заблуждений, что у нас имеется? Мы имеем 10 человек больных туберкулезом, из которых 148 случаев такой туберкулеза, которая требует изоляции в отдельных боксах этих людей, чтобы не было перенесения заразы. Имеются случаи чесотки, этих случаев около 200. В деле борьбы с чесоткой самое значение предостает из себя баня, а всю зиму были морозы и ребята в баню не ходили по месяцу и несмотря на то, что и покупали ордера в баню, бывали случаи, что баню покупали не три дня, чтобы обслужить ребят, но ребята не идут, почему? Потому что далеко, он идет из бани простывает. Пречешной до сих пор нет, то, что имеется в конце города не может быть названо пречешной и пропустить больше не 900 человек она не может, постому и чешотке.

Мы выпустили 234 фобзаучника, торжественно провели выпуск и по сегодняшний день этих ребят все цехе отказались принять, но силами бюро мы 120 человек воткнули в завод, но что же оказалось, приходит группа ребят показывает бумажку, что увольняют нас по собственному желанию. Почему по собственному желанию?

Мы просили 5 реаряд, в нем сказали идите на ищевские работы, а мы отказались, а если отказались увольняют по собственному желанию.

Хулиганство, которое тут вскрыли последнее время оно носит глубокий корень в чем оно главным образом выражается, это чаще всего только в толкении где илбудь по дороге, а когда ребята или спят все или третья смена работает, получается реаряд, первая смена еще не пришла домой, а вторая уже ушла, то в это время ходят в соцгородке выковыривают замки и собирают карточки и все осе льные.

Что мы сделали. Мы ввели из этих ребят в ущерб их учебы дежурство и стали оставлять ребята безосменно в общежитиях. Хулиганство делают ребята родителей видных и я считаю не совсем верно будет об"яснять их социальное происхождение, по моему мнению ребята ответственных работников больше хулиганят, чем ребята низового работника, которые бы легче должны быть вовлечены в среду социально-неустойчивых.

С подготовкой этих ребят, т.е. с преподавательским составом так обстоят дело, если мы некоторый процент преподавкя удмуртов преподавателей и имеем, то они не считаются ед инициами, квалифицированных кадров у нас нет. Горячий сектор в последний непер попал за счет удмуртов, а там ни одного удмурта нет, это создает такую обстановку, которую нужно немедленно изжить.

XXXXXXXXXXXXX.

тов. В. Л. Н. О. В.

Тов. Макашова говорит, что 32 год, был годом разворота
вовлечения удмуртских рабочих на завод, но тут надо কিছু сказать
дополнить, что этот разворот, в большинстве своем, к созданию
сказался размахом, если можно так выразиться пустын. Мы действи-
тельно большой разворот сделали. И мы мобилизовали партийную
организацию, комсомольскую массу, рабочую массу на вовлечение
удмуртских рабочих в завод, на создание удмуртских кадров и
мы не мало сделали за период 32 года, как не существующий завод,
так и на строительство, на одну тысячу рабочих вовлекли, но если
посмотреть сегодняшнюю цифру, она говорит о том, что огромная
большинство этих вовлеченных удмуртов утекли обратно. Уточке
объясня и те данные, которые мы имеем, говорят нам об этом.
Если первое января 32 года принять за 100, то на первое марта
33 года мы имеем всего лишь 71%. Мы даже по сравнению с тем
количеством рабочих, которое мы имели на 1 января 32 года,
то на сегодня мы имеем меньшее число, а если бы сумели удер-
жать, то количество которое было у нас, то было бы 13%.
Почему такое понижение, почему такая утечка, почему огромное
большинство рабочих-удмуртов ушло с завода? Потому что, как
некоторые товарищи стараются об"яснить, что колхозники и осо-
бенно с наступлением весны начинают уходить и бекать, что кол-
хозникам здесь не нравится, что колхозникам лучше живется в
деревне, поэтому уходят и т.д. Но то, что при несозданных усло-
виях мы вчерашнего колхозника, или как бы там ни было, как
сегодня сделали рабочим заводу, как существующего заводе, так
и в значительной степени на строительстве и конечно, уходит
не только удмурты, но и вообще рабочие уходят и отсюда перед
нами ставится задача, чтобы бороться за создание необходимых
условий, как жилищно-бытовых, так и социально-культурных и
мы в продолжения не только этого года, не только сегод-

нишего дня, но и в течение 2-х лет и раньше лет лет и именно об этом очень много решений внесли и как будто также решения очень конкретные и много saddleвающие и партийные и профессиональные, хозяйственные организации не только заводе, но и городе, а также и арские организации. Мы когда это требовалось, привлечение 1000 рабочих на строительстве и 1000 рабочих на завод мы мобилизовали деревенскую партийную организацию, дали задание прямо цифру развернутую, и они выполняли неправильно и после их судья, но здесь мы систематически этих рабочих не удерживали, систематически обратное отпускали, систематически их таяли.

Здесь тов. Петровский по моему совершенно правильно сказал, что в том числе и Областной Комитет партии и судья здесь мы с вами все вынося эти решения очень много, но конкретно, оперативно, повседневно не проверяли действия или бездействия той или иной организации, того или иного руководителя и часто забываем об "активных причинах, забываем тяжелыми условиями, а что условия тяжелые были, что трудности тут безусловно были и есть и тут нечего сказать, что наши заводские организации и отдельные руководители за этими трудностями прикрывались и систематически по существу не выполняли наших директив, а мы оперативно не контролировали, не наблюдали не требовали и это надо признать.

Дальше, по моему совершенно ясно, что закрепление удмуртских пролетариев на заводе, не только дело Семилосов, работающего в отделе кадров, не только дело Мекшипов, не только дело отдельных товарищей, которые на конкретном участке сидят, а дело всей парторганизации, мобилизовать парторганизацию всю рабочую массу на борьбу за проведение конкретных мероприятий, за создание культуры социально-культурных и жилищно-бытовых условий для каждого рабочего, - дело партийной организации контролировать, проверять, требовать от контрольных исполнителей, которые сидят

не там или иным учетке, которые должны это дело выполнять. Было-ли это у нас оперативность партийных организаций на заводе, требовательность со стороны парторганизации на заводе, систематический контроль наблюдения за бытовыми условиями каждого удмуртского рабочего и вообще каждого рабочего, - конечно не было и это надо сегодня безусловно отметить. Совершенно правильно в проекте указывается, что мы так имеем в ряде учеткам, в ряде звеньев организованной работы, в наших коммунисты-руководители этот совет часто не видят, не могут следить, нет ответственности за проведение, за выполнение наших решений на этом важнейшем учетке нашего социалистического строительства, за реализацию ленинской национальной политики на этом ^{районам} ~~учетке~~ нашего пятилетнего народного хозяйства, за создание кадров пролетарских руководителей социалистической перестройки всего народного хозяйства Удмуртии, руководителей социалистической перестройки сельского хозяйства в Удмуртской области - нет такой ответственности и это должны понять сегодня все здесь присутствующие.

Вот, товарищи, здесь говорят и в частности тов. Ха. Имянич указывает, что сейчас нечелю некоторые рабочие удмурты уходят потому, что срок договора истек, товарищи, как-нибудь спросите вы у каждого хозяйственника и любого нечельника, начиная с нечельника сектора и кончая нечельником цехо-мастером, спросите у профсоюзника и партийной организации, как на действующем заводе, так и на строительстве, знают-ли они когда у кого срок договора истекает, принимают ли они, что надо этот договор возобновить, что надо вести воспитательную работу с тем рабочим, у которого срок договора истекает, который идет, что скоро уходить, надо связаться с тем колхозом из которого он пришел сюда, здесь ни кто не ведет этой работы, а говорят просто, что колхозники уезжают, потому что весна настала. Это верно, что колхозники понимают,

что уйти осенью в колхоз значит нас дадут трудодней и хлеба, а сейчас почему не уйти он получит трудодни и проживет не плохо. Я считаю, что если бы была оперативность, если бы была ответственность, то мы бы знали какие конкретные мероприятия нам нужно проводить с каждым рабочим, и не только с рабочим, но и с колхозниками.

О подготовке кадров. Наши специальные учебные заведения, ФЗУ, ИТУЗ, комбинат, техникумы они являются кузницами, подготовившими квалитифицированных рабочих и пролетарских специалистов технической интеллигенции. Мы в этом году уже выпускаем из ТУЗ-комбината 26 инженеров. Так вот, товарищи, какое отношение к этим учебным заведениям, не только со стороны завода, но и всех городских организаций, - безобразное отношение мы имеем, тревожит нас оно говорит, что плохо борется за создание условий для ФЗУ. Здесь не только от заводских зависит, но здесь зависит и от кооперации, отдела народного образования, здравоохранения и от милиции зависит, в как эти организации поворачивать к этим учебным заведениям, по существу никак. И вчера собрал совещание и выяснил, что безобразно они работают, набрали учащихся с большим трудом с мобилизацией городских организаций и они бегут, сгинули удмурты бегут и в результате мы третьим огромные средства, но мы и политически теряем очень много, потому что ученик приезжая сюда, побывав сподраде, год или меньше и уезжал отсюда тем уже ориентирует не еадя туда, тем плохе, вот вам факт, что мы ³³⁰ ~~двух~~ человек только удмуртов как зычат, кончающих ФЗУ и каждый фобсейчик стоит за год 1050 рублей, за два года 2100 руб., они учатся два года, так вот, при сокращении эти 330 человек сократили и мы их потеряли и потеряли на их подготовку 1 мил. с лишним рублей и совершенно правильно Москва отвечает, что вы, товарищи, огромные средства встретили, куда девали, что же государственной пашель бесанский мешок, ясно, что нас потребуют, куда девали кадры,

которые рекомендовали, мы должны их найти, мобилизовать и привлечь в нашу промышленность и не только удмуртов, но и русских.

Я думаю, проект, который предлагается надо принять и обязать каждой организации на заводе и в институте, обязать хозяйственников, конкретных исполнителей что они должны сделать в продолжении самого ближайшего времени, какие мероприятия они должны провести, для того, чтобы закрепить удмуртских рабочих, для того, чтобы те безбоязненно, которые мы имеем до настоящего времени ликвидировать и систематически контролировать выполнение этих мероприятий каждым исполнителем, каждым руководителем. ³⁶ невыполнение их не взирая на лица надо беспощадно бить.

тов. А. КОПЦЕВ.

Нужно сказать, товарищи, что мы по важнейшему постановлению ЦК партии имеем серьезно проводимый субботник, который срывает всякую компанию уже несколько лет подряд - это с одной стороны и с другой стороны ³⁷ сменным руководством в некоторой степени имеются элементы декларативности, т.е. таким образом, что помогают субботнику, здесь правильно говорили, что вопросы великодержавного шовинизма, он прямо не проявляется. Вот возьмите мастера, что ему стоит узнать кого он хочет, найти повод, причину и т.д. ведь это не так трудно. Вот, мы возьмите предприятия Москвы, Ленинграда, где общественность больше развита, где самокритика ~~есть~~ больше развита и партийные организации более мощны, мы имеем массу таких фактов. Когда мы говорим о большом проценте уволенных удмуртов за прогулы, то надо, чтобы партийная организация это проверяла, возможно, что здесь есть большой процент прогулов и большой процент несправедливости, говорят, что не высланных призыва внутреннего распорядка, а не каким языком написан этот внутренний

1208

распорядок, на удмуртском? - Очень часто нет, в объяснении для
ребенка эти пункты. Я считаю, что здесь имеется безответственность
и/а считаю, что в целом вся перестройка должна ответить.
Что нам надо делать? (Указания и предложения вписаны в протокол).

С В Е Д Е Н И Е

о ходе изучения удмуртского языка по Ижстальзаводу - № 10 - за 4-ю пятидневку Декаб.

№ по пор.	НАИМЕНОВАНИЕ ЦЕХОВ.	Плен.	Фактич. охват.	Колич. групп.	Фактическая посещаемость.		Колич. провед. и совен. часов в абсолютных и в относительных.		Количество провед. и совен. занятий в %.	
					Колич. В %.	Проверден.	Сорваных.	В пров. %-ех.	Сорван в %-ех.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Цех - №85.	105	150	4	60	40	98	10	91,8	9,2
2.	Инструментальный	70	67	2	10	15	124	6	95,4	4,60
3.	Станкострой.	70	50	2	12	244	44	36	55%	45
4.	Пилзубный	35	27	1	8	35	42	16	72,4	27,6
5.	Сверильно-Токарный.	25	52	1	48	92,3	30	40	43,1	56,9
6.	Кузнечно-Термический.	35	35	1	6	17,1	23	30	48,2	51,8
7.	Прокатной.	60	40	1	22	55	10	8	55,6	44,4
8.	Тепло-энергетический.	35	42	1	10	23,8	78	-	100	-
9.	Сталелитейный.	35	29	1	-	-	9	8	53	47
10.	Чугунно-литейный. . . .	35	22	1	7	31,8	18	6	75	25
11.	Ремонтный.	35	30	1	-	-	6	4	60	40
12.	Ширпотреб.	20	10	1	7	70	16	10	60	40
13.	Отдел найма.	24	12	1	10	83,3	4	-	100	-
14.	Жилотдел.	60	34	1	11	32,2	44	8	84,6	15,4
15.	Финотдел.	20	15	1	14	93,3	56	-	100	-
16.	О Р С.	60	28	2	22	76	8	12	40	60
17.	Отдел Заказов и Объяв.	35	13	1	10	77	62	-	100	-
18.	Технико-Экономич. Отдел. . .	20	30	1	13	43,3	20	2	91	9
19.	Пляново-производ. отдел. . .	20	19	1	12	63,1	22	2	91,7	8,3
20.	Пляново-Экономич. -" -	20	17	1	16	84,5	4	-	100	-
21.	Управление Заводов. -	60	31	1	6	19,4	40	8	83,4	16,6
22.	Школа - Ф.ЗУ. -	90	90	3	19	21,1	10	20	33,3	66,6
23.	Командатура.	20	32	2	5	15,9	30	26	53,6	46,4
24.	Управление Десн.Хоз.ва.	70	53	2	10	19	60	8	88,3	11,7
25.	Отдел Снабжения.	80	44	1	17	38,6	22	4	84,6	15,4
26.	Отдел Технич.Контроля.	25	20	1	9	45	46	3	94	6
27.	Контрольная Лаборатория	35	25	1	10	40	14	4	77,8	22,2
28.	Транспорный Отдел. -	30	30	1	15	50	8	-	100	-
29.	Отдел Подготовки Кадров	50	68	3	55	80,8	88	6	92,7	7,3
30.	Связно-бухг. курор. -	70	70	2	54	77	34	-	100	-
И Т О Г О.		1.330	1.186	43	498	45,4	1.075	277	79,7	20,3

Инспектор
Отдела Подготовки Кадров

Раман

/Ксеновалов/

4 января 1934 года.

Примечание: налицо несоответствие между сведениями доклада за 4-ю пятн. и факт. охватом, а именно: факт. охват 33%, а в докладе 45,4%.
с/я по 1-му 33.1.34 *Раман*

№ 1 - в Отд. Кадров Обкома ВКП/б/

№ 2 - в Орг. адм. отдел

№ 3 - в ОТЭП

№ 4 - в дело № 56-13.

Секретная часть № 1

27.11.1933г.

Иск. № 561375

Ижевского

О Т Ч Е Т

Отдела Найма о состоянии кадров на Ижевских заводах за I-ю пятилетку и Ю месяцев I года 2-й пятилетки.-

I. Количественное состояние рабочей силы, как это видно из прилагаемых ниже таблиц, за истекшую пятилетку характеризуется непрерывным ростом, как общего количества рабочей силы, так и в частности удмуртских кадров, а также и состоянием женского труда. Некоторое снижение количества рабочей силы в 1933 году произошло, главным образом, за счет качественных показателей: повышения производительности труда, уплотнения рабочего дня, рационализации производства:

а/ Динамика рабочих основного кадра по годам:

Период	Факт. выполн.	% выполнения	
		К пред. году	К 1927-28 г.
27/28 год	12253	-	-
28/29 "	12740	104,0	104,0
29/30 "	15481	121,5	126,3
Обоб. кв. 1930 "	18915	122,2	154,3
1931 "	20136	106,5	164,3
		130,0	
1932 "	22158	110,0	180,8
1933 "	18273	82,5	149,1

б/ Динамика общего состава рабочей силы по годам в национальном разрезе:

/См. прилагаемую таблицу № I/.

Фактически выполнение плана по кадрам за истекшие Ю месяцев 1933 года, а также ожидаемое за весь 1933 год состав-
ляют:

1408

За период	Рабочие			МОП			ИТР			Счетно-интор.		
	Пл.	Факт.	%	Пл.	Факт.	%	Пл.	Факт.	%	Пл.	Факт.	%
Факт. за 10 мес. 1933 г.	17686	17910	101,26	1000	893	89,30	2062	2049	99,36	1588	1495	94,14
Ожид. за весь 1933 год	17640	18286	103,66	1000	913	91,30	2060	2054	99,70	1590	1455	91,50

Таким образом, общее выполнение промплана по кадрам в 1933 году является вполне соответствующим запрокированным количествам. Количество женщин на I/XI-33 года к общему количеству рабочих составляет 36,76%, следовательно, обусловленно и в порядке закрепления на заводе в 1933 году не менее 36% женщин - выполняется.

На ряду с этим далеко неудовлетворительно положение с количественным состоянием удмуртских кадров. Директивы партии о доведении удмуртских кадров на заводе до 20% не выполнены даже на сегодняшний день, оставляя к общему к-ву рабочих основного кадра вместе с взрослым уч-вом и уч-вом ФЭУ на I/XI с/г. лишь 16,54%. Основной причиной неудовлетворительно положения с внедрением удмуртских кадров является неучастие, о чем более подробно указано в § 4 настоящего отчета.

Некоторый рост прослойки удмуртских кадров в течении 1933 года явился в результате директивы ОК и Об'исполкома партийным и советским рабочим организациям о выполнении нарядов на вербовку. План вербовки, которым предусматривалось выполнение директивы партии о доведении удмуртов до 20%, даже при наличии имеющейся громадной утечки, был безусловно бы выполнен, если бы вследствие отсутствия жилищади, заводу не пришлось временно прекратить вербовку.

Доведение удмуртов к концу текущего года до 20% возможно будет при максимальном сокращении текущей текучести удмуртских кадров в течении ноября-декабря м-ца с/г.

2. Качественное состояние рабочих по разрядам за период с 30 г. по I/XI-33 года /вследствие недостаточной сопоставимости данных о наличии рабочих по разрядам по состоянию на I/I-28 и I/I-29 года не приняты во внимание/, как это видно из прилагаемой таблицы, улучшилось как вообще, так и удмуртских кадров и в основном по следнии. И если учесть, что в результате произведенной в 1932 и 1933 годах /перетарификации, разряды более или менее соответствуют выполняемой работе, и, что случаи завышенных разрядов не имеют места, то качественное состояние рабочих по разрядам, надр признать, тем более улучшились.

2715
42

Дальнейший качественный рост рабочих может быть только при всемерном закреплении наличного состава и максимальной разгрузке учебных, по сравнению тем более неизбежно, что вновь в состав рабочих вливается преимущественно неквалифицированная рабочая сила из сельского населения.

3. Комплектование рабочих в период с 1928 года по 1931 год в значительной мере произошло с исключительной помощью органов труда и до 1931 года оно было затруднено не составило.

В 1931 году в связи с полной ликвидацией безработицы завод впервые в покрывной потребности в рабочих встречает затруднения.

А потому в 1932 году, наряду с обычным наймом, комплектование рабочих производится также и путем организованного набора.

Всего за 1932 год принято рабочих 25061 чел./рабочих 18315ч./, в том числе 2940 человек или "16,05" удмуртов рабочих. Путем оргнабора принято "1711" человек или "9,34%" к общему количеству принятых рабочих.

Незначительно количество принятых по вербовке за 1932 год обрывается в основном отсутствием жилищной и другой организованности этой работы, как заводом, непосредственно производящего вербовку, так и Отделом Труда, руководящего этой работой. Вильям торговцем в вербовке рабочих в 1932 году по существу обстоятельство, что Отделом Труда в одни и те же районы выдавались наряды на вербовку рабочих нескольким различным организациям.

В связи с выявившимся в первом квартале 1933 года излишки рабочих, вербовка рабочих была временно прекращена и вновь была возобновлена в мае-июне с/г., когда потребность в рабочих оказалась опять значительной.

Всего за период с I/I по I/XI принято в основном кадр 13622 чел., в том числе 2917 чел. удмуртов или 21,41%. Из общего количества принятых, принято в порядке оргнабора всего 874 чел., в т.ч. удмуртов 700 чел. или 80,0%.

Незначительно количество принятых в порядке вербовки и в текущем году вызвано трудностью вербовки в период уборочной-посевной кампании, когда отдельные ерсы /Алнат/ не только содействовали вербовке, а даже препятствовали проведению таковой, а в других ерсах /Глазов, Икаменок, Яр/, хотя и не препятствовали вербовке, но колхозы выдавали такую рабочую силу, которая не нужна колхозу, как мало эффективная /по дростки и др./ Указанные трудности в основном к концу вербовки были преодолены благодаря директивам Об.ком-та и Обисполкома /см. I настоящего отчета/.

В настоящее время, в связи с временным /с Октября м-ца/ прекращением вербовки, а также в соответствии с директивами Об.ком-та всемерным привлечением удм. кадров, цехам даны указания со всеми поступающими в порядке неорганизованного набора удмуртами, а также и с теми удмуртами, с которыми истек срок договора. Закрепить и перезаключить вновь договор с последующим уведомлением колхозов, а в части представления им жилищной предложено искривлять такую, путем определения на совместную площадь с рабочими цеха, по договоренности с последними. В этой части в цехах работа проводилась, но значительных результатов не достигла. Подавляющее большинство

Сверточная карта № 1
27-XI-33
И.И. № 5613752
Издательство

удмуртов живет на вольных дорого-стоящих квартирах.

Кроме того цехам дана установка всемерно вовлекать на про-зо жен удмуртских рабочих. Специального учета в этой части нет, но из повседневной работы видно положительный результат.

Дополнительная потребность в рабочих по основному кадру по юница года выражается, с учетом утечки (42,4%) в 2000 чел. В силу отсутствия жилищной означенная потребность будет покрываться только путем свободного найма, при этом предполо- жено вовлечь не менее 20% удмуртов. Значительные затруднения в покрытии потребности вызовут квалифицированных рабочих, Потребность в которых в связи с призывом в армию значитель- но возросла.

Одно из условий тов. СТАЛИНА - оргнабор с повестки дня Отдела Найма никогда не снимался. Вопрос - организованного набора не будет снят также и в 1934 году, но в настоящее время за отсутствием данных о потребности в рабочей, какой об- ем он займет в 1934 году, указать не представляется возможным.

4. Текучесть рабочей за истекший период характеризуется следующими данными:

/См. прилагаемую таблицу № 2/.

Из прилагаемой таблицы видно, что текучесть рабочей из года в год прогрессирует, составляя и в 1933 году 6,1% месячных к общему количеству рабочей, что дает снижение текучести по сравнению с 1932 годом на 2,8%.

Наибольшей текучести за время с I/У по I/XI с/г. в части рабочих удмуртов были подвержены цеха:

Наименование цеха	Всего вы- было рабочей	% к сред- не-списо- ч- ному количест- ву раб- ских	В том числе удмурт.	
			Всего	% к сред. списочн. количест. удмуртов
Св. токарн.	418	5,26	73	13,63
Чугунно-лит.ейн	160	5,30	44	11,47
Сталелит.ейн.	677	7,89	92	10,95
Наименьшую текучесть имеют цеха:				
Пилозубный	122	3,71	7	2,70
Тепло-тер.	213	4,62	33	6,57
В целом по основному кадру текучесть рабочих выразилась:				
	5047	4,66	832	8,94

Что превышает утечку, предусмотренную по плану, примерно, в 9 раз.

2816

45

Из вышесказанной же таблиц видно, что подавляющая часть высланных, как в 1933 году, так в предыдущие годы, была по собственному желанию и за нарушение правил внутреннего распорядка, включая прогулы.

Текущая рабсила происходит в основном за счет некавалифицированных рабочих, прибывшей на завод из деревни.

Основными причинами такой значительной утечки являются: во-первых, отсутствие жилищности для ввоза подлежащей рабсилы; во-вторых, худшее снабжение: спецодеждой, продуктовым снабжением и зарплатой по сравнению с другими предприятиями, в следствие этого, например, в последнее время никак не можем укомплектовать рабсилу погрузочно-разгрузочный цех завода из которого основная рабсила ушла; в третьих, связь с сельским хозяйством и наряду с этим отсутствием борьбы в колхозах с самовольно уходящими с производства людьми-отходниками и в-четвертых, недопустимо культурно-бытовое обслуживание.

Цеха еще не ведут борьбы с текучестью рабсилы, таким же образом, как ведут борьбу за выполнение производственного плана. В этой части они надеются на самотек и считают, что вместо выбывшей рабсилы им немедленно полностью будет возмещен недокомплект в рабсиле.

Примечательным Отделом Найма обследованием ряда цехов завода в части использования удмуртских кадров установлены следующие факты, например, в Чугунно-литейном цехе рабочие удмурты используются на низших разрядах по несколько лет, не получая никакого продвижения, несмотря на их устремление к тому. Не привлекаются в соцсоревнования и ударничество, а отдельные ударники-удмурты, никак не поощряются. Не ведется работа по вовлечению в учебу. Безобразно поставлен учет удмуртов, ответственное лицо за постановку учета удмуртов по Чугунно-литейному цеху ЧИРЮВ занимался исключительно形式主义ом.

В целях выполнения директивы партии о доведении на заводе не менее 20% удмуртов, основной зарпачей по линии Отдела Найма являлось это всестороннее вовлечение на про-во удмуртов, как путем организованного набора, так и путем свободного найма, с которого по следний вполне справился бы, если бы текучесть рабсилы не превышала установленной нормы. 16% годовых. Это вполне подтверждается сопоставлением данных: о наличии удмуртов в составе рабсилы основного цеха вместе с ученичеством, количестве принятых условно-принято и/нормальной текучести (всего высланных 99%)

Так если взять фактическое наличие удмуртов на I/I-1932 года, которое составляло 3215 человек, фактический прием за 1932 год в количестве 2940 человек, а утечку, приняту условно за норму, в количестве 369 человек, то наличие удмуртов уже на I/I-33 года составляло бы 5786 чел. или 23,14% к общему количеству. Сопоставляя полученное количество удмуртов на I/I-33 года таким же образом за период с I/I-33г. на I/У-33г. и с I/У по I/XI-33г., наличие удмуртов в составе основного кадра вместе с ученичеством имело бы на

I/У - 1933 года	• 6087	• человек или 32,95% и
I/XI	• 6971	• -" или 30,9%.

5. Борьба с засоренностью рабочего состава от чуждых элементов до 1933 года имела неорганизованный характер, от случая к случаю.

Подводя итоги выполнения программы I пятилетки, 06" единенный пленум ЦК партии и Центр. Контр. Комиссия отметили, что основной задачей 2-й пятилетки является борьба за качество во всех участках работы. На основе чего перед заводом в частности поставлена задача качественного состава рабочей силы, а потому начиная с 1933 года на заводе в этом отношении ведется систематическая работа по очищению рабочего состава от классово-чуждых элементов.

Эта работа проводится в Отделе Найма, выделенными для этой цели 2-мя инспекторами, которые проводят работу непосредственно в цехах, при содействии партийных комитетов, партийных ячеек, цеховых комитетов и созданного актива.

Всего за 1933 год уволено классово-чуждых элементов "3%" человек. Кроме того выявлено и взято на учет "149" человек. Вопрос об увольнении которых согласуется в соответствующих органах.

6. Состав инженерно-технических работников, расстановка их.

Состав ИТР по основному кадру заводов характеризуется следующими данными:

По состоянию	Всего соста во	И з а н и х:						% удм. кобц. к-ту
		Инженеров		Техникоз		Практикоз		
		Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%	
На I/I-28 г.	580	-	-	-	-	-	-	н.св.
На I/I-29 г.	659	-	-	-	-	-	-	то же
На I/XI-30 г.	1231/II	-	-	-	-	-	-	0,9
На I/I-31г.	1369/II	189	13,80	194	14,17	986	72,03	0,81
На I/I-32г.	2199/30	208	9,46	199	9,04	1792	81,5	1,4
На I/I-33г.	2692/51	187/1	6,95	247/2	9,18	2258/48	83,87	1,9
На I/XI-33г.	2072/67	174/2	8,39	229/5	11,05	1669/60	80,56	3,23

ПРИМЕЧАНИЕ: Числитель всего, знаменатель из них удмуртов.

В вышеназванной таблице видно, что за период с I/I-28г. по I/XI-33 года общее количество ИТР значительно возросло. По вы-

2217

44

силса также и удельный вес в составе ИТР удмуртской прослойки. Но наряду с этим, надлежит признать, совершенно неудовлетворительным положение с наличием ИТР со специальным образованием, в данном случае мы имеем по сравнению с наличием на I/I-31 года, не рост ИТР со специальным образованием, а даже некоторое снижение.

Расстановка ИТР на производстве и в управленческом аппарате до реорганизации и по состоянию на I/XI-с/г., следующая /в целом по заводу, включая транспорт/:

ПО СОСТОЯНИЮ	Инженеры				Техники				Практики			
	Всего	Из них		Всего	Из них		Всего	Из них				
		на пр-ве			на пр-ве			на пр-ве				
		Абс.	%		Абс.	%		Абс.	%			
До реорганизации, т.е. на 20/V-33г.	191	96	50,26	230	91	39,56	1781	1154	64,79			
На I/XI-33 г.	183	135	73,77	250	176	70,0	1737	1306	75,18			

Эти данные указывают, что соотношение ИТР на пр-ве до реорганизации и по состоянию на I/XI -с/г. резко изменилось и таким образом директивы партии и вышестоящих органов о приведении ИТР на пр-ве до 75% в основном выполнены.

7. Аппарат Отдела Найма в настоящее время состоит из 25-ти человек, из них 13 жен., 6 удмуртов, 5 членов ВКП/б/ и 2 члена ВЛКСМ. По социальному происхождению - большинство сотрудников дети рабочих.

Эти данные указывают, что в отношении национально й прослойки директивы партии в отделе выполняются.

Большим минусом по аппарату отдела является его чрезвычайная сменяемость, особенно высшего - юнторского персонала, в результате чего на сегодня аппарат отдела в большинстве состоит из работников без всякого практического стажа. Так, например, со стажем до I года составляют 80% от общего количества сотрудников отдела.

Такая громадная текучесть сотрудников отдела происходит вследствие низкой платы сотрудников и чрезвычайной тяжелой условий работы, из-за непригодности занимаемого отделом помещения.

Зам. Директора завода -

Гурт.

26/XI-33г.
/зп/

Исп. Визир

Визир

с составом 4 ^{Сезонная} ~~Лабкина~~ ~~и~~ ~~назначившимся~~ ~~разреш~~ ~~по~~ ~~Самойлович~~ ~~Рафес~~ ~~Иванов~~ ~~Иванов~~

Таблица № 1

состав

По состоянию	Общее количество рабочих																									в том числе:					в том числе:					в том числе:				
	Рабочих							МОП				Служащих				ИТР				в том числе:																				
	Всего	Умрут.	Татар	% умр.	% тат.	Всего	Умрут.	Татар	% умр.	% тат.	Всего	Умрут.	Татар	% умр.	% тат.	Всего	Умрут.	Татар	% умр.	% тат.	Всего	Умр.	Татар	% умр.	% тат.															
на 1/1-28г.	14964	н.с.	527	1088	-	3,52	7,23	12036			668				1181					580					291															
на 1/1-29г.	15846	2825	683	1316	17,82	4,31	8,30	12588			712				1438					659					286															
на 1/XI-30г.	24844		1878	2122		7,56	8,54	18754	1499	8,	722	48	6,65		1806	20	1,1			1231	11	0,9		2381	300	12,9														
на 1/1-31г.	28396	6375	1961	1622	28,10	7,72	6,38	19283	1473	н.с.	7,64	-	743	70	н.с.	9,43	-	1844	21	н.с.	1,14	-	1369	11	н.с.	0,81	2157	386	н.с.	17,9	499									
на 1/1-32г.	31045	9504	2531	1536	30,61	8,15	4,94	21943	1832	1393	8,36	6,34	822	43	24	5,24	2,91	2087	29	22	1,4	1,06	2199	30	1,4	4014	597	97	14,87	2,41	1079									
на 1/1-33г.	29098	10887		1104	37,34	9,48	3,79	20819	1945	982	9,34	4,71	1278	91	17	7,13	1,38	1966	153	18	7,78	0,91	2692	51	17	1,9	0,68	2303	519	70	22,53	3,03	1638	781	-	39,77	-			
на 1/XI-32г.	24891	9161	2812	1025	36,76	11,29	4,11	19681	1886	972	9,6	4,95	1035	69	25	6,66	2,41	1293	45	12	3,43	0,92	2072	67	16	3,23	0,77	3388	745	88,90	2026	1091	53,64							

ПРИМЕЧАНИЕ: Количество умуртов по состоянию на 1/1-28 и 1/1-29г., а количество татар по состоянию на 1/1-28, 1/1-29г., 1/XI-30г. и 1/1-31 год представлено в целом по заводу, включая Отдел Размощения и Дистрикционер. Данные о наличии умуртов и татар по группам рабочих на эти даты не имеются.

Начальник Отдела Найма -

[Handwritten signature]

1/1-33г.
/ан/

№6

Залог

27 2003
 № 5
 5619750

4+ *сведений*
 О движении рабочих на производстве за время с 1926 по 1938 год

За период	Категория работ-ника	Прибыло		Всбыло		В том числе по причинам									
		Всего	В том числе умир-ваз	Всего	В том числе умир-ваз	По соб. желанию	За илр-ут. тр. лн. расп.	Виды на др. фаб.	Переср. в др. предпр.	По ступ. в учеб. завед.	Всбыло по бол. инвал. и смер-ти	По сок-ращению штата	Прочие причины		
						Все-го	Удм.	Все-го	Удм.	Все-Удм.	Все-Удм.	Все-Удм.	Все-Удм.	Все-Удм.	Все-Удм.
1928 г.	Раб. МОП ИР Служ. Уч-во Итого	9882	н.св.	8362	н.св.	3357	2083	127	н.св.	н.св.	238	118	2439	В целом по заводу с отделом Реконструкции и Леспромсектора	
1929 г.	Раб. МОП ИР Служ. Уч-во Итого	9198	н.св.	8417	н.св.	3630	1567	60	н.св.	н.св.	399	321	2440		
1930 г.	Раб. МОП ИР Служ. Уч-во Итого	35280	н.св.	20896	н.св.	9245	7847	382	н.св.	500	220	2702			
1931 г.	Раб. МОП ИР Служ. Уч-во Итого	31947	н.св.	22804	н.св.	1329	18788	482	30	251	642	13	774	В целом по заводу с отделом Реконструкции	
1932 г.	Раб. МОП ИР Служ. Уч-во Итого	18315 1831 2909 2806 28061	2940 нет.св. нет.св.	19184 1046 2798 1888 24906	2856 93 672 нет.св. 143	1226 93 672 нет.св. 2184	64 15940 777 1506 1961 19484	2163 160 8 25 5 198	173 6 18 5 202	223 4 76 5 322	29 9 39 19 570	3 13 33 4 390	340 15 89 54 882		96

1983 г.

Раб.	11040	2045	12684	1966	3725	254	5397	1426	58		208	10	103	11	431	22	1987	77	830	166
МОП	683	44	956	87	280	20	377	32	8	I	79	4	4		21	I	98	5	73	4
ИТР	329	14	668	25	126	9	36	I	31	4	19		38	2	43		209	3	129	6
Служ.	637	33	1230	51	495	22	148	11	12	I	15	I	21	3	18	I	347	8	82	4
Уч-во	938	781	1597	569	248	77	327	249	I		9		I		I		509	203	106	40
Итого	13622	2917	17164	2677	4874	382	6285	5719	105	6	330	15	167	16	514	23	3100	296	1220	220

В целом по основному кадру. Количество выбывших по причинам не дает баланса с общими итогом выбывших на 569 чел., за отсутствием этих сведений за январь м-ц 83г. по Инстр. сектору

Начальник Отдела Набл. -



/Зав. архивом/

25/XI-83г.
/сп/

905
 27-11-83
 561375c

С В Е Д Е Н И Я

о движении роста рабочих (жестко) в национальном районе, по состоянию на I/I-1929 г., I/I-1932 г. и I/XI-1933 года.

РАССЕЛЕНИЕ

Наименование цехов и предприятий	Общая численность рабочих																														
	в т о м ч и с л о м																														
	Всего % жан.	Удмуртов % x/	Двар % x/	% удмуртов % татар	% удмуртов и ост. народн. жан.	Всего	1 разряд	2 разряд	3 разряд	4 разряд	5 разряд	6 разряд	7 разряд	8 разряд																	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	

НА I-е ЯНВРЯ 1929 ГОДА.

Всего по осн. 12588
 кадру 17,43 /683/ 5,42 /1316/ 10,95 /4,32/ 824/ 2756/ 3103/ 2754/ 1647/ 910/ 439/ 155/

НА I-е ЯНВРЯ 1932 ГОДА.

Всего по осн. 21943
 кадру 30,72 /1832/ 8,36 /1393/ 6,34 /3,61/ 547/ 120 /21,93/ 4440/ 748 /16,86/ 6707/ 637 /9,49/ 4827/ 227 /4,70/ 2892/ 86 /2,97/ 1682/ 90,53 /702/ 50,71 /146 - -

НА I-е НОЯБРЯ 1933 ГОДА.

Всего по осн. 19631
 кадру 27,29 /1886/ 9,60 /4,96/ 9,98 /132/ 9 /6,81/ 4653/ 776 /16,57/ 4849/ 604 /12,45/ 4512/ 299 /6,62/ 3197/ 145 /4,54/ 1432/ 40 /2,79/ 684/ 121,75 /182/ 10,78

x/ На I/I-29 г. представлено общее количество всех удмуртов и всех татар, включая Леспром и отд Реконструкции.

ПРИМЕЧАНИЕ: 1. Во 2-й графе числитель всего, знаменатель % женщин.

ПРИМЕЧАНИЕ 2. Сведения о наличии татар по разрядам нет.

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА НАИМА -

Handwritten signature

27
 2
 58375

983

СВЕДЕНИЯ

о наличии рабочих в национальном резерве по состоянию на 1/1-1929 г., 1/1-1932 года, 1/ХІ-1933 года по основному кадру Инсталляторода.

РАССРЕДЕЛ

Наименование цехов и предприятий	Общее количество рабочих																	В Т О М Ч И С Л Е							Итого													
	И з н и ж:																	И Т Р				Итого																
	Работники		Рабочие		МОП		Служащие		И Т Р		Итого		Итого		Итого		Итого																					
Всего /% экз.	Умр.	Тетар	% умр.	% тетар	% умр. к общ. к-ту экз.	Всего	Умр.	Тетар	% умр.	% тетар	Всего	Умр.	Тетар	% умр.	% тетар	Всего	Умр.	Тетар	% умр.	% тетар	Всего	Умр.	Тетар	% умр.	% тетар													
																										Умр.	Тетар	% умр.	% тетар	Умр.	Тетар	% умр.	% тетар	Умр.	Тетар	% умр.	% тетар	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37		
НА 1-е ЯНВАРЯ 1929 ГОДА.																																						
Всего по осн. кадру	15946		668	1316	4,31	8,36	12688				712					1436					659						451											
	17,62																																					
НА 1-е ЯНВАРЯ 1932 ГОДА.																																						
Всего по осн. кадру	31045	2531/30,61	1536	6,15	4,94	6,91	21943	1882	1998	8,36	6,34	822	43	24	5,24	2,91	2067	29	22	1,4	1,06	2199	30	-	1,4	-	40	14	597	14,67	2,41							
НА 1-е НОЯБРЯ 1933 ГОДА.																																						
Всего по осн. кадру	24891	2612/36,60	1125	11,29	4,11	12,38	19631	1866	972	9,6	4,95	1056	69	25	6,66	2,41	1293	45	12	3,48	0,92	2072	67	16	3,63	0,77	888	745	-	88,90								

ПРИМЕЧАНИЕ 1: В графе 2-й - числитель всего рабочих, знаменатель % женщин.

ПРИМЕЧАНИЕ 2: По состоянию на 1/1-29г. представлено общее количество умр. и тетар, включая б-д Р. реконструкции и Л. электросектор.

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА НАИМА -

22/ХІ-33г.
/ап/

913
 22-11-33
 561375

По составу.	общее количество рабочих.						У Т О У		У Т О У		У Т О У		У Т О У		У Т О У		У Т О У		У Т О У		У Т О У		У Т О У		У Т О У						
	Всего	Удв.	Татар	рус.	Удв.	Татар	Всего	Удв.	Татар	рус.	Всего	Удв.	Татар	рус.	Всего	Удв.	Татар	рус.	Всего	Удв.	Татар	рус.	Всего	Удв.	Татар	рус.					
на 11-12-29-8	14086	к. са.	(527)	(1083)	-	(4,07)	8,99	166	-	-	130	-	-	2929	-	-	1900	-	-	2095	-	-	207	-	-	1300	-	-	1546	-	-
"-11-12-29-9	12588	2195	(683)	(1316)	17,43	(5,41)	10,45	844	-	-	2755	-	-	3103	-	-	2754	-	-	1647	-	-	910	-	-	489	-	-	156	-	-
"-11-12-30	18754	-	2499	2122	-	8,0	11,31	865	207	23,9	5290	783	14,83	4643	319	8,9	3544	139	3,9	2447	39	1,6	1357	11	0,82	540	-	-	95	2	2,11
"-11-12-31г.	19288	4962	(473)	(1622)	25,73	7,64	9,41	881	214	25,8	5174	818	15,81	4979	79	3,61	3594	108	2,8	2571	46	1,8	1383	12	0,88	561	-	-	100	1	1,00
"-11-12-8г.	21543	6743	1824	1308	28,72	8,35	6,34	547	140	21,93	4440	748	16,85	6707	637	9,49	4827	227	4,70	2894	86	2,97	1581	9	0,58	764	5	0,71	146	-	-
"-11-12-32г.	26919	7815	1945	982	27,51	9,34	4,71	204	17	8,33	3661	890	24,70	5664	586	10,33	5515	308	5,58	3332	143	3,69	1591	15	0,94	676	5	0,73	137	1	0,71
"-11-12-33г.	19531	7321	1886	972	27,29	9,60	4,56	124	9	6,81	4603	776	16,67	4849	604	12,45	4512	299	6,63	3187	145	4,54	1421	40	2,79	684	12	1,73	192	1	0,73
% к общ. кол. раб.	-	-	-	-	-	-	-	1,37	-	-	1,08	-	-	21,33	-	-	14,96	-	-	17,02	-	-	10,84	-	-	10,87	-	-	13,50	-	-
%-удв.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
% к общ. кол. раб.	-	-	-	-	-	-	-	6,54	-	-	21,89	-	-	24,65	-	-	21,87	-	-	23,68	-	-	7,22	-	-	3,48	-	-	1,23	-	-
%-удв.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
% к общ. кол. раб.	-	-	-	-	-	-	-	4,63	-	-	28,15	-	-	24,75	-	-	18,9	-	-	13,65	-	-	7,23	-	-	1,77	-	-	0,51	-	-
%-удв.	-	-	-	-	-	-	-	10,81	-	-	52,43	-	-	11,48	-	-	9,21	-	-	2,6	-	-	0,73	-	-	-	-	-	0,13	-	-
% к общ. кол. раб.	-	-	-	-	-	-	-	4,31	-	-	26,83	-	-	25,84	-	-	19,62	-	-	13,33	-	-	7,17	-	-	2,85	-	-	0,52	-	-
%-удв.	-	-	-	-	-	-	-	14,83	-	-	55,53	-	-	20,94	-	-	6,99	-	-	3,14	-	-	0,81	-	-	-	-	-	0,07	-	-
% к общ. кол. раб.	-	-	-	-	-	-	-	2,49	-	-	20,21	-	-	20,57	-	-	27,00	-	-	13,17	-	-	7,61	-	-	3,13	-	-	0,55	-	-
%-удв.	-	-	-	-	-	-	-	5,35	-	-	40,92	-	-	34,77	-	-	14,30	-	-	4,83	-	-	0,45	-	-	0,27	-	-	-	-	-
% к общ. кол. раб.	-	-	-	-	-	-	-	0,93	-	-	17,30	-	-	27,40	-	-	26,49	-	-	16,03	-	-	8,12	-	-	3,45	-	-	0,53	-	-
%-удв.	-	-	-	-	-	-	-	0,87	-	-	45,73	-	-	30,07	-	-	15,83	-	-	5,32	-	-	0,84	-	-	0,45	-	-	0,03	-	-
% к общ. кол. раб.	-	-	-	-	-	-	-	-0,57	-	-	-23,70	-	-	-24,70	-	-	-21,98	-	-	-25,23	-	-	-7,29	-	-	-3,43	-	-	-0,94	-	-
%-удв.	-	-	-	-	-	-	-	-0,47	-	-	-41,14	-	-	-32,02	-	-	-15,85	-	-	-7,68	-	-	-2,12	-	-	-0,53	-	-	-0,40	-	-

ПРИМЕЧАНИЕ: Количество рабочих по составу на 11-12-29 г. и 11-12-30 г., в количестве татар по составу на 11-12-29 г., 11-12-30 г. и 11-12-31 г. составлено общее из количества в целом по району, включая от-струкцию и диспансерию.

Начальник ОТЛ. Байра -

АРХИВЫ УДМУРТНИИ

АРХИВЫ УДМУРТНИИ

45

Экз. №.....

СЕКРЕТНО

Отпечатано 2 экз.

№ 1 - в д. № 56-18.

РАСЧЕТ

АРХИВЫ УДМУРТНИИ

АРХИВЫ УДМУРТНИИ

АРХИВЫ УДМУРТНИИ

АРХИВЫ УДМУРТНИИ

С В Е Д Е Н И Е

о квалификационном составе рабочих Основного кадра
Ижмашинозавода в национальном разрезе по состоянию
на I|I-28 г., I|I-29 г., I|I-30 г., I|I-31 г., I|I-32 г.
I|I-33 г. и I|XI-33 года.

АРХИВЫ УДМУРТНИИ

АРХИВЫ УДМУРТНИИ

АРХИВЫ УДМУРТНИИ

АРХИВЫ УДМУРТНИИ

АРХИВЫ УДМУРТНИИ

283

Секретная часть № 1
27-28 1933
к. Иссл. № 561375
Ижмашинозавод

На 1 июля 1933 г.

1. Монархид, Удмуртский	58	12	13	11	42	31	6	5	148	10	9	1	2	6	15	1	-	44
2. — — — Гладовский	18	1	2	1	3	4	1	1	31	11	1	2	1	-	3	1	1	20
3. — — — Мотинский	5	1	1	2	2	5	-	-	16	2	1	-	-	-	4	-	-	4
4. Франский лесовод.	111	1	13	15	42	-	3	6	197	14	-	2	-	27	-	-	2	45
5. Мотинский — " —	192	52	13	44	103	34	4	13	505	15	48	7	-	11	-	-	1	93
6. Гладовский — " —	79	3	27	3	75	-	12	6	211	37	-	6	1	42	-	2	2	102
7. Баранский — " —	11	-	24	-	-	-	3	-	38	-	-	1	-	-	-	-	-	1
8. Колтоминский — " —	10	-	2	3	5	-	-	1	21	1	-	-	-	-	-	-	-	1
9. Вознесенский ст. лесовод.	177	7	37	14	92	3	10	2	353	11	2	1	2	16	1	-	-	38
10. Валандский — " —	224	-	32	19	23	-	10	1	313	10	-	4	2	5	-	-	-	21
11. Вурьевский — " —	173	11	27	13	115	3	2	6	362	62	2	6	6	46	3	1	1	127
12. Фла. в лесовод. уч. б-н																		
13. Немец. лес. уч. б-н. Липовый	131	10	26	4	71	2	12	2	264	20	-	2	-	5	-	1	-	26
14. Узунна. лесовод. з-д	161	12	34	7	53	1	7	7	222	12	2	4	1	6	-	-	1	26
15. Лотосинский лесовод. з-д.	74	7	35	6	2	-	10	4	138	2	-	1	-	-	-	-	-	3

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Название
предприятия

	Всего				наркозавод				Углек.				Итого всего нарк.						
	Мужчины		Женщины		Мужчины		Женщины		Мужчины		Женщины								
	работе	училищ.	судьям.	Мед.	работе	училищ.	судьям.	Мед.	работе	училищ.	судьям.	Мед.	Итого всего нарк.						
16	Скотоводы																		
17	Хлебопаш.	49	2	21	16	41	-	3	7	139	-	1	2	-	-	-	15		
18	Сапожниковый з-д	10	-	16	1	48	-	6	1	74	-	4	1	12	-	-	18		
19	Соловьиный завод	85	7	18	10	2	-	4	3	135	17	3	3	2	2	-	-	27	
20	Ковшеваренный з-д	39	-	36	11	27	1	7	3	124	8	-	3	1	6	-	1	19	
21	Фабрика швей	86	4	35	10	144	4	31	16	330	18	1	5	-	11	1	2	7	37
22	--- нарк.	65	2	9	14	69	6	18	18	281	9	-	1	2	6	-	-	5	23
23	Склад изделий з-д	200	12	40	2	186	3	10	6	433	46	-	4	1	50	1	2	1	39
24	Кирпичный завод нарк.																		
25	Складный завод нарк.	53	1	12	11	77	-	1	1	156	37	-	3	5	67	-	-	-	112
26	Водоочист.	20	-	7	3	13	-	3	-	46	2	-	-	-	2	-	-	-	4
27	Верхний завод нарк.	31	-	5	3	44	-	-	1	84	31	-	5	3	-	-	-	1	84
28	Складный завод нарк.	16	-	13	3	8	-	2	1	49	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	--- нарк. з-д	7	-	1	-	1	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-
30	Электростанция	24	-	2	-	-	-	-	-	26	12	-	2	-	-	-	-	-	14

ОБЩЕЕ Р. Р. П. (Средства)
Вз. № 1010
13/134

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Соб. архив нарк. з-д
Иванов

26.13

ТАБЛИЦА

Распределение удмуртов пользующихся жилой площадью в заводских домах, по цехам
/в дополнение к сводке от 15 ноября 1988 г./

Название цехов и № № мастеров.	Общее число живущих			Общая жилая площадь в кв. метрах			
	Семейных		Всего	в том числе:		ВСЕГО	
	квартир двухэтажн. -мател.	член. семьи		занятая семейн.	занятая одиночк.		
А/ ПРОИЗВОДСТВ. ЦЕХА.							
Металлургический цех / № № маст.: 18, 51, 52, 108, 04/	18	46	64	66	286,84	328,4	609,74
Прокатной цех /№ № маст.: 14, 108, 19, 102, 109/	12	32	34	15	128,84	78,5	202,34
Кузн.-Термич.цех: /№ № маст.: 15, 111, 20/	9	26	35	8	280,61	39,20	319,81
Чуг.-Литейн.цех /№ № маст.: 66, 48/	2	12	14	20	59,0	98,0	157,0
Оружейный цех /№ № маст.: 85, 81, 24, 30, 25, 27, 40, 26, 28, 23, 32, 05/	38	72	110	196	606,59	960,4	1566,99
Сверл.-Токарн.цех: /№ № маст.: 21, 115/	2	7	9	16	32,71	78,4	111,11
Станко-Строит.цех /№ № маст.: 64, 62, 32/	9	18	27	31	127,91	151,90	279,81
Пилоубийный цех /№ № маст.: 35/	1	3	4	13	18,35	6,7	32,05
Инструментальн.цех /№ № маст.: 75, 36, 100, 34/ 77, 70, 02, 39, 45, 87, 89/	15	25	40	72	199,20	352,86	552,06
Тепло-Энергет.цех /№ № маст.: 69, 104/	10	26	36	44	194,54	215,6	410,14
Ремонтный цех /№ № маст.: 38, 39, 129, 130, 131, 128/	6	21	27	25	133,17	122,5	255,67
Транспортн.отдел /№ № маст.: 32, 72/	8	17	25	14	104,91	68,6	173,51
Итого по цеху	130	295	425	520	2172,17	2546,06	4718,23

260
 Б/ Вспомогательн. и
 обслужив. пр-во

Цеха и отделы	112	179	291	29	227,94	142,1	1870,04
Общештатя							
Мех. Техн.	-	-	-	72	-	352,8	352,80
Работака	-	-	-	81	-	380,32	380,32
В. Т. К.	-	-	-	57	-	288,30	288,30
Ф. З. У.	-	-	-	957	-	3577,00	3577,00
Итого:	112	179	291	1206	1227,94	4740,52	5968,46
ВСЕГО ПО ЗАВОДУ	242	474	716	1726	3400,11	7288,58	10688,69
В/не работники завода	20	47	67	-	385,41	-	385,41
ВСЕГО:	262	521	783	1726	3785,52	7288,58	11069,10

ПРИМЕЧАНИЕ: Студенты Техинкума, Работака, ВТК, нами учитываются в общежитиях по их основной деятельности как учащиеся означенных учебных заведений. Между тем значительная часть их состоит рабочими цехов и отделов завода, но учет у нас учащихся работающих в цехах не приводится, тоже самое и в отношении школы ФЗУ, но и при этих условиях мы имеем в производственных цехах занято удмуртами семейными 63,8 % общей жилой площади удмуртов семейных по заводу и 59,3 % к общему их числу проживающих.

Одночек в производственных цехах обеспечено по площади к общему числу квадр. метров /без ФЗУ/ 63,8 %, а по числу живущих 66,8 %.

НАЧАЛЬНИК ЖИЛОТДИА

Я. Емтун

Зав. Пл. - Эконом. Секцией

Мургу

28/XI-1933 г.

Дирекции Ижстальзавода-№ Ю.

Копия Обкому и Облпрофсовету.-

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

о ходе изучения удмуртского языка

Инструктора Отдела Подготовки Кадров Ижстальзавода-№ Ю-

Одним из важнейших условий директив Ц.К. и Обкома партии о вовлечении и закреплении рабочих удмуртов на производстве, является обслуживание рабочей массы удмуртов на их родном языке, но нежелание отдельных работников наиболее соприкасающихся с производством с удмуртской рабочей массой в своей повседневной работе по культурно-бытовому и производственному обслуживанию порождает одну из основных причин текучести удмуртов с производства.

Поэтому для внедрения удмуртского языка в производственную жизнь завода в соответствии с решениями ЦК и Обкома партии, дирекцией завода-№ Ю от 28 сентября 1933 года было дано распоряжение такого содержания: "Под персональную ответственность Начальников цехов и отделов, под руководством Отдела Подготовки Кадров организовать курсы по изучению удмуртского языка с 1-го октября -33г. и по приказу должны были бы изучать начальники и помощники со своим аппаратом.

По выполнению директив Обкома и приказа дирекции завода, Отделом Подготовки Кадров проведен ряд мероприятий по организации и проведению курсов изучения удмуртского языка, а именно: спущен план по цехам с охватом контингента на 1.150 человек, на 15 октября в основном курсы по цехам и отделам были организованы и скомплектованы преподавательским персоналом для занятий во всех цехах были выделены дни и согласованы партийно-профсоюзными организациями, учебными программами и планами курсов обеспечены, а учебными принадлежностями обеспечены недостаточно в частности учебниками. В отношении учебников вина падает на Областной Отдел Народного Образования, последний на ряд заявок письменных об отпуске учебников Коновалова не отпустил, мотивируя тем, что учебники отпускаются только для массовой школы, а курсы удмуртского языка, организованные при цехах с охватом контингента в 1.150 человек для ОБОНО не являются видимо массовым мероприятием по внедрению удмуртского языка в производственную жизнь завода это есть и со стороны ОБОНО не больше не меньше как недооценка внедрения удмуртского языка в систему рабочего образования и Обоно отпущено только 150 экземпляров учебников Коновалова на 150 человек.

Со стороны Отдела Подготовки Кадров все курсы обеспечены формами ведения учета и отчетности, по цехам имеются ответственные исполнители и старосты курсов, но последние к своим обязанностям относятся халатно и учет посещаемости и занятий на должную высоту не поставлен, причины не посещающих своевременно старосты не выявляют, а ответственные исполнители их не проверяют, не контролируют в силу чего сведения подаются несвоевременно и неточно. Лесное управление, Отдел Найма Кузнечного-термич.цех.

Несмотря на ряд проведенных мероприятий О.П.К. с курсами на сегодняшний день обстоит безобразно, это видно из следующих цифровых данных: в ноябре месяце охвачено было всех слушателей 1064 чел. средняя посещаемость 312 или 29 %, на 25 декабря охват выражается 1075, средняя посещаемость 403 чел. или 33 %, в ноябре всего проведено занятий 404 час., сорвано 89 час., за 1-ю половину декабря проведено занятий 148 час., сорвано 32 часа/за декабрь и-ц све-

28

дни даются по 17-и цехам/.

На 25-е Декабря всего организовано 43 группы, а преподавателей 21 человек, из них штатные 4 чел., остальные нештатные.

Такое положение с курсами удмуртского языка об'ясняется исключительно безучастием отношении треугольников цехов, которые совершенно не занимаются данным вопросом и сами не посещают курсы и своим непосещением треугольники вместо укрепления наоборот дезорганизуют, ибо смотря на руководителей и другие перестают посещать курсы /Т.Э.О/и За водоуправление/.

Отсюда вывод такой, что руководители цехов и отделов /нач.пред-цехомы/ сами не дооценили еще важности изучения удмуртского языка русскими и относятся шовинистически к этому вопросу, директивы партии по внедрению Ленинской национальной политики-некоторые Начальники цехов игнорируют и не предпринимают соответствующих мер, обеспечивающих нормальные занятия курсов.

Выделенные дни для курсов-общественными организациями в план раб. не включены и последние упускаются из вида и сами же цехомы срывают занятия курсов /угунолитейный и цех # 85/.

Партийно-профсоюзные организации массово-раз'яснительную работу достаточно не развернули и масса вокруг изучения удмуртского языка не мобилизована. Методы /ударн. соцсоревнование/ за исключением некоторых цехов не внедрено, соответствующими помещениями курсы не обеспечены и не закреплены, а наоборот они часто меняются и курсанты подчас не находят место занятий, в результате много тратится времени на подыскание помещения и снижается % посещаемости. В ряде цехов до сего времени занимаются без классной доски, без чего совершенно бессмысленно вести занятия.

Имеются факты великодержавного шовинизма отдельных лиц-к изучению удмуртского языка и совершенно отказываются изучать удмуртский язык. Так, например, Начальник Станкостроя т. Захаров, когда с ним начал говорить представитель О.П.К.-о безобразном положении с учебой удмуртского языка, тов. Захаров прямо сказал: "Я этим делом не занимаюсь и сам кружок не посещаю, идите по данному вопросу к ответственному исполнителю. То что также Начальник Инструментального цеха представителю О.П.К. сказал, что "я курсы удмуртского языка посещать не буду" и совершенно не занимается данным вопросом, это же можно сказать по ряду цехов/см. данные прилагаемой при сем статьи в редакции/.

Не в меньшей степени касается вопрос предцехомов, которые совершенно не руководят курсами, а пустили на самотек. Правда, имеются по цехам выделенные ответственные исполнители, но они без помощи обществ. организаций не в силах это дело направить. Даже Райком Машиностроения данным вопросом заниматься считает ненужным. Это Доказывается тем, что в декабре месяце 4 раза стоял вопрос на повестке Дня Президиума Р.К.-о ходе изучения удмуртского языка. Последний раз 25 декабря этот вопрос увязывался с проводимым рейдом по реализации Ленинской нац. политики, но у Р.К. не нашлось времени обсудить этот вопрос и внести соответствующее решение, заобязывающее предцехомы руководить курсами, все же вопрос был снят. Работника Райкома Машиностроения сами не изучают удмуртский язык и курсы не организованы.

В отношении изучения удмуртского языка такое же положение и в Заводоуправлении, Дирекция, в том числе и ответственные работники удмуртского языка не изучают, курсы из 30 человек, числящихся по списку, посещают 5-6 человек. О таком плохом положении курсов, работниками Отдела Подготовки Кадров несколько раз доводилось до сведения администрации и Дирекции завода, но до сего времени по оздоровлению курсов ничего не предпринято. Надо сказать, что Дирекция завода недостаточно занимается и проверкой выполнения распоряжения от 23 сентября 1933 года.-

Отделом Подготовки Кадров 15 ноября с.г. был дан приказ на подписать, но этот приказ до сего времени маринруется Дирекцией и не подписан, который должен был дать толчек в смысле руководства и раз вертывания курсов.

Имеются факты скрытого великодержавного шовинизма. Например, во время занятий на кружке 25 декабря при Техническом Отделе

261
29

Под "отдел организац.труда и зарплат" на ложке преподавателя удм.яз. т. Фремова, черн. парткома адм.хоз. сектора Брычков, нарисовал на одной стороне мыш, а на другой стороне написал крупными буквами НОЛЬ. Это есть факт скрытого великодержавного шовинизма, которые действуют "тихой сапой" и стараются уронить авторитет преподавателя перед массой и этим самым развалить курсы. В этом же Отделе, Сивкин курсант во время занятий передвинул стрелку часов с целью, чтобы скорее провести курсы удмуртского языка. Инженеры: Александров и Иванов/Технич.Отдел/ категорически отказались изучать удмуртский язык и ни разу еще не посетили занятия и говорят: "Для чего нам изучать удмуртский язык?"

Имеются отдельные факты со стороны Дирекции Завода обезличивения лица О.П.К., например: Дирекция освободила от изучения удмуртского языка, а также дирекцией растущены курсы при Отделе Заказов и Сбыта-на целый месяц, но об этом ~~фактом~~ О.П.К. до сведения не доводил

Все эти факты говорят о том, что дирекция завода, вместо того, чтобы взять конкретное большевистское руководство и дать соответствующий отпор всевозможным вылазкам отлынивания от изучения удмуртского языка, Дирекция пошла по линии наименьшего сопротивления.

О всех вышеуказанных ненормальных, упомянутых в настоящей докладной записке и изложенных фактах в статье в редакцию, работниками О.П.К. совместно с ответственными исполнителями цехов составлялись соответствующие материалы, акты, докладные записки и устные донесения, но, тем не менее, никаких сдвигов не видно и наоборот работа идет по нисходящей линии.

В ОРС^е были организованы две группы, одна группа распалась, в Лесном Управлении одна группа находится накануне развала.

В целях оодорожения курсов удмуртского языка, Отдел Подготовки Кадров, просит воздествовать на руководителей цехов и Отделов, которые игнорируют изучение удмуртского языка, проведения в жизнь и относятся шовинистически к этому делу.

Инспектор Отдела Подготовки Кадров

/Поадеев/

" 3 " января 1934 года.

*Копия
Министерства Внутр. дел 25/11 33*

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

Великодушным шовинистам в стенах завода не должно быть места.

Одним из важнейших условий Директив Ц.К. и Обкома партии о вовлечении и закреплении рабочих - удмуртов на производстве является обеспечение рабочей массы - удмуртов на одном заводе, но нежелание от дальних работников наиболее соприкасаясь с ней и связанной на производстве с удмуртской рабочей массой в своей повседневной работе по культурно-бытовому и производственному обслуживанию порождает одну из основных причин текучести рабочих - удмуртов с производства.

Поэтому для внедрения удмуртского языка в производственную жизнь завода в соответствии с решением Ц.К. и Обкома партии - Директор завода № 10 от 28-го сентября 1933 года было дано распоряжение такого содержания "Под персональную ответственность Начальников цехов и отделов, руководителей Отдела Подготовки Кадров организовать курсы по изучению удмуртского языка с 1-го октября 1933 года, каждой Должны были изучать Начальники и помощники и со всеми аппаратами но, несмотря на ряд проведенных мероприятий - Отделом Подготовки Кадров в результате безответственного, заикодит "явно-шовинистического отношения от дальних руководителей цехов и мастерских, а именно: Инструментальный, Станкостроительный Пилосубный, Чугунно-литейный и Тепло-энергетический цеха на сегодняшний день - около 100 %ного овета имеют фактический овет учебной в 29 %, а если вить по отдаленности % овета выдвигается: в Инструментальном - 18 3 %, в Станкостроительном 30 %, в Пилосубном - 30 %, Чугунно-литейном - 32 % и Тепло-энергетическом - 38%. Вместо повышения процента посещаемости посланий понижается - например: в Инструментальном было организовано 3 группы, где Должны были посещать курсы 167 человек, но к сокращению группы, организованная при парткоме распалась и систематически оски оывались и остальные две группы не одутся в таком же состоянии - из 109 человек на 4-е декабря - посетило 16 человек.

Причина в этом - исключительно безответственное отношение от дальних руководителей цехов Курсы уже работают 3-й месяц, а Инструментальный цех еще мне знает - кто Должен посещать эти курсы потому лишь только что в этом цехе у директора Организация вопросов удмуртского языка не занимается и отделом изучения удмуртского языка не интересуется, в результате такого безобразного отношения от дальними руководителями инструментального цеха, вместо повышения и укрепления посещаемости курсов удмуртского языка, таковое систематически понижается.

Вместо боьльшей вистекой борьбы за овладение удмуртским языком, от дальние руководители цехов /Станкостройт Зааров/, в те время когда начал говорить представитель Отдела Подготовки Кадров - р безобразном поведении с учебной удмуртского языка, тов Зааров прямо сказал "Я этим делом не занимаюсь и сам курс удмуртского языка не посещаю, и Дите по данному вопросу к ответственному исполнителю". Ответственный исполнитель т Павлов - говорит по сбору курсов, от россту курсов - в результате вышло, что для курсов совершенно условия работы не предоставляны, курсанты бегают из комнаты в комнату по целому цеху, чтобы приступить к занятиям на курсанты за это время испарало на 50 %.

В чугунно-литейном цеху т. д. Фрагильникова и Гудочкова совершенно отказались от изучения удмуртского языка, говоря, что "я ненавижу удмуртский язык-потому и не изучаю".

За три последние работные Субботин Довал до такой степени, что сказал: "Приду домой и скажу жене: "вешай вилку на спину потому что проводится Ленинская национальная политика".

Учитель-электрическом цеху из 30-ти человек мастеров посещают только 3 человека, не говоря уже о начальниках.

В Дилот Дале Зав. Плано-экономическим Отделом т. Дурвалев А. и заместитель БлагоДетских, Соблаев и Нисанов совершенно отказались от изучения удмуртского языка в то время как Дурвалев и Дуринцов во время хода занятий удмуртского языка-8-го декабря сидели и играли в шахматы.

З.Соро"е даже ответственный исполнитель т. Адамов потерял список учета посещения курсов удмуртского языка.

Техно-энергетический цех из тепло-силовой и центральной силовой станций-начальники которых с их мастерами и с аппаратом совершенно курсы удмуртского языка не посещают.

Технико-экономическое планирование провели три занятия и три собрания. Совершенно не посещают: т. д. Чико Рибанкин, Заслонин-экономист; Алексеев, Тарасов, Пашанко, Фрионов-инженер-экономист, судья Зотинев-старший экономист, Дьягилев, Войнов-начальники Отдела без всяких оправдывающих мотивов.

Таких безобразных фактов можно найти в целом ряде цехов.

Директор Завода исполнение своего приказа совершенно не контролирует по линии Отдела Подготовки Кадров в результате своей пренебрежительной безразличности отношению к начальникам и их помощникам, для проведения их и по порядку. Для проработки приказа для выполнения в силу не этого приказа лежит уже целый месяц неподписанным у директора Отдела -получается ясная картина: в Дирекция за своей приказ никакой борьбы не ведет, доводящему, отчасти приносясь со своим приказом от решения Обкома партии от 24 апреля 1933 года.

В результате импрессионизма и пренебрежения великого Директивного постановления об отношении к изучению удмуртского языка на заводничий день работают формально, несмотря на то, что с таким фактом как Дому начальнику цехов и мастерских Дани не только Дирекция вписок-о немедленном принятии мер к отдаленным работникам но начальникам цехов и мастерских-никакие меры не принимаются и профсоюзно-партийные организации к этому вопросу относятся равнодушно.

Такое отношение к удмуртскому языку еще раз подтверждается по Ижт.т.заводу как только руководители ведут борьбу за реализацию решения Обкома партии-о необходимости внедрения удмуртского языка на производство и отсюда-результат борьбы за активизацию удмуртских кадров на цехов водит в Дучне пожимать концы всем на доноскам и внедрения удмуртского языка на производство нужно считать же носителем этого великого Директивного постановления по заводу-прийти к сумовой ответственности. Директору завода немедленно проверить выполнение своего приказа от 28 сентября 1933 года Директорам, Цеховым и комсомольским ячейкам-привести Дирекцию по реализации решения Обкома партии от 24 апреля 1933 года и приказа Директора от 26 сентября 1933 года по вопросу о закреплении удмуртских кадров и внедрения удмуртского языка на производство, а в частности, чтобы к 10-му декабря был 100 %-ный охват и посещение курсов удмуртского языка, а Отделу Подготовки кадров-обеспечить систематический контроль и обеспечить преподавателей и методических работников для организации курсов удмуртского языка отдаленных носителей великого Директивного постановления разоблачать немедленно через печать.

Консвалов С. А.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ

В деле № _____ описи № 13 фонда № 16
подшито и пронумеровано 31 (тридцать
один) листов.

(Подпись)

29 июля 1974 г. Сашойцева.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ

Государственное казенное учреждение
«Центр документации новейшей истории УР»
ПРОВЕРЕНО
« 31 » _____ 20 15 г.
Подпись: С.А.

Государственное казенное учреждение
«Центр документации новейшей истории УР»
ПРОВЕРЕНО
« 16 » _____ 20 16 г.
Подпись: С.А.

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ

Центр документации новейшей истории УР
ПРОВЕРЕНО
5 11 1993
Должность: _____ Подпись: _____

Центр документации новейшей истории УР
ПРОВЕРЕНО
15 11 1993
Должность: _____ Подпись: _____

Центр документации новейшей истории УР
ПРОВЕРЕНО
11 11 2008
Должность: _____ Подпись: _____

Центр документации новейшей истории УР
ПРОВЕРЕНО
25 02 2013
Должность: _____ Подпись: _____

Центр документации новейшей истории УР
ПРОВЕРЕНО

Центр документации новейшей истории УР
ПРОВЕРЕНО

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИВЫ УДМУРТИИ

АРХИ

АРХИ

АРХИ